

V L A A M S P A R L E M E N T



Zitting 1998-1999

30 maart 1999

ONTWERP VAN DECREET

betreffende het onderwijs XI

INHOUD

	Blz.
Memorie van toelichting	3
Voorontwerp van decreet	21
Advies van de Vlaamse Onderwijsraad	85
Protocol van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap en Vlaams Gewest	93
Advies van het Overkoepelend Onderhandelingscomité Vrij Gesubsidieerd Onderwijs	99
Advies van het Sectorcomité X – Onderwijs en het Comité voor de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten	107
Advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen	123
Advies van de Raad van State	125
Ontwerp van decreet	133

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Vanaf volgend schooljaar worden een aantal belangrijke hervormingen in het onderwijs doorgevoerd, enerzijds in het gemeenschapsonderwijs op basis van het nieuw bijzonder decreet van 14 juli 1998, anderzijds in het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs op basis van het decreet houdende diverse maatregelen met betrekking tot het secundair onderwijs en tot wijziging van het decreet van 25 februari betreffende het basisonderwijs van 14 juli 1998.

Het voorliggend voorontwerp van decreet betreffende het Onderwijs XI stelt wijzigingen voor :

- die de vorming van de scholengemeenschappen en scholengroepen moeten mogelijk maken en faciliteren. Dit slaat op de voorgestelde maatregelen die een goed bestuur op dit mesoniveau moeten mogelijk maken en de noodzakelijke ruimte laten voor een autonoom personeelsbeleid. Deze maatregelen werden al opgenomen in het bovenvermeld voorontwerp van decreet "autonoom personeelsbeleid" en komen voort uit het breed politiek akkoord dat aan het bijzonder decreet van 14 juli 1998 ten grondslag lag ;
- met betrekking tot het decreet rechtspositie Gemeenschapsonderwijs. Naar aanleiding van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 is het noodzakelijk – en heeft de minister zich ertoe verbonden – om dit decreet tegen 1 januari 2000 aan te passen opdat alle procedures inzake personeel zouden zijn afgestemd op de nieuwe bestuursorganen en bestuursniveaus ;
- tenslotte is een aantal bijstellingen noodzakelijk betreffende maatregelen die werden ingevoerd door het decreet houdende diverse maatregelen met betrekking tot het secundair onderwijs en tot wijziging van het decreet van 25 februari betreffende het basisonderwijs van 14 juli 1998.

HOOFDSTUK I

Inleidende bepalingen

Artikel 1

Dit artikel behoeft geen commentaar.

HOOFDSTUK II

Decreet rechtspositie gemeenschapsonderwijs

Het decreet rechtspositie van het Gemeenschapsonderwijs is thans volledig gebaseerd op het bijzonder decreet van 19 december 1988 betreffende de Autonome Raad van het Gemeenschapsonderwijs.

Het nieuwe bijzonder decreet betreffende het gemeenschapsonderwijs van 14 juli 1998 kent bevoegdheden toe aan andere bestuursniveaus en bestuursorganen dan thans het geval is in toepassing van dit eerste ARGO-decreet.

Gelet op de invoeringskalender van de nieuwe bestuursorganen, met 1 januari 2000 als cruciale datum, is het van belang dat het decreet rechtspositie Gemeenschapsonderwijs tegen 1 januari 2000 aan dit nieuwe bijzonder decreet wordt aangepast.

De aanpassingen in dit hoofdstuk zijn dan ook voornamelijk technische aanpassingen, die ervoor zorgen dat alle procedures inzake personeel worden afgestemd op de nieuwe bestuursorganen.

Artikelen 2, 3, 5, 1°, 6, 7, 9,
11, 28, 42, 50, 60, 73, 80, 86 en 92

De aanpassingen in deze artikelen vloeien voort uit de nieuwe definitie die aan "Gemeenschapsonderwijs" wordt gegeven in het bijzonder decreet van 14 juli 1998.

Onder "Gemeenschapsonderwijs" met hoofdletter wordt voortaan een openbare instelling met rechtspersoonlijkheid verstaan.

Onder "gemeenschapsonderwijs" wordt begrepen het onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap, met uitzondering van het onderwijs georganiseerd door de universiteiten of hogescholen, het hoger zeevaartonderwijs en het onderwijs georganiseerd door gemeenschapsinstellingen voor bijzondere jeugdbijstand.

Artikelen 3 en 4

Het decreet rechtspositie is sinds het decreet op de hogescholen niet langer van toepassing op het hoger onderwijs.

Artikel 4

§ 2. De invoegingen betreffen bestuursniveaus en bestuursorganen die voortvloeien uit het bijzonder decreet betreffende het gemeenschapsonderwijs van 14 juli 1998 en uit het decreet houdende diverse maatregelen met betrekking tot het secundair onderwijs en tot wijziging van het decreet van 25 februari 1997 betreffende het basisonderwijs van 14 juli 1998.

Artikel 5, 2°

Het betreft een technische correctie. Het gaat hierbij wel degelijk om dienstanciënniteit die kan worden verworven. Dienstactiviteit is een administratieve stand (zie hoofdstuk IX van het decreet rechtspositie gemeenschapsonderwijs).

Artikel 8

Het betreft hier een technische correctie.

Artikel 9

De aanpassing is een gevolg van artikel 65, § 3 van het bijzonder decreet betreffende het gemeenschapsonderwijs van 14 juli 1998. Personeelsleden moeten voortaan bij hun indiensttreding de neutraliteitsverklaring, de verklaring van gehechtheid aan het gemeenschapsonderwijs en het pedagogisch project van het gemeenschapsonderwijs ondertekenen. Als het personeelslid dit weigert, is men niet verplicht het personeelslid in dienst te nemen.

Artikelen 10 en 13

Conform het bijzonder decreet van 14 juli 1998 legt het college van directeurs de algemene voorwaarden inzake werving van personeelsleden vast. De manier waarop tijdelijke personeelsleden zich kandidaat moeten stellen, is bijgevolg een bevoegdheid van dit college.

De tijdelijke aanstelling zelf, alsook het al of niet toestaan van een afwijking op de voorwaarde inzake kandidaatstelling, is een bevoegdheid van de directeur of – voor een internaat – de raad van bestuur.

De beperking van een tijdelijke aanstelling van een personeelslid met een "ander" bekwaamheidsbewijs tot de duur van het lopende schooljaar, wordt in dit artikel uitgebreid naar de andere onderwijsniveaus. Dit naar analogie van het gesubsidieerd onderwijs, waar deze beperking in de schoolpactwetgeving is opgenomen. Voor beide netten was de regeling overigens al via besluit van de Vlaamse regering opgelegd.

Artikel 12

De oproep tot de kandidaten voor een tijdelijke aanstelling gebeurt niet langer centraal, maar per scholengroep.

Artikel 14

De dienstanciënniteit die een tijdelijk personeelslid moet bezitten om aanspraak te kunnen maken op de voorrangsregeling, moet verworven zijn in de scholengroep in plaats van in het lokale bestuursorgaan.

Artikelen 15 en 16 (CLB)

De aanpassingen hebben te maken met

- de nieuwe bevoegdheid van de directeur op het vlak van tijdelijke aanstellingen ;
- de invoering van de scholengroep (CLB) ter vervanging van de lokale raad voor wat betreft de voorrangsregeling inzake tijdelijke aanstelling ;
- de raad van bestuur is het bestuursorgaan waarbij personeelsleden moeten kandideren voor een tijdelijke aanstelling.

(Art. 21bis, §3, § 4, § 6 en § 7) De voorrangsregeling voor tijdelijke aanstelling wordt hier geherformuleerd. Dit is geen inhoudelijke wijziging, maar een tekstuele verbetering.

(Art. 21bis, § 4) De personeelsleden tijdelijk belast met een andere opdracht, krijgen het best geen aanstelling van doorlopende duur. Ze zijn immers vast benoemd voor de onderliggende uren, waarvoor zij tijdelijk een andere opdracht uitoefenen. Het decreet rechtspositie loopt dan parallel met het betreffende Besluit van de Vlaamse regering

van 28 april 1998 dat bepaalt dat zulke aanstelling loopt tot uiterlijk 31 augustus.

(Art21bis, § 7) De huidige § 9 (§ 7 in het voorstel van wijziging) van artikel 21bis bepaalt dat het vastbenoemde personeelslid het recht op tijdelijke aanstelling van doorlopende duur verliest, wanneer het personeelslid bij tuchtmaatregel wordt ontslagen. Deze maatregel moet ook gelden voor een personeelslid met een aanstelling van doorlopende duur. De tuchtregeling is immers ook van toepassing op deze personeelsleden

(Art. 21bis, § 4). Het tweede lid van artikel 21bis, § 17 (§ 4 in het voorstel van wijziging) moet worden aangevuld met "artikel 26" omdat dit artikel niet van toepassing is. Personeelsleden aangesteld voor doorlopende duur vallen onder de tuchtregeling van de vast benoemde personeelsleden. Ontslag met een opzeggingstermijn van 15 dagen is bijgevolg niet van toepassing op de personeelsleden aangesteld voor doorlopende duur.

(Art. 21ter, § 6). Voor de personeelsleden tewerkgesteld in de CLB's komen prestaties die werden geleverd vóór 1 september 2000 in aanmerking voor de berekening van de hier bedoelde dienstanciënniteit, ongeacht in welk PMS-centrum van het gemeenschapsonderwijs zij werden geleverd. Dit is een afwijking van de regel die geldt voor personeelsleden in onderwijsinstellingen, en die luidt dat diensten alleen maar kunnen worden meegeteld als zij werden gepresteerd in instellingen van dezelfde scholengemeenschap of scholengroep.

Artikel 17

Dit artikel herschrijft de procedure inzake beoordeling van tijdelijke personeelsleden overeenkomstig het bijzonder decreet op het gemeenschapsonderwijs van 14 juli 1998. De nieuwe procedure houdt rekening met de bevoegdheden van het instellingshoofd (dit is de directeur of het hoofd van een autonoom internaat) inzake evaluatie op schoolniveau enerzijds, en de opdracht van het college van directeurs inzake de coördinatie van de evaluatiemechanismen op het niveau van de scholengroep anderzijds.

Voorts wordt de beoordeling van de godsdienstleerkrachten afgestemd op de nieuwe regeling inzake evaluatie zoals voorzien in hoofdstuk VIII ter voor het secundair (gewoon en buitengewoon) onderwijs, later uitgebreid naar het onderwijs voor sociale promotie en de CLB's. Deze nieuwe rege-

ling stelt uitdrukkelijk dat bij de beoordeling van krachten levensbeschouwelijke vakken de vakinhoudelijke en vaktechnische aspecten louter een zaak zijn van de bevoegde instantie van de betrokken eredienst of levensbeschouwing.

Artikel 18

Wanneer een directeur zijn mandaat beëindigt of moet beëindigen ingevolge een evaluatie met eindconclusie onvoldoende, bestaat de mogelijkheid dat hij of een ander vastbenoemd personeelslid of een tijdelijk personeelslid verdringt. Een personeelslid, vastbenoemd in een selectie- of bevorderingsambt, kan bij een evaluatie met eindconclusie onvoldoende in bepaalde gevallen een tijdelijk personeelslid verdringen.

Deze twee feiten kunnen bijgevolg een einde stellen aan de aanstelling van een tijdelijk personeelslid en worden toegevoegd aan § 1, b).

Voorts gaat het hier om louter technische correcties en aanpassingen aan het bijzonder decreet van 14 juli 1998. Als een personeelslid al eens eerder op basis van zijn voorrangsrecht (ingevolge 480 dagen dienstanciënniteit binnen de scholengroep) is aangesteld, moet een niet opnieuw aanstellen bij het begin van het schooljaar worden gemotiveerd.

Artikelen 19 en 20

Het is de directeur of de raad van bestuur (voor de autonome internaten) die een tijdelijk personeelslid om dringende redenen ontslaat of de tijdelijke aanstelling van een personeelslid beëindigt na een beoordelingsverslag met de vermelding onvoldoende. Het personeelslid verliest daarbij elk prioriteitsrecht op tijdelijke aanstelling, ook in alle instellingen die tot de scholengroep behoren.

Voor wat betreft de beoordeling van de godsdienstleerkrachten of leermeesters of leraars niet-confessionele zedenleer : zie wijzigingen onder artikel 15 en artikel 41.

Artikelen 21, 22 en 23

Deze artikelen herschrijven de procedures inzake vacantverklaring met het oog op vaste benoeming overeenkomstig het bijzonder decreet van 14 juli

1998. Essentieel is dat de vacantverklaring plaatsvindt per scholengroep, door de raad van bestuur.

Artikelen 25, 26, 27, 28 en 30

Naar analogie van de regelgeving voor het gesubsidieerd onderwijs wordt, met de vorming van scholengroepen, het begrip affectatie ingevoerd in het gemeenschapsonderwijs. Bij een vaste benoeming wijst de raad van bestuur de instelling aan waar het vastbenoemd personeelslid zijn betrekking opneemt. Een nieuwe affectatie is een nieuwe toewijzing aan een andere instelling van dezelfde scholengroep, uiteraard in een vacante betrekking en binnen de draagwijdte van de vaste benoeming. Een mutatie is een benoeming en affectatie bij een instelling die niet tot de scholengroep behoort waarbij het personeelslid vast benoemd was. De raad van bestuur kent de nieuwe affectatie of mutatie toe. Het mutatierecht wordt afgeschaft (zie onder artikel 95 e.v.).

Artikel 29

Een mutatie en een affectatie moeten steeds gebeuren in hetzelfde ambt. In het kader van de reglementering van de ambten zijn de ambten van de categorie van het opvoedend hulppersoneel andere ambten dan het ambt van opvoeder (idem dito voor de ambten van het administratief personeel en het ambt van administratief medewerker). Dit onderscheid moet reglementair blijven bestaan in het kader van de invoering van de nieuwe categorie van het ondersteunend personeel.

Door dit onderscheid tussen de verschillende ambten is mutatie of affectatie voor deze personeelsleden uitgesloten. Om de rechten van deze personeelsleden niet te beperken, maakt dit artikel mutatie of affectatie vanuit een ambt van de "oude" categorieën van het opvoedend hulppersoneel en het administratief personeel naar het ambt van opvoeder of administratief medewerker mogelijk.

Artikelen 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 39, 40 en 41

De aanpassingen in deze artikelen vloeien voort uit het bijzonder decreet van 14 juli 1998 :

- de bevoegdheden van de raad van bestuur op het vlak van vaste benoemingen : de raad van bestuur benoemt, kan extra dienstanciënniteit

eisen als een personeelslid met een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs zich kandidaat stelt, wijst de instelling aan waaraan het personeelslid wordt geaffecteerd... ;

- de invoering van de scholengroep (CLB) ter vervanging van de lokale raad voor wat betreft de voorrangsregeling inzake vaste benoeming. Een personeelslid dat al een benoeming heeft binnen een scholengroep kan, onder bepaalde voorwaarden, voorrang laten gelden t.o.v. een personeelslid dat binnen de scholengroep nog niet vast benoemd is.

Artikel 32

(Art. 36bis, § 2, 4°) Daar deze personeelsleden belast met een andere opdracht, voor deze opdracht geen aanstelling van doorlopende duur krijgen, moeten ze uiteraard voor hun vaste benoeming op 31 december voorafgaand aan de vaste benoeming niet voor doorlopende duur aangesteld zijn.

Artikel 38

Het aantal ambten opvoedend hulppersoneel, administratief personeel en ondersteunend personeel wordt per school vastgelegd.

In het kader van een rationele taakverdeling kan de scholengroep één of meer leden van het opvoedend hulppersoneel, administratief personeel en ondersteunend personeel belasten met taken voor andere instellingen van de scholengroep. Deze inzetbaarheid geldt uiteraard ook voor de totaliteit van de scholengroep. Alle personeelsleden kunnen in hun instelling van aanwijzing/affectatie belast worden met taken voor andere instellingen.

Artikel 43

Technische aanpassing door het verdwijnen van lokale raad als bestuursorgaan.

Artikel 46

De regels inzake nieuwe affectatie en mutatie zijn ook van toepassing op de selectie- en bevorderingsambten.

Artikelen 47, 48, 49, 50, 52, 53, 54 en 55

Het betreft hier de toelating tot de proeftijd en de vaste benoeming in selectie- en bevorderingsambten. De aanpassingen vloeien voort uit de bevoegdheden die het bijzonder decreet van 14 juli 1998 ter zake toekent aan de raad van bestuur – en voor de personeelsleden van de pedagogische begeleidingsdienst is dit de afgevaardigd bestuurder van de Raad van het Gemeenschapsonderwijs.

Artikelen 50 en 51

Voorwaarden gesteld in artikel 46, 3° resp. artikel 46bis, 4° van het decreet rechtspositie gemeenschapsonderwijs.

Om toegelaten te worden tot de proeftijd in een selectie- of bevorderingsambt kan de Centrale Raad thans eisen dat de kandidaat in het bezit is van een bepaalde akte van bekwaamheid. Enkele voorbeelden van dergelijke aktes zijn : voor het ambt van directeur buitengewoon basisonderwijs moet de kandidaat houder zijn van de akte van bekwaamheid van directeur buitengewoon basisonderwijs of brevethouder hoofdonderwijzer of directeur lager onderwijs ; voor het ambt van werkplaatsleider buitengewoon secundair onderwijs moet de kandidaat houder zijn van de akte van bekwaamheid van werkplaatsleider buitengewoon secundair onderwijs of brevethouder werkplaatsleider ; voor het ambt van beheerder buitengewoon onderwijs moet de kandidaat houder zijn van de akte van bekwaamheid van beheerder buitengewoon onderwijs of brevethouder beheerder.

Ingevolge de voorgestelde wijziging wordt de voorwaarde om in sommige gevallen in het bezit te zijn van een akte van bekwaamheid vervangen door de voorwaarde dat de kandidaat moet voldoen aan specifieke bekwaamheden die het kan verwerven door vorming en nascholing. De selectie om na te gaan of een kandidaat deze bekwaamheden al dan niet bezit, kan bijvoorbeeld gebeuren op basis van een procedure die steunt op de principes van het "assessment". Hogescholen, universiteiten en ook privaatrechtelijke organisaties, samen met de diensten van de openbare instelling, kunnen instaan voor vorming en/of selectie.

De centrale raad, en vanaf 1 januari 2003 de Raad voor het Gemeenschapsonderwijs, legt de vereiste bekwaamheden vast op basis van een profiel voor het bewuste ambt. Het is uiteraard niet de bedoeling

dat voor elke functie in elke scholengroep een apart profiel met verschillende bekwaamheden wordt opgesteld. Het is de bedoeling dat alleen algemene bekwaamheden worden getoetst.

Artikel 52

Decretaal gezien slaan de bepalingen inzake de draagwijdte van de vaste benoeming totnogtoe enkel op de wervingsambten. Nu wordt uitdrukkelijk gesteld dat zij ook van toepassing zijn op de selectie- en bevorderingsambten.

Artikel 56

In het kader van een rationele taakverdeling kan de scholengroep één of meer leden van het bestuurspersoneel belasten met taken voor andere instellingen van de scholengroep. Deze inzetbaarheid geldt uiteraard ook voor de totaliteit van de scholengroep. Alle personeelsleden kunnen in hun instelling van aanwijzing/affectatie belast worden met taken voor andere instellingen. Conform het bijzonder decreet van 14 juli 1998 is de taakverdeling van het bestuurspersoneel van de scholengroep de bevoegdheid van de Raad van bestuur. De raad kan deze bevoegdheid echter delegeren aan de algemeen directeur van de scholengroep.

Artikelen 57 en 58

Deze aanpassingen regelen de nieuwe bevoegdheden die het bijzonder decreet van 14 juli 1998 toekent aan de raad van bestuur en – voor de personeelsleden van de pedagogische begeleidingsdienst aan de afgevaardigd bestuurder van de Raad voor het Gemeenschapsonderwijs – inzake de waarnemende aanstelling in een selectie- of bevorderingsambt.

Artikelen 59 en 64

De personeelsleden die een waarnemende aanstelling uitoefenen in een selectie- en bevorderingsambt of tijdelijk belast zijn met een andere opdracht krijgen een beoordeling voor de opdracht die zij werkelijk uitoefenen.

Artikelen 60 en 62

Deze artikelen handelen over de beëindiging van de vaste benoeming in selectie- en bevorderingsambten, en over de bevoegdheden ter zake die het bijzonder decreet van 14 juli 1998 toekent aan de raad van bestuur en de afgevaardigd bestuurder van de Raad voor het Gemeenschapsonderwijs. De administratieve gevolgen voor een personeelslid dat uit zijn ambt wordt verwijderd worden geregeld naar analogie van hetgeen het decreet reeds voorziet voor het mandaat van directeurs in Hoofdstuk Vter.

Artikel 61

Dit artikel laat toe dat de benoemde directeur ontslast wordt van zijn functie. Dit kan op vrijwillige basis ofwel op basis van een beslissing van één van de bevoegde organen. De beslissing om deze maatregel toe te passen ligt niet in de tuchtsfeer, maar ligt op het vlak van leidinggeven, positionering t.o.v. de school, e.a. Het kan gaan om personeelsleden die uitstekende leerkrachten waren, pedagogisch zeer goed werk leveren, uitstekend in een project functioneren maar net niet die leidinggevende capaciteiten hebben, die vandaag de dag noodzakelijk zijn om een school te besturen.

De benoemde directeur keert terug naar zijn vorig ambt van benoeming of wordt in onderling akkoord belast met een bijzondere opdracht. Deze opdracht wordt uitgevoerd bij de scholengemeenschap of scholengroep en kan bijvoorbeeld liggen in de sfeer van zorgverbreding, migrantenproblematiek, drugsbeleid, enz.

Deze personeelsleden behouden hun wedde van directeur.

Deze opdracht, welke zij ook weze, wordt gegeneerd uit de uren-leraar, de puntenenveloppe of het ambtenpakket dat aan de instelling bij de scholengemeenschap of bij de scholengroep werd toegekend.

Artikel 63

(Wijziging van artikel 55 § 3 van het decreet rechtspositie gemeenschapsonderwijs). Om de bevorderingsmogelijkheden van de personeelsleden in de categorieën van het opvoedend hulppersoneel en het ondersteunend personeel te verruimen, wordt de voorwaarde van het diploma van het hoger on-

derwijs van 1 cyclus geschrapt. Op deze wijze komen eveneens de personeelsleden met een diploma secundair onderwijs in aanmerking voor een bevordering.

(De wijziging van artikel 55 § 4 van hetzelfde decreet) Deze toevoeging is ook te vinden bij tijdelijke aanstelling van doorlopende duur, vaste benoeming en mandaat

Artikel 65

Aangezien de vorming van de scholengemeenschappen en alles wat daarmee samenhangt, een zeer zware operatie is, die vooral ten laste van de directies komt, is het niet opportuun het mandaat voor directies op 1 september 1999 in te voeren. Dit wordt verdaagd naar 1 september 2000

Artikelen 66, 67, 68 en 69

Deze wijzigingen vloeien voort uit de nieuwe bevoegdheden van de raad van bestuur inzake de toewijzing en beëindiging van het mandaat van directeur. Voor wat betreft de bekwaamheidsproef, kan worden verwezen naar de toelichting bij artikelen 47 en 48.

Artikel 71

Het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs voorziet in de creatie van een driedelige bestuursstructuur voor het gemeenschapsonderwijs. Op het niveau van de scholengroepen is één van de bestuursorganen de algemeen directeur.

Het gaat hier dus niet louter om een personeelscategorie, maar vooral ook om een bestuursorgaan dat de bijzondere decreetgever heeft voorzien voor het niveau van de scholengroepen. Dit bestuursniveau, dat ook wel het mesoniveau wordt genoemd, gaat al vanaf 1 januari 2000 van start met voorlopige raden van bestuur en voorlopige algemene vergaderingen. (zie art. 74 bijzonder decreet van 14 juli 1998).

De algemeen directeur vormt een onmisbaar element in de werking van dat bestuursniveau, onder meer omdat hij blijkens artikel 30, §3 van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 de scholengroep in rechte vertegenwoordigt.

In uitvoering van artikel 28 van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 moet nog voor de start van de scholengroepen op 1 januari 2000 de procedure voor de toewijzing en de beëindiging van het mandaat van algemeen directeur worden geregeld. Tevens moet de decretale basis worden gelegd voor het geldelijk statuut van de algemeen directeur.

Het is van het grootste belang dat de aanstelling van de algemeen directeur op een geobjectiveerde manier gebeurt, op basis van een dossier en na toetsing van relevante criteria. De toevallige numerieke meerderheid van een bepaald onderwijsniveau mag daarbij niet bepalend zijn.

De raad van bestuur stelt deze criteria vast volgens dewelke de kandidaten-algemeen directeurs zullen worden beoordeeld.

Om te worden aangesteld als algemeen directeur wordt het personeelslid onderworpen aan een selectieproef. De centrale raad (later de Raad voor het Gemeenschapsonderwijs) kan daartoe een profiel van algemeen directeur opmaken en kan vorming en nascholing bieden voor algemeen directeurs. De centrale raad kan de proef waarmee de kandidaten aan dat profiel worden getoetst zelf organiseren of mee-organiseren, samen met externen. Het resultaat van die proef kan niet resulteren in het afgeven van een akte van bekwaamheid. De proef is louter een element in het selectieproces. De raad van bestuur kan de resultaten ervan betrekken bij de beoordeling van de kandidaten.

De raden van bestuur zelf nemen hun bevoegdheden pas op 1 januari 2000 op. De centrale raad van de ARGO zal, nadat de scholengroepen zijn samengesteld, de lokale raden moeten informeren en erover waken dat overal voorbereidingen worden getroffen om de aanstellingsprocedure zo snel als mogelijk te kunnen beginnen. Als op 1 januari 2000 nog geen algemeen directeur werd aangesteld, neemt de voorzitter van het college van directeurs de functie van algemeen directeur voorlopig waar.

Ook bij de beëindiging van het mandaat van algemeen directeur wordt bij dit decreet voorzien in een regeling waarbij, tot de aanstelling van een nieuwe algemeen directeur, in continuïteit wordt voorzien. Deze is noodzakelijk vanwege het feit dat hij zijn bestuursniveau in rechte vertegenwoordigt. De bepaling van artikel 55 septies decies, §1 laat toe de uit zijn mandaat ontheven algemeen directeur in overgangsfase nog te laten verder functioneren. Maar wanneer de raad van bestuur zulks

inopportuun acht, kan ook een andere persoon hiervoor worden aangeduid.

De voorwaarden en wijzen waarop het mandaat van algemeen directeur wordt beëindigd staan omschreven in het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het Gemeenschapsonderwijs. De raad van bestuur kan het mandaat beëindigen (art.23, §1, 3°, b BD)). De algemene vergadering kan het mandaat beëindigen bij een beslissing met een meerderheid van 2/3 van de uitgebrachte stemmen (art.19 BD). Tenslotte kan de Raad van het Gemeenschapsonderwijs, op voorstel van de afgevaardigd bestuurder, na toepassing van de toezichtsregeling uit het bijzonder decreet, het mandaat van algemeen directeur beëindigen.

De algemeen directeur is een bestuursorgaan en personeelslid binnen het Gemeenschapsonderwijs.

Wanneer de scholengroep 2000 leerlingen telt, krijgt de algemeen directeur een mandaatsvergoeding.

Voor de scholengroep van de BSD is deze mandaatsvergoeding niet aan een norm gebonden.

Scholengemeenschappen krijgen een mandaat van coördinerend directeur. Indien de scholengemeenschap meer dan 2000 leerlingen telt, krijgt de coördinerend directeur een mandaatsvergoeding.

Artikel 73

Het betreft hier technische aanpassingen.

Artikel 75

Een overplaatsing in het belang van de dienst naar een andere scholengroep is enkel mogelijk op voorwaarde dat de raden van bestuur van beide scholengroepen akkoord gaan.

Artikel 76

De preventieve schorsing wordt niet langer uitgesproken door de centrale raad, maar door de raad van bestuur en, voor de pedagogische begeleidingsdienst, door de afgevaardigd bestuurder van de Raad voor het Gemeenschapsonderwijs.

Artikelen 77, 78, 79 en 80

De aanpassingen regelen de bevoegdheden van de nieuwe bestuursorganen inzake tuchtzaken.

Een personeelslid dat via tuchtmaatregel wordt teruggezet tot een tijdelijke aanstelling behoort tot de tijdelijken met een aanstelling voor bepaalde duur. Dit geldt uiteraard enkel voor die onderwijsniveaus waar dit stelsel van tijdelijke aanstelling is voorzien.

Artikel 81

De procedures inzake functiebeschrijvingen worden aangepast aan de nieuwe bestuursorganen. Het college van directeurs verzorgt, conform het bijzonder decreet van 14 juli 1998, de coördinatie van de functiebeschrijvingen binnen de scholengroep.

(Toevoeging aan § 3) Technische correctie : de scholengemeenschap wordt toegevoegd.

(Toevoeging aan § 4) De directeur kan niet zijn eigen evaluator zijn.

Artikelen 82, 83 en 84

De procedures inzake evaluatie worden aangepast aan de nieuwe bestuursorganen.

Artikelen 80, 81, 82, 83 en 84

Louter technische aanpassingen en vervanging van centrale raad door raad van bestuur.

Artikel 90

De opheffing van de akte van bekwaamheid (zie artikelen 47 en 48) impliceert de opheffing van artikel 89 van het decreet rechtspositie gemeenschapsonderwijs.

Artikel 91

Dit is een technische aanpassing : voor het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs, het onder-

wijs voor sociale promotie en de CLB's zijn de artikelen 21bis en 21ter (CLB) van toepassing.

Artikel 92

In het nieuwe bestuurskader van de scholengemeenschappen en scholengroepen kan een personeelslid enkel nog dienstanciënniteit verwerven voor zover het gaat om diensten binnen een bepaalde scholengemeenschap of scholengroep. Als overgangsmaatregel worden de diensten die gepresteerd werden binnen de lokale raad of scholengroep waartoe de instelling behoort bij de oprichting van de scholengemeenschappen of scholengroepen, beschouwd als diensten gepresteerd binnen de scholengemeenschap of scholengroep.

Artikelen 95, 96, 97, 98 en 99

Vandaag is mutatie op basis van sociale en familiale redenen mogelijk. Daarnaast hebben personeelsleden die titularis zijn van een wervings- en selectieambt recht op één mutatie gedurende het verder verloop van hun loopbaan. Het gaat om personeelsleden die op 1 januari 1991 vast benoemd zijn. Dit éénmalig mutatierecht, ingeschreven in artikel 94, vormde een afwijking op de gewone mutatieregeling alsook op de regeling inzake het toewijzen van een betrekking in een selectieambt.

Deze vormen van mutatie gelden niet in het gesubsidieerd onderwijs. Om dienaangaande ook in het gemeenschapsonderwijs een duidelijker en stabielere personeelsbeleid te kunnen voeren, worden zij afgeschaft.

In de artikelen 95 en 95bis dienen de verwijzingen naar artikel 94 eveneens te worden opgeheven.

Artikel 100

Aangezien de vorming van de scholengemeenschappen en alles wat daarmee samenhangt, een zeer zware operatie is, is het niet opportuun dat op 1 september 1999 al gestart wordt met de invoering van functiebeschrijvingen. Dit wordt met 1 jaar uitgesteld.

Artikel 101

Dit is een louter technische aanpassing : schrapping van lokale raad.

Artikel 102

Dit artikel is een technische correctie. Bij het toekennen van het "persoonlijk recht" aan de personeelsleden die op 30 juni 1998 in een vacante betrekking stonden in een ambt van de categorie van het opvoedend hulppersoneel en het administratief personeel, werd de juridische verankering niet opgenomen, waarbij de personeelsleden die tijdelijk belast zijn met een opdracht in deze ambten, ook kunnen genieten van dit persoonlijk recht.

Artikel 103

Dit is een louter technische aanpassing : schrapping van lokale raad.

Artikel 104

Vermits het decreet CLB pas ingaat op 1.9.2000, en het Bijzonder decreet betreffende het gemeenschapsonderwijs de bevoegdheden inzake de CLB tot die datum bij de centrale raad legt, gebeuren de tijdelijke aanstellingen tot 31.08.2000 door de centrale raad.

Het is duidelijk dat een CLB wordt gerund door de Raad van bestuur van die scholengroep waar ze het meeste leerlingen begeleidt.

HOOFDSTUK III

Decreet rechtspositie gesubsidieerd onderwijs

Artikel 107

Het is belangrijk dat de personeelsleden bij de indiensttreding duidelijk weten binnen welk pedagogisch project zij zullen functioneren. Personeelsleden die dit project niet wensen te onderschrijven moeten door de inrichtende macht niet worden in dienst genomen of aangeworven.

Artikel 108

Wanneer een directeur zijn mandaat beëindigt of moet beëindigen ingevolge een evaluatie met eindconclusie onvoldoende, bestaat de mogelijkheid dat hij of een ander vastbenoemd personeelslid of een tijdelijk personeelslid verdringt. Een personeelslid, vast benoemd in een selectie- of bevorderingsambt, kan bij een evaluatie met eindconclusie onvoldoende in bepaalde gevallen een tijdelijk personeelslid verdringen.

Deze twee feiten kunnen bijgevolg een einde stellen aan de aanstelling van een tijdelijk personeelslid.

Artikel 109

§ 5. De personeelsleden tijdelijk belast met een andere opdracht, krijgen het best geen aanstelling van doorlopende duur. Ze zijn immers vast benoemd voor de onderliggende uren, waarvoor zij tijdelijk een andere opdracht uitoefenen.

Het decreet rechtspositie loopt dan parallel met het betreffende Besluit van de Vlaamse regering van 28 april 1998 dat bepaalt dat zulke aanstelling loopt tot uiterlijk 31 augustus.

Personeelsleden die (bijvoorbeeld om dringende redenen) werden ontslagen, kunnen geen rechten verwerven op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur.

Voorts wordt de draagwijdte verduidelijkt van het recht op tijdelijke aanstelling van een personeelsleden die dit recht hebben verworven in een scholengemeenschap versus die personeelsleden die dit recht verworven in een instelling die niet tot een scholengemeenschap behoort.

§ 5. bepaalt onder welke voorwaarden een personeelslid recht heeft op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur. § 6 bepaalt wanneer dit recht verloren gaat.

§ 7. Dit is een analoge bepaling als deze die voorkomt in artikel 23, § 2. Een inrichtende macht of een scholengemeenschap die een ontslagen personeelslid na een ontslag weer aanwerft of verder laat fungeren, geeft hiermee in feite te kennen dat het betrokken personeelslid na het ontslag nog verder kan functioneren hetzij bij de inrichtende macht, hetzij in de scholengemeenschap. Het gaat bezwaarlijk op zulk personeelslid het recht op een

tijdelijke aanstelling van doorlopende duur dan te ontzeggen.

- 3° De huidige § 9 van artikel 23 bis bepaalt dat het vastbenoemde personeelslid het recht op tijdelijke aanstelling van doorlopende duur verliest, wanneer het personeelslid bij tuchtmaatregel wordt ontslagen.

Deze maatregel moet ook gelden voor een personeelslid met een aanstelling van doorlopende duur. De tuchtregeling is immers ook van toepassing op deze personeelsleden.

- 4° Het tweede lid van artikel 23, § 17 moet worden aangevuld met "artikel 24" omdat dit artikel niet van toepassing is. Personeelsleden aangesteld voor doorlopende duur vallen onder de tuchtregeling van de vast benoemde personeelsleden. Ontslag met een opzeggingstermijn van 30 dagen is bijgevolg niet van toepassing op de personeelsleden aangesteld voor doorlopende duur.

- 5° Het huidige derde lid van artikel 23bis, § 18 spreekt enkel over prestaties geleverd vóór 1 september 1999. Deze formulering is te vaag en wordt daarom vervangen door bovenvermelde tekst die precies vermeld welke diensten in aanmerking komen voor de berekening van de dienstanciënniteit.

Artikelen 110 en 115

Van de mogelijkheid om bij gebrek aan kandidaten een personeelslid vast te benoemen, dat nog nooit bij de inrichtende macht heeft gefungeerd, is in het verleden geen gebruik gemaakt. Daarenboven zou ook deze mogelijkheid de visie op de scholengemeenschappen doorkruisen wanneer een inrichtende macht op deze wijze een vaste benoeming zou uitspreken in een instelling in de scholengemeenschap voor een personeelslid dat nooit in deze scholengemeenschap heeft gefungeerd.

Artikel 111

- 1°, 2° en 3° Volgens de huidige tekst van artikel 31 bis, § 2, 1°, is er voor wat de opbouw van de dienstanciënniteit betreft interferentie tussen instellingen binnen en buiten de scholengemeenschap. De voorgestelde wijziging volgt de visie op de nieuwe scholengemeenschappen en

loopt tevens parallel met de verworven dienstanciënniteit voor de aanstelling van doorlopende duur, m.a.w. er wordt een onderscheid gemaakt tussen de diensten binnen en buiten een scholengemeenschap.

- 4° Daar deze personeelsleden belast met een andere opdracht, voor deze opdracht geen aanstelling van doorlopende duur krijgen, moeten ze uiteraard voor hun vaste benoeming op 31 december voorafgaand aan de vaste benoeming niet voor doorlopende duur aangesteld zijn.

- 5° In de huidige tekst van het decreet rechtspositie is geen overgangsbepaling voorzien voor het in aanmerking nemen van prestaties vóór 1 september 1999 voor de berekening van de dienstanciënniteit voor vaste benoeming. Dit wordt rechtgezet.

Artikel 113

Vanaf 1 september 1999 veranderen de voorwaarden voor vaste benoeming in het secundair onderwijs. Omdat de periode van vacantverklaring normaliter loopt van 1 februari tot 31 maart, en enkel personeelsleden die voldoen aan de benoemingsvoorwaarden zich geldig kandidaat kunnen stellen, wordt hier voorgesteld om de periode van vacantverklaring voor het schooljaar 1998-1999 te verlengen tot 15 oktober. Tegen dan is voor iedereen duidelijk welke personeelsleden voldoen aan de nieuwe benoemingsvoorwaarden die gelden vanaf 1 september 1999.

De aanpassing van artikel 33 § 3 van het decreet rechtspositie gesubsidieerd onderwijs vloeit voort uit de beslissing van de Vlaamse regering om deze benoemingsstop op te heffen vanaf 1 februari 1998 (zie ook de aanpassing onder artikel 28 van dit decreet voor het gemeenschapsonderwijs).

Artikel 114

- 1° Deze alinea bepaalt dat de voorrangsregeling niet kan worden ingeroepen ten aanzien van tijdelijke personeelsleden die op het ogenblik van het van kracht worden van dit decreet in dienst waren bij de betrokken inrichtende macht en aan de voorwaarden van artikel 23, § 1, 1°, voldoen (240 dagen). Deze voorrangsregel wordt het best geschrapt. Ook bij de aanstelling van doorlopende duur werd hij geschrapt. Deze be-

paling zal in de toekomst trouwens niet meer gekend zijn in het secundair onderwijs.

- 2° Deze toevoeging volgt de visie op de scholengemeenschappen, waarbij interferentie moet vermeden worden tussen instellingen van een scholengemeenschap en instellingen buiten de scholengemeenschappen.

Artikel 116

- 1° Om de bevorderingsmogelijkheden van de personeelsleden in de categorieën van het opvoedend hulppersoneel en het ondersteunend personeel te verruimen, wordt de voorwaarde van het diploma van het hoger onderwijs van 1 cyclus geschrapt. Op deze wijze komen eveneens de personeelsleden met een diploma secundair onderwijs in aanmerking voor een bevordering.
- 2° Deze toevoeging is ook te vinden bij tijdelijke aanstelling van doorlopende duur, vaste benoeming en mandaat.

Artikel 118

Aangezien de vorming van de scholengemeenschappen en alles wat daarmee samenhangt, een zeer zware operatie is, die vooral ten laste van de directies komt, is het niet opportuun het mandaat voor directies op 1 september 1999 in te voeren. Dit wordt verdaagd naar 1 september 2000.

Artikel 119

In het gesubsidieerd onderwijs wordt een mandaat van algemeen directeur ingevoerd voor de inrichtende machten die meer dan 2000 leerlingen tellen. Voor de scholengemeenschappen wordt, aan dezelfde voorwaarde, het mandaat van coördinerend directeur ingevoerd. Het betreft in beide gevallen geen bijkomend organiek ambt.

Artikel 121

Artikel 44sexies bestaat uit één lid.

Artikel 123

Deze bepaling vereenvoudigt de administratieve verplichtingen (aanpassing contract) wanneer een personeelslid wordt geaffecteerd aan een school die afhangt van dezelfde werkgever (inrichtende macht) en op voorwaarde dat de school gelegen is op eenzelfde campus. Door deze beperking vermijdt men dat personeelsleden op een andere plaats, soms op een grotere afstand van elkaar, moeten gaan werken.

Artikel 125

Een mutatie en een affectatie moet steeds gebeuren in hetzelfde ambt. In het kader van de reglementering van de ambten zijn de ambten van de categorie van het opvoedend hulppersoneel andere ambten dan het ambt van opvoeder (idem dito voor de ambten van het administratief personeel en het ambt van administratief medewerker). Dit onderscheid moet reglementair blijven bestaan in het kader van de invoering van de nieuwe categorie van het ondersteunend personeel.

Door dit onderscheid tussen de verschillende ambten is mutatie of affectatie voor deze personeelsleden uitgesloten. Om de rechten van deze personeelsleden niet te beperken, maakt dit artikel mutatie of affectatie vanuit een ambt van de "oude" categorieën van het opvoedend hulppersoneel en het administratief personeel naar het ambt van opvoeder of administratief medewerker mogelijk.

Artikel 126

- 1° Technische correctie : de scholengemeenschap wordt ingevoegd.
- 2° De directeur kan niet zijn eigen evaluator zijn.

Artikel 130

Aangezien de vorming van de scholengemeenschappen en alles wat daarmee samenhangt, een zeer zware operatie is, is het niet opportuun dat op 1 september 1999 al gestart wordt met de invoering van functiebeschrijvingen. Dit wordt met 1 jaar uitgesteld.

Artikel 131

Dit artikel is een technische correctie. Bij het toekennen van het "persoonlijk recht" aan de personeelsleden die op 30 juni 1998 in een vacante betrekking stonden in een ambt van de categorie van het opvoedend hulp personeel en het administratief personeel, werd de juridische verankering niet opgenomen, waarbij de personeelsleden die tijdelijk belast zijn met een opdracht in deze ambten, ook kunnen genieten van dit persoonlijk recht.

HOOFDSTUK IV

Secundair onderwijs

Artikel 133

Vermits het bijzonder decreet betreffende het gemeenschapsonderwijs van 14 juli 1998 op termijn bevoegdheden gaat toekennen aan andere bestuursniveaus en bestuursorganen dan thans het geval is in toepassing van het ARGO-decreet van 19 december 1988, dient voor dit onderwijsnet de definitie van het begrip "inrichtende macht" binnen het decreet op het secundair onderwijs op een geactualiseerde wijze te worden ingevuld.

Artikelen 134 en 147

1° Op 1 september 1999 gaan de scholengemeenschappen "nieuwe stijl" van start. Eén der criteria bij de vorming van deze scholengemeenschappen is de geografische inplanting. Daartoe heeft de decreetgever Vlaanderen ingedeeld in 45 onderwijszones; een scholengemeenschap kan zich over maximaal drie zones uitstrekken. Eén der fundamentele decretale doelstellingen, nl. een optimale studiekeuze en leerlingenoriëntering, moet onder meer door deze afbakening worden gevrijwaard.

De voorbereidende onderhandelingen tussen potentiële partners binnen een scholengemeenschap zijn in de loop van het schooljaar 1998-1999 volop aan gang. In deze fase is gebleken dat de concrete indeling in onderwijszones voor Oost-Vlaanderen onvoldoende realiteitsgebonden is en veeleer tot artificiële dan tot werkbare scholengemeenschappen aanleiding zou geven. Derhalve wordt voorgesteld een aantal gemeenten die thans een aparte zone vormen in twee andere bestaande zones onder te brengen en

bijgevolg het totaal aantal zones met één te verminderen.

2° In het kader van de multisectoraliteit is op het niveau van de eerste graad in elke scholengemeenschap het aanbod van een eerste leerjaar A en B, een tweede leerjaar en een beroepsvoorbereidend leerjaar verplicht, zodat een optimale studiekeuze en leerlingenoriëntering gevrijwaard zijn. Het opleggen van de voorwaarde aan een nieuwe autonome school met enkel een eerste of een eerste en tweede graad, behorend tot een scholengemeenschap, dat bedoelde structuuronderdelen dienen georganiseerd, heeft bijgevolg geen zin.

Artikel 135

Tot en met het schooljaar 1997-1998 werd bij de vaststelling van de rationalisatienormen het onderwijskarakter als criterium in beschouwing genomen. Maatschappelijke ontwikkelingen hebben ertoe geleid dat heden ten dage het onderwijskarakter geen relevant criterium meer is. Noch maatschappelijk noch politiek is het evenwel haalbaar de rationalisatieregeling waarop scholen in het verleden jarenlang hebben kunnen steunen plots in te trekken. Derhalve wordt voorgesteld dat de scholen (die nominatim worden vermeld) die tot en met het schooljaar 1997-1998 op meer voordelige minimale schoolbevolkingsnormen (destijds vastgelegd in het KB van 30 maart 1982) konden terugvallen, dat ook in de toekomst zullen kunnen blijven doen voor zover hun gradenstructuur behouden blijft (status-quo)

Artikel 136

Om voor financiering of subsidiëring in aanmerking te komen moet een instelling een minimum aantal regelmatige leerlingen tellen. Deze rationalisatienorm varieert in functie van diverse parameters. Een instelling die uitsluitend het studiegebied ballet organiseert, bevindt zich in een wel zeer uitzonderlijke positie. Ballet is immers de studierichting bij uitstek waarin leerlingen zich maar kunnen ontplooien indien ze daartoe een natuurlijke aanleg bezitten; motivatie en interesse alleen volstaan niet. Mede gelet op de grootte van het recrutingsgebied van bedoelde potentiële leerlingen, is het niet logisch een voltijds secundaire balletschool in Vlaanderen te confronteren met een vereist minimum aantal leerlingen. Anders gesteld: het hanteren van een rationalisatienorm is onverenigbaar

met de filosofie van gelimiteerde instroom. Derhalve wordt voorzien in de opheffing van de toepasbare norm. In de praktijk slaat deze maatregel slechts op één instelling.

Artikel 137

De afwijkingsmogelijkheid op het geografisch inplantingscriterium voor de vorming van scholengemeenschappen impliceert alleszins dat ten minste één van de betrokken instellingen vanaf de tweede graad uitsluitend specifieke structuuronderdelen organiseert die uniek zijn in Vlaanderen. Een dergelijke uniciteit gaat echter te ver en houdt geen rekening met de kenmerken van het onderwijsaanbod in de respectieve netten. Deels naar analogie van de benadering die op het vlak van de rationalisatienormen wordt aangehouden, wordt voorgesteld het enig aanbod te bekijken vanuit de invalshoek "onderwijsnet".

Artikel 138

Dit artikel maakt een ruimere inzetbaarheid van de personeelsleden mogelijk. Deze inzetbaarheid wordt evenwel beperkt tot onderwijsinstellingen die behoren tot dezelfde werkgever (scholengroep of inrichtende macht). Daarenboven houdt men rekening met de bestaande statutaire toestand voor de thans in dienst zijnde personeelsleden. In het gesubsidieerd vrij onderwijs wordt hierbij inzonderheid verwezen naar de affectatie welke contractueel vast ligt.

Artikel 139

De vorming van scholengemeenschappen is steeds vrijwillig. Toch zijn scholengemeenschappen fundamenteel om de hervormingsdoelstellingen van het secundair onderwijs een ernstige kans op slagen én een duurzaam karakter te geven. Het toekennen van diverse stimuli zal zowel de onderwijsverstrekkers aanzetten om zich solidair in een scholengemeenschap te vinden als essentiële – ook menselijke – middelen aanreiken om de scholengemeenschappen zo optimaal mogelijk te doen functioneren. De maatregel om een extra halftijdse betrekking per scholengemeenschap voor te behouden kadert in deze opzet.

Artikel 141

De decreetgever voorziet dat inrichtende machten, al dan niet binnen het raam van een scholengemeenschap, structurele maatregelen dienen te nemen om in vergelijking met het referentieschooljaar 1997-1998 een besparing te realiseren op het pakket uren-leraar van 0,50 % in het schooljaar 2000-2001, progressief oplopend tot 2,50 % vanaf het schooljaar 2004-2005.

Diverse middelen kunnen hiertoe worden aangegrepen, waaronder een betere ordening van het onderwijsaanbod via overheveling van structuuronderdelen tussen scholen of het vrijwillig fusioneren.

De decreetgever heeft anderzijds als onderdeel van de bijzondere acties gericht op het hoofdstedelijk gebied maar ook op scholen in zeer landelijke gebieden beslist om vanaf 1999-2000 de extra lerarenomkadering te verhogen (voor de eerste graad : van 0,00 naar 0,10 ; voor de overige graden : van 0,10 naar 0,20 uren-leraar). Het valt niet uit te sluiten dat ook in de toekomst de decreet- of regelgever beschikkingen uitvaardigt die de omkadering wijzigen ; concreet zal dit dan gebeuren door een aanpassing van de leerlingencoefficienten, van de minimumpakketten en/of van de splitsingsnormen levensbeschouwelijke cursussen.

Eén en ander aan elkaar gekoppeld betekent dit voor de desbetreffende scholen dat de uren-leraar in min of plus de besparingsobjectieven zouden doorkruisen, wat uiteraard nooit de bedoeling kan zijn geweest ; de voorliggende tekst werkt dan ook neutraliserend.

Artikel 143

Eenzijds dienen, in het kader van de toekenning van een puntenwaarde, aan de diverse ambten van de categorieën ondersteunend personeel, administratief personeel en opvoedend hulppersoneel specifiek voor het ambt van studiemeester-opvoeder drie ontbrekende weddeschalen toegevoegd.

Anderzijds wordt aan deze weddeschalen (104, 123 en 126) evenals aan de weddeschaal 208 (waaraan nu nog 99 punten zijn verbonden) de puntenwaarde 82 gekoppeld rekening houdend met hun opleidingsniveau en hun taakinvulling

Artikel 144

Indien binnen een scholengemeenschap een instelling over voldoende punten beschikt om tot aanwerving over te gaan, dan moet dit effectief mogelijk zijn omdat de omvang van de leerlingenbevolking een navenant ondersteunend personeelskader verantwoordt.

In eerste instantie moet voor de invulling van deze betrekkingen op de reffectatieverplichtingen worden teruggevallen. In tweede instantie wordt verwezen naar het beginsel van de onderlinge solidariteit binnen de scholengemeenschap : virtueel boventalligen in andere scholen van de scholengemeenschap (= personeelsleden die in een overgangsfase op grond van de meer voordelige normen van het KB van 15 april 1977 aan de slag kunnen blijven) moeten de gelegenheid krijgen de desbetreffende betrekkingen vrijwillig op te nemen. In laatste orde moet deze kans ook worden geboden aan de ter beschikking gestelden die in het kader van de vrijwillige fusiestimuli maximum vier schooljaren tewerkgesteld worden. Pas na uitputting van deze rangorde kunnen tijdelijken worden aangeworven.

Indien tijdelijken worden aangetrokken, dan kunnen deze echter maar vast benoemd worden indien hun betrekking bovenop het aantal betrekkingen (binnen de scholengemeenschap) komt van virtueel boventalligen en tewerkgestelden binnen de fusievoordelen. Immers, deze laatsten worden na verloop van tijd toch daadwerkelijk ter beschikking gesteld en hun herinschakeling zou worden gehypothekerd indien intussen zonder enige vorm van beperking tijdelijken vast benoemd zijn geworden.

3° Op het vlak van de wetgeving inzake het ondersteunend personeel gelden de schooljaren 1998-1999 tot en met 2005-2006 als een overgangspeperiode. In deze periode kunnen onder bepaalde voorwaarden personeelsleden in de oude categorieën administratief personeel en opvoedend hulppersonneel worden aangeworven. Het is noodzakelijk daar aan toe te voegen dat dit ook moet kunnen bij fusie van scholen en mits uiteraard aan de overgangsnormen wordt voldaan. Fusies van scholen zouden anders nadeliger uitvallen, wat haaks staat op een overheidsbeleid gericht naar sanering van het aantal scholen en opleidingen. De opheffing van de huidige tekstformulering van artikel 98, 3°, b), van het decreet van 14 juli 1998 is een technische correctie.

5° Vanaf 1 september 1999 kan de school een personeelslid aanwerven van het ondersteunend personeel indien er voldoende ruimte is binnen het nieuwe puntensysteem.

Indien er binnen de scholengemeenschap nog vastbenoemde personeelsleden in dienst zijn op basis van het koninklijk besluit van 15 april 1977, moet de school de vacante betrekking aanbieden aan deze personeelsleden. Deze personeelsleden kunnen niet worden verplicht om de vacante betrekkingen op te nemen. Zij gaan enkel op vrijwillige basis naar een andere school van de scholengemeenschap.

Wanneer in de scholengemeenschap de betrekking wordt aangeboden aan een personeelslid van de scholengemeenschap dat op basis van het koninklijk besluit van 15 april 1977 in dienst is en dit personeelslid weigert, dan kan de school een tijdelijk personeelslid aanwerven. Dit tijdelijk personeelslid kan echter tijdens de periode van 1 september 1999 tot en met 31 augustus 2006 niet worden vast benoemd, zolang er in de scholengemeenschap personeelsleden in dienst zijn op basis van het koninklijk besluit van 15 april 1977.

