

PHILIPPE MUYTERS
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Vraag nr. 26
van 17 september 2014
van **ROBRECHT BOTHUYNE**

Jonge werkzoekenden - Activering

In zijn/haar zoektocht naar werk kan de jonge werkzoekende een beroep doen op de VDAB. Deze dienst zal voor de jongere binnen de vier maanden in een aanbod op maat voorzien dat past binnen de activering van jonge werkzoekenden.

Dit activeringsbeleid wordt nogmaals herhaald in het recente regeerakkoord waarin het accent gelegd wordt op jongeren en in het bijzonder ongekwalificeerde schoolverlaters. Daar garandeert men de jonge werkzoekende "binnen de vier maanden een aanbod op maat: een persoonlijke ondersteuning bij het zoeken naar een job, een intensieve begeleiding, beroepsopleiding of (tijdelijke) werkervaring. We blijven inzetten op individuele beroepsopleiding (IBO) en andere formules van werkplekleren zoals de Wij!-trajecten voor ongekwalificeerde schoolverlaters/jongeren. Ten slotte stimuleren we de aanwerving en duurzame inzetbaarheid van laaggeschoolde jongeren door een lastenverlaging en de versterking van hun competenties."

Op dit moment (augustus 2014) zijn er 59.254 werkzoekenden onder de 25 jaar in Vlaanderen.

1. Hoeveel jonge werkzoekenden (onder de 25 jaar) worden door de VDAB in begeleiding genomen? Graag een overzicht voor de laatste drie jaar (2013-2012-2011) met opdeling naar leeftijd, geslacht en aantal.
2. Welke evolutie kan de minister hier onderkennen?
3. Hoeveel van die jonge werkzoekenden kregen binnen de vier maanden een aanbod op maat? Graag een overzicht voor de laatste drie jaar (2013-2012-2011) met opdeling naar leeftijd, geslacht, aantal en opgave van welk aanbod hen gedaan werd.
4. Indien die jongere geen aanbod op maat heeft gekregen binnen de vier maanden na inschrijving, wat was hiervoor de reden? Graag een overzicht van de drie belangrijkste redenen en dat voor de laatste drie jaar (2013-2012-2011) met opdeling naar leeftijd, geslacht en aantal.
5. Op welke manier zal de minister ervoor zorgen dat het activeringsbeleid van aanbod binnen de vier maanden gehonoreerd zal worden?
6. Een aanbod op maat kan verschillende zaken inhouden.
 - a) Welke aanbiedingen doet de VDAB aan de jongere? Graag een overzicht voor de laatste drie jaar (2013-2012-2011) met opdeling naar leeftijd, geslacht en soort van aanbod op maat.

- b) In welke mate wordt de beroepsopleiding (IBO) aangeboden? Graag een overzicht voor de laatste drie jaar (2013-2012-2011) met opdeling naar leeftijd, geslacht en aantal keer dat ze voorgesteld wordt en het percentage dat daarvan effectief instapte in de IBO.
 - c) In welke mate wordt een andere formule van werkplekleren aangeboden? Graag een overzicht voor de laatste drie jaar (2013-2012-2011) met opdeling naar leeftijd, geslacht en aantal keer dat ze voorgesteld wordt.
7. Normaal gezien dient een begeleiding/ondersteuning/opleiding uit te draaien op een job.
- In welke mate wordt dit gerealiseerd binnen de 3, 6, 12 maanden na het afronden van de begeleiding/ondersteuning/opleiding? Graag een overzicht voor de laatste drie jaar (2013-2012-2011) met opdeling naar leeftijd, geslacht en soort van job dat uitgeoefend wordt.
8. Wat is de gemiddelde duurtijd van de begeleiding/ondersteuning van de jonge werkzoekende alvorens hij/zij een job vindt? Graag een overzicht van deze duurtijd voor de laatste drie jaar (2013-2012-2011) met opdeling naar leeftijd en geslacht.
9. Hoeveel van de jongeren in begeleiding vinden geen job na vier maanden ondersteuning? Graag een overzicht voor de laatste drie jaar (2013-2012-2011) met opdeling naar leeftijd, geslacht en aantal.
10. Wat is de reden voor het niet vinden van een job? Graag overzicht van de drie belangrijkste redenen en dat voor de laatste drie jaar (2013-2012-2011) met opdeling naar leeftijd en geslacht.
11. Het aantal jonge werkzoekenden is nog altijd erg hoog in Vlaanderen.

