

VLAAMSE RAAD

ZITTING 1989-1990

8 OKTOBER 1990

ONTWERP VAN DECREET

bestuurlijk beleid

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

I. ALGEMEEN INSTITUTIONEEL KADER

1. STAATSHERVORMING VAN 1970

De Grondwetsherziening van 1970 vormde een eerste aanzet tot de cultuurautonomie enerzijds en de economische decentralisatie anderzijds. Zo had de Cultuurraad voor de Nederlandse Cultuurgemeenschap decreterende bevoegdheid voor een aantal culturele bevoegdheden. De uitvoering van die decreten bleef evenwel in handen van de nationale regering.

Hoewel de Grondwet het bestaan van de 3 gewesten erkende, werd geen uitvoering gegeven aan artikel 107quater. Wel werden door de wet van 1 augustus 1974 regionale ministeriële comités opgericht en kregen de senatoren in voorlopige gewestraden adviserende bevoegdheid over een aantal regionale aangelegenheden, als daar zijn ruimtelijke ordening en stedenbouw, gewestelijke economische expansie en tewerkstelling, huisvesting, gezins- en demografisch beleid, hygiëne en volksgezondheid, onthaalbeleid, waterbeleid, visvangst, jacht en bossen, industrieel en energiebeleid en de gemeentelijke organisatie.

2. STAATSHERVORMING VAN 1980

In 1980 werd de Grondwet opnieuw gewijzigd en de uitvoering van een aantal grondwetsbepalingen werd gerealiseerd in de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der

instellingen. Naast het begrip culturele aangelegenheden werd de begrippen „persoonsgebonden aangelegenheden" en „plaatsgebonden aangelegenheden" ontwikkeld.

De Grondwetsherziening van 1980 verving de Cultuurraden door de Gemeenschapsraden. Krachtens artikel 59bis van de Grondwet en artikel 1 van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen oefenen de Vlaamse Raad en de Vlaamse Executieve zowel de bevoegdheden inzake de gewestmateries als inzake gemeenschapsmateries uit.

Reeds bij koninklijk besluit van 17 april 1979, vervangen door het koninklijk besluit van 2 juni 1982, werd het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap opgericht. Eind december 1981 werd een voorlopige administratieve cel operationeel die de operationalisering van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap voorbereidde.

Op 22 december 1982 stelde de Vlaamse Executieve de structuur van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap vast, bestaande uit dertien bestuursentiteiten, waarvan vier op het horizontale niveau functioneren (algemeen logistieke en coördinerende ondersteuning) en negen op het verticale niveau (functionele besturen).

Hierna volgt de structuur van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap :

Horizontale entiteiten :

- Diensten van de Secretaris-generaal ;
- Algemene Administratieve Diensten ;
- Algemene Technische Diensten ;
- Administratie voor Financiën en Begroting ;

Verticale entiteiten :

- Administratie voor Onderwijs en Permanente Vorming ;
- Administratie voor Kunst ;
- Administratie voor Sport en Openlucht recreatie ;
- Administratie voor Gezin en Maatschappelijk Welzijn ;
- Administratie voor Gezondheidszorg ;
- Administratie voor Economie en Werkgelegenheid ;
- Administratie voor Ruimtelijke Ordening en Leefmilieu ;
- Administratie voor Huisvesting ;
- Administratie voor Regionale en Lokale Besturen.

3. STAATSHERVORMING VAN 1988 - 1989

De staatshervorming van 1988 - 1989 bevat drie fasen en is nog niet afgerond.

Een eerste fase regelde vooral de uitbreiding van de overdracht van bevoegdheden naar de gemeenschappen en de gewesten.

De grondwetsartikelen 17 en 59bis regelden de overdracht van de quasi volledige onderwijsbevoegdheid naar de gemeenschappen, met uitsluiting van de bepaling van het begin en het einde van de leerplicht, de minimale voorwaarden voor het uitreiken van diploma's en de pensioenregeling.

De wet van 8 augustus 1988, houdende wijziging van de bijzondere wet van 8 augustus 1980, regelde ook de overdracht van een aantal bevoegdheden. Het betrof voornamelijk de bevoegdheden inzake openbare werken en vervoer. Ook op het gebied van het economisch beleid werd, binnen het kader van de vrijwarende maatregelen inzake de economische en monetaire unie, een vrij homogeen bevoegdheidspakket overgedragen.

Andere bevoegdheidsoverdrachten hadden nog betrekking op :

- de jeugdbescherming en de sociale reïntegratie van gedetineerden ;
- het mediabeleid, uitgebreid met handelsreclame op radio en televisie en met de hulp aan de geschreven pers ;
- een betere aflijning van de bevoegdheden inzake leefmilieu, waterbeleid en energiebeleid.

De precieze omschrijving van bovenvermelde bevoegdheden is vervat in de artikelen 4, 5 en 6 van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, gewijzigd door de wet van 8 augustus 1988.

Een tweede fase regelde de financiering van de gemeenschappen en de gewesten, de organisatie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de inrichting en werking van het Arbitragehof.

In een derde fase zullen de Raden van de Gemeenschappen en de Gewesten rechtstreeks verkozen worden. Dit zal een herziening van het tweekamerstelsel inhouden, wat voornamelijk de hervorming van de senaat beoogt. Daarenboven dienen de volgende problematieken een oplossing te krijgen :

- de toekenning van de residuaire bevoegdheden en,
- de verdragsrechtelijke bevoegdheid van gemeenschappen en gewesten.

II. CHRONOLOGISCH OVERZICHT VAN DE STRUCTURERING VAN DE DIENSTEN VAN DE VLAAMSE EXECUTIEVE

1. OPRICHTING VAN DE STUDIE- EN BEGELEIDINGS-COMMISSIE VOOR DE STRUCTURERING VAN DE DIENSTEN VAN DE VLAAMSE EXECUTIEVE - BESLUIT VAN DE VLAAMSE EXECUTIEVE VAN 15 MAART 1989

Bij besluit van de Vlaamse Executieve van 15 maart 1989 werd bij het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap een Studie- en Begeleidingscommissie voor de Structurering van de Diensten van de Vlaamse Executieve opgericht.

Deze Commissie werd als volgt samengesteld :

- de heer Etienne De Ruyck, Secretaris-generaal, Bijzondere Commissaris tot de Structurering van de Diensten van de Vlaamse Executieve ;
- 9 leden-ambtenaren ;
- 7 leden-deskundigen.

De Commissie had als opdracht aan de Vlaamse Executieve voorstellen te doen in verband met de toekomstige structuur van de Diensten van de Vlaamse Executieve.

In een eerste fase diende de Commissie voorstellen te doen over het aantal entiteiten en de bevoegdheden per entiteit met vermelding van de daarbij horende instellingen. De Bijzondere Commissaris legde zijn rapport met betrekking tot de eerste fase neer op 9 juni 1989.

2. BESLISSING VAN DE VLAAMSE EXECUTIEVE VAN 19 JULI 1989 OMTRENT DE STRUCTURERING VAN DE DIENSTEN VAN DE VLAAMSE EXECUTIEVE

Op basis van dit rapport nam de Vlaamse Executieve in haar vergadering van 19 juli 1989 de volgende beslissingen :

Ze weerhoudt de optie van zes ministeries :

- coördinatie, financiën en begroting ;
- algemene zaken ;
- onderwijs ;
- welzijn, volksgezondheid en cultuur ;
- economie, werkgelegenheid en binnenlandse aangelegenheden ;
- leefmilieu en infrastructuur.

Ze legt tevens de volgende principes voor de herstructurering vast :

— de diensten moeten in ruime mate als één geheel functioneren met vrijwaring van de maximale autonomie van de entiteiten ;

- — de communicatie met de Vlaamse Executieve moet worden verstevigd via een coördinerend Secretaris-generaal ;

— de werking van ieder ministerie moet worden verstevigd en gemoderniseerd (matrixorganisatiestructuur met dien verstande dat de horizontale werking in principe beperkt blijft tot het strikt noodzakelijke) ;

— de herwaardering van de functie van Secretaris-generaal ;

— de invoering van teammanagement en delegerend leidinggeven.

Tenslotte krijgt de Secretaris-generaal van het Ministerie voor Coördinatie, Financiën en Begroting een algemene coördinatie taak en is tevens Secretaris van de Vlaamse Executieve en Voorzitter van een op te richten College van Secretarissen-generaal.

In dezelfde vergadering van 19 juli 1989 belastte de Executieve de Commissie uitvoering te geven aan de tweede fase met name :

1. Tegen 15 oktober 1989 een tussentijds rapport voor te leggen met als elementen :

— de gedetailleerde structuur van elk ministerie, rekening houdend met een analyse van de bestaanbaarheid van de bestaande en de over te dragen instellingen, diensten, parastatalen en organisaties ;

— de uitwerking van de horizontale bevoegdheden en de werkingsmodaliteiten.

2. Tegen 31 december 1989 een rapport voor te leggen met als elementen :

- personeelsformaties ;
- organieke reglementen ;
- deconcentratie/decentralisatie ;
- rol van de coördinerende Secretaris-generaal ;
- rol van het College van Secretarissen-generaal ;
- organisatie en werking van de directieraden ;
- informatica ;
- statutaire onderbouw (geldelijk en administratief statuut).

3. BESLISSING VAN DE VLAAMSE EXECUTIEVE VAN 20 DECEMBER 1989 BETREFFENDE DE STRUCTURERING VAN DE DIENSTEN VAN DE VLAAMSE EXECUTIEVE

Nadien besliste de Vlaamse Executieve op 13 september 1989, ter uitvoering van deze tweede fase, de studiebureaus „A. Andersen en Co" en „Bureau Marcel van Dijk" in de werkzaamheden van de Commissie en van de Bijzondere Commissaris te betrekken.

Timing en planning werden aan deze nieuwe omstandigheden aangepast. De Bijzondere Commissaris zou een tussentijds rapport inleiden bij de Executieve op 15 november 1989. Het eindrapport zou dan kunnen worden neergelegd op 31 januari 1990.

Het vorenbedoelde tussentijds rapport, in feite het tweede rapport van de Bijzondere Commissaris, werd op 15 november 1989 neergelegd.

Ruim een maand na de neerlegging van dit tweede rapport van de Bijzondere Commissaris nam de Vlaamse Executieve in haar vergadering van 20 december 1989 een aantal richtinggevendende beslissingen.

Zo aanvaardde de Vlaamse Executieve het voorstel van de Bijzondere Commissaris om de 6 op te richten ministeries als volgt te noemen :

- Vlaams ministerie van Coördinatie en Financiën ;
- Vlaams ministerie van Algemene Zaken ;
- Vlaams ministerie van Onderwijs ;
- Vlaams ministerie van Welzijn, Volksgezondheid en Cultuur ;
- Vlaams ministerie van Economie, Werkgelegenheid en Binnenlandse Aangelegenheden ;
- Vlaams ministerie van Leefmilieu en Infrastructuur.

De benaming van de subentiteiten in ieder ministerie als volgt, in dalende volgorde, vast te leggen :

- administratie ;
- bestuur ;
- dienst.

De Vlaamse Executieve nam tevens belangrijke principiële stellingnamen betreffende de Vlaamse openbare en aanverwante instellingen.

Ten eerste werd een lijst opgesteld Van instellingen waar geen verder onderzoek naar de bestaanbaarheid werd gevraagd. Het betreft :

- Instituut voor de Voortdurende Vorming van de Middenstand ;
- Waarborgfonds ;
- Participatiefonds ;
- Universitair Ziekenhuis te Gent ;
- Koninklijk Museum voor Schone Kunsten te Antwerpen ;
- Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening ;
- Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs ;
- Dienst voor Infrastructuurwerken voor het Gesubsidieerd Onderwijs ;
- Fonds voor Provinciale en Gemeentelijke Schoolgebouwen ;
- Nationaal Waarborgfonds voor Schoolgebouwen ;

- Gebouwenfonds der Rijksscholen ;
- Economisch en Sociaal Instituut voor de Middenstand ;
- Belgische Dienst voor de Buitenlandse Handel ;
- Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding ;
- Gewestelijke Investeringsmaatschappij voor Vlaanderen ;
- Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappijen ;
- Sociaal-Economische Raad voor Vlaanderen ;
- Nationaal Instituut voor Extractiebedrijven ;
- Studiecentrum voor Kernenergie ;
- Fonds voor de Herstructurering van de Nationale Sectoren in Vlaanderen ;
- Rijksfonds voor Sociale Reclassering der Mindervaliden ;
- Kind en Gezin ;
- BRT ;
- Vlaamse Landmaatschappij ;
- Vlaamse Huisvestingsmaatschappij ;
- Maatschappij der Brugse Zeevaartinrichtingen NV ;
- Vlaamse Vervoermaatschappij ;
- Regie der Luchtwegen ;
- Interuniversitair Micro-Electronica Centrum.

Voor de andere bestaande instellingen nam de Vlaamse Executieve reeds een optie om het personeel en/of de opdrachten te integreren, of verzocht zij de Bijzondere Commissaris de mogelijkheid te onderzoeken tot gehele of gedeeltelijke integratie of fusie.

Meer bepaald betrof het :

- het Commissariaat-generaal voor de Internationale Samenwerking (integratie van het personeel en de opdrachten) ;
- het Instituut voor Textiel en Confectie van België (integratie van de economische expansiefunctie) ;
- het Vlaams Fonds voor de Bouw van Ziekenhuizen en Medisch-Sociale Inrichtingen (integratie van het personeel en de opdrachten) ;
- de Koninklijke Academie voor Geneeskunde (integratie van het administratief personeel) ;
- het Fonds ter voorkoming en vergoeding van schade veroorzaakt door het winnen en pompen van grondwater (integratie) ;
- het Instituut tot Aanmoediging van het Wetenschappelijk Onderzoek in Nijverheid en Landbouw (onderzoek naar de integratie van de opdrachten) ;
- het Vlaams Commissariaat-generaal voor Toerisme (onderzoek naar de bestaanbaarheid met dien verstande dat de opdrachten ervan geglobaliseerd dienen te blijven) ;
- de Dienst van de Scheepvaart (onderzoek naar de bestaanbaarheid en eventuele fusie met NV Zeekanaal en Haveninrichtingen van Brussel) ;

- de Intercommunale Maatschappij voor de Linker Scheldeover (onderzoek naar bestaanbaarheid) ;
- de Maatschappij voor Grond- en Industrialisatiebeleid van het Linker Scheldeovergebied (onderzoek naar bestaanbaarheid) ;
- de Nationale Dienst voor de Opgravingen (onderzoek naar bestaanbaarheid) ;
- de Openbare Afvalstoffenmaatschappij (onderzoek naar gehele of gedeeltelijke integratie en/of fusie met VMZ) ;
- de Vlaamse Maatschappij voor Waterzuivering (onderzoek naar gehele of gedeeltelijke integratie en/of fusie met OVAM) ;
- het Rijksstation voor Populierenteelt, het Rijksstation voor Bos- en Hydrobiologisch Onderzoek enerzijds en het Instituut voor Natuurbehoud anderzijds (onderzoek naar de fusionering van de eerste twee en onderzoek naar opportuniteit naar de samenvoeging van beide instellingen met het Instituut voor Natuurbehoud) ;
- het Planbureau (onderzoek naar integratie in de Administratie Economie) ;
- het Wegenfonds (integratie) ;
- het Rijksinstituut voor Grondmechanica (integratie) ;
- de NV Zeekanaal en Haveninrichtingen van Brussel (onderzoek naar fusie met Dienst voor de Scheepvaart) ;
- de Flanders Investment Opportunities Council (onderzoek naar de opportuniteit van integratie) ;
- de Gewestelijke Economische Raad voor Brabant (integratie van het personeel in de administratie of in een openbare instelling) ;
- de Technologische Innovatiecel Vlaanderen (onderzoek naar de opportuniteit van integratie van de opdrachten op middellange termijn) ;
- de Culturele Centra van de Vlaamse Gemeenschap, Jeugdcentra en Sportcentra (onderzoek naar verzelfstandiging van de beheersvorm) ;
- de Openbare Psychiatrische Centra en Gemeenschapsinstellingen voor Bijzondere Jeugdbijstand (onderzoek naar verzelfstandiging van de beheersvorm).

4. EEN NIEUWE BLAUWDRUK VOOR DE VLAAMSE ADMINISTRATIE - DERDE RAPPORT DD. 21 MAART 1990

Eén jaar na de plechtige installatie van de Studie- en Begeleidingscommissie voor de structurering van de diensten van de Vlaamse Executieve, legde de Bijzondere Commissaris zijn derde rapport neer, conform de modaliteiten die werden vastgelegd in het besluit van de Vlaamse Executieve van 15 maart 1989.

Dit rapport had, rekening gehouden met de beslissingen van de Vlaamse Executieve van 19 juli 1989 en van 20 december 1989, tot doel een algemeen overzicht te geven van de organisatiestructuur en de opdrachten van de zes nieuwe ministeries. Daarenboven werd een eerste aanduiding gegeven van het personeel dat zou nodig zijn om elk departement van start te laten gaan. Ten slotte werd ook het resultaat weergegeven van het onderzoek naar de bestaanbaarheid van de openbare of aanverwante instellingen.

Vorenbedoelde gegevens zijn opgenomen in zes deelrapporten, één per departement. Daarenboven werd er een algemeen overkoepelend rapport opgesteld, waarin inzonderheid aandacht wordt besteed aan de statutaire onderbouw, het top-management, het organiek reglement, de deconcentratie, de planning, het informatiebeleid, en andere.

Deze rapporten werden op 29 mei 1990 door de Bijzondere Commissaris uitvoerig toegelicht in de Commissie Binnenlandse Aangelegenheden en Openbaar Ambt van de Vlaamse Raad.

5. BESLISSING VAN DE VLAAMSE EXECUTIEVE VAN 31 JULI 1990 BETREFFENDE DE STRUCTURERING VAN DE DIENSTEN VAN DE VLAAMSE EXECUTIEVE

Op basis van de rapporten van de Bijzondere Commissaris heeft de Executieve een aantal opties genomen, die gedeeltelijk in het decreet hun vertaling vinden.

5.1. De Structurering van bepaalde openbare en andere instellingen

De Executieve heeft in het kader van deze herstructurering tevens bepaalde opties genomen inzake bepaalde openbare of andere instellingen, en waarbij decretaal dient opgetreden te worden.

Schematisch worden ten aanzien van de hiernavolgende instellingen de volgende opties weerhouden :

— het Commissariaat-generaal voor de Internationale Samenwerking :

De taken en het personeel worden volledig geïntegreerd in de Administratieve Externe Betrekkingen. De openbare instelling wordt bij dit decreet opgeheven.

— Vlaams Fonds voor de Bouw van Ziekenhuizen en Medisch-sociale Samenwerking :

De taken en het personeel worden gedeeltelijk geïntegreerd in het departement Welzijn, Volksgezondheid en Cultuur, gedeeltelijk in het departement Leefmilieu en Infrastructuur. De openbare instelling blijft behouden als een zuiver budgettair fonds.

— Openbare Psychiatrische Centra :

worden bij dit decreet omgevormd tot twee afzonderlijke instellingen vergelijkbaar met openbare instellingen van het type B. Onder punt III, 1 wordt meer in het bijzonder op deze problematiek ingegaan.

— Gemeenschapsinstellingen voor Bijzondere Jeugdbijstand :

blijven bestaan als buitendiensten van het Bestuur Bijzondere Jeugdbijstand, maar onder de vorm van een overheidsdienst met afzonderlijk beheer. Binnen elke instelling wordt een pedagogische adviesraad opgericht.

— Er wordt een openbare instelling van het type B opgericht voor Lichamelijke Ontwikkeling, Sport- en Openlucht-recreatie.

Hierin worden de personeelsleden van de Administratie Sport en Openlucht recreatie opgenomen alsook de personeelsleden die werden aangeworven lastens het sportfonds. Een meer uitvoerige motivering vindt u onder punt III, 2 van deze memorie.

— Fonds ter Voorkoming en Vergoeding van Schade veroorzaakt door het Winnen en Pompen van Grondwater :

de opdrachten worden geïntegreerd in de Administratie Milieu, Natuurbehoud en Landinrichting. Het Fonds wordt omgevormd tot een budgettair fonds.

— Vlaamse Maatschappij voor Waterzuivering, Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest :

Onder meer rekening houdende met de beslissing van de Vlaamse Executieve dd. 4 april 1990 met betrekking tot het toekomstig beleid inzake sanering van de oppervlaktewateren, wordt het volgende beslist :

a) de functies inspectie en vergunningen van zowel de VMZ als de OVAM worden onmiddellijk bij decreet geïntegreerd in de Administratie Milieu, Natuur en Landinrichting. Een evenredig gedeelte van het personeel van beide instellingen wordt in deze administratie geïntegreerd ;

b) onder de voorwaarden vermeld in bijlage 4 bij de nota aan de Vlaamse Executieve met betrekking tot het toekomstig beleid inzake sanering van de oppervlaktewateren (VE90/04.04/DOC.271), inzonderheid punt 2.1. inzake de Vlaamse „verankering" en punt 2.3. inzake de exploitatie van de bestaande RWZI's door de VMZ minstens tot einde 1995, wordt de gespecialiseerde meerderheidsdochtermaatschappij van de GIMV, de nv Aquafin, gelast met de volgende taken :

— de realisatie conform de wetgeving op de overheidsopdrachten van de nog te verwezenlijken rioolwaterzuiveringsinfrastructuur, inclusief de prioritaire openbare rioleringen, op basis van de door de Vlaamse Executieve vastgestelde fysische planning ;

— de exploitatie van de rioolwaterzuiveringsinstallaties en pompstations ;

— de financiering van de investeringen.

c) de VMZ wordt bij decreet omgevormd tot een parastatale A, de Vlaamse Milieu Maatschappij en belast met de resterende taken inzake waterzuivering, inzonderheid :

— de uitbouw van een oppervlaktekwaliteitsmeetnet (emissie- en immissimeetnet) ;

— de versnelde afwerking van alle AWP-3 studies ;

— de bijwerking en aanvulling van de opgemaakte AWP-3 studies, d.w.z. de opmaak van de jaarlijkse vuilvrachtenbalansen via de uitbouw van een permanente dienst „waterkwaliteitsbeheer" ;

— de berekening van de heffingen voor waterverontreiniging van bedrijven waarvan de vuilvracht meer dan 100 vervuilingseenheden bedraagt en de heffingen die op basis van een aangifte worden berekend (uitbouw van een permanente dienst heffingen voor waterverontreiniging) ;

— de exploitatie van de bestaande RWZI's minstens tot einde 1995 ;

— de medewerking aan het opmaken van het investeringsprogramma ;

— de medewerking aan de screening van de AWP's en de TRPS's in samenwerking met de dienst Water en Bodembeleid (Bestuur Algemeen Milieubeheer) ;

d) de resterende taken inzake afvalstoffen worden in de OVAM waargenomen, inzonderheid :

— het voorbereiden en onderbouwen van het afvalstoffenbeleid ;

— de beleidsplanning en het ontwerpen van het afvalstoffenplan ;

— het voorkomings- en recyclagebeleid uitbouwen, met inbegrip van de sensibilisering en de informatieverstrekking ;

— het identificeren, inventariseren en onderzoek van blackpoints en het voeren van saneringsoperaties in samenwerking met de dienst Water en Bodem van het Bestuur Algemeen Milieubeheer ;

— alle taken met betrekking tot de milieuheffing op de verwijdering van afval ;

— het verder organiseren en actualiseren van de databank ;

— het verder organiseren en doen naleven van de meldingsplicht ;

— de ambtshalve verwijdering van afvalstoffen ;

— de organisatie van een afvalstoffenbeurs ;

— het verlenen van medewerking inzake onderzoek en ontwikkeling inzake afvalstoffen.

e) op middellange termijn wordt gestreefd naar één Vlaamse milieuparastatale, waarin de taken inzake waterzuivering, afvalstoffen, lucht en bodem die niet behoren tot de opdrachten van een departementale dienst of die niet werden toegewezen aan de binnen de GIMV opgerichte dochtermaatschappij, worden gegroepeerd.

Ter zake zal nu reeds bij decreet

— aan de VMZ een bijkomende opdracht worden toevertrouwd inzake de uitbouw van een emissie- en immissiemetnet inzake de luchtkwaliteit ;

— aan de OVAM, vertrekkende van de hierboven omschreven opdrachten inzake de blackpoints, bijkomende opdrachten worden toevertrouwd inzake het integrale bodembeleid ;

f) met het oog op een vlotte overgang van de taken sub a), een vlotte toegankelijkheid van de wederzijdse benodigde informatie, een optimale aanwending van de beschikbare mensen en middelen en een geïntegreerde aanpak,

— zal onverwijld hetzij een gemeenschappelijke databank, hetzij een kruispuntendatabank operationeel worden gemaakt, waarbij het databeheer in functie van de respectieve opdrachten wordt toegewezen ;

— heeft de VMZ een signaalfunctie ten opzichte van de Besturen Milieuinspectie en Milieuvergunningen naar aanleiding van de problemen die vastgesteld worden bij de uitvoering van de toegewezen taken, inzonderheid de exploitatie van de bestaande RZWI's ;

— heeft de OVAM een signaalfunctie ten opzichte van de Besturen Milieuinspectie en Milieuvergunningen naar aanleiding van de problemen die vastgesteld worden bij de uitvoering van de toegewezen taken ;

- zullen maandelijkse coördinatievergaderingen georganiseerd worden tussen de diensten van het departement Leefmilieu en Infrastructuur, de OVAM en de VMZ.

5.2. Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap

De tweede belangrijke reeks opties betreffen de oprichting van één Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, bestaande uit zes departementen, waar bepaalde wetenschappelijke en andere instellingen zijn aangehecht.

De globale organisatiestructuur van het Ministerie ziet er als volgt uit :

- Vlaams departement Coördinatie
- Vlaams departement Algemene Zaken
- Vlaams departement Onderwijs
 - Koninklijke Academie voor Wetenschappen, Letteren en Schone Kunsten
- Vlaams departement Welzijn, Volksgezondheid en Cultuur
 - Centrum voor Bevolkings- en Gezinsstudies
 - Koninklijk Museum voor Schone Kunsten — Antwerpen
 - Koninklijke Academie voor Geneeskunde
 - Koninklijke Academie voor Nederlandse Taal- en Letterkunde
- Vlaams departement Economie, Werkgelegenheid en Binnenlandse Aangelegenheden
- Vlaams departement Leefmilieu en Infrastructuur
 - Vlagyns Instituut voor Natuur en Bos
 - Vlaams Instituut voor het Archeologisch en Historisch Patrimonium

Het principe van de matrixorganisatie is het fundament van de globale organisatiestructuur. Het vindt zijn uitdrukking in de volgende organisatiefiguren :

- de oprichting van twee horizontale departementen ;
- de bovenbouw ;
- het College van Secretarissen-generaal ;
- de staf Coördinatie.

In de bovenbouw worden alle taken gegroepeerd die betrekking hebben op materies die gemeen zijn aan alle departementen en waarin zowel centraal in de beide horizontale departementen als decentraal in de respectieve departementen taken worden uitgeoefend.

De bovenbouw bestaat uit een Staf Beleid en Algemene Administratieve Diensten. De Staf Beleid is een team van gedetacheerde ambtenaren van niveau 1 bij de Secretaris-generaal dat instaat voor de vorming, de organisatie- en de personeelsontwikkeling, de integrale kwaliteitszorg, het wetenschapsbeleid, de externe betrekkingen en de studies voor het eigen departement.

De Algemene Administratieve Diensten staan in voor de ondersteunende, uitvoerende taken en voor het dagelijks beheer van het eigen departement. Ze volgen hierbij de richtlijnen van de beide horizontale departementen.

Het College van Secretarissen-generaal

Dit College heeft in de eerste plaats als opdracht de matrixorganisatie van de diensten van de Vlaamse Executieve optimaal te doen functioneren.

De Secretaris-generaal van het Vlaams departement Coördinatie is van ambtswege voorzitter van het College waardoor hij als primus inter pares optreedt.

