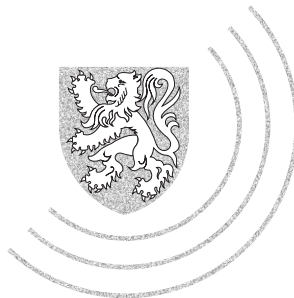


V L A A M S P A R L E M E N T



Zitting 2003-2004

15 maart 2004

VOORSTEL VAN DECREET

**– van mevrouw Gracienne Van Nieuwenborgh en de heren André Van Nieuwkerke,
Lucien Suykens, Dirk De Cock, Frans Ramon en Gilbert Van Baelen –**

**houdende wijziging van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs
van 27 maart 1991 en van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs
van 27 maart 1991, wat betreft de versoepeling voor zwangere vrouwen van de voorwaarden
voor een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in het onderwijs**

VERSLAG

**namens de Commissie voor Onderwijs, Vorming en Wetenschapsbeleid
uitgebracht door mevrouw Erna Van Wauwe**

Samenstelling van de commissie :

Voorzitter : de heer Gilbert Vanleenhove.

Vaste leden :

de heer Jos De Meyer, mevrouw Veerle Heeren, de heren
Luc Martens, Gilbert Vanleenhove ;

de heren Karlos Callens, Julien Demeulenaere, Gilbert Van
Baelen, mevrouw Erna Van Wauwe ;

de heren Pieter Huybrechts, Julien Librecht, Joris Van
Hauthem ;

mevrouw Gracienne Van Nieuwenborgh, de heer André
Van Nieuwkerke ;

de heer Frans Ramon ;

de heer Dirk De Cock.

Plaatsvervangers :

mevrouw Wivina Demeester-De Meyer, mevrouw Brigitte
Grouwels, mevrouw Mieke Van Hecke, mevrouw Ingrid
van Kessel ;

de heren Frans De Cock, André Denys, Cis Schepens, Bob
Verstraete ;

mevrouw Marijke Dillen, mevrouw Marleen Van den
Eynde, de heer Roland Van Goethem ;

de heren Lucien Suykens, Robert Voorhamme ;

de heer Kris Van Dijck.

Zie :

2034 (2003-2004)

– Nr. 1 : Voorstel van decreet

– Nr. 2 : Amendement

INHOUD

	Blz.
I. Toelichting door mevrouw Gracienne Van Nieuwenborgh, indiener	4
II. Algemene bespreking	4
III. Artikelsgewijze bespreking.....	4
IV. Eindstemming.....	5
Tekst aangenomen door de commissie	6

DAMES EN HEREN,

De Commissie voor Onderwijs, Vorming en Wetenschapsbeleid besprak op 11 maart 2004 het voorstel van decreet van mevrouw Gracienne Van Nieuwenborgh en de heren André Van Nieuwkerke, Lucien Suykens, Dirk De Cock, Frans Ramon en Gilbert Van Baelen houdende wijziging van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 en van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, wat betreft de versoepeling voor zwangere vrouwen van de voorwaarden voor een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in het onderwijs.

I. Toelichting door mevrouw Gracienne Van Nieuwenborgh, indiener

Mevrouw Gracienne Van Nieuwenborgh verklaart dat dit voorstel van decreet een discriminatie ongedaan moet maken. Wie in het onderwijs een tijdelijke aanstelling voor doorlopende duur (TADD) aanvraagt, moet niet alleen een dienstanciënniteit hebben van ten minste 720 dagen, gespreid over ten minste drie schooljaren, maar daarvan ook 600 dagen effectief gepresteerd hebben.

Voor de berekening van die effectieve prestaties komen weekenden, wettelijke verlofdagen en schoolvakanties in aanmerking, maar wordt het zwangerschapsverlof niet verrekend. Dit houdt in dat zwangere vrouwen t.o.v. mannelijke collega's of vrouwelijke collega's zonder kinderen gediscrimineerd worden voor wat het recht van TADD betreft.

Met dit voorstel van decreet komt men tevens tegemoet aan een bezorgdheid van de schoolbesturen. Zij vragen immers een voldoende lange periode om een personeelslid te evalueren zodat zij met kennis van zaken kunnen oordelen of een permanente aanstelling verantwoord is. Om die reden worden slechts maximaal 210 dagen zwangerschapsverlof meegerekend. Dit komt overeen met twee volledige zwangerschapsverloven van 15 weken of drie zwangerschapsverloven die beperkt zijn tot de 9 verplicht te nemen weken.

Deze periode van 210 dagen kan ook nuttig zijn voor die zwangere personeelsleden die omwille van de blootstelling aan bepaalde risico's op basis van een erkenning als beroepsziekte hun job tijdelijk moeten onderbreken. Die beslissing mag immers geen weerslag hebben op de kansen op een TADD.

