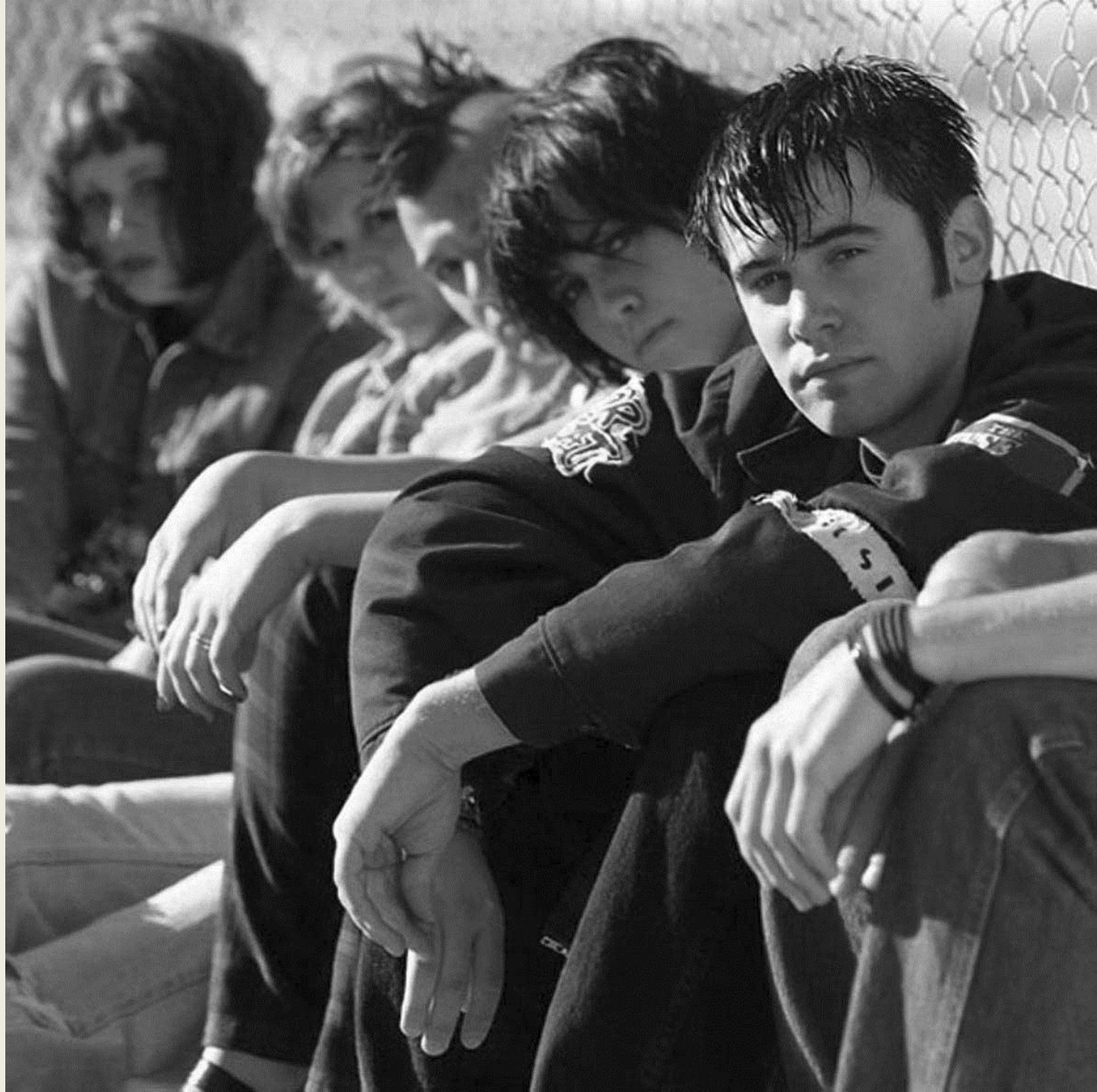




Erik Vanwoensel algemeen coördinator Arktos vzw
Franky Hiele directeur Profo vzw
Vicky Coryn algemeen directeur Groep INTRO vzw



LEREN EN WERKEN



DUAAL LEREN

WINNAARS EN VERLIEZERS?

