

VLAAMSE RAAD

ZITTING 1990-1991

15 MAART 1991

ONTWERP VAN DECREET

**betreffende de rechtspositie van sommige
personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde
psyche-medisch-sociale centra**

VERSLAG

**namens de Commissie voor Onderwijs en Vorming
uitgebracht door de heren E. Baldewijns en F. Sarens**

DAMES EN HEREN,

De Commissie voor Onderwijs en Vorming besprak op 13 en 14 maart 1991 het voorliggend ontwerp van decreet, samen met het ontwerp van decreet betreffende de rechtspositie van

Samenstelling van de Commissie :

Voorzitter : de heer A. Schellens.

Vaste leden : de heer Jos Bosmans, mevrouw A. Leysen, de heer C. Moors, mevrouw M. Panneels-Van Baelen, de heren F. Sarens, M. Van Peel ;

de heren E. Baldewijns, A. Schellens, W. Seeuws, J. Verheyden ;
de heren E. Beysen, W. Taelman, E. Vandersmissen ;
mevrouw N. Maes, de heer L. Vanhorenbeek.

Plaatsvervangers :

de heren P. Breyne, M. Didden, P. Hermans, mevrouw L. Nelis-Van Liedekerke, de heren J. Van Hecke, R. Vannieuwenhuyze ;
de heren A. Beckers, P. Chevalier, R. Garcia, E. Pinoie ;
de heren R. Deswaene, E. Flamant, mevrouw A.M. Neyts-Uytbroeck ;
de heren H. Lauwers, R. Van Hooland.

Zie :

471 (1990-1991)

- Nr. 1 : Ontwerp van decreet
- Nr. 2 : Amendementen

bepaalde personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs (Stuk 470 (1990-1991) — Nr. 1).

1. ALGEMENE BESPREKING

Voor de algemene bespreking verwijzen wij naar ons verslag bij het ontwerp van decreet betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs (Stuk 470 (1990-1991) — Nr. 4).

II. ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Artikel 1

Dit artikel wordt eenparig aangenomen.

Artikel 2

Een lid wil weten of het deeltijds kunstonderwijs is begrepen in de opsomming sub 1^o van § 1 van dit artikel. Hierop wordt bevestigend geantwoord. Het hoger kunstonderwijs moet als dusdanig nog omljnd worden en wordt dus hier uitgezonderd. Op vraag van een lid of de in het eerste lid van § 5 vermelde referendarissen niet dienen te worden weggelaten, antwoordt de Gemeenschapsminister bevestigend.

Een lid wil weten waarom vermeld staat dat voor het buitengewoon onderwijs paritaire comités „kunnen” worden opgericht. Dus wordt er alleen de mogelijkheid voorzien.

De Gemeenschapsminister antwoordt dat er per onderwijsniveau gewoonlijk een paritair comité wordt opgericht. In het buitengewoon onderwijs zou maar één paritair comité worden opgericht omdat het twee niveaus behelst.

Aansluitend hierbij meent een lid dat dit ook voor de VLOR nodig zou zijn. De Gemeenschapsminister antwoordt dat dit decretaal mogelijk is, maar dat de VLOR dit best zelf zou aanvragen.

Door mevrouw Leysen, de heren Baldewijns, Jos Bosmans, Van Peel, Sarens en Lauwers wordt een amendement ingediend (Stuk 471 (1990-1991) — Nr. 2) dat ertoe strekt in artikel 2, § 1, 2^o het woord „kunnen” te vervangen door het woord „zullen”.

Het amendement wordt verantwoord door de overweging dat, indien het de bedoeling is voor het buitengewoon onderwijs voor de verschillende niveaus een gezamenlijk paritair comité op te richten, het beter is deze oprichting bij decreet verplicht te maken. Het amendement wordt eenparig aangenomen.

Het artikel wordt eenparig aangenomen.

Artikel 3

Hierover worden geen opmerkingen gemaakt.

Het artikel wordt eenparig aangenomen.

Artikel 4

Voorafgaandelijk aan de bespreking van titel 11 — de rechtspositie van de gesubsidieerde personeelsleden van de instellingen en centra van het gesubsidieerd onderwijs —

wijst de Gemeenschapsminister erop dat de interpretatie die bij de behandeling van het decreet over het Gemeenschaps-onderwijs werd gegeven aan de artikelen, dient te worden overgenomen voor het decreet voor het gesubsidieerd onderwijs.

Een lid vraagt naar aanleiding van § 3 of een onderwijzer in het gesubsidieerd officieel onderwijs, die ontheven wordt van zijn taak om godsdienstonderwijs te geven, toch ter beschikking gesteld kan worden. Hij wil weten of er geen problemen in verband met de lesuren ontstaan.

De Gemeenschapsminister antwoordt dat bij intrekking van het mandaat door de bevoegde instantie van de betrokken godsdienst er inderdaad een herschikking van het lestijdenpakket kan worden aangevraagd, daarenboven is er een marge tussen 24 en 28 uur.

De Gemeenschapsminister voegt hieraan toe dat in principe het mandaat moet worden gegeven voor minstens een volledig schooljaar. Er kunnen zich evenwel bijzondere omstandigheden voordoen.

Een ander lid wijst erop dat in § 1, punt a) gesproken wordt over de gesubsidieerde personeelsleden. Hij vraagt onder welk statuut de niet-gesubsidieerde leden van het gemeentelijk onderwijs vallen, meer in het speciaal de talrijke GECO's. De Gemeenschapsminister verklaart dat deze personeelsleden onder het statuut van het gemeentepersoneel vallen.

Het artikel wordt eenparig aangenomen.

Artikel 5

Bij dit artikel zijn geen opmerkingen.

Het artikel wordt eenparig aangenomen.

Artikel 6

Voor de berekening van de dienstanciënniteit geldt als regel voor de personeelsleden met een tijdelijke aanstelling dat de dienstprestaties met 1,2 vermenigvuldigd worden. Voor het Gemeenschapsonderwijs wordt dit geregeld in artikel 4, punt a) en voor het gesubsidieerd onderwijs in artikel 6, punt a).

Bij de berekening van de voorrang van de personeelsleden met een tijdelijke aanstelling, geldt deze vermenigvuldiging niet. Het betreft hier namelijk de werkelijke anciënniteit. Dit wordt voor het Gemeenschapsonderwijs geregeld in artikel 21, § 3 en voor het gesubsidieerd onderwijs in artikel 23, § 1, voorlaatste lid.

Bij de personeelsleden met een vaste benoeming wordt de algemene regel van de anciënniteit toegepast : vermenigvuldiging met 1,2.

Een lid vraagt waarom deze regeling voor tijdelijke personeelsleden in dit artikel wordt opgenomen en niet in artikel 23. De Gemeenschapsminister wijst erop dat in dit artikel de algemene principes van anciënniteitsberekening aangegeven worden. Hij wijst erop dat er geen verschil tussen het Gemeenschapsonderwijs en het gesubsidieerd onderwijs bestaat.

Het artikel wordt eenparig aangenomen.

Artikelen 7 tot 10

Deze artikelen geven geen aanleiding tot discussie.

Deze artikelen worden eenparig aangenomen.

Artikel 11

Met betrekking tot het tweede lid vraagt een lid of het gedrag van de personeelsleden in hun privé-leven hier ingebracht kan worden. De Gemeenschapsminister wijst op de relatie met artikel 17, waaruit blijkt dat de bescherming van het privé-leven primeert.

Het artikel wordt eenparig aangenomen.

Artikel 12

Naast politieke of commerciële doeleinden kunnen er ook nog andere vormen van niet-geoorloofde gezagsaanwending plaatsvinden, aldus een lid. Een ander lid wijst erop dat een parlamentslid dat in het onderwijs staat, hoe dan ook een vorm van beïnvloeding uitoefent via zijn politieke gezag. Hem lijkt een voltijdse politieke functie niet verenigbaar met een onderwijsfunctie.

De Gemeenschapsminister stelt dat juist door de oprichting van de ARGO een parlamentslid geen ontslag meer hoeft te nemen uit het Gemeenschapsonderwijs door de autonomie van de ARGO. Er is dus een gelijkheid tussen de verschillende netten. Wel kan bijvoorbeeld een gemeentebestuur een onverenigbaarheid opleggen als een personeelslid uit het gemeentelijk onderwijs in een politieke functie verkozen wordt. Over deze onverenigbaarheden wordt trouwens in artikel 16 gesproken.

Dit antwoord doet een lid de opmerking maken dat het hier dus om een soort volmachtsartikel gaat. Een ander lid voegt hieraan toe dat op die manier in het gemeentelijk onderwijs een soort eigen statuut ontstaat. De Gemeenschapsminister stelt duidelijk dat het gesubsidieerd onderwijs slechts aanvullende regels mag opleggen binnen het algemene wettelijke kader. De bescherming voorzien in artikel 63 is hierbij van belang.

Op de vraag van een lid of deze onverenigbaarheden in de praktijk enkel maar zullen spelen bij politieke kleurverschillen tussen de betrokkenen, antwoordt de Gemeenschapsminister dat selectiviteit of willekeur juist door dit decreet onmogelijk worden. Beslissingen hierover moeten op objectieve wijze worden toegepast.

Het artikel wordt eenparig aangenomen.

Artikel 13

Bij dit artikel zijn er geen opmerkingen.

Het artikel wordt eenparig aangenomen.

Artikel 14

Om taalkundige redenen wordt de formulering „De personeelsleden zijn gehouden tot het ambtsgeheim” vervangen door „De personeelsleden zijn ertoe gehouden het ambtsgeheim te bewaren”.

Het artikel wordt eenparig aangenomen.

Artikel 15

Een lid wijst erop dat de in de tweede alinea genoemde verplichtingen enkel kunnen slaan op de onderwijsopdracht in de school zelf. De Gemeenschapsminister verwijst naar het bepaalde in artikel 63. Er mag geen strijdigheid bestaan met algemene rechtsregels.

Volgens een ander lid bestaat er heel wat discussie over de opdrachten die de inrichtende macht aan de leerkrachten buiten de eigenlijke schooltijden mag opleggen. De Gemeenschapsminister vindt dat dit mogelijk moet zijn indien deze opdrachten rechtstreeks betrekking hebben op het pedagogische project van de school en voorzover ze niet in strijd zijn met artikel 63. Deze buitenschoolse opdrachten kunnen zeer ver gaan, bijvoorbeeld in de Steinerscholen. Maar dit weet men vooraf. Overigens is het heel moeilijk om hier uitspraken in concreto te doen. Een lid vraagt daarop of iedere inrichtende macht dit zelf kan invullen. De Gemeenschapsminister antwoordt dat de inrichtende macht dit zelf kan invullen, doch niet verschillend kan toepassen naar gelang van een individueel personeelslid. Bovendien moeten deze buitenschoolse verplichtingen op voorhand schriftelijk worden vastgelegd.

Een woonplaatsverplichting is volgens een arrest van de Raad van State niet wettelijk, aldus een lid. Volgens de Gemeenschapsminister kan deze verplichting inderdaad niet opgelegd worden, mede gezien artikel 63 én bepalingen van het Europees recht.

Het artikel wordt eenparig aangenomen.

Artikel 16

Een lid merkt op dat dit artikel vrij duidelijk is. Onverenigbaarheden moeten vooraf in een schriftelijke overeenkomst worden vastgelegd. Hij stelt de vraag of het mogelijk is dat iemand les geeft in twee instellingen met een uiteenlopend opvoedingsproject en, of het neutraliteitsprincipe dat voor alle betrokkenen in het Gemeenschapsonderwijs geldt, te combineren is met het engagement dat in scholen van het gesubsidieerd onderwijs wordt gevraagd, niet alleen in scholen met een confessioneel karakter maar ook in scholen van het gesubsidieerd onderwijs met een ander karakter.

Volgens de Gemeenschapsminister is het de inrichtende macht die moet oordelen of er een strijdigheid is tussen de verschillende projecten. Indien er een onverenigbaarheid bestaat, kan zij dit personeelslid ofwel niet aanwerven ofwel verplichten om te kiezen.

Het lid merkt op dat men materieel gezien tegelijk in confessioneel en niet-confessioneel onderwijs zou kunnen zijn tewerkgesteld, maar hij wil weten of dat ook in de praktijk kan.

De Gemeenschapsminister vindt dit logisch gezien moeilijk verenigbaar, maar herhaalt dat het de inrichtende macht is die moet oordelen.

Het lid stelt nog eens dat de inrichtende macht een lesgever kan dwingen te kiezen.

De Commissie is het eenparig eens met de opmerking van het lid dat de uitdrukking „voorafgaand aan de indiensttreding” beter vervangen wordt door „voor de indiensttreding”.

Het artikel wordt eenparig aangenomen.

Artikel 17

Door de heer Taelman c.s. wordt een amendement ingediend (Stuk 471 (1990-1991) — Nr. 2) dat ertoe strekt de tekst van artikel 17 te wijzigen als volgt : „Feiten uit het privé-leven kunnen geen aanleiding geven tot een maatregel vanwege de inrichtende macht”. De verantwoording luidt als volgt : „De voorgestelde tekst is veel te extensief gelibelleerd en kan derhalve aanleiding geven tot een ongehoorde willekeur ten aanzien van het personeelslid.”

De indiener van het amendement wijst erop dat dit artikel één van de meest cruciale is van het hele decreet. Hij vraagt zich af of iemand die het echtelijk dak verlaat door dit artikel kan worden getroffen en hij verwijst naar aan de gang zijnde processen van leerkrachten die ontslagen werden omdat ze ongehuwd samenwoonden. De grens is volgens het lid moeilijk te trekken. Ook het amendement van de heer Van Durme c.s. (Stuk 471 (1990-1991) — Nr. 2) strekt ertoe de tekst van artikel 17 als volgt te wijzigen : Volgende passus wordt geschrapt : vanaf de woorden „die geen weerslag hebben” tot en met de woorden „de centra” zodat het artikel wordt : „Feiten uit het privé-leven kunnen geen aanleiding geven tot een maatregel vanwege de inrichtende macht.”

Het betreft dus twee identieke amendementen, zodat slechts één stemming wordt uitgebracht.

De indiener van een van de amendementen geeft toe niet erg gelukkig te zijn met de formulering van zijn amendement, maar wil graag een discussie zodat het duidelijk wordt hoe dit artikel later zal worden geïnterpreteerd.

Hij vreest dat dit artikel zeer gevaarlijk kan zijn voor mensen die getroffen zullen worden in hun privé-leven en daardoor hun betrekking zullen verliezen, temeer omdat hoofdstuk 2 toch al heel wat voorschrijft inzake de plichten van de personeelsleden.

De Gemeenschapsminister wijst er in zijn antwoord op dat de tekst van artikel 17 de correcte weergave is van de interpretatie van artikel 12bis, paragraaf 1 van de schoolpactwet en trouwens precies dezelfde interpretatie heeft als artikel 8 van het ARGO-decreet voor het Gemeenschapsonderwijs. De rechtsbescherming is in de beide gevallen identiek.

In het artikel 8 van het ARGO-decreet werd artikel 12bis, § 1 van de schoolpactwet letterlijk overgenomen (De statuten van het personeel waarborgen de beveiligingen, buiten schoolverband, van het privé-leven tegen willekeurige beslissingen van de inrichtende macht). Tegelijkertijd werd ook de interpretatie overgenomen die de wetgever in 1973 aan deze paragraaf heeft verleend. De privacy-bepaling van artikel 17 van het decreet van het personeel van het gesubsidieerd onderwijs is de letterlijke overname van de interpretatie uit de voorbereidende werken bij het artikel 12bis, § 1 van de schoolpactwet. Alhoewel de teksten bijgevolg in beide decreten verschillend zijn is de interpretatie ervan, gelet op bovenstaande, identiek. De rechtsbescherming is bijgevolg identiek.

De toetsing van deze delicate materie gebeurt door de rechtbank. Wat nu de concrete vraag betreft of iemand die het echtelijk dak verlaat onder dit artikel valt, verklaart de Gemeenschapsminister dat het echtelijk dak verlaten geen aanleiding kan geven tot ontslag, behalve indien daardoor de relatie leerling-leerkracht of het schoolleven in het gedrang zouden worden gebracht.

Hij betwijfelt daarenboven of dit in de praktijk het geval is. Hij wijst erop dat er blijkbaar bij een aantal leden een verstarde beeld is over het confessioneel onderwijs.

Een lid wijst erop dat er toch een grote mogelijkheid overblijft om arbitrair op te treden, waarop de Gemeenschapsminister verwijst naar het verslag opgemaakt naar aanleiding van de herziening van de schoolpactwetgeving waarin uitdrukkelijk wordt voorzien dat de bescherming tegen willekeur zal geschieden enerzijds door de in de statuten voorziene procedure en anderzijds door de mogelijkheid van de betrokkene zich tot de rechterlijke macht te wenden op grond van paragraaf 1. Het is uiteindelijk een toetsing door de rechtbank zelf.

Een lid vraagt of artikel 17 niet in samenhang met artikel 16 gezien moet worden en of de inhoud van artikel 17 niet moet worden opgevat als één van de onverenigbaarheden met een specifiek opvoedingsproject die vooraf moeten worden meegedeeld. De Gemeenschapsminister ontkent dit ten stelligste omdat er zoveel variëteiten en subtiliteiten mogelijk zijn dat dit onmogelijk vooraf in een overeenkomst kan worden voorzien.

Een lid merkt op dat in dit artikel de bescherming van het privé-leven een absoluut recht is voor zover er geen relatie is tot het schoolleven, waarop een ander lid weer de vraag stelt waar de grens ligt.

