



Vlaams  
Parlement

stuk **754** (2010-2011) – Nr. 5  
ingediend op 23 december 2010 (2010-2011)

## Motie van aanbeveling

van de heer Matthias Diependaele, mevrouw Helga Stevens,  
de heer Bart Van Malderen, mevrouw Güler Turan, de heer Jan Laurys,  
mevrouw Martine Fournier en de heer Robrecht Bothuyne

tot besluit van de in commissie besproken beleidsbrief  
Werk 2010-2011

## **Tekst aangenomen door de plenaire vergadering**

Stukken in het dossier:  
**754** (2010-2011) – Nr. 1: Beleidsbrief  
– Nr. 2 en 3: Moties van aanbeveling  
– Nr. 4: Verslag

verzendcode: REG

Het Vlaams Parlement,

- gehoord de bespreking van de beleidsbrief Werk 2010-2011;
- gehoord het antwoord van Vlaams minister Philippe Muylers;
- gelet op:
  - 1° het Vlaamse regeerakkoord 2009-2014;
  - 2° de strategische en operationele doelstellingen in de beleidsnota Werk 2009-2014;
  - 3° het prille herstel van de Vlaamse arbeidsmarkt in de loop van 2010;
- vraagt de Vlaamse Regering om bij de uitvoering van de beleidsbrief Werk 2010-2011:
  - 1° het activeringsbeleid voor werkzoekenden verder te versterken om voor hen langdurige werkloosheid en structurele uitkeringsafhankelijkheid te vermijden;
  - 2° versterkt te investeren in de intensieve begeleiding van werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, onder meer via aangepaste trajecten voor werkzoekenden met een medische, mentale, psychische en/of psychiatrische problematiek (MMPP);
  - 3° de trajecten voor mensen in armoede verder uit te voeren in overleg met de verenigingen waar armen het woord nemen;
  - 4° versterkt te investeren in een sluitend taalbeleid en competentieversterking voor anders-talige nieuwkomers;
  - 5° werk te maken van de activering van werkzoekenden in langdurige werkloosheid;
  - 6° het werkervaringsaanbod voor langdurig werkzoekenden verder uit te breiden;
  - 7° werk te maken van een actieve samenwerking tussen onder meer de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) en OCMW's om leeflooncliënten maximaal toe te leiden naar de arbeidsmarkt;
  - 8° prioritaire aandacht te besteden aan het verhogen van de arbeidsdeelname van 50-plussers, in overleg met de sociale partners;
  - 9° zoals opgenomen in het regeerakkoord ter uitvoering van het akkoord 'Samen op de bres voor 50+' in overleg met de sociale partners effectief werk te maken van de uitbreiding van het activeringsbeleid voor werkzoekenden tot 58 jaar;
  - 10° daardoor de structurele ondervertegenwoordiging van 50-plussers in de trajectwerking voor werkzoekenden effectief om te buigen;
  - 11° het via competentieontwikkeling en loopbaandienstverlening voor oudere en andere werknemers mogelijk te maken langer actief te blijven op de arbeidsmarkt;
  - 12° vanuit de Vlaamse sociale inspectie en in samenwerking met de andere inspectiediensten een doorgedreven aanpak te ontwikkelen tegen discriminatie op de arbeidsmarkt en in de uitzendsector in het bijzonder;
  - 13° via de VDAB werkgevers en andere partnerorganisaties actief te stimuleren om niet te discrimineren in door hen gepubliceerde vacatures;
  - 14° in onderlinge samenwerking met de beleidsdomeinen Onderwijs en Werk jongeren te informeren en te begeleiden bij een gemotiveerde en arbeidsmarktbewuste studiekeuze;
  - 15° werk te maken van een betere aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt en een verdere sluitende aanpak van jeugdwerkloosheid;
  - 16° in dat verband werkgevers en sectoren te stimuleren voldoende stage- en werkervaringsplaatsen aan te bieden voor jongeren uit het voltijds en deeltijds secundair onderwijs, om vervroegde uitstroom te vermijden;
  - 17° ook de mogelijkheden van de leertijd te benutten en het actieplan ter herwaardering ervan uit te voeren. Zo moet er werk gemaakt worden van een hogere instroom van jongeren, onder andere via samenwerking met de centra voor leerlingenbegeleiding (CLB's);
  - 18° een passend traject naar werk aan te bieden voor jonge vroegtijdige schoolverlaters, zodat zij geen verloren generatie dreigen te worden voor de Vlaamse arbeidsmarkt;
  - 19° de competentieagenda te evalueren en, waar nodig, bij te sturen;
  - 20° versterkt te investeren in een vraaggericht competentie- en loopbaanbeleid;

- 21° in dat verband werk te maken van de start en de voortgang van de drie geplande proefprojecten in het kader van het Persoonlijk Ontwikkelingsplan (POP);
- 22° via het instrument ‘competentie’ werk te maken van een sterkere vraaggestuurde aanpak in het competentiebeleid;
- 23° de opleidingscapaciteit voor knelpunt- en toekomstberoepen uit te breiden en daarvoor verder in te zetten op een versterkte samenwerking tussen de betrokken actoren zoals VDAB, Syntra, onderwijs en de private opleidingsaanbieders;
- 24° verder werk te maken van een heractiveringsbeleid voor gefailleerden, waarbij ze op maat begeleid worden naar een nieuwe kans op de arbeidsmarkt als werknemer of zelfstandige;
- 25° in de loop van deze legislatuur te onderzoeken welke elementen kunnen worden ingezet in een vernieuwde aanpak naar niet-actieven en herintreders om hen succesvol terug naar de arbeidsmarkt te begeleiden;
- 26° kmo’s actief te ondersteunen in hun recruiterings-, opleidings- en loopbaanbeleid;
- 27° verder werk te maken van de hervorming van de opleidingscheques voor werknemers om dat instrument sterker arbeidsmarktgericht in te zetten, met aandacht voor de behoeften van kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt;
- 28° in te zetten op een versterkt competentiebeleid en outplacementbegeleiding voor werknemers die getroffen worden door collectief ontslag of herstructureringen;
- 29° het ervaringsbewijs en de rol van de testcentra grondig te evalueren om de arbeidsmarktimpact ervan te verhogen.