

Vraag nr. 57
van 6 januari 1997
van mevrouw MARIJKE DILLEN

Investeringssteun – Criteria en controle

In het kader van de expansiewetgeving worden door de Vlaamse regering geregeld beslissingen genomen om steun te verlenen aan investeringsprogramma's.

1. Kan de minister meedelen aan welke voorwaarden en criteria de bedrijven dienen te beantwoorden om in aanmerking te komen voor deze investeringssteun ?
2. Welke specifieke eisen worden er gesteld naar personeelsuitbreiding toe ? Kan de minister mij meedelen hoeveel extra arbeidsplaatsen op deze wijze de laatste drie jaar werden gecreëerd?
3. Kan de minister meedelen op welke wijze en door wie er controle wordt uitgeoefend opdat de steun aan de investeringsprogramma's op een correcte wijze verloopt ?
4. Zijn er overzichten beschikbaar van de verschillende bedrijven die steun hebben genoten, met vermelding van het verkregen bedrag ?

Kan de minister mij dan eventueel zo'n overzicht bezorgen voor de laatste drie jaar ?

Antwoord

1. De economische expansiesteun wordt geregeld door drie regelgevingen, elk met hun eigen toepassingsgebied.

De wet van 4 augustus 1978 tot economische heroriëntering is van toepassing op de kleine ondernemingen die een investering realiseren in het Vlaams Gewest.

De wet van 30 december 1970 betreffende de economische expansie is van toepassing op de middelgrote en grote ondernemingen met tewerkstellingsaangroei en die een investering realiseren in een ontwikkelingszone of bufferzone in het Vlaams Gewest.

Het decreet van 15 december 1993 tot bevordering van de economische expansie in het Vlaams Gewest is van toepassing op middelgrote en grote ondernemingen die een investering reali-

seren in het Vlaams Gewest en die niet ressorteren onder de wet van 1970.

Overeenkomstig de richtlijnen VL6 voor uitvoering van de wet van 4 augustus 1978 en de richtlijnen MGB2 voor uitvoering van respectievelijk de expansiewet van 1970 en het decreet van 1993, worden voor de definitie van kleine, middelgrote en grote ondernemingen criteria gehanteerd inzake tewerkstelling, omzet en balanstotaal en samenstelling van het maatschappelijk kapitaal.

De definities zijn conform de regelgeving van de Europese Unie.

Een onderneming is een kleine onderneming als zij voldoet aan de volgende voorwaarden :

- minder dan 50 werknemers tewerkstellen en
- een jaaromzet hebben van maximum 7 miljoen ECU of een balanstotaal van maximum 5 miljoen ECU en
- niet afhankelijk zijn van één of meer grote ondernemingen : dit betekent dat minder dan een vierde van het kapitaal of de stemrechten in het bezit mag zijn van één of verschillende grote ondernemingen gezamenlijk.

Een onderneming is middelgroot als zij voldoet aan de volgende voorwaarden :

- minder dan 250 werknemers tewerkstellen en
- een jaaromzet hebben van maximum 40 miljoen ECU of een balanstotaal van maximum 27 miljoen ECU en
- niet afhankelijk zijn van één of meer grote ondernemingen : dit betekent dat minder dan een vierde van het kapitaal of de stemrechten in het bezit mag zijn van één of verschillende grote ondernemingen gezamenlijk ;
- geen kleine onderneming zijn.

Grote ondernemingen zijn ondernemingen die niet ressorteren onder de categorie "klein" of "middelgroot".

2. Inzake personeelsuitbreiding wordt gesteld dat het moet gaan om nieuwe en duurzame arbeidsplaatsen. De extra tewerkstelling moet gedurende minstens twee aaneensluitende jaren worden aangehouden. De aanwerving van langdurig werklozen (minstens een jaar werkzoekend) of personen die van het bestaansminimum leven, geeft recht op een gunstiger subsidieregime.

Het aantal extra arbeidsplaatsen dat op deze wijze werd vooropgesteld gedurende de laatste drie jaren.

	Kleine ondernemingen	Middelgrote en grote ondernemingen
1994	7.899	3.670
1995	6.557	3.741
1996	9.219	2.574

3. Opdat de steun aan de investeringsprogramma's op een correcte wijze zou verlopen, wordt in volgende controlesystemen voorzien.

De financiële instellingen moeten alle maatregelen treffen om de planmatige realisatie van de ingediende investeringen op de voet te volgen. Zij mogen het krediet pas vrijgeven naarmate de onderneming bewijsstukken kan overleggen van de realisatie van de ingediende investeringen en als er geen achterstallige fiscale schulden zijn.

In het kader van de wet van 4 augustus 1978 wordt de rentetoelage uitbetaald in twee gelijke schijven. De eerste schijf op zijn vroegst zes maanden na de beslissing tot toekenning en nadat 50 % van de investering is gerealiseerd. De tweede schijf kan niet vroeger dan vijftien maanden na de beslissing worden uitbetaald én nadat het investeringsprogramma volledig werd gerealiseerd. De administratie laat slechts kapitaalpremies uitbetalen na controle ter plaatse of op stukken. Bij rentetoelage wordt een gelijkwaardige controle uitgevoerd, maar steekproefsgewijs.

In het kader van de wet van 1970 en het decreet van 1993 wordt de steun naargelang die kleiner of groter is dan vijf miljoen frank, in respectievelijk twee of drie schijven uitbetaald. Naargelang de schijf moet ook het investeringsprogramma proportioneel zijn gerealiseerd. Voor iedere uitbetaling vindt een controle vanwege de administratie plaats op basis van stukken of ter plaatse.

4. Administratief zijn er overzichten beschikbaar van de verschillende bedrijven die steun hebben genoten, met vermelding van het verkregen bedrag. Het is echter niet gebruikelijk deze overzichten in de openbaarheid te brengen en nominatief bekend te maken (art. 3 § 2, 2e b. van het decreet van 23 oktober 1991 betreffende

de de openbaarheid van bestuursdocumenten in de diensten en instelling van de Vlaamse regering. Als bevoegd minister rapporteer ik regelmatig in de Commissie voor Werkgelegenheid en Economische Aangelegenheden en via haar fractie kan de Vlaamse volksvertegenwoordiger steeds informatie verkrijgen.