

VLAAMSE RAAD

ZITTING 1993-1994

26 MEI 1994

VOORSTEL VAN DECREET

– van de heren J. Tavernier en L. Appeltans –

houdende regeling van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap

AMENDEMENT

voorgesteld door de heer W. Goossens

Artikel 77

Aan § 3 toevoegen wat volgt :

„Verzet moet mogelijk zijn, indien het personeelslid zich niet voor akkoord kan verklaren met de toegekende beoordeling.

Elke beweging in de beoordeling van een personeelslid moet bovendien gemotiveerd zijn, aangezien de hiërarchische overheid al haar bestuursdaden moet motiveren.

Van elk personeelslid moet een evaluatiedossier worden bijgehouden, waarin geen enkel document of verslag mag steken, dat niet door het personeelslid is geïmprimeerd en waarvan hij geen kennis heeft gekregen.

Acht het personeelslid het document aanvechtbaar of het feitenrelaas in het verslag ongegrond, dan moet hij binnen de tien werkende dagen een bezwaarschrift kunnen indienen, waarvan hem de ontvangst wordt betekend.

Zie :

522 (1993-1994)

– Nr. 1 : Voorstel van decreet

Documenten, verslagen en bezwaarschriften worden bijgehouden in het evaluatiedossier en vormen de grondslag voor de beoordeling, waartegen het personeelslid hoe dan ook bezwaar moet kunnen aantekenen, indien hij van oordeel is dat deze beoordeling niet de correcte weergave is van zijn prestaties : enkel zodoende zijn de rechten op verdediging gevrijwaard.

Tegen een bezwaarschrift van een personeelslid is het voor de hiërarchische overheid niet meer voorzien om te reageren en een bezwaarschrift mag ook de aanleiding niet worden voor acties allerhande tegen het betrokken personeelslid.

Het personeelslid moet ook over de mogelijkheid beschikken om positieve documenten en gunstige verslagen te laten toevoegen aan zijn beoordelingsdossier.

Ook van een dergelijk verzoek moet het personeelslid worden betekend en moet de hiërarchische overheid eventuele weigering motiveren ; ook hierop moet het personeelslid recht op antwoord en op verrechtvaardiging krijgen. “.

VERANTWOORDING

Artikel 77, §§ 1 tot 5 van het voorstel van decreet houdende regeling van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap regelt de „evaluatie”, „de evaluatieprocedure” en „de werking in voorkomend geval van het college van beroep inzake evaluatie”.

Beroep wordt enkel voorzien, indien een beoordeling „onvoldoende” wordt toegekend (artikel 77, § 3).

Ook in zijn advies op het decreet betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs (27 maart 1991, BS van 25 mei 1991) en op het besluit van de Vlaamse Executieve omtrent de evaluatie van vastbenoemde personeelsleden, de maatregelen van orde en de tucht in het gemeenschapsonderwijs (22 mei 1991, BS van 11 april 1992) wijst de Raad van State op het ontbreken van verweermiddelen die het personeel ter beschikking zouden moeten staan om zich te kunnen verdedigen tegen een evaluatie, waarmee hij zich niet akkoord kan verklaren.

Niet enkel tegen een evaluatie „onvoldoende” moet verzet kunnen worden aangetekend, maar ook tegen elke evaluatie waarmee het personeelslid zich niet akkoord kan verklaren, in eerste instantie omdat de regels van de verdediging moeten worden geëerbiedigd in onze rechtsstaat en vervolgens omdat het evaluatiedossier een wezenlijk onderdeel is van het bevorderingsdossier, waarop een aantal punten staan en die van doorslaggevend belang kunnen zijn voor een kandidaat om in aanmerking te komen voor een bevordering.

W. GOOSSENS
