



Vlaams  
Parlement

stuk **1425** (2011-2012) – Nr. 3  
ingediend op 14 maart 2012 (2011-2012)

## Ontwerp van decreet

tot wijziging van diverse bepalingen  
van het decreet van 7 mei 2004  
tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven  
extern verzelfstandigd agentschap  
“Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming –  
Syntra Vlaanderen”

## Verslag

namens de Commissie voor Economie,  
Economisch Overheidsinstrumentarium, Innovatie,  
Wetenschapsbeleid, Werk en Sociale Economie  
uitgebracht door mevrouw Martine Fournier

*Samenstelling van de commissie:*

*Voorzitter:* mevrouw Patricia Ceysens.

*Vaste leden:*

de heer Robrecht Bothuyne, mevrouw Martine Fournier, de heren Jan Laurys, Koen Van den Heuvel;  
de heren Frank Creyelman, Johan Deckmyn, Chris Janssens;  
de dames Patricia Ceysens, Lydia Peeters;  
mevrouw Güler Turan, de heer Bart Van Malderen;  
de heer Matthias Diependaele, mevrouw Goedele Vermeiren;  
de heer Ivan Sabbe;  
de heer Filip Watteeuw.

*Plaatsvervangers:*

de dames Sonja Claes, Kathleen Helsen, Griet Smaers, de heer Eric Van Rompuy;  
de heer Pieter Huybrechts, mevrouw Katleen Martens, de heer Jan Penris;  
de heer Filip Anthuenis, mevrouw Fientje Moerman;  
mevrouw Kathleen Deckx, de heer Jurgen Vanlerberghe;  
de dames Vera Celis, Lies Jans;  
de heer Lode Vereeck;  
mevrouw Elisabeth Meuleman.

*Stukken in het dossier:*

**1425** (2011-2012) – Nr. 1: Ontwerp van decreet  
– Nr. 2: Amendementen

## INHOUD

|                                          |    |
|------------------------------------------|----|
| 1. Toelichting door de minister.....     | 4  |
| 2. Algemene bespreking .....             | 6  |
| 3. Artikelsgewijze bespreking .....      | 9  |
| 4. Stemming.....                         | 11 |
| Tekst aangenomen door de commissie ..... | 12 |

De Commissie voor Economie, Economisch Overheidsinstrumentarium, Innovatie, Wetenschapsbeleid, Werk en Sociale Economie besprak dit ontwerp van decreet op haar vergadering van 8 maart 2012.

### 1. Toelichting door de minister

De heer *Philippe Muyters*, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport geeft een toelichting bij het ontwerp van decreet.

Dit ontwerp van decreet heeft vier basisdoelstellingen. Ten eerste beoogt het de regelgeving en de financiering van de opleidingen tot ondernemer in overeenstemming te brengen met de Europese regelgeving ter zake. Ten tweede wordt de regisseursfunctie binnen Syntra Vlaanderen geïnstalleerd. Ten derde wordt de financiering aangepast in het kader van een effectieve en efficiënte overheid. Ten slotte wordt verouderde terminologie aangepast aan de actualiteit van de opleidingscontext.

De minister geeft aan dat er op zeven punten een verandering wordt doorgevoerd:

- actualisering van de missie van Syntra Vlaanderen;
- invoering van en rolafbakening tussen regie- en actorfunctie;
- decretale verankering van de commissies Audit, Strategie en Klachten;
- oprichting en werking van een commissie Screening;
- terminologie, waarbij een onderscheid wordt gemaakt tussen ondernemerschaps- en toegewezen trajecten;
- nieuwe vormen van financiële compensaties aan de Syntra;
- actualisering van het toezicht.

De missie van Syntra wordt als volgt geformuleerd: “Het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – Syntra Vlaanderen is het agentschap van de Vlaamse overheid dat een kwaliteitsvolle, innovatieve, arbeidsmarktgerichte competentieontwikkeling van jongeren en volwassenen verzekert en bevordert met het oog op meer en sterker ondernemen in Vlaanderen.”.

Die missie zal waargemaakt worden door enerzijds de Syntra<sup>1</sup> die een exclusieve partner zijn voor de leertijd- en ondernemerschapstrajecten en anderzijds door het opnemen van de taken als regisseur van de ondernemersvorming, waar zowel de Syntra als andere publieke en private opleidingsverstrekkers op kunnen intekenen.

Binnen Syntra Vlaanderen is er dus een regie- en actorfunctie. De minister verduidelijkt dat de regisseursrol erin bestaat een toezichthoudende en sturende overheid te zijn naar alle actoren waarmee wordt samengewerkt. Daarbij moet worden ingezet op het waarmaken van de prioriteiten van het beleid inzake ondernemersvorming. De regisseur stuurt aan, volgt op en houdt toezicht op het vlak van reglementering, financiering en kwaliteit. De regisseur krijgt ook de opdracht om meer aandacht te besteden aan innovatie in het opleidingsaanbod en te onderzoeken waar er mogelijk aanbod is dat inspeelt op nieuwe behoeften. Verder moet ook aandacht worden besteed aan bepaalde beleidsaccenten, bijvoorbeeld inzake doelgroepen- en kansengroepenbeleid. Voor een doelmatige invulling van de opleidingsbehoeften kan een beroep worden gedaan op de Syntra, professionele en interprofessionele organisaties en private en publieke opleidingsverstrekkers. Als actor heeft Syntra Vlaanderen meer uitvoerende taken. Een daarvan is in elk geval de organisatie van de leertijd en de ondernemerschapstrajecten.

<sup>1</sup> De Syntra zijn de vijf Syntra vzw's (Antwerpen en Vlaams Brabant, Brussel, Limburg, Midden-Vlaanderen en West) die samen met het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – Syntra Vlaanderen het Syntranetwerk vormen). De Syntra beheren samen 23 Syntracampussen.

Drie commissies die binnen Syntra Vlaanderen al langer bestaan, worden nu ook decretaal verankerd. Dat zijn de commissies Audit, Klachten en Strategie.

Binnen de raad van bestuur wordt een nieuwe commissie Screening opgericht. De Vlaamse Regering zal de samenstelling, de werkingsmodaliteiten en de vergoeding van de commissieleden bepalen. De sociale partners die in de raad van bestuur van Syntra Vlaanderen vertegenwoordigd zijn, zullen in die commissie met een lid vertegenwoordigd zijn. De commissie Screening adviseert over de organisatie van de ondernemerschapstrajecten. Het is de bedoeling om te voldoen aan de Europese regelgeving. De ondernemersopleidingen kunnen onderverdeeld worden in de niet-economische diensten van algemeen belang (DAB) en de diensten van algemeen economisch belang (DAEB). Beide soorten van diensten worden ondersteund door de Vlaamse overheid, conform de Europese regelgeving. Daarnaast zijn er nog zuivere marktgebonden activiteiten, maar die vallen hierbuiten, omdat die financieel niet gecompenseerd worden.

Om na te gaan of iets een DAB of DAEB is, moet naar vijf voorwaarden worden gekeken. Vier voorwaarden worden onderzocht door de bevoegde sectorcommissie die daar een dossier over opmaakt. Zo werkt Syntra Vlaanderen op dit ogenblik al. Voor elk nieuw traject gaat de sectorcommissie na of een traject leidt naar zelfstandig ondernemerschap waarin een uitstroom als kmo-medewerker mogelijk is. De tweede voorwaarde is dat het traject moet voldoen aan een behoefte op de markt. Ten derde wordt onderzocht of het traject beantwoordt aan een sectoraal beroepscompetentieprofiel of dat het beantwoordt aan het innovatieve karakter dat ervan wordt verwacht, aan het generieke ondernemersprofiel en aan de regelgeving. De vierde voorwaarde is dat de kansen op duurzame tewerkstelling en de economische effectiviteit wordt verhoogd.

