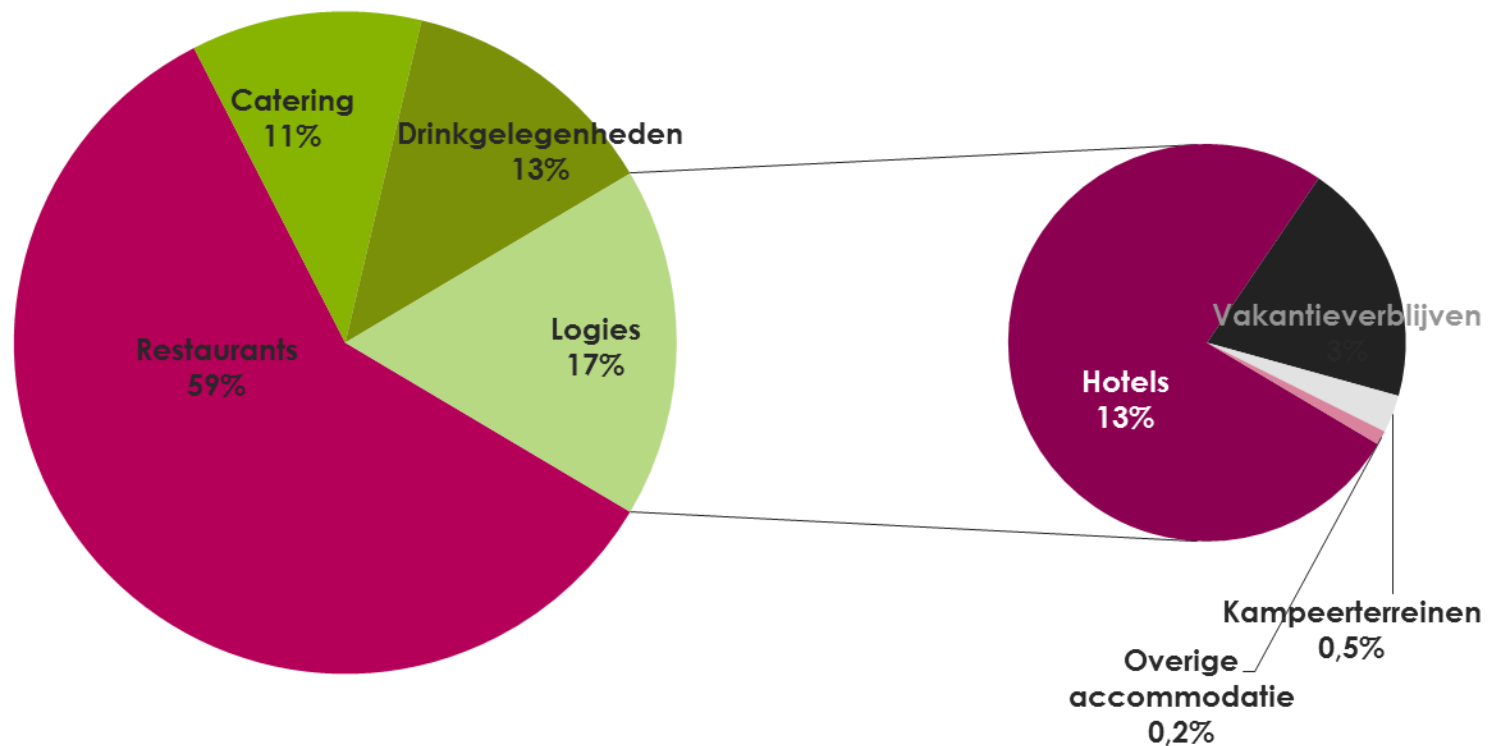


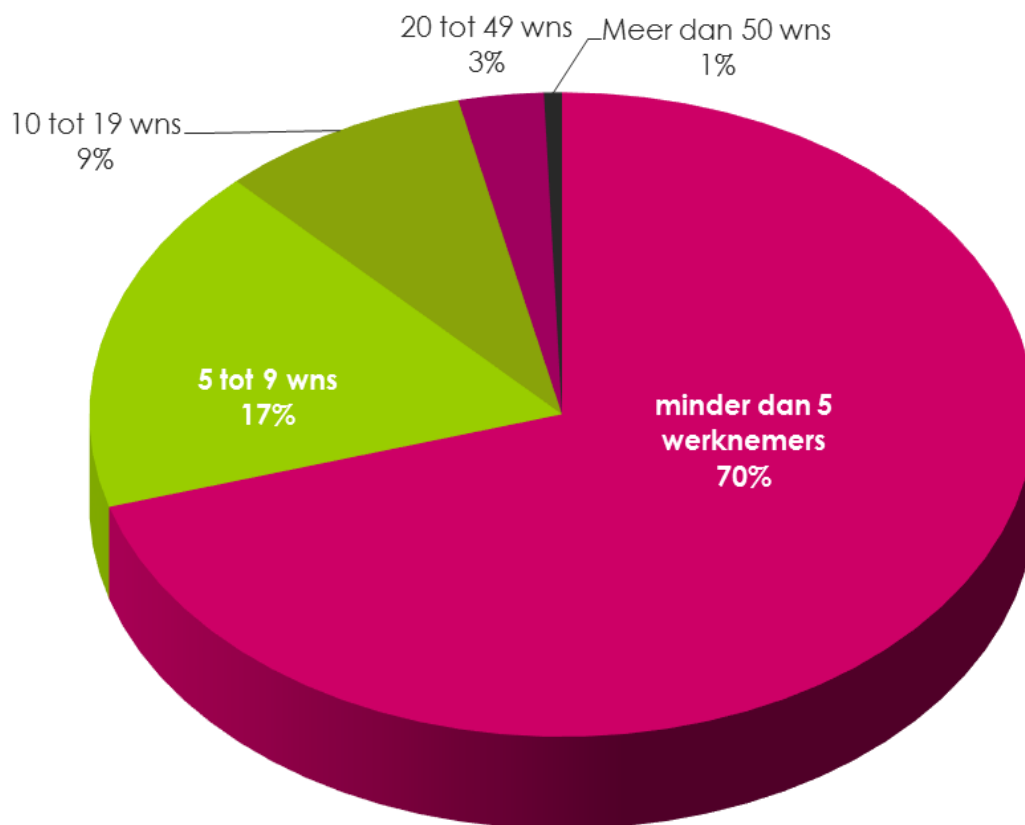
Horecasector in Vlaanderen (2013)

Vlaanderen: 66.100 werknemers



Horecasector in Vlaanderen (2013)

Vlaanderen: 12.560 werkgevers



Leren en Werken in de Horeca

- Samenwerkingsakkoord met DBSO sinds 2006
 - actieve samenwerking in ILW
 - vernieuwing opleidingsprogramma's & alterneringsprogramma's
 - premies voor CDO's en leerlingen
- Samenwerkingsovereenkomst met Syntra Leertijd sinds 2008
 - vernieuwing opleidingsprofielen
 - afstemming kwalificatieproeven

Leren en Werken in de Horeca

- Vernieuwde aanpak ILW sinds 2010
actieve rol voor sectorconsulenten in

1. Focus op kwalitatieve werkplekken

- actieve opvolging erkenning van bedrijven & leermeesters
- actieve opvolging leertraject: start / tussentijdse evaluatie / kwalificatieproef
- bijsturing & interventie bij problemen op de werkplek
- organisatie van leermeesteropleidingen in de sector
- afstemming met Estafette-opleiding van Syntra Vlaanderen

Leren en Werken in de Horeca

- Vernieuwde aanpak ILW sinds 2010
actieve rol voor sectorconsulenten in

2. Versterking kwaliteit opleidingstraject van de jongere

- afstemming met leerkracht & tewerkstellingsbegeleider over individueel opleidingstraject
- opleidingsaanbod voor CDO's rond sectorspecifieke thema's
- deelname van ILW-jongeren aan opleidingsaanbod werknemers ikv van individueel opleidingstraject