LEREN EN WERKEN

1983 DEELTIJDS ONDERWIJS (verlenging leerplicht)

- alternatieve ‘onderwijsvorm’ voor die jongeren waar de klassieke aanpak uit het SO niet (meer) werkt
- combinatie leren en werken

LEREN EN WERKEN VANDAAG (8501 leerlingen)

- 31,3% reële arbeidsdeelname (NEC)
- 68,7% ??? (5840 leerlingen)

DUAAL LEREN

Het goede nieuws

- Opwaardering werkplekleren
- Geïntegreerd partnerschap (L&W en Syntra)
- Responsabilisering sectoren / werkgevers (?)
- Onderwijs én Werk

DUAAL LEREN

Het slechte nieuws

- uitsluiting van niet arbeidsrijpe jongeren!
- diverse groep
 - onderwijs-welzijnstrajecten (conceptnota leerrecht)
 - duaal leren
- onderscheid arbeidsrijp / niet arbeidsrijp?
 - arbeidsrijp bij aanvang van een opleiding?
 - onderwijs: leren, ondersteunen, begeleiden
 - uitwerking 'brugproject'

Leren en Werken vandaag

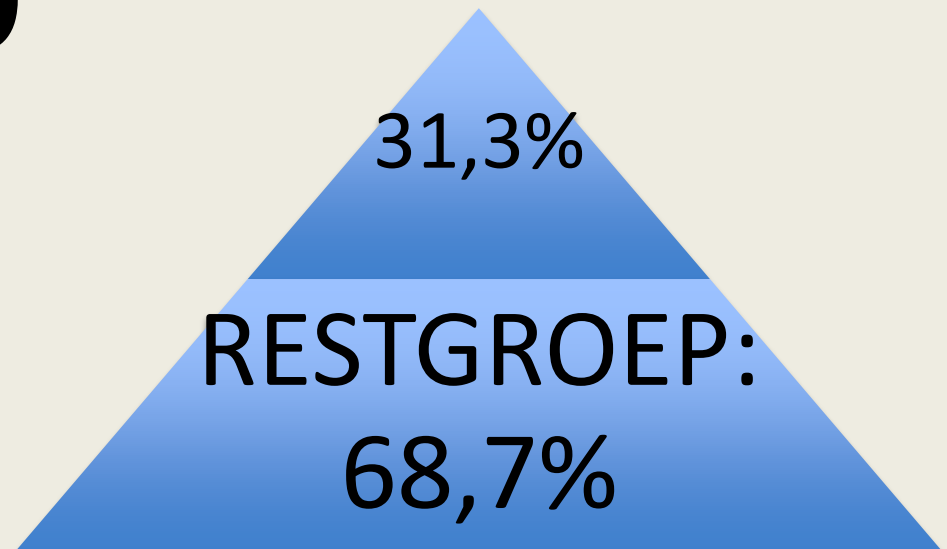
- 15u per week in Centrum voor Leren en Werken
- Voltijds engagement in 4-fasenmodel



(alternerende) tewerkstelling

- Op 01/02/2015 – 'reguliere tewerkstelling'

31,3%



Wat met de andere 68,7%?

