

VLAAMSE RAAD

ZITTING 1992-1993

22 FEBRUARI 1993

ONTWERP VAN DECREET

houdende vaststelling van het Charter van de Werkzoekende

VERSLAG

namens de Commissie voor Economie, Energie en Werkgelegenheid
uitgebracht door de heer F. Dielens

Samenstelling van de Commissie :

Voorzitter : de heer J. Laverge.

Vaste leden : de heren P. Deprez, J. De Roo, J. Lenssens, E. Schuermans, J. Weyts ;

de heren F. Dielens, C. Lisabeth, J. Sleenckx, G. Vermassen ;

de heren L. Bril, J. Buchmann, J. Laverge ;

de heer F. Wymeersch ;

de heer H. Candries ;

mevrouw M. Aelvoet.

Plaatsvervangers :

de heren S. De Clerck, M. Didden, mevrouw L. Nelis-Van Liedekerke, de heren K. Pinxten, J. Taylor ;

de heren G. Bossuyt, M. Bourgois, J. Leclercq, D. Van der Maelen ;

de heren W. Cortois, D. Van Mechelen, F. Vergote ;

de heer W. Peeters ;

de heer M. Capoen ;

de heer J. Ulburghs.

Zie :

224 (BZ 1992)

— Nr. 1 : Ontwerp van decreet

— Nr. 2 : Amendementen

DAMES EN HEREN,

De Commissie besprak op 17 februari 1993 het ontwerp van decreet en keurde het na amendering goed op 18 februari 1993.

**1. INLEIDENDE UITEENZETTING DOOR ME-
VROUW L. DETIEGE, VLAAMSE MINISTER VAN TE-
WERKSTELLING EN SOCIALE AANGELEGENHE-
DEN**

Voorliggend ontwerp van decreet bekrachtigt het Charter van de Werkzoekende zoals dat reeds onder de vorige Gemeenschapsminister van Tewerkstelling tot stand kwam en sedert 1990 toegepast wordt door de diensten van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

Het Charter van de Werkzoekende bevat in feite het contract dat tussen de VDAB en de werkzoekende wordt afgesloten. Van de VDAB mag de werkzoekende verwachten dat deze Dienst alle inspanningen zal leveren om de integratie in het arbeidsproces te bewerkstelligen. Hierbij wordt verwezen naar het breed instrumentarium inzake bemiddeling, begeleiding en opleiding. Anderzijds mag de VDAB van de werkzoekende verwachten dat deze actief zal meewerken aan zijn integratieproces.

Zowel de verbintenissen vanwege de VDAB als deze vanwege de werkzoekende worden als duidelijke inspanningsverbintenissen gezien waarbij beide partners maximaal geresponsabiliseerd moeten worden.

Het Charter van de Werkzoekende ligt bovendien volledig in de lijn van de beginselen van het Europees Sociaal Handvest dat bij decreet van 21 maart 1990 is goedgekeurd en van de recente beginselen, in verband met de openbaarheid van bestuur, zoals neergelegd in het decreet van 23 oktober 1991. De erin voorziene klachtenprocedure is een veralgemening van de beperkte procedure die thans reeds voorzien is in artikel 24 van het Besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding.

Het Charter van de Werkzoekende is inmiddels reeds op een breder forum als voorbeeld gesteld. Zo vermeldt het rapport van de Raad van Europa „Prevention of Unemployment” het Charter als een belangrijk democratisch instrument en heeft Groot-Brittannië het initiatief reeds overgenomen. Ook Frankrijk en het Waalse Gewest overwegen een gelijkaardig initiatief.

De decretale vormgeving moet waarborgen dat de principes van het Charter van de Werkzoekende structureel worden ingebouwd in de VDAB-dienstverlening in de eerste plaats om de werkzoekende in kennis te stellen van de gedragscode die tegenover hem of haar zal worden gehanteerd.

