Vlaams Parlement

stuk **2416** (2013-2014) – Nr. 2
ingediend op 25 maart 2014 (2013-2014)

Ontwerp van decreet

betreffende de rustpensioenen,
toegekend aan de vastbenoemde personeelsleden
van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie
en betreffende de overlevingspensioenen,
toegekend aan de rechtverkrijgenden
van die personeelsleden

Verslag

namens de Commissie voor Cultuur, Jeugd, Sport en Media
uitgebracht door de heer Jo De Ro

verzendcode: CUL

Samenstelling van de commissie:

Voorzitter: de heer Philippe De Coene.

Vaste leden:
de heer Paul Delva, mevrouw Els Kindt, de heren Johan Verstreken, Veli Yüksel;
de heren Johan Deckmyn, Chris Janssens, Wim Wienen;
de heren Jean-Jacques De Gucht, Jo De Ro;
de heren Philippe De Coene, Chokri Mahassine;
mevrouw Danielle Godderis-T'Jonck, de heer Marius Meremans;
de heer Jurgen Verstrepen;
de heer Bart Caron.

Plaatsvervangers:
de dames Vera Jans, Tinne Rombouts, de heer Johan Sauwens, mevrouw Katrien Schryvers;
de heren Frank Creyelman, Jan Penris, Wim Van Dijck;
de heren Peter Gysbrechts, Sas van Rouveroij;
mevrouw Yamila Idrissi, de heer Jan Roegiers;
de heren Wilfried Vandaele, Kris Van Dijck;
mevrouw Ulla Werbrouck;
de heer Luckas Van Der Taelen.

Toegevoegd lid:
de heer Erik Arckens.

Stukken in het dossier:
2416 (2013-2014) – Nr. 1: Ontwerp van decreet

INHOUD

I. Toelichting door mevrouw Ingrid Lieten, viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Innovatie, Overheidsinvesteringen, Media en Armoedebestrijding 4

1. Situering van de context waarin het ontwerp van decreet tot stand is gekomen 4

2. Krachtlijnen van het ontwerp van decreet 5

3. Afstemming op de algemene regeling voor de Vlaamse ambtenaren 5

4. Afwijkingen op de algemene regeling voor de Vlaamse ambtenaren 6

5. Gevolgde procedure 6

6. Artikelsgewijze toelichting 7

II. Algemene bespreking 8

III. Artikelsgewijze bespreking en stemming 10

IV. Eindstemming 10

Gebruikte afkortingen 11

De Commissie voor Cultuur, Jeugd, Sport en Media besprak op 18 maart 2014 het ontwerp van decreet betreffende de rustpensioenen, toegekend aan de vastbenoemde personeelsleden van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie en betreffende de overlevingspensioenen, toegekend aan de rechtverkrijgenden van die personeelsleden.

Het ontwerp van decreet werd op 18 maart toegelicht, besproken en goedgekeurd.

I. TOELICHTING DOOR MEVROUW INGRID LIETEN, VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN INNOVATIE, OVERHEIDSINVESTERINGEN, MEDIA EN ARMOEDEBESTRIJDING

1. Situering van de context waarin het ontwerp van decreet tot stand is gekomen

Mevrouw *Ingrid Lieten* stelt dat het Vlaams Parlement bevoegd is om de pensioenregelingen vast te stellen van de statutaire medewerkers van de openbare Vlaamse instellingen. Bij de hervorming van de VRT in 1996 werd het principe van de statutaire tewerkstelling vervangen door de contractuele tewerkstelling en werd beslist dat functies in het middenkader verplicht contractueel moeten worden ingevuld. Naar aanleiding van die hervorming werd een sociaal akkoord gesloten waarbij de bestaande statutaire rechten, met inbegrip van de pensioenrechten, voor de uitdovende groep van statutaire medewerkers gegarandeerd werden. Toch werd het Pensioendecreet sinds dit protocol van akkoord nog een aantal malen aangepast, telkens om een antwoord te bieden op functionele noden van de VRT of om het decreet aan te passen aan nieuwe federale wetgeving.