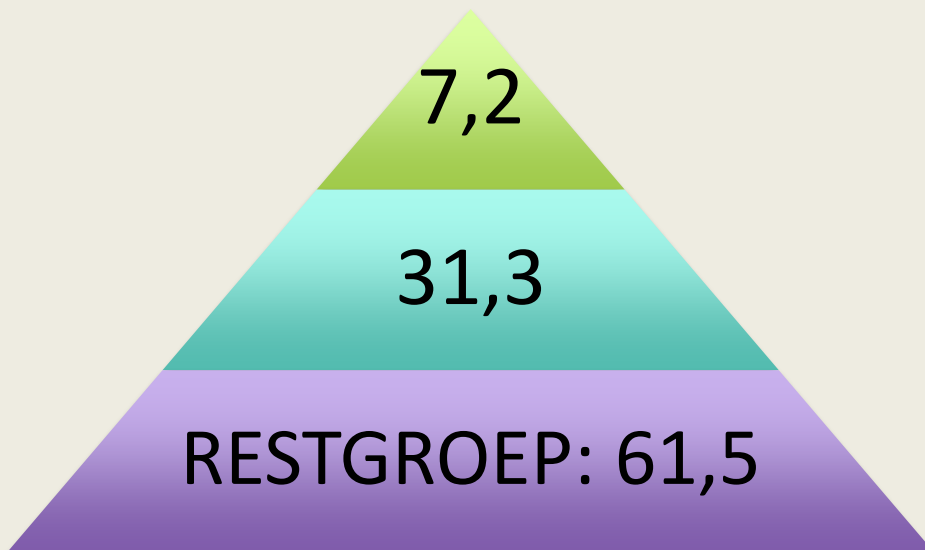


Jongeren lopen op straat – halen geen kwalificatie / certificering / diploma – niet arbeidsrijp – leerrecht: onderwijs-welzijnstraject

Invulling 'ANDERE' – 13u/week

7,2%

- Voltijds engagement via
 - bijkomende opleiding
 - combinatie leren met sporttraject
 - werk als vrijwilliger
 - werkervaringsproject

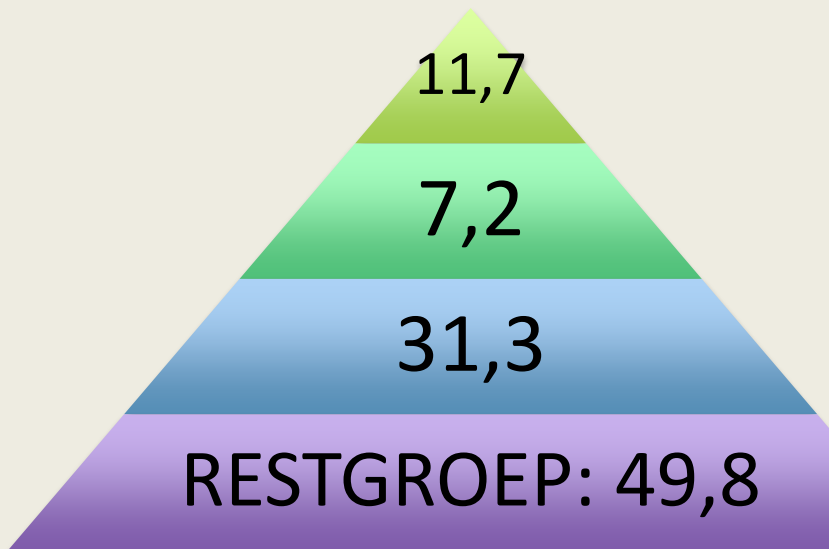


ARBEIDSRIJP

‘BRUGPROJECT’ – 20u/week

11,7%

- begeleide praktijkopleiding
- via promotoren bij vzw's, OCMW's, gemeente...
- maximum 800 uren
vergoeding €3,4 per uur
- doel = spoedige inschakeling
gewone arbeidscircuit

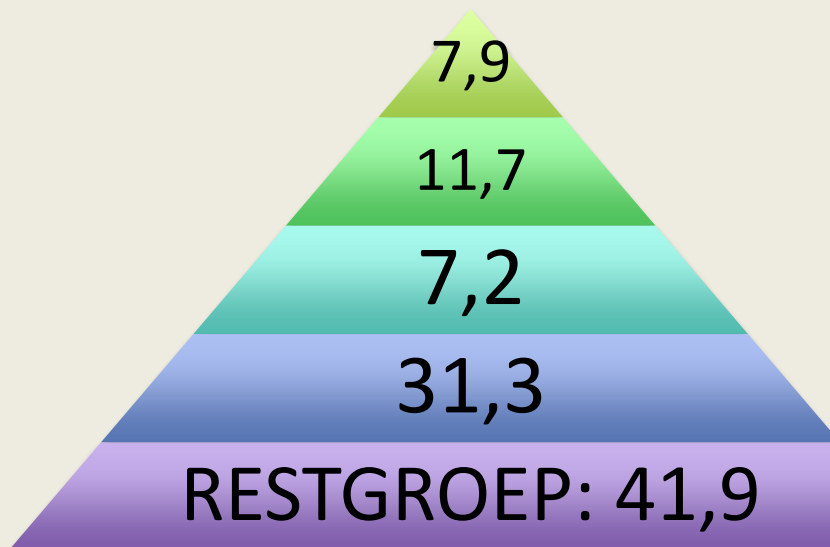


ARBEIDSBEREID
arbeidsgerichte attitudes en
vaardigheden ontwikkelen

‘VOORTRAJECT’ – 13u/week

7,9%

- Vorming & begeleiding a.d.h.v. alterneringsplan (9 modules)
- bij promotoren (vzw's)
- max. 312 u – geen vergoeding
- doel = arbeidskansen verhogen door activeren, motiveren en oriënteren