De Gemeenschapsminister wijst erop dat de wet nooit alle eventualiteiten kan voorzien, en dat het de taak van de rechtbank is om de individuele gevallen te beoordelen. De wetgever en de rechtbank hebben elk een eigen rol te spelen.

Een lid vraagt of het kan dat een priester die uittreedt of trouwt de toegang tot de school wordt ontzegd, waarop de Gemeenschapsminister verwijst naar het arrest van de Raad van State inzake Van Peteghem (arrest nummer 25.995 van 20 december 1985). Hij bevestigt dat de kerkelijke overheid inderdaad een mandaat kan intrekken van een godsdienstleerkracht met alle gevolgen vanden.

Een ander lid merkt op dat in dit ontwerp van decreet de nadruk ligt op het pedagogisch concept dat gesteund is op een bepaalde overtuiging, terwijl in dat van het Gemeenschapsonderwijs de nadruk ligt op neutraliteit. Het lid stelt de vraag of een pedagogisch concept de grenzen van het schoolleven kan overstijgen.

Het gaat eigenlijk niet zozeer om de beoordeling van feiten, volgens een lid, maar om de weerslag die de feiten kunnen hebben op het schoolleven. Deze appreciatie ligt bij de rechtbank. Een ander lid wijst erop dat het uiteindelijk toch de inrichtende macht is die beslist waar de grens ligt.

De Gemeenschapsminister benadrukt de vrijheid van onderwijs als een belangrijk constitutioneel element in ons bestel en herhaalt dat een daad behorend tot het zuiver privé-leven van betrokkene geen aanleiding mag geven tot bijvoorbeeld zijn ontslag. Alleen wanneer er interferentie ontstaat in de relatie leerling-leerkracht, kan diezelfde daad een voorwerp worden van een sanctie en dit enkel na toetsing door de rechtbank.

Een lid vraagt zich af of het artikel 17 eigenlijk geen beperkende interpretatie van het artikel 11 inhoudt, waarop de Gemeenschapsminister stelt dat het de bedoeling was om voor het privé-leven een uitdrukkelijk terrein voor te behouden.

Een lid stelt dat de grens bereikt wordt op het moment dat privé-feiten in strijd zijn met een specifiek pedagogisch concept. Een lid stelt dat zijn amendement niet nodig zou zijn indien dit artikel strikt zou worden toegepast. Maar het is de inrichtende macht die oordeelt.

Een lid geeft als voorbeeld dat ongehuwd samenwonen wel moet kunnen maar in de klas van een katholieke onderwijsinstelling filosoferen tegen het instituut van het huwelijk niet.

De Gemeenschapsminister wijst erop dat de inrichtende macht zich moet houden aan de rechterlijke uitspraken. Bij onrechtmatig ontslag verliest zij bovendien de weddetoelage van het personeelslid dat in de plaats van het ontslagen personeelslid werd aangenomen. Dit is een belangrijk element in de rechtsbescherming van het personeelslid.

Het amendement van de heer Taelman C.S. wordt verworpen met 4 stemmen tegen 7. Het artikel wordt aangenomen met 8 stemmen tegen 3.

Artikel 18

Dit artikel wordt zonder opmerkingen eenparig aangenomen.

Artikel 19

Een lid merkt bij paragraaf 3 op dat de bekrachtiging door de gemeenteraad van een tijdelijke aanstelling soms lang op zich kan laten wachten in gemeenten waar er bestuurlijke problemen zijn. Dit zou zelfs kunnen gebeuren na het verstrijken van een interimopdracht. Nochtans is het volgens deze spreker het prerogatief van de inrichtende macht, in dit geval de gemeenteraad, om aanstellingen te bekrachtigen. Zo kunnen eventuele fouten door het college van burgemeester en schepenen nog worden rechtgetrokken. Het lid stemt dan ook ten volle in met het principe van de bekrachtiging van beslissingen van het college door de gemeenteraad, ook al werden bepaalde bevoegdheden gedelegeerd.

De Gemeenschapsminister stelt hierbij dat een volledige delegatie van bevoegdheden aan het college van burgemeester en schepenen niet wenselijk is. Het college kan dus niet als inrichtende macht optreden. Dit is trouwens in strijd met de organieke gemeentewet, waarin wordt gesteld dat de gemeenteraad de inrichtende macht is. Hier wordt een bevoegdheid gegeven aan het college, om soepel te kunnen werken. De beslissingen van het college moeten echter steeds worden bekrachtigd door de gemeenteraad.

Er kunnen, aldus de Gemeenschapsminister, natuurlijk altijd kortsluitingen optreden tussen het college en de gemeenteraad, maar meestal is het toch zo dat het college een emanatie is van een meerderheid binnen de raad. Het kan gebeuren dat een aanstelling niet wordt bekrachtigd. Dan wordt die aanstelling ook ongedaan gemaakt. Het betrokken personeelslid zal echter hoe dan ook betaald worden voor de prestaties die het geleverd heeft.

Dit artikel wordt eenparig aangenomen.

Artikel 20

Een lid stelt dat het erg belangrijk is dat hier wordt bepaald dat elke aanstelling schriftelijk wordt vastgelegd. Dit schept een veel grotere rechtszekerheid. In feite betekent dit een bescherming voor het personeelslid.

Dit artikel wordt eenparig aangenomen.

Artikel 21

Bij dit artikel verduidelijkt de Gemeenschapsminister dat na een jaar prestatie, de niet-wederaanstelling van een priotair tijdelijk personeelslid uit de eerste voorrangsgroep moet worden gemotiveerd.

Dit artikel wordt eenparig aangenomen.

Artikel 22

Dit artikel wordt eenparig aangenomen.

Artikel 23

Bij paragraaf 2 wordt een amendement ingediend door mevrouw Leysen en de heer Baldewijns waarbij de verwijzing naar artikel 26 wordt vervangen door een verwijzing naar de artikelen 24 en 25 (Stuk 471 (1990-1991) – Nr.2). De indieners stellen dat hiermee voor het ontslag om dringende redenen een gelijkvormige regeling wordt ingevoerd als in het Gemeenschapsonderwijs.

Dit amendement wordt eenparig aangenomen.

Bij paragraaf 3 vraagt een lid waarom een periode tot 97 dagen als korte afwezigheid wordt beschouwd.

De Gemeenschapsminister antwoordt dat deze termijn werd vastgelegd op basis van de duur van het zwangerschapsverlof. Zwangerschapsverlof bedraagt 98 dagen. Dit wordt niet als een korte afwezigheid beschouwd.

Een lid vraagt waarom de anciënniteit wordt vastgesteld op 30 juni, zoals het in paragraaf 5 wordt bepaald. Kan dit niet beter op 31 december gebeuren, om kandidaten meer tijdruimte te geven om bezwaren in te dienen ? Aanstellingen gebeuren op 1 september, na vaststelling van anciënniteit op 30 juni. De tussenperiode tussen beide data is tamelijk kort.

De Gemeenschapsminister antwoordt dat 30 juni voor de meeste inrichtende machten de meest operationele datum is. Dit is vastgelegd in samenspraak met de inrichtende machten. De Gemeenschapsminister is dan ook géén voorstander van een wijziging in deze bepaling.

Bij paragraaf 7 wordt een amendement ingediend door mevrouw Leysen en de heren Sarens, Baldewijns, Seeuws en Lauwers, dat ertoe strekt om de tekst na het eerste gedachtenstreepje te vervangen door de volgende bepaling :

„— ofwel in het bezit zijn van het vereiste bekwaamheidsbewijs voor de aangeboden prestaties en — wat de personeelsleden van het hoger onderwijs van het korte type en van het hoger kunstonderwijs betreft — zij daarenboven bij dezelfde inrichtende macht vast benoemd werden voor hetzelfde ambt en voor de leraar de vakken of specialiteit als de aangeboden prestaties ;” (Stuk 471(1990-1991) — Nr. 2).

De indieners stellen dat deze bepaling noodzakelijk is omdat anders de voorgestelde regeling onuitvoerbaar is in het hoger onderwijs van het korte type en in het hoger kunstonderwijs, zolang de wetgeving op de bekwaamheidsbewijzen niet is geregeld.

Ook dit amendement wordt eenparig aangenomen.

Dezelfde indieners stellen bij amendement tevens voor een nieuwe paragraaf 9 in te voegen die luidt als volgt

„§ 9. Voor de vaststelling van de voorrang dient in het onderwijs voor sociale promotie de dienstanciënniteit niet in hoofdamt verworven te zijn.” (Stuk 471 (1990-1991) – Nr. 2)

Dit amendement voert een gelijkvormige regeling als voor het Gemeenschapsonderwijs in, zo verantwoorden de indieners. Dit amendement wordt eenparig aangenomen.

Ten slotte wordt ook een amendement door de Executieve ingediend dat een nieuwe paragraaf 10 invoegt :

„§ 10. De bepalingen van dit artikel gelden niet wanneer het de vervanging betreft van een vastbenoemd personeelslid dat in loopbaanonderbreking is, wanneer de vervanging gebeurt door een volledig uitkeringsgerechtigde werkloze of een daarmee gelijkgestelde.” (Stuk 471(1990-1991) – Nr. 2).

Dit amendement betekent een aanpassing aan de nationale wetgeving op de loopbaanonderbreking. De vervanging dient immers te gebeuren door een uitkeringsgerechtigde werkloze die niet noodzakelijk reeds diensten in het onderwijs heeft verstrekt.

Dit amendement wordt eenparig aangenomen.

Een lid merkt nog op dat hier, voor wat de tijdelijke aanstelling betreft, een soepel systeem wordt ingevoerd, dat vooral zijn nut zal hebben wanneer nieuwe programma's worden opgestart. Wanneer men een gespecialiseerde onderwijskracht nodig heeft, kan die op een soepele manier worden aangeworven. Het lid vraagt of ook in het Gemeenschapsonderwijs dezelfde soepelheid aan de dag wordt gelegd.

De Gemeenschapsminister stelt dat het in elk geval de bedoeling is om in het Gemeenschapsonderwijs op dezelfde wijze te werk te gaan en dat door het statuut de mogelijkheden werden geboden.

Het gewijzigde artikel wordt ten slotte eenparig aangenomen.

Artikel 24

Een lid vraagt nadere uitleg in verband met het advies van de kamer van beroep, vermeld in het derde lid van paragraaf 1. Het gaat hier duidelijk niet om een bindend advies. Hier is er een verschil met het Gemeenschapsonderwijs, waar de beslissing genomen wordt door de raad van beroep. De kamer van beroep in het gesubsidieerd onderwijs is slechts een adviserende instantie. Dit is het gevolg van de autonomie van de inrichtende macht. Het personeelslid heeft bovendien nog andere beroepsmogelijkheden bij de arbeidsrechtbank.

De Gemeenschapsminister preciseert dat het in dit artikel over tijdelijke personeelsleden gaat die in een contractuele verhouding met de inrichtende macht staan. De Raad van State heeft opgemerkt dat het hier niet om een dwingend advies kon gaan. Hier werd bij de redactie van deze bepaling het advies van de Raad van State gevolgd, waarin de nadruk werd gelegd op de autonomie van de inrichtende macht in het gesubsidieerd onderwijs. Het advies is dus niet bindend.

Dit artikel wordt eenparig aangenomen.

Artikel 25

Bij dit artikel stelt de Gemeenschapsminister formeel dat hier moet worden gesproken over de gemandateerde van de

inrichtende macht. Een inrichtende macht geeft iemand een mandaat om in haar naam op te treden. Het gaat hier dus niet louter om een afgevaardigde. Iemand is bovendien slechts gemandateerde van een inrichtende macht na een formele beslissing daartoe van die inrichtende macht.

Bij wijze van technische correctie wordt de term „afgevaardigde” op het einde van het tweede lid dan ook vervangen door de term „gemandateerde”.

Een lid stelt dat gepreciseerd dient te worden wie de gemandateerde van de inrichtende macht kan zijn. Er zou kunnen worden bepaald dat dit een schepen of het instellingshoofd kan zijn. De gemandateerde zou moeten zijn gekend, en dat moet op één of andere wijze worden gestipuleerd. De Gemeenschapsminister antwoordt dat het de inrichtende machten vrij staat zelf haar gemandateerde aan te wijzen. Meestal is dat in het gemeentelijk onderwijs de schepen en in het vrij onderwijs het instellingshoofd.

Een lid merkt op dat het in dit artikel gaat over het feit waarom het ontslag om dringende reden wordt gegeven. Dat feit moet aan de gemandateerde of aan de inrichtende macht bekend zijn. Het is in feite een bescherming van het personeelslid dat hier wordt gesteld dat ook de inrichtende macht op de hoogte moet worden gesteld van het feit, en dat het niet alleen aan de gemandateerde moet zijn bekend.

Dit artikel wordt na deze discussie eenparig aangenomen.

Artikel 26

Bij de bespreking van dit artikel wordt vastgesteld dat bij de ingediende tekst van het ontwerp het eerste lid van dit artikel is weggefallen. De Vlaamse Executieve dient om hieraan te verhelpen een amendement in dat een nieuw eerste lid invoegt dat luidt als volgt :

„Een tijdelijk personeelslid kan vrijwillig zijn ambt neerleggen met inachtneming van een opzeggingstermijn van zeven kalenderdagen.” (Stuk 471 (1990-1991) — Nr. 2)

Dit amendement en het aldus gewijzigde artikel worden eenparig aangenomen.

Artikel 27

Ook in dit artikel wordt bij wijze van technische correctie de term „afgevaardigde” telkens vervangen door „gemandateerde”.

Dit artikel wordt eenparig aangenomen.

Artikelen 28 en 29

Beide artikelen worden zonder verdere opmerkingen eenparig aangenomen.

Artikel 30

Een lid vraagt dat het decreet inzake wedertewerkstelling en reffectatie zo snel mogelijk worden getroffen, zoniet is dit artikel niet operationeel.

De Gemeenschapsminister beaamt deze opmerking.

Het artikel wordt eenparig aangenomen.

Artikel 31

Bij paragraaf 1 wordt er een amendement ingediend door mevrouw Leysen en de heren Sarens, Jos Bosmans, Baldewijns, Seeuws en Van Hooland, dat ertoe strekt punt 5 weg te laten. (Stuk 471 (1990-1991) – Nr. 2)

De indieners argumenteren dat de hier ingevoerde leeftijdsgrens van 50 jaar kunstmatig is. Het principe van de flexibiliteit in de beroepsloopbaan zet ertoe aan dat mensen ook na hun 50 jaar in het onderwijs kunnen stappen.

Dit amendement wordt eenparig aangenomen.

Een lid vraagt of in paragraaf 2, punt 3 bij het ambt en de omvang van de opdracht ook niet het niveau moet worden gespecificeerd. De Gemeenschapsminister antwoordt dat het ambt het niveau impliceert, bijvoorbeeld leraar secundair onderwijs.

Het geamendeerde artikel wordt vervolgens eenparig aangenomen.

Artikel 32

Een amendement wordt ingediend door mevrouw Leysen en de heren Sarens, Baldewijns, Seeuws en Lauwers dat ertoe strekt in punt a) een uitzondering te maken voor de personeelsleden van het hoger onderwijs van het korte type en van het hoger kunstonderwijs (Stuk 471 (1990-1991) – Nr. 2). Voor dit amendement wordt dezelfde verantwoording gegeven als voor het door dezelfde indieners voorgestelde amendement bij artikel 23.

Dit amendement en het aldus gewijzigde artikel worden eenparig aangenomen.

Artikelen 33 en 34

Beide artikelen worden zonder opmerkingen eenparig aangenomen.

Artikel 35

Bij paragraaf 1 vraagt een lid of het wel nodig is om voor elke betrekking een afzonderlijke kandidatuur in te dienen, wanneer een personeelslid zich kandidaat stelt voor verschillende betrekkingen.

De Gemeenschapsminister beaamt dat dit inderdaad niet nodig is als het om dezelfde betrekkingen gaat. Dit kan bijvoorbeeld het geval zijn wanneer er meer dan één ambt van onderwijzer vacant is. Deze bepaling is slechts van belang wanneer een personeelslid kandideert voor verschillende ambten.

Om dit te verduidelijken dient de Vlaamse Executieve een amendement in dat paragraaf 1 als volgt aanvult :

„Indien het identieke betrekkingen in hetzelfde ambt betreft, volstaat evenwel één kandidatuurstelling.” (Stuk 471 (1990-1991) – Nr. 2).

De Gemeenschapsminister preciseert verder door te verwijzen naar de juiste betekenis van de termen „ambt” en „betrekking” zoals omschreven in artikel 5.

Dit amendement wordt eenparig aangenomen.

Bij paragraaf 3 dienen mevrouw Leysen en de heren Sarens, Baldewijns, Seeuws en Lauwers een amendement in dat ertoe strekt dat in het eerste gedachtenstreepje eveneens een uitzondering wordt gemaakt voor de personeelsleden voor het hoger onderwijs van het korte type en van het hoger kunstonderwijs (Stuk 471 (1990-1991) – Nr. 2). Het gaat om een amendement met dezelfde strekking als de door dezelfde leden ingediende amendementen bij de artikelen 23 en 32.

Ook dit amendement wordt eenparig aangenomen.

Het geamendeerde artikel wordt ten slotte eveneens eenparig aangenomen.

Artikelen 36 tot 39

Deze artikelen worden zonder opmerkingen eenparig aangenomen.

Artikel 40

Bij dit artikel wordt een amendement ingediend door mevrouw Leysen en de heren Baldewijns, Sarens, Seeuws en Van Hooland dat ertoe strekt dat een versoepeling van de voorwaarden om benoemd te kunnen worden in een selectie of bevorderingsambt wordt ingevoerd, doordat men vooraf niet langer vast benoemd moet zijn in de betrokken categorie. Dit maakt het ook mogelijk dat personeelsleden uit de PMS-sector vast benoemd kunnen worden en omgekeerd. Tevens wordt voorgesteld om paragraaf 2 weg te laten (Stuk 471 (1990-1991) – Nr. 2).

De Gemeenschapsminister is akkoord met alle voorstellen die het keuzeveld verruimen. Dit geeft meer mogelijkheden om goede kandidaten te vinden.

Dit amendement wordt eenparig aangenomen. Ten gevolge hiervan moeten de paragrafen 3 tot 5 hernummerd worden en valt in de laatste paragraaf de verwijzing naar de weggelaten paragraaf 2 weg.

Het geamendeerde artikel wordt eenparig aangenomen.

Artikelen 41 tot 58

Deze artikelen worden zonder opmerkingen eenparig aangenomen.

Artikel 59

Als tekstcorrectie wordt in de laatste zin van het tweede lid het woord „tewerkstelling” vervangen door de woorden „reffectatie of wedertewerkstelling”.

Dit artikel wordt eenparig aangenomen.

Artikelen 60 tot 62

Deze artikelen worden zonder opmerkingen eenparig aangenomen.

Artikel 63

Hier merkt de Gemeenschapsminister op dat dit een zeer algemene maar ingrijpende bepaling is.

Een lid vraagt of de verplichtingen die men oplegt aan het personeelslid op basis van artikel 15, getoetst kunnen worden aan dit artikel. Kan men artikel 63 inroepen ten opzichte van artikel 15 en van artikel 20, 5° ?

De Gemeenschapsminister beaamt dit.

Dit artikel wordt eenparig aangenomen.

Artikel 64

Een lid merkt op dat bij dit artikel uitvoeringsbesluiten zullen moeten komen.

Dit wordt door de Gemeenschapsminister bevestigd. Hij voegt eraan toe dat een tuchtstraf geen uitwerking kan hebben over een periode van vóór de tuchtspraak.

Dit artikel wordt eenparig aangenomen.

Artikelen 65 en 66

Deze artikelen worden zonder opmerkingen eenparig aangenomen.

Artikel 67

De Gemeenschapsmeester verklaart dat de preventieve schorsing geen gevolg kan hebben voor de wedde van het getroffen personeelslid.

Dit artikel wordt eenparig aangenomen.

Artikel 68

Dit artikel wordt eenparig aangenomen.

Artikel 69

De Gemeenschapsminister specificeert hier dat over „kamers van beroep” wordt gesproken om duidelijk te maken dat het om verschillende inrichtende machten gaat en er dus verschillende kamers worden ingesteld. Dit is een onderscheid met de ARGO, die één enkele inrichtende macht is, waar er slechts één „raad van beroep” is ingesteld.

Dit artikel wordt eenparig aangenomen.

Artikel 70

Verscheidene leden wijzen op de belangrijke rol van de voorzitter. De voorzitter dient een onafhankelijk persoon te zijn. Een lid wijst erop dat nergens wordt omschreven wat de onafhankelijkheid van de voorzitter inhoudt. In het Gemeenschapsonderwijs wordt de raad van beroep voorgezeten door een magistraat, wat de beste garantie inzake onafhankelijkheid is. Is het niet aangewezen om ook bij de kamers van beroep een magistraat tot voorzitter te benoemen ?

De Gemeenschapsminister antwoordt dat het erg moeilijk zal worden om goede voorzitters te vinden voor alle kamers van beroep.

Een lid vraagt of een op rust gestelde leerkracht voorzitter kan zijn.

De Gemeenschapsminister antwoordt bevestigend. Wel moet de voorzitter onafhankelijk zijn. De voorzitter mag dus niet participeren aan werknemers- of werkgeversorganisaties.

Een lid verheugt er zich over dat de voorzitter van de raad van beroep in het Gemeenschapsonderwijs een magistraat zal zijn. Deze hoedanigheid waarborgt immers een volstrekte onafhankelijkheid.

De Gemeenschapsminister wijst erop dat de voorzitter van een kamer van beroep een magistraat kan zijn of bijvoorbeeld een universiteitsprofessor, maar ook een deskundige op het gebied van het tuchtrecht of van dit statuut. Dit laatste is natuurlijk een absolute vereiste.

Een lid vraagt of er één voorzitter kan zijn voor verschillende kamers van beroep.

De Gemeenschapsminister meent dat dit in de praktijk, gelet op de omvang van het werk, moeilijk zal zijn. Een lid wijst erop dat de voorzitter, hoewel niet stemgerechtigd, toch beslist bij staking van stemmen. Zal dit er niet toe leiden dat de voorzitter, in delicate en moeilijke gevallen waar zowel de vertegenwoordigers van de werkgevers als van de werknemers zich onthouden, alleen zal moeten beslissen?

De Gemeenschapsminister antwoordt dat de geest van het artikel erin bestaat dat men een consensus nastreeft. Indien de voorzitter systematisch beslist ten voordele van de werkgevers of de werknemers, zal hij in een onmogelijke toestand terechtkomen. Uiteindelijk moet men echter beslissen, ook omdat men soms aan termijnen gebonden is. Een systematische blokvorming van werkgevers en werknemers is onhoudbaar. De rol van de voorzitter zal er dan ook onder meer in bestaan om een consensus na te streven.

Een lid meent dat het laatste lid van artikel 70 beter wordt vervangen door de volgende bepaling :

„De Vlaamse Executieve benoemt de voorzitter en bepaalt de vergoedingen waarop hij recht heeft”. De voorliggende tekst van artikel 70 bepaalt immers niet wie de voorzitter benoemt.

De Gemeenschapsminister erkent dit. Namens de Vlaamse Executieve dient hij de door het lid voorgestelde tekst als amendement in (Stuk 471 (1990-1991) — Nr. 2).

Een lid vraagt of het wel mogelijk is dat iemand die geen stemrecht heeft, beslist bij staking van stemmen.

De Gemeenschapsminister antwoordt dat de voorzitter onafhankelijk moet zijn. Het niet-stemgerechtigd zijn van de voorzitter waarborgt zijn onafhankelijkheid. De voorzitter stemt niet mee. Dit verstevigt zijn positie naar het zoeken naar een consensus. Wel stelt hij de staking van stemmen vast en beslist hij.

Het amendement van de Vlaamse Executieve wordt eenparig aangenomen.

Het geamendeerde artikel wordt eenparig aangenomen.

Artikel 71

De Gemeenschapsminister merkt op dat er slechts één secretariaat voor de verschillende kamers van beroep wordt opgericht.

Het artikel wordt eenparig aangenomen.

Artikel 72

Een lid meent dat de mededeling van de sanctie door de inrichtende macht schriftelijk moet gebeuren, omdat de vervaltermijn voor het instellen van het beroep start bij de mededeling van de sanctie. Er moet een spoor zijn van deze mededeling.

De Commissie neemt hierop volgende tekstcorrectie aan : in artikel 72, 1°, derde regel wordt het woord „schriftelijk” ingevoegd tussen de woorden „de” en „mededeling”.

Een lid vraagt waarom de termijn voor het instellen van het beroep twintig dagen bedraagt in het gesubsidieerd onderwijs en vijftien dagen in het Gemeenschapsonderwijs.

De Gemeenschapsminister antwoordt dat deze termijnen zo onderhandeld werden.

Een lid vraagt door wie de uitspraak van een kamer van beroep wordt betekend.

De Gemeenschapsminister antwoordt dat de kamers van beroep de uitspraken betekenen.

Het artikel wordt eenparig aangenomen.

Artikel 73

Een lid vraagt waarop de termijnen voor het doorhalen van de tuchtstraffen zijn gebaseerd.

De Gemeenschapsminister antwoordt dat deze termijnen zijn geïnspireerd door het ambtenarenstatuut. Ze zijn identiek aan die van het Gemeenschapsonderwijs.

Het artikel wordt eenparig aangenomen.

Artikel 74

Een lid vraagt waarom in § 1 enkel sprake is van het gesubsidieerd officieel onderwijs. Hoe is de regeling voor het personeel van het vrij gesubsidieerd onderwijs bij het overnemen van onderwijsinstellingen ?

De Gemeenschapsminister antwoordt dat dit in het vrij gesubsidieerd onderwijs gelet op de juridische natuur van de inrichtende machten onmogelijk is. De relatie tussen de werkgevers en werknemers blijft van contractuele aard. Bij decreet kan men een rechtspersoon niet verplichten tot het sluiten van contracten. Bij overname van instellingen kan men evenwel gebruik maken van de mutatie.

Een lid vraagt of de personeelsleden van het gesubsidieerd officieel onderwijs, in geval van overname, hun verworven dienstanciënniteit behouden.

De Gemeenschapsminister antwoordt dat volgens artikel 6 deze dienstanciënniteit verworven blijft. Er is in dit artikel evenwel geen beperking tot één bepaald net bij de verrekening van de anciënniteit.

Het artikel wordt eenparig aangenomen.

Artikelen 75 en 76

Deze artikelen geven geen aanleiding tot verdere discussie.

Deze artikelen worden eenparig aangenomen.

Artikel 77

Door de heer Taelman C.S. wordt een amendement (471 (1990-1991) — Nr. 2) ingediend dat ertoe strekt de zinsnede „voor zover deze diensten gepresteerd werden na 1 september 1985” te schrappen.

Het amendement wordt als volgt verantwoord : „Door het voorliggend ontwerp van decreet wordt afbreuk gedaan aan de rechten van het personeel. Verworven rechten dienen behouden te worden.

Nu wordt er immers geen onderscheid gemaakt tussen gesubsidieerde en niet-gesubsidieerde personeelsleden. Ze hebben dezelfde wedde en dezelfde bevorderingskansen. Alleen de stedelijke of provinciale autonomie speelt hier een rol. Daarenboven is het onafhankelijk van hun wil of de personeelsleden gesubsidieerd of niet-gesubsidieerd zijn”.

De Gemeenschapsminister wijst erop dat artikel 77 handelt over de niet-gesubsidieerde personeelsleden. Eenzelfde regeling is in artikel 76 voorzien voor de gesubsidieerde personeelsleden. Er is dus geen discriminatie aanwezig.

Een indiener van het amendement vraagt waarom juist 1 september 1985 als limietdatum wordt vooropgesteld.

De Gemeenschapsminister antwoordt dat dit samenhangt met de telling en de verificatiemogelijkheden.

Het amendement wordt verworpen met 9 stemmen tegen 2.

Het artikel wordt aangenomen met 9 stemmen bij 2 onthoudingen.

Artikelen 78 tot 87

Deze artikelen geven geen aanleiding tot verdere discussie.

Deze artikelen worden respectievelijk en eenparig aangenomen.

Artikel 88

De Vlaamse Executieve dient een amendement (Stuk 471 (1990-1991) — Nr. 2) in dat ertoe strekt artikel 88 te vervangen door volgende bepaling :

„De bepalingen van de rubrieken A en B, punt 4 van de omzendbrief van 11 september 1978, ref. III/GP/RD/WW/VDH betreffende de prestaties van het onderwijzend, opvoedend hulppersoneel en paramedisch personeel van de onderwijsinrichtingen voor buitengewoon onderwijs, zoals gewijzigd bij de omzendbrief van 2 februari 1984 betreffende dezelfde aangelegenheid worden bekrachtigd. De bepalingen van de hoofdstukken 1, 11 en IV van de omzendbrief van 10 juli 1985, ref. B4/42/S27 (1) betreffende de prestaties van het personeel, de klasseraad en klassedirectie en de bijscholing in het buitengewoon onderwijs worden bekrachtigd tot en met 31 augustus 1990, behalve :

— de bepalingen van de rubrieken 4.1.1., 4.1.2. en 4.2.2.3.1., litt. C die worden bekrachtigd tot 31 augustus 1986 ;

— de bepalingen van de rubrieken 3.2 en 4.2.2.3 die worden bekrachtigd tot 31 augustus 1989.

De Vlaamse Executieve kan deze bepalingen geheel of gedeeltelijk opheffen”.

De Gemeenschapsminister wijst erop dat het amendement wordt ingediend ingevolge de opmerking van het Rekenhof om een decretaale basis te voorzien voor de prestatieregeling in het buitengewoon onderwijs.

Het amendement wordt eenparig aangenomen.

Het geamendeerde artikel wordt eenparig aangenomen.

Artikel 89

De Gemeenschapsminister stelt een tekstcorrectie voor. De tekstcorrectie houdt in dat de indeling in paragrafen vervalt en dat in 2° het aanhalingsteken na de zinsnede „niet tegenstelbaar aan de betalende overheid” wegvalt. Een nieuw aanhalingsteken wordt dan in fine geplaatst na de zinsnede „eveneens op dit personeel van toepassing”.

De Commissie is het eens met dit voorstel van tekstcorrectie.

Het artikel wordt eenparig aangenomen.

Artikel 90

Dit artikel geeft geen aanleiding tot verdere discussie.

Dit artikel wordt eenparig aangenomen.

111. EINDSTEMMING

Bij de eindstemming wordt het ontwerp van decreet aangenomen met 9 stemmen bij 2 onthoudingen.

De verslaggevers,

E. BALDEWIJNS

F. SARENS

De Voorzitter,

A. SCHELLENS

TEKST AANGENOMEN DOOR DE COMMISSIE

Artikel 1

Dit decreet regelt een aangelegenheid zoals bedoeld in artikel 59bis, § 2, 2° van de Grondwet.

Het kan worden aangehaald als het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs.

TITEL 1

Paritaire comités voor het gesubsidieerd vrij onderwijs en de gesubsidieerde vrije psyche-medisch-sociale centra

Artikel 2

§ 1. Na raadpleging van de meest representatieve groeperingen van de inrichtende machten en van de personeelsverenigingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra aangesloten bij een in de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen vertegenwoordigde syndicale organisatie, richt de Vlaamse Executieve :

1° voor enerzijds het gesubsidieerd vrij onderwijs en de pedagogische begeleidingsdiensten en anderzijds voor de gesubsidieerde vrije psyche-medisch-sociale centra telkens een centraal paritair comité op, waarvan de bevoegdheid zich uitstrekt over respectievelijk al de door de Vlaamse Gemeenschap gesubsidieerde vrije onderwijsinstellingen, die van het hoger kunstonderwijs inbegrepen, met uitzondering van het hoger onderwijs van het lange type en het universitair onderwijs, de pedagogische begeleidingsdiensten en al de door de Vlaamse Gemeenschap gesubsidieerde vrije psycho-medisch-sociale centra ;

2° voor het gesubsidieerd vrij onderwijs, andere paritaire comités waarvan de bevoegdheid door de Vlaamse Executieve wordt bepaald. Per onderwijsniveau wordt één paritair comité opgericht. Voor het buitengewoon onderwijs zullen afzonderlijke paritaire comités worden opgericht.

§ 2. De Vlaamse Executieve bepaalt het algemeen reglement van de paritaire comités. Elk paritair comité stelt zijn eigen huishoudelijk reglement op.

§ 3. Elk paritair comité bestaat uit :

1° een gelijk aantal vertegenwoordigers, niet minder dan vier, van de werknemers- en werkgeversorganisaties bedoeld in § 1; er zijn voor elke categorie evenveel plaatsvervangers als effectieve leden ;

2° een voorzitter en een ondervoorzitter ;

3° een secretaris.

De organisaties bedoeld in 1^o mogen ieder technische adviseurs aan hun delegatie toevoegen waarvan het maximum aantal bepaald wordt door het centraal paritair comité.

De in 1^o bedoelde leden worden aangewezen door hun respectieve organisaties.

De voorzitter en de ondervoorzitters worden benoemd door de Vlaamse Executieve onder de ter zake bevoegde personen die onafhankelijk moeten staan tegenover de belangen die in het comité aan de orde kunnen zijn.

De secretaris wordt aangewezen door de Vlaamse Executieve onder haar ambtenaren.

§ 4. De paritaire comités hebben hoofdzakelijk als opdracht :

a) te beslissen over de algemene arbeidsvoorwaarden ;

b) elk geschil te voorkomen of bij te leggen dat tussen de inrichtende machten en de leden van het personeel zou dreigen te rijzen of ontstaan is.

§ 5. De paritaire comités beslissen bij tweederde meerderheid van de aanwezige leden. Onthoudingen en blanco-stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht. De voorzitter, de ondervoorzitter, de secretarissen en de technische adviseurs zijn niet stemgerechtigd.

De leden die zetelen namens de werkgevers en die welke zetelen namens de werknemers, moeten gelijk in aantal zijn om aan de stemming deel te nemen. In voorkomend geval wordt de pariteit hersteld.

§ 6. Op verzoek van de paritaire comités of van een vertegenwoordigende organisatie kan een besluit van de Vlaamse Executieve aan de getroffen beslissingen algemeen verbindende kracht geven.

§ 7. De Gemeenschapsminister van Onderwijs laat, in geval dat aan deze beslissingen geen algemeen verbindende kracht wordt gegeven, aan het comité de redenen kennen, waarom de Executieve op dit verzoek niet is ingegaan. De artikelen 30 tot en met 34 van de wet van 5 december 1962 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités zijn van overeenkomstige toepassing met dien verstande dat de in deze wet aan de Koning en aan de Minister toegekende bevoegdheden worden uitgeoefend door respectievelijk de Vlaamse Executieve en de Gemeenschapsminister van Onderwijs.

Artikel 3

Opgeheven worden :

1^o artikel 45 van de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving, gewijzigd door de wet van 11 juli 1973 en de decreten van 5 juli 1989 en 31 juli 1990 ;

2^o artikel 55 van het koninklijk besluit van 13 augustus 1962 tot regeling van de psyche-medisch-sociale centra, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 24 augustus 1981.

TITEL 11

De rechtspositie van de gesubsidieerde personeelsleden
van de instellingen en centra
van het gesubsidieerd onderwijs

HOOFDSTUK 1

Algemene bepalingen

Artikel 4

§ 1. Deze titel is van toepassing op :

a) de gesubsidieerde leden van

— het bestuurs- en onderwijzend personeel, met
inbegrip van de godsdienstleerkrachten ;

— het opvoedend hulppersoneel ;

— het paramedisch personeel ;

— het psyche-pedagogisch, sociaal en medisch
personeel ;

— het technisch personeel ;

— het administratief personeel ;

tewerkgesteld in de gesubsidieerde

— instellingen van het voorschools, lager en secundair onderwijs en van het hoger kunstonderwijs alsmede van het hoger onderwijs van het korte type en van de tweede en de derde graad, in welke vorm ook ;

— tehuizen voor kinderen wier ouders geen vaste verblijfplaats hebben ;

— internaten ;

— psyche-medisch-sociale centra, psycho-medisch-sociale centra voor buitengewoon onderwijs en pedagogische begeleidingsdiensten.

De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere omschrijving van de hiervoor bedoelde personeelscategorieën. In afwachting hiervan blijven evenwel de bestaande wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen van kracht ;

b) de inrichtende machten van de instellingen en centra.

§ 2. Dit decreet is niet van toepassing op de voordrachtgevers bedoeld in de artikelen 68 en 69 van het decreet van 5 juli 1989 betreffende het onderwijs.

§ 3. De godsdienstleerkrachten worden door de inrichtende macht tijdelijk aangesteld of vast benoemd, op voordracht van de bevoegde instantie van de betrokken godsdienst. Zij kunnen door de inrichtende macht uit hun ambt niet worden ontheven dan op een met reden omkleed voorstel of met instemming van de bevoegde instantie van de betrokken godsdienst.

De bepalingen van deze titel die specifiek de leermeesters godsdienst en godsdienstleraars betreffen, zijn op die personeelsleden slechts van toepassing in de mate dat zij hun leeropdracht in die hoedanigheid uitoefenen.

Artikel 5

Voor de toepassing van deze titel wordt verstaan onder :

1° de instelling : de gesubsidieerde instellingen van het voorschools, lager en secundair onderwijs en het hoger kunst-onderwijs alsmede van het hoger onderwijs van het korte type en van de tweede en de derde graad, de tehuizen voor kinderen wier ouders geen vaste verblijfplaats hebben en de internaten. Het internaat toegevoegd aan een onderwijsinstelling maakt deel uit van die instelling ;

2° de centra : de gesubsidieerde psyche-medisch-sociale centra, psyche-medisch-sociale centra voor buitengewoon onderwijs en pedagogische begeleidingsdiensten ;

3° het net :

a) hetzij het Gemeenschapsonderwijs : de onderwijsinstellingen en de centra ingericht door de Vlaamse Gemeenschap en waarvan de bevoegdheden van inrichtende macht worden uitgeoefend door de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs,

b) hetzij het gesubsidieerd officieel onderwijs : de onderwijsinstellingen en de centra ingericht door de provincies, de gemeenten of door publiekrechtelijke rechtspersonen andere dan de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs en die in aanmerking komen voor subsidiëring door de Vlaamse Gemeenschap,

c) hetzij het gesubsidieerd vrij onderwijs : de onderwijsinstellingen en de centra ingericht door natuurlijke personen of privaatrechtelijke rechtspersonen en die in aanmerking komen voor subsidiëring door de Vlaamse Gemeenschap ;

4° de aanvullende regels van het bevoegd paritair comité : de regels die door de in titel I bedoelde paritaire comités met betrekking tot de rechtspositie van de aan dit decreet onderworpen personeelsleden van het gesubsidieerd vrij onderwijs zijn vastgesteld en waaraan bij besluit van de Vlaamse Executieve algemeen verbindende kracht is gegeven ;

5° de vacante betrekking : betrekking die niet is toegewezen aan een in de zin van dit decreet vast benoemd personeelslid ;

6° het schooljaar : de periode van 1 september tot 31 augustus van het daaropvolgend jaar voor het voorschools, lager en secundair onderwijs ; het academiejaar voor het hoger kunstonderwijs en het hoger onderwijs van het korte type en het dienstjaar voor de PMS-centra ;

7° de titularis : het personeelslid dat in een vacante betrekking vast benoemd of tijdelijk aangesteld is, met uitzondering van wie voor een tijd de tijdelijke titularis vervangt ;

8° de bekwaamheidsbewijzen : de door de Vlaamse Executieve voor het ambt bepaalde bekwaamheidsbewijzen ;

9° de godsdienst : één van de erediensten bedoeld in artikel 8 van de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving ;

10° de godsdienstleerkrachten : de leermeesters godsdienst en de godsdienstleraars ;

11° een ambt : een functie die in de onderwijssector wordt uitgeoefend en door de Gemeenschap wordt gefinancierd. De Vlaamse Executieve stelt de verschillende ambten vast en maakt een indeling in wervings-, selectie- en bevorderingsambten. Zolang de Vlaamse Executieve geen uitvoering heeft verleend aan deze bepaling blijft de bestaande reglementering van kracht ;

12° een betrekking : de concrete werkgelegenheid in een bepaald ambt in een instelling, uitgedrukt in een door de inrichtende macht bepaald aantal prestatie-eenheden per week en indien het een onderwijsopdracht betreft, met vermelding van het onderwijsniveau, het vak en de specialiteit ervan of een ermede gelijkgestelde activiteit, en in voorkomend geval, de graad of cyclus en de onderwijsvorm of de opleidingsvorm.

Een betrekking kan volledig of onvolledig zijn. Een volledige betrekking stemt overeen met het aantal prestatie-eenheden vereist voor een ambt met volledige prestaties ;

13° opdracht van een personeelslid : aantal prestatie-eenheden per week door een personeelslid verricht in een bepaald ambt in een instelling en, indien het een onderwijsopdracht betreft, in een bepaald onderwijsniveau, in een bepaald vak en de specialiteit ervan of een ermede gelijkgestelde activiteit, en in voorkomend geval, de graad of cyclus en de onderwijsvorm of de opleidingsvorm. De prestatie-eenheid is de basiseenheid die voor een bepaald ambt door de Vlaamse Executieve wordt vastgesteld ;

14° de mutatie : het toewijzen bij een andere inrichtende macht van een andere betrekking van het ambt waarin het personeelslid vast benoemd is in een andere instelling.

Artikel 6

Voor het berekenen van de dienstanciënniteit :

a) bestaat het aantal dagen gepresteerd als tijdelijke in een ambt met volledige dienstprestaties uit al de kalenderdagen gerekend van het begin tot het einde van de ononderbroken activiteitsperiode, met inbegrip van de ontspanningsverloven en de kerst- en paasvakantie, indien zij in deze periode vallen, vermenigvuldigd met 1,2. De dagen gepresteerd in een andere hoedanigheid dan die van tijdelijk personeelslid in een ambt met volledige dienstprestaties worden gerekend vanaf het begin tot het einde van een ononderbroken periode van dienstactiviteit, met inbegrip van de zomervakantie ; in afwijking hiervan bestaat voor de personeelsleden van de centra, het aantal dagen gepresteerd als vast benoemd personeelslid of als tijdelijk aangesteld personeelslid in een ambt met volledige dienstprestaties uit al de kalenderdagen gerekend van het begin tot het einde van de ononderbroken activiteitsperiode met inbegrip ook van de zomervakantie ;

b) worden de dagen gepresteerd in een betrekking met onvolledige dienstprestaties, die ten minste de helft bedragen van het aantal uren vereist voor het ambt met volledige dienstprestaties, op dezelfde grond in acht genomen als de dagen gepresteerd in een ambt met volledige dienstprestaties. Het aantal dagen gepresteerd in een betrekking die niet de helft bedraagt van het aantal uren, vereist voor een betrekking met volledige dienstprestaties, wordt met de helft verminderd ;

c) mag het aantal dagen gepresteerd in twee of meer gelijktijdig uitgeoefende ambten met volledige of onvolledige dienstprestaties nooit meer bedragen dan het aantal dagen gepresteerd in een ambt met volledige dienstprestaties die tijdens dezelfde periode wordt uitgeoefend ;

d) komen de diensten gepresteerd in een ambt van godsdienstleerkracht enkel in aanmerking voor de berekening van de dienstanciënniteit in dat ambt ; die diensten mogen in een ander net gepresteerd zijn. In het vrij confessioneel onderwijs komen de diensten eveneens in aanmerking voor de berekening van de anciënniteit in andere ambten, indien de onderwezen godsdienst degene is welke voorkomt in het onderwijs verstrekt door de inrichtende macht ;

e) vormen dertig dagen een maand ;

f) worden als diensten in het gesubsidieerd onderwijs en de centra beschouwd, de gesubsidieerde diensten door het personeelslid gepresteerd in de stand dienstactiviteit, alsook het verlof dat hem is toegekend overeenkomstig artikel 54.

Als diensten worden eveneens beschouwd, de perioden tijdens dewelke het personeelslid zich in de administratieve stand van terbeschikkingstelling bevindt zoals bepaald in artikel 56, a), b), c) en e) ;

g) kan gedurende een schooljaar een dienstanciënniteit van maximaal 360 dagen worden verworven.

Artikel 7

De nuttige ervaring is de tijd doorgebracht in het onderwijs of gedurende welke een persoon, als werknemer in een particuliere of openbare dienst of als zelfstandige een beroep of een ambacht heeft uitgeoefend. Zij wordt aangetoond op de wijze bepaald door de Vlaamse Executieve. Zolang de Vlaamse Executieve geen uitvoering heeft verleend aan deze bepaling blijft de bestaande reglementering van kracht.

Deze bepalingen zijn niet van toepassing op de leden van het administratief personeel van de instellingen en centra.

HOOFDSTUK 11

Plichten en onverenigbaarheden

Artikel 8

Dit hoofdstuk is van toepassing op de tijdelijk aangestelde en de vast benoemde personeelsleden.

Afdeling 1

Plichten

Artikel 9

De personeelsleden moeten het belang behartigen van het onderwijs en van de instellingen waarin zij tewerkgesteld zijn.

Zij behartigen daarenboven het belang van de leerlingen en van de consultants.

Artikel 10

De personeelsleden vervullen de taken die hun worden opgedragen, persoonlijk en nauwgezet, met inachtneming van de verplichtingen welke hun door of krachtens de wet of het decreet en, al naar het geval, door de aanvullende regels van het bevoegd paritair comité, door de overeenkomst of het besluit van indienstneming of bij dienstorder zijn opgelegd.

Artikel 11

De personeelsleden moeten zich in hun dienstbetrekkingen en in de omgang met de leerlingen, de ouders van de leerlingen en het publiek op een correcte wijze gedragen.

De personeelsleden moeten alles vermijden wat het vertrouwen van het publiek kan schaden of afbreuk kan doen aan de eer of de waardigheid van hun functie in het onderwijs.

Het is de personeelsleden verboden rechtstreeks of door een tussenpersoon, zelfs buiten hun ambt doch omwille ervan, giften, geschenken, beloningen of enig ander voordeel aan te nemen.

Artikel 12

De personeelsleden mogen hun gezag niet aanwenden voor politieke of commerciële doeleinden.

Artikel 13

Behoudens overmacht mogen de personeelsleden de uitoefening van hun ambt niet onderbreken zonder voorafgaande toestemming van de rechtstreekse hiërarchische overheid.

Artikel 14

De personeelsleden zijn ertoe gehouden het ambtsgeheim te bewaren.

Artikel 15

In de uitoefening van hun ambt moeten de personeelsleden de verplichtingen, voortvloeiend uit de specificiteit van het opvoedingsproject, naleven.

Deze verplichtingen worden schriftelijk meegedeeld voor de indiensttreding en vastgelegd in de overeenkomst of het besluit van indiensttreding.

Afdeling 2

Onverenigbaarheden

Artikel 16

Onverenigbaarheden die voortvloeien uit de specificiteit van het opvoedingsproject worden schriftelijk meegedeeld voor de indiensttreding en worden vastgelegd in de overeenkomst of het besluit van indiensttreding.

Afdeling 3

Bescherming van het privé-leven

Artikel 17

Feiten uit het privé-leven die geen weerslag hebben op de relatie tussen de leerling of consultant en het personeelslid, het schoolleven of op de werking van de centra kunnen geen aanleiding geven tot een maatregel vanwege de inrichtende macht.

HOOFDSTUK III

Werving

Afdeling 1

Algemene bepalingen

Artikel 18

§ 1. De wervingsambten worden uitgeoefend door personeelsleden die ofwel tijdelijk aangesteld ofwel vast benoemd zijn. Zij worden toegewezen door werving volgens de hieronder bepaalde regels.

§ 2. De inrichtende machten delen hun vacante betrekkingen mede al naargelang de ligging van de instelling of het centrum waarbij de betrekking vacant is, aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding of aan de Brusselse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

Afdeling 2

Tijdelijke aanstelling en tijdelijke personeelsleden

Artikel 19

§ 1. Niemand kan door een inrichtende macht als tijdelijk personeelslid worden aangesteld indien hij op het ogenblik van de aanstelling niet voldoet aan de voorwaarden van artikel 28, § 1, 1°, 2° en 4° van de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving en daarenboven :

1° houder is van een bekwaamheidsbewijs voor het ambt, zoals bedoeld in artikel 5, 8° ;

2° voldoet aan de bepalingen van de taalwetten ter zake

3° van onberispelijk gedrag is, zoals dat blijkt door een attest van goed zedelijk gedrag dat niet langer dan één jaar tevoren werd afgegeven ;

4° voldoet aan de dienstplichtwetten.

§ 2. Niemand kan door een inrichtende macht als tijdelijk personeelslid worden aangesteld in strijd met de reglementering inzake terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie en de wedertewerkstelling.

§ 3. Het college van burgemeester en schepenen kan onder voorbehoud van bekrachtiging door de gemeenteraad leden van het personeel tijdelijk aanstellen.

Artikel 20

§ 1. In de instellingen en centra van het gesubsidieerd vrij onderwijs wordt elke tijdelijke aanstelling in een wervingsambt en elke wijziging ervan schriftelijk vastgesteld. De overeenkomst vermeldt ten minste :

1° de benaming en het adres van de inrichtende macht en van de instelling of het centrum waarin het personeelslid tewerkgesteld wordt ;

2° de identiteit van het personeelslid ;

3° het uit te oefenen ambt en indien het een leraar betreft het vak en de specialiteit en de omvang van de opdracht ;

4° de aanstelling in een vacante of een niet-vacante betrekking en, in dit laatste geval, de naam van de titularis van de betrekking en, in voorkomend geval, van het afwezige personeelslid dat de titularis tijdelijk vervangt ;

5° in voorkomend geval, de aanvullende verplichtingen en onverenigbaarheden.

De overeenkomst van tijdelijke aanstelling wordt opgemaakt in ten minste twee exemplaren, waarvan één bestemd voor het personeelslid.

§ 2. In de instellingen en centra van, het gesubsidieerd officieel onderwijs wordt elke tijdelijke aanstelling in een wervingsambt en elke wijziging ervan vastgesteld bij besluit van de inrichtende macht. Het besluit vermeldt ten minste :

1° de benaming en het adres van de inrichtende macht en van de instelling of het centrum waarin het personeelslid tewerkgesteld wordt ;

2° de identiteit van het personeelslid ;

3° het uit te oefenen ambt en indien het een leraar betreft het vak en de specialiteit en de omvang van de opdracht ;

4° de aanstelling in een vacante of een niet-vacante betrekking en, in dit laatste geval, de naam van de titularis van de betrekking en, in voorkomend geval, van het afwezige personeelslid dat de titularis tijdelijk vervangt ;

5° in voorkomend geval, de aanvullende verplichtingen en onverenigbaarheden.

Een afschrift van dit besluit wordt meegedeeld aan het betrokken personeelslid.

§ 3. Bij ontstentenis van hetzij de schriftelijke overeenkomst bedoeld in § 1, hetzij het besluit bedoeld in § 2, wordt het personeelslid geacht aangesteld te zijn voor het ambt, voor de opdracht en in de betrekking die het werkelijk uitoefent.

Artikel 21

§ 1. Een tijdelijke aanstelling in een wervingsambt eindigt van rechtswege en zonder vooropzeg voor het geheel of een deel van de opdracht :

a) bij de terugkeer van de titularis van de betrekking of van het personeelslid dat hem tijdelijk vervangt ;

b) op het ogenblik dat de betrekking van het tijdelijk personeelslid geheel of gedeeltelijk wordt toegewezen aan een ander personeelslid :

— door toepassing van de reglementering op de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie en de wedertewerkstelling ;

— door mutatie ;

— door vaste benoeming ;

c) op het ogenblik dat het tijdelijk personeelslid wordt vast benoemd in deze betrekking ;

d) vanaf de datum dat de waargenomen betrekking voor het geheel of voor een gedeelte ervan niet meer kan worden gesubsidieerd ;

e) de eerste dag van de maand volgend op de ontvangst door het personeelslid van het bericht van de Sociaal-Medische Rijksdienst waarbij het tijdelijk personeelslid definitief ontoelaatbaar wordt verklaard ;

f) uiterlijk op het einde van het schooljaar of de leer- gang waarvoor de aanstelling werd gedaan, onverminderd de toepassing van de reglementering inzake reffectatie en wedertewerkstelling. Deze bepaling is eveneens van toepassing ten aanzien van de personeelsleden die werden aangeworven overeenkomstig de voorheen bestaande rechtspositieregeling ;

g) bij de opruststelling wegens het bereiken van de leeftijdsgrens ;

h) voor de personeelsleden die niet voldoen aan de voorwaarden van artikel 19.

§ 2. De niet-heraanstelling door de inrichtende macht bij de aanvang van het nieuwe schooljaar moet worden gemotiveerd wanneer het een personeelslid betreft dat door dezelfde inrichtende macht voorafgaandelijk reeds eenmaal werd aangeworven met toepassing van artikel 23, § 1, 1°. Het personeelslid kan tegen de beslissing een bezwaarschrift indienen overeenkomstig artikel 24, § 1, laatste lid.

§ 3. Een tijdelijke aanstelling in een wervingsambt eindigt eveneens voor het geheel of een deel van de opdracht overeenkomstig de artikelen 24, 25 en 26.

Artikel 22

Op het einde van elke activiteitsperiode levert de inrichtende macht of een door haar aangewezen of gemandateerde persoon een attest af met vermelding van het in artikel 20, § 1 en § 2, 1°, 2° en 3° bedoelde en met vermelding van de begin- en einddatum ervan.

Artikel 23

§ 1. Voor tijdelijke aanstellingen hebben voorrang :

1° de personeelsleden, in het bezit van het vereiste, het voldoende geacht of ermee gelijkwaardig geacht bekwaamheidsbewijs, die bij de inrichtende macht waar de betrekking te begeben is, in het te begeben ambt minstens 240 dagen dienstanciënniteit hebben in hoofdamt, gespreid over ten minste twee schooljaren ;

2° de personeelsleden, in het bezit van het vereiste, voldoende geacht of ermee gelijkwaardig geacht bekwaamheidsbewijs, die bij de inrichtende macht waar de betrekking te begeven is, in om het even welk ambt, 480 dagen dienstanciënniteit hebben in hoofdamt, gespreid over ten minste drie schooljaren. Indien een personeelslid, de hierboven bedoelde 480 dagen dienstanciënniteit nog niet kan bewijzen maar er wel reeds 240 dagen heeft gepresteerd bij deze inrichtende macht dan worden voor het bepalen van deze voorrang bedoeld in punt 2° ook de diensten in aanmerking genomen die het personeelslid heeft gepresteerd bij gesubsidieerde onderwijsinstellingen van andere inrichtende machten die onderwijs verstrekken van hetzelfde karakter en die behoren tot hetzelfde net, en wat de centra betreft bij andere gesubsidieerde centra behorende tot hetzelfde net. De verplichting om met de diensten gepresteerd bij andere inrichtende machten rekening te houden geldt niet wanneer aan deze diensten een einde werd gesteld door een rechtmatig ontslag.

Indien het een personeelslid betreft dat nog geen 240 dagen dienstanciënniteit heeft bij die inrichtende macht dan kan deze rekening houden met de diensten gepresteerd bij gesubsidieerde onderwijsinstellingen of centra van andere inrichtende machten.

De inrichtende macht kan slechts onder de kandidaten van de in het eerste lid, 2° bedoelde groep kiezen indien er geen kandidaten meer zijn die zich in de in het eerste lid, 1° bedoelde groep bevinden.

Voor het bepalen van de in deze paragraaf bedoelde dienstanciënniteit wordt, in afwijking van artikel 6, a) het aantal gepresteerde dagen niet met 1,2 vermenigvuldigd.

Voor de houders van een voldoende geacht of ermee gelijkwaardig geacht bekwaamheidsbewijs in de onderwijssectoren waarvoor uitvoering werd gegeven aan artikel 12bis, § 2 van de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving worden, voor de toepassing van de hiervoor bedoelde voorrang enkel de diensten in aanmerking genomen in zoverre ze werden gepresteerd in het ambt en voor de leraar in het vak of de specialiteit, waarvoor een beroep wordt gedaan op de voorrang.

§ 2. Diensten waaraan een einde gemaakt is door een ontslag overeenkomstig de artikelen 24 en 25 komen niet in aanmerking voor de berekening van de 240 of 480 dagen dienstanciënniteit bedoeld in § 1, 1°) en 2°) bij de inrichtende macht die het ontslag gegeven heeft tenzij deze het ontslagen personeelslid weer aanwerft. Deze diensten kunnen voor de toepassing van § 1, 2° wel in aanmerking komen bij een andere inrichtende macht.

§ 3. De voorrangsregeling geldt voor tijdelijke aanstellingen in vacante en niet-vacante betrekkingen. Zij geldt niet voor een aanstelling ingevolge een korte afwezigheid van de titularis van een betrekking. Als korte afwezigheid wordt beschouwd een afwezigheid die een periode van 97 achtereenvolgende dagen niet overschrijdt.

§ 4. Het personeelslid dat een beroep wenst te doen op de voorrangsregeling, moet, op straffe van verlies van zijn voorrang voor het volgende schooljaar, voor 15 juli bij de inrichtende macht kandideren bij een ter post aangetekende brief.

Hij vermeldt zijn bekwaamheidsbewijzen het ambt of de ambten, indien het een leraar betreft het vak en specialiteit, en, in voorkomend geval, de instelling of het centrum waarvoor hij kandideert en legt, ten bewijze van de vereiste dienstanciënniteit, de in artikel 22 bedoelde dienstattesten voor.

De aldus uitgedrukte voorrang geldt voor het volgend schooljaar.

Onverminderd de toepassing van § 7 komen de vast benoemde personeelsleden die een betrekking met onvolledige prestaties in hoofdamt uitoefenen, eveneens in aanmerking voor de toepassing van de in § 1, bedoelde voorrang met het oog op de uitbreiding van hun opdracht tot een betrekking met volledige prestaties in hetzelfde ambt.

Behoudens andersluidende overeenkomst met de inrichtende macht en op straffe van verlies van zijn voorrangrecht op de aangeboden betrekking, moet de kandidaat die zijn voorrangrecht doet gelden, die betrekking in haar geheel aanvaarden, zoals de inrichtende macht ze aanbiedt. Deze bepaling is niet van toepassing op de personeelsleden die bij de betrokken inrichtende macht een niet-voltijdse opdracht uitoefenen en deze opdracht bij toepassing van § 1 willen uitbreiden.

§ 5. De anciënniteit wordt vastgesteld op 30 juni voorafgaand aan het schooljaar waarvoor op de voorrang een beroep wordt gedaan.

§ 6. Op verzoek van de kandidaat die de voorrang van een met toepassing van § 1 aangesteld personeelslid betwist, geeft de inrichtende macht inzage van de door het personeelslid voorgelegde dienstattesten.

§ 7. Onverminderd de bepalingen inzake terbeschikkingstelling, reffectatie en wedertewerkstelling hebben de bij een inrichtende macht in hoofdamt in een onvolledige opdracht vast benoemde personeelsleden voorrang op de personeelsleden die bij de inrichtende macht nog geen vaste benoeming hebben, wanneer zij :

— ofwel in het bezit zijn van het vereiste bekwaamheidsbewijs voor de aangeboden prestaties en — wat de personeelsleden van het hoger onderwijs van het korte type en van het hoger kunstonderwijs betreft — zij daarenboven bij dezelfde inrichtende macht vast benoemd werden voor hetzelfde ambt en voor de vakken of specialiteit als de aangeboden prestaties ;

— ofwel in het bezit zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs en zij daarenboven bij dezelfde inrichtende macht vast benoemd werden voor hetzelfde ambt en voor de leraar de vakken of specialiteiten als de aangeboden prestaties.

De personeelsleden die van deze voorrang wensen gebruik te maken dienen dit voor 15 juli voorafgaand aan het schooljaar aan de inrichtende macht mee te delen.

Wanneer de betrokken personeelsleden bij de aanvang van een schooljaar niet te kennen geven een beroep te willen doen op deze voorrang dan geldt deze afstand van recht voor een periode van vijf schooljaren. De inrichtende macht kan instemmen met een kortere termijn. Die instemming wordt schriftelijk meegedeeld.

Deze voorrang kan niet worden ingeroepen ten aanzien van tijdelijke personeelsleden die op het ogenblik van het van kracht worden van dit decreet in dienst zijn bij de betrokken inrichtende macht en aan de voorwaarden van artikel 23, § 1, 1^o voldoen.

§ 8. De prioriteit wordt bepaald op de dag waarop de betrekking vrijkomt.

§ 9. Voor de vaststelling van de voorrang dient in het onderwijs voor sociale promotie de dienstanciënniteit niet in hoofdambt verworven te zijn.

§ 10. De bepalingen van dit artikel gelden niet wanneer het de vervanging betreft van een vast benoemd personeelslid dat in loopbaanonderbreking is, wanneer de vervanging gebeurt door een volledig uitkeringsgerechtigde werkloze of daarmee gelijkgestelde.

Artikel 24

§ 1. Met inachtneming van een opzeggingstermijn van dertig kalenderdagen kan een tijdelijk aangesteld personeelslid door de inrichtende macht worden ontslagen.

De opzegging van een personeelslid, aangesteld met toepassing van artikel 23, § 1, 1^o, moet op straffe van nietigheid met redenen worden omkleed. Dat personeelslid kan binnen vijf kalenderdagen na ontvangst van de opzegging bij een ter post aangetekende brief, een bezwaar indienen bij de in artikel 69 bedoelde bevoegde kamer van beroep. Het indienen van een bezwaarschrift schort het ontslag niet op.

De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere regelen van de bezwaarprocedure en waarborgt de rechten van verdediging van de betrokken personeelsleden. De kamer van beroep brengt over het ontslag een advies uit. Wanneer de inrichtende macht het advies niet volgt doet zij dit in een met redenen omklede beslissing.

§ 2. Wanneer het personeelslid wiens aanstelling met toepassing van § 1 wordt beëindigd, reeds eerder bij tuchtmaatregel was teruggezet tot de tijdelijke aanstelling, wordt, zo nodig, de duur van de opzeggingstermijn verlengd afhankelijk van het aantal arbeidsdagen die nodig zijn om aanspraak te hebben op de uitkeringen van de werkloosheids- en de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering.

Tijdens die opzeggingstermijn geniet het personeelslid de bruto-wedde van het ambt waarin het, voor zijn terugzetting, vast benoemd was.

Het personeelslid kan geheel of gedeeltelijk afstand doen van die opzeggingstermijn.

Het personeelslid kan tegen het ontslag een bezwaar indienen bij de bevoegde kamer van beroep binnen de termijn en op de wijze bepaald in 0 1, derde lid.

Artikel 21, § 1, b) en f) is niet van toepassing op dit personeelslid.

Artikel 25

De inrichtende macht kan elk tijdelijk aangesteld personeelslid zonder opzegging om dringende redenen ontslaan.

Onder dringende redenen wordt verstaan de ernstige tekortkoming die het voortduren van de tijdelijke aanstelling onmiddellijk en definitief onmogelijk maakt. Ontslag om dringende redenen overeenkomstig de bepalingen van dit artikel kan niet meer worden gegeven, wanneer het feit ter rechtvaardiging ervan sedert ten minste drie werkdagen bekend is aan de inrichtende macht of zijn gemandateerde.

Alleen de dringende redenen waarvan kennis is gegeven bij een ter post aangetekende brief, verzonden binnen drie werkdagen na het ontslag, kunnen worden aangewend ter rechtvaardiging van het ontslag.

Tegen het ontslag om dringende redenen is beroep mogelijk overeenkomstig artikel 24, § 1, laatste lid. Het beroep is niet opschortend.

Artikel 26

Een tijdelijk personeelslid kan vrijwillig zijn ambt neerleggen met inachtneming van een opzeggingstermijn van zeven kalenderdagen.

De inrichtende macht of haar gemandateerde kan met een kortere termijn instemmen. Die instemming blijkt uit een geschrift ; het vermeldt de datum van ambtsneerlegging en wordt door beide partijen ondertekend.

Artikel 27

Op straffe van nietigheid dient de kennisgeving van het ontslag het begin en de duur van de opzeggingstermijn te vermelden. Indien de opzegging uitgaat van het personeelslid, geschiedt de kennisgeving van de opzegging, op straffe van nietigheid, door afgifte aan de gemandateerde van de inrichtende macht van een geschrift. De handtekening van de gemandateerde van de inrichtende macht op het duplicaat van dit geschrift geldt enkel als bericht van kennisneming. De kennisgeving kan ook geschieden bij een ter post aangetekende brief die uitwerking heeft de derde werkdag na datum van verzending, hetzij bij gerechtsdeurwaardersexploot.

Indien de opzegging uitgaat van de inrichtende macht, kan de kennisgeving van de opzegging, op straffe van nietigheid, enkel geschieden hetzij bij ter post aangetekende brief die uitwerking heeft op de derde werkdag na de datum van verzending, hetzij bij gerechtsdeurwaardersexploot, met dien verstande dat het personeelslid die nietigheid niet kan dekken en dat ze door de rechter van ambtswege wordt vastgesteld.

Artikel 28

Onverminderd het bepaalde in artikel 21, § 1 wordt de uitvoering van de tijdelijke aanstelling opgeschort gedurende de periodes bepaald door de artikelen 28, 2°, 29 en 31 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Artikel 29

Bij opzegging door de inrichtende macht voor of tijdens de opschorting van de tijdelijk aanstelling of voor of tijdens een periode van ten minste zeven opeenvolgende vakantiedagen, wordt de opzeggingstermijn opgeschort tijdens deze periode, behoudens bij toepassing van artikel 21, § 1.

Afdeling 3

Benoeming in vast verband

Artikel 30

De inrichtende macht kan een vacante betrekking in een wervingsambt slechts door benoeming toewijzen :

1° indien zij, overeenkomstig de ter zake geldende bepalingen, die betrekking niet ingevolge de bepalingen inzake reffectatie of wedertewerkstelling moet toewijzen aan een wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking gesteld personeelslid ;

2° indien de betrekking niet reeds door mutatie is toegewezen.

Artikel 31

§ 1. Onverminderd de benoemingsvoorwaarden van toepassing in het hoger onderwijs van het korte type bepaald in artikel 10, afdeling 2 van de wet van 7 juli 1970 betreffende de algemene structuur van het hoger onderwijs, kan niemand vast benoemd worden in een wervingsambt indien hij op het ogenblik van de benoeming niet voldoet aan de voorwaarden bepaald in artikel 19 met uitzondering van 4° en daarenboven :

1° op 30 juni voorafgaand aan de datum waarop de benoeming ingaat niet ten minste 720 dagen dienstanciënniteit heeft waarvan 360 dagen in het bedoelde ambt. Deze anciënniteit moet hij hebben bereikt :

— ofwel bij de betrokken inrichtende macht ;

— ofwel bij een andere inrichtende macht wanneer toepassing wordt gemaakt van het artikel 36 of wanneer het een wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking gesteld personeelslid betreft.

Indien het een leraar betreft in het bezit van een voldoende geacht of gelijkwaardig geacht bekwaamheidsbewijs kan de inrichtende macht eisen dat van de 720 dagen er 360 werden gepresteerd in het vak of de specialiteit van de vacant verklaarde betrekking ;

2° zich kandidaat heeft gesteld in de vorm en binnen de termijn vermeld in de oproep tot de kandidaten ;

3° lichamelijk geschikt is, zoals bedoeld in artikel 28, 4° van de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving ;

4° een betrekking bekleedt die niet vatbaar is voor reffectatie overeenkomstig de van kracht zijnde wettelijke of reglementaire bepalingen.

De benoeming is slechts mogelijk indien de betrekking in hoofdamt wordt uitgeoefend.

§ 2. In de instellingen en centra van het gesubsidieerd vrij onderwijs wordt elke benoeming in een wervingsambt en elke wijziging ervan schriftelijk vastgesteld. De overeenkomst vermeldt ten minste :

1° de benaming en het adres van de inrichtende macht en van de instelling of het centrum waarin het personeelslid tewerkgesteld wordt ;

2° de identiteit van het personeelslid ;

3° het uit te oefenen ambt en de omvang van de opdracht ;

4° in voorkomend geval, de aanvullende verplichtingen en onverenigbaarheden.

De overeenkomst van benoeming wordt opgemaakt in ten minste twee exemplaren, waarvan één bestemd voor het personeelslid.

§ 3. In de instellingen en centra van het gesubsidieerd officieel onderwijs worden elke benoeming in een wervingsambt en elke wijziging ervan vastgesteld bij besluit van de inrichtende macht. Het besluit vermeldt ten minste :

1° de benaming en het adres van de inrichtende macht en van de instelling of het centrum waarin het personeelslid tewerkgesteld wordt ;

2° de identiteit van het personeelslid ;

3° het uit te oefenen ambt en de omvang van de opdracht

4° in voorkomend geval, de aanvullende verplichtingen en onverenigbaarheden.

Een afschrift van dit besluit wordt meegedeeld aan het betrokken personeelslid.

§ 4. Bij ontstentenis van hetzij de schriftelijke overeenkomst bedoeld in § 2, hetzij het besluit bedoeld in § 3, wordt het personeelslid geacht vast benoemd te zijn voor het ambt, voor de opdracht en in de betrekking die het werkelijk uitoefent.

§ 5. Wanneer het personeelslid na uitputting van de procedure definitief ontoelaatbaar wordt verklaard, wordt hij ontslagen met een opzeggingstermijn waarvan de duur wordt vastgesteld naargelang van het aantal werkdagen die nodig zijn om aanspraak te hebben op de uitkeringen in de werkloosheids- en de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering.

Tijdens de opzeggingstermijn wordt het personeelslid geacht als tijdelijke te zijn aangesteld en geniet het de brutowedde van het ambt waarin het vast benoemd werd.

§ 6. Het personeelslid wordt benoemd bij een inrichtende macht en geaffecteerd aan een instelling van deze inrichtende macht.

§ 7. Bij het vaststellen van de in § 1, 1° bedoelde anciënniteit kan de inrichtende macht ook rekening houden met de diensten gepresteerd bij een andere inrichtende macht.

§ 8. De Vlaamse Executieve bepaalt de regels volgens welke de vaste benoeming wordt medegedeeld aan het departement van onderwijs opdat zij zou uitwerking hebben ten aanzien van de overheid.

Artikel 32

Onverminderd de reglementering inzake terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking en reaffectatie geldt de vaste benoeming binnen dezelfde categorie en binnen eenzelfde soort :

a) voor het ambt waarvoor het vast benoemd is en, behalve voor de personeelsleden van het hoger onderwijs van het korte type en van het hoger kunstonderwijs, voor alle vakken en specialiteiten van dat ambt waarvoor het betrokken personeelslid het vereiste of het gelijkwaardig geacht bekwaamheidsbewijs heeft ;

b) voor het ambt, en voor de leraars, het vak of deze specialiteit waarin het betrokken personeelslid zijn opdracht uitoefent op het ogenblik van de vaste benoeming en waarvoor het vast benoemd is, indien het personeelslid vast benoemd wordt met een voldoende geacht of het gelijkwaardig geacht bekwaamheidsbewijs.

Voor de toepassing van dit artikel dient onder „soort” begrepen : het wervings-, selectie- of bevorderingsambt.

Artikel 33

§ 1. Behoudens andersluidende overeenkomst in het bevoegd paritair comité en onverminderd de bepalingen inzake de reffectatie en wedertewerkstelling, deelt de inrichtende macht ieder schooljaar, na 1 februari en voor 31 maart, aan de personeelsleden die de voorwaarden voor vaste benoeming vervullen, de vacante betrekkingen mee. De vacante betrekkingen worden vastgesteld in functie van de toestand op 1 februari van dat jaar.

Het bericht bevat een duidelijke omschrijving van de aangeboden betrekkingen, en vermeldt de vorm waarin en de termijn waarbinnen moet worden gekandideerd. Dit bericht wordt aan alle in het eerste lid bedoelde personeelsleden met bewijs van ontvangst meegedeeld.

De vaste benoeming gaat in op 1 januari van het volgend schooljaar en kan enkel geschieden voor zover de betrekkingen bedoeld in het eerste lid op die datum nog vacant zijn.

§ 2. De Vlaamse Executieve kan voor de categorieën van personeelsleden die ze aanwijst, de vaste benoeming afhankelijk maken van een onderwijsopdracht waarvan zij het minimum bepaalt. Bij de vaststelling van de categorieën zal de Vlaamse Executieve zich inzonderheid laten leiden door de situatie op de arbeidsmarkt en door het aantal wegens ontstentenis van betrekking in deze categorie ter beschikking gestelde vast benoemde personeelsleden en de specifieke kenmerken van sommige ambten, vakken en specialiteiten.

Artikel 34

Een betrekking die, hetzij deel uitmaakt van een instelling, afdeling, vestigingsplaats, graad, cyclus of andere onderverdeling die ingevolge de toepassing van rationalisatieregelen in progressieve opheffing is, hetzij slechts voor een beperkte duur kan worden gesubsidieerd, komt niet in aanmerking voor een vacantverklaring of een benoeming in vast verband. Dit artikel is niet van toepassing op het administratief en technisch personeel van de centra.

Artikel 35

§ 1. Het personeelslid dat voor een vaste benoeming in verschillende betrekkingen kandideert, moet voor iedere betrekking een afzonderlijke kandidatuur indienen.

Indien het identieke betrekkingen in hetzelfde ambt betreft volstaat evenwel één kandidatuurstelling.

§ 2. Bij de vaste benoeming geniet het personeelslid dat een dienstanciënniteit heeft van ten minste 960 dagen gepresteerd bij de inrichtende macht in een betrekking van de betrokken categorie, bij deze inrichtende macht voorrang boven een kandidaat die deze anciënniteit niet heeft.

§ 3. De bij een inrichtende macht vast benoemde personeelsleden hebben, met het oog op de uitbreiding van hun vaste benoeming voorrang op tijdelijke personeelsleden voor een overeenkomstig artikel 33, § 1, eerste lid vacant verklaarde betrekkingen, op voorwaarde dat zij :

— ofwel in het bezit zijn van het vereiste bekwaamheidsbewijs voor de aangeboden prestaties en — wat de personeelsleden van het hoger onderwijs van het korte type en van het hoger kunstonderwijs betreft — zij daarenboven bij dezelfde inrichtende macht vast benoemd werden voor hetzelfde ambt en voor de leraar de vakken of specialiteit als de aangeboden prestaties ;

— ofwel in het bezit zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs en zij daarenboven bij dezelfde inrichtende macht voorafgaandelijk reeds vast benoemd werden in hetzelfde ambt en voor de leraars in hetzelfde vak of dezelfde specialiteit als de aangeboden prestaties.

Wanneer de betrokken personeelsleden voor 15 juli voorafgaand aan het schooljaar niet te kennen geven een beroep te willen doen op deze voorrang dan geldt deze afstand van recht voor een periode van vijf schooljaren. De inrichtende macht kan instemmen met een kortere termijn. Die instemming wordt schriftelijk meegedeeld.

Deze voorrang kan niet worden ingeroepen ten aanzien van tijdelijke personeelsleden die op het ogenblik van het van kracht worden van dit decreet in dienst zijn bij de betrokken inrichtende macht en aan de voorwaarden van artikel 23, § 1, 1^o voldoen.

Artikel 36

Bij gebrek aan kandidaten, leden van haar personeel, die voldoen aan de voorwaarden van artikel 31, kan de inrichtende macht een personeelslid van een instelling of centrum, behorend tot een andere inrichtende macht van hetzelfde net, op zijn verzoek benoemen indien het voldoet aan de voorwaarden van artikel 31, § 1, de 2^o voorwaarde uitgezonderd.

HOOFDSTUK IV

Selectie en bevordering

Artikel 37

De artikelen 38, 39, 40 en 42 van dit hoofdstuk zijn niet van toepassing op het administratief personeel van de instellingen en centra. De artikelen 39 en 40, § 2 zijn niet van toepassing op het technisch personeel van de centra.

Artikel 38

Een inrichtende macht kan een vacante betrekking in een selectie- of bevorderingsambt door benoeming slechts toewijzen :

1° indien zij, overeenkomstig de ter zake geldende bepalingen, die betrekking niet ingevolge de toepassing van de bepalingen inzake reffectatie of wedertewerkstelling moet toewijzen aan een wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking gesteld personeelslid ;

2° indien de betrekking niet reeds door mutatie is toegewezen.

Artikel 39

Een betrekking die, hetzij deel uitmaakt van een instelling, afdeling, vestigingsplaats, graad, cyclus of andere onderverdeling die ingevolge de toepassing van rationalisatieregelen in progressieve opheffing is, hetzij slechts voor een beperkte duur kan worden gesubsidieerd, komt niet in aanmerking voor een vacantverklaring of een benoeming in vast verband. Dit artikel is niet van toepassing op het administratief en technisch personeel van de centra.

Artikel 40

§ 1. Onverminderd de benoemingsvoorwaarden van toepassing in het hoger onderwijs van het korte type bepaald in artikel 40 van de wet van 7 juli 1970, moet het personeelslid om vast benoemd te worden in een selectie- of bevorderingsambt, op het ogenblik van de benoeming voldoen aan de volgende voorwaarden :

1° in vast verband benoemd zijn, in het onderwijs of in de centra in één van de wervings-, selectie- of bevorderingsambten voor ten minste een halve opdracht ;

2° houder zijn van het bekwaamheidsbewijs vastgesteld voor dit specifiek selectie- of bevorderingsambt.

§ 2. De voorwaarde vermeld in § 1, 1° is in het gesubsidieerd vrij onderwijs, niet vereist voor het bevorderingsambt van werkplaatsleider.

§ 3. In afwijking van het bepaalde in § 1 dient de kandidaat om vast benoemd te worden in het bevorderingsambt van beheerder voor het internaat te voldoen aan de voorwaarden bepaald in artikel 31, § 1.

§ 4. De benoeming bedoeld in § 1 moet schriftelijk worden vastgesteld op de wijze bepaald in artikel 31, § 2 en § 3.

Artikel 41

Benoeming in een selectie- of bevorderingsambt kan enkel geschieden indien de betrekking wordt uitgeoefend als hoofdambt.

Artikel 42

§ 1. Een selectie- of bevorderingsambt kan tijdelijk worden toegewezen :

- a) indien de titularis van het ambt tijdelijk afwezig is ;
- b) in een betrekking waarin op grond van artikel 39 geen benoeming mogelijk is ;
- c) in afwachting van een vaste benoeming in het selectie- of bevorderingsambt.

In afwachting van de vaste benoeming blijft het personeelslid in voorkomend geval titularis van het ambt waarin het vast benoemd is.

Wanneer het personeelslid tijdelijk in een selectie- of bevorderingsambt wordt aangesteld in afwachting van een vaste benoeming, neemt de inrichtende macht uiterlijk op het einde van het tweede volledige schooljaar, een beslissing houdende hetzij vaste benoeming van het personeelslid in het selectie- of bevorderingsambt, indien het op dat ogenblik aan alle voorwaarden van artikel 40 voldoet, hetzij de terugkeer van het personeelslid naar zijn vorig ambt. Indien de inrichtende macht geen beslissing neemt vóór het einde van die periode, wordt het personeelslid dat aan alle voorwaarden van artikel 40 voldoet, geacht met zijn instemming van ambtswege vast benoemd te zijn in het selectie- of bevorderingsambt.

De termijn van twee volledige schooljaren kan worden verlengd wanneer het gaat om :

1° de bevorderingsambten in éénklassige kleuter-, lagere en basisscholen, voor zover personeelsleden van de inrichtende macht die aan de benoemingsvoorwaarden voldoen, hiervoor niet hebben gekandideerd ;

2° de bevorderingsambten van beheerder-internaat, voor zover de titularis van dit ambt niet aan de voorwaarden voor benoeming voldoet ;

3° de bevorderingsambten van werkplaatsleider in het hoger onderwijs van het korte type.

§ 2. Het personeelslid dat tijdelijk wordt aangesteld in een selectie- of bevorderingsambt moet voldoen aan de voorwaarden bepaald in artikel 40, § 1.

§ 3. Tijdelijke aanstelling in een selectie- of bevorderingsambt is slechts mogelijk na voorafgaande toepassing van de bepaling van artikel 38, 1°.

§ 4. Een tijdelijke aanstelling in een selectie- of bevorderingsambt eindigt voor het geheel of een deel van de opdracht volgens het bepaalde van artikel 21, § 1, a), b), c), d) en g). Gedurende de eerste zes maanden van de aanstelling draagt de opzegtermijn vijftien kalenderdagen ; de inrichtende macht kan instemmen met een kortere opzeggingstermijn. Die instemming wordt schriftelijk meegedeeld. Na het verstrijken van deze periode kan de tijdelijke opdracht enkel op het einde van het schooljaar worden beëindigd.

§ 5. Onverminderd de bepalingen inzake reffectatie en wedertewerkstelling, kan in het gesubsidieerd vrij onderwijs, krachtens een algemeen verbindend verklaarde beslissing van het bevoegde paritair comité en voor de inrichtende machten die in deze beslissing worden vermeld, een personeelslid dat niet voldoet aan de voorwaarden van artikel 40, § 1, 1° en in afwijking op de verplichting tot benoeming in een selectie- of bevorderingsambt na het verstrijken van het tweede schooljaar zoals bedoeld in artikel 42, § 1, c) voor onbepaalde duur tijdelijk worden aangesteld in een selectie- of bevorderingsambt.

Artikel 43

Elke aanstelling in een selectie- of bevorderingsambt wordt schriftelijk vastgesteld op de wijze en met de vermeldingen als bepaald in artikel 20.

Artikel 44

In afwijking op de bepalingen van dit hoofdstuk en zonder dat het zich kandidaat moet stellen, wordt het lid van het administratief personeel dat vast benoemd is, en negen jaar dienstanciënniteit telt in de categorie van het administratief personeel door de inrichtende macht vast benoemd in het selectieambt waarop het aanspraak kan maken, zonder dat dit selectieambt vacant is.

In afwachting dat de Vlaamse Executieve de ambten van het administratief personeel vastlegt gelden de bepalingen die van toepassing zijn op het personeel van het Gemeenschapsonderwijs.

HOOFDSTUK V

Mutatie

Artikel 45

De mutatie bestaat in het toewijzen bij een andere inrichtende macht van een andere betrekking van het ambt waarin het personeelslid vast benoemd is. Zij geschiedt niet dan op verzoek van het personeelslid.

Artikel 46

§ 1. Een vacant verklaarde betrekking kan aan het personeelslid dat erom verzoekt, bij mutatie worden toegewezen voor zover de betrekking, overeenkomstig de ter zake geldende bepalingen, niet ingevolge de bepalingen inzake reaf-fectatie of wedertewerkstelling moet worden toegewezen aan een wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking gesteld personeelslid.

Niemand kan in een betrekking gemuteerd worden indien hij in de gesubsidieerde instellingen of centra niet vast benoemd is in een betrekking van hetzelfde ambt.

De inrichtende macht is verplicht het personeelslid op het ogenblik zelf van de mutatie in vast verband te benoemen en te affecteren.

Het personeelslid moet bij de inrichtende macht die het verlaat, ontslag nemen voor de opdracht waarvoor het mutatie heeft aangevraagd. De overgang van de ene naar de andere inrichtende macht moet zonder onderbreking gebeuren.

§ 2. Mutatie overeenkomstig de bepalingen van dit hoofdstuk naar onderwijsinstellingen van het gesubsidieerd onderwijs of naar gesubsidieerde centra is eveneens mogelijk voor personeelsleden van onderwijsinstellingen en van centra van het Gemeenschapsonderwijs.

Artikel 47

Mutatie is niet mogelijk naar een betrekking die deel uitmaakt van een instelling, afdeling, vestigingsplaats, graad, cyclus of andere onderverdeling die ingevolge de toepassing van rationalisatieregelen in progressieve opheffing is of slechts voor een beperkte duur kan worden gesubsidieerd.

HOOFDSTUK VI

Administratieve standen

Afdeling 1

Algemene bepalingen

Artikel 48

De administratieve standen waarin de personeelsleden zich geheel of gedeeltelijk kunnen bevinden, zijn :

- dienstactiviteit ;
- non-activiteit ;
- terbeschikkingstelling.

Artikel 49

Een personeelslid wordt voor de vaststelling van zijn administratieve stand altijd geacht zich in dienstactiviteit te bevinden, behoudens een uitdrukkelijke bepaling die het personeelslid van rechtswege of bij beslissing van de bevoegde overheid in een andere administratieve stand plaatst.

Afdeling 2

Dienstactiviteit

Artikel 50

Behoudens uitdrukkelijk strijdige bepaling heeft het personeelslid in dienstactiviteit recht op een wedde en op verhoging in wedde en kan het zijn aanspraak doen gelden op een selectie- en bevorderingsambt.

Artikel 51

Het personeelslid verkrijgt onder de door de Vlaamse Executieve bepaalde voorwaarden, verlof, gelijkgesteld met dienstactiviteit.

In afwachting van de uitvaardiging door de Vlaamse Executieve van de verlofstelsels blijven de op het ogenblik van het van kracht worden van dit decreet geldende wettelijke of reglementaire verlofstelsels van toepassing.

Afdeling 3

Non-activiteit

Artikel 52

Behoudens uitdrukkelijk strijdige bepaling heeft het personeelslid in de stand van non-activiteit geen recht op wedde.

Het kan alleen onder de door de Vlaamse Executieve gestelde voorwaarden aanspraak maken op een verhoging in wedde en op een selectie- of bevorderingsambt.

Artikel 53

Niemand kan volledig in de stand non-activiteit gesteld of gehouden worden na het einde van de maand waarin hij de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt en dertig dienstjaren telt die in aanmerking komen voor de berekening van het rustpensioen.

Artikel 54

Onder de door de Vlaamse Executieve bepaalde voorwaarden is het personeelslid in de stand non-activiteit

a) wanneer het in vredestand sommige militaire prestaties vervult of voor de civiele bescherming of voor taken van openbaar nut wordt aangewezen op grond van de wetten houdende het statuut van de gewetensbezwaarden, gecoördineerd op 20 februari 1980 ;

b) wanneer het een afwezigheid van lange duur gewettigd door familiale redenen wordt toegestaan ;

c) wanneer het afwezig is op grond van een machtiging om zijn ambt met verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheid uit te oefenen. In dit geval is het personeelslid in non-activiteit voor de niet-uitgeoefende prestaties.

