



Vlaams
Parlement

stuk **886** (2010-2011) – Nr. 2
ingediend op 26 januari 2011 (2010-2011)

Met redenen omklede motie

van de heren Matthias Diependaele, Robrecht Bothuyne
en Bart Van Malderen, de dames Helga Stevens en Güler Turan,
de heer Jan Laurys en mevrouw Martine Fournier

tot besluit van de op 13 januari 2011
door de heer Filip Watteeuw
in commissie gehouden interpellatie
tot de heer Philippe Muyters,
Vlaams minister van Financiën, Begroting,
Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport,
over de resultaten van het beleid inzake
de activering van oudere werkzoekenden

Tekst aangenomen door de plenaire vergadering

Het Vlaams Parlement,

- gehoord de interpellatie van de heer Filip Watteuw;
- gehoord het antwoord van Vlaams minister Philippe Muyters;
- gelet op:
 - 1° het Vlaamse regeerakkoord 2009-2014;
 - 2° de beleidsnota Werk 2009-2014;
 - 3° het Werkgelegenheids- en Investeringsplan (WIP) van de Vlaamse Regering en de sociale partners;
 - 4° het akkoord van de Vlaamse sociale partners ‘Samen op de bres voor 50+’;
 - 5° het akkoord tussen de Vlaamse Regering en de Vlaamse sociale partners in het kader van Vlaams Economisch Sociaal Overlegcomité (VESOC) over de uitbreiding van de VDAB-aanpak 50+ naar oudere leeftijdsgroepen van 14 januari 2011 (VDAB: Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding);
- overwegende dat:
 - 1° slechts 35,8% van de Vlaamse 55-plussers aan het werk is, en dat dat cijfer een van de laagste in heel Europa is;
 - 2° Vlaanderen in het huidige tempo de doelstelling uit het Pact 2020 (50% werkzaamheidsgraad in 2020) niet zal halen;
 - 3° door de vergrijzing het aantal uittredende werknemers jaarlijks toeneemt, met een steeds grotere vervangingsvraag tot gevolg;
 - 4° Vlaanderen op termijn te kampen dreigt te hebben met een krappe arbeidsmarkt en een toenemend aantal knelpuntvacatures;
- vraagt de Vlaamse Regering:
 - 1° het akkoord tussen de Vlaamse Regering en de Vlaamse sociale partners in het kader van VESOC van 14 januari 2011 over de uitbreiding van de VDAB-aanpak 50+ naar oudere leeftijdsgroepen, uit te voeren;
 - 2° voldoende inspanningen te leveren voor de werkzoekende 50-plussers die zich spontaan melden bij VDAB, zodat ze recht hebben op een gelijke kwalitatieve benadering als die 50-plussers die onder de specifieke 50+-aanpak vallen;
 - 3° daarvoor expertise en capaciteit in te zetten bij de VDAB zoals vastgelegd in het WIP;
 - 4° de nodige aandacht te besteden aan competentieversterking en competentievalorisering van oudere werknemers en werkzoekenden, in het bijzonder ook met het oog op knelpuntberoepen;
 - 5° verbeteracties te steunen rond competentieversterking als resultaat van de Rondetafel ‘De lerende Vlaming en actief ouder worden’ naar aanleiding van Vlaanderen in Actie;
 - 6° te sensibiliseren in verband met de noodzaak om de werkzaamheid van 50-plussers te verhogen en de loopbanen te verlengen via een sensibiliseringscampagne 50+, en concrete instrumenten te lanceren die werknemers en werkgevers ondersteunen om langer aan het werk te blijven en discriminatie tegen te gaan;
 - 7° de uitbreiding naar 58-jarigen, waarover beslist zal worden bij positieve evaluatie in het najaar 2011 en bij voldoende capaciteit van de VDAB, zoals bepaald in het VESOC-akkoord van 14 januari 2011, in voorkomend geval snel te implementeren;
 - 8° ervoor te zorgen dat de VDAB beter monitort op de kwaliteit van de aangeboden vacatures, zoals gevraagd in het akkoord.