Een dossier dat met het onderzoek naar die vier voorwaarden is onderbouwd wordt dan voorgelegd aan de nieuwe commissie Screening. Die voegt daar dan het onderzoek naar de vijfde voorwaarde aan toe, waarbij wordt nagegaan of dergelijke trajecten door private marktspelers worden aangeboden of, als er marktspelers zijn, er bepaalde drempels zijn (zoals een hoge kostprijs of een te klein aanbod). Alleen als blijkt dat andere private marktspelers geen van de beoogde trajecten aanbieden, of als er te hoge drempels zijn, kan een opleidingstraject als ondernemerschapstraject van niet-economische dienst van algemeen belang worden gecatalogeerd. Alleen in dergelijk geval kan Syntra Vlaanderen dergelijk traject exclusief aanbieden.

Na deze procedure wordt het onderbouwde dossier samen met het advies van de commissie Screening voor bekrachtiging overgemaakt aan de raad van bestuur van Syntra Vlaanderen. Als de Raad van bestuur dat dossier unaniem bekrachtigt, wordt het als ondernemerschapstraject georganiseerd. Als er geen unanimiteit binnen de raad van bestuur is, wordt het dossier voorgelegd aan de Vlaamse Regering, die dan de beslissing over het traject neemt.

Er worden in het decreet bepalingen opgenomen voor de overgang naar de nieuwe regelgeving van de reeds bestaande trajecten. De leertijdopleidingen worden hoe dan ook als DAB gecatalogeerd. De bestaande ondernemersopleidingen worden ook automatisch als zodanig gecatalogeerd, maar hiertegen kan beroep worden aangetekend bij de minister door derden, zoals opleidingsverstrekkers en dit door een gemotiveerd schrijven. Dat wordt voor advies voorgelegd aan de commissie Screening en aan de raad van bestuur. Op basis van die adviezen zal de Vlaamse Regering dan beslissen of het traject nog als een DAB kan worden gecatalogeerd.

Op het vlak van terminologie wordt een onderscheid gemaakt tussen ondernemerschapstrajecten en toegewezen trajecten. Een ondernemerschapstraject voldoet aan de vijf hierboven geschetste voorwaarden en moet ook op basis daarvan zijn gescreend. Binnen het ondernemerschapstraject is er een onderscheid tussen de basiscomponent en de actualisatie.

Die basiscomponent sluit nauw aan bij het sectorale beroepscompetentieprofiel, bij het generieke ondernemersprofiel of bij nieuwe regelgeving. Maar daarnaast moet er ook een mogelijkheid zijn om een en ander te actualiseren, wanneer dat nodig is. Het moet voor de Syntra mogelijk zijn om kort op de bal te kunnen blijven spelen met het opleidingsaanbod. Die ondernemerschapstrajecten zijn dus DAB's.

De toegewezen trajecten sluiten aan bij de missie van Syntra Vlaanderen om ondernemersopleidingen te organiseren, maar het zijn DAEB's, die worden toegewezen via een overheidsopdracht, hetzij aan de Syntra, hetzij aan andere opleidingsverstrekkers.

De Vlaamse Regering bepaalt de uitvoeringsmodaliteiten van de ondernemerschapstrajecten en de toegewezen trajecten.

Verder wordt de financiering van de Syntra aangepast. Op dit ogenblik gaat het hoofdzakelijk om een outputfinanciering. Er zal een meer efficiënte financiering komen als er vijf verschillende soorten van toelagen worden ingevoerd:

- een productietoelage voor het uitwerken van een marktgericht aanbod;
- een effectiviteitstoelage, die een resulaatsfinanciering is van economische effectiviteit in de richting van tewerkstelling of zelfstandig ondernemerschap;
- een vergoeding voor aparte klemtonen, zoals grootstedelijk beleid of een doel- en kansengroepenbeleid;
- een vergoeding voor innovatie en produktontwikkeling;
- projectfinanciering.

Daarmee wordt beoogd dat er een opening wordt gemaakt voor de Syntra, zodat ze naast hun basisaanbod ook andere activiteiten kunnen ontplooien, die kaderen in de missie van Syntra Vlaanderen.

Ten slotte wordt ook het toezicht geactualiseerd. Het bestaande toezicht wordt uitgebreid tot handhaving en sancties. Het wordt meer geprofessionaliseerd en aangepast aan het toezicht en de handhaving binnen het beleidsdomein Werk en Sociale Economie. De responsabilisering van de Syntra wordt versterkt.

De minister besluit met te stellen dat de wijzigingen die worden voorgesteld ingrijpend zijn en dat ze een geïntegreerde en gefaseerde aanpak vergen. Het is belangrijk dat stabiliteit en continuïteit verzekerd zijn tegenover de klanten-cursisten en de Syntra zelf.

De inwerkingtreding van de reglementering, zowel het decreet als zijn uitvoeringsbesluiten, wordt voorzien voor 1 september 2012, met inachtneming van de nodige overgangsbepalingen.

## **2. Algemene bespreking**

De heer *Robrecht Bothuyne* wil het belang van het Syntranetwerk voor het ondernemerschap en voor de Vlaamse kmo's benadrukken. Daarom is dit ook een belangrijk decreet. Elk jaar maken ongeveer 100.000 cursisten gebruik van het aanbod van het Syntranetwerk. Dat betekent meer dan 7 miljoen uren aan opleiding. Daarvan is ongeveer 80 procent ondernemersopleiding. Ook de leertijdopleidingen leiden voor een groot gedeelte naar ondernemerschap. Nochtans heeft de heer Bothuyne de indruk dat Syntra een beetje een onderschat element is binnen het Vlaamse onderwijs- en opleidingsbeleid. Het nieuwe decreet garandeert de toekomst van het Syntranetwerk, binnen een gewijzigd opleidings- en arbeidsmarktlandschap en aangepast aan een gewijzigde Europese regelgeving. In een arbeidsmarkt waar de mismatch tussen opleiding en jobaanbod en het aantal knelpuntberoepen toenemen is het belangrijk om op een innovatieve manier opleidingen op de markt te brengen. Het nieuwe decreet schept daarvoor de nodige ruimte. Samenwerking met andere organisaties zoals de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroeps-

opleiding (VDAB), waar men met wachtlijsten kampt, maar ook met andere openbare en private opleidingsverstrekkers, is een centraal aandachtspunt, dat ook wordt geregeld in het nieuwe decreet. De markt laten spelen waar het wenselijk is en tegelijkertijd een stabiel en kwalitatief hoogstaand opleidingsaanbod verzekeren, is een delicate evenwichtsoefening, waarbij de Europese regelgeving moet worden gevolgd. Met dit decreet worden in elk geval de continuïteit en de kwaliteit van de bestaande Syntraopleidingen gegarandeerd. Syntra kan bovendien innovatief inspelen op de vragen om opleiding die door de arbeidsmarkt worden gesteld. Dat laatste is altijd de sterkte geweest van het Syntranetwerk, dat altijd goed heeft kunnen inspelen op nieuwe opleidingsbehoeften van de verschillende sectoren. Ook dat wordt gegarandeerd door het nieuwe decreet, aldus de heer Bothuynne.

