

VLAAMSE RAAD

ZITTING 1993- 1994

28 APRIL 1994

ONTWERP VAN DECREET

**tot opheffing van sommige bepalingen van het decreet van 12 december 1990
betreffende het bestuurlijk beleid en van sommige bepalingen
van het koninklijk besluit nr. 46 van 10 juni 1982
betreffende de cumulaties van beroepsactiviteiten in sommige openbare diensten
en tot opheffing van wettelijke bepalingen inzake prioritaire aanwerving
bij de diensten van de Vlaamse regering**

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN.

Het ontwerp van decreet tot opheffing van sommige bepalingen van het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid en van sommige bepalingen van het K.B. nr. 46 van 10 juni 1982 betreffende de cumulaties van beroepsactiviteiten in sommige openbare diensten en tot opheffing van wettelijke bepalingen inzake prioritaire aanwerving bij de diensten van de Vlaamse regering strekt ertoe bepalingen van het K.B. nr. 46 van 10 juni 1982 betreffende de cumulaties van beroepsactiviteiten in sommige openbare diensten en van titel III van het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid evenals wettelijke bepalingen inzake prioritaire aanwerving van ambtenaren op te heffen wat betreft de diensten van de Vlaamse regering.

Het ontwerp van decreet is noodzakelijk ter begeleiding van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel (het Vlaams ambtenarenstatuut).

Het besluit van de Vlaamse Regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel wordt uitgevaardigd in toepassing van artikel 87 § 1, § 2, § 3 en § 4 van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988, dat luidt als volgt :

Artikel 87

§ 1. Onverminderd artikel 88 beschikt iedere regering over een eigen administratie, eigen instellingen en eigen personeel.

§ 2. Iedere regering stelt de personeelsformatie vast van haar administratie en doet de benoemingen. Dit personeel wordt aangeworven door bemiddeling van het Vast Secretariaat voor werving van het Rijkspersoneel. Het legt de eed af overeenkomstig de wettelijke bepalingen, in handen van de overheid die de Executieve daartoe aanwijst.

§ 3. Onverminderd § 4 stellen de Gemeenschappen en de Gewesten de regeling vast die betrekking heeft op het administratief en geldelijk statuut van hun vast, tijdelijk en hulp-personeel, met uitzondering van de pensioenregeling. Inzake de pensioenregeling is hun personeel onderworpen aan de wettelijke en statutaire regelen die van toepassing zijn op het vast, tijdelijk en hulp-personeel van het Rijk.

§ 4. Een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit, genomen na advies van de raadgevingen, wijst die algemene principes van het administratief en geldelijk statuut van het Rijks-personeel aan, welke van rechtswege van toepassing zullen zijn op het personeel van de Gemeenschappen en de Gewesten, evenals op het personeel van de publiekrechtelijke rechtspersonen die afhangen van de Gemeenschappen en de Gewesten, met uitzondering van het personeel bedoeld in artikel 17 van de Grondwet.

Zolang het in artikel 87 § 4 bedoelde in ministerraad overlegde koninklijk besluit niet werd uitgevaardigd was de Vlaamse regering niet autonoom bevoegd het statuut van haar personeelsleden te bepalen.

Deze situatie is thans gewijzigd.

Sinds de inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 22 november 1991 tot bepaling van de algemene principes van het administratief en geldelijk statuut van de rijksambtenaren die van toepassing zijn op het personeel van de Executieve en van de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhangen, is de Vlaamse regering autonoom bevoegd het statuut van haar personeelsleden te bepalen mits respectering van deze principes.

Zowel wat betreft de organisatie van haar diensten als wat betreft de regeling van de rechtspositie van haar personeel is de Vlaamse regering thans autonoom bevoegd.

Daarom dienen de meeste artikelen van titel III van het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid te worden opgeheven.

Ook dient het administratieve luik van het K.B. nr. 46 van 10 juni 1982 betreffende de cumulaties van beroepsactiviteiten in sommige openbare diensten te worden opgeheven.

Ter ondersteuning van het Vlaamse ambtenarenstatuut en de principes inzake personeelsbeleid die aan de basis liggen van dit statuut dienen tevens een aantal prioriteitsrechten inzake aanwerving van ambtenaren te worden opgeheven.

Dit ontwerp van decreet heeft geen financiële weerslag.

De inspectie van Financiën heeft in haar advies van 13 oktober 1993, in budgettair opzicht, geen specifieke beschrijving gemaakt.

Het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap en Vlaams Gewest heeft op 20 december 1993 een eenparig akkoord bereikt over dit ontwerp van decreet.

De Raad van State heeft op 11 januari 1994 hierover advies uitgebracht. Er werd grotendeels rekening gehouden met de opmerkingen van de Raad van State.

Commentaar bij de artikelen

Artikel 1

Artikel 1 van het ontwerp van decreet, luidens het welk dit decreet een aangelegenheid regelt bedoeld in artikel 59 bis van de grondwet, behoeft geen verdere commentaar.

Artikel 2

Artikel 3 heft de artikelen 78 tot en met 96 en artikel 97, § 2 van het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid op.

Bespreking per artikel dat wordt opgeheven :

Artikel 78

Artikel 78 van titel III van het decreet betreffende het bestuurlijk beleid bepaalt :

„De diensten van de Vlaamse Executieve bestaan uit een ministerie van de Vlaamse Gemeenschap enerzijds en haar wetenschappelijke instellingen anderzijds.

Het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap is op haar beurt onderverdeeld in zes departementen. De Vlaamse Executieve stelt de organisatiestructuur, de bevoegdheden en de taken van de departementen vast.”

Aangezien artikel I 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel (hierna te noemen Vlaams ambtenarenstatuut) tevens bepaalt wat moet worden verstaan onder diensten van de Vlaamse regering, ministerie en departementen, is artikel 78 van het decreet betreffende het bestuurlijk beleid overbodig en mede gelet op artikel 87 van de bijzondere wet tot hervorming der instellingen van 8 augustus 1980 gewijzigd op 8 augustus 1988 mag artikel 78 worden geschrapt.

Artikel 79

Artikel 79, gewijzigd bij decreet van 1 juli 1992, bepaalt :

„Het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap funktioneert als een ministerie in de zin van het administratief statuut van toepassing op de personeelsleden van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap in een limitatief aantal gevallen, met name bij :

— benoeming, affectatie en mutatie van ambtenaren vanaf rang 13 ;

— werving ;

— benoeming na examen en/of onderzoek naar de beroepsgeschiktheid

– interdepartementale mutaties en affectaties.

Voor alle overige aangelegenheden worden de departementen beschouwd als „ministeries” in de zin van het statuut vermeld in het eerste lid”.

Deze bepaling werd hernomen in artikel I 3 § 1 van het Vlaamse ambtenarenstatuut en aangepast aan de gewijzigde rangbenamingen enerzijds en de gewijzigde organisatie van bevordering na examen of bekwaamheidsproof voor verhoging in graad anderzijds.

Voormeld artikel 1 3 § 1 bepaalt :

„Wat de regeling van de rechtspositie betreft worden als een administratieve eenheid beschouwd :

1” de diensten van de Vlaamse regering voor de bevorderingen via examen of bekwaamheidsproof voor verhoging in graad en voor de bevorderingen in rang A2 ;

2” het ministerie voor :

— de dienstaanwijzing en mutatie van ambtenaren vanaf rang A2 en hoger ;

— de bevordering in rang A3 en A4 ;

— de aanwerving ;

— interdepartementale mutaties en dienstaanwijzing ;

3” de departementen in alle andere gevallen.

Artikel 79 moet bijgevolg worden geschrapt.

Artikel 80

Artikel 80 bepaalt :

„Het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap is opgebouwd volgens het principe van de matrixorganisatie, waarbij zowel het geïntegreerd functioneren van de hele organisatie als de departementale autonomie hun vertaling vinden in de organisatiestructuur.

Het college van secretarissen-generaal en de directieraden staan in voor de werking van deze matrixorganisatie, respectievelijk voor het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap in zijn totaliteit en binnen de departementen afzonderlijk.”

Deze bepaling betreft tevens de organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, waarvan de bevoegdheid *stricto sensu* tot de Vlaamse regering behoort.

De organisatiestructuur van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap werd vastgesteld in een beslissing van de Vlaamse regering van 31 juli 1990 betreffende de structurering van de diensten van de Vlaamse regering.

De bevoegdheden van het college van Secretarissen-generaal en de departementale directieraden in het kader van de matrix-organisatie zijn in het Vlaams ambtenarenstatuut vastgelegd in de artikelen II 4 en II 5.

Artikel 80 mag dan ook worden opgeheven.

Artikel 81

Artikel 81 bepaalt :

„De Vlaamse Executieve bepaalt de bevoegdheden en opdrachten van het college van secretarissen-generaal en van de directieraden die naast hun statutaire opdrachten tevens dienen te functioneren als beheersorganen van respectievelijk het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en van de departementen.”

Deze bepaling betreft de organisatie van het ministerie enerzijds en, waar het college van secretarissen-generaal en de andere directieraden hun statutaire opdracht vervullen, heeft het raakvlakken met het Vlaamse ambtenarenstatuut anderzijds.

