Vlaams Parlement

139 (2014-2015) – Nr. 3
ingediend op 27 januari 2015 (2014-2015)

Motie

van Bert Maertens, Ward Kennes, Marnic De Meulemeester, Sofie Joosen, Koen Van den Heuvel en Willy Segers

tot besluit van de in commissie besproken beleidsnota Bestuurszaken 2014-2019

Documenten in het dossier:
139 (2014-2015) – Nr. 1: Beleidsnota
– Nr. 2: Motie

verzendcode: BIN

Het Vlaams Parlement,

– gehoord de bespreking van de beleidsnota Bestuurszaken 2014-2019;

– gehoord het antwoord van Vlaams minister Liesbeth Homans;

– vraagt de Vlaamse Regering:
  1° de diensten van de Vlaamse overheid op een efficiënte manier te organiseren zodat een doeltreffend beleid voor de burger en ondernemer mogelijk is en blijft. De Vlaamse Regering moet de verkokering binnen de overheidsorganisatie daarom verder tegengaan, onder meer door de implementatie van een holdingstructuur met operationele entiteiten en een moedermaatschappij die de gemeenschappelijke dienstverlening bepaalt op het vlak van ICT, hr (human recources), organisatie, faciliteiten, vastgoed, overheidsopdrachten enzovoort;
  2° een interne vastgoedmarkt en een aankoopcentrale uit te bouwen die ook worden opengesteld voor de lokale besturen;
  3° tegen 2020 alle administratieve transacties tussen de Vlaamse overheid en burgers, ondernemingen en lokale besturen digitaal aan te bieden. Vlaanderen moet radicaal digitaal gaan maar tegelijk voldoende aandacht hebben voor mensen die niet over de mogelijkheden beschikken om op een digitale manier in contact te treden met de Vlaamse overheid. Ook de lokale besturen worden prioritair bij deze digitale sprong voorwaarts betrokken en ingeschakeld, als eerste loket waar burgers en ondernemers mee in aanraking komen;
  4° de in het regeerakkoord vooropgestelde afslanking van het overheidsapparaat te realiseren, onder meer door een focus op de kerntaken en met een blijvende aandacht voor de kwaliteit en de continuïteit van de dienstverlening;
  5° initiatieven te blijven nemen om de interne en externe arbeidsmobiliteit te bevorderen;
  6° initiatieven te nemen opdat de Vlaamse overheid zich verder kan profileren als een aantrekkelijke werkgever, waarbij ook gestreefd wordt naar een coherent arbeidsstatuut waarin de verschillen in rechtspositie tussen statutairen en contractuelen weggewerkt worden;
  7° verder werk te maken van de valorisatie van eerder of elders verworven competenties;
  8° vanuit de voorbeeldfunctie van de Vlaamse overheid blijvend aandacht te besteden aan de tewerkstelling van kansengroepen, waarbij de in het regeerakkoord opgenomen nieuwe streefcijfers de doelstelling zijn.

Bert MAERTENS
Ward KENNES
Marnic DE MEULEMEESTER
Sofie JOOSEN
Koen VAN DEN HEUVEL
Willy SEGERS