Deze aanpassingen hadden onder meer betrekking op:
– de pensioenrechten voor de in 1996 afgeschafte statutaire leidinggevende graden;
– de pensioenrechten voor de statutairen met een contract in het middenkader;
– de pensioenregeling voor de statutairen van het afgeschafte koor en orkest;
– de pensioenrechten van de statutaire medewerkers van twee onderhandelde uitstroomregelingen.

De laatste aanpassing dateert van 16 maart 2012 waarbij onder meer de nieuwe wettelijke perequatieregeling en de leeftijdsbonus werden ingevoerd, maar ook de algemene regeling met betrekking tot de invloed van afwezigheden op de pensioenberekening van toepassing werd.

Sinds de hervorming van de VRT in 1996 ontstond er een probleem voor de toekomstige financiering van de statutaire pensioenen. Door het afschaffen van het statutair stelsel zouden de bijdragen uit de afhouding op de statutaire wedden drastisch dalen. Om die reden werd in opeenvolgende beheersovereenkomsten extra financiering uit publieke middelen voorzien. Tevens werd bij de VRT een paritair beheerd pensioenfonds voor de statutaire personeelsleden opgericht om de beschikbare en de extra financiële middelen optimaal te laten renderen. Het beheer en de middelen bleken echter onvoldoende om de toekomstige pensioenverplichtingen te blijven garanderen.

Om die reden is in de beheersovereenkomst 2012-2016 met de VRT afgesproken om in deze legislatuur een definitieve oplossing voor de financiering uit te werken. Die oplossing stoelt op twee elementen:
– de verbintenis van de Vlaamse Gemeenschap om in te staan voor de financiering van de statutaire pensioenen;
– de verbintenis van de VRT om het saldo van de middelen in het pensioenfonds voor de statutaire personeelsleden over te dragen aan de Vlaamse Gemeenschap, waarna de Vlaamse Gemeenschap alle verplichtingen op zich neemt.

In de beheersovereenkomst werd afgesproken dat de VRT een technisch dossier zou uitwerken dat de modaliteiten vastlegt waarbinnen de overdracht van de pensioenverplichtingen wordt geconcretiseerd. In februari 2012 werd deze technische nota als mededeling op de Vlaamse Regering gebracht. De regeling bevat een stappenplan waarin beschreven wordt hoe de afspraak over de pensioenregeling zal worden gerealiseerd. Deze technische nota werd ter informatie voorgelegd aan het Sectorcomité XVII van 25 juni 2012.

De belangrijkste elementen van dit stappenplan zijn:
– de overdracht van de volledige dienstverlening met betrekking tot het vaststellen en berekenen van de statutaire pensioenen aan PDOS. Deze fase werd afgerond op 1 oktober 2013;
– een nieuw Pensioendecreet waarin de toekomstige financiering geregeld wordt, samen met de wijze waarop de VRT daartoe zal bijdragen. Het nieuwe decreet zou zo dicht mogelijk aansluiten bij de algemene regeling, maar met respect voor het in 1996 gesloten sociaal akkoord. Om die reden is in het stappenplan beschreven welke pensioenrechten afwijkend zijn ten opzichte van de algemene regeling;
– aan PDOS werd gevraagd om vanuit deze principes samen met de VRT een nieuw ontwerp van decreet te schrijven;
– na de goedkeuring en de publicatie van het nieuwe decreet zal de Vlaamse Gemeenschap instaan voor de financiering van de pensioenen voor de statutaire personeelsleden van de VRT. Daarvoor zal de dienstverleningsovereenkomst tussen de VRT en PDOS overgenomen worden;
– daarnaast wordt door het 'Pensioenfonds statutairen' het nodige gedaan om de activa van het fonds te kunnen overdragen aan de Vlaamse Gemeenschap.