Wat betreft de statutaire werking van het college van secretarissen-generaal en van de directieraden, is de Vlaamse regering sinds de inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 22 november 1991 tot bepaling van de algemene principes van het administratief en geldelijk statuut van de rijksambtenaren die van toepassing zijn op het personeel van de Executieven en van de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhangen (AP-KB) autonoom bevoegd voor zover de bepalingen van dit koninklijk besluit worden gerespecteerd en put zij haar bevoegdheid rechtstreeks uit artikel 87 van de BWHI.

De samenstelling en de bevoegdheden van het college van secretarissen-generaal en van de departementale directieraden als beheersorganen enerzijds en van het college van secretarissen-generaal en van de departementale directieraden (en/of de betrokken directieraad van het provinciaal gouvernement en/of het college van afdelingshoofden) voor de toepassing van het Vlaams ambtenarenstatuut anderzijds werden in het Vlaams ambtenarenstatuut bepaald in de artikelen II 1 t/m II 8.

Artikel 81 mag bijgevolg worden geschrapt.

Artikel 82-83-84

De artikelen 82,83 en 84 bepalen :

„Artikel 82

Voor de ondersteuning in hun management-opdracht enerzijds en hun opdracht in het kader van de matrixorganisatie anderzijds wordt bij elke secretaris-generaal een staf toegevoegd bestaande uit ambtenaren van rang 10, 11 en 12 met ten minste 3 jaar niveauanciënniteit die daartoe tijdelijk met een opdracht worden belast.

In uitzonderlijke gevallen en mits gemotiveerd door de secretaris-generaal kan tevens een ambtenaar van rang 13 met een dergelijke opdracht worden belast.

Artikel 83

Een gelijkaardig systeem van opdrachthouders wordt aangewend bij de diensten belast met de vorming, de organisatie- en personeelsontwikkeling.

Artikel 84

De Vlaamse Executieve bepaalt het aantal opdrachthouders, de duur van de opdracht, de overeenstemmende weddeschaal van rang 13, en de regels voor recrutering.”

Aan deze bepalingen werd door de Vlaamse regering uitvoering gegeven bij besluit van de Vlaamse regering van 31 juli 1991 tot vaststelling van het statuut van de opdrachthouders bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

De aanstelling van opdrachthouders was bij het uitvoeren van het decreet betreffende het bestuurlijk beleid een afwijking van het statuut van het rijkspersoneel waarin deze mogelijkheid niet was voorzien. Daarom werd hiervoor een decretale basis gecreëerd.

Sinds de inwerkingtreding van het AP-KB is de Vlaamse regering niet meer gebonden door het statuut van het rijkspersoneel.

Het statuut van de opdrachthouder is thans bepaald in de artikelen II 30 t/m II 34 van het Vlaams ambtenarenstatuut. Het besluit van de Vlaamse regering van 31 juli 1991 wordt opgeheven.

De artikelen 82,83 en 84 mogen thans worden opgeheven.

Artikel 85

Artikel 85 bepaalt :

„Teneinde het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap optimaal te laten functioneren dient de Vlaamse Executieve in een soepel systeem van interpenetratie te voorzien enerzijds door een eenvoudige interdepartementale mutatieprocedure en anderzijds door een interdepartementale bevorderingsprocedure voor betrekkingen vanaf rang 13.”

Dergelijk systeem wordt bepaald door de artikelen 1 3 § 1 en V 1 t/m V 13 van het Vlaams ambtenarenstatuut.

Om de hierboven vermelde redenen dient artikel 85 te worden opgeheven.

Artikel 86

Artikel 86 bepaalt :

„De Vlaamse Executieve kan bij belangrijke herschikkingen van functies of diensten een procedure van ambtshalve wederbenutting hanteren. Ze stelt hiervoor vooraf een reglement op.”

In de artikelen V 13 t/m V 17 van het Vlaams ambtenarenstatuut wordt een procedure van ambtshalve mutatie en herplaatsing georganiseerd.

Om bovenvermelde redenen dient artikel 86 te worden opgeheven.

Artikel 87

Artikel 87 betrof een tijdelijke afwijkende bepaling voor benoeming in rang 15 met het oog op de maximale operationalisering van het ministerie.

Deze bepaling is zonder voorwerp geworden en mag worden opgeheven.

Artikel 88

Artikel 88, gewijzigd bij decreet van 1 juli 1992 bepaalt :

„De Vlaamse Executieve kan, onder door haar vast te leggen voorwaarden en door bemiddeling van het Vast Werfingssecretariaat gespecialiseerd personeel in dienst nemen, hetzij in statutair verband, hetzij in contractueel verband. Deze indienstnemingen gebeuren op grond van kwalificaties vastgelegd in een functieomschrijving en op basis van verdiensten die onder meer blijken uit een curriculum vitae.

Onverminderd de in voorkomend geval nader te bepalen diploma- en ervaringsvereisten dienen de betrokken personeelsleden minimum in het bezit te zijn van een diploma dat toegang verleent tot betrekkingen van niveau 1.

Het aantal betrekkingen dat met toepassing van het eerste lid kan worden toegewezen, bedraagt ten hoogste 46.”

Sinds de inwerkingtreding van het decreet betreffende het bestuurlijk beleid zijn de volgende besluiten uitgevaardigd met artikel 88 als rechtsgrond (evenals de artikelen 89, 90, 91 of 92 - zie hierna).

a) wat betreft de statutaire aanwerving :

— het besluit van de Vlaamse regering van 31 juli 1991 tot vaststelling van het administratief en geldelijk statuut van de eerste opdrachthouder en de adjunct-eerste opdrachthouder van de administratie voor de programmatie van het wetenschapsbeleid en van het wetenschappelijk personeel van de diensten van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap waarin de bevoegdheden inzake wetenschapsbeleid gegroepeerd zijn.

— het besluit van de Vlaamse regering van 31 juli 1991 tot vaststelling van het statuut van de adviseur-organisatieontwikkeling en de eerste adviseur-organisatieontwikkeling bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

De aanwerving van gespecialiseerd statutair personeel, met name het personeel belast met wetenschapsbeleid en de adviseurs, evenals de voorwaarden voor aanwerving zijn thans opgenomen in het Vlaams ambtenarenstatuut (zie de artikelen VI 27 tot VI 29 en artikel VI 31).

Het aantal gespecialiseerde statutaire personeelsleden dat wordt in dienst genomen zal blijken uit de personeelsformatie die wordt vastgesteld door de Vlaamse regering.

Voormelde besluiten van 31 juli 1991 worden opgeheven.

Aangezien de Vlaamse regering haar bevoegdheid ten aanzien van het statuut van haar statutair personeel rechtstreeks put uit artikel 87 van de bijzondere wet tot hervorming der instellingen van 8.8.1980 zoals gewijzigd op 8.8.1988 voor zover wordt rekening gehouden met het AP-KB mag artikel 88 worden opgeheven.

b) wat betreft de contractuele aanwerving :

— het besluit van de Vlaamse regering van 30 oktober 1991 houdende aanwervings- en bezoldigingsregeling van sommige gespecialiseerde contractuele personeelsleden in het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 7 januari 1992 ;

— het besluit van de Vlaamse regering van 30 oktober 1991 houdende aanwerving en bezoldigingsregeling van de contractuele adviseur-filoloog en bestuurssecretaris-filoloog in het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap ;

— het besluit van de Vlaamse regering van 11 december 1991 houdende aanwervings- en bezoldigingsregeling van gemeenschapsattachés in het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 23 december 1993 ;

— het besluit van de Vlaamse regering van 11 december 1991 houdende aanwervings- en bezoldigingsregeling van investeringsprospectoren in het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap ;

— het besluit van de Vlaamse regering van 17 december 1991 houdende aanwerving en bezoldigingsregeling van verbindingsgagenten in het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

De aanwerving van gespecialiseerd personeel in contractueel verband werd in het Vlaams ambtenarenstatuut opgenomen in de organieke regeling en meer bepaald in de lijst van bijkomende en specifieke opdrachten (zie artikel XIV 5. § 2).

Voormelde besluiten voor aanwerving van gespecialiseerd contractueel personeel worden opgeheven.

Zoals voor het statutair gespecialiseerd personeel put de Vlaamse regering haar bevoegdheid uit artikel 87 van de bijzondere wet tot hervorming der instellingen van 8.8.1980 zoals gewijzigd op 8.8.1988 om het aantal en de voorwaarden voor indienstneming van het contractueel gespecialiseerd personeel (thans opgenomen bij de contractuelen belast met bijkomende of specifieke opdrachten) te bepalen.

Ook voor de contractuele aanwerving van gespecialiseerd personeel mag artikel 88 worden opgeheven.

Artikel 89

Artikel 89 bepaalt :

„De Vlaamse Executieve stelt voor de in artikel 88 bedoelde personeelsleden de loopbaan en de bezoldiging vast in overeenstemming met de aard van de functie en de gevraagde kwalificaties.”