De noodzaak aan een decretale regeling van het Charter van de Werkzoekende is meer dan ooit actueel. De recente acties in het kader van het begeleidingsplan vereisen een duidelijke stellingname ten aanzien van de werkzoekenden. Zij moeten het signaal krijgen dat de Vlaamse overheid de herinschakeling maximaal zal ondersteunen maar ook dat werkzoekenden die niet aan hun herintegratie willen meewerken, bepaalde consequenties op uitkeringsniveau moeten aanvaarden.

Het Charter van de Werkzoekende heeft dus een duidelijke signaalfunctie. De minister dringt er dan ook op aan dat

de Vlaamse Raad dit Charter zou ondersteunen, te meer daar het door de volledige Vlaamse Regering is ingediend als handvest voor iedere werkzoekende, als een onderdeel van het antwoord van Vlaanderen op de actuele toestand van de arbeidsmarkt en de recent gelanceerde federale begeleidingsactie. Deze toestand op de arbeidsmarkt is erg ongunstig geëvolueerd, zoals blijkt uit de hiernavolgende cijfermatige gegevens.

Aantal werklozen voor het eerst sedert '86 boven 200.000

Eind januari 1993 werden in Vlaanderen 208.028 uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (UVW's) geregistreerd (81.072 mannen en 126.956 vrouwen). Dit is een stijging met 8.450 eenheden, of 4,2 % t.o.v. vorige maand.

In vergelijking met vorig jaar is er een stijging van 31.351 eenheden, of 17,7 % (bij de mannen 20,8 % , bij de vrouwen 15,9 %) zo blijkt uit de maandelijkse statistieken van de VDAB, die door de minister van Tewerkstelling en Sociale Aangelegenheden werden verspreid.

* Vergeleken met vorige maand werd bij de hierna vermelde categorieën de volgende evolutie vastgesteld :

- UVW minder dan 25 jaar :
+ 4.364 eenheden, d.i. + 11,2 %
- UVW — 1 jaar werkloos :
+ 5.549 eenheden, d.i. + 5,7 %
- UVW + 1 jaar werkloos :
+ 2.901 eenheden, d.i. + 2,8 %
- UVW + 2 jaar werkloos :
+ 2.126 eenheden, d.i. + 3,3 %

Het aantal deeltijds werkenden daalde opnieuw evenwel met 1.928 eenheden (- 1,8 %).

Het aantal werkende vrij ingeschrevenen steeg met 582 eenheden, d.i. 5,5 % .

De in december genoteerde stijging van de werkloosheid in de sector „onderwijs” werd in januari weer teniet gedaan : er is een daling van — 15,3 % .

De verschilcijfers per streek :

- Antwerpen : Antwerpen : + 2,2 %
 Mechelen : + 4,8 %
 Turnhout : + 4,8 %
 Boom : + 6,0 %
- Vlaams Brabant : Leuven : + 5,8 %
 Vilvoorde : + 3,1 %
- West-Vlaanderen : Brugge : + 7,1 %
 Ieper : + 3,7 %
 Kortrijk : + 5,2 %
 Oostende : + 7,4 %
 Roeselare : + 5,9 %
- Oost-Vlaanderen : Aalst : + 4,3 %
 Dendermonde : + 5,1 %
 Gent : + 2,9 %
 Oudenaarde : + 2,7 %
 Sint-Niklaas : + 2,7 %
- Limburg : Hasselt : + 4,5 %
 Tongeren : + 5,4 %

Alle STD's kennen een stijging van het aantal UVW's.

* De stijging omwille van de schoolverlaters is lager dan vorig jaar. Dit vindt waarschijnlijk zijn oorzaak in het feit dat het einde van de wachttijd slechts 1 werkdag voor het einde van de maand valt. Vorig jaar hadden de schoolverlaters 3 dagen de tijd om zich voor het einde van de maand in te schrijven. Het aantal schoolverlaters nog in wachttijd einde januari is dit jaar o.m. daarom hoger dan vorig jaar (15.695 t.o.v. 14.075).

