

V L A A M S P A R L E M E N T



Zitting 1998-1999

17 maart 1999

ONTWERP VAN DECREET

betreffende het onderwijs X

AMENDEMENTEN

Zie :

1348 (1998-1999)

- Nr. 1 : Ontwerp van decreet
- Nr. 2 : Amendementen

I. AMENDEMENTEN

**voorgesteld door de heren Gilbert Vanleenhove,
René Swinnen, Freddy Sarens,
mevrouw Gracienne Van Nieuwenborgh en
de heer André Van Nieuwkerke**

Artikel II.1bis (nieuw)

Een nieuw artikel II.1bis invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel II.1bis

Aan artikel 20bis van hetzelfde decreet wordt een streep toegevoegd, die luidt als volgt :

"– de initiële lerarenopleiding dans. ". "

VERANTWOORDING

Dit amendement vormt één geheel met de amendementen inzake de artikelen II.3bis, II.13bis en II.27bis. Onderwijsdecreet V richt de lerarenopleiding dans op. Het hogeschoolendecreet heft onderwijsdecreet V op. Noch in het hogeschoolendecreet, noch in het decreet betreffende de lerarenopleiding en de nascholing wordt de lerarenopleiding dans vermeld. Onderwijsdecreet VIII stelde de afbouw voorop van de lerarenopleiding dans. In de memorie van toelichting bij onderwijsdecreet VIII wordt gesteld dat de lerarenopleiding dans zal opgenomen worden in de regelgeving inzake het volwassenenonderwijs.

De Hogeschool Antwerpen organiseert vandaag nog steeds de lerarenopleiding dans als unieke opleiding. Het betreft een niet gefinancierde opleiding. Zij wordt gefinancierd uit de werkingsmiddelen van de basisopleiding dans. Dit betekent een extra belasting van de financieringsmogelijkheden voor de basisopleiding dans. De huidige lerarenopleiding dans wordt bekrachtigd met het getuigenschrift pedagogische bekwaamheid. Elk jaar behalen 7 à 10 studenten dit getuigenschrift. Deze lerarenopleiding levert leerkrachten aan onder meer het DKO, wat de maatschappelijke relevantie van deze opleiding illustreert. Het afbouwen van deze lerarenopleiding zou betekenen dat het DKO zich moet richten tot afgestudeerden in het buitenland.

Aangezien de lerarenopleiding dans niet in het decreet volwassenenonderwijs is opgenomen, zoals vooropgesteld in decreet VIII, is het wenselijk dat er een regeling ten gronde komt voor de positionering en de financiering. De lerarenopleiding dans kadert vandaag binnen het hogeschoolgebeuren. Gezien de grote specificiteit en verbondenheid met de basisopleiding dans, is het wenselijk dit te behouden.

De lerarenopleiding dans het statuut van een voortgezette lerarenopleiding geven, kan niet omdat deze zich enkel richten tot afgestudeerden van een initiële lerarenopleiding. Dit is niet het doelpubliek van de lerarenopleiding dans. Een "voortgezette opleiding" is ook niet wenselijk, omdat

het een lerarenopleiding is, en daardoor inhoudelijk een lerarenopleiding zou gecreëerd worden buiten de context van "de lerarenopleidingen".

Het voorstel bekrachtigt de bestaande situatie aan de hogeschool Antwerpen. De lerarenopleiding wordt als een éénjarige voltijdse opleiding georganiseerd, aansluitend op de basisopleiding dans. Ook de in het voorstel geformuleerde toelatingsvoorwaarden weerspiegelen de bestaande situatie.

Aangezien het om een opleiding gaat die de eerste onderwijsbevoegdheid verleent, komt deze opleiding in de geest van het decreet lerarenopleiding het epitheton initieel toe. Zij geeft toegang tot voortgezette opleidingen. Elke voortgezette lerarenopleiding die niet expliciet voorbehouden is voor een bepaalde categorie van leraren, maar toegankelijk is voor houders van het diploma van een initiële lerarenopleiding (bijvoorbeeld de voortgezette lerarenopleiding voor buitengewoon onderwijs), is bijgevolg toegankelijk voor de houders van dit diploma. De initiële lerarenopleiding dans kan worden ingericht vanaf het academiejaar 1999-2000. De financiering zal voor de eerste maal gebeuren op basis van de diploma's uitgereikt in 2000. Door de invoering van deze nieuwe lerarenopleiding kan de Vlaamse regering, in uitvoering van artikel 314ter, § 1, de afbouw van de bestaande opleiding regelen.

Artikel II.2

Dit artikel vervangen door wat volgt :

"Artikel II.2

Artikel 20sexies van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

1° aan § 1 en § 3 worden twee strepen toegevoegd, die luiden als volgt :

- "– de voortgezette lerarenopleiding niet-confessionele zedenleer voor het lager onderwijs, waarvoor het overeenstemmend diploma wordt verleend ;*
- de voortgezette lerarenopleiding godsdienst voor het lager onderwijs, waarvoor het overeenstemmend diploma wordt verleend. "*

2° in § 2 worden telkens na het woord "zedeneer" en na het woord "godsdienst" de woorden "voor het lager onderwijs" ingevoegd. "

VERANTWOORDING

Analoog aan de aanpassing voor niet-confessionele zedenleer wordt ook de voortgezette lerarenopleiding godsdienst aangepast.

Artikel II.3

1° vervangen door wat volgt :

"1° de huidige tekst, die § 1 wordt, wordt aangevuld met een tweede lid, dat luidt als volgt :

"Hogescholen die een initiële lerarenopleiding organiseren, kunnen een voortgezette lerarenopleiding intercultureel onderwijs organiseren, waarvoor het overeenkomstige diploma wordt verleend."

VERANTWOORDING

De nu reeds bestaande voortgezette opleiding intercultureel onderwijs voldoet in alle opzichten aan de vereisten die aan de andere voortgezette lerarenopleidingen worden gesteld. Tevens leidt zo'n opleiding zowel tot een verbreding als tot een verdieping van de bevoegdheid van de leraar basis- of secundair onderwijs.

Intercultureel onderwijs is er vooral op gericht kinderen respectvol te leren omgaan met andere culturen en hun vertegenwoordigers in een maatschappij die onomkeerbaar multicultureel is. Intercultureel onderwijs is geen apart opleidingsonderdeel, maar vraagt om een geïntegreerd onderwijs.

Het besluit van de Vlaamse regering van 8 juli 1997 betreffende de omvang van de voortgezette lerarenopleidingen moet in deze optiek ook gewijzigd worden. In dit besluit van de Vlaamse regering moet eveneens de omvang van de voortgezette lerarenopleiding intercultureel onderwijs worden vermeld. De minimumomvang die we voorstellen bedraagt 60 studiepunten.

Artikel II.3bis (nieuw)

Een nieuw artikel II.3bis invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel II.3bis

In bijlage I – Lijst van studiegebieden, opleidingen en opties – van hetzelfde decreet wordt aan punt 8, Studiegebied onderwijs, De voortgezette lerarenopleidingen, een streep toegevoegd, die luidt als volgt :

"– de voortgezette lerarenopleiding intercultureel onderwijs, waarvoor het overeenkomstig diploma wordt verleend". "

VERANTWOORDING

Zie verantwoording bij het amendement op artikel II.3.

Artikel II.3ter (nieuw)

Een nieuw artikel II.3ter invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel II.3ter

Aan titel II, hoofdstuk I, afdeling 4, onderafdeling 4 van hetzelfde decreet wordt een artikel 20octies toegevoegd, dat luidt als volgt :

"Artikel 20octies

De hogeschool die de basisopleiding dans van één cyclus aanbiedt, kan aansluitend bij deze basisopleiding een initiële lerarenopleiding organiseren, waarvoor het diploma van leraar dans wordt verleend.

Deze lerarenopleiding bestaat uit één studiejaar en bedraagt ten minste 1.500 en ten hoogste 1.800 uren onderwijs- en andere studie-activiteiten.

Tot de lerarenopleiding dans worden toegelaten :

1° de geslaagden van het tweede studiejaar van de basisopleiding dans van één cyclus. Om het diploma van leraar dans te behalen, moeten de studenten in kwestie het diploma van de basisopleiding dans van één cyclus behaald hebben ;

2° de kandidaten die voldoen aan de algemene toelatingsvoorwaarden tot de basisopleidingen van één cyclus, geslaagd zijn voor een artistiek toelatingsexamen, georganiseerd door de hogeschool die de basisopleiding dans van één cyclus organiseert, en vijf jaar nuttige ervaring als professioneel danser in een erkend gezelschap kunnen aantonen. ". "

VERANTWOORDING

Gezien het samenhangende karakter van de artikelen, is de verantwoording voor dit amendement dezelfde als voor het amendement betreffende artikel II.1bis.

Artikel II.4

2° vervangen door wat volgt :

"2° § 2 wordt gewijzigd als volgt :

1° in de eerste zin wordt het woord "driejaarlijks" vervangen door het woord "vijfjaarlijks";

2° er wordt een derde zin toegevoegd, die luidt als volgt :

"In afwijking van de termijn van vijf jaar, gebeurt de eerste evaluatie van het personeelslid na de eerste aanstelling, of na benoeming of bevordering na maximum drie jaar." ;

3° er wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

"De eerste evaluatie conform de in § 1 bedoelde evaluatieregeling is voor alle personeelsleden afgerond uiterlijk op het einde van het academiejaar 2000-2001." . "

VERANTWOORDING

De periodiciteit van drie jaar wordt vervangen door een periodiciteit van 5 jaar. Evenwel moet er binnen de drie jaar na aanstelling, benoeming of bevordering een evaluatie gebeuren. De hogescholen kunnen een kortere evaluatietermijn bepalen.

Artikel II.6

Dit artikel vervangen door wat volgt :

"Artikel II.6

Artikel 92, § 1, 5°, van hetzelfde decreet wordt aangevuld met de woorden :

"of mits instemming van het hogeschoolbestuur, op het einde van het academiejaar waarin het personeelslid de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt" . "

VERANTWOORDING

Het kan aangewezen zijn dat het personeelslid om pedagogische redenen het academiejaar uitdoet. Vermits het hogeschoolbestuur de eerste verantwoordelijke is in pedagogische aangelegenheden is het evident dat het hogeschoolbestuur hierin mee kan beslissen.

Artikel II.7

Dit artikel vervangen door wat volgt :

"Artikel II.7

Artikel 93, § 1, 5°, van hetzelfde decreet wordt aangevuld met de woorden :

"of mits instemming van het hogeschoolbestuur, op het einde van het academiejaar waarin het personeelslid de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt" . "

VERANTWOORDING

Zie verantwoording bij het amendement op artikel II.6.

