

Vraag nr. 3
van 10 november 1995
van mevrouw SONJA BECQ

Doelgroepenbeleid Vlaamse administraties – Resultaten

Op de vergadering van 3 februari 1993 hechtte de Vlaamse regering haar principieel akkoord aan het voorstel om een doelgroepenbeleid in de Vlaamse administraties en instellingen van openbaar nut te voeren.

In casu zouden, met het oog op de evenredige deelname van vrouwen, migranten en personen met een handicap aan de Vlaamse administraties en instellingen van openbaar nut, volgende verplichtingen worden opgelegd : overleg met het personeel ; het opmaken van een jaarlijks doelgroepenplan en het opstellen van een jaarlijks rapport.

Dit plan moest worden uitgevoerd vanaf het ogenblik dat het nieuw Vlaams ambtenarenstatuut van kracht werd. Dit gebeurde in casu met ingang van 1 januari 1994.

Welke initiatieven zijn intussen door de verschillende departementen uitgewerkt voor de verschillende doelgroepen en tot welke tewerkstellingsresultaten heeft dit reeds geleid ?

Antwoord

1. Doelgroepenbeleid Vlaamse administraties : opdracht

In de beslissing van de Vlaamse regering van 3 februari 1993 werd aan de Vlaamse administraties en Vlaamse openbare instellingen volgende verplichtingen inzake doelgroepenbeleid opgelegd :

- het bevorderen van een evenredige participatie ;
- het opstellen van een jaarlijks doelgroepenplan ;
- het overmaken van een jaarlijks rapport.

Het uitgangspunt hierbij is het beginsel van de evenredige participatie ; m. a. w. elke doelgroep moet op alle niveaus van het tewerkstellingscircuit kunnen deelnemen in verhouding tot het aandeel van deze groep in de beroepsbevolking.

De opdrachthoudster voor emancipatie werd belast met de coördinatie van het doelgroepenbeleid.

2. De doelgroep vrouwen

Sedert 1 september 1991 werd de opdrachthoudster voor emancipatiezaken voor het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap aangesteld. Zij vervult tevens een coördinerende en stimulerende rol naar de Vlaamse openbare instellingen (VOI) toe, die zelf telkens over een emancipatie-ambtenaar beschikken. Het uitwerken van het doelgroepenbeleid past volledig binnen deze opdracht.

Het vijfde jaarlijkse voortgangsrapport verscheen in november 1995 (Algemeen voortgangsrapport inzake emancipatie, editie 1995).

Die jaarlijkse rapporten omvatten telkens een analytisch rapport, waarin de positie van de vrouwen

tewerkgesteld binnen de Vlaamse overheid wordt geanalyseerd.

Hieruit blijkt dat er geen probleem is van evenredige vrouwelijke instroom : de aanwervingen verlopen geobjectiveerd via het Vast Wervingssecretariaat. Er wordt dan ook geen bijzondere tewerkstellingsinitiatieven naar vrouwen toe genomen.

Wel worden maatregelen genomen voor een meer vrouwvriendelijke tewerkstelling, o.m. om vrouwen te stimuleren door te stromen. Specifiek in 1995 werd ter bevordering van de doorstroom aandacht gevraagd voor de evenredige evenredige vertegenwoordiging van vrouwen en mannen in alle sectoren en op alle niveaus van de administratie ; in het bijzonder wordt aandacht gevraagd voor de meer evenredige vertegenwoordiging van vrouwen in directieraden en adviesorganen. Er wordt ook gepleit streefcijfers vast te leggen voor de werving van vrouwelijke ingenieurs (thans slechts 2 %) en voor de andere technische beroepen in het departement Leefmilieu en Infrastructuur.

2. De doelgroepen personen met een handicap en migranten

2.1. Uitgewerkte initiatieven

Rapport 1994

Voor de personen met een handicap wordt gepleit voor de voortzetting van de vroeger geldende aanwervingsvoorwaarden. Hiervoor kan worden verwezen naar de wet van 16 april 1963 betreffende de sociale reclassering van personen met een handicap en artikel 2 van het koninklijk besluit van 11 augustus 1972 dat een contingent van 3 % oplegde. In het nieuwe ambtenarenstatuut van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap werden wervingsfaciliteiten opgenomen en voor de niveaus D en E een vrijstelling van het vergelijkend examen en, bij werving op vacature, voorrang tot 2 % van de betrekkingen.

Voor migranten werden nog geen specifieke maatregelen genomen. De mogelijkheden die ontstaan door recente wijzigingen in de wetgeving en het ambtenarenstatuut zijn nog onvoldoende bekend.

Voor beide groepen stelt zich een registratieprobleem en werd er gevraagd aan de doelgroep dat zij zich spontaan kenbaar maakt bij de dienst Emancipatiezaken.

Rapport 1995

In 1995 werd verder aandacht besteed aan het achterhalen van het aantal aanwezige personen met een handicap en migranten, met als doel acties te voeren voor de aanwezige personeelsleden. Het opstellen van analytische rapporten blijkt moeilijk doordat er geen duidelijke doelgroepafbakening of registratie bestaat.

Voor de doelgroep personen met een handicap werden volgende acties gevoerd :

- het organiseren van een cursus voor gehoorgestoorde ambtenaren, met name de cursus "gesprekken met uw chef" ;

- een studiedag voor visueel gehandicapten binnen het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

Er werd ook vastgesteld dat de Algemene Gezondheidsdienst onvoldoende op de hoogte is over de mogelijke technische hulpmiddelen die beschikbaar zijn.

Voor de doelgroep migranten werd binnen het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap vooral ondersteuning geboden voor de kleine groep migranten die werd aangeworven in het kader van het jeugdwerkgarantieplan.

Er werd bovendien een bevraging gedaan bij de afdelingshoofden van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap over de tewerkstelling van migranten in hun afdeling : ongeveer de helft heeft gereageerd, hiervan zijn er 43 positieve en 21 negatieve reacties.

2.2. Tewerkstellingsresultaten

Uit het rapport van 1995 blijkt dat het aantal tewerkgestelde personen met een handicap bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de Vlaamse openbare instellingen ongeveer hetzelfde blijft (in 1995 : 146 in het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap (1,4 % tgo. 1,1 % in 1994), en 101 in de Vlaamse openbare instellingen).

Bij de ministeriële kabinetten werken samen 4 personen met een handicap.

Het aantal tewerkgestelde migranten in het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap bedraagt 19 migranten (cijfer van oktober 1995) op de 10.915 personeelsleden, waarvan 2 afkomstig uit EU- en 17 uit niet-EU-landen. Meer dan de helft van deze migranten zijn tewerkgesteld in het kader van het jeugdwerkgarantieplan en hebben een tijdelijk contract tot eind 1995. In de Vlaamse openbare instellingen bedraagt het aantal tewerkgestelde migranten 140 of 0,6 %, waarvan 85 EU en 55 niet-EU-onderdanen.

Tegenover vorig jaar zijn er 67 migranten meer tewerkgesteld bij de Vlaamse overheid (ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de Vlaamse openbare instellingen), het grootste aantal hiervan in het kader van het jeugdwerkgarantieplan.

Bij de ministeriële kabinetten zijn in het totaal 6 migranten tewerkgesteld : 4 uit niet-EU- en 2 uit EU-landen.

De jaarlijkse rapporten zullen samen met de opgevraagde statistische basisgegevens worden gebruikt om in 1996 streefcijfers op te stellen voor de doelgroepen personen met een handicap en migranten.