* Vergeleken met januari 1992 deed zich volgende evolutie voor :

Het aantal UVW's steeg met 31.351 of 17,7 %. Bij de mannelijke UVW's 13.950 (20,8 %) en bij de vrouwelijke UVW's 17.401 eenheden (15,9 %).

Het aantal UVW's van minder dan 25 jaar stegen met 6.115 of 16,4 %. Het aantal UVW's dat minder dan 1 jaar werkloos is, steeg met 17,0 % of 14.845 eenheden.

De stijging wordt vooral veroorzaakt door de toenemende werkloosheid bij de mannen. T.O.V. vorig jaar zien we een stijging van maar liefst 21,5 %.

Het aantal langdurige werklozen van 1 jaar en meer is gestegen met 16.506, d.i. 18,5 %. Het aantal langdurig werklozen van twee jaar en meer steeg met 7.578 d.i. + 12,9 %. Het aantal deeltijds werkenden daalde met 12.065 eenheden, d.i. 10,4 %.

De stijging van het aantal UVW's is vooral te wijten aan de stijging in de volgende sectoren :

— constructie transportmateriaal	+ 1.949 of + 54,9 %
— metaalverwerking	+ 1.763 of + 26,1 %
— dienst aan de privé	+ 5.395 of + 25,8 %
— vervoer, verkeer	+ 1.345 of + 24,7 %

De toename is verspreid over bijna alle streken.

Scoren relatief hoger dan het gemiddelde voor Vlaanderen (+ 17,7 %) :

— Sint-Niklaas	+ 38,1 %
— Kortrijk	+ 37,4 %
— Boom	+ 27,6 %
— Roeselare	+ 21,7 %
— Dendermonde	+ 21,7 %
— Leuven	+ 20,9 %
— Ieper	+ 19,9 %
— Antwerpen	+ 19,5 %
— Gent	+ 18,9 %
— Mechelen	+ 17,8 %

Vergelijking met 1992 en 1991

De stijging van het aantal UVW's deze maand bedraagt 4,2 %. In 1992 steeg de werkloosheid in dezelfde periode met 4,6 %, in 1991 steeg de werkloosheid met 4,5 %.

Het aantal UVW's minder dan 25 jaar steeg deze maand met 11,2 %. Vorig jaar werd een stijging waargenomen van 14,6 %. In 1991 was er eveneens een stijging met 17,2 %.

Het aantal UVW's 'minder dan 1 jaar werkloos' nam deze maand toe met 5,7 %, vorig jaar was er een stijging van 6,4 %, twee jaar terug was er een stijging van 10,7 %.

Bij de langdurig werklozen wordt een stijging vastgesteld van 2,8 % bij de + 1 jaar werklozen en van 3,3 % bij de + 2 jaar werklozen. In 1992 werd een stijging geconstateerd van 2,9 % bij de + 1 jaar werklozen en van 1,7 % bij de

+ 2 jaar werklozen. In 1991 was er een daling gedurende dezelfde periode (januari t.o.v. december) van 0,4 % bij de + 1 jaar werklozen en — 0,9 % bij de + 2 jaar werklozen.

Conclusie

De jongerenwerkloosheid kende een stijging van 11,2 % t.o.v. vorige maand (schoolverlaters). Al bij al valt dit mee daar er in dezelfde periode vorig jaar nog een stijging plaatsvond van de jongerenwerkloosheid van 14,6 %. De stijging van de jongerenwerkloosheid t.o.v. vorig jaar januari is ook lager dan de globale toename van het aantal UVW's (16,4 % t.o.v. 17,7 %). De kortere inschrijvingsperiode voor de schoolverlaters gedurende de maand januari (1 werkdag t.o.v. 3 werkdagen vorig jaar) speelt hierbij hoogstwaarschijnlijk een rol. Het aantal UVW's minder dan — 1 jaar werkloos kende een stijging van 17 % t.o.v. januari 1992 (+ 21,5 % bij de mannen). Het aantal langdurige werklozen + 1 jaar werkloos vermeerderde met 18,5 %, de werklozen + 2 jaar werkloos kenden een stijging met 12,9 %.