De heer *Jurgen Vanlerberghe* stelt dat de Vlaamse kmo's als welvaartscreator bij uitstek, nood hebben aan een flexibel, competentiegericht en zeker ook een meer vraaggericht opleidingsaanbod. Het ontwikkelen van dergelijk aanbod is voor Syntra Vlaanderen, zowel in zijn rol van regisseur als in zijn rol van actor, een belangrijke uitdaging voor de toekomst. Er kan worden vastgesteld dat binnen het takenpakket van Syntra Vlaanderen de focus in de voorbije jaren enigszins verschoven is van een business-to-consumer- naar een business-to-businessomgeving. Daardoor worden er andere eisen aan het opleidingsaanbod gesteld. Het West-Vlaams Economisch Studiebureau (WES) heeft in 2009 een bevraging georganiseerd bij Westvlaamse kmo's waaruit bleek dat Syntra West, de Syntra die in West-Vlaanderen actief is, door de meeste kmo's heel sterk wordt gewaardeerd. Daarvoor werden een aantal redenen aangegeven. Zo beschikken vele kleine bedrijven zelf niet over een humanresourcesafdeling die op zoek kan gaan naar de juiste opleidingen om de competenties van de medewerkers verder te ontwikkelen. Veel bedrijven stelden dat het zeer moeilijk is om die opleidingen ook te vinden op de opleidingsmarkt. Daaruit bleek dat Syntra een belangrijke taak als actor heeft voor het ontwikkelen van een bruikbaar aanbod voor kmo's.

De heer Vanlerberghe stelt dat wat in het nieuwe decreet als DAB wordt voorgesteld, vooral als business-to-consumer kan worden gecatalogeerd. De business-to-businessactiviteiten vinden binnen die DAB's minder gemakkelijk hun plaats, ondanks de vaststelling dat de private opleidingssector op dat terrein slechts beperkt actief is. Voor die private opleidingssector speelt de beperkte rentabiliteit van dergelijke opleidingen, waaraan bovendien hoge kwaliteitseisen worden gesteld. Dat betekent dus dat Syntra in de toekomst niet alleen als regisseur, maar ook als actor moet focussen op de business-to-businessactiviteiten. De Syntra hebben niet alleen de nodige knowhow en infrastructuur in huis, ook voor de kmo's zijn ze het eerste aanspreekpunt als er naar opleidingen wordt gezocht.

De spreker is van oordeel dat er binnen het nieuwe decreet een goed evenwicht is tussen catalogisering als DAB of als DAEB. Hij denkt dat het voorgestelde systeem van screening goed zal werken. Het is ook een goede zaak dat er op het vlak van financiering meer met sturing en hefboomen zal worden gewerkt. Voor de noodzakelijke toegewezen trajecten zal heel veel afhangen van wat in de uitvoeringsbesluiten zal staan. In die uitvoeringsbesluiten moet de Vlaamse Regering erover waken dat er geen hiaten in het aanbod ontstaan. Er moet worden vermeden dat er in het nieuwe systeem nieuwe drempels worden ingebouwd, waardoor bepaalde opleidingen plotseling niet meer kunnen worden georganiseerd. Er moet volgens de spreker ook op worden gelet dat de flexibiliteit van de Syntra in het organiseren van opleidingstrajecten die aan nieuwe behoeften tegemoetkomen, niet in het gedrang komt. De Europese regelgeving laat toe dat Syntra op dat vlak zijn rol van actor kan blijven spelen.

De heer Vanlerberghe stelt verder dat voor het versterken van de regisseursrol, Syntra Vlaanderen moet kunnen terugvallen op een voldoende soepel en breed decretaal kader voor het organiseren van de DAEB's. Bepaalde opleidingen kunnen bijvoorbeeld zodanig



specifiek zijn, dat het nodig is te voorzien in tendering, die wordt gegund via de juiste aanbestedingsprocedures.

Ten slotte zegt de heer Vanlerberghe dat de Syntrawerking ook meer moet worden gericht op kansengroepen en ook een grotere focus op innovatie moet hebben, dan vandaag al het geval is.

De heer *Matthias Diependaele* zegt dat Syntra Vlaanderen in het verleden altijd zeer goede resultaten heeft kunnen voorleggen. Syntra is altijd van groot belang geweest voor het ondernemerschap in Vlaanderen. In vergelijking met de buurlanden hinkt Vlaanderen achterop wat ondernemerschap betreft en de bijdrage van Syntra om daar aan te verhelpen is dan ook noodzakelijk. Volgens de heer Diependaele betekent dit nieuwe decreet een grotere erkenning voor wat Syntra Vlaanderen op dat vlak al heeft gepresteerd.

De spreker vindt het heel belangrijk dat innovatie een centrale plaats krijgt in de missie van Syntra Vlaanderen. Voor hem gaat het dan vooral om sociale innovatie in de strikte zin van het woord, namelijk innovatie op het vlak van arbeidsorganisatie.

De heer Diependaele is van mening dat de Europese regelgeving tekortschiet bij het maken van het onderscheid tussen DAB en DAEB. Europa heeft daarbij nagelaten duidelijke lijnen te trekken, zodat er in zowat alle lidstaten problemen opduiken bij het uitwerken van nieuwe regelgeving voor de verschillende sectoren in het kader van de toepassing van de Dienstenrichtlijn. De spreker vindt het een goede zaak dat in deze concrete regelgeving over ondernemersopleiding, dat probleem wordt aangepakt door de sociale partners te betrekken bij de screening van de opleidingen, die leidt tot catalogisering als DAB of DAEB.

Mevrouw *Patricia Ceysens* zegt dat haar fractie akkoord gaat met de opzet van het ontwerp van decreet. Voor haar fractie is het belangrijk dat de private opleidingssector zijn plaats in het geheel krijgt. Ook de vraaggestuurde subsidiëring van ondernemersopleidingen is een goede zaak. De Europese Dienstenrichtlijn wordt met dit ontwerp op een goede manier geïmplementeerd, wat binnen de Vlaamse context niet altijd gemakkelijk is. Ze zegt er altijd voor op haar hoede te zijn dat in Vlaamse regelgeving de private sector onvoldoende aan bod komt. Zij vraagt hier dan ook bijzondere aandacht en waakzaamheid voor. Zij vraagt ook of het wel realistisch is om het decreet op 1 september 2012 al in werking te laten treden. De opleidingen moeten worden gescreend en er moeten ook nog uitvoeringsbesluiten worden opgesteld.

Vlaams minister *Philippe Muyters* zegt dat die timing volgens hem alleszins realistisch is. De bestaande ondernemersopleidingen worden immers alle als DAB beschouwd. Ze moeten dus in principe niet worden gescreend. Pas als er voor bepaalde ondernemersopleidingen beroep wordt aangetekend, wordt er een screeningsprocedure georganiseerd. De minister verduidelijkt dat dergelijk beroep op elk moment kan worden aangetekend. Het is niet omdat er op dit ogenblik op de markt geen aanbod is voor een bepaalde opleiding, dat dat over enkele jaren ook nog het geval zal zijn. Mocht dat aanbod er vooralsnog komen, dan kan nog altijd de catalogisering van een bepaalde opleiding als DAB worden aangevochten. Als op dit ogenblik alle bestaande opleidingen zouden moeten worden gescreend, dan zou er veel nutteloos werk worden gedaan.

De minister zegt dat hij de bekommelingen van de sprekers over innovatie, het vermijden van hiaten in het aanbod, het opwerpen van nieuwe drempels, ruimte voor de markt, kwaliteitsbewaking en het soepel inspelen op nieuwe opleidingsbehoeften, onderschrijft. Die zullen ook meegenomen worden bij de uitvoeringsbesluiten, die in overleg met Syntra Vlaanderen zelf, zullen worden opgesteld.



Ook de bekommerning om de private partners de nodige kansen te geven is duidelijk als doelstelling in het nieuwe decreet terug te vinden. Syntra moet zijn flexibiliteit kunnen behouden, maar dan binnen een context van onderscheid tussen regisseur en actor. De regisseur moet er voor zorgen dat er een goed aanbod is. Syntra kan ook actor zijn, maar als er aanbod op de markt aanwezig is, dan moet die markt ook worden aangesproken.

### 3. Artikelsgewijze bespreking

Er werden drie amendementen ingediend, respectievelijk bij de artikelen 2, 15 en 18 door de heren Matthias Diependaele, Robrecht Bothuyne en Jurgen Vanlerberghe, mevrouw Martine Fournier, de heer Koen Van den Heuvel, mevrouw Goedele Vermeiren en de heer Steve D'Hulster (zie: *Parl. St.* VI. Parl. 2011-12, nr. 1425/2).