Artikelen 145 en 170

Dit artikel verschuift de inwerkingtreding van het artikel betreffende de aanstelling van doorlopende duur in het secundair onderwijs naar 1 juli 1999. Dit is een technische correctie waardoor de scholen de procedure voor kandidaatstelling concreet van start kunnen laten gaan vanaf schooljaar 1999-2000.

Het decreet betreffende het onderwijs voor sociale promotie het decreet betreffende het secundair onderwijs voorzien in de mogelijkheid om in de scholen een externe directeur aan te stellen. Deze bepalingen treden in werking op 1 september 1999. Tot op heden is voor de uitoefening van het ambt van directeur- een vaste benoeming noodzakelijk in een wervings- of selectieambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel. Om het schooljaar 1999-2000 degelijk te kunnen voorbereiden is – zo de inrichtende macht wenst over te gaan tot de aanwerving van een personeelslid zonder vaste benoeming – een wijziging van de ingangsdatum van deze artikelen noodzakelijk : 1 juli 1999 in plaats van 1 september 1999

Artikel 146

Naar analogie van wat in diverse andere buitenlandse onderwijssystemen gebeurt, moet ook Vlaanderen bijzondere aandacht schenken aan de opleiding van veelbelovende jonge solisten en musici binnen het voltijds secundair curriculum. Om de basis te leggen van een succesvolle artistieke carrière, moeten uitzonderlijk getalenteerde leerlingen een zeer specifieke en individuele begeleiding en training kunnen krijgen. De scholen moeten daartoe over de nodige middelen beschikken. De Vlaamse regering zal een regeling uitwerken na een convenant met alle betrokken partijen te hebben gesloten. Voor topsportleerlingen bestaat intussen een topsportconvenant.

HOOFDSTUK V

Onderhandelingscomités vrij gesubsidieerd onderwijs

Artikel 149

De vorming van scholengemeenschappen in het secundair onderwijs heeft repercussies op de overlegstructuren. In de mate dat er beslissingen getroffen worden op het niveau van de scholengemeenschappen die het personeel betreffen, is het aangewezen dat hierover syndicaal overleg wordt gepleegd op dat niveau.

In het decreet van 5 april 1995 wordt daarom een paragraaf ingeschreven waarbij inrichtende machten van het vrij gesubsidieerd onderwijs ertoe verplicht worden LOC's op te richten per scholengemeenschap, waarin overleg gepleegd wordt over aangelegenheden die tot de bevoegdheid van de scholengemeenschappen behoren. Overigens behouden de LOC's op het schoolniveau hun bevoegdheden

HOOFDSTUK VI

Participatieraden gesubsidieerd onderwijs

Artikelen 153 tot 155

Dit hoofdstuk regelt de oprichting, samenstelling en bevoegdheden van de participatieraden op het niveau van de scholengemeenschap.

HOOFDSTUK VII

Ondersteuningscentra voor ouderverenigingswerk

Artikel 156

De huidige datum van 30 juni maakt het feitelijk voor de administratie onmogelijk om de betrokken ondersteuningscentra en erkende verenigingen voor de aanvang van het schooljaar volledig te informeren over de toekenning van middelen voor vorming en/of personeelsleden met verlof wegens opdracht. Twee jaar ervaring met de uitvoering van het decreet heeft dit aangetoond. Een vroegere datum moet hieraan verhelpen.

HOOFDSTUK VIII

Andere bepalingen

Artikel 158

§ 1 en § 2. In artikel 3 van het bijzonder decreet betreffende het gemeenschapsonderwijs wordt een nieuwe openbare instelling opgericht, die in de plaats komt van de ARGO. Het is noodzakelijk te voorzien dat de personeelsleden van de huidige administratieve diensten van de ARGO kunnen worden overgedragen naar deze nieuwe instelling zodra deze over een door de Vlaamse regering vastgelegde personeelsformatie beschikt.

§ 3. In afwachting van een beslissing van de Vlaamse regering nopens de rechtspositieregeling voor de personeelsleden van de administratieve diensten van de Raad, blijft bij overgangsmaatregel het besluit van de Vlaamse regering van 10 mei 1995, zoals gewijzigd, houdende het personeelsstatuut van de administratieve diensten van de ARGO van toepassing.

Artikel 159

Deze bepalingen voorzien in het wegwerken van overtallen op een sociaal verantwoorde wijze.

De leeftijdspiramide van de ARGO-administratie heeft immers tot gevolg dat via een gebruikelijke uitstapregeling onvoldoende kan worden aangesloten bij de personeelsformatie van de nieuwe instelling. Daarom wordt ook voorzien in de overdracht

naar andere VOI's of het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap. Deze overdracht kan enkel op verzoek van de personeelsleden gebeuren. Tevens worden de rechten van de personeelsleden gevrijwaard.

De personeelsleden die wensen overgedragen te worden naar een andere VOI of het Ministerie van de Vlaamse gemeenschap moeten uiteraard voldoen aan de voorwaarden die de ontvangende organisatie stelt : er moeten betrekkingen op het personeelsplan voorhanden zijn ; betrekkingen moeten vertaald zijn in een functiebeschrijving ; de ontvangende organisatie kan het personeelslid screenen.

Kortom de procedure die bij elke vorm van mobiliteit toepasbaar is, geldt eveneens voor deze personeelsleden.

Vanaf het ogenblik van hun overdracht wordt naar gelang het geval de rechtspositieregeling van de betrokken VOI of van het Ministerie van de Vlaamse gemeenschap op de overgedragen personeelsleden van toepassing.

Artikel 160

Dit artikel voorziet een sociaal verantwoorde oplossing voor de personeelsleden die werden aangeworven als bode-kamerbewaarder in een onderwijsinstelling van het gemeenschapsonderwijs. Er wordt voorgesteld om deze personeelsleden te benoemen als bode kamerbaarder en zodoende statutaire zekerheid te geven. Vermits geen nieuwe personeelsleden in deze categorie kunnen worden aangeworven, betreft het een uitdovend kader.

HOOFDSTUK IX

Adviesbevoegdheid gemeenschapsonderwijs

Artikel 162

Ingevolge artikel 75, § 1 van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs verliezen de oude lokale raden op 1 januari 2000 hun bevoegdheden. De meeste bevoegdheden die de lokale raden hadden, gaan dan over op de scholengroepen, andere komen op het niveau van de school terecht, bij de directeur of de schoolraad.

De schoolraden krijgen ingevolge het bijzonder decreet van 14 juli 1998 een adviesbevoegdheid ten aanzien van de directeur en de raad van bestuur en de algemeen directeur inzake de aangelegenheden die genoemd worden in artikel 11 van het bijzonder decreet.

De schoolraden moeten pas worden samengesteld voor 1 april 2001, zodat de mogelijkheid bestaat dat er gedurende ruim een jaar geen adviserende inspraak is van ouders, personeel en vertegenwoordigers van sociale, economische en culturele milieus. Dit kan worden opgevangen door de oude lokale raden tot de vorming van de nieuwe schoolraden de bevoegdheden van de nog niet verkozen schoolraden te geven. Aangezien het om een louter adviserende bevoegdheid handelt, behoeft dergelijke bepaling geen bijzondere meerderheid.

HOOFDSTUK X

Centra voor leerlingenbegeleiding

Artikel 167

Het opstellen van de personeelsformatie teneinde de overdracht van personeel op 1 september 2000 te kunnen bepalen, vereist gezien artikel 184, § 1 (het toekennen van een omkaderingsgewicht van 1.6 aan alle vastbenoemde directeurs indien de inrichtende macht een directeur aanstelt die voorheen niet belast was met de leiding van een MST-equipê of een PMS-centrum) van hetzelfde decreet, dat de personeelsleden die het ambt van directeur bij mandaat uitoefenen, aangewezen zijn op 1 maart 2000."

HOOFDSTUK XI

Onderwijs voor sociale promotie

Artikel 169

De formulering van artikel 76 van het decreet betreffende de aanpassing van het onderwijs voor sociale promotie en de vervanging van de wet van 5 maart 1965 op het schriftelijk onderwijs maakte niet duidelijk of het bestuur bij het bepalen wie het ambt van directeur opnam, gebonden was door de bepalingen van het decreet rechtspositie en de regelgeving inzake TBS/OB. Artikel 76 bedoelt pre-

cies belemmeringen op te heffen voor fusies van centra.

Dit decreet stelt de aanwijzing bij mandaat van directeur uit tot 1 september 2000. Er kunne dus op 1 januari nog personeelsleden worden toegelaten tot de proeftijd van het ambt van directeur.

Artikel 170

Hiervoor kan worden verwezen naar de toelichting bij artikel 145.

De minister-president van de Vlaamse regering,

LUC VAN DEN BRANDE

*De Vlaamse minister van Onderwijs
en Ambtenarenzaken,*

EDDY BALDEWIJNS

VOORONTWERP VAN DECREET

VOORONTWERP VAN DECREET

betreffende het onderwijs XI

DE VLAAMSE REGERING,

Op voorstel van de minister-president van de Vlaamse regering en de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken

Na beraadslaging,

BESLUIT :

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken is ermee belast, in naam van de Vlaamse regering, bij het Vlaams Parlement het ontwerp van decreet in te dienen, waarvan de tekst volgt :

HOOFDSTUK I

Inleidende bepalingen

Artikel 1

Dit decreet regelt een gemeenschapsaangelegenheid.

HOOFDSTUK II

Decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs

Artikel 2

In artikel 1 van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs wordt het woord "Gemeenschapsonderwijs" vervangen door het woord "gemeenschapsonderwijs".

Artikel 3

In artikel 2 van hetzelfde decreet wordt paragraaf 1 vervangen door wat volgt :

"§ 1. Dit decreet is van toepassing op de volgende personeelscategorieën :

- het bestuurs- en onderwijzend personeel met inbegrip van de godsdienstleerkrachten ;
- het opvoedend hulppersoneel ;

- het paramedisch en sociaal personeel ;
- het psychologisch, orthopedagogisch en medisch personeel ;
- het technisch personeel ;
- het administratief personeel ;
- het ondersteunend personeel ;
- het personeel van de pedagogische begeleidingsdienst ;
- het statutair meesters- vak en dienstpersoneel ;
- die in het gemeenschapsonderwijs worden tewerkgesteld bij de scholengroep of in de volgende instellingen :
 - de scholen van het basisonderwijs en de instellingen van het secundair onderwijs en deeltijds kunstonderwijs, in welke vorm ook ;
 - de autonome internaten en tehuizen ;
 - de semi-internaten en de opvangcentra ;
 - de pedagogische begeleidingsdienst ;
 - de centra voor leerlingenbegeleiding en in voorkomend geval hun permanente ondersteuningscel, verder aangeduid als CLB ;
 - de centra voor volwassenenonderwijs ;
 - het vormingscentrum."

Artikel 4

§ 1. Artikel 3 van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

- 1° 3° wordt vervangen door wat volgt : "de instelling : de scholen van het basisonderwijs en de instellingen voor secundair onderwijs en deeltijds kunstonderwijs, de centra voor volwassenenonderwijs, de autonome internaten en tehuizen, de semi-internaten, de opvangcentra, de pedagogische begeleidingsdienst en de CLB's. Het internaat toegevoegd aan een onderwijsinstelling, maakt deel uit van die instelling.
- 2° 4° wordt vervangen door wat volgt "het schooljaar : de periode van 1 september tot 31 augustus van het daaropvolgend jaar voor het kleuter, lager en secundair onderwijs, het volwassenenonderwijs en voor de CLB's" ;
- 3° 13° wordt vervangen door wat volgt : "de mutatie : de benoeming en affectatie aan een andere scholengroep of een instelling van een andere scholengroep in een betrekking van het ambt waarin het personeelslid vastbenoemd is ;".

§ 2. In artikel 3 van hetzelfde decreet worden een 18° tot en met een 29° ingevoegd, die luiden als volgt :

- "18° het Gemeenschapsonderwijs : het Gemeenschapsonderwijs zoals bepaald in artikel 3 van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs ;

- 19° gemeenschapsonderwijs : het gemeenschapsonderwijs zoals bedoeld in artikel 2 van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs ;
- 20° Raad van het Gemeenschapsonderwijs : de Raad van het Gemeenschapsonderwijs zoals bedoeld in artikel 5 van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs ;
- 21° afgevaardigd bestuurder : de afgevaardigd bestuurder van de Raad van het Gemeenschapsonderwijs zoals bedoeld in artikel 5 van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs ;
- 22° scholengroep : de scholengroep zoals bedoeld in artikel 5, § 6 van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs ;
- 23° raad van bestuur : de raad van bestuur van een scholengroep zoals bedoeld in artikel 5, § 5 van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs ;
- 24° directeur : de directeur van een school of een centrum voor leerlingenbegeleiding zoals bedoeld in artikel 5, § 2 en 16 van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs ;
- 25° algemeen directeur : de algemeen directeur zoals bedoeld in artikel 5, § 3 van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs ;
- 26° college van directeurs : het college van directeurs zoals bedoeld in artikel 5, § 3 van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs ;
- 27° instellingshoofd : het hoofd van een instelling zoals bedoeld in artikel 2, § 1. Voor de pedagogische begeleidingsdienst wijst de afgevaardigd bestuurder een personeelslid van de pedagogische begeleidingsdienst als instellingshoofd aan ;
- 28° scholengemeenschap : de scholengemeenschap zoals bedoeld in artikel 2, 28° van het decreet van 14 juli 1998 houdende diverse maatregelen met betrekking tot het secundair onderwijs en tot wijziging van het decreet van 25 februari 1997 betreffende het basisonderwijs ;
- 29° vormingscentrum : de permanente ondersteuningscel voor de gefinancierde centra voor leerlingenbegeleiding, zoals bedoeld in artikel 89 van het decreet van 1 december 1998 betreffende de centra voor leerlingenbegeleiding."

Artikel 5

In artikel 4 van hetzelfde decreet worden volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in § 1 wordt het woord "Gemeenschapsonderwijs" vervangen door "gemeenschapsonderwijs" ;
- 2° in § 1 g) wordt het woord "dienstactiviteit" vervangen door "dienstanciënniteit" ;".

Artikel 6

Artikel 6 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

"Artikel 6

De personeelsleden moeten het belang behartigen van het gemeenschapsonderwijs en van de instelling waarin zij tewerkgesteld zijn. Zij behartigen daarenboven het belang van de leerlingen, de cursisten en de consultants."

Artikel 7

In artikel 9 van hetzelfde decreet wordt in de eerste zin het woord "Gemeenschapsonderwijs" vervangen door "gemeenschapsonderwijs".

Artikel 7bis

In hetzelfde decreet wordt het opschrift van hoofdstuk III vervangen door wat volgt :

"Hoofdstuk III

Wervingsambten".

Artikel 8

Artikel 14 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

"Artikel 14

Het personeelslid ondertekent bij de eerste indiensttreding het pedagogisch project, de gehechtheids- en neutraliteitsverklaring van het gemeenschapsonderwijs."

Artikel 9

Artikel 17 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

"Artikel 17

§ 1. Om als tijdelijk personeelslid te kunnen worden aangesteld moet het personeelslid op het ogenblik van de aanstelling voldoen aan volgende voorwaarden :

- 1° onderdaan van een lidstaat van de Europese Gemeenschap is, behoudens door de Vlaamse Regering te verlenen vrijstelling ;
- 2° de burgerlijke en politieke rechten geniet ;
- 3° houder is van een bekwaamheidsbewijs zoals bedoeld in artikel 3, 6° ;
- 4° voldoet aan de bepalingen van de taalwetten ter zake ;

5° van onberispelijk gedrag is, zoals dat blijkt door een attest van goed zedelijk gedrag dat niet langer dan één jaar tevoren werd afgegeven ;

6° voldoet aan de dienstplichtwetten ;

7° zich kandidaat heeft gesteld op een wijze bepaald door de het college van directeurs.

§ 2. Bij de indiensttreding moet het personeelslid een medisch attest voorleggen, dat niet langer dan één jaar tevoren werd afgegeven en waaruit blijkt dat hij in een zodanige gezondheidstoestand verkeert, dat hij geen ziekten of gebreken heeft die hem voor de vervulling van de betrekking ongeschikt maken.

§ 3. Niemand kan als tijdelijk aangesteld personeelslid worden aangesteld in strijd met de reglementering inzake terbeschikkingstelling wegens onstentenis van betrekking, de reffectatie en de wedertewerkstelling.

§ 4. Bij gebrek aan kandidaten kan de directeur of raad van bestuur al naar gelang het geval afwijken van de in § 1, 7°, genoemde verplichting.

§ 5. De werving van de godsdienstleerkrachten behoort tot de bevoegdheid van de directeur, op voordracht van de bevoegde instantie van de betrokken godsdienst. De artikelen 17, § 1, 7°, 19, 21 en 21bis zijn niet van toepassing op de godsdienst leerkrachten.

§ 6. Een tijdelijke aanstelling van een personeelslid dat houder is van een "ander bekwaamheidsbewijs" is in duur beperkt tot het lopende schooljaar."

Artikel 9bis

In artikel 18, § 1, 1° van hetzelfde decreet worden de volgende woorden toegevoegd : "en de scholengroep waartoe de instelling behoort ;".

Artikel 10

Artikel 19 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 19

§ 1. De kandidaten voor een tijdelijke aanstelling moeten zich bij de scholengroep kandidaat stellen vóór 15 mei.

§ 2. De kandidatuur geldt voor de duur van het schooljaar waarvoor zij werd ingediend.

§3. Laatstejaarsstudenten kunnen zich kandidaat stellen en voor een aanstelling in aanmerking komen als zij uiterlijk op 15 oktober schriftelijk aan de scholengroep laten weten dat zij aan de aanstellingsvoorwaarden voldoen."

Artikel 11

Artikel 20 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 20

§ 1. De tijdelijke aanstelling gebeurt door de directeur.

§ 2. In afwijking van de bepaling van § 1 gebeurt de tijdelijke aanstelling in een autonoom internaat of bij de scholengroep door de raad van bestuur, op voorstel van het betrokken instellingshoofd.

§ 3. In afwijking van de bepaling van § 1 gebeurt de tijdelijke aanstelling in het vormingscentrum en de pedagogische begeleidingsdienst door de afgevaardigd bestuurder, op voorstel van het betrokken instellingshoofd."

Artikel 12

Aan artikel 21 van hetzelfde decreet worden volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° In § 1, 1° worden de woorden "bij het lokale bestuursorgaan" vervangen door " in eerste orde bij de school en in tweede orde bij de scholengroep" ;
- 2° In § 1, 2° a) worden de woorden "bij het lokale bestuursorgaan" vervangen door "in de scholengroep" ;
- 3° In § 5 worden tussen de woorden "sociale promotie" en de woorden "die dienstanciënniteit" de woorden "en het deeltijds kunstonderwijs" ingevoegd ;
- 4° § 9 wordt geschrapt."

Artikel 13

Artikel 21bis van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 21bis

§ 1. In afwijking van artikel 21 geldt dit artikel voor het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs en het onderwijs voor sociale promotie.

§ 2. Een tijdelijke aanstelling kan gebeuren in een vacante en/of niet vacante betrekking voor een bepaalde of voor een doorlopende duur.

De tijdelijke aanstelling van doorlopende duur is een recht onder de voorwaarden van dit artikel.

§ 3. Vastbenoemde personeelsleden die in instellingen van een scholengemeenschap een betrekking met onvolledige prestaties in hoofdamt hebben, komen prioritair en in de hieronder vermelde volgorde in aanmerking voor een tijdelijke aanstelling :

- 1° in instellingen van dezelfde scholengemeenschap ;
- 2° in instellingen van een andere scholengemeenschap van dezelfde scholengroep ;
- 3° in instellingen van dezelfde scholengroep die niet tot een scholengemeenschap behoren.

Vastbenoemde personeelsleden die in instellingen die niet tot een scholengemeenschap behoren, een betrekking met onvolledige prestaties in hoofdamt hebben , komen prioritair en in de hieronder vermelde volgorde in aanmerking voor een tijdelijke aanstelling, voor zover van toepassing :

1° in instellingen van dezelfde scholengroep, die niet tot een scholengemeenschap behoren

2° in instellingen van dezelfde scholengroep die tot een scholengemeenschap behoren.

§ 4. Een personeelslid heeft recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur indien het :

1° gespreid over tenminste drie schooljaren een dienstanciënniteit heeft van tenminste 720 dagen, waarvan 600 effectief gepresteerd, waarbij worden beschouwd als effectief gepresterde dagen : zaterdagen, zondagen, wettelijke verlofdagen en schoolvakanties, voor zover deze binnen de aanstellingsperiode vallen ;

2° als laatste evaluatie geen beoordeling of evaluatie met de eindconclusie "onvoldoende" heeft verkregen.

Indien het personeelslid niet werd beoordeeld of geëvalueerd, wordt deze voorwaarde geacht voldaan te zijn

3° niet werd ontslagen.

Indien een personeelslid de anciënniteit heeft verworven in instellingen die behoren tot een scholengemeenschap, dan geldt het recht in de volgende volgorde voor de betrekkingen :

1° in de instellingen van dezelfde scholengemeenschap ;

2° in de instellingen van een andere scholengemeenschap van dezelfde scholengroep ;

3° in de instellingen van dezelfde scholengroep die niet tot een scholengemeenschap behoren.

Indien een personeelslid de anciënniteit heeft verworven in instellingen die niet tot een scholengemeenschap behoren, dan geldt het recht in de volgende volgorde voor de betrekkingen :

1° in de instellingen van dezelfde scholengroep die niet tot een scholengemeenschap behoren ;

2° in de instellingen van dezelfde scholengroep die tot een scholengemeenschap behoren.

Dit recht geldt niet voor de personeelsleden bedoeld in hoofdstuk Vbis voor wat betreft het volume van hun vast benoemde opdracht, waarvoor zij een verlof hebben verkregen om tijdelijk een andere opdracht uit te oefenen

Het personeelslid dat een beroep wenst te doen op het recht van een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur moet, op straffe van verlies van zijn recht voor het volgend schooljaar, vóór 15 mei bij de raad van bestuur, kandideren met een ter post aangetekende brief.

De kandidatuurstelling geldt voor de betrekkingen zoals hiervoor bepaald.

§ 5. Het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur geldt voor het ambt waarin de in § 4 bedoelde anciënniteit is verworven, en voor het ambt van leraar voor de vakken of specialiteiten waarvoor het personeelslid het vereiste bekwaamheidsbewijs bezit.

Is de in § 4 bedoelde anciënniteit verworven in een ambt of voor leraren in een vak of specialiteit waarvoor het personeelslid een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs, bij organieke bepaling of bij overgangsmaatregel, bezit, dan geldt dit recht ook voor dit ambt, dit vak of deze specialiteit.

§ 6. Een personeelslid dat krachtens § 4 recht verworven heeft op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in alle instellingen van de scholengroep die niet tot een scholengemeenschap behoren, verliest dit recht in het betrokken ambt wanneer het vijf opeenvolgende schooljaren geen diensten heeft gepresteerd in instellingen van deze scholengroep.

Een personeelslid dat krachtens § 5 recht verworven heeft op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in alle instellingen van de scholengemeenschap, verliest dit recht in het betrokken ambt wanneer het vijf opeenvolgende schooljaren geen diensten heeft gepresteerd in instellingen van deze scholengemeenschap

§ 7. Het personeelslid dat in toepassing van artikel 61, 6° werd afgedankt heeft op basis van prestaties geleverd voor de afdanking geen recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur.

§ 8. Een personeelslid kan het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur laten gelden voor elke vacature die in de loop van het schooljaar ontstaat, op voorwaarde dat hij nog niet is aangesteld voor een voltijdse betrekking of geen voltijdse betrekking heeft waarvan hij titularis is.

§ 9. Wanneer de lokale raad, en vanaf 1 januari 2000 de directeur over verscheidene vacatures beschikt, moet hij bij voorrang betrekkingen die definitief vacant zijn toewijzen aan personeelsleden met een recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur.

§ 10. Het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur geldt niet voor een tijdelijke aanstelling ter vervanging van een personeelslid met loopbaanonderbreking, behalve indien het personeelslid voldoet aan de voorwaarden die gesteld worden aan de vervanger van een loopbaanonderbreker.

§ 11. Personeelsleden met recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur die op het ogenblik van hun aanstelling hun betrekking niet effectief kunnen opnemen door ziekte, een arbeidsongeval, moederschapsrust, borstvoedingsverlof of ouderschapsverlof, hebben het recht na hun afwezigheid deze betrekking effectief op te nemen.

§ 12. Behoudens andersluidende overeenkomst met de directeur en op straffe van verlies van zijn recht op de aangeboden betrekking, moet het personeelslid dat zijn recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur doet gelden, die betrekking in haar geheel aanvaarden, zoals ze wordt aangeboden.

Die bepaling is niet van toepassing op de personeelsleden die binnen de scholengemeenschap, respectievelijk de scholengroep, een niet-voltijdse betrekking uitoefenen en deze opdracht willen uitbreiden.

De toepassing van deze paragraaf mag niet leiden tot onverantwoorde pedagogische opsplitsing van de te begeven opdracht.

§ 13. Indien een personeelslid met recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur de aanstelling van een ander personeelslid betwist, geeft de directeur inzage van de administratieve documenten van het personeelslid waarvan hij de aanstelling betwist.

§ 14. De lokale raad, en vanaf 1 januari 2000 de directeur, moet de beëindiging van een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur conform dit decreet steeds schriftelijk motiveren en meedelen aan het personeelslid.

Artikel 22, 23, §1, e en §2, artikel 24 en artikel 26 gelden niet voor de personeelsleden aangesteld voor doorlopende duur.

§ 15. De anciënniteit bedoeld in § 4 wordt vastgesteld op 30 juni voorafgaand aan het schooljaar waarin het personeelslid zijn recht op de tijdelijke aanstelling van doorlopende duur laat gelden.

Voor de toepassing van dit artikel wordt de anciënniteit, in afwijking van artikel 4, berekend op basis van prestaties :

- in instellingen die vanaf 1 september 1999 behoren tot dezelfde scholengemeenschap, ongeacht het net ;
- in instellingen die vanaf 1 april 1999 behoren tot dezelfde scholengroep ;

Voor het bepalen van de anciënniteit bedoeld in dit artikel wordt, in afwijking van artikel 4, § 1, a, het aantal gepresteerde dagen niet met 1,2 vermenigvuldigd.

§ 16. In afwijking van artikel 4, §2, dient voor de vaststelling voor de voorrang in het onderwijs voor sociale promotie die dienstanciënniteit niet in hoofdambt verworven te zijn. "

Artikel 14

Artikel 21ter van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 21ter

§ 1. In afwijking van artikel 21 geldt dit artikel voor de CLB's.

§ 2. Een tijdelijke aanstelling kan gebeuren in een vacante en/of niet vacante betrekking voor een bepaalde of voor een doorlopende duur.

De tijdelijke aanstelling is een recht onder de voorwaarden van dit artikel.

§ 3. De directeur – en voor het vormingscentrum de afgevaardigd bestuurder – stelt het tijdelijk personeelslid aan.

§ 4. De bij een CLB vastbenoemde personeelsleden die een betrekking met onvolledige prestaties in hoofdambt uitoefenen, komen bij hetzelfde CLB prioritair in aanmerking voor een tijdelijke aanstelling op personeelsleden die nog geen vaste benoeming hebben.

§ 5. Een personeelslid heeft recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur indien het :

1° gespreid over tenminste drie schooljaren een dienstanciënniteit heeft van tenminste 720 dagen, waarvan 600 effectief gepresteerd, waarbij worden beschouwd als effectief gepresterde dagen : zaterdagen, zondagen, wettelijke verlofdagen en schoolvakanties, voor zover deze binnen de aanstellingsperiode vallen ;

2° als laatste evaluatie geen beoordeling of evaluatie met de eindconclusie "onvoldoende" heeft verkregen.

Indien het personeelslid niet werd beoordeeld of geëvalueerd, wordt deze voorwaarde geacht voldaan te zijn ;

3° niet werd ontslagen.

Dat recht geldt voor de betrekkingen bij het CLB waar de anciënniteit werd verworven.

Het personeelslid dat een beroep wenst te doen op het recht van een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur moet, op straffe van verlies van zijn recht voor het volgend schooljaar, vóór 15 mei bij de raad van bestuur, kandideren met een ter post aangetekende brief.

§ 6. In afwijking van § 5 verliest het personeelslid het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur bij een CLB, wanneer het vijf opeenvolgende schooljaren geen diensten heeft gepresteerd bij dit CLB.

§ 7. In afwijking van § 5 verliest het personeelslid het recht op tijdelijke aanstelling van doorlopende duur, wanneer het personeelslid, in toepassing van artikel 61, 6°, werd ontslagen.

§ 8. Een personeelslid kan het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur laten gelden voor elke vacature die in de loop van het schooljaar ontstaat, op voorwaarde dat hij bij dit CLB nog niet is aangesteld voor een voltijdse betrekking of geen voltijdse betrekking heeft waarvan hij titularis is.

§ 9. Het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur geldt voor het ambt waarin de in § 5 bedoelde anciënniteit is verworven, en voor het ambt waarvoor het personeelslid het vereiste bekwaamheidsbewijs bezit.

§ 10. Wanneer er bij een CLB verscheidene vacatures zijn, moeten de betrekkingen die definitief vacant zijn bij voorrang worden toegewezen aan personeelsleden met een recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur.

§ 11. Het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur geldt niet voor een tijdelijke aanstelling ter vervanging van een personeelslid met loopbaanonderbreking, behalve indien het personeelslid voldoet aan de voorwaarden die gesteld worden aan de vervanger van een loopbaanonderbreker.

§ 12. Personeelsleden met recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur die op het ogenblik van hun aanstelling hun betrekking niet effectief kunnen opnemen door ziekte, een arbeidsongeval, moederschapsrust, borstvoedingsverlof of ouderschapsverlof, hebben het recht na hun afwezigheid deze betrekking effectief op te nemen.

§ 13. Behoudens andersluidende overeenkomst met de directeur – en voor het vormingscentrum met de afgevaardigd bestuurder – en op straffe van verlies van zijn recht op de aangeboden betrekking, moet het personeelslid dat zijn recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur doet gelden, die betrekking in haar geheel aanvaarden, zoals ze wordt aangeboden.

Die bepaling is niet van toepassing op de personeelsleden die bij het CLB een niet-voltijdse betrekking uitoefenen en deze opdracht willen uitbreiden.

§ 14. Indien een personeelslid met recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur de aanstelling van een ander personeelslid betwist, geeft de directeur – en voor het vormingscentrum de afgevaardigd bestuurder – inzage van de in § 5 bedoelde documenten van het personeelslid waarvan hij de aanstelling betwist.

§ 15. De directeur – en voor het vormingscentrum de afgevaardigd bestuurder – moet de beëindiging van een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur conform dit decreet steeds schriftelijk motiveren en meedelen aan het personeelslid.

Artikel 22, 23, § 1, e en § 2, artikel 24 en artikel 26 gelden niet voor personeelsleden aangesteld voor doorlopende duur.

§ 16. De anciënniteit bedoeld in § 5 wordt vastgesteld op 30 juni voorafgaand aan het schooljaar waarin het personeelslid zijn recht op de tijdelijke aanstelling van doorlopende duur laat gelden.

Voor de toepassing van dit artikel wordt de anciënniteit, in afwijking van artikel 4, berekend op basis van prestaties in een PMS-centrum of CLB van het Gemeenschapsonderwijs.

Ook prestaties geleverd vóór 1 september 2000 komen voor de berekening van deze anciënniteit in aanmerking."

Artikel 15

Artikel 22 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 22

§ 1. Het tijdelijk aangesteld personeelslid moet tijdens elke ononderbroken aanstelling met een minimale duur van acht weken en tenminste éénmaal per schooljaar en vóór 30 april beoordeeld worden. De na 30

april aangestelde personeelsleden moeten gedurende deze aanstellingsperiode niet beoordeeld worden. Daartoe maakt het instellingshoofd uiterlijk op het einde van iedere activiteitsperiode over het tijdelijk aangesteld personeelslid een gemotiveerd beoordelingsverslag op dat eventueel eindigt met de vermelding "onvoldoende".

In dit verslag worden de periode en het ambt vermeld waarop de beoordeling betrekking heeft.

Elke vermelding "onvoldoende" wordt schriftelijk geformuleerd, met redenen omkleed en aan het betrokken personeelslid medegedeeld.

§ 2. Het tijdelijk personeelslid dat de vermelding "onvoldoende" heeft bekomen, kan hiertegen binnen zeven kalenderdagen na kennisneming gemotiveerd bezwaar aantekenen bij het instellingshoofd van de instelling waar het de vermelding heeft gekregen.

Het instellingshoofd zendt het beoordelingsverslag samen met het bezwaar binnen zeven kalenderdagen na de ontvangst van het bezwaar aan de raad van bestuur. Binnen de zeven kalenderdagen na die verzending wijst het college van directeurs iemand aan om een onderzoek ter plaatse in te stellen. Daarvoor kan een beroep worden gedaan op de centrale diensten van het Gemeenschapsonderwijs, met inbegrip van de pedagogische begeleidingsdienst.

Het betrokken personeelslid wordt gehoord, tenminste behoorlijk opgeroepen. Het onderzoek wordt binnen dertig kalenderdagen na de verzending zoals hierboven bedoeld, afgesloten met een beoordelingsverslag. Als dit beoordelingsverslag niet wordt besloten met de conclusie "onvoldoende", vervangt het de beoordeling die door het instellingshoofd werd gegeven.

§ 3. De godsdienstleerkrachten en de leermeesters en leraars niet-confessionele zedenleer worden beoordeeld door de directeur. Bij die beoordeling mag geen rekening worden gehouden met vakinhoudelijke en vaktechnische aspecten, die uitsluitend de zaak zijn van de bevoegde instantie van de betrokken eredienst of levensbeschouwing.

§ 4. Onverminderd het bepaalde in § 2 kan het personeelslid dat in dienst werd genomen met toepassing van de voorrangregeling bepaald in artikel 21, § 1, 1° en 2°, of dat overeenkomstig de bepalingen van artikel 21bis tijdelijk werd aangesteld voor een doorlopende duur, langs de hiërarchische weg opkomen tegen de beoordeling bedoeld in § 2, laatste lid.

De procedureregels bedoeld in artikel 69 inzake tuchtregeling zijn van overeenkomstige toepassing.

Het beroep is opschortend.

Indien wordt ingegaan op het beroep vervalt de beoordeling "onvoldoende" en wordt zij uit het dossier verwijderd."

Artikel 16

Artikel 23 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 23

§ 1. Een tijdelijke aanstelling in een wervingsambt eindigt van rechtswege en zonder vooropzeg voor het geheel of een deel van de opdracht :

a) bij de terugkeer van de titularis van de betrekking of van het personeelslid dat hem tijdelijk vervangt ;

- b) op het ogenblik dat de betrekking van het tijdelijk aangesteld personeelslid geheel of gedeeltelijk wordt toegewezen aan een ander personeelslid :
- door toepassing van de reglementering op de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie en de wedertewerkstelling ;
 - door een nieuwe affectatie of mutatie ;
 - door vaste benoeming ;
 - door toepassing van artikel 55duodecies in samenhang met 55 quaterdecies ;
 - door toepassing van artikel 53 ;
- c) op het ogenblik dat het tijdelijk personeelslid vast wordt benoemd in deze betrekking ;
- d) de eerste dag van de maand volgend op de ontvangst door het personeelslid van het bericht van de Sociaal-Medische Rijksdienst waarbij het tijdelijk aangesteld personeelslid definitief ontoelaatbaar wordt verklaard ;
- e) uiterlijk op het einde van het schooljaar of de leergang waarvoor de aanstelling werd gedaan, onverminderd de toepassing van de reglementering inzake reffectatie en wedertewerkstelling. Deze bepaling is eveneens van toepassing ten aanzien van de personeelsleden die werden aangeworven overeenkomstig de voorheen bestaande rechtspositieregeling ;
- f) bij de inruststelling wegens het bereiken van de leeftijdsgrens ;
- g) bij toepassing van artikel 24 ;
- h) door afschaffing van de betrekking ;
- i) voor de personeelsleden die niet voldoen aan de voorwaarden van artikel 17 ;
- j) voor de personeelsleden die werden aangesteld met miskennen van de in de artikel 21 en voor het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs en voor het onderwijs voor sociale promotie artikel 21bis en voor de CLB's artikel 21 ter bedoelde voorrangsregels, alsook met miskennen van de voorrangsregels zoals bedoeld in de artikelen 90 en 90bis ;
- k) op het ogenblik dat wordt vastgesteld dat de betrekking buiten de reglementaire normen werd opgericht.

§ 2. Het niet opnieuw aanstellen bij het begin van het nieuwe schooljaar moet worden gemotiveerd, als het personeelslid in de scholengroep, in de instelling, of door de lokale raad waaronder de instelling heeft geresorteerd, al eenmaal werd aangeworven met toepassing van artikel 21, § 1, 1^o."

Artikel 17

Artikel 24 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 24

§ 1. Elk tijdelijk aangesteld personeelslid kan, zonder opzegging, om dringende redenen worden ontslagen.

Onder dringende redenen wordt verstaan de ernstige tekortkoming die het voortduren van de tijdelijke aanstelling onmiddellijk en definitief onmogelijk maakt. Ontslag om dringende redenen overeenkomstig de bepalingen van dit artikel kan niet meer worden gegeven, wanneer het feit ter rechtvaardiging ervan sedert ten minste drie werkdagen bekend is aan het instellingshoofd.

Alleen de dringende redenen waarvan kennis is gegeven bij een ter post aangetekende brief, verzonden binnen drie werkdagen na het ontslag, kunnen worden aangewend ter rechtvaardiging van het ontslag.

Het ontslag om dringende redenen wordt gegeven :

- door de directeur ;
- door de raad van bestuur voor het personeelslid aangesteld bij de scholengroep of, op voorstel van het betrokken instellingshoofd door de raad van bestuur voor het personeelslid aangesteld in een autonoom internaat ;
- door de afgevaardigd bestuurder voor het personeelslid aangesteld in het vormingscentrum of de pedagogische begeleidingsdienst.

Tegen het ontslag om dringende redenen is beroep mogelijk overeenkomstig artikel 69. Het beroep is niet opschortend.

§ 2. De dienstperiode voorafgaand aan het ontslag om dringende redenen wordt niet in aanmerking genomen voor de berekening van de in artikel 21, § 1, bedoelde dienstanciënniteit. Het betrokken personeelslid verliest bovendien elk prioriteitsrecht op tijdelijke aanstelling in de instelling, in de instellingen die ressorteerden onder dezelfde lokale raad, en in de scholengroep waar hem het ontslag om dringende redenen gegeven werd."

Artikel 18

Artikel 26 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

"Artikel 26

§ 1. Met inachtneming van een opzeggingstermijn van vijftien kalenderdagen kan de aanstelling van het tijdelijk aangesteld personeelslid worden beëindigd indien hem in het in artikel 22 bedoelde gemotiveerde beoordelingsverslag de vermelding "onvoldoende" werd toegekend.

De beëindiging van de aanstelling gebeurt :

- door de directeur ;
- door de raad van bestuur voor het personeelslid aangesteld bij de scholengroep of, op voorstel van het betrokken instellingshoofd, door de raad van bestuur voor het personeelslid aangesteld in een autonoom internaat ;
- door de afgevaardigd bestuurder voor het personeelslid aangesteld in het vormingscentrum of de pedagogische begeleidingsdienst.

§ 2. Bij ontslag in toepassing van § 1 wordt de dienstperiode waarvoor aan het personeelslid de beoordeling "onvoldoende" werd toegekend, niet in aanmerking genomen voor de berekening van de in artikel 21, § 1, en 21bis, § 5, bedoelde dienstanciënniteit.

Dit personeelslid verliest bovendien elk prioriteitsrecht op tijdelijke aanstelling in de instelling, in de instellingen die ressorteerden onder dezelfde lokale raad, in de respectieve scholengroepen van die instellingen, en, voor het secundair onderwijs, ook in de scholengemeenschappen waar de beoordeling "onvoldoende" werd toegekend.

§ 3. Voor het ontslag gebaseerd op de beoordeling van een godsdienstleerkracht of een leermeester of leraar niet-confessionele zedenleer, conform artikel 22, § 3, is het advies nodig van de bevoegde inspecteur-adviseur levensbeschouwelijke vakken. Brengt die een ongunstig advies uit, dan kan het ontslag maar worden gegeven met een tweederde meerderheid binnen de raad van bestuur.

Ontslag op basis van vakinhoudelijke en vaktechnische aspecten kan maar worden gegeven op voorstel van het hoofd van de erkende instantie van de erkende godsdienst, respectievelijk de voorzitter van de erkende vereniging van de niet-confessionele gemeenschap.

§ 4. De in dit artikel bedoelde adviezen worden verstrekt binnen een termijn van veertien kalenderdagen."

Artikel 19

Artikel 28 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

"Artikel 28

§ 1. De raad van bestuur maakt jaarlijks de lijst op van de betrekkingen die hij vacant verklaart. Hij raadpleegt daartoe de betrokken instellingshoofden.

§ 2. Voor de opstelling van deze lijst wordt rekening gehouden met :

- 1° het bestaan van een vacante betrekking in de instelling op 15 april voorafgaand aan de oproep ; betrekkingen die tussen 15 april en 1 september vacant worden ten gevolge van de pensionering of de terbeschikkingstelling voorafgaand aan het rustpensioen van de titularis kunnen eveneens vacant worden verklaard ;
- 2° de stabiliteit van de betrekking na 1 september volgend op de oproep, rekening houdend met de geldende rationalisatie- en omkaderingsnormen.

§ 3. De lijst van de vacant verklaarde betrekkingen wordt elk jaar vóór 15 mei openbaar gemaakt, samen met een beschrijving van de wijze waarop de kandidaturen voor mutatie of vaste benoeming moeten worden ingediend.

§ 4. De Vlaamse Regering kan voor de categorieën van personeelsleden die ze aanwijst, de vaste benoeming afhankelijk maken van een onderwijsopdracht waarvan zij het minimum bepaalt. Bij de vaststelling van deze categorieën zal de Vlaamse Regering zich inzonderheid laten leiden door de situatie op de arbeidsmarkt, door het aantal wegens ontstentenis van betrekking in deze categorie ter beschikking gestelde vast benoemde personeelsleden en de specifieke kenmerken van sommige ambten, vakken en specialiteiten.

§ 5. Met ingang van 1 februari 1994 en tot en met 31 januari 1998 kan een vaste benoeming geen uitwerking hebben ten aanzien van de overheid indien ze wordt uitgesproken :

- in het voltijds secundair onderwijs in het ambt van leraar met de specialiteit huishoudkunde, de specialiteit kleding en de specialiteit verpleegkunde, ongeacht de graad van de onderwijsvorm en ongeacht of het een technisch of een praktisch vak betreft ;

- in het buitengewoon secundair onderwijs van de opleidingsvormen 1, 2 en 3 in het ambt van leraar algemene en sociale vorming, specialiteit lichamelijke opvoeding ;
- in het buitengewoon secundair onderwijs van de opleidingsvorm 3 in de ambten van leraar beroepsgerichte vorming met de specialiteit gezinstechnieken, de specialiteit kleding en de specialiteit textiel ;
- in het buitengewoon secundair onderwijs van de opleidingsvorm 4 in het ambt van leraar met de specialiteit kleding, de specialiteit gezinstechnieken en de specialiteit textiel, ongeacht of het een technisch of een praktisch vak betreft ;
- in het buitengewoon secundair onderwijs van de opleidingsvorm 4 in het ambt van leraar in het algemeen vak lichamelijke opvoeding, ongeacht de graad en de onderwijsvorm.

De bepalingen van voorgaand lid zijn niet van toepassing op de wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking gestelde personeelsleden die voor een vaste benoeming in aanmerking komen. ".

Artikel 20

Artikel 28bis wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 28bis

§ 1. In afwijking van artikel 28, §§1 tot en met 3 geldt dit artikel voor het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs en het onderwijs voor sociale promotie.

§ 2. De raad van bestuur maakt jaarlijks de lijst op van de betrekkingen die hij vacant verklaart. Hij raadtpleegt daartoe de betrokken instellingshoofden en de het bestuur van de scholengemeenschap over :

1° het bestaan van een vacante betrekking in de betrokken instelling(en) op 15 april voorafgaand aan de oproep ; betrekkingen die tussen 15 april en 1 september vacant worden ten gevolge van de pensionering of de terbeschikkingstelling voorafgaand aan het rustpensioen van de titularis kunnen eveneens vacant worden verklaard ;

2° de stabiliteit van de betrekking na 1 september volgend op de oproep, rekening houdend met de geldende rationalisatie- en omkaderingsnormen.

De lijst van de vacant verklaarde betrekkingen wordt elk jaar vóór 15 mei openbaar gemaakt, samen met een beschrijving van de wijze waarop de kandidaturen voor mutatie of vaste benoeming moeten worden ingediend. ".

Artikel 21

Artikel 28ter wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 28ter

§1. In afwijking van artikel 28, §§1 tot en met 5 geldt dit artikel voor de CLB's.

§ 2. De raad van bestuur maakt jaarlijks de lijst op van de betrekkingen die hij vacant verklaart. Hij raadtpleegt daartoe de betrokken directeur over :

- 1° het bestaan van een vacante betrekking in de betrokken CLB's op 15 april voorafgaand aan de oproep ; betrekkingen die tussen 15 april en 1 september vacant worden ten gevolge van de pensionering of de terbeschikkingstelling voorafgaand aan het rustpensioen van de titularis kunnen eveneens vacant worden verklaard ;
- 2° de stabiliteit van de betrekking na 1 september volgend op de oproep, rekening houdend met de geldende rationalisatie- en omkaderingsnormen.

De lijst van de vacant verklaarde betrekkingen wordt elk jaar vóór 15 mei openbaar gemaakt, samen met een beschrijving van de wijze waarop de kandidaturen voor mutatie of vaste benoeming moeten worden ingediend."

Artikel 21bis

Artikel 30 van hetzelfde decreet wordt geschrapt.

Artikel 22

Artikel 31 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 31

§ 1. Een personeelslid kan binnen dezelfde scholengroep op zijn verzoek een nieuwe affectatie krijgen in een vacante betrekking van het ambt waarin het vast benoemd is, voor zover die betrekking, krachtens de reglementering ter zake, niet door reffectatie of wedertewerkstelling moet worden toegewezen aan een personeelslid dat wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking werd gesteld. Dit verzoek is niet vereist wanneer de nieuwe affectatie geschiedt binnen een pedagogische entiteit die bestaat uit enerzijds één instelling met een eerste graad en anderzijds uit één instelling met een tweede en derde en eventueel vierde graad van het secundair onderwijs, die behoort tot dezelfde inrichtende macht en die in hetzelfde gebouwencomplex is gelegen. De criteria en modaliteiten van deze affectatie worden onderhandeld in het bevoegde onderhandelingscomité."

Een personeelslid kan, op zijn verzoek, worden gemuteerd in een vacant verklaarde betrekking, voor zover die betrekking, krachtens de reglementering ter zake, niet door reffectatie of wedertewerkstelling moet worden toegewezen aan een personeelslid dat wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking werd gesteld.

De betrekking kan bij wijze van affectatie of mutatie worden toegewezen aan het personeelslid dat in die betrekking werd gereffecteerd.

§ 2. Voor de affectatie of mutatie van een godsdienstleerkracht is de instemming vereist van de bevoegde instantie van de betrokken godsdienst."

Artikel 23

Artikel 32 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

Artikel 32

"De raad van bestuur bepaalt de wijze waarop de aanvragen tot affectatie of mutatie worden ingediend."

Artikel 24

Artikel 33 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 33

De nieuwe affectatie of mutatie wordt toegekend door de raad van bestuur. Vooraf wordt het betrokken instellingshoofd geraadpleegd."

Artikel 25

Artikel 34 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 34

§ 1. Het personeelslid verliest bij een nieuwe affectatie of mutatie zijn vroegere affectatie binnen de perken van de nieuwe opdracht. Het personeelslid dat wordt gemuteerd, moet in de scholengroep die het verlaat, ontslag nemen voor de opdracht waarvoor het wordt gemuteerd. De overgang van de ene naar de andere scholengroep moet zonder onderbreking gebeuren.

§ 2. Vastbenoemde personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra kunnen overeenkomstig de bepalingen van deze afdeling muteren naar het gemeenschapsonderwijs.

De diensten die vóór deze mutatie gepresteerd werden in hetzelfde ambt worden gelijkgesteld met diensten gepresteerd in het gemeenschapsonderwijs."

Artikel 26

In hetzelfde decreet wordt een artikel 34bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

" Artikel 34bis

§ 1. Een personeelslid dat vast benoemd is in een ambt van de categorie van het opvoedend hulppersoneel, wordt in het kader van mutatie en affectatie beschouwd als zijnde benoemd in het ambt van opvoeder.

§ 2. Een personeelslid dat vast benoemd is in een ambt van de categorie van het administratief personeel, wordt in het kader van mutatie en affectatie beschouwd als zijnde benoemd in het ambt van administratief medewerker."

Artikel 27

In artikel 35, 2° van hetzelfde decreet worden tussen de woorden "indien de betrekking niet reeds door" " en "mutatie" de woorden "een nieuwe affectatie of" ingevoegd.

Artikel 28

In artikel 36 van hetzelfde decreet worden volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° In § 1, 1°, worden de woorden "het lokale bestuur of bij ontstentenis hiervan de centrale raad" vervangen door de woorden "de raad van bestuur" ;
- 2° § 2 wordt vervangen door wat volgt : "§ 2. Voor de berekening van de in 1°, bedoelde dienstanciënniteit wordt voor het meesters-, vak- en dienstpersoneel rekening gehouden met de diensten gepresteerd onder het contractuele stelsel. Er moet bij voorrang worden geput uit de contractuelen in dienst bij een instelling of een scholengroep. Voor deze contractuelen is evenwel een dienstanciënniteit van 1.400 dagen vereist. De anciënniteit wordt berekend overeenkomstig artikel 4."

Artikel 29

In artikel 36bis van hetzelfde decreet worden volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° In § 2, 1°, worden de woorden "het lokale bestuursorgaan of bij ontstentenis hiervan de centrale raad" vervangen door de woorden "de raad van bestuur" ;
- 2° In § 2, 4° wordt een zin toegevoegd die luidt als volgt : "Deze bepaling is evenmin van toepassing op de personeelsleden bedoeld in hoofdstuk IV bis voor wat betreft het volume van hun vastbenoemde opdracht, waarvoor zij een verlof hebben verkregen om tijdelijk een andere opdracht uit te oefenen. Laatstbedoelde personeelsleden dienen, voor zover zij het ambt van leraar uitoefenen, 360 dagen dienstanciënniteit verworven te hebben in het vak of de specialiteit van de vacant verklaarde betrekking ;
- 3° In § 2, 5° wordt tussen de woorden "geen" en "evaluatie" de woorden "of beoordeling" ingevoegd ;
- 4° § 3 wordt vervangen door wat volgt : "Voor de berekening van de in 1° bedoelde dienstanciënniteit wordt voor het meesters-, vak- en dienstpersoneel rekening gehouden met de diensten gepresteerd onder het contractuele stelsel. Voor benoemingen moet de raad van bestuur bij voorrang putten uit de contractuelen in dienst bij een instelling of een scholengroep. Voor deze contractuelen is evenwel een dienstanciënniteit van 1.400 dagen vereist. De anciënniteit wordt berekend overeenkomstig artikel 4."

Artikel 30

In artikel 36ter van hetzelfde decreet worden volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° In § 2, 1° en 2° worden de woorden "instellingen van dezelfde lokale raad" vervangen door de woorden "de scholengroep" ;
- 2° In § 3 worden de woorden "een instelling van dezelfde lokale raad" vervangen door de woorden "de scholengroep" ;
- 3° In dit artikel wordt een § 4 ingevoegd die luidt als volgt : "§ 4. Indien een personeelslid vast benoemd is in instellingen die behoren tot een scholengemeenschap, dan geldt de voorrang in de volgende volgorde voor de betrekkingen :
 - 1° in instellingen van dezelfde scholengemeenschap, ongeacht het net ;
 - 2° in instellingen van een andere scholengemeenschap van dezelfde scholengroep ;
 - 3° in instellingen van dezelfde scholengroep die niet tot een scholengemeenschap behoren.

Indien een personeelslid vastbenoemd is in instellingen die niet tot een scholengemeenschap behoren, dan geldt de voorrang in de volgende volgorde voor de betrekkingen :

- 1° in de instellingen van dezelfde scholengroep die niet tot een scholengemeenschap behoren,

2° in de instellingen van dezelfde scholengroep die tot een scholengemeenschap behoren.

Artikel 31

In artikel 36quinquies van hetzelfde decreet worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° In § 2 worden het woord "bestuur" vervangen door het woord "CLB" ;

2° In § 3 worden de woorden "een instelling van hetzelfde bestuur" vervangen door de woorden "hetzelfde CLB".

Artikel 32

Artikel 37 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 37

§ 1. De vaste benoeming gebeurt door de raad van bestuur op voorstel van het instellingshoofd, en voor het vormingscentrum en de pedagogische begeleidingsdienst door de afgevaardigd bestuurder. Een godsdienstleerkracht wordt benoemd op voordracht van de bevoegde instantie van de betrokken godsdienst, na advies van de directeur.

§ 2. Bij ontstentenis van andere kandidaten wordt het personeelslid dat een vacant verklaarde betrekking waarneemt en de in artikel 36, voor het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs en het onderwijs voor sociale promotie de in artikel 36bis, en voor de CLB's de in artikel 36quater, gestelde voorwaarden vervult, behoudens gemotiveerde afwijzing, vast benoemd.

§ 3. Elke vaste benoeming wordt toegekend op 1 januari na de vacantverklaring, voor zover de betrekking op dezelfde datum nog vacant is."