Artikel II.8bis (nieuw)

Een nieuw artikel II.8bis invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel II.8bis

Artikel 109 van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

1° in het eerste lid wordt het woord "benoemd" geschrapt ;

2° het derde lid wordt geschrapt. "

VERANTWOORDING

In de praktijk blijkt het moeilijk, mede omwille van de benoemingsbeperking tot 64%, om onder de benoemde personeelsleden voldoende geschikte kandidaten te vinden voor het mandaat van departementshoofd.

Artikel II.13bis (nieuw)

Een nieuw artikel II.13bis invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel II.13bis

In artikel 179, 12°, van hetzelfde decreet worden na de woorden "initiële lerarenopleiding van academisch niveau" de woorden "en de initiële lerarenopleiding dans," toegevoegd. "

VERANTWOORDING

Gezien het samenhangende karakter van de artikelen, is de verantwoording voor dit amendement dezelfde als voor het amendement betreffende artikel II.1bis.

Artikel II.15

Dit artikel vervangen door wat volgt :

"Artikel II.15

Artikel 231quater van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

1° de huidige tekst wordt § 1 ;

2° de woorden "die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben" worden geschrapt ;

3° er wordt een § 2 toegevoegd, die luidt als volgt :

"§ 2. In afwijking van de bepalingen van de artikelen 122, § 2, en 231, kan het hogeschoolbestuur personeelsleden zoals bedoeld in artikel 318, 2°, die op 1 januari 1996 met toepassing van artikel 317 werden geconcordeerd naar een ambt waarvoor zij niet in het bezit zijn van het vereiste bekwaamheidsbewijs, op hun verzoek benoemen in een ambt waarvoor zij wel het vereiste bekwaamheidsbewijs bezitten.

Deze benoeming is mogelijk voor het volume van de opdracht waarop zij krachtens artikel 326 aanspraak kunnen maken. Door deze benoeming verliezen deze personeelsleden het genot van de in artikel 319 bedoelde overgangsmaatregelen en bekomen zij de salarisschaal verbonden aan het ambt waarin zij benoemd worden. ". "

VERANTWOORDING

De bedoeling van artikel II.15 was alle immuun-tijdelijken een kans op benoeming te geven. Personeelsleden die geconcordeerd werden naar een ambt waarvoor zij niet het vereiste bekwaamheidsbewijs hebben, kregen die kans echter niet, omdat het niet wenselijk is mensen te benoemen in een ambt waarvoor zij niet het vereiste bekwaamheidsbewijs hebben.

Om ook deze personeelsleden een kans op benoeming te geven, wordt hun toegestaan te kiezen voor een ander ambt waarvoor zij wel het vereiste bekwaamheidsbewijs hebben. Dit kan in de praktijk enkel een ambt zijn waaraan eenzelfde of een lagere salarisschaal verbonden is. Het betreft geen automatisme, maar een bewuste keuze van het personeelslid zelf : indien een personeelslid een benoeming verkiest boven het statuut van immuun-tijdelijke, kiest het ook voor verlies van de rechten als immune, zelfs als dat een lager salaris impliceert. Door deze keuze kan het personeelslid derhalve niet meer blijven fungeren of worden aangesteld in het ambt dat het door concordantie had bekomen.

Artikel II.16bis (nieuw)

Een nieuw artikel II.16bis invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel II.16bis

Artikel 243 van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

1° in § 1 worden na de woorden "de bezoldigingsregeling" de woorden "en het administratief statuut" toegevoegd en worden de woorden "van de commissarissen en" geschrapt ;

2° § 2 wordt vervangen door de tekst die luidt als volgt :

"§ 2. De bezoldiging van de commissaris van de Vlaamse regering bij de hogescholen wordt gedurende de vier eerste jaren van de opdracht vastgesteld in de salarisschaal A211, zoals opgenomen in bijlage 11 van de rechtspositieregeling van het personeel van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap. Na vier jaar wordt de commissaris definitief ingeschaald in de salarisschaal A214, zoals opgenomen in bijlage 11 van de rechtspositieregeling van het personeel van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap. De bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de Vlaamse Gemeenschap blijft op hen van toepassing. " ;

3° § 4 wordt vervangen door de tekst die luidt als volgt :

"§ 4. De commissaris-coördinator van de Vlaamse regering bij de hogescholen wordt gedurende de eerste vier jaren van de opdracht bezoldigd op dezelfde wijze als de directeur-generaal bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap. Na vier jaren wordt de commissaris-coördinator bezoldigd op dezelfde wijze als de gewoon hoogleraar bij de hogescholen. ". "

VERANTWOORDING

De wijziging van § 2 legt eenduidig de salarisschalen vast voor de commissarissen. Op het ogenblik dat het hogescho-lendecreet afgekondigd werd (13 juli 1994), was het nieuwe Vlaamse ambtenarenstatuut nog volop in voorbereiding. Derhalve kon er op dat ogenblik niet verwezen worden naar concrete salarisschalen.

Bovendien is ondertussen de functie van directeur bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap de facto vervangen door die van afdelingshoofd.

Dit amendement geeft definitief uitvoering aan de bezoldigingsregeling van de commissarissen-ambtenaren. Daar-

door kan in § 1 de vermelding van de commissarissen worden geschrapt.

Paragraaf 4 aligneert de bezoldiging van de commissaris-coördinator na vier jaar op de bezoldiging van de commissarissen van de Vlaamse regering bij de universiteiten.

Artikel II.16ter (nieuw)

Een nieuw artikel II.16ter invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel II.16ter

Artikel 277 van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

1° in § 1 wordt het woord "benoemd" geschrapt ;

2° § 4 wordt geschrapt. "

VERANTWOORDING

Zie verantwoording bij het amendement betreffende artikel II.8bis.

Artikel II.16quater (nieuw)

Een nieuw artikel II.16quater invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel II.16quater

Artikel 286 van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

1° in het eerste lid wordt het woord "benoemd" geschrapt ;

2° het tweede lid wordt geschrapt. "

VERANTWOORDING

Zie verantwoording bij het amendement betreffende artikel II.8bis.

Artikel II.25

Na het woord "selectieambt" telkens de woorden "of bevorderingsambt" toevoegen.

VERANTWOORDING

Artikel II.25 beoogt een gelijkschakeling van de selectieambten met de wervingsambten, voor wat betreft het meetellen van vroeger verworven anciënniteit. Dit amendement breidt deze gelijkschakeling uit naar de bevorderingsambten.

Artikel II.26bis (nieuw)

Een nieuw artikel II.26bis invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel II.26bis

Aan artikel 340ter, § 1, van hetzelfde decreet wordt een zin toegevoegd, die luidt als volgt :

"De financiering wordt toegekend bij besluit van de Vlaamse regering. " "

VERANTWOORDING

Dit amendement biedt een expliciete rechtsgrond aan het toekennen van subsidies aan de instituten en projecten door de Vlaamse regering.

Artikel II.26ter (nieuw)

Een nieuw artikel II.26ter invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel II.26ter

In § 1 van artikel 340sexies van hetzelfde decreet wordt 3° vervangen door wat volgt :

"3° zij staan onder de controle van een commissaris bij de hogescholen. " "

VERANTWOORDING

Dit amendement beoogt een vereenvoudiging van de vereisten die aan de instituten worden gesteld met betrekking tot boekhouding. Zij blijven onderhevig aan de verplichtingen die een VZW heeft met betrekking tot boekhouding en jaarverslag, maar zijn bijvoorbeeld niet onderhevig aan de strikte timing die aan de hogescholen wordt opgelegd met betrekking tot het indienen van die documenten, een timing die, gezien het tijdstip van toekenning van de financiering, onmogelijk was. Zij blijven onder de controle van een commissaris bij de hogescholen.

Artikel II.27bis (nieuw)

Een nieuw artikel II.27bis invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel II.27bis

In bijlage I – Lijst van studiegebieden, opleidingen en opties – van hetzelfde decreet wordt in punt 8, Studiegebied onderwijs, een nieuw derde lid ingevoegd, dat luidt als volgt :

"De initiële lerarenopleiding dans, waarvoor het diploma van leraar dans wordt verleend."."

VERANTWOORDING

Gezien het samenhangende karakter van de artikelen, is de verantwoording voor dit amendement dezelfde als voor het amendement betreffende artikel II.1bis.

Artikel II.27ter (nieuw)

Een nieuw artikel II.27ter invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel II.27ter

In bijlage I – Lijst van studiegebieden, opleidingen en opties – van hetzelfde decreet worden in punt 8, Studiegebied onderwijs, De voortgezette lerarenopleidingen, vierde en vijfde streep, de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden "aan onderwijzers(essen)" worden geschrapt ;

2° na het woord "zedenleer" en na het woord "godsdienst" worden telkens de woorden "voor het lager onderwijs" ingevoegd."

VERANTWOORDING

De wijzigingen inzake de toelatingsvoorwaarden en de naam van de lerarenopleiding zedenleer voor het lager onderwijs en godsdienst voor het lager onderwijs, dient ook in de bijlage te gebeuren.

Artikel II.30bis (nieuw)

Een nieuw artikel II.30bis invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel II.30bis

Aan artikel 22 van het decreet van 9 juni 1998 betreffende de Hogere Zeevaartschool wordt een § 6 toegevoegd, die luidt als volgt :

"§ 6. In afwijking van de bepalingen van artikel 36 kan de Vlaamse regering tijdelijke personeelsleden bedoeld in artikel 20, op hun verzoek benoemen. Elk personeelslid dat benoemd wordt, dient in het bezit te zijn van het vereiste bekwaamheidsbewijs.

Deze benoeming is mogelijk in het ambt waarvoor zij overgangsmaatregelen genieten en voor het volume van de opdracht waarvan zij op 31 december 1995 titularis waren en die zij in hoofdamt uitoefenden"."

VERANTWOORDING

Door artikel II.15 van dit decreet wordt de benoemingsmogelijkheid veralgemeend voor de "immune" tijdelijke personeelsleden van de hogescholen. Dit artikel heeft hetzelfde doel voor de personeelsleden van de Hogere Zeevaartschool die in een gelijkaardige situatie verkeren. De inwerkingtreding van dit artikel wordt daarom ook gealigneerd op deze van artikel II.15.

Deze personeelsleden worden volgens artikel 35, § 3, van het decreet betreffende de Hogere Zeevaartschool trouwens beschouwd als behorend tot het personeelskader.

Artikel II.30ter (nieuw)

Een nieuw artikel II.30ter invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel II.30ter

Artikel 35, § 3, van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

"§ 3. In afwijking van § 1 worden alle benoemde personeelsleden en de tijdelijke personeelsleden bedoeld in artikel 20 en de benoemde personeelsleden bedoeld in artikel 27 beschouwd als behorend tot het personeelskader."."