Een belangrijke bijkomende ontwikkeling was de grondige hervorming van de pensioenregeling op federaal niveau in december 2011. De tekst van het ontwerp van decreet houdt rekening met de belangrijkste maatschappelijke doelstelling van die hervorming, namelijk mensen langer aan het werk houden. Het oude decreet bevatte het recht voor elke statutaire medewerker om op 60 jaar met pensioen te gaan, op voorwaarde dat die medewerker minstens vijf jaar in dienst was. In het ontwerp van decreet is dit recht niet meer opgenomen, maar wordt in artikel 2 verwezen naar de nieuwe pensioenwetgeving van 28 december 2011. Die voert een dubbele voorwaarde in: een leeftijdsvoorwaarde en een voorwaarde met betrekking tot de loopbaanduur. Daarnaast bevat het ontwerp van decreet in artikel 3 de mogelijkheid dat medewerkers, mits akkoord met de VRT, langer werken dan tot hun 65 jaar.

2. Krachtlijnen van het ontwerp van decreet

Het voorliggende ontwerp houdt rekening met volgende uitgangspunten:
– het volgt zoveel mogelijk de algemene regelgeving voor de Vlaamse ambtenaren;
– het past de maatschappelijke doelstelling toe van de pensioenhervorming van december 2011;
– het houdt rekening met het behoud van de verworven rechten van de medewerkers zoals die vastgelegd zijn in diverse sociale akkoorden;
– het regelt de afspraak van de beheersovereenkomst om een structurele oplossing te bieden voor het probleem van de financiering.

3. Afstemming op de algemene regeling voor de Vlaamse ambtenaren

Het ontwerp van decreet is afgestemd op de algemene regeling voor de Vlaamse ambtenaren op de volgende punten:
– de leeftijd en loopbaanduur als voorwaarde voor vervroegd pensioen;
– de invloed van afwezigheden;

– de mogelijkheid om te werken boven de leeftijd van 65 jaar;
– de leeftijdstoeslag;
– pensioenrechten van de rechtverkrijgende bij overlijden van de gepensioneerde;
– cumulatieregeling;
– regeling voor medische rustpensioenen.

4. Afwijkingen op de algemene regeling voor de Vlaamse ambtenaren

Op de volgende punten wijkt het ontwerp van decreet af van de algemene regeling voor de Vlaamse ambtenaren:
– het behouden van bijzondere pensioenregelingen voor specifieke doelgroepen. Het betreft:
  – de in 1996 afgeschafte statutaire middenkaders;
  – de statutaire medewerkers van het in 1999 verzelfstandigde VRT-koor en -orkest;
  – de statutaire medewerkers die een contractuele opdracht in het nieuwe middenkader aanvaarden;
  – de medewerkers die ingetekend hebben op de twee uitstroomregelingen van 1997 en 2010;
– op het vakantiegeld van de actieve statutaire medewerkers van de VRT wordt ook een persoonlijke en een patronale bijdrage voor de pensioenvorming afgehouden. Daarom wordt aan de gepensioneerde statutairen ook een anders berekend vakantiegeld toegekend;
– de begrafenisvergoeding wordt niet beperkt tot een maximumbedrag van 2557,95 euro, maar is in principe gelijk aan het laatste maandpensioenbedrag dat uitbetaald is. De vergoeding wordt ook uitbetaald als een trekker van een overlevingspensioen overlijdt. In tegenstelling tot de algemene regeling wordt bij de VRT voor de financiering van de begrafenisvergoeding ook een bijdrage van 0,5 percent afgehouden op de overlevingspensioenen;
– de pensioenregeling houdt rekening met de specificiteit van de omroepfuncties op het vlak van:
  – de types van diploma- en studiebonificaties die kunnen meetellen voor de berekening van het statutaire pensioen;
  – de contractuele prestaties voorafgaand aan de statutaire benoeming die kunnen meetellen voor het statutaire pensioen;
  – de tantièmes voor de pensioenberekening, namelijk in 55sten;
  – de coëfficiënten voor het berekenen van de loopbaanduurvoorwaarde voor het vervroegd pensioen die dezelfde zijn als voor andere stelsels waar de pensioenberekening in 55sten gebeurt;
– de referentiewedde waarop het pensioen berekend wordt is, door toepassing van de principes van de pensioenhervorming van 2011, twee jaar voor wie op 1 januari 2012 ouder was dan 50 jaar (570 statutairen) en vier jaar voor wie op 1 januari 2012 jonger was dan 50 jaar (173 statutairen).