Artikel 33

Artikel 37bis van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 37bis

§ 1. Dit artikel geldt enkel voor het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs en het onderwijs voor sociale promotie en voor de CLB's.

§ 2. Een personeelslid dat kandidaat is voor vaste benoeming en aan de benoemingsvoorwaarden voldoet en dat door die benoeming ten minste een halftijdse opdracht als vastbenoemde krijgt, heeft voorrang op een personeelslid dat niet in die voorwaarden verkeert."

Artikel 34

Artikel 39 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 39

§ 1. De raad van bestuur wijst de instelling aan waar het vast benoemd personeelslid zijn betrekking opneemt. Die affectatie vermeldt de omvang van de opdracht.

§ 2. Met ingang van 1 september 2000 krijgen de leden van het meesters-, vak- en dienstpersoneel, evenals het ondersteunend personeel ter uitvoering van de rekenplichtigheid zoals bepaald in artikel 96, 4° van het decreet van 14 juli 1998 houdende diverse maatregelen met betrekking tot het secundair onderwijs en tot wijziging van het decreet van 25 februari 1997 betreffende het basisonderwijs een definitieve affectatie bij de scholengroep."

Artikel 35

In hetzelfde decreet wordt een artikel 39bis ingevoegd dat luidt als volgt :

" Artikel 39bis

§ 1. Zonder afbreuk te doen aan het principe dat een personeelslid wordt geaffecteerd aan een instelling die onder de raad van bestuur ressorteert, kunnen de leden van het opvoedend hulppersoneel, het administratief personeel en het ondersteunend personeel van de instellingen die de scholengroep vormen, voor de vervulling van opdrachten in hun instelling voor andere instellingen van de scholengroep of voor de totaliteit van de van de scholengroep worden ingezet.

§ 2. In afwijking van § 1 kunnen de leden van het ondersteunend personeel, het opvoedend hulppersoneel en het administratief personeel niet worden ingezet voor de vervulling van opdrachten voor andere instellingen van de scholengroep of voor de totaliteit van de scholengroep, indien het gaat om personeelsleden waarvan de betrekkingen zijn opgericht of worden in stand gehouden op basis van punten, gegenereerd door leerlingen van de tweede en de derde graad van het beroepssecundair onderwijs, zoals bepaald in artikel 96, 1° tot en met 3° van het decreet van 14 juli 1998 houdende diverse maatregelen met betrekking tot het secundair onderwijs en tot wijziging van het decreet van 25 februari 1997 betreffende het basisonderwijs."

Artikel 36

Artikel 40 van hetzelfde decreet wordt geschrapt.

Artikel 37

Artikel 40bis van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 40bis

§ 1. Onverminderd de reglementering inzake terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking en reffectatie geldt de draagwijdte van de vaste benoeming binnen dezelfde categorie en binnen eenzelfde soort ambt :

1° voor het ambt en het volume van de betrekking waarvoor het personeelslid vast benoemd is, en voor de leraren voor alle vakken en specialiteiten van dat ambt waarvoor betrokkene het vereiste of het hiermee gelijkwaardig geacht bekwaamheidsbewijs bezit ;

2° voor het ambt en het volume van de betrekking waarvoor het personeelslid vast benoemd is, en voor de leraren, het vak of de specialiteit waarin betrokkene zijn opdracht uitoefent op het ogenblik van de vaste benoeming, indien het personeelslid vast benoemd is met een voldoende geacht of het hiermee gelijkwaardig geacht bekwaamheidsbewijs.

Deze bepaling geldt ook voor de vaste benoemingen die werden toegekend overeenkomstig de reglementering die van toepassing was vóór de inwerktreding van dit decreet.

§ 2. Voor de toepassing van dit artikel worden als vereiste en voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen beschouwd, zowel de door organieke bepalingen als door overgangsbepalingen erkende bekwaamheidsbewijzen.

§ 3. Voor de toepassing van dit artikel dient onder soort ambt te worden begrepen : het wervings-, selectie- of bevorderingsambt.

§ 4. De Vlaamse regering bepaalt de regels volgens welke de vaste benoeming wordt meegedeeld aan het departement onderwijs opdat zij zou uitwerking hebben ten aanzien van de overheid."

Artikel 38

In artikel 40ter van hetzelfde decreet worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° In § 2, 2° worden de woorden "bij de lokale raad" vervangen door de woorden "bij de raad van bestuur" ;

2° § 3 wordt vervangen door wat volgt : "§ 3. De raad van bestuur heeft de mogelijkheid om het personeelslid dat in de scholengroep wordt gereffecteerd of wedertewerkgesteld in een vacante betrekking, op zijn verzoek vast te benoemen in die betrekking.

De betrekking hoeft niet vacant verklaard te worden.

Die vaste benoeming heeft steeds 1 januari als ingangsdatum."

Artikel 39

In artikel 40quater van hetzelfde decreet wordt het woord "gemeenschapsonderwijs" vervangen door "Gemeenschapsonderwijs".

Artikel 40

In artikel 40quinquies van hetzelfde decreet worden de woorden "houdt de lokale raad rekening met" vervangen door de woorden "wordt rekening gehouden met".

Artikel 41

In artikel 41 van hetzelfde decreet worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 worden tussen de woorden "die vast benoemd zijn" en "met uitzondering" de woorden "en aangesteld zijn voor doorlopende duur" ingevoegd ;

2° in § 2 worden de woorden "beroepsbekwaamheid en de pedagogische bekwaamheid van de betrokkene" vervangen door "vakinhoudelijke en vaktechnische aspecten".

Artikel 42

Aan artikel 41bis van hetzelfde decreet worden volgende woorden toegevoegd : "en op het mandaat van algemeen directeur zoals bedoeld in hoofdstuk Vquater.".

Artikel 43

In hetzelfde decreet wordt een artikel 41ter ingevoegd, dat luidt als volgt :

" Artikel 41ter

De artikelen 31 tot 34 zijn van overeenkomstige toepassing op de selectie- en bevorderingsambten."

Artikel 44

In artikel 42, 2° van hetzelfde decreet worden tussen de woorden "niet reeds door" en "mutatie" de woorden "een nieuwe affectatie of" ingevoegd.

Artikel 45

Artikel 44 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 44

De raad van bestuur – voor de pedagogische begeleidingsdienst en het vormingscentrum : de afgevaardigd bestuurder – maakt de betrekkingen die hij vacant verklaart bekend samen met een beschrijving van de wijze waarop de kandidaturen voor mutatie en vaste benoeming moeten worden ingediend. Deze bekendmaking gebeurt ten minste één maal per jaar. Hij raadpleegt daartoe de instellingshoofden en, wat het secundair onderwijs betreft, ook de het bestuur van de scholengemeenschap over het bestaan van een vacante betrekking in de instelling.

Artikel 46

Artikel 45 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 45

De raad van bestuur – voor de pedagogische begeleidingsdienst en het vormingscentrum : de afgevaardigd bestuurder -beslist over de toelating tot de proeftijd. Hij raadpleegt daartoe het instellingshoofd. Een kandidatuur kan, gemotiveerd, worden afgewezen.

Artikel 47

Artikel 46 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 46

Om toegelaten te worden tot de proeftijd in een selectie- of bevorderingsambt, moet het personeelslid op het ogenblik van de toelating tot de proeftijd tot de kandidaten voldoen aan de volgende voorwaarden :

1° in het gemeenschapsonderwijs in vast verband benoemd zijn in één van de wervings-, selectie- of bevorderingsambten van de betrokken personeelscategorie voor ten minste een halve opdracht.

De personeelsleden die minstens halftijds benoemd zijn in een Vlaamse hogeschool zoals bedoeld in het decreet betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap als lid van het onderwijzend personeel of als lid van het administratief en technisch personeel, worden geacht te voldoen aan het eerste lid voor de toelating tot de proeftijd in een ambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel, respectievelijk het opvoedend hulppersoneel.

Deze bepaling geldt ook voor dezelfde personeelsleden, wiers hogeschool geïntegreerd is in het universitair onderwijs.

In afwijking van het eerste lid moeten de kandidaten voor toelating tot de proeftijd in de pedagogische begeleidingsdiensten vast benoemd zijn, als lid van de inspectie, of voor minstens een halve opdracht, in één van de wervings- selectie- of bevorderingsambten in het gemeenschapsonderwijs of in een Vlaamse hogeschool in de Vlaamse gemeenschap. Deze bepaling geldt ook voor dezelfde personeelsleden wier hogeschool geïntegreerd is in het universitair onderwijs.

In afwijking van de vorige leden geldt de voorwaarde van vaste benoeming in één van de wervings-, selectie- of bevorderingsambten niet voor een toelating tot de proeftijd in het selectieambt van coördinator in het secundair onderwijs, voor die personeelsleden die sinds 1 oktober 1990 belast zijn met organieke opdrachten van coördinator in het deeltijds beroepssecundair onderwijs ;

2° houder zijn van het bekwaamheidsbewijs vastgesteld voor dit specifiek selectie- of bevorderingsambt ;

3° beschikken over de bekwaamheden vereist voor het ambt. Deze bekwaamheden en het profiel op basis waarvan zij zijn vastgelegd, worden door de raad voor het gemeenschapsonderwijs vastgelegd. Zij worden getest in een proef die wordt georganiseerd onder de verantwoordelijkheid van de raad voor het gemeenschapsonderwijs ;

4° tijdens de laatste evaluatie of bij ontstentenis hiervan de laatste beoordeling geen "onvoldoende" hebben bekomen ;

5° zich bij de raad van bestuur – voor de pedagogische begeleidingsdienst en het vormingscentrum : de afgevaardigd bestuurder – bij een ter post aangetekende brief kandidaat hebben gesteld in de vorm en binnen de termijn vermeld in de oproep tot de kandidaten.

Artikel 48

Artikel 46bis van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 46bis

§ 1. In afwijking van artikel 46 geldt voor het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs en voor het onderwijs voor sociale promotie dit artikel.

§ 2. Het personeelslid moet, om toegelaten te worden tot de proeftijd in een selectie- of bevorderingsambt, op het ogenblik van de toelating voldoen aan de volgende voorwaarden :

- 1° houder zijn van het voorziene vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs, bij organieke bepalingen of bij overgangsmaatregel ;
- 2° als laatste evaluatie geen evaluatie met de eindconclusie "onvoldoende" hebben verkregen. Indien het personeelslid niet werd geëvalueerd, wordt aan deze voorwaarde geacht voldaan te zijn ;
- 3° voldoen aan de algemene wervingsvoorwaarden bedoeld in artikel 14 en 17, § 1 tot en met § 4 ;
- 4° beschikken over de bekwaamheden vereist voor het ambt. Deze bekwaamheden en het profiel op basis waarvan zij zijn vastgelegd, worden door de raad voor het gemeenschapsonderwijs vastgelegd. Zij worden getest in een proef die wordt georganiseerd onder de verantwoordelijkheid van de raad voor het gemeenschapsonderwijs ;
- 5° zich bij de raad van bestuur bij een ter post aangetekende brief kandidaat hebben gesteld in de vorm en binnen de termijn die in de oproep tot de kandidaten is vermeld.

Artikel 49

In artikel 47 van hetzelfde decreet wordt een § 3 ingevoegd, die luidt als volgt : "§ 3. Artikel 40 bis is van overeenkomstige toepassing op de selectie- en bevorderingsambten."

Artikel 50

Artikel 48 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

"Artikel 48

§ 1. De proeftijd omvat een periode van 12 maanden effectief gepresteerd in de betrekking van het ambt waarin het personeelslid tot de proeftijd is toegelaten. Deze proeftijd is éénmaal verlengbaar voor 12 maanden. Gedurende de proeftijd behoudt het personeelslid zijn aanspraak op de betrekking waarin het geaffecteerd was vóór zijn toelating tot de proeftijd. Gedurende de proeftijd wordt die betrekking niet vacant verklaard.

§ 2. Tenzij hierover ongunstig advies wordt uitgebracht en onverminderd artikel 49, § 2, wordt het personeelslid bij het beëindigen van de proeftijd in vast verband benoemd.

Het instellingshoofd is bevoegd om advies uit te brengen. Voor het ambt van directeur formuleert vanaf 1 januari 2000 de algemeen directeur een advies aan de raad van bestuur.

§ 3. De vaste benoeming gebeurt door de raad van bestuur – voor de pedagogische begeleidingsdienst en het vormingscentrum door de afgevaardigd bestuurder. Vooraleer wordt beslist een personeelslid niet vast te benoemen, moet het worden gehoord. Het personeelslid moet vooraf op de hoogte zijn gebracht van de motieven. Het kan zich laten bijstaan door een raadsman.

Artikel 51

In artikel 48bis, tweede lid wordt het woord "centrale raad" vervangen door "raad van bestuur".

Artikel 52

In artikel 49, § 1 worden de woorden "de centrale raad" vervangen door de woorden "door de raad van bestuur".

Artikel 53

In hetzelfde decreet wordt een artikel 49bis ingevoegd dat luidt als volgt :

" Artikel 49bis

Zonder afbreuk te doen aan het principe dat een personeelslid, toegelaten tot de proeftijd of benoemd, wordt geaffecteerd aan een bepaalde instelling, kunnen de directeur, de directeur aangesteld bij mandaat, de onderdirecteur en de adjunct-directeur van de instellingen die de scholengroep vormen, voor de vervulling van opdrachten voor andere instellingen van de scholengroep of voor de totaliteit van de scholengroep worden ingezet.

Artikel 54

Artikel 50 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 50

§ 1. Voor het waarnemen van een selectie- of bevorderingsambt kan de raad van bestuur – voor de pedagogische begeleidingsdienst en het vormingscentrum : de afgevaardigd bestuurder – na advies van het instellingshoofd of bij afwezigheid de algemeen directeur, een personeelslid aanwijzen :

- a) indien de titularis van het ambt tijdelijk afwezig is ;
- b) in een betrekking waarin op grond van artikel 43 geen benoeming mogelijk is ;
- c) in afwachting van een toelating tot de proeftijd die moet gebeuren binnen drie jaar vanaf de datum waarop de betrekking vacant is geworden.

Tijdens die periode blijft het personeelslid titularis van het ambt waarin het vast benoemd is.

§ 2. Het personeelslid dat wordt aangesteld voor het waarnemen van een selectie- of bevorderingsambt moet voldoen aan de voorwaarden bepaald in artikel 46, 1°, 2°, 3° en 4°.

Er kan van de voorwaarden van artikel 46, 1° en 3° worden afgeweken, wanneer geen kandidaten voorhanden zijn die deze voorwaarden vervullen.

§ 3. Een aanstelling voor het waarnemen van een selectie- of bevorderingsambt is slechts mogelijk na voorafgaande toepassing van artikel 42, 1°.

§ 4. Een waarnemende aanstelling in een selectie- of bevorderingsambt eindigt voor het geheel of een deel van de opdracht volgens artikel 23, § 1, a, b, c, d, f, h, en k, na het verloop van de periode bepaald in § 4 van dit artikel, op het ogenblik dat de betrekking van het tijdelijk waarnemend personeelslid geheel of gedeeltelijk wordt toegewezen aan een personeelslid door toelating tot de proeftijd overeenkomstig artikel 45, § 3, dan wel door vaste benoeming en bij toepassing van de artikelen 52 en 53.

Artikel 55

Artikel 50bis van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 50bis

§ 1. In afwijking van artikel 50 geldt voor het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs en het onderwijs voor sociale promotie dit artikel.

§ 2. Voor het waarnemen van een selectie- of bevorderingsambt kan de raad van bestuur – voor de pedagogische begeleidingsdienst en het vormingscentrum : de afgevaardigd bestuurder – na advies van het instellingshoofd een personeelslid aanwijzen :

- a) indien de titularis van het ambt tijdelijk afwezig is ;
- b) in een betrekking waarin op grond van artikel 43 geen benoeming mogelijk is ;
- c) in afwachting van een toelating tot de proeftijd die moet gebeuren binnen drie jaar vanaf de datum waarop de betrekking vacant is geworden.

Tijdens die periode blijft het personeelslid titularis van het ambt waarin het vast benoemd is.

§ 3. Het personeelslid dat wordt aangesteld voor het waarnemen van een selectie- of bevorderingsambt moet voldoen aan de voorwaarden bepaald in artikel 46bis, § 2. Er kan van de voorwaarden van artikel 46bis § 2 ,4° worden afgeweken, wanneer er geen kandidaten zijn die aan deze voorwaarden voldoen.

§ 4. Een aanstelling voor het waarnemen van een selectie- of bevorderingsambt is slechts mogelijk na voorafgaande toepassing van artikel 42, 1°.

§ 5. Een waarnemende aanstelling in een selectie- of bevorderingsambt eindigt voor het geheel of een deel van de opdracht volgens artikel 23, § 1, a, b, c, d, f, h, en k, na het verloop van de periode bepaald in § 5 van dit artikel, op het ogenblik dat de betrekking van het tijdelijk waarnemend personeelslid geheel of gedeeltelijk wordt toegewezen aan een personeelslid door toelating tot de proeftijd overeenkomstig artikel 45, § 3, dan wel door vaste benoeming en bij toepassing van de artikelen 52 en 53.

§ 6. In afwijking van de bepalingen van § 3 en § 5 heeft een personeelslid, dat in de periode van 1 september 1985 tot en met 31 augustus 1990 gedurende tenminste 240 dagen per schooljaar tijdelijk was aangesteld met een coördinatieopdracht in het deeltijds beroepssecundair onderwijs, voorrang voor waarnemende aanstelling in het selectieambt van coördinator in het centrum voor deeltijds beroepssecundair onderwijs waar de betrekking werd uitgeoefend. Het personeelslid moet aantonen dat het aan deze voorwaarden voldoet.

Artikel 56

In hetzelfde decreet wordt een artikel 50ter ingevoegd, dat luidt als volgt :

" Artikel 50ter

§ 1. De personeelsleden waarnemend aangesteld in een selectie- of bevorderingsambt conform artikel 50 of 50bis, worden in die aanstelling beoordeeld, overeenkomstig de bepalingen van artikel 22, § 1 en § 2.

§ 2. Het instellingshoofd wordt beoordeeld door de raad van bestuur. Het instellingshoofd kan bezwaar aantekenen bij de raad van beroep."

Artikel 57

Artikel 53 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 53

Een personeelslid dat werd benoemd in een selectie- of bevorderingsambt kan :

- a) vrijwillig afzien van de vaste benoeming in het betrokken ambt ;
- b) uit het ambt worden verwijderd, bij een met redenen omklede beslissing, door de raad van bestuur – en voor de pedagogische begeleidingsdienst en het vormingscentrum door de afgevaardigd bestuurder.

Het betrokken personeelslid moet in elke fase van de procedure gehoord, ten minste behoorlijk opgeroepen worden. Het mag zich laten bijstaan door een raadsman."

Artikel 58

In hetzelfde decreet wordt een artikel 53bis ingevoegd dat luidt als volgt :

" Artikel 53bis

§ 1. Een vastbenoemd directeur kan met een andere opdracht worden belast :

- 1° met zijn instemming, door de algemeen directeur ;
- 2° ofwel door de raad van bestuur van de scholengroep, op voorstel van de algemeen directeur, met een gewone meerderheid ;
- 3° ofwel door de raad van bestuur van de scholengroep, met een 2/3e meerderheid ;
- 4° ofwel op voorstel van de afgevaardigde bestuurder door de raad met een gewone meerderheid in het kader van het beleidsmatig toezicht.

§ 2. De vastbenoemde directeur neemt een betrekking op in het wervingsambt waarin hij voorheen was vast benoemd bij de scholengemeenschap of de scholengroep waar hij als directeur was aangewezen, tenzij het personeelslid en de raad van bestuur van de scholengroep akkoord gaan met een andere opdracht. Deze opdracht wordt gegenereerd uit het opdrachtenpakket dat aan de instelling waar het personeelslid als directeur is benoemd, werd toegekend.

§ 3. Het personeelslid behoudt de wedde verbonden aan het ambt van directeur.

§ 4. Wanneer een vastbenoemde directeur met een andere opdracht wordt belast, wordt de betrekking van directeur onmiddellijk vacant."

Artikel 59

Artikel 54 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 54

§ 1. Bij het beëindigen van de vaste benoeming in een selectie- of bevorderingsambt krachtens artikel 53, neemt het personeelslid een betrekking op in de instelling of bij de scholengroep waar het was geaffecteerd vóór zijn benoeming in het selectie- of bevorderingsambt, tenzij het personeelslid en de raad van bestuur – voor de pedagogische begeleidingsdienst : de afgevaardigd bestuurder – akkoord gaan met een nieuwe affectatie in de scholengroep of met mutatie.

§ 2 Het personeelslid van wie de vaste benoeming werd beëindigd krachtens artikel 53 b), kan binnen "hetzelfde ambt" geen beroep doen op zijn anciënniteit voor een betrekking.

§ 3. De Vlaamse regering bepaalt de nadere administratieve en geldelijke gevolgen van deze maatregel."

Artikel 60

Artikel 55 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 55

§ 1. In afwijking op de bepalingen van dit hoofdstuk en zonder dat het zich kandidaat moet stellen, wordt het lid van het ondersteunend personeel met een diploma lager secundair onderwijs, het administratief, meesters-, vak- en dienstpersoneel dat vast benoemd is, en negen jaar dienstanciënniteit telt in de categorie van het administratief, meesters-, vak- en dienstpersoneel vast benoemd in het selectieambt waarop het aanspraak kan maken, zonder dat dit selectieambt vacant is. Voor het meesters-, vak- en dienstpersoneel komen enkel de statutaire diensten in aanmerking.

§ 2. In afwijking op de bepalingen van dit hoofdstuk en zonder dat het zich kandidaat moet stellen, wordt het lid van het ondersteunend personeel met een diploma secundair onderwijs, dat vast benoemd is en dat negen jaar dienstanciënniteit telt in deze categorie vast benoemd in hetzelfde ambt met weddeschaal 203.

De diensten gepresteerd in de ambten van de categorieën van het ondersteunend personeel, het administratief personeel en het opvoedend hulppersoneel, worden in aanmerking genomen voor het berekenen van deze negen jaar dienstanciënniteit.

De diensten gepresteerd vóór 1 september 1998 in de voormelde categorieën komen eveneens in aanmerking voor de berekening van deze negen jaar dienstanciënniteit.

In afwijking op de bepalingen van dit hoofdstuk en zonder dat het zich kandidaat moet stellen, wordt het lid van het ondersteunend personeel met een diploma lager secundair onderwijs, dat vast benoemd is en dat negen jaar dienstanciënniteit telt in deze categorie vast benoemd in hetzelfde ambt met weddeschaal 201.

§ 3. In afwijking van dit hoofdstuk en zonder dat het zich kandidaat moet stellen, kan de lokale raad een lid van het opvoedend hulppersoneel of het ondersteunend personeel dat vast benoemd is in deze categorieën, de hogere weddeschaal 106 toekennen.

Wanneer de instelling minder dan 400 leerlingen telt, kan de lokale raad en met ingang van 1 januari 2000 de Raad van Bestuur aan één dergelijk personeelslid die hogere weddeschaal toekennen.

Wanneer de instelling 400 tot 900 leerlingen telt, kan de lokale raad en met ingang van 1 januari 2000 de Raad van Bestuur aan twee dergelijke personeelsleden die hogere weddeschaal toekennen.

Wanneer de instelling meer dan 900 leerlingen telt, kan de lokale raad en met ingang van 1 januari 2000 de Raad van Bestuur aan drie dergelijke personeelsleden die hogere weddeschaal toekennen.

§ 4. In het secundair onderwijs kunnen de personeelsleden van categorieën van het administratief personeel, het ondersteunend personeel en het opvoedend hulppersoneel slechts toepassing maken van dit artikel wanneer zij als laatste evaluatie geen evaluatie met als eindconclusie "onvoldoende" hebben gekregen.

Indien het personeelslid niet werd geëvalueerd, wordt aan deze voorwaarde geacht voldaan te zijn."

Artikel 61

In artikel 55, § 3 van hetzelfde decreet worden in het eerste, tweede, derde en vierde lid de woorden "de lokale raad" vervangen door de woorden "de raad van bestuur".

Artikel 62

In artikel 55bis van hetzelfde decreet worden volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° In § 1 wordt het woord "werving" vervangen door het woord "wervingsambten" en het woord "begeleidingsdiensten" vervangen door het woord "begeleidingsdienst" ;
- 2° In artikel 55bis wordt een § 6 ingevoegd, die luidt als volgt : "§ 6. De personeelsleden met een tijdelijke opdracht, conform § 1, worden in die opdracht beoordeeld, overeenkomstig de bepalingen van artikel 22, § 1 en § 2. Het personeelslid dat de beoordeling "onvoldoende" heeft gekregen, kan van de tijdelijke opdracht worden ontheven.
- 3° Aan artikel 55bis van hetzelfde decreet wordt een § 7 toegevoegd die luidt als volgt :

"§ 7. Voor het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs wordt in dit artikel met tijdelijke aanstelling bedoeld tijdelijke aanstelling van bepaalde duur."

Artikel 63

Artikel 55quinquies van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 55quinquies

§ 1. Elke nieuwe aanstelling in het bevorderingsambt van directeur wordt vanaf 1 september 2000 toegewezen bij mandaat.

§ 2. Elke aanstelling bij mandaat in het ambt van directeur wordt schriftelijk vastgelegd op de wijze en met de vermeldingen bepaald in artikel 18.

§ 3. Onverminderd artikel 55terdecies komen de personeelsleden die zijn toegelaten tot de proeftijd op 1 januari 2000 of die belast zijn met het tijdelijk waarnemen van een vacante of een niet-vacante betrekking van directeur op 31 augustus 2000 en tot op het ogenblik van vaste benoeming tijdelijk belast blijven met dezelfde betrekking, nog in aanmerking voor een vaste benoeming in dit ambt."

Artikel 64

In artikel 55sexies van hetzelfde decreet worden de woorden "centrale raad" vervangen door de woorden "raad van bestuur".

Artikel 65

In artikel 55septies van hetzelfde decreet worden volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° In 5° worden de woorden "centrale raad" vervangen door "raad van bestuur" ;
- 2° Aan artikel 55septies wordt een 6° toegevoegd, dat luidt als volgt : "beschikken over de bekwaamheden vereist voor het ambt. Deze bekwaamheden en het profiel op basis waarvan zij zijn vastgelegd worden door de raad voor het gemeenschapsonderwijs vastgelegd. Zij worden getest in een proef die wordt georganiseerd onder de verantwoordelijkheid van de raad voor het gemeenschapsonderwijs".
- 3° In de laatste zin worden de woorden "centrale raad" vervangen door de woorden "raad van bestuur".

Artikel 66

In artikel 55undecies van hetzelfde decreet worden de woorden "lokale raad" vervangen door de woorden "raad van bestuur".

Artikel 67

In artikel 55duodecies worden de woorden "lokale raad" vervangen door de woorden "raad van bestuur".

Artikel 68

In hetzelfde decreet wordt een Hoofdstuk Vquater – Mandaat van Algemeen directeur ingevoerd, dat luidt als volgt :

"Artikel 55 quinquies decies

§ 1. Het mandaat van algemeen directeur, zoals bedoeld in Hoofdstuk III – afdeling 4 van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het Gemeenschapsonderwijs wordt toegewezen volgens de voorwaarden en op de wijze zoals bepaald in dat decreet. Het mandaat wordt toegekend voor onbepaalde duur en kan op elk ogenblik op gemotiveerde wijze worden beëindigd.

§ 2. Wanneer het mandaat van algemeen directeur vacant is, richt de raad van bestuur een oproep tot alle directeurs van de scholen van de scholengroep om zich kandidaat te stellen voor het mandaat van algemeen directeur. De raad van bestuur bepaalt de termijn waarbinnen de kandidaten zich kandidaat moeten stellen. Deze termijn bedraagt ten minste 10 kalenderdagen.

§ 3. De raad van bestuur stelt vooraf de criteria vast op grond waarvan de kandidaten worden beoordeeld en deelt deze criteria bij de oproep mee aan de kandidaten.

§ 4. Om in een mandaat van algemeen directeur aangesteld te kunnen worden, moet het personeelslid bij de aanvang van dat mandaat beschikken over de bekwaamheden vereist voor het ambt. Deze bekwaamheden en het profiel op basis waarvan zij zijn vastgelegd worden door de raad voor het gemeenschapsonderwijs vastgelegd. Zij worden getest in een proef die wordt georganiseerd onder de verantwoordelijkheid van de raad voor het gemeenschapsonderwijs".

Artikel 55 sexies decies

De raad van bestuur deelt de gemotiveerde beslissing tot toewijzing van het mandaat van algemeen directeur schriftelijk mee aan alle kandidaten.

Artikel 55 septies decies

§ 1. Bij beëindiging van het mandaat van algemeen directeur duidt de raad van bestuur onverwijld een lid van het college van directeurs aan dat tot de dag waarop de nieuwe algemeen directeur zijn mandaat opneemt, de bevoegdheden van algemeen directeur uitoefent.

§ 2. Indien de algemene vergadering of de Raad het mandaat van de algemeen directeur beëindigt, wordt deze beslissing onverwijld medegedeeld aan de voorzitter van de raad van bestuur. De beëindiging van het mandaat door deze organen heeft uitwerking de dag volgend op de ontvangst van de beslissing tot beëindiging van het mandaat bij de voorzitter van de raad van bestuur.

§ 3. In afwijking tot hetgeen bepaald is in de paragrafen 1 en 2, neemt de voorzitter van het college van directeurs de functie van algemeen directeur waar vanaf 1 januari 2000 tot de dag waarop de raad van bestuur een algemeen directeur aanstelt.

Artikel 55 octies decies

De directeur van een onderwijsinstelling die het mandaat van algemeen directeur uitoefent, kan aanspraak maken op een toelage indien de instellingen die behoren tot de scholengroep waarvan hij algemeen directeur is ten minste 2000 regelmatig ingeschreven leerlingen tellen op 1 februari van het voorafgaande jaar. Voor de scholengroep gelegen in de BSD wordt geen minimaal aantal leerlingen vereist.

De Vlaamse regering bepaalt de grootte van de toelage en de modaliteiten van de toekenning.

Artikel 68bis

In hetzelfde decreet wordt een hoofdstuk V quinquies – mandaat van coördinerend directeur ingevoerd, dat luidt als volgt :

" Artikel 55vicies

§ 1. Een directeur wordt op voordracht van het bestuur van de scholengemeenschap door de scholengroep bij mandaat aangesteld tot coördinerend directeur van de scholengemeenschap als hij belast is met taken voor de totaliteit van de instellingen die deel uitmaken van de scholengemeenschap.

§ 2. De directeur die belast wordt met het mandaat van coördinerend directeur kan aanspraak maken op een toelage, indien de instellingen die behoren tot de scholengemeenschap ten minste 2000 regelmatig ingeschreven leerlingen tellen op 1 februari van het voorafgaande schooljaar. Voor de scholengroep gelegen in de BSD wordt geen minimaal aantal leerlingen vereist. De Vlaamse regering bepaalt de grootte van de toelage en de modaliteiten voor de toekenning.

Artikel 69

In artikel 56 van hetzelfde decreet worden paragrafen 1, 3 en 4 vervangen door wat volgt :

"§ 1. De personeelsleden van een instelling die door het Gemeenschapsonderwijs wordt overgenomen, verkrijgen op hun verzoek de hoedanigheid van personeelslid van het gemeenschapsonderwijs."

"§ 3. De diensten gepresteerd in het gesubsidieerd onderwijs worden beschouwd als diensten gepresteerd in het gemeenschapsonderwijs.

Voor de toepassing van dit decreet worden de diensten gepresteerd in een ambt, betrekking, vak of specialiteit in de overgenomen instelling geacht gepresteerd te zijn in hetzelfde ambt, dezelfde betrekking, hetzelfde vak of dezelfde specialiteit in de scholengroep, en, wat het secundair onderwijs betreft, de scholengemeenschap die na overname bevoegd is voor de instelling."

"§ 4. Een kandidatuurstelling voor een tijdelijke aanstelling of voor een vaste benoeming gedaan bij de inrichtende macht die haar instelling overlaat, wordt geacht gedaan te zijn bij de raad van bestuur. Deze kandidaturen worden niet in aanmerking genomen voor de voorrangsregeling bedoeld in de artikelen 90 en 92 van dit decreet."

Artikel 70

Artikel 58 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 58

§ 1. De Vlaamse Regering bepaalt de nadere regelen inzake de overplaatsing in het belang van de dienst binnen de scholengroep, met dien verstande dat :

- 1° deze maatregel slechts kan worden toegepast nadat is vastgesteld dat de minimale verstandhouding die voor de goede werking van de dienst of van het onderwijs nodig is, blijvend gestoord is ;
- 2° de beslissing genomen wordt door raad van bestuur, na advies van de betrokken instellingshoofden ;
- 3° de rechten van verdediging gegarandeerd worden.

§ 2. Een personeelslid kan, met onderling akkoord van de betrokken raden van bestuur, naar een instelling van een andere scholengroep worden overgeplaatst.

Artikel 71

Artikel 59 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 59

De Vlaamse Regering bepaalt de nadere regelen inzake de preventieve schorsing.

De preventieve schorsing is enkel mogelijk indien het belang van het onderwijs of van de dienst zulks vereist. De preventieve schorsing is een administratieve maatregel uitgesproken door de raad van bestuur – voor de pedagogische begeleidingsdienst : door de afgevaardigd bestuurder – na advies van het instellingshoofd en mag behoudens bij strafrechtelijke vervolging voor dezelfde feiten, niet meer één jaar bedragen.

Het in het eerste lid bedoelde besluit garandeert de rechten van verdediging."

Artikel 72

Artikel 62 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 62

§ 1. Een blaam wordt gegeven door de raad van bestuur. Het voornemen daartoe wordt het personeelslid schriftelijk en gemotiveerd bezorgd. Het personeelslid kan binnen tien dagen te rekenen vanaf de eerste dag volgend op de dag van de kennisgeving een bezwaarschrift indienen, dat bij het dossier wordt gevoegd. De raad van bestuur beslist op basis van het dossier.

§ 2. De andere tuchtstraffen worden voorgesteld door de raad van bestuur en uitgesproken door de raad van beroep.

§ 3. Voor de hoofden van de instellingen worden de tuchtstraffen uitgesproken door de raad van beroep op voorstel van de raad van bestuur.

§ 4. Voor de leden van de pedagogische begeleidingsdienst en het vormingscentrum worden de tuchtstraffen uitgesproken door de raad van beroep en voorgesteld door de afgevaardigd bestuurder."

Artikel 73

Artikel 67 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 67

§ 1. Bij de terugkeer tot de tijdelijke aanstelling blijft het personeelslid in de betrekking die het als vast benoemd personeelslid bekleedde de dag voor de tuchtspraak.

Het personeelslid behoort dan tot de groep bedoeld in artikel 21, § 1, 1° – in het secundair onderwijs, het onderwijs voor sociale promotie tot de groep bedoeld in artikel 21 bis, §4 en in de CLB's tot de groep bedoeld in artikel 21 ter, §5.

Het kan niet uit zijn betrekking worden verwijderd door toepassing van de reglementering inzake reffectatie en wedertewerkstelling.

Het artikel 23, § 1, b) en e) is niet van toepassing op deze personeelsleden.

Het personeelslid dat bij tuchtmaatregel is teruggezet tot de tijdelijke aanstelling, komt slechts opnieuw in aanmerking voor een vaste benoeming na verloop van twee volledige schooljaren volgend op de uitspraak.

§ 2. De terugzetting in rang heeft tot gevolg dat de weddeschaal wordt toegekend die verbonden is aan het ambt dat definitief wordt toegewezen door de terugzetting in rang.

De Vlaamse Regering bepaalt de nadere gevolgen van deze sanctie inzonderheid van de gevolgen ten aanzien van de andere personeelsleden.

§ 3. De centrale raad, en met ingang van 1 januari 2000 de raad van bestuur, wijst een instelling aan waar een personeelslid dat bij tuchtmaatregel in rang is teruggezet, die betrekking dient op te nemen".

Artikel 74

§ 1. In artikel 68 van hetzelfde decreet worden de woorden "centrale raad" vervangen door "raad van bestuur – voor de pedagogische begeleidingsdienst en het vormingscentrum door de afgevaardigd bestuurder".

§ 2. Aan artikel 68 van hetzelfde decreet wordt toegevoegd : "Het recht op een aanstelling van doorlopende duur kan opnieuw worden verworven wanneer het personeelslid opnieuw wordt aangesteld door dezelfde raad van bestuur en na het behalen van de anciënniteit zoals bepaald in artikel 21bis, §4, 1° en artikel 21ter, §5, 1°."

Artikel 75

Artikel 72 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 72

§ 1. De raad van beroep is samengesteld uit :

- 1° een voorzitter en twee plaatsvervangende voorzitters, magistraten of emeritus-magistraten, aangesteld door de Vlaamse regering ;
- 2° twee leden aangewezen door de voorzitter van de raad van beroep onder de leden bedoeld in § 2, overeenkomstig de door de Vlaamse regering bepaalde regelen ;
- 3° een vaste secretaris en een plaatsvervangende secretaris, door de afgevaardigd bestuurder aangewezen onder de ambtenaren van niveau A van zijn administratieve diensten. Een secretaris is belast met het opstellen van het verslag over de zaak.

§ 2. Bij de aanwijzing van de leden bedoeld in § 1, 2°, wijst de Vlaamse regering voor respectievelijk het basisonderwijs, het secundair onderwijs, het hoger onderwijs, het buitengewoon onderwijs, de psycho-medisch-sociale centra, de pedagogische begeleidingsdienst en de categorie van het administratief, meesters-, vak- en dienstpersoneel telkens acht leden aan, waarvan telkens vier titularis van een wervings- of selectieambt en telkens vier titularis van een bevorderingsambt zijn. Voor de categorie van het administratief, meesters-, vak- en dienstpersoneel worden vier leden titularis van een wervingsambt en vier leden titularis van een selectieambt aangeduid. Deze leden zijn vast benoemde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs.

De voorzitter wijst overeenkomstig de door de Vlaamse Regering bepaalde regelen de leden aan.

De Vlaamse regering bepaalt de vergoedingen waarop de voorzitter en de plaatsvervangende voorzitter recht hebben."

Artikel 76

Artikel 73ter van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 73ter

§ 1. Een functiebeschrijving is verplicht voor elk personeelslid dat aangesteld is voor meer dan 104 dagen.

§ 2. De directeur kan voor personeelsleden die tijdelijk aangesteld zijn voor kortere duur beslissen om een functiebeschrijving op te stellen.

§ 3. De algemene afspraken inzake functiebeschrijvingen worden onderhandeld in het lokaal comité.

§ 4. Elk personeelslid heeft één of twee evaluatoren, waaronder een directeur en/of adjunct-directeur. De andere wordt aangewezen door het college van directeurs. De raad van bestuur evalueert de directeur of de adjunct-directeur. De afgevaardigd bestuurder evalueert de directeur van het vormingscentrum.

§ 5. Rekening houdend met de algemene afspraken leggen het personeelslid en de evaluator de functiebeschrijving vast.

Personeelslid en evaluator leggen in de functiebeschrijving de taken en instellingsgebonden opdrachten van het personeelslid vast en de wijze waarop het personeelslid deze taken en opdrachten moet uitvoeren.

In de functiebeschrijving worden ook de instellingsspecifieke doelstellingen opgenomen.

Aan de functiebeschrijving worden ook de persoons- en ontwikkelingsgerichte doelstellingen toegevoegd, naar aanleiding van de afspraken gemaakt op het einde van de vorige evaluatieperiode.

§ 6. De functiebeschrijving bevat de rechten en plichten inzake permanente vorming en nascholing.

Als het personeelslid nascholing wordt opgelegd, komen de kosten ten laste van de scholengroep.

§ 7. Als de evaluator en het personeelslid het niet eens raken over de functiebeschrijving of bepaalde onderdelen ervan, beslist de raad van bestuur. De raad van bestuur hoort vooraf de directie, de evaluatoren en het personeelslid.

§ 8. De evaluator(en) onderteken(t)(en) de functiebeschrijving ; het betrokken personeelslid ondertekent de functiebeschrijving voor kennisname.

§ 9. De functiebeschrijving wordt bij belangrijke wijziging van de opdracht of in onderling overleg aangepast.

§ 10. De functiebeschrijving van de godsdienstleraar en de leraar secundair onderwijs belast met niet-confessionele zedenleer wordt opgemaakt met het akkoord van de bevoegde instantie van de betrokken eredienst of levensbeschouwing."

Artikel 77

Artikel 73sexies van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 73sexies

Het college van directeurs legt, na advies van bestuur van de scholengemeenschap, de afspraken inzake evaluatie vast. De algemene afspraken worden in het lokaal comité onderhandeld."

Artikel 78

In artikel 73decies van hetzelfde decreet wordt paragraaf 2 vervangen door wat volgt :

"§ 2. Het vastbenoemde personeelslid of het personeelslid aangesteld voor doorlopende duur wordt ontslagen als het twee opeenvolgende definitieve evaluaties met eindconclusie "onvoldoende" of drie definitieve

evaluaties met eindconclusie "onvoldoende" in zijn loopbaan binnen de scholengemeenschap, of, voor instellingen die niet tot een scholengemeenschap behoren, binnen de scholengroep heeft gekregen voor één bepaald ambt."

Artikel 79

In artikel 73terdecies van hetzelfde decreet worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° In § 1 worden de woorden "lokale raad" vervangen door de woorden "raad van bestuur" ;
- 2° In § 3 wordt volgende zin toegevoegd : "Het betrokken personeelslid wordt voor de duur van het lopende schooljaar ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking."

Artikel 80

In artikel 75 van hetzelfde decreet worden de woorden "de ARGO" vervangen door de woorden "het Gemeenschapsonderwijs".

Artikel 81

In artikel 86 van hetzelfde decreet worden volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° In artikel 86, 8° wordt het woord "Gemeenschapsonderwijs" vervangen door het woord "gemeenschapsonderwijs" ;
- 2° In artikel 86, 9° worden de woorden "centrale raad" vervangen door de woorden "raad van bestuur"

Artikel 82

Artikel 87 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

"Artikel 87

De raad van bestuur brengt de gemotiveerde beslissing tot ambtshalve ontslag overeenkomstig artikel 86 ter kennis van de belanghebbende bij een ter post aangetekende brief. Een afschrift van de beslissing wordt toegezonden aan het instellingshoofd."

Artikel 83

§ 1. In de aanhef van artikel 88, 5° wordt tussen de woorden "personeelsleden" en "geven" de zinsnede "en voor de tijdelijken met een aanstelling van doorlopende duur" gevoegd ;

§ 2. In artikel 88, 5°, derde en vierde lid, van hetzelfde decreet worden na de woorden "de centrale raad" de woorden "en met ingang van 1 januari 2000 de raad van bestuur" toegevoegd.

Artikel 84

In artikel 88bis van hetzelfde decreet wordt paragraaf 1 vervangen door wat volgt : "§ 1. Voor personeelsleden tewerkgesteld in het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs en het onderwijs voor sociale promotie en in de CLB's, blijft artikel 88, 5° gelden."

Artikel 85

Artikel 89 van hetzelfde decreet wordt opgeheven.

Artikel 86

In artikel 90bis van hetzelfde decreet wordt paragraaf 2, laatste lid, vervangen door wat volgt : "Evenwel kan de in het eerste lid vervatte voorrangsregeling niet worden ingeroepen tegen een personeelslid dat al een tijdelijke aanstelling heeft met toepassing van artikel 21bis of artikel 21 ter."

Artikel 87

Artikel 91 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 91

§ 1. Voor de toepassing van de artikelen 21, § 1, 1° en 2°, a) en 21bis, § 5 komen alleen de diensten na 1 september 1988 in aanmerking.

§ 2. Diensten gepresteerd in een instelling van de scholengroep, of binnen de lokale raad waaronder de instelling ressorteerde vóór de inwerkingtreding van het bijzonder decreet van 14 juni 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, worden voor de toepassing van de anciënniteitsregels beschouwd als diensten gepresteerd in de scholengroep.

§ 3. Diensten gepresteerd in een instelling van de scholengemeenschap, of binnen de lokale raad of scholengroep waaronder de instelling ressorteert bij de oprichting van de scholengemeenschap, worden voor de toepassing van de anciënniteitsregels beschouwd als diensten gepresteerd in de scholengemeenschap."

Artikel 87bis

Artikel 91bis van hetzelfde decreet wordt geschrapt.

Artikel 88

In artikel 92, eerste lid, van hetzelfde decreet wordt het woord "Gemeenschapsonderwijs" vervangen door "gemeenschapsonderwijs".

Artikel 89

Artikel 93 van hetzelfde decreet wordt opgeheven.

Artikel 90

Artikel 94 van hetzelfde decreet wordt opgeheven.

Artikel 91

In artikel 94bis van hetzelfde decreet worden de woorden ",93 en 94" geschrapt.

Artikel 92

In artikel 95 van hetzelfde decreet wordt het laatste lid opgeheven.

Artikel 93

In artikel 95bis van hetzelfde decreet worden volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° In § 2 wordt na de woorden "de lokale raad" toegevoegd de woorden "en met ingang van 1 januari 2000 de directeur" toegevoegd ;
- 2° § 5 wordt opgeheven.

Artikel 94

Artikel 100bis van hetzelfde decreet wordt als volgt gewijzigd :

- 1° § 2 wordt vervangen door wat volgt : "§ 2. De bepalingen inzake functiebeschrijving en evaluatie, zoals bedoeld in de hoofdstukken VIIIbis en VIIIter van dit decreet, treden geleidelijk in werking vanaf 1 september 2000 voor de gefinancierde personeelsleden en de scholengroepen die worden opgenomen in een convenant afgesloten tussen de Vlaamse regering, het Gemeenschapsonderwijs en de representatieve vakorganisaties.

Indien op 1 september 2000 geen convenant is afgesloten, worden zij opgenomen in een besluit van de Vlaamse regering dat de invoering van de functiebeschrijving en evaluatie vastlegt.

- 2° In § 5 worden tussen de woorden "22, 26 en 27" en de woorden "worden opgeheven" de woorden "41, 50ter en 55bis §6" ingevoegd ;
- 3° Aan dit artikel wordt een § 7 toegevoegd die luidt als volgt : "§ 7. De beoordelings- en evaluatieprocedures ingezet door toepassing van artikel 22 en 41 moeten verder worden gezet overeenkomstig de decreets- en reglementsbepalingen die golden op het ogenblik van het opstarten van deze procedures."

Artikel 95

In artikel 100quater van hetzelfde decreet wordt paragraaf 1 vervangen door wat volgt :

"§ 1. In het schooljaar 1999-2000 tot en met 2005-2006 kunnen geen personeelsleden in de categorie van het opvoedend hulppersoneel en het administratief personeel tijdelijk worden aangesteld in een vacante betrekking of worden benoemd."

Artikel 96

Aan artikel 100sexies, § 2, van hetzelfde decreet, wordt een tweede lid toegevoegd dat luidt als volgt :

"De vastbenoemde personeelsleden die op 30 juni 1998 via een verlof om tijdelijk een andere opdracht uit te oefenen, tijdelijk zijn aangesteld in de categorie van het opvoedend hulppersoneel en het administratief personeel, behouden tot en met 31 augustus 2006 op persoonlijke titel het ambt waarvan zij op 30 juni 1998 titularis waren. Zij behouden elk schooljaar tot en met het schooljaar 2005-2006 het ambt en de weddenschaal verbonden aan dit ambt voor het volume van hun opdracht op dezelfde datum."

Artikel 97

Artikel 100septies van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

"Artikel 100septies

Wanneer een personeelslid uit de categorie van het opvoedend hulppersoneel of het administratief personeel wordt vervangen wegens een verlof, een terbeschikkingstelling of een afwezigheid, wordt de vervanger aangesteld in een ambt van het ondersteunend personeel."

Artikel 98

In artikel 102, § 3, laatste lid worden de woorden "de ARGO" vervangen door de woorden "het Gemeenschapsonderwijs".

Artikel 99

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 september 1999, met uitzondering van :

- artikel 60 en en artikel 96 die uitwerking hebben op 1 september 1998 ;
- de artikelen 26, 89, 90, 91 en 92, die in werking treden op 1 februari 1999 ;
- de artikelen 9, 10, 11, 15, 17, 18, 19, 20, 21, 23, 24, 28, 29, 30, 32, 34, 38, 42, 51, 52, 54, 55, 57, 58, 59, 61, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 74, 75, 79, 81, 82, en 100 die in werking treden op 1 januari 2000 ;
- de artikelen 14 en 31 die in werking treden op 1 september 2000.

Artikel 100

§ 1. In Hoofdstuk XI wordt een artikel 100decies toegevoegd, dat luidt als volgt :

"In afwijking tot hetgeen bepaald is in hoofdstuk III, afdeling II van dit decreet blijven de tijdelijke aanstellingen in de centra voor leerlingenbegeleiding tot en met 31 augustus 2000 de bevoegdheid van de centrale raad van de ARGO, bedoeld in artikel 5, §1, 1° van het bijzonder decreet van 19 december 1988 betreffende de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs. De centrale raad stelt aan op voorstel van het hoofd van de instelling."

§ 2. Voor de toepassing van dit decreet moet tot 31 augustus 2000 onder "CLB" worden verstaan "het psycho-medisch-sociaal centrum".

HOOFDSTUK III

Decreet rechtspositie gesubsidieerd onderwijs

Artikel 101

In artikel 20 van het Decreet van 27 maart betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra worden volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° In § 1, 5° worden tussen de woorden "voorkomend geval" en "de aanvullende", de woorden "het pedagogisch project en" ingevoegd.
- 2° In § 2, 5° worden tussen de woorden "in voorkomend geval" en de woorden ", de aanvullende verplichtingen" de woorden "het pedagogisch project" ingevoegd.

Artikel 102

- 1° Aan artikel 21, § 1, b) van hetzelfde decreet wordt een liggend streepje toegevoegd, dat luidt als volgt :

" – door toepassing van van artikel 44undecies in samenhang met 44terdecies".

- 2° In artikel 21, §1, i) wordt tussengevoegd tussen de woorden "van" en "ziekte" het woord "ouderschapsverlof".

Artikel 103

Artikel 23 bis van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

Artikel 23bis

§ 1. In afwijking van artikel 23 geldt dit artikel voor het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs en voor het onderwijs voor sociale promotie.

§ 2. De inrichtende macht stelt een tijdelijk personeelslid aan voor een bepaalde duur in vacante en/of niet vacante betrekkingen.

§ 3. De inrichtende macht stelt een tijdelijk personeelslid aan voor een doorlopende duur in vacante en/of niet vacante betrekkingen. De tijdelijke aanstelling van doorlopende duur is een recht onder de voorwaarden van dit artikel.

§ 4. De bij een inrichtende macht vastbenoemde personeelsleden die een betrekking met onvolledige prestaties in hoofdamt uitoefenen in instellingen van deze inrichtende macht die niet tot een scholengemeenschap behoren, komen voor een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur prioritair in aanmerking op personeelsleden die in de instellingen van deze inrichtende macht die niet tot een scholengemeenschap behoren nog geen vaste benoeming hebben.

De personeelsleden vast benoemd in één of meer instellingen die tot een scholengemeenschap behoren en die een betrekking met onvolledige prestaties in hoofdamt uitoefenen in deze instellingen, komen voor een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur prioritair in aanmerking op personeelsleden binnen diezelfde scholengemeenschap die nog geen vaste benoeming hebben.

§ 5. Een personeelslid heeft recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur indien het :

- 1° gespreid over tenminste drie schooljaren een dienstanciënniteit heeft van tenminste 720 dagen, waarvan 600 effectief gepresteerd waarbij worden beschouwd als effectief gepresterde dagen : zaterdagen, zondagen, wettelijke verlofdagen en schoolvakanties, voor zover deze binnen de aanstellingsperiode vallen ;
- 2° als laatste evaluatie geen evaluatie met de eindconclusie "onvoldoende" heeft verkregen. Indien het personeelslid niet geëvalueerd werd, wordt deze voorwaarde geacht voldaan te zijn ;
- 3° niet werd ontslagen.

Wanneer het personeelslid het recht heeft verworven in één of meer instellingen die niet behoren tot een scholengemeenschap, dan geldt dit recht voor betrekkingen in alle instellingen van de inrichtende macht waarbij het recht werd verworven en die geen deel uitmaken van een scholengemeenschap. Het personeelslid dat een beroep wenst te doen op dit recht moet, op straffe van verlies ervan voor het volgend schooljaar, vóór 15 juli bij deze inrichtende macht kandideren met een ter post aangetekende brief. Deze kandidaatsstelling geldt voor alle betrekkingen waarvoor het recht werd verworven en voor alle instellingen van de betrokken inrichtende macht die niet tot een scholengemeenschap behoren.

Wanneer het personeelslid het recht heeft verworven in één of meer instellingen die behoren tot een scholengemeenschap, dan geldt dit recht voor betrekkingen in alle instellingen van deze scholengemeenschap. Het personeelslid dat een beroep wenst te doen op dit recht moet, op straffe van verlies ervan voor het volgend schooljaar, vóór 15 juli kandideren bij een inrichtende macht van één van de instellingen van de scholengemeenschappen dit met een ter post aangetekende brief. Deze kandidaatsstelling geldt voor alle betrekkingen waarvoor het recht werd verworven en voor alle instellingen van de betrokken scholengemeenschap.

Het personeelslid voegt bij zijn kandidaatsstelling de nodige documenten met betrekking tot de vereiste dienstanciënniteit om zijn aanspraak op het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur te staven.

Het recht vermeld in het eerste lid geldt niet voor de personeelsleden bedoeld in hoofdstuk IVbis voor wat betreft het volume van hun vastbenoemde opdracht, waarvoor zij een verlof hebben verkregen om tijdelijk een andere opdracht uit te oefenen.