VERANTWOORDING

Het betreft een technisch amendement. Dit amendement maakt mogelijk wat steeds door de decreetgever vooropgesteld werd : het vóór 31 december 1995 benoemde administratief-technisch personeel dat wordt geconcordeerd op 1 januari 1996, bij wijze van overgangsmaatregel, te laten beschouwen als "behorend tot de personeelsformatie" tot op

het ogenblik dat zij ontslag nemen of krijgen (vb. pensionering).

De wijziging is nodig om bedoelde personeelsleden een plaats op de formatie te kunnen verzekeren en hierbij artikel 27 uit te voeren. Met de huidige tekst van artikel 35 laat de (organieke) personeelsformatie geen ruimte om artikel 27 van hetzelfde decreet werkelijk uit te voeren.

Artikel II.30quater (nieuw)

Een nieuw artikel II.30quater invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel II.30quater

Aan artikel 11 van de wet van 15 juli 1983 houdende oprichting van de Nationale Dienst voor Leerlingenvervoer wordt de volgende zin toegevoegd :

"Zij blijven eveneens onderworpen aan het administratief en geldelijk statuut dat op hen van toepassing zou zijn, indien zij in dienst zouden gebleven zijn in hun dienst of instelling van herkomst."."

VERANTWOORDING

Artikel 11 van de wet van 15 juli 1983 bepaalt dat de personeelsleden die toegevoegd werden aan de dienst voor Leerlingenvervoer, onderworpen blijven aan het administratief regime, de bezoldigingsregeling en de pensioenregeling, die op hen van toepassing waren op het ogenblik van hun indiensttreding bij deze dienst. Sindsdien zijn verscheidene nieuwe regelgevingen uitgevaardigd voor het personeel van het onderwijs, onder meer inzake verlopen en terbeschikkingstelling. Door deze wijziging wordt duidelijk vastgelegd dat deze nieuwe regelingen ook op de genoemde personeelsleden van toepassing zijn.

Artikel II.31

A. In 9°, op de eerste regel, de woorden "II.6, II.7," schrappen.

B. 11° vervangen door wat volgt :

"11° artikelen II.6, II.7 en II.15 treden in werking op 1 september 1999."."

Artikel III.1 (nieuw)

In hoofdstuk III, Universiteiten, vóór artikel III.1, dat artikel III.2 wordt, een nieuw artikel III.1 invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel III.1

In artikel 35, zesde lid, van het decreet van 12 juni 1991 wordt de eerste zin gewijzigd als volgt :

"Het universiteitsbestuur kan, in afwijking van het eerste lid, personen die in het bezit zijn van een einddiploma van een universiteit of instelling van hoger onderwijs in het buitenland, voor zover deze laatste een opleidingsprogramma van ten minste vier jaar aanbiedt, of die geslaagd zijn voor de hele cyclus van een instelling die leidt tot het ambt van bedienaar van een erkende eredienst, toelaten tot de inschrijving in een opleiding van de tweede cyclus van het studiegebied Godgeleerdheid, Godsdienstwetenschappen en Kerkelijk recht."."

VERANTWOORDING

In onderwijsdecreet IX werd een rationalisatiemaatregel opgenomen waardoor de opleidingen Godgeleerdheid (5 jaar) en Godsdienstwetenschappen (4 jaar) geïntegreerd werden en werden herleid tot een 4-jarige opleiding Godsdienstwetenschappen met een beperkte doorstroom van studenten naar een 1-jarige opleiding Godgeleerdheid. Er werd gekozen voor onmiddellijke ingang van het nieuwe systeem. De opleiding Godgeleerdheid heeft een sterke internationale aantrekkingskracht (als één van de weinige sterk wetenschappelijke opleidingen op wereldvlak). Heel wat buitenlanders wensen deze opleiding te volgen op basis van in het buitenland reeds gevolgde studies. Dit leidde in het verleden tot studieduurverkortingen ingevolge gedeeltelijke gelijkwaardigheid (artikel 60 van het universiteitsdecreet) waardoor nog maar 2 studiejaar of uitzonderlijk 1 studiejaar moesten gevolgd worden om de studie in Leuven af te ronden. Deze laatste mogelijkheid is vanaf nu echter (voorlopig) niet meer mogelijk, gezien de toelating tot de enige licentie Godgeleerdheid enkel nog mogelijk is op grond van een volledige gelijkwaardigheid met de nieuwe licentie Godsdienstwetenschappen en gezien het verlenen van de volledige gelijkwaardigheid ingevolge artikel 60 van het decreet een exclusieve bevoegdheid van de overheid is. Om te vermijden dat al deze studenten vanaf nu de omslachtige procedure moeten volgen, strekt dit artikel ertoe dat de universiteit de studenten waarvan zijzelf meent dat zij voldoende bekwaam zijn, kan toelaten, zonder een uitspraak te moeten doen in verband met de gelijkwaardigheid. Argumenten om deze procedure niet op te leggen zijn te vinden in het feit dat voor rechtstreekse toelating tot voortgezette academische opleidingen en het doctoraat buitenlanders ook niet inzake gelijkwaardigheid moeten beoordeeld worden (zie artikelen 39 en 56 van het decreet), terwijl het voor toelating tot een voorafgaande tweede cyclus dan wel zou opgelegd worden. Ten slotte kan men dergelijke procedure in casu ook enkel beschouwen als een tijdrovend formalisme : de opleidingen kunnen slechts door één universiteit georganiseerd worden, waardoor ook alleen die universiteit adviserend zou optreden inzake gelijkwaardigheidsverlening en bijgevolg het resultaat van de procedure toch zou overeenstemmen met de gewenste toelatingsbelissing.

Artikel III.13bis (nieuw)

Een nieuw artikel III.13bis invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel III.13bis

Na artikel 97 van hetzelfde decreet wordt een nieuw artikel 97bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

"Artikel 97bis

§ 1. Het salaris van de leden van het assisterend academisch personeel die tevens benoemd of aangesteld zijn als lid van het zelfstandig academisch personeel met een deeltijds dienstverband, is samengesteld uit twee delen. Elk deel is hetzelfde evenredig aandeel als de omvang van het dienstverband van het salaris aan 100% dat de betrokkene zou genoten hebben in geval van een benoeming of aanstelling in een voltijds dienstverband.

In geval van uitbreiding van het dienstverband als lid van het zelfstandig academisch personeel tot een voltijds dienstverband in dezelfde graad, wordt het betrokken personeelslid ingeschaald op dezelfde salaristrap in de schaal verbonden aan die graad.

In geval van benoeming of aanstelling in een hogere graad van het zelfstandig academisch personeel wordt het betrokken personeelslid ingeschaald in de overeenkomstige salarisschaal op de salaristrap onmiddellijk boven het salaris aan 100% in de schaal van de vroegere graad in het zelfstandig academisch personeel.

§ 2. De omvang van de gecombineerde opdrachten samen is beperkt tot het equivalent van een voltijds dienstverband.

§ 3. In geval van de combinatie van een voltijds dienstverband als lid van het assisterend academisch personeel met een deeltijds dienstverband als lid van het zelfstandig academisch personeel waarvan de opdracht uitsluitend onderwijsactiviteiten omvat, is de omvang van de opdracht beperkt tot ten hoogste twee jaaruren. Bij benoeming of aanstelling in een voltijds dienstverband als lid van het zelfstandig academisch personeel gebeurt de inschaling in de overeenkomstige salarisschaal, rekening houdend met het salaris dat de betrokkene genoot als lid van het zelfstandig academisch personeel. ". "

VERANTWOORDING

Met deze bepalingen wordt duidelijk voorgeschreven op welke wijze de hoogte van het deel van het salaris moet berekend worden van de personeelsleden die een deeltijdse opdracht van lid van het assisterend academisch personeel combineren met een deeltijdse opdracht als lid van het zelfstandig academisch personeel. Het deel van het salaris als lid van het ZAP is gelijk aan het evenredig deel (evenredig aan de omvang van het dienstverband) van het salaris dat de betrokkene zou genieten in een voltijds dienstverband met dezelfde graad van het ZAP, ook al blijft betrokkene lid van het assisterend academisch personeel. In het decreet van 12 juni 1991 was er dienomtrent een lacune. Voorts worden er voorschriften vastgesteld in het geval het deeltijds dienstverband van die personeelsleden wordt uitgebreid tot een voltijds dienstverband in dezelfde graad en in het geval die personeelsleden worden bevorderd tot een hogere graad in het ZAP. Artikel 97bis is zo geformuleerd, dat het dienstig is zowel voor en na de wijziging van de artikelen 97 en 99 van het decreet van 12 juni 1991.

Artikel III.14bis (nieuw)

Een nieuw artikel III.14bis invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel III.14bis

Aan artikel 105, tweede lid, van hetzelfde decreet wordt een zin toegevoegd, die luidt als volgt :

"Evenwel kan het universiteitsbestuur het deeltijds dienstverband, vanaf het ogenblik dat het betrokken lid aan de gestelde voorwaarden voldoet, uitbreiden tot een voltijds dienstverband. ". "

VERANTWOORDING

Door deze toevoeging is het duidelijk dat het universiteitsbestuur steeds de mogelijkheid heeft, ook na verloop van meer dan zes jaar, om het deeltijdse dienstverband uit te breiden naar een voltijds dienstverband. Dit mits is voldaan aan alle voorwaarden, zoals de beschikbaarheid.

Tot op heden werd die mogelijkheid betwist.

Het is echter nooit de bedoeling van de decreetgever geweest om de mogelijkheid van uitbreiding van het dienstverband door het universiteitsbestuur te beperken.

Artikel III.16

A. In de voorgestelde tekst van artikel 106bis, tweede lid, van hetzelfde decreet op de eerste regel, het woord "drie" vervangen door het

woord 'vijf' en op de vierde en vijfde regel, de woorden ", gerelateerd aan de functiebeschrijving en het functieprofiel" schrappen.

B. Aan de voorgestelde tekst van artikel 106bis, tweede lid, van hetzelfde decreet de volgende zin toevoegen :

"In afwijking van het bepaalde in de eerste volzin moet er evenwel een evaluatie plaatsvinden drie jaar na de eerste aanstelling en na elke benoeming of bevordering."

C. In de voorgestelde tekst van artikel 106bis, vijfde lid, van hetzelfde decreet de eerste zin vervangen door wat volgt :

"Indien het eindoordeel van twee opeenvolgende evaluaties "onvoldoende" is of driemaal "onvoldoende" is in de loop van de beroeps carrière, kan het universiteitsbestuur het betrokken personeelslid ontslaan."

D. Aan de voorgestelde tekst van artikel 106bis van hetzelfde decreet een laatste lid toevoegen, dat luidt als volgt :

"Het universiteitsbestuur deelt de vastgestelde evaluatieprocedure mee aan de Vlaamse regering. De Vlaamse regering maakt ten laatste in 2006 een evaluatie van de effecten en de uitkomsten van de door de universiteiten gehanteerde evaluatieprocedures."

