



stuk **1446** (2011-2012) – Nr. 2
ingediend op 31 januari 2012 (2011-2012)

Met redenen omklede motie

van de heer Jos De Meyer en de dames Kathleen Deckx,
Vera Celis en Sabine Poleyn

tot besluit van de op 19 januari 2012
door de heer Jos De Meyer
en mevrouw Gerda Van Steenberge
in commissie gehouden interpellaties
tot de heer Pascal Smet,
Vlaams minister van Onderwijs,
Jeugd, Gelijke Kansen en Brussel,
respectievelijk over pensioen, loopbaandebat
en uittreding in het Vlaamse onderwijs,
en over de gevolgen van de federale beslissingen
rond het optrekken van de pensioenleeftijd
voor de budgettaire impact
van de terbeschikkingstellingsregeling
in het Vlaamse onderwijs

Amendementen

AMENDEMENT Nr. 1

voorgesteld door mevrouw Elisabeth Meuleman

In het laatste streepje 3° vervangen door wat volgt:

“3° sociaal overleg te organiseren over de te nemen maatregelen en de vragen van de Vlaamse onderwijsbonden en daartoe ook overleg te plegen met de Federale Regering en de andere gemeenschappen;”.

VERANTWOORDING

De onderwijsvakbonden hebben concrete voorstellen op federaal vlak en voor de gemeenschappen over de omzetting van de nieuwe doelstellingen inzake langer werken. Het is noodzakelijk dat hierover een ruim overleg plaatsvindt, met de bonden en met alle betrokken ministers.

**AMENDEMENT Nr. 2**

voorgesteld door mevrouw Elisabeth Meuleman

Aan het laatste streepje een 6° toevoegen dat luidt als volgt:

“6° voor de personeelsleden die op 1 januari 2012 de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt, de op hen van toepassing zijnde huidige uitstapregeling minstens te laten bestaan en voor de personeelsleden die op 1 januari 2012 de leeftijd van 55 jaar nog niet hebben bereikt, besprekingen aan te vatten voor de opmaak van een nieuw systeem dat rekening houdt met de nieuwe pensioenwet. Dat systeem moet erop gericht zijn dat personeelsleden twee jaar (vier jaar voor kleuteronderwijzers) vóór hun pensioenleeftijd kunnen uitstappen (voltijds of deeltijds).”.

VERANTWOORDING

Veel mensen die jaren lang het beste van zich zelf gaven in het onderwijs en uitzicht hadden op een uitstapregeling, worden nu voor voldongen feiten geplaatst. Bij velen komt dat over als een soort van contractbreuk: de regels van het spel worden tijdens het spel zelf veranderd. Het is dus niet meer dan billijk om in schappelijke overgangstermijnen te voorzien.

**AMENDEMENT Nr. 3**

voorgesteld door mevrouw Elisabeth Meuleman

Aan het laatste streepje een 7° toevoegen dat luidt als volgt:

“7° maatregelen te nemen die langer werken in de praktijk ook echt haalbaar maken.”.

VERANTWOORDING

Als je mensen oproept en zelfs verplicht om langer te werken, moeten er ook concrete maatregelen genomen worden om dit mogelijk te maken. Prof. Elchardus maakte een studie terzake met concrete voorstellen. Deze studie dient openbaar gemaakt te worden.

