



Vlaams
Parlement

stuk **1769** (2012-2013) – Nr. 3
ingediend op 4 december 2012 (2012-2013)

Beleidsbrief

Gelijke Kansen

Beleidsprioriteiten 2012-2013

Verslag

namens de Commissie voor Onderwijs en Gelijke Kansen
uitgebracht door mevrouw Kathleen Deckx en de heer Jos De Meyer

Samenstelling van de commissie:

Voorzitter: de heer Boudewijn Bouckaert.

Vaste leden:

de heer Jos De Meyer, de dames Veerle Heeren, Kathleen Helsen, Sabine Poleyn;
mevrouw Katleen Martens, de heren Wim Van Dijck, Wim Wienen;
de dames Irina De Knop, Marleen Vanderpoorten;
de dames Kathleen Deckx, Fatma Pehlivan;
de dames Vera Celis, Goedele Vermeiren;
de heer Boudewijn Bouckaert;
mevrouw Elisabeth Meuleman.

Plaatsvervangers:

de heren Paul Delva, Jan Durnez, de dames Cindy Franssen, Katrien Schryvers;
de heren Frank Creyelman, Chris Janssens, Erik Tack;
de dames Ann Brusseel, Fientje Moerman;
mevrouw Yamila Idrissi, de heer Chokri Mahassine;
de heren Willy Segers, Kris Van Dijck;
de heer Jurgen Verstrepen;
mevrouw Mieke Vogels.

Toegevoegde leden:

mevrouw Gerda Van Steenberge.

Stukken in het dossier:

1769 (2012-2013) – Nr. 1: Beleidsbrief
– Nr. 2: Motie

INHOUD

1. Toelichting door de heer Pascal Smet, Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd, Gelijke Kansen en Brussel	4
1.1. Begroting 2013	4
1.2. Beleidsbrief	5
1.2.1. Algemene situering.....	5
1.2.2. Handicap	5
1.2.3. Toegankelijkheid	5
1.2.4. Gender	6
1.2.5. Seksuele identiteit	6
1.2.6. Antidiscriminatie	6
2. Bespreking – tussenkomsten van de leden	7
2.1. Tussenkomst van mevrouw Khadija Zamouri	7
2.2. Tussenkomst van mevrouw Kathleen Deckx.....	8
2.3. Tussenkomst van mevrouw Fatma Pehlivan.....	9
2.4. Tussenkomst van mevrouw Ann BrusseeL	9
2.5. Tussenkomst van mevrouw Cindy Franssen	11
2.6. Tussenkomst van mevrouw Goedele Vermeiren	12
2.7. Tussenkomst van de heer Boudewijn Bouckaert	13
3. Bespreking – antwoorden van de minister	14
4. Replieken	17
4.1. Repliek van mevrouw Ann BrusseeL	17
4.2. Repliek van de heer Boudewijn Bouckaert	17
5. Motie	18
Gebruikte afkortingen	19
Bijlage: Overzicht projecten gesubsidieerd in het kader van het Gelijkekansenbeleid 2011-2012	21

De Commissie voor Onderwijs en Gelijke Kansen heeft de haar toegewezen decreetsbepalingen en programma's van het ontwerp van decreet houdende de algemene uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap voor het begrotingsjaar 2013 (*Parl.St.* VI.Parl. 2012-13, nr. 15/1), deel Gelijke Kansen, besproken tijdens haar vergaderingen 6 en 8 november 2012. De stemming had plaats op 29 november 2012.

De uitgavenbegroting, deel Gelijke Kansen, werd besproken in samenhang met de beleidsbrief Gelijke Kansen – Beleidsprioriteiten 2012-2013 (*Parl.St.* VI.Parl. 2012-13, nr. 1769/1).

1. Toelichting door de heer Pascal Smet, Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd, Gelijke Kansen en Brussel

1.1. Begroting 2013

De heer *Pascal Smet*, Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd, Gelijke Kansen en Brussel, stelt dat de begroting 2013 de cijfermatige vertaling vormt van zijn beleid inzake Gelijke Kansen. In dat gelijkekansenbudget kunnen een zestal lijnen worden onderscheiden.

Een eerste begrotingslijn geeft uitvoering aan de beleidsdoelstellingen van de verschillende thema's waarvoor de minister bevoegd is, met name de proactieve werking rond gender, seksuele oriëntatie, handicap, toegankelijkheid enerzijds en de non-discriminatiewerking anderzijds. De middelen in kwestie worden onder andere aangewend in de vorm van subsidies voor projecten ter ondersteuning van de uitbouw van het Vlaamse gelijkekansenbeleid, voor communicatie-initiatieven en het dragen van de algemene werkingskosten.

Gelijke Kansen betreft de bevoegdheid rond een aantal thema's, waaronder de nauw met elkaar verwante thema's gender en seksuele identiteit. Bij de uitbouw van deze beleidstakken wordt structureel samengewerkt met een aantal stakeholders uit het middenveld en met de provinciale besturen. Via een tweede lijn wordt voorzien in een structurele subsidiëring van deze organisaties en besturen. Het gaat daarbij, bijvoorbeeld, over de vzw RoSa, de Nationale Vrouwenraad, het Vrouwen Overleg Komitee, çavaria, ella en de Belgian Pride. Daarnaast voorziet de minister ook de structurele financiering van de provinciale gelijkekansenwerking rond gender en holebi's.

Een derde budgetlijn heeft betrekking op het toegankelijkheidsbeleid. Minister Smet preciseert dat het Vlaamse gelijkekansenbeleid verantwoordelijk is voor de coördinatie van het Vlaamse toegankelijkheidsveld en in deze ook voor de coördinatie van de intermediaire toegankelijkheidswerking in Vlaanderen. Via de betreffende begrotingskredieten wordt subsidie verleend aan Enter, Intro, de provinciale adviesbureaus toegankelijkheid en de provinciale steunpunten toegankelijkheid. Zoals in de beleidsbrief vermeld, zal de minister eind 2012 een nota voorleggen aan de Vlaamse Regering over de toekomstige structuur van het toegankelijkheidswerkveld. In 2013 kunnen dan de nodige initiatieven worden genomen om een en ander te formaliseren.

Ook het gelijkekansenbeleid rond handicap is budgettair geclusterd in een afzonderlijke budgetlijn. Momenteel worden de middelen die op dat begrotingsartikel voorzien zijn, ingezet voor de structurele financiering van GRIP. In de beleidsbrief is dienaangaande het voornemen opgenomen om, nog deze legislatuur, een adviesraad voor personen met een handicap op te richten.

Een vijfde budgetlijn heeft betrekking op de middelen voor het antidiscriminatiebeleid. Vanuit deze begrotingspost zal het toekomstige Interfederaal Gelijkheidsorgaan gefinancierd worden. De minister preciseert dat, in het licht van het samenwerkingsakkoord dat op 23 juli 2012 binnen het Overlegcomité werd gesloten, de Vlaamse Meldpunten Discriminatie

minatie tegen medio 2013 aan dit orgaan zullen worden toevertrouwd. Tot zulks het geval is, zal er vanzelfsprekend gezorgd worden voor de continuïteit van de meldpunten. Dit zal met name gebeuren via subsidiëring op projectbasis. Daarvoor werden dan ook de nodige budgettaire aanpassingen gedaan.

De zesde en laatste budgetlijn waarover de minister het wil hebben, betreft de middelen voor het nieuwe Steunpunt Gelijkekansenbeleid. Dit verricht permanent wetenschappelijk onderzoek over de beleidsthema's discriminatierecht, handicap, gender en seksuele identiteit, met inbegrip van het thema transgender.