Zoals hiervoor bepaald put de Vlaamse regering deze bevoegdheid rechtstreeks uit artikel 87 van de bijzondere wet tot hervorming der instellingen van 8 augustus 1980, zoals gewijzigd op 8 augustus 1988.

Artikel 89 mag bijgevolg worden opgeheven.

In de artikelen 90 en 91 worden vervolgens voor het in de artikelen 88 en 89 bedoelde statutair gespecialiseerd personeel de voorwaarden voor indienstneming nader gespecificeerd met name voor het personeel dat wordt in dienst genomen voor sommige betrekkingen in de diensten waar bevoegdheden inzake wetenschapsbeleid zijn gegroepeerd en voor het gespecialiseerd personeel dat wordt in dienst genomen voor sommige betrekkingen in de diensten belast met de taken inzake organisatie- en personeelsontwikkeling.

Artikel 90

Artikel 90 bepaalt :

„§ 1. De Vlaamse Executieve bepaalt het administratief en het geldelijk statuut van het gespecialiseerd personeel dat wordt in dienst genomen voor sommige betrekkingen in de diensten waar bevoegdheden inzake wetenschapsbeleid zijn

gegroepeerd. Dit personeel wordt in dienst genomen volgens de bepalingen van artikel 88.

§ 2. Deze personeelsleden dienen, onverminderd de vereisten bepaald in artikel 88, te voldoen aan de volgende voorwaarden :

1° voor de eerste opdrachthouder :

a) houder zijn van een diploma van doctor dat behaald werd na verdediging in het openbaar van een verhandeling ;

b) 15 jaar ervaring in wetenschappelijk onderzoek en/of onderzoekscoördinatie tellen ;

2° voor navorser :

a) houder zijn van een diploma van doctor dat behaald werd na verdediging in het openbaar van een verhandeling ;

b) 10 jaar relevante ervaring hebben ;

3° voor attaché :

a) ofwel houder zijn van een diploma van doctor dat behaald werd na verdediging in het openbaar van een verhandeling of van een diploma van ingenieur van academische graad en 6 jaar relevante ervaring tellen ;

b) ofwel houder zijn van een universitair diploma behaald na minstens 4 jaar studie en 9 jaar relevante ervaring tellen.”

De graden van de personeelsleden behorende tot het personeel belast met wetenschapsbeleid zijn thans eveneens opgenomen in het Vlaamse ambtenarenstatuut.

Zoals de andere graden werden ook de graden van het personeel belast met het wetenschapsbeleid, gereduceerd.

In tegenstelling tot vroeger toen er 4 graden bestonden : attaché, navorser, eerste opdrachthouder (zie artikel 90 van het decreet en voormeld besluit van de Vlaamse regering van 31 juli 1991) en adjunct-eerste opdrachthouder (zie de artikelen 6 t/m 8 van voormeld besluit van de Vlaamse regering van 31 juli 1991) bestaan er nu nog slechts 2 graden, met name navorser en eerste opdrachthouder (zie artikel VI 27 van het Vlaams ambtenarenstatuut).

De voorwaarden voor aanwerving werden gelet op de vereenvoudiging van graden geschrapt (voor de adjunct-eerste opdrachthouder en de attaché) of gewijzigd (voor de navorser) (zie bijlage 7 bij het Vlaamse ambtenarenstatuut).

Zoals hiervoor reeds is uiteengezet heeft de Vlaamse regering hiertoe de bevoegdheid.

Artikel 90 dient bijgevolg te worden geschrapt.

Artikel 91

Artikel 91 bepaalt :

„§ 1. Het gespecialiseerd personeel dat wordt in dienst genomen voor sommige betrekkingen in de diensten belast met de taken inzake organisatie en personeelsontwikkeling valt onder het statuut van toepassing op de personeelsleden van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, onverminderd de bepalingen van de artikelen 88, 89 en 92.

§ 2. Deze personeelsleden dienen, onverminderd de vereisten bepaald in artikel 88, te voldoen aan de volgende voorwaarden :

- ofwel blijk geven van een voor de functie nuttige ervaring van minimum vijf jaar;

- ofwel in het bezit zijn van een bijkomend bekwaamheidsgetuigschrift inzake organisatie- en personeelsontwikkeling en blijk geven van een voor de functie nuttige ervaring van minimum drie jaar.”

Het gespecialiseerd personeel belast met taken inzake organisatie- en personeelsontwikkeling met name de adviseursorganisatieontwikkeling, zal in de toekomst worden aangeworven in toepassing van artikel VI 31 van het Vlaams ambtenarenstatuut.

De voorwaarden voor aanwerving zijn integraal overgenomen in de bijlage 7 bij het Vlaams ambtenarenstatuut tegenover de graad adviseur.

Zoals hiervoor is uiteengezet heeft de Vlaamse regering hiertoe de bevoegdheid.

Artikel 91 dient bijgevolg te worden geschrapt.

Artikel 92

Artikel 92 bepaalt :

„Het gespecialiseerd personeel bedoeld in artikel 90 en 91 wordt benoemd door de Vlaamse Executieve op advies van een door de Vaste Wervingssecretaris samengestelde commissie van wetenschappelijke en administratieve autoriteiten onder het voorzitterschap van de Vaste Wervingssecretaris of zijn adjunct behorend tot de Nederlandse taalrol.”

De aanwerving van het statutair gespecialiseerd personeel met name het personeel belast met wetenschapsbeleid en het expertenpersoneel : de adviseur is thans geregeld in het Vlaamse ambtenarenstatuut en meer bepaald in de artikelen VI 27 tot en met VI 29 respectievelijk artikel VI 31.

De wijze van indienstneming, bepaald in artikel 92 van het decreet en de respectievelijke uitvoeringsbesluiten, met name op advies van een door de Vaste Wervingssecretaris samengestelde commissie van wetenschappelijke en administratieve autoriteiten werd hernomen.

Het voorzitterschap van de Vaste Wervingssecretaris in deze commissie werd niet meer (expliciet) vermeld.

Zoals hiervoor is gesteld put de Vlaamse regering deze bevoegdheid rechtstreeks uit artikel 87 van de bijzondere wet tot hervorming der instellingen van 8 augustus 1980 zoals gewijzigd op 8 augustus 1988.

Artikel 92 mag bijgevolg worden opgeheven.

Artikel 93

Artikel 93, gewijzigd bij decreet van 23 oktober 1991 bepaalt :

„Gespecialiseerd personeel kan in contractueel verband worden in dienst genomen :

- voor sommige betrekkingen in de Algemene Planningsdienst en in de sectoriële planningsdiensten ;

- voor sommige betrekkingen in de Administratie Financiën en begroting ;
- voor sommige betrekkingen in de diensten waar de bevoegdheden inzake externe betrekkingen zijn gegroepeerd ;
- voor sommige betrekkingen in de mobiliteitscel ;
- als informatieambtenaar ;
- als ombudsman.”

In uitvoering van artikel 93 werden het besluit van de Vlaamse regering van 13 november 1991 houdende aanwervings- en bezoldigingsregeling van de informatieambtenaar en de ombudsman in het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en het besluit van de Vlaamse regering van 30 oktober 1991 houdende aanwerving en bezoldigingsregeling van sommige gespecialiseerde contractuele personeelsleden in het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap uitgevaardigd.

In het Vlaams ambtenarenstatuut werden de in artikel 93 vermelde contractuele betrekkingen ondergebracht in de organieke regeling en meer bepaald bij de lijst van bijkomende of specifieke opdrachten (zie artikel XIV 5, § 2).

Voormelde besluiten van de Vlaamse regering van 13 november 1991 en 30 oktober 1991 worden opgeheven.

Artikel 93 van het decreet **mag** bijgevolg worden **geschrapt**.

Artikel 94

Artikel 94 bepaalt :

„Het gespecialiseerd personeel bedoeld in artikel 93 wordt in dienst genomen door de Vlaamse Executieve op advies van een door de Vaste Wervingssecretaris samengestelde commissie van wetenschappelijke en administratieve autoriteiten onder het voorzitterschap van de Vaste Wervingssecretaris of zijn adjunct, behorende tot de Nederlandse taalrol.”

De wijze van aanwerving van het gespecialiseerd contractueel personeel bedoeld in artikel 93 werd hernomen in het Vlaams ambtenarenstatuut in artikel XIV 6, met dien verstande dat de commissie van wetenschappelijke en administratieve autoriteiten wordt samengesteld door de leidend ambtenaar van de administratie Ambtenarenzaken op advies van de Vaste Wervingssecretaris.

Artikel 94 van het decreet **mag** bijgevolg worden **geschrapt**.

Artikel 95

Artikel 95, gewijzigd bij decreet van 1 juli 1992 bepaalt:

„Artikel 95. De Vlaamse Executieve stelt, in toepassing van artikel 20 van de Cultuurpactwet van 16 juli 1973, bij besluit bepalingen inzake de voorwaarden en regels voor de indienstneming in de culturele ambten vast.