VERANTWOORDING

De bedoeling is de beleidsruimte van de universiteiten te optimaliseren. Het is immers niet goed mogelijk om de taken en de resultaatgebieden van een professor vast te leggen in een functiebeschrijving en een functieprofiel, zonder te vervallen in een bureaucratische papierberg. Bij benoeming moet het universiteitsbestuur reeds het vakgebied noemen waarop betrokkenen wetenschappelijk actief moeten zijn. De periodiciteit van drie jaar wordt vervangen door een periodiciteit van vijf jaar. Evenwel moet er drie jaar na elke nieuwe aanstelling, benoeming of bevordering een evaluatie plaatsvinden. De universiteiten kunnen een kortere evaluatieperiode vastleggen. Ook in het geval dat de prestaties als ondermaats of als onvoldoende worden beoordeeld, kunnen de universiteiten een kortere evaluatieperiode bepalen waarna een nieuwe evaluatie moet plaatsvinden. Vanuit een goed personeelsbeleid is dat zelfs wenselijk zowel in het belang van het individu als in het belang van de organisatie.

De prestaties en de output van een professor en zijn wijze van functioneren zullen in de regel worden beoordeeld door externe peers. Het ontslag kan niet automatisch het gevolg zijn van het oordeel van een commissie van externe experts. Ontslag moet het voorwerp zijn van een uitdrukkelijke beslissing van het universiteitsbestuur. Voorafgaand

daaraan moet het universiteitsbestuur of een interne commissie zelf het eindoordeel 'onvoldoende' uitspreken.

Als tegenwicht van de vergrote beleidsruimte is er de verantwoordingsplicht van het universiteitsbestuur en de verplichting in hoofde van de Vlaamse regering een evaluatie te doen van de effecten en uitkomsten van de evaluatieprocedures. Van die evaluatie wordt er een openbaar rapport gemaakt.

Artikel III.25

Dit artikel vervangen door wat volgt :

"Artikel III.25

Artikel 118 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 21 december 1994, wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Artikel 118

Het universiteitsbestuur legt een evaluatieprocedure vast met inbegrip van een beroepsmogelijkheid met onafhankelijke beroepsinstanties. De procedure moet de rechten van het personeelslid maximaal waarborgen.

Ten minste om de vijf jaar vindt er een evaluatie plaats van de geleverde prestaties, de bereikte resultaten en de wijze van functioneren van elk lid van het administratief en technisch personeel, gerelateerd aan de functiebeschrijving en het functieprofiel. In afwijking van het bepaalde in de eerste volzin moet er evenwel een evaluatie plaatsvinden drie jaar na de eerste aanstelling en na elke benoeming of bevordering.

Indien de geleverde prestaties en de bereikte resultaten als ondermaats worden geëvalueerd, kan het universiteitsbestuur besluiten dat de anciënniteitsopbouw met het oog op de volgende salaristrap gedurende één jaar wordt gehalveerd.

Indien het eindoordeel van een evaluatie "onvoldoende" is, kan het universiteitsbestuur de anciënniteitsopbouw met het oog op de volgende salaristrap gedurende één jaar stopzetten.

Indien het resultaat van deze evaluatie tweemaal na elkaar of driemaal in de loop van de beroeps carrière een "onvoldoende" oplevert, kan het universiteitsbestuur het betrokken personeelslid ontslaan. In deze gevallen wordt een opzeggingstermijn toegekend waarvan de duur gelijk is aan de periode die

nodig is om de voordelen van de sociale zekerheid en werkloosheidsuitkeringen te kunnen genieten. Tijdens deze opzeggingsperiode wordt het personeelslid geacht als tijdelijk te zijn aangesteld en kan het universiteitsbestuur het betrokken personeelslid met een andere opdracht belasten. Het betrokken personeelslid geniet dan het brutosalaris verbonden aan het ambt waarin het was benoemd. Het personeelslid kan geheel of gedeeltelijk afstand doen van die opzeggingstermijn.

Indien de prestaties van een personeelslid als ondermaats of als onvoldoende worden beoordeeld, kan het universiteitsbestuur het personeelslid op zijn verzoek terugzetten in een lagere graad.

Het universiteitsbestuur deelt de vastgestelde evaluatieprocedure mee aan de Vlaamse regering. De Vlaamse regering maakt ten laatste in 2006 een evaluatie van de effecten en de uitkomsten van de door de universiteiten gehanteerde evaluatieprocedures. " . "

VERANTWOORDING

De periodiciteit van drie jaar wordt vervangen door een periodiciteit van vijf jaar. Evenwel moet er drie jaar na elke nieuwe aanstelling, benoeming of bevordering een evaluatie plaatsvinden. De universiteiten kunnen een kortere evaluatieperiode vastleggen. Ook in het geval dat de prestaties als ondermaats of als onvoldoende worden beoordeeld, kunnen de universiteiten een kortere evaluatieperiode bepalen waarna een nieuwe evaluatie moet plaatsvinden. Vanuit een goed personeelsbeleid is dat zelfs wenselijk zowel in het belang van het individu, als in het belang van de organisatie.

De bedoeling is de beleidsruimte van de universiteiten te optimaliseren. Ontslag moet het voorwerp zijn van een uitdrukkelijke beslissing van het universiteitsbestuur. Voorafgaand daaraan moet het universiteitsbestuur of een interne commissie zelf het eindoordeel 'onvoldoende' uitspreken.

Als tegenwicht van de vergrote beleidsruimte is er de verantwoordingsplicht van het universiteitsbestuur en de verplichting in hoofde van de Vlaamse regering een evaluatie te doen van de effecten en uitkomsten van de evaluatieprocedures. Van die evaluatie wordt er een openbaar rapport gemaakt.

Artikel III.26

Aan het eerste lid de volgende zin toevoegen :

"Voor wat het vakantiegeld betreft, laat de Vlaamse regering vooraf een onderzoek uitvoeren naar de financiële effecten van de verplichting van de toekenning van het vakantiegeld van de overheid. " . "

VERANTWOORDING

De bedoeling is te komen tot een gelijke salariëring van alle personeelsleden die bezoldigd worden lastens de werkingsuitkering. Het vakantiegeld vormt een integrerend deel van de salariëring. Door verschillen in de arbeidsrechtelijke positie van de personeelsleden van de verschillende instellingen kan de inwerking van het stelsel van sociale zekerheid en met name de berekening van de te betalen premies ertoe leiden dat het netto-salaris van de personeelsleden van de privaatrechtelijke instellingen lager ligt dan dit van de publiekrechtelijke instellingen. In het geval het netto-salaris op jaarbasis van de leden van het administratief en technisch personeel van een privaatrechtelijke universiteit lager is dan het overeenstemmende netto-salaris in publiekrechtelijke universiteiten, kan het universiteitsbestuur een extra bijzondere vergoeding toekennen teneinde het verschil te compenseren. Ook moet bekeken worden wat de precieze weerslag is van de maatregel op de hoogte van de werkgeverspremies en de doorwerking daarvan in de hoogte van de subsidies vastgelegd in artikel 136. Bij het geheel moet de kwestie van de groepsverzekering betrokken worden. Dit vergt zowel arbeidsrechtelijk als financieel een uitgebreid onderzoek.

Artikel III.26bis (nieuw)

Een nieuw artikel III.26bis invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel III.26bis

Artikel 128 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 8 juli 1996, wordt aangevuld met een vierde lid, dat luidt als volgt :

"Het universiteitsbestuur kan een bedrag uit het Bijzonder Onderzoeksfonds dat krachtens artikel 168 van dit decreet in elke universiteit werd ingesteld, voegen bij het bedrag van de werkingsuitkering voor de dekking van de gewone uitgaven bedoeld in de eerste alinea. De Vlaamse regering kan een maximumpercentage vastleggen van de bijdrage van de Vlaamse Gemeenschap in het Bijzonder Onderzoeksfonds dat mag getransfereerd worden naar de werkingsuitkering. " . "

VERANTWOORDING

Naast de doctorandi (de aspiranten) en de post-docs kent het FWO nog een derde categorie onderzoekers, met name de onderzoekers in een vast dienstverband van het FWO : de zogenaamde bevoegd verklaarde navorsers. Deze categorie kent twee graden : onderzoeksleiders en onderzoeksdirecteurs. Deze categorie werd in het leven geroepen in 1974 als een soort wachtkamer van toponderzoekers in afwachting van een doorstroming naar de universiteiten als lid van het onderwijzend personeel of van het zelfstandig academisch personeel. Deze doorstroming verliep stroef

zodat er een soort parallelle formatie werd gecreëerd van onderzoekers in een vast dienstverband (contract van onbepaalde duur) naast de formatie van het zelfstandig academisch personeel. De opdracht verschilde enigszins van deze van een professor in die zin dat het accent op het doen van wetenschappelijk onderzoek lag. De universiteit verleende huisvesting, doch had verder geen formele zeggenschap over deze personeelsleden. Een geïntegreerd personeelsbeleid was dan ook moeilijk. Deze parallelle formatie legde ook een groeiend beslag op de middelen van het FWO. Het stelsel bevatte ook geen incentives voor de universiteiten om deze onderzoekers te benoemen in een graad van het ZAP.

In 1991 besloot de overheid de formatie van onderzoekers in vast dienstverband van het FWO te plafonneren en te beperken tot maximum 200.

Overwegingen daarbij waren :

- het gevaar van een toenemend beslag op de middelen van FWO voor vaste onderzoekers ten nadele van de jonge onderzoekers en de onderzoeksprojecten ;
- het feit dat twee parallelle formaties van universitaire onderzoekers met in de praktijk gelijklopende opdracht, het voeren van een integraal personeelsbeleid belemmeren ;
- een groeiende ontevredenheid bij de vaste onderzoekers die niet als volwaardige academici worden beschouwd.

In 1992 werd een ingewikkeld systeem uitgedokt om een jaarlijkse doorstroming van ten minste 10 vaste onderzoekers van het FWO naar de universiteiten te halen. Al bij al is dit een vrij artificieel systeem omdat de behoeften van de universiteiten niet altijd sporen met de disciplinaire samenstelling van de FWO-schatkamer.

Daarom wordt er voorgesteld om de universiteiten in staat te stellen de 200 vaste FWO-onderzoekers in eigen rangen op te nemen. Er wordt geopteerd voor een rangschikkingsoperatie zoals deze die in 1991-1992 werd gevoerd voor de leden van het vast benoemd wetenschappelijk personeel. Omdat de universiteiten niet de werkgever zijn van de vaste FWO-onderzoekers wordt er bepaald dat het universiteitsbestuur aan elk van de FWO-onderzoekers die bij de universiteit hun werkzaamheden verrichten, een benoemingsvoorstel doet. Aan de VLIR zal gevraagd worden dat de universiteiten met een gezamenlijk overnameplan voor de dag komen, met inachtnaam van de in elke universiteit geldende procedures. De voorschriften inzake openbare vacature voor elke eerste benoeming en de vergelijking van de verdiensten hoeven hierbij niet nageleefd te worden. Voorts zijn er nog technische bepalingen omtrent de vaststelling van de hoogte van het salaris in de nieuwe salarisschaal. Datum van de operatie : 1 januari 2000.

