



Vlaams
Parlement

ingediend op **311** (2014-2015) – Nr. 3
20 mei 2015 (2014-2015)

Tekst aangenomen door de plenaire vergadering

van het ontwerp van decreet

houdende machtiging
tot deelneming in Jobpunt Vlaanderen
en wijziging van de opdracht
van Jobpunt Vlaanderen

Documenten in het dossier:
311 (2014-2015) – Nr. 1: Ontwerp van decreet
– Nr. 2: Verslag

verzendcode: BIN

Artikel 1. Dit decreet regelt een gemeenschaps- en gewestaangelegenheid.

Art. 2. Aan het opschrift van het decreet van 2 maart 1999 tot machtiging van de Vlaamse regering om een coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid op te richten voor de uitvoering van opdrachten met betrekking tot de werving en selectie van overheidspersoneel, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden "tot machtiging van de Vlaamse regering om" worden vervangen door de woorden "houdende machtiging tot deelneming in";

2° de woorden "op te richten" worden vervangen door de woorden "bevoegd".

Art. 3. Artikel 1bis van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 7 mei 2004 en gewijzigd bij het decreet van 12 december 2008, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. 1bis. In dit decreet wordt verstaan onder Jobpunt Vlaanderen: de coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Vlaams Selectiecentrum voor het overheidspersoneel – Jobpunt Vlaanderen, ingeschreven in de Kruispuntbank voor Ondernemingen onder nummer 0466.540.504."

Art. 4. In hetzelfde decreet wordt hoofdstuk II, gewijzigd bij de decreten van 7 mei 2004 en 12 december 2008, dat bestaat uit artikel 2, vervangen door wat volgt:

"Hoofdstuk II. Machtiging tot deelneming

Art. 2. De instellingen, verenigingen of bedrijven die afhangen van of gecontroleerd worden door de Vlaamse Gemeenschap of het Vlaamse Gewest, maar die niet behoren tot de diensten van de Vlaamse overheid, vermeld in artikel I 2, 1°, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, alsook het Vlaams Parlement, de Vlaamse Gemeenschapscommissie, een of meer provincies, een of meer gemeenten, een of meer OCMW's, een of meer intergemeentelijke samenwerkingsverbanden, een of meer instellingen, verenigingen of bedrijven die van de voormelde overheden afhangen of door minstens één van hen gecontroleerd worden, kunnen rechtstreeks of onrechtstreeks deelnemen in Jobpunt Vlaanderen."

Art. 5. Artikel 3 van hetzelfde decreet, vervangen bij het decreet van 12 december 2008, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. 3. §1. Jobpunt Vlaanderen heeft de taak om zijn vennoten en derden bij te staan in hun personeelsbeleid en organisatiebeleid, met uitzondering van de diensten van de Vlaamse overheid, vermeld in artikel I 2, 1°, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.

§2. Jobpunt Vlaanderen kan alle handelingen stellen die rechtstreeks of onrechtstreeks bijdragen tot de realisatie van zijn taak."

Art. 6. Artikel 4 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij de decreten van 7 mei 2004 en 12 december 2008, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. 4. Jobpunt Vlaanderen zal de door zijn vennoten toevertrouwde opdrachten uitvoeren overeenkomstig de voorwaarden en modaliteiten die worden bepaald in een beheersreglement, vastgesteld door zijn raad van bestuur.

In het beheersreglement zal ook worden bepaald op welke wijze en met behulp van welke berekeningsmethode de werkings- en personeelskosten over de deelnemende vennoten worden verdeeld."

Art. 7. Artikel 5 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij de decreten van 7 mei 2004 en 12 december 2008, wordt opgeheven.

Art. 8. Artikel 5bis van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 7 mei 2004, vervangen bij het decreet van 12 december 2008 en gewijzigd bij het decreet van 21 december 2012, wordt opgeheven.

Art. 9. In artikel 5ter van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 7 mei 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de paragrafen 1 en 2 worden opgeheven;

2° een paragraaf 3 en 4 worden toegevoegd, die luiden als volgt:

“§3. Audit Vlaanderen, vermeld in artikel 34 van het kaderdecreet van 18 juli 2003, evalueert de interne controlesystemen van Jobpunt Vlaanderen, gaat na of ze adequaat zijn en formuleert aanbevelingen tot verbetering ervan. Ze voert daartoe financiële audits, overeenstemmingsaudits en operationele audits uit en is gemachtigd alle bedrijfsprocessen en activiteiten te onderzoeken.

Audit Vlaanderen is ook bevoegd voor de uitvoering van forensische audits bij Jobpunt Vlaanderen. De vertrouwelijkheid van commerciële en industriële informatie, gewaarborgd volgens artikel 14, 3°, van het decreet van 26 maart 2004 inzake openbaarheid van bestuur, geldt onverkort.

Om zijn bevoegdheid te kunnen uitoefenen, heeft Audit Vlaanderen toegang tot alle informatie en documenten van Jobpunt Vlaanderen, ongeacht de drager ervan, en tot alle gebouwen, ruimtes en installaties waar taken van Jobpunt Vlaanderen worden uitgevoerd. Audit Vlaanderen kan aan ieder personeelslid van Jobpunt Vlaanderen de inlichtingen vragen die voor de uitvoering van zijn opdrachten nodig worden geacht. Ieder personeelslid van Jobpunt Vlaanderen is ertoe gehouden zo snel mogelijk en zonder voorafgaande machtiging op een volledige wijze te antwoorden en alle relevante informatie en documenten te verstrekken.