Als bijzondere culturele ambten worden beschouwd :

- inspecteur (specialiteit schouwburgen en concerten) ;
- inspecteur (specialiteit openbare bibliotheken) ;
- inspecteur (specialiteit volksontwikkeling) ;

- inspecteur (specialiteit jeugdvorming) ;
- inspecteur (specialiteit media) ;
- inspecteur (specialiteit monumenten en landschappen) ;
- inspecteur (specialiteit beeldende kunsten) ;
- inspecteur (specialiteit musea).

In uitvoering van voormelde wettelijke en decretale bepalingen vaardigde de Vlaamse regering het besluit van de Vlaamse regering uit van 13 november 1991 houdende vaststelling van de aanwervingsvoorwaarden, de loopbaan en de bezoldiging voor de bijzondere culturele ambten in het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, gewijzigd bij besluit van 20 januari 1993.

De voorwaarden voor indienstneming van de personeelsleden belast met culturele ambten zijn thans bepaald in het Vlaamse ambtenarenstatuut (zie de artikelen VI 32 en VI 33) evenals de loopbaan (zie loopbaan van adjunct van de directeur). Voormeld besluit van de Vlaamse regering van 13 november 1991 wordt opgeheven.

De Vlaamse regering put thans haar bevoegdheid tot het bepalen van de aanwervingsvoorwaarden van de personeelsleden belast met culturele ambten rechtstreeks uit artikel 87 van de bijzondere wet tot hervorming der instellingen van 8 augustus 1980, zoals gewijzigd op 8 augustus 1988.

Artikel 95 mag bijgevolg worden opgeheven.

Artikel 96

Artikel 96 bepaalt :

„§ 1. In het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap kunnen voor bepaalde specifieke functies en diensten personeelsleden exclusief bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen worden.

§ 2. De Vlaamse Executieve somt die functies en diensten op of omschrijft de voorwaarden waaraan ze moeten voldoen.

§ 3. De Vlaamse Executieve bepaalt de voorwaarden en de wijze waarop die personeelsleden met inachtneming van de dwingende bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten in dienst worden genomen met een arbeidsovereenkomst.

In het Vlaams ambtenarenstatuut wordt de notie „exclusieve” contractuele betrekkingen niet meer gehanteerd.

Contractuele indienstnemingen zijn uitsluitend toegestaan om :

1 ° aan uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften te voldoen ;

2° ambtenaren te vervangen die hun betrekking niet of slechts deeltijds bekleden ;

3° bijkomende of specifieke opdrachten te vervullen.

Alle betrekkingen worden aldus opgenomen in de organieke regeling.

De exclusieve contractuele betrekkingen behoren tot de bijkomende en specifieke opdrachten waarvoor aanwervingsmogelijkheid is voorzien in toepassing van artikel XIV 2.

Zoals hiervoor uiteengezet heeft de Vlaamse regering hiertoe de bevoegdheid.

Artikel 96 mag bijgevolg worden geschrapt.

Artikel 97

Artikel 97 § 2 bepaalt :

§ 2. De Vlaamse Executieve bepaalt de duur van de indienstneming voor de buitengewone en tijdelijke behoeften evenals de inhoud van de specifieke of bijkomende opdrachten zoals bepaald in voormeld artikel 8, § 2, van het koninklijk besluit nr. 56 van 16 juli 1982.”

In het Vlaams ambtenarenstatuut zijn deze bepalingen **ge**-wijzigd.

Wat de indienstneming voor de buitengewone en tijdelijke behoeften betreft, bepaalt artikel XIV 3 van het Vlaams ambtenarenstatuut :

§ 1. Contractuele indienstnemingen om te voldoen aan tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoeften kunnen alleen maar plaats vinden voor beperkte duur.

§ 2. De Vlaamse minister bevoegd voor ambtenarenzaken bepaalt het aantal, de duur en de soort van betrekkingen waarin personeel met een contract in dienst genomen wordt om te voldoen aan tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoeften, op voorstel van de functioneel bevoegde Vlaamse minister(s).

Wat betreft de bijkomende en specifieke opdrachten, zijn het aantal en de functies waaraan deze opdrachten zijn verbonden, opgesomd in artikel XIV 5, § 2.

De inhoud van deze functies zal blijken uit de functieomschrijving.

Deze bevoegdheden put de Vlaamse regering thans rechtstreeks uit de voormelde bijzondere wet tot hervorming der instellingen.

Artikel 97, § 2 mag bijgevolg worden opgeheven.

Artikel 98

Artikel 98 bepaalt :

„Op de personeelsleden van de openbare instellingen die gegreerd worden in het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en nog niet ressorteerden onder het toepassingsgebied van de wet van 20 februari 1990 betreffende het personeel van de overheidsbesturen en van sommige instellingen van openbaar nut is inzonderheid artikel 68, 1^o, van dit decreet van toepassing. Die personeelsleden oefenen hun prioriteitsrecht uit in het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.”

Deze bepaling laat aan de personeelsleden die zijn overgedragen van een openbare instelling naar het ministerie, toe om beroep te doen op de toepassing van de overgangsbepalingen van Titel II van het decreet betreffende het bestuurlijk beleid (zie artikel 68, 1^o). Zij oefenen hun prioriteitsrecht evenwel uit in het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

Dit betekent in concreto dat zij op de voorzieningen van de overgangsbepalingen aanspraak moeten gemaakt hebben uiterlijk op de datum die bij besluit van de Vlaamse regering wordt vastgesteld en die niet vóór 31 december 1992 mag vallen.

Overeenkomstig het besluit van de Vlaamse Regering van 22 juli 1993 houdende vaststelling van de uiterste datum waarop aanspraak kan worden gemaakt op de overgangsbepalingen van titel II van het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid wordt deze datum vastgesteld op 31 december 1993.

Aangezien de personeelsleden die uiterlijk op 31 december 1993 geslaagd zijn voor een wervingsexamen bij het Vast Wervingssecretariaat nog geruime tijd (zolang de wervingsreserve duurt) hun prioriteitsrecht zullen kunnen uitoefenen in het ministerie moet artikel 98 van het decreet als overgangsbepaling behouden blijven.

Artikel 3

Artikel 97 § 1 bepaalt :

„De preciaire personeelsleden van de diensten van de Vlaamse Executieve die onder toepassing vallen van de wet van 20 februari 1990 betreffende het personeel van de overheidsbesturen en van sommige instellingen van openbaar nut en die niet geslaagd zijn voor de vóór 31 december 1991 aangekondigde examens die georganiseerd worden in het kader van de overgangsbepalingen van deze wet, genieten bij voorrang de organieke regeling voor het indienstnemen van contractuelen zoals bepaald in artikel 4 van voormelde wet houdende wijziging van artikel 8, § 2, van het koninklijk besluit nr. 56 van 16 juli 1982 betreffende de indienstneming in sommige overheidsdiensten.

Artikel 97, § 1 betreft een overgangsregeling voor de personeelsleden met een precair statuut van de diensten van de Vlaamse regering die onder toepassing vallen van de wet van 20 februari 1990 betreffende het personeel van de overheidsbesturen en van sommige instellingen van openbaar nut die niet geslaagd zijn voor de vóór 31 december 1991 aangekondigde examens.

Zij genieten voorrang bij het indienstnemen van contractuelen zoals bepaald in artikel 4 van voormelde wet houdende wijziging van artikel 8, § 2 van het koninklijk besluit nr. 56 van 16 juli 1982 betreffende de indienstneming in sommige overheidsdiensten.

Deze voorrangsregeling werd niet opgenomen in het Vlaams ambtenarenstatuut.

Wel werd zij behouden in de artikelen 7 en 8 van het besluit van de Vlaamse regering van 7 januari 1992 houdende vaststelling van de voorwaarden voor het aanstellen en het indiensthouden bij arbeidsovereenkomst in het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en in de wetenschappelijke inrichtingen die afhangen van de Vlaamse Gemeenschap en/of het Vlaamse Gewest.

De artikelen 7 en 8 van voormeld besluit van de Vlaamse regering van 7 januari 1992 werden uitgevaardigd in uitvoering van artikel 97 § 1 dat een noodzakelijke rechtsgrond is voor de invoering van een prioriteitsrecht voor het indienstnemen van contractuelen die niet geslaagd zijn voor een vóór 31 december 1991 aangekondigd examen dat georganiseerd is in het kader van de overgangsbepalingen van voormelde wet van 20 februari 1990.

Bijgevolg moet artikel 97, § 1 van het decreet behouden blijven.

Artikel 4 van voormelde wet betreffende het personeel van de overheidsbesturen en van sommige instellingen van open-

baar nut tot wijziging van artikel 8, § 2 van het koninklijk besluit nr. 56 van 16 juli 1982 bepaalt wanneer personen onder het stelsel van een arbeidsovereenkomst worden in dienst genomen, met name om :

- a) aan uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften te voldoen ;
- b) ambtenaren te vervangen die hun betrekking niet of slechts deeltijds bekleden ;
- c) bijkomende of specifieke opdrachten te vervullen.

Dit principe werd bevestigd in artikel 2 van het koninklijk besluit van 22 november 1991 tot bepaling van de algemene principes van het administratief en geldelijk statuut van de rijksambtenaren die van toepassing zijn op het personeel van de Executieven en van de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhangen (AP-KB).