WERKLOOSHEIDSDUUR UVV

	Januari 1993			Totaal 12/92	Verschil 01/93 min 12/92	Totaal 01/92	Verschil 01/93 min 01/92
	Mannen	Vrouwen	Totaal				
— 1 jaar	45.409	56.768	102.177	96.628	+ 5.549	87.332	+ 14.845
1 jaar +	35.663	70.188	105.851	102.950	+ 2.901	89.345	+ 16.506
Totaal	81.072	126.956	208.028	199.578	+ 8.450	176.677	+ 31.351

LEEFTIJD — UVW

	Januari 1993			Totaal 12/92	Verschil 01/93 min 12/92	Totaal 01/92	Verschil 01/93 min 01/92
	Mannen	Vrouwen	Totaal				
— 25 jaar	18.156	25.154	43.310	38.946	+ 4.364	37.195	+ 6.115
25 jaar +	62.916	101.802	164.718	160.632	+ 4.086	139.482	+ 25.236
Totaal	81.072	126.956	208.028	199.578	+ 8.450	176.677	+ 31.351

II. ALGEMENE BESPREKING

Het Charter van de Werkzoekende

Een lid drukt er zijn voldoening over uit dat het in Bijlage van dit ontwerp van decreet opgenomen Charter, in artikel 5 het recht op gelijke behandeling voor de werkzoekende opneemt. In het kader van de vele herstructureringen van de bedrijven en de uitstroom van veel oudere werknemers, verdient het aanbeveling, om in navolging van diverse internationaal-arbeidsrechtelijke bepalingen en ook andere landen, zoals Canada, ook het begrip "Leeftijd" op te nemen. Vele advertenties stellen te stringente criteria inzake leeftijd.

Het recht op arbeid mag niet afhankelijk worden gesteld van leeftijdscriteria. Het lid kondigt daarom de indiening aan van een amendement op artikel 2 van het ontwerp van decreet.

De minister heeft hier tegen geen bezwaar.

Inhoudelijk worden door een ander lid een aantal kritische bedenkingen geuit m.b.t. het Charter. Het lid stelt dat het Charter bol staat van rechten die gekoppeld zijn aan een inspanningsverbintenis vanwege de VDAB en dus niet aan een resultaatsverbintenis.

De VDAB beschikt niet over de vereiste beleidsmatige, budgettaire en infrastructurele middelen om de in het Charter voorziene rechten voor alle werkzoekenden onmiddellijk te concretiseren. Dit betekent dat de inspanningsverbintenis geen rechten garandeert. Het is belangrijk dat in het Charter naar minder rechten wordt verwezen, maar dat eerder de afdwingbaarheid van deze rechten beter wordt gewaarborgd.

Het Charter van de Werkzoekende is volgens dit lid, eerder waardeloos en bovendien door de vele intenties, misleidend, wanneer de werkzoekende er zich echt gaat op beroepen.

Door het Charter worden namelijk rechten verleend aan de werkzoekende die eigenlijk niet kunnen worden hard gemaakt.

Met betrekking tot deze opmerking, verwijst het lid naar het advies van de SERV en van de Raad van State (Stuk 224 (BZ 1992) – Nr. 1, blz. 17 en 23).

Daar waar de SERV enkel vaststelt dat het Charter niet leidt tot het creëren van afdwingbare rechten in hoofde van de werkzoekende spreekt de Raad van State van de mogelijke misleiding met betrekking tot de gestipuleerde „zogenaaemde” rechten in het Charter.

Voor de VDAB komt het ontwerp neer op een plechtige bevestiging van een gedragscode die moet worden nageleefd bij de concretisering van elders geformuleerde verplichtingen. Voor de werkzoekende is het echter enkel een beginselverklaring.

Namens zijn fractie pleit hetzelfde lid voor de afbouw van de gesubsidieerde tewerkstellingsvormen. Hij kant zich tegen de idee dat tewerkstellingsprogramma's bijzondere aandacht verdienen.