§ 6. Een personeelslid dat krachtens § 5 recht verworven heeft op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in alle instellingen van de inrichtende macht die niet tot een scholengemeenschap behoren, verliest dit recht wanneer het vijf opeenvolgende schooljaren geen diensten heeft gepresteerd in instellingen van deze inrichtende macht.

Een personeelslid dat krachtens § 5 recht verworven heeft op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in alle instellingen van de scholengemeenschap, verliest dit recht wanneer het vijf opeenvolgende schooljaren geen diensten heeft gepresteerd in instellingen van deze scholengemeenschap.

§ 7. Wanneer een personeelslid wordt ontslagen of wanneer het een evaluatie met de eindconclusie "onvoldoende" heeft gekregen vooraleer het het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur heeft verworven voor één of meer instellingen die niet behoren tot een scholengemeenschap, en het wordt na dit ontslag opnieuw aangeworven door de inrichtende macht die het ontslag heeft gegeven of het blijft verder fungeren in een andere instelling van dezelfde inrichtende macht, dan wordt dit personeelslid voor de toepassing van § 5 geacht niet ontslagen te zijn geweest.

Wanneer een personeelslid wordt ontslagen of wanneer het een evaluatie met de eindconclusie "onvoldoende" heeft gekregen vooraleer het het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur heeft verworven voor de instellingen van een scholengemeenschap, en het wordt na dit ontslag opnieuw aangenomen door een inrichtende macht van de betrokken scholengemeenschap of het blijft verder fungeren in deze scholengemeenschap, dan wordt dit personeelslid voor de toepassing van § 5 geacht niet ontslagen te zijn geweest.

§ 8. Het personeelslid dat in toepassing van artikel 64, 6° werd ontslagen, heeft op basis van diensten ge-presteerd vóór het ontslag, geen recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur.

§ 9. Het personeelslid kan het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur laten gelden voor elke vacature die in de loop van het schooljaar ontstaat, op voorwaarde dat het nog niet is aangesteld voor een voltijdse betrekking of geen voltijdse betrekking heeft waarvan het titularis is.

§ 10. Het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur geldt voor het ambt waarin de in § 5 bedoelde anciënniteit is verworven, en voor het ambt van leraar voor de vakken of specialiteiten waarvoor het personeelslid het vereiste bekwaamheidsbewijs bezit.

Is de in § 5 bedoelde anciënniteit verworven in een ambt of voor leraren in een vak of specialiteit waarvoor het personeelslid een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs, bij organieke bepaling of bij overgangsmaatregel, bezit, dan geldt dit recht ook voor dit ambt, dit vak of deze specialiteit.

§ 11. Wanneer een inrichtende macht op datum van toewijzing over verscheidene vacatures beschikt, moet zij bij voorrang betrekkingen die definitief vacant zijn, toewijzen aan personeelsleden met een recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur.

§ 12. Het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur geldt niet voor een tijdelijke aanstelling ter vervanging van een personeelslid met loopbaanonderbreking, behalve indien het personeelslid voldoet aan de voorwaarden die gesteld worden aan de vervanger van een loopbaanonderbreker.

§ 13. Personeelsleden met recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur die op het ogenblik van hun aanstelling hun betrekking niet effectief kunnen opnemen door ziekte, een arbeidsongeval, moederschapsrust, borstvoedingsverlof of ouderschapsverlof, hebben het recht na hun afwezigheid deze betrekking effectief op te nemen.

§ 14. Behoudens andersluidende overeenkomst met de inrichtende macht en op straffe van verlies van zijn recht op de aangeboden betrekking, moet het personeelslid dat zijn recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur doet gelden in een instelling of in instellingen van de betrokken inrichtende macht of van de betrokken scholengemeenschap voor instellingen die tot een scholengemeenschap behoren, die betrekking in haar geheel aanvaarden, zoals ze wordt aangeboden.

Die bepaling is niet van toepassing op de personeelsleden die bij de betrokken inrichtende macht of bij de betrokken scholengemeenschap voor instellingen die tot een scholengemeenschap behoren, een niet-voltijdse betrekking uitoefenen en deze opdracht willen uitbreiden.

De toepassing van deze paragraaf mag niet leiden tot onverantwoorde pedagogische opsplitsing van de te begeven opdracht.

§ 15. Indien een personeelslid met recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur de aanstelling van een ander personeelslid betwist, geeft de inrichtende macht inzage van de in § 5 bedoelde documenten van het personeelslid waarvan hij de aanstelling betwist.

§ 16. De inrichtende macht moet de beëindiging van een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur conform dit decreet steeds schriftelijk motiveren en meedelen aan het personeelslid.

Artikel 21, § 1, f, artikel 24 en artikel 25 gelden niet voor personeelsleden aangesteld voor doorlopende duur.

§ 17. De anciënniteit bedoeld in § 5 wordt vastgesteld op 30 juni voorafgaand aan het schooljaar waarin het personeelslid zijn recht op de tijdelijke aanstelling van doorlopende duur laat gelden.

De prestaties verricht vanaf 1 september 1999 komen voor de berekening van deze anciënniteit als volgt in aanmerking :

- a) voor een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in een scholengemeenschap : alle prestaties verstrekt in de betrokken scholengemeenschap en dit ongeacht het net waartoe de instellingen waarin deze prestaties werden verricht, behoren ;
- b) voor een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in een instelling die niet behoort tot een scholengemeenschap : alle prestaties verstrekt in instellingen van de inrichtende macht die de betrokken instelling beheert en die niet tot een scholengemeenschap behoren.

De prestaties verricht vóór 1 september 1999 komen, onverminderd de toepassing van artikel 76 § 3, voor de berekening van deze anciënniteit als volgt in aanmerking :

- a) voor een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in een scholengemeenschap : alle prestaties verstrekt in instellingen die vanaf 1 september 1999 tot de betrokken scholengemeenschap behoren en alle prestaties verstrekt in andere instellingen van de inrichtende macht bij wie men zijn kandidatuur stelt ;
- b) voor een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in een instelling die niet behoort tot een scholengemeenschap : alle prestaties verstrekt in instellingen van de inrichtende macht die de betrokken instelling beheert.

Wanneer een personeelslid op basis van de in het vorig lid vermelde prestaties het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in een scholengemeenschap verwerft, dan geldt dit recht voor betrekkingen in alle instellingen van de betrokken scholengemeenschap. Wanneer het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur werd verworven voor een instelling die niet behoort tot een scholengemeenschap, dan geldt dit recht voor alle instellingen van de inrichtende macht waarbij dit recht werd verworven en die niet behoren tot een scholengemeenschap.

Voor het bepalen van de anciënniteit bedoeld in dit artikel wordt, in afwijking van artikel 6, § 1, a, het aantal gepresteerde dagen niet met 1,2 vermenigvuldigd.

§ 18. In afwijking van artikel 6, §2 dient voor de vaststelling van het recht bepaald in §5 in het onderwijs voor sociale promotie de dienstanciënniteit niet in hoofdamt verworven te zijn."

Artikel 104

§ 1. In artikel 31, §2, 4° worden tussen de woorden "in voorkomend geval" en de woorden "de aanvullende" de woorden "het pedagogisch project, " ingevoegd.

§ 2. In artikel 31bis, §3, 4° worden tussen de woorden "in voorkomend geval" en de woorden "de aanvullende" de woorden "het pedagogisch project, " ingevoegd.

§ 3. In artikel 31ter, §3, 4° worden tussen de woorden "in voorkomend geval" en de woorden "de aanvullende" de woorden "het pedagogisch project, " ingevoegd.

Artikel 105

§ 1. Artikel 31bis van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

- 1° In § 2, 1° wordt de tekst bij het eerste liggend streepje aangevuld met de woorden : "wat de instellingen betreft die niet tot de scholengemeenschap behoren".
- 2° In § 2, 1° van hetzelfde decreet wordt de eerste zin van het tweede liggend streepje vervangen door : "ofwel bij de betrokken inrichtende macht en/of bij een andere inrichtende macht, beide voor wat de instellingen betreft die tot dezelfde scholengemeenschap behoren".
- 3° In § 2, 1° van hetzelfde decreet wordt het derde liggend streepje geschrapt.
- 4° Aan § 2, 4° van hetzelfde decreet wordt een zin toegevoegd die luidt als volgt :

"Deze bepaling is evenmin van toepassing op de personeelsleden bedoeld in hoofdstuk IV bis voor wat betreft het volume van hun vastbenoemde opdracht, waarvoor zij een verlof hebben verkregen om tijdelijk een andere opdracht uit te oefenen. Laatsbedoelde personeelsleden dienen, voor zover zij het ambt van leraar uitoefenen, 360 dagen dienstanciënniteit verworven te hebben in het vak of de specialiteit van de vacant verklaarde betrekking ;"

- 5° Er wordt een § 11 toegevoegd, die luidt als volgt :

"§ 11 De prestaties geleverd vóór 1 september 1999 komen, onverminderd de bepalingen van artikel 76 § 3, voor de berekening van de 720 dagen, vermeld in § 2, 1° van dit artikel als volgt in aanmerking :

- voor een vaste benoeming in een scholengemeenschap : alle prestaties verstrekt in instellingen die vanaf 1 september 1999 tot de betrokken scholengemeenschap behoren en alle prestaties verstrekt in andere instellingen van de inrichtende macht bij wie men zijn kandidatuur stelt ;
- voor een vaste benoeming in een instelling die niet behoort tot een scholengemeenschap : alle prestaties verstrekt in instellingen van de inrichtende macht die de betrokken instelling beheert

Artikel 106

In artikel 33 van hetzelfde decreet worden volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° In § 1 eerste lid worden de woorden "na 1 februari en vóór 31 maart" vervangen door de woorden "vóór 15 mei" ;
- 2° In § 1 eerste lid worden de woorden "in functie van de toestand op 1 februari" vervangen door de woorden "in functie van de toestand op 15 april" ;
- 3° In § 1 wordt een derde lid ingevoegd dat luidt als volgt : "In het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs deelt de inrichtende macht voor het schooljaar 1998-1999 de vacante betrekkingen mee na 15 september 1999 en vóór 15 oktober 1999. De vacante betrekkingen worden vastgesteld in functie van de toestand op 15 september 1999. De vacante betrekkingen die werden meegedeeld na 1 februari 1999 en vóór 31 maart 1999 hebben geen uitwerking.
- 4° In § 3 worden de woorden "tot een door de Vlaamse regering te bepalen datum" vervangen door de woorden "tot en met 31 januari 1998".

Artikel 107

Artikel 35 van hetzelfde decreet wordt als volgt gewijzigd :

- 1° Aan § 2 worden de volgende woorden toegevoegd : "Voor scholen behorend tot een scholengemeenschap :

- mag voor de vaststelling van deze 960 dagen ook rekening gehouden worden met diensten gepresteerd bij een andere inrichtende macht behorend tot dezelfde scholengemeenschap ;
- geldt de verworven voorrang voor alle scholen van deze scholengemeenschap."

2° Aan § 3, 2° worden de volgende woorden toegevoegd : "In het secundair en buitengewoon secundair onderwijs geven de betrokken personeelsleden voor het schooljaar 1999-2000 te kennen een beroep te willen doen op deze voorrang vóór 15 november 1999.

De in deze paragraaf bedoelde voorrang geldt niet alleen voor alle instellingen van de betrokken inrichtende macht, maar desgevallend eveneens voor alle instellingen van de scholengemeenschap waartoe de instelling behoort waarin het betrokken personeelslid reeds deeltijds vast benoemd is."

Artikel 108

Artikel 36, § 2 van hetzelfde decreet wordt geschrapt.

Artikel 109

Artikel 44 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 44

§ 1. In afwijking op de bepalingen van dit hoofdstuk en zonder dat het zich kandidaat moet stellen, wordt het lid van het ondersteunend personeel met een diploma lager secundair onderwijs, het administratief, meesters-, vak- en dienstpersoneel dat vast benoemd is, en negen jaar dienstanciënniteit telt in de categorie van het administratief, meesters-, vak- en dienstpersoneel vast benoemd in het selectieambt waarop het aanspraak kan maken, zonder dat dit selectieambt vacant is. Voor het meesters-, vak- en dienstpersoneel komen enkel de statutaire diensten in aanmerking.

§ 2. In afwijking op de bepalingen van dit hoofdstuk en zonder dat het zich kandidaat moet stellen, wordt het lid van het ondersteunend personeel met een diploma secundair onderwijs, dat vast benoemd is en dat negen jaar dienstanciënniteit telt in deze categorie vast benoemd in hetzelfde ambt met weddeschaal 203.

In afwijking op de bepalingen van dit hoofdstuk en zonder dat het zich kandidaat moet stellen, wordt het lid van het ondersteunend personeel met een diploma lager secundair onderwijs, dat vast benoemd is en dat negen jaar dienstanciënniteit telt in deze categorie vast benoemd in hetzelfde ambt met weddeschaal 201.

De diensten gepresteerd in de ambten van de categorieën van het ondersteunend personeel, het administratief personeel en het opvoedend hulppersoneel, worden in aanmerking genomen voor het berekenen van deze negen jaar dienstanciënniteit.

De diensten gepresteerd vóór 1 september 1998 in de voormelde categorieën komen eveneens in aanmerking voor de berekening van deze negen jaar dienstanciënniteit.

§ 3. In afwijking van dit hoofdstuk en zonder dat het zich kandidaat moet stellen, kan de lokale raad een lid van het opvoedend hulppersoneel of het ondersteunend personeel dat vast benoemd is in deze categorieën, de hogere weddeschaal 106 toekennen.

Wanneer de instelling minder dan 400 leerlingen telt, kan de lokale raad en vanaf 1 januari 2000 aan één dergelijk personeelslid die hogere weddeschaal toekennen.

Wanneer de instelling 400 tot 900 leerlingen telt, kan de lokale raad en vanaf 1 januari 2000 aan twee dergelijke personeelsleden die hogere weddeschaal toekennen.

Wanneer de instelling meer dan 900 leerlingen telt, kan de lokale raad en vanaf 1 januari 2000 aan drie dergelijke personeelsleden die hogere weddeschaal toekennen.

§ 4. In het secundair onderwijs kunnen de personeelsleden van categorieën van het administratief personeel, het ondersteunend personeel en het opvoedend hulppersoneel slechts toepassing maken van dit artikel wanneer zij als laatste evaluatie geen evaluatie met als eindconclusie "onvoldoende" hebben gekregen.

Indien het personeelslid niet werd geëvalueerd, wordt deze voorwaarde geacht voldaan te zijn."

Artikel 110

Aan artikel 44bis van hetzelfde decreet wordt een § 6 toegevoegd die luidt als volgt :

"§ 6 Voor het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs, het onderwijs voor sociale promotie en de CLB's wordt in dit artikel met tijdelijke aanstelling bedoeld, tijdelijke aanstelling van bepaalde duur."

Artikel 111

Artikel 44quinquies van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

"Artikel 44quinquies

§ 1. Elke nieuwe aanstelling in het bevorderingsambt van directeur wordt vanaf 1 september 2000 toegewezen bij mandaat.

§ 2. Elke aanstelling bij mandaat in een ambt van directeur wordt schriftelijk vastgesteld op de wijze en met de vermeldingen bepaald in artikel 20.

§ 3. Onverminderd artikel 44duodecies komen de personeelsleden die op 31 augustus 2000 tijdelijk aangesteld zijn in een vacante of niet-vacante betrekking van directeur en tot op het ogenblik van de vaste benoeming tijdelijk aangesteld blijven in dezelfde betrekking, nog in aanmerking voor een vaste benoeming in dit ambt."

Artikel 112

Art.45, § 2 van hetzelfde decreet, gewijzigd door het decreet van 9 april 1992 wordt in fine aangevuld met een nieuwe zin, luidend als volgt :

"Dit akkoord is niet vereist wanneer de nieuwe affectatie geschiedt binnen een pedagogische entiteit die bestaat uit enerzijds één instelling met een eerste graad en anderzijds één instelling met een tweede een derde en eventueel een vierde graad van het secundair onderwijs, die behoren tot dezelfde inrichtende macht en die in hetzelfde gebouwencomplex is gelegen. De criteria en modaliteiten van deze affectatie worden onderhandeld in het bevoegde onderhandelingscomité."

Artikel 112bis

In artikel 46, §1, 1° worden de woorden "dat erom verzoekt" geschrapt en wordt tussen de woorden "affectatie" en "worden" het woord "nieuwe" ingevoegd

Artikel 113

In hetzelfde decreet wordt een hoofdstuk IVquater – Mandaat van algemeen directeur ingevoegd, dat luidt als volgt :

" Artikel 44quater decies

§ 1. De inrichtende macht kan een directeur belasten met de taak van algemeen directeur voor de totaliteit van haar instellingen.

§ 2. Deze algemeen directeur kan aanspraak maken op een toelage indien de instellingen van de inrichtende macht ten minste 2000 regelmatig ingeschreven leerlingen tellen op 1 februari van het voorafgaande jaar. De Vlaamse regering bepaalt de grootte van de toelage en de modaliteiten voor de toekenning

Artikel 113bis

In hetzelfde decreet wordt een hoofdstuk IVquinquies – Mandaat van coördinerend directeur ingevoegd, dat luidt als volgt :

" Artikel 44quinquies decies

§ 1. Een directeur kan door het bestuur van de scholengemeenschap bij mandaat worden aangesteld tot coördinerend directeur als hij belast is met taken voor de totaliteit van de instellingen die deel uitmaken van de scholengemeenschap.

§ 2. De directeur die belast wordt met het mandaat van coördinerend directeur kan aanspraak maken op een toelage, indien de instellingen die behoren tot de scholengemeenschap ten minste 2000 regelmatig ingeschreven leerlingen telt op 1 februari van het voorafgaande jaar. De Vlaamse regering bepaalt de grootte van de toelage en de modaliteiten voor de toekenning."

Artikel 114

In artikel 44sexies van hetzelfde decreet worden de woorden "§ 1" geschrapt.

Artikel 115

In artikel 44undecies, § 2, van hetzelfde decreet wordt een zin toegevoegd die luidt als volgt :

"Het betrokken personeelslid wordt voor de duur van het lopende schooljaar ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking."

Artikel 115bis

In artikel 46, § 2 van hetzelfde decreet wordt volgende zin toegevoegd :

"De diensten die vóór deze mutatie gepresteerd werden in hetzelfde ambt worden gelijkgesteld met diensten gepresteerd in het gesubsidieerd onderwijs."

Artikel 116

In hetzelfde decreet wordt een artikel 46bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

" Artikel 46 bis

§ 1. Een personeelslid dat vast benoemd is in een ambt van de categorie van het opvoedend hulppersoneel, wordt voor een mogelijke affectatie en mutatie beschouwd als zijnde benoemd in het ambt van opvoeder.

§ 2. Een personeelslid dat vast benoemd is in een ambt van de categorie van het administratief personeel, wordt voor een mogelijke affectatie en mutatie beschouwd als zijnde benoemd in het ambt van administratief medewerker."

Artikel 117

Artikel 47ter van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

1° § 3 wordt vervangen door een tekst die luidt als volgt : "§ 3. De inrichtende macht of het bestuur van de scholengemeenschap, indien de inrichtende macht tot een scholengemeenschap behoort, onderhandelt de algemene afspraken inzake functiebeschrijvingen in het lokaal comité."

2° § 4 wordt vervangen door een tekst die luidt als volgt : "De inrichtende macht duidt voor ieder personeelslid één of twee evaluatoren aan, waaronder steeds een directeur en/of adjunct directeur. Deze evaluatoren zijn tewerkgesteld in een instelling van de betrokken scholengemeenschap die behoort tot dezelfde inrichtende macht, indien het personeelslid dat geëvalueerd wordt tewerkgesteld is in een instelling van een scholengemeenschap. De evaluatoren behoren tot een instelling van dezelfde inrichtende macht indien het personeelslid dat geëvalueerd wordt tewerkgesteld is in een instelling die niet tot een scholengemeenschap behoort. De inrichtende macht evalueert de directeur en de adjunct-directeur."

Artikel 117bis

In artikel 47duodecies wordt het woord "onmiddellijk" geschrapt.

Artikel 117ter

In de aanhef van artikel 62 wordt tussen de woorden "personeelsleden" en "geven" de zinsnede "en voor de tijdelijken met een aanstelling van doorlopende duur" gevoegd ;

Artikel 117quater

In artikel 65, §5 worden de woorden "artikel 23, §1, 1^o" vervangen door de woorden "al naargelang het geval artikel 23, §1, 1^o of artikel 23bis, §5".

Artikel 118

In artikel 84bis wordt § 2 vervangen door wat volgt :

"§ 2. De bepalingen inzake ≈functiebeschrijvingen en die inzake evaluatie treden geleidelijk in werking vanaf 1 september 2000 voor het gesubsidieerd personeel en de inrichtende machten die worden vermeld in een convenant afgesloten tussen de Vlaamse regering, de representatieve organisaties van inrichtende machten en de representatieve vakorganisaties.

Indien op 1 september 2000 geen convenant is afgesloten, legt de Vlaamse regering de invoering van de functiebeschrijvingen vast."

Artikel 119

In artikel 84sexies, § 2, van hetzelfde decreet, wordt een tweede lid toegevoegd dat luidt als volgt :

"De vastbenoemde personeelsleden die op 30 juni 1998 via een verlof om tijdelijk een andere opdracht uit te oefenen, tijdelijk zijn aangesteld in een vacante betrekking in een ambt van de categorie van het opvoedend hulppersoneel en het administratief personeel behouden tot en met 31 augustus 2006 op persoonlijke titel het ambt waarvan zij op 30 juni 1998 titularis waren. Zij behouden elk schooljaar tot en met het schooljaar 2005-2006 het ambt en de weddenschaal verbonden aan dit ambt voor het volume van hun opdracht op dezelfde datum."

Artikel 120

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 september 1999, met uitzondering van :

- artikel 103 dat in werking treedt op 1 juli 1999 ;
- artikels 109, 116 en 119 die uitwerking hebben op 1 september 1998 ;
- artikel 113 dat in werking treedt op 1 januari 2000.
- artikel 106 3^o dat uitwerking heeft op 1 februari 1999 ;
- artikel 106 4^o dat uitwerking heeft op 1 februari 1998 ;

HOOFDSTUK IV

Secundair onderwijs

Artikel 121

In artikel 2 van het decreet van 14 juli 1998 houdende diverse maatregelen met betrekking tot het secundair onderwijs en tot wijziging van het decreet van 25 februari 1997 betreffende het basisonderwijs, wordt 12° vervangen door wat volgt :

"12° inrichtende macht : de rechtspersoon of de natuurlijke persoon die voor één of meer instellingen verantwoordelijk is ; wat het gemeenschapsonderwijs betreft, worden met inrichtende macht inzonderheid de bestuursorganen bedoeld die zijn vermeld, naargelang van het geval, in het bijzonder decreet van 19 december 1988 betreffende de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs respectievelijk in het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs ; ".

Artikel 122

In artikel 25 van hetzelfde decreet worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 2, 1°, 31, § 2, 1°, 66, 1° en 67, vierde lid, worden de woorden "45 onderwijszones" telkens vervangen door de woorden "44 onderwijszones".

2° § 5 wordt geschrapt.

Artikel 123

In hetzelfde decreet wordt een artikel 52bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

" Artikel 52bis

In hetzelfde decreet wordt een artikel 52bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

In afwijking van artikel 48 wordt de rationalisatienorm voor onderstaande instellingen, voor zover hun gradenstructuur deze is van het schooljaar 1997-1998, als volgt bepaald :

- Vrije Israëlitische School Yavne te ANTWERPEN : 87
- Tachkemoni Atheneum te ANTWERPEN : 50
- Tachkemoni Middenschool te ANTWERPEN : 37
- Stedelijke Middenschool 12 te ANTWERPEN : 67
- Gemeentelijk Instituut voor beroepsonderwijs te MACHELEN : 87

Artikel 124

In hetzelfde decreet wordt een artikel 54bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

" Artikel 54bis

In afwijking van artikel 47 geldt geen rationalisatienorm voor een instelling die, behoudens een eventuele eerste graad, enkel het studiegebied ballet organiseert. ".

Artikel 125

In artikel 66 , tweede lid van hetzelfde decreet, wordt in 2° het woord "Vlaanderen" vervangen door de woorden "het onderwijsnet".

Artikel 126

Artikel 77 van hetzelfde decreet wordt aangevuld met een §3, waarvan de tekst luidt als volgt :

"§ 3. In afwijking op § 1, 2° en 3° en onverminderd §2 kunnen de administratieve medewerkers en het administratief personeel mits hun instemming worden ingezet in de onderwijsinstellingen van dezelfde scholengroep van het Gemeenschapsonderwijs of van dezelfde inrichtende macht binnen de scholengemeenschap in het gesubsidieerd onderwijs.

De inrichtende macht of de scholengroep stelt een personeelsplan op en een reglement voor de invulling van dit plan, met dien verstande dat :

- deze personeelsleden geaffecteerd worden aan de onderwijsinstelling waar de betrekking reglementair wordt ingericht ;
- de inzetbaarheid in een andere instelling slechts mogelijk is voor een halftijdse of een voltijdse opdracht ;
- de afstand over de openbare weg tussen de school van affectatie en de school waar het personeelslid wordt ingezet nooit meer dan 25 km mag bedragen ;
- er rekening wordt gehouden met de verworven statutaire toestand of contractuele relatie tussen de scholengroep of inrichtende macht en het personeelslid ;
- de inzetbaarheid mogelijk is ongeacht het onderwijsniveau.

Dit personeelsplan en reglement worden onderhandeld in het lokaal comité."

Artikel 127

In hetzelfde decreet wordt een artikel 77bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

" Artikel 77bis

Ter ondersteuning kan elke scholengemeenschap beschikken over een halftijds personeelslid uit het secundair onderwijs met verlof wegens opdracht in het belang van het onderwijs. De scholengemeenschappen zijn er niet toe gehouden aan de overheid een som terug te storten die gelijk is aan het globaal bedrag van de wedden, weddentoelagen, salarissen, vergoedingen en toelagen die de overheid aan deze personeelsleden uitkeert."

Artikel 127bis

Aan artikel 78 van hetzelfde decreet wordt een § 3 toegevoegd, die luidt als volgt :

" Artikel 78, §§ 1 en 2 zijn ook van toepassing op directeurs en adjunct-directeurs die op 30 juni 1999 zijn wedertewerkgesteld in het ambt van directiesecretaris of onderdirecteur van de scholengemeenschap, op

voorwaarde dat zij op 1 september 1999 personeelslid worden van een inrichtende macht binnen de schoolgemeenschap."

Artikel 128

Aan artikel 92, § 2, 1°, tweede lid, van hetzelfde decreet wordt volgende zin toegevoegd :

"Voorzover na het schooljaar 1997-1998 voormelde splitsingsnormen, leerlingencoëfficiënten of minimumpakketten voor bepaalde groepen van scholen of voor bepaalde structuuronderdelen een wijziging ondergaan, wordt bij de berekening van de aantallen wekelijkse uren-leraar voor het schooljaar 1997-1998 gedaan alsof deze wijziging reeds heeft plaats gevonden.".

Artikel 128bis

In artikel 94, §2 van hetzelfde decreet wordt het volgende toegevoegd :

"3° eerste opsteller ;

4° eerste klerk-typist"

Artikel 129

In artikel 97, § 1, van hetzelfde decreet wordt :

1°, 9° en 10° vervangen door :

"9° opsteller en eerste opsteller : 63 ;

10° klerk-typist en eerste klerk-typist : 57 ;"

2° in 20° het cijfer "99" vervangen door het cijfer "82" ;

3° een 21° tot 23° toegevoegd, die luiden als volgt :

"21° studiemeester-opvoeder met weddeschaal 104 : 82

22° studiemeester-opvoeder met weddeschaal 123 : 82

23° studiemeester-opvoeder met weddeschaal 126 : 82.".

Artikel 130

Artikel 98 van hetzelfde decreet wordt als volgt gewijzigd :

1° In 3°, wordt punt b) vervangen door wat volgt :

"b) kunnen tijdens de schooljaren 1998-1999 tot en met 2005-2006 toch personeelsleden in de ambten van de personeelscategorieën administratief personeel en opvoedend hulppersoneel worden aangeworven in een vacante betrekking opgericht met toepassing van het koninklijk besluit van 15 april 1977 tot vaststelling van de regelen en de voorwaarden voor de berekening van het aantal betrek-

kingen in sommige ambten van het opvoedend hulppersoneel en van het administratief personeel van de inrichtingen voor secundair onderwijs, gewijzigd bij de koninklijke besluiten nr. 61 van 20 juli 1982, 13 maart 1985 en nr. 449 van 20 augustus 1986, het besluit van de Vlaamse regering van 31 juli 1990, het decreet van 15 december 1993 en het besluit van de Vlaamse regering van 9 mei 1996, voorzover de betrokken instelling ontstaat uit een fusie van twee of meer instellingen of een herstructurering die resulteert in een gelijk of kleiner aantal instellingen" ;

2° 5° wordt vervangen door wat volgt :

"5° tijdens de schooljaren 1999-2000 tot en met 2005-2006 en overminderd hetgeen bepaald is in 1°, kan een personeelslid worden aangeworven in een vacante betrekking van een ambt van de personeelscategorie ondersteunend personeel voor zover het aantal punten van de instelling groter is dan het aantal punten dat wordt aangewend voor de instandhouding van het aantal betrekkingen in de ambten van de personeelscategorieën opvoedend hulppersoneel en administratief personeel met toepassing van hetzelfde koninklijk besluit.

Vooraleer evenwel een tijdelijk personeelslid kan worden aangeworven, dient voor de invulling van de bedoelde vacante betrekking de volgende rangorde uitgeput :

- 1° de personeelsleden die in de instellingen van de scholengemeenschap ter beschikking gesteld zijn wegens ontstentenis van betrekking ;
- 2° de personeelsleden, voor zover zij akkoord gaan, uit de personeelscategorieën administratief personeel en opvoedend hulppersoneel van andere instellingen van de betrokken scholengemeenschap waarvan het aantal punten kleiner is dan het aantal punten dat overeenstemt met de instandhouding, op grond van de bepalingen van hetzelfde koninklijk besluit, van hun betrekkingen ;
- 3° de personeelsleden, voor zover zij akkoord gaan, aangesteld op basis van het in artikel 60 gestelde.

Tijdelijke personeelsleden die op grond van wat voorafgaat worden aangeworven, kunnen slechts vast benoemd worden indien hun betrekkingen de som van enerzijds het aantal betrekkingen in de personeelscategorieën opvoedend hulppersoneel en administratief personeel instandgehouden op basis van de bepalingen van hetzelfde koninklijk besluit en anderzijds het aantal betrekkingen van de personeelsleden bedoeld in artikel 60, binnen de instellingen van de scholengemeenschap overschrijden ;".

Artikel 131

§ 1. In hetzelfde decreet wordt artikel 168, 6° vervangen door wat volgt :

"6° titel XV die in werking treedt op 1 september 1999, met uitzondering van artikel 105, 117, 121 en 133 die in werking treden op 1 september 1998, van artikel 116 dat in werking treedt op 1 januari 1999 en van artikel 107 dat in werking treedt op 1 juli 1999 ;".

§2. In hetzelfde decreet wordt artikel 168, 7° vervangen door wat volgt :

"7° titel XVI die in werking treedt op 1 september 1999 met uitzondering van artikel 135, 143, 145 en 153 die in werking treden op 1 september 1998, van artikel 140 §2 dat uitwerking heeft op 1 februari 1998, van artikel 141 dat uitwerking heeft op 1 januari 1999 en van artikel 136 dat in werking treedt op 1 juli 1999 ;".

Artikel 132

De Vlaamse regering kan aan instellingen die voltijds gewoon kunstsecundair onderwijs organiseren en die betrokken zijn bij een convenant dat zij heeft afgesloten met de betrokken inrichtende machten en/of re-

presentatieve verenigingen ervan en met de partners uit een culturele sector, een bijkomende financiering of subsidiëring toekennen. Zij bepaalt de voorwaarden waaraan de leerlingen, die deze bijkomende financiering of subsidiëring genereren, moeten voldoen evenals de vorm waaronder deze middelen worden toegekend.

Artikel.133

In de bijlage aan hetzelfde decreet :

- 1° wordt in zonenummer 29 bij de opsomming der gemeenten alfabetisch ingevoegd : "Zelzate" ;
- 2° worden in zonenummer 30 bij de opsomming der gemeenten alfabetisch ingevoegd : "Destelbergen, Lochristi, Melle, Merelbeke, Moerbeke-Waas, Wachtebeke" ;
- 3° wordt de zone met nummer 36 geschrapt ;
- 4° worden de zonenummers 37 tot en met 45 respectievelijk gewijzigd in de zonenummers 36 tot en met 44.

Artikel 134

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 september 1999, met uitzondering van :

- de artikelen 120, 122, 123, 126, 128, 128bis en 131 die uitwerking hebben op 1 september 1998 ;
- artikel 129 dat in werking treedt op 1 juli 1999.

HOOFDSTUK V

Onderhandelingscomités vrij gesubsidieerd onderwijs

Artikel 135

§ 1. In het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs wordt aan artikel 2, 1° een liggend streepje toegevoegd dat luidt :

"– de centra voor leerlingenbegeleiding ;" ;

§ 2. Aan artikel 135 van hetzelfde decreet wordt volgende bepaling toegevoegd :

"Iedere inrichtende macht richt voor elk van haar centra voor leerlingenbegeleiding een lokaal onderhandelingscomité op."

§ 3. In hetzelfde decreet wordt in artikel 12, § 2, een liggend streepje toegevoegd, dat luidt als volgt :

"– een LOC oprichten voor alle scholen van de inrichtende macht die tot dezelfde scholengemeenschap van het secundair onderwijs behoren."

Artikel 135bis

Aan artikel 12 van hetzelfde decreet wordt een § 4 toegevoegd, die luidt als volgt :

"§ 4. In afwijking van §§ 1, 2 en 3 wordt in de scholengemeenschap van het secundair onderwijs voor de scholen van eenzelfde pedagogische entiteit, één LOC opgericht."

Dit LOC kan ook andere scholen omvatten, behorend tot diezelfde pedagogische entiteit, op voorwaarde dat de scholengemeenschap van het secundair onderwijs met deze scholen een samenwerkingsakkoord heeft gesloten en de afgevaardigden van de representatieve vakorganisaties van elke betrokken school hiermee akkoord gaan."

Artikel 136

In hetzelfde decreet wordt een hoofdstuk IIIBis ingelast, dat luidt als volgt :

"HOOFDSTUK IIIBIS

Onderhandelingscomité van de scholengemeenschap van het secundair onderwijs.

Artikel 37bis

Er wordt één LOC opgericht per scholengemeenschap, zoals bedoeld in titel VIII van het decreet van 14 juli 1998 houdende diverse maatregelen met betrekking tot het secundair onderwijs en tot wijziging van het decreet van 25 februari 1997 betreffende het basisonderwijs. Dit LOC is bevoegd om te onderhandelen over de aangelegenheden waarvoor de scholengemeenschap bevoegd is.

Artikel 37ter

§ 1. Het aantal leden per geleding in het LOC van de scholengemeenschap bedraagt minimum 4.

§ 2. Onverminderd § 1 duidt elke geleding van elk LOC van de scholen van de scholengemeenschap één persoon aan als lid van het LOC van de scholengemeenschap. In onderling akkoord tussen de betrokken geledingen kan hiervan worden afgeweken zonder de pariteit tussen de geledingen te verbreken.

§ 3. Bij ontstentenis van een LOC per school of per pedagogische entiteit wordt één persoon per geleding per ondernemingsraad van de scholen, die behoren tot de scholengemeenschap, lid van het LOC van de scholengemeenschap. In onderling akkoord kan hiervan worden afgeweken zonder de pariteit tussen de geledingen te verbreken.

§ 4. Worden alle scholen van de scholengemeenschap beheerd door éénzelfde inrichtende macht en is er op het niveau van de scholengemeenschap één ondernemingsraad opgericht, dan oefent deze ondernemingsraad eveneens de bevoegdheden uit van het onderhandelingscomité op niveau van de scholengemeenschap."

Artikel 137

Dit hoofdstuk treedt in werking op 15 mei 1999.

HOOFDSTUK VI

Participatieraden gesubsidieerd onderwijs

Artikel 137bis

In het decreet van 23 oktober 1991 betreffende de medezeggenschap in het gesubsidieerd onderwijs wordt een artikel 5bis toegevoegd, dat luidt als volgt :

"Artikel 5bis

Na akkoord van de bestaande participatieraden van haar onderwijsinstellingen binnen de scholengemeenschap kan de inrichtende macht één participatieraad oprichten voor haar onderwijsinstellingen die tot dezelfde scholengemeenschap behoren. Deze regeling geldt voor de duur van het mandaat van de participatieraad."

Artikel 137ter

In hetzelfde decreet wordt een hoofdstuk VII ingelast, dat luidt als volgt :

"HOOFDSTUK VII

Participatieraad van de scholengemeenschap

Artikel 33

In elke scholengemeenschap zoals bedoeld in titel VIII van het decreet van 14 juli 1998 houdende diverse maatregelen met betrekking tot het secundair onderwijs en tot wijziging van het decreet van 25 februari 1997 betreffende het basisonderwijs betreffende het basisonderwijs, wordt een participatieraad van de scholengemeenschap opgericht.

Artikel 33bis

De participatieraad van de scholengemeenschap, geleid door één inrichtende macht, is samengesteld uit een gelijk aantal vertegenwoordigers per geleding, met een minimum van 3.

De participatieraad van een scholengemeenschap geleid door verschillende inrichtende machten omvat een gelijk aantal vertegenwoordigers per geleding. Per inrichtende macht vaardigt elke geleding één vertegenwoordiger af. Hiervan kan in overleg worden afgeweken zonder de pariteit tussen de geledingen op te heffen.

Alle leden van de geledingen van de participatieraad van een scholengemeenschap komen uit de participatieraden van de scholen die tot een scholengemeenschap behoren.

Artikel 33ter

De participatieraad van de scholengemeenschap, geleid door één inrichtende macht, wordt voorgezeten door de coördinerend directeur. Indien er geen coördinerend directeur is, duidt de inrichtende macht een directeur aan, na overleg met de participatieraad om de participatieraad voor te zitten ;

De participatieraad van de scholengemeenschap, geleid door verschillende inrichtende machten, wordt voorgezeten door de coördinerend directeur. Indien er geen coördinerend directeur is, duiden de participerende inrichtende machten, na overleg met de participatieraad, een directeur aan om de participatieraad voor te zitten.

De directeurs, zo ze geen afgevaardigde zijn van de inrichtende machten, kunnen de vergadering met raadgevende stem bijwonen.

Artikel 33quater

In onderling overleg wordt een reglement van orde bepaald.

Dit reglement van orde bepaalt ten minste :

- 1° het aantal bijeenkomsten, met een minimum van twee per jaar ;
- 2° de wijze van bijeenroeping, van mededeling van documenten, van besluitvorming en stemming ;
- 3° de wijze waarop de beslissingen die worden genomen in het kader van de participatie van de scholengemeenschap, worden megedeeld aan de participatieraden van de betrokken onderwijsinstellingen van de scholengemeenschap ;
- 4° de bevoegdheden zoals bepaald in artikel 33quinquies ;
- 5° de wijze waarop de leerlingen gehoord worden.

Artikel 33quinquies

De participatieraad van de scholengemeenschap heeft adviesbevoegdheid over de aangelegenheden waarvoor de scholengemeenschap bevoegd is. Hij heeft overlegbevoegdheid inzake de ordening van een rationeel aanbod en de leerlingenoriëntering en –begeleiding.

Artikel 33sexies

Onder overlegbevoegdheid wordt begrepen het nastreven van een consensus over de bedoelde aangelegenheid. Onverminderd de bevoegdheden van de gemeentelijke en provinciale overheden, voert de inrichtende macht het bij consensus genomen besluit uit. Indien geen consensus kan worden bereikt, beslist de inrichtende macht.

Artikel 33 septies

Het participatiecollege is bevoegd voor de participatieraad van de scholengemeenschap, zoals bepaald in artikel 31, 2° en 3° van ditzelfde decreet.

Artikel 137 quater

Dit hoofdstuk treedt in werking op 15 mei 1999.

HOOFDSTUK VIbis

Ondersteuningscentra voor ouderverenigingswerk

Artikel 137quinquies

In de artikelen 7, 9, 13 en 17 van het decreet van 20 juni 1996 betreffende de subsidiëring van de ondersteuningscentra van ouderverenigingen en van erkende verenigingen die vormings voor ouders van schoolgaande kinderen organiseren wordt de datum van 30 juni gewijzigd in 31 mei.

Artikel 137sexies

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 mei 1999.

HOOFDSTUK VII

Andere bepalingen

Artikel 138

§ 1. De vastbenoemde, stagedoende en contractuele personeelsleden die op 31 maart 1999 in dienst zijn van de administratieve diensten van de ARGO, worden overgedragen aan de in artikel 3 van het Bijzonder Decreet betreffende het Gemeenschapsonderwijs van 14 juli 1998 bedoelde instelling.

§ 2. De Vlaamse regering bepaalt de datum en de nadere regelen voor de overdracht van de personeelsleden bedoeld in § 1. De overdracht van deze personeelsleden geschiedt ten minste met hun graad of met een gelijkwaardige graad. Zij behouden ten minste de bezoldiging, de administratieve en geldelijke anciënniteit, de reglementaire toelagen en vergoedingen en de hoedanigheid die zij hadden.

§ 3. Zolang de Vlaamse regering geen uitvoering heeft gegeven aan artikel 67 § 2 van het Bijzonder Decreet betreffende het Gemeenschapsonderwijs van 14 juli 1998, blijven de naar de nieuwe instelling overgedragen personeelsleden, alsook de door de nieuwe instelling aangeworven personeelsleden, onderworpen aan de rechtspositieregeling van de personeelsleden van de administratieve diensten van de ARGO.

Artikel 139

§ 1. In afwijking van artikel 138 § 1 kunnen de vastbenoemde personeelsleden van de administratieve diensten van de ARGO en van de in artikel 3 van het Bijzonder Decreet betreffende het Gemeenschapsonderwijs van 14 juli 1998 bedoelde instelling tot de datum van het bereiken van het in artikel 67 § 1 van het Bijzonder Decreet betreffende het Gemeenschapsonderwijs van 14 juli 1998 vermelde personeelsformatie, op hun verzoek overgedragen worden naar een andere VOI of naar het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, met behoud van hun salaris, hun administratieve en geldelijke anciënniteit en hun hoedanigheid, en voor zover zij voldoen aan de behoeften en de functiebeschrijvingen van deze organisaties.

§ 2. De Vlaamse regering bepaalt de nadere regelen voor de overdracht van de personeelsleden bedoeld in § 1.

Artikel 140

De personeelsleden die in een onderwijsinstelling van het gemeenschapsonderwijs tewerkgesteld zijn als bode-kamerbewaarder worden vastbenoemd in het ambt van bode-kamerbewaarder.

Met ingang van de datum van hun vaste benoeming zijn de bepalingen van het decreet van 27 maart betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs en de uitvoeringsbesluiten van dit decreet op hen van toepassing.

Het personeelslid dat vast benoemd is in uitvoering van dit artikel kan niet vervangen worden.

Artikel 141

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 september 1999.

HOOFDSTUK VIII

Adviesbevoegdheid gemeenschapsonderwijs

Artikel 142

De directeur, de raad van bestuur en de algemeen directeur zoals bedoeld in artikel 5, § 2 en § 3 van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, worden tot en met 31 maart 2001 geadviseerd voor de aangelegenheden bedoeld in artikel 11, § 1 en § 2 van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs door een adviesraad, samengesteld uit de personen die lid zijn van de lokale raden, zoals bedoeld in artikel 5 van het bijzonder decreet van 19 december 1988 betreffende de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs.

Artikel 143

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2000.

HOOFDSTUK IX

Centra voor leerlingenbegeleiding

Artikel 143bis

In het decreet van 1 december 1998 betreffende de centra voor leerlingenbegeleiding wordt aan artikel 38 een § 6 toegevoegd die luidt als volgt :

"§ 6. In elk centrum wordt een centrumraad opgericht. Deze heeft tot taak aan het bestuur maatregelen voor te stellen die tot de goede werking van het centrum kunnen bijdragen. In de centrumraad zijn alleszins de besturen en andere inrichtende machten van de bediende scholen opgenomen, naast het personeel van het centrum en externe deskundigen.

De directeur van het centrum zit de centrumraad voor.

Het bestuur raadpleegt de centrumraad vooraleer beleidsbeslissingen betreffende het centrum worden genomen.

De Vlaamse regering bepaalt terzake de uitvoeringsmodaliteiten."

Artikel 143ter

Aan artikel 39 van hetzelfde decreet wordt een 9° toegevoegd dat luidt als volgt :

"9° Minstens de wijze waarop het bestuur en de inrichtende machten van de bediende scholen in de centrumraad aan bod komen".

Artikel 144

Aan artikel 181 van hetzelfde decreet wordt een tweede lid toegevoegd dat luidt als volgt :

"De centrale raad, op éénsluitend advies van de raad van bestuur, beslist welk personeelslid vanaf 1 september 2000 wordt belast met het mandaat van directeur en deelt deze beslissing uiterlijk 1 maart 2000 mee aan het departement."

Artikel 144bis

Aan artikel 4quater van de wet van 1 april 1960 betreffende de psycho-medisch-sociale centra wordt een zesde lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

"De bepalingen van het 2°, 3°, en 4° lid gelden niet voor de samenwerkingsverbanden die in werking treden na 1 februari 1999. Voor de centra die behoren tot deze samenwerkingsverbanden, wordt de personeelsomkadering berekend op basis van het aantal leerlingen geteld op 1 februari 1999.

HOOFDSTUK X

Onderwijs voor sociale promotie

Artikel 144ter

In artikel 76 van het decreet van 9 februari 1999 betreffende de aanpassing van het onderwijs voor sociale promotie en de vervanging van de wet van 5 maart 1965 op het schriftelijk onderwijs worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden "Het bestuur bepaalt wie het ambt van directeur opneemt." vervangen door de woorden "In afwijking van de bepalingen van het decreet van 27 maart 1991 rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs, het decreet van 27 maart 1991 rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs en het decreet van 9 april 1992 betreffende het onderwijs III, bepaalt het bestuur vrij wie van de directeurs van de fuserende centra in hoofdamt het ambt van directeur opneemt. De vastbenoemde en tot de proeftijd toegelaten directeurs hebben hierbij voorrang op de tijdelijk aangestelde directeurs. De vastbenoemde en tot de proeftijd toegelaten directeurs die niet als directeur worden aangewezen worden bij voorrang aangewezen om het ambt van adjunct-directeur uit te oefenen. Daarna worden de andere in dienst zijnde directeurs bij voorrang aangewezen om het ambt van adjunct-directeur in hoofdamt uit te oefenen."

2° in het derde lid worden de woorden "2 januari 1999" vervangen door "2 januari vóór de fusie"

3° aan het derde lid wordt toegevoegd : "Een personeelslid dat op het ogenblik van de fusie tot de proeftijd is toegelaten in het ambt van directeur, wordt, na twaalf maanden effectieve prestaties vanaf zijn toelating tot de proeftijd, vast benoemd in het ambt van directeur of in het ambt van adjunct-directeur, al naargelang hij bij de fusie al dan niet het ambt van directeur van het centrum heeft opgenomen."

Artikel 145

Artikel 97 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

"Artikel 97

Dit decreet treedt in werking op 1 september 1999, met uitzondering van :

- artikel 58 dat wat betreft artikel 46 bis uitwerking heeft op 1 juli 1999 ;
- artikel 60 dat wat betreft artikel 40 bis uitwerking heeft op 1 juli 1999 ;
- artikel 84 dat uitwerking heeft vanaf 1 september 1973."

HOOFDSTUK XI

Wijziging aan het decreet betreffende het onderwijs III van 9 april 1992

Artikel 146

In artikel 2 van het decreet betreffende het onderwijs III van 9 april 1992 wordt § 2 vervangen door wat volgt :

"§ 2. Voor de toepassing van deze titel wordt onder het begrip "inrichtende macht" voor het gemeenschapsonderwijs, tenzij uitdrukkelijk anders bepaald, verstaan de lokale raad en vanaf 1 januari 2000 de scholengroep. Bij ontstentenis van de lokale raad, en vanaf 1 januari 2000 de scholengroep, wordt onder het begrip "inrichtende macht" verstaan de centrale raad en vanaf 1 januari 2003 de Raad van het Gemeenschapsonderwijs."

Artikel 147

Artikel 4 van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

- 1° In § 1, a) wordt het woord "Gemeenschapsonderwijs" vervangen door het woord "gemeenschapsonderwijs" ;
- 2° In § 2, b) wordt het woord "Gemeenschapsonderwijs" vervangen door het woord "gemeenschapsonderwijs".

Artikel 148

In artikel 10, tweede lid van hetzelfde decreet worden de woorden "Autonome Raad van het Gemeenschapsonderwijs" vervangen door de woorden "Raad voor het Gemeenschapsonderwijs."

Artikel 149

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 september 1999, met uitzondering van :

- artikel 147 dat uitwerking heeft op 1 januari 2000 ;
- artikel 148 dat uitwerking heeft op 1 april 2003.

Minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

Eddy BALDEWIJNS

ADVIES VAN DE VLAAMSE ONDERWIJSRAAD

Vlaamse Onderwijsraad
Leuvenseplein 4
1000 Brussel

Algemene raad
dinsdag, 23 februari 1999
AR/PCA-RLE/ADV/006

Advies over het voorontwerp van decreet betreffende het onderwijs XI

1 Situering

Op 10 februari 1999 vroeg de Vlaamse minister van onderwijs en ambtenarenzaken, de heer E. Baldewijns, de Vlaamse Onderwijsraad advies over het voorontwerp van decreet betreffende het onderwijs XI.

Op 23 februari 1999 bracht de algemene raad van de Vlaamse Onderwijsraad in aanwezigheid van 24 leden een advies uit over dit voorontwerp. Het advies was unaniem, met uitzondering van enkele alinea's, waarbij in voetnoot de stemverhoudingen vermeld staan.

Over de meeste thema's die in het voorontwerp aan bod komen bracht de Vlaamse Onderwijsraad reeds bij vorige gelegenheden advies uit. Deze adviezen blijven over-eind.

De Vlaamse Onderwijsraad beoordeelt de bepalingen van het voorontwerp vooral vanuit een onderwijskundig standpunt.

2 Advies

De Vlaamse Onderwijsraad stelt vast dat de overheid wel bereid is tot bijkomende financiering voor bijzonder getalenteerde leerlingen zoals solisten, topmusici en topsporters, terwijl er zoveel nood blijft aan ondersteuning voor de zwakkere leerlingen. Hij kan dit beleid niet zonder kritiek goedkeuren. Hij vindt het ook moeilijk te verdedigen op een ogenblik dat de overheid met de invoering van het decreet secundair onderwijs bespaart op de omkadering aan onderwijzend personeel en op het ondersteunend personeel in het secundair onderwijs. In dit verband verwijst hij naar zijn advies¹ over het voorontwerp van decreet betreffende het secundair onderwijs waarin hij onder meer stelt dat de besparingen op het ondersteunend personeel geen rekening houden met de reële noden van scholen en de feitelijke taakbelasting van deze personeelscategorie.

2.1 Mandaat directeur

Het voorontwerp stelt de invoering van het mandaatsysteem met één jaar uit voor de directeurs in het secundair onderwijs en het onderwijs voor sociale promotie. De Vlaamse Onderwijsraad stemt in met dit uitstel. De consequenties van dit systeem zijn op vandaag immers nog onvoldoende gekend. De Vlaamse Onderwijsraad vraagt aan de overheid om alle uitvoeringsmodaliteiten tijdig uit te werken.

¹

Vlaamse Onderwijsraad, Advies over het voorontwerp van decreet betreffende het secundair onderwijs, RSO/RLE-LVP-PCA/ADV/001, 31 maart 1998, blz.13-15

2.2 Mandaat algemeen directeur/coördinerend directeur

In zijn advies over het voorontwerp van decreet houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot een autonoom personeelsbeleid in het onderwijs² onderschrijft de Vlaamse Onderwijsraad de creatie van deze mogelijkheid, maar formuleert daarbij enkele bedenkingen.

Dit voorontwerp herneemt deze optie, maar gebruikt nu twee verschillende benamingen. Voor het gemeenschapsonderwijs neemt het de benaming over van het bijzonder decreet: algemeen directeur. Voor het gesubsidieerd onderwijs creëert het een nieuwe benaming: coördinerend directeur.

De Vlaamse Onderwijsraad stelt vast dat de gesubsidieerde inrichtende machten de functie van de coördinerend directeur vrij kunnen invullen. In het gemeenschapsonderwijs beschikken de inrichtende machten niet over deze beleidsruimte. Het bijzonder decreet bepaalt uitdrukkelijk de taken en de bevoegdheden van de algemeen directeur in het gemeenschapsonderwijs.

De vertegenwoordigers van de Argo wijzen op het probleem dat de Argo meer scholengemeenschappen heeft dan er scholengroepen zijn en dat daardoor sommige scholengroepen uit verschillende scholengemeenschappen zullen bestaan, terwijl voor die scholengroep slechts één algemeen directeur mogelijk is.³

2.3 Functiebeschrijving en evaluatie

Het voorontwerp van decreet stelt de invoering van de functiebeschrijvingen op basis van een convenant uit met één jaar. De Vlaamse Onderwijsraad vindt dit uitstel verantwoord, omdat er voldoende tijd moet zijn om de gesprekken te voeren die nodig zijn om convenanten af te sluiten.

2.4 Rationalisatie en programmatie secundair onderwijs

De Vlaamse Onderwijsraad stelt vast dat om pragmatische redenen teruggekeerd wordt naar de gunstnormen⁴ voor scholen die, omwille van hun situatie, niet kunnen voldoen aan de normen die bepaald zijn in het decreet over het secundair onderwijs van 14 juli 1998.