Voor het dekken van deze bijkomende kosten kan het universiteitsbestuur een bedrag uit het Bijzonder Onderzoeksfonds transfereren en toevoegen aan de werkingsuitkering. De Vlaamse regering kan ter zake een plafond vastleggen. Dit bedrag wordt ook in rekening gebracht bij de berekeningen van de 80-85% normen.

Door deze overheveling van de vaste FWO-onderzoekers naar de ZAP-formatie zal wellicht de 64%-norm overschreden worden. Daarom wordt er bepaald dat de grens wordt verhoogd tot de 70%-norm om te beletten dat de universiteiten daarnaast geen benoemingen meer zouden doen in de ZAP-formatie. Dit zal globaal gezien niet leiden tot een daling van het aantal doctorandi, gezien de forse toename

van de middelen van het FWO en het Bijzonder Onderzoeksfonds.

Artikel III.26ter (nieuw)

Een nieuw artikel III.26ter invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel III.26ter

Aan artikel 130, § 8, van hetzelfde decreet, zoals toegevoegd bij decreet van 24 juli 1996, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

"Ingeval het reële aantal onderwijsbelastingseenheden van de opleidingen in kwestie hoger is dan het aantal van peildatum 1 februari 1996, wordt het reële aantal in rekening gebracht bij de bepaling van de hoogte van het bedrag van de werkingsuitkering. " . "

VERANTWOORDING

De reglementering inzake de toelating tot de eerste kandidatuur geneeskunde en tandheelkunde heeft voor de betrokken instellingen een sterke daling van het aantal financierbare studenten en derhalve van het bedrag van de werkingstoelage tot gevolg. Om dit negatief effect te vermijden werd door het artikel 130, § 8, een fixering ingevoerd van het aantal onderwijsbelastingseenheden op 1 februari 1996.

Ingeval echter voor een bepaalde universiteit een financiering op basis van het reële aantal onderwijsbelastingseenheden voordeliger blijkt, is het niet meer dan billijk en in overeenstemming met de geest van het artikel 130, § 8, dat voor deze instelling de forfaitaire financiering niet wordt toegepast. Door de toevoeging van dit tweede lid wordt deze mogelijkheid expliciet voorzien.

Gezien de UIA enkel de tweede cyclus opleiding aanbiedt, heeft de invoering van de toelatingsproef slechts na drie academiejaren invloed op het aantal financierbare studenten. De instelling wordt derhalve door de invoering van de contingentering gedurende een periode benadeeld wat zoals hoger aangehaald indruist tegen de achterliggende beweegredenen van het artikel 130, § 8. Om deze onbillijke situatie recht te trekken dient de financiering van de UIA gedurende een overgangperiode te gebeuren op basis van het reële aantal onderwijsbelastingseenheden zoals bepaald in artikel 135 van het universiteitendecreet.

Artikel III.29

In het eerste lid, op de vijfde regel, de woorden "64 procent" vervangen door de woorden "70 procent".

VERANTWOORDING

Zie verantwoording bij het amendement betreffende artikel III.26bis.

Artikel III.29bis (nieuw)

Een nieuw artikel III.29bis invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel III.29bis

Artikel 160 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 8 juli 1996, wordt aangevuld met een vierde lid, dat luidt als volgt :

"Om vanaf het begrotingsjaar 2000 na te gaan of de 80 percent- of 85 percentnorm wordt overschreden, wordt er rekening gehouden met het bedrag dat de universiteit uit het Bijzonder Onderzoeksfonds heeft toegevoegd aan de werkingsuitkering overeenkomstig het bepaalde in artikel 128, vierde lid. ". "

VERANTWOORDING

Zie verantwoording bij het amendement betreffende artikel III.26bis.

Artikel III.31bis (nieuw)

Een nieuw artikel III.31bis invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel III.31bis

Artikel 181, eerste lid, van hetzelfde decreet wordt aangevuld als volgt :

"Wanneer het universiteitsbestuur bij de rangschikingsoperatie aan het aldus gerangschikte personeelslid geen graad toekent, verkrijgt het personeelslid ambtshalve de graad van docent. ". "

VERANTWOORDING

De rangschikkingsoperatie van het vast benoemd wetenschappelijk personeel in de graden van het zelfstandig academisch personeel is in sommige universitaire instellingen in twee stappen verlopen. De rangschikking in het zelfstandig academisch personeel en de beslissing tot de rangschikking in een specifieke graad van het zelfstandig academisch personeel gebeurde op twee verschillende tijdstippen. In bepaalde gevallen heeft het universiteitsbestuur nagelaten

om een uitdrukkelijke graad van het zelfstandig academisch personeel toe te kennen.

Daarbij werd geoordeeld dat de rangschikking in het zelfstandig academisch personeel automatisch betekende dat men minstens de graad van docent verkrijgt, d.i. de laagste graad. De redenering van het universiteitsbestuur is logisch maar wijkt af van de formele decretale tekst. Teneinde negatieve gevolgen te vermijden wordt een interpretatieve tekst aan de bestaande regeling toegevoegd waardoor de beslissing om iemand te rangschikken in het zelfstandig academisch personeel automatisch betekent dat die minstens de graad van docent bekommt.

Artikel III.31ter (nieuw)

Een nieuw artikel III.31ter invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel III.31ter

Artikel 181, derde lid, van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

"De betrokkenen die aldus gerangschikt worden in de graad van docent, behouden in afwijking van het krachtens artikel 96 van dit decreet vastgestelde salaris het aan hun vroegere graad verbonden salaris, met inbegrip van het jaarsalaris dat zij eventueel genoten als deeltijds lid van het onderwijzend personeel in dezelfde universiteit vastgesteld overeenkomstig de voor de inwerkingtreding van dit decreet op hen toepasselijke regels. ". "

VERANTWOORDING

Omdat artikel 96 van het oorspronkelijke decreet bij decreet van 5 april 1995 is gewijzigd, was de verwijzing naar dit artikel zonder voorwerp geworden. Daarom moet de inhoud van deze decretale bepaling worden aangepast aan de gewijzigde inhoud van dat artikel. Deze wijziging is een loutere grammaticale ingreep. Er verandert niets aan de wettelijke inhoud van de oorspronkelijke regeling.

Artikel III.32bis (nieuw)

Een nieuw artikel III.32bis invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel III.32bis

In Hoofdstuk X van hetzelfde decreet wordt een artikel 181bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

"Artikel 181bis

§ 1. Het universiteitsbestuur kan per 1 januari 2000 de onderzoekers in vast dienstverband van het Fonds voor Wetenschappelijk Onderzoek Vlaanderen (FWO) rangschikken in een van de graden van het zelfstandig academisch personeel van de universiteit. In afwijking van het bepaalde in de artikelen 88 en 90 doet het universiteitsbestuur daartoe aan de betrokkenen een benoemingsvoorstel met vermelding van de graad waarin de betrokkene kan gerangschikt worden en de opdracht van de betrokkene.

§ 2. De betrokkenen die aldus gerangschikt worden in een van de graden van het zelfstandig academisch personeel, verkrijgen in de salarisschaal verbonden aan hun graad het salaris dat onmiddellijk hoger is dan het salaris dat zij genoten in hun vorig dienstverband à 100%. Voor de toepassing van deze bepalingen wordt rekening gehouden met het salaris dat betrokkenen genoten in hoofde van hun benoeming in een deeltijds dienstverband met een opdracht van uitsluitend onderwijsactiviteiten.

§ 3. De onderzoekers van het FWO die tevens benoemd waren als lid van het zelfstandig academisch personeel in een deeltijds dienstverband en wier dienstverband ingevolge de toepassing van § 1 voltijds werd in een hogere graad, worden ingeschaald in de salarisschaal van hun nieuwe graad op de salaristrap onmiddellijk hoger dan de salaristrap à 100% in hun oude salarisschaal van het zelfstandig academisch personeel. ". "

VERANTWOORDING

Zie verantwoording bij het amendement betreffende artikel III.26bis.

Artikel III.33

Dit artikel vervangen door wat volgt :*"Artikel III.33*

Artikel 182, derde lid, van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

"De beslissingen van het universiteitsbestuur houdende benoeming of aanstelling van de leden van het onderwijzend personeel of van het vastbenoemd wetenschappelijk personeel die overeenkomstig de voorheen geldende bepalingen werden getroffen en

waarvan de administratieve procedure werd aangevat vóór 1 oktober 1991, doch die ingaan in het academiejaar 1991-1992, zijn rechtsgeldig, op voorwaarde dat de uiteindelijke beslissingen door het universiteitsbestuur genomen werden vóór 1 oktober 1992. Voor de aldus benoemde of aangestelde personeelsleden gelden de bepalingen van artikel 181 en van het tweede lid van dit artikel. De rangschikking of een latere benoeming of aanstelling in een graad van het zelfstandig academisch personeel van de leden van het onderwijzend personeel, die overeenkomstig de voorheen geldende bepalingen werden aangesteld of benoemd, worden geacht in overeenstemming te zijn met de bepalingen van het eerste lid van artikel 83. De leden van het onderwijzend of wetenschappelijk personeel die op het moment van hun benoeming in het bezit waren van een diploma van doctor op proefschrift zonder de formele erkenning van de gelijkwaardigheid ervan met een Belgisch diploma van doctor, worden geacht te voldoen aan de diplomavooraarden zoals die waren voorgeschreven in de wet van 28 april 1953 of in het koninklijk besluit van 31 oktober 1953. ". "

VERANTWOORDING

De in het kader van het zelfstandig academisch personeel gerangschikte leden van het onderwijzend personeel, die onder de gelding van de oude regelgeving konden benoemd worden zonder doctoraat op proefschrift, blijven rechtmatig aangesteld voor de toepassing van artikel 83. Dit geldt evenzeer bij een eventuele bevordering in een graad van het zelfstandig academisch personeel.

Deze personeelsleden waren immers onder gelding van de oude regelgeving volkomen rechtsgeldig lid van het onderwijzend personeel. Door de opname in de graden van het zelfstandig academisch personeel verdwijnt deze rechtsgeldigheid niet, ook indien de huidige regelgeving op dat vlak is verstrengd.

