



Vlaams
Parlement

stuk **1188** (2010-2011) – Nr. 3
ingediend op 20 december 2011 (2011-2012)

Voorstel van resolutie

van de dames Griet Smaers, Güler Turan,
Goedele Vermeiren en Martine Fournier
en de heren Bart Van Malderen, Matthias Diependaele
en Koen Van den Heuvel

betreffende het bevorderen van
het vrouwelijke ondernemerschap

Amendementen

voorgesteld na indiening van het verslag

Stukken in het dossier:
1188 (2010-2011) – Nr. 1: Voorstel van resolutie
– Nr. 2: Verslag

verzendcode: ECO

AMENDEMENT Nr. 1

**voorgesteld door de dames Patricia Ceysens, Lydia Peeters en Fientje Moerman
en de heren Filip Anthuenis, Herman Schueremans en Sas van Rouveroi
na indiening van het verslag**

In het tweede streepje punt 8° schrappen.

VERANTWOORDING

Het is vandaag reeds bijzonder moeilijk om een overzicht te hebben van al de bestaande instrumenten bij diverse instanties. Een apart 'portaal vrouwelijk ondernemerschap' binnen het Agentschap Ondernemen vergroot de versnippering en verwarring. Het nog eens opdelen in afzonderlijke doelgroepen is dan ook niet opportuun.

**AMENDEMENT Nr. 2**

**voorgesteld door de dames Patricia Ceysens, Lydia Peeters en Fientje Moerman
en de heren Filip Anthuenis, Herman Schueremans en Sas van Rouveroi
na indiening van het verslag**

Aan het tweede streepje, 10°, toevoegen wat volgt:

“, en in het bijzonder het aandeel vrouwelijke ondernemers in de cijfergegevens omtrent de investeringsinstrumenten van de ParticipatieMaatschappij Vlaanderen (PMV) zoals Winwinlening, CultuurInvest en KidsInvest, alsook in de cijfergegevens omtrent BAN en de ARKIV's. Tot slot ook het aandeel vrouwen in de raden van bestuur van de ARKIV's op regelmatig tijdstip op te volgen.”.

VERANTWOORDING

Het belang van vrouwen voor onze economie wordt wereldwijd erkend. Een artikel 'The Third Billion' opgenomen in het magazine Strategy & Business, stelt dit belang als volgt: "If China and India each represent 1 billion emerging participants in the global marketplace, then the 'third billion' is made up of a growing number of women in developing and industrialized nations who are entering the economic mainstream for the first time. The population of women will create vast markets, increase the size and quality of the talent pool, and have a profound effect on global business."

Eenzelfde conclusie werd ook door de World Bank getrokken: "The largest growing economic force in the World isn't China or India, it's women."

Onderzoek toont echter aan dat het kapitaal waarover vrouwen beschikken nog steeds vrij laag is. Om een duidelijk zicht te krijgen op het vrouwelijk ondernemerschap en om een vergelijking te kunnen maken waar vrouwelijke (startende) ondernemers staan ten opzichte van mannelijke ondernemers zijn goede kerncijfers en genderstatistieken echter noodzakelijk. Door jaarlijks genderstatistieken op te stellen kan men nagaan op welk domein vooruitgang wordt geboekt en waar er moet bijgestuurd worden. Genderstatistieken zijn bovendien noodzakelijk wil men een beleid omtrent vrouwelijk ondernemerschap uitstippelen.

Zo is het belangrijk om te weten hoeveel risicokapitaal via de Winwinlening wordt verstrekt aan kleine en middelgrote ondernemingen opgestart door vrouwen, hoeveel percentage vrouwen gebruikmaken van CultuurInvest, wat hun aandeel is in de dossiers KidsInvest, hoeveel investeringen binnen de ARKIV's (risicokapitaalverschaffer overeenkomstig het decreet betreffende het activeren van risicokapitaal in Vlaanderen) naar vrouwelijke ondernemers gaan.

Naast het feit dat vrouwen minder gemakkelijk over kapitaal kunnen beschikken, worden in het bedrijfsleven topfuncties nog steeds onvoldoende ingevuld door vrouwen. Nochtans heeft genderdiversiteit een aantal niet te verwaarlozen voordelen. Vrouwelijke bestuurders en managers hebben aandacht voor andere aspecten van

het ondernemingsgebeuren, leggen andere prioriteiten en ontwikkelen andere visies dan hun mannelijke collega's. De vertegenwoordiging van vrouwen kan ook voordelig zijn opdat op die manier niet alleen de werknemers maar ook de klantenpopulatie beter vertegenwoordigd worden.

Binnen de gestelde context is het belangrijk dat meer vrouwen onder meer vertegenwoordigd zijn in de raden van bestuur van de ARKIV-ondernemingen.

Een eerste stap in het proces is net te weten hoeveel vrouwen er vandaag zetelen in de raden van bestuur van de ARKIV's en deze gegevens jaarlijks op te volgen.

■