² Vlaamse Onderwijsraad, Advies over het voorontwerp van decreet houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot een autonoom personeelsbeleid in het onderwijs, AR/PCA/ADV/002, 22 september 1998, blz.6

³ De raad stemde over de opname van deze alinea; 13 leden stemden voor, 4 leden stemden tegen en 5 leden onthielden zich bij de stemming.

⁴ Zoals bepaald was in de artikels 22, 23 en 24 van het KB van 30 maart 1982 betreffende de scholengemeenschappen voor secundair onderwijs en houdende het rationalisatie- en programmatieplan van het secundair onderwijs met volledig leerplan.

2.5 Ondersteuning scholengemeenschap door een halftijds personeelslid met verlof wegens opdracht

In zijn advies over het voorontwerp van decreet houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot een autonoom personeelsbeleid in het onderwijs ⁵ verwelkomde de Vlaamse Onderwijsraad reeds de toekenning van een halftijdse organieke betrekking voor de totaliteit van de scholengemeenschap. Hij merkte daarbij op dat de positie van deze personeelsleden administratief en statutair beter zou moeten onderbouwd worden. Het artikel in dit voorontwerp komt grotendeels tegemoet aan deze opmerking. Toch blijven er in bepaalde gevallen juridische vragen over de feitelijke werkgever van de betrokken personeelsleden.

2.6 Bijkomende financiering voltijds gewoon secundair kunstonderwijs

De Vlaamse Onderwijsraad stemt in met het voornemen van de overheid om getalenteerde jongeren in de gelegenheid te stellen hun kunstopleiding te combineren met de mogelijkheid om een diploma secundair onderwijs te behalen. De Vlaamse Onderwijsraad heeft echter thans nog geen zicht op wie de leerlingen zal selecteren die in aanmerking komen voor deze maatregelen en op basis van welke criteria deze selectie zal gebeuren. In dit verband vraagt hij de overheid om bij de selectie van de leerlingen criteria te hanteren die een democratische toegang tot deze mogelijkheid garanderen. Verder vraagt de Vlaamse Onderwijsraad of deze maatregel voldoende garanties biedt inzake algemene vorming voor deze leerlingen. Het is voor de Vlaamse Onderwijsraad ook niet duidelijk voor welke niveaus en voor welke studiegebieden deze mogelijkheid geldt en met welke middelen zij zal worden gefinancierd.

Tevens gaat de Vlaamse Onderwijsraad ervan uit dat alle scholen die de betrokken KSO-studierichtingen aanbieden in aanmerking komen voor het afsluiten van zo'n convenant. De Vlaamse Onderwijsraad vraagt om op dit punt het artikel 132 van het voorontwerp aan te passen en de woorden "instellingen voor voltijds gewoon secundair kunstonderwijs" te vervangen door de woorden "instellingen die voltijds gewoon secundair kunstonderwijs organiseren"

De Vlaamse Onderwijsraad wil bij deze gelegenheid de aandacht vestigen op het verschil tussen de omkadering in de homogene kunstscholen en de omkadering in de heterogene kunstscholen.

2.7 Onderhandelingscomités vrij gesubsidieerd onderwijs

2.7.1 Het voorontwerp schrijft in het gesubsidieerd secundair onderwijs de oprichting voor van één LOC per scholengemeenschap en bepaalt de bevoegdheid van dit LOC.

Daarnaast vervangt het de verplichting om één LOC per school op te richten door de verplichting om één LOC op te richten per inrichtende macht die deel uitmaakt van de scholengemeenschap. De inrichtende machten en de afgevaardigden van de represen-

⁵ Vlaamse Onderwijsraad, Advies over het voorontwerp van decreet houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot een autonoom personeelsbeleid in het onderwijs, AR/PCA/ADV/002, 22 september 1998, blz. 5

tatieve vakorganisaties kunnen in onderling akkoord beslissen om afzonderlijke LOC's op te richten per school.

- 2.7.2 De Vlaamse Onderwijsraad wijst op de complexiteit van het samenspel tussen overleg, onderhandeling en medezeggenschap. Hij gaat akkoord met het principe dat de uitvoering van het decreet secundair onderwijs voor gevolg heeft dat het overleg, de onderhandelingen en de medezeggenschap ook moeten worden geregeld op het niveau van de scholengemeenschap en van de scholengroep. Hij vraagt ook voor de participatieraden de nodige decretale verankering.

Sommige geledingen vragen principieel dat de structuren voor overleg, onderhandelingen en medezeggenschap op het niveau van de school zouden blijven bestaan en dat mettertijd op basis van vrijwilligheid de structuren op het niveau van de school meer bevoegdheden kunnen afstaan aan structuren voor meerdere scholen van dezelfde inrichtende macht. De andere geledingen kunnen zich hierbij aansluiten, maar maken zich zorgen over de veelheid van structuren en overlappings van bevoegdheden.

- 2.7.3 De vorming van scholengemeenschappen en scholengroepen zal tot stand komen voor 1 september 1999. De bepalingen over de onderhandelingscomités voor het gesubsidieerd onderwijs gaan pas in op 1 september 1999. De Vlaamse Onderwijsraad merkt op dat zich hier een probleem van timing stelt. Hij vraagt de overheid de ingangsdatum van deze bepaling te vervroegen naar 1 mei 1999. Zo niet zullen zeer belangrijke beslissingen genomen zijn alvorens de onderhandelingscomités in het gesubsidieerd onderwijs een feit zijn.

- 2.7.4 De Vlaamse Onderwijsraad vraagt of ook de onderhandelingsbevoegdheid van de openbare inrichtende machten geen decretale verankering behoeft.

- 2.8 Decretale wijzigingen noodzakelijk voor een goede start van het schooljaar 1999-2000

De Vlaamse Onderwijsraad wenst enkele problemen te signaleren die zich stellen bij de voorbereiding van het schooljaar 1999-2000 en waarvoor aanpassingen in dit voorontwerp van decreet een oplossing kunnen bieden.

- 2.8.1 Dit decreet maakt voor bepaalde leerlingen bijkomende omkadering mogelijk en voert om pragmatische redenen voor bepaalde scholen gunstige rationalisatienormen in. De Vlaamse Onderwijsraad vestigt in dit verband de aandacht op de bijzondere situatie van concentratiescholen, die ook dreigen onder de rationalisatienormen te vallen en nood hebben aan bijkomende financiering of subsidiëring.

- 2.8.2 Het decreet secundair onderwijs van 14 juli 1998 ⁶ verbiedt scholen te fusioneren en hun eerste graad af te splitsen indien de nieuwe autonome instelling die daardoor ontstaat geen eerste jaar B en een beroepsvoorbereidend jaar aanbiedt.

De Vlaamse Onderwijsraad vraagt om in het decreet de mogelijkheid in te schrijven dat zesjarige ASO-scholen kunnen fusioneren en een eerste graad afsplitsen zonder een eerste leerjaar B en een beroepsvoorbereidend jaar, evenwel op voorwaarde dat deze leerjaren binnen de scholengemeenschap aanwezig zijn. ⁷

2.8.3 Uitzondering bij de vorming van scholengemeenschappen

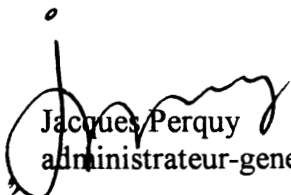
Artikel 66 van het decreet over het secundair onderwijs van 14 juli 1998 bepaalt uitzonderingen voor de vorming van scholengemeenschappen. Eén van de voorwaarden is dat tenminste één instelling van de scholengemeenschap uitsluitend specifieke structuuronderdelen die uniek zijn in Vlaanderen organiseert.

Deze bepaling kan voor dit soort instellingen tot problemen leiden indien zij wensen toe te treden tot een scholengemeenschap omdat een ander net een gelijknamige opleiding organiseert met gedeeltelijk een andere inhoud. De Vlaamse Onderwijsraad vraagt daarom dat in artikel 66 van het decreet over het secundair onderwijs van 14 juli 1998 als criterium voor uniciteit "Vlaanderen" wordt vervangen door "het net", dit naar analogie met de definiëring van uniciteit in artikel 50 in het kader van de rationalisatie. De Vlaamse Onderwijsraad vindt het onlogisch dat een instelling met uitsluitend unieke structuuronderdelen per net wel kan genieten van een gunstige rationalisatienorm, maar dat hun toetreding tot een scholengemeenschap wordt verhinderd.

2.8.4 Ondersteunend personeel

Artikel 98 5° van het decreet van 14 juli 1998 verbiedt scholen van een scholengemeenschap van het secundair onderwijs nieuwe betrekkingen op te richten voor ondersteunend personeel, zolang in één van de participerende scholen één mogelijk boven-tallig personeelslid aanwezig is.

De Vlaamse Onderwijsraad signaleert dat deze bepaling voor gevolg kan hebben dat een school vanaf 1 september 1999 niet de zekerheid heeft om te beschikken over het aantal betrekkingen waarop zij op basis van de nieuwe regeling minimaal recht heeft.


Jacques Perquy
administrateur-generaal


Louis Van Beneden
voorzitter

⁶ Decreet van 14 juli 1998 houdende diverse maatregelen met betrekking tot het secundair onderwijs en tot wijziging van het decreet van 25 februari 1997 betreffende het basisonderwijs, artikel 10

⁷ De raad stemde over deze alinea: 9 leden stemden voor, 1 lid stemde tegen en 7 leden onthielden zich bij de stemming

Bijlage

Deze bijlage bevat twee thema's die besproken werden tijdens vergaderingen ter voorbereiding van het advies over het voorontwerp van decreet betreffende het onderwijs XI. Zij werden evenwel niet besproken tijdens de vergadering van de algemene raad van 23 februari 1999. Op het ogenblik dat deze punten aan de orde waren, was de algemene raad niet meer in aantal.

- 1 Inwerkingtreding decreet over de centra voor leerlingenbegeleiding en het decreet over het secundair onderwijs

Tijdens de vergadering van de raad secundair onderwijs werd een probleem gesignaleerd met de inwerkingtreding van het decreet secundair onderwijs enerzijds en het decreet over de centra voor leerlingenbegeleiding anderzijds. In het decreet over het secundair onderwijs gaat de bepaling dat een scholengemeenschap voor zijn leerlingeno-riëntering samenwerkt met één PMS of één centrum voor leerlingenbegeleiding, in op 1 september 1999. Het decreet over de centra voor leerlingenbegeleiding gaat pas in op 1 september 2000. Daardoor zijn bij de vorming van scholengemeenschappen in een aantal gevallen voor het overgangsjaar 1999-2000 tijdelijke samenwerkingsovereenkomsten nodig zoals bepaald in het decreet betreffende het onderwijs IX.

- 2 Wijziging aan het decreet over de subsidiëring van de ondersteuningscentra van ouderverenigingen en van erkende verenigingen die vorming van ouders van schoolgaande kinderen organiseren

De ondersteuningscentra van ouderverenigingen en van erkende verenigingen die vorming van ouders van schoolgaande kinderen organiseren moeten hun aanvraag voor de werkingssubsidie, voor financiële tussenkomst voor vorming, voor personeelsleden uit het onderwijs met verlof wegens opdracht en voor erkenning indienen op 30 juni van het voorafgaand schooljaar. Deze datum maakt het voor de administratie onmogelijk om de ondersteuningscentra voor de aanvang van het schooljaar volledig te informeren over het feit of de aangevraagde middelen al dan niet toegekend worden. De koepels van de ouderverenigingen vragen om deze datum te vervroegen naar 31 mei.

PROTOCOL VAN HET SECTORCOMITÉ XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

uw brief van
uw kenmerk
ons kenmerk
vragen naar
of toestelnummer
bijlagen

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Vlaamse regering
De minister-president



Martelaarsplein 19, B-1000 Brussel
Tel : 02/227.29.11
Fax : 02/227.29.05

aan

protocol nr. 117.306

datum

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE
ONDERHANDELINGEN VAN 8 MAART 1999 DIE GEVOERD WERDEN IN
HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS
GEWEST

over

de artikelen 138 en 139 van het voorontwerp van decreet betreffende het Onderwijs
XI

NB:
gelieve
in het antwoord
de datum
en ons kenmerk
te vermelden



VLAANDEREN - EUROPA 2002

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Luc Van den Brande, minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid, Europese Aangelegenheden, Wetenschap en Technologie, voorzitter ;
2. de heer Eddy Baldewijns, Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter ;
3. mevr. Wivina Demeester - De Meyer, Vlaams minister van Financiën, Begroting en Gezondheidsbeleid;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de twee representatieve vakorganisaties :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur groepeerd, vertegenwoordigd door :

de heer Stefaan Van de Kerckhove

anderzijds,

Werd een akkoord bereikt over de artikelen 138 en 139 van het voorontwerp van decreet betreffende het Onderwijs XI mits volgende aanpassingen worden doorgevoerd.

In artikel 138 wordt § 1 vervangen door wat volgt: “De vastbenoemde, stage-doende en contractuele personeelsleden die op 31 maart 1999 in dienst zijn van de administratieve diensten van de ARGO, worden overgedragen aan de in artikel 3 van het Bijzonder Decreet betreffende het Gemeenschapsonderwijs van 14 juli 1998 bedoelde instelling.”

In artikel 139 wordt § 1 vervangen door wat volgt: “ In afwijking van artikel 138,§1 kunnen de vastbenoemde personeelsleden van de administratieve diensten van de ARGO en van de in artikel 3 van het Bijzonder Decreet betreffende het Gemeenschapsonderwijs van 14 juli 1998 bedoelde instelling tot de datum van het bereiken van de door de Vlaamse regering in artikel 67,§1 van het Bijzonder Decreet vermelde personeelsformatie op hun verzoek overgedragen worden naar een andere Vlaamse openbare instelling of naar het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, met behoud van hun salaris, hun administratieve en geldelijke anciënniteit en hun hoedanigheid, en voor zover zij voldoen aan de behoeften en de functiebeschrijvingen van deze organisaties.”

Brussel,

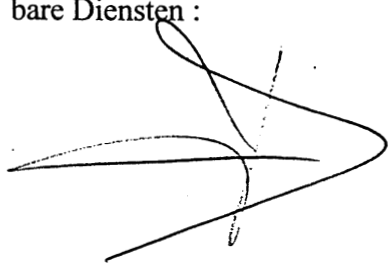
08-03-1999

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE VAKORGA-
NISATIES :

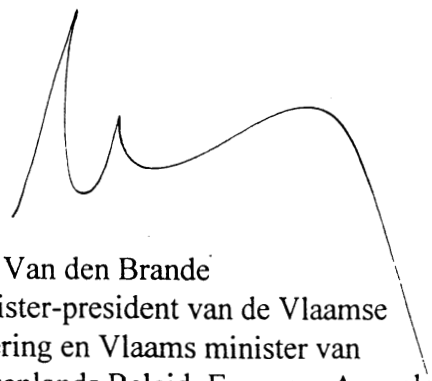
DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der Open-
bare Diensten :

De Voorzitter,



Hilmi Beckmans



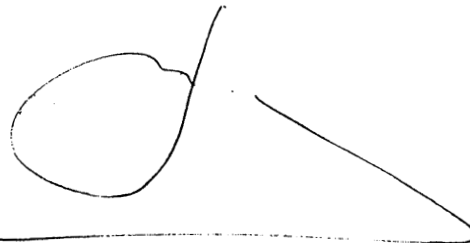
Luc Van den Brande
minister-president van de Vlaamse
regering en Vlaams minister van
Buitenlands Beleid, Europese Aangele-
genheden, Wetenschap en Technologie

Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare Diensten



S. Van de Kerckhove

DE ONDERVOORZITTER,



Eddy Baldewijns
Vlaams minister van
Onderwijs en Ambtenarenzaken

LID



Wivina Demeester - De Meyer
Vlaams minister van Financiën,
Begroting en Gezondheidsbeleid

ADVIES VAN HET OVERKOEPELEND ONDERHANDELINGSCOMITÉ
VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS

OVERKOEPELEND ONDERHANDELINGSCOMITE VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS

Brussel, 9 maart 1999

PROTOCOL nr. 103 HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
DIE GEVOERD WERDEN IN DE VERGADERINGEN VAN HET OVERKOEPELEND
ONDERHANDELINGSCOMITE VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS OP 2, 3, 4 EN 8
MAART 1999

OVER

het voorontwerp van decreet betreffende onderwijs XI.

De afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

1. de hr. E. BALDEWIJNS, Vlaams minister van Onderwijs
en Ambtenarenzaken - voorzitter,
2. de hr. L. VAN DEN BRANDE, minister-president van de Vlaamse
regering - lid,
3. mevr. W. DEMEESTER-DE MEYER, Vlaams minister van Financiën,
Begroting en Gezondheidsbeleid
lid,
4. de hr. L. MARTENS, Vlaams minister van Cultuur, Gezin en
Welzijn - lid,

de afgevaardigden van de representatieve groeperingen van de inrichtende machten, te weten:

1. **het Vlaams Secretariaat van het Katholiek Onderwijs**, vertegenwoordigd door:

de heren T. BOONE, secretaris-generaal VVKSO
 L. GENOE, secretaris-generaal VSKO
 Ch. SMITS, stafmedewerker VVKSO
 F. VAN DUN, directeur VVKSO

2. **het Overleg Kleine Onderwijsverstrekkers**, (FOPEM, Steinerfederatie, VOOB) vertegenwoordigd door:

de heren J. BOECKX
 F. DE COCK

en de afgevaardigden van de representatieve vakorganisatie, te weten:

- **de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten**, vertegenwoordigd door:

mevr. H. LAVRYSEN

de heren G. LOUWET
 R. SCHEPERS
 J. VAN DER HOEVEN

hebben **een akkoord** bereikt over het hierbij gevoegde voorontwerp van decreet betreffende onderwijs XI.

De vertegenwoordigers van het Vlaams Secretariaat van het Katholiek Onderwijs (VSKO) onderschrijven een protocol van akkoord voor het ontwerp van decreet betreffende het onderwijs XI.

Zij wensen echter het volgende op te merken: de vorming van de scholengemeenschappen is een ingrijpende herstructurering. De toegekende halftijdse detachering aan elke scholengemeenschap in artikel 127 van het voorontwerp zou moeten ingaan op 1 juni 1999 precies om de start van de scholengemeenschappen op 1 september 1999 beter te kunnen voorbereiden en vlotter te laten verlopen.

Op basis van het privaatrechterlijk contract, waarbij een inrichtende macht een personeelslid aanwerft, benoemt e.d., dienen vragen gesteld bij de huidige bepalingen van het decreet rechtspositie van 27 maart 1991 van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra, m.b.t. de begrippen affectatie en nieuwe affectatie. Recente uitspraken van gerechtshoven tonen duidelijk aan dat de affectatie gebeurt aan de inrichtende macht voor haar instellingen die op (relatief) korte afstand van elkaar liggen. Evident geldt deze redenering voor "pedagogische entiteiten", voor instellingen op het grondgebied van dezelfde gemeente, geleid door dezelfde inrichtende macht. Het akkoord waarvan sprake in artikel 45 §2 van het decreet rechtspositie gesubsidieerd onderwijs, kan in deze visie geen stand houden.

De kleine onderwijsverstrekkers, OKO (FOPEM-Steinerfederatie-VOOP) geven een protocol van akkoord op het ontwerpdecreet betreffende onderwijs XI.

Wat artikel 123 betreft verwelkomen zij dat scholen die tot en met schooljaar 1997-1998 op meer voordelige minimale schoolbevolkingsnormen konden terugvallen (op basis van onderwijskarakter-destijds vastgelegd in KB van 30 maart 1982), dat ook in de toekomst zullen kunnen blijven doen voor zover hun gradenstructuur behouden blijft.

Zij steunen de vraag om voor probleemscholen zoals concentratiescholen andere normen te hanteren en maatregelen te treffen teneinde tegemoet te komen aan hun specifieke problemen.

De Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten gaat akkoord met het voorontwerp van decreet betreffende het onderwijs XI, maar wenst volgende opmerkingen te formuleren.

FCSOD blijft bij zijn principieel standpunt dat zowel participatie als onderhandeling in het basisonderwijs zich moeten situeren op het niveau van de school. Lokale onderhandelingscomités en participatieraden moeten dus in het basisonderwijs opgericht worden per school.

FCSOD benadrukt dat de nieuwe regeling die ingevoerd wordt bij onderwijsdecreet XI voor de scholengemeenschappen van het secundair onderwijs geen precedent mag zijn om ook voor het basisonderwijs de overleg- en onderhandelingsbevoegdheid te verschuiven naar een overkoepelend niveau of een groter geheel van scholen.

FCSOD heeft verder bedenkingen bij de extra-omkadering die in dit decreet wordt voorzien voor toekomstige topmusici en top(ballet)-dansers, terwijl de niet-homogene kunstscholen reeds meer dan 10 jaar wachten op een degelijke omkadering voor hun "gewone" leerlingen in de studierichting "muziek". FCSOD neemt akte van de toezegging van de overheid om deze laatste aangelegenheid te regelen bij besluit van de Vlaamse regering tegen het schooljaar 1999-2000.

FCSOD neemt van nota van het engagement van de overheid om aan de interimarissen van de personeelsleden die genieten van de weddenschaal 106, eveneens weddenschaal 106 toe te kennen, wat zal geregeld worden bij besluit van de Vlaamse regering.

Voor wat de toekenning van een nieuwe affectatie binnen een pedagogische entiteit, bestaande uit één eerstegraadsschool en één bovenbouwschool, betreft, zal FCSOD niet aarzelen om de intrekking van deze bepaling te eisen, indien in het onderwijsveld zou blijken dat deze bepaling aanleiding geeft tot misbruiken.

FCSOD stelt vast dat de overheid blijkbaar wel heel wat middelen veil heeft voor de omkadering van de inrichtende machten (functies van algemeen directeur en coördinerend directeur, een extra-halftijdse betrekking per scholengemeenschap) terwijl voor de vertegenwoordigers van de representatieve vakorganisaties in de onderhandelingscomités op niveau van de inrichtende macht, de scholengemeenschap of de scholengroep, nog geen enkele tegemoetkoming voor de vervulling van hun opdracht werd voorzien.

FCSOD is van oordeel dat de vastbenoemde leden van het MVD-personeel, die nu gehecht worden aan de scholengroep, indien ze een andere standplaats toegewezen krijgen of taken opgedragen krijgen die bijkomende verplaatsingskosten tot gevolg hebben, moeten kunnen rekenen op een vergoeding voor de voor hen daaraan verbonden kosten.

FCSOD is van oordeel dat de toepassing van artikel 58 van dit decreet (het belasten van een directie met een andere opdracht) tot oneigenlijk gebruik kan leiden. Door zulke directies met een andere opdracht te belasten, worden uren uit het lestijdenpakket niet optimaal benut, wat kan leiden tot een taakverzwaring van het onderwijspersoneel.

De afvaardiging van de overheid engageert er zich toe:

1. de decreten rechtspositie te herzien in functie van een zo groot mogelijke eenvormigheid tussen de verschillende onderwijsniveaus;
2. de nodige uitvoeringsbesluiten op te stellen om de wet van 19 december 1974, zoals gewijzigd door de wet van 15 december 1998, toepasbaar te maken op de onderhandelingscomités van het officieel onderwijs;
3. uitvoering te geven aan punt 10.4 van het politiek akkoord inzake het gemeenschapsonderwijs (invoering van een eenvormige financiële controle van alle netten door een college van accountants);
4. de omkadering van de heterogene kunstscholen af te stemmen op die van de homogene kunstscholen;
5. de problematiek van scholen met een hoge concentratie van migrantenleerlingen als een beleidsprioriteit te beschouwen;
6. aan de interimarissen van de personeelsleden die genieten van de weddenschaal 106, eveneens weddenschaal 106 toe te kennen, wat zal geregeld worden bij besluit van de Vlaamse regering.

Brussel, 09.iii.1999

Vervolg : protocol nr.103

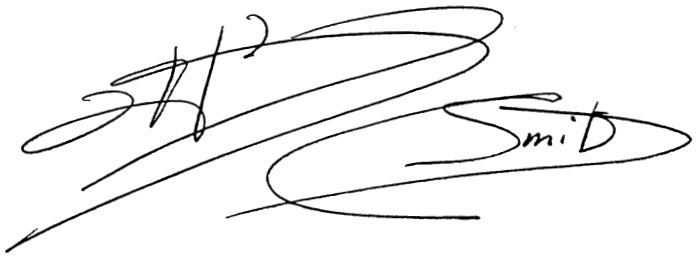
DE OVERHEIDSAFVAARDIGING

DE AFGEVAARDIGDEN VAN DE
REPRESENTATIEVE GROEPERINGS
VAN DE INRICHTENDE MACHTEN,

DE VOORZITTER,

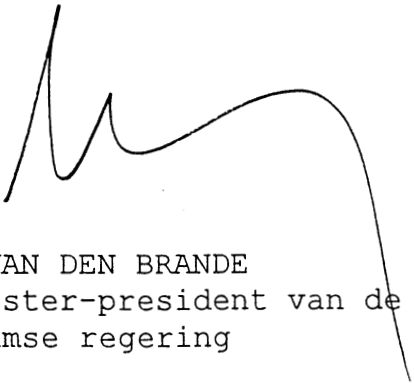
Voor het Vlaams Secretariaat
van het Katholiek Onderwijs

E. BALDEWIJNS
Vlaams minister van
Onderwijs en Ambtenarenzaken

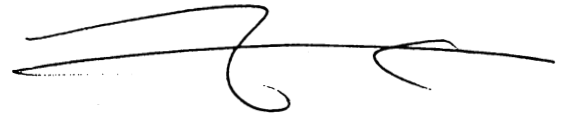
DE LEDEN,

Voor het Overleg Kleine
Onderwijsverstrekkers
(FOPEM, Steinerfederatie,
VOOP)



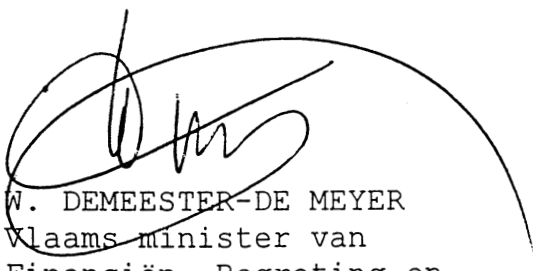
L. VAN DEN BRANDE
minister-president van de
Vlaamse regering

FRANS DE COCK

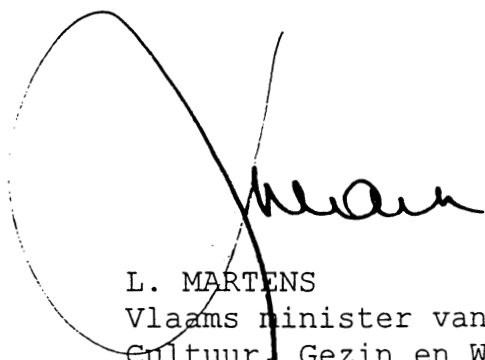


Vervolg : protocol nr.103

DE AFGEVAARDIGDEN VAN DE
REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIE,

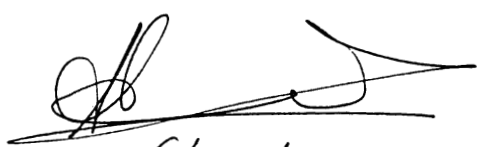


W. DEMEESTER-DE MEYER
Vlaams minister van
Financiën, Begroting en
Gezondheidsbeleid

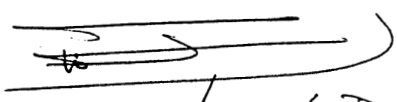


L. MARTENS
Vlaams minister van
Cultuur, Gezin en Welzijn

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten
der Openbare Diensten



G. Louwet



Jos v. D. Hoeven



Rita SCHEPERS

ADVIES VAN HET SECTORCOMITÉ X – ONDERWIJS

EN

HET COMITÉ VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN

SECTORCOMITE X - ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap)
en
COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE
OVERHEIDSDIENSTEN - Afdeling 2 - Onderafdeling
"Vlaamse Gemeenschap".

Brussel, 9 maart 1999

PROTOCOL nr. 328 HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
DIE GEVOERD WERDEN IN DE GEMEENSCHAPPELIJKE VERGADERINGEN VAN
SECTORCOMITE X EN VAN ONDERAFDELING "VLAAMSE GEMEENSCHAP" VAN
AFDELING 2 VAN HET COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE
OVERHEIDSDIENSTEN OP 2, 3, 4 EN 8 MAART 1999

over

het voorontwerp van decreet betreffende onderwijs XI

De afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de hr. L. VAN DEN BRANDE, minister-president van de
Vlaamse regering - voorzitter,
2. de hr. E. BALDEWIJNS, Vlaams minister van Onderwijs en
Ambtenarenzaken - ondervoorzitter,
3. mevr. W. DEMEESTER-DE MEYER, Vlaams minister van Financiën,
Begroting en Gezondheidsbeleid -
lid,
4. de hr. L. MARTENS, Vlaams minister van Cultuur, Gezin en
Welzijn - lid,

de afgevaardigden van de inrichtende machten of de verenigingen van inrichtende machten, te weten :

1. **de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs, vertegenwoordigd door :**

de heren M. SMETS, afdelingshoofd
 J. VAN DEN BRANDE, ondervoorzitter
 J. WELLENS, adjunct administrateur-generaal

2. **het Onderwijssecretariaat voor Steden en Gemeenten van de Vlaamse Gemeenschap, vertegenwoordigd door:**

mevr. L. PEETERS, juridisch adviseur

de hr. E. DE WAELE, algemeen directeur

3. **de Cel voor het Provinciaal Onderwijs, vertegenwoordigd door:**

mevr. A. CLAEYS, juridisch medewerker

de hr. H. VANNESTE, directeur

en de afgevaardigden van de drie representatieve vakorganisaties, te weten :

- **de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :**

de heren L. BOGHE
 G. RASSCHAERT
 G. VANSWEEVELT
 Cl. WALGRAEF

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :

mevr. H. LAVRYSEN

de heren G. LOUWET
R. SCHEPERS
J. VAN DER HOEVEN

- het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door :

mevr. M. DE GROEN

de heren. L. VAN ROMPAEY
R. VOETEN

hebben een akkoord bereikt over het hierbij gevoegde voorontwerp van decreet betreffende onderwijs XI, met uitzondering van de door de inrichtende machten of de verenigingen van de inrichtende machten en de door de representatieve vakorganisaties geformuleerde voorbehouden.

1. De ARGO kan globaal akkoord gaan met het ontwerp, omdat het tegemoetkomt aan een aantal noodzakelijkheden ten einde m.i.v. 1 september 1999 het decreet secundair onderwijs, inclusief de scholengemeenschappen en het decreet volwassenenonderwijs, en m.i.v. 1 januari 2000 de nieuwe bestuursstructuren zoals bepaald in het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, operationeel te maken.
2. De ARGO gaat hoegenaamd niet akkoord met de beperkende bepalingen van de artikelen 22, 34, 35, 53, 68, 68bis en 126 van het voorliggende ontwerp. In de eerste plaats gaat het om de affectatie en de ermee verbonden inzetbaarheid.
 - 2.1. Artikel 22 stelt dat een personeelslid binnen dezelfde scholengroep een nieuwe affectatie kan krijgen. In de oorspronkelijk ter onderhandeling voorgelegde tekst waren de woorden "op zijn verzoek" - terecht - nog niet vermeld. Deze toevoeging doet afbreuk aan de mogelijkheden waarover een openbare dienst in principe moet beschikken om te kunnen voldoen aan de noden van de efficiënte organisatie van de openbare dienstverlening. Binnen de perken van het redelijke - zoals recentelijk nog tot uiting is gekomen in rechtspraak

van de Raad van State - moet een openbare dienst als het gemeenschapsonderwijs zijn personeelsleden efficiënt kunnen inzetten.

De toevoeging dat dit akkoord niet vereist is binnen een pedagogische entiteit, zoals bepaald in het artikel, houdt geen rekening met de structuur van het gemeenschaps-onderwijs.

De logica van deze toevoeging is overigens dat artikel 104 van het decreet secundair onderwijs van 14 juli 1998 wordt opgeheven.

De ARGO moet vaststellen dat bij het officieel gesubsidieerd onderwijs de beperking onder de vorm van "op zijn verzoek" niet vereist is. Artikel 45, § 2 DRP gesubsidieerd onderwijs stelt immers: "In de instellingen en centra van het gesubsidieerd vrij onderwijs geschiedt de nieuwe affectatie niet dan met akkoord van het personeelslid." Het gemeenschapsonderwijs is derhalve de enige van de publiekrechtelijke inrichtende machten in Vlaanderen, die aan een dergelijke beperking inzake het efficiënt inzetten van zijn personeel onderworpen is. Zij eist wat dit betreft een zelfde bepaling als momenteel is voorzien voor het gesubsidieerd officieel onderwijs. Volledigheidshalve maken ze de bemerking dat de inrichtende macht van het provinciaal onderwijs een groter territorium beheert dat de scholengroepen van het gemeenschapsonderwijs.

- 2.2. Wat artikel 34 betreft, wenst de ARGO de affectatie aan de scholengroep voor ruimere groepen van personeelsleden waarvoor thans geen vast normenstelsel (meer) bestaat, dan wel die door het samenbrengen van omkaderingselementen binnen een scholengemeenschap/scholengroep bijkomend in dienst kunnen gehouden of genomen worden. Hierbij denken ze aan de vastbenoemde rekenplichtig-correspondenten basisonderwijs en bode-kamerbewaarders en de leden van het ondersteunend personeel en de technische adviseurs die door het bijeenbrengen van "restpunten" gegenereerd zullen worden.
- 2.3. De artikelen 35,53 en 126 beperken substantieel de inzetbaarheid van het ondersteunend en bestuurspersoneel ten behoeve van de scholengroep.
Het bijzonder decreet van 14 juli 1998 legt de organen van de scholengroep heel uitgebreide bevoegdheden op en stelt dat gekomen moet worden tot een "taakverdeling onder de leden van het bestuurspersoneel" (art. 23 § 1 -3°e), de "planning van de inzetbaarheid van het ondersteunend personeel" (art. 28 § 4 -7°), de "taakverdeling van het ondersteunend personeel", het opvoedend hulppersoneel en administratief personeel van de scholengroep" (art. 30 § 1 -4°) en de "delegatie van bevoegdheden onder de directieleden" (art.30 § 4).

Het politiek akkoord dat ten grondslag lag aan het nieuwe bijzonder decreet spreekt over "de inzetbaarheid van de bestuursfuncties" (punt 6.2.3.3), "de inzetbaarheid van het bestuurspersoneel" (punt 6.3.2), de "inzetbaarheid van het ondersteunend personeel" (punt 6.4.2.3) en "de inzetbaarheid in de ganse scholengroep van het bestuurspersoneel" (punt 10.1.4). Het bijzonder decreet en het politiek akkoord definiëren de inzetbaarheid veel ruimer. Bij gewoon decreet kan daaraan geen afbreuk worden gedaan.

- 2.4. Het huidige artikel 35 beperkt de inzetbaarheid van het ondersteunend personeel voor de totaliteit van de scholengroep tot de vervulling van opdrachten in hun instelling. Artikel 126 beperkt de inzetbaarheid van het ondersteunend personeel in andere onderwijsinstellingen van de scholengroep tot de administratieve medewerkers en dan nog "mits hun instemming", binnen een personeelsplan en -reglement, voor een bepaald volume aan opdracht en met een afstandsbeperking.

Daarbij wordt geen rekening gehouden met het KB van 15 juli 1969, dat de opdracht van de opvoeder-huismeester richt op het materieel en boekhoudkundig beheer, en de directie-secretaris specifiek belast met administratieve taken (zie ook het antwoord van de heer minister op parlementaire vraag nr. 264 van de heer Baldewijns d.d. 3 oktober 1986).

De ARGO kan niet aanvaarden dat door de regelgevende overheid enerzijds, op basis van een breed gedragen politiek akkoord en bijzonder decreet, aan de scholengroep (en de algemeen directeur) tal van nauwkeurig uitgeschreven bevoegdheden worden toegekend, maar dat anderzijds de concrete mogelijkheden worden onthouden om een efficiënte organisatiestructuur uit te bouwen.

Indien geen uitbreiding van de inzetbaarheid kan worden gerealiseerd, moet met het oog op het goed functioneren van de scholengroepen, de ondersteunende omkadering op dat niveau worden uitgebreid.

- 2.5. Gelet op de veelvuldige, uitgebreide en bij bijzonder decreet vastgelegde taken van de algemeen directeur in het gemeenschapsonderwijs (art.68), is het absoluut ondenkbaar dat de uitoefening van deze bevoegdheden combineerbaar is met het voltijds uitoefenen van een directieambt van een school.

Alleszins kan het uitoefenen van het mandaat van algemeen directeur - met de bijhorende mandaatsvergoeding - niet afhankelijk worden gesteld van enig leerlingenaantal. In dit verband stelt ARGO vast dat op een eerder kunstmatige wijze een functie wordt gecreëerd in het gesubsidieerd onderwijs waarvan de inhoud niet decretaal bepaald is, en derhalve - ook qua taakbelasting - niet is omschreven.

- 2.6. De leerlingennorm gehanteerd in artikel 68bis trekt de in artikel 68 van het decreet secundair onderwijs bepaalde getalsverhoudingen met betrekking tot het aantal scholengemeenschappen scheef, ten nadele van het gemeenschapsonderwijs. Ze vragen de schrapping van deze leerlingennorm.
- 3.1. De ARGO neemt akte van het engagement van de overheid om de nog niet geoperationaliseerde bepalingen van het politiek akkoord (in het bijzonder punt 10.4 m.b.t. de eenvormige financiële controle over alle netten door een college van accountants) decretaal te verankeren vóór ze in het gemeenschapsonderwijs van toepassing worden.
- 3.2. De ARGO neemt akte van het engagement van de overheid om binnen de kortst mogelijke termijn de decreten rechtspositie door te lichten en anomalieën weg te werken, de bepalingen, in de mate van het mogelijke, voor het gemeenschaps- en gesubsidieerd onderwijs met elkaar in overeenstemming te brengen en alle bepalingen, in de mate van het mogelijke, voor alle onderwijsniveaus van toepassing te verklaren. Thans zijn belangrijke bepalingen (tijdelijke van doorlopende duur, mandaat, functiebeschrijvingen en evaluatie ...) (nog) niet van toepassing in het basisonderwijs en het deeltijds kunstonderwijs. Dit terwijl de scholengroepen basis- en secundair onderwijs moeten omvatten, en ze de facto alle onderwijsniveaus omvatten.
- 3.3. De ARGO neemt akte van de intentie van de overheid om de proef georganiseerd t.a.v. de algemeen directeur (art.68) te beschouwen als een korte assessmentprocedure die de raden van bestuur bijstaat bij de selectie, maar de eindbeslissing ondubbelzinnig bij deze raden van bestuur en de algemene vergaderingen laat.
- 3.4. De ARGO betreurt dat artikel 123 enkel de situatie van een aantal specifieke scholen regulariseert, en geen structurele oplossing geeft voor de problematiek van de zogenaamde concentratiescholen. De Argo neemt akte van de intentie van de overheid om de problematiek van de concentratiescholen te regelen door middel van aangepaste rationalisatienormen, omkaderingsnormen en financiering. De ARGO wijst op de dringendheid van deze aangelegenheid. Inrichtende machten die het gewicht van deze maatschappelijke problematiek dragen, dienen gericht ondersteund te worden.

- 3.5. De ARGO maakt van de gelegenheid gebruik om te wijzen op een niet (meer) uitgevoerde bepaling van het politiek akkoord van 1988, met name aan de Vlaamse regering de mogelijkheid te geven om, met het oog op bijzondere omstandigheden, jaarlijks afwijkingen toe te staan op het totaal aantal organiseerbare en subsidieerbare lesuren, lestijden of uren/leraar over de verschillende netten. Enkel voor het buitengewoon onderwijs bestaat thans een dergelijke mogelijkheid.
- 3.6. De ARGO neemt akte van het engagement van de overheid om, rekening houdend met de wet van 15 december 1998, de nodige uitvoeringsbesluiten te treffen om binnen het gemeenschapsonderwijs de structuren vorm te geven waarbinnen de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel worden geregeld.

CVPO en OVSG kunnen in principe hun akkoord geven aan het voorliggende voorontwerp van decreet omwille van de uitvoering die moet worden gegeven aan reeds vroeger gestemde decreten, meer bepaald het bijzonder decreet op het gemeenschapsonderwijs en het decreet betreffende de hervorming van het secundair onderwijs.

OVSG en CVPO wensen echter volgende opmerkingen te formuleren:

1. Algemeen

Dit decreet bevat geen bepalingen die scholengemeenschappen binnen het officieel gesubsidieerd onderwijs regelen. Bij scholengemeenschappen met verschillende inrichtende machten binnen het officieel gesubsidieerd onderwijs kan decretaal geen rechtspersoonlijkheid gecreëerd worden. De wetgeving op de intercommunales werd hiervoor niet geconcipieerd. Er is bijgevolg een wettelijke bepaling nodig zoals dit werd uitgewerkt in de wet van 7 december 1998 houdende organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus, waarbij een rechtspersoonlijkheid werd voorzien voor de intergemeentelijke samenwerking.

De scholengemeenschappen zullen dus steeds een contractuele vorm moeten aannemen.

De uitvoering van de wet van 19 december 1974 met betrekking tot het syndicaal statuut zal dus steeds zijn uitvoering kennen op het niveau van de inrichtende macht. Het gezamenlijk vergaderen van de lokaal bevoegde comités is een pragmatische oplossing die echter het behalen van een akkoord niet regelt.

Bij netoverschrijdende scholengemeenschappen stellen zich de hiervoor vermelde problemen, maar dan nog in versterkte mate. Er blijven derhalve twijfels of de voorliggende decretale bepalingen voldoende rechtswaarborgen en -zekerheden bieden om netoverschrijdende scholengemeenschappen en samenwerkingsverbanden echt operationeel te maken.

Onverminderd de bepalingen van de gemeente- en provinciewet zijn bovendien twee verschillende decretale rechtspositieregelingen van toepassing zijnde het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs en het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie voor sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de PMS centra.

Ondanks het reeds van bij de start van de hervorming van het secundair onderwijs gestelde probleem aangaande het bestuur van de scholengemeenschappen waarbij het officieel gesubsidieerd onderwijs betrokken is en de door de Vlaamse Overheid gestelde prejudiciële vragen zijn er momenteel nog geen antwoorden gekend. CVPO en OVSG dringen er dan ook op aan dat de Vlaamse regering zo nodig ten spoedigste de nodige initiatieven neemt om de noodzakelijke decretale basis voor scholengemeenschappen waaraan het gesubsidieerd officieel onderwijs participeert te waarborgen, onder meer met betrekking tot de decretale verankering tussen de rechtspositieregeling van het personeel van het gesubsidieerd onderwijs en dat van het gemeenschapsonderwijs.

2. Bijzonder :

2.1 Participatieraden in het gesubsidieerd onderwijs

Aansluitend bij voorvermelde algemene opmerking aangaande de pragmatische oplossing voor de lokale comités gaan CVPO en OVSG ervan uit dat ook voor de participatieraden een afzonderlijke regeling dient te worden voorzien. Dit betekent dat er verschillende hoofdstukken dienen te worden uitgeschreven voor het gesubsidieerd officieel onderwijs enerzijds, en het gesubsidieerd vrij onderwijs anderzijds.

2.2. Inzetbaarheid over de niveaus heen

Gelet op de besparingen binnen het secundair onderwijs zal er geen ondersteunend personeel beschikbaar zijn om andere niveaus te bedienen. Ze wensen dat elk onderwijsniveau zijn eigen organieke ondersteuning bekomt.

De Algemene Centrale der Openbare Diensten gaat akkoord met het ontwerpdecreet maar formuleert de hiernavolgende voorbehouden:

1. ACOD gaat er niet mee akkoord dat de affectatie van het MVD-personeel (art. 34) aan de LOGO nu uitgebreid wordt naar de scholengroep. Ook al moet het organigram, de principes en het personeelsplan in het LOC onderhandeld worden, zal dit voor deze minst betaalde groep van personeelsleden extra financiële onkosten meebrengen;
2. ACOD kan niet akkoord gaan dat wanneer een vastbenoemd directeur als tuchtstraf met een andere dan een lesopdracht wordt belast, deze uren worden gegenereerd uit het opdrachtenpakket waardoor een ander personeelslid zijn opdracht verliest. In dit geval moet de betrokken instelling uitbreiding van de haar toegekende omkadering krijgen noodzakelijk voor de vervanging van dit personeelslid (art. 58);
3. in verband met artikel 68 is ACOD van oordeel dat elke bij mandaat aangestelde coördinerend directeur die belast is met taken voor de totaliteit van de instellingen die deel uitmaken van de scholengemeenschap, aanspraak kan maken op een toelage ongeacht het leerlingenaantal. Immers, een algemeen directeur ontvangt de mandaatsvergoeding vanaf 2000 leerlingen in de groep, terwijl dezelfde norm gehanteerd wordt voor een coördinerende functie in een kleinere entiteit met specifieke taken;
4. ACOD kan onmogelijk akkoord gaan met de schrapping van het eenmalig mutatierecht en de mutatie voor familiale en sociale redenen (art. 89, 90);
5. ACOD stelt dat bij de vorming van gemengde scholengemeenschappen voor de personeelsleden van het door het gemeenschapsonderwijs van een andere inrichtende macht overgenomen onderwijsinstellingen de dagen vereist voor vaste benoeming in het gemeenschapsonderwijs slechts in rekening kunnen gebracht worden vanaf het ontstaan van de nieuwe scholengemeenschappen, namelijk 1 september 1999 (art. 107). Aangezien uitbreiding van vaste benoeming nu pas een recht geworden is voor de personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs vertrekken deze niet op gelijke basis om in aanmerking te komen voor een vaste benoeming. Het in het gemeenschapsonderwijs gevoerde benoemingsbeleid liet niet toe om deeltijds te benoemen;
6. ACOD stelt vast dat er geen eenvormigheid bestaat inzake de statutaire bepalingen voor de leerkrachten godsdienst en niet-confessionele zedenleer. Zij vragen dat voor de leerkrachten niet-confessionele zedenleer dezelfde statutaire bepalingen zouden worden opgenomen bij tijdelijke aanstelling, vaste benoeming, evaluatie, beoordeling en tuchtprocedures. Zij dringen erop aan dat dit zo snel mogelijk het onderwerp wordt van nieuwe onderhandelingen;

7. De initiële tekst en de voorstellen van amendementen inzake hoofdstuk V. Onderhandelingscomités vrij gesubsidieerd onderwijs en de vrije gesubsidieerde PMS-centra (art. 135, 136), welke ingediend werden door het VVKSO en COC zijn tot stand gekomen zonder enige inspraak van een aantal representatieve vakbonden in het onderwijs. Het decreet van 5 april 1995, zoals gewijzigd door dit decreet, verandert in geen dele de ondemocratische en kunstmatige wijze waarbij de syndicale werking van andere representatieve vakbonden dan deze van de FCSOD onmogelijk wordt gemaakt door een 10%-norm van aangesloten leden van de individuele personeelsformatie per school op te leggen. Een zelfde norm geldt niet voor representatieve onderwijsvakbonden in het officieel onderwijs, noch is van toepassing in de sociale wetgeving voor de privésector. Bovendien worden hierdoor de rechten beknot inzake syndicale vertegenwoordiging en de veiligheidsreglementering (bijvoorbeeld het ARAB) van de representatieve vakorganisaties zoals de ACOD (ABVV) in de vrije scholen. Dit lijkt ons in strijd te zijn met de sociale wetgeving en het algemeen rechtsbeginsel van de vrijheid van vereniging voor personeelsleden en de algemene uitoefening van vakbondsrechten door de representatieve vakbonden. Zoals in het verleden bij het verschijnen van het LOC-decreet van 5 april 1995 zal dit hoofdstuk eveneens door de ACOD bij de Raad van State aangevochten worden;
8. in verband met artikel 144 - hoofdstuk XI. Centra voor Leerlingenbegeleiding is de aangebrachte zinsnede "op eensluidend advies van de raad van bestuur" in strijd met de afspraken en protocollen welke tijdens de onderhandelingen over het decreet Centra voor Leerlingenbegeleiding werden overeengekomen. Bovendien is de notie "eensluidend advies" ook niet werkbaar wanneer er een verdeeld advies zou uitgebracht worden. Maar het is tevens niet denkbeeldig dat op eensluidend advies van de raad van bestuur kandidaten worden voorgedragen die NIET behoren tot de vroegere benoemde directies van de PMS-centra. Als gevolg hiervan wordt de beslissing van de huidige Centrale Raad van de ARGO zodanig geconditioneerd dat het eensluidend advies dient gevolgd te worden. Anders is men niet consequent met de idee van responsabilisering van het meso-niveau. Het "bestraffingsmechanisme" zal dan in werking treden, waarbij alle niet geselecteerde benoemde directies in de betrokken CLB-omschrijving een supplementaire kost van 0,3 per persoon zullen veroorzaken. Uiteraard wordt hierdoor de tewerkstelling van de andere leden van de basisformatie gehypothecerd, hetgeen niet de bedoeling en geest van de toenmalige onderhandelingen was.

De Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten gaat akkoord met het voorontwerp van decreet betreffende het onderwijs XI, maar wenst volgende opmerkingen te formuleren.

FCSOD blijft bij zijn principieel standpunt dat zowel participatie als onderhandeling in het basisonderwijs zich moeten situeren op het niveau van de school. Lokale onderhandelingscomités en participatieraden moeten dus in het basisonderwijs opgericht worden per school.

FCSOD benadrukt dat de nieuwe regeling die ingevoerd wordt bij onderwijsdecreet XI voor de scholengemeenschappen van het secundair onderwijs geen precedent mag zijn om ook voor het basisonderwijs de overleg- en onderhandelingsbevoegdheid te verschuiven naar een overkoepelend niveau of een groter geheel van scholen.

FCSOD heeft verder bedenkingen bij de extra-omkadering die in dit decreet wordt voorzien voor toekomstige topmusici en top(ballet)-dansers, terwijl de niet-homogene kunstschole reeds meer dan 10 jaar wachten op een degelijke omkadering voor hun "gewone" leerlingen in de studierichting "muziek". FCSOD neemt akte van de toezegging van de overheid om deze laatste aangelegenheid te regelen bij besluit van de Vlaamse regering tegen het schooljaar 1999-2000.

FCSOD neemt van nota van het engagement van de overheid om aan de interimarissen van de personeelsleden die genieten van de weddenschaal 106, eveneens weddenschaal 106 toe te kennen, wat zal geregeld worden bij besluit van de Vlaamse regering.

Voor wat de toekenning van een nieuwe affectatie binnen een pedagogische entiteit, bestaande uit één eerstegraadsschool en één bovenbouwschool, betreft, zal FCSOD niet aarzelen om de intrekking van deze bepaling te eisen, indien in het onderwijsveld zou blijken dat deze bepaling aanleiding geeft tot misbruiken.

FCSOD stelt vast dat de overheid blijkbaar wel heel wat middelen veil heeft voor de omkadering van de inrichtende machten (functies van algemeen directeur en coördinerend directeur, een extra-halftijdse betrekking per scholengemeenschap) terwijl voor de vertegenwoordigers van de representatieve vakorganisaties in de onderhandelingscomités op niveau van de inrichtende macht, de scholengemeenschap of de scholengroep, nog geen enkele tegemoetkoming voor de vervulling van hun opdracht werd voorzien.

FCSOD is van oordeel dat de vastbenoemde leden van het MVD-personeel, die nu gehecht worden aan de scholengroep, indien ze een andere standplaats toegewezen krijgen of taken opgedragen krijgen die bijkomende verplaatsingskosten tot gevolg hebben, moeten kunnen rekenen op een vergoeding voor de voor hen daaraan verbonden kosten.

FCSOD is van oordeel dat de toepassing van artikel 58 van dit decreet (het belasten van een directie met een andere opdracht) tot oneigenlijk gebruik kan leiden. Door zulke directies met een andere opdracht te belasten, worden uren uit het lestijdenpakket niet optimaal benut, wat kan leiden tot een taakverzwaring van het onderwijspersoneel.

Het VSOA gaat principiële akkoord met de ontwerptekst van het onderwijsdecreet XI, uitgezonderd de volgende opmerkingen:

Artikel 135

Het VSOA gaat principiële niet akkoord met de voorliggende tekst ingediend door VVKSO/COC/COV betreffende de LOC's. De representatieve vakbonden werden bij het indienen van het amendement beperkt tot de hierboven vernoemde. Er is geen rekening gehouden met de inbreng van de twee andere vakbonden. Zij zijn niet akkoord met dergelijke handelwijze omdat hierdoor de objectiviteit in het gedrang wordt gebracht m.b.t. de inspraak in de LOC's in het vrij gesubsidiëerd onderwijs.

Pedagogisch project

Het pedagogisch project moet duidelijker gedefiniëerd worden. Het feit dat een ter beschikking gesteld personeelslid het pedagogisch project van een inrichtende macht niet wenst te onderschrijven kan niet leiden tot het afwijzen door de inrichtende macht van de re-affectatie of wedertewerkstelling van het personeelslid of tot het sanctioneren van deze laatste.

Algemene opmerking

Het decreet rechtspositie, dat nochtans zeer moeizaam tot stand is gekomen, wordt systematisch meer en meer uitgehold. Hierdoor worden de rechten van de personeelsleden stelselmatig aangetast en dit evenredig in het voordeel van de I.M.

Aan de scholen worden steeds meer taken toebedeeld zonder dat de personeelsnormen in dezelfde mate worden aangepast. Dit heeft als enig gevolg dat de taakbelasting van het resterende personeel verhoogd wordt.

