



Vlaams
Parlement

stuk **1769** (2012-2013) – Nr. 2
ingediend op 13 november 2012 (2012-2013)

Motie

van de dames Ann Brusseel, Khadija Zamouri, Irina De Knop,
Marleen Vanderpoorten en Fientje Moerman en de heer Sas van Rouveroy

tot besluit van de in commissie besproken
beleidsbrief Gelijke Kansen 2012-2013

Het Vlaams Parlement,

- gehoord de bespreking van de beleidsbrief Gelijke Kansen 2012-2013;
- gehoord het antwoord van Vlaams minister Pascal Smet;
- gelet op de intenties van de minister, geformuleerd in de beleidsnota Gelijke Kansen 2009-2014;
- vraagt de Vlaamse Regering:
 - 1° in de beleidsnota's en de beleidsbrieven consequent aan te geven op welke manier de implementatie van de OCM-doelstellingen (OCM: open coördinatiemethode) wordt gerealiseerd;
 - 2° in het kader van de bestrijding van het 'glazen plafond' samen met werkgevers en bedrijven een 'Vlaams Charter naar de top' in te voeren naar Nederlands model en blijvend aandacht te hebben voor een gezinsvriendelijk beleid zoals flexibele kinderopvang;
 - 3° bedrijven te sensibiliseren en ontvankelijk te maken voor het feit dat het samenstellen van gemengde teams 'man-vrouw' een positief effect heeft op de bedrijfsresultaten;
 - 4° de timing van de voorbereidende werkzaamheden met betrekking tot het opstellen van een Vlaams actieplan ter bestrijding van de loopbaankloof te respecteren zodat dat plan daadwerkelijk klaar is tegen het einde van de legislatuur;
 - 5° binnen de voorbereidende werkzaamheden inzake het opstellen van een Vlaams actieplan ter bestrijding van de loopbaankloof aandacht te hebben voor de kwetsbare groep alleenstaande ouders;
 - 6° dringend een plan van aanpak op te stellen voor een systematisch toezicht op de uitvoering van het MEP-decreet (het decreet van 13 juli 2007 betreffende meer evenwichtige participatie) en voor het bewerkstelligen van het decretaal vereiste evenwicht;
 - 7° in het kader van het streven naar integrale toegankelijkheid de nieuw verkozen lokale besturen ertoe aan te zetten om die doelstelling mee op te nemen in hun beleids- en actieplannen voor de komende legislatuur, in het bijzonder in het domein van de mobiliteit, van openbare werken en van het beheer van openbare gebouwen;
 - 8° het fenomeen van gendergescheiden initiatieven (voornamelijk sport- en fitnessclubs) te onderzoeken en, waar het om infrastructuur gaat die gefinancierd zijn met publieke middelen, erop toe te zien dat die altijd voor iedereen – mannen en vrouwen – toegankelijk zijn;
 - 9° erop toe te zien dat de engagementen die werden aangegaan in het charter voor een gendervriendelijk en homohoffelijk onderwijs, evenals in het charter om het taboe rond homoseksualiteit in het voetbal aan te pakken, op een loyale en fundamentele wijze worden uitgevoerd, waarbij bijzondere aandacht wordt besteed aan de rol van de individuele onderwijzers, respectievelijk voetbaltrainers opdat zij in alle openheid kunnen werken aan het wegwerken van het taboe rond homoseksualiteit en transgenders;
 - 10° blijvend gerichte inspanningen te doen bij allochtonen om het taboe rond homoseksualiteit en transgenders te doorbreken, evenals om het welbevinden van allochtone holebi's te verbeteren. Het 'Tariq'-project van Merhaba kan daarbij als model staan voor analoge acties voor andere dan moslimgroepen waar homoseksualiteit en transgender eveneens in de taboesfeer zitten om religieuze en/of culturele redenen;
 - 11° met de tv-zenders die zich expliciet richten op kinderen en jongeren, het gesprek aan te gaan over een serene en niet-clichématige beeldvorming van holebi's en transgenders in de media;

- 12° in het kader van het verhogen van het welbevinden van oudere holebi's de rust- en verzorgingsinstellingen aan te zetten tot een diversiteitstoets van hun intake-formulieren en tot het aanbieden van extra opleiding aan zowel het verzorgende als het andere personeel;
- 13° vanuit de eigen Vlaamse bevoegdheden actief mee te werken aan het nationale actieplan voor de strijd tegen homofobie en transfobie.

Ann BRUSSEEL

Khadija ZAMOURI

Irina DE KNOP

Marleen VANDERPOORTEN

Fientje MOERMAN

Sas VAN ROUVEROIJ