#### Artikel 1

Dit artikel wordt eenparig aangenomen met 14 stemmen.

#### Artikel 2

Amendement nr. 1 bij dit artikel strekt er toe in de voorgestelde tekst van artikel 1/1 punt 2° te vervangen door wat volgt:

“2° het besluit 2012/21/EU van de Commissie van 20 december 2011 betreffende de toepassing van artikel 106, lid 2, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie op staatssteun in de vorm van compensatie voor de openbare dienst, verleend aan bepaalde met het beheer van diensten van algemeen economisch belang belaste ondernemingen.”.

Dit is een technisch amendement dat de tekst van het ontwerp in overeenstemming brengt met de recent gewijzigde Europese context die vervat is in het vermelde besluit van de Europese Commissie van 20 december 2011.

Het amendement en het aldus gewijzigde artikel worden eenparig aangenomen met 14 stemmen.

#### Artikelen 3 tot en met 14

Deze artikelen worden zonder opmerkingen eenparig aangenomen met 14 stemmen.

#### Artikel 15

Amendement nr. 2 bij dit artikel stelt voor aan de voorgestelde tekst van artikel 31, §1, een lid toe te voegen, dat luidt als volgt:

“Voor de dienstverlenende intellectuele beroepen, waarvan het zelfstandig ondernemerschap niet door een opleiding in een centrum kan worden verworven, leiden de competentieversterkende acties en activiteiten, vermeld in het eerste lid, uitsluitend naar een uitstroom als kmo-medewerker.”.

De heer *Matthias Diependaele* verduidelijkt dat in de memorie van toelichting bij dit artikel wordt gesteld dat het doel van de ondernemerschapstrajecten enerzijds het voorbereiden en/of ondersteunen bij het uitoefenen van een zelfstandige activiteit of het ondernemerschap is en anderzijds het verhogen van de inzetbaarheid en het versterken van de arbeidsmarktpositie van medewerkers in ondernemingen. Voor sommige zelfstandige beroepen zoals notaris of apotheker bieden de Syntra uiteraard geen opleidingen aan, maar ze hebben wel een opleidingsaanbod voor notarisassistent, medisch assistent,

apothekersassistent en tandartsassistent. Een lezing van het artikel zou tot de interpretatie kunnen leiden dat de Syntra die opleidingen niet langer zou kunnen aanbieden omdat de basisopleiding tot notaris, dokter, tandarts of apotheker niet door de Syntra wordt gegeven. Om toch duidelijk te maken dat die opleiding tot assistent wel mogelijk is, moet het artikel aangevuld worden met de bepaling die het amendement voorstelt. Het gaat dus niet om opleidingen die tot een zelfstandig beroep leiden, maar tot een beroep van medewerker van een zelfstandige (notaris, dokter, apotheker of tandarts). De heer Diependaele zegt dat het uitdrukkelijk om de vier vermelde opleidingen gaat.

Mevrouw *Patricia Ceysens* merkt op dat het volgens haar toch geen duidelijke bepaling is en ze zegt dat haar fractie zich hierop dan ook zal onthouden.

Het amendement en het aldus gewijzigde artikel worden aangenomen met 12 stemmen voor bij 2 onthoudingen.

Artikelen 16 en 17

Deze artikelen worden zonder opmerkingen eenparig aangenomen met 14 stemmen.

Artikel 18

Amendement nr. 3 bij dit artikel stelt voor in de voorgestelde tekst van artikel 34, §3, eerste lid, op de voorlaatste en laatste regel, de zinsnede “via een overheidsopdracht” te vervangen door de zinsnede “in overeenstemming met de Europese en Belgische regels inzake overheidsopdrachten of de principes zoals bepaald in het besluit 2012/21/EU van de Commissie van 20 december 2011, vermeld in artikel 1/1, 2°,”.

De heer *Matthias Diependaele* verduidelijkt dat men aan de organisatie van de toegewezen trajecten een zo ruim mogelijke uitvoering wil geven, conform de Europese regelgeving.

Het amendement en het aldus gewijzigde artikel worden eenparig aangenomen met 14 stemmen.

Artikelen 19 tot en met 28

Deze artikelen worden zonder opmerkingen eenparig aangenomen met 14 stemmen.

Artikel 29

Mevrouw *Patricia Ceysens* merkt op dat het laatste lid van dit artikel over de handhaving, bepaalt dat de beroepsprocedure tegen een sanctie wordt geregeld via een besluit van de Vlaamse Regering. Zij is van oordeel dat voor de rechtszekerheid dergelijke procedure beter decretaal wordt vastgelegd, want dat is een fundamentele zaak. Nu wordt in het decreet slechts bepaald dat er een beroepsmogelijkheid is.

Vlaams minister *Philippe Muyters* antwoordt dat een dergelijke procedure een praktische aangelegenheid is, die ook moet kunnen worden geëvalueerd en eventueel aangepast als dat nodig mocht blijken. Het zou tamelijk omslachtig zijn om daar dan telkens een decreetswijziging voor te moeten indienen.

De heer *Matthias Diependaele* stelt dat het voor de rechtszekerheid voldoende is dat in het decreet staat dat er een beroep mogelijk is tegen een sanctie.

Vlaams minister *Philippe Muyters* verduidelijkt dat er op dit ogenblik al een manier van werken bestaat, waarbij de betrokkenen op de hoogte worden gebracht van de mogelijk-

heid tot beroep tegen een sanctiebeslissing en van de termijnen waarbinnen die beroepen moeten worden ingesteld.

Mevrouw *Patricia Ceysens* is van oordeel dat dergelijke modaliteiten, zoals de termijn waarbinnen men beroep kan aantekenen decretaal kunnen worden vastgelegd.

De heer *Matthias Diependaele* gaat hier niet mee akkoord. Een procedure is meer dan het vaststellen van termijnen. Het heeft volgens hem niet veel zin enkele onderdelen van de procedure in het decreet op te nemen, terwijl er heel wat meer zaken in een dergelijke procedure moeten worden geregeld. Hij blijft bij het standpunt dat die procedure het best in een besluit van de Vlaamse Regering omstandig wordt omschreven, en dat dat precies in een besluit moet gebeuren, omdat die procedure vlot moet kunnen aangepast worden als dat nodig mocht zijn.

Het artikel wordt na deze discussie eenparig aangenomen met 14 stemmen.

Artikel 30

Dit artikel wordt zonder opmerkingen aangenomen met 14 stemmen.

#### **4. Stemming**

Het geamendeerde ontwerp van decreet wordt ten slotte aangenomen met 12 stemmen bij 2 onthoudingen.

Patricia CEYSENS,  
voorzitter

Martine FOURNIER,  
verslaggever

**TEKST AANGENOMEN DOOR DE COMMISSIE**

**Artikel 1.** Dit decreet regelt een gemeenschapsaangelegenheid.

**Art. 2.** In het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap “Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – Syntra Vlaanderen”, gewijzigd bij de decreten van 27 april 2007, 10 juli 2008, 8 mei 2009, 9 juli 2010 en 16 juli 2010, wordt een artikel 1/1 ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 1/1. Dit decreet houdt rekening met de bepalingen van:

- 1° richtlijn 2006/123/EG van het Europees Parlement en de Raad van 12 december 2006 betreffende diensten op de interne markt;
- 2° het besluit 2012/21/EU van de Commissie van 20 december 2011 betreffende de toepassing van artikel 106, lid 2, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie op staatssteun in de vorm van compensatie voor de openbare dienst, verleend aan bepaalde met het beheer van diensten van algemeen economisch belang belaste ondernemingen.”.