Hij is de vertolker van de beleidsvoorstellen van het College naar de Vlaamse Executieve toe.

Onverminderd zijn specifieke bevoegdheden die hij put uit zijn functie van coördinerend Secretaris-generaal van het Vlaams departement Coördinatie belast met een algemene coördinatie, waarbinnen hij initiatieven neemt inzake de coördinatie, de beleidsvoorbereiding en -opvolging, de integrale kwaliteitszorg, enzovoort.

Deze coördinerende rol wordt in grote mate via het College van Secretarissen-generaal uitgeoefend, waarbij dit College functioneert als een forum waar alle samenwerkings- en beleids-problematieken aan bod kunnen komen.

Het betreft hier :

— de coördinatie op het vlak van de voorbereiding van het beleid en de uitvoering ervan op hoog niveau, in de mate dat het materies betreft waarbij meerdere departementen zijn betrokken ;

— het bevorderen van een vlotte samenwerking tussen de departementen ;

— studie van ad hoc-problemen waarbij meerdere departementen en/of openbare instellingen betrokken zijn.

Via de coördinerende Secretaris-generaal kan het College opdracht geven aan de Staf Coördinatie om gemeenschappelijke beleidsopties voor te bereiden. Desgevallend kan daartoe een beroep worden gedaan op specialisten uit de verschillende departementen. Deze ambtenaren werken dan in teamverband voor de duur van het project.

Het College kan te allen tijde, al dan niet op systematische wijze, niet-leden uitnodigen op haar besprekingen. Deze zijn niet stemgerechtigd.

De Staf Coördinatie

De opdrachten van de staf coördinatie vloeien voort uit het takenpakket dat aan de coördinerend Secretaris-generaal werd toevertrouwd.

Iedere Secretaris-generaal kan bij de coördinerend Secretaris-generaal thema's aanbrengen die hij voor verdere uitwerking en/of coördinatie aan een functioneel bestuur van één der horizontale departementen kan opdragen of waarvoor een projectteam-verband wordt tot stand gebracht.

Alle projectteams die in opdracht van de coördinerend Secretaris-generaal een beleids- of managementsaspect voorbereiden of opvolgen, worden geleid door de staf coördinatie.

Het opdrachtenpakket van de staf coördinatie strekt zich ondermeer uit tot :

— adviezen aan de Vlaamse Executieve met betrekking tot ad hoe-materies die één departement overstijgen ;

— de regeling van bevoegdheidsgeschillen tussen departementen ;

— overkoepelende projecten ter verbetering van de communicatie tussen de departementen van de diensten van de Vlaamse Executieve ;

— integrale kwaliteitszorg.

De Secretaris-generaal van het Vlaams departement Coördinatie beschikt in zijn hoedanigheid van coördinerend Secretaris-generaal, over ambtenaren die interdepartementaal maar voor het overige volgens dezelfde modaliteiten worden aangesteld als de leden van de staf Beleid. Zij oefenen voor dat departement eveneens de bevoegdheden van de staf Beleid uit.

Een vernieuwd overheidsmanagement

Een voorwaarde voor het welslagen van de matrixorganisatiestructuur, is de invoering van een vernieuwd overheidsmanagement.

In de eerste plaats dient deze vernieuwing te gebeuren op de verschillende topniveaus. De functies van secretaris-generaal, directeur-generaal en directieraad worden hierin opnieuw gedefinieerd. Tevens dient het concept van teammanagement algemeen ingang te vinden. Tenslotte wordt een Bestuur Personeels- en organisatie-ontwikkeling voorzien in het Vlaams departement Algemene Zaken ter verbetering van de interne werking van de administratie.

Teneinde de conceptuele diensten op een accurate wijze met hoog gekwalificeerd personeel te kunnen bevolken wordt de mogelijkheid voorzien dit volgens een vereenvoudigde wervingsprocedure te realiseren, waarbij het Vast Wervingssecretariaat wordt betrokken.

III. OPRICHTING VAN NIEUWE OPENBARE INSTELLINGEN

1. OPENBARE PSYCHIATRISCHE ZIEKENHUIZEN TE GEEL EN TE REKEM

In het regeerprogramma van de Vlaamse Executieve van 2 februari 1989 werd onder het hoofdstuk Gezondheidsbeleid volgende passage opgenomen :

„Om naar behoren hun opdracht als ziekenhuis te kunnen vervullen, dienen de openbare psychiatrische centra (OPC's) van Geel en Rekem over een voldoende mate van beheers-autonomie te beschikken”.

Het ontwerp van decreet dat hierbij wordt ingediend bevat de uitvoering van deze doelstelling. Sedert verschillende jaren is de overtuiging gegroeid dat de huidige situatie van de OPC's te Geel en Rekem als buitendienst van de Administratieve Gezondheidszorg van de Diensten van de Vlaamse Executieve en als dusdanig opgenomen in de hiërarchische structuur van een ministerie, niet aangepast is aan de eisen van een hedendaags ziekenhuisbeheer.

Beoordeling

De werking van de centra is, wat het medisch aspect betreft, volledig vergelijkbaar met analoge centra in de privé-sector.

Met deze sector leven zij in een klimaat van onzekerheid rond de psychiatrische verzorging, klimaat dat geschapen wordt door het openen van psychiatrische diensten binnen de algemene ziekenhuizen, door stimulering van de omschakeling van verzorgingsregimes en door de maatregelen die door de nationale regering terzake worden voorbereid. Dit vertaalt zich door een tendens tot afname van de bezettingsgraad en van het aantal verpleegdagen bij de Openbare Psychiatrische Centra.

De OPC's zijn, zoals andere ziekenhuizen, onderworpen aan de wet op de ziekenhuizen, gecoördineerd op 7 augustus 1987 en worden nagenoeg volledig gefinancierd via de verpleegdagprijs. Deze organieke ziekenhuiswetgeving en de financiering van de ziekenhuizen zijn een nationale bevoegdheid gebleven.

De Vlaamse Executieve heeft, in het kader van de herstructurering van haar diensten, op 20 december 1989 aan de heer E. De Ryck, Bijzondere Commissaris voor de structurering van de diensten van de Vlaamse Executieve, de opdracht gegeven om een onderzoek te wijden naar de mogelijkheid van een zelfstandiger beheersvorm voor de OPC's.

In zijn rapport van 21 maart 1990 geeft de Bijzondere Commissaris volgende evaluatie :

„2.5.3. Evaluatie

Als algemene bemerking kan worden gesteld dat het huidig statuut van de centra als buitendienst van de Administratie voor Gezondheidszorg niet aangepast is aan de werking van beide Openbare Psychiatrische Centra. De centra bevinden zich in concurrentie met de instellingen uit de privé-sector, maar ontberen, precies door de inkapseling in de administratie en de gebondenheid aan administratieve procedures, de nodige soepelheid om zich snel aan de veranderende omstandigheden aan te passen.

De problemen situeren zich voornamelijk op drie vlakken.

2.5.3.1. Het personeelskader

De onderwerping van de Openbare Psychiatrische Centra aan de wetten op de ziekenhuizen is in verscheidene opzichten tegenstrijdig met het statuut van het rijkspersoneel, onder meer met betrekking tot dienstregeling, stages, verlof, vervangingen.

Een ziekenhuis leeft in een dynamische wereld en moet de mogelijkheid hebben zijn personeelsbestand aan te passen aan talrijke omgevingsfactoren, waaronder voornamelijk het aantal erkende bedden en de bezetting. De rigiditeit van een personeelsformatie en de starheid, inherent aan het statuut van het rijkspersoneel, maken dit onmogelijk. Dit heeft zowel betrekking op de kwantiteit van personeel, als de kwaliteit en kwalificaties en de geringe invloed bij de selectie ervan.

2.5.3.2. Het algemeen beheer

De leiding van de Openbare Psychiatrische Centra wordt waargenomen door een Hoofdgeneesheer-directeur en door een Administratief Directeur per centrum. De Dienst Geestelijke Gezondheidszorg van de Administratie voor Gezondheidszorg is verantwoordelijk voor de begeleiding van de instellingen.

De Openbare Psychiatrische Centra ondervinden gebrek aan degelijk management en planning, waarvoor niemand zich in de huidige omstandigheden volledig verantwoordelijk voelt. De bevoegdheden rond hun beheer zijn nog steeds verspreid over verscheidene nationale en regionale instanties. Dit heeft voor gevolg dat de Openbare Psychiatrische Centra moeilijk kunnen inspelen op nieuwe tendensen in de psychiatrie.

2.5.3.3. Het financieel en materieel beheer

De middelen van de instellingen zijn ingeschreven onder sectie 59 van de begroting, titel „Diensten aan bijzondere beheersregels onderworpen". Ze zijn zelfbedruipend : de inkomsten (ligdaggeld en opbrengsten uit eigen verkopen) dekken volledig de eigen uitgaven.

Ondanks de autofinanciering zijn een groot deel van de courante aankopen van de Openbare Psychiatrische Centra onderworpen aan voorafgaande toestemming van de Minister en aan uitvoering door het hoofdbestuur. Deze procedure verzwaart de administratieve belasting op het hoofdbestuur en werkt sterk remmend op de functionering van de centra.

Daarnaast is er de incompatibiliteit tussen de beide boekhoudingssystemen die de centra verplicht dienen te gebruiken (rijkscomptabiliteit en bedrijfsboekhouding)."

De Bijzondere Commissaris omschreef hiermee op beknopte wijze de moeilijkheden waartoe het huidig „statuut" van de OPC's aanleiding geeft. Op het wettelijke en reglementaire vlak betreft het voornamelijk het niet of moeilijk kunnen beantwoorden aan een aantal bepalingen uit de ziekenhuiswet met betrekking het beheer, de boekhouding en de betrokkenheid van de ziekenhuisgeneesheren bij de besluitvorming via de rol van de hoofdgeneesheer en vooral van de medische raad.

Het adviesrecht inzake personeelsaangelegenheden, dat door de ziekenhuiswet aan de Medische Raad wordt toegekend, is in een aantal gevallen niet verenigbaar met het statuut van het rijkspersoneel.

Tenslotte is een integratie van de OPC's als buitendienst in de grote hiërarchische structuur van de diensten van de Vlaamse Executieve moeilijk verzoenbaar met de eisen inzake continuïteit van de zorgen aan de psychiatrische patiënt, 24 uur op 24 uur, alle dagen van het jaar.

Vergelijking met andere openbare ziekenhuizen

Het is nuttig om even na te gaan hoe het beheer geregeld is in de andere ziekenhuizen die tot de openbare sector behoren.

1. Universitair Ziekenhuis Gent

Bij koninklijk besluit nr. 542 van 31 maart 1987 omgevormd tot een parastatale B met raad van bestuur, afgevaardigde beheerder, regeringscommissaris en afwijkende bepalingen inzake boekhouding en personeelsbeheer, teneinde te beantwoorden aan de bepalingen van de ziekenhuiswet. Aan de nieuwe instelling werd de rechtspersoonlijkheid toegekend.

2. OCMW-Ziekenhuizen

Geregeld door artikel 94 van de organieke OCMW-wet van 8 juli 1976. Deze ziekenhuizen worden beheerd door een beheerscomité (met een meerderheid uit de OCMW-raad). Dit comité is bevoegd, namens de OCMW-raad onder meer voor :

- daden van dagelijks beheer ;
- aanwerven van contractueel personeel binnen de goedgekeurde personeelsformatie ;
- advies over benoeming, bevordering, beschikbaarheid van statutair personeel ;
- opdrachten werken, leveringen, diensten ;
- financieel beheer ;
- uitvoering programma's werkgelegenheid (Gesco, jongerenstage, enzovoort).

Het beheerscomité valt, zoals het OCMW, onder het administratief toezicht. Het afzonderlijk beheer en de samenstelling van het beheerscomité van de OCMW-ziekenhuizen wor-

den nader geregeld in het koninklijk besluit van 2 augustus 1985 houdende bepaalde regelen in verband met het afzonderlijk beheer en de boekhouding van ziekenhuizen die afhangen van een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, van een intercommunale vereniging of van een vereniging opgericht overeenkomstig hoofdstuk XII van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Besluit

De heer E. De Ryck, Bijzondere Commissaris, komt in zijn rapport van 21 maart 1990 tot de conclusie dat een oplossing voor de aangehaalde problemen het best wordt benaderd door de OPC's om te vormen tot openbare instellingen van het type B.

Verder stelt hij dat in een Executievebesluit het organiek reglement kan worden aangenomen met bepalingen inzake personeel, terwijl de financiële autonomie met betrekking tot het dagelijks beheer verzekerd is door de oprichting van aparte instellingen met rechtspersoonlijkheid. Hij pleit voor een vast kader van statutair personeel voor permanente taken en aanvullend, contractueel personeel om aan tijdelijke behoeften te beantwoorden.

Het ontwerp van decreet dat hierbij wordt voorgelegd ligt in de lijn van de conclusie van de Bijzondere Commissaris. Er werd geopteerd voor instellingen „sui generis”, vergelijkbaar met het type B voorzien in de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut.

De ziekenhuiswet voorziet in artikel 78 de toepassing van een aantal bepalingen van de wet van 17 juli 1975 op de boekhouding en de jaarrekening van de ondernemingen, op de ziekenhuizen, zodat de gelijktijdige toepassing van de regelen inzake begroting en comptabiliteit voor de in de wet van 16 maart 1954 bedoelde instellingen van openbaar nut niet aangewezen is.

Dit decreet wil aan beide instellingen rechtspersoonlijkheid bieden samen met financiële en bestuurlijke autonomie en een dagelijks beheer dat volledig ter plaatse kan gevoerd worden. Dit moet beide instellingen in staat stellen, zoals andere ziekenhuizen, naar behoren hun verzorgingstaak uit te voeren.

2. HET VLAAMS COMMISSARIAAT-GENERAAL VOOR DE BEVORDERING VAN DE LICHAMELIJKE ONTWIKKELING, DE SPORT EN DE OPENLUCHTRECREATIE

De organisatie en promotie van sport en openluchtrecreatie in hun Vlaamse en Europese dimensie vereisen een efficiënte en dynamische overheidsaanpak.

De Vlaamse Executieve nam reeds de optie tot een onderzoek naar de verzelfstandiging van de beheersvorm van onder andere de sportcentra.

Het ontwerp van decreet dat hierbij wordt ingediend bevat de uitvoering van deze doelstelling. Sedert verschillende jaren is het duidelijk dat er aan het beheer van de diverse sportcentra en aan de precaire situatie van het BLOSO-personeel dient gewerkt.

Om deze situatie correct in te schatten, lijkt het ons aangewezen een schets te geven van deze twee aspecten.

Het personeelsbeheer

In 1974 werd een wervingsstop uitgevaardigd met als datum van in diensttreding 25 juli 1972. **In deze periode** waren echter een aantal tijdelijke statutaire personeelsleden in dienst getreden, zodat de eerste wervingsstop herhaald werd met als uiterlijke datum 1 april 1974. Al diegenen die nadien in dienst waren gekomen, zijn inderdaad in 1976/77 afgevloeid. De anderen (1972-74) mochten tewerkgesteld blijven met de vage belofte van een latere regularisatie vermits zij niet in aanmerking kwamen voor de regularisatie van 1976, alhoewel ze op dat ogenblik reeds 4 jaar effectieve dienst hadden.

Ondertussen hebben deze personeelsleden reeds tussen de 16 en de 18 jaar dienstanciënniteit. Zij vormen de groep van de tijdelijke statutairen.

Eind jaren 70 en begin 80 werden daarenboven op het Nationaal Sportfonds contractuelen aangeworven om bepaalde aspecten van het BLOSO-beleid praktisch uit te werken en om direct te kunnen inspelen op bestaande noden in het sportbeleid. Via deze personeelsleden werd aan een aantal functies inhoud gegeven zodat het BLOSO uitgroeide tot een actieve administratie.

Het ongenoegen bij het BLOSO-personeel is enorm. Het spreekt vanzelf dat hun functies niet beantwoorden aan het profiel van de klassieke functies in de administratie. Voor deze personeelsleden werden en worden binnen het Vast Wervingssecretariaat geen gespecialiseerde examens ingericht. Eén en ander maakt echter dat er momenteel binnen het BLOSO gewerkt wordt met ongeveer 50 % precairen (tijdelijke statutairen, contractuelen, TWW, stagiairs, ...)

Reeds jaren worden er pogingen ondernomen om een oplossing te zoeken voor deze abnormale toestand die vergaande sociale implicaties veroorzaakt. Deze pogingen bleven echter zonder resultaat.

Het beheer

In het rapport De Ryck wordt de problematiek als volgt omschreven : „Het belangrijkste probleem in verband met het beheer van de sportcentra blijkt het gebrek aan flexibiliteit te zijn in de beheersmethoden. Dit gebrek aan autonomie uit zich voornamelijk onder de vorm van omslachtige procedures te volgen bij de aankopen en bij onderhouds- en herstellingsdiensten. (...) Door die procedures verliest de beheerder het zicht op de stand van de betalingen en beschikt hij niet over de nodige armslag om zijn goederen of diensten aan te schaffen volgens prioriteiten en om in te spelen op onvoorziene situaties."

Bovendien eist het specifieke werkgebied eveneens een flexibele aanpak. Er kunnen zich hier immers niet te plannen evoluties voordoen, denken we maar aan plotse stijging in populariteit en toegankelijkheid van bepaalde sporttakken en de even plotse depreciatie van andere. Indien we de sportbeoefening dus willen democratiseren, moeten we in staat zijn op de vragen van het publiek in te spelen en de werking van de sportcentra ook daarop af te stemmen.

Tenslotte mogen de volgende — niet exhaustieve — voorbeelden uit het rapport De Ryck aantonen dat een soepele werking noodzakelijk is : de promotie van de eigen programma's, de planning voor de scholen die van de centra gebruik maken, de organisatie van opleidingscursussen, het beheer van de uitleendienst voor sportmateriaal, de eerste hulpverlening aan de sportcentra en hun (onderlinge) coördinatie, en niet in het minst de behandeling en problemen van de paar miljoen jaarlijkse bezoekers...

Besluit

Het dient dus gezegd dat aan het personeelsbeleid bij BLOSO en aan het beheer van de verschillende sportcentra dringend iets gedaan moet worden.

Het statuut van een overheidsadministratie, zoals BLOSO nu heeft, is niet werkzaam gebleken. Er is duidelijk nood aan modern beheer, dat personeelsmanagement en de werking van de sportcentra in één functionele en soepele werking verenigt.

Een parastatale kan bovendien ook de samenwerkingsverbanden met bedrijven en organisaties vergemakkelijken en stimuleren. Een parastatale B beschikt over voldoende autonomie om een dergelijk soepel en efficiënt beheer mogelijk te maken.

IV. DE RECHTSPOSITIE VAN HET PERSONEEL VAN SOMMIGE INSTELLINGEN VAN OPENBAAR NUT EN BIJZONDERE MAATREGELEN INZAKE HET NIET-STATUTAIR PERSONEEL IN HET MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

De wet van 20 februari 1990 betreffende het personeel van de overheidsbesturen en van sommige instellingen van openbaar nut is krachtens artikel 87 § 3 van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen van rechtswege toepasselijk op het personeel van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

Niettemin is het aangewezen terzake enkele nadere regelen te bepalen teneinde de werkzekerheid na 31 december 1991 — datum waarop in principe de overgangsmaatregelen van de wet een einde nemen — maximaal te waarborgen voor de betrokken in dienst zijnde preciaire personeelsleden van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, en hun ontslag te vermijden.

Op de personeelsleden van de instellingen van openbaar nut, die ressorteren onder de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap of het Vlaamse Gewest is, ingevolge de artikelen 9 en 13 § 6 van de voormelde bijzondere wet van 8 augustus 1980 zoals gewijzigd door de wet van 8 augustus 1988, de voormelde wet van 20 februari 1990 niet van toepassing.

De bepalingen van titel II hebben tot doel deze leemte op te vullen door een regeling, die in grote lijnen overeenstemt met die vervat in de voormelde wet van 20 februari 1990, in te voeren voor sommige gemeenschaps- en gewestinstellingen. Een aantal gemeenschaps- en gewestinstellingen werden niet in het toepassingsgebied opgenomen. Het betreft :

- de Belgische Radio en Televisie ;
- het UZ Gent ;
- de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappijen van Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen, Antwerpen, Limburg, en van de arrondissementen Halle-Vilvoorde ;
- de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen ;
- de Intercommunale Maatschappij voor de Linker-Scheldeoever ;
- de Vlaamse Vervoermaatschappij ;
- de Gewestelijke Investeringsmaatschappij Vlaanderen.

Deze instellingen doen geen beroep op het Vast Wervingssecretariaat voor de aanwerving van hun personeel, wat een essentiële voorwaarde is om de toepassing van de overgangs-

bepalingen zoals voorzien in hoofdstuk 3 van deze ontwerp-regeling te kunnen waarborgen. De Gewestelijke Investeringsmaatschappij Vlaanderen (en de Vlaamse Vervoermaatschappij evenwel) is van het toepassingsgebied uitgesloten omdat zij uitsluitend werkt met contractueel personeel.

Naar analogie van de geciteerde wet van 20 februari 1990 streeft titel II van dit decreet twee doeleinden na :

1) Het beoogt de vereenvoudiging en de uniformisering van de bestaande tewerkstellingstypes. In de door de afdelingen 1 tot en met 3 beoogde instellingen zullen er voortaan nog slechts 2 categorieën van personeel bestaan ; enerzijds de statutairen, om aan permanente behoeften het hoofd te bieden ; anderzijds de contractuelen om aan limitatief opgesomde behoeften te beantwoorden ;

— voor tijdelijke en buitengewone opdrachten ;

— ter vervanging van personeelsleden die hun betrekking niet of slechts deeltijds bekleden ;

— voor het vervullen van bijkomende of specifieke opdrachten ;

2) Als overgangsmaatregel voorziet hoofdstuk 3 in de invoering van een prioriteitsrecht voor de aanwerving van de tijdelijken, de contractuelen en de tewerkgestelde werklozen die in dienst zijn van de instellingen van openbaar nut, bedoeld in artikel 58. Enkel de laureaten van een door het VWS georganiseerd normaal vergelijkend examen zullen van voormelde maatregel kunnen genieten mits het naleven van alle algemene aanwervingsvoorwaarden en van de bijzondere voorwaarde inzake het bezit van het vereiste diploma.

De overgangsmaatregelen zullen een einde nemen op een bij besluit van de Vlaamse Executieve te bepalen datum.

In hoofdstuk 3 van titel III worden de nadere regelen omschreven die de Executieve kan nemen met het oog op het waarborgen van een maximale werkzekerheid na 31 december 1991 van het precair personeel van het Mini van de Vlaamse Gemeenschap.

V. HET ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE

1. Op 31 juli 1990 hechtte de Vlaamse Executieve haar principiële goedkeuring aan het Voorontwerp van Decreet Bestuurlijk Beleid en machtigde de Gemeenschapsminister van Binnenlandse Aangelegenheden en Openbaar Ambt over dit voorontwerp het advies in te winnen van de Raad van State.

2. Op 7 augustus 1990 gaf de eerste vakantiekamer van de afdeling wetgeving van de Raad van State een advies van onontvankelijkheid, gebaseerd op twee elementen : enerzijds het ontbreken van voorafgaande onderhandelingen met de representatieve vakbonden met betrekking tot een aantal bepalingen van het voorontwerp van decreet ; anderzijds het ontbreken van het akkoord van de nationale Minister van Openbaar Ambt met betrekking tot een aantal bepalingen met statutaire aspecten.

3. Het voorontwerp van decreet werd, ten gevolge van dit eerste document van de Raad van State ter onderhandeling voorgelegd aan het Sectorcomité van de Vlaamse Gemeenschap op 28 augustus, 3 en 4 september.

In het protocol van gedeeltelijk akkoord werd als gevolg van deze onderhandelingen een akkoord bereikt over een aantal wijzigingen van de tekst van het voorontwerp van decreet. Deze wijzigingen betreffen een aantal details, waardoor een juistere of verduidelijkende formulering werd weerhouden. Inhoudelijk werd het principieel door de Executieve aanvaarde voorontwerp van decreet dan ook niet gewijzigd.

Aan deze onderhandelingen in het sectorcomité van de Vlaamse Gemeenschap werd onder andere deelgenomen door een vertegenwoordiger en technici van de nationale Minister van Openbaar Ambt. De bemerkingen gemaakt door deze deelnemers werden schriftelijk bevestigd door de nationale Minister Van Openbaar Ambt.

4. Op 12 september 1990 werd aan de Raad van State opnieuw om advies gevraagd over het voorontwerp van decreet. Op 18 september 1990 gaf de achtste kamer van de afdeling wetgeving van de Raad van State opnieuw een advies van onontvankelijkheid.

Ditmaal gebaseerd op drie elementen :

— de tekst van het voorontwerp van decreet was niet helemaal conform aan deze die principieel werd goedgekeurd door de Vlaamse Executieve op 31 juli 1990. De Raad van State beschikte immers niet alleen over de laatst bedoelde tekst, maar eveneens over de tekst met de detailwijzigingen die werden aangebracht conform de onderhandelingen in het sectorcomité van de Vlaamse Gemeenschap. Zoals reeds gesteld betreffen deze wijzigingen juistere of verduidelijkende formuleringen die de inhoud van het voorontwerp van decreet niet veranderen.

In overeenstemming met de interne regels van de Vlaamse Executieve terzake (omzendbrief voorzitter Vlaamse Executieve 1989/29) drong zich terzake dan ook geen nieuwe raadpleging van de Vlaamse Executieve op. Het eerste element van onontvankelijkheid is dan ook ongegrond;

— Het protocol van de onderhandelingen in het sectorcomité van de Vlaamse Gemeenschap was nog niet definitief. Met de stelling omtrent het voorbarig karakter van de adviesaanvraag kan ingestemd worden, voor zover het advies enkel kon verstrekt worden van zodra het ontwerp-protocol definitief was. De Raad van State zou dan ook onverwijld en van zodra de terzake reglementair vastgestelde termijnen zouden verstreken zijn geweest, in kennis gesteld zijn van het definitief protocol. Met het oog op een goed tijdsgebruik heeft de Executieve zich echter veroorloofd om het voorontwerp van decreet, samen met het voorlopig protocol, reeds ter studie aan de Raad van State voor te leggen. Thans zijn de onderhandelingen binnen het sectorcomité van de Vlaamse Gemeenschap definitief, zodat ook dit tweede element van onontvankelijkheid niet langer gegrond is*;

— de brief van de nationale Minister van Openbaar Ambt, waarin de opmerkingen van zijn vertegenwoordiger en technici gemaakt in de loop van de onderhandelingen in het sectorcomité van de Vlaamse Gemeenschap werden bevestigd, wordt door de Raad van State als onvoldoende geacht met betrekking tot het door de Raad van State vereiste formeel akkoord vanwege de nationale minister van Openbaar Ambt.

Met betrekking tot dit akkoord kan gesteld worden dat de Gemeenschappen en Gewesten, door het steeds langer uitblijven van het in artikel 87, § 4 van het BWHI van 8 augustus 1980 en 8 augustus 1988 voorziene koninklijk besluit met de algemene principes van het administratief en geldelijk statuut, koninklijk besluit dat door dezelfde nationale Minis-

ter van Openbaar Ambt dient voorgedragen te worden, in een onmogelijk houdbare positie worden gesteld.

Enerzijds bestaat er een dringende noodzaak om, na de laatste staatshervorming en de daarmee gepaard gaande overhevelingen van personeel, de Diensten van de Vlaamse Executieve te herstructureren volgens eigen behoeften en inzichten.

Anderzijds belet aldus het nationaal Openbaar Ambt de statutaire regeling van een aantal aspecten van deze herstructurering, door zowel de terzake voorziene autonomie te belemmeren als door het niet verlenen van zijn akkoord voor een aantal van deze regels. In de gegeven omstandigheden was het dan ook onmogelijk om binnen een redelijke termijn aan de Raad van State een formeel akkoord vanwege de nationale Minister van Openbaar Ambt voor te leggen. Het is evenwel ondenkbaar dat de door de Vlaamse Executieve besloten herstructurering van de Vlaamse administratie hierdoor op de lange baan zou geschoven worden.