De personeelsleden dienen het statuut te behouden van de inrichtende macht waartoe ze behoren.

De afvaardiging van de overheid engageert er zich toe:

1. de decreten rechtspositie te herzien in functie van een zo groot mogelijke eenvormigheid tussen de verschillende onderwijsniveaus;
2. de nodige uitvoeringsbesluiten op te stellen om de wet van 19 december 1974, zoals gewijzigd door de wet van 15 december 1998, toepasbaar te maken op de onderhandelingscomités van het officieel onderwijs;
3. uitvoering te geven aan punt 10.4 van het politiek akkoord inzake het gemeenschapsonderwijs (invoering van een eenvormige financiële controle van alle netten door een college van accountants);
4. de omkadering van de heterogene kunstscholen af te stemmen op die van de homogene kunstscholen;
5. de problematiek van scholen met een hoge concentratie van migrantenleerlingen als een beleidsprioriteit te beschouwen;
6. aan de interimarissen van de personeelsleden die genieten van de weddenschaal 106, eveneens weddenschaal 106 toe te kennen, wat zal geregeld worden bij besluit van de Vlaamse regering.

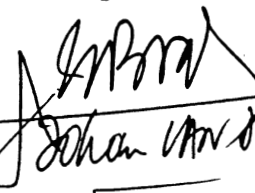
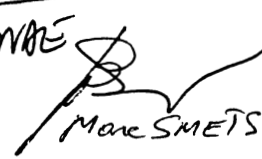
Vervolg protocol nr.328

Brussel, 09. III. 1999

DE OVERHEIDSAFVAARDIGING,

DE AFGEVAARDIGDEN VAN DE IN-
RICHTENDE MACHTEN OF DE VERENI-
GINGEN VAN INRICHTENDE MACHTEN,

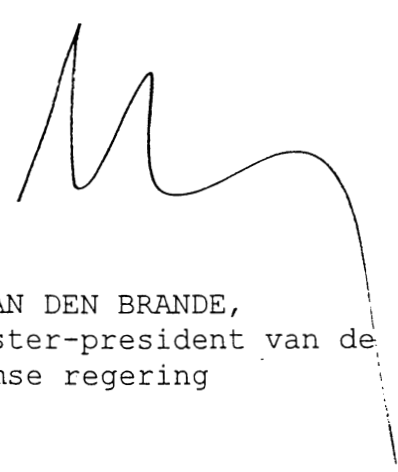
Voor de Autonome Raad voor het
Gemeenschapsonderwijs

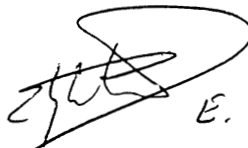

Johan VAN DEN BRANDE

Marc SMETS

J. WELLENS

DE VOORZITTER,

Voor het Onderwijssecretariaat
voor Steden en Gemeenten van de
Vlaamse Gemeenschap


L. VAN DEN BRANDE,
minister-president van de
Vlaamse regering


E. De Vaele

L. Peeters

Voor de Cel voor het Vlaams
Provinciaal Onderwijs


H. Launete
directeur

ADVIES VAN DE SOCIAAL-ECONOMISCHE RAAD VAN VLAANDEREN



SOCIAAL-ECONOMISCHE RAAD
VAN VLAANDEREN

Brussel, 10 maart 1999
62LViv030501

Aan de Heer Eddy BALDEWIJNS
Vlaams minister van Onderwijs en
Ambtenarenzaken
H. Consciencegebouw
Em. Jacqueminaan 165

1210 BRUSSEL

Mijnheer de Minister,

Betreft : uw adviesvraag van 11 februari 1999 over het ontwerpdecreet onderwijs XI

De SERV heeft uw adviesvraag besproken en wenst een fundamentele opmerking te maken met betrekking tot de scholengemeenschappen.

Belangrijke materies zoals het studietoelaatbod, de studietoelaatbegeleiding en studietoelaatgerichte opleidingen zullen voortaan aan bod komen op het niveau van de scholengemeenschappen. De SERV-partners hebben in hun adviezen hierop aangedrongen en zien deze ontwikkeling dan ook als zeer positief.

De SERV-partners willen ook een fundamentele inbreng doen in de bespreking van deze materies. Op welke wijze die inbreng structureel kan worden georganiseerd moet onderwerp uitmaken van overleg. Als aanzet hiertoe stellen de SERV-partners voor een evaluatie te maken van de participatieraden en in het licht daarvan een nieuwe structuur uit te tekenen op het niveau van de scholengemeenschappen.

In de hoop, mijnheer de minister, met dit advies tegemoet te komen aan uw vraag tot een snelle reactie, verblijven wij,

Pieter Kerremans,
Administrateur-generaal.

met bijzondere hoogachting,

Verboven Xavier,
Voorzitter.

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE

KONINKRIJK BELGIE
-----ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE

De RAAD VAN STATE, afdeling wetgeving, eerste kamer, op 11 maart 1999 door de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken verzocht hem, binnen een termijn van ten hoogste drie dagen, van advies te dienen over een voorontwerp van decreet "betreffende het onderwijs XI", heeft op 16 maart 1999 het volgende advies gegeven :

L. 28.969/1

Volgens artikel 84, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, moeten in de adviesaanvraag de redenen worden opgegeven tot staving van het spoedeisend karakter ervan.

In het onderhavig geval wordt het verzoek om spoedbehandeling gemotiveerd als volgt :

"Eerst en vooral is het betrokken voorontwerp van decreet noodzakelijk voor de start van het schooljaar 1999-2000 in het secundair onderwijs. In het decreet van 14 juli 1998 houdende diverse maatregelen met betrekking tot het secundair onderwijs en tot wijziging van het decreet van 25 februari 1997 betreffende het basisonderwijs werden essentiële wijzigingen aangebracht aan de structuren van het secundair onderwijs. Het is daarbij belangrijk te signaleren dat deze wijzigingen, in de eerste plaats de vorming van de scholengemeenschappen, ingaan op 1 september 1999. Het voorliggend ontwerp bevat daartoe een aantal noodzakelijke aanpassingen van de regelgeving inzake het personeelsstatuut en de onderhandelingsstructuren, die precies het gevolg zijn van de hervorming van het secundair onderwijs.

Wat de wijzigingen aan het personeelsstatuut betreft, werd vanaf september 1998 een voorontwerp van een decreet betreffende een autonoom personeelsbeleid voorbereid. Bij de opmaak van dat voorontwerp stuitte men echter op fundamentele vragen over de aard van de tewerkstelling in het vrij gesubsidieerd onderwijs, onder meer ook ingevolge recente rechtspraak van het Hof van Cassatie. Onder meer is gebleken dat er onduidelijkheid bestaat over de repercussies van de mandaatsfunctie voor de directeur op het decreet rechtspositie van het gesubsidieerd onderwijs (er wordt dan ook voorgesteld de invoering van het mandaat met een jaar uit te stellen). Over diverse aspecten van de beoogde regeling werden daarom aan de afdeling Administratie van de Raad van State een aantal prejudiciële vragen gesteld.

Voor het gemeenschapsonderwijs was het bovendien noodzakelijk de bestaande rechtspositieregeling aan te passen aan de nieuwe bestuursstructuren die door het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs worden ingevoerd. Aangezien de bestuursorganen op het lokale niveau en op het niveau van de scholengroep hun bevoegdheden opnemen vanaf 1 januari 2000, is het noodzakelijk deze wijzigingen nu decretaal door te voeren. Deze kalender, gecombineerd met de (mogelijk zeer) beperkte tijdsduur die voor decretaal werk zal resten tussen de vorming van de nieuwe regering en het parlementair winterreces, verantwoordt dat men ook deze aanpassingen van het decreet rechtspositie aan het bijzonder decreet nog tijdens de huidige legislatuur doorvoert. Het betreft hier in hoofdzaak technische bepalingen."

*

* *

Met toepassing van het bepaalde in artikel 84, tweede lid, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, heeft de afdeling wetgeving zich in hoofdzaak beperkt tot "het onderzoek van de rechtsgrond, van de bevoegdheid van de steller van de handeling, alsmede van de vraag of aan de voorgeschreven vormvereisten is voldaan".

VOORAFGAANDE OPMERKING

De redactie van het voorontwerp beantwoordt niet aan de regels van de wetgevingstechniek. In dat verband kan worden opgemerkt dat :

- in de inleidende zinnen van de artikelen de wijzigende teksten moeten worden vermeld die de te wijzigen bepalingen reeds hebben gewijzigd;
- de voorschriften inzake de indeling van artikelen moeten worden nagekomen;
- in het voorontwerp een consequent gebruik moet worden gemaakt van de terminologie;
- de interne verwijzingen correct moeten gebeuren.

Die handelwijze bemoeilijkt niet alleen het onderzoek, maar geeft blijk van een onachtzame houding tegenover het belang van deugdelijke wetgeving alsook tegenover de Raad van State en het Vlaams Parlement.

ALGEMENE OPMERKINGEN

1. Het voorontwerp strekt ertoe een aantal decreten inzake onderwijs te wijzigen. De meeste van die decreten zijn van recente tot zeer recente datum, en zijn zelf geheel of gedeeltelijk aan te merken als hetgeen "reparatiewetgeving" wordt genoemd. Ongetwijfeld is die wetstechnisch af te keuren werkwijze mede toe te schrijven aan de korte termijnen die de stellers van de bedoelde decreetgeving doorgaans opleggen aan de verschillende daarbij betrokken adviesorganen, waaronder niet in het minst de Raad van State, om zich van hun wettelijke opdracht te kwijten.

2. Op een aantal bepalingen van het voorontwerp (1) kan mutatis mutandis de volgende, reeds in het verleden gemaakte opmerking van de Raad van State, afdeling wetgeving (2), worden betrokken :

"De ontworpen bepaling vervangt de bestaande (...) regels (...) door een eenvormige en vereenvoudigde regeling. (...). De reden waarom deze bepaling echter beperkt wordt tot het onderwijzend personeel van het secundair onderwijs is, blijkens de toelichting gegeven door de gemachtigde ambtenaar, omdat het voorliggend ontwerp enkel betrekking heeft op het secundair onderwijs. (...) die uitleg (kan) ten gronde moeilijk verantwoorden dat er tussen het onderwijzend personeel een verschillende behandeling wordt doorgevoerd die, zonder objectieve redenen, hen aan een andere rechtspositieregeling onderwerpt om het louter feit in een ander niveau te zijn tewerkgesteld. Tot hiertoe zijn dit soort bepalingen steeds zonder onderscheid van toepassing geweest op het onderwijspersoneel van ieder niveau. Overeenkomstig het grondwettelijk gelijkheidsbeginsel is een afwijking daarop enkel toegestaan indien zij voldoet aan de vereisten die een ongelijke behandeling verantwoorden".

De Raad van State stelt vast dat het voorontwerp past in een reeds eerder opgemerkte (3) tendens om de eenheid van rechtspositie van de personeelsleden op te geven en deze, onder meer volgens onderwijsniveau, te laten versnipperen.

(1) Bijvoorbeeld de artikelen 20, 21 en 33.

(2) Advies L. 27.612/1 van 30 april 1998 over een voorontwerp van decreet "betreffende het secundair onderwijs" (Vl. P., 1997-98, 1058/1).

(3) Zie het voormelde advies L. 27.612/1.

3. De - overigens in het voorontwerp niet erg talrijke - delegaties aan de regering lijken op het eerste gezicht verenigbaar met het in artikel 24, § 5, van de Grondwet vervatte legaliteitsbeginsel.

Enkel de bepaling van artikel 132 van het voorontwerp staat daarmee op gespannen voet : die bepaling kent de regering de bevoegdheid toe de voorwaarden te bepalen waaraan de leerlingen, die een bepaalde bijkomende financiering of subsidiëring genereren, moeten voldoen evenals de vorm waaronder deze middelen worden toegekend. Die voorwaarden moeten decretaal nader worden omschreven.

4. Binnen de toegemeten tijd en zonder te kunnen beschikken over de daartoe noodzakelijke feitelijke gegevens kan geen uitsluitsel worden gegeven over de toelaatbaarheid van de terugwerkende kracht die aan sommige bepalingen van het voorontwerp wordt gegeven. Om dezelfde reden kan geen advies worden gegeven over de bepalingen die feitelijke toestanden regulariseren, in het bijzonder wat betreft de vraag of die regularisaties geen schending van het gelijkheidsbeginsel tot gevolg kunnen hebben, noch over de bepalingen die de datum van de inwerkingtreding van een bepaling verdagen.

L. 28.969/1

De kamer was samengesteld uit

de Heren	D. VERBIEST,	kamervoorzitter,
	M. VAN DAMME,	staatsraden,
	J. SMETS,	
Mevrouw	A. BECKERS,	griffier.

Het verslag werd uitgebracht door de H. G. VAN HAEGENDOREN, auditeur. De nota van het Coördinatiebureau werd opgesteld en toegelicht door de H. W. PAS, adjunct-referendaris.

DE GRIFFIER,

DE VOORZITTER,

A. BECKERS

D. VERBIEST



Voor uitgite argeleverd aan

*de Vlaamse minister van Onderwijs en
Substantiële zaken*

DE 25 -03- 1999

De Hoofdgriffier van de Raad van State

D. LANGBEEN

ONTWERP VAN DECREET

ONTWERP VAN DECREET

DE VLAAMSE REGERING,

Op voorstel van de minister-president van de Vlaamse regering en de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken

Na beraadslaging,

BESLUIT :

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken is ermee belast, in naam van de Vlaamse regering, bij het Vlaams Parlement het ontwerp van decreet in te dienen, waarvan de tekst volgt :

HOOFDSTUK I

Inleidende bepalingen

Artikel 1

Dit decreet regelt een gemeenschapsaangelegenheid.

HOOFDSTUK II

Decreet rechtspositie personeelsleden
gemeenschapsonderwijs

Artikel 2

In artikel 1 van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs wordt het woord "Gemeenschapsonderwijs" vervangen door het woord "gemeenschapsonderwijs".

Artikel 3

In artikel 2 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 14 juli 1998 en 1 december 1998, wordt paragraaf 1 vervangen door wat volgt :

"§ 1. Dit decreet is van toepassing op de volgende personeelscategorieën :

- het bestuurs- en onderwijzend personeel met inbegrip van de godsdienstleerkrachten ;
- het opvoedend hulppersoneel ;
- het paramedisch en sociaal personeel ;
- het psychologisch, orthopedagogisch en medisch personeel ;
- het technisch personeel ;
- het administratief personeel ;
- het ondersteunend personeel ;
- het personeel van de pedagogische begeleidingsdienst ;
- het statutair meesters- vak en dienstpersoneel ;

die in het gemeenschapsonderwijs worden tewerkgesteld bij de scholengroep of in de volgende instellingen :

- de scholen van het basisonderwijs en de instellingen van het secundair onderwijs en deeltijds kunstonderwijs, in welke vorm ook ;
- de autonome internaten en tehuizen ;
- de semi-internaten en de opvangcentra ;
- de pedagogische begeleidingsdienst ;
- de centra voor leerlingenbegeleiding en in voorkomend geval hun permanente ondersteuningscel, verder aangeduid als CLB ;
- de centra voor volwassenenonderwijs ;
- het vormingscentrum."

Artikel 4

§ 1. Artikel 3 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 1 december 1998, wordt gewijzigd als volgt :

- 1° 3° wordt vervangen door wat volgt : "de instelling : de scholen van het basisonderwijs en de instellingen voor secundair onderwijs en deel-

tijds kunstonderwijs, de centra voor volwassenenonderwijs, de autonome internaten en tehuisen, de semi-internaten, de opvangcentra, de pedagogische begeleidingsdienst en de CLB's. Het internaat toegevoegd aan een onderwijsinstelling, maakt deel uit van die instelling ;

2° 4° wordt vervangen door wat volgt "het schooljaar : de periode van 1 september tot 31 augustus van het daaropvolgend jaar voor het kleuter, lager en secundair onderwijs, het volwassenenonderwijs en voor de CLB's" ;

3° 13° wordt vervangen door wat volgt : "de mutatie : de benoeming en affectatie aan een andere scholengroep of een instelling van een andere scholengroep in een betrekking van het ambt waarin het personeelslid vastbenoemd is ;".

§ 2. In artikel 3 van hetzelfde decreet worden een 18° tot en met een 29° ingevoegd, die luiden als volgt :

"18° het Gemeenschapsonderwijs : het Gemeenschapsonderwijs zoals bepaald in artikel 3 van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs ;

19° gemeenschapsonderwijs : het gemeenschapsonderwijs zoals bedoeld in artikel 2 van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs ;

20° Raad van het Gemeenschapsonderwijs : de Raad van het Gemeenschapsonderwijs zoals bedoeld in artikel 5 van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs ;

21° afgevaardigd bestuurder : de afgevaardigd bestuurder van de Raad van het Gemeenschapsonderwijs zoals bedoeld in artikel 5 van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs ;

22° scholengroep : de scholengroep zoals bedoeld in artikel 5, § 6 van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs ;

23° raad van bestuur : de raad van bestuur van een scholengroep zoals bedoeld in artikel 5, § 5 van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs ;

24° directeur : de directeur van een school of een centrum voor leerlingenbegeleiding zoals be-

doeld in artikel 5, § 2 en 16 van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs ;

25° algemeen directeur : de algemeen directeur zoals bedoeld in artikel 5, § 3 van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs ;

26° college van directeurs : het college van directeurs zoals bedoeld in artikel 5, § 3 van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs ;

27° instellingshoofd : het hoofd van een instelling zoals bedoeld in artikel 2, § 1. Voor de pedagogische begeleidingsdienst wijst de afgevaardigd bestuurder een personeelslid van de pedagogische begeleidingsdienst als instellingshoofd aan ;

28° scholengemeenschap : de scholengemeenschap zoals bedoeld in artikel 2, 28° van het decreet van 14 juli 1998 houdende diverse maatregelen met betrekking tot het secundair onderwijs en tot wijziging van het decreet van 25 februari 1997 betreffende het basisonderwijs ;

29° vormingscentrum : de permanente ondersteuningscel voor de gefinancierde centra voor leerlingenbegeleiding, zoals bedoeld in artikel 89 van het decreet van 1 december 1998 betreffende de centra voor leerlingenbegeleiding."

Artikel 5

In artikel 4 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 28 april 1993, 21 december 1994 en 1 december 1998, worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 wordt het woord "Gemeenschapsonderwijs" vervangen door "gemeenschapsonderwijs" ;

2° in § 1 g) wordt het woord "dienstactiviteit" vervangen door "dienstanciënniteit" ;

Artikel 6

Artikel 6 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

"Artikel 6

De personeelsleden moeten het belang behartigen van het gemeenschapsonderwijs en van de instelling waarin zij tewerkgesteld zijn. Zij behartigen daarenboven het belang van de leerlingen, de cursisten en de consultants."

Artikel 7

In artikel 9 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 1 december 1993, wordt in de eerste zin het woord "Gemeenschapsonderwijs" vervangen door "gemeenschapsonderwijs".

Artikel 8

In hetzelfde decreet wordt het opschrift van hoofdstuk III vervangen door wat volgt : "Hoofdstuk III. – Wervingsambten".

Artikel 9

Artikel 14 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

"Artikel 14

Het personeelslid ondertekent bij de eerste indiensttreding het pedagogisch project, de gehechtheids- en neutraliteitsverklaring van het gemeenschapsonderwijs."

Artikel 10

Artikel 17 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 14 juli 1998 en 2 maart 1999, wordt vervangen door wat volgt :

"Artikel 17

§ 1. Om als tijdelijk personeelslid te kunnen worden aangesteld moet het personeelslid op het ogenblik van de aanstelling voldoen aan volgende voorwaarden :

1° onderdaan van een lidstaat van de Europese Gemeenschap is, behoudens door de Vlaamse Regering te verlenen vrijstelling ;

2° de burgerlijke en politieke rechten geniet ;

3° houder is van een bekwaamheidsbewijs zoals bedoeld in artikel 3, 6° ;

4° voldoet aan de bepalingen van de taalwetten ter zake ;

5° van onberispelijk gedrag is, zoals dat blijkt door een attest van goed zedelijk gedrag dat niet langer dan één jaar tevoren werd afgegeven ;

6° voldoet aan de dienstplichtwetten ;

7° zich kandidaat heeft gesteld op een wijze bepaald door de het college van directeurs.

§ 2. Bij de indiensttreding moet het personeelslid een medisch attest voorleggen, dat niet langer dan één jaar tevoren werd afgegeven en waaruit blijkt dat hij in een zodanige gezondheidstoestand verkeert, dat hij geen ziekten of gebreken heeft die hem voor de vervulling van de betrekking ongeschikt maken.

§ 3. Niemand kan als tijdelijk aangesteld personeelslid worden aangesteld in strijd met de reglementering inzake terbeschikkingstelling wegens onstentenis van betrekking, de reffectatie en de wedertewerkstelling.

§ 4. Bij gebrek aan kandidaten kan de directeur of raad van bestuur al naar gelang het geval afwijken van de in § 1, 7°, genoemde verplichting.

§ 5. De werving van de godsdienstleerkrachten behoort tot de bevoegdheid van de directeur, op voordracht van de bevoegde instantie van de betrokken godsdienst. De artikelen 17, § 1, 7°, 19, 21 en 21bis zijn niet van toepassing op de godsdienstleerkrachten.

§ 6. Een tijdelijke aanstelling van een personeelslid dat houder is van een "ander bekwaamheidsbewijs" is in duur beperkt tot het lopende schooljaar."

Artikel 11

In artikel 18, § 1, 1° van hetzelfde decreet worden de volgende woorden toegevoegd : "en de scholengroep waartoe de instelling behoort ;".

Artikel 12

Artikel 19 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 19

§ 1. De kandidaten voor een tijdelijke aanstelling moeten zich bij de scholengroep kandidaat stellen vóór 15 mei.

§ 2. De kandidatuur geldt voor de duur van het schooljaar waarvoor zij werd ingediend.

§ 3. Laatstejaarsstudenten kunnen zich kandidaat stellen en voor een aanstelling in aanmerking komen als zij uiterlijk op 15 oktober schriftelijk aan de scholengroep laten weten dat zij aan de aanstellingsvoorwaarden voldoen."

Artikel 13

Artikel 20 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 20

§ 1. De tijdelijke aanstelling gebeurt door de directeur.

§ 2. In afwijking van de bepaling van § 1 gebeurt de tijdelijke aanstelling in een autonoom internaat of bij de scholengroep door de raad van bestuur, op voorstel van het betrokken instellingshoofd.

§ 3. In afwijking van de bepaling van § 1 gebeurt de tijdelijke aanstelling in het vormingscentrum en de pedagogische begeleidingsdienst door de afgevaardigd bestuurder, op voorstel van het betrokken instellingshoofd."

Artikel 14

Aan artikel 21 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 9 april 1992, 21 december 1994 en 9 april 1995, worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° In § 1, 1° worden de woorden "bij het lokale bestuursorgaan" vervangen door " in eerste orde bij de school en in tweede orde bij de scholengroep" ;

2° In § 1, 2° a) worden de woorden "bij het lokale bestuursorgaan" vervangen door "in de scholengroep" ;

3° In § 5 worden tussen de woorden "sociale promotie" en de woorden "die dienstanciënniteit" de woorden "en het deeltijds kunstonderwijs" ingevoegd ;

4° § 9 wordt geschrapt."

Artikel 15

Artikel 21bis van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 2 maart 1999, wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 21bis

§ 1. In afwijking van artikel 21 geldt dit artikel voor het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs en het onderwijs voor sociale promotie.

§ 2. Een tijdelijke aanstelling kan gebeuren in een vacante en/of niet vacante betrekking voor een bepaalde of voor een doorlopende duur.

De tijdelijke aanstelling van doorlopende duur is een recht onder de voorwaarden van dit artikel.

§ 3. Vastbenoemde personeelsleden die in instellingen van een scholengemeenschap een betrekking met onvolledige prestaties in hoofdamt hebben, komen prioritair en in de hieronder vermelde volgorde in aanmerking voor een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur :

1° in instellingen van dezelfde scholengemeenschap ;

2° in instellingen van een andere scholengemeenschap van dezelfde scholengroep ;

3° in instellingen van dezelfde scholengroep die niet tot een scholengemeenschap behoren.

Vastbenoemde personeelsleden die in instellingen die niet tot een scholengemeenschap behoren, een betrekking met onvolledige prestaties in hoofdamt hebben , komen prioritair en in de hieronder vermelde volgorde in aanmerking voor een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur, voor zover van toepassing :

- 1° in instellingen van dezelfde scholengroep, die niet tot een scholengemeenschap behoren ;
- 2° in instellingen van dezelfde scholengroep die tot een scholengemeenschap behoren.

§ 4. Een personeelslid heeft recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur indien het :

- 1° gespreid over tenminste drie schooljaren een dienstanciënniteit heeft van tenminste 720 dagen, waarvan 600 effectief gepresteerd, waarbij worden beschouwd als effectief gepesteerde dagen : zaterdagen, zondagen, wettelijke verlofdagen en schoolvakanties, voor zover deze binnen de aanstellingsperiode vallen ;
- 2° als laatste evaluatie geen beoordeling of evaluatie met de eindconclusie "onvoldoende" heeft verkregen.

Indien het personeelslid niet werd beoordeeld of geëvalueerd, wordt deze voorwaarde geacht voldaan te zijn ;

- 3° niet werd ontslagen.

Indien een personeelslid de anciënniteit heeft verworven in instellingen die behoren tot een scholengemeenschap, dan geldt het recht in de volgende volgorde voor de betrekkingen :

- 1° in de instellingen van dezelfde scholengemeenschap ;
- 2° in de instellingen van een andere scholengemeenschap van dezelfde scholengroep ;
- 3° in de instellingen van dezelfde scholengroep die niet tot een scholengemeenschap behoren.

Indien een personeelslid de anciënniteit heeft verworven in instellingen die niet tot een scholengemeenschap behoren, dan geldt het recht in de volgende volgorde voor de betrekkingen :

- 1° in de instellingen van dezelfde scholengroep die niet tot een scholengemeenschap behoren ;
- 2° in de instellingen van dezelfde scholengroep die tot een scholengemeenschap behoren.

Dit recht geldt niet voor de personeelsleden bedoeld in hoofdstuk Vbis voor wat betreft het volume van hun vast benoemde opdracht, waarvoor zij een verlof hebben verkregen om tijdelijk een andere opdracht uit te oefenen

Het personeelslid dat een beroep wenst te doen op het recht van een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur moet, op straffe van verlies van zijn recht voor het volgend schooljaar, vóór 15 mei bij de raad van bestuur, kandideren met een ter post aangetekende brief.

De kandidatuurstelling geldt voor de betrekkingen zoals hiervoor bepaald.

§ 5. Het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur geldt voor het ambt waarin de in § 4 bedoelde anciënniteit is verworven, en voor het ambt van leraar voor de vakken of specialiteiten waarvoor het personeelslid het vereiste bekwaamheidsbewijs bezit.

Is de in § 4 bedoelde anciënniteit verworven in een ambt of voor leraren in een vak of specialiteit waarvoor het personeelslid een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs, bij organieke bepaling of bij overgangsmaatregel, bezit, dan geldt dit recht ook voor dit ambt, dit vak of deze specialiteit.

§ 6. Een personeelslid dat krachtens § 5 recht verworven heeft op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in alle instellingen van de scholengroep die niet tot een scholengemeenschap behoren, verliest dit recht in het betrokken ambt wanneer het vijf opeenvolgende schooljaren geen diensten heeft gepresteerd in instellingen van deze scholengroep.

Een personeelslid dat krachtens § 5 recht verworven heeft op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in alle instellingen van de scholengemeenschap, verliest dit recht in het betrokken ambt wanneer het vijf opeenvolgende schooljaren geen diensten heeft gepresteerd in instellingen van deze scholengemeenschap

§ 7. Het personeelslid dat in toepassing van artikel 61, 6° werd afgedankt heeft op basis van prestaties geleverd voor de afdanking geen recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur.

§ 8. Een personeelslid kan het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur laten gelden voor elke vacature die in de loop van het schooljaar ontstaat, op voorwaarde dat hij nog niet is aangesteld voor een voltijdse betrekking of geen voltijdse betrekking heeft waarvan hij titularis is.

§ 9. Wanneer de lokale raad, en vanaf 1 januari 2000 de directeur over verscheidene vacatures beschikt, moet hij bij voorrang betrekkingen die definitief vacant zijn toewijzen aan personeelsleden

met een recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur.

§ 10. Het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur geldt niet voor een tijdelijke aanstelling ter vervanging van een personeelslid met loopbaanonderbreking, behalve indien het personeelslid voldoet aan de voorwaarden die gesteld worden aan de vervanger van een loopbaanonderbreker.

§ 11. Personeelsleden met recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur die op het ogenblik van hun aanstelling hun betrekking niet effectief kunnen opnemen door ziekte, een arbeidsongeval, moederschapsrust, borstvoedingsverlof of ouderschapsverlof, hebben het recht na hun afwezigheid deze betrekking effectief op te nemen.

§ 12. Behoudens andersluidende overeenkomst met de directeur en op straffe van verlies van zijn recht op de aangeboden betrekking, moet het personeelslid dat zijn recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur doet gelden, die betrekking in haar geheel aanvaarden, zoals ze wordt aangeboden.

Die bepaling is niet van toepassing op de personeelsleden die binnen de scholengemeenschap, respectievelijk de scholengroep, een niet-voltijdse betrekking uitoefenen en deze opdracht willen uitbreiden.

De toepassing van deze paragraaf mag niet leiden tot onverantwoorde pedagogische opsplitsing van de te begeven opdracht.

§ 13. Indien een personeelslid met recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur de aanstelling van een ander personeelslid betwist, geeft de directeur inzage van de administratieve documenten van het personeelslid waarvan hij de aanstelling betwist.

§ 14. De lokale raad, en vanaf 1 januari 2000 de directeur, moet de beëindiging van een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur conform dit decreet steeds schriftelijk motiveren en meedelen aan het personeelslid.

Artikel 22, 23, § 1, e en § 2, artikel 24 en artikel 26 gelden niet voor de personeelsleden aangesteld voor doorlopende duur.

§ 15. De anciënniteit bedoeld in § 4 wordt vastgesteld op 30 juni voorafgaand aan het schooljaar

waarin het personeelslid zijn recht op de tijdelijke aanstelling van doorlopende duur laat gelden.

Voor de toepassing van dit artikel wordt de anciënniteit, in afwijking van artikel 4, berekend op basis van prestaties :

- in instellingen die vanaf 1 september 1999 behoren tot dezelfde scholengemeenschap, ongeacht het net ;
- in instellingen die vanaf 1 april 1999 behoren tot dezelfde scholengroep.

Voor het bepalen van de anciënniteit bedoeld in dit artikel wordt, in afwijking van artikel 4, § 1, a, het aantal gepresteerde dagen niet met 1,2 vermenigvuldigd.

§ 16. In afwijking van artikel 4, § 2, dient voor de vaststelling voor de voorrang in het onderwijs voor sociale promotie die dienstanciënniteit niet in hoofdamt verworven te zijn. "

Artikel 16

Artikel 21ter van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Art. 21ter

§ 1. In afwijking van artikel 21 geldt dit artikel voor de CLB's.

§ 2. Een tijdelijke aanstelling kan gebeuren in een vacante en/of niet vacante betrekking voor een bepaalde of voor een doorlopende duur.

De tijdelijke aanstelling is een recht onder de voorwaarden van dit artikel.

§ 3. De directeur – en voor het vormingscentrum de afgevaardigd bestuurder – stelt het tijdelijk personeelslid aan.

§ 4. De bij een CLB vastbenoemde personeelsleden die een betrekking met onvolledige prestaties in hoofdamt uitoefenen, komen bij hetzelfde CLB prioritair in aanmerking voor een tijdelijke aanstelling op personeelsleden die nog geen vaste benoeming hebben.

§ 5. Een personeelslid heeft recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur indien het :

1° gespreid over tenminste drie schooljaren een dienstanciënniteit heeft van tenminste 720 dagen, waarvan 600 effectief gepresteerd, waarbij worden beschouwd als effectief gepresterde dagen : zaterdagen, zondagen, wettelijke verlofdagen en schoolvakanties, voor zover deze binnen de aanstellingsperiode vallen ;

2° als laatste evaluatie geen beoordeling of evaluatie met de eindconclusie "onvoldoende" heeft verkregen.

Indien het personeelslid niet werd beoordeeld of geëvalueerd, wordt deze voorwaarde geacht voldaan te zijn ;

3° niet werd ontslagen.

Dat recht geldt voor de betrekkingen bij het CLB waar de anciënniteit werd verworven.

Het personeelslid dat een beroep wenst te doen op het recht van een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur moet, op straffe van verlies van zijn recht voor het volgend schooljaar, vóór 15 mei bij de raad van bestuur, kandideren met een ter post aangetekende brief.

§ 6. In afwijking van § 5 verliest het personeelslid het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur bij een CLB, wanneer het vijf opeenvolgende schooljaren geen diensten heeft gepresteerd bij dit CLB.

§ 7. In afwijking van § 5 verliest het personeelslid het recht op tijdelijke aanstelling van doorlopende duur, wanneer het personeelslid, in toepassing van artikel 61, 6°, werd ontslagen.

§ 8. Een personeelslid kan het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur laten gelden voor elke vacature die in de loop van het schooljaar ontstaat, op voorwaarde dat hij bij dit CLB nog niet is aangesteld voor een voltijdse betrekking of geen voltijdse betrekking heeft waarvan hij titularis is.

§ 9. Het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur geldt voor het ambt waarin de in § 5 bedoelde anciënniteit is verworven, en voor het ambt waarvoor het personeelslid het vereiste bekwaamheidsbewijs bezit.

§ 10. Wanneer er bij een CLB verscheidene vacatures zijn, moeten de betrekkingen die definitief vacant zijn bij voorrang worden toegewezen aan

personeelsleden met een recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur.

§ 11. Het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur geldt niet voor een tijdelijke aanstelling ter vervanging van een personeelslid met loopbaanonderbreking, behalve indien het personeelslid voldoet aan de voorwaarden die gesteld worden aan de vervanger van een loopbaanonderbreker.

§ 12. Personeelsleden met recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur die op het ogenblik van hun aanstelling hun betrekking niet effectief kunnen opnemen door ziekte, een arbeidsongeval, moederschapsrust, borstvoedingsverlof of ouderschapsverlof, hebben het recht na hun afwezigheid deze betrekking effectief op te nemen.

§ 13. Behoudens andersluidende overeenkomst met de directeur – en voor het vormingscentrum met de afgevaardigd bestuurder – en op straffe van verlies van zijn recht op de aangeboden betrekking, moet het personeelslid dat zijn recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur doet gelden, die betrekking in haar geheel aanvaarden, zoals ze wordt aangeboden.

Die bepaling is niet van toepassing op de personeelsleden die bij het CLB een niet-voltijdse betrekking uitoefenen en deze opdracht willen uitbreiden.

§ 14. Indien een personeelslid met recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur de aanstelling van een ander personeelslid betwist, geeft de directeur – en voor het vormingscentrum de afgevaardigd bestuurder – inzage van de in § 5 bedoelde documenten van het personeelslid waarvan hij de aanstelling betwist.

§ 15. De directeur – en voor het vormingscentrum de afgevaardigd bestuurder – moet de beëindiging van een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur conform dit decreet steeds schriftelijk motiveren en meedelen aan het personeelslid.

Artikel 22, 23, § 1, e en § 2, artikel 24 en artikel 26 gelden niet voor personeelsleden aangesteld voor doorlopende duur.

§ 16. De anciënniteit bedoeld in § 5 wordt vastgesteld op 30 juni voorafgaand aan het schooljaar waarin het personeelslid zijn recht op de tijdelijke aanstelling van doorlopende duur laat gelden.

Voor de toepassing van dit artikel wordt de anciënniteit, in afwijking van artikel 4, berekend op basis van prestaties in een PMS-centrum of CLB van het Gemeenschapsonderwijs.

Ook prestaties geleverd vóór 1 september 2000 komen voor de berekening van deze anciënniteit in aanmerking."

Artikel 17

Artikel 22 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

"Artikel 22

§ 1. Het tijdelijk aangesteld personeelslid moet tijdens elke ononderbroken aanstelling met een minimale duur van acht weken en tenminste éénmaal per schooljaar en vóór 30 april beoordeeld worden. De na 30 april aangestelde personeelsleden moeten gedurende deze aanstellingsperiode niet beoordeeld worden. Daartoe maakt het instellingshoofd uiterlijk op het einde van iedere activiteitsperiode over het tijdelijk aangesteld personeelslid een gemotiveerd beoordelingsverslag op dat eventueel eindigt met de vermelding "onvoldoende".

In dit verslag worden de periode en het ambt vermeld waarop de beoordeling betrekking heeft.

Elke vermelding "onvoldoende" wordt schriftelijk geformuleerd, met redenen omkleed en aan het betrokken personeelslid medegedeeld.

§ 2. Het tijdelijk personeelslid dat de vermelding "onvoldoende" heeft bekomen, kan hiertegen binnen zeven kalenderdagen na kennisgeving gemotiveerd bezwaar aantekenen bij het instellingshoofd van de instelling waar het de vermelding heeft gekregen.

Het instellingshoofd zendt het beoordelingsverslag samen met het bezwaar binnen zeven kalenderdagen na de ontvangst van het bezwaar aan de raad van bestuur. Binnen de zeven kalenderdagen na die verzending wijst het college van directeurs iemand aan om een onderzoek ter plaatse in te stellen. Daarvoor kan een beroep worden gedaan op de centrale diensten van het Gemeenschapsonderwijs, met inbegrip van de pedagogische begeleidingsdienst.

Het betrokken personeelslid wordt gehoord, tenminste behoorlijk opgeroepen. Het onderzoek wordt binnen dertig kalenderdagen na de verzending zoals hierboven bedoeld, afgesloten met een beoordelingsverslag. Als dit beoordelingsverslag niet wordt besloten met de conclusie "onvoldoende", vervangt het de beoordeling die door het instellingshoofd werd gegeven.

§ 3. De godsdienstleerkrachten en de leermeesters en leraars niet-confessionele zedenleer worden beoordeeld door de directeur. Bij die beoordeling mag geen rekening worden gehouden met vakinhoudelijke en vaktechnische aspecten, die uitsluitend de zaak zijn van de bevoegde instantie van de betrokken eredienst of levensbeschouwing.

§ 4. Onverminderd het bepaalde in § 2 kan het personeelslid dat in dienst werd genomen met toepassing van de voorrangsregeling bepaald in artikel 21, § 1, 1° en 2°, of dat overeenkomstig de bepalingen van artikel 21bis tijdelijk werd aangesteld voor een doorlopende duur, langs de hiërarchische weg opkomen tegen de beoordeling bedoeld in § 2, laatste lid.

De procedureregels bedoeld in artikel 69 inzake tuchtrekking zijn van overeenkomstige toepassing.

Het beroep is opschortend.

Indien wordt ingegaan op het beroep vervalt de beoordeling "onvoldoende" en wordt zij uit het dossier verwijderd."

Artikel 18

Artikel 23 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 19 april 1995, 14 juli 1998, 1 december 1998 en 2 maart 1999, wordt vervangen door wat volgt :

"Artikel 23

§ 1. Een tijdelijke aanstelling in een wervingsambt eindigt van rechtswege en zonder vooropzeg voor het geheel of een deel van de opdracht :

- a) bij de terugkeer van de titularis van de betrekking of van het personeelslid dat hem tijdelijk vervangt ;
- b) op het ogenblik dat de betrekking van het tijdelijk aangesteld personeelslid geheel of gedeelte-

lijk wordt toegewezen aan een ander personeelslid :

- door toepassing van de reglementering op de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie en de wedertewerkstelling ;
 - door een nieuwe affectatie of mutatie ;
 - door vaste benoeming ;
 - door toepassing van artikel 55duodecies in samenhang met 55 quaterdecies ;
 - door toepassing van artikel 53 ;
- c) op het ogenblik dat het tijdelijk personeelslid vast wordt benoemd in deze betrekking ;
- d) de eerste dag van de maand volgend op de ontvangst door het personeelslid van het bericht van de Sociaal-Medische Rijksdienst waarbij het tijdelijk aangesteld personeelslid definitief ontoelaatbaar wordt verklaard ;
- e) uiterlijk op het einde van het schooljaar of de leergang waarvoor de aanstelling werd gedaan, onverminderd de toepassing van de reglementering inzake reffectatie en wedertewerkstelling. Deze bepaling is eveneens van toepassing ten aanzien van de personeelsleden die werden aangeworven overeenkomstig de voorheen bestaande rechtspositieregeling ;
- f) bij de inruststelling wegens het bereiken van de leeftijdsgrens ;
- g) bij toepassing van artikel 24 ;
- h) door afschaffing van de betrekking ;
- i) voor de personeelsleden die niet voldoen aan de voorwaarden van artikel 17 ;
- j) voor de personeelsleden die werden aangesteld met miskenning van de in de artikel 21 en voor het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs en voor het onderwijs voor sociale promotie artikel 21bis en voor de CLB's artikel 21ter bedoelde voorrangsregels, alsook met miskenning van de voorrangsregels zoals bedoeld in de artikelen 90 en 90bis ;
- k) op het ogenblik dat wordt vastgesteld dat de betrekking buiten de reglementaire normen werd opgericht.

§ 2. Het niet opnieuw aanstellen bij het begin van het nieuwe schooljaar moet worden gemotiveerd, als het personeelslid in de scholengroep, in de instelling, of door de lokale raad waaronder de instelling heeft geressorteed, al eenmaal werd aangeworven met toepassing van artikel 21, § 1,1^o."

Artikel 19

Artikel 24 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 14 juli 1998 en 2 maart 1999, wordt vervangen door wat volgt :

"Artikel 24

§ 1. Elk tijdelijk aangesteld personeelslid kan, zonder opzegging, om dringende redenen worden ontslagen.

Onder dringende redenen wordt verstaan de ernstige tekortkoming die het voortduren van de tijdelijke aanstelling onmiddellijk en definitief onmogelijk maakt. Ontslag om dringende redenen overeenkomstig de bepalingen van dit artikel kan niet meer worden gegeven, wanneer het feit ter rechtvaardiging ervan sedert ten minste drie werkdagen bekend is aan het instellingshoofd.

Alleen de dringende redenen waarvan kennis is gegeven bij een ter post aangetekende brief, verzonden binnen drie werkdagen na het ontslag, kunnen worden aangewend ter rechtvaardiging van het ontslag.

Het ontslag om dringende redenen wordt gegeven :

- door de directeur ;
- door de raad van bestuur voor het personeelslid aangesteld bij de scholengroep of, op voorstel van het betrokken instellingshoofd door de raad van bestuur voor het personeelslid aangesteld in een autonoom internaat ;
- door de afgevaardigd bestuurder voor het personeelslid aangesteld in het vormingscentrum of de pedagogische begeleidingsdienst.

Tegen het ontslag om dringende redenen is beroep mogelijk overeenkomstig artikel 69. Het beroep is niet opschortend.

§ 2. De dienstperiode voorafgaand aan het ontslag om dringende redenen wordt niet in aanmerking

genomen voor de berekening van de in artikel 21, § 1, bedoelde dienstanciënniteit. Het betrokken personeelslid verliest bovendien elk prioriteitsrecht op tijdelijke aanstelling in de instelling, in de instellingen die ressorteerden onder dezelfde lokale raad, en in de scholengroep waar hem het ontslag om dringende redenen gegeven werd."

Artikel 20

Artikel 26 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 26

§ 1. Met inachtneming van een opzeggingstermijn van vijftien kalenderdagen kan de aanstelling van het tijdelijk aangesteld personeelslid worden beëindigd indien hem in het in artikel 22 bedoelde gemotiveerde beoordelingsverslag de vermelding "onvoldoende" werd toegekend.

De beëindiging van de aanstelling gebeurt :

- door de directeur ;
- door de raad van bestuur voor het personeelslid aangesteld bij de scholengroep of, op voorstel van het betrokken instellingshoofd, door de raad van bestuur voor het personeelslid aangesteld in een autonoom internaat ;
- door de afgevaardigd bestuurder voor het personeelslid aangesteld in het vormingscentrum of de pedagogische begeleidingsdienst.

§ 2. Bij ontslag in toepassing van § 1 wordt de dienstperiode waarvoor aan het personeelslid de beoordeling "onvoldoende" werd toegekend, niet in aanmerking genomen voor de berekening van de in artikel 21, § 1, en 21bis, § 4, bedoelde dienstanciënniteit.

Dit personeelslid verliest bovendien elk prioriteitsrecht op tijdelijke aanstelling in de instelling, in de instellingen die ressorteerden onder dezelfde lokale raad, in de respectieve scholengroepen van die instellingen, en, voor het secundair onderwijs, ook in de scholengemeenschappen waar de beoordeling "onvoldoende" werd toegekend.

§ 3. Voor het ontslag gebaseerd op de beoordeling van een godsdienstleerkracht of een leermeester of leraar niet-confessionele zedenleer, conform arti-

kel 22, § 3, is het advies nodig van de bevoegde inspecteur-adviseur levensbeschouwelijke vakken. Brengt die een ongunstig advies uit, dan kan het ontslag maar worden gegeven met een tweederde meerderheid binnen de raad van bestuur.

Ontslag op basis van vakinhoudelijke en vaktechnische aspecten kan maar worden gegeven op voorstel van het hoofd van de erkende instantie van de erkende godsdienst, respectievelijk de voorzitter van de erkende vereniging van de niet-confessionele gemeenschap.

§ 4. De in dit artikel bedoelde adviezen worden verstrekt binnen een termijn van veertien kalenderdagen."

Artikel 21

Artikel 28 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 15 december 1993 en 21 december 1994, wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 28

§ 1. De raad van bestuur maakt jaarlijks de lijst op van de betrekkingen die hij vacant verklaart. Hij raadpleegt daartoe de betrokken instellingshoofden.

§ 2. Voor de opstelling van deze lijst wordt rekening gehouden met :

1° het bestaan van een vacante betrekking in de instelling op 15 april voorafgaand aan de oproep ; betrekkingen die tussen 15 april en 1 september vacant worden ten gevolge van de pensionering of de terbeschikkingstelling voorafgaand aan het rustpensioen van de titularis kunnen eveneens vacant worden verklaard ;

2° de stabiliteit van de betrekking na 1 september volgend op de oproep, rekening houdend met de geldende rationalisatie- en omkaderingsnormen.

§ 3. De lijst van de vacant verklaarde betrekkingen wordt elk jaar vóór 15 mei openbaar gemaakt, samen met een beschrijving van de wijze waarop de kandidaturen voor mutatie of vaste benoeming moeten worden ingediend.

§ 4. De Vlaamse regering kan voor de categorieën van personeelsleden die ze aanwijst, de vaste be-

noeming afhankelijk maken van een onderwijsopdracht waarvan zij het minimum bepaalt. Bij de vaststelling van deze categorieën zal de Vlaamse regering zich inzonderheid laten leiden door de situatie op de arbeidsmarkt, door het aantal wegens ontstentenis van betrekking in deze categorie ter beschikking gestelde vast benoemde personeelsleden en de specifieke kenmerken van sommige ambten, vakken en specialiteiten."

Artikel 22

Artikel 28bis van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 2 maart 1999, wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 28bis

§ 1. In afwijking van artikel 28, §§ 1 tot en met 3 geldt dit artikel voor het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs en het onderwijs voor sociale promotie.

§ 2. De raad van bestuur maakt jaarlijks de lijst op van de betrekkingen die hij vacant verklaart. Hij raadpleegt daartoe de betrokken instellingshoofden en het bestuur van de scholengemeenschap over :

1° het bestaan van een vacante betrekking in de betrokken instelling(en) op 15 april voorafgaand aan de oproep ; betrekkingen die tussen 15 april en 1 september vacant worden ten gevolge van de pensionering of de terbeschikkingstelling voorafgaand aan het rustpensioen van de titularis kunnen eveneens vacant worden verklaard ;

2° de stabiliteit van de betrekking na 1 september volgend op de oproep, rekening houdend met de geldende rationalisatie- en omkaderingsnormen.

De lijst van de vacant verklaarde betrekkingen wordt elk jaar vóór 15 mei openbaar gemaakt, samen met een beschrijving van de wijze waarop de kandidaturen voor mutatie of vaste benoeming moeten worden ingediend."

Artikel 23

Artikel 28ter wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 28ter

§ 1. In afwijking van artikel 28, §§ 1 tot en met 5 geldt dit artikel voor de CLB's.

§ 2. De raad van bestuur maakt jaarlijks de lijst op van de betrekkingen die hij vacant verklaart. Hij raadpleegt daartoe de betrokken directeur over :

1° het bestaan van een vacante betrekking in de betrokken CLB's op 15 april voorafgaand aan de oproep ; betrekkingen die tussen 15 april en 1 september vacant worden ten gevolge van de pensionering of de terbeschikkingstelling voorafgaand aan het rustpensioen van de titularis kunnen eveneens vacant worden verklaard ;

2° de stabiliteit van de betrekking na 1 september volgend op de oproep, rekening houdend met de geldende rationalisatie- en omkaderingsnormen.

De lijst van de vacant verklaarde betrekkingen wordt elk jaar vóór 15 mei openbaar gemaakt, samen met een beschrijving van de wijze waarop de kandidaturen voor mutatie of vaste benoeming moeten worden ingediend."

Artikel 24

Artikel 30 van hetzelfde decreet wordt geschrapt.

Artikel 25

Artikel 31 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 21 december 1999, wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 31

§ 1. Een personeelslid kan binnen dezelfde scholengroep op zijn verzoek een nieuwe affectatie krijgen in een vacante betrekking van het ambt waarin het vast benoemd is, voor zover die betrekking, krachtens de reglementering ter zake, niet door re-affectatie of wedertewerkstelling moet worden toegewezen aan een personeelslid dat wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking werd gesteld. Dit verzoek is niet vereist wanneer de nieuwe affectatie geschiedt binnen een pedagogische entiteit die bestaat uit enerzijds één instelling met een eerste graad en anderzijds uit één instelling met een tweede en derde en eventueel vierde graad van het secundair onderwijs, die behoort tot dezelfde in-

richtende macht en die in hetzelfde gebouwencomplex is gelegen. De criteria en modaliteiten van deze affectatie worden onderhandeld in het bevoegde onderhandelingscomité.

Een personeelslid kan, op zijn verzoek, worden gemuteerd in een vacant verklaarde betrekking, voor zover die betrekking, krachtens de reglementering ter zake, niet door reffectatie of wedertewerkstelling moet worden toegewezen aan een personeelslid dat wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking werd gesteld.

De betrekking kan bij wijze van affectatie of mutatie worden toegewezen aan het personeelslid dat in die betrekking werd gereffecteerd.

§ 2. Voor de affectatie of mutatie van een godsdienstleerkracht is de instemming vereist van de bevoegde instantie van de betrokken godsdienst."

Artikel 26

Artikel 32 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

Artikel 32

"De raad van bestuur bepaalt de wijze waarop de aanvragen tot affectatie of mutatie worden ingediend."

Artikel 27

Artikel 33 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 33

De nieuwe affectatie of mutatie wordt toegekend door de raad van bestuur. Vooraf wordt het betrokken instellingshoofd geraadpleegd."

Artikel 28

Artikel 34 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 34

§ 1. Het personeelslid verliest bij een nieuwe affectatie of mutatie zijn vroegere affectatie binnen de

perken van de nieuwe opdracht. Het personeelslid dat wordt gemuteerd, moet in de scholengroep die het verlaat, ontslag nemen voor de opdracht waarvoor het wordt gemuteerd. De overgang van de ene naar de andere scholengroep moet zonder onderbreking gebeuren.

§ 2. Vastbenoemde personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra kunnen overeenkomstig de bepalingen van deze afdeling muteren naar het gemeenschapsonderwijs.

De diensten die vóór deze mutatie gepresteerd werden in hetzelfde ambt worden gelijkgesteld met diensten gepresteerd in het gemeenschapsonderwijs."

Artikel 29

In hetzelfde decreet wordt een artikel 34bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

" Artikel 34bis

§ 1. Een personeelslid dat vast benoemd is in een ambt van de categorie van het opvoedend hulppersoneel, wordt in het kader van mutatie en affectatie beschouwd als zijnde benoemd in het ambt van opvoeder.

§ 2. Een personeelslid dat vast benoemd is in een ambt van de categorie van het administratief personeel, wordt in het kader van mutatie en affectatie beschouwd als zijnde benoemd in het ambt van administratief medewerker."

Artikel 30

In artikel 35 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 21 december 1994, worden in 2° tussen de woorden "indien de betrekking niet reeds door" en "mutatie" de woorden "een nieuwe affectatie of" ingevoegd.

Artikel 31

In artikel 36 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 21 december 1994 en 8 juli 1996, worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° In § 1, 1°, worden de woorden "het lokale bestuur of bij ontstentenis hiervan de centrale

raad" vervangen door de woorden "de raad van bestuur" ;

2° § 2 wordt vervangen door wat volgt :

"§ 2. Voor de berekening van de in § 1, bedoelde dienstanciënniteit wordt voor het meesters-, vak- en dienstpersoneel rekening gehouden met de diensten gepresteerd onder het contractuele stelsel. Er moet bij voorrang worden geput uit de contractuelen in dienst bij een instelling of een scholengroep. Voor deze contractuelen is evenwel een dienstanciënniteit van 1.400 dagen vereist. De anciënniteit wordt berekend overeenkomstig artikel 4."

