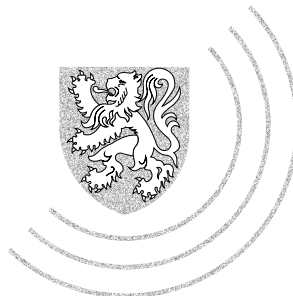


V L A A M S P A R L E M E N T



Zitting 1998-1999

20 januari 1999

ONTWERP VAN DECREET

met betrekking tot de private arbeidsbemiddeling in het Vlaamse Gewest

AMENDEMENTEN

Zie :

1225 (1998-1999)

– Nr. 1 : Voorstel van decreet

I. AMENDEMENTEN

**voorgesteld door de heren André Denys
en Jacques Laverge**

Artikel 2**2° vervangen door wat volgt :**

"2° voor de toepassing van dit decreet wordt onder de term "werknemer" eveneens werkzoekende of zelfstandige begrepen ; met inbegrip van de professionele sportbeoefenaar en schouwspelartiest.

De Vlaamse regering kan deze definitie uitbreiden tot andere professionele categorieën. "

VERANTWOORDING

Dit amendement heeft tot doel om het toepassingsgebied van dit decreet uit te breiden tot de bemiddeling van professionele sportbeoefenaars en schouwspelartiesten. Mogelijks komen nog andere beroepscategorieën in aanmerking.

Met dit amendement willen de indieners een duidelijke rechtsgrond creëren voor de bemiddeling van bovengenoemde categorieën. Bovendien biedt het de mogelijkheid om deze categorieën te integreren in dit decreet, dat blijkens de memorie van toelichting uitdrukkelijk beoogt om een "globaal wettelijk kader met betrekking tot de private arbeidsbemiddeling in het Vlaamse Gewest" in te voeren.

Het feit dat dit decreet in essentie handelt over gratis arbeidsbemiddeling in hoofde van de werknemer, sluit niet uit dat ook een categorie als de sportbeoefenaars niet onder het toepassingsgebied zou vallen. Gezien hun specifieke situatie is gratis bemiddeling niet altijd evident. Echter, artikel 7, 9°, tweede lid, voorziet in een mogelijke afwijking terzake voor bepaalde categorieën van werknemers.

Ook de specifieke situatie van sportmakelaars en bemiddelaars voor schouwspelartiesten kan worden ondervangen op basis van artikel 5, § 4, dat de mogelijkheid voorziet om bijkomende voorwaarden op te leggen voor bepaalde categorieën.

Artikel 6**A. Aan § 1 een tweede lid toevoegen, dat luidt als volgt :**

"Een bureau dat meer dan één van de in artikel 2, 1°, bedoelde activiteiten uitoefent, dient voor elk van deze activiteiten een afzonderlijke erkenning aan te vragen, overeenkomstig de voorwaarden die worden bepaald door de Vlaamse regering na advies van de SERV. "

B. Paragraaf 4 vervangen door wat volgt :

"Ingeval van overdracht van de verleende erkenning kan de minister na advies van de erkenningscommissie beslissen dat een nieuwe erkenning moet aangevraagd worden. "

Artikel 7**Aan § 1, 15°, de volgende zinsnede toevoegen :**

"en over de specifieke aard van de tewerkstelling. "

VERANTWOORDING

Dit amendement heeft tot doel om een aparte erkenningsaanvraag te bedingen voor werving en selectie-activiteiten enerzijds, en uitzendactiviteiten, anderzijds.

Met betrekking tot de erkenningsaanvraag dient erop gewezen dat het nieuwe IAO-verdrag het bepalen van aparte erkenningen met verschillende uitoefeningsvoorwaarden niet onmogelijk maakt.

Bovendien beogen de indieners met dit amendement een grotere transparantie naar de werkzoekenden toe.

Dit laatste past in één van de basisprincipes van dit decreet, meer bepaald de bescherming van de werkzoekenden. Het amendement sluit aan bij artikel 7, 15° dat het bemiddelingsbureau oplegt om "de opdrachtgevende werkgever en de werknemers juiste, tijdige en volledige informatie te verstrekken, o.a. over de bemiddelingsactiviteit".

André DENYS

Jacques LAVERGE

II. AMENDEMENTEN

voorgesteld door de heer Jacques Laverge

Artikel 7**A. In § 1, 10°, de woorden "of diens personeelsbeleid" schrappen.**

VERANTWOORDING

De verwijzing naar het personeelsbeleid impliceert dat een bureau de betreffende arbeidsbemiddelingsactiviteiten niet meer zou kunnen combineren met interimmanagement.

Nochtans wordt dit in het kader van de bestaande erkenningsregeling wél toegestaan. Bij interimmanagement kan een bureau immers tijdelijk in de plaats treden van de werkgever, onder meer wat het aspect van het personeelsbeleid betreft.

Om het opzet van het decreet te respecteren, inzonderheid de mogelijkheid om bureaus een full service te laten aanbieden, en om praktische discussies te vermijden, wordt een schrapping van het woord "personeelsbeleid" voorgesteld.

B. Paragraaf 1, 20° schrappen.

VERANTWOORDING

Via dit amendement wordt het verbod om outplacement en andere arbeidsbemiddelingsactiviteiten te combineren opgeheven.

De indiener is van mening dat een combinatie van beide activiteiten kan bijdragen tot een grotere gebruiksvriendelijkheid voor de werkzoekenden. Meer bepaald kan de éénloket-functie drempelverlagend werken naar de werkzoekenden toe.

Eenzijdige verwijzingssystemen en ander oneigenlijk gebruik zou onmogelijk moeten zijn vermits het decreet een afzonderlijke erkenning voorziet voor bovengenoemde activiteiten. Bovendien bevat het een aantal bepalingen ter bescherming van de werkzoekenden en is een informatieplicht voorzien.

C. In § 2, op de eerste regel de woorden "artikel 2, 1°, b)," vervangen door de woorden "artikel 2, 1°, ".

VERANTWOORDING

Met het oog op de bescherming van de werkzoekenden dienen dezelfde criteria van financiële en morele aard te gelden.

D. In § 3, tweede lid, op de tweede en derde regel de woorden "kan hij een deel of het geheel van de voorwaarden opleggen" vervangen door de woorden "legt hij een deel of het geheel van de voorwaarden op".**E. In § 4, tweede lid, op de tweede en derde regel de woorden "kan hij een deel of het geheel van de voorwaarden opleggen" vervangen door de woorden "legt hij een deel of het geheel van de voorwaarden op".**

VERANTWOORDING

De huidige tekst is nogal vrijblijvend. Het is aangewezen dat bureaus die bemiddelingsactiviteiten in het Vlaamse Gewest uitoefenen, maar wiens maatschappelijke zetel buiten het Vlaamse Gewest is gevestigd, aan gelijkwaardige voorwaarden horen te voldoen.

Indien dit niet het geval is, is het aangewezen dat de minister de nodige maatregelen neemt opdat de bureaus onder dezelfde voorwaarden zouden opereren als de bureaus met een maatschappelijke zetel in het Vlaamse Gewest.

Jacques LAVERGE