Vlaams Parlement

stuk **2257** (2013-2014) – Nr. 1
ingediend op 25 oktober 2013 (2013-2014)

Motie

van de dames Lydia Peeters, Patricia Ceysens en Fientje Moerman
en de heren Egbert Lachaert en Bart Tommelein

tot besluit van de op 24 oktober 2013 door mevrouw Lydia Peeters en de heer Chris Janssens in commissie gehouden interpellaties tot de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport, respectievelijk over het SERV-akkoord ‘Bijsturing Samen op de Bres voor 50+’, en over het SERV-akkoord met betrekking tot de bijsturing van ‘Samen op de bres voor 50+’

verzendcode: ECO

Het Vlaams Parlement,

– gehoord de interpellatie van mevrouw Lydia Peeters;

– gehoord het antwoord van Vlaams minister Philippe Muyters;

– gelet op de ontwerptekst van het SERV-akkoord 'Bijsturing Samen op de Bres voor 50+' van 14 oktober 2013 (SERV: Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen); vertrekkende vanuit 'Samen op de Bres voor 50+', de bijsturingen uit het VESOC-akkoord 'Uitbreiding van de systematische aanpak 50+' (VESOC: Vlaams Economisch Sociaal Overlegcomité) en de focus in het Vlaams Loopbaanakkoord;

– overwegende het feit dat het ontwerpakkoord binnen de SERV leest alsof er een grote vrijblijvendheid blijft bestaan waarmee 50-plussers zullen worden bejegend door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) in het activeringsbeleid;

– gelet op de federale en Vlaamse loonkostverlagende maatregelen, zoals de 50-pluspremie, waarmee werkgevers worden gestimuleerd om werkloze 50-plussers en bruggepensioneerden aan te werven;

– overwegende dat de bijkomende activeringsinspanningen voor 50-plussers enkel gelden voor nieuwe instroom;

– gelet op herhaaldelijke kritiek over de ondermaatse activering van 50-plussers en werklozen met een bedrijfstoeslag/bruggepensioneerden;

– gelet op het voornemen van de minister om de activering van werkzoekenden door te voeren tot 60 jaar;

– gelet op de uitgesproken wens van de administrateur-generaal van de VDAB om werkzoekenden tot hun 65ste te activeren;

– rekening houdend met de Voka-studie 'Inventarisatie & Effectiviteitsscan van de Vlaamse en federale tewerkstellingsmaatregelen' van 30 september 2013 (Voka: Vlaams netwerk van ondernemingen), waaruit blijkt dat Vlaanderen geen echt activeringsbeleid voert, aangezien slechts 15,2% van de bestedingen voor werkgelegenheid naar de private sector gaan;

– gelet op de conclusie in het WSE-rapport 'Streefcijfers Vlaams Loopbaanakkoord' (WSE: Werk en Sociale Economie), die stelt dat we voor 50-plussers "op basis van het cohortsimulatiemodel blijkt dat we de vooropgestelde doelstellingen niet zullen halen bij ongewijzigd beleid" en dat er "om het groeipad te kunnen aanhouden extra stimulansen nodig zijn voor langere actieve loopbanen en hogere aanwervingskansen van 50-plussers";

– rekening houdend met de zesde staatshervorming die Vlaanderen op het vlak van arbeidsmarkt de unieke kans geeft om zijn arbeidsmarktbeleid efficiënter en effectiever te maken;

– vraagt de Vlaamse Regering:
1° een kordate activering van 50-plussers aan de hand van de volgende maatregelen:
a) een onmiddellijke uitbreiding van de doelgroep tot 60 jaar en daarna aan de hand van een stappenplan een geleidelijke optrekking van de leeftijd tot 65 jaar;
b) de activeringsmaatregelen niet alleen toepassen op nieuwe instroom maar ook op de volledige groep van werkloze en bruggepensioneerde 50-plussers;
c) een consequente transmissie naar de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) wanneer de betrokken 50-plusser of bruggepensioneerde onvoldoende meewerkt aan een activering of een passende dienstbetrekking weigert;

2° de private arbeidsmarktintermediairen optimaal te betrekken bij de activering van werkloze 50-plussers en bruggepensioneerden;
3° een vergelijkende analyse te maken van de resultaten van de 50-plusclubs van de VDAB en de werknemersorganisaties, en zowel belonende als sanctionerende maatregelen te voorzien om de activeringsresultaten van deze 50-plusclubs te verbeteren;
4° de toeleiding van werkloze of bruggepensioneerde 50-plussers naar vacatures voor knelpuntberoepen te intensifiëren en de invoering van een premie te overwegen voor lager- en middengeschoolde werkloze 50-plussers en bruggepensioneerden die een vacature voor een knelpuntberoep invullen;
5° ook de werkgevers te wijzen op hun verantwoordelijkheid om de aanwerving van oudere werklozen te laten slagen.

Lydia PEETERS

Patricia CEYSENS

Fientje MOERMAN

Egbert LACHAERT

Bart TOMMELEIN