Afsluitend geeft minister Smet nog mee dat de begroting Gelijke Kansen geen impact heeft ondervonden van de generieke maatregelen die werden genomen in het kader van de begrotingsopmaak 2013. In globo is er zelfs sprake van een (heel) lichte stijging van 4,825 miljoen euro naar 4,862 miljoen euro.

1.2. Beleidsbrief

1.2.1. Algemene situering

Het komende jaar vormt voor het gelijkekansenbeleid een scharnierjaar. Enkele belangrijke initiatieven die eerder in de legislatuur werden opgezet, zullen binnenkort landen of in werking treden. Zonder daarom de hele beleidsbrief te willen overlopen en zonder te verhullen dat het – zowel in termen van budget als van personeelsinzet – om een bescheiden beleidsdomein gaat, wil de minister stellen dat hij in deze wel degelijk een ambitieus beleid voert. Dat de open coördinatiemethode daarbij als hefboom gehanteerd wordt, betekent ook niet dat er geen eigen acties zouden worden opgezet. In de loop van het jaar zullen trouwens nieuwe actieplannen gender, seksuele identiteit en toegankelijkheid worden opgesteld.

1.2.2. Handicap

Handicap vormt een belangrijk nieuw thema binnen het gelijkekansenbeleid. Op dit vlak werden al heel wat stappen gezet. De transversale OCM-actieplannen voor de periode 2012-2014 liggen klaar en er zijn voorbereidingen getroffen om personen met een handicap structureel te laten participeren aan het Vlaamse beleid. Een en ander moet in de loop van 2013 culmineren in de oprichting van een adviesraad voor personen met een handicap, waarbij het NOOZO-motto ten volle zal kunnen spelen. De minister verwijst dienaangaande naar de recente Plopsalandproblematiek die aantoont dat mensen met een handicap nog al te vaak gereduceerd worden tot hun handicap. Er zullen dan ook verder inspanningen geleverd worden om die beeldvorming bij te sturen. Zo zal er uitpakket worden met een creatieve campagne die het negatieve beeld over personen met een handicap drastisch moet bijstellen en een krachtige emanciperende boodschap moet brengen.

1.2.3. Toegankelijkheid

In 2013 zal de gemoderniseerde databank Toegankelijk Vlaanderen gelanceerd worden. Deze zal niet enkel dienstig zijn voor de eindgebruiker, maar moet ook een belangrijk sensibiliserend en informerend instrument worden voor alle betrokken beleidsmakers.

De minister herbevestigt dat hij werk zal maken van de professionalisering van het Toegankelijkheidsveld. Ook voor de andere beleidsthema's zal hij de relaties met de externe actoren scherpstellen en waar mogelijk decretaal verankeren. Het komende jaar zal hij, op grond van de in 2012 uitgevoerde middenveldsanalyse, werk maken van een nieuw subsidiëringkader.

1.2.4. *Gender*

De minister twijfelt er niet aan dat het nog wel wat tijd zal vergen om een genderbewustzijn, de zogenaamde genderklik, te creëren bij het brede publiek. Ondertussen lopen er al heel wat projecten met het middenveld en werd een genderklikwebsite ontwikkeld.

In 2013 zal er een genderklikcampagne gevoerd worden en zal er, in samenwerking met de Koninklijke Federatie van het Belgisch Notariaat, werk gemaakt worden van notariële clausules. Deze kunnen worden ingezet bij huwelijks- of samenlevingscontracten en die compensatieregelingen bij loopbaanbeslissingen van partners bepalen.

Het is niet mogelijk de genderloopbaankloof te bestrijden vanuit een enkel beleidsdomein. In 2012 hebben de SERV en de Vlor geantwoord op gerichte adviesvragen dienaangaande van professor Luc Sels. Op basis daarvan werd beslist tot het organiseren van thematische rondetafelgesprekken met de diverse betrokken actoren. Het is daarbij de bedoeling om tegen 2014 een ontwerp van Vlaams actieplan uit te werken.

1.2.5. *Seksuele identiteit*

Met betrekking tot het thema van de seksuele identiteit moet vastgesteld worden dat geweld een belangrijk probleem blijft. De secretaris-generaal van de Verenigde Naties, de heer Ban Ki-moon, noemde gaybashing een morele schande, een ernstige schending van de mensenrechten en een bedreiging van de volksgezondheid. De problematiek komt deze week trouwens ook aan de orde in twee televisieprogramma's (respectievelijk in Volt en Panorama) op de VRT. Er zal hier dan ook verder rond gewerkt worden. Rond dit thema lopen ondertussen ook diverse onderzoeken, namelijk een grootschalige survey, een participatief observatieonderzoek en een onderzoek over geweld tegen transgenderpersonen. In de loop van 2013 of 2014 moeten deze onderzoeken tot de nodige resultaten en inzichten leiden.

In het verlengde hiervan wordt ook ingezet op Onderwijs. Sleutelactoren ondertekenden een engagementsverklaring over het beleid rond gender en seksuele geaardheid in het onderwijs. Een vrijgestelde leerkracht zal de theorie dit schooljaar in de praktijk zetten.

Ook met de sportwereld wordt hier rond samengewerkt, aangezien die insgelijks een belangrijke socialisatiecontext vormt. Onder andere met de voetbalwereld wordt overleg gepleegd met het oog op het uitwerken van een duurzame campagne. Tijdens de World Outgames in Antwerpen zal ook een mensenrechtenconferentie worden georganiseerd.

Verder zal in 2013 eveneens een infopunt voor transgenders worden opgericht, dat niet enkel zal openstaan voor personen die een medisch traject doorlopen. Zelfs al betreft het een zeer kleine groep, dan nog mag men niet blind blijven voor de welzijnsproblemen waarmee de betrokkenen geconfronteerd worden. Een goede samenwerking met het beleidsdomein Welzijn ligt hier dan ook voor de hand. In samenwerking met het beleidsdomein Werk wordt trouwens ook een gebruiksvriendelijke publicatie voorbereid over de omgang met transgenders op de werkvloer.

1.2.6. *Antidiscriminatie*

Binnen het antidiscriminatiebeleid staat met name de interfederalisering van het Centrum voor Gelijkheid van Kansen en voor Racismebestrijding, met de daarbij horende opname van de bestaande Vlaamse meldpunten daarin, aan de agenda.

Ook moet er verder worden nagedacht over de op stapel staande interfederalisering van het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen evenals over de oprichting van een gemeenschappelijke mensenrechtenkoepel.

Afsluitend wijst minister Smet erop dat hij zich in zijn toelichting beperkt heeft tot enkele highlights uit zijn beleidsbrief, maar dat hij vanzelfsprekend open staat voor vragen van de commissieleden over andere elementen en thema's.

2. Bespreking – tussenkomsten van de leden

2.1. *Tussenkomst van mevrouw Khadija Zamouri*

Mevrouw *Khadija Zamouri* vindt het positief dat de minister Gelijke Kansen ernstig neemt. De beleidsbrief duidt duidelijk op de uitdagingen voor het beleid.

De minister kondigt een aantal nieuwe publicaties en een update van enkele publicaties aan. Dergelijke publicaties zijn goed om te informeren en te sensibiliseren maar de spreker stelt de vraag of sommige updates niet te vroeg komen. Onder meer de juridische gids over ouderschap voor holebi's en transgenders wordt aangekondigd (OD 8.3). Houdt de minister rekening met het federale regeerakkoord dat voorziet in een maatregel om de ongelijkheden voor ouders van hetzelfde geslacht op te heffen? Dit geldt ook voor de nieuw aangekondigde publicatie over de transgenders waar het federaal regeerakkoord een passage voorziet met een ophijsting van de problemen waarmee transgenders worden geconfronteerd en een evaluatie van de transgenderwet.