Rekening houdend met artikel 2 van het AP-KB werd het vervolgens hernomen in voormeld artikel XIV 2 van het Vlaams ambtenarenstatuut.

Daarom zou thans kunnen verwezen worden naar voormeld artikel XIV 2 in plaats van naar artikel 4 van voormelde wet.

Derhalve wordt artikel 97, § 1 door volgende bepaling vervangen :

„§ 1. De personeelsleden met een precair statuut van de diensten van de Vlaamse regering die onder toepassing vallen van de wet van 20 februari 1990 betreffende het personeel van de overheidsbesturen en van sommige instellingen van openbaar nut en die niet geslaagd zijn voor de vóór 31 december 1991 aangekondigde examens die georganiseerd worden in het kader van de overgangsbepalingen van deze wet, genieten bij voorrang de organieke regeling voor het in dienst nemen van contractuelen, zoals bepaald in artikel XIV 2 van het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel.”

Artikel 4

Dit artikel heft, wat betreft het personeel waarop het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel van toepassing is of toepasselijk wordt verklaard, het koninklijk besluit nr. 46 van 10 juni 1982 betreffende de cumulaties van beroepsactiviteiten in sommige openbare diensten, met uitzondering van de artikelen 4, 5 en 9 bis op.

Bespreking per artikel dat wordt opgeheven :

Artikel 1

Omschrijft het toepassingsgebied.

Artikel 2

Dit artikel stelt een principieel cumulatieverbod in.

Artikel 3

Artikel 3 bepaalt de toegestane afwijkingen op het cumulativerbod.

Artikel 6

Artikel 6 voorziet in de mogelijkheid om bij gemotiveerd en in ministerraad overlegd koninklijk besluit ten individuele titel af te wijken van de bepalingen van dit besluit. De mogelijkheid om bij koninklijk besluit individuele afwijkingen vast te leggen wat betreft het fiscale aspect, is ongrondwettelijk. Dit impliceert dat dit artikel zonder meer voor opheffing in aanmerking komt.

Artikel 7

Dit artikel werd inmiddels opgeheven bij het koninklijk besluit nr. 44.5 van 20 augustus 1986.

Artikel 8

Dit artikel is een soort overgangsbepaling die in de huidige stand van zaken haar praktisch nut heeft verloren.

Artikel 9

Artikel 9 stelt dat de inbreuken op de bepalingen van dit besluit aanleiding geven tot tuchtstraffen.

Artikel 10 en 11

Deze artikelen zijn slotbepalingen.

De artikelen IV 1 tot en met IV 13 van het Vlaams ambtenarenstatuut regelen de cumulaties binnen en buiten de diensturen en de procedure.

Bijgevolg dient het koninklijk besluit nr. 46 van 10 juni 1982 betreffende de cumulaties van beroepsactiviteiten in sommige openbare diensten, met uitzondering van de artikelen 4, 5 en 9 bis opgeheven te worden.

Artikel 5

Hierna wordt kort de inhoud van elk prioriteitsrecht voor aanwerving als ambtenaar besproken evenals de wenselijkheid om dit recht op te heffen.

Vooraf dient gewezen te worden op het advies dat de Raad van State over dit ontwerp van decreet heeft uitgebracht.

Hierbij merkt de Raad van State op dat „er betwisting kan rijzen over de vraag of bepalingen die op zulke wijze en veelal op gronden van nationale erkentelijkheid of solidariteit de toegang tot het openbaar ambt regelen, door de decreetgever buiten werking kunnen gesteld worden”. In dit verband verwijst de Raad van State naar het advies L. 20.414/1 van 10 januari 1991 over artikel 15 van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs. Uit de lezing van dit advies blijkt dat de Raad van State weliswaar dezelfde vraag opwerpt zonder echter te argumenteren waarom de decreetgever terzake niet bevoegd zou kunnen zijn.

Er wordt echter geopteerd om de prioriteitsrechten wel op te heffen om volgende redenen.

De toekenning van prioriteitsrechten inzake aanwerving van dit personeel door de wetgever vormt een inbreuk op de autonomie van de gemeenschappen en de gewesten en kan het personeelsbeleid dat de Vlaamse regering in het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap wil voeren (minder en beter betaalde ambtenaren, uitstapregeling voor oudere ambtenaren, gerichte aanwervingen in functie van de vereisten die worden vastgesteld in een functiebeschrijving) aanzienlijk belemmeren.

In concreto is het ook zo dat een aantal prioriteitsrechten in de praktijk niet meer kunnen worden toegepast (vb. oudstrijders) of niet meer zullen worden toegepast (vb. mijnwerkers) zodat het bestaan van deze reglementering overbodig is.

a) de wetten van 3 augustus 1919 en 27 mei 1947 tot verzekering van de wederopneming der gemobiliseerde Belgen in hun bediening en tot toekenning aan de oorlogsinvaliden, oudstrijders, leden van de weerstand, politieke gevangenen, oorlogsweduwen en -wezen gedeporteerden, arbeidsweigerars en andere slachtoffers van de oorlogen 1914-1918 en 1940-1945, van een prioriteitsrecht voor de toegang tot de openbare betrekkingen, zoals zij gecoördineerd werden bij het besluit van de Regent van 19 juni 1947;

Voor het toelaten tot betrekkingen bij de openbare diensten worden de kandidaten, ter erkenning van de aanspraken op 's lands erkentelijkheid welke sommigen onder hen gedurende de oorlogen 1914-1918 en 1940-1945 hebben verworven, in vijf lijsten ingedeeld.

Bij de voor het begeven van openbare betrekkingen uitgeschreven vergelijkende examens wordt aan voormelde kandidaten prioriteit inzake aanwerving toegekend naargelang de lijst waarop ze zijn gerangschikt.

Aangezien het hier oudstrijders en gelijkgestelden (bvb. weduwen en de op 10 augustus 1914 en op 10 mei 1940 minderjarige kinderen) betreft van de oorlogen 1914-1918 en 1940-1945, kan er geen aanspraak meer op worden gemaakt.

Als ambtenaar kan immers enkel worden geworven degene die de leeftijd van 50 jaar niet bereikt heeft op de datum van de inschrijvingen voor het examen (artikel VI 2 van het Vlaams ambtenarenstatuut).

De onder a) vermelde prioriteitswetten dienen te worden opgeheven wat betreft de diensten van de Vlaamse regering.

b) het koninklijk besluit nr. 4 van 28 januari 1953 waarbij verschillende in oorlogstijd geldende wetsbepalingen op de leden van het expeditiekorps van Korea, van toepassing worden verklaard:

De bepalingen van de wet van 3 augustus 1919 en 27 mei 1947 zijn onder nagenoeg dezelfde voorwaarden van toepassing op de Belgische leden van het expeditiekorps voor Korea en de daarmee gelijkgestelde personen evenals op hun weduwen en de op 1 oktober 1950 minderjarige kinderen.

In theorie kan op deze bepaling nog aanspraak worden gemaakt, nl. door de op 1 oktober 1950 minderjarige kinderen, doch het is louter hypothetisch.

Om bovenvermelde redenen dient het onder b) vermelde prioriteitsrecht te worden opgeheven.

c) de wetten betreffende het personeel in Afrika gecordineerd bij koninklijk besluit van 21 mei 1964;

Artikel 6 van de wetten betreffende het personeel in Afrika is van toepassing op de leden van het beroepspersoneel der kaders in Afrika die ingevolge de gebeurtenissen na 29 juni 1960 geroepen zijn definitief een einde te maken aan hun diensten om een andere reden dan die welke door hun statuut zijn bepaald.

Telkens als een aanwerving plaatsheeft met het oog op het begeven van openstaande vaste betrekkingen of een wervingsreserve wordt samengesteld in de diensten van de Staat (en sinds de staatshervorming in de Gemeenschappen en de Gewesten), de provincies, de gemeenten en de instellingen van openbaar nut bedoeld door de wet van 16 maart 1954 wordt een voorbehouden quota vastgesteld gelijk aan 50 % van de te begeven betrekkingen.

De leden van het beroepspersoneel der kaders van Afrika die in artikel 2 worden bedoeld, worden aangenomen binnen de perken van het aldus vastgestelde aantal voor zover zij aan de in artikel 6 gestelde voorwaarden voldoen.

Het bepaalde in artikel 6 is echter van toepassing gedurende een periode die verstrijkt tien jaar na het ogenblik waarop de loopbaan ten einde loopt overeenkomstig artikel 5 van dezelfde wet.

Dit heeft tot gevolg dat thans dit prioriteitsrecht niet meer wordt uitgeoefend.

Om voorgaande redenen dient het onder c) vermelde prioriteitsrecht te worden opgeheven.

d) de wet van 26 maart 1968 waarbij de aanwerving in openbare dienst wordt vergemakkelijkt van personen die bij de technische coöperatie met de ontwikkelingslanden diensten hebben gepresteerd;

De personen die bij de technische coöperatie met de ontwikkelingslanden diensten hebben gepresteerd en aan wier diensten bij de samenwerking een einde is gemaakt kunnen op hun verzoek worden benoemd als ambtenaar wanneer zijn een aantal voorwaarden vervullen.