Voor het decreet van 12 juni 1991 was het de praktijk dat personeelsleden werden benoemd tot lid van het onderwijzend personeel c.q. van het wetenschappelijk personeel die in het bezit waren van een buitenlands diploma van doctor op proefschrift zonder dat deze diploma's formeel als gelijkwaardig werden erkend met een Belgisch diploma van doctor. Bovenstaande bepaling wil deze benoemingen dan ook regulariseren. Er kan geen enkele twijfel bestaan dat deze personeelsleden over ten minste gelijkwaardige kwalificaties beschikken en dus inhoudelijk zeker aan de voorgeschreven diplomavooraarden voldoen.

Sinds het decreet van 12 juni 1991 is een formele gelijkwaardigheidsverklaring niet meer nodig voor diploma's uitgereikt door een universiteit in de EU. Voor de diploma's uitgereikt door universiteiten buiten de EU wordt de door het decreet voorgeschreven procedure strikt gevolgd en worden afwijkingen niet meer gedoogd. Alle universiteiten hebben zich hieraan geconformeerd.

Artikel III.33bis (nieuw)

Een nieuw artikel III.33bis invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel III.33bis

Aan artikel 182bis van hetzelfde decreet wordt een vierde en vijfde lid toegevoegd, die luiden als volgt :

"Het principe van de onmiddellijk hogere jaarwedde vervat in het artikel 41 van de wet van 28 april 1953 betreffende de inrichting van het universitair onderwijs door de Staat, geldt ook voor de vaststelling van de hoogte van het salaris als lid van het onderwijzend personeel in geval van benoeming van een lid van het wetenschappelijk personeel tot lid van het onderwijzend personeel met een deeltijds dienstverband in combinatie met een deeltijdse opdracht als lid van het wetenschappelijk personeel.

Hetzelfde principe van de onmiddellijk hogere jaarwedde geldt ook voor de vaststelling van de hoogte van het salaris bij benoeming van een geassocieerd docent tot docent en bij benoeming van een geassocieerd hoogleraar tot hoogleraar. ". "

VERANTWOORDING

De vaststelling van de hoogte van het salaris van de leden van het wetenschappelijk personeel die een deeltijdse opdracht als lid van het wetenschappelijk personeel combineren met een deeltijdse opdracht als lid van het onderwijzend personeel, was niet eenduidig geregeld in de wet van 28 april 1953. Het slaat op het deel van het salaris dat verbonden is met de deeltijdse opdracht als lid van het onderwijzend personeel. Nu wordt expliciet bepaald dat het salaris moet vastgesteld worden op dezelfde wijze als in het geval van een benoeming als lid van het onderwijzend personeel met een voltijdse opdracht, met name het onmiddellijk hogere salaris in de schaal van onderwijzend personeel ten opzichte van het salaris dat betrokkene geniet als lid van het wetenschappelijk personeel, zelfs al blijft de betrokkene nog deeltijds lid van het wetenschappelijke personeel. Dit wil zeggen dat de hoogte van het salaris moet vastgesteld worden met inachtneming van het principe van de onmiddellijk hogere jaarwedde.

Datzelfde principe geldt ook bij de vaststelling van de hoogte van het salaris van een geassocieerd docent die benoemd wordt tot docent en van een geassocieerd hoogleraar die benoemd wordt tot hoogleraar, zelfs al zijn het dezelfde salarisschalen.

Deze laatste bepaling werkt terug tot 1 januari 1965.

Artikel III.33ter (nieuw)

Een nieuw artikel III.33ter invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel III.33ter

Na artikel 182ter van hetzelfde decreet wordt een artikel 182quater ingevoegd, dat luidt als volgt :

"Artikel 182quater

De benoemingen en aanstellingen vanaf 1 oktober 1991 tot en met 30 september 1994 in één van de graden van artikel 64, tweede lid, van personeelsleden die gelijktijdig aangesteld worden als onderzoeker bij het Fonds voor Wetenschappelijk Onderzoek, het Vlaams Instituut voor de Bevordering van het Wetenschappelijk-Technologisch Onderzoek in de Industrie en het Instituut voor Wetenschappelijk Onderzoek in de Nijverheid en Landbouw worden als regelmatig beschouwd. ". "

VERANTWOORDING

Deze toevoeging heeft als doel de juridische toestand van de personeelsleden die per 1 oktober 1991 rechtstreeks werden benoemd in één van de graden van het academisch personeel, zonder effectieve indiensttreding wegens een gelijktijdige aanstelling als onderzoeker bij het FWO, IWT en IWONL, te verduidelijken. Het betreft hier personeelsleden die, vanaf het moment van de aanstelling of benoeming, voor een bepaalde periode een aanstelling binnen een wetenschappelijke instelling hebben bekomen. Deze aanstellingen en benoemingen gebeuren vaak om de meest prominente academici te kunnen binden aan een bepaalde instelling met het oog op het exploiteren van zijn expertise na het aflopen van zijn onderzoeksmandaat. Deze aanstellingen en benoemingen wijken af van de geldende benoemings- en aanstellingsbepalingen en moeten daarom in de tijd beperkt worden.

Artikel III.33quater (nieuw)

Een nieuw artikel III.33quater invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel III.33quater

In artikel 186bis, § 1, 1°, van hetzelfde decreet worden de woorden " 1 oktober 1982 " vervangen door de woorden "1 januari 1983". "

VERANTWOORDING

Deze wijziging strekt ertoe dat alsnog retroactieve aanstellingen die gedaan werden na 1 oktober 1982 en vóór 1 januari 1983, doch betrekking hebben op het lopende academiejaar 1982-1983, kunnen geregulariseerd worden.

Artikel III.33quinquies (nieuw)

Een nieuw artikel III.33quinquies invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel III.33quinquies

Aan artikel 186bis van hetzelfde decreet wordt een § 8 toegevoegd, die luidt als volgt :

"§ 8. In afwijking van de op het ogenblik van de beslissing van het universiteitsbestuur toepasselijke regelgeving worden de leden van het vastbenoemd wetenschappelijk personeel, die voldoen aan de diplomaveristen om te worden benoemd in een graad van het onderwyzend personeel en in het bezit zijn van een diploma van geaggregeerde van het Hoger Onderwijs, geacht regelmatig te zijn benoemd vanaf de datum van benoeming als lid van het wetenschappelijk personeel. ". "

VERANTWOORDING

De leden van het wetenschappelijk personeel die voldoen aan de vereisten om te worden aangesteld of benoemd in een graad van het onderwyzend personeel, voldoen op een feitelijke wijze ook aan de vereisten om te worden aangesteld of benoemd in een graad van het wetenschappelijk personeel. De bestaande regeling bood voor de leden van het wetenschappelijk personeel, die niet konden beschikken over een doctoraat op proefschrift, m.n. voor de personeelsleden die de titel van doctor bekwamen na het voltooiën van de tweede cyclus, geen voldoende oplossing.

De doctors (zonder proefschrift) in de rechten, in de (dier)geneeskunde, in de verloskunde en de heelkunde waren in de onmogelijkheid om een doctoraat op proefschrift te behalen. Dit creëert een objectieve discriminatie. Het is tevens onlogisch dat iemand die voldoet aan de vereisten om te worden benoemd in een hogere graad, niet zou voldoen aan de vereisten om te worden benoemd in een lagere graad. Het bovenstaande geldt zeker voor de leden van het wetenschappelijk personeel die beschikken over een aggregaat, met inbegrip van diegenen die pas na de aanstelling of benoeming een aggregaat hebben behaald. Dat aggregaat laat een benoeming in de graad van faculteitsgeaggregeerde van het hoger onderwijs toe, maar sluit een benoeming in de lagere graden uit.

Artikel III.33sexies (nieuw)

Een nieuw artikel III.33sexies invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel III.33sexies

Aan artikel 186ter van hetzelfde decreet wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

"In het kader van het sanerings- en herstructureeringsplan kunnen publiekrechtelijke instellingen administratief en technisch personeel aanstellen op contractuele basis voor een bepaalde duur. ". "

VERANTWOORDING

In de perioden waarin de publiekrechtelijke universiteiten zijn gebonden door een sanerings- of herstructureeringsplan, is het vaak niet mogelijk om nieuw personeel aan te stellen, zelfs voor tijdelijke vervangingen. Iedere aanstelling heeft immers sociaalrechtelijke en financiële gevolgen. Teneinde echter de meest noodzakelijke behoeften te kunnen vervullen zijn sommige instellingen verplicht geweest om voor beperkte periodes contractuele personeelsleden aan te stellen. Daarvoor hadden zij echter geen voldoende juridische basis. Teneinde deze bevoegdheidskwestie op te lossen en tegemoet te komen aan een aantal terechte kritieken van het Rekenhof moet in een afwijkingsregeling worden voorzien.

Artikel III.34bis (nieuw)

Een nieuw artikel III.34bis invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel III.34bis

Aan artikel 188 van hetzelfde decreet wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

"De bevorderingen van de in het eerste lid van artikel 107 bedoelde personeelsleden in een functie van de onmiddellijk hogere graad zonder vacature doorgevoerd in het kader van een door het universiteitsbestuur vooraf bepaalde loopbaanplanning en binnen de perken van de personeelsformatie, worden als regelmatig beschouwd, indien deze zijn gebeurd na een gunstige beoordeling en expliciete motivering. ". "

VERANTWOORDING

In bepaalde universiteiten heeft men loopbaanplannen ontwikkeld om het personeelsbeleid beter te kunnen dirigeren.

Deze loopbaanplannen gaan uit van een gemiddelde loonspanning, d.i. het verschil tussen de beginwedde bij aanwerving of bevordering en de wedde bereikt na een gemiddeld aantal dienstjaren.

Om deze loonspanning te kunnen garanderen binnen de bezoldigingsstructuur van het administratief en technisch personeel, zijn graadverhogingen binnen deze loopbaanplannen voorzien. De toekenning ervan is afhankelijk van een anciënniteitsvoorwaarde, een gunstige beoordeling en van een beschikbare positie in de begrote personeelsformatie.

Elk loopbaanplan is gekoppeld aan een functieklasse. De universiteit moet in dit kader beschikken over een wetenschappelijk gefundeerd functieclassificatiesysteem.

In het bijzonder heeft de confederale Universiteit Antwerpen gezamenlijk deze problematiek aangepakt met behulp van externe deskundigen waarbij het Nederlandse BIZA-systeem als basis heeft gediend. Dat BIZA-systeem is het systeem dat de Nederlandse overheid toepast voor de functieclassificatie- en waardering van de ambtenaren. Het systeem wordt ook binnen de Nederlandse universiteiten gehanteerd.

Het systeem is overlegd geworden binnen de Vlaamse Interuniversitaire Raad en neergeschreven in een discussienota nog voor de publicatie van het besluit van 27 februari 1992 met betrekking tot het ATP.