Ook voor maatregelen inzake gaybashing is de minister aangewezen op het federale niveau, waar aan een actieplan wordt gewerkt door de premier, de minister van Justitie en de minister van Binnenlandse Zaken (OD 8.8). De minister stelt dat hij hieraan meewerkt. Welke bijdrage heeft de minister aan het actieplan geleverd? Hoe schat de minister de reeds gedane voorstellen door de federale regering in?

Het Tariqproject van Merhaba is een mooi voorbeeld om het holebi- en transgenderthema uit de taboesfeer binnen de moslimgemeenschap te halen (OD13.4). Overigens wil de spreker benadrukken dat het niet uitsluitend om moslims gaat. Ook in andere religies bestaat een groot taboe rond homoseksualiteit. Zal het Tariqproject ook navolging krijgen naar andere religieuze of etnische groepen toe? Voor de duidelijkheid voegt ze er aan toe dat het beleid naar allochtonen toe niet mag stigmatiseren. Het gaat om een doelgroep binnen de doelgroep die bijzondere aandacht nodig heeft omdat het gegeven homoseksualiteit vanuit een culturele en religieuze achtergrond in een taboesfeer zit.

In dit kader verwijst mevrouw Zamouri naar de studiedag 'School uit de Kast' van çavaria die plaats had op 7 november 2012. Onderzoekster Marcia Poelman gaf er een lezing met als titel 'Holebiseksualiteit is toch geen probleem meer? Een blik op onderzoek en praktijk'. In haar betoog had zij het ook over mensen met een migratieachtergrond – lees allochtonen – en de struikelblokken die ervaren worden bij de holebithematiek. In de media komt er stevast een stereotiep beeld naar voor hoe allochtonen kijken naar de holebithematiek. Het beeld is echter veel genuanceerder.

Wat transgenders betreft, wacht mevrouw Zamouri op de resultaten van een online survey die op 20 november worden bekend gemaakt (OD 8.2). De minister spreekt over de oprichting van een contactpunt voor transgenders in samenwerking met het Centrum voor Seksuologie en Genderproblematiek van het UZ Gent (OD 8.7). Dit pilootproject juicht ze toe. Kan de minister meer details geven over het opzet ervan: hoeveel bedraagt het budget, de personeelsinzet en de duur?

Open Vld heeft altijd aangedrongen dat de minister inzake gaybashing vooral preventief vanuit zijn bevoegdheid Onderwijs zou optreden. Dat heeft de minister recentelijk gedaan door aan te kondigen dat een leerkracht halftijds wordt gedetacheerd om zich met de problematiek bezig te houden en door de ondertekening van de gemeenschappelijke ver-

klaring voor een gendervriendelijk en voor een homohoffelijk onderwijs. De spreker is bekommerd om de praktische uitvoering. Ze vraagt uitdrukkelijk dat de minister er goed zou op toekijken dat er structureel iets verandert in het onderwijs. De detachering van de leerkracht roept vragen op. Tijdens de commissievergadering op 24 mei 2012 (*Hand. VI.Parl. 2011-12, nr. 241*) was een voltijdse detachering beloofd maar die blijkt nu herleid te zijn tot een halftijdse kracht. Bovendien is het de vraag of de betrokkene veel zal kunnen doen als hij overstelpt wordt met vragen door scholen uit gans Vlaanderen. In de beleidsbrief staat weliswaar “minstens” een halftijdse kracht (OD 8.3), maar is dat voldoende? Wie werd hiertoe aangeworven en hoe gemotiveerd is de betrokkene werkelijk om dit thema aan te pakken?

De beeldvorming van holebi's in de media is de afgelopen jaren sterk verbeterd. In televisieseries als *Thuis* en *Familie* wordt het gegeven homoseksualiteit gewoon geïntegreerd in de verhaallijnen. Wanneer er gevallen van gaybashing zijn, krijgen die ook aandacht in de actualiteitsmagazines zoals *Koppen*. Maar op de kindzenders blijft het holebi- en transgenderthema grotendeels afwezig. Op Ketnet is onlangs een nieuw jongerenmagazine 'Karrewiet Plus' aangekondigd. Het gaat om een maandelijks reportagemagazine waarin dieper wordt ingezoomd op onderwerpen waarmee jongeren in hun leefwereld worden geconfronteerd. De eerste aflevering staat in het teken van nieuw samengestelde gezinnen. Dit programma lijkt zich ook zeer goed te lenen voor het holebi- en transgenderthema. Het is uiteraard niet aan de minister om zich te bemoeien met de inhoudelijke invulling van tv-programma's van de openbare omroep, maar misschien kan er een suggestie worden gaan aan de minister van Media. Tegelijkertijd wil ze ook graag nog wijzen op de beeldvorming in de media van de zienswijze van de allochtone gemeenschap.

2.2. Tussenkost van mevrouw Kathleen Deckx

Mevrouw *Kathleen Deckx* staat achter de OCM-methode maar ze vraagt zich af hoe kan gecontroleerd worden hoe de andere ministers van de Vlaamse Regering omgaan met Gelijke Kansen. Net zoals bij de vorige bespreking van de beleidsbrief vraagt ze of het niet mogelijk is om in elke beleidsbrief van de Vlaamse ministers een apart onderdeel hieraan te wijden.

Het MEP-rapport is nog niet beschikbaar. Wat is de stand van zaken?

De website www.genderklik.be is een goed initiatief volgens de spreker. Kan de minister al meer informatie geven over de timing van het Genderklikactieplan en de gehanteerde methodes (OD 2.1)?

Mevrouw Deckx vraagt wat de visie van de minister is over aparte sportclubs voor mannen en vrouwen.

In verband met de notariële clausules (OD 3.3) vraagt zij naar de verdere timing van het dossier.

Voor de vragen over het genderbased geweld verwijst de spreker naar de tussenkost van mevrouw Zamouri. Sensibiliseringsacties zijn goed. Het voetbal krijgt terecht een voorbeeldfunctie. Wordt er ook gedacht aan initiatieven voor de trainersopleidingen?

De gemeenschappelijke verklaring vindt zij zeer belangrijk (OD 8.3). Het is belangrijk dat kinderen vanaf jonge leeftijd leren omgaan met diversiteit en anders-zijn.

De opname van Handicap als vierde thema in de beleidsbrief juicht mevrouw Deckx toe, evenals de opstart van de adviesraad voor personen met een handicap (OD 7.2). Zij hoopt dat in de verschillende departementen ook voldoende budgetten zullen worden vrijgemaakt om de adviezen om te zetten in de praktijk.

Wat de subsidies betreft, vraagt ze zich af of er werk is gemaakt van de belofte van de minister om objectieve criteria uit te werken.

Tot slot vraagt de spreker hoe het staat met de middelen voor de vzw Intro. Zij verwijst hiervoor ook naar de resolutie die hierover werd aangenomen door het Vlaams Parlement (*Parl. St.* VI.Parl. 2011-12, nr. 1325/4).

2.3. Tussenkost van mevrouw Fatma Pehlivan

Mevrouw *Fatma Pehlivan* zegt dat eind 2013 een nieuw Interfederaal Centrum voor Gelijke Kansen en Bestrijding van Discriminatie en Racisme in de steigers zou moeten staan (OD 17.2). Ze is verheugd dat er uiteindelijk een compromis werd bereikt met de federale overheid. Ze zag niet de meerwaarde van een Vlaams gelijkheidsorgaan. Het is belangrijk dat er één duidelijke entiteit komt die het aanspreekpunt is. Klachten moeten snel en efficiënt behandeld worden. Een nieuw interfederaal centrum kan een grotere slagkracht krijgen omdat alle maatschappelijke domeinen binnen de nieuwe structuur aan bod kunnen komen. De spreker hoopt later meer te vernemen over de oprichting van een gemeenschappelijke mensenrechtenkoepel.

