



Vlaams
Parlement

stuk **2226** (2013-2014) – Nr. 2
ingediend op 26 november 2013 (2013-2014)

Motie

van de dames Lydia Peeters, Patricia Ceysens en Fientje Moerman
en de heren Egbert Lachaert en Bart Tommelein

tot besluit van de in commissie besproken
beleidsbrief Werk 2013-2014

Het Vlaams Parlement,

- gehoord de bespreking van de beleidsbrief Werk 2013-2014;
- gehoord het antwoord van Vlaams minister Philippe Muyters;
- gelet op de intenties van de minister, geformuleerd in de beleidsnota Werk 2009-2014;
- overwegende de ambitie om een nieuwe arbeidsmarktvisie uit te bouwen die groot belang hecht aan activering en maatwerk;
- gelet op het onoverzichtelijke aantal doelgroepgerichte werkgelegenheidsmaatregelen en de dringende behoefte aan een vereenvoudiging;
- rekening houdend met de gestegen werkloosheidscijfers, het grote banenverlies ten gevolge van herstructureringen of bedrijfssluitingen met als triest hoogtepunt de sluiting van Ford Genk, waarvan de gevolgen vanaf 2014 zeer tastbaar zullen worden;
- overwegende de mismatch tussen vraag naar en aanbod van arbeid en de daaruit voortvloeiende vacatures voor knelpuntberoepen en andere knelpuntvacatures;
- rekening houdend met:
 - 1° de ondermaatse en tamelijk vrijblijvende activering van werkloze 50-plussers en werklozen met een bedrijfstoeslag (vroeger bekend onder de noemer ‘bruggepensioneerden’), ondanks de verstrenging van het instrumentarium op federaal niveau;
 - 2° de systematische uitbreiding van het takenpakket van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB), onder andere ten gevolge van het Maatwerkdecreet en het decreet Lokale Diensteneconomie, terwijl het personeelsbestand slinkt met 6% en aan het begin van de legislatuur een besparing van 23,5 miljoen euro op de werkingsmiddelen werd doorgevoerd, die nu lichtjes gecompenseerd wordt met een extra bijdrage van 4,5 miljoen euro;
- overwegende de blijvende problematiek van openstaande vacatures voor knelpuntberoepen en het gegeven dat amper 55% van wie een knelpuntopleiding heeft gevolgd, ook doorstroomt naar een knelpuntvacature die beantwoordt aan de gevolgde opleiding;
- gelet op:
 - 1° de behoefte aan intensieve begeleiding van kansengroepen, zoals allochtonen, mensen met een arbeidshandicap, ouderen en schoolverlaters zonder diploma;
 - 2° de blijvende behoefte aan meer ondernemerschap in Vlaanderen;
- vraagt de Vlaamse Regering,
 - 1° prioritair en in samenwerking met de private arbeidsmarktintermediairen werk te maken van een algemene activering van alle Vlaamse werkzoekende 50-plussers. De activering beperkt zich niet tot nieuwe werkzoekenden, maar richt zich tevens op degenen die al werkzoekend waren en op werklozen met bedrijfstoeslag. Concreet vragen we de Vlaamse Regering de volgende maatregelen door te voeren:
 - a) een onmiddellijke uitbreiding van de doelgroep tot 60 jaar en daarna aan de hand van een stappenplan de leeftijd geleidelijk optrekken tot 65 jaar;
 - b) de activeringsmaatregelen niet alleen toepassen op nieuwe instroom maar ook op de volledige groep van werkloze en bruggepensioneerde 50-plussers;
 - c) een consequente transmissie naar de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) wanneer de betrokken 50-plusser of bruggepensioneerde onvoldoende meewerkt aan een activering of een passende dienstbetrekking weigert;
 - d) een vergelijkende analyse maken van de resultaten van de 50-plusclubs van de VDAB en de werknemersorganisaties, en zowel belonende als sanctionerende maatregelen voorzien om de activeringsresultaten van die 50-plusclubs te verbeteren;

- 2° een kordate aanpak van knelpuntvacatures te garanderen met gerichte vormings- en opleidingsinitiatieven van Vlaamse werkzoekenden die na een screening geschikt blijken voor de invulling van knelpuntvacatures, en de invoering van een premie te overwegen voor lager- en middengeschoolde werklozen die een vacature voor een knelpuntberoep invullen. De uitzendsector wordt, bij voorkeur via tendering, betrokken bij de invulling van knelpuntvacatures;
- 3° zeer snel duidelijkheid te geven over de concrete aanwending van de 4,5 miljoen euro extra middelen die aan de VDAB worden toegekend;
- 4° een kerntakendebat over de rol van de VDAB te organiseren en te garanderen dat de VDAB door de uitbreiding van zijn universele dienstverlening met een elektronisch platform, de stijgende werkloosheid, het dalende personeelsbestand en de besparing van 23,5 miljoen euro aan het begin van deze legislatuur, zijn taken op het vlak van arbeidsbemiddeling en activering van werkzoekenden ten volle kan blijven vervullen;
- 5° een optimalisatieproces en een nieuwe algehele dynamiek voor de VDAB te realiseren om zo snel mogelijk te komen tot een kordatere activering van alle werkzoekenden, in het bijzonder van 50-plussers, werklozen met bedrijfstoeslag en allochtonen;
- 6° de private arbeidsmarktintermediairen optimaal te betrekken bij de activering van werkzoekenden, inclusief van werkzoekenden die behoren tot kansengroepen, PWA-ers (PWA: plaatselijk werkgelegenheidsagentschap) en bruggepensioneerden, en tevens op korte termijn de volledige kostprijs van de diverse interne VDAB-trajecten te becijferen om de meerwaarde van soortgelijke getenderde trajecten op een correcte manier te kunnen bepalen;
- 7° het systeem en het budget van Vlaamse aanmoedigingspremies te heroriënteren met het oog op het zolang mogelijk aan het werk houden van werknemers. Deeltijdse formules en tijdelijke uittreding vanwege zorgtaken of opleiding moeten daarbij prioriteit krijgen. Langdurige voltijdse uittreding moet worden ontmoedigd;
- 8° in het kader van individuele beroepsopleiding (IBO) dringend het beleid bij te sturen zodat de begeleiding van kmo's bij de inschakeling van jongeren verbetert en zodat de VDAB de mogelijkheid krijgt om in te grijpen wanneer de motivatieplicht van de werkgevers onvoldoende toegepast wordt;
- 9° de inspanningen voor werkzoekenden met ondernemersaspiraties middels een optimalisering van de begeleiding en het uitwerken van concrete stimuli op te drijven in de richting van het opstarten van een zelfstandige activiteit;
- 10° de effectiviteit van de loopbaancheques te onderzoeken en het stelsel zo nodig bij te sturen, met bijzondere aandacht voor de lagergeschoolde en oudere werknemers;
- 11° uitvoering te geven aan de duurzaamheidstrajecten voor werkzoekenden die regelmatig terugkeren naar de VDAB, conform de ambities die werden overeengekomen in het VESOC-loopbaanakkoord (VESOC: Vlaams Economisch Sociaal Overlegcomité);
- 12° werk te maken van het individuele onderdeel van het Maatwerkdecreet en het decreet Lokale Diensteneconomie, met het oog op het maximaliseren van de doorstromingskansen van de betrokken werknemers uit de sociale economie naar de reguliere economie.

Lydia PEETERS

Patricia CEYSENS

Fientje MOERMAN

Egbert LACHAERT

Bart TOMMELEIN