Volgens de Memorie van Toelichting staan het recht op opleiding en het recht op begeleiding centraal in het Charter. Het lid is, namens zijn fractie, van mening dat het recht op opleiding en het recht op begeleiding niet los kunnen worden gekoppeld van het al dan niet verkrijgen van werkloosheidsuitkeringen. Indien een werkloze weigert een opleiding te

volgen kan hij zijn uitkering verliezen. Alhoewel de werkloosheidsreglementering een nationale materie is, verklaart het lid, namens zijn fractie dat binnen het Charter ook moet worden gewezen op de plichten van de werkzoekenden. Nergens wordt in het Charter gewag gemaakt van enige verplichting t.a.v. de werkzoekenden.

Hij kondigt de indiening aan van een amendement, om de tekst van het Charter in deze zin aan te passen.

Het lid stelt vast dat alle bepalingen verplichtingen opleggen t.a.v. de VDAB. Enkel artikel 10, tweede lid, richt zich tot de werkzoekende : „De werkzoekende zal zich actief inspannen om in te gaan op de geboden tewerkstellings- en vormingskansen in functie van zijn/haar bekwaamheden”.

Het lid is van mening dat binnen het Charter tevens bepalingen moeten worden opgenomen waarin wordt gewezen op de verantwoordelijkheid van de werkzoekenden. Het lid poneert dat volgens de Memorie van Toelichting van het ontwerp de VDAB de werkzoekenden met de geëigende middelen zal responsabiliseren.

Het lid wenst hierover nadere toelichting. Hij kondigt de indiening van een amendement aan teneinde een verhoogde responsabilisering van de werkzoekende te bewerkstelligen. Het lid refereert naar de Weer Werkactie, waarvan het concept zeer waardevol is, doch vaak te kampen had met een vertraagde doorstroom naar de reguliere arbeidsmarkt, vermits er geen opleidingsplicht bestond. De bepalingen van het Charter zijn te vrijblijvend. Dit blijkt o.m. ook uit de bepalingen van artikel 4 van het ontwerp van decreet, waarbij aan de Subregionale Tewerkstellingscomités slechts een bemiddelende rol wordt toebedeeld. Dit wijst op het te permissieve karakter van het Charter. De werkzoekende kan zijn rechten gestipuleerd in het Charter nergens laten gelden. Met betrekking tot artikel 3 van het in bijlage van dit ontwerp van decreet opgenomen Charter, is het lid van mening dat het recht op beroepsopleiding moet worden gekoppeld aan het verkrijgen van werkloosheidsuitkeringen. Alhoewel de werkloosheidsreglementering een voor de federale overheid gereserveerde materie is, benadrukt het lid dat in het Charter moet worden gewezen op de responsabilisering van de werkzoekende. De opname van de responsabilisering in artikel 3 van het bij dit ontwerp van decreet te voegen Charter van de Werkzoekende komt eveneens tegemoet aan de kritiek m.b.t. het gemis aan verplichtingen t.a.v. de werkzoekenden in het Charter.

Spreker uit enig scepticisme m.b.t. dit Charter, omdat het geen enkele verplichting inhoudt t.a.v. de VDAB en ten aanzien van de werkzoekende. Ook zijn de rechten waarvan sprake in het Charter niet afdwingbaar en dus van weinig waarde. Het is eerder een beginselverklaring en geen juridische afdwingbare tekst. Hij betoont zich geen voorstander van dit ontwerp van decreet.

De minister repliceert op deze opmerkingen van de verschillende leden samenvattend als volgt.

De minister stipt aan dat het voorliggend ontwerp van decreet een structurele en blijvende verankering beoogt van de beginselen van het Charter van de Werkzoekende in de VDAB-structuren. Centraal staat de zorg voor de herintegratie van de werkzoekende in het arbeidscircuit ondersteund door het 1 + 1 = 3 Plan.

De minister onderstreept het belang van de inschrijving in het Charter van een administratieve beroepsmogelijkheid voor de werkzoekende. Wanneer deze van oordeel is dat hij

door de VDAB onheus is behandeld en meent dat hij in zijn door het Charter gewaarborgde rechten is geschaad, kan hij zich tot het bevoegd subregionaal tewerkstellingscomité wenden.