§4. De Vlaamse Regering stelt bij Jobpunt Vlaanderen een waarnemend lid van de raad van bestuur aan.

Het waarnemend lid van de raad van bestuur heeft met raadgevende stem zitting in de raad van bestuur van Jobpunt Vlaanderen. Ten minste vijf werkdagen voor de datum van de vergaderingen ontvangt het waarnemend lid van de raad van bestuur de volledige agenda van de vergaderingen van de raad van bestuur, alsook alle documenten ter zake. In gemotiveerde gevallen van hoogdringendheid kan van die bepaling worden afgeweken.

Het waarnemend lid van de raad van bestuur kan op elk moment ter plaatse alle documenten en geschriften van Jobpunt Vlaanderen inzien. Het waarnemend lid van de raad van bestuur kan van de bestuurders alle inlichtingen en ophelderingen vorderen, en hij kan alle verificaties verrichten die hij nodig acht voor de uitvoering van zijn mandaat.

De kosten die verbonden zijn aan de uitoefening van het ambt van waarnemend lid van de raad van bestuur zijn ten laste van Jobpunt Vlaanderen. De Vlaamse Regering bepaalt de vergoedingen voor het waarnemend lid van de raad van bestuur.”.

Art. 10. Jobpunt Vlaanderen blijft tot 1 mei 2015 de verantwoordelijkheid dragen voor de uitvoering van zijn decretale, statutaire en contractuele opdrachten en taken lastens de diensten van de Vlaamse overheid, vermeld in artikel I 2, 1°, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, met inbegrip van de rechtsgevolgen die eruit voortvloeien na 1 mei 2015. Vanaf 1 mei 2015 worden er voor de diensten van de Vlaamse overheid, vermeld in artikel I 2, 1°, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, geen nieuwe overeenkomsten meer gesloten door Jobpunt Vlaanderen of nieuwe opdrachten of taken uitgevoerd.

In afwijking van artikel 3, §1, van het decreet van 2 maart 1999 tot machtiging van de Vlaamse regering om een coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid op te richten voor de uitvoering van opdrachten met betrekking tot de werving en selectie van overheidspersoneel, voert Jobpunt Vlaanderen de vóór 1 mei 2015 voor de diensten van de Vlaamse overheid, vermeld in artikel I 2, 1°, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, gesloten overeenkomsten of aangevatte opdrachten of taken verder uit overeenkomstig de reglementering die van kracht was bij de aanvang ervan. De kandidaten of personeelsleden behouden de resultaten van selectie-, evaluatie- en herplaatsingsprocedures die aangevat werden vóór 1 mei 2015.

Art. 11. Ten belope van de personeelsbehoeften van het intern verzelfstandigd agentschap zonder rechtspersoonlijkheid Agentschap Overheidspersoneel, hierna 'Agentschap Overheidspersoneel' genoemd, kunnen contractuele personeelsleden van Jobpunt Vlaanderen door het Agentschap Overheidspersoneel worden overgenomen onder de voorwaarden die de Vlaamse Regering bepaalt.

Als bij de overname van de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, blijkt dat ze een hogere geldelijke verloning genieten dan wat voor dezelfde functie bij het Agentschap Overheidspersoneel van toepassing is, dan behouden de betrokken personeelsleden de verloning die op het moment van de overname geldt, zonder afbreuk te doen aan de wettelijke mechanismen voor de aanpassing van de lonen aan de evolutie van de consumptieprijzen, tot op het ogenblik dat de verloning overeenstemt met de lonen die gelden voor eenzelfde functie bij het Agentschap Overheidspersoneel. Als er bij het Agentschap Overheidspersoneel geen personeelsleden met dezelfde functie zijn, bepaalt de Vlaamse Regering de salarisschalen van de personeelsleden, vermeld in het eerste lid.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, kunnen alleen door het Agentschap Overheidspersoneel worden overgenomen als ze slagen voor een objectieve selectieproef, waarvan de voorwaarden door de Vlaamse Regering worden vastgelegd. Het Agentschap Overheidspersoneel biedt de personeelsleden die op 30 april 2015 met een arbeidsovereenkomst zijn aangeworven bij Jobpunt Vlaanderen en die slagen voor deze objectieve selectieproef, een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur aan met een tewerkstelling overeenkomstig de arbeidsvoorwaarden die gelden voor het contractuele personeel van het Agentschap Overheidspersoneel.

De Vlaamse Regering bepaalt voor de overgenomen contractuele personeelsleden, op basis van de functie en het salaris bij Jobpunt Vlaanderen, de salarisschaal en de geldelijke anciënniteit bij het Agentschap Overheidspersoneel.

Art. 12. Dit decreet treedt in werking op 1 mei 2015, met uitzondering van de artikelen 3, 4, 6, 7 en artikel 9, 1°, die in werking treden op de dag waarop de uit-treding van de diensten van de Vlaamse overheid, vermeld in artikel I 2, 1°, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, plaatsvindt.