

Vraag 43
van 8 januari 1996
van de heer WILFRIED AERS

Herstructureringsplan Universiteit Gent – Vervroegde pensionering

In het Belgisch Staatsblad van 17 september 1991 verscheen het besluit van de Vlaamse regering van 2 augustus 1991, houdende goedkeuring van het herstructureringsplan 1991-1996 van de Universiteit Gent (UG). Dit heeft tot gevolg dat de beslissingen van de raad van beheer van de UG van 28 maart en 8 mei 1991 inzake de ambtshalve vervroegde pensionering en de uitbetaling van het pensioenkapitaal, uitvoerbaar worden voor alle vastbenoemde personeelsleden van het wetenschappelijk, administratief-, meesters-, vak- en dienstpersoneel die vanaf 1 oktober 1991 tot 30 september 1996 ten minste 60 jaar zijn.

Uit informatie blijkt dat voor enkele personen die onder deze maatregel vallen een uitzondering zou zijn gemaakt in hun voordeel.

Klopt de informatie dat op de beslissingen inzake de vervroegde pensionering enkele uitzonderingen zijn gemaakt? Zo ja, waarom?

Zijn er momenteel nog vastbenoemde leden van het wetenschappelijk personeel werkzaam aan de UG die vanaf 1 oktober 1991 tot 30 september 1996 ten minste 60 jaar zijn?

Houdt het herstructureringsplan 1991-1996, goedgekeurd door de Vlaamse regering, geen discriminatie in voor degenen die toevallig in die periode 60 jaar worden?

Zo ja, welke maatregelen heeft de minister genomen om de ongelijkheid weg te werken tussen enerzijds degenen die het ongeluk hebben in de periode 1991-1996 60 jaar te worden en zo, na een lange wetenschappelijke carrière, tot uitdovend personeel worden herleid en anderzijds degenen die niet onder deze regeling vallen en die voor 15 uur per academiejaar de titel van docent of zelfs hoofddocent kunnen bemachtigen?

Antwoord

Het bij besluit van de Vlaamse regering van 2 augustus 1991 goedgekeurde herstructureringsplan 1991-1996 van de Universiteit Gent voorziet in de verplichte pensionering van alle vastbenoemde leden van het wetenschappelijk personeel en van het administratief en technisch personeel die in de periode van 1 oktober 1991 tot en met 30 september 1996 de leeftijd van zestig bereiken. Deze verplichte pensionering werd wettelijk mogelijk gemaakt door de artikelen 190, 191 en 192 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen. Het herstructureringsplan voorziet ook in een compensatie van het geldelijk verlies van deze personeelsleden.

De Universiteit Gent heeft bevestigd dat alle personeelsleden die in bovengenoemde categorie vallen, zonder enige uitzondering op pensioen werden gesteld. De personeelsleden die een gemengde opdracht hebben – x % wetenschappelijk personeel en y % onderwijzend personeel – werden enkel voor het dienstver-

band als lid van het wetenschappelijk personeel gepensioneerd. Hierdoor kan verkeerdelijk het beeld ontstaan dat er uitzonderingen worden gemaakt. Op 1 oktober 1996 zullen er geen leden van het vastbenoemd wetenschappelijk personeel meer zijn die ouder zijn dan zestig.

Deze maatregel discrimineert de leden van de betrokken personeelscategorie niet ten aanzien van leden van het vastbenoemd wetenschappelijk personeel die jonger zijn dan zij, of die tot een andere universiteit behoren. Uit een lezing van het arrest nr. 8/93 van 27 januari 1993 van het Arbitragehof kan alleen maar geconcludeerd worden dat de genomen maatregel evenredig is met het beoogde doel, met name de sanering van de financiën van de universiteit, en derhalve geen schending inhoudt van het grondwettelijk gelijkheidsbeginsel.