5. Gevolgde procedure

De door de PDOS geschreven basistekst werd besproken met de vakverenigingen van de VRT. Dit leidde tot een positief advies van het Bijzonder Overlegcomité van de VRT op 4 juli 2013 en op 26 september 2013, weliswaar met een voorbehoud. De raad van bestuur van de VRT ging op 15 juli 2013 principieel akkoord. Op vraag van de Vlaamse Regering werd de tekst nog op enkele punten verduidelijkt en werd het principe ingevoerd dat medewerkers na hun 65 jaar aan de slag kunnen blijven, mits akkoord met de VRT. Op 18 oktober 2013 hechtte de Vlaamse Regering zijn principieel akkoord aan de tekst en werd de procedure in gang gezet om de adviezen in te winnen.

Zo werd op 18 november 2013 in het Sectorcomité XVIII een protocol van akkoord afgesloten met ACV en VSOA, met opmerkingen in bijlage. ACOD ging niet akkoord.

De sectorraad Media bracht een positief advies uit op 28 november 2013. De Raad van State bracht zijn advies uit op 27 december 2013. De Raad van State vroeg nog extra verduidelijking in de memorie van toelichting aangaande de retroactieve inwerkingtreding. Die verduidelijking werd aangebracht. Op 24 januari 2014 hechtte de Vlaamse Regering haar definitieve goedkeuring aan het voorontwerp van decreet. Bij deze goedkeuring werd onder meer nog extra verduidelijking aangebracht in de memorie van toelichting bij artikel 27 aangaande de aftoppingsregeling.

6. Artikelsgewijze toelichting

Artikel 1 regelt de bevoegdheid. Artikel 2 maakt de algemene regeling voor de Vlaamse ambtenaren en de principes van de pensioenhervorming van december 2011 van toepassing, behoudens de expliciete uitzonderingen.

Artikel 3 behoudt het principe dat statutaire VRT-medewerkers ambtshalve op 65 jaar gepensioneerd worden, behalve wanneer er tussen de VRT en de medewerker een akkoord is om langer te blijven werken. Artikel 4 gaat over de bevoegdheid om de lichamelijke ongeschiktheid vast te stellen die recht geeft op een medisch rustpensioen.

Artikel 5 regelt dat de contractuele prestaties voorafgaand aan de statutaire benoeming kunnen worden meegeteld, evenals de contractuele prestaties in het middenkader met behoud van de statutaire terugvalpositie. De contractuele prestaties in het middenkader zonder behoud van de terugvalpositie worden niet meegeteld.

Artikel 6 gaat over de personeelsleden in dienst voor 1 januari 1995. Voor hen is het tantième in 55sten. Dat geldt ook voor de militaire diensttijd. Artikel 7 regelt dat voor de berekening van de minimale loopbaanduur om vervroegd met pensioen te kunnen gaan, dezelfde verhogingscoëfficiënten worden gehanteerd als de federale regeling.

Artikel 8 stelt een specifieke regeling vast voor omroepfuncties. Wegens weinig voorbereidende studierichtingen op deze functies is het onmogelijk om de diplomavereisten te definiëren die als voorwaarde voor een dergelijke statutaire benoeming kunnen gelden.

Artikel 9 regelt de tijdsbonificatie voor de medewerkers die bij de uitstroomregeling van 1997 ouder waren dan 55 jaar. Artikel 10 regelt de te gebruiken referentiewedde bij de berekening van het pensioen, namelijk de gemiddelde wedde van de laatste vier of twee jaar voor wie op 1 januari 2012 jonger of ouder was dan 50 jaar. Artikel 11 handelt over de tijdsbonificatie, artikel 12 over de begrafenisvergoeding en artikel 13 over het vakantiegeld.

De artikelen 14 tot en met 17 gaan over de pensioenregeling die ingevoerd werd bij de omvorming van de VRT in 1996, in het bijzonder voor de medewerkers die op 12 februari 1996 een ambt bekleedden van rang 13 of hoger.

De artikelen 18 tot en met 21 gaan over verzelfstandiging van het koor en orkest van de VRT. De artikelen 22 tot en met 25 regelen de uitstroomregelingen van 1997 en 2010.

