

V L A A M S P A R L E M E N T



stuk **201** (2009-2010) – Nr. 6
ingediend op 31 maart 2010 (2009-2010)

Beleidsnota

Werk

2009-2014

Met redenen omklede motie

van de heer Matthias Diependaele, mevrouw Helga Stevens,
de heren Koen Van den Heuvel en Jan Laurys, mevrouw Sonja Claes,
de heer Bart Van Malderen en mevrouw Güler Turan

Tekst aangenomen door de plenaire vergadering

Stukken in het dossier:

- 201** (2009-2010) – Nr. 1: Beleidsnota
- Nr. 2 t.e.m. 4: Met redenen omklede moties
- Nr. 5: Verslag

verzendcode: REG

Het Vlaams Parlement,

- gehoord de bespreking van de beleidsnota Werk 2009-2014;
- gehoord het antwoord van minister Philippe Muylers;
- gelet op de intenties van de Vlaamse Regering ter zake zoals geformuleerd in het Vlaamse regeerakkoord;
- vraagt de Vlaamse Regering:
 - 1° in samenwerking met de verschillende actoren blijvend werk te maken van een actief herstructureringsbeleid, enerzijds door preventie van ontslagen door tijdelijke arbeidsherverdeling, competentieversterking en loopbaanbeleid; anderzijds door het verhogen van de kwaliteit van het outplacement met het oog op een sluitend, activerend en competentiegericht aanbod voor alle ontslagen werknemers;
 - 2° de sluitende aanpak voort te zetten, te laten evolueren naar een sluitend maatpak en overeenkomstig het akkoord ‘Samen op de bres voor 50+’ stapsgewijs uit te breiden naar de leeftijdscategorie van de 50-plussers met het oog op een verhoging van de activiteitsgraad en duurzame werkgelegenheid van oudere werkzoekenden;
 - 3° in overleg met de sociale partners werk te maken van de hervorming van de opleidings- en werkgelegenheidsmaatregelen om te komen tot een coherent Vlaams doelgroepenbeleid;
 - 4° voort te werken aan de versterking van de interregionale arbeidsmobiliteit door de bestaande hindernissen inzake mobiliteit aan te pakken, door de samenwerking van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) met de Waalse en Brusselse arbeidsbemiddelingsdiensten te versterken en door het voeren van een versterkt taalbeleid;
 - 5° als vervolg op de diverse proeftuinen ‘tendering’ en afhankelijk van de resultaten van de lopende tenders, vanuit de VDAB als Vlaamse arbeidsmarktregisseur, voort te werken aan een structurele verankering van de samenwerking met zowel commerciële als niet-commerciële private actoren;
 - 6° in te zetten op een versterkt partnerschap werk-inburgering door de aansluiting inwerking-inburgering te optimaliseren en de efficiëntie van bestaande werkgelegenheidsmaatregelen voor allochtonen te verhogen. Daarbij gaat bijzondere aandacht naar de ontwikkeling van een sluitend aanbod NT2 voor en de taalverwerving door anderstalige werkzoekenden en werknemers;
 - 7° verder in te zetten op een verhoging van de arbeidskwaliteit door sociale innovatie en van de werkbaarheid van het werk, in het bijzonder wat de combinatie van arbeid en zorg betreft, onder meer door in overleg met de sociale partners een werkbaarheidsakkoord af te sluiten;
 - 8° met het oog op een verlenging van de loopbaanduur van ervaren werknemers en op een betere aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt hoog in te zetten op competentieontwikkeling en competentieversterking door onder meer een coherent EVC-beleid (EVC: elders verworven competenties) te voeren en een efficiënt beleid op het vlak van loopbaanadvies en loopbaanbegeleiding te ontwikkelen. Er moet ook worden ingezet op beroepen en competenties van de toekomst;
 - 9° in afwachting van de overheveling van het volledige arbeidsmarktbeleid er nauwgezet op toe te zien dat de Federale Regering niet intervenueert in gewest- en/of gemeenschapsbevoegdheden en, indien nodig, de in de wetgeving vastgelegde instrumenten te hanteren zoals geformuleerd in het regeerakkoord;
 - 10° in te zetten op diversiteit op de werkvloer om de positie van kansengroepen op onze arbeidsmarkt te verbeteren. Bijzondere aandacht moet worden besteed aan personen in armoede door een versterkt partnerschap tussen werk en welzijn voor het aanbieden van geïntegreerde trajecten;

- 11° in overleg met de lokale besturen en de andere stakeholders de nodige aandacht te besteden aan lokale uitdagingen binnen de Vlaamse arbeidsmarkt en in het bijzonder de problematiek van de structurele werkloosheid van (laaggeschoolde) jongeren en de structurele werkloosheid in centrumsteden;
- 12° de individuele competenties te versterken door het ontwikkelen van het persoonlijk ontwikkelingsplan (POP). Via een goede kanalenmix zorgt de VDAB voor de juiste begeleiding van elke werknemer op basis van zijn POP. Voor werknemers wordt het POP ingebouwd in de laagdrempelige basisdienstverlening van de lokale werkwinkels. Werknemers en werkgevers worden gestimuleerd om van het POP gebruik te maken.