**Art. 3.** Artikel 2 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 2. In dit decreet wordt verstaan onder:

- 1° kaderdecreet: het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003;
- 2° leertijd: het traject dat bestaat uit een praktijkopleiding in een onderneming, aangevuld met een theoretische opleiding in een centrum, dat voldoet aan de regels vermeld in artikel 27 tot en met 30;
- 3° ondernemerschapstraject: een door Syntra Vlaanderen gescreend traject, dat afgestemd is op een sectoraal beroepscompetentieprofiel, een generiek ondernemersprofiel of regelgeving, dat voldoet aan de regels vermeld in artikel 31 tot en met 33;
- 4° toegewezen traject: het traject met als doel de deelnemers sterker in te bedden binnen het ondernemerschap door hen opleidingen aan te bieden of technieken aan te leren om hun ondernemerschapscompetenties te verhogen, dat voldoet aan de regels vermeld in artikel 34;
- 5° leertrajectbegeleider: de trajectbegeleider, vermeld in artikel 39 tot en met 40;
- 6° centrum: een erkend centrum voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen als vermeld in artikel 36 tot en met 38;
- 7° regisseur: de taken van Syntra Vlaanderen die in essentie betrekking hebben op het uittekenen van het beleid en het toezicht;
- 8° actor: de taken van Syntra Vlaanderen die verband houden met de concrete organisatie van de opleidingen.”.

**Art. 4.** Artikel 4 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 4. Het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – Syntra Vlaanderen is het agentschap van de Vlaamse overheid dat een kwaliteitsvolle, innovatieve, arbeidsmarktgerichte competentieontwikkeling van jongeren en volwassenen verzekert en bevordert met het oog op meer en sterker ondernemen in Vlaanderen.”.

**Art. 5.** In artikel 5 van hetzelfde decreet wordt paragraaf 1 vervangen door wat volgt:

“§1. Om de missie, vermeld in artikel 4, waar te maken, vervult het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – Syntra Vlaanderen de volgende taken:

- 1° als algemene taken worden beschouwd:
  - a) het bevorderen van en het bijdragen tot meer en sterker ondernemen in Vlaanderen;
  - b) het stimuleren van ondernemend onderwijs en opleiding in Vlaanderen;

- c) het bevorderen van de arbeidsmarktgerichte competentieontwikkeling van ondernemers, hun medewerkers en alle ondernemende jongeren en volwassenen die hun professionele competenties willen ontwikkelen;
  - d) het waarborgen van een doelgericht, ervaringsgericht, complementair, innovatief, actueel en flexibel aanbod via sectoraal opgebouwde trajecten;
  - e) het subsidiëren van de leertijd en de ondernemerschapstrajecten, en het financieel tegemoetkomen in de toegewezen trajecten en in andere opdrachten die in dit decreet bepaald zijn of die bij overeenkomst aangegaan zijn;
- 2° als taken van regisseur worden beschouwd:
- a) het aansturen van de behoefte detectie en het vastleggen van de prioriteiten in overleg met de belanghebbende actoren, in het bijzonder met de centra;
  - b) het aansturen en valideren van de innovatie binnen de leertijd en binnen de ondernemerschaps- en toegewezen trajecten, door opdrachten te geven tot ontwikkeling van innovatieve of aangepaste trajecten en modules, of van experimenten en methodieken daarrond;
  - c) het voortdurend evalueren, monitoren, auditen en bijsturen van bereik, effectiviteit en kwaliteit van het opleidingsaanbod;
  - d) het controleren van de trajecten en modules, zowel in functie van de kwaliteit en het financieel correcte verloop, als de conformiteit met de reglementering;
  - e) het stimuleren, faciliteren en realiseren van effectieve en efficiënte partnerschappen;
  - f) het opzetten van de nodige instrumenten en procedures voor kennisborging en -verspreiding;
  - g) het organiseren en realiseren van kennisdeling met en rapportering aan de voogdij-overheid;
  - h) het opmaken van de nodige procedures om de taken, vermeld in 2°, a) tot en met g), te waarborgen;
  - i) het met het verantwoordelijke beleidsniveau meewerken aan de opmaak van nieuwe reglementering;
  - j) het vastleggen van de voorwaarden en de criteria waaraan de kwaliteitssystemen binnen de leertijd en binnen de ondernemerschaps- en toegewezen trajecten moeten voldoen;
  - k) het uitstippelen van een beleid en het ontwikkelen van een visie inzake de competentieversterking van de actoren, alsook de opvolging ervan;
  - l) het controleren of voor het uitreiken van studiebewijzen voldaan is aan alle voorwaarden als vermeld in artikel 81, 82 en 83 van het decreet van 10 juli 2008 betreffende het stelsel van leren en werken in de Vlaamse Gemeenschap;
  - m) het bepalen van het kader en de procedures voor elders verworven competenties (EVC) in de leertijd en in de ondernemerschapstrajecten;
  - n) het ontwikkelen en coördineren van een beleid binnen de leertijd en binnen de ondernemerschaps- en toegewezen trajecten inzake de inbedding van de doel- en kansengroepen;
  - o) het erkennen en het volgen van en het algemeen pedagogisch-didactisch toezicht op de uitvoering van de leer- en stageovereenkomsten alsmede voor de organisatie van de verplichte trajectbegeleiding in de leertijd;
  - p) het intekenen op en het uitvoeren van projecten;
  - q) het delen en uitwisselen van kennis met de bevoegde overheid in het kader van de beleidsvoorbereiding;
  - r) naast het bepaalde in punt a) tot en met q) het uitoefenen van toezicht in het algemeen en inspectie in het bijzonder op de naleving van de bepalingen van dit decreet en van de namens dit decreet genomen uitvoeringsbesluiten;
- 3° als taken van actor worden beschouwd:
- a) het erkennen van de individuele opleidingen binnen de leertijd en de ondernemerschapstrajecten;
  - b) het uitvoeren van procedures voor elders verworven competenties (EVC) overeenkomstig het vastgelegde kader binnen de leertijd en de ondernemerschapstrajecten;
  - c) het implementeren van de trajecten en modules;

- d) het intekenen op en uitvoeren van projecten;
- e) het uitvoeren van studie en onderzoek inzake behoeftedetectie, innovatie en beleidsdossiers;
- f) het delen en uitwisselen van kennis met de bevoegde overheid in het kader van de beleidsvoorbereiding;
- g) het coördineren van de uitvoering van de productontwikkeling en -innovatie inzake leertijd en ondernemerschapstrajecten en de begeleiding ervan;
- h) samen met andere actoren instaan voor de communicatie over het bestaande en nieuwe aanbod van de leertijd en ondernemerschapstrajecten;
- i) het aanleveren van de nodige gegevens, het ontwikkelen van de nodige monitoringsinstrumenten en de deelname aan audits inzake effectiviteit en kwaliteit van de leertijd en de ondernemerschapstrajecten, en de begeleiding van de actoren bij de remediëring van de auditresultaten;
- j) het aangaan van effectieve en efficiënte partnerschappen;
- k) het aanleveren van de nodige informatie voor de kennisborging;
- l) het aanleveren van de nodige informatie voor de opmaak van de reglementering en procedures;
- m) het deelnemen aan de activiteiten van kennisdeling;
- n) het implementeren van de competentieontwikkeling van de actoren in de leertijd en de ondernemerschapstrajecten;
- o) het instaan voor de vormgeving van de interne kwaliteitszorg;
- p) het ontwikkelen van de leerplannen algemene vorming in de leertijd overeenkomstig de onderwijseindtermen;
- q) het implementeren van de doel- en kansengroepen in de ondernemerschapstrajecten.”.