Met de artikelen 26 tot en met 28 wordt de pensioenregeling behouden die ingevoerd werd voor de statutaire medewerkers die na de herstructurering van de VRT in 1996 een contractuele opdracht in het middenkader aanvaard hebben. Het gaat in eerste instantie om de ex-statutaire middenkaders die tijdens hun contract hun statutaire terugvalpositie

behouden hebben. Zij ontvangen een statutair pensioen voor hun volledige periode bij de VRT, berekend op de statutaire weddeschalen die ze hadden voor hun contract en alsof die loopbaan tijdens de contractuele periode zou voortgezet zijn. In tweede instantie gaat het om de ex-statutaire middenkaders die bij de ondertekening van hun contract hun statutaire terugvalpositie opgegeven hebben. Zij ontvangen een statutair pensioen voor hun statutaire periode tot aan het contract, maar hebben wel recht op een globaal pensioeninkomen dat ze zouden ontvangen hebben mochten ze statutair gebleven zijn tijdens hun contractuele periode. In derde instantie gaat het om de ex-statutaire middenkaders die bij de eerste ondertekening van hun contract hun statutaire terugvalpositie behouden hebben, maar later een tweede contract hebben ondertekend waarbij ze hun statutaire terugvalpositie toch hebben opgenomen. Daar wordt een specifieke regeling voor ingevoerd.

In het artikel 27 wordt een aftoppingsregeling ingevoerd. Artikel 28 preciseert enkele specifieke berekeningen.

Artikel 29 regelt de uitvoering van de afspraken uit de beheersovereenkomst in verband met de verantwoordelijkheid voor de financiering van de pensioenen.

De Vlaamse Gemeenschap waarborgt de uitbetaling van de pensioenen. De financiering van de pensioenen is ten laste van de VRT tot de Vlaamse Gemeenschap de financiering overneemt. Ze is ten laste van de Vlaamse Gemeenschap uiterlijk op de eerste dag van de tweede maand na de bekendmaking van het decreet in het Belgisch Staatsblad.

De activa van het pensioenfonds van de statutairen worden overgedragen. De VRT zal blijven bijdragen tot de financiering door het doorstorten van de 7,5 percent werknemersbijdrage en door een inbreng van een forfaitair jaarlijks bedrag dat in 2012 vastgelegd werd op 8,1 miljoen euro, dat jaarlijks geïndexeerd wordt.

Artikel 30 regelt de inhouding van 0,5 percent op het bruto pensioenbedrag voor de financiering van de begrafenisvergoeding. Artikel 31 maakt het decreet retroactief van toepassing op 1 januari 2013. Dat is nodig om te kunnen garanderen dat de pensioenen die vanaf 1 januari 2013 toegekend worden op basis van de elementen uit dit ontwerp van decreet, niet kunnen betwist worden. Met artikel 32 worden de vorige pensioendecreten opgeheven en vervangen door dit ontwerp van decreet.

II. ALGEMENE BESPREKING

De heer *Bart Caron* werd over het ontwerp van decreet gealarmeerd door de vakbonden. Hij wenst een goede regeling en zou het waarderen dat onduidelijke interpretaties worden weggewerkt. ACOD heeft bij een 6 à 7-tal punten fundamentele bedenkingen. Wordt het vakantiegeld meegerekend in het basisbedrag waarop het pensioen wordt berekend? Wat met het bedrag van de begrafenisvergoeding, de uitvoering van de artikelen 26 en 27, de datum van de overname door de Vlaamse Gemeenschap, de extra pensioenregelingen voor contractuelen enzovoort? Waarom zijn deze vragen niet via het sociaal overleg uitgeklaard? Het is merkwaardig dat dit nog aan bod moet komen bij de bespreking in commissie. De voorwaarden van de overname van de pensioenverplichtingen door de Vlaamse overheid moeten duidelijk zijn. Is er wel voldoende sociaal overleg geweest om die knelpunten op te lossen met het oog op een breed draagvlak voor het ontwerp van decreet?

