

V L A A M S P A R L E M E N T



Zitting 1998-1999

11 februari 1999

ONTWERP VAN DECREET

met betrekking tot de private arbeidsbemiddeling in het Vlaamse Gewest

AMENDEMENTEN

Zie :

1225 (1998-1999)

- Nr. 1 : Ontwerp van decreet
- Nrs. 2 en 3 : Amendementen

I. AMENDEMENTEN

voorgesteld door de heren Eddy Schuermans,
Paul Deprez, Leo Cannaearts
en Robert Voorhamme

Artikel 2

A. In 1°, b) vervangen door wat volgt :

“b) het in dienst nemen van werknemers, om hen ter beschikking te stellen met het oog op de uitvoering van een bij of krachtens de wet toegelaten tijdelijke arbeid ;”.

B. In 1°, c) schrappen.

VERANTWOORDING

Door het schrappen van de verwijzing naar de wet van 1987 wordt de definitie ruimer en wordt geanticipeerd op mogelijke nieuwe vormen van terbeschikkingstelling van werknemers. Zo zal onder andere detachering door deze bepaling gevat zijn.

De definitie onder c) is overbodig geworden, alle mogelijke vormen van arbeidsbemiddeling worden gevat door a) en b).

Artikel 3

In § 1, op de laatste regel, de woorden “artikel 7, § 1, 1° tot 18°” vervangen door de woorden “artikel 4bis, 2° tot en met 19°”.

VERANTWOORDING

De SERV merkte terecht op dat 1° van artikel 7, § 1 niet van toepassing kan zijn op de VDAB. Artikel 7, § 1, 1° voorziet in de verplichting voor rechtspersonen om opgericht te zijn onder de vorm van een handelsvennootschap of een vzw. De VDAB is een pararegionale B en zou volgens het decreet niet voldoen aan de voorwaarden om arbeidsbemiddeling aan te bieden.

Er is geen reden om aan te nemen waarom 19° niet van toepassing zou moeten zijn op de VDAB. In een volgend amendement wordt artikel 7, § 1 integraal opgenomen in een nieuw artikel 4bis. Vandaar dat hier wordt geamendeerd met verwijzing naar artikel 4bis in plaats van naar artikel 7, § 1.

Artikel 4

Op de tweede regel, na het woord “arbeidsbemiddeling” de zinsnede “, met inbegrip van het adverte-

ren of het reclame maken met het oog op de exploitatie van het bureau,” invoegen.

VERANTWOORDING

Met het oog op een maximale bescherming van de werknemer moet dit decreet ook op het adverteren en reclame maken voor arbeidsbemiddelingsactiviteiten van toepassing zijn.

Artikel 4bis (nieuw)

Een nieuw artikel 4bis invoegen, dat luidt als volgt :

“Artikel 4bis

§ 1. Om de activiteiten zoals bedoeld in artikel 2, 1°, te mogen uitoefenen, moet een bureau dat als rechtspersoon zijn maatschappelijke zetel in het Vlaamse Gewest heeft of als natuurlijke persoon er kantoor houdt, aan de volgende voorwaarden voldoen :

1° indien het bureau een rechtspersoon is, dient deze regelmatig opgericht te zijn in de vorm van een handelsvennootschap of een vereniging zonder winstgevend doel waarvan, blijkens de statuten, de activiteit bestaat uit het exploiteren van een bureau.

Indien het bureau een natuurlijk persoon is, moet deze persoon de burgerrechten en politieke rechten genieten ;

2° het bureau mag niet in staat van faillissement of in staat van kennelijk onvermogen verkeren, noch het voorwerp uitmaken van een procedure tot faillietverklaring, noch een gerechtelijk akkoord hebben aangevraagd of verkregen ;