Via welke interventies zal de minister deze jongeren nog meer activeren? Op welke manier zal hij de ongekwalificeerde jongeren activeren?

ANTWOORD

op vraag nr. 26 van 17 september 2014

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

1. De begeleiding van VDAB kan de vorm aannemen van een intensieve begeleiding (begeleidingstraject) of bemiddeling (bemiddelingstraject):

- Een bemiddelingstraject spitst zich uitsluitend toe op de bemiddeling naar werk en bestaat dus vooral uit het bepalen van het jobdoelwit, sollicitatieondersteuning, en het aanbieden van vacatures.
- In een begeleidingstraject komen dezelfde aspecten aan bod, maar er wordt eveneens gewerkt aan de oplossing van drempels die de afstand tot de arbeidsmarkt vergroten.

Onderstaande tabellen geven het aantal jongeren weer die in een begeleidings- of bemiddelingsactie van VDAB startten voor de jaren 2011, 2012 en 2013. Voor het jaar 2013 kunnen er enkel cijfers worden gegeven voor de maanden januari t.e.m. juni wegens de meetmethode. Om zicht te krijgen op de acties en het aanbod aan jongeren gebruikt VDAB immers een meting op jaarbasis. Dit is met andere woorden een meting die 12 maanden na inschrijving gebeurt. Dit betekent dat voor 2013 slechts de eerste helft gemeten kan worden.

De groep "jongeren" wordt gedefinieerd als de werkzoekenden tussen 18 en 25 jaar, ingedeeld naar geslacht en soort aanbod (begeleiding of bemiddeling).

VDAB-acties voor jongeren (18-25 jaar) naar geslacht en type traject, 2011 (meting 12 maanden na inschrijving)

	Aantal ingeschreven als WZ	Begeleiding	Begeleiding (%)	Bemiddeling	Bemiddeling (%)	Totaal	Totaal (%)
Man	41063	15571	38%	5202	12,7%	20773	50,6%
Vrouw	38078	10957	28,8%	5072	13,3%	16029	42,1%
Totaal	79141	26528	33,5%	10274	13,0%	36802	46,5%

VDAB-acties voor jongeren (18-25 jaar) naar geslacht en type traject, 2012 (meting 12 maanden na inschrijving)

	Aantal ingeschreven als WZ	Begeleiding	Begeleiding (%)	Bemiddeling	Bemiddeling (%)	Totaal	Totaal (%)
Man	39897	16400	41%	5099	12,8%	21499	53,9%
Vrouw	36212	11083	31%	4578	12,6%	15661	43,2%
Totaal	76109	27483	36%	9677	12,7%	37160	48,8%

VDAB-acties voor jongeren (18-25 jaar) naar geslacht en type traject, jan-jun 2013 (meting 12 maanden na inschrijving)

	Aantal ingeschreven als WZ	Begeleiding	Begeleiding (%)	Bemiddeling	Bemiddeling (%)	Totaal	Totaal (%)
Man	12296	5143	42%	1691	13,8%	6834	55,6%
Vrouw	11103	3994	36%	1539	13,9%	5533	49,8%
Totaal	23399	9137	39%	3230	13,8%	12367	52,9%

2. Er is tussen 2011 en de periode januari-juni 2013 een stijging vast te stellen in het aandeel werkzoekende jongeren in begeleiding, van 46,5% naar 52,9%. In absolute getallen is er eveneens een stijging tussen 2011 en 2012. Het jaar 2013 kan nog niet meegenomen worden in de vergelijking omwille van de meetmethode (12 maanden na instroom).
3. De periode van vier maanden na inschrijving bij VDAB waarbinnen een aanbod op maat wordt gedaan kadert in het Jeugdwerkplan van de VDAB (2008). VDAB vult het concept "aanbod op maat" in aan de hand van het sluitend bereik. De doelstelling daarvan is om alle jongeren die zich bij de VDAB inschrijven binnen de 4 maanden te informeren over de arbeidsmarkt, zorgen voor een sterk dossier dat aantrekkelijk is voor werkgevers, de jongeren screenen en een eerste inschatting maken naar werk.

