

Vraag nr. 193
van 27 februari 1997
van de heer LUK VAN NIEUWENHUYSEN

VDAB-vacaturebericht – "Turkse nationaliteit"

In WIS, het Werkinformatiesysteem van de VDAB (Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding), verscheen op 3 februari jongstleden een werkaanbieding voor een bediende belast met de algemene behandeling en verwerking van werkloosheidsdossiers, in het bijzonder de verwerking van dossiers van migranten.

In de jobbeschrijving werd als voorwaarde voor aanwerving gesteld dat betrokkene over de Turkse nationaliteit moest beschikken.

Een Vlaamse werkloze stelde mij in dat verband de vraag of het aanvaardbaar zou zijn als daar bijvoorbeeld had gestaan dat betrokkene "niet" over de Turkse nationaliteit mocht beschikken.

Ik leg die vraag graag voor aan de minister, met andere woorden : acht hij deze vorm van discriminatie aanvaardbaar, in de wetenschap bovendien dat de vraag uitgaat van de VDAB-Consult Gent ?

Wordt deze instelling niet verondersteld de nationaliteitsvereiste in acht te nemen ?

Antwoord

De door de Vlaamse volksvertegenwoordiger genoemde vacature voor een bediende-administratie werkloosheid in Gent behandelt het aanbod en de vereisten voor een bediende waarvan een groot gedeelte van de activiteiten zal bestaan uit een loketfunctie waarbij de meerderheid van de klanten van Turkse origine is.

De verwoording van de voorwaarden waaraan de kandidaten moeten voldoen, is ongelukkig geformuleerd, in die zin dat voor het uitoefenen van de functie van loketbediende niet de nationaliteit maar wel de kennis van de Turkse taal belangrijk is. De doelgroep waarmee de loketbediende in aanraking zal komen, bestaat immers voor een groot gedeelte uit personen die de Turkse nationaliteit hebben. In dit geval is het niet alleen belangrijk de Turkse taal machtig te zijn, maar ook de problematiek van deze mensen binnen onze westerse samenleving te kunnen onderkennen.

De manier waarop deze voorwaarde in de vacature werd geformuleerd, is inderdaad strijdig met zowel

de wettelijke bepalingen in verband met racisme of xenofobie, als met artikel 5 van het Charter van de Werkzoekende. De wet van 12 april 1994 tot wijziging van de wet van 30 juli 1981 tot bestraffing van bepaalde door racisme of xenofobie ingegeven daden verbiedt immers in artikel 2bis discriminatie bij de arbeidsbemiddeling jegens een persoon wegens zijn ras, huidskleur, afstamming, afkomst of nationaliteit. Het Charter van de Werkzoekende herneemt in artikel 5 diezelfde bepaling.

Het formuleren van de voorwaarde van Turkse nationaliteit is niet alleen strijdig met de voornoemde wettelijke bepalingen, maar zou ook betekenen dat genaturaliseerde migranten uitgesloten zijn voor deze betrekking. Gezien de aard en de inhoud van de aangeboden functie zou die voorwaarde dus contradictorisch zijn.

De VDAB organiseert regelmatig opleidingsnamiddagen voor coördinatoren-vacaturebemiddeling en consultants, waarbij in een theoretisch luik uitleg wordt gegeven over de wetten waarvan sprake en waarbij in een praktisch luik de aanpak naar werkgevers die discriminerende vacatures aanbieden, wordt ingeoefend.

Bovendien beschikken de consultants over de volgende richtlijnen :

- vacatures waarin direct of indirect discriminerende functie-eisen zijn opgenomen, mogen niet worden geregistreerd ;
- bij het doorgeven van een vacature met discriminatoire vermeldingen moet de betrokken werkgever worden gewezen op het onwettige karakter van deze werkaanbieding, met verwijzing naar de wet en de daarin opgenomen strafbepalingen.

Ondertussen zijn door de dienst de nodige maatregelen genomen om te vermijden dat de bedoelde vacature nog verder onder deze formulering wordt verspreid.