3° het bureau mag onder de bestuurders, zaakvoerders, lasthebbers of personen bevoegd om de vennootschap of de vereniging te verbinden of te vertegenwoordigen, geen personen hebben :

a) aan wie het uitoefenen van dergelijke functies is verboden krachtens het koninklijk besluit nr. 22 van 24 oktober 1934 waarbij aan bepaalde veroordeelden en aan de gefailleerden verbod wordt opgelegd bepaalde ambten, beroepen of werkzaamheden uit te oefenen en waarbij aan de rechtbanken van koophandel de bevoegdheid wordt toegekend dergelijk verbod uit te spreken ;

- b) *die tijdens de periode van vijf jaar, voorafgaand aan de aanvraag tot erkenning, aansprakelijk gesteld zijn voor de verbintenissen of schulden van een gefailleerde vennootschap, bij toepassing van de artikelen 35, 6°, 63ter, 123, tweede lid, 7°, of 133bis van de gecoördineerde wetten op de handelsvennootschappen ;*
- c) *die tijdens de periode van vijf jaar, voorafgaand aan de aanvraag tot erkenning, herhaaldelijk of op een ernstige wijze in overtreding zijn geweest op het gebied van de fiscale verplichtingen, de sociale verplichtingen of de wettelijke en reglementaire bepalingen met betrekking tot de exploitatie van een bureau voor arbeidsbemiddeling tegen betaling ;*
- d) *aan wie de burgerrechten en politieke rechten zijn ontnomen ;*
- 4° *het bureau dient te voldoen aan de verplichtingen die de sociale en de fiscale wetgeving oplegen ;*
- 5° *het bureau mag geen activiteiten in de zin van artikel 2, 1°, uitoefenen wanneer deze activiteiten leiden tot een tewerkstelling die strijdig is met de openbare orde of waarvan het bureau duidelijk kan vaststellen dat zij een inbreuk inhouden op de sociale of fiscale wetgeving ;*
- 6° *het bureau mag geen activiteiten uitoefenen die verboden zijn krachtens het Verdrag nr. 9 op de arbeidsbemiddeling van de zeelieden aangenomen op 10 juli 1920 door de Algemene Conferentie van de Internationale Arbeidsorganisatie en goedgekeurd bij de wet van 6 september 1924 ;*
- 7° *het bureau dient alle betrokkenen op een objectieve, respectvolle en niet-discriminerende wijze te behandelen en mag geen personeelsadvertenties opstellen of publiceren die aanleiding kunnen geven tot discriminatie.*

In afwijking van het voorgaande lid zijn positieve acties ten behoeve van risico-werknemers wel toegestaan ;

- 8° *het bureau dient de persoonlijke levenssfeer van de werknemer te eerbiedigen en de gegevens die tot de persoonlijke levenssfeer behoren, enkel op te vragen en te gebruiken met toestemming en in het belang van de werknemer in het kader van zijn professionele inschakeling en met inachtneming van de bepalingen van de wet van 8*

december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens ;

- 9° *het bureau mag onder geen beding enige vergoeding van de werknemer vragen of ontvangen.*

De Vlaamse regering kan voor bepaalde categorieën van werknemers en voor bepaalde activiteiten, na advies van de SERV, een afwijking toestaan op de bepaling van het eerste lid op voorwaarde dat dit geschiedt in het belang van de werknemer ;

- 10° *het bureau mag niet in de plaats treden van de opdrachtgevende werkgever bij de aanweravings- of ontslagbeslissing, de onderhandelingen daaromtrent of diens personeelsbeleid ;*

- 11° *het bureau mag geen activiteiten in de zin van artikel 2, 1°, uitoefenen voor zover deze activiteiten verband houden met een staking, uitsluiting of een schorsing van een arbeidsovereenkomst bedoeld in de artikelen 50 en 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten ;*

- 12° *het bureau mag werknemers van vreemde nationaliteit bemiddelen voor zover de reglementering inzake de tewerkstelling van vreemde arbeidskrachten, zoals bedoeld in het koninklijk besluit nr. 34 van 20 juli 1967 betreffende de tewerkstelling van werknemers van vreemde nationaliteit wordt nageleefd ;*