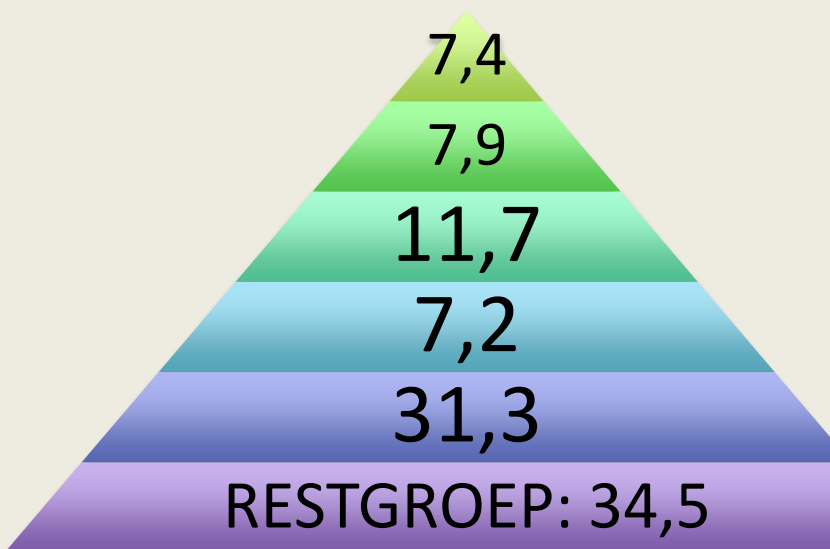


onvoldoende basisattitudes
en motivatie – weinig
keuzebekwaam

PERSOONLIJK ONTWIKKELINGSTRAJECT

7,4%

- flexibel traject op maat 28, 15 of 13 u per week
- maatschappelijk kwetsbare jongeren in complexe situatie
- via Centra Deeltijdse Vorming
- CLB heeft draaischijfunctie

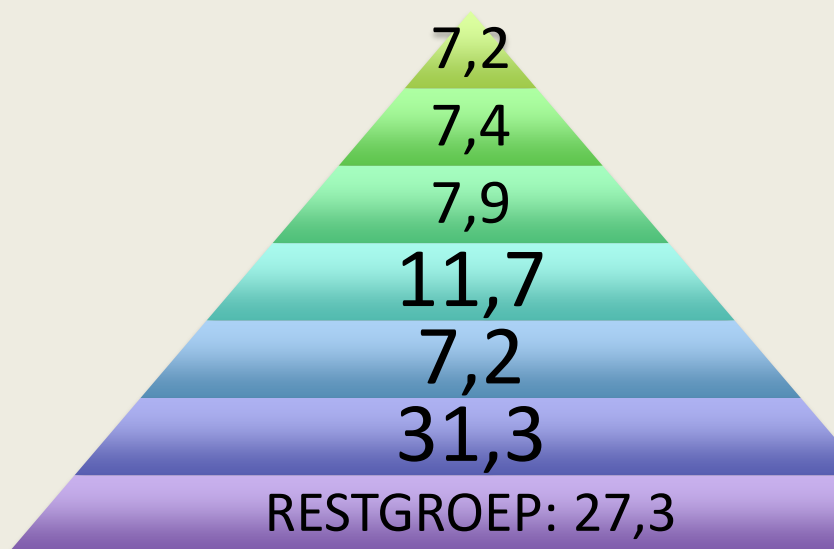


problematiek laat
arbeidsgericht werken niet
toe – band met onderwijs
NIET doorknippen

NIET ONMIDDELIJK BESCHIKBAAR

7,2%

- jongeren in screeningsperiode
- jongeren die geplaatst zijn, langdurig ziek, zwangerschap,...
- jongeren die minder dan 13u/week werken

