

V L A A M S P A R L E M E N T



stuk **204** (2009-2010) – Nr. 2
ingediend op 14 december 2009 (2009-2010)

Beleidsnota

Gelijke Kansen

2009-2014

Met redenen omklede motie

van de dames Ann Brusseel, Irina De Knop, Marleen Vanderpoorten en
Fientje Moerman en de heer Sven Gatz

Het Vlaams Parlement,

- gehoord de bespreking van de beleidsnota Gelijke Kansen 2004-2009;
- gehoord het antwoord van Vlaams minister Pascal Smet;
- vraagt de Vlaamse Regering:
 - 1° op zeer korte termijn een set van bruikbare en relevante genderindicatoren te ontwikkelen. Een goed uitgebouwde monitoring is immers noodzakelijk om de effecten van het gelijkekansenbeleid zichtbaar te maken, te meten, te evalueren en de beleidsdoelstellingen bij te sturen. De indicatorenset moet tevens voortdurend verfijnd en bijgestuurd worden;
 - 2° dringend werk te maken van een gecoördineerd Vlaams actieplan om de loon- en loopbaankloof te bestrijden. Het stimuleren van loonassertiviteit bij vrouwelijke kandidaat-werknemers en het nemen van flankerende maatregelen om het ‘glazen plafond’ bij de Vlaamse overheid en de Vlaamse bedrijven weg te nemen, zijn enkele van de prioritaire beleidsmaatregelen;
 - 3° projecten te ondersteunen om de instroom van vrouwen in bestuursorganen en leidinggevende functies van privébedrijven te bevorderen. ‘Good practices’ als het Noorse ‘Female Future Programme’ en het Nederlandse ‘Charter Talent naar de Top’ moeten als voorbeeld genomen worden;
 - 4° maatregelen te treffen om het vrouwelijke ondernemerschap te ondersteunen en te faciliteren. Het creatieve en ondernemende vermogen van vrouwen wordt nog al te vaak onderschat. Vrouwelijk ondernemen levert immers een bijdrage aan de diversiteit van het ondernemerschap. Zo moet in het onderwijs meer nadruk gelegd worden op het ondernemerschap in de eindtermen. Ook het micro-ondernemerschap via partnership scholen-bedrijven met aandacht voor de meisjes als specifieke doelgroep moet worden gestimuleerd. Andere flankerende maatregelen zoals sensibilisering, meterschapsprojecten, het stimuleren van een positieve beeldvorming over vrouwelijk ondernemerschap en het onder de aandacht brengen van good practices moeten verder uitgewerkt worden;
 - 5° een nieuw actieplan met betrekking tot holebi’s en transgenders te ontwikkelen in nauw overleg met de holebi-organisaties, evenwel na een evaluatie van het actieplan ‘Gelijke kansen voor holebi’s’ van de vorige Vlaamse Regering en met het uitdrukkelijke engagement om de nodige financiële middelen uit te trekken voor de uitvoering van het nieuwe actieplan. Het nieuwe actieplan moet een geïntegreerd meerjarenbeleid voor ogen houden, waarin geijverd wordt voor de expliciete erkenning van holebi’s als kansengroep in het gelijkekansen- en diversiteitsbeleid en waarin rekening wordt gehouden met nieuwe zaken, zoals het probleem van genderfobie. Het actieplan voorziet in maatregelen voor subdoelgroepen binnen de doelgroep, inzonderheid jongeren, oudere holebi’s en allochtonen, en heeft oog voor problemen op de werkvloer en het taboe van homoseksualiteit in de sport;
 - 6° initiatieven te ontwikkelen om:
 - a) de eenzaamheidsproblematiek van oudere holebi’s te verhelpen, waarbij ook gedacht wordt aan het creëren van een holebivriendelijk klimaat in rust- en verzorgingsinstellingen;
 - b) de volstrekt gelijke behandeling van koppels van gelijk geslacht te garanderen inzake adoptie;

- c) te komen tot een gezondheidsdoelstelling inzake seksuele gezondheid;
- d) via een heroriëntering van de budgetten; het veldwerk van organisaties die de seksuele gezondheid van holebi's promoten, te versterken met het oog op het voorkomen van hiv-besmettingen en soa's.

Ann BRUSSEEL

Irina DE KNOP

Marleen VANDERPOORTEN

Fientje MOERMAN

Sven GATZ