

Vraag nr. 21
van 7 oktober 1996
van de heer CHRISTIAN VAN EYKEN

Ambtenaren Drogenbos – Taalpremie

De invoering van het nieuwe personeelsstatuut in de randgemeente Drogenbos heeft voor enige onrust gezorgd onder de personeelsleden.

Er blijkt inderdaad dat de taalpremie waarop deze ambtenaren recht hadden, niet meer wordt uitgekeerd.

Van de ambtenaren van de gemeentebesturen met taalfaciliteiten wordt de elementaire kennis van het Frans verwacht, wat ze meestal moeten bewijzen aan de hand van een taalkennisattest behaald bij het Vast Wervingssecretariaat.

Welke maatregelen heeft de minister getroffen opdat in deze gemeente, en in de andere gemeenten met een gelijkaardig stelsel, deze premie verder wordt uitbetaald, aangezien het gaat om een verworven recht en deze ambtenaren een getuigschrift moeten voorleggen ?

Antwoord

De gemeenschappelijke krachtlijnen voor een samenhangend personeelsbeleid in de lokale en regionale besturen, ter uitvoering van het sectoraal akkoord van 14 juli 1993, onder meer dat alle niet bij wet, besluit of omzendbrief geregelde toelagen worden geïncorporeerd in de nieuwe weddeschalen. Mede om die reden houden de nieuwe weddeschalen een gevoelige verhoging in ten opzichte van de oude barema's.

Hieruit volgt ook dat een combinatie van de weddeschalen van het nieuwe geldelijke statuut en het integrale behoud van de taalpremie, die niet stoelt op een wet, een besluit of een omzendbrief, volgens het oude statuut, in strijd is met de krachtlijnen. De gemeenteraad van Drogenbos kon derhalve niet besluiten dat een taalpremie wordt toegekend aan het gemeentepersoneel, voorzover dit kiest voor de toepassing van de nieuwe weddeschalen.

Met de taalpremie werd evenwel rekening gehouden voor de vaststelling van de zogenaamde weddewaarborg. Dit betekent concreet dat bij de keuze voor intreding in het nieuwe stelsel of behoud van het oude geldelijk statuut, de vergelijking moet worden gemaakt tussen enerzijds de nieuwe weddeschaal en anderzijds de oude weddeschaal ver-

meerderd met 1% en met de taalpremie. Deze regeling leidt ertoe dat de betrokken personeelsleden geen financieel verlies lijden in vergelijking met het vroegere geldelijke statuut.