Het is goed dat er zal worden toegezien dat de Meldpunten niet verloren gaan in de nieuwe structuur. Mevrouw Pehlivan vraagt naar de cijfers van het aantal klachten bij de Meldpunten tijdens de voorbije twee jaar.

Ze kijkt verder uit naar de conclusies van de middenveldanalyse en de gevolgen voor het subsidiebeleid.

Positief vindt zij de stappen die werden gezet om de genderloopbaankloof te verminderen en het opstellen van de notariële clausules. Ze hoopt dat de rondetafelgesprekken over het Vlaams actieplan ook leiden tot concrete beslissingen.

In de beleidsbrief 2011-2012 kondigde de minister aan dat er een vormingsaanbod zou komen voor de Meldpunten in het kader van de bestrijding van de discriminatie van Midden- en Oost-Europese Romamigranten. In de huidige beleidsbrief wordt dit aangekondigd voor het najaar 2012 (OD 17.4). Wanneer zal het vormingsaanbod starten? Is het een eenmalig initiatief? Wordt hiervoor samengewerkt met de minister van Inburgering, de heer Bourgeois?

Tot slot vraagt mevrouw Pehlivan naar de bedragen die werden uitgegeven voor de projecten in het kader van de operationele doelstellingen 13.1, 13.2 en 13.3.

2.4. Tussenkost van mevrouw Ann Brusseel

Mevrouw *Ann Brusseel* merkt in het algemeen op dat de OCM-doelstellingen langzaam maar zeker bereikt worden. Maar cruciaal is de vraag of de hoeveelheid aan projecten, actieplannen, brochures voldoende bijdragen tot een echte maatschappelijke verandering. Voorlopig is het wachten voor de beoordeling van de effectiviteit op de 1-meting in 2014. Open Vld heeft zich reeds in het verleden vragen gesteld bij de projectmatige aanpak.

Wanneer gaat het proces rond de ontwikkeling van het OCM-doelstellingskader voor 'Toegankelijkheid van Informatie' van start (SD 12)?

Vervolgens gaat mevrouw Brusseel dieper in op de evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen in bestuursorganen (OD 3.2). Wat de advies- en bestuursorganen van de Vlaamse overheid betreft, merkt ze op dat het in het kader van het MEP-rapport de bedoeling was om voor elk beleidsdomein, en waar nodig de onderliggende entiteiten, over een plan van aanpak te beschikken voor een systematische monitoring van de opvol-

ging van het MEP-decreet (decreet van 13 juli 2007 houdende bevordering van een meer evenwichtige participatie van vrouwen en mannen in advies- en bestuursorganen van de Vlaamse overheid) en voor het bewerkstelligen van het decretaal vereiste evenwicht. Wat is de stand van zaken?

Voor de bestuursorganen in de privésector wordt in de beleidsbrief verwezen naar de initiatieven die op federaal niveau ontwikkeld zijn (OD 3.2). Zoals zij al meermaals stelde, belet echter niets dat op initiatief van de Vlaamse overheid, werkgevers en bedrijven, een Vlaams Charter 'Talent naar de top' naar Nederlands model wordt ingevoerd. Dit charter is gebaseerd op vrijwilligheid en harde doelstellingen die worden gemonitord. Het is een bewezen onmisbaar instrument voor een duurzaam diversiteitsbeleid van bedrijven en instellingen.

In verband met het zogenaamde 'glazen plafond' kan ook op Vlaams niveau meer aandacht besteed worden aan ondersteunende maatregelen door onder meer blijvend in te zetten op maatregelen om de combinatie gezin en arbeid te vergemakkelijken. Haar fractie zal initiatieven steunen om bijvoorbeeld de voor- en naschoolse kinderopvang uit te breiden. Het is volgens haar al te gemakkelijk om te stellen dat het niet zinvol lijkt om nog aparte faciliterende initiatieven op te zetten of om af te spreken met zijn collega-ministers. Coördinatie is wel noodzakelijk. Bij de regionalisering van de dienstencheques zal de minister er trouwens moeten over waken dat deze blijvend ingezet worden voor huishoudelijke hulp en om de combinatie werk-gezin te verbeteren, bijvoorbeeld voor naschoolse opvang.

De bestrijding van de loopbaankloof (OD 3.3) wordt steeds uitgesteld. In 2013 zouden er thematische rondetafelgesprekken georganiseerd worden waarvan de resultaten zouden uitmonden in een ontwerp van actieplan in 2014. Welke partners worden betrokken bij deze rondetafelgesprekken?

De operationele doelstelling 3.4 'Versterking van de kwetsbare groep alleenstaande ouders op arbeidsmarkt' is weggefallen. Het was de bedoeling om deze doelgroep mee te nemen in het Vlaams Actieplan. Welke specifieke stappen worden er in het kader van het actieplan ter bestrijding van de loopbaankloof genomen voor de kwetsbare groep van alleenstaande ouders op de arbeidsmarkt?

Verder wenst mevrouw Brusseel zich aan te sluiten bij de opmerkingen van mevrouw Deckx over de gescheiden sportclubs. Ze vindt dit een zeer ongelukkige ontwikkeling en alleszins in Brussel is er een zorgwekkende evolutie. Rond de positie van de vrouw had de voorbije maanden een grote sensibilisatie plaats in Brussel, onder meer door de initiatieven van Hollaback!. Maar dat zal niet volstaan als men verder blijft evolueren in de richting van gescheiden sportclubs en dergelijke. Mevrouw Brusseel vraagt dat de minister hierover een duidelijk standpunt zou innemen en een krachtig signaal zou geven tegen seksisme.

Net zoals mevrouw Pehlivan was mevrouw Brusseel niet te vinden voor een eigen Vlaams gelijkheidsorgaan (OD 17.2). Ze is dan ook blij met een interfederaal centrum.

De wijziging van het decreet van 20 maart 2009 houdende de toegankelijkheid van publieke plaatsen voor personen met een assistentiehond zit in de laatste rechte lijn (OD 11.6). Ook dat verheugt haar. Ze denkt dat het belang van deze assistentiehonden vaak onderschat wordt.

Verder stelt de spreker voor dat de minister contact zou opnemen met de nieuwe lokale besturen om blijvende aandacht te vragen voor de toegankelijkheid van gebouwen en vlotte mobiliteit voor mensen met een handicap. Zeker in Brussel-Stad is er nog werk aan de winkel.

Alhoewel de hiv-, aids- en soa-problematiek de bevoegdheid is van de minister van Welzijn, is er vanuit Gelijke Kansen onophoudelijke aandacht nodig voor deze problematiek,

die nog steeds erger wordt en waar het departement Welzijn blijft dralen met het nemen van doortastende maatregelen. Gelukkig is Sensoa niet bij de pakken blijven zitten en presenteerde het instituut recent de website www.seksualiteit.be, waar mensen terecht kunnen voor alle informatie. Dit initiatief verdient meer bekendmaking bij het brede publiek, niet in het minst ook via het onderwijs. Er zou ook eindelijk werk worden gemaakt van de WGO-aanbeveling om een gecoördineerd hiv- en soa-bestrijdingsbeleid tussen de federale overheid en de deelgebieden te ontwikkelen. Wat is de stand van zaken? Wordt ook de minister van Gelijke Kansen betrokken bij deze besprekingen en zo ja, welke inbreng levert hij?