Tot deze voorwaarden behoren ondermeer voor de personen die houder zijn van een diploma dat toegang verleent tot een graad van de niveau 1 of 2 :

- ofwel geslaagd zijn voor het toelatingsexamen in het kader van de betrekkingen van lange duur overeenstemmend met het niveau van de te begeven betrekking ;

- ofwel geslaagd zijn voor een vergelijkend wervingsexamen dat toegang verleent tot een graad ingedeeld in hetzelfde niveau als de graad waarop zij krachtens deze wet aanspraak kunnen maken;

- ofwel geslaagd zijn voor de toelatingsproef bedoeld in § 1,8, van artikel 6 van de op 21 mei 1964 gecoördineerde wetten betreffende het personeel in Afrika.

Deze personen worden indien zij niet in voorgaande examens zijn geslaagd ambtshalve, zonder vergelijkend examen of examen, benoemd in een graad van het niveau onmiddellijk onder dat waartoe hun diploma of studiegetuigschrift toegang geeft.

Gelet op de autonomie van gemeenschappen en gewesten om het statuut van hun personeel te bepalen en het personeelsbeleid dat de Vlaamse regering in haar diensten wil voe-

ren dient het onder d) vermelde prioriteitsrecht te worden opgeheven.

e) het koninklijk besluit nr. 3 van 18 april 1967 ter bevordering van een gemakkelijker werving of indienstneming, in overheidsdienst, van personen ontslagen wegens gehele of gedeeltelijke sluiting van steenkolenmijnen;

De bepalingen van voormeld K.B. nr. 3 van 18 april 1967 zijn van toepassing op de personeelsleden die gedurende in totaal vijf jaar tewerkgesteld zijn geweest in een Belgische steenkolenmijn of achtereenvolgens in verscheidene steenkolenmijnen en die op het tijdstip van ontslag onder een voor onbepaalde duur gesloten arbeidsovereenkomst staan.

De gerechtigden op dit besluit worden aangeworven of in dienst genomen binnen de grenzen van de quota bedoeld in artikel 6 § 1, van de op 21 mei 1964 gecoördineerde wetten betreffende het personeel in Afrika en hun kunnen betrekkingen worden toegekend, binnen die quota, na de gerechtigden op artikel 6 van voormelde wetten en na de gerechtigden op artikel 10 van de wet van 26 maart 1968 waarbij de aanwerving in openbare dienst wordt vergemakkelijkt van personen die bij de technische samenwerking met de ontwikkelingslanden diensten hebben gepresteerd.

Zij moeten zich, willen zij in aanmerking komen, kandidaat voor de te verlenen betrekkingen hebben gesteld na een oproep tot gegadigden en vóór verstrijken van de termijn van achttien maanden die volgt op de dag dat de arbeidsovereenkomst eindigt hetzij door het verstrijken van de wettelijke opzeggingstermijn, hetzij door wederzijdse instemming van partijen.

Het prioriteitsrecht van het personeel van steenkolenmijnen wordt in de praktijk niet ingeroepen en gelet op de sluiting van de laatste steenkolenmijn zal er in de toekomst geen aanspraak meer op kunnen worden gemaakt.

Om voorgaande redenen wordt het onder e) vermelde prioriteitsrecht opgeheven.

f) artikel 33 van de wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte van officieren en de statuten van het personeel van de krijgsmacht;

Aan de tijdelijke militairen die op het einde van de maximale actieve dienst niet toegelaten worden tot het beroep- of aanvullingskader, kan op hun aanvraag worden toegestaan deel te nemen aan het toelatingsexamen, door de Koning bepaald overeenkomstig artikel 6, § 1, van de op 21 mei 1964 gecoördineerde wetten betreffende het personeel in Afrika ; zij kunnen onder de voorwaarden van dat zelfde artikel het voordeel van het voorbehouden quotum genieten, na de gerechtigden ingevolge de voornoemde wetten en na de gerechtigden ingevolge het koninklijk besluit nr. 3 van 18 april 1967 ter bevordering van een gemakkelijker werving of indienstneming, in overheidsdienst, van personen ontslagen wegens gehele of gedeeltelijke sluiting van steenkolenmijnen gewijzigd bij de wet van 4 juni 1970.

De aanvraag moet, op straffe van verval binnen drie maanden na het einde van de diensten in het leger worden ingediend.

Gelet op de plannen voor afbouw van het leger kan het belang van het prioriteitsrecht naar de toekomst toenemen.

Gelet op de autonomie van gemeenschappen en gewesten om het statuut van hun personeel te bepalen en het personeelsbeleid dat de Vlaamse regering in haar diensten wil

voeren dient het onder f) vermelde prioriteitsrecht te worden opgeheven.

Artikel 6

Dit decreet treedt in werking op 1 januari 1994, de datum die werd vastgesteld voor inwerkingtreding van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel.

Brussel, 30 maart 1994.

De minister-president van de Vlaamse regering,

L. VAN DEN BRANDE

*De Vlaamse minister van Onderwijs
en Ambtenarenzaken,*

L. VAN DEN BOSSCHE

VOORONTWERP VAN DECREET

VOORONTWERP VAN DECREET

tot opheffing van het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid
en van het koninklijk besluit nr. 46 van 10 juni 1982
betreffende de cumulaties van beroepsactiviteiten in sommige openbare diensten en
tot opheffing van wettelijke bepalingen inzake prioritaire aanwerving
bij de diensten van de Vlaamse Regering

DE VLAAMSE REGERING.

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken ;
Na beraadslaging,

BESLUIT:

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken is ermee belast, in naam van de Vlaamse regering, bij de Vlaamse Raad het ontwerp van decreet in te dienen, waarvan de tekst volgt :

Artikel 1

Dit decreet regelt zowel aangelegenheden bedoeld in artikel 59 bis als in artikel 107 quater van de Grondwet.

Artikel 2

De artikelen 78 tot en met 96 en artikel 97 § 2 van het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid worden opgeheven.

Artikel 3

Artikel 97 § 1 van het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid wordt vervangen door de volgende bepaling :

„§ 1. De personeelsleden met een precair statuut van de diensten van de Vlaamse regering die onder toepassing vallen van de wet van 20 februari 1990 betreffende het personeel van de overheidsbesturen en van sommige instellingen van openbaar nut en die niet geslaagd zijn voor de vóór 31 december 1991 aangekondigde examens die georganiseerd worden in het kader van de overgangsbepalingen van deze wet, genieten bij voorrang de organieke regeling voor het in dienst nemen van contractuelen, zoals bepaald in artikel XIV. 2 van het besluit van de Vlaamse regering van . . . houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel.”

Artikel 4

Opgeheven wordt, wat betreft het personeel waarop het besluit van de Vlaamse regering van . . . houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel toepasselijk wordt verklaard, het koninklijk besluit nr. 46 van 10 juni 1982 betreffende de cumulaties van beroepsactiviteiten in sommige openbare diensten, met uitzondering van de artikelen 4, 5 en 9bis.

Artikel 5

Opgeheven worden wat betreft de aanwerving van het personeel van de diensten van de Vlaamse regering :

- de wetten van 3 augustus 1919 en 27 mei 1947 tot verzekering van de wederopneming der gemobiliseerde Belgen in hun bediening en tot toekenning aan de oorlogsinvaliden, oudstrijders, leden van de weerstand, politieke gevangenen, oorlogsweduwen en -wezen, gedeporteerden, arbeidswegeraars en andere slachtoffers van de oorlogen 1914-1918 en 1940-1945 van een prioriteitsrecht voor de toegang tot de openbare betrekkingen, gecoördineerd bij het besluit van de Regent van 19 juni 1947 ;
- de artikelen 3, 4 en 7 van het koninklijk besluit nr. 4 van 28 januari 1953 waarbij verschillende in oorlogstijd geldende wetsbepalingen op de leden van het expeditiekorps van Korea, van toepassing worden verklaard ;
- artikel 6 van de wetten betreffende het personeel in Afrika gecoördineerd op 21 mei 1964 ;
- de wet van 26 maart 1968 waarbij de aanwerving in openbare dienst wordt vergemakkelijkt van personen die bij de technische coöperatie met de ontwikkelingslanden diensten hebben gepresteerd ;
- het koninklijk besluit nr. 3 van 18 april 1967 ter bevordering van een gemakkelijker werving of indienstneming, in overheidsdienst, van personen ontslagen wegens gehele of gedeeltelijke sluiting van steenkolenmijnen ;
- artikel 33 van de wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte van officieren en de statuten van het personeel van de krijgsmacht.

Artikel 6

Dit decreet treedt in werking op 1 januari 1994.

Brussel.

De minister-president van de Vlaamse regering,

L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

L. VAN DEN BOSSCHE

**ADVIES VAN SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST**

protocol nr. 21.84.

