

Vraag nr. 14
van 17 november 1995
van de heer JOHAN DE ROO

Deeltijdse terbeschikkingstelling – Vervangingsvoorwaarden

In het kader van het besluit van de Vlaamse regering van 20 april 1994 betreffende de officiële codificatie van de onderwijswetgeving en de onderwijsreglementering, deel 8, titel 1, hoofdstuk 2, en van de ministeriële omzendbrief OND/I/6/CR/SH/JS van 15 december 1993, heb ik de volgende vragen over de deeltijdse terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen, afgekort DTBS 55+.

1. Waarom is er een verschil in voorwaarden, wat de vervanging van het personeelslid betreft, tussen de voltijdse en de deeltijdse terbeschikkingstelling ? Bij de deeltijdse is als voorwaarde gesteld dat het personeelslid moet vervangen worden door een terbeschikkinggesteld personeelslid dat nog niet werd gereëffecteerd of wedertewerkgesteld ; bij de volledige TBS 55+ is deze voorwaarde niet gesteld.
2. Deze bijkomende voorwaarde is van die aard dat slechts per uitzondering iemand van deze mogelijkheid kan gebruik maken. Is dat niet in tegenspraak met het beleid van de Vlaamse regering om de werkgelegenheid te bevorderen ?

Antwoord

De bovenvermelde terbeschikkingstellingen werden gecreëerd op verschillende tijdstippen en uitgaande van verschillende doelstellingen. Het koninklijk besluit nr. 297 van 31 maart 1984 (voltijdse terbeschikkingstelling voorafgaand aan het rustpensioen) beoogde een arbeidsbevorderend en arbeidsverdelend effect.

Het besluit van de Vlaamse regering van 20 april 1994 (deeltijdse terbeschikkingstelling voorafgaand aan het rustpensioen) werd gecreëerd ingevolge het akkoord van sectorale sociale programmatie voor de jaren 1993 en 1994 voor de sector Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap (CAO), en had tot doel de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, zij het niet volledig, dan toch voor een deel op te lossen. Hiertoe moeten de personeelsleden die een deeltijdse terbeschikkingstelling krijgen, alleszins bij de aanvang van de terbeschikkingstelling, worden vervangen door een personeelslid dat ter beschikking gesteld is wegens volledige of gedeeltelijke ontstentenis van betrekking en nog niet werd gereëffecteerd of wedertewerkgesteld. Ook tijdens de duur van de deeltijdse terbeschikkingstelling moet het personeelslid bij absolute voorrang vervangen blijven door een personeelslid dat ter beschikking gesteld is wegens ontstentenis van betrekking. Het personeelslid dat dergelijke deeltijdse terbeschikkingstelling wenst te verkrijgen, kan zelf een "ruilpartner" zoeken. De inrichtende macht moet uiteraard akkoord gaan met de voorgestelde vervanger.

Voor het akkoord van sectorale sociale programmatie voor de jaren 1993 en 1994 voor de sector Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap was een globaal bedrag op de begroting uitgetrokken waarbinnen al de over-

eengekomen maatregelen moesten worden uitgewerkt. Om budgettaire redenen dient de vervanging bij deeltijdse terbeschikkingstelling voorafgaand aan het rustpensioen door een wegens ontstentenis van betrekking terbeschikking gesteld personeelslid, ook nu nog te worden behouden.