Artikel 32

In artikel 36bis van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 2 maart 1999, worden volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° In § 2, 1°, worden de woorden "het lokale bestuursorgaan of bij ontstentenis hiervan de centrale raad" vervangen door de woorden "de raad van bestuur" ;
- 2° In § 2, 4° wordt een zin toegevoegd die luidt als volgt : "Deze bepaling is evenmin van toepassing op de personeelsleden bedoeld in hoofdstuk IV bis voor wat betreft het volume van hun vastbenoemde opdracht, waarvoor zij een verlof hebben verkregen om tijdelijk een andere opdracht uit te oefenen. Laatstbedoelde personeelsleden dienen, voor zover zij het ambt van leraar uitoefenen, 360 dagen dienstanciënniteit verworven te hebben in het vak of de specialiteit van de vacant verklaarde betrekking." ;
- 3° In § 2, 5° wordt tussen de woorden "geen" en "evaluatie" de woorden "of beoordeling" ingevoegd ;
- 4° § 3 wordt vervangen door wat volgt : "Voor de berekening van de in § 1 bedoelde dienstanciënniteit wordt voor het meesters-, vak- en dienstpersoneel rekening gehouden met de diensten gepresteerd onder het contractuele stelsel. Voor benoemingen moet de raad van bestuur bij voorrang putten uit de contractuelen in dienst bij een instelling of een scholengroep. Voor deze contractuelen is evenwel een dienstanciënniteit van 1.400 dagen vereist. De anciënniteit wordt berekend overeenkomstig artikel 4."

Artikel 33

In artikel 36ter van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 2 maart 1999, worden volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° In § 2, 1° en 2° worden de woorden "instellingen van dezelfde lokale raad" vervangen door de woorden "de scholengroep" ;
- 2° In § 3 worden de woorden "een instelling van dezelfde lokale raad" vervangen door de woorden "de scholengroep" ;
- 3° In dit artikel wordt een § 4 ingevoegd die luidt als volgt :

"§ 4. Indien een personeelslid vast benoemd is in instellingen die behoren tot een scholengemeenschap, dan geldt de voorrang in de volgende volgorde voor de betrekkingen :

- 1° in instellingen van dezelfde scholengemeenschap, ongeacht het net ;
- 2° in instellingen van een andere scholengemeenschap van dezelfde scholengroep ;
- 3° in instellingen van dezelfde scholengroep die niet tot een scholengemeenschap behoren.

Indien een personeelslid vastbenoemd is in instellingen die niet tot een scholengemeenschap behoren, dan geldt de voorrang in de volgende volgorde voor de betrekkingen :

- 1° in de instellingen van dezelfde scholengroep die niet tot een scholengemeenschap behoren,
- 2° in de instellingen van dezelfde scholengroep die tot een scholengemeenschap behoren."

Artikel 34

In artikel 36quinquies van hetzelfde decreet worden volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° In § 2 worden het woord "bestuur" vervangen door het woord "CLB" ;
- 2° In § 3 worden de woorden "een instelling van hetzelfde bestuur" vervangen door de woorden "hetzelfde CLB".

Artikel 35

Artikel 37 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 14 juli 1998, 1 december 1998 en 2 maart 1999, wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 37

§ 1. De vaste benoeming gebeurt door de raad van bestuur op voorstel van het instellingshoofd, en voor het vormingscentrum en de pedagogische begeleidingsdienst door de afgevaardigd bestuurder. Een godsdienstleerkracht wordt benoemd op voordracht van de bevoegde instantie van de betrokken godsdienst, na advies van de directeur.

§ 2. Bij ontstentenis van andere kandidaten wordt het personeelslid dat een vacant verklaarde betrekking waarneemt en de in artikel 36, voor het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs en het onderwijs voor sociale promotie de in artikel 36bis, en voor de CLB's de in artikel 36quater, gestelde voorwaarden vervult, behoudens gemotiveerde afwijzing, vast benoemd.

§ 3. Elke vaste benoeming wordt toegekend op 1 januari na de vacantverklaring, voor zover de betrekking op dezelfde datum nog vacant is. "

Artikel 36

Artikel 37bis van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 1 december 1998 en 2 maart 1999, wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 37bis

§ 1. Dit artikel geldt enkel voor het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs en het onderwijs voor sociale promotie en voor de CLB's.

§ 2. Een personeelslid dat kandidaat is voor vaste benoeming en aan de benoemingsvoorwaarden voldoet en dat door die benoeming ten minste een halftijdse opdracht als vastbenoemde krijgt, heeft voorrang op een personeelslid dat niet in die voorwaarden verkeert. "

Artikel 37

Artikel 39 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 39

§ 1. De raad van bestuur wijst de instelling aan waar het vast benoemd personeelslid zijn betrekking opneemt. Die affectatie vermeldt de omvang van de opdracht.

§ 2. Met ingang van 1 september 2000 krijgen de leden van het meesters-, vak- en dienstpersoneel, evenals het ondersteunend personeel ter uitvoering van de rekenplichtigheid zoals bepaald in artikel 96, 4° van het decreet van 14 juli 1998 houdende diverse maatregelen met betrekking tot het secundair onderwijs en tot wijziging van het decreet van 25 februari 1997 betreffende het basisonderwijs een definitieve affectatie bij de scholengroep. "

Artikel 38

In hetzelfde decreet wordt een artikel 39bis ingevoegd dat luidt als volgt :

" Artikel 39bis

§ 1. Zonder afbreuk te doen aan het principe dat een personeelslid wordt geaffecteerd aan een instelling die onder de raad van bestuur ressorteert, kunnen de leden van het opvoedend hulppersoneel, het administratief personeel en het ondersteunend personeel van de instellingen die de scholengroep vormen, voor de vervulling van opdrachten in hun instelling voor andere instellingen van de scholengroep of voor de totaliteit van de van de scholengroep worden ingezet.

§ 2. In afwijking van § 1 kunnen de leden van het ondersteunend personeel, het opvoedend hulppersoneel en het administratief personeel niet worden ingezet voor de vervulling van opdrachten voor andere instellingen van de scholengroep of voor de totaliteit van de scholengroep, indien het gaat om personeelsleden waarvan de betrekkingen zijn opgericht of worden in stand gehouden op basis van punten, gegenereerd door leerlingen van de tweede en de derde graad van het beroepssecundair onderwijs, zoals bepaald in artikel 96, 1° tot en met 3° van het decreet van 14 juli 1998 houdende diverse maatregelen met betrekking tot het secundair onderwijs en tot wijziging van het decreet van 25 februari 1997 betreffende het basisonderwijs. "

Artikel 39

Artikel 40 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 8 juli 1996, wordt geschrapt.

Artikel 40

Artikel 40bis van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 1 december 1998 en 2 maart 1999, wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 40bis

§ 1. Onverminderd de reglementering inzake terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking en reffectatie geldt de draagwijdte van de vaste benoeming binnen dezelfde categorie en binnen eenzelfde soort ambt :

- 1° voor het ambt en het volume van de betrekking waarvoor het personeelslid vast benoemd is, en voor de leraren voor alle vakken en specialiteiten van dat ambt waarvoor betrokkene het vereiste of het hiermee gelijkwaardig geacht bekwaamheidsbewijs bezit ;
- 2° voor het ambt en het volume van de betrekking waarvoor het personeelslid vast benoemd is, en voor de leraren, het vak of de specialiteit waarin betrokkene zijn opdracht uitoefent op het ogenblik van de vaste benoeming, indien het personeelslid vast benoemd is met een voldoende geacht of het hiermee gelijkwaardig geacht bekwaamheidsbewijs.

Deze bepaling geldt ook voor de vaste benoemingen die werden toegekend overeenkomstig de reglementering die van toepassing was vóór de inwerkingtreding van dit decreet.

§ 2. Voor de toepassing van dit artikel worden als vereiste en voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen beschouwd, zowel de door organieke bepalingen als door overgangsbepalingen erkende bekwaamheidsbewijzen.

§ 3. Voor de toepassing van dit artikel dient onder soort ambt te worden begrepen : het wervings-, selectie- of bevorderingsambt.

§ 4. De Vlaamse regering bepaalt de regels volgens welke de vaste benoeming wordt meegedeeld aan het departement onderwijs opdat zij zou uitwerking hebben ten aanzien van de overheid."

Artikel 41

In artikel 40ter van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 2 maart 1999, worden volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° In § 2, 2° worden de woorden "bij de lokale raad" vervangen door de woorden "bij de raad van bestuur" ;
- 2° § 3 wordt vervangen door wat volgt : "§ 3. De raad van bestuur heeft de mogelijkheid om het personeelslid dat in de scholengroep wordt gereffecteerd of wedertewerkgesteld in een vacante betrekking, op zijn verzoek vast te benoemen in die betrekking.

De betrekking hoeft niet vacant verklaard te worden.

Die vaste benoeming heeft steeds 1 januari als ingangsdatum."

Artikel 42

In artikel 40quater van hetzelfde decreet wordt het woord "gemeenschaps-onderwijs" vervangen door "Gemeenschapsonderwijs".

Artikel 43

In artikel 40quinqüies van hetzelfde decreet worden de woorden "houdt de lokale raad rekening met" vervangen door de woorden "wordt rekening gehouden met".

Artikel 44

In artikel 41 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 1 december 1993, worden volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in § 1 worden tussen de woorden "die vast benoemd zijn" en "met uitzondering" de woorden "en aangesteld zijn voor doorlopende duur" ingevoegd ;
- 2° in § 2 worden de woorden "beroepsbekwaamheid en de pedagogische bekwaamheid van de betrokkene" vervangen door "vakinhoudelijke en vaktechnische aspecten".

Artikel 45

Aan artikel 41bis van hetzelfde decreet worden volgende woorden toegevoegd : "en op het mandaat van algemeen directeur zoals bedoeld in hoofdstuk Vquater."

Artikel 46

In hetzelfde decreet wordt een artikel 41ter ingevoegd, dat luidt als volgt :

" Artikel 41ter

De artikelen 31 tot 34 zijn van overeenkomstige toepassing op de selectie- en bevorderingsambten."

Artikel 47

In artikel 42 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 21 december 1994, worden in 2° tussen de woorden "niet reeds door" en "mutatie" de woorden "een nieuwe affectatie of" ingevoegd.

Artikel 48

Artikel 44 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 28 april 1993, wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 44

De raad van bestuur – voor de pedagogische begeleidingsdienst en het vormingscentrum : de afgevaardigd bestuurder – maakt de betrekkingen die hij vacant verklaart bekend samen met een beschrijving van de wijze waarop de kandidaturen voor mutatie en vaste benoeming moeten worden ingediend. Deze bekendmaking gebeurt ten minste één maal per jaar. Hij raadpleegt daartoe de instellingshoofden en, wat het secundair onderwijs betreft, ook het bestuur van de scholengemeenschap over het bestaan van een vacante betrekking in de instelling."

Artikel 49

Artikel 45 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 45

De raad van bestuur – voor de pedagogische begeleidingsdienst en het vormingscentrum : de afgevaardigd bestuurder -beslist over de toelating tot de proeftijd. Hij raadpleegt daartoe het instellingshoofd. Een kandidatuur kan, gemotiveerd, worden afgewezen."

Artikel 50

Artikel 46 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 28 april 1993, 8 juli 1996 en 15 juli 1997, wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 46

Om toegelaten te worden tot de proeftijd in een selectie- of bevorderingsambt, moet het personeelslid op het ogenblik van de toelating tot de proeftijd voldoen aan de volgende voorwaarden :

1° in het gemeenschapsonderwijs in vast verband benoemd zijn in één van de wervings-, selectie- of bevorderingsambten van de betrokken personeelscategorie voor ten minste een halve opdracht.

De personeelsleden die minstens halftijds benoemd zijn in een Vlaamse hogeschool zoals bedoeld in het decreet betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap als lid van het onderwijzend personeel of als lid van het administratief en technisch personeel, worden geacht te voldoen aan het eerste lid voor de toelating tot de proeftijd in een ambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel, respectievelijk het opvoedend hulppersoneel.

Deze bepaling geldt ook voor dezelfde personeelsleden, wiers hogeschool geïntegreerd is in het universitair onderwijs.

In afwijking van het eerste lid moeten de kandidaten voor toelating tot de proeftijd in de pedagogische begeleidingsdienst vast benoemd zijn, als lid van de inspectie, of voor minstens een halve opdracht, in één van de wervings- selectie- of bevorderingsambten in het gemeenschapsonderwijs of in een Vlaamse hogeschool in de Vlaamse gemeenschap. Deze bepaling geldt ook voor dezelfde personeelsleden wier hogeschool geïntegreerd is in het universitair onderwijs.

In afwijking van de vorige leden geldt de voorwaarde van vaste benoeming in één van de wervings-, selectie- of bevorderingsambten niet voor een toelating tot de proeftijd in het selectieambt van coördinator in het secundair onderwijs, voor die personeelsleden die sinds 1 oktober 1990 belast zijn met organieke opdrachten van coördinator in het deeltijds beroepssecundair onderwijs ;

- 2° houder zijn van het bekwaamheidsbewijs vastgesteld voor dit specifiek selectie- of bevorderingsambt ;
- 3° beschikken over de bekwaamheden vereist voor het ambt. Deze bekwaamheden en het profiel op basis waarvan zij zijn vastgelegd, worden door de raad voor het gemeenschapsonderwijs vastgelegd. Zij worden getest in een proef die wordt georganiseerd onder de verantwoordelijkheid van de raad voor het gemeenschapsonderwijs ;
- 4° tijdens de laatste evaluatie of bij ontstentenis hiervan de laatste beoordeling geen "onvoldoende" hebben bekomen ;
- 5° zich bij de raad van bestuur – voor de pedagogische begeleidingsdienst en het vormingscentrum : de afgevaardigd bestuurder – bij een ter post aangetekende brief kandidaat hebben gesteld in de vorm en binnen de termijn vermeld in de oproep tot de kandidaten."

Artikel 51

Artikel 46bis van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 2 maart 1999, wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 46bis

§ 1. In afwijking van artikel 46 geldt voor het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs en voor het onderwijs voor sociale promotie dit artikel.

§ 2. Het personeelslid moet, om toegelaten te worden tot de proeftijd in een selectie- of bevorderingsambt, op het ogenblik van de toelating voldoen aan de volgende voorwaarden :

- 1° houder zijn van het voorziene vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs, bij organieke bepalingen of bij overgangsmaatregel ;
- 2° als laatste evaluatie geen evaluatie met de eindconclusie "onvoldoende" hebben verkregen. Indien het personeelslid niet werd geëvalueerd, wordt aan deze voorwaarde geacht voldaan te zijn ;
- 3° voldoen aan de algemene wervingsvoorwaarden bedoeld in artikel 14 en 17, § 1 tot en met § 4 ;
- 4° beschikken over de bekwaamheden vereist voor het ambt. Deze bekwaamheden en het profiel op basis waarvan zij zijn vastgelegd, worden door de raad voor het gemeenschapsonderwijs vastgelegd. Zij worden getest in een proef die wordt georganiseerd onder de verantwoordelijkheid van de raad voor het gemeenschapsonderwijs ;
- 5° zich bij de raad van bestuur bij een ter post aangetekende brief kandidaat hebben gesteld in de vorm en binnen de termijn die in de oproep tot de kandidaten is vermeld."

Artikel 52

In artikel 47 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 21 december 1994, wordt een § 3 ingevoegd, die luidt als volgt : "§ 3. Artikel 40 bis is van overeenkomstige toepassing op de selectie- en bevorderingsambten."

Artikel 53

Artikel 48 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 21 december 1994, wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 48

§ 1. De proeftijd omvat een periode van 12 maanden effectief gepresteerd in de betrekking van het ambt waarin het personeelslid tot de proeftijd is toegelaten. Deze proeftijd is éénmaal verlengbaar voor 12 maanden. Gedurende de proeftijd behoudt het personeelslid zijn aanspraak op de betrekking waarin het geaffecteerd was vóór zijn toelating tot de proeftijd. Gedurende de proeftijd wordt die betrekking niet vacant verklaard.

§ 2. Tenzij hierover ongunstig advies wordt uitgebracht en onverminderd artikel 49, § 2, wordt het personeelslid bij het beëindigen van de proeftijd in vast verband benoemd.

Het instellingshoofd is bevoegd om advies uit te brengen. Voor het ambt van directeur formuleert vanaf 1 januari 2000 de algemeen directeur een advies aan de raad van bestuur.

§ 3. De vaste benoeming gebeurt door de raad van bestuur – voor de pedagogische begeleidingsdienst en het vormingscentrum door de afgevaardigd bestuurder. Vooraleer wordt beslist een personeelslid niet vast te benoemen, moet het worden gehoord. Het personeelslid moet vooraf op de hoogte zijn gebracht van de motieven. Het kan zich laten bijstaan door een raadsman.".

Artikel 54

In artikel 48bis van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 9 april 1992, wordt in het tweede lid het woord "centrale raad" vervangen door de woorden "raad van bestuur".

Artikel 55

In artikel 49 van hetzelfde decreet worden in § 1 de woorden "de centrale raad" vervangen door de woorden "de raad van bestuur".

Artikel 56

In hetzelfde decreet wordt een artikel 49bis ingevoegd dat luidt als volgt :

" Artikel 49bis

Zonder afbreuk te doen aan het principe dat een personeelslid, toegelaten tot de proeftijd of benoemd, wordt geaffecteerd aan een bepaalde instelling, kunnen de directeur, de directeur aangesteld bij mandaat, de onderdirecteur en de adjunct-directeur van de instellingen die de scholengroep vormen, voor de vervulling van opdrachten voor andere instellingen van de scholengroep of voor de totaliteit van de scholengroep worden ingezet.".

Artikel 57

Artikel 50 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 21 december 1994 en 15 juli 1997, wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 50

§ 1. Voor het waarnemen van een selectie- of bevorderingsambt kan de raad van bestuur – voor de pedagogische begeleidingsdienst en het vormingscentrum : de afgevaardigd bestuurder – na advies van het instellingshoofd of bij afwezigheid de algemeen directeur, een personeelslid aanwijzen :

- a) indien de titularis van het ambt tijdelijk afwezig is ;
- b) in een betrekking waarin op grond van artikel 43 geen benoeming mogelijk is ;
- c) in afwachting van een toelating tot de proeftijd die moet gebeuren binnen drie jaar vanaf de datum waarop de betrekking vacant is geworden.

Tijdens die periode blijft het personeelslid titularis van het ambt waarin het vast benoemd is.

§ 2. Het personeelslid dat wordt aangesteld voor het waarnemen van een selectie- of bevorderingsambt moet voldoen aan de voorwaarden bepaald in artikel 46, 1°, 2°, 3° en 4°.

Er kan van de voorwaarden van artikel 46, 1° en 3° worden afgeweken, wanneer geen kandidaten voorhanden zijn die deze voorwaarden vervullen.

§ 3. Een aanstelling voor het waarnemen van een selectie- of bevorderingsambt is slechts mogelijk na voorafgaande toepassing van artikel 42, 1°.

§ 4. Een waarnemende aanstelling in een selectie- of bevorderingsambt eindigt voor het geheel of een deel van de opdracht volgens artikel 23, § 1, a, b, c, d, f, h, en k, op het ogenblik dat de betrekking van het tijdelijk waarnemend personeelslid geheel of gedeeltelijk wordt toegewezen aan een personeelslid door toelating tot de proeftijd overeenkomstig artikel 45 dan wel door vaste benoeming en bij toepassing van de artikelen 52 en 53.".

Artikel 58

Artikel 50bis van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 2 maart 1999, wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 50bis

§ 1. In afwijking van artikel 50 geldt voor het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs en het onderwijs voor sociale promotie dit artikel.

§ 2. Voor het waarnemen van een selectie- of bevorderingsambt kan de raad van bestuur – voor de pedagogische begeleidingsdienst en het vormingscentrum : de afgevaardigd bestuurder – na advies van het instellingshoofd een personeelslid aanwijken :

- a) indien de titularis van het ambt tijdelijk afwezig is ;
- b) in een betrekking waarin op grond van artikel 43 geen benoeming mogelijk is ;
- c) in afwachting van een toelating tot de proeftijd die moet gebeuren binnen drie jaar vanaf de datum waarop de betrekking vacant is geworden.

Tijdens die periode blijft het personeelslid titularis van het ambt waarin het vast benoemd is.

§ 3. Het personeelslid dat wordt aangesteld voor het waarnemen van een selectie- of bevorderingsambt moet voldoen aan de voorwaarden bepaald in artikel 46bis, § 2. Er kan van de voorwaarden van artikel 46bis, § 2, 4° worden afgeweken, wanneer er geen kandidaten zijn die aan deze voorwaarden voldoen.

§ 4. Een aanstelling voor het waarnemen van een selectie- of bevorderingsambt is slechts mogelijk na voorafgaande toepassing van artikel 42, 1°.

§ 5. Een waarnemende aanstelling in een selectie- of bevorderingsambt eindigt voor het geheel of een deel van de opdracht volgens artikel 23, § 1, a, b, c, d, f, h, en k, op het ogenblik dat de betrekking van het tijdelijk waarnemend personeelslid geheel of gedeeltelijk wordt toegewezen aan een personeelslid door toelating tot de proeftijd overeenkomstig artikel 45, dan wel door vaste benoeming en bij toepassing van de artikelen 52 en 53.

§ 6. In afwijking van de bepalingen van § 3 en § 5 heeft een personeelslid, dat in de periode van 1 september 1985 tot en met 31 augustus 1990 gedurende tenminste 240 dagen per schooljaar tijdelijk was aangesteld met een coördinatieopdracht in het deeltijds beroepssecundair onderwijs, voorrang voor waarnemende aanstelling in het selectieambt van coördinator in het centrum voor deeltijds beroepssecundair onderwijs waar de betrekking werd uitgeoefend. Het personeelslid moet aantonen dat het aan deze voorwaarden voldoet."

Artikel 59

In hetzelfde decreet wordt een artikel 50ter ingevoegd, dat luidt als volgt :

" Artikel 50ter

§ 1. De personeelsleden waarnemend aangesteld in een selectie- of bevorderingsambt conform artikel 50 of 50bis, worden in die aanstelling beoordeeld, overeenkomstig de bepalingen van artikel 22, § 1 en § 2.

§ 2. Het instellingshoofd wordt beoordeeld door de raad van bestuur. Het instellingshoofd kan bezwaar aantekenen bij de raad van beroep."

Artikel 60

Artikel 53 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 53

Een personeelslid dat werd benoemd in een selectie- of bevorderingsambt kan :

- a) vrijwillig afzien van de vaste benoeming in het betrokken ambt ;
- b) uit het ambt worden verwijderd, bij een met redenen omklede beslissing, door de raad van bestuur – en voor de pedagogische begeleidingsdienst en het vormingscentrum door de afgevaardigd bestuurder.

Het betrokken personeelslid moet in elke fase van de procedure gehoord, ten minste behoorlijk opgeroepen worden. Het mag zich laten bijstaan door een raadsman."

Artikel 61

In hetzelfde decreet wordt een artikel 53bis ingevoegd dat luidt als volgt :

" Artikel 53bis

§ 1. Een vastbenoemd directeur kan met een andere opdracht worden belast :

- 1° met zijn instemming, door de algemeen directeur ;
- 2° ofwel door de raad van bestuur van de scholengroep, op voorstel van de algemeen directeur, met een gewone meerderheid ;
- 3° ofwel door de raad van bestuur van de scholengroep, met een 2/3e meerderheid ;
- 4° ofwel op voorstel van de afgevaardigde bestuurder door de Raad van het Gemeenschapsonderwijs met een gewone meerderheid in het kader van het beleidsmatig toezicht.

§ 2. De vastbenoemde directeur neemt een betrekking op in het ambt waarin hij voorheen was vast benoemd bij de scholengemeenschap of de scholengroep waar hij als directeur was aangewezen, tenzij het personeelslid en de raad van bestuur van de scholengroep akkoord gaan met een andere opdracht. Deze opdracht wordt gegenereerd uit het opdrachtenpakket dat aan de instelling waar het personeelslid als directeur is benoemd, werd toegekend.

§ 3. Het personeelslid behoudt de wedde verbonden aan het ambt van directeur.

§ 4. Wanneer een vastbenoemde directeur met een andere opdracht wordt belast, wordt de betrekking van directeur onmiddellijk vacant."

Artikel 62

Artikel 54 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 21 december 1994, wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 54

§ 1. Bij het beëindigen van de vaste benoeming in een selectie- of bevorderingsambt krachtens artikel

53, neemt het personeelslid een betrekking op in de instelling of bij de scholengroep waar het was geaffecteerd vóór zijn benoeming in het selectie- of bevorderingsambt, tenzij het personeelslid en de raad van bestuur – voor de pedagogische begeleidingsdienst : de afgevaardigd bestuurder – akkoord gaan met een nieuwe affectatie in de scholengroep of met mutatie.

§ 2 Het personeelslid van wie de vaste benoeming werd beëindigd krachtens artikel 53 b), kan binnen "hetzelfde ambt" geen beroep doen op zijn anciënniteit voor een betrekking.

§ 3. De Vlaamse regering bepaalt de nadere administratieve en geldelijke gevolgen van deze maatregel."

Artikel 63

Artikel 55 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 14 juli 1998, wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 55

§ 1. In afwijking op de bepalingen van dit hoofdstuk en zonder dat het zich kandidaat moet stellen, wordt het lid van het ondersteunend personeel dat bij overgangsmaatregel vast benoemd is met een diploma van het niveau lager secundair onderwijs en het lid van het administratief, meesters-, vak- en dienstpersoneel dat vast benoemd is, en negen jaar dienstanciënniteit telt in de categorie van het ondersteunend, administratief, meesters-, vak- en dienstpersoneel vast benoemd in het selectieambt waarop het aanspraak kan maken, zonder dat dit selectieambt vacant is. Voor het meesters-, vak- en dienstpersoneel komen enkel de statutaire diensten in aanmerking.

§ 2. In afwijking op de bepalingen van dit hoofdstuk en zonder dat het zich kandidaat moet stellen, wordt het lid van het ondersteunend personeel met een diploma secundair onderwijs, dat vast benoemd is en dat negen jaar dienstanciënniteit telt in deze categorie vast benoemd in hetzelfde ambt met weddenschaal 203.

In afwijking op de bepalingen van dit hoofdstuk en zonder dat het zich kandidaat moet stellen, wordt het lid van het ondersteunend personeel dat bij overgangsmaatregel vast benoemd is met een diploma van het niveau lager secundair onderwijs, en

dat negen jaar dienstanciënniteit telt in deze categorie vast benoemd in hetzelfde ambt met weddenschaal 201.

De diensten gepresteerd in de ambten van de categorieën van het ondersteunend personeel, het administratief personeel en het opvoedend hulppersoneel, worden in aanmerking genomen voor het berekenen van deze negen jaar dienstanciënniteit.

De diensten gepresteerd vóór 1 september 1998 in de voormelde categorieën komen eveneens in aanmerking voor de berekening van deze negen jaar dienstanciënniteit.

§ 3. In afwijking van dit hoofdstuk en zonder dat het zich kandidaat moet stellen, kan de lokale raad en met ingang van 1 januari 2000 de raad van bestuur een lid van het opvoedend hulppersoneel of het ondersteunend personeel dat vast benoemd is in deze categorieën, de hogere weddenschaal 106 toekennen.

Wanneer de instelling minder dan 400 leerlingen telt, kan de lokale raad en met ingang van 1 januari 2000 de raad van bestuur aan één dergelijk personeelslid die hogere weddenschaal toekennen.

Wanneer de instelling 400 tot 900 leerlingen telt, kan de lokale raad en met ingang van 1 januari 2000 de raad van bestuur aan twee dergelijke personeelsleden die hogere weddenschaal toekennen.

Wanneer de instelling meer dan 900 leerlingen telt, kan de lokale raad en met ingang van 1 januari 2000 de raad van bestuur aan drie dergelijke personeelsleden die hogere weddenschaal toekennen."

Artikel 64

In artikel 55bis van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 15 juli 1997, worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° In § 1 wordt het woord "Werving" vervangen door het woord "Wervingsambten" en het woord "begeleidingsdiensten" vervangen door het woord "begeleidingsdienst", en worden tussen de woorden "vast benoemd personeelslid" en "van het gemeenschapsonderwijs" de woorden "of een personeelslid dat is toegelaten tot de proeftijd" toegevoegd ;

2° In § 5 wordt het woord "Werving" vervangen door het woord "Wervingsambten" ;

3° Een § 6 wordt ingevoegd, die luidt als volgt :

"§ 6. De personeelsleden met een tijdelijke opdracht, conform § 1, worden in die opdracht beoordeeld, overeenkomstig de bepalingen van artikel 22, § 1 en § 2. Het personeelslid dat de beoordeling "onvoldoende" heeft gekregen, kan van de tijdelijke opdracht worden ontheven." ;

4° Een § 7 wordt toegevoegd die luidt als volgt :

"§ 7. Voor het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs wordt in dit artikel met tijdelijke aanstelling bedoeld tijdelijke aanstelling van bepaalde duur."

Artikel 65

Artikel 55quinquies van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 1 december 1998, wordt vervangen door wat volgt :

"Artikel 55quinquies

§ 1. Elke nieuwe aanstelling in het bevorderingsambt van directeur wordt vanaf 1 september 2000 toegewezen bij mandaat.

§ 2. Elke aanstelling bij mandaat in het ambt van directeur wordt schriftelijk vastgelegd op de wijze en met de vermeldingen bepaald in artikel 18.

§ 3. Onverminderd artikel 55terdecies komen de personeelsleden die zijn toegelaten tot de proeftijd op 1 januari 2000 of die belast zijn met het tijdelijk waarnemen van een vacante of een niet-vacante betrekking van directeur op 31 augustus 2000 en tot op het ogenblik van vaste benoeming tijdelijk belast blijven met dezelfde betrekking, nog in aanmerking voor een vaste benoeming in dit ambt."

Artikel 66

In artikel 55sexies van hetzelfde decreet worden de woorden "centrale raad" vervangen door de woorden "raad van bestuur".

Artikel 67

In artikel 55septies van hetzelfde decreet worden volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° In 5° worden de woorden "centrale raad" vervangen door "raad van bestuur" ;
- 2° Aan artikel 55septies wordt een 6° toegevoegd, dat luidt als volgt : "beschikken over de bekwaamheden vereist voor het ambt. Deze bekwaamheden en het profiel op basis waarvan zij zijn vastgelegd worden door de raad voor het gemeenschapsonderwijs vastgelegd. Zij worden getest in een proef die wordt georganiseerd onder de verantwoordelijkheid van de raad voor het gemeenschapsonderwijs".
- 3° In de laatste zin worden de woorden "centrale raad" vervangen door de woorden "raad van bestuur".

Artikel 68

In artikel 55undecies van hetzelfde decreet worden de woorden "lokale raad" vervangen door de woorden "raad van bestuur".

Artikel 69

In artikel 55duodecies van hetzelfde decreet worden de woorden "lokale raad" vervangen door de woorden "raad van bestuur".

Artikel 70

In artikel 55terdecies van hetzelfde decreet worden de woorden "lokale raad" vervangen door de woorden "raad van bestuur".

Artikel 71

In hetzelfde decreet wordt een Hoofdstuk Vquater – Mandaat van Algemeen directeur ingevoerd, dat luidt als volgt :

"Artikel 55 quinquies decies

§ 1. Het mandaat van algemeen directeur, zoals bedoeld in Hoofdstuk III – afdeling 4 van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het Gemeenschapsonderwijs wordt toegewezen volgens de voorwaarden en op de wijze zoals bepaald in dat decreet. Het mandaat wordt toegekend voor

onbepaalde duur en kan op elk ogenblik op gemotiveerde wijze worden beëindigd.

§ 2. Wanneer het mandaat van algemeen directeur vacant is, richt de raad van bestuur een oproep tot alle directeurs van de scholen van de scholengroep om zich kandidaat te stellen voor het mandaat van algemeen directeur. De raad van bestuur bepaalt de termijn waarbinnen de kandidaten zich kandidaat moeten stellen. Deze termijn bedraagt ten minste 10 kalenderdagen.

§ 3. De raad van bestuur stelt vooraf de criteria vast op grond waarvan de kandidaten worden beoordeeld en deelt deze criteria bij de oproep mee aan de kandidaten.

§ 4. Om in een mandaat van algemeen directeur aangesteld te kunnen worden, moet het personeelslid bij de aanvang van dat mandaat beschikken over de bekwaamheden vereist voor het ambt. Deze bekwaamheden en het profiel op basis waarvan zij zijn vastgelegd worden door de raad voor het gemeenschapsonderwijs vastgelegd. Zij worden getest in een proef die wordt georganiseerd onder de verantwoordelijkheid van de raad voor het gemeenschapsonderwijs.

Artikel 55 sexies decies

De raad van bestuur deelt de gemotiveerde beslissing tot toewijzing van het mandaat van algemeen directeur schriftelijk mee aan alle kandidaten.

Artikel 55 septies decies

§ 1. Bij beëindiging van het mandaat van algemeen directeur duidt de raad van bestuur onverwijld een lid van het college van directeurs aan dat tot de dag waarop de nieuwe algemeen directeur zijn mandaat opneemt, de bevoegdheden van algemeen directeur uitoefent.

§ 2. Indien de algemene vergadering of de Raad van het Gemeenschapsonderwijs het mandaat van de algemeen directeur beëindigt, wordt deze beslissing onverwijld medegedeeld aan de voorzitter van de raad van bestuur. De beëindiging van het mandaat door deze organen heeft uitwerking de dag volgend op de ontvangst van de beslissing tot beëindiging van het mandaat bij de voorzitter van de raad van bestuur.

§ 3. In afwijking tot hetgeen bepaald is in de paragrafen 1 en 2, neemt de voorzitter van het college van directeurs de functie van algemeen directeur waar vanaf 1 januari 2000 tot de dag waarop de raad van bestuur een algemeen directeur aanstelt.

Artikel 55 octies decies

De directeur van een onderwijsinstelling die het mandaat van algemeen directeur uitoefent, kan aanspraak maken op een toelage indien de instellingen die behoren tot de scholengroep waarvan hij algemeen directeur is ten minste 2000 regelmatig ingeschreven leerlingen tellen op 1 februari van het voorafgaande jaar. Voor de scholengroep gelegen in de BSD wordt geen minimaal aantal leerlingen vereist.

De Vlaamse regering bepaalt de grootte van de toelage en de modaliteiten van de toekenning."

Artikel 72

In hetzelfde decreet wordt een hoofdstuk V quinquies – mandaat van coördinerend directeur ingevoerd, dat luidt als volgt :

" Artikel 55vicies

§ 1. Een directeur wordt op voordracht van het bestuur van de scholengemeenschap door de scholengroep bij mandaat aangesteld tot coördinerend directeur van de scholengemeenschap als hij belast is met taken voor de totaliteit van de instellingen die deel uitmaken van de scholengemeenschap.

§ 2. De directeur die belast wordt met het mandaat van coördinerend directeur kan aanspraak maken op een toelage, indien de instellingen die behoren tot de scholengemeenschap ten minste 2000 regelmatig ingeschreven leerlingen tellen op 1 februari van het voorafgaande schooljaar. Voor de scholengroep gelegen in de BSD wordt geen minimaal aantal leerlingen vereist. De Vlaamse regering bepaalt de grootte van de toelage en de modaliteiten voor de toekenning."

Artikel 73

In artikel 56 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 15 juli 1997, 14 juli 1998, 1 december

1998 en 2 maart 1999, worden paragrafen 1, 3 en 4 vervangen door wat volgt :

"§ 1. De personeelsleden van een instelling die door het Gemeenschapsonderwijs wordt overgenomen, verkrijgen op hun verzoek de hoedanigheid van personeelslid van het gemeenschapsonderwijs."

"§ 3. De diensten gepresteerd in het gesubsidieerd onderwijs worden beschouwd als diensten gepresteerd in het gemeenschapsonderwijs.

Voor de toepassing van dit decreet worden de diensten gepresteerd in een ambt, betrekking, vak of specialiteit in de overgenomen instelling geacht gepresteerd te zijn in hetzelfde ambt, dezelfde betrekking, hetzelfde vak of dezelfde specialiteit in de scholengroep, en, wat het secundair onderwijs betreft, de scholengemeenschap die na overname bevoegd is voor de instelling."

"§ 4. Een kandidatuurstelling voor een tijdelijke aanstelling of voor een vaste benoeming gedaan bij de inrichtende macht die haar instelling overlaat, wordt geacht gedaan te zijn bij de raad van bestuur. Deze kandidaturen worden niet in aanmerking genomen voor de voorrangregeling bedoeld in de artikelen 90 en 92 van dit decreet."

Artikel 74

In artikel 56, § 5 van hetzelfde decreet worden de woorden "21bis, § 5" vervangen door de woorden "21bis, § 4".

Artikel 75

Artikel 58 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 58

§ 1. De Vlaamse regering bepaalt de nadere regelen inzake de overplaatsing in het belang van de dienst binnen de scholengroep, met dien verstande dat :

1° deze maatregel slechts kan worden toegepast nadat is vastgesteld dat de minimale verstandhouding die voor de goede werking van de

dienst of van het onderwijs nodig is, blijvend gestoord is ;

2° de beslissing genomen wordt door raad van bestuur, na advies van de betrokken instellingshoofden ;

3° de rechten van verdediging gegarandeerd worden.

§ 2. Een personeelslid kan, met onderling akkoord van de betrokken raden van bestuur, naar een instelling van een andere scholengroep worden overgeplaatst.".

Artikel 76

Artikel 59 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 59

De Vlaamse regering bepaalt de nadere regelen inzake de preventieve schorsing.

De preventieve schorsing is enkel mogelijk indien het belang van het onderwijs of van de dienst zulks vereist. De preventieve schorsing is een administratieve maatregel uitgesproken door de raad van bestuur – voor de pedagogische begeleidingsdienst : door de afgevaardigd bestuurder – na advies van het instellingshoofd en mag behoudens bij strafrechtelijke vervolging voor dezelfde feiten, niet meer één jaar bedragen.

Het in het eerste lid bedoelde besluit garandeert de rechten van verdediging.".

Artikel 77

Artikel 62 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 62

§ 1. Een blaam wordt gegeven door de raad van bestuur. Het voornemen daartoe wordt het personeelslid schriftelijk en gemotiveerd bezorgd. Het personeelslid kan binnen tien dagen te rekenen vanaf de eerste dag volgend op de dag van de kennisgeving een bezwaarschrift indienen, dat bij het

dossier wordt gevoegd. De raad van bestuur beslist op basis van het dossier.

§ 2. De andere tuchtstraffen worden voorgesteld door de raad van bestuur en uitgesproken door de raad van beroep.

§ 3. Voor de hoofden van de instellingen worden de tuchtstraffen uitgesproken door de raad van beroep op voorstel van de raad van bestuur.

§ 4. Voor de leden van de pedagogische begeleidingsdienst en het vormingscentrum worden de tuchtstraffen uitgesproken door de raad van beroep en voorgesteld door de afgevaardigd bestuurder.".

Artikel 78

Artikel 67 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 21 december 1994, wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 67

§ 1. Bij de terugkeer tot de tijdelijke aanstelling blijft het personeelslid in de betrekking die het als vast benoemd personeelslid bekleedde de dag voor de tuchtspraak.

Het personeelslid behoort dan tot de groep bedoeld in artikel 21, § 1, 1° – in het secundair onderwijs, het onderwijs voor sociale promotie tot de groep bedoeld in artikel 21 bis, § 4 en in de CLB's tot de groep bedoeld in artikel 21 ter, § 5.

Het kan niet uit zijn betrekking worden verwijderd door toepassing van de reglementering inzake reafectatie en wedertewerkstelling.

Het artikel 23, § 1, b) en e) is niet van toepassing op deze personeelsleden.

Het personeelslid dat bij tuchtmaatregel is teruggezet tot de tijdelijke aanstelling, komt slechts opnieuw in aanmerking voor een vaste benoeming na verloop van twee volledige schooljaren volgend op de uitspraak.

§ 2. De terugzetting in rang heeft tot gevolg dat de weddeschaal wordt toegekend die verbonden is aan het ambt dat definitief wordt toegewezen door de terugzetting in rang.

De Vlaamse regering bepaalt de nadere gevolgen van deze sanctie inzonderheid van de gevolgen ten aanzien van de andere personeelsleden.

§ 3. De centrale raad, en met ingang van 1 januari 2000 de raad van bestuur, wijst een instelling aan waar een personeelslid dat bij tuchtmaatregel in rang is teruggezet, die betrekking dient op te nemen."

Artikel 79

In artikel 68 van hetzelfde decreet worden volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° De woorden "centrale raad" worden vervangen door de woorden "raad van bestuur – voor de pedagogische begeleidingsdienst en het vormingscentrum door de afgevaardigd bestuurder".
- 2° Er wordt volgende zin toegevoegd : "Het recht op een aanstelling van doorlopende duur kan opnieuw worden verworven wanneer het personeelslid opnieuw wordt aangesteld door dezelfde raad van bestuur en na het behalen van de anciënniteit zoals bepaald in artikel 21bis, § 4, 1° en artikel 21ter, § 5, 1°."

Artikel 80

Artikel 72 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 72

§ 1. De raad van beroep is samengesteld uit :

- 1° een voorzitter en twee plaatsvervangende voorzitters, magistraten of emeritus-magistraten, aangesteld door de Vlaamse regering ;
- 2° twee leden aangewezen door de voorzitter van de raad van beroep onder de leden bedoeld in § 2, overeenkomstig de door de Vlaamse regering bepaalde regelen ;
- 3° een vaste secretaris en een plaatsvervangende secretaris, door de afgevaardigd bestuurder aangewezen onder de ambtenaren van niveau A van zijn administratieve diensten. Een secretaris is belast met het opstellen van het verslag over de zaak.

§ 2. Bij de aanwijzing van de leden bedoeld in § 1, 2°, wijst de Vlaamse regering voor respectievelijk het basisonderwijs, het secundair onderwijs, het hoger onderwijs, het buitengewoon onderwijs, de psycho-medisch-sociale centra, de pedagogische begeleidingsdienst en de categorie van het administratief, meesters-, vak- en dienstpersoneel telkens acht leden aan, waarvan telkens vier titularis van een wervings- of selectieambt en telkens vier titularis van een bevorderingsambt zijn. Voor de categorie van het administratief, meesters-, vak- en dienstpersoneel worden vier leden titularis van een wervingsambt en vier leden titularis van een selectieambt aangeduid. Deze leden zijn vast benoemde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs.

De voorzitter wijst overeenkomstig de door de Vlaamse regering bepaalde regelen de leden aan.

De Vlaamse regering bepaalt de vergoedingen waarop de voorzitter en de plaatsvervangende voorzitter recht hebben."

Artikel 81

Artikel 73ter van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 73ter

§ 1. Een functiebeschrijving is verplicht voor elk personeelslid dat aangesteld is voor meer dan 104 dagen.

§ 2. De directeur kan voor personeelsleden die tijdelijk aangesteld zijn voor kortere duur beslissen om een functiebeschrijving op te stellen.

§ 3. De algemene afspraken inzake functiebeschrijvingen worden onderhandeld in het lokaal comité.

§ 4. Elk personeelslid heeft één of twee evaluatoren, waaronder een directeur en/of adjunct-directeur. De andere wordt aangewezen door het college van directeurs. De raad van bestuur evalueert de directeur of de adjunct-directeur. De afgevaardigd bestuurder evalueert de directeur van het vormingscentrum.

§ 5. Rekening houdend met de algemene afspraken leggen het personeelslid en de evaluator de functiebeschrijving vast.

Personeelslid en evaluator leggen in de functiebeschrijving de taken en instellingsgebonden opdrachten van het personeelslid vast en de wijze waarop het personeelslid deze taken en opdrachten moet uitvoeren.

In de functiebeschrijving worden ook de instellingsspecifieke doelstellingen opgenomen.

Aan de functiebeschrijving worden ook de persoons- en ontwikkelingsgerichte doelstellingen toegevoegd, naar aanleiding van de afspraken gemaakt op het einde van de vorige evaluatieperiode.

§ 6. De functiebeschrijving bevat de rechten en plichten inzake permanente vorming en nascholing.

Als het personeelslid nascholing wordt opgelegd, komen de kosten ten laste van de scholengroep.

§ 7. Als de evaluator en het personeelslid het niet eens raken over de functiebeschrijving of bepaalde onderdelen ervan, beslist de raad van bestuur. De raad van bestuur hoort vooraf de directie, de evaluatoren en het personeelslid.

§ 8. De evaluator(en) onderteken(t)(en) de functiebeschrijving ; het betrokken personeelslid ondertekent de functiebeschrijving voor kennisname.

§ 9. De functiebeschrijving wordt bij belangrijke wijziging van de opdracht of in onderling overleg aangepast.

§ 10. De functiebeschrijving van de godsdienstleraar en de leraar secundair onderwijs belast met niet-confessionele zedenleer wordt opgemaakt met het akkoord van de bevoegde instantie van de betrokken eredienst of levensbeschouwing."

Artikel 82

Artikel 73sexies van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

"Artikel 73sexies

Het college van directeurs legt, na advies van het bestuur van de scholengemeenschap, de afspraken inzake evaluatie vast. De algemene afspraken worden in het lokaal comité onderhandeld."

Artikel 83

In artikel 73decies van hetzelfde decreet wordt paragraaf 2 vervangen door wat volgt :

"§ 2. Het vastbenoemde personeelslid of het personeelslid aangesteld voor doorlopende duur wordt ontslagen als het twee opeenvolgende definitieve evaluaties met eindconclusie "onvoldoende" of drie definitieve evaluaties met eindconclusie "onvoldoende" in zijn loopbaan binnen de scholengemeenschap, of, voor instellingen die niet tot een scholengemeenschap behoren, binnen de scholengroep heeft gekregen voor één bepaald ambt."

Artikel 84

In artikel 73terdecies van hetzelfde decreet worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° In §§ 1 en 2 worden de woorden "lokale raad" vervangen door de woorden "raad van bestuur" ;

2° In § 3 wordt volgende zin toegevoegd : "Het betrokken personeelslid wordt voor de duur van het lopende schooljaar ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking."

Artikel 85

In artikel 75 van hetzelfde decreet worden de woorden "de ARGO" vervangen door de woorden "het Gemeenschapsonderwijs".

Artikel 86

In artikel 86 van hetzelfde decreet worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° In artikel 86, 8° wordt het woord "Gemeenschapsonderwijs" vervangen door het woord "gemeenschapsonderwijs" ;

2° In artikel 86, 9° worden de woorden "centrale raad" vervangen door de woorden "raad van bestuur".

Artikel 87

Artikel 87 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 87

De raad van bestuur brengt de gemotiveerde beslissing tot ambtshalve ontslag overeenkomstig artikel 86 ter kennis van de belanghebbende bij een ter post aangetekende brief. Een afschrift van de beslissing wordt toegezonden aan het instellingshoofd."

Artikel 88

§ 1. In de aanhef van artikel 88 van hetzelfde decreet wordt tussen de woorden "personeelsleden" en "geven" de zinsnede "en voor de tijdelijken met een aanstelling van doorlopende duur" gevoegd ;

§ 2. In artikel 88, 5°, derde en vierde lid, van hetzelfde decreet worden na de woorden "de centrale raad" de woorden "en met ingang van 1 januari 2000 de raad van bestuur" toegevoegd.

Artikel 89

In artikel 88bis van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 1 december 1998 en 2 maart 1999, wordt paragraaf 1 vervangen door wat volgt : "§ 1. Voor personeelsleden tewerkgesteld in het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs en het onderwijs voor sociale promotie en in de CLB's, blijft artikel 88, 5° gelden."

Artikel 90

Artikel 89 van hetzelfde decreet wordt opgeheven.

Artikel 91

In artikel 90bis van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 1 december 1998 en 2 maart 1999, wordt paragraaf 2, laatste lid, vervangen door wat volgt : "Evenwel kan de in het eerste lid vervatte voorrangsregeling niet worden ingeroepen tegen een personeelslid dat al een tijdelijke aanstelling

heeft met toepassing van artikel 21bis of artikel 21 ter."

Artikel 92

Artikel 91 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 91

§ 1. Voor de toepassing van de artikelen 21, § 1, 1° en 2°, a) en 21bis, § 4 komen alleen de diensten na 1 september 1988 in aanmerking.

§ 2. Diensten gepresteerd in een instelling van de scholengroep, of binnen de lokale raad waaronder de instelling ressorteerde vóór de inwerkingtreding van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, worden voor de toepassing van de anciënniteitsregels beschouwd als diensten gepresteerd in de scholengroep.

§ 3. Diensten gepresteerd in een instelling van de scholengemeenschap, of binnen de lokale raad of scholengroep waaronder de instelling ressorteert bij de oprichting van de scholengemeenschap, worden voor de toepassing van de anciënniteitsregels beschouwd als diensten gepresteerd in de scholengemeenschap."

Artikel 93

Artikel 91bis van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 1 december 1998 en 2 maart 1999, wordt geschrapt.

Artikel 94

In artikel 92 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 28 april 1993, 21 december 1994 en 8 juli 1996, wordt in het eerste lid het woord "Gemeenschapsonderwijs" vervangen door "gemeenschapsonderwijs".

Artikel 95

Artikel 93 van hetzelfde decreet wordt opgeheven.

Artikel 96

Artikel 94 van hetzelfde decreet wordt opgeheven.

Artikel 97

In artikel 94bis van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 15 december 1993 en 14 juli 1998, worden de woorden ",93 en 94" geschrapt.

Artikel 98

In artikel 95 van hetzelfde decreet wordt het laatste lid opgeheven.

Artikel 99

In artikel 95bis van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 2 maart 1999, worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° In § 2 wordt na de woorden "de lokale raad" toegevoegd de woorden "en met ingang van 1 januari 2000 de directeur" toegevoegd ;

2° § 5 wordt opgeheven.

Artikel 100

Artikel 100bis van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 1 december 1998 en 2 maart 1999, wordt als volgt gewijzigd :

1° § 2 wordt vervangen door wat volgt :

"§ 2. De bepalingen inzake functiebeschrijving en evaluatie, zoals bedoeld in de hoofdstukken VIIIbis en VIIIter van dit decreet, treden geleidelijk in werking vanaf 1 september 2000 voor de gefinancierde personeelsleden en de scholengroepen die worden opgenomen in een convenant afgesloten tussen de Vlaamse regering, het Gemeenschapsonderwijs en de representatieve vakorganisaties.

Indien op 1 september 2000 geen convenant is afgesloten, worden zij opgenomen in een besluit

van de Vlaamse regering dat de invoering van de functiebeschrijving en evaluatie vastlegt.

2° In § 5 worden de woorden "22, 26 en 27" vervangen door de woorden "22, 26, 27, 41, 50ter en 55bis § 6" ingevoegd ;

3° Aan dit artikel wordt een § 7 toegevoegd die luidt als volgt :

"§ 7. De beoordelings- en evaluatieprocedures ingezet door toepassing van artikel 22 en 41 moeten verder worden gezet overeenkomstig de decreets- en reglementsbepalingen die golden op het ogenblik van het opstarten van deze procedures."

Artikel 101

In artikel 100quater van hetzelfde decreet wordt paragraaf 1 vervangen door wat volgt :

"§ 1. In het schooljaar 1999-2000 tot en met 2005-2006 kunnen geen personeelsleden in de categorie van het opvoedend hulppersoneel en het administratief personeel tijdelijk worden aangesteld in een vacante betrekking of worden benoemd."

Artikel 102

Aan artikel 100sexies, § 2, van hetzelfde decreet, wordt een tweede lid toegevoegd dat luidt als volgt :

"De vastbenoemde personeelsleden die op 30 juni 1998 via een verlof om tijdelijk een andere opdracht uit te oefenen, tijdelijk zijn aangesteld in de categorie van het opvoedend hulppersoneel en het administratief personeel, behouden tot en met 31 augustus 2006 op persoonlijke titel het ambt waarvan zij op 30 juni 1998 titularis waren. Zij behouden elk schooljaar tot en met het schooljaar 2005-2006 het ambt en de weddenschaal verbonden aan dit ambt voor het volume van hun opdracht op dezelfde datum."

Artikel 103

Artikel 100septies van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

"Artikel 100septies

Wanneer een personeelslid uit de categorie van het opvoedend hulppersoneel of het administratief personeel wordt vervangen wegens een verlof, een terbeschikkingstelling of een afwezigheid, wordt de vervanger aangesteld in een ambt van het ondersteunend personeel."

Artikel 104

In Hoofdstuk XI van hetzelfde decreet wordt een artikel 100decies toegevoegd, dat luidt als volgt :

"Artikel 100decies

§ 1. In afwijking tot hetgeen bepaald is in hoofdstuk III, afdeling II van dit decreet blijven de tijdelijke aanstellingen in de centra voor leerlingenbegeleiding tot en met 31 augustus 2000 de bevoegdheid van de centrale raad van de ARGO, bedoeld in artikel 5, § 1, 1° van het bijzonder decreet van 19 december 1988 betreffende de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs. De centrale raad stelt aan op voorstel van het hoofd van de instelling.

§ 2. Voor de toepassing van dit decreet moet tot 31 augustus 2000 onder "CLB" worden verstaan "het psycho-medisch-sociaal centrum".

Artikel 105

In artikel 102 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 15 december 1993, worden in § 3, laatste lid de woorden "de ARGO" vervangen door de woorden "het Gemeenschapsonderwijs".

Artikel 106

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 september 1999, met uitzondering van :

- artikel 63 en artikel 102 die uitwerking hebben op 1 september 1998 ;
- de artikelen 29, 95, 96, 97 en 98, die in werking treden op 1 februari 1999 ;
- de artikelen 10, 12, 13, 17, 19, 20, 21, 22, 23, 26, 27, 31, 32, 33, 35, 37, 41, 45, 54, 55, 57, 58, 60, 61,

62, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 73, 75, 76, 77, 79, 80, 84, 86, 87 en 104 die in werking treden op 1 januari 2000 ;

- de artikelen 16 en 34 die in werking treden op 1 september 2000.