De heer *Wim Wienen* vindt het moeilijk om het ontwerp van decreet te evalueren. Er liep in het verleden heel wat verkeerd binnen de VRT, maar diegenen die het pensioen moeten krijgen hebben daaraan geen schuld. Die schuld ligt bij diegenen die de VRT destijds bestuurden en die excessieve beloften deden. De VRT is immers zeer gul geweest bij het

afsluiten van cao's en daarna bij het afsluiten van akkoorden met de vakbonden. Hierdoor honoreert het voorliggende ontwerp van decreet een aantal afspraken uit het verleden, terwijl het normaal zou zijn dat men zich aligneert op de algemene pensioenregeling. Bovendien ging de financieringsgraad van het pensioenfonds binnen de VRT jaar na jaar achteruit. Het ontwerp van decreet bevat daarom veel uitzonderingen op de algemene regels. Dit maakt de overname van het pensioenfonds van de VRT erg duur, en bovendien zijn de pensioenvoorwaarden voor de VRT-personeelsleden interessanter dan deze voor de Vlaamse ambtenaren. Zijn de recurrente uitgaven door de diensten geschat en hoe hoog zijn ze?

De heer *Jo De Ro* wijst erop dat de Raad van State stelt dat de grote federale pensioenhervorming niet bindend is voor de gemeenschapsinstellingen. Het is echter positief dat er toch voor gekozen wordt om rekening te houden met die federale pensioenhervorming en de nieuwe mentaliteit aan de basis ervan. De VRT-directie besliste de bepalingen van de federale hervorming toe te passen vanaf 1 januari 2013. De Raad van State stelt dat de retroactiviteit onvoldoende werd gemotiveerd. Verwacht de minister geen problemen nu het betrokken artikel niet geschrapt wordt, zoals de Raad van State voorstelde?

VSOA merkte op dat het ontwerp van decreet gevolgen zou kunnen hebben voor het pensioenfonds van de contractuelen. Het ontwerp van decreet zou een put kunnen doen ontstaan in dit fonds. Eind 2012 bedroeg het fonds nog 52,3 miljoen euro, goed voor een financieringsratio van 136 percent. Kan de minister het probleem verduidelijken en aangeven of dit fonds blijvend de verplichtingen zal kunnen nakomen?

In 2013 werden de voorbereidingen getroffen om het pensioenfonds van de statutaire personeelsleden aan de Vlaamse Regering over te dragen. Eind 2012 bedroegen de activa 350 miljoen euro. Het kende slechts een financieringsratio van 30 percent. De verplichtingen liepen toen al op tot 1,15 miljard euro. De activa bestonden uit 35 percent aandelen, 47 percent obligaties, 12 percent vastgoed en 1 percent cash. Alle activa zouden bij de overname in cash zijn omgezet. Is dit zo? Waarom gebeurde dit?

Minister *Ingrid Lieten* verduidelijkt dat er in 1996 werd beslist de VRT te hervormen en te werken met contractuele personeelsleden. Men besliste dus dat het pensioenfonds niet alleen kon gespijsd worden met de bijdragen van de statutairen en dat er middelen van elders nodig waren. Er was echter een grote kloof tussen het bedrag van de noodzakelijke financiering en het bedrag om de pensioenen te verzekeren. De onvoldoende dekkingsgraad werd aangekaart bij de onderhandelingen over de beheersovereenkomst. Het VRT-personeel mocht immers niet benadeeld worden ten opzichte van de andere statutaire medewerkers van de Vlaamse Gemeenschap. Daarover werd een akkoord bereikt, maar bij de uitvoering ervan werd de minister met een aantal problemen geconfronteerd.

De regeling voor de Vlaamse statutairen en de regeling voor het statutair VRT-personeel verschillen. Dit vloeit voort uit de bevoegdheid die de VRT jarenlang had om eigen cao's af te sluiten. Dit is vergelijkbaar met een IPA. Dit kan van toepassing zijn op een sector, maar in de sector zijn er bedrijven die een eigen cao afsluiten. Van het VRT-personeel werd meer flexibiliteit gevraagd dan van de Vlaamse ambtenaren. Er werden daardoor andere engagementen aangegaan. De verschillen vinden hun oorzaak in een rechtvaardig evenwicht tussen de eisen aan en de rechten van het personeel. De minister vindt het belangrijk dat afspraken worden nagekomen. Ze heeft geprobeerd de verworven rechten maximaal te honoreren. Op federaal niveau was men bezig een aantal principes in de praktijk te brengen die voor iedereen gelden, zoals langer werken. Dit heeft zijn impact gehad. De geest van de federale hervorming heeft men maximaal willen vertalen. Er werd een evenwicht gezocht tussen de verworven rechten en de maatschappelijke evoluties.