VI. COMMENTAAR BIJ DE ARTIKELEN

TITEL I

Bestuurlijke maatregelen inzake de
structurering van openbare en andere instellingen

HOOFDSTUK 1

Het Commissariaat-generaal voor de Internationale
Samenwerking

Artikel 1

Dit artikel behoeft geen commentaar.

Artikel 2

In het raam van het onderzoek naar de bestaanbaarheid van de Vlaamse openbare instellingen wordt het Commissariaat-Generaal voor de Internationale Samenwerking van de Vlaamse Gemeenschap afgeschaft.

Artikelen 3 en 4

Het Commissariaat wordt in zijn geheel ingeschakeld in het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

HOOFDSTUK 2

Het Gebouwenfonds voor de Rijksscholen

Artikel 5

De artikelen 71 en 72 van het bijzonder decreet van 19 december 1988 betreffende de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs werden uitgevoerd door het besluit van de Vlaamse Executieve van 19 april 1990 tot vaststelling van de wijze waarop de personeelsleden van de onthaalformatie van de Diensten van de Vlaamse Executieve overgedragen van het Ministerie van Onderwijs en het Gebouwenfonds voor de Rijksscholen overgaan naar de administratieve diensten van de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs.

Overeenkomstig artikel 2, § 2, c) werden deze personeelsleden gedeeltelijk aangewezen voor de Autonome Raad voor Gemeenschapsonderwijs. De resterende personeelsleden worden formeel geïntegreerd in het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

HOOFDSTUK 3

Vlaams Fonds voor de Bouw van Ziekenhuizen Medisch-Sociale Instellingen

Artikel 6

Het Vlaams Fonds voor de Bouw van Ziekenhuizen en Medisch-Sociale Instellingen is een instelling van openbaar nut ingedeeld in categorie A overeenkomstig artikel 1 van de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut.

Dit Fonds wordt omgevormd tot een louter budgettair fonds in toepassing van de artikelen 3 en 19 van de wet van 28 juni 1963 tot wijziging en aanvulling van de wetten op de Rijkscomptabiliteit.

De personeelsleden van de afgeschafte openbare instelling worden ingeschakeld in het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

Artikel 7

Het Fonds wordt beheerd door de Vlaamse Executieve die dat beheer kan delegeren.

HOOFDSTUK 4

Openbare Psychiatrische Ziekenhuizen te Geel en te Rekem

Artikel 8

Teneinde de leesbaarheid van het decreet te verhogen worden in dit artikel enkele definities gegeven.

Artikel 9

Bij dit artikel worden de openbare psychiatrische ziekenhuizen te Geel en Rekem opgericht als aparte instellingen, waardoor ze dus niet langer te beschouwen zijn als buitendiensten van de Vlaamse Executieve.

Om de instellingen toe te laten in alle opzichten hun taken uit te voeren is het noodzakelijk hen rechtspersoonlijkheid te verlenen.

Artikel 10

Omschrijft de essentiële opdrachten van de beide instellingen. Voor het openbaar psychiatrisch ziekenhuis te Geel betreft dit naast het beheer van de psychiatrische kliniek ook de organisatie en werking van de Geelse gezinsverpleging.

Artikel 11

De bepalingen van dit artikel laten de instellingen toe op de ruimste wijze de toevertrouwde taken te vervullen.

Artikel 12

Omschrijft de verschillende inkomstenbronnen van de instellingen :

1° Verwijst naar de financiering via de verpleegdagprijs (RIZIV) en bijdragen van de patiënten, speciaal onderstandsfonds, enz.

2° Behoeft geen nadere commentaar.

3° Elke instelling kan schenkingen en legaten ontvangen.

4° In het kader van een daadwerkelijke financiële controle van de instelling is het aangewezen de Executieve de voorwaarden te laten bepalen voor het aangaan van leningen.

5° Behoeft geen nadere commentaar.

6° Een vertraagde uitbetaling van de verpleegdagprijs, waarop de instelling ingevolge de ziekenhuiswet recht heeft, kan tot thesauriemoeilijkheden leiden. Teneinde zeker de tijdige uitbetaling van de wedden van het personeel te garanderen wordt aan de instellingen ten laste van de Vlaamse Gemeenschap een terugvorderbaar voorschot toegekend, ten belope van minimum 10 procent van de geraamde jaarlijkse personeelsuitgaven.

Dit voorschot zal door de instelling slechts mogen aangewend worden onder de door de Executieve te bepalen voorwaarden.

Aangezien het een terugvorderbaar voorschot betreft, bedoeld als specifieke reserve, spreekt het vanzelf dat dit krediet door de instelling stelselmatig dient aangezuiverd te worden zo vlug mogelijk na een gedeeltelijke aanwending.

Artikel 13

Na de overheveling van de bevoegdheid over de beide O.P.C.'s te Geel en Rekem naar de Vlaamse Gemeenschap, ingevolge de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, werden bij K.B. van 29 juli 1983 ook de aan de O.P.C.'s verbonden domeingoederen (terreinen, wegen, gebouwen en aanhorigheden) in eigendom overgedragen aan de Vlaamse Gemeenschap.

In het kader van een globaal beheer van de onroerende goederen van de Vlaamse Gemeenschap is het aangewezen slechts de roerende goederen in eigendom over te dragen aan de instellingen. Via een overeenkomst tussen de Vlaamse Gemeenschap en de instellingen zal het gebruik van de onroerende goederen geregeld worden.

Artikel 14

Regelt de samenstelling van de Raad van Bestuur. De Vlaamse Executieve dient over een zekere vrijheid te beschikken voor de benoeming van de leden van de Raad van Bestuur. Niettemin is het aangewezen in het decreet minstens gedeeltelijk aan te duiden over welke kwalificaties leden van de Raad van Bestuur best beschikken.

Aangezien de Raad van Bestuur de meest uitgebreide bevoegdheid krijgt inzake het beheer van de instelling is het vanzelfsprekend dat personen met nuttige ervaring in ziekenhuisbeleid worden aangetrokken.

Hetzelfde geldt voor personen die een deskundigheid bezitten inzake psychiatrische begeleiding : het betreft immers het beheer van een psychiatrisch ziekenhuis.

Gelet op de veelvuldige juridische problemen die met psychiatrische patiënten kunnen rijzen (collocatie, handelingsonbekwaamheid, enz.) lijkt ook de aanwezigheid van deskundigen inzake juridische bijstand nuttig.

Tenslotte is het aangewezen dat tenminste één lid van de Raad van Bestuur wordt voorgedragen door de gemeente waar de instelling is gevestigd.

De leden van de Raad van Bestuur worden door de Executieve benoemd. Omwille van de continuïteit in het beheer is een voldoende lange termijn van het mandaat nodig.

Artikel 15

De Raad van Bestuur van de instelling heeft de meest uitgebreide bevoegdheden inzake het beheer van de instelling, zonder daarbij afbreuk te kunnen doen aan de bepalingen van de ziekenhuiswet.

Artikel 16

Bepaalt dat een directiecomité wordt opgericht dat belast wordt met taken van dagelijks bestuur.

De samenstelling van het directiecomité wordt bepaald door de Raad van Bestuur. De directeur en de hoofdgeneesheer maken er in elk geval deel van uit.

Artikel 17

Het is noodzakelijk dat de Raad van Bestuur in het kader van een vlot beheer van de instelling haar werkingsregels bepaalt, met inbegrip van duidelijk omschreven delegaties van bevoegdheden aan het directiecomité, directeur, enz.

De Executieve keurt het reglement van inwendige orde goed.

Artikel 18

Behoeft geen verdere commentaar.

Artikel 19

Teneinde de Vlaamse Gemeenschap toe te laten tijdig de nodige schikkingen te nemen voor haar eigen begroting is het nodig voor 30 juni kennis te hebben van de begroting van de instellingen. De Vlaamse Executieve kan deze begroting pas goedkeuren indien ook de ontwerp-begroting van de Vlaamse Gemeenschap is vastgesteld.

Artikel 20

Ingevolge de ziekenhuiswet is de boekhouding van de instellingen onderworpen aan een aantal bepalingen van de wet van 17 juli 1975 op de boekhouding en de jaarrekening van de ondernemingen.

Artikelen 21 en 22

Ingevolge artikel 9 van de bijzondere wet van 8 augustus 1980, dient dit decreet de controlebepalingen van toepassing op de instelling te omschrijven.

In deze artikelen wordt inzake controle geopteerd voor een regeling vergelijkbaar met de bepalingen van toepassing op de instellingen van het type B zoals bepaald in de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut.

Artikel 23

Verwijst, in het kader van de financiële controle naar de rol van de bedrijfsrevisor zoals omschreven in de ziekenhuiswet. Wat de financiële controle betreft kan ook nog gewezen worden op de rol van het Rekenhof dat een toezicht ter plaatse kan inrichten op de comptabiliteit en de verrichtingen van de instellingen en de rekeningen in zijn opmerkingenboek kan bekendmaken en dit in toepassing van art. 71 § 3 van de bijzondere wet van 16 januari 1989 betreffende de financiering van de gemeenschappen en gewesten. Zoals de Raad van State reeds vroeger stelde (cfr ; bv. Advies L. 19.808/8 van 20 april 1990 — voorontwerp van decreet tot oprichting van de Vlaamse Vervoermaatschappij) is het voor de decreetgever niet toegelaten een regeling toepasselijk te verklaren die ingevolge een bijzondere wetsbepaling moet toepassing vinden, (cfr : ook Arbitragehof — Arrest nr. 44 van 23 december 1987, punt B.15).

De mogelijkheid tot controle door het Rekenhof wordt om die reden in het decreet niet vermeld.

Artikel 24

Bepaalt dat de Executieve het statuut van het personeel en de personeelsformatie vaststelt op advies van de Raad van Bestuur. Krachtens artikel 125 van de ziekenhuiswet is ter zake ook een adviesbevoegdheid toegewezen aan de Medische Raad, voor wat het medisch personeel betreft.

Tot zolang dit statuut niet is vastgesteld is het K.B. van 8 januari 1973 van toepassing.

Artikel 25

De instellingen worden tevens gemachtigd om deel te nemen aan de pensioenregeling van de wet van 28 april 1958.

Artikel 26

Om redenen van soepelheid inzake beheer van de instelling waarbij moet kunnen ingespeeld worden op wisselende personeelsbehoeften, zowel kwantitatief in relatie tot de patiëntenpopulatie, als kwalitatief wat de nodige kwalificaties betreft, is het noodzakelijk dat de instellingen naast statutair personeel ook personeel op contractuele basis kunnen aanwerven.

Voor de OCMW-ziekenhuizen, eveneens openbare ziekenhuizen, is deze mogelijkheid uitdrukkelijk voorzien in art. 94 § 3, b. van de wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn dat het beheer van de OCMW-ziekenhuizen regelt.

Artikel 27

Regelt de bevoegdheden inzake benoeming en bevordering van personeelsleden.

Artikel 28

Bepaalt dat het personeel dat op het ogenblik van inwerkingtreding van het decreet als ambtenaar tewerkgesteld was in de respectievelijke OPC's van Geel en Rekem, overgedragen wordt naar de nieuwe instellingen met behoud van alle rechten.

Artikel 29

§ 1. — Regelt de overdracht van de rechten en plichten van de bestaande OPC's Geel en Rekem naar de nieuwe instellingen.

§ 2. — Het is billijk dat de opgerichte instellingen voor wat de investeringen betreft verder op dezelfde wijze worden behandeld in het kader van het Vlaams Fonds voor de Bouw van Ziekenhuizen en Medisch-Sociale Instellingen.

Artikel 30

Gelet op de huidige werkwijze tussen de beide OPC's, als buitendiensten, en het hoofdbestuur van de diensten van de Vlaamse Executieve is het aangewezen dat de nieuwe instellingen voor welbepaalde aangelegenheden alvast enige tijd kunnen blijven beroep doen op ondersteuning.

Het is om financiële redenen niet wenselijk dat de instellingen zelf onmiddellijk volledig nieuwe diensten ter zake moeten uitbouwen.

HOOFDSTUK 5

Gemeenschapsinstellingen voor Bijzondere Jeugdbijstand

Artikel 31

Krachtens artikel 65 van de wet van 28 juni 1963 tot wijziging en aanvulling van de wetten op de Rijkscomptabiliteit worden twee diensten met afzonderlijk beheer opgericht.

Elke dienst met afzonderlijk beheer omvat twee gemeenschapsinstellingen waarvan de gebouwen zich bevinden te Mol enerzijds en te Ruislede en Beernem anderzijds.

Artikel 32

Dit artikel behoeft geen commentaar.

Artikel 33

Met het oog op het pedagogisch beleid zal de directie worden bijgestaan door een pedagogische commissie.

Artikel 34

De organieke regelen inzake financieel en materieel beheer van deze diensten met afzonderlijk beheer worden door de Executieve bepaald.

Daarnaast wordt de mogelijkheid tot delegatie inzake werking en beheer van het personeel voorzien.

HOOFDSTUK 6

Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtrecreatie

Artikel 35

In dit artikel wordt het BLOSO als openbare instelling met rechtspersoonlijkheid opgericht.

Artikel 36

In dit artikel worden de belangrijkste opdrachten van het BLOSO omschreven en samengevat. De opsomming in § 2 is exemplatief.

Artikel 37

Dit artikel bevat regels omtrent de verwerving, het gebruik en onteigening van goederen door het BLOSO.

Artikel 38

Dit artikel behoeft geen commentaar.

Artikel 39

De Raad van Bestuur beschikt over een algemene bevoegdheid. In § 2 wordt de samenstelling van de Raad van Bestuur gegeven.

Artikel 40

Dit artikel hoeft geen commentaar.

Artikel 41

Teneinde de Vlaamse Gemeenschap toe te laten tijdig de nodige schikkingen te nemen voor haar eigen begroting is het nodig voor 30 juni kennis te hebben van de begroting van het BLOSO. De Vlaamse Executieve kan deze begroting pas goedkeuren indien ook de ontwerp-begroting van de Vlaamse Gemeenschap is vastgesteld.

Artikelen 42, 43 en 44

Ingevolge artikel 9 van de bijzondere wet van 8 augustus 1980, dient dit decreet de controlebepalingen van toepassing op het BLOSO te omschrijven.

In deze artikelen wordt inzake controle geopteerd voor een regeling vergelijkbaar met de bepalingen van toepassing op de instellingen van het type B zoals bepaald in de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar ambt.

Daarenboven wordt de controle van de financiële toestand toevertrouwd aan een beëdigd bedrijfsrevisor.

Artikel 45

Dit artikel regelt de benoeming van de Commissaris-Generaal en de Adjunct-Commissaris-Generaal en het dagelijks beheer van het BLOSO.

De Commissaris-Generaal en de Adjunct-Commissaris-Generaal neemt met raadgevende stem deel aan de vergaderingen van de raad van beheer.

Artikel 46

In afwachting van de vaststelling door de Executieve van het statuut van het personeel is het Koninklijk Besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen nut van toepassing.

Artikel 47

Het BLOSO wordt gemachtigd om deel te nemen aan de pensioenregeling van de wet van 28 april 1958.

Artikel 48

Met het oog op een doeltreffende werking moet het Commissariaat-Generaal contractueel personeel aanwerven. Voor seizoensgebonden en gespecialiseerde functies en voor haar buitenlands centra is dit een absolute noodzaak.

Artikel 49

Regelt de bevoegdheden inzake benoeming en bevordering van personeelsleden.

Artikel 50

Naar het BLOSO zal, volgens nader door de Executieve uit te werken regelen, personeel overgeheveld worden van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, inzonderheid van de Administratie Sport en Openluchtrecreatie en van het Sportfonds. Tevens zullen de benodigde goederen overgedragen worden.

Artikel 51

Het lijkt aangewezen dat het BLOSO, met het oog op de continuïteit, nog gedurende een bepaalde tijd beroep zou kunnen doen op enige ondersteuning vanuit het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

HOOFDSTUK 7

Fonds ter voorkoming en vergoeding van schade veroorzaakt bij het winnen en pompen van grondwater

Artikel 52

Dit artikel schaft enerzijds de rechtspersoonlijkheid toebedeeld aan het Fonds af, richt een begrotingsfonds op en brengt in de onderscheiden artikelen van afdeling 2 de daaruit voortvloeiende aanpassingen aan.

Artikel 53

Dit artikel voegt een artikel 28bis in teneinde de overdracht van rechten en plichten van het huidige Fonds naar het nieuwe Fonds te verzekeren.

HOOFDSTUK 8**Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor
het Vlaamse Gewest****Artikel 54**

De taken inzake vergunningen en inspectie met betrekking tot het beheer van afvalstoffen worden overgedragen van OVAM naar het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

Artikel 55

1° De toezichts- en controletaak van de OVAM wordt beperkt tot :

1) de verplichtingen die opgelegd werden met het oog op de kwantitatieve en kwalitatieve identificatie en opvolging van de afvalproduktie en de afvalstromen dit wil zeggen de meldingsplicht, de aangifteplicht en de afgifteplicht ;

2) de heffingsplicht.

2° Gelet op het bepaalde sub 1° worden de administratieve en controletaken die voortvloeien uit de wet op de giftige afvalstoffen hier geschrapt.

3° De ambtshalve verwijderings- en saneringsbevoegdheid van OVAM inzake afvalstoffen en door afvalstoffen verontreinigde bodems, wordt uitgebreid naar bodems die door industriële activiteiten verontreinigd zijn en naar buiten gebruik gestelde installaties, gebouwen en inrichtingen.

4° Conform het bepaalde sub 1° wordt de OVAM-bevoegdheid inzake onderzoeken beperkt tot diegene die nodig zijn voor de uitvoering van de taken die zij behoudt.

5° De bevoegdheid inzake vergunningen gaat naar de Diensten van de Vlaamse Executieve.

6° De mogelijkheid om in beroep te gaan op gewestelijk niveau wordt aan de gemachtigde ambtenaar van de Diensten van de Vlaamse Executieve toegekend.

7° De beroepsprocedure wordt door de Diensten van de Vlaamse Executieve afgehandeld. OVAM wordt van de uitspraak in beroep niet rechtstreeks in kennis gesteld.

8° Via de regeling van het beheer van en de toegang tot de databank (inzake afvalstoffen bij OVAM) wordt de informatieuitwisseling in functie van hun respectieve bevoegdheden en taken, tussen de OVAM en de Diensten van de Vlaamse Executieve uitgewerkt.

Artikel 56

De specifieke vergunningsprocedure voorzien in het afvaldecreet wordt afgeschaft wanneer het milieuvergunningsdecreet in werking treedt.

Van zodra het milieuvergunningsdecreet operationeel is, verloopt de afvalstoffenvergunningverlening volgens de procedure van het milieuvergunningsdecreet. Alzo wordt voorkomen dat veelal twee verschillende procedures moeten doorlopen worden.

Artikel 57

Omwille van de duidelijkheid en omdat het onmogelijk is op korte termijn de talrijke besluiten genomen in uitvoering van het afvalstoffendecreet aan te passen en omdat bij de uitvoering van het milieuvergunningsdecreet de genoemde besluiten op termijn zullen moeten opgeheven worden en vervangen door uitvoeringsbesluiten in toepassing van het milieuvergunningsdecreet, worden bij algemene maatregel alle verwijzingen naar OVAM in de bestaande uitvoeringsbesluiten, vervangen door verwijzingen naar de Diensten van de Vlaamse Executieve.

Artikel 58

Om de Diensten van de Vlaamse Executieve in staat te stellen hun taken inzake het afvalstoffenbeleid uit te voeren, worden zonnodig personeel en goederen van OVAM naar deze Diensten overgeheveld.

HOOFDSTUK 9

Vlaamse Maatschappij voor Waterzuivering

Artikel 59

Dit artikel belast het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap met de taken inzake vergunningen en inspectie voorzien in de wet op de bescherming van de oppervlaktewateren tegen verontreiniging.

Artikel 60

Dit artikel beoogt de vervanging van de bijzondere bepalingen voor het Vlaamse Gewest die onder Afdeling III in de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren tegen verontreiniging zijn ingevoegd bij decreet van 23 december 1980 en aangevuld en gewijzigd door de decreten van 5 april 1984, 28 juni 1985, 13 juli 1988 en 20 december 1989, met uitzondering evenwel van artikel 32 secties dat ongewijzigd blijft gehandhaafd.

Bij de toelichting hierna verwijzen de artikelen naar de nieuwe artikelen die in voormelde wet van 26 maart 1971 worden ingevoegd.

— Artikelen 32 bis en 32 ter

Deze artikelen beogen de oprichting van een nieuwe pararegionale A.

Om reden dat deze maatschappij niet meer wordt gelast met de eigenlijke taak tot waterzuivering wordt deze „Vlaamse Milieumaatschappij" betiteld.

— Artikel 32 quater

Dit artikel bepaalt de taken waarmee de Vlaamse Milieumaatschappij wordt gelast.

Om een doeltreffend rioolwaterzuiveringsbeleid te kunnen voeren, is een grondige kennis onontbeerlijk van de aard en omvang evenals van de situering van de verschillende via de openbare riolering en collectoren te verzamelen afvalwaters. Daarenboven dient de uitbouw van de gemeentelijke riolerings- en van de collectoren en rioolwaterzuiveringsinstallaties anderzijds, gecoördineerd te gebeuren. Tenslotte

is in het kader van het te voeren immissiebeleid ook nog een grondige kennis vereist van de aard, omvang en situeringen van de lozingen die rechtstreeks, hetzij via putbronnen, hetzij via diffuse bronnen, in de oppervlaktewateren terechtkomen.

In die geest wordt de Vlaamse Milieumaatschappij gelast met de uitvoering van de studies inzake het A.W.P. (§ 1,1°) alsmede met de uitbouw van meetnetten (§ 1, 2°) en de opstelling van inventaris en (§ 1,3°) en vuilvrachtenbalansen (§ 1, 4°).

De Maatschappij wordt tevens gelast met de opstelling van investeringsprogramma's (§ 1, 5°) vermits deze werken moeten resulteren uit voormelde verzamelde gegevens.

Tenslotte wordt de Maatschappij gelast met de exploitatie van de bestaande rioolwaterzuiveringsinstallaties, pompstations en collectoren die door de Vlaamse Maatschappij voor Waterzuivering worden geëxploiteerd of die het voorwerp uitmaken van een aan deze laatste toegezegde gewestbijdrage (§ 1, 6°).

— Artikel 32 quinquies

Dit artikel regelt de financiering van de Vlaamse Milieumaatschappij (§§ 1 en 2) en verleent haar machtigingen om goederen te verwerven (§ 3) en laboratoria op te richten (§4).

— Artikel 32 septies

Dit artikel regelt de nieuwe structuur die de versnelde bouw en financiering van de ontbrekende rioolwaterzuiveringsinfrastructuur beoogt mogelijk te maken.

Hierbij wordt als eis gesteld dat de Naamloze Vennootschap moet opgericht zijn door de in uitvoering van artikel 103 van de wet van 5 augustus 1978 tot economische heroriëntering opgerichte GIMV of een dochtermaatschappij ervan en tevens aan een aantal voorwaarden moet voldoen.

— Artikel 32 octies

Dit artikel regelt de wijze waarop de nieuwe structuur opdracht krijgt om het door de Vlaamse Executieve goedgekeurde investeringsprogramma uit te voeren (§§1 tot 4). Dit investeringsprogramma omvat zowel de rioolwaterzuiveringsinstallaties, de collectoren of moerriolen, de pompstations als de prioritaire rioleringen. Onder deze laatste dienen verstaan rioleringen die de verbinding moeten tot stand brengen tussen een belangrijk lozingspunt van ongezuiverde rioolwaters enerzijds en een riolering of collector anderzijds waardoor deze ongezuiverde rioolwaters naar een rioolwaterzuiveringsinstallatie worden afgevoerd.

Het artikel maakt verder de onmiddellijke in bezitneming mogelijk ten einde de uitvoering van de rioolwaterzuiveringsinfrastructuur binnen de gestelde termijn te kunnen realiseren.

— Artikel 32 novies

Dit artikel gelast de ambtenaren van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap met het toezicht op de lozingen van afvalwater.

Rekening houdend met de integratie ingevolge het decreet van 28 juni 1985 betreffende de milieuvergunning van de lozingsvergunning in de milieuvergunning zal hierdoor de controle op de vergunningsvoorwaarden meer doeltreffend kunnen geschieden.

— Artikel 32 decies

Dit artikel regelt de overdracht van personeel en goederen van de afgeschafte Vlaamse Maatschappij voor Waterzuivering.

HOOFDSTUK 10

Vlaamse Landmaatschappij

Artikel 61

Dit artikel trekt de bepalingen inzake primo nominaties in. Daarentegen wordt de mogelijkheid voorzien om gespecialiseerd personeel te benoemen teneinde de noodzakelijke operationaliteit te waarborgen.

HOOFDSTUK 11

Vlaamse Huisvestingsmaatschappij

Artikel 62

Dit artikel trekt de bepalingen inzake primo nominaties in. Daarentegen wordt de mogelijkheid voorzien om gespecialiseerd personeel te benoemen teneinde de noodzakelijke operationaliteit te waarborgen.

HOOFDSTUK 12

Wegenfonds

Artikel 63

Ingevolge de herstructurering op nationaal vlak van ondermeer sommige instellingen van openbaar nut worden de personeelsleden van het Wegenfonds — dat afgeschaft wordt op een door de Koning te bepalen datum — gedeeltelijk overgedragen aan het Vlaamse Gewest.

Zij worden opgenomen in het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

HOOFDSTUK 13

Gemeenschappelijke bepalingen

Artikel 64

Dit artikel beoogt het structureren van de samenwerkingsverbanden tussen de verschillende Gewestelijke milieudiensten (Ministerie en onderscheiden parastatalen), zodat een gecoördineerde werking mogelijk, en dubbel gebruik voorkomen wordt.

Artikel 65

De personeelsleden van de afgeschafte instellingen of diensten worden opgenomen in het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap met behoud van hun hoedanigheid, graad, administratieve en geldelijke anciënniteit.

Dit artikel waarborgt de verworven rechten.

TITEL II

Bestuurlijke maatregelen inzake het personeel
van sommige instellingen van openbaar nut

HOOFDSTUK 1

Toepassingsgebied

Artikel 66

Dit artikel bepaalt het toepassingsgebied van de hoofdstukken 1 tot en met 3.

Voor het overige behoeft dit artikel geen commentaar.

HOOFDSTUK 2

De statutaire of contractuele positie van het personeel

Artikel 67

Dit artikel bekrachtigt het principe volgens hetwelk de aanwervingen conform de statutaire regels gebeuren en anderzijds de eenvormigheid van de preciaire statuten. Het bepaalt dat slechts contractuelen in dienst mogen genomen worden in een van de drie in dit artikel opgesomde gevallen.

De Vlaamse Executieve krijgt de bevoegdheid om de nadere regelen van de indienstneming te bepalen (bv. de voorwaarden waaraan de kandidaten moeten voldoen) en om de specifieke of bijkomende opdrachten waarvoor contractuelen kunnen worden ingezet, concreet te maken.

Artikel 68

De mogelijkheden om niet-statutair personeel boven de organieke personeelsformatie aan te werven worden beperkt.

HOOFDSTUK 3

Overgangsbepalingen

Artikel 69

Dit artikel bepaalt welke categorieën van het niet-statutair personeel het voordeel van het recht om prioritair aangeworven te worden mogen invoeren :

— alle tijdelijken hetzij in een betrekking van de organieke personeelsformatie, hetzij in een betrekking van een tijdelijke personeelsformatie benoemd ; daaronder vallen eveneens de begunstigden van het artikel 212 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 ;

— de contractuelen en de preciairen andere dan die bedoeld in artikel 5 van het koninklijk besluit van 1 maart 1976 betreffende de aanwerving van ambtenaren van bepaalde instellingen van openbaar nut, met uitsluiting van de jonge stagiairs bedoeld in het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces en van de contractuelen waarvoor een decreet of een besluit voorziet in het gebruik van de arbeidsovereenkomst als exclusieve tewerkstellingswijze ;

— de tewerkgestelde werklozen.