Om het taboe rond homoseksualiteit in het voetbal te doorbreken heeft de minister gesteld dat het introduceren van een charter alleen niet helpt (SD 9). Hij heeft daar gelijk in. Tegelijk heeft de minister aangekondigd om met de Koninklijke Belgische Voetbalbond, de Koninklijke Vlaamse Voetbalbond, de Voetbalfederatie Vlaanderen, de Pro League en de Nationale Voetballiga samen te komen om een principeakkoord rond een campagne uit te werken. Ook de mediawereld zal betrokken worden. Wat is het resultaat van de vergaderingen? Is er al een concept voor een campagne uitgewerkt? Wanneer zal die volgend jaar worden gelanceerd?

Mevrouw Brusseel stelt dat de World Outgames 2013 bijzondere aandacht verdienen (SD 9). Zal het evenement zoals gepland doorgaan in Antwerpen? Hoe staat het met de financiering?

2.5. Tussenkomst van mevrouw Cindy Franssen

Mevrouw *Cindy Franssen* zegt dat de beleidsbrief andermaal uitblinkt in goedbedoelde initiatieven waar weinig commissieleden graten in zullen zien. De bijzonder milde oppositie bewijst dit volgens haar.

Wat haar wel de wenkbrauwen doet fronsen, is de landingsroute van de initiatieven. Jaar na jaar ontvangt de commissie een overzicht met alle op til staande initiatieven en de belofte van realisatie. Het einde van de legislatuur komt echter in zicht. De spreker geeft vervolgens een overzicht van sputterende initiatieven. Zij begrijpt dat de minister coördineert en niet als enige minister verantwoordelijk is, maar hij draagt wel de eindverantwoordelijkheid. Het gelijkemansbeleid mag niet verglijden naar een aankondigingsbeleid.

Wat de OCM betreft, waarvan zij een koele minnaar is, is zij niet tevreden met een eerste meting in 2014. De timing voor de actieplannen heeft de minister wel gehaald, waarvoor zij hem dankt. Zij vraagt aan de commissievoorzitter om deze actieplannen te agenderen. Uit het debat daarover kan geleerd worden voor de opmaak van nieuwe actieplannen.

In verband met het genderbewustzijn bij de Vlaming, leest zij bij strategische doelstelling 2 “de Vlaamse samenleving streeft naar een maatschappij waarin gendermechanismen niet langer voor ongelijke kansen en ongelijkheid zorgen”. Dat genderbewustzijn bij de Vlaming wil de minister bereiken met het Genderklikactieplan. De beleidsbrief stelt in OD 2.1 dat het Genderklikactieplan in 2013 gestaag verder groeit. Mevrouw Franssen roept minister Smet op de andere collega-ministers aan te sporen om een tandje bij te steken in het beleid inzake gendergelijkheid.

Met betrekking tot het verhogen van een evenwichtige aanwezigheid van mannen en vrouwen in advies- en bestuursorganen, en dit zowel in de organen gelieerd aan de Vlaamse overheid als in de privésector (OD 3.2), verwijst mevrouw Franssen naar de eerdere vragen die zij de minister hierover stelde. Verder merkt zij op dat de decretaal verplichte rapportage opnieuw met een jaar wordt uitgesteld. Zij verwijst naar artikel 7 van het MEP-

decreet van 13 juli 2007 dat stelt dat om de twee jaar aan het Vlaams Parlement verslag moet worden uitgebracht over de uitvoering van dit decreet.

Wat de Vliom-databank betreft, stelt de beleidsnota *Gelijke Kansen 2009-2014* (*Parl. St. Vl. Parl. 2009-10, nr. 204/1*) op pagina 21: “Mijn administratie, die de samenstelling op continue basis opvolgt en organen die niet in orde zijn, aanspoort, zal jaarlijks een verslag opmaken en zal over de voortgang jaarlijks rapporteren aan het Vlaams Parlement.”. In de beleidsbrief 2011-2012 (*Parl. St. Vl. Parl. 2011-12, nr. 1319/1*) leest ze op pagina 13: “In de lente van 2011 stuurde ik mijn collega-ministers een brief met de oproep om de Vliom-databank te controleren, te verbeteren en aan te vullen. Najaar 2011 zal ik een eerste MEP-rapport voorleggen.”. Tot slot verwijst ze ook naar de passage in de voorliggende beleidsbrief op pagina 8 bovenaan.

Gelet op de voorgaande passages uit de beleidsnota en beleidsbrieven vraagt zij aan de minister hoeveel verslagen het Vlaams Parlement sinds de inwerkingtreding van het MEP-decreet heeft ontvangen? Welke opvolging werd er gegeven aan de brief van de lente van 2011? Werd de nieuwe deadline die werd gelegd op 16 oktober 2012 gehaald? Hierna zou werk worden gemaakt van een finaal rapport. Wanneer mag dit worden verwacht? Dat er technische problemen zijn geweest, is geen excuus meer. Dat de uitvoering van dit decreet keer na keer wordt uitgesteld is voor mevrouw Franssen niet meer geloofwaardig.

Wat het verhogen van de evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen op de werkvloer betreft zodat de loopbaankloof vermindert, leest mevrouw Franssen in de beleidsbrief 2011-2012: “Najaar 2011 wordt een opdracht gelanceerd voor de opmaak van bruikbare clausules voor het bepalen van compensatieregelingen bij loopbaanbeslissingen die gemaakt zijn in het kader van een betere combinatie zorg-arbeid, maar die bij een eventueel beëindigen van een relatie zware financiële gevolgen kunnen hebben.”. In de voorliggende beleidsbrief wordt vermeld dat er een onderzoeksopdracht werd uitbesteed aan de UHasselt en de KU Leuven met als belangrijkste bedoeling bruikbare clausules uit te werken. Waarom werd deze vooropgestelde doelstelling opnieuw niet gehaald?

In verband met strategische doelstelling 5, het uitwerken van een genuanceerde en niet-stereotyperende beeldvorming van mannen en vrouwen, merkt mevrouw Franssen op dat de minister opnieuw geen gehoor heeft gegeven aan haar jaarlijks weerkerende kritiek op de campagnes van of gesubsidieerd door de Vlaamse overheid over ondernemerschap. Er worden steeds mannen afgebeeld. Zij verwijst naar haar schriftelijke vragen aan de minister-president en minister Smet (zie onder meer schriftelijke vraag nr. 170, 2009-2010).

In 2012 kende de minister een opdracht toe aan Ernst & Young over het gelijkekansenmiddenveld (OD 15.1). Het rapport zou in het najaar van 2012 worden opgeleverd. Wat is de stand van zaken?

De minister wil ook werk maken van de invoering van antidiscriminatieclausules bij overheidsopdrachten en in subsidiereglementen (OD 17.6). Hoe ver staat het met de uitvoering hiervan, wil de spreker weten.

Mevrouw Franssen wil eindigen met een positieve noot. Ze is ook blij dat er vooruitgang werd geboekt met de interfederalisering van het CGKR.

2.6. Tussenkost van mevrouw Goedele Vermeiren

Mevrouw *Goedele Vermeiren* heeft vastgesteld dat de minister met een beperkt budget een aantal nuttige en concrete acties op touw heeft gezet. Zij vraagt hoe de minister zijn collega-ministers in het kader van de OCM concreet aanspoort om werk te maken van de verschillende acties.

In verband met OD 3.2 en de Vliom-databank kregen de verschillende ministers uitstel om de databank te vervolledigen tot 16 oktober 2012. Wat was de reden van het uitstel? Is het finale rapport al klaar? Is er al een kijk op de vertegenwoordiging van mannen en vrouwen?

Wat de notariële clausules betreft (OD 3.3), vraagt de spreker meer concrete informatie. Wat bij een samenlevingscontract waarvoor geen tussenkomst van een notaris vereist is?