**Art. 6.** In artikel 6, §2, van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 10 juli 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° in punt 1° wordt de zinsnede “de jongeren en volwassenen die een professionele loopbaan ambiëren, dan wel verder willen uitbouwen, hetzij in een zelfstandige onderneming hetzij in een kleine of middelgrote onderneming” vervangen door de zinsnede “ondernemers, hun medewerkers en alle ondernemende jongeren en volwassenen die hun professionele competenties willen ontwikkelen of versterken”;
- 2° in punt 2° worden de woorden “de opleidingsprogramma’s voor de leertijd en de gecertificeerde opleidingen” vervangen door de woorden “het programma van de leertijd en de ondernemerschapstrajecten”;
- 3° aan punt 5° wordt de zinsnede “en financiële compensaties aan de centra en andere opleidingsverstrekkers” toegevoegd;
- 4° in punt 9° wordt het woord “leersecretaris” vervangen door het woord “leertrajectbegeleider” en worden de woorden “directeur-afgevaardigd beheerder” vervangen door de woorden “directeur-afgevaardigd bestuurder”.

**Art. 7.** In artikel 10, §1, van hetzelfde decreet wordt de zinsnede “leersecretaris en lid van de raad van bestuur, directeur-afgevaardigd beheerder” vervangen door de zinsnede “leertrajectbegeleider, verbonden door een overeenkomst van aanneming met de praktijkcommissie, en lid van de raad van bestuur, directeur-afgevaardigd bestuurder”.

**Art. 8.** In artikel 11, §2, en artikel 16, §2, van hetzelfde decreet wordt de zin “Na overleg met de betrokken organisaties, willigt de Vlaamse Regering zulk gehandhaafd verzoek in.” vervangen door de zinnen “Voor ze dat verzoek inwilligt, kan de Vlaamse Regering een overleg met de betrokken organisatie vragen. Dat overleg kan worden gevraagd uiterlijk binnen veertien kalenderdagen na de ontvangst van het verzoek.”.

**Art. 9.** In artikel 14 van hetzelfde decreet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt 3° wordt het woord “en” opgeheven;

2° punt 4° wordt opgeheven.

**Art. 10.** In artikel 17 van hetzelfde decreet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt 3°, 4°, 5° en 6° wordt het woord “leersecretaris” vervangen door het woord “leertrajectbegeleider”;

2° aan punt 6°, c), worden de woorden “of een cursist-stagiair” toegevoegd;

3° er wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“De praktijkcommissie kan onder haar verantwoordelijkheid een of meer specifieke bevoegdheden zoals bepaald in het eerste lid, delegeren aan de gedelegeerd bestuurder.”.

**Art. 11.** Aan artikel 19 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 16 juli 2010, worden een paragraaf 3, 4 en 5 toegevoegd, die luiden als volgt:

“§3. De raad van bestuur richt een commissie Screening op.

De Vlaamse Regering bepaalt de samenstelling, de werkingsvoorwaarden, met inbegrip van de voorwaarden die van toepassing zijn bij de herscreening van aangeboden trajecten, en de vergoeding van de leden van de commissie Screening. Bij de herscreening wordt rekening gehouden met de stabiliteit van de centra en de noodzakelijke dynamiek van het opleidingsaanbod.

§4. Naast de commissies, vermeld in paragraaf 2 en paragraaf 3, worden minstens de volgende commissies opgericht:

1° de commissie Audit;

2° de commissie Strategie;

3° de commissie Klachten.

De raad van bestuur bepaalt de bevoegdheden en de samenstelling van die commissies.

De Vlaamse Regering bepaalt de hoogte van de vergoedingen van de leden en, voor zover dit het geval is, van de experts die van die commissies deel uitmaken of er advies verstrekken.

§5. Als commissies als vermeld in paragraaf 1, 2 en 4, worden opgericht, regelt het huiselijk reglement, vermeld in artikel 22, de werking ervan.”.

**Art. 12.** In artikel 24, §1, van hetzelfde decreet worden de woorden “werking van de competentiecentra” vervangen door de woorden “versterking van het competentiebeleid”.

**Art. 13.** Artikel 26 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 26. §1. Het aanbod van trajecten omvat:

1° de leertijd;

2° het ondernemerschapstraject;

3° het toegewezen traject.

§2. De leertijd, vermeld in paragraaf 1, 1°, is een niet-economische dienst van algemeen belang.



§3. Het ondernemerschapstraject, vermeld in paragraaf 1, 2°, waarvan de screening door de raad van bestuur of de Vlaamse Regering wordt bekrachtigd, is een niet-economische dienst van algemeen belang. De Vlaamse Regering staat in voor de bekrachtiging van de trajecten als ondernemerschapstrajecten, uitgezonderd in geval de raad van bestuur met eenparigheid van stemmen het advies van de screeningscommissie bekrachtigt.

De screening toetst de opportuniteit van het traject aan de hand van vijf te onderzoeken voorwaarden die cumulatief aanwezig moeten zijn. Die voorwaarden zijn:

- a) het betreft een traject dat leidt naar zelfstandig ondernemerschap, waarin een uitstroom als kmo-medewerker mogelijk is;
- b) het traject beantwoordt aan een behoefte op de markt;
- c) het sectoraal beroepscompetentieprofiel, als dat aanwezig is, of het innovatieve karakter in het andere geval, het generieke ondernemersprofiel of de regelgeving wordt onderbouwd;
- d) de kansen op duurzame tewerkstelling en de economische effectiviteit verhogen;
- e) andere private marktspelers bieden een dergelijk traject niet aan of bouwen specifieke drempels in die de toegang tot de opleiding minstens belemmeren.

Deze voorwaarden worden verduidelijkt door de Vlaamse Regering.

De bevoegde sectorcommissie, opgericht overeenkomstig artikel 19, §2, maakt voor de opportuniteitstoetsing van een te organiseren ondernemerstraject een onderbouwd dossier op dat betrekking heeft op de voorwaarden, vermeld in het tweede lid, a) tot en met d).

Het onderbouwde dossier, vermeld in het vierde lid, wordt bezorgd aan de commissie Screening, vermeld in artikel 19, §3, eerste lid, die adviseert over de voorwaarde, vermeld in het tweede lid, e). De commissie brengt advies uit over de organisatie van ondernemerschapstrajecten.

Het onderbouwde dossier, vermeld in het vierde lid, wordt samen met het advies van de commissie Screening, vermeld in het vijfde lid, door de gedelegeerd bestuurder ter bekrachtiging voorgelegd aan de raad van bestuur.

Wanneer de beslissing tot bekrachtiging door de raad van bestuur niet gebeurt met eenparigheid van stemmen, voegt de raad van bestuur de afwijkende standpunten toe aan het opportuniteitsdossier en bezorgt hij het opportuniteitsdossier aan de Vlaamse Regering die een definitieve beslissing neemt. Alleen trajecten die door de Vlaamse Regering of de raad van bestuur worden bekrachtigd, mogen als ondernemerschapstrajecten worden benoemd.

§4. Het ondernemerschapstraject, vermeld in paragraaf 1, 2°, dat op datum van inwerkingtreding van dit decreet erkend is door de raad van bestuur als ondernemersopleiding, is een niet-economische dienst van algemeen belang. Dit ondernemerschapstraject wordt vrijgesteld van screening.

Derden kunnen ten aanzien van een ondernemerschapstraject dat krachtens het eerste lid vrijgesteld is van screening, aan de minister bevoegd voor professionele vorming vragen, middels een gemotiveerd beroepschrift, om het niet te erkennen als niet-economische dienst van algemeen belang. De minister zal dit beroepschrift dan voor screening aan de screeningscommissie overmaken. Het advies van de screeningscommissie wordt na advies van de raad van bestuur van Syntra Vlaanderen ter beslissing aan de Vlaamse Regering voorgelegd.

§5. Het toegewezen traject, vermeld in paragraaf 1, 3°, is een dienst van algemeen economisch belang, namelijk een opleiding of een daarmee verband houdende activiteit die van algemeen belang is en waar bijkomend een economische factor speelt, maar die geen leertijd, geen gescreend ondernemerschapstraject of geen op de datum van inwerkingtreding van het decreet door de raad van bestuur erkende ondernemersopleiding is.”.

