



Vlaams  
Parlement

stuk **1777** (2012-2013) – Nr. 3  
ingediend op 30 november 2012 (2012-2013)

## Motie

van de dames Lydia Peeters, Patricia Ceysens, Fientje Moerman en  
de heren Filip Anthuenis en Sas van Rouveroi

tot besluit van de in commissie besproken  
beleidsbrief Werk 2012-2013

Stukken in het dossier:  
**1777** (2012-2013) – Nr. 1: Beleidsbrief  
– Nr. 2: Verslag

verzendcode: REG

Het Vlaams Parlement,

- gehoord de bespreking van de beleidsbrief Werk 2012-2013;
- gehoord het antwoord van Vlaams minister Philippe Muyters;
- gelet op de intenties van de minister, geformuleerd in de beleidsnota Werk 2009-2014;
- rekening houdend met de werkloosheidscijfers, die gestegen zijn tot het hoogste peil van de afgelopen tweeënhalf jaar, het grote banenverlies ten gevolge van herstructureringen of bedrijfssluitingen met als triest hoogtepunt Ford Genk;
- overwegende de mismatch tussen vraag naar en aanbod van arbeid, waardoor er zich, ondanks de gestegen werkloosheid, een groeiende krapte op de arbeidsmarkt aftekent;
- rekening houdend met de ondermaatse activering van werkloze en bruggepensioneerde 50-plussers ondanks de verstrenging van het instrumentarium op federaal niveau;
- gelet op:
  - 1° de behoefte aan een intensieve begeleiding van kansengroepen zoals allochtonen, mensen met een arbeidshandicap, ouderen en schoolverlaters zonder diploma;
  - 2° de blijvende behoefte aan meer ondernemerschap in Vlaanderen;
- vraagt de Vlaamse Regering:
  - 1° prioritair en in samenwerking met de private arbeidsmarktintermediären werk te maken van een algemene activering van alle Vlaamse werkzoekende 50-plussers tot 58 jaar. De activering beperkt zich niet tot de nieuwe werkzoekenden, maar richt zich tevens op degenen die al werkzoekend waren, en op de bruggepensioneerden;
  - 2° snel duidelijkheid te verschaffen over de reconversieplannen voor de werkgelegenheid in Limburg na de aangekondigde sluiting van Ford Genk, en de inspanningen van de VDAB (Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding) om de getroffen werknemers van Ford Genk en van de toeleveringsbedrijven te begeleiden, te intensiveren;
  - 3° het aantal geplande werkinlevingsprojecten voor jongeren uit te breiden en die niet alleen te plannen in centrumsteden, maar ook in gemeenten met een hoge jeugdwerkloosheid zoals de Limburgse mijngemeenten, die voordien een beroep konden doen op de werk@teliers;
  - 4° een kordate aanpak van knelpuntvacatures te garanderen met gerichte vormings- en opleidingsinitiatieven voor Vlaamse werkzoekenden die na een screening geschikt blijken voor de invulling van knelpuntvacatures;
  - 5° een meerjarenactieplan, met inbegrip van streefcijfers voor de invulling van knelpuntvacatures, te implementeren. De uitzendsector wordt, bij voorkeur via tendering, betrokken bij de invulling van knelpuntvacatures;
  - 6° de invoering van een premie voor wie een knelpuntvacature invult, te toetsen aan de Europese voorschriften en indien die de test doorstaat, daarvoor onmiddellijk uitvoeringsbepalingen vast te stellen;
  - 7° in samenspraak met de sociale partners de kwantitatieve doelstelling van Jobkanaal naar rato van vijfduizend vacatures per jaar te behouden en extra inspanningen te doen om die doelstelling te halen;
  - 8° te garanderen dat de VDAB door de uitbreiding van zijn universele dienstverlening met een elektronisch platform, de stijgende werkloosheid, het dalende personeelsbestand en het stagnerende budget, zijn taken op het vlak van de arbeidsbemiddeling en activering van werkzoekenden ten volle kan blijven vervullen;
  - 9° het systeem en het budget van Vlaamse aanmoedigingspremies te heroriënteren met het oog op het zolang mogelijk aan het werk houden van werknemers. Deeltijdse formules en tijdelijke uittreding vanwege zorgtaken of opleiding moeten

- daarbij prioriteit krijgen. Langdurige voltijdse uittreding moet worden ontmoedigd;
- 10° in het kader van IBO (individuele beroepsopleiding) dringend het beleid bij te sturen zodat de begeleiding van kmo's bij de inschakeling van jongeren verbetert, zodat IBO's met contracten van bepaalde duur niet langer dode letter blijven, en zodat de VDAB de mogelijkheid krijgt om in te grijpen wanneer de motivatieplicht van de werkgevers onvoldoende toegepast wordt;
- 11° de inspanningen voor werkzoekenden met ondernemersaspiraties middels een optimalisering van de begeleiding en het uitwerken van concrete stimuli op te drijven in de richting van het opstarten van een zelfstandige activiteit.