

Vraag nr. 40
van 27 september 1995
van mevrouw RIET VAN CLEUVENBERGEN

Werkaanbiedingen – Leeftijdsgrens

Voor te begeven betrekkingen wordt geregeld een leeftijdsgrens gesteld.

Bij OCMW-vacatures bijvoorbeeld wordt die leeftijdsgrens dikwijls op 35 à 40 jaar gelegd.

In een tijd als deze, met werkloosheid, tijdelijke contracten, interimarbeid ... ligt die grens wel erg laag. Ook personen die, na een onderbreking, op de arbeidsmarkt willen herintreden, krijgen het op die manier wel erg moeilijk.

Graag had ik van de minister vernomen of openbare besturen, openbare diensten en VZW's die van openbare instellingen afhangen, autonoom die leeftijdsgrenzen mogen bepalen.

N.B. : Deze vraag werd eveneens gesteld aan de heer Theo Kelchtermans, Vlaams minister van Leefmilieu en Tewerkstelling en de heer Luc Van den Bossche, minister vice-president van de Vlaamse regering, Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken.

Antwoord

Voor bepaalde betrekkingen stelt een algemene reglementering leeftijdsvereisten.

Wat de openbare centra voor maatschappelijk welzijn betreft, is dit het geval voor secretarissen en ontvangers waarvoor het koninklijk besluit van 20 juli 1993 tot vaststelling van de algemene bepalingen inzake het administratief en geldelijk statuut van de secretarissen en de ontvangers van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, een minimumleeftijd van 21 jaar en een maximumleeftijd van 50 jaar vereist.

Voor de meeste betrekkingen is dit niet het geval. De raad voor maatschappelijk welzijn bepaalt dan autonoom de leeftijdsvoorwaarden. Deze autonomie is evenwel begrensd. Bij het bepalen van aanwervingsvoorwaarden dienen immers de vakbonden te worden geraadpleegd en is overleg met het gemeentebestuur vereist. Tevens dient, indien de raad meent voor bepaalde betrekkingen te moeten afwijken van de algemene leeftijdsvoorwaarden opgenomen in het personeelstatuut van dat OCMW, zijn beslissing te worden gemotiveerd. Ook de toeziende overheid zal vragen naar de reden van dergelijk optreden. Aan de uitoefening van een bepaalde betrekking kunnen bepaalde fysieke eisen worden gesteld die een lagere leeftijdsgrens verantwoorden, als waarborg voor een goede uitoefening van de dienst.

Volledigheidshalve voeg ik hieraan toe dat in het modelstatuut, uitgewerkt naar aanleiding van de krachtlijnen voor een samenhangend personeelsbeleid in de lokale besturen, als maximumgrens de leeftijd van 50 jaar facultatief wordt gesteld.

Ingevolge de bepalingen van het koninklijk besluit van 26 september 1994 tot bepaling van de algemene principes van het administratief en geldelijk statuut van de

rijksambtenaren, die van toepassing zijn op het personeel van de diensten van de gemeenschaps- en gewestregeringen en van de colleges van de gemeenschappelijke gemeenschapscommissie en van de Franse gemeenschapscommissie, alsook van de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhangen, wordt de leeftijdsgrens voor de statutaire betrekkingen beperkt tot maximum 50 jaar wat het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de Vlaamse openbare instellingen betreft.

Personeelsleden die reeds als ambtenaar, stagiair of contractueel personeelslid vóór de leeftijd van vijftig jaar in dienst waren, worden vrijgesteld van deze leeftijdsgrens.

Een lagere leeftijdsgrens kan, na overleg met de vaste wervingssecretaris, worden opgelegd indien de specificiteit van de te begeven betrekking zulks vereist.

De VZW's bepalen doorgaans autonoom de leeftijdsgrens.