Artikel 70

Dit artikel bepaalt de voorwaarden waaraan het in artikel 61 bedoelde niet-statutair personeel moet voldoen om de prioriteitsrechten tot werving en tot aanwijzing te genieten. Ze moeten ofwel in dienst of tewerkgesteld zijn op het ogenblik dat dit ontwerp in werking treedt ofwel ten minste twaalf maanden dienst of tewerkstelling tellen gedurende de periode van vierentwintig maanden die deze inwerkingtreding voorafgaat. Om aan deze voorwaarde te voldoen mogen de periodes van tewerkstelling in één of meer instellingen van het toepassingsgebied en in de Diensten van de Vlaamse Executieve samengeteld worden teneinde maximale waarborgen voor het uitoefenen van het prioriteitsrecht te bieden. Deze personen zullen hun slagen voor een reeds georganiseerd vergelijkend wervingsexamen moeten doen gelden of slagen voor een vergelijkend wervingsexamen dat na de inwerkingtreding van dit ontwerp zal georganiseerd worden.

De begunstigden van de prioriteitsrechten moeten uiterlijk vóór de datum die bij besluit van de Vlaamse Executieve zal vastgesteld worden het voordeel van deze afdeling invoeren.

Artikel 71

Om hun rechten te doen gelden, moeten de betrokkenen zich inschrijven voor een vergelijkend wervingsexamen, zelfs indien ze het voordeel van een vroeger slagen voor een gelijkwaardig examen kunnen en moeten invoeren.

Het Vast Wervingssecretariaat zal bij elke oproep die de organisatie van een examen aankondigt, gewag maken van de mogelijkheid om, op het ogenblik van de inschrijving, zich te beroepen op een prioriteitsrecht en op het voordeel van de vrijstelling van het examen indien de kandidaat reeds geslaagd is. (In dat laatste geval is geen inschrijvingsgeld verschuldigd.)

Het Vast Wervingssecretariaat zal ertoe gehouden worden één vergelijkend wervingsexamen in te richten voor de benoeming tot de gemene graden die in de rangen 10, 20, 30, 42, 41 en 40 gerangschikt zijn om aan iedereen de mogelijkheid te bieden zich voor het examen in te schrijven.

Artikel 72

Het prioriteitsrecht heeft betrekking op het quotum van 50 procent voorbehouden betrekkingen dat bedoeld wordt in artikel 6 § 1 van de gecoördineerde wetten betreffende het personeel in Afrika. Dit artikel regelt verder de modaliteiten van de rangschikking van de geslaagden in de schoot van het quotum.

Artikel 73

Dit artikel regelt de modaliteiten van de rangschikking van de geslaagden binnen het quotum.

Artikel 74

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt het quotum uitgebreid tot de betrekkingen van de niveaus 3 en 4.

Artikel 75

Het prioriteitsrecht zal gelden voor een geprivilegieerd quotum van 50 procent van de in competitie gestelde betrekkingen.

Artikel 76

Dit artikel regelt de modaliteiten van de rangschikking van de geslaagden onderling.

Bovendien geniet de geslaagde voor de toelating tot de stage in zijn instelling van oorsprong een absolute prioriteit binnen het quotum van de voorbehouden betrekkingen.

De toewijzingstechniek van de voorbehouden en niet-voorbehouden betrekkingen is gebaseerd op de beurtwisseling : de betrekkingen worden afwisselend toegewezen aan prioriteitsgerechtigden en niet-prioriteitsgerechtigden.

Als alle geslaagden die tot een groep behoren geaffecteerd zijn, worden de betrekkingen die vacant blijven toegekend aan de geslaagden van de andere groep.

Artikel 77

Dit artikel betreft onder meer de geldigheidsduur van de wervingsreserves.

Artikel 78

De vereiste statutaire stage moet worden doorlopen. Om toegelaten te worden tot de stage moet de prioriteitsgerechtigde eveneens voldoen aan de algemene toelatingsvoorwaarden : Belg zijn, van onberispelijk gedrag zijn, de burgerlijke en politieke rechten genieten, aan de dienstplichtwetten voldoen. Hij wordt echter vrijgesteld van de leeftijdsgrens.

Artikel 79

Dit artikel omvat een aantal maatregelen voor de personeelsleden die niet in vast verband kunnen aangeworven worden.

De contractuelen en de tijdelijken mogen in dienst gehouden worden naargelang van het geval tot het vervallen van de geldigheidsduur van hun arbeidsovereenkomst of tot de vervaltijd van hun statuut van tijdelijke en ten laatste tot op de uiterste datum bedoeld in artikel 62, 3° van het ontwerp, onverschillig of de persoon al dan niet geslaagd is voor een vergelijkend wervingsexamen.

De tewerkgestelde werklozen verwerven de hoedanigheid van contractuelen voor de resterende periode, die loopt vanaf de toelating die aan de basis ligt van hun tewerkstelling (artikel 71 § 1). Degenen onder hen die definitief openstaande betrekkingen bekleden op de personeelsformatie en die niet door statutaire ambtenaren zullen kunnen vervangen worden zullen een verlenging van hun aanwerving kunnen genieten tot op het ogenblik waarop deze vervanging zal verwezenlijkt worden (artikel 71 § 3).

Artikel 71 § 4 laat echter aan de Vlaamse Executieve toe sommige personeelsleden in dienst te houden met een arbeidsovereenkomst en de voorwaarden daartoe vast te leggen.

Daarenboven worden de personeelsleden die kunnen genieten van de prioriteitsrechten en op de in artikel 62, 3° bedoelde datum vijftig jaar oud zijn of die geslaagd zijn voor een door het Vast Wervingssecretariaat georganiseerd examen, ambtshalve in dienst gehouden.

TITEL III

Bestuurlijke maatregelen inzake de structurering
van de diensten van de Vlaamse Executieve

HOOFDSTUK 1

Organisatiestructuur in werking

Artikel 80

Dit artikel bepaalt de grote organisatiestructuur van de Diensten van de Vlaamse Executieve. De Executieve wordt belast met de invulling van dit kader.

Artikel 81

Dit artikel laat toe dat de nieuwe organisatiestructuur als matrixorganisatie kan functioneren. Daartoe moeten de functionele aspecten van de organisatie worden verzoend met statutaire elementen en procedures.

De bij dit decreet vastgelegde organisatiestructuur is niet vergelijkbaar met de traditionele nationale structuren.

Artikelen 82 en 83

Deze artikelen geven verdere uitvoering van het principe van de matrixorganisatie. Bepalend daarin zijn het College van Secretarissen-generaal en de directieraden.

Artikelen 84, 85 en 86

In deze artikelen wordt een soepel systeem opgezet van opdrachthouders die vooral beleidsondersteunend worden. Het tijdelijke karakter van de opdracht garandeert de noodzakelijke doorstroming voor dergelijke functies.

HOOFDSTUK 2

Operationalisering

Artikel 87

Deze organisatiestructuur wordt gezien als een zo open mogelijke structuur waarbij personeelsbewegingen kunnen inspelen op reële behoeften van diensten, die optimale aanwending van personeelsleden op grond van hun opleiding en ervaring en de noodzaak om verstarring in de werking van de diensten tegen te gaan.

Artikel 88

Dit artikel voorziet de mogelijkheid tot wederbenutting.

Artikel 89

Dit artikel is noodzakelijk om bepaalde nadelige gevolgen voor sommige personeelsleden die geïntegreerd worden in het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en/of overgeheveld werden naar de Vlaamse Gemeenschap te kunnen opvangen.

Het betreft hier personeelsleden met een gemengde loopbaan in meerdere administraties en/of Instellingen van Openbaar Nut, waarbij niet steeds alle anciënniteiten cumuleerbaar of overdraagbaar zijn volgens de regels van de onderscheiden statuten.

Door het thans samengaan van de integratie en de overhevelingen van personeel enerzijds en de recente wijziging aan de bevorderingsvoorwaarden voor de rang 15 (artikelen 6 en 9 van het K.B. van 13/7/90 tot wijziging van het koninklijk besluit van 7/8/39 betreffende de beoordeling en loopbaan van het rijkspersoneel), worden niet alleen een aantal personeelsleden met gemengde loopbaan die voorheen in de voorwaarden verkeerden om bevorderd te kunnen worden tot een ambt van rang 15, thans voor een onbillijke situatie geplaatst, maar dreigen ook een aantal functies in rang 15 niet te kunnen worden opgevuld in het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

Artikelen 90 tot 96

Deze artikelen voorzien de mogelijkheid tot aanwending van hooggespecialiseerd personeel en geven in algemene termen aan op welke wijze de werving ervan dient te gebeuren, de aard van de betrekkingen en het statutaire of contractueel karakter van dit personeel.

Artikel 97

Teneinde de uitvoering van de Cultuurpactwet bij de werving in de culturele ambten te verzekeren wordt in dit artikel aan de Executieve een formele opdracht daartoe gegeven.

HOOFDSTUK 3

Bijzondere maatregelen inzake het niet-statutair personeel

Artikel 98

De personeelsleden die per definitie met een arbeidsovereenkomst zullen in dienst genomen worden zijn uitgesloten van de toepassing van de overgangsbepalingen van de wet van 20 februari 1990 naar analogie met de regeling op nationaal vlak voorzien in artikel 8, 2°, d).

Artikel 99

Teneinde maximale werkzekerheid te bieden na de einddatum van de overgangsbepalingen — in principe 31 december 1991 — en ontslagen te vermijden, wordt bij voorrang een inschakeling in de organieke regeling voor indienstneming van contractueel personeel mogelijk gemaakt.

De personeelsleden die kunnen ingezet worden voor uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften of voor bijkomende of specifieke opdrachten worden met dat doel op contractuele basis aangeworven voor bepaalde duur buiten de personeelsformatie.

Voor personeelsleden die buiten deze omschrijving vallen of niet kunnen ingezet worden ter vervanging van afwezig personeel zijn de voorwaarden van het in dienst houden te bepalen.

Artikel 100

Naar aanleiding van de herstructurering op nationaal en regionaal/communaal vlak worden personeelsleden van nationale openbare instellingen — zoals bv. het Wegenfonds dat reeds onder de wet van 20 februari 1990 valt — en Vlaamse openbare instellingen geïntegreerd in het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

Teneinde de rechten van betrokkenen maximaal te vrijwaren past het — naar analogie met de regeling voor de Vlaamse parastatalen — de voorwaarde inzake het tijdstip van in dienst zijn of duur van tewerkstelling in sommige instellingen of diensten juist te omschrijven. Tevens wordt aangeduid dat betrokkenen hun prioriteitsrecht uitoefenen in het Ministerie waarin zij geïntegreerd worden.

TITEL IV

Slotbepalingen

Artikel 101

Dit artikel behoeft geen commentaar.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,

G. GEENS

*De Gemeenschapsminister van Economie,
Middenstand en Energie,*

N. DE BATSELIER

*De Gemeenschapsminister van Ruimtelijke Ordening
en Huisvesting,*

L. WALTNIEL

De Gemeenschapsminister van Welzijn en Gezin,

J. LENSSENS

De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,

R. DE WULF

*De Gemeenschapsminister van Leefmilieu, Natuurbehoud
en Landinrichting,*

T. KELCHTERMANS

De Gemeenschapsminister van Cultuur,

P. DEWAEEL

*De Gemeenschapsminister van Volksgezondheid
en Brusselse Aangelegenheden,*

H. WECKX

De Gemeenschapsminister van Onderwijs,

D. COENS

*De Gemeenschapsminister van Binnenlandse
Aangelegenheden en Openbaar ambt,*

L. VAN DEN BOSSCHE

De Gemeenschapsminister van Openbare Werken en Verkeer,

J. SAUWENS

VOORONTWERP VAN DECREET

VOORONTWERP VAN DECREET *

bestuurlijk beleid

DE VLAAMSE EXECUTIEVE,

Op de voordracht van de Voorzitter van de Executieve, de Gemeenschapsminister van Welzijn en Gezin, de Gemeenschapsminister van Leefmilieu, de Gemeenschapsminister van Volksgezondheid en Brusselse Aangelegenheden, de Gemeenschapsminister van Cultuur, de Gemeenschapsminister van Ruimtelijke Ordening en Huisvesting, de Gemeenschapsminister van Economie, Middenstand en Energie, de Gemeenschapsminister van Tewerkstelling, de Gemeenschapsminister van Onderwijs, de Gemeenschapsminister van Binnenlandse Aangelegenheden en Openbaar Ambt ;

Na beraadslaging,

BESLUIT :

De Gemeenschapsminister van Binnenlandse aangelegenheden en Openbaar Ambt wordt gelast in naam van de Vlaamse Executieve bij de Vlaamse Raad het ontwerp van decreet in te dienen, waarvan de tekst volgt :

Artikel 1

Dit decreet regelt zowel aangelegenheden van artikel 59bis als van artikel 107quater van de Grondwet.

TITEL I**Herstructurering van Openbare Instellingen****HOOFDSTUK I****Het Commissariaat-Generaal voor de Internationale Samenwerking****Artikel 2**

Het decreet van 28 juni 1985 houdende omvorming van het Commissariaat-Generaal voor de Internationale Culturele Samenwerking van de Nederlandse Cultuurgemeenschap in België, opgericht bij decreet van 8 juli 1980, tot Commissariaat-Generaal voor de Internationale Samenwerking van de Vlaamse Gemeenschap, wordt opgeheven.

Artikel 3

De uitvoering van de opdrachten van het Commissariaat-Generaal zoals omschreven in artikel 5 van het voormeld decreet van 28 juni 1985, de rechten, verplichtingen en goederen worden overgedragen aan de Vlaamse Gemeenschap.

Artikel 4

De personeelsleden van het Commissariaat-Generaal worden overgedragen aan de Vlaamse Gemeenschap en geïntegreerd in het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

* 31 juli 1990

HOOFDSTUK 2**Het Gebouwenfonds voor de Rijksscholen****Artikel 5**

De personeelsleden van het Gebouwenfonds voor de Rijksscholen die bij koninklijk besluit van 31 juli 1989 met ingang van 1 augustus 1989 werden overgedragen naar de Vlaamse Gemeenschap en die niet aangewezen werden voor de ARGO in toepassing van de artikelen 71 en 72 van het bijzonder decreet van 19 december 1988 betreffende de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs, worden geïntegreerd in het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

HOOFDSTUK 3**Vlaams Fonds voor de Bouw van Ziekenhuizen en Medisch-Sociale Instellingen****Artikel 6**

In artikel 4 van het voormeld decreet wordt de bepaling „Het personeel van het Fonds geniet hetzelfde statuut als dat van het personeel van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap. De Vlaamse Executieve stelt de personeelsformatie van het Fonds vast.” vervangen door „de personeelsleden van het Vlaams Fonds voor de Bouw van Ziekenhuizen en Medisch-Sociale Instellingen worden geïntegreerd in het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.”

Artikel 7

Artikel 5 van het voormeld decreet van 1 juni 1983 wordt vervangen door :

„Artikel 5

De Vlaamse Executieve duidt de ambtenaar-generaal van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap aan die met het dagelijks beheer van het Fonds belast wordt.”

HOOFDSTUK 4**Openbare Psychiatrische Ziekenhuizen te Geel en te Rekem****AFDELING 1****Algemene bepalingen****Artikel 8**

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder :

1° „De ziekenhuiswet” : de wet op de ziekenhuizen, gecoördineerd op 7 augustus 1987.

2° „De instellingen” : de openbare psychiatrische ziekenhuizen te Geel en te Rekem.

AFDELING 2**Oprichting, taken en middelen****Artikel 9**

In de Vlaamse Gemeenschap worden als openbare instelling met rechtspersoonlijkheid opgericht : het „Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel” en het „Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem”.

Artikel 10

§ 1. Aan de instellingen wordt het beheer overgedragen van de aan elke instelling

toegewezen erkende bedden en plaatsen, met inbegrip van de met het beheer van die bedden en plaatsen verbonden technische en administratieve diensten.

§ 2. Aan de instelling te Geel wordt bovendien het beheer en de organisatie van de Geelse Gezinsverpleging toevertrouwd.

Artikel 11

§ 1. De instellingen vervullen de opgedragen beheertaken overeenkomstig de bepalingen van de ziekenhuiswet en dit decreet.

§ 2. De instellingen kunnen bovendien :

1° op eigen initiatief of op vraag van de Executieve, advies uitbrengen inzake hun opdracht, evenals op dat vlak alle voorstellen doen welke ze nuttig achten ;

2° binnen het kader van de geldende wettelijke en decretale bepalingen inzake ziekenhuisbeleid of geestelijke gezondheidszorg, activiteiten en diensten opzetten, ontwikkelen en realiseren.

, § 3. Binnen het kader van de taken van de instellingen kan de Executieve hen te allen tijde specifieke opdrachten toewijzen.

Artikel 12

De middelen waarover de instellingen beschikken zijn :

1° inkomsten voortvloeiend uit medisch, paramedische en technische prestaties, uit verpleging en verblijf van patiënten, alsmede uit alle andere ziekenhuisactiviteiten ;

2° Opbrengsten uit het eigen patrimonium, inzonderheid van verkopen, huurgelden, intresten en beleggingen ;

3° Schenkingen en legaten ;

4° Leningen van allerlei aard, onder de voorwaarden door de Executieve bepaald ;

5° Toelagen vanwege de Vlaamse Gemeenschap, andere openbare besturen of internationale instellingen ;

6° De Vlaamse Executieve bepaalt de modaliteiten waaronder de Vlaamse Gemeenschap voor de rechtstreekse betaling van de lonen aan de personeelsleden kan instaan en bepaalt de wijze waarop deze kunnen worden teruggevorderd.

Artikel 13

§ 1. De Vlaamse Gemeenschap stelt aan beide instellingen de onroerende goederen ter beschikking voor het vervullen van hun taak. De Executieve bepaalt de inventaris van deze onroerende goederen en de nadere regelen van de terbeschikkingstelling.

§ 2. De andere goederen dan deze bedoeld in § 1, inzonderheid de roerende goederen die op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit decreet aangewend worden door de Openbare Psychiatrische Centra van Geel en Rekem, worden in eigendom aan de respectievelijke instellingen overgedragen.

AFDELING 3

Organisatie en bestuur

Artikel 14

§ 1. Elke instelling wordt bestuurd door een Raad van Bestuur samengesteld uit een voorzitter, een ondervoorzitter, en negen leden.

Van de Raad van Bestuur maken in elk geval deel uit :

1° personen die actief zijn in verenigingen, diensten of instellingen die rechtstreeks betrokken zijn bij het ziekenhuisbeleid ;

2° personen uit de betrokken regio van elke instelling, die een deskundigheid bezitten in psychiatrische begeleiding of op het vlak van juridische bijstand ;

3° tenminste één lid voorgedragen door de gemeente waar de instelling is gevestigd.

§ 2. De Voorzitter, ondervoorzitter en de leden van de Raad van Bestuur worden benoemd door de Executieve voor een periode van zes jaar. Hun mandaat is hernieuwbaar. De Executieve bepaalt de presentiegelden en vergoedingen die hen kunnen toegekend worden.

§ 3. De Raad van Bestuur duidt een secretaris aan onder de leden van het administratief personeel van de instelling.

Artikel 15

§ 1. De Raad van Bestuur vertegenwoordigt de instelling in rechte, hetzij als eiser, hetzij als verweerder, en in feite.

§ 2. Overeenkomstig artikel 11 van de ziekenhuiswet en onverminderd de bevoegdheden toegewezen aan het directiecomité, de directeur en de medische raad, is de Raad van Bestuur bevoegd voor het beheer van de instelling in de meest ruime zin, tenzij in dit decreet anders is bepaald.

Artikel 16

§ 1. In elke instelling richt de Raad van Bestuur een directiecomité op, bepaalt er de samenstelling van en benoemt de leden.

§ 2. Het directiecomité is bevoegd voor het stellen van alle daden van dagelijks beheer, bereidt de vergaderingen van de Raad van Bestuur voor en voert de beslissingen genomen door de Raad van Bestuur uit.

§ 3. De directeur van de instelling, en de hoofdgeneesheer, bedoeld in de artikelen 12 en 13 van de ziekenhuiswet zijn in elk geval lid van het directiecomité, en wonen de vergaderingen van de Raad van Bestuur bij met raadgevende stem.

Artikel 17

§ 1. De Raad van Bestuur regelt in een reglement van inwendige orde de eigen werking en de werking van het directiecomité.

Dit reglement bepaalt ondermeer de bevoegdheden die de Raad van Bestuur overdraagt aan het directiecomité, aan de directeur of aan andere leden van het personeel alsmede de voorwaarden verbonden aan deze overdracht.

§ 2. Het reglement van inwendige orde evenals de latere wijzigingen ervan, worden aan de Executieve ter goedkeuring voorgelegd.

Artikel 18

Onverminderd de bepalingen van de ziekenhuiswet, kan de Raad van Bestuur adviescommissies oprichten inzake aangelegenheden die rechtstreeks verband houden met de activiteiten van de instelling.

AFDELING 4

Begrotingen, rekening en boekhouding

Artikel 19

§ 1. Elke instelling stelt jaarlijks een begroting op die op een door de Executieve te bepalen datum en in elk geval voor 30 juni van het voorafgaande jaar door de Raad van Bestuur wordt vastgesteld en aan de Vlaamse Executieve ter goedkeuring wordt voorgelegd. Het besluit tot al dan niet goedkeuring wordt genomen binnen zestig dagen na ontvangst door de Vlaamse Executieve. De Vlaamse Executieve kan de goedkeuring binnen deze periode van zestig dagen bij gemotiveerd besluit verlengen.

§ 2. In elke instelling wordt jaarlijks op 31 december de boekhouding afgesloten. Ten laatste op 31 maart daaropvolgend moet door de Raad van Bestuur de jaarrekening zijn vastgesteld. Hierin zijn begrepen de jaarlijkse rekeningen van uitvoering van de

begroting, de rekening van de wijzigingen van het patrimonium, de balans en de resultatenrekening alsook het jaarverslag en de andere stukken die bij de jaarrekening moeten worden gevoegd.

De vastgestelde jaarrekening wordt aan de Executieve ter goedkeuring overgemaakt.

Artikel 20

Elke instelling voert een boekhouding in overeenstemming met de bepalingen van de artikelen 77, 78 en 79 van de ziekenhuiswet.

AFDELING 5

Controle

Artikel 21

§ 1. Elke instelling staat onder controle van de Executieve.

§ 2. Daartoe worden door de Executieve bij elke instelling een gemeenschapscommissaris en een gemachtigde van Financiën aangesteld, hiernagenoemd : de commissarissen. Deze commissarissen wonen met raadgevende stem de vergaderingen van de Raad van Bestuur bij. Zij kunnen tevens de vergaderingen van het directiecomité bijwonen met raadgevende stem, en ze beschikken voor het vervullen van hun opdracht over de ruimste bevoegdheid. De Executieve bepaalt de nadere regelen voor de uitoefening van de opdracht van de commissarissen en bepaalt tevens hun vergoeding die ten laste is van de begroting van de Vlaamse Gemeenschap.

§ 3. De Executieve kan voor een commissaris die verhinderd is, een plaatsvervanger aanstellen.

§ 4. De commissarissen kunnen de uitvoering opschorten van elke beslissing die zij strijdig achten met de wetten, decreten of met het algemeen belang.

Om beroep aan te tekenen beschikken zij over een termijn van vier werkdagen met ingang van de dag van de vergadering waarop de beslissing werd genomen, indien zij er op aanwezig waren, en, in het tegenovergestelde geval met ingang van de dag waarop zij er kennis van hebben gekregen.

Indien de Executieve bij wie het beroep werd aangetekend, binnen een termijn van twintig werkdagen, ingaande de dag van de aantekening van het beroep, de nietigverklaring niet heeft uitgesproken, wordt de beslissing van de raad van bestuur definitief.

Artikel 22

Wanneer het algemeen belang of de naleving van de wetten of decreten het eist, kan de Executieve of, in voorkomend geval, de daartoe gemachtigde commissaris de raad van bestuur verplichten om, binnen de door hem gestelde termijn, te beraadslagen over iedere door hem bepaalde aangelegenheid.

Heeft de raad van bestuur bij het verstrijken van deze termijn, geen beslissing genomen of stemt de Executieve met de door dit orgaan genomen beslissing niet in, dan kan de Executieve de beslissing nemen in plaats van de raad van bestuur.

Artikel 23

Met het oog op de controle van de financiële toestand, van de jaarrekening en van de regelmatigheid van de verrichtingen stelt de Raad van Bestuur een beëdigd bedrijfsrevisor aan, die zijn opdracht uitoefent conform de bepalingen van de artikelen 80 tot 85 van de ziekenhuiswet.

AFDELING 6**Personeel****Artikel 24**

§ 1. Het administratief en geldelijk statuut van het personeel alsmede de personeelsformatie van elke instelling worden vastgesteld door de Vlaamse Executieve, op advies van de Raad van Bestuur en onverminderd de bevoegdheden van de Medische Raad.

§ 2. Zolang de Vlaamse Executieve nog geen statuut van het personeel heeft vastgesteld, is het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut van toepassing op het personeel van de instellingen.

Artikel 25

De instellingen worden gemachtigd voor hun personeel deel te nemen aan de pensioenregeling, ingesteld bij de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van zekere organismen van openbaar nut alsmede van hun rechthebbenden.

Artikel 26

Elke instelling mag, binnen de perken van haar begroting, buiten het statutair personeel, aanvullend contractueel personeel aanwerven en zich verder als medewerking verschaffen om haar taak te vervullen.

Artikel 27

§ 1. De Raad van Bestuur benoemt en bevordert de personeelsleden van niveau 1, op advies van het directie-comité.

§ 2. De Raad van Bestuur kan de bevoegdheden inzake personeel voor de andere niveaus in het reglement van inwendige orde overdragen aan het directiecomité of de directeur.

AFDELING 7**Overgangsbepalingen****Artikel 28**

De Vlaamse Executieve draagt het personeel dat thans verbonden is aan de Openbare Psychiatrische Centra te Geel en te Rekem, over aan de respectievelijke instellingen, met hun rechten en verplichtingen, met hun graad en in hun hoedanigheid.

Zij behouden tenminste de administratieve en geldelijke anciënniteit, de toelagen, vergoedingen of premies en andere voordelen die zij hadden of zouden verkregen hebben krachtens een reglementering indien zij binnen de diensten van de Vlaamse Executieve het ambt hadden blijven uitoefenen dat zij bij hun overplaatsing bekleedden.

Artikel 29

§ 1. Onverminderd de bepalingen van artikel 12 en 13, nemen de instellingen de rechten, plichten en lasten van de Vlaamse Gemeenschap over inzake de openbare psychiatrische centra te Geel en te Rekem. De Vlaamse Executieve bepaalt het regime van de bestaande schulden.

§ 2. In artikel 3, 3° van het decreet van 1 juni 1983 houdende oprichting van een Vlaams Fonds voor de Bouw van Ziekenhuizen en Medisch-Sociale Instellingen worden de woorden „Gemeenschapsinstellingen voor Geesteszieken" vervangen door „Openbare Psychiatrische Ziekenhuizen te Geel en te Rekem".

Artikel 30

De Executieve bepaalt de voorwaarden onder de welke de instellingen kunnen beroep doen op de medewerking van de diensten van de Vlaamse Executieve, inzonderheid op het vlak van personeelsadministratie, juridisch advies, technische hulp en logistieke ondersteuning.

HOOFDSTUK 5**Gemeenschapsinstellingen voor Bijzondere Jeugdbijstand****Artikel 31**

Overeenkomstig artikel 65 van de wet op de Rijkscomptabiliteit worden twee gemeenschapsinstellingen bijzondere jeugdbijstand opgericht met afzonderlijk beheer :

1° De gemeenschapsinstelling bijzondere jeugdbijstand „De Kempen" met zetel te Mol, samengesteld uit „gemeenschapsinstelling bijzondere jeugdbijstand De Hutten" en „gemeenschapsinstelling bijzondere jeugdbijstand De Markt".

2° De gemeenschapsinstelling bijzondere jeugdbijstand „De Zande" met zetel te Ruiselede, samengesteld uit „gemeenschapsinstellingen bijzondere jeugdbijstand Ruiselede" en „gemeenschapsinstelling bijzondere jeugdbijstand Beernem".

Per gemeenschapsinstelling kan de Executieve verschillende afdelingen oprichten of afschaffen.

Artikel 32

Deze instellingen hebben tot taak, binnen de door de Executieve vastgestelde maximumcapaciteit, opdrachten uit te voeren voorzien in artikel 23, § 1, 8°, 9°, 11° en 12° van de decreten inzake bijzondere jeugdbijstand, gecoördineerd op 4 april 1990 en opdrachten inzake onthaal, oriëntatie, observatie en residentiële begeleiding van personen tot de leeftijd van maximaal 20 jaar, voorzien in een nationale wet houdende opgave van de maatregelen ten aanzien van minderjarigen die een als misdrijf omschreven feit hebben gepleegd.

Artikel 33

Per gemeenschapsinstelling bijzondere jeugdbijstand wordt een pedagogische commissie opgericht waarvan de samenstelling en de werking door de Executieve wordt bepaald.

Deze commissie heeft tot taak de directie bij te staan en te adviseren met betrekking tot het pedagogisch beleid van de instellingen.

Artikel 34

De Vlaamse Executieve bepaalt de organieke regelen die van toepassing zijn op het financieel en materieel beheer van deze diensten.

Deze regelen omvatten tevens delegaties van de Executieve met betrekking tot personeelswerving en personeelsbeheer.

HOOFDSTUK 6**Vlaams Commissariaat-Generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openlucht recreatie****AFDELING 1****Oprichting, taken en middelen****Artikel 35**

§ 1. In de Vlaamse Gemeenschap wordt als openbare instelling met rechtspersoonlijkheid opgericht : het Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openlucht recreatie, hiernagenoemd het BLOSO.

§ 2. De vestiging van de zetel van het BLOSO wordt op voorstel van de raad van bestuur, door de Vlaamse Executieve bepaald.

Artikel 36

§ 1. Het BLOSO oefent de bevoegdheden uit die het krachtens dit decreet en de uitvoeringsbesluiten krijgt opgedragen. In het algemeen wordt het BLOSO ermee belast de sportbeoefening, de sportieve vrijetijdsbesteding en openluchtrecreatie, bedoeld in artikel 4, 9° van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, met middelen te bevorderen, te coördineren of te organiseren.

§ 2. Het BLOSO is inzonderheid gelast met :

1° de studie, de planning, de ontwikkeling en de promotie van de sport in binnen- en buitenland ;

2° het toezicht op en toepassing van reglementering inzake Sport en Openluchtrecreatie ;

3° het organiseren en uitbouwen van de internationale betrekkingen en de uitbouw van de noodzakelijke samenwerkingsverbanden in binnen- en buitenland ;

4° het verzorgen van informatie en documentatie inzake sporttechnische begeleiding ;

5° het begeleiden, coördineren en stimuleren van de activiteiten van plaatselijke, provinciale en landelijke verenigingen en instanties ;

6° de sportpromotie via

1) de organisatie van sportlessen, sportkampen, sportklassen, en dergelijke ;

2) de organisatie van landelijke promotiecampagnes, deelacties, hulpverlenende initiatieven en ondersteuning van activiteiten ;

3) de steun aan de schoolsport ;

7° de organisatie van de kadervorming via het vastleggen van de vormingsprogramma's en de organisatie der vormingscursussen voor sporttechnische en bestuurskaders ;

8° de algemene sportbegeleiding via de subsidiëring van zowel openbare als private initiatieven ;

9° de medewerking aan de uitbouw van een degelijk topsportbeleid ;

10° het beheer en de animatie van de bestaande of op te richten eigen sportcentra en de coördinatie van alle bouwinitiatieven ;

11° Beheer en besteding van de gelden van het Sportfonds ;

Artikel 37

§ 1. Voor het vervullen van zijn taak, kan het BLOSO onroerende goederen verwerven, ze vervreemden of er zakelijke rechten op vestigen. Ze kan tot onteigening ten algemenen nutte overgaan, na machtiging van de Vlaamse Executieve.

§ 2. De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere regelen inzake de overdracht van de roerende en onroerende goederen, die toebehoren aan het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, naar het Commissariaat-generaal.

Artikel 38

Het BLOSO heeft als bronnen van inkomsten :

1° de jaarlijks door de Vlaamse Raad toegekende kredieten ;

2° leningen van allerlei aard onder de voorwaarden door de Executieve bepaald ;

3° de opbrengst van de verkoop van eigen publicaties, van de eigen activiteiten, alsook de vergoeding van diensten die door het BLOSO binnen het kader van zijn opdracht, gepresteerd worden ;

4° schenkingen en legaten ;

- 5° inkomsten uit sponsoring, coproducties en cofinanciering ;
- 6° de gelden van het Sportfonds ;
- 7° toelagen van andere openbare besturen of internationale instellingen ;
- 8° andere inkomsten onder de voorwaarden bepaald door de Vlaamse Executieve.

AFDELING 2

Organisatie en bestuur

Artikel 39

§ 1. Het BLOSO wordt bestuurd door een raad van bestuur samengesteld uit :

- een voorzitter,
- negen leden, vertegenwoordigers van de Vlaamse Executieve,
- negen leden, vertegenwoordigers uit de Sportsector.

§ 2. De Voorzitter en de leden worden benoemd door de Vlaamse Executieve. De Raad van Bestuur kiest onder zijn leden twee ondervoorzitters.

Het mandaat van de bestuurders die de Vlaamse Executieve vertegenwoordigen vervalt drie maanden na de hernieuwing van de Vlaamse Raad. De overige mandaten vervallen na vier jaar. De mandaten kunnen vernieuwd worden. Bij overlijden, ontslag of afzetting van een lid van de raad, volgt een opvolger het mandaat.

§ 3. De Executieve bepaalt de presentiegelden en vergoedingen die aan de bestuurders kunnen toegekend worden.

Artikel 40

§ 1. De raad van bestuur regelt in een reglement van inwendige orde de eigen werking.

§ 2. Het reglement van inwendige orde evenals de wijzigingen ervan worden aan de Vlaamse Executieven ter goedkeuring voorgelegd.

AFDELING 3

Begroting, rekening en boekhouding

Artikel 41

§ 1. Het BLOSO stelt jaarlijks een begroting op die op een door de Executieve te bepalen datum en in elk geval voor 30 juni van het voorafgaande jaar door de Raad van Bestuur wordt vastgesteld en aan de Vlaamse Executieve ter goedkeuring wordt voorgelegd. Het besluit tot al dan niet goedkeuring wordt genomen binnen zestig dagen na ontvangst door de Vlaamse Executieve. De Vlaamse Executieve kan de goedkeuringstermijn binnen deze periode van zestig dagen bij gemotiveerd besluit verlengen.

§ 2. In het BLOSO wordt jaarlijks op 31 december de boekhouding afgesloten. Ten laatste op 31 maart daaropvolgend moet door de Raad van Bestuur de jaarrekening zijn vastgesteld. Hierin zijn begrepen de jaarlijkse rekeningen van uitvoering van de begroting, de rekening van de wijzigingen van het patrimonium, de balans en de resultatenrekening alsook het jaarverslag en de andere stukken die bij de jaarrekening moeten worden gevoegd.

De vastgestelde jaarrekening wordt aan de Executieve ter goedkeuring overgemaakt.

AFDELING 4

Controle

Artikel 42

§ 1. Het BLOSO staat onder controle van de Executieve.

§ 2. Daartoe worden door de Executieve bij het BLOSO een gemeenschapscommis-

saris en een gemachtigde van Financiën aangesteld, hiernagenoemd : de commissarissen. Deze commissarissen wonen met raadgevende stem de vergaderingen van de Raad van Bestuur bij. De Executieve bepaalt de nadere regelen voor de uitoefening van de opdracht van de commissarissen en bepaalt tevens hun vergoeding.

§ 3. De Executieve kan voor een commissaris die verhinderd is, een plaatsvervanger aanstellen.

§ 4. De commissarissen kunnen de uitvoering opschorten van elke beslissing die zij strijdig achten met de wetten, decreten of met het algemeen belang.

Om beroep aan té tekenen beschikken zij over een termijn van vier werkdagen met ingang van de dag van de vergadering waarop de beslissing werd genomen, indien zij er op aanwezig waren, en, in het tegenovergestelde geval met ingang van de dag waarop zij er kennis van hebben gekregen.

Indien de Executieve bij wie het beroep werd aangetekend, binnen een termijn van twintig werkdagen, ingaande de dag van de aantekening van het beroep, de nietigverklaring niet heeft uitgesproken, wordt de beslissing van de raad van bestuur definitief.

Artikel 43

Wanneer het algemeen belang of de naleving van de wetten of decreten het eist, kan de Executieve of, in voorkomend geval, de daartoe gemachtigde commissaris de raad van bestuur verplichten om, binnen de door hem gestelde termijn, te beraadslagen over iedere door hem bepaalde aangelegenheid.

Heeft de raad van bestuur bij het verstrijken van deze termijn, geen beslissing genomen of stemt de Executieve met de door dit orgaan genomen beslissing niet in, dan kan de Executieve de beslissing nemen in plaats van de raad van bestuur.

Artikel 44

Met het oog op de controle van de financiële toestand, van de jaarrekening en van de regelmatigheid van de verrichtingen stelt de Raad van Bestuur een beëdigd bedrijfsrevisor aan.

AFDELING 5

Personeel

Artikel 45

§ 1. De Vlaamse Executieve benoemt de commissaris-generaal en adjunct-commissaris-generaal van het BLOSO en bepaalt hun geldelijk en administratief statuut.

§ 2. De Commissaris-Generaal is belast met het dagelijks bestuur en met de uitvoering van de besluiten van de raad van bestuur.

' De Commissaris-generaal neemt samen met de adjunct-commissaris-generaal met raadgevende stem deel aan de vergaderingen van de raad van bestuur.

§ 3. De Commissaris-Generaal vertegenwoordigt het BLOSO in gerechtelijke en buitengerechtelijke handelingen.

Artikel 46

Het administratief en geldelijk statuut alsmede de personeelsformatie van het overige personeel worden vastgesteld door de Vlaamse Executieve op advies van de Raad van Bestuur. Zolang de Vlaamse Executieve nog geen statuut van het personeel heeft vastgesteld, is het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut van toepassing op het personeel.

Artikel 47

Het BLOSO wordt gemachtigd voor zijn personeel deel te nemen aan de pensioen-

regeling ingesteld bij de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van zekere organismen van openbaar nut alsmede van hun rechthebbenden.

Artikel 48

Het BLOSO kan, binnen de perken van zijn begroting, buiten het statutair personeel, aanvullend contractueel personeel aanwerven en zich verder alle medewerking verschaffen om haar taak te vervullen.

Artikel 49

§ 1. De Raad van Bestuur benoemt en bevordert de personeelsleden van niveau 1.

§ 2. De Raad van Bestuur kan de bevoegdheden inzake personeel voor de andere niveaus in het reglement van inwendige orde overdragen aan de Commissaris-generaal.

AFDELING 6

Overgangsbepalingen

Artikel 50

§ 1. De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere regelen inzake de overdracht van personeel van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en van de personeelsleden, betaald door het Sportfonds, naar het Commissariaat-generaal.

§ 2. Zij behouden tenminste de administratieve en geldelijke anciënniteit, de toelagen, vergoedingen of premies en andere voordelen die zij hadden of zouden verkregen hebben krachtens een reglementering indien zij binnen de diensten van de Vlaamse Executieve het ambt hadden blijven uitoefenen dat zij bij hun overplaatsing bekleedden.

Artikel 51

De Executieve bepaalt de voorwaarden onder de welke het BLOSO kan beroep doen op de medewerking van de diensten van de Vlaamse Executieve, inzonderheid op het vlak van personeelsadministratie, juridisch advies, technische hulp en logistieke ondersteuning.

HOOFDSTUK 7

Fonds ter voorkoming en vergoeding van schade veroorzaakt bij het winnen en pompen van grondwater

Artikel 52

In de afdeling 2 „Fonds ter voorkoming en vergoeding van schade bij het winnen en pompen van grondwater" van het decreet van 24 januari 1984 houdende maatregelen inzake het grondwaterbeheer worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° Artikel 20 § § 1 en 2 worden vervangen door de volgende bepalingen :

„§ 1 In de begroting van de Vlaamse Gemeenschap, wordt een begrotingsfonds voor de voorkoming en vergoeding van schade veroorzaakt door het winnen en pompen van grondwater ingeschreven, afgekort „Schadefonds grondwaterwinning" en hier „Fonds" genoemd.

2° In artikel 20 § 3 worden de woorden „§ 3. Het Fonds is ermee belast" vervangen door de woorden „§ 2. Het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap wordt ermee belast lastens het Fonds".

3° In artikel 21 § § 1 en 3 worden de woorden „het Fonds" vervangen door de woorden „het Vlaamse Gewest".

4° De artikelen 22 en 25 worden opgeheven.

5° In het eerste lid van artikel 26 worden de woorden „bij het Fonds" geschrapt en worden de woorden „voorschotten door het Fonds" vervangen door de woorden „voorschotten lastens het Fonds".

Artikel 53

In de afdeling 2 „Fonds ter voorkoming en vergoeding van schade bij het winnen en het pompen van grondwater" van het decreet van 24 januari 1984 houdende maatregelen inzake het grondwaterbeheer wordt een artikel 28bis ingevoegd luidende als volgt :

„Artikel 28bis

Aan het Vlaamse Gewest worden alle rechten en verplichtingen, activa en passiva, van de instelling van openbaar nut „Fonds ter voorkoming en vergoeding van schade veroorzaakt door *hét* winnen en pompen van grondwater" toegewezen. Het beschikbaar batig saldo wordt aan het Fonds toegewezen."

HOOFDSTUK 8

Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest

Artikel 54

Het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap wordt belast met de taken inzake vergunningen en inspectie voorzien in de wet van 22 juli 1974 op de giftige afval en in het decreet van 2 juli 1981 op het beheer van afvalstoffen, onverminderd artikel 13, § 1, 5. van dit laatste decreet.

Artikel 55

Aan het decreet van 2 juli 1981 betreffende het beheer van afvalstoffen, gewijzigd bij de decreten van 23 maart 1983, 22 oktober 1986 en 20 december 1989 worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° Artikel 13, § 1, 5. wordt vervangen door volgende bepalingen :

„Het toezicht en de controle overeenkomstig de bepalingen van dit decreet en van de wet van 22 juli 1974 op de giftige afval en voor zover deze betrekking hebben op de melding, de afgifte, de aangifte en de heffingen ;"

2° Artikel 13 § 1, 7, wordt vervangen door volgende bepalingen :

„Het verwerven, verwerken, opslaan en verwijderen van giftige afvalstoffen ;"

3° Artikel 13 § 1 wordt aangevuld met volgende bepalingen :

„12. Het identificeren, inventariseren en onderzoeken van verontreinigde bodems en buiten gebruik gestelde industriële installaties, die een risico inhouden voor het leefmilieu en de volksgezondheid en de ambtshalve sanering ervan ;

13. Het onderbouwen en uitwerken van het voorkomings- en recyclagebeleid met inbegrip van de sensibilisering en de informatieverstrekking ;"

4° Artikel 21, § 2, c) wordt vervangen door de volgende bepalingen :

„De afvalstoffenmaatschappij kan ambtshalve de afvalstoffen van een onderneming verwijderen en de verontreinigde bodems en buiten gebruik gestelde industriële installaties, die een risico inhouden voor het leefmilieu en de volksgezondheid, saneren ingeval na behoorlijke ingebrekestelling door de afvalstoffenmaatschappij of door het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, de ingebrekegestelde heeft nagelaten de opgelegde maatregelen te treffen of de opgelegde werken uit te voeren.

De ambtshalve verwijdering of sanering vindt plaats op kosten van de ingebrekeblijvende.

De Vlaamse Executieve kan nadere regelen bepalen voor de uitvoering van deze bepalingen."

5° Artikel 23, § 1 wordt vervangen door volgende bepalingen :

„De afvalstoffenmaatschappij kan alle onderzoeken uitvoeren of laten uitvoeren die nodig zijn voor de uitvoering van haar taken.

De Vlaamse Executieve kan hieromtrent nadere regelen vaststellen."

6° In artikel 26, § 3 worden de woorden „ter kennis van de afvalstoffenmaatschappij"

vervangen door de woorden „ter kennis van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap"

7° In artikel 27 § 2, eerste lid worden de woorden „De afvalstoffenmaatschappij" vervangen door de woorden „De door de Vlaamse Executieve gemachtigde ambtenaar".

8° In artikel 27, § 2, laatste lid worden de woorden „, van de afvalstoffenmaatschappij" geschrapt.

9° Aan artikel 52 wordt een § 3 toegevoegd, die luidt als volgt :

„§ 3. De Vlaamse Executieve regelt het beheer en de toegang tot de onderscheiden gegevens van de databank op een dusdanige manier dat de afvalstoffenmaatschappij en het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap elk voor zich de hun toegewezen opdrachten optimaal kunnen uitvoeren."

Artikel 56

In het decreet van 28 juni 1985 betreffende de milieuvergunning wordt een artikel 42bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

„Bij het inwerkingtreden van dit decreet wordt in artikel 25 van het decreet van 2 juli 1981 betreffende het beheer van afvalstoffen, na het woord „vergunning" de woorden „verleend krachtens het decreet van 28 juni 1985 betreffende de milieuvergunning" ingevoegd en worden de artikelen 26 en 27 van hetzelfde decreet opgeheven."

Artikel 57

In de besluiten van de Vlaamse Executieve en ministeriële besluiten getroffen ter uitvoering van het decreet van 2 juli 1981 betreffende het beheer van afvalstoffen, wordt voor de bevoegdheden die ingevolge onderhavig decreet aan het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap werden toegewezen, de verwijzingen naar de afvalstoffenmaatschappij vervangen door verwijzingen naar het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

Artikel 58

Het personeel van de afvalstoffenmaatschappij, noodzakelijk voor de uitoefening van de opdrachten ingevolge onderhavig decreet toegewezen aan het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap wordt vanuit de afvalstoffenmaatschappij geïntegreerd in deze Diensten.

De Vlaamse Executieve bepaalt welke roerende en onroerende goederen die noodzakelijk zijn voor de uitoefening van de opdrachten ingevolge onderhavig decreet toegewezen aan het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, vanuit de afvalstoffenmaatschappij overgedragen worden naar het Vlaamse Gewest.

De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere regelen inzake de overdracht van de betrokken ambtenaren en goederen.

HOOFDSTUK 9

Vlaamse Milieu Maatschappij

Artikel 59

Het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap wordt belast met de taken inzake vergunningen en inspectie voorzien in de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren tegen verontreiniging.

Artikel 60

De afdeling III „Bijzondere bepalingen voor het Vlaamse Gewest" van het hoofdstuk II „De waterzuiveringsmaatschappijen" van de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren tegen verontreiniging, ingevoegd bij decreet van 23 december 1980 en aangevuld en gewijzigd door de decreten van 5 april 1984, 28 juni 1985, 13 juli 1988 en 20 december 1989 wordt, met uitzondering van het artikel 32sexies dat ongewijzigd wordt gehandhaafd, vervangen door de volgende bepalingen :

AFDELING III

Bijzondere bepalingen voor het Vlaamse Gewest

Artikel 32bis

In afwijking van de artikelen 8 tot en met 32 wordt voor het Vlaamse Gewest één maatschappij opgericht, met name de Vlaamse Milieumaatschappij, hierna in deze afdeling de Maatschappij genoemd.

Artikel 32ter

§ 1. De Maatschappij is een instelling van openbaar nut met rechtspersoonlijkheid. Zij is opgenomen in artikel 1, littera A van de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut.

§ 2. De Vlaamse Executieve stelt de statuten van de Maatschappij vast en wijst de plaats aan waar zij gevestigd wordt.

Artikel 32quater

§ 1. De Maatschappij wordt gelast met :

1° het opmaken van de Algemene Waterzuiveringsprogramma's op alle niveaus voor het Vlaamse Gewest ;

2° de uitbouw en exploitatie van volgende meetnetten ;

a) een net voor het meten van de waterkwaliteit van de oppervlaktewateren ;

b) een net voor het meten van de vuilvrachten van de in collectoren, prioritaire riolen, openbare riolen, kunstmatige afvoerwegen voor regenwater en in de gewone oppervlaktewateren geloosde afvalwaters of effluentwaters van afvalwaterzuiveringsinstallaties ;

c) een net voor het meten van de verontreiniging van de omgevingslucht ;

3° het jaarlijks opstellen van een inventaris van :

a) de emissies van verontreinigende stoffen via afvalwaters of effluentwaters van afvalwaterzuiveringsinstallaties geloosd in openbare collectoren, openbare prioritaire riolen, openbare riolen, kunstmatige afvoerwegen voor regenwater en in de gewone oppervlaktewateren ;

b) de emissies van verontreinigende stoffen in de omgevingslucht ;

4° het jaarlijks opstellen van vuilvrachtenbalansen per stroom- en rivierbekken ;

5° het jaarlijks opstellen van investeringsprogramma's voor de zuivering van het afvalwater van de openbare riolen ;

6° het exploiteren, met inbegrip van het verder afwerken, aanpassen en verbeteren van de op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit decreet door de Vlaamse Maatschappij voor Waterzuivering geëxploiteerde of door de Vlaamse Executieve goedgekeurde rioolwaterzuiveringsinstallaties, pompstations en collectoren ; de Vlaamse Executieve bepaalt de datum waarop deze taak geheel of gedeeltelijk een einde neemt en stelt de nadere regels hiervan vast.

§ 2. De Vlaamse Executieve kan nadere regels vaststellen met betrekking tot de in § 1 vermelde taken.

Artikel 32quinquies

§ 1. De Maatschappij ontvangt jaarlijks een dotatie lastens de begroting van de Vlaamse Gemeenschap. Daarnaast kan zij vergoedingen ontvangen voor prestaties aan derden.

§ 2. De Vlaamse Executieve kan de gewestwaarborg verlenen aan de leningen die met haar goedkeuring door de Maatschappij worden aangegaan of uitgeschreven.

§ 3. De Maatschappij kan met machtiging van de Vlaamse Executieve de onroerende goederen verwerven die zij voor haar werkzaamheden nodig heeft, zo nodig bij wege van onteigening ten algemene nutte.

§ 4. De Maatschappij kan laboratoria oprichten voor het verrichten van analyses ;

zij kan deze analyses ook laten verrichten in door de Vlaamse Executieve erkende laboratoria inzake lucht en/of water.

Artikel 32septies

§ 1. In afwijking van de artikelen 8 tot en met 32quater § 1, 6° wordt de uitvoering van de in § 2 hierna vermelde taken vanaf 1 januari 1991 voor het hele Vlaamse Gewest uitsluitend toevertrouwd aan een vennootschap die de rechtsvorm heeft van een naamloze vennootschap en opgericht is door de Gewestelijke Investeringsmaatschappij voor Vlaanderen of een dochtermaatschappij hiervan.

Het Vlaamse Gewest dient steeds direct of indirect te beschikken over tenminste de helft plus één van de aandelen in het kapitaal van de vennootschap.

§ 2. Aan de in § 1 bedoelde vennootschap worden volgens de modaliteiten vast te stellen door de Vlaamse Executieve en op te nemen in een met de in § 1 bedoelde vennootschap af te sluiten overeenkomst voor het hele Vlaamse Gewest de volgende taken toevertrouwd :

1° het opmaken of doen opmaken van de technische plannen voor nieuwe rioolwaterzuiveringsinfrastructuur, inzonderheid rioolwaterzuiveringsinstallaties, collectoren, pompstations en prioritaire rioleringen, alsmede het uitvoeren of doen uitvoeren ervan conform het door de Vlaamse Executieve vastgestelde investeringsprogramma ;

2° het exploiteren of doen exploiteren van de in punt 1° bedoelde installaties ;

3° het financieren van de investeringen nodig voor de in punt 1° bedoelde installaties ;

4° het overnemen, aanpassen en verbeteren van de bestaande rioolwaterzuiveringsinfrastructuur, met uitzondering van niet prioritaire gemeentelijke riolen ;

Artikel 32octies

§ 1. Met het oog op de uitvoering van het door de Vlaamse Executieve goedgekeurde investeringsprogramma zal :

1° de Maatschappij binnen de door de Vlaamse Executieve te bepalen termijn elk jaar een ontwerp van rollend investeringsprogramma voor de vijf navolgende kalenderjaren aan de Vlaamse Executieve voorleggen ; bij wijze van overgangsmaatregel dient voor het kalenderjaar 1992 een investeringsprogramma voor één jaar voorgelegd ;

2° de Vlaamse Executieve binnen de door haar te bepalen termijn en volgens de door haar vast te stellen modaliteiten elk jaar een door haar goedgekeurd rollend investeringsprogramma voor de vijf navolgende kalenderjaren aan de in artikel 32septies, § 1 bedoelde vennootschap voor uitvoering opdragen ; voor het kalenderjaar 1991 en ook voor het kalenderjaar 1992 zal een investeringsprogramma voor telkens één jaar worden opgedragen.

3° De in artikel 32septies, §1 bedoelde vennootschap zal het door de Vlaamse Executieve vastgestelde investeringsprogramma uitvoeren binnen de gestelde planning en conform de wetgeving betreffende de overheidsopdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten.

§ 2. De Vlaamse Executieve stelt de vergoeding vast van de in artikel 32septies, § 1, bedoelde vennootschap voor de vervulling van de in artikel 32septies, § 2 bedoelde taken en regelt de modaliteiten hiervan.

§ 3. Wanneer de Vlaamse Executieve vaststelt dat de onmiddellijke inbezitneming van een of meer onroerende goederen ten algemenen nutte onontbeerlijk is, geschiedt de onteigening ten gunste van de in artikel 32septies § 1 bedoelde vennootschap overeenkomstig de regels vastgesteld door de wet van 26 juli 1962 betreffende de onteigeningen ten algemenen nutte en de concessies voor de bouw van de autosnelwegen.

Artikel 32novies

§ 1. In afwijking van de artikelen 8 tot en met 32 wordt voor het hele Vlaamse Gewest het toezicht op de lozingen van afvalwater en de opsporing van elke eventuele oorzaak van waterverontreiniging opgedragen aan de daartoe door de Vlaamse Executieve aangewezen ambtenaren van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

§ 2. De Maatschappij maakt aan de in § 1, bedoelde besturen, zodra deze gegevens beschikbaar zijn, over :

- de meetresultaten van de in artikel 32, quater bedoelde meetnetten ;
- een exemplaar van de in artikel 32quater bedoelde emissie-inventarissen ;
- een exemplaar van de in artikel 32quater bedoelde vuilvrachtenbalansen.

Artikel 32decies

Overgangs- en slotbepalingen :

§ 1. Het personeel van de Vlaamse Maatschappij voor Waterzuivering noodzakelijk voor de uitoefening van de opdrachten ingevolge onderhavig decreet toegewezen aan het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap wordt geïntegreerd in deze Diensten.

De Vlaamse Executieve bepaalt welke roerende en onroerende goederen die noodzakelijk zijn voor de uitoefening van de opdrachten ingevolge onderhavig decreet toegewezen aan het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap vanuit de Vlaamse Maatschappij voor Waterzuivering overgedragen worden aan het Vlaamse Gewest.

De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere regelen inzake de overdracht van de betrokken ambtenaren en goederen.

§ 2. De Vlaamse Maatschappij voor Waterzuivering wordt afgeschaft. De goederen, rechten en verplichtingen van deze maatschappij worden overgedragen aan de Maatschappij met dien verstande dat de door de respectieve leden gestorte bijdragen in het maatschappelijk kapitaal wordt teruggestort binnen een termijn en volgens de modaliteiten vastgesteld door de Vlaamse Executieve.

§ 3. De personen die bij de inwerkingtreding van dit decreet zijn tewerkgesteld bij de Vlaamse Maatschappij voor Waterzuivering en niet werden geïntegreerd in het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, worden door de Maatschappij overgenomen met het behoud van hun hoedanigheid, hun graad, hun administratieve en geldelijke anciënniteit, alsmede alle reglementair toegekende toelagen, vergoedingen en rechten, verworven in de Vlaamse Maatschappij voor Waterzuivering.

§ 4. Zolang de Vlaamse Executieve nog geen statuut van het personeel heeft vastgesteld, is het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut van toepassing op het personeel van de instellingen.

§ 5. De Maatschappij is ertoe gemachtigd deel te nemen aan de pensioenregeling ingesteld bij de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van zekere organismen van openbaar nut, alsmede van hun rechthebbenden.

HOOFDSTUK 10

Vlaamse Landmaatschappij

Artikel 61

Artikel 17, § 3 van het decreet van 21 december 1988 houdende oprichting van een Vlaamse Landmaatschappij wordt ingetrokken.

HOOFDSTUK 11

Vlaamse Huisvestingsmaatschappij

Artikel 62

Artikel 8, § 4 van het decreet van 21 december 1988 houdende oprichting van een Vlaamse Huisvestingsmaatschappij wordt ingetrokken.

HOOFDSTUK 12

Wegenfonds

Artikel 63

De personeelsleden van het Wegenfonds die, in toepassing van artikel 14, § 4 en

5 van de wet van 26 juni 1990 betreffende sommige openbare instellingen of instellingen van openbaar nut en andere overheidsdiensten, bij koninklijk besluit worden overgedragen aan het Vlaamse Gewest, worden geïntegreerd in het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

HOOFDSTUK 13

Gemeenschappelijke bepalingen

Artikel 64

De Vlaamse Executieve stelt nadere regelen vast met betrekking tot de samenwerking tussen het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest, de Vlaamse Landmaatschappij, de Vlaamse Milieu- maatschappij, de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening, en de in de artikel 32septies, § 1 van de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren bedoelde naamloze vennootschap, inzonderheid wat de al dan niet geautomatiseerde informatieuitwisseling betreft.

Artikel 65

De overgang van de personeelsleden van het Commissariaat-Generaal voor de Internationale Samenwerking, het Gebouwenfonds voor de Rijksscholen, het Vlaams Fonds voor de Bouw van Ziekenhuizen en Medisch-Sociale Instellingen, het Wegenfonds, de Vlaamse Maatschappij voor Waterzuivering, de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest, naar het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap geschiedt met hun graad of een gelijkwaardige graad en in hun hoedanigheid.

Zij behouden tenminste de administratieve en geldelijke anciënniteit, de toelagen, vergoedingen of premies en andere voordelen die zij hadden of zouden verkregen hebben krachtens een reglementering indien zij binnen de diensten van de Vlaamse Executieve het ambt hadden blijven uitoefenen dat zij bij hun overplaatsing bekleedden.

TITEL II

Bestuurlijke maatregelen inzake het personeel van sommige openbare instellingen

HOOFDSTUK 1

Toepassingsgebied

Artikel 66

§ 1. De hoofdstukken 1 tot en met 3 zijn van toepassing op de hierna volgende openbare instellingen die afhangen van de Vlaamse Gemeenschap en van het Vlaamse Gewest :

- het Commissariaat-Generaal voor Internationale Samenwerking ;
- het Vlaams Commissariaat-Generaal voor Toerisme ;
- het Vlaams Fonds voor de Bouw van Ziekenhuizen en Medisch-Sociale Instellingen ;
- Kind en Gezin ;
- de administratieve diensten van de Autonome Raad voor het Gemeenschaps- onderwijs ;
- de Dienst voor Infrastructuurwerken van het Gesubsidieerd Onderwijs ;
- het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel ;
- het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem ;
- het Vlaams Fonds voor de sociale integratie van personen met een handicap ;
- de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest ;
- de Vlaamse Maatschappij voor Waterzuivering ;

- de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening ;
- de Vlaamse Landmaatschappij ;
- de Vlaamse Huisvestingsmaatschappij ;
- de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding ;
- de Dienst voor de Scheepvaart ;
- de NV Maatschappij voor Brugse Zeevaartinrichtingen ;
- de Vlaamse Milieumaatschappij ;
- het Vlaams Commissariaat-Generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtrecreatie.

§ 2. De bepalingen van hoofdstuk 3 van deze titel zijn eveneens van toepassing op de personen die tewerkgesteld geweest zijn in een openbare instelling als bedoeld in § 1 en die krachtens dit decreet worden toegevoegd aan het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

HOOFDSTUK 2

De statutaire of contractuele positie van het personeel

Artikel 67

§ 1. Niettegenstaande elke andere bepaling, geschieden de aanwervingen volgens de in de personeelsstatuten gestelde regels.

§ 2. In afwijking van paragraaf 1, kunnen in de in artikel 66 bedoelde instellingen, personen onder het stelsel van een arbeidsovereenkomst in dienst worden genomen uitsluitend om :

1° aan uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften te voldoen ; het betreft ofwel in de tijd beperkte acties ofwel een buitengewone toename van het werk ;

2° de ambtenaren te vervangen die hun betrekking niet of slechts deeltijds bekleden, met inbegrip van de ambtenaren die hun loopbaan onderbreken in de zin van het koninklijk besluit van 3 juli 1985 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en andere diensten van de ministeries onverminderd de mogelijkheid om een statutair personeelslid door een ander statutair personeelslid te vervangen ;

3. bijkomende of specifieke opdrachten te vervullen.

§ 3. De Vlaamse Exécutieve bepaalt na onderhandelingen met de representatieve vakbonden :

1° de voorwaarden en de wijze waarop personen met inachtneming van de dwingende bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten in dienst worden genomen met een arbeidsovereenkomst als bedoeld in § 2.

2° de in § 2, 3° bedoelde specifieke of bijkomende opdrachten.

Artikel 68

In de in artikel 66 bedoelde instellingen mag het bestand van statutair en contractueel personeel het bestand waarin door de organieke formatie is voorzien niet overschrijden behalve voor de stagiairs bedoeld in hoofdstuk II van het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces en voor behoeften en opdrachten, bedoeld in artikel 67, § 2, 1° en 3°.

Een besluit van de Vlaamse Executieve bepaalt het aantal personen dat kan worden tewerkgesteld om te voorzien in de behoeften bedoeld in artikel 67, § 2, 1°, en de duur van hun tewerkstelling.

HOOFDSTUK 3

Overgangsbepalingen

Artikel 69

Op de toepassing van dit hoofdstuk kunnen zich beroepen :

1° de personeelsleden die benoemd zijn :

— hetzij tijdelijk op grond van het besluit van de Regent van 30 april 1947 houdende vaststelling van het statuut van het tijdelijk personeel ;

— hetzij tijdelijk op grond van het besluit van de Regent van 10 april 1948 houdende statuut van het tijdelijk werkliedenpersoneel ;

— hetzij op grond van artikel 212 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 ;

2° de contractueel of precair aangeworven personeelsleden met uitzondering van de personeelsleden bedoeld in :

a) artikel 5 van het koninklijk besluit van 1 maart 1976 betreffende de aanwerving van ambtenaren van bepaalde instellingen van openbaar nut ;

b) het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces ;

c) decreets- of verordeningsbepalingen die de aanwerving van personen bij arbeidsovereenkomst regelen ;

3° de personen die tewerkgesteld zijn geweest met toepassing hetzij van artikel 51 § 2 van de wet van 28 december 1973 betreffende de budgettaire voorstellen 1973-1974, hetzij van de artikelen 161 tot 171 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende de arbeidsvoorziening en de werkloosheid hetzij van artikel 5 van het koninklijk besluit van 3 juli 1985 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en de andere diensten van de ministeries ;

Artikel 70

De in artikel 69 bedoelde personen kunnen zich op de toepassing van dit hoofdstuk beroepen voor zover zij :

1° in dienst of tewerkgesteld zijn in één van de instellingen als bedoeld in artikel 66 of in de Diensten van de Vlaamse Executieve op de dag dat deze titel in werking treedt of in dienst geweest of tewerkgesteld geweest zijn in één of meer instellingen als bedoeld in artikel 66 en/of in de Diensten van de Vlaamse Executieve gedurende een tijdspanne van ten minste twaalf maanden, derwijze dat die tijdspanne valt binnen de vierentwintig maanden die aan de datum van inwerkingtreding van deze titel voorafgaan ;

2° a) geslaagd zijn voor een door het Vast Wervingssecretariaat georganiseerd vergelijkend wervingsexamen waarvan de geldigheidsduur niet verstreken is op de datum van inwerkingtreding van deze titel ;

b) ofwel geslaagd zijn voor een door het Vast Wervingssecretariaat georganiseerd vergelijkend wervingsexamen, waarvan de geldigheidsduur verstreken is vóór de datum van inwerkingtreding van deze titel ;

c) ofwel slagen voor een vergelijkend examen dat na de datum van inwerkingtreding van deze titel georganiseerd wordt door het VWS. Dat examen zal ook toegankelijk zijn voor gegadigden die zich niet kunnen beroepen op deze regeling.

Op datum van het afsluiten van de inschrijvingen voor dat vergelijkend examen moeten de belanghebbenden houder zijn van een diploma of studiegetuigschrift dat eventueel vereist is met toepassing van de artikelen 16, 6° en 17 § 1, A, B, E en F van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende statuut van het Rijkspersoneel.

3° Op de voorzieningen van dit hoofdstuk aanspraak gemaakt hebben uiterlijk op een datum die bij besluit van de Vlaamse Executieve wordt vastgesteld en die niet voor 31 december 1992 mag vallen.

Artikel 71

De in artikel 69 bedoelde personen die aan de in artikel 70 gestelde voorwaarden voldoen, moeten zich regelmatig inschrijven voor een door het Vast Wervingssecretariaat uitgeschreven vergelijkend wervingsexamen waarvan de oproep wordt bekendgemaakt binnen de periode die aanvangt op de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk en eindigt uiterlijk op de datum bedoeld in artikel 70, 3°.

Het Vast Wervingssecretariaat is ertoe gehouden een vergelijkend wervingsexamen te organiseren voor de benoeming in de gemene graden van de rangen 10, 20, 30, 42, 41 en 40, zelfs indien voldoende reserves beschikbaar zijn om aan de voor deze graden toegestane machtigingen te voldoen.

De geslaagden voor de vergelijkende wervingsexamens bedoeld in artikel 70, 2°, a) en b) moeten zich regelmatig aanmelden voor een vergelijkend examen en zich bij hun inschrijving beroepen op de toepassing van deze afdeling ; zij worden vrijgesteld van deelneming aan dat vergelijkend wervingsexamen en van betaling van het inschrijvingsgeld.

Artikel 72

§ 1. De onder artikel 70 bedoelde personen worden binnen de perken van het bij artikel 6, § 1 van de op 21 mei 1964 gecoördineerde wetten betreffende het personeel van Afrika bepaalde quotum, aangeworven in de graad waarvoor zij het examen hebben afgelegd, onmiddellijk na het beroepspersoneel van de kaders van Afrika.

§ 2. Zij worden, in onderstaande volgorde, opgenomen in het quotum :

1° de geslaagden voor de vergelijkende wervingsexamens waarvan de oproep werd bekendgemaakt vóór de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk en waarvan de geldigheidsduur niet verstreken is op deze datum ;

2° de geslaagden voor de vergelijkende wervingsexamens waarvan de geldigheidsduur verstreken is vóór de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk ;

3° de geslaagden voor de vergelijkende wervingsexamens die worden aangekondigd in de periode die aanvangt op de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk en die eindigt op de datum bedoeld in artikel 5, 3°.

Artikel 73

Tegen de begunstigen van dit hoofdstuk mogen niet worden ingeroepen de prioriteitsrechten die verleend zijn door :

1° de gecoördineerde wetten van 3 augustus 1919 en 27 mei 1947 tot verzekering van de wederopnemng der gemobiliseerde Belgen in hun bediening en tot toekenning aan de oorlogsinvaliden, en oud-strijders, leden van de weerstand, politieke gevangenen, oorlogsweduwen en -wezen, gedeporteerden, arbeidsweigeraars en andere slachtoffers van de oorlogen 1914-1918 en 1940-1945 van een prioriteitsrecht voor de toegang tot de openbare betrekkingen ;

2° het koninklijk besluit nr. 3 van 18 april 1967 ter bevordering van een gemakkelijker werving of indienstneming, in overheidsdienst, van personen ontslagen wegens gehele of gedeeltelijke sluiting van steenkolenmijnen ;

3° de Wet van 26 maart 1968 waarbij de aanwerving in openbare dienst wordt vergemakkelijkt van personen die bij de technische coöperatie met de ontwikkelingslanden diensten hebben gepresteerd ;

4° de wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de krijgsmacht ;

5° het koninklijk besluit van 22 oktober 1982 houdende de uitvoeringsmaatregelen betreffende de mobiliteit van het personeel van sommige overheidsdiensten.

Artikel 74

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt het quotum waarnaar artikel 72 § 1, verwijst, uitgebreid tot de betrekkingen van niveau 3 en van niveau 4.

Artikel 75

§ 1. Telkens als een aanwerving plaatsvindt met het oog op het verlenen van een openstaande vaste betrekking in een instelling bedoeld in artikel 66 wordt het voorbehouden quotum vastgesteld op 50 procent van de te verlenen betrekkingen.

§ 2. Wanneer het aantal van deze betrekkingen oneven is, wordt het voorbehouden

quotum teruggebracht tot de eenheid die onmiddellijk lager ligt dan de helft van dit aantal tenzij, bij de vroegere aanwerving, soortgelijke betrekking werd toegekend aan een persoon die het voordeel van dit hoofdstuk niet genoot.

Artikel 76

§ 1. De geslaagden in eenzelfde reserve worden gerangschikt op grond van het aantal punten die zij behaald hebben.

§ 2. Voor de toelating tot de stage in de instelling waar zij in dienst of tewerkgesteld zijn of geweest zijn, onder de in artikel 70, 1° bepaalde voorwaarden worden de personen die onder de regeling van dit hoofdstuk vallen, binnen het voorbehouden quotum gerangschikt vóór de andere geslaagden, voor zover de te verlenen betrekking met de bezette betrekking overeenstemt.

§ 3. De betrekkingen worden afwisselend toegewezen aan de begunstigten van deze regeling en aan de andere geslaagden.

§ 4. De betrekkingen van het quotum die vacant zouden blijven bij gebrek aan geslaagden bedoeld in artikel 72 § 1 en artikel 74 worden toegekend aan de geslaagden van de andere groep en omgekeerd.

Artikel 77

De regelen ingesteld bij artikel 18, § § 2 en 3 van het koninklijk besluit van 17 september 1969 betreffende de vergelijkende examens en examens georganiseerd voor de werving en de loopbaan van het rijkspersoneel, blijven van toepassing op de wervings-reserves bedoeld in artikel 72, § 2, 1° en 3°.

In het voormelde artikel 18, § 2, tweede lid, zijn de woorden „en onverminderd de artikelen 5 en 6 van de wet van 26 maart 1968 waarbij de aanwerving in openbare dienst wordt vergemakkelijkt van personen die bij de technische coöperatie met de ontwikkelingslanden diensten hebben gepresteerd” evenwel niet van toepassing op de betrekkingen die behoren tot het voorbehouden quotum, bepaald in artikel 72, § 1.

Artikel 78

Om tot de stage te worden toegelaten worden de personen op wie dit hoofdstuk van toepassing is vrijgesteld van de toelatingsvereiste gesteld onder 5° van artikel 16 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel.

Artikel 79

§ 1. De personen bedoeld in artikel 69, 3°, die de door artikel 70, 1° gestelde voorwaarden vervullen, worden op de datum van inwerkingtreding van deze titel aangeworven bij arbeidsovereenkomst onder de voorwaarden vastgelegd bij het besluit van de Vlaamse Executieve van 14 februari 1990 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen.

De geldigheidsduur van deze overeenkomst is beperkt tot het gedeelte van de toegestane periode van hun tewerkstelling dat op die datum nog overblijft.

§ 2. Onverminderd § 3, tweede lid, mogen de begunstigten van dit hoofdstuk, al dan niet geslaagd voor het vergelijkend wervingsexamen bedoeld in artikel 62, 2°, in dienst blijven tot bij het verstrijken van de geldigheidsduur van hun contract of tot bij het verstrijken van hun statuut van tijdelijk ambtenaar dat thans op hen van toepassing is en in geen enkel geval na de in artikel 70, 3° bedoelde datum.

§ 3. Na de in paragraaf 2 bedoelde termijnen kunnen personen met een arbeidsovereenkomst in dienst worden genomen in de gevallen en onder de voorwaarden vermeld in artikel 67, § 2.

Voor de in paragraaf 1 bedoelde contractuelen die betrekkingen bekleden die definitief vacant zijn in de personeelsformatie van de in artikel 66 bedoelde instellingen die niet zouden kunnen worden vervangen door statutaire ambtenaren vóór het verstrijken van de termijn waarvan sprake in § 1, tweede lid van dit artikel, mag de geldigheidsduur van hun contract verlengd worden voor een nieuwe periode die in geen geval de

datum van indiensttreding van de statutaire ambtenaren die hun vervangen mag overschrijden.

§ 4. De Vlaamse Executieve mag van de personeelsleden en de personen die onder de toepassing van dit hoofdstuk vallen diegenen aanwijzen die in afwijking van de in artikel 67 § 2 limitatief opgesomde gevallen onder arbeidsovereenkomst in dienst worden gehouden, onder de bij een besluit van de Vlaamse Executieve vastgelegde voorwaarden.

De personeelsleden en de personen die onder de toepassing van deze afdeling vallen en die op de in artikel 70, 3°, bedoelde datum vijftig jaar oud zijn of die geslaagd zijn voor een door het Vast Wervingssecretariaat georganiseerd vergelijkend wervingsexamen, worden ambtshalve in dienst gehouden onder de in het voorgaande lid vastgelegde voorwaarden.

TITEL III

Bestuurlijke maatregelen inzake de structurering van de diensten van de Vlaamse Executieve

HOOFDSTUK 1

Organisatiestructuur en werking

Artikel 80

De Diensten van de Vlaamse Executieve bestaan uit een Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap enerzijds en wetenschappelijke instellingen anderzijds.

Het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap is onderverdeeld in zes departementen. De Executieve stelt de Organisatiestructuur, de bevoegdheden en de taken van de departementen vast.

Artikel 81

Het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap functioneert als een ministerie in de zin van het administratief statuut van toepassing op de personeelsleden van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap in een limitatief aantal gevallen, met name bij benoeming, affectatie en mutatie van ambtenaren vanaf rang 13 en bij alle interdepartementale mutaties en affectaties.

De bevoegdheden die door het statuut in het eerste lid vermelde procedures worden toevertrouwd aan de directieraad, worden uitgeoefend door het College van Secretarissen-generaal.

Voor alle overige aangelegenheden worden de departementen beschouwd als „ministeries" in de zin van het statuut vermeld in het eerste lid.

Artikel 82

Het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap is opgebouwd volgens het principe van de matrixorganisatie, waarbij zowel het geïntegreerd functioneren van de globale organisatie als de departementale autonomie hun vertaling vinden in de organisatiestructuur.

Het College van Secretarissen-generaal en de Directieraden staan in voor de werking van deze matrixorganisatie respectievelijk voor het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap in zijn totaliteit en binnen de departementen afzonderlijk.

Artikel 83

De Executieve bepaalt de bevoegdheden en opdrachten van het college van Secretarissen-generaal en van de directieraden die naast hun statutaire opdrachten tevens dienen te functioneren als beheersorganen van respectievelijk het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en van de departementen.

Artikel 84

Voor de ondersteuning in hun management-opdracht enerzijds en hun opdracht in **het** kader van de matrixorganisatie anderzijds wordt bij elke Secretaris-generaal een staf toegevoegd bestaande uit ambtenaren van rang 10, 11 of 12 met tenminste 3 jaar niveauanciënniteit die daartoe tijdelijk met een opdracht worden belast.

In uitzonderlijke gevallen, en mits motivering van de Secretaris-generaal kan tevens een ambtenaar van rang 13 met een dergelijke opdracht worden belast.

Artikel 85

Een gelijkaardig systeem van opdrachthouders wordt aangewend bij het Bestuur Vorming en het Bestuur Organisatie- en Personeelsontwikkeling.

Artikel 86

De Executieve bepaalt het aantal opdrachthouders, de duur van de opdracht, de overeenstemmende weddeschaal van rang 13, en de modaliteiten van recrutering.

HOOFDSTUK 2

Operationalisering

Artikel 87

Teneinde het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap optimaal te laten functioneren dient de Executieve een soepel systeem van interpenetratie te voorzien, enerzijds door een eenvoudige interdepartementale mutatieprocedure en anderzijds door een interdepartementale bevorderingsprocedure voor betrekkingen vanaf rang 13.

Artikel 88

De Executieve kan bij belangrijke herschikkingen van functies of diensten een procedure van ambtshalve wederbenutting hanteren. Ze stelt hiervoor vooraf een algemeen reglement op.

Artikel 89

Met het oog op de maximale operationalisering der diensten kan de Executieve, in afwijking van de statutaire regels, binnen een periode van 6 maanden volgend op de in werkingtreding van ieder van de personeelsformaties van de verschillende departementen van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, personeelsleden van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap die minstens 3 jaar graadanciënniteit hebben in rang 13 en 10 jaar titularis zijn van een ambt of ambten met volledige prestaties, benoemd in een graad behorend tot niveau 1 bij een administratie en/of een instelling van openbaar nut waarvan het personeel onderworpen was aan het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, of het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van sommige instellingen van openbaar nut, zoals ze werden gewijzigd, benoemen tot een ambt van rang 15.

Artikel 90

De Executieve kan onder door haar vast te leggen voorwaarden en door bemiddeling van het Vast Wervingssecretariaat, gespecialiseerd personeel aanwerven op grond van de kwalificaties vastgelegd op grond van een functieomschrijving en op basis van ervaring en verdiensten die ondermeer blijken uit een curriculum vitae.

Artikel 91

De Executieve stelt voor deze personeelsleden tevens de loopbaan en de verloning vast in overeenstemming met de aard van de functie en de gevraagde kwalificaties.

Artikel 92

De Vlaamse Executieve bepaalt het administratief en geldelijk statuut van het gespecialiseerd personeel dat wordt geworven voor sommige betrekkingen in de diensten waar bevoegdheden inzake wetenschapsbeleid zijn gegroepeerd. Dit personeel wordt geworven volgens de bepalingen van artikel 90.

Artikel 93

Het gespecialiseerd personeel dat wordt geworven voor sommige betrekkingen in het Bestuur Organisatie- en personeelsontwikkeling valt onder het statuut van toepassing op de personeelsleden van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap..

Artikel 94

Het gespecialiseerd personeel bedoeld in artikel 92 en 93 wordt benoemd door de Executieve op advies van een door de Vaste Wervingssecretaris samengestelde commissie van wetenschappelijke en administratieve personaliteiten onder het voorzitterschap van de Vaste Wervingssecretaris of zijn adjunct, behorend tot de Nederlandstalige taalrol.

Artikel 95

Het gespecialiseerd personeel kan in contractueel verband worden aangeworven :

- voor sommige betrekkingen in de Algemene Planningsdienst, inclusief de Milieu-planning en de Overheidsopdrachten ;
- voor sommige betrekkingen in de Administratie Financiën ;
- voor sommige betrekkingen in de diensten waar de bevoegdheden inzake externe betrekkingen zijn gegroepeerd ;
- als informatici met ervaring ;
- voor sommige betrekkingen in de mobiliteitscel ;
- als informatieambtenaar.

Artikel 96

Het gespecialiseerd personeel bedoeld in artikel 95 wordt geworven door de Executieve op advies van een door de Vaste Wervingssecretaris samengestelde commissie van wetenschappelijke en administratieve personaliteiten onder het voorzitterschap van de Vaste Wervingssecretaris of zijn adjunct behorend tot de Nederlandstalige taalrol.

Artikel 97

De Vlaamse Executieve zal, in toepassing van artikel 20 van de Cultuurpactwet van 16 juli 1973, bij besluit bepalingen inzake de aanwervingsvoorwaarden en -modaliteiten voor de culturele ambten vaststellen.

Als bijzondere culturele ambten worden beschouwd :

- inspecteur (specialiteit schouwburgen en concerten)
- inspecteur (specialiteit openbare bibliotheken)
- inspecteur (specialiteit volksontwikkeling)
- inspecteur (specialiteit jeugdvorming)
- inspecteur (specialiteit media)
- inspecteur (specialiteit monumenten en landschappen)

HOOFDSTUK 3

Bijzondere maatregelen inzake het niet-statutair personeel

Artikel 98

§ 1. In het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap kunnen voor bepaalde specifieke functies en diensten personeelsleden exclusief bij arbeidsovereenkomst aangeworven worden.

§ 2. De Vlaamse Executieve somt deze functies en diensten op of omschrijft de voorwaarden waaraan ze moeten voldoen.

§ 3. De Vlaamse Executieve bepaalt de voorwaarden en de wijze waarop deze personeelsleden met inachtneming van de dwingende bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten in dienst worden genomen met een arbeidsovereenkomst.

Artikel 99

§ 1. De preciaire personeelsleden van de Diensten van de Vlaamse Executieve die onder toepassing vallen van de wet van 20 februari 1990 betreffende het personeel van de overheidsbesturen en van sommige instellingen van openbaar nut en die niet geslaagd zijn voor de vóór 31 december 1991 aangekondigde examens die georganiseerd worden in het raam van de overgangsbepalingen van deze wet genieten, genieten bij voorrang de organieke regeling voor het in dienst nemen van contractuelen zoals bepaald in artikel 4 van voormelde wet houdende wijziging van artikel 8, § 2 van het koninklijk besluit nr. 56 van 16 juli 1982 betreffende de werving in sommige overheidsdiensten.

§ 2. De Vlaamse Executieve bepaalt de duur van de indienstneming voor de buitengewone en tijdelijke behoeften evenals de inhoud van de specifieke of bijkomende opdrachten zoals bepaald in voormeld artikel 8, § 2 van het koninklijk besluit nr. 56 van 16 juli 1982.

§ 3. De Vlaamse Executieve mag de personeelsleden aanwijzen die in afwijking van de organieke regeling voor het in dienst nemen van contractuelen onder arbeidsovereenkomst in dienst worden gehouden onder de te bepalen voorwaarden.

Artikel 100

Op de personeelsleden van de openbare instellingen die geïntegreerd worden in het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en nog niet ressorteerden onder het toepassingsgebied van de wet van 20 februari 1990 betreffende het personeel van de overheidsbesturen en van sommige instellingen van openbaar nut is inzonderheid artikel 70, 1° van dit decreet van toepassing. Deze personeelsleden oefenen hun prioriteitsrecht uit in het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

TITEL IV

Slotbepalingen

Artikel 101

Dit decreet treedt in werking de dag van de publicatie in het Belgisch Staatsblad, met uitzondering van de diverse bepalingen van Titel I waarvoor de Executieve de inwerkingstreding van elk artikel bepaalt.

Brussel, ...

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,

G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Economie, Middenstand en Energie,

N. DE BATSELIER

De Gemeenschapsminister van Ruimtelijke Ordening en Huisvesting,

L. WALTNIEL

De Gemeenschapsminister van Welzijn en Gezin,

J. LENSSENS

De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,

R. DE WULF

De Gemeenschapsminister van Leefmilieu, Natuurbehoud en Landinrichting,

T. KELCHTERMANS

De Gemeenschapsminister van Cultuur,

P. DEWAEL

De Gemeenschapsminister van Volksgezondheid en Brusselse Aangelegenheden,

H. WECKX

De Gemeenschapsminister van Onderwijs,

D. COENS

*De Gemeenschapsminister van Binnenlandse Aangelegenheden,
en Openbaar Ambt,*

L. VAN DEN BOSSCHE

De Gemeenschapsminister van Openbare Werken en Verkeer,

J. SAUWENS

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE

KONINKRIJK BELGIE

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE *

De Raad van State, afdeling wetgeving, eerste vakantiekamer, op 1 augustus 1990 door de Gemeenschapsminister van Binnenlandse Aangelegenheden en Openbaar Ambt verzocht hem, binnen een termijn van ten hoogste drie dagen, van advies te dienen over een voorontwerp van decreet „bestuurlijk beleid“, heeft op 7 augustus 1990 het volgende advies gegeven :

1. In titel I van het ontwerp worden een aantal regelingen samengebracht die in hoofdzaak betrekking hebben, eensdeels, op het afschaffen en het herstructureren van sommige openbare instellingen die afhangen van de Vlaamse Gemeenschap of van het Vlaams Gewest (1) en, anderdeels, op het oprichten van nieuwe openbare instellingen (2).

Titel I omvat verder bepalingen met betrekking tot de integratie in het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap van de aan de Vlaamse Gemeenschap overgedragen personeelsleden van het Gebouwenfonds voor de rijksscholen (artikel 5) en van de aan het Vlaams Gewest overgedragen personeelsleden van het Wegenfonds (artikel 63).

De artikelen 31 tot 34 hebben betrekking op de gemeenschapsinstellingen voor bijzondere jeugdbijstand die, volgens de memorie van toelichting, „blijven bestaan als buitendiensten van het Bestuur Bijzonder Jeugdbijstand, maar onder de vorm van een overheidsdienst met afzonderlijk beheer“.

In de artikelen 52 en 53 ten slotte wordt voorzien in een aanpassing van de organieke regeling met betrekking tot het Fonds ter voorkoming en vergoeding van schade veroorzaakt bij het winnen en pompen van grondwater.

Titel II bevat bestuurlijke maatregelen inzake het personeel van sommige openbare instellingen (3) — die ook van toepassing zijn op de personeelsleden van de instellingen die geïntegreerd worden in het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap (artikel 66, § 2) —, zo onder meer :

- de bevestiging van de statutaire aanwervingsregelen (artikel 67, § 1) ;
- de machtiging om personeel onder het stelsel van een arbeidsovereenkomst in dienst te nemen (artikelen 67, §§ 2 en 3, en 68) ;
- regularisatiemaatregelen met betrekking tot tijdelijke en contractueel of precair aangeworven personeelsleden (artikelen 69 tot 79).

De bestuurlijke maatregelen inzake de structurering van de diensten van de Vlaamse

* L. 20.132/1/V

- (1) Worden met name afgeschaft of geherstructureerd :
 - het Commissariaat-Generaal voor de Internationale Samenwerking (artikelen 2 tot 4) ;
 - het Vlaams Fonds voor de Bouw van Ziekenhuizen en Medisch-Sociale Instellingen (artikelen 6 en 7) ;
 - de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest (artikelen 54 tot 58) ;
 - de Vlaamse Maatschappij voor Waterzuivering (artikel 60 : artikel 32decies, § 2) ;
 - de Vlaamse Landmaatschappij (artikel 61) ;
 - de Vlaamse Huisvestingsmaatschappij (artikel 62).
- (2) Het gaat inzonderheid om :
 - de openbare psychiatrische ziekenhuizen van Geel en Rekem (artikelen 8 tot 30) ;
 - het Vlaams Commissariaat-Generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtrecreatie (artikelen 35 tot 51) ;
 - de Vlaamse Milieu Maatschappij (artikelen 59 en 60).
- (3) Het toepassingsgebied wordt bepaald door artikel 66 van het ontwerp en omvat, naast de meeste openbare instellingen die opgericht, geherstructureerd of afgeschaft worden door titel I van het ontwerp, onder meer volgende instellingen :
 - het Vlaams Commissariaat-Generaal voor Toerisme ;
 - Kind en Gezin ;
 - de administratieve diensten van de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs (ARGO) ;
 - de Dienst Infrastructuurwerken van het Gesubsidieerd Onderwijs (DIGO) ;
 - het Vlaams Fonds voor de sociale integratie van personen met een handicap ;
 - de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

Executieve zijn in titel III gegroepeerd (artikelen 80 tot 100). In deze titel komen onder meer voor :

— bepalingen betreffende de structuur en de werking van de diensten van de Vlaamse Executieve (artikelen 80 tot 83) ;

— de mogelijkheid om „opdrachthouders" aan te stellen (artikelen 84 tot 86) ;

— een machtiging aan de Executieve om een interdepartementale mutatie- en bevorderingsprocedure vast te stellen (artikel 87), evenals een procedure van ambtshalve wederbenutting (artikel 88) ;

— een tijdelijke bevorderingsregeling voor ambten van rang 15 die afwijkt van de normale statutaire regels (artikel 89) ;

— een machtiging om „gespecialiseerd personeel" via het Vast Wervingssecretariaat aan te werven (artikelen 90 tot 96) ;

— de machtiging aan de Executieve om, met toepassing van artikel 20 van de wet van 16 juli 1973 waarbij de bescherming van de ideologische en filosofische strekkingen gewaarborgd wordt, (bijzondere) aanwervingsvoorwaarden en -modaliteiten voor de culturele ambten vast te stellen (artikel 97, eerste lid) ; het ontwerp bevat een opsomming van de „bijzondere culturele ambten" (artikel 97, tweede lid) ;

— bijzondere maatregelen inzake het niet-statutair personeel, ter aanvulling van de regeling van de wet van 20 februari 1990 betreffende het personeel van de overheidsbesturen en van sommige instellingen van openbaar nut (1) (artikelen 98 tot 100).

2. Uit de summiere uiteenzetting betreffende de inhoud van het ontwerp, blijkt dat het merendeel van de ontworpen bepalingen een repercussie zal hebben op de rechtspositie van de betrokken personeelsleden. Er dient bijgevolg te worden onderzocht of de ontworpen regeling niet het voorwerp moest zijn van onderhandelingen, c.q. overleg met de representatieve vakverenigingen. Dat onderzoek impliceert dat moet worden nagegaan, enerzijds, of de personeelsleden waarop het ontwerp betrekking heeft, onderworpen zijn aan een syndicaal statuut en, anderzijds, of dat statuut in voorkomend geval de verplichting oplegt de ontworpen maatregelen aan de representatieve vakverenigingen voor te leggen.

2.1.1. Uit de combinatie van artikel 1, § 1, 1°, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en artikel 3, § 1, 1°, van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 met artikel 87, § 3, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen (2) volgt dat het syndicaal statuut van het rijkspersoneel van toepassing is op het personeel van de diensten van de Vlaamse Executieve, met andere woorden op het personeel van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap (3).

2.1.2. De wet van 6 juli 1989 heeft in de voornoemde wet van 19 december 1974 een artikel 24 ingevoegd, dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 1989 (4) en als volgt luidt :

„Voor de personeelsleden waarop de wet van 19 december 1974 is toepasselijk verklaard en die worden overgedragen aan de Gemeenschappen en de Gewesten, blijven de onderhandelings- en overlegcomités bevoegd totdat de wijzigingen in de bijlage I van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van genoemde wet in werking zijn getreden".

Uit deze bepaling volgt dat alle personeelsleden waarop de wet van 19 december 1974 van toepassing was en die vanaf 1 januari 1989 zijn overgedragen aan de Gemeen-

(1) Zie memorie van toelichting, pp. 27 en 28.

(2) Artikel 87, § 3, werd weliswaar gewijzigd bij artikel 11, § 2, van de bijzondere wet van 8 augustus 1988, maar dit artikel treedt pas in werking op dezelfde datum als het koninklijk besluit bedoeld in artikel 11, § 3 (artikel 87, § 4, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980), en dat koninklijk besluit werd nog niet vastgesteld.

(3) Zie in dezelfde zin, Raad van State, arrest Delveaux, nr. 26.419, van 28 april 1986, en advies van de verenigde kamers van de afdeling wetgeving L. 18.638/VR van 13 juli 1988 (Parl. St., Kamer, nr. 516/1 - 1988, p. 53).

(4) Artikel 26 van de wet van 19 december 1974, ingevoegd bij de wet van 6 juli 1989.

schappen en de Gewesten — inzonderheid het personeel van het Gebouwenfonds voor de rijksscholen (1) en van het Wegenfonds (2) — aan die wet onderworpen blijven.

2.1.3. De bevoegdheid om het syndicaal statuut van het personeel van de openbare instellingen van de Gemeenschappen en de Gewesten vast te stellen, behoorde vóór de inwerkingtreding van het bepaalde in artikel 87, § 5, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 (3), op grond van artikel 13, § 6, van de bijzondere wet tot de bevoegdheid van de betrokken Executieve (4).

Bij besluit van 12 oktober 1988 (artikel 2) heeft de Vlaamse Executieve op deze basis het syndicaal statuut van het personeel van negen openbare instellingen vastgesteld, namelijk van :

- het Vlaams Commissariaat-Generaal voor Toerisme ;
- het Commissariaat-Generaal voor de Internationale Samenwerking van de Vlaamse Gemeenschap ;
- Kind en Gezin ;
- de Openbare Afvalstoffenmaatschappij van het Vlaamse Gewest ;
- de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening ;
- de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding ;
- de Vlaamse Huisvestingsmaatschappij ;
- de Vlaamse Landmaatschappij ;
- de Vlaamse Maatschappij voor Waterzuivering.

Hoewel sedertdien, krachtens artikel 87, § 5, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980, de bevoegdheid om regels vast te stellen die van toepassing zijn op de betrekkingen tussen, enerzijds, de Gemeenschappen, de Gewesten en de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhangen en, anderzijds, de syndicale organisaties van de ambtenaren die van deze overheden afhangen, aan de nationale overheid is toegewezen, lijkt bij ontstentenis van enige andersluidende nationale regeling, te moeten worden aangenomen dat het besluit van de Vlaamse Executieve van 12 oktober 1988 zijn gelding is blijven behouden. Des te meer daar de regeling van het voornoemde besluit van 12 oktober 1988 in grote mate overeenstemt met die van de wet van 19 december 1974.

2.1.4. De conclusie uit het vorenstaande moet derhalve zijn dat :

1° de regeling van de wet van 19 december 1974 toepassing vindt :

- op het personeel van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap (hiervoren 2.1.1.) ;
- en op het in dat Ministerie te integreren personeel van het Gebouwenfonds voor de rijksscholen en van het Wegenfonds (hiervoren 2.1.2.) ;

2° dat een analoge regeling toepassing vindt op het personeel van het Commissariaat-Generaal voor de Internationale Samenwerking, van de Openbare Afvalstoffenmaatschappij van het Vlaamse Gewest en van de Vlaamse Maatschappij voor Waterzuivering (hiervoren 2.1.3.).

2.2. De vraag of het hiervoren bedoelde syndicaal statuut de verplichting oplegt om de in het ontwerp-decreet opgenomen maatregelen aan de representatieve vakorganisaties voor te leggen, dient te worden beantwoord aan de hand van de artikelen 2 en 11 van de meervermelde wet van 19 december 1974 en van de artikelen 3 en 4 van het koninklijk besluit van 29 augustus 1985 tot aanwijzing van de grondregelingen in de zin van artikel 2, § 1, 1°, van de wet van 19 december 1974.

(1) Bijlage I bij het koninklijk besluit van 28 september 1984, sector IX, C, 5°.

(2) Bijlage I bij het koninklijk besluit van 28 september 1984, sector XIII, C, 12°.

(3) Deze bepaling welke in de bijzondere wet van 8 augustus 1980 werd ingevoegd door artikel 12, § 4, van de wet van 8 augustus 1988, is in werking getreden op 1 januari 1989 (zie artikel 18, § 2, eerste lid, van de wet van 8 augustus 1988).

(4) Zie voetnoot (3) op blz. 3.

2.2.1. Luidens artikel 2, § 1, 1° en 2°, van de wet van 19 december 1974 moeten de bevoegde administratieve overheden onderhandelen met de representatieve vakorganisaties over de — door de Koning aan te wijzen — grondregelingen ter zake van het administratief statuut, de bezoldigingsregeling en de pensioenregeling ... (1°) en over de verordeningsbepalingen welke zij uitvaardigen, algemene maatregelen van inwendige orde en algemene richtlijnen, met het oog op de latere vaststelling van de personeelsformatie of inzake arbeidsduur en organisatie van het werk (2°).

Paragraaf 2 van datzelfde artikel 2 bepaalt dat, vooraleer wetsontwerpen of ontwerpen van decreet of van ordonnantie betreffende een van de in paragraaf 1 bedoelde aangelegenheden worden ingediend, ook onderhandeld wordt overeenkomstig deze bepaling.

Luidens artikel 11, § 1, van de wet van 19 december 1974 moeten de bevoegde administratieve overheden overleg plegen met de representatieve vakorganisaties over :

„1° beslissingen tot vaststelling van de personeelsformatie van de diensten die onder het betrokken overlegcomité ressorteren ;

2° de regelingen welke de Koning krachtens artikel 2, § 1, 1°, laatste lid, niet als grondregelingen heeft beschouwd alsook die welke betrekking hebben op de arbeidsduur en op de organisatie van het werk, die eigen zijn aan de voormelde diensten.

Evenzo moet vooraf overleg worden gepleegd over maatregelen van inwendige orde en over richtlijnen betreffende een van de aangelegenheden bedoeld in het eerste lid, 2°.

2.2.2. Het voormelde koninklijk besluit van 29 augustus 1985 wijst als „grondregelingen" aan :

— i.v.m. het administratief statuut (artikel 3) :

„1° de voorwaarden waaraan men moet voldoen om als personeelslid te worden aangeworven, tot de stage toegelaten of benoemd, met inbegrip van de deelnemingsvoorwaarden voor de eventueel eraan voorafgaande vergelijkende examens, examens of proeven en de regels volgens welke de examens worden georganiseerd en de examenprogramma's worden vastgesteld ;

2° de aard en de duur van het dienstverband waarin de personeelsleden staan ;

... ;

9° de regeling inzake overplaatsing, mobiliteit of enig andere vorm van wedertewerkingstelling of beziging van de personeelsleden in andere overheidsdiensten dan die waartoe zij behoren, alsook de regeling van toepassing op personeelsleden die met een opdracht worden belast ;

... ;

11° de regeling inzake bevordering, verandering van graad of verhoging in graad, bevordering door overgang naar het hoger niveau en enig ander stelsel van opbouw van de loopbaan, de overgang naar andere al dan niet gespecialiseerde functies, de uitoefening van een hoger ambt en voor het onderwijs, de regeling van de selectie ;

...” ;

— in verband met de bezoldigingsregeling (artikel 4) :

„1° betreffende de wedden, bezoldigingen, lonen of weddetoelagen van de personeelsleden, de regels tot vaststelling van :

... ;

d) de bescherming van de wedde, bezoldiging, loon of weddetoelage ;

... ;

2° betreffende de aan de personeelsleden toegekende toelagen, vergoedingen van alle aard en voordelen in natura, de regels tot vaststelling van :

... ;

d) hun bescherming ;

...”.

2.2.3. Toetst men het ontwerp aan de hiervoren overgeschreven bepalingen van de artikelen 3 en 4 van het koninklijk besluit van 29 augustus 1985, dan stelt men vast dat

een vrij groot aantal bepalingen van het ontwerp als „grondregelingen” in de zin van de wet van 19 december 1974 moeten worden aangemerkt.

2.2.3.1. Zo moeten kennelijk als grondregelingen inzake het administratief statuut worden beschouwd :

— de bepalingen van de artikelen 24, § 2, en 46, luidens welke op het personeel dat van de diensten van de Executieve wordt overgeheveld respectievelijk naar de autonome openbare psychiatrische ziekenhuizen te Geel en te Rekem en naar het Vlaams Commissariaat-Generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtrecreatie, het statuut van 8 januari 1973 — zij het voorlopig — wordt toepasselijk gemaakt ;

— de artikelen 69 tot 79 van het ontwerp waarbij voor het tijdelijk, contractueel of precair aangeworven personeel van de in artikel 66, § 1, vermelde openbare instellingen regularisatiemaatregelen worden genomen ;

— de bepalingen waarbij machtiging wordt gegeven om, naast het statutair personeel, contractueel personeel aan te werven, bijvoorbeeld de artikelen 26 en 48 (als „grondregeling” te beschouwen krachtens artikel 3, 2°, van het koninklijk besluit van 29 augustus 1985) ;

— de bepalingen waarbij de modaliteiten van de overheveling van sommige personeelsleden worden vastgesteld, bijvoorbeeld de artikelen 28 en 50 van het ontwerp (vgl. artikel 3, 9°, van het koninklijk besluit van 29 augustus 1985) ;

— de bijzondere regelingen inzake bevordering, het verlenen van bijzondere opdrachten en de loopbaan van gespecialiseerd personeel (artikelen 81, 89, 84 tot 86 en 90 tot 96).

2.2.3.2. Moeten bovendien, overeenkomstig artikel 4, 1°, d), en 2°, d), van het koninklijk besluit van 29 augustus 1985, als grondregelingen in verband met de bezoldigingsregeling worden beschouwd, onder meer de bepalingen van de artikelen 28 en 50 welke aan de overgehevelde personeelsleden het behoud waarborgen van hun geldelijke anciënniteit, de toelagen, vergoedingen, premies of andere voordelen die zij vóór hun overplaatsing hadden.

2.3. Uit het vorenstaande volgt dat het ontwerp het voorwerp had moeten zijn van onderhandelingen met de representatieve vakorganisaties van het personeel.

Vermits — zoals aan de Raad van State is meegedeeld — die onderhandelingen niet hebben plaatsgehad, is het ontwerp niet in zoverre gereed dat de afdeling wetgeving er kennis kan van nemen.

Voorontwerpen van wet of decreet en ontwerpen van reglementaire besluiten kunnen immers slechts met toepassing van artikel 3, § 1, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State aan de afdeling wetgeving worden voorgelegd, nadat ze alle achtereenvolgende stadia van de administratieve voorbereiding ervan hebben doorgemaakt, nadat met andere woorden omtrent de ontwerp-teksten de voorgeschreven raadplegingen werden gehouden, de vereiste adviezen werden ingewonnen en de eventueel opgelegde akkoorden werden verkregen en nadat de stellers van de ontwerpen de gelegenheid hebben gehad, aan de hand van de verstrekte adviezen, eventueel hun teksten aan te passen.

3. Wat de bepalingen van het ontwerp betreft waarbij statutaire regelingen worden vastgesteld voor het personeel van de openbare instellingen die van de Vlaamse Gemeenschap of van het Vlaams Gewest afhangen — inzonderheid titel II van het ontwerp —, moet erop worden gewezen dat uit de combinatie van de artikelen 9, 13, § 6, 87, § 4, en 96 van de bijzondere wet van 8 augustus 1980, zoals gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988, en artikel 11, § 1, van de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, volgt dat voor het vaststellen van die statutaire regelingen het akkoord vereist is van de nationale Minister tot wiens bevoegdheid het Openbaar Ambt behoort (zie ook het advies L. 19.193/8 van 14 november 1989 over een voorontwerp van decreet „houdende oprichting van een Vlaams Fonds voor de sociale integratie van personen met een handicap”, St. VI. R., 1989-1990, nr. 318/1, pp. 58 en 59) (1).

(1) Volgens de rechtspraak van het Arbitragehof is dit akkoord evenwel niet vereist voor het van toepassing verklaren bij wijze van overgangsmaatregel van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut (arrest nr. 28 van 28 oktober 1986, considerans 5.B..3.b).

Het ontbreken van dit akkoord is een tweede reden waarom de adviesaanvraag onontvankelijk is.

De kamer was samengesteld uit

de heer : P. VERMEULEN, *eerste voorzitter*,

de heer : W. DEROOVER,

mevrouw : R. TULKENS, *staatsraden*,

mevrouw : A. BECKERS, *griffier*.

Het verslag werd uitgebracht door de heer J. BAERT, *adjunct-auditeur*.

De Griffier,

A. BECKERS

De Voorzitter,

P. VERMEULEN

VOORONTWERP VAN DECREET

VOORONTWERP VAN DECREET *

bestuurlijk beleid

DE VLAAMSE EXECUTIEVE,

Op de voordracht van de Voorzitter van de Executieve, de Gemeenschapsminister van Economie, Middenstand en Energie, de Gemeenschapsminister van Ruimtelijke Ordening en Huisvesting, de Gemeenschapsminister van Welzijn en Gezin, de Gemeenschapsminister van Tewerkstelling, de Gemeenschapsminister van Leefmilieu, Natuurbehoud en Landinrichting, de Gemeenschapsminister van Cultuur, de Gemeenschapsminister van Volksgezondheid en Brusselse Aangelegenheden, de Gemeenschapsminister van Onderwijs, de Gemeenschapsminister van Binnenlandse Aangelegenheden en Openbaar Ambt en de Gemeenschapsminister van Openbare Werken en Verkeer.

Na beraadslaging,

BESLUIT :

De Gemeenschapsminister van Binnenlandse aangelegenheden en Openbaar Ambt wordt gelast in naam van de Vlaamse Executieve bij de Vlaamse Raad het ontwerp van decreet in te dienen, waarvan de tekst volgt :

Artikel 1.

Dit decreet regelt zowel aangelegenheden van artikel 59bis als van artikel 107quater van de Grondwet.

TITEL I

Herstructurering van Openbare Instellingen

HOOFDSTUK I

Het Commissariaat-Generaal voor de Internationale Samenwerking

Artikel 2

Het decreet van 28 juni 1985 houdende omvorming van het Commissariaat-Generaal voor de Internationale Culturele Samenwerking van de Nederlandse Cultuurgemeenschap in België, opgericht bij decreet van 8 juli 1980, tot Commissariaat-Generaal voor de Internationale Samenwerking van de Vlaamse Gemeenschap, wordt opgeheven.

Artikel 3

De uitvoering van de opdrachten van het Commissariaat-Generaal zoals omschreven in artikel 5 van het voormeld decreet van 28 juni 1985, de rechten, verplichtingen en goederen worden overgedragen aan de Vlaamse Gemeenschap.

Artikel 4

De personeelsleden van het Commissariaat-Generaal worden overgedragen aan de Vlaamse Gemeenschap en geïntegreerd in het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

* 7 september 1990

HOOFDSTUK 2

Het Gebouwenfonds voor de Rijksscholen

Artikel 5

De personeelsleden van het Gebouwenfonds voor de Rijksscholen die bij koninklijk besluit van 31 juli 1989 met ingang van 1 augustus 1989 werden overgedragen naar de Vlaamse Gemeenschap en die niet aangewezen werden voor de ARGO in toepassing van de artikelen 71 en 72 van het bijzonder decreet van 19 december 1988 betreffende de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs, worden geïntegreerd in het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

HOOFDSTUK 3

Vlaams Fonds voor de Bouw van Ziekenhuizen en Medisch-Sociale Instellingen

Artikel 6

In artikel 4 van het decreet van 1 juni 1983 houdende oprichting van het Vlaams Fonds voor de Bouw van Ziekenhuizen en Medisch-sociale Instellingen wordt de bepaling „Het personeel van het Fonds geniet hetzelfde statuut als dat van het personeel van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap. De Vlaamse Executieve stelt de personeelsformatie van het Fonds vast." vervangen door „de personeelsleden van het Vlaams Fonds voor de Bouw van Ziekenhuizen en Medisch-Sociale Instellingen worden geïntegreerd in het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap."

Artikel 7

Artikel 5 van het voormeld decreet van 1 juni 1983 wordt vervangen door :

„Artikel 5

De Vlaamse Executieve duidt de ambtenaar-generaal van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap aan die met het dagelijks beheer van het Fonds belast wordt.

HOOFDSTUK 4

Openbare Psychiatrische Ziekenhuizen te Geel en te Rekem

AFDELING 1

Algemene bepalingen

Artikel 8

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder :

1° „De ziekenhuiswet" : de wet op de ziekenhuizen, gecoördineerd op 7 augustus 1987.

2° „De instellingen" : de openbare psychiatrische ziekenhuizen te Geel en te Rekem.

AFDELING 2

Oprichting, taken en middelen

Artikel 9

In de Vlaamse Gemeenschap worden als openbare instelling met rechtspersoonlijkheid opgericht : het „Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel" en het „Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem".

Artikel 10

§ 1. Aan de instellingen wordt het beheer overgedragen van de aan elke instelling

toegewezen erkende en geprogrammeerde bedden en plaatsen, met inbegrip van de met het beheer van die bedden en plaatsen verbonden technische en administratieve diensten.

§ 2. Aan de instelling te Geel wordt bovendien het beheer en de organisatie van de Geelse Gezinsverpleging toevertrouwd.

Artikel 11

§ 1. De instellingen vervullen de opgedragen beheertaken overeenkomstig de bepalingen van de ziekenhuiswet en dit decreet.

§ 2. De instellingen kunnen bovendien :

1° op eigen initiatief of op vraag van de Executieve, advies uitbrengen inzake hun opdracht, evenals op dat vlak alle voorstellen doen welke ze nuttig achten ;

2° binnen het kader van de geldende wettelijke en decretale bepalingen inzake ziekenhuisbeleid of geestelijke gezondheidszorg, activiteiten en diensten opzetten, ontwikkelen en realiseren.

§ 3. Binnen het kader van de taken van de instellingen kan de Executieve hen te allen tijde specifieke opdrachten toewijzen.

Artikel 12

De middelen waarover de instellingen beschikken zijn :

1° inkomsten voortvloeiend uit medisch, paramedische en technische prestaties, uit verpleging en verblijf van patiënten, alsmede uit alle andere ziekenhuisactiviteiten ;

2° Opbrengsten uit het eigen patrimonium, inzonderheid van verkopen, huurgelden, intresten en beleggingen ;

3° Schenkingen en legaten ;

4° Leningen van allerlei aard, onder de voorwaarden door de Executieve bepaald ;

5° Toelagen vanwege de Vlaamse Gemeenschap, andere openbare besturen of internationale instellingen ;

6° De Vlaamse Executieve bepaalt de modaliteiten waaronder de Vlaamse Gemeenschap voor de rechtstreekse betaling van de lonen aan de personeelsleden kan instaan en bepaalt de wijze waarop deze kunnen worden teruggevorderd.

Artikel 13

§ 1. De Vlaamse Gemeenschap stelt aan beide instellingen de onroerende goederen ter beschikking voor het vervullen van hun taak. De Executieve bepaalt de inventaris van deze onroerende goederen en de nadere regelen van de terbeschikkingstelling.

§ 2. De andere goederen dan deze bedoeld in § 1, inzonderheid de roerende goederen die op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit decreet aangewend worden door de Openbare Psychiatrische Centra van Geel en Rekem, worden in eigendom aan de respectievelijke instellingen overgedragen.

AFDELING 3

Organisatie en bestuur

Artikel 14

§ 1. Elke instelling wordt bestuurd door een Raad van Bestuur samengesteld uit een voorzitter, een ondervoorzitter, en negen leden.

Van de Raad van Bestuur maken in elk geval deel uit :

1° personen die actief zijn in verenigingen, diensten of instellingen die rechtstreeks betrokken zijn bij het ziekenhuisbeleid ;

2° personen uit de betrokken regio van elke instelling, die een deskundigheid bezitten in psychiatrische begeleiding of op het vlak van juridische bijstand ;

3° tenminste één lid voorgedragen door de gemeente waar de instelling is gevestigd.

§ 2. De Voorzitter, ondervoorzitter en de leden van de Raad van Bestuur worden benoemd door de Executieve voor een periode van zes jaar. Hun mandaat is hernieuwbaar. De Executieve bepaalt de presentiegelden en vergoedingen die hen kunnen toegekend worden.

§ 3. De Raad van Bestuur duidt een secretaris aan onder de leden van het administratief personeel van de instelling.