HOOFDSTUK III

Decreet rechtspositie gesubsidieerd onderwijs

Artikel 107

In artikel 20 van het Decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra, worden volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° In § 1, 5° worden tussen de woorden "voorkomend geval" en "de aanvullende", de woorden "het pedagogisch project en" ingevoegd.
- 2° In § 2, 5° worden tussen de woorden "in voorkomend geval" en de woorden ", de aanvullende verplichtingen" de woorden "het pedagogisch project" ingevoegd.

Artikel 108

In artikel 21 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 28 april 1993, 21 december 1994, 14 juli 1998 en 1 december 1998, worden volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° In § 1, b) van hetzelfde decreet wordt een liggend streepje toegevoegd, dat luidt als volgt : "door toepassing van van artikel 44undecies in samenhang met 44terdecies".
- 2° In § 1, i) wordt tussengevoegd tussen de woorden "van" en "ziekte" het woord "ouderschapsverlof".

Artikel 109

Artikel 23 bis van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 2 maart 1999, wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 23bis

§ 1. In afwijking van artikel 23 geldt dit artikel voor het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs en voor het onderwijs voor sociale promotie.

§ 2. De inrichtende macht stelt een tijdelijk personeelslid aan voor een bepaalde duur in vacante en/of niet vacante betrekkingen.

§ 3. De inrichtende macht stelt een tijdelijk personeelslid aan voor een doorlopende duur in vacante en/of niet vacante betrekkingen. De tijdelijke aanstelling van doorlopende duur is een recht onder de voorwaarden van dit artikel.

§ 4. De bij een inrichtende macht vastbenoemde personeelsleden die een betrekking met onvolledige prestaties in hoofdamt uitoefenen in instellingen van deze inrichtende macht die niet tot een scholengemeenschap behoren, komen voor een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur prioritair in aanmerking op personeelsleden die in de instellingen van deze inrichtende macht die niet tot een scholengemeenschap behoren nog geen vaste benoeming hebben.

De personeelsleden vast benoemd in één of meer instellingen die tot een scholengemeenschap behoren en die een betrekking met onvolledige prestaties in hoofdamt uitoefenen in deze instellingen, komen voor een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur prioritair in aanmerking op personeelsleden binnen diezelfde scholengemeenschap die nog geen vaste benoeming hebben.

§ 5. Een personeelslid heeft recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur indien het :

1° gespreid over ten minste drie schooljaren een dienstanciënniteit heeft van tenminste 720 dagen, waarvan 600 effectief gepresteerd waarbij worden beschouwd als effectief gepresteerde dagen : zaterdagen, zondagen, wettelijke verlofdagen en schoolvakanties, voor zover deze binnen de aanstellingsperiode vallen ;

2° als laatste evaluatie geen evaluatie met de eindconclusie "onvoldoende" heeft verkregen. Indien het personeelslid niet geëvalueerd werd, wordt deze voorwaarde geacht voldaan te zijn ;

3° niet werd ontslagen.

Wanneer het personeelslid het recht heeft verworven in één of meer instellingen die niet behoren tot een scholengemeenschap, dan geldt dit recht voor betrekkingen in alle instellingen van de inrichtende

macht waarbij het recht werd verworven en die geen deel uitmaken van een scholengemeenschap. Het personeelslid dat een beroep wenst te doen op dit recht moet, op straffe van verlies ervan voor het volgend schooljaar, vóór 15 juli bij deze inrichtende macht kandideren met een ter post aangetekende brief. Deze kandidatuurstelling geldt voor alle betrekkingen waarvoor het recht werd verworven en voor alle instellingen van de betrokken inrichtende macht die niet tot een scholengemeenschap behoren.

Wanneer het personeelslid het recht heeft verworven in één of meer instellingen die behoren tot een scholengemeenschap, dan geldt dit recht voor betrekkingen in alle instellingen van deze scholengemeenschap. Het personeelslid dat een beroep wenst te doen op dit recht moet, op straffe van verlies ervan voor het volgend schooljaar, vóór 15 juli kandideren bij een inrichtende macht van één van de instellingen van de scholengemeenschappen dit met een ter post aangetekende brief. Deze kandidatuurstelling geldt voor alle betrekkingen waarvoor het recht werd verworven en voor alle instellingen van de betrokken scholengemeenschap.

Het personeelslid voegt bij zijn kandidatuurstelling de nodige documenten met betrekking tot de vereiste dienstanciënniteit om zijn aanspraak op het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur te staven.

Het recht vermeld in het eerste lid geldt niet voor de personeelsleden bedoeld in hoofdstuk IVbis voor wat betreft het volume van hun vastbenoemde opdracht, waarvoor zij een verlof hebben verkregen om tijdelijk een andere opdracht uit te oefenen.

§ 6. Een personeelslid dat krachtens § 5 recht verworven heeft op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in alle instellingen van de inrichtende macht die niet tot een scholengemeenschap behoren, verliest dit recht wanneer het vijf opeenvolgende schooljaren geen diensten heeft gepresteerd in instellingen van deze inrichtende macht.

Een personeelslid dat krachtens § 5 recht verworven heeft op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in alle instellingen van de scholengemeenschap, verliest dit recht wanneer het vijf opeenvolgende schooljaren geen diensten heeft gepresteerd in instellingen van deze scholengemeenschap.

§ 7. Wanneer een personeelslid wordt ontslagen of wanneer het een evaluatie met de eindconclusie "onvoldoende" heeft gekregen vooraleer het het

recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur heeft verworven voor één of meer instellingen die niet behoren tot een scholengemeenschap, en het wordt na dit ontslag opnieuw aangeworven door de inrichtende macht die het ontslag heeft gegeven of het blijft verder fungeren in een andere instelling van dezelfde inrichtende macht, dan wordt dit personeelslid voor de toepassing van § 5 geacht niet ontslagen te zijn geweest.

Wanneer een personeelslid wordt ontslagen of wanneer het een evaluatie met de eindconclusie "onvoldoende" heeft gekregen vooraleer het het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur heeft verworven voor de instellingen van een scholengemeenschap, en het wordt na dit ontslag opnieuw aangeworven door een inrichtende macht van de betrokken scholengemeenschap of het blijft verder fungeren in deze scholengemeenschap, dan wordt dit personeelslid voor de toepassing van § 5 geacht niet ontslagen te zijn geweest.

§ 8. Het personeelslid dat in toepassing van artikel 64, 6° werd ontslagen, heeft op basis van diensten gepresteerd vóór het ontslag, geen recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur.

§ 9. Het personeelslid kan het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur laten gelden voor elke vacature die in de loop van het schooljaar ontstaat, op voorwaarde dat het nog niet is aangesteld voor een voltijdse betrekking of geen voltijdse betrekking heeft waarvan het titularis is.

§ 10. Het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur geldt voor het ambt waarin de in § 5 bedoelde anciënniteit is verworven, en voor het ambt van leraar voor de vakken of specialiteiten waarvoor het personeelslid het vereiste bekwaamheidsbewijs bezit.

Is de in § 5 bedoelde anciënniteit verworven in een ambt of voor leraren in een vak of specialiteit waarvoor het personeelslid een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs, bij organieke bepaling of bij overgangsmaatregel, bezit, dan geldt dit recht ook voor dit ambt, dit vak of deze specialiteit.

§ 11. Wanneer een inrichtende macht op datum van toewijzing over verscheidene vacatures beschikt, moet zij bij voorrang betrekkingen die definitief vacant zijn, toewijzen aan personeelsleden met een recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur.

§ 12. Het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur geldt niet voor een tijdelijke aanstelling ter vervanging van een personeelslid

met loopbaanonderbreking, behalve indien het personeelslid voldoet aan de voorwaarden die gesteld worden aan de vervanger van een loopbaanonderbreker.

§ 13. Personeelsleden met recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur die op het ogenblik van hun aanstelling hun betrekking niet effectief kunnen opnemen door ziekte, een arbeidsongeval, moederschapsrust, borstvoedingsverlof of ouderschapsverlof, hebben het recht na hun afwezigheid deze betrekking effectief op te nemen.

§ 14. Behoudens andersluidende overeenkomst met de inrichtende macht en op straffe van verlies van zijn recht op de aangeboden betrekking, moet het personeelslid dat zijn recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur doet gelden in een instelling of in instellingen van de betrokken inrichtende macht of van de betrokken scholengemeenschap voor instellingen die tot een scholengemeenschap behoren, die betrekking in haar geheel aanvaarden, zoals ze wordt aangeboden.

Die bepaling is niet van toepassing op de personeelsleden die bij de betrokken inrichtende macht of bij de betrokken scholengemeenschap voor instellingen die tot een scholengemeenschap behoren, een niet-voltijdse betrekking uitoefenen en deze opdracht willen uitbreiden.

De toepassing van deze paragraaf mag niet leiden tot onverantwoorde pedagogische opsplitsing van de te begeven opdracht.

§ 15. Indien een personeelslid met recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur de aanstelling van een ander personeelslid betwist, geeft de inrichtende macht inzage van de in § 5 bedoelde documenten van het personeelslid waarvan hij de aanstelling betwist.

§ 16. De inrichtende macht moet de beëindiging van een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur conform dit decreet steeds schriftelijk motiveren en meedelen aan het personeelslid.

Artikel 21, § 1, f, artikel 24 en artikel 25 gelden niet voor personeelsleden aangesteld voor doorlopende duur.

§ 17. De anciënniteit bedoeld in § 5 wordt vastgesteld op 30 juni voorafgaand aan het schooljaar waarin het personeelslid zijn recht op de tijdelijke aanstelling van doorlopende duur laat gelden.

De prestaties verricht vanaf 1 september 1999 komen voor de berekening van deze anciënniteit als volgt in aanmerking :

- a) voor een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in een scholengemeenschap : alle prestaties verstrekt in de betrokken scholengemeenschap en dit ongeacht het net waartoe de instellingen waarin deze prestaties werden verricht, behoren ;
- b) voor een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in een instelling die niet behoort tot een scholengemeenschap : alle prestaties verstrekt in instellingen van de inrichtende macht die de betrokken instelling beheert en die niet tot een scholengemeenschap behoren.

De prestaties verricht vóór 1 september 1999 komen, onverminderd de toepassing van artikel 76 § 3, voor de berekening van deze anciënniteit als volgt in aanmerking :

- a) voor een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in een scholengemeenschap : alle prestaties verstrekt in instellingen die vanaf 1 september 1999 tot de betrokken scholengemeenschap behoren en alle prestaties verstrekt in andere instellingen van de inrichtende macht bij wie men zijn kandidatuur stelt ;
- b) voor een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in een instelling die niet behoort tot een scholengemeenschap : alle prestaties verstrekt in instellingen van de inrichtende macht die de betrokken instelling beheert.

Wanneer een personeelslid op basis van de in het vorig lid vermelde prestaties het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in een scholengemeenschap verwerft, dan geldt dit recht voor betrekkingen in alle instellingen van de betrokken scholengemeenschap. Wanneer het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur werd verworven voor een instelling die niet behoort tot een scholengemeenschap, dan geldt dit recht voor alle instellingen van de inrichtende macht waarbij dit recht werd verworven en die niet behoren tot een scholengemeenschap.

Voor het bepalen van de anciënniteit bedoeld in dit artikel wordt, in afwijking van artikel 6, § 1, a, het aantal gepresteerde dagen niet met 1,2 vermenigvuldigd.

§ 18. In afwijking van artikel 6, § 2 dient voor de vaststelling van het recht bepaald in § 5 in het on-

derwijs voor sociale promotie de dienstanciënniteit niet in hoofdamt verworven te zijn."

Artikel 110

In artikel 31 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 28 april 1993 en 8 juli 1996, worden in § 2, 4° tussen de woorden "in voorkomend geval" en de woorden "de aanvullende" de woorden "het pedagogisch project," ingevoegd.

Artikel 111

Artikel 31bis van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 2 maart 1999, wordt gewijzigd als volgt :

- 1° In § 2, 1° wordt de tekst bij het eerste liggend streepje aangevuld met de woorden : "wat de instellingen betreft die niet tot de scholengemeenschap behoren".
- 2° In § 2, 1° van hetzelfde decreet wordt de eerste zin van het tweede liggend streepje vervangen door : "ofwel bij de betrokken inrichtende macht en/of bij een andere inrichtende macht, beide voor wat de instellingen betreft die tot dezelfde scholengemeenschap behoren".
- 3° In § 2, 1° van hetzelfde decreet wordt het derde liggend streepje geschrapt.
- 4° Aan § 2, 4° van hetzelfde decreet wordt een zin toegevoegd die luidt als volgt :

"Deze bepaling is evenmin van toepassing op de personeelsleden bedoeld in hoofdstuk IV bis voor wat betreft het volume van hun vastbenoemde opdracht, waarvoor zij een verlof hebben verkregen om tijdelijk een andere opdracht uit te oefenen. Laatsbedoelde personeelsleden dienen, voor zover zij het ambt van leraar uitoefenen, 360 dagen dienstanciënniteit verworven te hebben in het vak of de specialiteit van de vacant verklaarde betrekking ;".

- 5° In § 3, 4° tussen de woorden "in voorkomend geval" en de woorden "de aanvullende" de woorden "het pedagogisch project," ingevoegd.
- 6° Er wordt een § 11 toegevoegd, die luidt als volgt : "§ 11 De prestaties geleverd vóór 1 september 1999 komen, onverminderd de bepalingen van artikel 76 § 3, voor de berekening van

de 720 dagen, vermeld in § 2, 1° van dit artikel als volgt in aanmerking :

- voor een vaste benoeming in een scholengemeenschap : alle prestaties verstrekt in instellingen die vanaf 1 september 1999 tot de betrokken scholengemeenschap behoren en alle prestaties verstrekt in andere instellingen van de inrichtende macht bij wie men zijn kandidatuur stelt ;
- voor een vaste benoeming in een instelling die niet behoort tot een scholengemeenschap : alle prestaties verstrekt in instellingen van de inrichtende macht die de betrokken instelling beheert. "

Artikel 112

In artikel 31ter van hetzelfde decreet worden in § 3, 4° tussen de woorden "in voorkomend geval" en de woorden "de aanvullende" de woorden "het pedagogisch project, " ingevoegd

Artikel 113

In artikel 33 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 15 december 1993, 21 december 1994 en 14 juli 1998, worden volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° In § 1 eerste lid worden de woorden "na 1 februari en vóór 31 maart" vervangen door de woorden "vóór 15 mei" ;
- 2° In § 1 eerste lid worden de woorden "in functie van de toestand op 1 februari" vervangen door de woorden "in functie van de toestand op 15 april" ;
- 3° In § 1 wordt een derde lid ingevoegd dat luidt als volgt : "In het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs en het onderwijs voor sociale promotie deelt de inrichtende macht voor het schooljaar 1998-1999 de vacante betrekkingen mee na 15 september 1999 en vóór 15 oktober 1999. De vacante betrekkingen worden vastgesteld in functie van de toestand op 15 september 1999. De vacante betrekkingen die werden meegedeeld na 1 februari 1999 en vóór 31 maart 1999 hebben geen uitwerking. "

Artikel 114

Artikel 35 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 21 december 1994, wordt als volgt gewijzigd :

- 1° Aan § 2 worden de volgende woorden toegevoegd : "Voor scholen behorend tot een scholengemeenschap :

 - mag voor de vaststelling van deze 960 dagen ook rekening gehouden worden met diensten gepresteerd bij een andere inrichtende macht behorend tot dezelfde scholengemeenschap ;
 - geldt de verworven voorrang voor alle scholen van deze scholengemeenschap. "

- 2° Aan § 3, tweede lid, worden de volgende woorden toegevoegd : "In het secundair en buitengewoon secundair onderwijs geven de betrokken personeelsleden voor het schooljaar 1999-2000 te kennen een beroep te willen doen op deze voorrang vóór 15 november 1999.

De in deze paragraaf bedoelde voorrang geldt niet alleen voor alle instellingen van de betrokken inrichtende macht, maar desgevallend eveneens voor alle instellingen van de scholengemeenschap waartoe de instelling behoort waarin het betrokken personeelslid reeds deeltijds vast benoemd is. "

Artikel 115

In Artikel 36 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 14 juli 1998 en 2 maart 1999, wordt § 2 geschrapt.

Artikel 116

Artikel 44 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 14 juli 1998, wordt vervangen door wat volgt :

"Artikel 44

§ 1. In afwijking op de bepalingen van dit hoofdstuk en zonder dat het zich kandidaat moet stellen, wordt het lid van het ondersteunend personeel dat

bij overgangsmaatregel vast benoemd is met een diploma van het niveau lager secundair onderwijs en het lid van het administratief personeel dat vast benoemd is, en negen jaar dienstanciënniteit telt in de categorie van het ondersteunend en/of administratief personeel vast benoemd in het selectieambt waarop het aanspraak kan maken, zonder dat dit selectieambt vacant is.

§ 2. In afwijking op de bepalingen van dit hoofdstuk en zonder dat het zich kandidaat moet stellen, wordt het lid van het ondersteunend personeel met een diploma secundair onderwijs, dat vast benoemd is en dat negen jaar dienstanciënniteit telt in deze categorie vast benoemd in hetzelfde ambt met weddenschaal 203.

In afwijking op de bepalingen van dit hoofdstuk en zonder dat het zich kandidaat moet stellen, wordt het lid van het ondersteunend personeel dat bij overgangsmaatregel vast benoemd is met een diploma van het niveau lager secundair onderwijs, en dat negen jaar dienstanciënniteit telt in deze categorie vast benoemd in hetzelfde ambt met weddenschaal 201.

De diensten gepresteerd in de ambten van de categorieën van het ondersteunend personeel, het administratief personeel en het opvoedend hulppersoneel, worden in aanmerking genomen voor het berekenen van deze negen jaar dienstanciënniteit.

De diensten gepresteerd vóór 1 september 1998 in de voormelde categorieën komen eveneens in aanmerking voor de berekening van deze negen jaar dienstanciënniteit.

§ 3. In afwijking van dit hoofdstuk en zonder dat het zich kandidaat moet stellen, kan de inrichtende macht een lid van het opvoedend hulppersoneel of het ondersteunend personeel dat vast benoemd is in deze categorieën, de hogere weddenschaal 106 toekennen.

Wanneer de instelling minder dan 400 leerlingen telt, kan de inrichtende macht aan één dergelijk personeelslid die hogere weddenschaal toekennen.

Wanneer de instelling 400 tot 900 leerlingen telt, kan de inrichtende macht aan twee dergelijke personeelsleden die hogere weddenschaal toekennen.

Wanneer de instelling meer dan 900 leerlingen telt, kan de inrichtende macht aan drie dergelijke personeelsleden die hogere weddenschaal toekennen."

Artikel 117

Aan artikel 44bis van hetzelfde decreet wordt een § 6 toegevoegd die luidt als volgt :

"§ 6 Voor het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs, het onderwijs voor sociale promotie en de CLB's wordt in dit artikel met tijdelijke aanstelling bedoeld, tijdelijke aanstelling van bepaalde duur."

Artikel 118

Artikel 44quinquies van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

"Artikel 44quinquies

§ 1. Elke nieuwe aanstelling in het bevorderingsambt van directeur wordt vanaf 1 september 2000 toegewezen bij mandaat.

§ 2. Elke aanstelling bij mandaat in een ambt van directeur wordt schriftelijk vastgesteld op de wijze en met de vermeldingen bepaald in artikel 20.

§ 3. Onverminderd artikel 44duodecies komen de personeelsleden die op 31 augustus 2000 tijdelijk aangesteld zijn in een vacante of niet-vacante betrekking van directeur en tot op het ogenblik van de vaste benoeming tijdelijk aangesteld blijven in dezelfde betrekking, nog in aanmerking voor een vaste benoeming in dit ambt."

Artikel 119

In hetzelfde decreet wordt een hoofdstuk IVquater – Mandaat van algemeen directeur ingevoegd, dat luidt als volgt :

"Artikel 44quater decies

§ 1. De inrichtende macht kan een directeur belasten met de taak van algemeen directeur voor de totaliteit van haar instellingen.

§ 2. Deze algemeen directeur kan aanspraak maken op een toelage indien de instellingen van de inrichtende macht ten minste 2000 regelmatig ingeschreven leerlingen tellen op 1 februari van het voorafgaande jaar. De Vlaamse regering bepaalt de

grootte van de toelage en de modaliteiten voor de toekenning."

Artikel 120

In hetzelfde decreet wordt een hoofdstuk IVquinquies – Mandaat van coördinerend directeur ingevoegd, dat luidt als volgt :

"Artikel 44quinquies decies

§ 1. Een directeur kan door het bestuur van de scholengemeenschap bij mandaat worden aangesteld tot coördinerend directeur als hij belast is met taken voor de totaliteit van de instellingen die deel uitmaken van de scholengemeenschap.

§ 2. De directeur die belast wordt met het mandaat van coördinerend directeur kan aanspraak maken op een toelage, indien de instellingen die behoren tot de scholengemeenschap ten minste 2000 regelmatig ingeschreven leerlingen telt op 1 februari van het voorafgaande jaar. De Vlaamse regering bepaalt de grootte van de toelage en de modaliteiten voor de toekenning."

Artikel 121

In artikel 44sexies van hetzelfde decreet worden de woorden "§ 1" geschrapt.

Artikel 122

In artikel 44undecies, § 2, van hetzelfde decreet wordt een zin toegevoegd die luidt als volgt : "Het betrokken personeelslid wordt voor de duur van het lopende schooljaar ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking."

Artikel 123

Art.45, § 2 van hetzelfde decreet wordt in fine aangevuld met een nieuwe zin, luidend als volgt : "Dit akkoord is niet vereist wanneer de nieuwe affectatie geschiedt binnen een pedagogische entiteit die bestaat uit enerzijds één instelling met een eerste graad en anderzijds één instelling met een tweede een derde en eventueel een vierde graad van het secundair onderwijs, die behoort tot dezelfde in-

richtende macht en die in hetzelfde gebouwencomplex is gelegen. De criteria en modaliteiten van deze affectatie worden onderhandeld in het bevoegde onderhandelingscomité."

Artikel 124

In artikel 46 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreten van 9 april 1992 en 21 december 1994, worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° In § 1, 1° worden de woorden "dat erom verzoekt" geschrapt en wordt tussen de woorden "mutatie of" en "affectatie" het woord "nieuwe" ingevoegd ;

2° In § 2 wordt volgende zin toegevoegd : "De diensten die vóór deze mutatie gepresteerd werden in hetzelfde ambt worden gelijkgesteld met diensten gepresteerd in het gesubsidieerd onderwijs."

Artikel 125

In hetzelfde decreet wordt een artikel 46bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

"Artikel 46bis

§ 1. Een personeelslid dat vast benoemd is in een ambt van de categorie van het opvoedend hulppersoneel, wordt voor een mogelijke affectatie en mutatie beschouwd als zijnde benoemd in het ambt van opvoeder.

§ 2. Een personeelslid dat vast benoemd is in een ambt van de categorie van het administratief personeel, wordt voor een mogelijke affectatie en mutatie beschouwd als zijnde benoemd in het ambt van administratief medewerker."

Artikel 126

Artikel 47ter van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

1° § 3 wordt vervangen door een tekst die luidt als volgt : "§ 3. De inrichtende macht of het bestuur van de scholengemeenschap, indien de inrichtende macht tot een scholengemeenschap behoort, onderhandelt de algemene afspraken in-

zake functiebeschrijvingen in het lokaal comité."

2° § 4 wordt vervangen door een tekst die luidt als volgt : "De inrichtende macht duidt voor ieder personeelslid één of twee evaluatoren aan, waaronder steeds een directeur en/of adjunct directeur. Deze evaluatoren zijn tewerkgesteld in een instelling van de betrokken scholengemeenschap die behoort tot dezelfde inrichtende macht, indien het personeelslid dat geëvalueerd wordt tewerkgesteld is in een instelling van een scholengemeenschap. De evaluatoren behoren tot een instelling van dezelfde inrichtende macht indien het personeelslid dat geëvalueerd wordt tewerkgesteld is in een instelling die niet tot een scholengemeenschap behoort. De inrichtende macht evalueert de directeur en de adjunct-directeur."

Artikel 127

In artikel 47duodecies van hetzelfde decreet wordt het woord "onmiddellijk" geschrapt.

Artikel 128

In artikel 62 van hetzelfde decreet wordt in de aanhef tussen de woorden "personeelsleden" en "geven" de zinsnede "en voor de tijdelijken met een aanstelling van doorlopende duur" gevoegd.

Artikel 129

In artikel 65 van hetzelfde decreet worden in § 5 de woorden "artikel 23, §1, 1°" vervangen door de woorden "al naargelang het geval artikel 23, § 1, 1° of artikel 23bis, § 5".

Artikel 130

In artikel 84bis van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 2 maart 1999, wordt § 2 vervangen door wat volgt : "§ 2. De bepalingen inzake functiebeschrijvingen en die inzake evaluatie treden geleidelijk in werking vanaf 1 september 2000 voor het gesubsidieerd personeel en de inrichtende machten die worden vermeld in een convenant afgesloten tussen de Vlaamse regering, de represen-

tatieve organisaties van inrichtende machten en de representatieve vakorganisaties.

Indien op 1 september 2000 geen convenant is afgesloten, legt de Vlaamse regering de invoering van de functiebeschrijvingen en evaluatie vast."

Artikel 131

In artikel 84sexies, § 2, van hetzelfde decreet, wordt een tweede lid toegevoegd dat luidt als volgt : "De vastbenoemde personeelsleden die op 30 juni 1998 via een verlof om tijdelijk een andere opdracht uit te oefenen, tijdelijk zijn aangesteld in een vacante betrekking in een ambt van de categorie van het opvoedend hulppersoneel en het administratief personeel behouden tot en met 31 augustus 2006 op persoonlijke titel het ambt waarvan zij op 30 juni 1998 titularis waren. Zij behouden elk schooljaar tot en met het schooljaar 2005-2006 het ambt en de weddenschaal verbonden aan dit ambt voor het volume van hun opdracht op dezelfde datum."

Artikel 132

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 september 1999, met uitzondering van :

- artikel 110 dat in werking treedt op 1 juli 1999 ;
- artikels 116, 125 en 131 die uitwerking hebben op 1 september 1998 ;
- artikel 120 dat in werking treedt op 1 januari 2000 ;
- artikel 113, 3° dat uitwerking heeft op 1 februari 1999 ;
- artikel 113, 4° dat uitwerking heeft op 1 februari 1998.

HOOFDSTUK IV

Secundair onderwijs

Artikel 133

In artikel 2 van het decreet van 14 juli 1998 houdende diverse maatregelen met betrekking tot het secundair onderwijs en tot wijziging van het de-

creet van 25 februari 1997 betreffende het basisonderwijs, gewijzigd bij decreet van 19 december 1998, wordt 12° vervangen door wat volgt :

"12° inrichtende macht : de rechtspersoon of de natuurlijke persoon die voor één of meer instellingen verantwoordelijk is ; wat het gemeenschapsonderwijs betreft, worden met inrichtende macht inzonderheid de bestuursorganen bedoeld die zijn vermeld, naargelang van het geval, in het bijzonder decreet van 19 december 1988 betreffende de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs respectievelijk in het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs ;".

Artikel 134

In artikel 25 van hetzelfde decreet worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 2, 1°, 31, § 2, 1°, 66, 1° en 67, vierde lid, worden de woorden "45 onderwijszones" telkens vervangen door de woorden "44 onderwijszones".

2° § 5 wordt geschrapt.

Artikel 135

In hetzelfde decreet wordt een artikel 52bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

" Artikel 52bis

In hetzelfde decreet wordt een artikel 52bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

In afwijking van artikel 48 wordt de rationalisatienorm voor onderstaande instellingen, voor zover hun gradenstructuur deze is van het schooljaar 1997-1998, als volgt bepaald :

Vrije Israëlitische School Yavne te ANTWERPEN : 87

Tachkemoni Atheneum te ANTWERPEN : 50

Tachkemoni Middenschool te ANTWERPEN : 37

Stedelijke Middenschool 12 te ANTWERPEN : 67

Gemeentelijk Instituut voor beroepsonderwijs te MACHELEN : 87."

Artikel 136

In hetzelfde decreet wordt een artikel 54bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

" Artikel 54bis

In afwijking van artikel 47 geldt geen rationalisatienorm voor een instelling die, behoudens een eventuele eerste graad, enkel het studiegebied ballet organiseert."

Artikel 137

In artikel 66, tweede lid van hetzelfde decreet, wordt in 2° het woord "Vlaanderen" vervangen door de woorden "het onderwijsnet".

Artikel 138

Artikel 77 van hetzelfde decreet wordt aangevuld met een § 3, waarvan de tekst luidt als volgt :

"§ 3. In afwijking op § 1, 2° en 3° en onverminderd § 2 kunnen de administratieve medewerkers en het administratief personeel mits hun instemming worden ingezet in de onderwijsinstellingen van dezelfde scholengroep van het Gemeenschapsonderwijs of van dezelfde inrichtende macht binnen de scholengemeenschap in het gesubsidieerd onderwijs.

De inrichtende macht of de scholengroep stelt een personeelsplan op en een reglement voor de invulling van dit plan, met dien verstande dat :

- deze personeelsleden geaffecteerd worden aan de onderwijsinstelling waar de betrekking reglementair wordt ingericht ;
- de inzetbaarheid in een andere instelling slechts mogelijk is voor een halftijdse of een voltijdse opdracht ;
- de afstand over de openbare weg tussen de school van affectatie en de school waar het personeelslid wordt ingezet nooit meer dan 25 km mag bedragen ;

- er rekening wordt gehouden met de verworven statutaire toestand of contractuele relatie tussen de scholengroep of inrichtende macht en het personeelslid ;
- de inzetbaarheid mogelijk is ongeacht het onderwijsniveau.

Dit personeelsplan en reglement worden onderhandeld in het lokaal comité."

Artikel 139

In hetzelfde decreet wordt een artikel 77bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

" Artikel 77bis

Ter ondersteuning kan elke scholengemeenschap beschikken over een halftijds personeelslid uit het secundair onderwijs met verlof wegens opdracht in het belang van het onderwijs. De scholengemeenschappen zijn er niet toe gehouden aan de overheid een som terug te storten die gelijk is aan het globaal bedrag van de wedden, weddentoelagen, salarissen, vergoedingen en toelagen die de overheid aan deze personeelsleden uitkeert."

Artikel 140

Aan artikel 78 van hetzelfde decreet wordt een § 3 toegevoegd, die luidt als volgt : "Artikel 78, §§ 1 en 2 zijn ook van toepassing op directeurs en adjunct-directeurs die op 30 juni 1999 zijn wedertewerkgesteld in het ambt van directiesecretaris of onderdirecteur van de scholengemeenschap, op voorwaarde dat zij op 1 september 1999 personeelslid worden van een inrichtende macht binnen de scholengemeenschap."

Artikel 141

Aan artikel 92, § 2, 1°, tweede lid, van hetzelfde decreet wordt volgende zin toegevoegd : "Voorzover na het schooljaar 1997-1998 voormelde splitsingsnormen, leerlingencoefficienten of minimumpakketten voor bepaalde groepen van scholen of voor bepaalde structuuronderdelen een wijziging ondergaan, wordt bij de berekening van de aantallen wettelijke uren-leraar voor het schooljaar 1997-1998

gedaan alsof deze wijziging reeds heeft plaats gevonden."

Artikel 142

In artikel 94, § 2 van hetzelfde decreet wordt het volgende toegevoegd :

"3° eerste opsteller ;

4° eerste klerk-typist".

Artikel 143

In artikel 97, § 1, van hetzelfde decreet worden volgende wijzingen aangebracht :

1° 9° en 10° worden vervangen door wat volgt :

"9° opsteller en eerste opsteller : 63 ;

10° klerk-typist en eerste klerk-typist : 57 ;" ;

2° in 20° wordt het cijfer "99" vervangen door het cijfer "82" ;

3° er worden een 21° tot 23° toegevoegd, die luiden als volgt :

"21° studiemeester-opvoeder met weddeschaal 104 : 82

22° studiemeester-opvoeder met weddeschaal 123 : 82

23° studiemeester-opvoeder met weddeschaal 126 : 82."

Artikel 144

Artikel 98 van hetzelfde decreet wordt als volgt gewijzigd :

1° In 3°, wordt punt b) vervangen door wat volgt : "b) kunnen tijdens de schooljaren 1998-1999 tot en met 2005-2006 toch personeelsleden in de ambten van de personeelscategorieën administratief personeel en opvoedend hulppersoneel worden aangeworven in een vacante betrekking opgericht met toepassing van het koninklijk besluit van 15 april 1977 tot vaststelling van de regelen en de voorwaarden voor de berekening

van het aantal betrekkingen in sommige ambten van het opvoedend hulppersoneel en van het administratief personeel van de inrichtingen voor secundair onderwijs, gewijzigd bij de koninklijke besluiten nr. 61 van 20 juli 1982, 13 maart 1985 en nr. 449 van 20 augustus 1986, het besluit van de Vlaamse regering van 31 juli 1990, het decreet van 15 december 1993 en het besluit van de Vlaamse regering van 9 mei 1996, voorzover de betrokken instelling ontstaat uit een fusie van twee of meer instellingen of een herstructurering die resulteert in een gelijk of kleiner aantal instellingen" ;

2° 5° wordt vervangen door wat volgt : "5° tijdens de schooljaren 1999-2000 tot en met 2005-2006 en overminderd hetgeen bepaald is in 1°, kan een personeelslid worden aangeworven in een vacante betrekking van een ambt van de personeelscategorie ondersteunend personeel voor zover het aantal punten van de instelling groter is dan het aantal punten dat wordt aangewend voor de instandhouding van het aantal betrekkingen in de ambten van de personeelscategorieën opvoedend hulppersoneel en administratief personeel met toepassing van hetzelfde koninklijk besluit.

Vooraleer evenwel een tijdelijk personeelslid kan worden aangeworven, dient voor de invulling van de bedoelde vacante betrekking de volgende rangorde uitgeput :

1° de personeelsleden die in de instellingen van de scholengemeenschap ter beschikking gesteld zijn wegens ontstentenis van betrekking ;

2° de personeelsleden, voor zover zij akkoord gaan, uit de personeelscategorieën administratief personeel en opvoedend hulppersoneel van andere instellingen van de betrokken scholengemeenschap waarvan het aantal punten kleiner is dan het aantal punten dat overeenstemt met de instandhouding, op grond van de bepalingen van hetzelfde koninklijk besluit, van hun betrekkingen ;

3° de personeelsleden, voor zover zij akkoord gaan, aangesteld op basis van het in artikel 60 gestelde.

Tijdelijke personeelsleden die op grond van wat voorafgaat worden aangeworven, kunnen slechts vast benoemd worden indien hun betrekkingen de som van enerzijds het aantal betrekkingen in de personeelscategorieën

opvoedend hulppersoneel en administratief personeel instandgehouden op basis van de bepalingen van hetzelfde koninklijk besluit en anderzijds het aantal betrekkingen van de personeelsleden bedoeld in artikel 60, binnen de instellingen van de scholengemeenschap overschrijden ;".

Artikel 145

§ 1. In hetzelfde decreet wordt artikel 168, 6° vervangen door wat volgt :

"6° titel XV die in werking treedt op 1 september 1999, met uitzondering van artikel 105, 117, 121 en 133 die in werking treden op 1 september 1998, van artikel 116 dat in werking treedt op 1 januari 1999 en van artikel 107 dat in werking treedt op 1 juli 1999 ;".

§ 2. In hetzelfde decreet wordt artikel 168, 7° vervangen door wat volgt :

"7° titel XVI die in werking treedt op 1 september 1999 met uitzondering van artikel 135, 143, 145 en 153 die in werking treden op 1 september 1998, van artikel 140 § 2 dat uitwerking heeft op 1 februari 1998, van artikel 141 dat uitwerking heeft op 1 januari 1999 en van artikel 136 dat in werking treedt op 1 juli 1999 ;".

Artikel 146

De Vlaamse regering kan aan instellingen die voltijds gewoon kunstsecundair onderwijs organiseren en die betrokken zijn bij een convenant dat zij heeft afgesloten met de betrokken inrichtende machten en/of representatieve verenigingen ervan en met de partners uit een culturele sector, een bijkomende financiering of subsidiëring toekennen. Zij bepaalt de voorwaarden waaraan de leerlingen, die deze bijkomende financiering of subsidiëring genereren, moeten voldoen evenals de vorm waaronder deze middelen worden toegekend.

Artikel 147

In de bijlage aan hetzelfde decreet :

1° wordt in zonenummer 29 bij de opsomming der gemeenten alfabetisch ingevoegd : "Zelzate" ;

2° worden in zonenummer 30 bij de opsomming der gemeenten alfabetisch ingevoegd : "Destelbergen, Lochristi, Melle, Merelbeke, Moerbeke-Waas, Wachtebeke" ;

3° wordt de zone met nummer 36 geschrapt ;

4° worden de zonenummers 37 tot en met 45 respectievelijk gewijzigd in de zonenummers 36 tot en met 44.

Artikel 148

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 september 1999, met uitzondering van :

- de artikelen 132, 134, 135, 138, 141, 142 en 145 die uitwerking hebben op 1 september 1998 ;
- artikel 129 dat in werking treedt op 1 juli 1999.

HOOFDSTUK V

Onderhandelingscomités vrij gesubsidieerd onderwijs

Artikel 149

In het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs wordt aan artikel 2, 1° een liggend streepje toegevoegd dat luidt :

"– de centra voor leerlingenbegeleiding ;" ;

Artikel 150

In artikel 12 van hetzelfde decreet worden volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° Aan § 1 wordt volgende zin toegevoegd : "Iedere inrichtende macht richt voor elk van haar centra voor leerlingenbegeleiding een lokaal onderhandelingscomité op."
- 2° In § 2 wordt een liggend streepje toegevoegd, dat luidt als volgt : "- een LOC oprichten voor alle scholen van de inrichtende macht die tot dezelfde scholengemeenschap van het secundair onderwijs behoren."

3° Er wordt een § 4 toegevoegd, die luidt als volgt :
"§ 4. In afwijking van §§ 1, 2 en 3 wordt in de scholengemeenschap van het secundair onderwijs voor de scholen van eenzelfde pedagogische entiteit, één LOC opgericht."

Dit LOC kan ook andere scholen omvatten, behorend tot diezelfde pedagogische entiteit, op voorwaarde dat de scholengemeenschap van het secundair onderwijs met deze scholen een samenwerkingsakkoord heeft gesloten en de afgevaardigden van de representatieve vakorganisaties van elke betrokken school hiermee akkoord gaan."

Artikel 151

In hetzelfde decreet wordt een hoofdstuk IIIbis ingelast, dat luidt als volgt :

"Hoofdstuk IIIbis

Onderhandelingscomité van de scholengemeenschap van het secundair onderwijs.

Artikel 37bis

Er wordt één LOC opgericht per scholengemeenschap, zoals bedoeld in titel VIII van het decreet van 14 juli 1998 houdende diverse maatregelen met betrekking tot het secundair onderwijs en tot wijziging van het decreet van 25 februari 1997 betreffende het basisonderwijs. Dit LOC is bevoegd om te onderhandelen over de aangelegenheden waarvoor de scholengemeenschap bevoegd is.

Artikel 37ter

§ 1. Het aantal leden per geleding in het LOC van de scholengemeenschap bedraagt minimum 4.

§ 2. Onverminderd § 1 duidt elke geleding van elk LOC van de scholen van de scholengemeenschap één persoon aan als lid van het LOC van de scholengemeenschap. In onderling akkoord tussen de betrokken geledingen kan hiervan worden afgeweken zonder de pariteit tussen de geledingen te verbreken.

§ 3. Bij ontstentenis van een LOC per school of per pedagogische entiteit wordt één persoon per geleding per ondernemingsraad van de scholen, die be-

horen tot de scholengemeenschap, lid van het LOC van de scholengemeenschap. In onderling akkoord kan hiervan worden afgeweken zonder de pariteit tussen de geledingen te verbreken.

§ 4. Worden alle scholen van de scholengemeenschap beheerd door éénzelfde inrichtende macht en is er op het niveau van de scholengemeenschap één ondernemingsraad opgericht, dan oefent deze ondernemingsraad eveneens de bevoegdheden uit van het onderhandelingscomité op niveau van de scholengemeenschap."

Artikel 152

Dit hoofdstuk treedt in werking op 15 mei 1999.

HOOFDSTUK VI

Participatieraden gesubsidieerd onderwijs

Artikel 153

In het decreet van 23 oktober 1991 betreffende de medezeggenschap in het gesubsidieerd onderwijs wordt een artikel 5bis toegevoegd, dat luidt als volgt : "Artikel 5bis. Na akkoord van de bestaande participatieraden van haar onderwijsinstellingen binnen de scholengemeenschap kan de inrichtende macht één participatieraad oprichten voor haar onderwijsinstellingen die tot dezelfde scholengemeenschap behoren. Deze regeling geldt voor de duur van het mandaat van de participatieraad."

Artikel 154

In hetzelfde decreet wordt een hoofdstuk VII ingelast, dat luidt als volgt :

"Hoofdstuk VII

Participatieraad van de scholengemeenschap

Artikel 33

In elke scholengemeenschap zoals bedoeld in titel VIII van het decreet van 14 juli 1998 houdende diverse maatregelen met betrekking tot het secundair onderwijs en tot wijziging van het decreet van

25 februari 1997 betreffende het basisonderwijs betreffende het basisonderwijs, wordt een participatieraad van de scholengemeenschap opgericht.

Artikel 33bis

De participatieraad van de scholengemeenschap, geleid door één inrichtende macht, is samengesteld uit een gelijk aantal vertegenwoordigers per geleding, met een minimum van 3.

De participatieraad van een scholengemeenschap geleid door verschillende inrichtende machten omvat een gelijk aantal vertegenwoordigers per geleding. Per inrichtende macht vaardigt elke geleding één vertegenwoordiger af. Hiervan kan in overleg worden afgeweken zonder de pariteit tussen de geledingen op te heffen.

Alle leden van de geledingen van de participatieraad van een scholengemeenschap komen uit de participatieraden van de scholen die tot een scholengemeenschap behoren.

Artikel 33ter

De participatieraad van de scholengemeenschap, geleid door één inrichtende macht, wordt voorgezeten door de coördinerend directeur. Indien er geen coördinerend directeur is, duidt de inrichtende macht een directeur aan, na overleg met de participatieraad om de participatieraad voor te zitten ;

De participatieraad van de scholengemeenschap, geleid door verschillende inrichtende machten, wordt voorgezeten door de coördinerend directeur. Indien er geen coördinerend directeur is, duiden de participerende inrichtende machten, na overleg met de participatieraad, een directeur aan om de participatieraad voor te zitten.

De directeurs, zo ze geen afgevaardigde zijn van de inrichtende machten, kunnen de vergadering met raadgevende stem bijwonen.

Artikel 33quater

In onderling overleg wordt een reglement van orde bepaald.

Dit reglement van orde bepaalt ten minste :

- 1° het aantal bijeenkomsten, met een minimum van twee per jaar ;
- 2° de wijze van bijeenroeping, van mededeling van documenten, van besluitvorming en stemming ;
- 3° de wijze waarop de beslissingen die worden genomen in het kader van de participatie van de scholengemeenschap, worden meegedeeld aan de participatieraden van de betrokken onderwijsinstellingen van de scholengemeenschap ;
- 4° de bevoegdheden zoals bepaald in artikel 33quinquies ;
- 5° de wijze waarop de leerlingen gehoord worden.

Artikel 33quinquies

De participatieraad van de scholengemeenschap heeft adviesbevoegdheid over de aangelegenheden waarvoor de scholengemeenschap bevoegd is. Hij heeft overlegbevoegdheid inzake de ordening van een rationeel aanbod en de leerlingenoriëntering en –begeleiding.

Artikel 33sexies

Onder overlegbevoegdheid wordt begrepen het nastreven van een consensus over de bedoelde aangelegenheid. Onverminderd de bevoegdheden van de gemeentelijke en provinciale overheden, voert de inrichtende macht het bij consensus genomen besluit uit. Indien geen consensus kan worden bereikt, beslist de inrichtende macht.

Artikel 33 septies

Het participatiecollege is bevoegd voor de participatieraad van de scholengemeenschap, zoals bepaald in artikel 31, 2° en 3° van ditzelfde decreet."

Artikel 155

Dit hoofdstuk treedt in werking op 15 mei 1999.

HOOFDSTUK VII

Ondersteuningscentra voor ouderverenigingswerk

Artikel 156

In de artikelen 7,9, 13 en 17 van het decreet van 20 juni 1996 betreffende de subsidiëring van de ondersteuningscentra van ouderverenigingen en van erkende verenigingen die vormings voor ouders van schoolgaande kinderen organiseren wordt de datum van 30 juni gewijzigd in 31 mei.

Artikel 157

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 mei 1999.

HOOFDSTUK VIII

Andere bepalingen

Artikel 158

§ 1. De vastbenoemde, stagedoende en contractuele personeelsleden die op 31 maart 1999 in dienst zijn van de administratieve diensten van de ARGO, worden overgedragen aan de in artikel 3 van het Bijzonder Decreet betreffende het Gemeenschapsonderwijs van 14 juli 1998 bedoelde instelling.

§ 2. De Vlaamse regering bepaalt de datum en de nadere regelen voor de overdracht van de personeelsleden bedoeld in § 1. De overdracht van deze personeelsleden geschiedt ten minste met hun graad of met een gelijkwaardige graad. Zij behouden ten minste de bezoldiging, de administratieve en geldelijke anciënniteit, de reglementaire toelagen en vergoedingen en de hoedanigheid die zij hadden.

§ 3. Zolang de Vlaamse regering geen uitvoering heeft gegeven aan artikel 67, § 2 van het Bijzonder Decreet betreffende het Gemeenschapsonderwijs van 14 juli 1998, blijven de naar de nieuwe instelling overgedragen personeelsleden, alsook de door de nieuwe instelling aangeworven personeelsleden, onderworpen aan de rechtspositieregeling van de personeelsleden van de administratieve diensten van de ARGO.

Artikel 159

§ 1. In afwijking van artikel 138, § 1 kunnen de vastbenoemde personeelsleden van de administra-

tieve diensten van de ARGO en van de in artikel 3 van het Bijzonder Decreet betreffende het Gemeenschapsonderwijs van 14 juli 1998 bedoelde instelling tot de datum van het bereiken van het in artikel 67 § 1 van het Bijzonder Decreet betreffende het Gemeenschapsonderwijs van 14 juli 1998 vermelde personeelsformatie, op hun verzoek overgedragen worden naar een andere VOI of naar het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, met behoud van hun salaris, hun administratieve en geldelijke anciënniteit en hun hoedanigheid, en voor zover zij voldoen aan de behoeften en de functiebeschrijvingen van deze organisaties.

§ 2. De Vlaamse regering bepaalt de nadere regelen voor de overdracht van de personeelsleden bedoeld in § 1.

Artikel 160

De personeelsleden die in een onderwijsinstelling van het gemeenschapsonderwijs tewerkgesteld zijn als bode-kamerbewaarder worden vastbenoemd in het ambt van bode-kamerbewaarder.

Met ingang van de datum van hun vaste benoeming zijn de bepalingen van het decreet van 27 maart betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs en de uitvoeringsbesluiten van dit decreet op hen van toepassing.

Het personeelslid dat vast benoemd is in uitvoering van dit artikel kan niet vervangen worden.

Artikel 161

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 september 1999.

HOOFDSTUK IX

Adviesbevoegdheid gemeenschapsonderwijs

Artikel 162

De directeur, de raad van bestuur en de algemeen directeur zoals bedoeld in artikel 5, § 2 en § 3 van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, worden tot en met 31 maart 2001 geadviseerd voor de aangelegenheden

bedoeld in artikel 11, § 1 en § 2 van het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs door een adviesraad, samengesteld uit de personen die lid zijn van de lokale raden, zoals bedoeld in artikel 5 van het bijzonder decreet van 19 december 1988 betreffende de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs.

Artikel 163

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2000.

HOOFDSTUK X

Centra voor leerlingenbegeleiding

Artikel 164

In het decreet van 1 december 1998 betreffende de centra voor leerlingenbegeleiding wordt aan artikel 38 een § 6 toegevoegd die luidt als volgt : "§ 6. In elk centrum wordt een centrumraad opgericht. Deze heeft tot taak aan het bestuur maatregelen voor te stellen die tot de goede werking van het centrum kunnen bijdragen. In de centrumraad zijn alleszins de besturen en andere inrichtende machten van de bediende scholen opgenomen, naast het personeel van het centrum en externe deskundigen.

De directeur van het centrum zit de centrumraad voor.

Het bestuur raadpleegt de centrumraad vooraleer beleidsbeslissingen betreffende het centrum worden genomen.

De Vlaamse regering bepaalt terzake de uitvoeringsmodaliteiten."

Artikel 165

Aan artikel 39 van hetzelfde decreet wordt een 9° toegevoegd dat luidt als volgt :

"9° Minstens de wijze waarop het bestuur en de inrichtende machten van de bediende scholen in de centrumraad aan bod komen".

Artikel 166

Aan artikel 181 van hetzelfde decreet wordt een tweede lid toegevoegd dat luidt als volgt :

"De centrale raad, op éénsluitend advies van de raad van bestuur, beslist welk personeelslid vanaf 1 september 2000 wordt belast met het mandaat van directeur en deelt deze beslissing uiterlijk 1 maart 2000 mee aan het departement."

Artikel 167

Aan artikel 4quater van de wet van 1 april 1960 betreffende de psycho-medisch-sociale centra wordt een zesde lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

"De bepalingen van het 2°, 3°, en 4° lid gelden niet voor de samenwerkingsverbanden die in werking treden na 1 februari 1999. Voor de centra die behoren tot deze samenwerkingsverbanden, wordt de personeelsomkadering berekend op basis van het aantal leerlingen geteld op 1 februari 1999.

Artikel 168

Artikel 164 treedt in werking op 1 september 2000.

Artikel 165 treedt in werking op 1 september 2003.

Artikel 166 treedt in werking op 1 september 1999.

Artikel 167 heeft uitwerking vanaf 1 februari 1999.

HOOFDSTUK XI

Onderwijs voor sociale promotie

Artikel 169

In artikel 76 van het decreet van 2 maart 1999 tot regeling van een aantal aangelegenheden van het volwassenenonderwijs, worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden "Het bestuur bepaalt wie het ambt van directeur opneemt." vervangen door de woorden "In afwijking van de bepalingen van het decreet van 27 maart 1991 rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs, het decreet van 27 maart 1991 rechtspositie perso-

neelsleden gesubsidieerd onderwijs en het decreet van 9 april 1992 betreffende het onderwijs III, bepaalt het bestuur vrij wie van de directeurs van de fuserende centra het ambt van directeur opneemt. De vastbenoemde en tot de proeftijd toegelaten directeurs hebben hierbij voorrang op de tijdelijk aangestelde directeurs. De vastbenoemde en tot de proeftijd toegelaten directeurs die niet als directeur worden aangewezen worden bij voorrang aangewezen om het ambt van adjunct-directeur uit te oefenen. Daarna worden de andere in dienst zijnde directeurs bij voorrang aangewezen om het ambt van adjunct-directeur in hoofdamt uit te oefenen."

2° in het derde lid worden de woorden "2 januari 1999" vervangen door "2 januari vóór de fusie".

3° aan het derde lid wordt toegevoegd : "Een personeelslid dat op het ogenblik van de fusie tot de proeftijd is toegelaten in het ambt van directeur, wordt, na twaalf maanden effectieve prestaties vanaf zijn toelating tot de proeftijd, vast benoemd in het ambt van directeur of in het ambt van adjunct-directeur, al naargelang hij bij de fusie al dan niet het ambt van directeur van het centrum heeft opgenomen."

Artikel 170

Artikel 105 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

"Artikel 105

Dit decreet treedt in werking op 1 september 1999, met uitzondering van :

- artikel 58 dat wat betreft artikel 46 bis uitwerking heeft op 1 juli 1999 ;
- artikel 60 dat wat betreft artikel 40 bis uitwerking heeft op 1 juli 1999 ;
- artikel 84 dat uitwerking heeft vanaf 1 september 1973."

Artikel 171

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 september 1999.

HOOFDSTUK XII

Wijziging aan het decreet betreffende het onderwijs III van 9 april 1992

Artikel 172

In artikel 2 van het decreet betreffende het onderwijs III van 9 april 1992, gewijzigd bij decreten van 28 april 1993, 21 december 1994 en 14 juli 1998, wordt § 2 vervangen door wat volgt : "§ 2. Voor de toepassing van deze titel wordt onder het begrip "inrichtende macht" voor het gemeenschapsonderwijs, tenzij uitdrukkelijk anders bepaald, verstaan de lokale raad en vanaf 1 januari 2000 de scholengroep. Bij ontstentenis van de lokale raad, en vanaf 1 januari 2000 de scholengroep, wordt onder het begrip "inrichtende macht" verstaan de centrale raad en vanaf 1 januari 2003 de Raad van het Gemeenschapsonderwijs."

Artikel 173

Artikel 4 van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

- 1° In § 1, a) wordt het woord "Gemeenschapsonderwijs" vervangen door het woord "gemeenschapsonderwijs" ;
- 2° In § 2, b) wordt het woord "Gemeenschapsonderwijs" vervangen door het woord "gemeenschapsonderwijs".

Artikel 174

In artikel 10, tweede lid van hetzelfde decreet worden de woorden "Autonome Raad van het Gemeenschapsonderwijs" vervangen door de woorden "Raad voor het Gemeenschapsonderwijs".

Artikel 175

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 september 1999, met uitzondering van :

- artikel 173 dat uitwerking heeft op 1 januari 2000 ;
- artikel 174 dat uitwerking heeft op 1 april 2003.

Brussel, 30 maart 1999

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

*De Vlaamse minister van Onderwijs
en Ambtenarenzaken,*

Eddy BALDEWIJNS