Over het resultaat zal er nooit 100 percent tevredenheid zijn, stelt de minister. Dit heeft er in het sociaal overleg toe geleid dat er een protocol van akkoord was met twee vakbonden, maar niet met ACOD. De minister heeft echter geprobeerd om de financiering van de pensioenen voor iedereen veilig te stellen, en de verworven rechten en de resultaten van het sociaal overleg maximaal te eerbiedigen, rekening houdend met de federale wijzigingen.

Het dossier heeft een hele procedure doorlopen vooraleer het in het Vlaams Parlement werd ingediend. De Vlaamse Regering heeft uiteindelijk de laatste knopen doorgehakt. De minister dringt erop aan om de resultaten van het overlegtraject te aanvaarden. Zo kan de Vlaamse Regering haar engagementen, verplichtingen en verantwoordelijkheden voor het personeel van de VRT waarmaken.

In de memorie van toelichting werd een bijkomende motivering opgenomen voor de retroactiviteit van de inwerkingtreding van het ontwerp van decreet. Hiermee wordt voldoende tegemoetgekomen aan de juridische opmerkingen van de Raad van State.

Bij de impact op het pensioenfonds van de contractuelen zijn er personeelsleden van het middenkader die hun statutaire positie hebben opgegeven. Die hebben recht op een aanvullend pensioen. Het reglement was misschien onduidelijk geformuleerd en daarom niet meegerekend in de 'liability's' van het pensioenfonds. In het ontwerp van decreet werd opgenomen en in het reglement werd duidelijker omschreven wie rechthebbende is en waarop men recht heeft. Het zal zo berekend en verrekend worden door de VRT. De onduidelijkheid ging over een bedrag dat geraamd werd op 1,2 miljoen euro. Dit bedrag is door de VRT geprovisioneerd.

De heer *Wim Wienen* erkent dat de minister heeft moeten werken met de middelen die er zijn. Hij was echter geschrokken van de gulheid van de VRT in het verleden, in vergelijking met andere Vlaamse overheden. Het kan inderdaad niet dat de statutairen van de VRT zouden worden benadeeld tegenover de andere Vlaamse ambtenaren, maar door al die uitzonderingen zijn ze nu bevoordeeld. Dit ligt moeilijk. De minister kan dit natuurlijk niet eenzijdig van tafel vegen. De minister zal het waarschijnlijk niet openlijk willen toegeven, maar de vroegere bestuurders van de VRT dragen een verpletterende verantwoordelijkheid voor het bezwaren van de Vlaamse begroting. Dit is geen aanval op de huidige minister, noch op de mensen die recht hebben op het pensioen.

III. ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING EN STEMMING

Bij de artikelsgewijze bespreking worden geen specifieke opmerkingen gemaakt.

Artikel 1 wordt unaniem aangenomen met 10 stemmen.

De artikelen 2 tot en met 32 worden aangenomen met 8 stemmen bij 2 onthoudingen.

IV. EINDSTEMMING

Het ontwerp van decreet betreffende de rustpensioenen, toegekend aan de vastbenoemde personeelsleden van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie en betreffende de overlevingspensioenen, toegekend aan de rechtverkrijgenden van die personeelsleden, wordt aangenomen met 8 stemmen bij 2 onthoudingen.

Philippe DE COENE,
voorzitter

Jo DE RO,
verslaggever

Gebruikte afkortingen

ACOD	Algemene Centrale der Openbare Diensten
ACV	Algemeen Christelijk Vakverbond
cao	collectieve arbeidsovereenkomst
IPA	interprofessioneel akkoord
PDOS	Pensioendienst voor de Overheidssector
VRT	Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie
VSOA	Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt