

De VLAAMSE RAAD heeft aangenomen en Wij, EXECUTIEVE, bekrachtigen hetgeen volgt

Hoofdstuk I

Opzetten van een programma en doel ervan

Artikel 1

Dit decreet regelt een aangelegenheid bedoeld in artikel 107quater van de grondwet.

Artikel 2

Er wordt een programma ter bevordering van de werkgelegenheid opgezet met een geldingsduur tot 31 december 1991. De Executieve kan de geldingsduur van dit programma verlengen.

Artikel 3

Het doel van dit programma is het scheppen van arbeidsplaatsen in de niet-commerciële sector, met uitzondering van de onderwijssector, aan te moedigen door tegemoet te komen in de financiering van die arbeidsplaatsen.

Hoofdstuk II

Toepassingsgebied

Artikel 4

Voor de toepassing van dit decreet wordt onder niet-commerciële sector verstaan : de sector van de werkzaamheden die tegelijkertijd :

- a) van sociaal of openbaar nut zijn of van cultureel belang ;
- b) geen winst beogen ;
- c) voldoen aan collectieve behoeften waaraan anders niet voldaan had kunnen worden.

De sociale sector zoals omschreven in artikel 12bis van het koninklijk besluit nr. 25 van 24 maart 1982 tot opzetting van een programma ter bevordering van de werkgelegenheid in de niet-commerciële sector, valt niet onder toepassing van dit decreet.

Artikel 5

De daartoe door de Vlaamse Executieve gemachtigde leden van de Executieve kunnen de voorziene financiële tegemoetkoming vragen.

Artikel 6

De tegemoetkomingen kunnen enkel verleend worden voor nieuwe arbeidsplaatsen in het Vlaams Gewest die in aanmerking komen voor een subsidie krachtens decreten en besluiten. Het jaarbedrag van de tegemoetkoming per voltijdse arbeidsplaats mag niet hoger zijn dan het jaarbedrag van de voor dezelfde arbeidsplaats uitbetaalde subsidie, noch dan het bedrag dat wordt vastgesteld bij besluit van de Vlaamse Executieve. De in dit decreet bedoelde arbeidsplaatsen mogen niet leiden tot afschaffing van andere betrekkingen die door dezelfde werkgever zijn opgericht of door dezelfde overheid zijn gesubsidieerd.

Artikel 7

§ 1. De in dit decreet bedoelde arbeidsplaatsen mogen alleen worden bekleed door :

1. de werklozen die sedert tenminste 1 jaar uitkeringsgerechtigd volledig werkloos zijn. De Executieve kan op gemotiveerd verzoek van de aanvragende Gemeenschapsminister een afwijking op de werkloosheidsduur toestaan ;

2. de uitkeringsgerechtigde volledig werklozen, die minimum 40 jaar oud zijn en die alleen wonen of onder hetzelfde dak met personen zonder inkomen of die als enig inkomen sociale zekerheidsuitkeringen of sociale bijstandsvergoedingen genieten, die jaarlijks niet hoger liggen dan 313 maal de maximale dagelijkse werkloosheidsuitkeringen toegekend in toepassing van artikel 60, § 1, 2, 3, 10 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende de arbeidsvoorziening en de werkloosheid ;

3. de personen die zijn tewerkgesteld met een tegemoetkoming van het Interdepartementaal Begrotingsfonds bedoeld in Hoofdstuk LI van het koninklijk besluit nr. 25 van 24 maart 1982 tot opzetting van een programma ter bevordering van de werkgelegenheid in de niet-commerciële sector ;

4. de bestaansminimumtrekkers.

§ 2. Worden voor de toepassing van vorige paragraaf gelijkgesteld met werkloosheidsperiodes van een uitkeringsgerechtigd volledig werkloze, de periodes van tewerkstelling als tewerkgestelde werkloze, periodes tewerkgesteld in het „Bijzonder Tijdelijk Kader", in het „Derde Arbeidscircuit", periodes van tewerkstelling met tegemoetkoming van het in vorige paragraaf genoemd Begrotingsfonds, als gesubsidieerde contractueel, als stagiair tewerkgesteld krachtens het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983, als tewerkgestelde krachtens artikel 60, § 7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn evenals de periode waarin een werkzoekende het bestaansminimum heeft genoten.

