Stuk **2034** (2003-2004) – Nr. 4

V L A A M S P A R L E M E N T

Zitting 2003-2004

1 april 2004

VOORSTEL VAN DECREET

– van mevrouw Gracienne Van Nieuwenborgh en de heren André Van Nieuwkerke, Lucien Suykens, Dirk De Cock, Frans Ramon en Gilbert Van Baelen –

houdende wijziging van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 en van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, wat betreft de versoepeling voor zwangere vrouwen van de voorwaarden voor een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in het onderwijs

TEKST AANGENOMEN DOOR DE PLENAIRE VERGADERING

Zie :

2034 (2003-2004)

– Nr. 1 : Voorstel van decreet

– Nr. 2 : Amendement

– Nr. 3 : Verslag

Artikel 1

Dit decreet regelt een gemeenschapsaangelegenheid.

Artikel 2

Aan artikel 21, § 3, eerste lid, 1°, van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991, wordt de volgende zin toegevoegd :

“Het zwangerschapsverlof en de periode van verwijdering uit een risico in het kader van bedreiging door een beroepsziekte en/of moederschapsbescherming worden tot een maximum van 210 dagen meegerekend als effectief gepresteerde dagen voorzover die dagen binnen de aanstellingsperiode vallen.”.

Artikel 3

Aan artikel 21bis, § 3, eerste lid, 1°, van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 14 juli 1998, wordt de volgende zin toegevoegd :

“Het zwangerschapsverlof en de periode van verwijdering uit een risico in het kader van bedreiging door een beroepsziekte en/of moederschapsbescherming worden tot een maximum van 210 dagen meegerekend als effectief gepresteerde dagen voorzover die dagen binnen de aanstellingsperiode vallen.”.

Artikel 4

Aan artikel 23, § 3, eerste lid, 1°, van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, wordt de volgende zin toegevoegd :

“Het zwangerschapsverlof en de periode van verwijdering uit een risico in het kader van bedreiging door een beroepsziekte en/of moederschapsbescherming worden tot een maximum van 210 dagen meegerekend als effectief gepresteerde dagen voorzover die dagen binnen de aanstellingsperiode vallen.”.

Artikel 5

Aan artikel 23bis, § 3, eerste lid, 1°, van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 14 juli 1998, wordt de volgende zin toegevoegd :

“Het zwangerschapsverlof en de periode van verwijdering uit een risico in het kader van bedreiging door een beroepsziekte en/of moederschapsbescherming worden tot een maximum van 210 dagen meegerekend als effectief gepresteerde dagen voorzover die dagen binnen de aanstellingsperiode vallen.”.

Artikel 6

Dit decreet treedt in werking op 1 juni 2004.