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 14 EN 20 DECEMBER 1993 DIE GEVOERD WERDEN IN HET
SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GE-
WEST.

over

het ontwerp van decreet tot opheffing van sommige bepa-
lingen van het decreet van 12 december 1990 betreffende
het bestuurlijk beleid en van sommige **bepalingen** van
het koninklijk besluit nr. 46 van 10 juni 1982 betref-
fende de cumulaties van beroepsactiviteiten in sommige
openbare diensten en tot opheffing van wettelijke
bepalingen **inzake prioritaire aanwerving bij de dien-**
sten van de Vlaamse regering.

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Luc Van den Brande, Minister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Economie, KMO, Wetenschapsbeleid, Energie en Externe Betrekkingen, voorzitter ;
- 2 de heer LUC Van den Bossche, Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken, ondervoorzitter
- 3 de heer Norbert De Batselier, Minister vice-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Leefmilieu en Huisvesting ;
- 4 mevr. Wivina **Demeester** - De Meyer, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Gezondheidsinstellingen, Welzijn en Gezin.

enerzijds,

en de afvaardiging van de twee representatieve vakorganisaties :

de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :

de heren R. Lommaert
E. Van der Flaes

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten en de Christelijke Vakbond van Communicatiemiddelen en Cultuur groepeerd, vertegenwoordigd door :

de heer A. Van de velde

anderzijds,

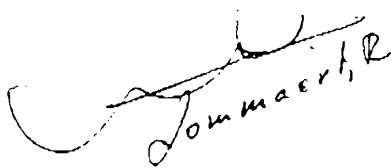
Werd een ~~eenparig~~ akkoord bereikt over het bijgaand ontwerp van decreet tot opheffing van sommige bepalingen van het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid en van sommige bepalingen van het koninklijk besluit nr. 46 van 10 juni 1982 betreffende de cumulaties van beroepsactiviteiten in sommige openbare diensten en tot opheffing van wettelijke bepalingen inzake **prioritaire aanwerving** bij de diensten van de Vlaamse regering.

Bijgaande tekst maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 20 december 1993

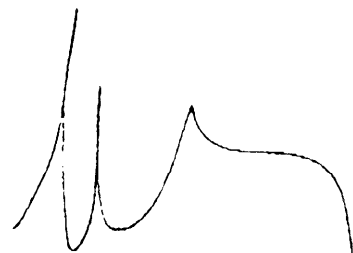
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE VAK-
ORGANISATIES :

Voor: de Algemene Centrale
der Openbare Diensten :



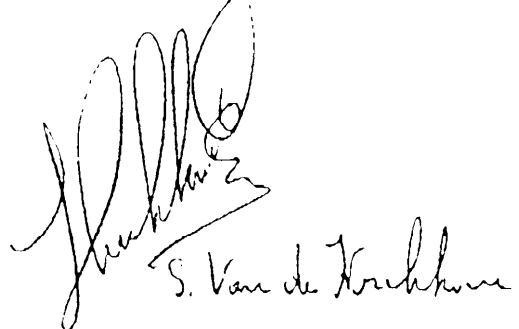
DE AFVAARDIGING
VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,

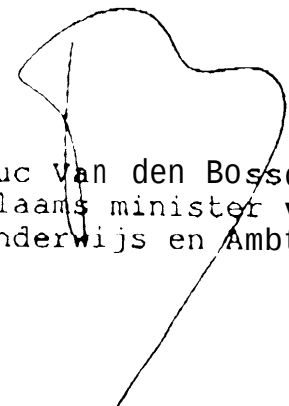


Luc Van den Brande
Minister-president
van de Vlaamse regering en
Vlaams minister van Economie,
KMO, wetenschapsbeleid, Energie
en Externe Betrekkingen

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

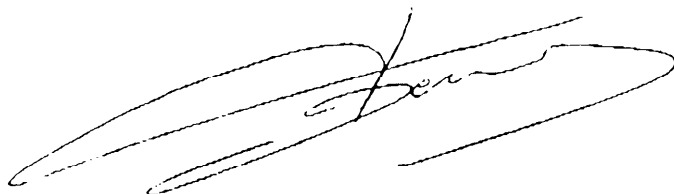


DE ONDERVOORZITTER,

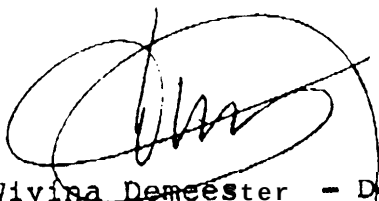


Luc Van den Bossche
Vlaams minister van
Onderwijs en Ambtenarenzaken

LEDEN :

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, sweeping loop on the left and a more complex, scribbled structure on the right.

Norbert De Batselier
Minister vice-president van de
Vlaamse regering en Vlaams minis-
ter van Leefmilieu en Huisvesting

A handwritten signature in black ink, featuring a large, circular loop on the left and a series of connected, somewhat horizontal strokes on the right.

Wivina De Meester - De Meyer
Vlaams minister van Financiën
en Begroting, Gezondheidsinstel-
lingen, Welzijn en Gezin

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE

KONINKRIJK BELGIE.

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE.

De RAAD VAN STATE, afdeling wetgeving, achtste kamer, op 5 januari 1994 door de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken verzocht hem, binnen een termijn van ten hoogste drie dagen, van advies te dienen over een voorontwerp van decreet "tot opheffing van sommige bepalingen van het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid en van sommige bepalingen van het koninklijk besluit nr. 46 van 10 juni 1982 betreffende de cumulaties van beroepsactiviteiten in sommige openbare diensten en tot opheffing van wettelijke bepalingen inzake prioritaire aanwerving bij de diensten van de Vlaamse Regering", heeft op 11 januari 1994 het volgend advies gegeven :

Volgens artikel 84, tweede lid, dat bij de wet van 15 oktober 1991 is ingevoegd in de gecoördineerde wetten op de Raad van State, moeten in de adviesaanvraag de redenen worden aangegeven tot staving van het spoedeisend karakter ervan.

In het onderhavige geval luidt die motivering als volgt :

"Gelet op de dringende noodzakelijkheid had ik graag dat het advies zou worden verstrekt binnen de bij artikel 84 van de gecoördineerde wetten voorgeschreven termijn. Het voormelde decreet zal immers gelijktijdig inwerkingtreden, op 1 januari 1994, met het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel. Het ontwerp van decreet is noodzakelijk ter begeleiding van het voormelde besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993".

★

★ ★

Gelet op de korte termijn welke hem voor het geven van zijn advies werd toegemeten, dient de Raad van State zich te bepalen tot het maken van de volgende opmerkingen.

★

★ ★

STREKKING VAN HET ONTWERP.

Het voor advies voorgelegde voorontwerp van decreet strekt ertoe een aantal decretale en wettelijke bepalingen op te heffen.

Het betreft onder meer bepalingen die de organisatie en de werking van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en het statuut van het personeel ervan betreffen en die werden opgenomen in het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid. Die bepalingen zijn overbodig geworden als gevolg van de inwerkingtreding van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 november 1993, waarbij de Vlaamse Regering op grond van de bevoegdheid die haar door artikel 87 van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen is toegekend, de organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel heeft vastgesteld.

Het ontwerp beoogt tevens de opheffing van een aantal zogeheten prioriteitswetten wat de aanwerving van het personeel van de diensten van de Vlaamse Regering betreft.

ONDERZOEK VAN DE TEKST.

Artikel 1.

Het volstaat te schrijven : "Dit decreet regelt een aangelegenheid bedoeld in artikel 59bis van de Grondwet".

Aangezien de Raad en de Regering van de Vlaamse Gemeenschap met toepassing van artikel 59bis, § 1, tweede lid, van de Grondwet de bevoegdheden van de gewestorganen uitoefenen (artikel 1, § 1, tweede lid, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen), beschikt het Vlaamse Gewest immers niet over eigen organen noch over eigen diensten en personeel (1) en kan de ontworpen regeling derhalve niet worden aangemerkt als een aangelegenheid bedoeld in artikel 107quater.

Artikel 2.

Men redigere dit artikel als volgt :

"In het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid worden de artikelen 78 tot 96, gewijzigd bij de decreten van 23 oktober 1991 en 1 juli 1992, en artikel 97, § 2, opgeheven".

Artikel 3.

Aangezien het vaststellen van de rechtspositieregeling van het personeel krachtens artikel 87 van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 een aan de Vlaamse Regering voorbehouden bevoegdheid is, ware het meer in overeenstemming met die bepaling indien de decreetgever zich

(1) Raad van State, afdeling administratie, arrest Desmet, nr. 35.046, van 5 juni 1990.

ertoe zou beperken de Vlaamse Regering te machtigen om artikel 97, § 1, van het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid op te heffen, waarna de Vlaamse Regering de ontworpen bepaling hetzij kan opnemen in een apart besluit, hetzij als een overgangsbepaling kan invoegen in het besluit van de Vlaamse Regering van 24 november 1993 dat de rechtspositie van de ambtenaren regelt.

In elk geval moeten de woorden "Artikel 97, § 1, van het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid" worden vervangen door "Artikel 97, § 1, van hetzelfde decreet?".

Artikel 4.

1. Naar luid van dit artikel wordt het koninklijk besluit nr. 46 van 10 juni 1982 betreffende de cumulaties van beroepsactiviteiten in sommige openbare diensten – de artikelen 4, 5 en 9bis uitgezonderd – opgeheven wat betreft het personeel waarop het besluit van de Vlaamse Regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel "toepasselijk wordt verklaard?