**Art. 14.** In artikel 28, §2, van hetzelfde decreet wordt het woord “leersecretaris” vervangen door het woord “leertrajectbegeleider”.

**Art. 15.** Artikel 31 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 31. §1. Het ondernemerschapstraject, vermeld in artikel 26, §1, 2°, is een door het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – Syntra Vlaanderen gescreend traject, dat afgestemd is op een sectoraal beroepscompetentieprofiel, een generiek ondernemersprofiel of regelgeving. Het omvat competentieversterkende acties en activiteiten die naar zelfstandig ondernemerschap leiden, waarin een uitstroom als kmo-medewerker mogelijk is.

Voor de dienstverlenende intellectuele beroepen, waarvan het zelfstandig ondernemerschap niet door een opleiding in een centrum kan worden verworven, leiden de competentieversterkende acties en activiteiten, vermeld in het eerste lid, uitsluitend naar een uitstroom als kmo-medewerker.

§2. In de ondernemerschapstrajecten kan een onderscheid gemaakt worden tussen een basiscomponent en de actualisatie van die basiscomponent. De basiscomponent en de actualisatie daarvan kunnen worden versterkt via de diverse vormen van werkplekleren.

De basiscomponent sluit nauw aan bij een sectoraal beroepscompetentieprofiel, een generiek ondernemersprofiel of regelgeving. Generieke ondernemerscompetenties, sectoraal ingevulde ondernemerscompetenties en technische beroepscompetenties worden geïntegreerd aangeboden en gradueel opgebouwd volgens een toenemende complexiteit. Binnen de basiscomponent wordt het niveau van technische complexiteit bepaald dat aanleiding kan geven tot een tussentijdse kwalificatie met waarde op de arbeidsmarkt.

De actualisatie speelt als onderdeel van het ondernemerschapstraject in op een veroudering binnen de basiscomponent naar aanleiding van wetgeving of technische of sociale evoluties en zorgt er dus voor dat de basiscomponent zijn waarde behoudt. De actualisatie heeft een beperkte duur, vastgelegd door de raad van bestuur, en wordt na verloop daarvan in de basiscomponent geïntegreerd. De actualisatie richt zich tot personen die de basistrajecten hebben gevolgd, die de basistrajecten aan het volgen zijn, of die in de sector werken.

De Vlaamse Regering bepaalt de normen voor toelating tot het ondernemerschapstraject, alsook de voorwaarden waaraan het traject moet voldoen.

§3. Het ondernemerschapstraject kan worden gecombineerd met een stageovereenkomst.

De stageovereenkomst is een overeenkomst voor bepaalde duur waarbij een ondernemingshoofd zich ertoe verbindt aan de cursist-stagiair een beroepstechnische opleiding te geven of te laten geven. De cursist-stagiair verbindt zich ertoe de techniek van een beroep aan te leren onder de leiding en het toezicht van een ondernemingshoofd, en de nodige cursussen over beroepskennis van de theoretische vorming te volgen in een centrum.

De Vlaamse Regering bepaalt de regels voor de duur, de voorwaarden, de vermeldingen en bepalingen, de rechten en plichten van de partijen, de beëindiging en de schorsing van de overeenkomst.”.

**Art. 16.** In artikel 32 van hetzelfde decreet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° in paragraaf 1 wordt de zinsnede “theoretische vorming en aanvullende praktijkopleiding, bedoeld in artikel 31” vervangen door de zinsnede “ondernemerschapstrajecten, vermeld in artikel 26, §1, 2°”, en wordt het woord “georganiseerd” vervangen door de woorden “uitsluitend ingericht”;
- 2° in paragraaf 2 worden de woorden “bedoelde vorming wordt” vervangen door de woorden “vermelde trajecten worden”.

**Art. 17.** In artikel 33 van hetzelfde decreet wordt de zinsnede “en getuigschriften in de ondernemersopleiding” vervangen door de zinsnede “, getuigschriften en kwalificaties in de ondernemerschapstrajecten”.

**Art. 18.** Artikel 34 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 34. §1. Toegewezen trajecten zijn trajecten of andere activiteiten die aansluiten bij de missie van het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – Syntra Vlaanderen, met als doel de deelnemers sterker in te bedden binnen het ondernemerschap door hen opleidingen aan te bieden of technieken aan te leren om hun ondernemerschapscompetenties te verhogen binnen een steeds evoluerende marktcontext.

§2. Toegewezen trajecten kunnen worden uitgevoerd door zowel de centra als de professionele en interprofessionele organisaties of andere private of publieke opleidingsverstrekkers.

§3. Een centrum, een professionele of interprofessionele organisatie, of een andere private of publieke opleidingsverstrekker als vermeld in paragraaf 2, kan in overeenstemming met de Europese en Belgische regels inzake overheidsopdrachten of de principes zoals bepaald in het besluit 2012/21/EU van de Commissie van 20 december 2011, vermeld in artikel 1/1, 2°, worden aangewezen om de toegewezen trajecten uit te voeren.

De Vlaamse Regering bepaalt de concrete uitvoeringsbepalingen voor de toegewezen trajecten.

§4. Bij de toewijzing en financiële compensatie van de toegewezen trajecten treedt het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – Syntra Vlaanderen op als regisseur. De raad van bestuur legt jaarlijks het organisatieplan vast van de toegewezen trajecten op basis van de door de Vlaamse Regering vastgelegde uitvoeringsbepalingen. Het organisatieplan wordt vastgesteld rekening houdend met de behoeftedetectie overeenkomstig artikel 5, §1, 2°, a).

§5. Toegewezen trajecten kunnen slechts binnen de perken van de begrotingskredieten worden geïnitieerd en financieel gecompenseerd.”.

**Art. 19.** Artikel 35 van hetzelfde decreet wordt opgeheven.

**Art. 20.** In artikel 36, tweede lid, van hetzelfde decreet wordt tussen het woord “gesubsidiëerd” en het woord “indien” de zinsnede “en financieel gecompenseerd” ingevoegd.

**Art. 21.** In artikel 37 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij de decreten van 10 juli 2008 en 8 mei 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° in paragraaf 1 worden tussen het woord “erkend” en het woord “moet” de zinsnede “met het oog op het verstrekken van leertijd en ondernemerschapstrajecten” ingevoegd;

- 2° in paragraaf 2 worden de woorden “moeten de bestuursorganen” vervangen door de woorden “moet de algemene vergadering”;
- 3° in paragraaf 4, inleidende zin, wordt het woord “uitsluitend” opgeheven;
- 4° in paragraaf 4, 1°, worden de woorden “gecertificeerde opleiding en niet-gecertificeerde opleiding” vervangen door de woorden “en ondernemerschapstrajecten”;
- 5° aan paragraaf 4, 3°, wordt de zinsnede “, met inbegrip van de innovatie en (product) ontwikkeling” toegevoegd.

**Art. 22.** In artikel 38 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij de decreten van 10 juli 2008 en 9 juli 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° in paragraaf 1, inleidende zin, wordt tussen het woord “subsidies” en het woord “toekennen” de zinsnede “en financiële compensaties” ingevoegd;
- 2° in paragraaf 1, 2°, wordt het woord “boekhoudplan” vervangen door het woord “boekhouding”;
- 3° paragraaf 2 wordt vervangen door wat volgt:

“§2. Aan een centrum kan het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – Syntra Vlaanderen overeenkomstig de voorwaarden, bepaald door de Vlaamse Regering, en eventuele bijkomende voorwaarden opgenomen in de beheersovereenkomst, de volgende subsidies en financiële compensaties toekennen:

- 1° overeenkomstig artikel 29, een subsidie voor de leertijd;
- 2° overeenkomstig artikel 31, een subsidie voor ondernemerschapstrajecten;
- 3° overeenkomstig de regels, vastgelegd door de Vlaamse Regering, een subsidie of financiële compensatie voor de huur, het verwerven, de nieuwbouw, het eigenaarsonderhoud en de uitrusting van gebouwen;
- 4° overeenkomstig de regels, vastgelegd door de Vlaamse Regering, een subsidie of financiële compensatie voor innovatie en productontwikkeling;
- 5° overeenkomstig de regels, vastgelegd door de Vlaamse Regering, een subsidie of financiële compensatie voor projecten in het kader van de uitvoering van de beheersovereenkomst.