In afwachting dat de Vlaamse Executieve de hiervoor bedoelde voorwaarden vastlegt, blijven de op het ogenblik van het van kracht worden van dit decreet geldende wettelijke of reglementaire bepalingen van toepassing.

Artikel 55

Ongewettigde afwezigheid plaatst het personeelslid ambtshalve in de stand non-activiteit.

Tijdens de periodes van ongewettigde afwezigheid kan het personeelslid geen aanspraak maken op bevordering tot een hogere wedde en op een benoeming in een selectie- of bevorderingsambt.

Afdeling 4

Terbeschikkingstelling

Artikel 56

Onverminderd de bepalingen betreffende de terbeschikkingstelling bij tuchtmaatregel, kan het personeelslid onder de door de Vlaamse Executieve bepaalde voorwaarden, zonder opzegging, ter beschikking worden gesteld :

a) wegens ontstentenis van betrekking ;

b) wegens bijzondere opdracht ;

c) wegens ziekte of gebrekkigheid ;

d) wegens persoonlijke aangelegenheden ;

- e) wegens ambtsontheffing in het belang van de dienst ;
- f) wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen.

Een overeenkomstig a), b) en c) ter beschikking gesteld personeelslid kan zijn aanspraken op een selectie- of bevorderingsambt doen gelden.

In afwachting dat de Vlaamse Executieve de hiervoor bedoelde voorwaarden vastlegt, blijven de op het ogenblik van het van kracht worden van dit decreet geldende wettelijke of reglementaire bepalingen van toepassing.

Artikel 57

§ 1. Niemand kan ter beschikking worden gesteld of gehouden na het einde van de maand waarin hij de leeftijd van 60 jaar bereikt en dertig dienstjaren telt die in aanmerking komen voor de berekening van het rustpensioen.

§ 2. Het bepaalde van de vorige paragraaf is niet van toepassing op de personeelsleden :

1. die ter beschikking werden gesteld wegens gedeeltelijke ontstentenis van betrekking ;

2. de directeurs van een kleuter- of lagere- of basisschool, de onderwijzers, de leermeesters niet-confessionele zedenleer, de leermeesters godsdienst, de leermeesters lichamelijke opvoeding en de bijzondere leermeesters die ter beschikking gesteld zijn wegens ontstentenis van betrekking bij toepassing van de wettelijke bepalingen tot opheffing van de vierde graden of van artikel 22, derde lid, a en c van de wetten op het lager onderwijs, gecoördineerd op 20 augustus 1957, of nog van de bepalingen van het koninklijk besluit van 8 oktober 1975 houdende de eerste maatregelen tot rationalisatie van het gewoon lager onderwijs, van toepassing vanaf het schooljaar 1975-1976 ;

3. de personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn wegens ontstentenis van betrekking en op wie de bepalingen toepasselijk zijn van :

a) artikel 22 van het koninklijk besluit nr. 49 van 2 juli 1982 betreffende de oprichtingsnormen en de herstructurering in het secundair onderwijs met volledig leerplan ;

b) artikel 39 van het koninklijk besluit nr. 439 van 11 augustus 1986 houdende rationalisatie en programmatie van het buitengewoon onderwijs ;

c) artikel 25 van het koninklijk besluit nr. 460 van 17 september 1986 tot vaststelling van het rationalisatieplan en het programmatieplan van het hoger onderwijs van het korte type en tot wijziging van de wetgeving betreffende de organisatie van het hoger onderwijs van het lange type ;

d) artikel 16 van het koninklijk besluit nr. 461 van 17 september 1986 houdende het rationalisatie- en programmatieplan van het onderwijs voor sociale promotie ;

e) artikel 14 van het koninklijk besluit nr. 541 van 31 maart 1987 houdende het rationalisatie- en programmatieplan van het aanvullend secundair beroepsonderwijs ;

f) artikel 11bis van het koninklijk besluit nr. 467 van 1 oktober 1986 betreffende de rationalisatie en programmering en de normen inzake personeelsomkadering van de psyche-medisch-sociale centra en tot vaststelling van de voorwaarden voor toegang tot de Fondsen voor schoolgebouwen.

Artikel 58

De Vlaamse Executieve bepaalt de voorwaarden waaronder de personeelsleden ter beschikking gesteld om de redenen vermeld in artikel 56, eerste lid, a), b), c), e) of f) aanspraak kunnen maken op een wachtgeldtoelage.

De wachtgeldtoelage, de toelagen en de vergoedingen die eventueel aan deze personeelsleden worden toegekend, zijn onderworpen aan de mobiliteitsregeling die geldt voor de bezoldiging van de personeelsleden in dienstactiviteit. In afwachting dat de Vlaamse Executieve de hiervoor bedoelde voorwaarden vastlegt, blijven de op het ogenblik van het van kracht worden van dit decreet geldende wettelijke of reglementaire bepalingen van toepassing.

Artikel 59

Elk bij toepassing van artikel 56, a) ter beschikking gesteld personeelslid blijft ter beschikking van de inrichtende macht.

Onder de door de Vlaamse Executieve bepaalde voorwaarden kan op een ter beschikking gesteld personeelslid een beroep gedaan worden voor reffectatie en voor wedertewerkstelling of voor iedere andere opdracht in het belang van het onderwijs. Gedurende deze periode van reffectatie en wedertewerkstelling is het personeelslid in dienstactiviteit en heeft het recht op het vakantieverlof berekend op grond van de duur van die tewerkstelling.

HOOFDSTUK VII

Definitieve ambtsneerlegging

Artikel 60

Onverminderd de bepalingen van artikel 21 in verband met de beëindiging van de tijdelijke aanstelling wordt het tijdelijk aangestelde of het vast benoemde personeelslid voor zover niet anders bepaald, ambtshalve en zonder opzegging uit zijn ambt ontslagen :

1° indien het niet meer voldoet aan de volgende voorwaarden :

a) onderdaan van een lidstaat van de Europese Gemeenschap zijn, behoudens door de Vlaamse Executieve te verlenen vrijstelling ;

b) de burgerlijke en politieke rechten genieten ;

c) de verplichtingen van de dienstplichtwetten nakomen ;

2° indien het na een geoorloofde afwezigheid zonder geldige reden behoudens overmacht, zijn dienst niet hervat en gedurende een ononderbroken periode van meer dan tien kalenderdagen afwezig blijft ;

3° indien het zonder geldige reden zijn betrekking verlaat en gedurende een ononderbroken periode van meer dan tien kalenderdagen afwezig blijft ;

4° indien het zich bevindt in de gevallen waarin de toepassing van de burgerlijke wetten en van de strafwetten de ambtsneerlegging ten gevolge heeft ;

5° indien het na uitputting van de procedure weigert een einde te maken aan een vastgestelde en volgehouden toestand van onverenigbaarheid ; artikel 67 is van overeenkomstige toepassing op dit personeelslid ;

6° indien is vastgesteld dat het wegens een overeenkomstig de wet, het decreet of een reglement erkende blijvende arbeidsongeschiktheid niet meer in staat is zijn ambt naar behoren te vervullen ;

7° indien het na terugroeping in actieve dienst zonder gegronde redenen weigert de door de inrichtende macht aangewezen betrekking te bekleden ;

8° vanaf het ogenblik waarop de inrichtende macht, op verzoek van de bevoegde instantie van de betrokken godsdienst, aan de opdracht van de godsdienstleerkracht een einde maakt. Het bepaalde in artikel 66 is van overeenkomstige toepassing op deze personeelsleden.

Artikel 61

De beslissing waarbij een personeelslid ambtshalve is ontslagen, wordt met redenen omkleed en ter kennis gebracht van de betrokkene op de wijze bepaald in artikel 27, derde lid.

Artikel 62

Voor de vast benoemde personeelsleden geven eveneens aanleiding tot definitieve ambtsneerlegging

1° het vrijwillig ontslag. Tenzij bij onderlinge overeenkomst een andere termijn wordt overeengekomen mag het personeelslid zijn dienst slechts verlaten na inachtneming van een opzeggingstermijn van minstens vijftien kalenderdagen ;

2° de pensionering wegens het bereiken van de leeftijdsgrens ;

3° het ontslag als gevolg van een tuchtmaatregel.

HOOFDSTUK VIII

Sancties

Artikel 63

Alle bedingen of bepalingen strijdig met dwingende wets-, decreets- of reglements-bepalingen of met aanvullende regels van het bevoegd paritair comité, zijn nietig voor zover zij ertoe strekken de rechten van het personeelslid in te korten.

HOOFDSTUK IX

Tuchtregeling

Afdeling 1

De tuchtstraffen

Artikel 64

In geval van tekortkoming aan hun plichten kunnen de vast benoemde personeelsleden één van de volgende sancties oplopen :

1° de blaam ;

2° de afhouding van de wedde ;

3° de schorsing bij tuchtmaatregel ;

4° de terbeschikkingstelling bij tuchtmaatregel ;

5° de terugkeer tot de tijdelijke aanstelling van het personeelslid dat vast benoemd is in een wervingsambt en de terugzetting in rang van het personeelslid dat vast benoemd is in een selectie- of bevorderingsambt ;

6° het ontslag.

Een tuchtmaatregel is definitief indien de termijn waarin is voorzien voor het instellen van een beroep is verstreken of nadat in beroep een definitieve beslissing werd genomen.

Betreft het een godsdienstleerkracht dan kan de tuchtstraf enkel worden opgelegd op voorstel of met instemming van de bevoegde instantie van de betrokken godsdienst.

Artikel 65

§ 1. De afhouding van de wedde wordt toegepast ten hoogste zes maanden en mag niet meer dan een vijfde van de laatste bruto-activiteitswedde per maand bedragen.

§ 2. De schorsing bij tuchtmaatregel wordt uitgesproken voor ten hoogste één jaar. Het personeelslid wordt uit zijn ambt verwijderd doch blijft in de administratieve stand waarin het zich bevond op de dag voor de tuchtschorsing. Onverminderd het bepaalde in § 4, heeft de schorsing de halvering van de laatste activiteitswedde tot gevolg.

§ 3. De terbeschikkingstelling bij tuchtmaatregel mag niet minder dan één jaar bedragen en mag de twee jaar niet overschrijden. Het personeelslid wordt uit zijn ambt verwijderd en ontvangt een wachtgeld ten bedrage van de helft van de laatste bruto-activiteitswedde.

§ 4. De afhouding van de wedde of de toekenning, met toepassing van § 3, van een wachtgeld mag niet tot gevolg hebben dat de wedde van het personeelslid wordt verminderd tot een bedrag lager dan het bedrag van de werkloosheidsuitkering waarop de betrokkene recht zou hebben indien hij in het stelsel van de sociale zekerheid voor werknemers dat voordeel zou genieten.

§ 5. Bij de terugkeer tot de tijdelijke aanstelling blijft het personeelslid in de betrekking die het als vast benoemd personeelslid bekleedde de dag voorafgaand aan de tuchtuitspraak en behoort tot de categorie bedoeld in artikel 23, § 1, 1° en is reffectatievrij. Het personeelslid dat bij tuchtmaatregel is teruggezet tot de tijdelijke aanstelling, komt slechts opnieuw in aanmerking voor een vaste benoeming na verloop van twee volledige schooljaren volgend op de uitspraak.

§ 6. De terugzetting in rang gaat in op de aanvang van het schooljaar volgend op de uitspraak. Het personeelslid wordt bezoldigd volgens de weddeschaal verbonden aan het ambt dat hem bij die tuchtmaatregel is toegewezen. De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere gevolgen van deze sanctie inzonderheid de gevolgen ten aanzien van de andere personeelsleden.

Artikel 66

In geval van ontslag bij tuchtmaatregel wordt het personeelslid definitief uit zijn ambt verwijderd na een opzeggingstermijn waarvan de duur wordt vastgesteld naargelang van het aantal arbeidsdagen die nodig zijn om aanspraak te hebben op de uitkeringen van de werkloosheids- en de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering. Tijdens de opzeggingstermijn wordt het personeelslid beschouwd als tijdelijk aangeesteld, kan het door de inrichtende macht met een andere opdracht worden belast en, naar rato van de grootte van zijn oorspronkelijke opdracht, worden vervangen. Het ontvangt de bruto-wedde verbonden aan het ambt waarin het vast benoemd was.

Het personeelslid kan geheel of gedeeltelijk afstand doen van die opzeggingstermijn.

Afdeling 2

De preventieve schorsing

Artikel 67

De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere regelen inzake de preventieve schorsing. Deze preventieve schorsing is enkel mogelijk tijdens de behandeling van een tuchtvordering indien het belang van de dienst zulks vereist. De preventieve schorsing is een bewarende maatregel uitgesproken door de inrichtende macht en mag behoudens bij strafrechtelijke vervolging voor dezelfde feiten, niet meer dan één jaar bedragen. Het hiervoor bedoelde besluit waarborgt de rechten van verdediging.

Afdeling 3

De tuchtmacht

Artikel 68

De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere regelen inzake de uitoefening van de tuchtmacht door de inrichtende macht. Het hiervoor bedoelde besluit waarborgt de rechten van verdediging.

Afdeling 4

De kamers van beroep

Artikel 69

§ 1. Er worden kamers van beroep ingesteld ten behoeve van het personeel waarop dit decreet van toepassing is. Er zijn kamers van beroep voor :

1° het gesubsidieerd vrij onderwijs ;

2° het gesubsidieerd officieel onderwijs ;

3° de gesubsidieerde vrije psyche-medisch-sociale centra ;

4° de gesubsidieerde officiële psyche-medisch-sociale centra.

Op verzoek van één of meer vertegenwoordigers van de representatieve organisaties van inrichtende machten en van de representatieve vakorganisaties worden door de Vlaamse Executieve andere kamers van beroep ingesteld ten behoeve van de onderwijsinstellingen en centra aangesloten bij deze overkoepelende representatieve organisaties van inrichtende machten. Deze andere kamers komen in de plaats van de hiervoor opgesomde kamers ten aanzien van de personeelsleden en de inrichtende machten die onder deze beslissing vallen.

§ 2. De kamers van beroep doen in laatste aanleg uitspraak over het beroep dat door een personeelslid werd ingesteld tegen een door de inrichtende macht opgelegde tuchtmaatregel. Zij doen tevens uitspraak in alle aangelegenheden waarvoor door of krachtens dit decreet bevoegdheid werd verleend.

Artikel 70

De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere regelen inzake de samenstelling en de uitoefening van het mandaat van de leden van de kamers van beroep met dien verstande dat :

1° de kamers van beroep worden voorgezeten door een onafhankelijk persoon ;

2° er een pariteit is tussen de vertegenwoordigers van de werkgevers- en werknemersorganisaties ;

3° de kamers van beroep beslissen bij gewone meerderheid van stemmen ;

4° de voorzitter niet stemgerechtigd is ; bij staking van stemmen beslist evenwel de voorzitter ;

5° bij de stemming er steeds pariteit moet zijn tussen de vertegenwoordigers van de werkgevers- en werknemersorganisaties, behoudens bij een tweede zitting wanneer op de eerste zitting de vertegenwoordigers van één van beide organisaties afwezig bleven.

De Vlaamse Executieve benoemt de voorzitter en bepaalt de vergoedingen waarop hij recht heeft.

Artikel 71

De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere regelen inzake het secretariaat en de werkingskosten van de kamers van beroep.

Afdeling 5

De procedure in beroep

Artikel 72

De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere regelen betreffende de werkwijze van de kamer van beroep, in het procedurereglement, met dien verstande dat :

1° op straffe van verval het beroep dient ingesteld te worden binnen een termijn van twintig kalenderdagen volgend op de schriftelijke mededeling van de sanctie door de inrichtende macht ;

2° het beroep de tuchtmaatregel opschoort ;

3° de aangevatte preventieve schorsing tijdens de beroepsprocedure kan worden verlengd, ook na het verstrijken van de in artikel 67 bedoelde termijn ;

4° voor het vaststellen van de redenen tot wraking van de voorzitter en de leden zal worden uitgegaan van het bepaalde in artikel 828 van het Gerechtelijk Wetboek ;

5° de rechten van de verdediging tijdens de procedure worden gewaarborgd.

Afdeling 6

Doorhaling van de tuchtstraffen

Artikel 73

§ 1. De doorhaling van de tuchtstraf, de afdanking uitgezonderd, gebeurt van rechtswege na een termijn waarvan de duur is vastgesteld op :

- één jaar voor de blaam ;
- drie jaar voor de afhouding van de wedde ;
- vijf jaar voor de tuchtschorsing ;
- zeven jaar voor de terbeschikkingstelling bij tuchtmaatregel

De termijn loopt vanaf de datum van de tuchtspraak.

§ 2. Onverminderd de uitvoering van de tuchtstraf, heeft de doorhaling tot gevolg dat met de doorgehaalde tuchtstraf geen rekening meer mag worden gehouden inzonderheid bij de aanspraken op een selectie- of bevorderingsambt. De doorgehaalde tuchtstraf wordt uit het personeelsdossier verwijderd.

HOOFDSTUK X

Rechten van personeelsleden bij het overnemen van onderwijsinstellingen

Artikel 74

§ 1. De personeelsleden van de door de inrichtende machten van het gesubsidieerd officieel onderwijs overgenomen instellingen die in dienst zijn op het ogenblik van de overname, verkrijgen op hun verzoek de hoedanigheid van personeelslid van deze inrichtende macht.