Het Charter voorziet ook in het recht op begeleiding en een verhaalmogelijkheid.

Met betrekking tot de Weer-Werkactie benadrukt de minister dat de geringere doorstroom naar de reguliere arbeidsmarkt te wijten is aan het feit dat het om een moeilijk bemiddelbare groep van werklozen gaat. De **reïntegratieproblematiek** van bepaalde groepen van werkzoekenden hangt nauw samen met andere problemen, onder meer kinderopvang, geringe mobiliteit, lage opleidingsgraad.

43 percent stroomt door naar de reguliere arbeidsmarkt. De rest stapt in een of andere opleidingsvorm (30 percent). Het Charter voorziet tevens in het recht van begeleiding wat zeer belangrijk is gezien de grote structurele werkloosheid.

Tevens waarborgt het Charter het recht op een kwalitatieve dienstverlening, gelijke behandeling en het recht op een objectieve en respectvolle behandeling. Tevens wordt de vertrouwelijke benutting gewaarborgd van de gegevens die behoren tot de persoonlijke levenssfeer. De minister beaamt dat de werkzoekende misschien minder aandacht kreeg ; doch zij refereert naar het advies van de SERV dat stelt dat het voorontwerp van decreet nauw aansluit bij de bekommernissen van de sociale partners. Het recht op begeleiding wordt als zeer positief ervaren. De werkzoekende zijn rechten worden duidelijk vastgelegd in het Charter van de Werkzoekende.

III. ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Artikel 1

Dit artikel wordt zonder opmerkingen eenparig aangenomen.

Artikel 2

Op dit artikel liggen verschillende amendementen voor.

Door de heer J. Laverge wordt een amendement (Stuk 224 (BZ 1992) – Nr. 2) ingediend dat ertoe strekt in fine van artikel 3, eerste lid van het bij dit decreet te voegen Charter van de Werkzoekende de volgende zin toe te voegen :

„De werkzoekende die weigert een aangepaste **beroepsopleiding** te volgen, kan binnen het kader van de **werkloosheidsreglementering** zijn uitkering verliezen.”

Voor de verantwoording van dit amendement verwijst de indiener naar zijn interventie tijdens de algemene bespreking. De algemene draagwijdte van dit amendement is de **responsabilisering** van de werkzoekende.

De minister merkt op dat de werkloosheidsreglementering een voor de federale overheid gereserveerde materie is en vraagt om het amendement te verwerpen.

Het amendement wordt verworpen met 8 stemmen bij 1 onthouding.

Vervolgens wordt door de heren F. Dielens en G. Vermassen een amendement ingediend (Stuk 224 (BZ 1992) — Nr. 2) dat ertoe strekt in artikel 5, tweede lid van het bij dit decreet te voegen Charter van de Werkzoekende op de derde regel na het woord „geslacht”, het woord „leeftijd”, in te voegen.

Dit amendement moet, aldus de indiener, een aanvulling zijn van het algemene recht op een objectieve en respectvolle behandeling dat aansluit bij de CAO nr. 38bis van 29 oktober 1991 waarbij het anti-discriminatiebeginsel in het wervings- en selectieproces werd ingebouwd. Het is logisch dat ook het criterium „leeftijd” geen grond tot discriminatie mag zijn.

Een ander lid uit zijn voldoening over deze substantiële toevoeging. Inderdaad, vaak worden in vele bedrijven, zelfs met instemming van de ondernemingsraden leeftijdsgrenzen opgelegd.

Het amendement kan in deze evolutie een positieve kentering brengen.

De minister poneert dat de problematiek van de aanzienlijke uitstoot op de arbeidsmarkt van oudere werknemers (50 à 60 jaar), t.g.v. de verhoging van de pensioengerechtigde leeftijd thans wordt besproken op de Vlaamse Tewerkstellingsconferentie. Zij stelt dat ook oudere werknemers, met veel ervaring kansen moeten krijgen. Vermits het amendement perfect kadert in deze beleidsvisie, formuleert de minister hiertegen geen bezwaren.