In het kader van OD 8.1 en het fenomeen van gaybashing, heeft de minister al meermaals aangekondigd dat hij zal overleggen met burgemeesters en politie van grootsteden. Is dat gebeurd en wordt dit structureel voortgezet?

Onderwijs speelt een belangrijke rol in de beeldvorming. Zij is verheugd over de gemeenschappelijke verklaring die met de onderwijspartners werd ondertekend (OD 8.3).

In de informatiemaatschappij is het belangrijk dat het world wide web integraal toegankelijk wordt gemaakt (OD 12.1). Het cijfer van 6,9% van de websites in Vlaanderen dat toegankelijk kan worden genoemd is alarmerend laag. Zij vindt het belangrijk dat hierop verder wordt ingezet. Dat geldt ook voor de toegankelijkheid voor oudere mensen, mensen in armoede enzovoort.

Wat het verhogen van het genderbewustzijn in het onderwijs betreft, onder meer van adolescente nieuwe Vlamingen, stelt de minister een studiedag in het vooruitzicht (OD 13.3). De spreker ontving hierover graag meer informatie. Voor het verhogen van het genderbewustzijn bij jonge allochtone ouders is er alleen sprake van een Brussels project. Wat met andere steden?

Tot slot merkt mevrouw Vermeiren op dat haar fractie wel voorstander was van een Vlaams gelijkheidsorgaan (OD 17.2). Bij de realisaties 2012 leest ze dat een effectief antidiscriminatiebeleid best zo dicht mogelijk bij de burger wordt gevoerd maar bij de beleidsopties staat er dat de minister er actief zal op toezien “dat de Vlaamse Kamer van het Interfederaal Centrum voldoende bevoegdheden krijgt om haar werking af te stemmen op de Vlaamse realiteit”. Ze leest verder: “Het is dan ook van belang dat de Vlaamse Kamer voldoende voeling houdt met de realiteit in Vlaanderen en over haar werking verantwoording aflegt aan het parlement.”. Zij zal samen met haar fractie hierop toezien, gelet op de belangrijkheid van een goede werking van het Interfederaal Centrum.

2.7. Tussenkomst van de heer Boudewijn Bouckaert

De heer *Boudewijn Bouckaert* vraagt welke de criteria voor subsidiëring zijn voor de Meldpunten.

Wat het vormingsaanbod voor de Meldpunten in het kader van de discriminatie van Midden- en Oost-Europese (Roma)migranten betreft (OD17.4), vraag de spreker of er een empirische basis is om te stellen dat deze doelgroep in bijzondere mate het slachtoffer is van discriminatie. Volgens hem hebben de Gentenaars meer last van de Roma dan omgekeerd.

Tot slot betreurt hij het interfederaal karakter van het nieuw gelijkheidsorgaan (OD 17.2) maar hij is ervan overtuigd dat het maar een tijdelijke oplossing is in de evolutie naar een eigen Vlaamse instelling. Hoe ziet de minister de verantwoording aan het parlement waarvan in de beleidsbrief sprake is? Wat bedoelt de minister met de ‘Vlaamse realiteit’? Wil de minister hiermee aangeven dat het antidiscriminatiebeleid een andere insteek zal hebben dan in Wallonië?

Ter informatie wijst hij er nog op dat de voorstelling van de studie in de Commissie voor Onderwijs en Gelijke Kansen waarvan sprake op p. 41 van de beleidsbrief plaatshad op 3 mei in plaats van 5 juli 2012.

3. Bespreking – antwoorden van de minister

De *minister* antwoordt dat, voor wat het transversale gelijkekansenbeleid betreft, in verband met de uitvoering van de actieplannen elke minister afzonderlijk moet worden geïnterpelleerd. Als minister van Gelijke Kansen stimuleert en enthousiasmeert hij de acties van zijn collega-ministers op basis van afgesproken doelstellingen. Alle ministers blijven evenwel politiek verantwoordelijk voor de uitvoering van die acties. Begin 2013 is er sowieso een tussentijdse evaluatie voorzien naar aanleiding van het aflopen van de eerste cyclus aan actieplannen inzake gender, seksuele identiteit en fysieke toegankelijkheid. Deze evaluatie zal op de Vlaamse Regering geagendeerd worden.

Wat de rapportage over het MEP-decreet betreft, stelt hij dat dit al een grote bezorgdheid is geworden van zijn collega-ministers. Er is nog geen finaal rapport beschikbaar. De bedoeling is wel om deze informatie te bezorgen nadat het rapport op de Vlaamse Regering is geweest. De Vliom-databank, die onder de bevoegdheid van de minister-president valt (OD 3.2), draagt nog wat technische lacunes die een vlotte, automatische rapportering in de weg staan. Zo is de databank nog geen zogenaamde intelligente databank. Dat is een van de redenen voor het uitstel. Bijvoorbeeld bij een adviesraad van vijftien leden waarbij er slechts veertien zijn benoemd, moet de verhouding bekeken worden ten opzichte van de veertien benoemde leden. Daardoor moet handmatig gecheckt worden wat meer tijd vergt.

Voor de notariële clausules (OD 3.3) was het nodig om de aanbesteding over te doen omdat de opdracht groter werd dan oorspronkelijk voorzien. De bedoeling is om een goede clausule te hebben die ook effectief gebruikt wordt door de notarissen. De opleveringsdatum van de studie is verschoven van 15 november 2012 naar 15 februari 2013. De verspreiding van de clausules zal op ruime schaal gebeuren.

De middenveldstudie loopt en wordt verwacht tegen eind 2012 (OD 15.1). De inventaris in het kader van de antidiscriminatie- en diversiteitsvoorwaarden in subsidiereglementen is voorzien voor eind november 2012 (OD 17.6).

De minister repliceert op de opmerking van mevrouw Franssen dat de landing wel degelijk is ingezet maar dat hij voor vele realisaties afhankelijk is van collega-ministers. Bovendien is het budget van Gelijke Kansen niet groot en is de financiële en economische situatie niet gunstig voor een budgetverhoging.

Wat de juridische gids over ouderschap voor holebi's en transgenders betreft (OD 8.3), zegt de minister dat die net omwille van de wijzigingen naar aanleiding van het federale regeerakkoord, wordt geactualiseerd. De Franse Gemeenschap zal deze gids in het Frans vertalen en gebruiken.

Op de vraag naar welke de bijdrage is van de Vlaamse minister van Gelijke Kansen voor het federaal actieplan, antwoordt minister Smet dat hij hierop niet kan antwoorden omdat hij niet weet wat het federaal actieplan is. Hij wacht op actie van en een vraag van federaal minister Milquet. Hij betreurt dat in de media alleen werd gefocust op het federale luik, terwijl op Vlaams niveau al heel wat is uitgevoerd dat een insteek zou kunnen leveren voor het federale niveau.

Op de vraag of er gelijkaardige Tariqprojecten (OD 13.4) voor andere godsdiensten gepland zijn, antwoordt de minister dat hij zal nagaan of er dergelijke projecten bestaan. Hij zal naar aanleiding van de doorlichtingen van de Joodse scholen een gesprek hebben met de Joodse gemeenschap.

De minister beaamt dat de manier waarop de moslimgemeenschap aankijkt tegen de holebiproblematiek een genuanceerd verhaal is. Dat zou ook moeten blijken uit de aflevering van het tv-programma Panorama die op 8 november 2012 wordt uitgezonden. Ook de Volt-reportage van 7 november was volgens de minister genuanceerd. Dat is vaak niet evident voor de holebigemeenschap omdat verbaal en fysiek geweld gelinkt is met personen van Arabische afkomst. Hun aandeel is veel hoger dan hun aandeel in de populatie. Dat wil niet zeggen dat de gehele Arabische of moslimgemeenschap met de vinger moet worden gewezen. De minister wil dit beklemtonen en wijst ook op de evolutie die in die gemeenschap plaats heeft. Vele van die reacties lijken bovendien sterk op de reacties van Vlaamse jongens 40 jaar geleden.