Het sluitend bereik in het kader van het Jeugdwerkplan werd reeds opgemaakt in 2008 lang voor de Europese Jeugdgarantie (Aanbeveling van de Raad van 22 april 2013 met betrekking tot de Europese Jeugdgarantie). Sinds 2014 volgt VDAB de Europese definitie. Onderstaande cijfers dienen dus in het kader van het Jeugdwerkplan gehanteerd te worden. Voor bijkomende uitleg zie ook punt 5 hieronder.

In onderstaande tabellen wordt het overzicht van de jonge werkzoekenden die binnen de 4 maanden een aanbod op maat kregen (op basis van het sluitend bereik in het Jeugdwerkplan 2008) weergegeven, ingedeeld volgens geslacht en dit voor 2011, 2012 en eerste helft van 2013.

Aantal jongeren bereikt en aanbod op maat binnen 4M volgens geslacht in 2011						
	Aantal	Uitstroom werk (%)	Sluitend bereikt (%)	Vacature aanbod (%)	Begeleiding (%)	Bemiddeling (%)
Man	41079	55,38%	92,80%	73,05%	27,90%	10,90%
Vrouw	38092	57,92%	92,63%	71,79%	20,41%	11,23%
Totaal	79171	56,60%	92,72%	72,45%	24,30%	11,06%

In 2011 zijn 79.171 jongeren gelabeld als werkzoekenden, hiervan hebben 92,72% sluitend bereikt binnen de 4 maanden na inschrijving. Na 4 maanden is 57% uitgestroomd naar werk. 72% van de werkzoekenden kregen ten minste één jobaanbieding op maat binnen de 4 maanden. De jongeren die niet uitgestroomd zijn naar werk kregen een aanbod op maat in de vorm van een begeleidingstraject (19.236) of bemiddelingstraject (8754). Tijdens deze trajecten versterken de jongeren hun competenties via een beroepsopleiding, het starten van een IBO of sollicitatietraining.

Aantal jongeren bereikt en aanbod op maat binnen 4M volgens geslacht in 2012						
	Aantal	Uitstroom werk(%)	Sluitend bereikt(%)	Vacature aanbod (%)	Begeleiding (%)	Bemiddeling (%)
Man	39899	48,82%	91,39%	72,83%	29,37%	11,04%
Vrouw	36211	54,48%	92,26%	70,40%	21,36%	10,71%
Totaal	76110	51,51%	91,80%	71,68%	25,56%	10,88%

In 2012 (zie tabel hierboven) zijn van de 76.115 jongeren 91,80% sluitend bereikt (zie definitie hierboven) binnen de 4 maanden na inschrijving. 51% is na 4 maanden uitgestroomd naar werk. 71,67% jongeren kregen minstens één jobaanbieding. 19.456 jongeren zijn in een begeleidingstraject gestart en 8282 in een bemiddelingstraject.

Aantal jongeren bereikt en aanbod op maat binnen 4M volgens geslacht in de eerste helft 2013						
	Aantal	Uitstroom werk (%)	Sluitend bereikt (%)	Vacature aanbod (%)	Begeleiding (%)	Bemiddeling (%)
Man	12297	45,15%	91,67%	46,95%	29,06%	11,83%
Vrouw	11099	48,00%	92,13%	44,60%	24,61%	11,79%
Totaal	23396	46,50%	91,89%	45,83%	26,94%	11,81%

In de eerste helft van 2013 is 91,89% van de 23.396 jongeren sluitend bereikt binnen de 4 maanden na inschrijving. 47% is na 4 maanden uitgestroomd naar werk. 46% van de jongeren kregen binnen de 4 maanden minstens één jobaanbieding. 6303 jongeren zijn gestart met een begeleidingstraject en 2764 jongeren met een bemiddelingstraject.