Artikel III.34ter (nieuw)

Een nieuw artikel III.34ter invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel III.34ter

Aan artikel 188 van hetzelfde decreet wordt een vierde lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

"In afwijking van de op het ogenblik van de beslissing van het universiteitsbestuur toepasselijke regeling voor de vaste benoeming van het meesters-, vak- en dienstpersoneel in de rijksuniversiteiten, worden de in het eerste lid van artikel 107 bedoelde personeelsleden van een universiteit bedoeld in artikel 3, geacht regelmatig te zijn benoemd vanaf de datum van inwerkingtreding van de beslissingen van het universiteitsbestuur houdende de eerste benoeming in een deeltijdse betrekking. De prestaties van de leden van het meesters-, vak- en dienstpersoneel, geleverd in een deeltijds dienstverband voor 1 januari 1992, worden pro rata meegerekend voor het bepalen van hun geldelijke anciënniteit. " . "

VERANTWOORDING

In het vroegere rijksstatuut was geen deeltijdse tewerkstelling toegelaten. Deeltijdse tewerkstelling was echter vanaf de jaren zeventig een maatschappelijke realiteit die steeds

groeide. In het rijksstatuut werd deze beweging ingevoerd in de vorm van 'verminderde prestaties' om diverse redenen. Daarbij hield het personeelslid onverkort zijn recht op een voltijdse betrekking. Tijdens de periode van afwezigheid worden zij vervangen door tijdelijke of contractuele personeelsleden, wier tewerkstelling volledig afhankelijk bleef van de beslissing van de titularis om al dan niet het voltijds ambt terug op te nemen.

Sommige universiteiten achtten na verloop van tijd deze grote ongelijkheid in rechten tussen de titularis en zijn vervanger zowel functioneel als sociaal niet aanvaardbaar. Functioneel omdat uitstekend presterende vervangers in een precair statuut bleven steken. Sociaal omdat de werkzekerheid van deze vervangers volledig afhankelijk was van de loopbaanplanning van de titularis.

Om deze band van afhankelijkheid te verbreken hebben sommige universiteiten reeds vroeg gezocht naar formules om, ingeval van langdurige vermindering van de prestaties, rechten en plichten van titularis en vervanger gelijk te brengen. Zij hebben in overleg met de vakbonden in de instellingen, formules van halftijdse statutaire tewerkstelling uitgewerkt, met inbegrip van formele wervingsprocedures. Na overleg met de toenmalige minister van Onderwijs, was deze voor dit experiment gewonnen en gaf hij toestemming deze formule ten experimentelen titel in te voeren.

De wet van 6 juni 1985 bevatte reeds een eerste aansluiting op wetgevend vlak bij deze realiteit : voor het academisch personeel werd formeel de deeltijdse tewerkstelling ingevoerd.

Voor het administratief en technisch personeel gebeurde dit niet.

Pas door het universiteitendecreet van 12 juni 1991 is de deeltijdse statutaire tewerkstelling voor het administratieve en technische personeel ingevoerd. Deeltijdse benoemingen konden dus vanaf 1 oktober 1991.

De voor die datum benoemde deeltijdse personeelsleden van het administratieve en technische personeel konden juridisch geen aanspraak maken op een legaal statuut.

Om die reden zou de onregelmatige toestand van deze personeelsleden naar analogie van de retroactieve regeling voor het onderwijzend personeel moeten worden geregeld.

Artikel III.35ter (nieuw)

Een nieuw artikel 35ter invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel III.35ter

In artikel 5 van de wet van 7 april 1971 houdende de oprichting en de werking van de Universitaire Instelling Antwerpen worden de woorden "Rechten en Politieke en Sociale Wetenschappen" vervangen door "Rechten, Politieke en Sociale Wetenschappen". . "

ALGEMENE VERANTWOORDING

Deze dringende wijzigingen zijn het gevolg van de wijzigingen die door het decreet van 22 december 1995 werden aangebracht aan de wet op de UIA. Dit decreet schaft immers de "commissie van parlementsleden" af vanaf 1 oktober 1999 zonder oog te hebben voor de gevolgen hiervan op de samenstelling van de Raad van Bestuur.

De externe leden van de Raad van Bestuur werden immers tot nu toe benoemd door de Vlaamse regering op voorstel van de parlementscommissie. Bij de afschaffing van deze laatste dient er bijgevolg voorzien in een andere regeling. Voorgesteld wordt deze leden te laten aanstellen door de Raad van Bestuur zelf via coöptatieprocedure.

Anderzijds dienen er een aantal aanpassingen te gebeuren die verband houden met het beheer van de instelling. Het decreet van 22 december 1995 schafte de functies van voorzitter, ondervoorzitter en vice-rector af en dit eveneens met ingang van 1 oktober 1999. Het huidig voorstel voorziet in een aantal gevolgen daarvan voor de Raad van Bestuur en regelt de aanwervingsvoorwaarden van de functie van beheerder.

VERANTWOORDING

De splitsing van de faculteit "Rechten en politieke en sociale wetenschappen" is aangewezen om het parallellisme met UFSIA en zodoende de samenwerking te Antwerpen te bevorderen. Als indirect effect zal de delegatie van de faculteitsvoorzitters in de Raad van Bestuur met één eenheid toenemen, wat de noodzakelijke pariteit in de Raad ten goede komt na de afschaffing van de functies van voorzitter, ondervoorzitter en vice-rector.

Artikel III.35quater (nieuw)

Een nieuw artikel III.35quater invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel III.35quater

In artikel 6, A, 1, van dezelfde wet worden de woorden "en de vice-rector" geschrapt. "

VERANTWOORDING

Zie algemene verantwoording bij het amendement betreffende artikel III.35ter.

De functie van vice-rector werd met ingang van 1 oktober 1999 afgeschaft (decreet van 22 december 1995).

Artikel III.35quinquies (nieuw)

Een nieuw artikel III.35quinquies invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel III.35quinquies

In artikel 6, B, tweede alinea, van dezelfde wet worden de woorden "Commissie van Parlementsleden, waarvan sprake in artikel 18" vervangen door "de Raad van Bestuur". "

VERANTWOORDING

Zie algemene verantwoording bij het amendement betreffende artikel III.35ter.

De parlementscommissie werd bij decreet van 22 december 1995 afgeschaft met ingang van 1 oktober 1999. De Raad van Bestuur is het meest aangewezen orgaan omdat deze snel kan reageren en ook paritair is samengesteld.

Artikel III.35sexies (nieuw)

Een nieuw artikel III.35sexies invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel III.35sexies

In artikel 6, C, van dezelfde wet worden in de aanhef van dit artikel de woorden "Worden door de Vlaamse regering benoemd :" vervangen door "Worden door de Raad van Bestuur gecoöpteerd :". "

VERANTWOORDING

Zie algemene verantwoording bij het amendement betreffende artikel III.35ter.

Daar de parlementscommissie vanaf 1 oktober 1999 afgeschaft is, moet er een andere regeling komen. Daar de aanstelling van deze "buitenwacht" telkens kan wijzigen na verkiezingen van vertegenwoordigers uit de instelling zelf (artikel 6, A en B) als de ideologische pariteit wordt verbroken, dienen de vervangingen op een snelle wijze te geschieden door de Raad van Bestuur zelf.

Artikel III.35septies (nieuw)

Een nieuw artikel III.35septies invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel III.35septies

In artikel 6, C, van dezelfde wet wordt de voorlaatste alinea "De benoemingen voorzien sub A, 1 en C, worden door de Vlaamse regering voorgesteld na overleg met de Commissie van Parlementsleden waarvan sprake in artikel 18" geschrapt. "

VERANTWOORDING

Zie algemene verantwoording bij het amendement betreffende artikel III.35ter.

De parlementscommissie werd met ingang van 1 oktober 1999 afgeschaft (decreet van 22 december 1995).

Voor de aanstelling van de leden van de "buitenwacht" : zie punt hierboven ; voor de aanstelling van de rector : deze wordt sedert het decreet van 22 december 1995 door de Raad van Bestuur benoemd (artikel 8).

Artikel III.35octies (nieuw)

Een nieuw artikel III.35octies invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel III.35octies

In artikel 14, tweede alinea, 1°, van dezelfde wet worden de woorden "en vice-rector" geschrapt."

VERANTWOORDING

Zie algemene verantwoording bij het amendement betreffende artikel III.35ter.

De functie werd afgeschaft met ingang van 1 oktober 1999 in toepassing van het decreet van 22 december 1995.

Artikel III.35novies (nieuw)

Een nieuw artikel III.35novies invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel III.35novies

In artikel 16, eerste alinea, tweede zin van dezelfde wet worden na de woorden "van een academische opleiding", de woorden "of een diploma van de tweede cyclus van een opleiding van academisch niveau" toegevoegd."

VERANTWOORDING

Zie algemene verantwoording bij het amendement betreffende artikel III.35ter.

Deze aanpassing moet toelaten dat naast kandidaten met een universitaire opleiding ook kandidaten met een diploma van het hoger onderwijs van twee cycli, vroeger het hoger onderwijs van het lange type genoemd, kunnen solliciteren, mits zij over ervaring in een leidinggevende functie aan de universiteit beschikken van minstens vijf jaar.

Artikel III.35decies (nieuw)

Een nieuw artikel III.35decies invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel III.35decies

Artikel 19 van dezelfde wet wordt geschrapt."

VERANTWOORDING

Zie algemene verantwoording bij het amendement betreffende artikel III.35ter.

Dit artikel regelt de bevoegdheden van de parlementscommissie, die bij decreet van 22 december 1995 werd opgeheven met ingang van 1 oktober 1999.