De minister erkent dat leerkrachten het vaak niet makkelijk hebben om de holebiproblematiek in bepaalde klassen aan te brengen. Veel hangt ook af van de ligging van de school, de onderwijsvorm enzovoort. Het klopt, en het is nog steeds de bedoeling om hier de facto een leerkracht voltijds voor vrij te stellen vanaf 2013. Het feit dat er momenteel maar een halftijdse leerkracht is, heeft te maken met een probleem bij de verdeling van de gedetacheerde leerkrachten. Het project zal bovendien voor twee jaar gelden. Over de motivatie van de persoon die werd gedetacheerd, hoeft mevrouw Zamouri zich geen zorgen te maken volgens de minister: zij werd op basis van een degelijke selectie uitgekozen.

De ondertekening van het gemeenschappelijk charter is belangrijk omdat de ganse onderwijsgemeenschap zich heeft geëngageerd. Dit zal opgevolgd en verder uitgewerkt worden. Na de formele fase volgt nu de moeilijkste fase: de mentale. Daarvoor zal vaak op lokaal niveau individueel moeten gewerkt worden.

Het transgendersteunpunt start voor een termijn van een jaar maar kan eventueel verlengd worden. Er wordt een budget van 57.000 euro voorzien. Er wordt bekeken of de minister van Welzijn ook nog kan bijdragen.

De suggestie van mevrouw Zamouri over de jeugdzenders zal de minister meenemen voor de gesprekken die hij af en toe heeft met de verantwoordelijken voor de jeugdzenders.

Vervolgens gaat de minister dieper in op de problematiek van de sportclubs. Hij vindt dit een moeilijke problematiek. Het gaat om een kwestie van evenwicht. Niet alleen moslimvrouwen gaan naar die sportclubs maar ook Vlaamse vrouwen die graag sporten zonder te worden aangestaard door mannen. Instinctief vindt de minister dat er beter niet-gescheiden wordt gesport. Maar anderzijds heeft hij begrip dat men af en toe wel apart wil sporten. Dat roept wel de vraag op hoe ver men daar in wil gaan, verwijzend naar het gescheiden zwemmen. De relevante vraag is volgens de minister wat de context is en waarom men gescheiden wil sporten. Is dat omdat men samen met vriendinnen eens wil sporten of omdat een partner niet wenst dat men zwemt of sport met andere mannen? In het laatste geval vindt de minister dit geen goede reden. Het gaat hier ten slotte ook om een federale bevoegdheid. In het verleden werd op federaal niveau getracht om in het kader van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie (Genderwet) een exhaustieve lijst op te stellen in welke gevallen een gescheiden aanbod geen discriminatie is. Dat is niet gelukt. Voor zover de minister weet, heeft deze problematiek nog niet het voorwerp uitgemaakt van een rechterlijke beslissing.

De minister hoopt begin 2013, na nog enkele vergaderingen met de verschillende voetbalorganisaties, te komen tot een echt actieplan voor de langere termijn, wat meer is dan

een charter (SD 9). Ook in de trainersopleiding zal er aandacht moeten gaan naar deze problematiek, bijvoorbeeld inzake taalgebruik.

De adviesraad voor personen met een handicap zal samen met de minister-president opgericht worden (OD 7.2).

Op de vraag van mevrouw Pehlivan naar cijfers over de Meldpunten discriminatie antwoordt de minister dat in 2013 het volgende rapport zal gepubliceerd worden.

De effectiviteit van het gelijkekansenbeleid meten is niet evident, geeft de minister toe.

‘Toegankelijkheid van Informatie’ (SD 12) is een bevoegdheid van vele ministers en krijgt reeds aandacht vanuit andere beleidsdomeinen. Daarom werd beslist om hier wat het gelijkekansenbeleid betreft geen prioriteit van te maken maar de focus te leggen op de vele andere beleidsacties. De aanwezigheid van vrouwen in bestuursorganen in de privésector (OD 3.2) is een federale bevoegdheid. Het is dan ook in eerste instantie aan dat beleidsniveau om een flankerend beleid op te zetten. Indien er zinvolle projecten in Vlaanderen worden ingediend die nog een meerwaarde vormen, is de minister bereid om die te ondersteunen.

Wat de assistentiehonden betreft (OD11.6), antwoordt de minister dat het voorontwerp van wijzigingsdecreet bijna klaar is om te agenderen voor een eerste lezing op de Vlaamse Regering. Een voorbeeld van de discussiepunten die nog resten is of men al dan niet assistentiehonden mag toelaten tot het zwembad. De VLAREM-regelgeving verbiedt dit momenteel.

Voor de loopbaankloof (OD 3.3) verwijst de minister naar de uitgebrachte Vlor- en SERV-adviezen. Hiervan wordt een inventaris gemaakt waarop rondetafelgesprekken zullen volgen om tegen het einde van de legislatuur te komen tot een degelijk actieplan zodat de volgende Vlaamse Regering meteen aan de slag kan.

Wat de toegankelijkheid van gebouwen en een vlotte mobiliteit voor mensen met een handicap betreft, is de minister het eens met mevrouw Brussee dat het lokale niveau hier ook een belangrijke rol speelt. Hij heeft een brief naar de gemeentebesturen gestuurd met de suggestie om een Schepen van Gelijke Kansen aan te stellen. In februari 2013 zal worden nagegaan welke gemeenten over een dergelijk schepenambt beschikken. Brussel zal daarbij niet worden vergeten.

Over het aantal vrouwelijke verkozenen bij de gemeenteraadverkiezingen zijn er nog geen gegevens. Er is wel een lichte stijging van het aantal vrouwelijke kandidaten van 34% naar 36%. In acht gemeenten zijn er minder dan 20% vrouwelijke verkozenen. Het kleinste aantal vrouwen werd verkozen in Pepingen.

Het overleg met burgemeesters en politie in het kader van gaybashing heeft een keer plaats gehad. Dit kreeg nog geen verder vervolg. De federale overheid zou hier verder initiatief nemen.

De toegankelijkheid van Vlaamse websites is een probleem (OD 12.1). Er zijn een aantal initiatieven genomen om een dertigtal belangrijke webdesignbureaus te sensibiliseren. Er zal worden nagegaan of een decretale verplichting mogelijk en zinvol is.

Het project voor het verhogen van het genderbewustzijn bij jonge allochtone ouders is een louter Brussels project omdat het alleen daar werd ingediend (OD 13.3).

Wat de interfederalisering van het CGKR (OD 17.2) betreft, verwacht de minister dat dit goed zal functioneren. Als stok achter de deur heeft hij aan de federale regering duidelijk gemaakt dat, indien het interfederaal centrum niet wordt uitgevoerd of indien het slecht werk levert, er een eigen Vlaams orgaan zal worden opgericht. In het samenwerkingsakkoord is opgenomen dat de Vlaamse kamer minstens een keer per jaar verslag uitbrengt aan het Vlaams Parlement. Elke gemeenschap legt logischerwijze ook haar eigen klemtonen en het interfederaal centrum moet daar rekening mee houden. De werking van het interfederaal centrum is in die zin geconcipieerd.

De Romaproblematiek (OD 17.4) is een actiepoint van minister Bourgeois dat door Gelijke Kansen mee wordt vormgegeven door het sensibiliseren van de Meldpunten Discriminatie. Dat betekent ook nagaan of de verhalen van discriminatie overeenstemmen met de werkelijkheid.