- 13° *het bureau mag informatie over de opdrachtgevende werkgever en de werknemers enkel opvragen en gebruiken binnen het kader van de in artikel 2, 1°, bedoelde activiteiten ;*

- 14° *het bureau dient inzage te verlenen aan de opdrachtgever en de werknemers betreffende de over hen opgeslagen gegevens en dient hen, op hun verzoek, na beëindiging van de opdracht een afschrift van hun dossier te bezorgen ;*

- 15° *het bureau dient de opdrachtgevende werkgever en de werknemers juiste, tijdige en volledige informatie te verstrekken over de in artikel 2, 1°, bedoelde activiteiten en over de aard van de tewerkstelling ;*

- 16° *het bureau mag geen bemiddelingsactiviteiten uitoefenen voor vacatures waartegenover geen reëel jobaanbod staat ;*

17° *het bureau dient de gedragscode, waarvan de inhoud wordt vastgelegd door de Vlaamse regering na advies van de SERV, te onderschrijven en na te leven ;*

18° *het bureau moet beantwoorden aan de criteria inzake kwaliteit en/of deskundigheid die door de Vlaamse regering, na advies van de SERV, vastgesteld worden in functie van de aard van de verrichte activiteiten ;*

19° *het bureau mag in geen geval in een drankgelegenheid of in een aanhorigheid van een dergelijke gelegenheid worden gevestigd.*

Zo het bureau gevestigd is in een handelshuis moet het zonder toedoen van de handelaar of diens aangestelde toegankelijk zijn langs een afzonderlijke ingang ;

20° *het bureau mag outplacementactiviteiten niet combineren met enige andere vorm van arbeidsbemiddeling. "*

VERANTWOORDING

Dit nieuwe artikel 4bis herneemt de bepalingen van artikel 7, § 1, dat in een ander amendement wordt geschrapt.

De bepalingen van artikel 7, § 1, zijn principes die op alle bureaus van toepassing zijn, ze horen dan ook eerder thuis onder hoofdstuk II, Algemene beginselen, dan onder hoofdstuk III, Erkenningsregeling.

Bovendien worden in 15° na de woorden “de in artikel 2, 1°, bedoelde activiteiten “ de woorden “en over de aard van de tewerkstelling” ingevoegd. Het is voor de werkzoekende van belang te weten of hij aangesproken wordt in het kader van uitzendarbeid, dan wel werving- en selectie, enz.

Artikel 5

A. Aan § 1 een tweede lid toevoegen, dat luidt als volgt :

“De Vlaamse regering bepaalt, na advies van de SERV, de activiteiten van arbeidsbemiddeling waarvoor een afzonderlijke erkenning vereist is.”.

VERANTWOORDING

In bepaalde gevallen kan het wenselijk zijn dat afzonderlijke erkenningen vereist zijn, zelfs voor een bureau dat meerdere activiteiten van arbeidsbemiddeling aanbiedt.

B. In § 2, op de vierde regel, de woorden “en/of activiteiten” vervangen door de woorden “, vormen en/of activiteiten van arbeidsbemiddeling”.

VERANTWOORDING

De Vlaamse regering moet over de mogelijkheid beschikken om bepaalde activiteiten van arbeidsbemiddeling, als ook om bepaalde vormen van arbeidsbemiddeling vrij te stellen van een voorafgaande erkenning. Met bepaalde vormen van arbeidsbemiddeling wordt de wijze waarop aan bemiddeling wordt gedaan bedoeld (via krant, televisie, kantoor,...).

C. In § 4, op de voorlaatste regel, na het woord “categorieën” de woorden “van werknemers en/of voor welke vormen en/of activiteiten van arbeidsbemiddeling” invoegen.