Het amendement wordt eenparig aangenomen.

In de marge van deze gedachtenwisseling merkt een lid op dat het aanbevelingswaardig is te onderzoeken in welke mate een link kan gelegd worden tussen de outplacementactiviteit en de bureaus voor consultancy.

De minister stelt dat in het kader van de herstructurering van de grote bedrijven, o.m. Boelwerf te Temse, veel zorg en aandacht wordt besteed aan de opleiding en begeleiding ten behoeve van de oudere, weliswaar hooggekwalificeerde werknemers, die in het outplacementcircuit terechtkomen.

Het lid oppert de bedenking dat het betreurenswaardig is om een dergelijke professionele en intellectuele know-how onbenut te laten. Kan deze bedrijfseconomische managementservaring niet beter verzilverd worden in het kader van de externe adviesverstrekking aan de ondernemingen ?

Een grotere doorstroom vanuit het outplacementcircuit in deze richting dient bewerkstelligd.

Door de heer J. Laverge wordt een amendement ingediend (Stuk 224 (BZ 1992) — Nr. 2) dat ertoe strekt in artikel 10 van het bij dit decreet te voegen Charter van de Werkzoekende het tweede lid te vervangen door wat volgt : „De werkzoekende verbindt zich ertoe in te gaan op de geboden tewerkstellings- en vormingskansen in functie van zijn/haar bekwaamheden”.

De indiener verantwoordt de invoering van het amendement door erop te wijzen dat in het Charter van de Werkzoekende slechts verplichtingen zijn opgenomen voor de VDAB. Nergens wordt gewag gemaakt van enige verplichting voor de werkzoekende. Ook de werkzoekende moet worden gereponsabiliseerd.

De minister merkt op dat artikel 10 van het bij dit ontwerp van decreet te voegen Charter hieraan reeds grotendeels tegemoet komt en formuleert geen bezwaar tegen dit amendement.

Een ander lid vraagt nadere toelichting omtrent de zinsne-
de : „verbindt er zich toe in te gaan op de geboden tewerk-
stellings- en vormingskansen”. Schuilt in deze strikte formu-
lering niet het gevaar dat hooggeschoolden, lager gekwalifi-
ceerde taken op zich moeten nemen ?

De indiener van het amendement verduidelijkt dat deze
stringente formulering getemperd wordt door het woord „in
functie”.

Het amendement wordt eenparig aangenomen.

Ter stemming gelegd wordt het artikel 2 en de aldus gea-
mendeerde tekst van het bij dit ontwerp van decreet te voe-
gen Charter van de Werkzoekende, eenparig aangenomen.

Artikelen 3 tot 5

Deze artikelen worden zonder opmerkingen eenparig aan-
genomen.

De titel van minister wordt conform het besluit van de
Vlaamse Executieve van 20 oktober 1992 aangepast. In het
ontwerp van decreet wordt telkens „Gemeenschapsminister”
vervangen door „minister”.

IV. EINDSTEMMING

Het ontwerp van decreet en de erbij te voegen geamendeerde
tekst van het Charter van de Werkzoekende worden aange-
nomen met 8 stemmen voor bij 1 onthouding.

De verslaggever,

F. DIELENS

De voorzitter,

J. LAVERGE

TEKST AANGENOMEN DOOR DE COMMISSIE

Artikel 1

Dit decreet regelt aangelegenheden zoals bedoeld in de artikelen 59bis en 107quater van de Grondwet.

Artikel 2

Het Charter van de Werkzoekende, gevoegd bij dit decreet, wordt vastgesteld.

Artikel 3

De Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding is gehouden de bepalingen van het Charter van de Werkzoekende na te leven.

Artikel 4

De werkzoekende die meent dat de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding te zijnen opzichte niet het Charter van de Werkzoekende heeft nageleefd, kan zich tot het subregionaal tewerkstellingscomité, bedoeld in artikel 3 van het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, wenden.