De aangehaalde woorden kunnen de indruk wekken dat de opheffing enkel geldt voor de categorieën van personeelsleden waarop het besluit van 24 november 1993 onrechtstreeks door middel van een ander besluit zal worden van toepassing

gemaakt (1) en niet op de personeelsleden waarop het besluit krachtens zijn artikel 1 1 rechtstreeks van toepassing is. Zulks blijkt niet de bedoeling te zijn van de stellers van het ontwerp. De redactie van artikel 4 moet bijgevolg op dit punt worden aangepast.

2. Wat het personeel betreft waarop het besluit van toepassing zal worden verklaard en wat het niet-wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen betreft, doet zich een bijkomende moeilijkheid voor. Het is kennelijk de bedoeling van de Vlaamse Regering de cumulatiebepalingen slechts op te heffen voor het personeel waarop de nieuwe cumulatieregeling, opgenomen in deel IV van de rechtspositieregeling, van toepassing is. Dat blijkt niet uit de ontworpen bepaling, die er, letterlijk genomen, toe strekt het koninklijk besluit nr. 46 op te heffen voor het personeel waarop de rechtspositieregeling van toepassing is verklaard, ook al zou deel IV niet van toepassing zijn verklaard.

3. Rekening houdend met de vorenstaande opmerkingen, wordt voorgesteld artikel 4 te redigeren als volgt :

"Art. 4. Het koninklijk besluit nr. 46 van 10 juni 1982 betreffende de cumulaties van beroepsactiviteiten in sommige openbare diensten, gewijzigd bij de wet van 28 december 1983

(1) Zie de toelichting bij de rechtspositieregeling van het personeel van de Vlaamse Gemeenschap (B.S. 20 december 1993, pp. 27235 - 27236).

en bij de koninklijke besluiten nr. 142 van 30 december 1982, nr. 424 van 1 augustus 1986 en nr. 445 van 20 augustus 1986, wordt, met uitzondering van de artikelen 4, 5 en 9bis, opgeheven wat betreft het personeel waarop het besluit van de Vlaamse Regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de rechtspositie van het personeel, inzonderheid deel IV, van toepassing is of toepasselijk verklaard wordt?

Artikel 5.

1. Artikel 5 van het ontwerp beoogt de opheffing, wat de aanwerving van het personeel van de diensten van de Vlaamse Regering betreft, van een aantal wetten of genummerde koninklijke besluiten waarbij, in afwijking van het grondwettelijk voorschrift van de gelijke toegang van alle Belgen tot alle openbare ambten, voor bepaalde categorieën van personen op grond van bijzondere omstandigheden in een prioritaire behandeling bij de aanwerving en in een bijzondere regeling van hun administratieve en geldelijke anciënniteit wordt voorzien.

Zoals de Raad van State in een vroeger advies¹ heeft doen opmerken, kan betwisting rijzen over de vraag of bepalingen die op zulke wijze en veelal op gronden van nationale erkentelijkheid of solidariteit de toegang tot het

openbaar ambt regelen, door de decreetgever buiten werking kunnen worden gesteld (1).

2. Indien artikel 5 in het ontwerp wordt behouden, dienen de wetten en koninklijke besluiten te worden vermeld die de op te heffen teksten wijzigen.

Moeten in dat geval worden vermeld in de bepaling

na het eerste streepje, de wetten van 20 december 1957, 1 december 1969, 12 december 1983 en 22 december 1989, het koninklijk besluit *nr.* 103 van 20 oktober 1982 en de koninklijke besluiten van 27 juni 1962 en 12 april 1965;

na het derde streepje, de wetten van 2 april 1965 en 22 juli 1969 en het koninklijk besluit *nr.* 103 van 20 oktober 1982;

na het vierde streepje, de wet van 22 augustus 1975;

na het vijfde streepje, de wet van 4 juni 1970 en het koninklijk besluit van 28 juli 1969.

(1) Zie het advies L. 20.414/1 dat de Raad van State op 10 januari 1991 heeft gegeven in verband met artikel 15 van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de repositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs (Gedr. St., Vlaamse Raad, 1990-1991, nr. 470/1, p. 83-84).

De kamer was samengesteld uit

de Heer	: W. DEROOVER,	kamervoorzitter,
Mevrouw	: S. VANDERHAEGEN,	staatsraden,
de Heer	: M. VAN DAMME,	
de Heren	: J. GIJSSELS,	assessoren van de
	A. ALEN,	afdeling wetgeving,
Mevrouw	: F. LIEVENS,	griffier.

Het verslag werd uitgebracht door de H. J. BAERT,
auditeur. De nota van het Coördinatiebureau werd opgesteld en
toegelicht door Mevr. M.-C. CEULE, eerste referendaris.

DE GRIFFIER,

DE VOORZITTER,

F. LIEVENS.

W. DEROOVER.

ONTWERP VAN DECREET

ONTWERP VAN DECREET

DE VLAAMSE REGERING.

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken ;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken is ermee belast, in naam van de Vlaamse regering, bij de Vlaamse Raad het ontwerp van decreet in te dienen, waarvan de tekst volgt :

Artikel 1

Dit decreet regelt een aangelegenheid bedoeld in artikel 59 bis van de Grondwet.

Artikel 2

In het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid worden de artikelen 78 tot 96, gewijzigd bij de decreten van 23 oktober 1991 en 1 juli 1992, en artikel 97, § 2, opgeheven.

Artikel 3

Artikel 97 § 1 van hetzelfde decreet wordt vervangen door de volgende bepaling :

„§ 1. De personeelsleden met een precair statuut van de diensten van de Vlaamse regering die onder toepassing vallen van de wet van 20 februari 1990 betreffende het personeel van de overheidsbesturen en van sommige instellingen van openbaar nut en die niet geslaagd zijn voor de vóór 31 december 1991 aangekondigde examens die georganiseerd worden in het kader van de overgangsbepalingen van deze wet, genieten bij voorrang de organieke regeling voor het in dienst nemen van contractuelen, zoals bepaald in artikel XIV. 2 van het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel .”

Artikel 4

Het koninklijk besluit nr. 46 van 10 juni 1982 betreffende de cumulaties van beroepsactiviteiten in sommige openbare diensten, gewijzigd bij de wet van 28 december 1983 en bij de koninklijke besluiten nr. 142 van 30 december 1982, nr. 424 van 1 augustus 1986 en nr. 445 van 20 augustus 1986, wordt, met uitzondering van de artikelen 4, 5 en 9 bis, opgeheven wat betreft het personeel waarop het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de rechtspositie van het personeel, inzonderheid deel IV, van toepassing is of toepasselijk verklaard wordt.

Artikel 5

Opgeheven worden wat betreft de aanwerving van het personeel van de diensten van de Vlaamse regering :

— de wetten van 3 augustus 1919 en 27 mei 1947 tot verzekering van de wederopneming der gemobiliseerde Belgen in hun bediening en tot toekenning aan de oorlogsinvaliden, oudstrijders, leden van de weerstand, politieke gevangenen, oorlogsweduwen en -wezen, gedeporteerden, arbeidsweigeraars en andere slachtoffers van de oorlogen 1914-1918 en 1940-1945 van een prioriteitsrecht voor de toegang tot de openbare betrekkingen, gecoördineerd bij het besluit van de Regent van 19 juni 1947, gewijzigd bij de wetten van 20 december 1957, 1 december 1969, 12 december 1983 en 22 december 1989, het koninklijk besluit nr. 103 van 20 oktober 1982 en de koninklijke besluiten van 27 juni 1962 en 12 april 1965 ;

— de artikelen 3, 4 en 7 van het koninklijk besluit nr. 4 van 28 januari 1953 waarbij verschillende in oorlogstijd geldende wetsbepalingen op de leden van het expeditiekorps van Korea, van toepassing worden verklaard ;

— artikel 6 van de wetten betreffende het personeel in Afrika gecoördineerd op 21 mei 1964, gewijzigd bij de wetten van 2 april 1965 en 22 juli 1969 en het koninklijk besluit nr. 103 van 20 oktober 1982 ;

— de wet van 26 maart 1968 waarbij de aanwerving in openbare dienst wordt vergemakkelijkt van personen die bij de technische coöperatie met de ontwikkelingslanden diensten hebben gepresteerd, gewijzigd bij de wet van 22 augustus 1975 ;

— het koninklijk besluit nr. 3 van 18 april 1967 ter bevordering van een gemakkelijker werving of indienstneming, in overheidsdienst, van personen ontslagen wegens gehele of gedeeltelijke sluiting van steenkolenmijnen, gewijzigd bij de wet van 4 juni 1970 en het koninklijk besluit van 28 juli 1969 ;

— artikel 33 van de wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte van officieren en de statuten van het personeel van de krijgsmacht.

Artikel 6

Dit decreet heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1994.

Brussel, 30 maart 1994.

De minister-president van de Vlaamse regering,

L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

L. VAN DEN BOSSCHE