VERANTWOORDING

Bijkomend wordt met dit amendement de mogelijkheid gegeven aan de regering om bijkomende voorwaarden op te leggen aan bepaalde vormen en/of activiteiten van arbeidsbemiddeling. Zo kan het bijvoorbeeld noodzakelijk zijn voor de bescherming van de werkzoekende dat bijkomende voorwaarden worden opgelegd bij personeelsadvertenties via de televisie. Ook moet de regering de mogelijkheid hebben om aan nieuwe activiteiten van arbeidsbemiddeling bijkomende voorwaarden op te leggen.

Artikel 6

Paragraaf 4 vervangen door wat volgt :

“§ 4. In geval van overdracht van een verleende erkenning maakt het bureau de overdracht van de erkenning kenbaar aan de minister en aan de adviescommissie, volgens de modaliteiten die door de Vlaamse regering, na advies van de SERV, worden bepaald. De minister kan, na advies van de adviescommissie, beslissen dat een nieuwe erkenning moet aangevraagd worden.”.

VERANTWOORDING

De mogelijkheid van overdracht van erkenningen maakt het mogelijk dat, in het geval van structuurwijzigingen binnen een bureau met bedrijfseconomische continuïteit, de erkenning automatisch wordt overgedragen. De adviescommissie kan evenwel oordelen dat in bepaalde gevallen een nieuwe erkenningsaanvraag noodzakelijk is.

Artikel 7

A. Paragraaf 1 schrappen.

B. In § 2, de inleidende zin vervangen door wat volgt :

“Op het in dienst nemen van werknemers, om hen ter beschikking te stellen met het oog op de uitvoering van een bij of krachtens hoofdstuk II van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, toegelaten tijdelijke arbeid zijn de volgende bijkomende voorwaarden van toepassing :”.

VERANTWOORDING

Door de amendering van artikel 2, 1°, b) wordt de mogelijkheid geschapen om in de toekomst ook detachering te vatten onder het decreet. Artikel 7, § 2 is enkel van toepassing op de uitzendarbeid en verwees daarom naar het oorspronkelijke artikel 2, 1, b), door de amendering is deze verwijzing niet meer mogelijk daar dan ook detachering aan de afwijkende voorwaarden voor uitzendarbeid zou onderworpen zijn.

Artikel 12

Na het eerste lid een nieuw lid invoegen, dat luidt als volgt :

“In afwijking van het vorige lid dient het bureau, indien de private arbeidsbemiddeling bestaat uit het bekendmaken van werkaanbiedingen door middel van de geschreven, auditieve of visuele media, de tekst waarin de rechten van de werkzoekende en de werkgever worden uiteengezet, kenbaar te maken volgens de modaliteiten die door de Vlaamse regering, na advies van de SERV, worden bepaald.”.

VERANTWOORDING

Met dit amendement wordt ook bij de nieuwe media de verplichting opgelegd om de werkzoekende over zijn rechten te informeren.

Artikel 16

Dit artikel vervangen door wat volgt :

“Artikel 16

De Vlaamse regering bepaalt, na advies van de SERV, de klachtenprocedure.”.

VERANTWOORDING

Met dit amendement wordt geopteerd voor een ruimere benadering van de klachtenprocedure die onder andere een klachtenorgaan kan inhouden.

Eddy SCHUERMANS

Paul DEPREZ

Leo CANNAERTS

Robert VOORHAMME

II. SUBAMENDEMENTEN

**voorgesteld door de heren Eddy Schuermans,
Paul Deprez, Leo Cannaerts en Robert
Voorhamme op de in Stuk 1225 (1998-1999) – Nr. 2,
blz. 2 door de heer Jacques Laverge
voorgestelde amendementen**

Artikel 7

**A. Aan de bij amendement D voorgestelde tekst,
de woorden “na advies van de adviescommissie”
toevoegen.**

**B. Aan de bij amendement E voorgestelde tekst,
de woorden “na advies van de adviescommissie”
toevoegen.**

VERANTWOORDING

Bijkomende voorwaarden moeten door de minister kunnen worden opgelegd, doch slechts na advies van de adviescommissie.

Eddy SCHUERMANS

Paul DEPREZ

Leo CANNAERTS

Robert VOORHAMME