Het subregionaal tewerkstellingscomité kan de werkzoekende horen en treedt bemiddelend op naar de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding toe. Het stelt de werkzoekende in kennis van het gevolg dat aan zijn verzoek of klacht is gegeven.

Artikel 5

Dit decreet treedt in werking de dag waarop het in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt.

CHARTER VAN DE WERKZOEKENDE

Artikel 1

Iedere werkzoekende die ingeschreven is bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding heeft recht op arbeid.

De Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding zal, binnen de mogelijkheden die de arbeidsmarkt biedt, alle middelen die hem ter beschikking worden gesteld, optimaal aanwenden om dit recht te verwezenlijken.

De Dienst zorgt ervoor dat de aangeboden arbeid beantwoordt aan de bekwaamheden en verwachtingen van de werkzoekende. Hij gaat tevens na of de loon- en arbeidsvoorwaarden van de aangeboden arbeid overeenstemmen met de wettelijke en conventionele bepalingen.

Artikel 2

Iedere werkzoekende die ingeschreven is in de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding heeft recht op een persoonlijke en intensieve begeleiding naar een herintegratie in de arbeidsmarkt.

De Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding zal door een individuele en aangepaste trajectbemiddeling dit recht optimaal trachten te verwezenlijken.

De Dienst zal tijdens deze trajectbemiddeling aandacht besteden aan de moeilijkheden die de werkzoekende ondervindt bij de herintegratie en binnen de bestaande mogelijkheden een oplossing zoeken voor deze moeilijkheden.

Artikel 3

Iedere werkzoekende die ingeschreven is bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding heeft recht op een aangepaste beroepsopleiding.

De Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding zal alle middelen die hem ter beschikking worden gesteld optimaal aanwenden om dit recht te verwezenlijken.

Artikel 4

Iedere werkzoekende heeft recht op een optimale dienstverlening door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

De Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding zal een optimale dienstverlening verzekeren met name door een klantvriendelijke, drempelverlagende en op zelfwerkzaamheid gerichte aanpak.

Artikel 5

Iedere werkzoekende heeft recht op een gelijke behandeling.

De Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding zal in zijn werking geen onderscheid maken inzake geslacht, leeftijd, ras, huidskleur, nationaliteit, religie, overtuiging of maatschappelijke afkomst van de werkzoekende.

Artikel 6

Iedere werkzoekende heeft recht op een tijdige, passende en juiste informatie omtrent de eigen rechten, mogelijkheden en plichten.

De Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding zal de werkzoekende tijdig, kosteloos, op een begrijpelijke en toegankelijke wijze inlichten omtrent zijn of haar rechten, mogelijkheden en plichten.

Artikel 7

Iedere werkzoekende heeft het recht in kennis te worden gesteld van iedere maatregel die ten aanzien van hem of haar genomen wordt inzake het recht op herstel in een passende arbeidssituatie.

De Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding zal zulke maatregel aan de werkzoekende kenbaar maken. Deze maatregel wordt voldoende gemotiveerd. De werkzoekende wordt tevens in kennis gesteld van de mogelijkheden om tegen de maatregel in beroep te gaan.

Artikel 8

Iedere werkzoekende heeft recht op inzage in zijn of haar dossier.

De Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding zal dit recht waarborgen.

Artikel 9

Iedere werkzoekende heeft recht op bescherming van de privacy.

De Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding zal dit recht waarborgen. Hij waakt er inzonderheid over dat de gegevens die behoren tot de persoonlijke levenssfeer van de werkzoekende niet aan derden worden meege-deeld.

Artikel 10

De Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding zal de bepalingen van dit charter naleven en de inhoud ervan aan iedere werkzoekende meedelen.

De werkzoekende verbindt zich ertoe in te gaan op de geboden tewerkstellings- en vormingskansen in functie van zijn/haar bekwaamheden.

Gezien om te worden gevoegd bij het decreet van [. . .] houdende vaststelling van het Charter van de Werkzoekende.