4. Replieken

4.1. Repliek van mevrouw Ann Brusseel

Mevrouw *Ann Brusseel* wenst een korte repliek te geven op de opmerkingen van mevrouw Franssen over de slappe houding van de Open Vld-fractie. Zij wijst op haar jaarlijks weerkerende opmerking over de effectiviteit van de veelheid aan projecten en initiatieven. De eerlijkheid gebiedt te zeggen dat een aantal afspraken die werden gemaakt aan het begin van de legislatuur momenteel worden uitgevoerd, de ene al sneller dan de andere.

Wat de gescheiden sportclubs betreft, beaamt mevrouw Brusseel de opmerking van de heer Bouckaert dat er vrijheid van vereniging bestaat. Een ondernemer doet wat dat betreft wat hij wil. Maar ze wenst dit probleem toch ook niet te veel te relativiseren. Er is een probleem. Er is een zekere negatieve en ongezonde evolutie aan de gang. Wat haar het meest bevreest, is dat de maatschappij verlost was van gescheiden onderwijs en dergelijke. Maar nu komt dit terug. Het is ook belangrijk om aan vrouwen een assertieve houding aan te leren eerder dan gescheiden sportclubs op te richten. Als ondernemers daar brood in zien, is dat hun keuze maar niet geheel eerbaar. Het staat de klant vrij om al of niet hiervan gebruik te maken. Maar zij waarschuwt voor het gevaar dat men geen keuze meer zal hebben omdat er geen niet-gescheiden sportclubs meer zijn. Bovendien bestaat het risico dat vrouwen die assertief zijn erop wordt gewezen dat zij niet moeten zeuren en gebruik kunnen maken van de gescheiden sportclubs indien ze worden aangestaard. Een dergelijke evolutie wil zij vermijden.

Bijkomend valt op te merken dat er naast de gescheiden privé-sportclubs er ook nog openbare sportfaciliteiten zijn zoals openbare zwembaden die gefinancierd worden met belastinggeld. Dat geld is ook afkomstig van burgers die niet gescheiden willen zwemmen. Als het openbare sportfaciliteiten betreft, kan de minister wel een standpunt innemen.

Zij wijst tot slot nogmaals op het belang van het lokaal niveau voor het toegankelijkheidsbeleid voor mensen met een handicap en dankt de minister voor het aanschrijven van de gemeenten.

4.2. Repliek van de heer Boudewijn Bouckaert

De heer *Boudewijn Bouckaert* merkt op dat het ontwikkelen van de notariële clausules erg lang aansleept. De *minister* herhaalt dat er een nieuwe aanbesteding nodig was. Daarnaast werd meer tijd gevraagd om een degelijke clausule op te stellen die door iedereen aanvaard en gebruikt zullen worden.

In verband met de gescheiden sportclubs vindt de heer *Boudewijn Bouckaert* dat er moet uitgegaan worden van het principe van de vrijheid van vereniging voor private initiatieven.

Het probleem stelt zich maar bij openbare zwembaden. Hij verwijst naar de felle discussies in de Gentse gemeenteraad waar moslimorganisaties, vzw's, het zwembad afhuurden om gescheiden te kunnen zwemmen. De spreker is van mening dat in dergelijke gevallen het beleid moet stellen dat in een moderne samenleving geopteerd wordt voor gemengd zwemmen.

5. Motie

Tot besluit van de in commissie besproken beleidsbrief Gelijke Kansen 2012-2013 werd een motie ingediend door dames Ann Brusseel, Khadija Zamouri, Irina De Knop, Marleen Vanderpoorten en Fientje Moerman en de heer Sas van Rouveroj (*Parl.St.* VI.Parl. 2012-13, nr. 1769/2).

Boudewijn BOUCKAERT,
voorzitter

Kathleen DECKX
Jos DE MEYER,
verslaggevers

Gebruikte afkortingen

aids	acquired immune deficiency syndrome
CGKR	Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding
GRIP	Gelijke Rechten voor Iedere Persoon met een Handicap
hiv	human immunodeficiency virus
MEP	meer evenwichtige participatie
NOOZO	Niets Over Ons Zonder Ons
OCM	open coördinatiemethode
OD	operationele doelstelling
RoSa	Rol en Samenleving
SD	strategische doelstelling
SERV	Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen
soa	seksueel overdraagbare aandoening
UZ Gent	Universitair Ziekenhuis Gent
VLAREM	Vlaams reglement betreffende de milieuvergunning
Vliom	Vlaamse instellingen, organen en mandaten (databank)
Vlor	Vlaamse Onderwijsraad
VRT	Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie
vzw	vereniging zonder winstoogmerk
WGO	Wereldgezondheidsorganisatie

Bijlage:

Overzicht projecten gesubsidieerd in het kader van het Gelijkekansenbeleid 2011-2012

Overzicht projecten gesubsidieerd i.k.v. het Gelijkekansenbeleid 2011-2012		
2011		
Gender		
SVDD comm.ven.	Een stap vooruit	25.000 €
AVG	Didactische webmodule 'Jongens en meisjes: bestemming bekend'	26.150 €
Agoria Vlaanderen vzw	Technogirls & Technoladies	60.000 €
Zijkant vzw	Publicatie loopbaankloof v/m	20.000 €
Holebi		
The Belgian Pride vzw	The Belgian Pride	25.000 €
het Roze Huis	(trans)gender	18.000 €
Etniciteit		
De Centrale vzw	De drie gezusters	20.000 €
Tara-arts vzw	Ben ik een prins, een prinses	33.900 €
Handicap		
Fevlado vzw	Evenementen 5 jaar erkenning Vlaamse Gebarentaal	6.900 €
KVG	Versterking van de gebruikersparticipatie	60.000 €
Onze Nieuwe Toekomst vzw	Beleidsparticipatie van pers. m/e verstandelijke beperking	50.000 €
Toegankelijkheid		
Westkans vzw	Toegankelijkheid en Erfgoed: Inspirerend samengaan	27.000 €
Enter vzw - Vlaams Netwerk Toegankelijk Bouwen II	Vlaams Netwerk Toegankelijk Bouwen II	40.000 €
Intro vzw	Kapitein Winokio, ook voor kinderen m/e beperking	20.000 €
2012		
Gender		
VOK vzw	Feministische debatten	19.000 €
Ella vzw	Wat is eerbaar aan geweld	34.000 €
Holebi		
Folia vzw	L-day 2012	7.000 €
Centrum voor Seksuologie en Genderproblematiek, UZ Gent	Transgender Contactpunt	57.000 €
The Belgian Pride vzw	Etnic Pride: de liefde van de moeder gaat boven alles	4.100 €
Regenbooghuis vzw	Pride Week 2012 (geannuleerd)	
Çavaria vzw	Impulsen voor een lokaal holebi- en transgenderbeleid (brochure)	3.500 €
World Outgames Antwerp 2013 vzw	WOGA Human Rights Conference	75.000 €
Merhaba vzw	Tariq	13.200 €
Etniciteit		
Link=Brussel vzw	Vaders op de voorgrond	17.000 €
Handicap		
Ouders voor Inclusie vzw	Steunpunt voor Inclusie	62.000 €
SIHO vzw	Beeldmateriaal van studenten met een beperking in hoger onderwijs	57.000 €
Onze Nieuwe Toekomst vzw	Beleidsparticipatie van personen met een verstandelijke beperking	50.000 €
SEN vzw	Richtlijnen voor begeleidingstechnieken van personen met een visuele beperking	3.000 €
Fevlado vzw	Gelijke kansen voor dove baby's: recht op volledige informatie voor de ouders	26.000 €