4. Er bestaat geen eenduidig cijfermatig overzicht voor de redenen van het niet-bereiken van jongeren.
5. Het aanbod binnen vier maanden na inschrijving kadert in de Europese Jeugdggarantie en het Jeugdwerkplan van VDAB. De Europese Jeugdggarantie wordt verder opgenomen in het Jaarlijks Ondernemingsplan van VDAB voor 2014, dat de activering van jongeren uiterlijk na 4 maanden werkloosheid aanpakt in een traject op maat waarin maximaal ingezet wordt op competentieversterking (IBO, WIJ!, instapstages...) en een snellere en "klevende" activering. Concreet worden er onder andere volgende acties ondernomen:
 - Een snellere activering (o.a. schoolverlaters worden reeds in september bemiddeld en algemeen gescreend).
 - Voor de ongekwalificeerde jongeren voorziet VDAB tegen het einde van de 6e maand werkloosheid een trajectplan met engagement voor intensieve competentieversterking. Indien de jongeren voldoen aan de instapvoorwaarden kunnen zij starten in een onderwijs kwalificerend opleidingstraject (OKOT) waarmee zij alsnog hun onderwijskwalificatie kunnen behalen. Indien OKOT niet tot de mogelijkheden behoort wordt met de jongere een knelpuntgerichte beroepsopleiding of één van de vormen van werkplekleren opgezet.
 - Tevens worden er voor hooggeschoolde jongeren aparte trajecten uitgewerkt.

In vergelijking met het Jeugdwerkplan uit 2008 wordt er meer maatwerk geleverd, worden jongeren sneller in hun werkloosheidsduur aan een werkervaring geholpen

en wordt er vooral gewerkt met die werkzoekenden die nood hebben aan begeleiding.

6.

- a) Alle jonge werkzoekenden krijgen tijdens hun zoektocht naar werk vacatures aangeboden. In volgende tabel staan de cijfers van het aantal jongeren die minstens 1 vacature-aanbod hebben ontvangen. De cijfers zijn niet vergelijkbaar omwille van een gewijzigde meetmethode.

Vacature-aanbod bij jongeren (18-25) naar geslacht, 2011 t.e.m. jan-jun 2013

Geslacht	2011			2012		
	Aantal werkzoekenden	Vacature aanbod	Vacature aanbod (%)	Aantal werkzoekenden	Vacature aanbod	Vacature aanbod (%)
Man	41063	32984	80%	39897	31056	77,8%
Vrouw	38078	30401	80%	36212	27272	75,3%
Totaal	79141	63385	80%	76109	58328	76,6%

2013		
Aantal werkzoekenden	Vacature aanbod	Vacature aanbod (%)
12296	7989	65,0%
11103	6941	62,5%
23399	14930	63,8%

- b) Het aantal jongeren die een IBO aangeboden krijgen wordt niet geregistreerd, enkel het aantal dat met een IBO start.
- c) Via Werkplekcleren wordt er aan jongeren met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt de kans aangeboden om tegelijkertijd zich te bewijzen bij een werkgever en aan de eigen competenties te werken. Werkplekcleren omvat verschillende instrumenten: IBO, instapstages, werkervaringsprojecten en jobcoaching. Het aantal jongeren die aan acties rond werkplekcleren hebben deelgenomen wordt in bovenstaande tabel weergegeven.

7.

- a) Onderstaande tabel bevat de uitstroomcijfers naar werk na het einde van een intensief begeleidingstraject.

Uitstroom naar werk na begeleidingstraject per geslacht (-25 jarigen) naar geslacht, 2011-2013									
geslacht	2011			2012			2013		
			uitstroom			uitstroom			uitstroom
	aantal	uitstroom werk	(%)	aantal	uitstroom werk	(%)	aantal	uitstroom werk	(%)
M	19.294	14.219	73,7%	15.638	11.006	70,4%	16.532	10.891	65,9%
V	12.243	8.447	69,0%	10.291	6.938	67,4%	10.871	7.145	65,7%
Eindtotaal	31.537	22.666	71,9%	25.929	17.944	69,2%	27.403	18.036	65,8%

De uitstroom naar werk na een intensief begeleidingstraject wordt 6 maanden na het einde van het traject gemeten.