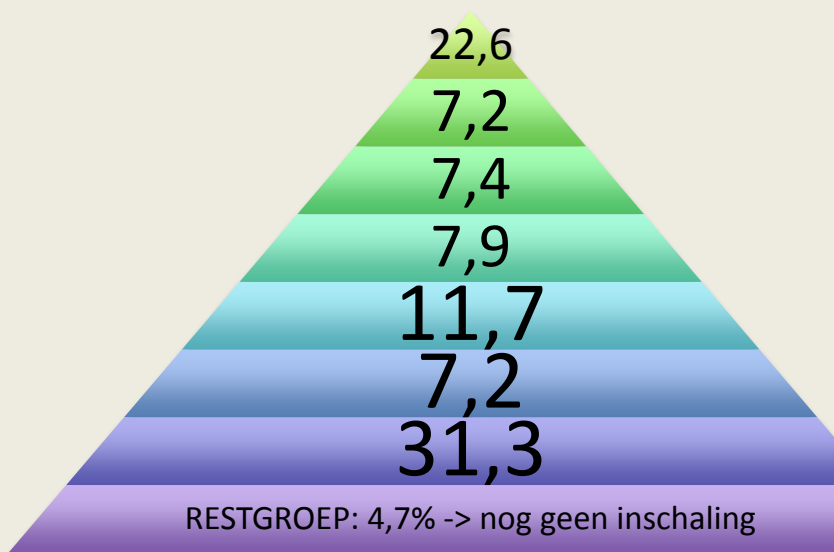


kunnen ARBEIDSRIJP zijn
maar (nog) niet beschikbaar
voor arbeidsmarkt

TE ORIENTEREN JONGEREN

22,6%

- Oriëntering naar brugproject, voortraject of pot maar geen instap wegens wachtlijsten (beperkte groep – tijdelijk)
- Oriëntering naar WERK maar geen passende job gevonden vaak +18-jarigen



PROBLEEM: meer dan 1200 jongeren zijn ARBEIDSRIJP maar vinden geen invulling



... we geen prominente plaats geven aan de
brugprojecten binnen duaal leren

Uit de conceptnota...

- ... De omschakeling van het huidige stelsel van leren en werken tot duaal leren impliceert dat er effectief wordt voorzien in arbeidsdeelname in het NEC voor de leerlingen, ***eventueel voorafgegaan door een brugproject...*** (p4)
- Brugprojecten richten zich op deze jongeren die al wel arbeidsrijp en arbeidsbereid zijn, maar nog (net) niet over de nodige arbeidsattitudes en vaardigheden beschikken.

2490

1828

636

2490

1828

636



- We willen dat duaal leren een leerweg is waar het maximaal aantal jongeren uit het huidig Leren en werken bij gebaat zijn?

2464

Hoe?

- Welomschreven opdracht:

Bereidheid en de mogelijkheid van de jongere om deel te nemen aan het reguliere arbeidscircuit versterken en verhogen.

door

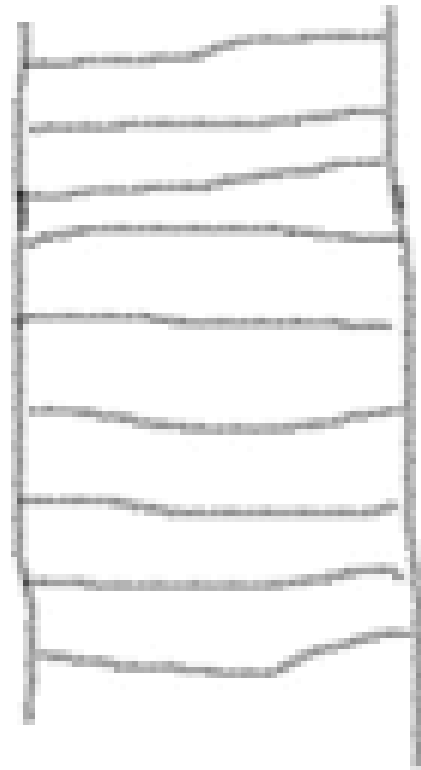
- Versterken van arbeidsattitudes en sociale vaardigheden.

via

- Vorming en begeleiding (huidig voortraject)
- Binnen gesimuleerde werkvloeren
- Via externe werkvloeren

binnen

- Erkende partnerschappen







We hier niet op inzetten...

dan creëren we morgen...

een “restsysteem”