§ 2. Personeelsleden die bij de overname een wervings-, selectie- of bevorderingsambt uitoefenen waarvoor zij een wedde, wachtgeld, weddetoelage of wachtweddetoelage genieten toegekend door de Vlaamse Gemeenschap, gaan, al naar het geval, als tijdelijk aangesteld of vast benoemd personeelslid over.

HOOFDSTUK XI

Opheffings-, overgangs- en slotbepalingen

Artikel 75

Opgeheven worden :

1° artikel 12 bis, § 1 en § 3 a, c, d en e van de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving, ingevoegd bij de wet van 11 juli 1973 en gewijzigd bij decreet van 5 juli 1989 ;

2° artikel 5, § 2 en § 3 van de wet van 1 april 1960 betreffende de psyche-medisch-sociale centra, ingevoegd bij koninklijk besluit nr. 467 van 1 oktober 1986 en gewijzigd bij decreet van 5 juli 1989 ;

3° het koninklijk besluit van 13 februari 1968 houdende erkenning van de definitieve benoeming van de personeelsleden der gesubsidieerde officiële en vrije inrichtingen voor kleuter-, lager en buitengewoon, secundair en hoger onderwijs van het korte type en van het lange type met volledig leerplan en van de tehuizen voor kinderen wiens ouders geen vaste verblijfplaats hebben, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 5 augustus 1975, 12 januari 1976 en 8 januari 1980 en bij besluit van de Vlaamse Executieve van 28 februari 1990, voor wat de personeelsleden betreft bedoeld in artikel 4 ;

4° het koninklijk besluit van 28 januari 1971 genomen ter uitvoering van artikel 2 van de wet van 11 juli 1969 betreffende het pensioen van sommige leden van het personeel van het onderwijs van de Staat en van het gesubsidieerd onderwijs gewijzigd door de koninklijke besluiten van 5 augustus 1975 en 12 januari 1976 en bij besluit van de Vlaamse Executieve van 28 februari 1990 ;

5° het koninklijk besluit van 22 februari 1971 ter uitvoering van de wet van 26 maart 1969 betreffende het pensioen van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel evenals van de studiemeesters-opvoeders van de vrije inrichtingen voor technisch onderwijs ;

6° het koninklijk besluit van 24 maart 1971 genomen ter uitvoering van artikel 3 van de wet van 11 juli 1969 betreffende het pensioen van sommige leden van het personeel van het onderwijs van de Staat en van het gesubsidieerd onderwijs ;

7° het koninklijk besluit van 31 augustus 1971 genomen ter uitvoering van artikel 2 van de wet van 11 juli 1969 betreffende het pensioen van sommige leden van het personeel van het onderwijs van de staat en van het gesubsidieerd onderwijs ;

8° artikel 30, § 2 van de wetten op het lager onderwijs gecoördineerd op 20 augustus 1957 en gewijzigd bij wet van 1 juli 1964.

Artikel 76

§ 1. Bij wijze van overgangsmaatregel :

1° worden de voor de datum van inwerkingtreding van dit decreet vast benoemde en daarmee gelijkgestelde gesubsidieerde personeelsleden en, in de gevallen waar de erkenning bestaat, de vast benoemde en erkende gesubsidieerde personeelsleden, beschouwd als zijnde in vast verband benoemd in de zin van dit decreet ;

2° worden de gesubsidieerde personeelsleden waarvoor de erkenning van benoeming werd aangevraagd voor de datum van inwerkingtreding van dit decreet beschouwd als definitief erkend en bijgevolg als zijnde in vast verband benoemd in de zin van dit decreet, op voorwaarde dat ze voldeden aan de voorwaarden tot erkenning van hun benoeming en dat de betrekking, waarin de benoeming gedaan werd, op grond van de ter zake geldende reglementering niet langer vatbaar was voor reffectatie of wedertewerkstelling van een in het gesubsidieerd onderwijs wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking gesteld personeelslid ;

3° kunnen de gesubsidieerde personeelsleden, die vóór de datum van inwerkingtreding van dit decreet tijdelijk een vacante betrekking in een wervingsambt bekleedden, ten laatste op 1 juni volgend op de datum van inwerkingtreding van dit decreet in vast verband benoemd worden in dit ambt indien ze op de datum van benoeming voldoen aan de voorwaarden van artikel 31, § 1 met uitzondering van 2°, en bovendien gedurende 720 dagen een gesubsidieerde betrekking bekleed hebben. Deze benoeming is slechts mogelijk in een betrekking die, op grond van de ter zake geldende reglementering, niet langer vatbaar is voor reffectatie of wedertewerkstelling van een in het gesubsidieerd onderwijs of centra wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking gesteld personeelslid ;

4° kunnen de gesubsidieerde personeelsleden, die vóór de datum van inwerkingtreding van dit decreet tijdelijk een vacante betrekking in een selectieambt bekleedden, in vast verband benoemd worden in dit ambt indien ze aan de voorwaarde van artikel 40, § 1, 2° voldoen.

Deze benoeming is slechts mogelijk in een betrekking die, op grond van de ter zake geldende reglementering, niet vatbaar is voor reffectatie of wedertewerkstelling van een in het gesubsidieerd onderwijs of in een centrum wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking gesteld personeelslid.

In afwachting van een benoeming als bedoeld in het vorige lid mogen deze personeelsleden de betrekking die zij in tijdelijk verband bekleedden, verder blijven uitoefenen ;

5° kunnen de gesubsidieerde personeelsleden, die vóór de datum van inwerkingtreding van dit decreet tijdelijk een vacante betrekking in een bevorderingsambt bekleedden, in vast verband benoemd worden in dit ambt indien ze voldoen aan de voorwaarden van artikel 40, § 1, 2°.

Deze benoeming is slechts mogelijk in een betrekking die, op grond van de ter zake geldende reglementering, niet vatbaar is voor reffectatie of wedertewerkstelling van een in het gesubsidieerd onderwijs of in een centrum wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking gesteld personeelslid.

In afwachting van een benoeming als bedoeld in het vorig lid mogen deze personeelsleden de betrekking die zij in tijdelijk verband bekleedden, verder blijven uitoefenen.

§ 2. Het bepaalde van § 1, 3°, 4° en 5° is niet van toepassing op de personeelsleden die een betrekking bekleden die hetzij deel uitmaakt van een instelling, afdeling, vestigingsplaats, graad, cyclus of andere onderverdeling die ingevolge de toepassing van de rationalisatiemaatregelen een progressieve opheffing is, hetzij slechts voor een beperkte duur kan worden gesubsidieerd.

§ 3. De personeelsleden voor wie bij de inwerkingtreding van dit decreet weddetoelagen worden uitgekeerd doch die voor een toepassing van het bepaalde in § 1 niet in aanmerking komen, worden als tijdelijken in de zin van dit decreet beschouwd, met dien verstande dat de na 1 september 1985 gepresteerde gesubsidieerde diensten mede in aanmerking komen voor de berekening van de anciënniteit bedoeld in de artikelen 6, 7, 23, 31, § 1, 1° en 35, § 2.

Artikel 77

Voor de toepassing van de artikelen 6, 7, 23, 31, § 1, 1°, 35, § 2 en artikel 40, § 4, worden de diensten, gepresteerd door personeelsleden die voldoen aan de door dit decreet gestelde voorwaarden in één van de in artikel 4, § 1, a) bedoelde categorieën voor het van kracht worden van dit decreet in een niet-gesubsidieerde betrekking eveneens in aanmerking genomen voor zover deze diensten gepresteerd werden na 1 september 1985.

Artikel 78

Onverminderd — wat de personeelsleden van het hoger onderwijs van het korte type betreft — de toepassing van artikel 17, § 4, tweede, derde en vierde lid van voornoemde wet van 7 juli 1970 worden de bekwaamheidsbewijzen die tot aan de inwerkingtreding van dit decreet door of krachtens de wet en het decreet vereist of voldoende of gelijkwaardig geacht werden, beschouwd als bekwaamheidsbewijzen bedoeld in dit decreet.

Om aanspraak te kunnen maken op de voorrang, bedoeld in artikel 23, § 1, 1° en 2° dient het personeelslid houder te zijn van het vereiste bekwaamheidsbewijs voor het overeenstemmende ambt zoals bepaald door of krachtens een wet of decreet.

Voor een ambt van leraar technische vakken en beroepspraktijk in de instellingen voor aanvullend secundair beroeps-onderwijs en in de instellingen voor onderwijs voor sociale promotie kan eveneens doch in tweede orde aanspraak maken op de voorrang, bedoeld in artikel 23, § 1, 1° het personeelslid dat houder is van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs, met uitzondering van groep B, en op voorwaarde dat de voorrang betrekking heeft op een specialiteit die het personeelslid gedurende ten minste 240 dagen gespreid over ten minste twee schooljaren onderwezen heeft.

Voor dezelfde ambten heeft het personeelslid dat in het bezit is van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs van de groep B, aanspraak op de voorrang bedoeld in artikel 23, § 1, 1° op voorwaarde dat deze betrekking heeft op een specialiteit die hij gedurende ten minste 480 dagen gespreid over ten minste drie schooljaren onderwezen heeft.

Om aanspraak te kunnen maken op een vaste benoeming in een wervingsambt, moet het personeelslid echter in het bezit zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs dat, zonder enige formaliteit recht geeft op subsidiëring.

Om aanspraak te kunnen maken op een vaste benoeming in een wervingsambt, moet de houder van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs van groep B, de door hem waargenomen betrekking, waarvoor hij dit bekwaamheidsbewijs bezit, gedurende vijf opeenvolgende schooljaren uitgeoefend hebben.

§ 2. Voor de toepassing van de in artikel 23, § 1, 1^o en 2^o, en artikel 35, § 2 bedoelde voorrang op de personeelsleden van het hoger onderwijs van het korte type en van het hoger kunstonderwijs, worden de diensten enkel in aanmerking genomen voor zoverre zij werden gepresteerd in het ambt, en voor een ambt van leraar in het vak, waarvoor een beroep wordt gedaan op de voorrang. Personeelsleden, van het hoger onderwijs van het korte type aan wie in toepassing van artikel 17, § 4, 2, 3^o en 4^o lid van de wet van 7 juli 1970, een in de tijd beperkte vrijstelling op de vereiste bekwaamheidsbewijzen werd toegestaan, kunnen geen aanspraak maken op de voorrang bedoeld in artikel 23, § 1, 1^o en 2^o en artikel 35, § 2.

Artikel 79

In afwijking van artikel 32 en in afwachting van de uitvoering van artikel 12bis, § 2 van de wet van 29 mei 1959 en van artikel 10 van de wet van 7 juli 1970 gebeurt de vaste benoeming van een personeelslid in het hoger onderwijs van het korte type en van het hoger kunstonderwijs, enkel voor het ambt, en in een ambt van leraar voor het vak, waarin het zijn opdracht op het ogenblik van de vaste benoeming uitoefende.

Artikel 80

In afwijking op artikel 5, 8^o en in afwachting dat voor het normaalonderwijs en het middelbaar technisch normaalonderwijs uitvoering wordt verleend aan artikel 10, afdeling 2 van de wet van 7 juli 1970 worden voor de toepassing van dit decreet de selectieambten van het onderwijzend personeel in deze onderwijssectoren als wervingsambten gerangschikt.

Artikel 81

Op het ogenblik dat ter uitvoering van het artikel 16, § 2 van de wet van 7 juli 1970 betreffende de algemene structuur van het hoger onderwijs, de onderwijsinstellingen van het hoger kunstonderwijs worden ingedeeld onder het hoger onderwijs van het lange type en op het ogenblik dat de rechtspositieregeling voor de personeelsleden van deze onderwijsinstellingen van kracht wordt, worden deze onderwijsinstellingen en hun personeelsleden onttrokken aan het toepassingsgebied van titel 11.

Artikel 82

In afwachting dat er een statuut voor de personeelsleden van de instellingen van het hoger onderwijs van het lange type wordt uitgevaardigd zijn de bepalingen van titel 11 van toepassing op de administratieve personeelsleden van deze onderwijsinstellingen.

Artikel 83

In artikel 9 van de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het tweede lid worden de woorden „die door de inrichtende macht op voordracht van de hoofden van de betrokken erediensten worden benoemd” geschrapt ;

2° in het tweede lid worden de woorden „hetzij door een persoon die door de inrichtende macht daartoe wordt aanvaard” vervangen door de woorden „hetzij door een andere persoon”.

Artikel 84

In dezelfde wet wordt artikel 28, § 1, 5° opgeheven.

TITEL 111

Andere bepalingen

Artikel 85

§ 1. Artikel 51 van de wetten op het lager onderwijs, gecoördineerd op 20 augustus 1957, opgeheven door de wet van 14 juli 1975 wordt opnieuw opgenomen in de volgende lezing :

„Artikel 5 1

Alle leervakken en activiteiten in het gewoon kleuter-, lager- en basisonderwijs georganiseerd of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, met inbegrip van de vakken godsdienst, niet-confessionele zedenleer, cultuurbeschouwing en lichamelijke opvoeding, zijn ‘algemene vakken’.

§ 2. De artikelen 24, 25 en 26 van dezelfde gecoördineerde wetten, zoals later gewijzigd, worden opgeheven.

§ 3. Artikel 27 van dezelfde gecoördineerde wetten wordt vervangen door de volgende bepaling :

„De besluiten van de gemeenteraad, waarbij een gemeentelijke lagere of basisschool, een vestigingsplaats van een gemeenteschool met lager of basisonderwijs, het niveau lager onderwijs van een gemeentelijke basisschool of het niveau lager onderwijs van een vestigingsplaats met basisonderwijs van een gemeenteschool wordt opgeheven, worden gemotiveerd.”.

§ 4. In artikel 28 van dezelfde gecoördineerde wetten worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het vijfde lid wordt vervangen door het volgende lid : „De besluiten van de gemeenteraad, waarbij een gemeentelijke kleuterschool, een vestigingsplaats van een gemeenteschool met kleuteronderwijs, het niveau kleuteronderwijs van een gemeentelijke basisschool of het niveau kleuteronderwijs van een vestigingsplaats met basisonderwijs van een gemeenteschool wordt opgeheven, worden gemotiveerd.” ;

2° het zesde lid wordt opgeheven.

Artikel 86

In artikel 10, § 4, laatste streepje van het koninklijk besluit van 30 juli 1975 betreffende de voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen in de gesubsidieerde inrichtingen voor secundair technisch en beroepsonderwijs met volledig leerplan en voor sociale promotie worden de woorden „ — van de houder BB + GPB/S : de houder van hetzelfde basisbekwaamheidsbewijs aangevuld met het getuigschrift van pedagogische bekwaamheid in het riksonderwijs” vervangen door de woorden „ — van de houder BB + GPB/S : van de houder van hetzelfde bekwaamheidsbewijs aangevuld met het getuigschrift van pedagogische bekwaamheid in het riksonderwijs, ongeacht de specialiteit van dit bekwaamheidsbewijs”.

Artikel 87

In artikel 8 van de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving, gewijzigd door de wetten van 14 juli 1975 en 20 februari 1978 en het decreet van 5 juli 1989 worden tussen de woorden „israëlitische” en „islamitische” de woorden „anglicaanse” ingevoegd.

Artikel 88

De bepalingen van de rubrieken A en B, punt 4 van de omzendbrief van 11 september 1978, ref. III/GP/RD/WW/VDH betreffende de prestaties van het onderwijzend, opvoedend hulp personeel en paramedisch personeel van de onderwijsinrichtingen voor buitengewoon onderwijs, zoals gewijzigd bij de omzendbrief van 2 februari 1984 betreffende dezelfde aangelegenheid, worden bekrachtigd. De bepalingen van de hoofdstukken 1, 11 en IV van de omzendbrief van 10 juli 1985, ref. B4/42/S27(1) betreffende de prestaties van het personeel, de klasseraad en klassedirectie en de bijscholing in het buitengewoon onderwijs worden bekrachtigd tot en met 31 augustus 1990, behalve :

— de bepalingen van de rubrieken 4.1.1., 4.1.2. en 4.2.2.3.1., litt. C die worden bekrachtigd tot 31 augustus 1986 ;

— de bepalingen van de rubrieken 3.2. en 4.2.2.3. die worden bekrachtigd tot 31 augustus 1989.

De Vlaamse Executieve kan deze bepalingen geheel of gedeeltelijk opheffen.

Artikel 89

In artikel 199 van het decreet van 31 juli 1990 betreffende het onderwijs-11 worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid worden de woorden „en buiten” vervangen door de woorden „of buiten” ;

2° het tweede lid wordt vervangen door de volgende bepaling :

„In het Gemeenschapsonderwijs zijn de aldus wederrechtelijke benoemde personeelsleden van ambtswege ontslagnemend. In het gesubsidieerd onderwijs is deze benoeming niet tegenstelbaar aan de betalende overheid. Daarenboven wordt in het officieel gesubsidieerd onderwijs het onregelmatig vast benoemd personeelslid in zijnen hoofde geacht aangesteld te zijn in een ambt dat opgeheven werd vanaf het ogenblik dat de inrichtende macht door de bevoegde overheid in kennis wordt gesteld dat de benoeming niet voldoet aan de voorwaarden. De voorzieningen vermeld in artikel 31, § 5 van het decreet betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde psyche-medisch-sociale centra zijn eveneens op dit personeelslid van toepassing.“.

Artikel 90

Dit decreet treedt in werking de eerste dag van de maand volgend op de publikatie ervan in het Belgisch Staatsblad met uitzondering van :

- artikel 85 dat uitwerking heeft vanaf 1 september 1990 ;
- artikel 86 dat uitwerking heeft vanaf 1 september 1971.