Hoofdstuk III

Voorwaarden voor de goedkeuring van de aanvragen om tegemoetkoming

Artikel 8

De in artikel 5 bedoelde aanvragen om tegemoetkoming kunnen alleen worden goedgekeurd indien de volgende voorwaarden vervuld zijn :

1. de nieuwe arbeidsplaatsen moeten van die aard zijn dat zij, in de Vlaamse Gemeenschap en het Vlaams Gewest, de diensten verbeteren waarvoor de aanvragers bevoegd zijn ;
2. de werklozen dienen diploma's en kwalificaties te bezitten die nodig zijn om de arbeidsplaats te bekleden ;
3. de werklozen worden verbonden door een voor voltijdse of deeltijdse arbeid gesloten overeenkomst en blijven niet langer ingeschreven op de lijsten van de werkzoekenden van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding ;
4. de werknemers die in het kader van dit programma worden tewerkgesteld ontvangen van de werkgever die hen tewerkstelt een bezoldiging volgens de gewone loonschaal die voor de functie geldt evenals dezelfde verhogingen en toelagen als deze toegekend voor dezelfde of overeenkomstige functie in deze instellingen of diensten" ;
5. de werkgever dient, in voorkomend geval, vooraf het vereiste aantal stagiairs overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 tewerk te stellen en de voordelen van de loopbaanonderbreking in gevoerd door de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen op zijn personeel toe te passen.

Hoofdstuk IV

Werkwijze

Artikel 9

De toekenning van de tegemoetkomingen wordt geregeld in een protocol tussen de aanvragende Gemeenschapsminister en de Executieve. Het protocol omvat onder meer een gedetailleerde verantwoording van de op te richten arbeidsplaatsen met inachtneming van de in artikelen 6, 7 en 8 opgesomde voorwaarden. Het betreft het geheel van de door de werkgever op te richten arbeidsplaatsen.

Artikel 10

De tegemoetkoming hangt af van het behoud door de aanvrager van het normale peil der subsidies die bestemd zijn om de activiteiten te financieren waarvoor die tegemoetkoming is aangevraagd.

Artikel 11

De tegemoetkoming wordt berekend op grond van een arbeidsplaats die gedurende één jaar voltijds bekleed wordt. De voltijdse arbeidsplaats kan in deeltijdse arbeidsplaatsen gesplitst worden. Wanneer de arbeidsplaats niet gedurende een heel jaar bekleed wordt, worden de tegemoetkomingen verhoudingsgewijze beperkt.

Artikel 12

De Executieve bepaalt de procedure van indienen en onderzoek van de aanvragen. Zij bepaalt de modaliteiten en de duur van de uitbetaling van de tussenkomsten, legt de procedure vast voor het controleren van de besteding van de tussenkomsten en bepaalt welke maatregelen inzake schorsing en recuperatie van de tussenkomsten van toepassing zijn bij niet inachtneming van de voorwaarden betreffende de goedkeuring van de aanvragen. De Executieve mag eveneens voorrangregels opstellen voor de gesubsidieerde arbeidsplaatsen.

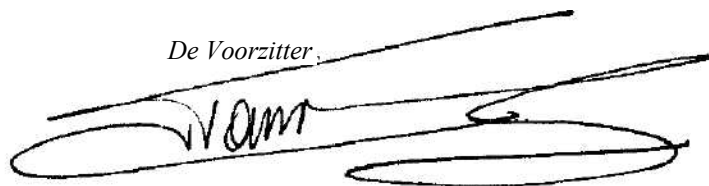
Artikel 13

Dit decreet treedt in werking op 1 juli 1990.

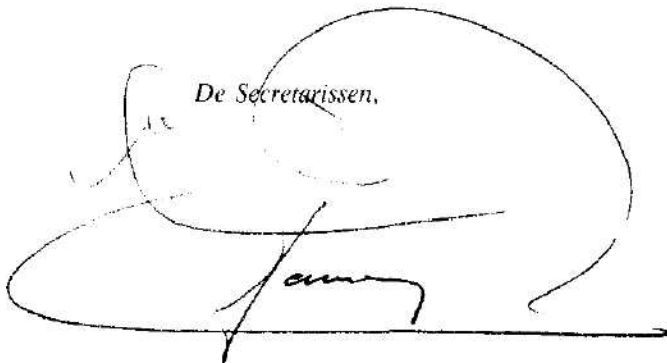
AANGENOMEN DOOR DE VLAAMSE RAAD.

Brussel, 5 juli 1990.

De Voorzitter,

A large, stylized handwritten signature in black ink, appearing to be 'VOM', written over a horizontal line.

De Secretarissen,

A large, stylized handwritten signature in black ink, appearing to be 'Jans', written over a horizontal line.

De Griffier,

A large, stylized handwritten signature in black ink, appearing to be 'H. de Bop', written over a horizontal line.

Kondigen dit decreet af. bevelen dat het in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel.