

V L A A M S P A R L E M E N T



Zitting 1998-1999

18 november 1998

ONTWERP VAN DECREET

betreffende de centra voor leerlingenbegeleiding

AMENDEMENTEN

**voorgesteld door mevrouw Marleen Vanderpoorten en de heren Ludo Sannen en Kris Van Dijk
na indiening van het verslag**

Zie :

1160 (1998-1999)

- Nr. 1 : Ontwerp van decreet
- Nr. 2 : Amendement
- Nr. 3 : Verslag
- Nr. 4 : Amendement

HOOFDSTUK IV

Aan hoofdstuk IV een artikel 31bis toevoegen, dat luidt als volgt :

"Artikel 31bis

Het overeenkomstig artikel 2, 3° bepaalde bestuur kan de leerlingen van de scholen die met het centrum samenwerken horen met betrekking tot de werking. De dialoog met de leerlingen is verplicht indien minstens 1/4 van de leerlingen van de betrokken school dit vragen."

VERANTWOORDING

Het decreet stelt de leerling centraal en bepaalt dat de centra de Rechten van het Kind dienen te respecteren. Gelet op de fundamentele werking van de centra en het belang voor alle leerlingen, lijkt het ons evident dat de overheid die de centra bestuurt ten minste rechtstreeks met de leerlingen een dialoog aangaat in verband met de werking.

HOOFDSTUK VIII

Aan hoofdstuk VIII een afdeling 8, bestaande uit een nieuw artikel 81bis, toevoegen, die luidt als volgt :

*"AFDELING 8**Artikel 81bis*

De Vlaamse regering werkt, naar analogie met de in uitvoering van het decreet houdende diverse maatregelen met betrekking tot het secundair onderwijs en tot wijziging van het decreet van 25 februari 1997 betreffende het basisonderwijs voorziene uitstapregeling voor het personeel, een specifieke uitstapregeling uit voor de personeelsformatie van de centra."

VERANTWOORDING

Op basis van de omkaderingscijfers (waarop de prognose van het aantal ambten is gesteund) zijn verschillende interpretaties mogelijk waardoor een aantal FTE zouden verdwijnen, onder andere door de introductie van artsen als statutair personeel. Zelfs indien het aantal FTE (en ambten) gelijk zou blijven zullen door de nieuwe regeling bepaalde personeelsleden met hun ambt op boventaligheid terecht komen, terwijl tezelfdertijd andere ambten moeten worden ingevuld door aanwerving. Zoniet zal de CLB-hervorming een dode letter zijn.

De reductie van het aantal PMS-centra en de herindeling van de werkgebieden zal een niet te onderschatten "verschuiving" van personeelsleden voor gevolg hebben.

Sommigen – vooral jonge personeelsleden – zullen plots in hun ambt worden "weggeduwd" door personeel met een grotere anciënniteit en tientallen kilometers verder van hun woonplaats moeten gaan werken.

Gelet op de geografische spreiding van de CLB's kan de afstand gemakkelijk 50 km bedragen. Het behoeft geen betoog dat dit de efficiëntie niet bevordert.

De CLB-hervorming beoogt ook verschillende vernieuwingen en andere attitudes, zodat nieuwe taken en werkinhouds moeten worden gerealiseerd. Zonder te willen veralgemenen en zonder te vervallen in waardeoordelen, kan gesteld worden dat vooral oudere personeelsleden in alle personeelscategorieën die totale flexibiliteit nog moeilijk zullen kunnen waarmaken. Het welslagen van de hervorming is mede afhankelijk van de mate waarin nieuwe personeelsleden en vooral nieuwe ambten extra perspectief kunnen geven aan het CLB-werk. Kortom een frisse en onbevangen aanpak zal nodig zijn.

Marleen VANDERPOORTEN

Ludo SANNEN

Kris VAN DIJCK