De subsidies, vermeld in het eerste lid, 1° en 2°, kunnen de volgende vormen aannemen:

- 1° een productiesubsidie;
- 2° een effectiviteitssubsidie.

De subsidies, vermeld in het eerste lid, 1° en 2°, worden toegekend op grond van een door het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – Syntra Vlaanderen goed te keuren organisatieplan.”.

**Art. 23.** In artikel 39 van hetzelfde decreet wordt het woord “leersecretarissen” vervangen door het woord “leertrajectbegeleiders”.

**Art. 24.** In artikel 40 van hetzelfde decreet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° het woord “leersecretarissen” wordt telkens vervangen door het woord “leertrajectbegeleiders”;
- 2° in paragraaf 2 worden de woorden “en een deel van haar bevoegdheden kan overdragen” opgeheven.

**Art. 25.** In artikel 41 van hetzelfde decreet worden de woorden “gecertificeerde opleidingen” vervangen door het woord “ondernemerschapstrajecten”.

**Art. 26.** In hetzelfde decreet wordt het opschrift van hoofdstuk X vervangen door wat volgt:

“Hoofdstuk X. Toezicht, handhaving en sancties”.

**Art. 27.** Artikel 42 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 42. Met behoud van de toepassing van de bevoegdheden van de officieren van de gerechtelijke politie en het overeenkomstig artikel 39, 6°, uitgeoefende toezicht door de leertrajectbegeleiders, wordt het toezicht op de uitvoering van dit decreet en de uitvoeringsbesluiten ervan uitgeoefend door de door het agentschap aangewezen personeelsleden.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, oefenen de volgende toezichts- en controleopdrachten uit:

- 1° het kwaliteits- en pedagogisch toezicht;
- 2° het financiële toezicht op de centra;
- 3° het toezicht op de uitvoering en financiële compensatie van toegewezen trajecten;
- 4° alle andere opdrachten die in het kader van toezicht worden toegekend bij decreet of besluit van de Vlaamse Regering.

Het kwaliteits- en pedagogisch toezicht, vermeld in het tweede lid, omvat het toezicht op:

- 1° de uitvoering van de engagementen van de centra in het kader van de uitvoering van de beheersovereenkomst en de ondernemingsplannen;
- 2° het organisatieplan;
- 3° de leer- en stageovereenkomst;
- 4° de procedures voor inschrijving, vrijstelling, en examens van cursisten;
- 5° het opleidingsprogramma;
- 6° de opvolging van aan de centra toegekende kwaliteitslabels.

Het financiële toezicht op de centra, vermeld in het tweede lid, omvat het toezicht op:

- 1° de financiële aspecten van de engagementen van de centra in het kader van de uitvoering van de beheersovereenkomst en de ondernemingsplannen;
- 2° de financiële compensaties ter uitvoering van artikel 38, §2;
- 3° de jaarrekeningen van de centra;
- 4° de juistheid van de financiële informatie, en de relevantie, het consequente karakter en de bestendigheid van de boekhoudkundige principes en regels die bij de opstelling van de rekeningen worden gebruikt;
- 5° de toepassing in dit kader van de regelgeving inzake diensten van algemeen belang, diensten van algemeen economisch belang en marktdiensten, en de analyse van de financiële processen binnen de centra in dit verband;
- 6° de transparantie van de rapportering door de centra.

Het toezicht op de uitvoering en financiële compensatie van toegewezen trajecten, vermeld in het tweede lid, omvat het toezicht op de uitvoering van de in de oproep vermelde of in overeenkomsten aangegane verbintenissen.”.

**Art. 28.** Artikel 43 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 43. De personeelsleden, vermeld in artikel 42, beschikken voor de uitoefening van hun toezichts- en controleopdrachten over de bevoegdheden, vermeld in artikel 5/1, 5/2, 6, § 1, 1° tot en met 5°, 7, 1° en 2° a) en b), en 8 van het decreet houdende sociaalrechtelijk toezicht van 30 april 2004.

Die personeelsleden stellen hun bevindingen vast in een verslag. Het verslag wordt naargelang de bepaling van de bevoegdheid in dit decreet of andere regelgeving bezorgd aan de Vlaamse Regering, de raad van bestuur, de praktijkcommissie of de instelling die een uitspraak moet doen overeenkomstig de bepalingen van dit decreet en van de krachtens dit decreet genomen besluiten.

Het toezicht kan uitgevoerd worden in de vorm van:

- 1° een jaarlijkse controle;
- 2° een aanvullende controle;
- 3° een steekproefcontrole;
- 4° een verscherpte controle;
- 5° een administratieve controle.

De vaststelling van de jaarplanning van de steekproefcontrole en de keuze van de plaats waar of persoon bij wie toezicht wordt uitgeoefend, is gebaseerd op de risico-analyse die jaarlijks door de raad van bestuur wordt opgesteld.

Het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – Syntra Vlaanderen stelt voor de uitoefening van het toezicht een werkingscode op en maakt die bekend bij diegenen bij wie toezicht wordt uitgeoefend.”.

**Art. 29.** Artikel 44 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 44. De volgende maatregelen zijn mogelijk:

- 1° de gewone opmerking: de gewone opmerking wordt gebruikt voor kleine onregelmatigheden of voor duidelijk onvrijwillige gebreken;
- 2° het verzoek om verbetering: bij het verzoek om verbetering wordt aangegeven welke onregelmatigheid werd geconstateerd, welke verbetering er wordt verwacht binnen welke termijn. Op een verzoek om verbetering dat niet binnen de gestelde termijn in acht wordt genomen, volgt altijd een waarschuwing;
- 3° de waarschuwing: bij de waarschuwing is de vermelding opgenomen welke sanctie er zal worden toegepast als de gecontroleerde geen rekening houdt met de waarschuwing.

De volgende sancties zijn mogelijk:

- 1° de verscherpte controle: er wordt systematisch tot verscherpte controle overgegaan als een waarschuwing is gegeven. De kosten van de verscherpte controle moeten door de gecontroleerde worden gedragen bij wijze van bijzondere kostendekkende vergoeding die concreet wordt bepaald in de werkingscode, vermeld in artikel 43, vijfde lid;
- 2° in het kader van de leertijd of de stage:
  - a) de schorsing, opheffing of intrekking van de erkenning van de leertrajectbegeleider;
  - b) de opheffing of intrekking van de erkenning van de leer- of stageovereenkomst of leerverbintenis;
  - c) de uitsluiting van het ondernemingshoofd-opleider of van de leerling;
- 3° de schorsing, opheffing of intrekking van de erkenning en subsidiëring van de activiteiten in hun geheel of van een deel ervan;
- 4° de schorsing, opheffing en intrekking van de erkenning van een directeur-afgevaardigd bestuurder van een centrum;
- 5° de schorsing, opheffing of intrekking van de erkenning van een centrum.

Als een sanctie als vermeld in het tweede lid wordt uitgesproken, kan beroep worden ingesteld. De procedure voor het instellen van een beroep wordt door de Vlaamse Regering geregeld.”.

**Art. 30.** Dit decreet treedt in werking op een door de Vlaamse Regering vast te stellen datum.