



Vlaams  
Parlement

ingediend op **136** (2014-2015) – Nr. 2  
28 januari 2015 (2014-2015)

## Motie

van Els Robeyns, Michèle Hostekint en Joris Vandenbroucke

tot besluit van de in commissie besproken  
beleidsnota Gelijke Kansen 2014-2019

Het Vlaams Parlement,

- gelet op:
  - 1° het Vlaamse regeerakkoord 2014-2019;
  - 2° de beleidsnota Gelijke Kansen 2014-2019;
  - 3° het grote maatschappelijke belang van een samenleving waarin iedereen gelijke kansen krijgt en gelijke rechten heeft ongeacht geslacht, afkomst, seksuele voorkeur, gezondheid enzovoort;
  - 4° de geplande hoorzittingen over dit thema in het Vlaams Parlement;
  - 5° de motie van de heer Jo De Ro, de dames Marleen Vanderpoorten en Elisabeth Meuleman en de heer Boudewijn Bouckaert tot besluit van de op 7 november 2013 door de heer Jo De Ro in commissie gehouden interpellatie tot de heer Jo Vandeurzen, Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, en tot de heer Pascal Smet, Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd, Gelijke Kansen en Brussel, over de ondermaatse Vlaamse hulpverlening bij het tegengaan van de radicalisering van moslimjongeren (*Parl.St.* VI.Parl. 2013-14, nr. 2275-1);
  - 6° de grote waarde van het werk van alle eerstelijns- en jeugdwerkers;
- gehoord:
  - 1° de bespreking van de beleidsnota Gelijke Kansen 2014-2019 en het commissiedebat in het Vlaams Parlement de dato 22 januari 2015;
  - 2° het antwoord van Vlaams viceminister-president Liesbeth Homans;
- vraagt de Vlaamse Regering bij de uitvoering van het beleid inzake Gelijke Kansen:
  - 1° een gendertoets te laten uitvoeren op alle beleidsbeslissingen conform de aanbevelingen van de Nationale Vrouwenraad ter zake;
  - 2° voldoende instrumenten in te zetten voor het horizontale gelijkemansbeleid (onder andere genderimpactanalyses, genderindicatoren, monitoring en evaluatie met een tweejaarlijks voortgangsrapport);
  - 3° het hanteren van het principe van genderbudgettering dat in het verlengde ligt van het horizontale beleid;
  - 4° er op toe te zien dat de kost van de kinderopvang de gelijke arbeidskansen van vrouwen niet in de weg staat en waarbij specifieke maatregelen genomen worden om te vermijden dat alleenstaande ouders in de armoede terechtkomen;
  - 5° een gecoördineerd eigentijds combinatiebeleid te voeren ter ondersteuning van een tijdsverdeling waarbij gestreefd wordt naar een gezond evenwicht tussen beroepsarbeid, gezinszorg, educatie, vrije tijd en persoonlijke verzorging;
  - 6° een gecoördineerd actieplan in overleg met de federale overheid te ontwikkelen voor het dichten van de loopbaan-loonkloof man-vrouw;
  - 7° het streefcijfer van 10 procent Vlaamse ambtenaren met een migratie-achtergrond te halen, alsook het streefcijfer van 3 procent medewerkers met een handicap of chronische ziekte en wel op zo'n wijze dat er sprake is van een effectieve verhoging ten opzichte van vandaag;
  - 8° het provinciale en gemeentelijke gelijkemansbeleid een volwaardige plaats te geven in het Vlaamse gelijkemansbeleid;
  - 9° in te zetten op het verhogen van gelijke kansen via voldoende ondersteuning en consultatie van het middenveld;
  - 10° het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen te interfederaliseren (inclusief), zodat klachtenmeldingen en -behandeling van discriminatie op basis van geslacht, genderidentiteit en genderexpressie die betrekking hebben op de regionale bevoegdheden optimaal behandeld kunnen worden;

11° via een concrete aanpak ijveren voor een geweldloze samenleving;  
12° zorgen voor structurele ondersteuning van het Transgender Infopunt en de Holebifoon.

Els ROBEYNS  
Michèle HOSTEKINT  
Joris VANDENBROUCKE