

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS

Vraag nr. 13
van 27 augustus 2014
van **JOS DE MEYER**

Onderwijspersoneel - Langdurig deeltijds ziekteverlof

Personeelsleden in het onderwijs die na een periode van ziekteverlof wel het werk willen hernemen, maar niet klaar zijn om voltijds aan de slag te gaan, kunnen in een systeem van tijdelijk deeltijds ziekteverlof werken tot ze hun taak weer voltijds opnemen.

Deze vorm dan deeltijds ziekteverlof is echter geen oplossing voor personeelsleden met een degeneratieve ziekte of een aandoening waarbij voltijds herintreden niet realistisch is.

In het antwoord op mijn schriftelijke vraag nummer 88 van 25 oktober 2013 vermeldde de toenmalige minister van Onderwijs dat er daarom een nieuw verlofstelsel zou worden gecreëerd met als benaming "langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen", en dat het in werking zou treden uiterlijk op 1 september 2014.

Op 15 januari 2014 heb ik gevraagd naar meer informatie over het nieuwe verlofsysteem, maar de minister kon toen geen verduidelijking geven omdat het nog in onderhandeling was.

Op dit ogenblik lijkt het niet waarschijnlijk dat het nieuwe verlofsysteem van start zal gaan op 1 september 2014. Vandaar mijn vraag aan de minister.

1. Wat is de stand van zaken rond het langdurig deeltijds ziekteverlof in het onderwijs? Wanneer zal het van start kunnen gaan?
2. Zal het vermelde verlofstelsel toegankelijk zijn voor vastbenoemde personeelsleden van wie het bezoldigd ziekteverlof al volledig uitgeput is, maar die nog niet zijn opgeroepen om te verschijnen voor de pensioencommissie of die bezwaar hebben ingediend tegen een voorstel van de pensioencommissie?
3. Zal instappen in het bovenvermelde verlofstelsel mogelijk zijn aansluitend bij voltijds ziekteverlof, aansluitend bij een periode van tewerkstelling of beide?
4. Zal het bovenvermelde verlofstelsel enkel halftijds worden toegekend, of wordt de mogelijkheid gecreëerd om ook andere aandelen van de benoemde opdracht in deeltijds verlof te plaatsen (bijvoorbeeld een vermindering met één vijfde of drie vierde van de opdracht)?
5. Is het vermelde verlofstelsel ook toegankelijk voor personeelsleden die niet voltijds benoemd zijn? Zo ja, ook als zij op de vooravond van het ingaan van het bovenvermelde verlofstelsel fungeren in een deeltijdse aanstelling?
6. Welke vergoeding staat tegenover de niet-gepresteerde diensten?

7. Wordt het bovenvermelde verlofstelsel mogelijk voor gelijk welke ziekte, of wordt het enkel toegankelijk voor personeelsleden die lijden aan bepaalde ziekten die vooraf worden opgelijst?
8. Zal het bovenvermelde verlofstelsel per schooljaar eindigen op 30 juni of zal het desgevallend kunnen doorlopen over de verschillende schooljaren? Wordt het in dat geval opgeschort door de jaarlijkse zomervakantie?
9. Zal de periode van het bovenvermelde verlofstelsel voltijds of naar rato van de nog gepresteerde eenheden meetellen voor de berekening van anciënniteit en pensioen?
10. Wordt het opnemen van het bovenvermelde verlofstelsel een recht voor het personeelslid, of moet het worden toegestaan door het schoolbestuur?

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS

ANTWOORD

op vraag nr. 13 van 27 augustus 2014

van **JOS DE MEYER**

Het besluit met betrekking tot het langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen ligt momenteel voor advies bij de Raad van State. Het werd onderhandeld tijdens de vorige legislatuur. Daarbij werd overeengekomen dat het zal ingaan vanaf 1 januari 2015. Nadat het besluit definitief is goedgekeurd, zullen de modaliteiten van dit verlof via omzendbrief meegedeeld worden aan de scholen.