II. Algemene bespreking

Er worden in de algemene bespreking geen opmerkingen gemaakt.

III. Artikelsgewijze bespreking

Artikel 1

Bij dit artikel worden geen opmerkingen geformuleerd.

Het artikel wordt unaniem aangenomen met 10 stemmen.

Artikel 2

Bij dit artikel worden geen opmerkingen geformuleerd.

Het artikel wordt unaniem aangenomen met 10 stemmen.

Artikel 3

Bij dit artikel worden geen opmerkingen geformuleerd.

Het artikel wordt unaniem aangenomen met 10 stemmen.

Artikel 4

Bij dit artikel worden geen opmerkingen geformuleerd.

Het artikel wordt unaniem aangenomen met 10 stemmen.

Artikel 5

Bij dit artikel worden geen opmerkingen geformuleerd.

Het artikel wordt unaniem aangenomen met 10 stemmen.

Artikel 6

Een amendement van mevrouw Gracienne Van Nieuwenborgh en de heren Gilbert Van Baelen, Frans Ramon, Dirk De Cock en André Van Nieuwerkerke strekt ertoe de woorden “1 september 2004” te vervangen door de woorden “1 juni 2004” (*Parl. St. VI. Parl. 2003-2004, 2034/2, amendement nr. 1*).

Mevrouw *Gracienne Van Nieuwenborgh* licht toe dat het steeds de bedoeling van de indieners is geweest om het voorstel te laten ingaan vanaf 1 september 2004. Daarom is een vervroeging van de inwerkingtredingsdatum naar 1 juni 2004 noodzakelijk.

De inwerkingtreding op 1 september 2004 zou betekenen dat de effectieve toepassing van het voorstel pas uitwerking zal hebben met ingang van 1 september 2005. De dienstanciënniteit om op 1 september het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in te roepen, wordt volgens de decreten rechtspositie berekend op 30 juni van het voorafgaande schooljaar. Mochten de periodes van zwangerschap pas meetellen vanaf 1 september 2004, kan een personeelslid dit pas inroepen bij de berekening vanaf 30 juni 2005 en zou het voorstel dus pas effect hebben op 1 september 2005.

Het amendement en het geamendeerde artikel worden unaniem aangenomen met 10 stemmen.

IV. EINDSTEMMING

Het geamendeerde voorstel van decreet houdende wijziging van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 en van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, wat betreft de versoepeling voor zwangere vrouwen van de voorwaarden voor een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in het onderwijs, wordt unaniem aangenomen met 10 stemmen.

De verslaggever,

De voorzitter,

Erna VAN WAUWE Gilbert VANLEENHOVE

TEKST AANGENOMEN DOOR DE COMMISSIE**Artikel 1**

Dit decreet regelt een gemeenschapsaangelegenheid.

Artikel 2

Aan artikel 21, § 3, eerste lid, 1°, van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991, wordt de volgende zin toegevoegd :

“Het zwangerschapsverlof en de periode van verwijdering uit een risico in het kader van bedreiging door een beroepsziekte en/of moederschapsbescherming worden tot een maximum van 210 dagen meegerekend als effectief gepresteerde dagen voorzover die dagen binnen de aanstellingsperiode vallen.”.

Artikel 3

Aan artikel 21bis, § 3, eerste lid, 1°, van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 14 juli 1998, wordt de volgende zin toegevoegd :

“Het zwangerschapsverlof en de periode van verwijdering uit een risico in het kader van bedreiging door een beroepsziekte en/of moederschapsbescherming worden tot een maximum van 210 dagen meegerekend als effectief gepresteerde dagen voorzover die dagen binnen de aanstellingsperiode vallen.”.

Artikel 4

Aan artikel 23, § 3, eerste lid, 1°, van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, wordt de volgende zin toegevoegd :

“Het zwangerschapsverlof en de periode van verwijdering uit een risico in het kader van bedreiging door een beroepsziekte en/of moederschapsbescherming worden tot een maximum van 210 dagen meegerekend als effectief gepresteerde dagen

voorzover die dagen binnen de aanstellingsperiode vallen.”.

Artikel 5

Aan artikel 23bis, § 3, eerste lid, 1°, van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 14 juli 1998, wordt de volgende zin toegevoegd :

“Het zwangerschapsverlof en de periode van verwijdering uit een risico in het kader van bedreiging door een beroepsziekte en/of moederschapsbescherming worden tot een maximum van 210 dagen meegerekend als effectief gepresteerde dagen voorzover die dagen binnen de aanstellingsperiode vallen.”.

Artikel 6

Dit decreet treedt in werking op 1 juni 2004.