3. Opvolging doorstroming naar de arbeidsmarkt

- $\pm 72\%$ van ILW-jongeren start na opleiding in de sector

Leren en Werken in de Horeca

- Vernieuwde aanpak ILW sinds 2010
Resultaat:



Duaal Leren in de Horeca

- Lessen uit ILW in de horeca
 - Duaal Leren ≠ Leren & Werken
 - contacten in de sector & sectorkennis zijn cruciaal
 - sectorconsulent is vertrouwenspersoon voor leermeester & bruggenbouwer
 - veelheid van statuten / premies / bonussen = verwarrend
 - matching = maatwerk
 - meer aandacht voor professionalisering begeleiders
 - begeleiding van de jongeren = opdracht voor onderwijs
 - aandacht voor problematiek jongeren in preciaire situaties:
vb. niet-begeleide minderjarigen
gezinnen in asielpprocedure

Duaal Leren in de Horeca

- Aandachtspunten
 - Visie: Duaal leren ontwikkelen tot een volwaardige leerweg
 - Inbedding in het horeca-onderwijs
 - Rol van de regisseur?
 - Administratieve vereenvoudiging in premies & bonussen
 - Hoge verwachtingen in de sector: ➤ **500** erkende leerbedrijven
 - Draagkracht van alle partners
 - Overgangsfase: wat met ILW in schooljaar 2015-2016?

Duaal Leren uitbouwen in de Horeca

Sectorfonds = actieve partner in alle vormen van duaal leren in de horeca:

- Kwaliteit bevorderen via kwaliteitskader
- Begeleiding van bedrijven, scholen, leercentra, begeleiders
- Ontwikkeling van een netwerk van leerbedrijven & scholen