Artikel III.36

Dit artikel vervangen door wat volgt :

"Artikel III.36

1° De artikelen III.13bis, III.14bis, III.31bis, III.31ter, III.32, III.33, III.33ter, III.33sexies, III.34, III.34bis en III.35 gaan in op 1 oktober 1991 ;

2° Artikel III.31 heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1995 ;

3° Artikel III.2 heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 1996 ;

4° De artikelen III.1 (nieuw artikel), III.1 (oud artikel) en III.35bis hebben uitwerking met ingang van 1 oktober 1998 ;

5° Artikel III.27 treedt in werking op 1 september 1999 ;

6° De artikelen III.3 tot III.13, III.14, III.15 tot III.25, III.28, III.29, III.30 en III.35ter tot III.35decies treden in werking op 1 oktober 1999 ;

7° De artikelen III.26, III.26bis, III.29bis en III.32bis treden in werking op 1 januari 2000, behalve voor wat betreft de vakantiegeldregeling van artikel III.26 die pas in werking treedt op datum te bepalen door de Vlaamse regering na het onderzoek van de Vlaamse regering,

zoals bepaald in artikel III.26 en ten laatste op 1 januari 2002 ;

8° *Artikel III.33bis heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1965 ;*

9° *Artikel III.34ter heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 1971 ;*

10° *Artikel III.33quater heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 1982 ;*

11° *Artikel III.33quinquies heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 1985 ;*

12° *Artikel III.26ter heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1997. "*

Artikel V.1

Dit artikel vervangen door wat volgt :

"Artikel V.1

Artikel 6 van het decreet van 22 februari 1995 betreffende de wetenschappelijke of maatschappelijke dienstverlening door de universiteiten of hogescholen en betreffende de relaties van de universiteiten en de hogescholen met andere rechtspersonen, wordt vervangen door wat volgt :

"Artikel 6

Indien de prestaties kunnen leiden tot het nemen van octrooien, licenties of het vestigen van andere intellectuele rechten, moet reeds bij het afsluiten van het contract tussen de universiteit of hogeschool en opdrachtgever in een regeling worden voorzien die een billijke return verzekert voor de universiteit of hogeschool. Deze return kan niet alleen de vorm aannemen van een reële en billijke financiële vergoeding, maar ook van het gedeelde eigendomsrecht van de onderzoeksresultaten, zonder evenwel afbreuk te doen aan het geldende auteursrecht. " . "

VERANTWOORDING

De verdeling van mogelijke opbrengsten van octrooien, licenties of intellectuele rechten mogen niet te ver gaan in het strikt vastleggen van vergoedingen. Een te stringent optreden van de wetgever zou de samenwerking tussen universiteiten of hogescholen en het bedrijfsleven negatief kunnen beïnvloeden. De regeling van een billijke vergoeding moet wel op voorhand het voorwerp uitmaken van bi-

laterale onderhandelingen tussen de universiteit of hogeschool en het bedrijf. De universiteiten of hogescholen kunnen hierover onderling richtlijnen ontwikkelen, afspreken en "best practices" uitwisselen.

Artikel V.2bis (nieuw)

Een nieuw artikel V.2bis invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel V.2bis

Artikel 10 van hetzelfde decreet wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Artikel 10

Onder deelnemen moet, voor de toepassing van dit decreet, verstaan worden de rechtstreekse inbreng van de universiteit of hogeschool in die spin-off bedrijven als vennoot van immateriële activa of van financiële middelen. " . "

VERANTWOORDING

In de huidige tekst van artikel 10 moet de inbreng van financiële middelen steeds gepaard gaan met de inbreng van immateriële activa. De wijziging van artikel 12 impliceert dat een inbreng van immateriële activa geen noodzakelijke voorwaarde meer is aangezien de rechtstreekse financiële inbreng ook kan bestaan uit een vergoeding voor de wetenschappelijke of technologische knowhow die de basis vormt voor de oprichting van het spin-off bedrijf. In dat geval is er geen sprake meer van de inbreng van immateriële activa. Deze wijziging maakt artikel 10 coherent met het gewijzigde artikel 12.

Artikel VI.1

A. In de voorgestelde tekst van artikel 200, § 1, eerste lid, op de vijftiende regel, na de woorden "het begrotingsjaar 2000 verrekend" toevoegen wat volgt :

"De verrekening van het verleden gebeurt begrotingsjaar per begrotingsjaar, waarna de som van de verrekening wordt gemaakt : " . "

VERANTWOORDING

De verrekening van het verleden dient jaarlijks te gebeuren en niet over de periode 1989-2000 in zijn geheel. Deze jaarlijkse verrekeningen moeten vervolgens per hogeschool op-

geteld worden, zodanig dat men het bedrag bekomt dat een hogeschool nog moet krijgen of teveel gekregen heeft. Zo'n verrekening is 'in globo' objectiever voor de hogescholen.

B. Aan de voorgestelde tekst van artikel 200, § 1, een nieuw lid toevoegen, dat luidt als volgt :

"Indien een investering werd gerealiseerd ten voordele van een onderwijsinstelling van het hoger onderwijs, maar de investering wordt overgenomen door een onderwijsinstelling van een ander onderwijsniveau en deze overdracht wordt erkend door de Raad van Beheer van DIGO voor 31 december 1999, dan wordt deze investering niet mee verrekend bij de onderwijsinstelling van het hoger onderwijs. Indien een investering werd gerealiseerd ten voordele van een onderwijsinstelling van een ander onderwijsniveau, maar de investering wordt overgenomen door een onderwijsinstelling van het hoger onderwijs en deze overdracht wordt erkend door de Raad van Beheer van DIGO voor 31 december 1999, dan wordt deze investering mee verrekend bij die onderwijsinstelling van het hoger onderwijs."

VERANTWOORDING

Het moet mogelijk zijn om gebouwen waar in het verleden subsidies voor ontvangen zijn (tussen 1989-2000) door de hogeschool en die ondertussen niet meer gebruikt worden door de hogeschool, maar wel door een andere onderwijsinstelling, over te dragen aan die school zonder dat de hogeschool de subsidies aangerekend krijgt. Zoals het artikel nu geformuleerd is, zullen de hogescholen steeds de subsidies aangerekend krijgen (voor het percentage dat zij het gebouw in gebruik hadden) ofschoon de hogeschool het pand door de fusie misschien reeds verlaten heeft.

Het moet mogelijk zijn dat wanneer een andere school het gebouw formeel overneemt van de hogeschool, deze hogeschool niet met die subsidies geconfronteerd wordt bij de verrekening van het verleden.

Het omgekeerde is evenzeer waar, wanneer een hogeschool een gebouw van een andere school overneemt. De subsidies die deze andere school voor dat gebouw ontvangen heeft, moeten in rekening komen bij de hogeschool.

C. In de voorgestelde tekst van artikel 200, § 2, de laatste streep vervangen door wat volgt :

"— wordt het puntengewicht per financierbare student bepaald overeenkomstig artikel 199, met dien verstande dat de studentenaantallen voor de academiejaren voorafgaand aan de inwerkingtreding van dit decreet gerekend worden overeenkomstig de studentenaantallen die in aanmerking werden genomen voor de financiering van het academiejaar 1994-1995."

VERANTWOORDING

Het puntengewicht per student voor het maken van de verrekening van het verleden, mag niet afwijken van dat puntengewicht welke bepaald is voor de toekomst. Deze bepaling zegt dat bij de verrekening van het verleden het puntengewicht vastgesteld wordt op 1 voor iedereen en dus niet op 1 en 2,5.

Artikel VI.6 (nieuw)

Een nieuw artikel VI.6 toevoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel VI.6

Dit hoofdstuk treedt in werking met ingang van 1 januari 2000."

VERANTWOORDING

Dit amendement is een louter technisch amendement.

Gilbert VANLEENHOVE

René SWINNEN

Freddy SARENS

Gracienne VAN NIEUWENBORGH

André VAN NIEUWKERKE

II. AMEUREMENTEN

voorgesteld door de heren Jos De Meyer, Gilbert Vanleenhove, René Swinnen, Freddy Sarens, mevrouw Gracienne Van Nieuwenborgh en de heer André Van Nieuwkerke

Artikel II.3quater (nieuw)

Een nieuw artikel II.3quater invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel II.3quater

Aan artikel 41, § 1, van hetzelfde decreet wordt een lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

"De Vlaamse regering bepaalt daarenboven de voorwaarden waaronder aan de houders van het diploma in de ziekenhuisverpleegkunde of psychiatrische verpleegkunde of van het brevet van verpleger of verpleegster, vrijstellingen en studieduurverkortingen kunnen verleend worden. ". "

VERANTWOORDING

Door deze aanvulling wordt het voor de hogescholen mogelijk om personen, die in de 4e graad van het SO (ASBO) een brevet of diploma in de verpleegkunde behaalden, studieduurverkortingen of vrijstellingen te verlenen. Door deze kleine wijziging krijgen gebrevetteerde en gediplomeerde verpleegkundigen ook de mogelijkheid om binnen een redelijke termijn een graduaatsdiploma te halen en zal de brug voor veel meer verpleegkundigen mogelijk worden.

De Vlaamse regering bepaalt de nadere voorwaarden waaronder aan de houder van het getuigschrift ASBO, groepen psychiatrische verpleegkunde, ziekenhuisverpleegkunde, vrijstellingen en studieduurverkortingen kunnen worden toegestaan.

Artikel III.35bis (nieuw)

Een nieuw artikel III.35bis invoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel III.35bis

Aan artikel 201, elfde lid, van hetzelfde decreet, zoals ingevoegd bij decreet van 14 juli 1998, wordt volgende zin toegevoegd :

"In afwijking van artikel 36, tweede zin zoals ingevoegd bij decreet van 14 juli 1998, kan het universiteitsbestuur de studenten die in 1997-1998 of eerder met goed gevolg het eerste licentiaat Godgeleerdheid (oud programma) afwerkten, toelaten tot het licentiaat in de Godgeleerdheid (nieuw programma). ". "

VERANTWOORDING

In het onderwijsdecreet IX werd een rationalisatiemaatregel opgenomen, waardoor de opleidingen Godgeleerdheid (5 jaar) en Godsdienstwetenschappen (4 jaar) geïntegreerd worden en herleid tot een 4-jarige opleiding Godsdienstwetenschappen met een beperkte doorstroom van studenten naar een 1-jarige opleiding Godgeleerdheid. Er werd gekozen voor onmiddellijke ingang van het nieuwe systeem. In de overgangsregeling van artikel 201, elfde lid, ontbreekt

een regeling voor de studenten die het afgelopen academiejaar in de eerste licentie Godgeleerdheid zaten : zij kunnen niet doorstromen naar de (niet meer bestaande) tweede licentie Godgeleerdheid en ook niet naar het nieuwe eindjaar – de enige licentie Godgeleerdheid – omdat volgens het nieuwe systeem hiervoor reeds het diploma Godsdienstwetenschappen vereist is. Voor de volledigheid hernemen wij hieronder de nieuwe opleidingsstructuur voor de studenten die de eindgraad Godgeleerdheid wensen te behalen. De voorgestelde tekst strekt ertoe de betrokken studenten alsnog de mogelijkheid te geven om van de eerste licentie 1997-1998 naar de licentie Godgeleerdheid 1998-1999 over te stappen.

1997-1998	1998-1999
Eerste bacculaureaat Godgeleerdheid	Eerste kandidatuur Godsdienstwetensch.
Tweede bacculaureaat Godgeleerdheid	Tweede kandidatuur Godsdienstwetensch.
Derde bacculaureaat Godgeleerdheid	Eerste licentie Godsdienstwetensch.
Eerste licentie Godgeleerdheid	Tweede licentie Godsdienstwetensch.
Tweede licentie Godgeleerdheid	Licentie Godgeleerdheid

Jos DE MEYER

Gilbert VANLEENHOVE

René SWINNEN

Freddy SARENS

Gracienne VAN NIEUWENBORGH

André VAN NIEUWKERKE
