

Vraag nr. 9
van 8 november 1995
van de heer LUK VAN NIEUWENHUYSEN

VDAB – Aanwervingsscore

Tijdens een bezoek dat parlementsleden uit mijn regio brachten aan een busbouwbedrijf, bleek uit de verstrekte informatie dat de VDAB erg mager scoorde bij de aanwervingsbronnen van het bedrijf. Van de 1719 arbeiders die zich aanboden kwamen er slechts 40 vanuit de VDAB.

Is er reeds onderzoek gedaan naar het aandeel van werklozen die door de VDAB werden geplaatst in het totaal van de aanwervingen door het Vlaamse bedrijfsleven ?

Klopten de bevindingen met de hierboven geschetste situatie ?

Werd in dat geval ook naar de oorzaken van dit fenomeen gezocht ?

Antwoord

In het eerste kwartaal van 1994 organiseerde de VDAB een diepgaande bevraging bij meer dan 2.000 bedrijven in Vlaanderen.

Bij het bevragen van de door de bedrijven meest gebruikte aanwervingskanalen scoort de VDAB (arbeidsbemiddeling, T-Interim en PDV) 35 %. Dit betekent dat de VDAB met "spontane kandidaturen" het meest gebruikte aanwervingskanaal voor bedrijven is.

Deze gegevens lijken in tegenspraak met de beweringen van het Vlaams parlementslicd betreffende de toestand in het door hem aangehaalde busbouwbedrijf.

Enkele vragen, mogelijke verklaringen en bedenkingen die dit verschil kunnen verklaren.

Waren er in de bedoelde periode, die niet vermeld is, in het bedrijf vacatures en werden deze aan de VDAB meegedeeld ? Indien geen vacatures worden meegedeeld, worden door de VDAB ook geen werkzoekenden doorverwezen die als dusdanig door het bedrijf herkenbaar zijn.

Gezien het grote aantal werkzoekenden dat zich op het bedrijf heeft aangeboden, lijkt het alsof veel kandidaten spontaan solliciteerden zonder dat zij weet hadden van vacante betrekkingen, waarbij wellicht het imago van het bedrijf een grote rol speelde. Dit kan de reden zijn waarom het bedrijf misschien weinig of niet samenwerkt met de VDAB.

Het zal het parlementslicd bekend zijn dat sedert de start van het WIS (werkinformatiesysteem) in januari 1994 de vacatureverspreiding naar de werkzoekende toe volledig vrijgemaakt is door de VDAB. Dit betekent dat werkzoekenden voor de open vacatures (ca. 80 % van het totaal, aantal raadplegingen van WIS = 4,2 miljoen per maand door 135.000 werkzoekenden) rechtstreeks kunnen solliciteren zonder enige tussenkomst van de VDAB. Hoewel de VDAB de bron is van deze sollicitaties, worden zij door de werkgevers meest-

al niet als dusdanig herkend, omdat de werkzoekende niet zal zeggen dat hij of zij door de VDAB werd gestuurd, wat de facto juist is.