- b) Onderstaande tabel bevat de uitstroomcijfers naar werk na het einde van een bemiddelingstraject (ondersteuning).

Uitstroom naar werk na bemiddelingstraject per geslacht (-25 jarigen) naar geslacht, 2011-2013									
geslacht	2011			2012			2013		
	aantal	uitstroom werk	uitstroom werk (%)	aantal	uitstroom werk	uitstroom werk (%)	aantal	uitstroom werk	uitstroom werk (%)
M	4.066	2.824	69,5%	3.123	2.196	70,3%	3.049	2.103	69,0%
V	4.250	2.983	70,2%	3.408	2.446	71,8%	3.047	2.128	69,8%
Eindtotaal	8.316	5.807	69,8%	6.531	4.642	71,1%	6.096	4.231	69,4%

De uitstroom naar werk na een bemiddelingstraject wordt 6 maanden na het einde van bemiddelingstraject gemeten.

- c) Onderstaande tabel bevat de uitstroomcijfers naar werk 6 maanden na het einde van een opleidingstraject. Aangezien een werkzoekende meerdere opleidingen kan volgen, wordt de uitstroom naar werk 6 maanden na het einde van het opleidingstraject gemeten. Een opleidingstraject is de opeenvolging van opleidingen die door één cursist gevolgd worden en die niet onderbroken wordt door een periode van meer dan 6 maanden, waarbij de cijfers worden gecumuleerd over 12 kalendermaanden. Dit betekent concreet dat de meting de opleidingstrajecten bevat waarvan de laatste opleiding tussen de 18 en 6 maanden voor het meetpunt (eind december) beëindigd werd.

Uitstroom naar werk na opleidingstraject per geslacht (-25 jarigen) naar geslacht, 2011-2013									
geslacht	2011			2012			2013		
	aantal	uitstroom 6m werk	uitstroom 6m werk (%)	aantal	uitstroom 6m werk	uitstroom 6m werk (%)	aantal	uitstroom 6m werk	uitstroom 6m werk (%)
M	3.121	2.204	70,6%	2.760	1.893	68,6%	2.827	1.867	66,0%
V	1.860	1.316	70,8%	1.668	1.150	68,9%	1.696	1.197	70,6%
Eindtotaal	4.981	3.520	70,7%	4.428	3.043	68,7%	4.523	3.064	67,7%

8. Deze analyse kan niet verricht worden binnen het korte tijdsbestek.
9. De meting gebeurt bij het afsluiten van een begeleidings- of bemiddelingstraject, dat langer dan vier maanden kan duren. Er worden geen metingen uitgevoerd tijdens de begeleiding zelf.
10. De reden van het vinden van een job wordt niet systematisch gemonitord. In het kader van het Schoolverlatersrapport van 2014 (<http://www.vdab.be/trends/schoolverlaters.shtml>) werden de jongeren die na het school- of academiejaar 2011-2012 de school verlieten een jaar lang opgevolgd door VDAB. Uit dat rapport blijkt dat belangrijke factoren die het vinden van een job beïnvloeden de scholingsgraad en het studiegebied zijn.

11. De jongeren werkloosheid heeft verschillende gezichten. Enerzijds is er een groep van jongeren die ongekwalificeerd op de arbeidsmarkt komen. In overeenstemming met het regeerakkoord wil ik hierover ook in overleg gaan met het beleidsdomein onderwijs om het vroegtijdig uitstromen te remediëren. Anderzijds is er een groep van jongeren die onvoorbereid op de arbeidsmarkt komen. Voor alle jongeren wil ik komen tot een aanbod op maat binnen de 4 maanden. Dit aanbod kan zowel persoonlijke ondersteuning, een intensieve begeleiding, een beroepsopleiding of een (tijdelijke) werkervaring zijn. Het belangrijkste is dat dit een aanbod is op maat van de jongere is. Tot slot wil ik zoveel mogelijk lessen trekken uit de expertise die de afgelopen jaren is opgebouwd.