Artikel 15

§ 1. De Raad van Bestuur vertegenwoordigt de instelling in rechte, hetzij als eiser, hetzij als verweerder, en in feite.

§ 2. Overeenkomstig artikel 11 van de ziekenhuiswet en onverminderd de bevoegdheden toegewezen aan het directiecomité, de directeur en de medische raad, is de Raad van Bestuur bevoegd voor het beheer van de instelling in de meest ruime zin, tenzij in dit decreet anders is bepaald.

Artikel 16

§ 1. In elke instelling richt de Raad van Bestuur een directiecomité op, bepaalt er de samenstelling van en benoemt de leden.

§ 2. Het directiecomité is bevoegd voor het stellen van alle daden van dagelijks beheer, bereidt de vergaderingen van de Raad van Bestuur voor en voert de beslissingen genomen door de Raad van Bestuur uit.

§ 3. De directeur van de instelling, en de hoofdgeneesheer, bedoeld in de artikelen 12 en 13 van de ziekenhuiswet zijn in elk geval lid van het directiecomité, en wonen de vergaderingen van de Raad van Bestuur bij met raadgevende stem.

Artikel 17

§ 1. De Raad van Bestuur regelt in een reglement van inwendige orde de eigen werking en de werking van het directiecomité.

Dit reglement bepaalt ondermeer de bevoegdheden die de Raad van Bestuur overdraagt aan het directiecomité, aan de directeur of aan andere leden van het personeel alsmede de voorwaarden verbonden aan deze overdracht.

§ 2. Het reglement van inwendige orde evenals de latere wijzigingen ervan, worden aan de Executieve ter goedkeuring voorgelegd.

§ 3. De Raad van Bestuur stelt het arbeidsreglement vast.

Artikel 18

Onverminderd de bepalingen van de ziekenhuiswet, kan de Raad van Bestuur adviescommissies oprichten inzake aangelegenheden die rechtstreeks verband houden met de activiteiten van de instelling.

AFDELING 4

Begrotingen, rekening en boekhouding

Artikel 19

§ 1. Elke instelling stelt jaarlijks een begroting op die op een door de Executieve te bepalen datum en in elk geval voor 30 juni van het voorafgaande jaar door de Raad van Bestuur wordt vastgesteld en aan de Vlaamse Executieve ter goedkeuring wordt voorgelegd. Het besluit tot al dan niet goedkeuring wordt genomen binnen zestig dagen na ontvangst door de Vlaamse Executieve. De Vlaamse Executieve kan de goedkeuring binnen deze periode van zestig dagen bij gemotiveerd besluit verlengen.

§ 2. In elke instelling wordt jaarlijks op 31 december de boekhouding afgesloten. Ten laatste op 31 maart daaropvolgend moet door de Raad van Bestuur de jaarrekening zijn vastgesteld. Hierin zijn begrepen de jaarlijkse rekeningen van uitvoering van de

begroting, de rekening van de wijzigingen van het patrimonium, de balans en de resultatenrekening alsook het jaarverslag en de andere stukken die bij de jaarrekening moeten worden gevoegd.

De vastgestelde jaarrekening wordt aan de Executieve ter goedkeuring overgemaakt.

Artikel 20

Elke instelling voert een boekhouding in overeenstemming met de bepalingen van de artikelen 77, 78 en 79 van de ziekenhuiswet.

AFDELING 5

Controle

Artikel 21

§ 1. Elke instelling staat onder controle van de Executieve.

§ 2. Daartoe worden door de Executieve bij elke instelling een gemeenschapscommissaris en een gemachtigde van Financiën aangesteld, hiernagenoemd : de commissarissen. Deze commissarissen wonen met raadgevende stem de vergaderingen van de Raad van Bestuur bij. Zij kunnen tevens de vergaderingen van het directiecomité bijwonen met raadgevende stem, en ze beschikken voor het vervullen van hun opdracht over de ruimste bevoegdheid. De Executieve bepaalt de nadere regelen voor de uitoefening van de opdracht van de commissarissen en bepaalt tevens hun vergoeding die ten laste is van de begroting van de Vlaamse Gemeenschap.

§ 3. De Executieve kan voor een commissaris die langdurig verhinderd is, een plaatsvervanger aanstellen.

§ 4. De commissarissen kunnen de uitvoering opschorten van elke beslissing die zij strijdig achten met de wetten, decreten of met het algemeen belang.

Om beroep aan te tekenen beschikken zij over een termijn van vier werkdagen met ingang van de dag van de vergadering waarop de beslissing werd genomen, indien zij er op aanwezig waren, en, in het tegenovergestelde geval met ingang van de dag waarop zij er kennis van hebben gekregen.

Indien de Executieve bij wie het beroep werd aangetekend, binnen een termijn van twintig werkdagen, ingaande de dag van de aantekening van het beroep, de nietigverklaring niet heeft uitgesproken, wordt de beslissing van de raad van bestuur definitief.

Artikel 22

Wanneer het algemeen belang of de naleving van de wetten of decreten het eist, kan de Executieve of, in voorkomend geval, de daartoe gemachtigde commissaris de raad van bestuur verplichten om, binnen de door hem gestelde termijn, te beraadslagen over iedere door hem bepaalde aangelegenheid.

Heeft de raad van bestuur bij het verstrijken van deze termijn, geen beslissing genomen of stemt de Executieve met de door dit orgaan genomen beslissing niet in, dan kan de Executieve de beslissing nemen in plaats van de raad van bestuur.

Artikel 23

Met het oog op de controle van de financiële toestand, van de jaarrekening en van de regelmatigheid van de verrichtingen stelt de Raad van Bestuur een beëdigd bedrijfsrevisor aan, die zijn opdracht uitoefent conform de bepalingen van de artikelen 80 tot 85 van de ziekenhuiswet.

AFDELING 6**Personeel****Artikel 24**

§ 1. Het administratief en geldelijk statuut van het personeel alsmede de personeelsformatie van elke instelling worden vastgesteld door de Vlaamse Executieve, op advies van de Raad van Bestuur en onverminderd de bevoegdheden van de Medische Raad.

§ 2. Zolang de Vlaamse Executieve nog geen statuut van het personeel heeft vastgesteld, is het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut van toepassing op het personeel van de instellingen.

Artikel 25

De instellingen worden gemachtigd voor hun personeel deel te nemen aan de pensioenregeling, ingesteld bij de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van zekere organismen van openbaar nut alsmede van hun rechthebbenden.

Artikel 26

Elke instelling mag, binnen de perken van haar begroting, buiten het statutair personeel, aanvullend contractueel personeel aanwerven en zich verder als medewerking verschaffen om haar taak te vervullen.

Artikel 27

§ 1. De Raad van Bestuur benoemt en bevordert de personeelsleden van niveau 1, op advies van het directie-comité.

§ 2. De Raad van Bestuur kan bevoegdheden inzake personeel voor de andere niveaus in het reglement van inwendige orde overdragen aan het directiecomité of de directeur.

AFDELING 7**Overgangsbepalingen****Artikel 28**

De Vlaamse Executieve draagt het personeel dat thans verbonden is aan de Openbare Psychiatrische Centra te Geel en te Rekem, over aan de respectievelijke instellingen, met hun rechten en verplichtingen, met hun graad en in hun hoedanigheid.

Zij behouden tenminste de administratieve en geldelijke anciënniteit, de toelagen, vergoedingen of premies en andere voordelen die zij hadden of zouden verkregen hebben krachtens een reglementering indien zij binnen het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap het ambt hadden blijven uitoefenen dat zij bij hun overplaatsing bekleedden.

Artikel 29

§ 1. Onverminderd de bepalingen van artikel 12 en 13, nemen de instellingen de rechten, plichten en lasten van de Vlaamse Gemeenschap over inzake de openbare psychiatrische centra te Geel en te Rekem. De Vlaamse Executieve bepaalt het regime van de bestaande schulden.

§ 2. In artikel 3, 3° van het decreet van 1 juni 1983 houdende oprichting van een Vlaams Fonds voor de Bouw van Ziekenhuizen en Medisch-Sociale Instellingen worden de woorden „Gemeenschapsinstellingen voor Geesteszieken" vervangen door „Openbare Psychiatrische Ziekenhuizen te Geel en te Rekem".

Artikel 30

De Executieve bepaalt de voorwaarden onder de welke de instellingen kunnen beroep doen op de medewerking van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, inzonderheid op het vlak van personeelsadministratie, juridisch advies, technische hulp en logistieke ondersteuning.

HOOFDSTUK 5

Gemeenschapsinstellingen voor Bijzondere Jeugdbijstand

Artikel 31

Overeenkomstig artikel 65 van de wet op de Rijkscomptabiliteit worden twee gemeenschapsinstellingen bijzondere jeugdbijstand opgericht met afzonderlijk beheer :

1° De gemeenschapsinstelling bijzondere jeugdbijstand „De Kempen" met zetel te Mol, samengesteld uit „gemeenschapsinstelling bijzondere jeugdbijstand De Hutten" en „gemeenschapsinstelling bijzondere jeugdbijstand De Markt".

2° De gemeenschapsinstelling bijzondere jeugdbijstand „De Zande" met zetel te Ruiselede, samengesteld uit „gemeenschapsinstellingen bijzondere jeugdbijstand Ruiselede" en „gemeenschapsinstelling bijzondere jeugdbijstand Beernem".

Per gemeenschapsinstelling kan de Executieve verschillende afdelingen oprichten of afschaffen.

Artikel 32

Deze instellingen hebben tot taak, binnen de door de Executieve vastgestelde maximumcapaciteit, opdrachten uit te voeren voorzien in artikel 23, § 1, 8°, 9°, 11° en 12° van de decreten inzake bijzondere jeugdbijstand, gecoördineerd op 4 april 1990 en opdrachten inzake onthaal, oriëntatie, observatie en residentiële begeleiding van personen tot de leeftijd van maximaal 20 jaar, voorzien in een nationale wet houdende opgave van de maatregelen ten aanzien van minderjarigen die een als misdrijf omschreven feit hebben gepleegd.

Artikel 33

Per gemeenschapsinstelling bijzondere jeugdbijstand wordt een pedagogische commissie opgericht waarvan de samenstelling en de werking door de Executieve wordt bepaald.

Deze commissie heeft tot taak de directie bij te staan en te adviseren met betrekking tot het pedagogisch beleid van de instellingen.

Artikel 34

De Vlaamse Executieve bepaalt de organieke regelen die van toepassing zijn op het financieel en materieel beheer van deze diensten.

Deze regelen omvatten tevens delegaties van de Executieve met betrekking tot personeelswerving en personeelsbeheer.

HOOFDSTUK 6

Vlaams Commissariaat-Generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtrecreatie

AFDELING 1

Oprichting, taken en middelen

Artikel 35

§ 1. In de Vlaamse Gemeenschap wordt als openbare instelling met rechtspersoonlijkheid opgericht : het Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtrecreatie, hiernagenaemd het BLOSO.

§ 2. De vestiging van de zetel van het BLOSO wordt op voorstel van de raad van bestuur, door de Vlaamse Executieve bepaald.

Artikel 36

§ 1. Het BLOSO oefent de bevoegdheden uit die het krachtens dit decreet en de uitvoeringsbesluiten krijgt opgedragen. In het algemeen wordt het BLOSO ermee belast de sportbeoefening, de sportieve vrijetijdsbesteding en openluchtrecreatie, bedoeld in artikel 4, 9° van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, met middelen te bevorderen, te coördineren of te organiseren.

§ 2. Het BLOSO is inzonderheid gelast met :

1° de studie, de planning, de ontwikkeling en de promotie van de sport in binnen- en buitenland ;

2° het toezicht op en toepassing van reglementering inzake Sport en Openlucht-recreatie ;

3° het organiseren en uitbouwen van de internationale betrekkingen en de uitbouw van de noodzakelijke samenwerkingsverbanden in binnen- en buitenland met betrekking tot sport en openluchtrecreatie ;

4° het verzorgen van informatie en documentatie inzake sporttechnische begeleiding ;

5° het begeleiden, coördineren en stimuleren van de activiteiten van plaatselijke, provinciale en landelijke verenigingen en instanties ;

6° de sportpromotie via

1) de organisatie van sportlessen, sportkampen, sportklassen, en dergelijke ;

2) de organisatie van landelijke promotiecampagnes, deelacties, hulpverlenende initiatieven en ondersteuning van activiteiten ;

3) de steun aan de schoolsport.

7° de organisatie van de kadervorming via het vastleggen van de vormingsprogramma's en de organisatie der vormingscursussen voor sporttechnische en bestuurskaders ;

8° de algemene sportbegeleiding via de subsidiëring van zowel openbare als private initiatieven ;

9° de medewerking aan de uitbouw van een degelijk topsportbeleid ;

10° het beheer en de animatie van de bestaande of op te richten eigen sportcentra en de coördinatie van alle bouwinitiatieven ;

11° beheer en besteding van de gelden van het Sportfonds ;

Artikel 37

§ 1. Voor het vervullen van zijn taak, kan het BLOSO onroerende goederen verwerven, ze vervreemden of er zakelijke rechten op vestigen. Ze kan tot onteigening ten algemenen nutte overgaan, na machtiging van de Vlaamse Executieve.

§ 2. De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere regelen inzake de overdracht van de roerende en onroerende goederen, die toebehoren aan het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, naar het BLOSO.

Artikel 38

Het BLOSO heeft als bronnen van inkomsten :

1° de jaarlijks door de Vlaamse Raad toegekende kredieten ;

2° leningen van allerlei aard onder de voorwaarden door de Executieve bepaald ;

3° de opbrengst van de verkoop van eigen publicaties, van de eigen activiteiten, alsook de vergoeding van diensten die door het BLOSO binnen het kader van zijn opdracht, gepresteerd worden ;

4° schenkingen en legaten ;

- 5° inkomsten uit sponsoring, coprodukties en cofinanciering ;
- 6° de gelden van het Sportfonds ;
- 7° toelagen van andere openbare besturen of internationale instellingen ;
- 8° andere inkomsten onder de voorwaarden bepaald door de Vlaamse Executieve.

AFDELING 2

Organisatie en bestuur

Artikel 39

§ 1. Het BLOSO wordt bestuurd door een raad van bestuur. Deze is bevoegd voor het beheer van de instelling in de meest ruime zin, tenzij in dit decreet anders is bepaald.

§ 2. De Raad van Bestuur is samengesteld uit :

- een voorzitter,
- negen leden, vertegenwoordigers van de Vlaamse Executieve,
- negen leden, vertegenwoordigers uit de Sportsector.

§ 3. De Voorzitter en de leden worden benoemd door de Vlaamse Executieve. De Raad van Bestuur kiest onder zijn leden twee ondervoorzitters.

Het mandaat van de bestuurders die de Vlaamse Executieve vertegenwoordigen vervalt drie maanden na de hernieuwing van de Vlaamse Raad. De overige mandaten vervallen na vier jaar. De mandaten kunnen vernieuwd worden. Bij overlijden, ontslag of afzetting van een lid van de raad, voltooit een opvolger het mandaat.

§ 4. De Executieve bepaalt de presentiegelden en vergoedingen die aan de bestuurders kunnen toegekend worden.

Artikel 40

§ 1. De raad van bestuur regelt in een reglement van inwendige orde de eigen werking.

§ 2. Het reglement van inwendige orde evenals de wijzigingen ervan worden aan de Vlaamse Executieven ter goedkeuring voorgelegd.

AFDELING 3

Begroting, rekening en boekhouding

Artikel 41

§ 1. Het BLOSO stelt jaarlijks een begroting op die op een door de Executieve te bepalen datum en in elk geval voor 30 juni van het voorafgaande jaar door de Raad van Bestuur wordt vastgesteld en aan de Vlaamse Executieve ter goedkeuring wordt voorgelegd. Het besluit tot al dan niet goedkeuring wordt genomen binnen zestig dagen na ontvangst door de Vlaamse Executieve. De Vlaamse Executieve kan de goedkeuringstermijn binnen deze periode van zestig dagen bij gemotiveerd besluit verlengen.

§ 2. In het BLOSO wordt jaarlijks op 31 december de boekhouding afgesloten. Ten laatste op 31 maart daaropvolgend moet door de Raad van Bestuur de jaarrekening zijn vastgesteld. Hierin zijn begrepen de jaarlijkse rekeningen van uitvoering van de begroting, de rekening van de wijzigingen van het patrimonium, de balans en de resultatenrekening alsook het jaarverslag en de andere stukken die bij de jaarrekening moeten worden gevoegd.

De vastgestelde jaarrekening wordt aan de Executieve ter goedkeuring overgemaakt.

AFDELING 4

Controle

Artikel 42

§ 1. Het BLOSO staat onder controle van de Executieve.

§ 2. Daartoe worden door de Executieve bij het BLOSO een gemeenschapscommis-

saris en een gemachtigde van Financiën aangesteld, hiernagenoemd : de commissarissen. Deze commissarissen wonen met raadgevende stem de vergaderingen van de Raad van Bestuur bij. De Executieve bepaalt de nadere regelen voor de uitoefening van de opdracht van de commissarissen en bepaalt tevens hun vergoeding.

§ 3. De Executieve kan voor een commissaris die verhinderd is, een plaatsvervanger aanstellen.

§ 4. De commissarissen kunnen de uitvoering opschorten van elke beslissing die zij strijdig achten met de wetten, decreten of met het algemeen belang.

Om beroep aan te tekenen beschikken zij over een termijn van vier werkdagen met ingang van de dag van de vergadering waarop de beslissing werd genomen, indien zij er op aanwezig waren, en, in het tegenovergestelde geval met ingang van de dag waarop zij er kennis van hebben gekregen.

Indien de Executieve bij wie het beroep werd aangetekend, binnen een termijn van twintig werkdagen, ingaande de dag van de aantekening van het beroep, de nietigverklaring niet heeft uitgesproken, wordt de beslissing van de raad van bestuur definitief.

Artikel 43

Wanneer het algemeen belang of de naleving van de wetten of decreten het eist, kan de Executieve of, in voorkomend geval, de daartoe gemachtigde commissaris de raad van bestuur verplichten om, binnen de door hem gestelde termijn, te beraadslagen over iedere door hem bepaalde aangelegenheid.

Heeft de raad van bestuur bij het verstrijken van deze termijn, geen beslissing genomen of stemt de Executieve met de door dit orgaan genomen beslissing niet in, dan kan de Executieve de beslissing nemen in plaats van de raad van bestuur.

Artikel 44

Met het oog op de controle van de financiële toestand, van de jaarrekening en van de regelmatigheid van de verrichtingen stelt de Raad van Bestuur een beëdigd bedrijfs-revisor aan.

AFDELING 5

Personeel

Artikel 45

§ 1. De Vlaamse Executieve benoemt de commissaris-generaal en adjunct-commissaris-generaal van het BLOSO en bepaalt hun geldelijk en administratief statuut.

§ 2. De Commissaris-Generaal is belast met het dagelijks bestuur en met de uitvoering van de besluiten van de raad van bestuur.

De Commissaris-generaal neemt samen met de adjunct-commissaris-generaal met raadgevende stem deel aan de vergaderingen van de raad van bestuur.

§ 3. De Commissaris-Generaal vertegenwoordigt het BLOSO in gerechtelijke en buitengerechtelijke handelingen.

Artikel 46

Het administratief en geldelijk statuut alsmede de personeelsformatie van het overige personeel worden vastgesteld door de Vlaamse Executieve op advies van de Raad van Bestuur. Zolang de Vlaamse Executieve nog geen statuut van het personeel heeft vastgesteld, is het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut van toepassing op het personeel.

Artikel 47

Het BLOSO wordt gemachtigd voor zijn personeel deel te nemen aan de pensioen-

regeling ingesteld bij de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van zekere organismen van openbaar nut alsmede van hun rechthebbenden.

Artikel 48

Het BLOSO kan, binnen de perken van zijn begroting, buiten het statutair personeel, aanvullend contractueel personeel aanwerven en zich verder alle medewerking verschaffen om haar taak te vervullen.

Artikel 49

§ 1. De Raad van Bestuur benoemt en bevordert de personeelsleden van niveau 1.

§ 2. De Raad van Bestuur kan bevoegdheden inzake personeel voor de andere niveaus in het reglement van inwendige orde overdragen aan de Commissaris-generaal.

AFDELING 6

Overgangsbepalingen

Artikel 50

§ 1. De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere regelen inzake de overdracht van personeel van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en van de personeelsleden, betaald door het Sportfonds, naar het BLOSO.

§ 2. Zij behouden tenminste de administratieve en geldelijke anciënniteit, de toelagen, vergoedingen of premies en andere voordelen die zij hadden of zouden verkregen hebben krachtens een reglementering indien zij binnen het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap het ambt hadden blijven uitoefenen dat zij bij hun overdracht bekleedden.

Artikel 51

De Executieve bepaalt de voorwaarden onder de welke het BLOSO kan beroep doen op de medewerking van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, inzonderheid op het vlak van personeelsadministratie, juridisch advies, technische hulp en logistieke ondersteuning.

HOOFDSTUK 7

Fonds ter voorkoming en vergoeding van schade veroorzaakt bij het winnen en pompen van grondwater

Artikel 52

In de afdeling 2 „Fonds ter voorkoming en vergoeding van schade bij het winnen en pompen van grondwater" van het decreet van 24 januari 1954 houdende maatregelen inzake het grondwaterbeheer worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° Artikel 20 § 1 en 2 worden vervangen door de volgende bepalingen :

„§ 1 In de begroting van de Vlaamse Gemeenschap, wordt een begrotingsfonds voor de voorkoming en vergoeding van schade veroorzaakt door het winnen en pompen van grondwater ingeschreven, afgekort „Schadefonds grondwaterwinning" en hier „Fonds" genoemd.

2° In artikel 20 § 3 worden de woorden „§ 3. Het Fonds is ermee belast" vervangen door de woorden „§ 2. Het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap wordt ermee belast lastens het Fonds".

3° In artikel 21 § 1 en 3 worden de woorden „het Fonds" vervangen door de woorden „het Vlaamse Gewest".

4° De artikelen 22 en 25 worden opgeheven.

5° In het eerste lid van artikel 26 worden de woorden „bij het Fonds" geschrapt en worden de woorden „voorschotten door het Fonds" vervangen door de woorden „voorschotten lastens het Fonds".

Artikel 53

In de afdeling 2 „Fonds ter voorkoming en vergoeding van schade bij het winnen en het pompen van grondwater" van het decreet van 24 januari 1984 houdende maatregelen inzake het grondwaterbeheer wordt een artikel 28bis ingevoegd luidende als volgt :

„Artikel 28bis

Aan het Vlaamse Gewest worden alle rechten en verplichtingen, activa en passiva, van de instelling van openbaar nut „Fonds ter voorkoming en vergoeding van schade veroorzaakt door het winnen en pompen van grondwater" toegewezen. Het beschikbaar batig saldo wordt aan het Fonds toegewezen."

HOOFDSTUK 8

Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest

Artikel 54

Het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap wordt belast met de taken inzake vergunningen en inspectie voorzien in de wet van 22 juli 1974 op de giftige afval en in het decreet van 2 juli 1981 op het beheer van afvalstoffen, onverminderd artikel 13, § 1, 5. van dit laatste decreet.

Artikel 55

Aan het decreet van 2 juli 1981 betreffende het beheer van afvalstoffen, gewijzigd bij de decreten van 23 maart 1983, 22 oktober 1986 en 20 december 1989 worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° Artikel 13, § 1, 5. wordt vervangen door volgende bepalingen :

„Het toezicht en de controle overeenkomstig de bepalingen van dit decreet en van de wet van 22 juli 1974 op de giftige afval en voor zover deze betrekking hebben op de melding, de afgifte, de aangifte en de heffingen ;"

2° Artikel 13 § 1, 7, wordt vervangen door volgende bepalingen :

„Het verwerven, verwerken, opslaan en verwijderen van giftige afvalstoffen ;"

3° Artikel 13 § 1 wordt aangevuld met volgende bepalingen :

„12. Het identificeren, inventariseren en onderzoeken van verontreinigde bodems en buiten gebruik gestelde industriële installaties, die een risico inhouden voor het leefmilieu en de volksgezondheid en de ambtshalve sanering ervan ;

13. Het onderbouwen en uitwerken van het voorkomings- en recyclagebeleid met inbegrip van de sensibilisering en de informatieverstrekking ;"

4° Artikel 21, § 2, c) wordt vervangen door de volgende bepalingen :

„De afvalstoffenmaatschappij kan ambtshalve de afvalstoffen van een onderneming verwijderen en de verontreinigde bodems en buiten gebruik gestelde industriële installaties, die een risico inhouden voor het leefmilieu en de volksgezondheid, saneren ingeval na behoorlijke ingebrekestelling door de afvalstoffenmaatschappij of door het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, de ingebrekegestelde heeft nagelaten de opgelegde maatregelen te treffen of de opgelegde werken uit te voeren.

De ambtshalve verwijdering of sanering vindt plaats op kosten van de ingebrekeblijvende.

De Vlaamse Executieve kan nadere regelen bepalen voor de uitvoering van deze bepalingen."

5° Artikel 23, § 1 wordt vervangen door volgende bepalingen :

„De afvalstoffenmaatschappij kan alle onderzoeken uitvoeren of laten uitvoeren die nodig zijn voor de uitvoering van haar taken.

De Vlaamse Executieve kan hieromtrent nadere regelen vaststellen."

6° In artikel 26, § 3 worden de woorden „ter kennis van de afvalstoffenmaatschappij"

vervangen door de woorden „ter kennis van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap”

7° In artikel 27 § 2, eerste lid worden de woorden „De afvalstoffenmaatschappij” vervangen door de woorden „De door de Vlaamse Executieve gemachtigde ambtenaar”.

8° In artikel 27, § 2, laatste lid worden de woorden „, van de afvalstoffenmaatschappij” geschrapt.

9° Aan artikel 52 wordt een § 3 toegevoegd, die luidt als volgt :

„§ 3. De Vlaamse Executieve regelt het beheer en de toegang tot de onderscheiden gegevens van de databank op een dusdanige manier dat de afvalstoffenmaatschappij en het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap elk voor zich de hun toegewezen opdrachten optimaal kunnen uitvoeren.”

Artikel 56

In het decreet van 28 juni 1985 betreffende de milieuvergunning wordt een artikel 42bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

„Bij het inwerkingtreden van dit decreet wordt in artikel 25 van het decreet van 2 juli 1981 betreffende het beheer van afvalstoffen, na het woord „vergunning” de woorden „verleend krachtens het decreet van 28 juni 1985 betreffende de milieuvergunning” ingevoegd en worden de artikelen 26 en 27 van hetzelfde decreet opgeheven.”

Artikel 57

In de besluiten van de Vlaamse Executieve en ministeriële besluiten getroffen ter uitvoering van het decreet van 2 juli 1981 betreffende het beheer van afvalstoffen, wordt voor de bevoegdheden die ingevolge onderhavig decreet aan het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap werden toegewezen, de verwijzingen naar de afvalstoffenmaatschappij vervangen door verwijzingen naar het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

Artikel 58

Het personeel van de afvalstoffenmaatschappij, noodzakelijk voor de uitoefening van de opdrachten ingevolge onderhavig decreet toegewezen aan het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap wordt vanuit de afvalstoffenmaatschappij geïntegreerd van dit Ministerie.

De Vlaamse Executieve bepaalt welke roerende en onroerende goederen die noodzakelijk zijn voor de uitoefening van de opdrachten ingevolge onderhavig decreet toegewezen aan het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, vanuit de afvalstoffenmaatschappij overgedragen worden naar het Vlaamse Gewest.

De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere regelen inzake de overdracht van de betrokken ambtenaren en goederen.

HOOFDSTUK 9

Vlaamse Milieu Maatschappij

Artikel 59

Het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap wordt belast met de taken inzake vergunningen en inspectie voorzien in de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren tegen verontreiniging.

Artikel 60

De afdeling III „Bijzondere bepalingen voor het Vlaamse Gewest” van het hoofdstuk II „De waterzuiveringsmaatschappijen” van de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren tegen verontreiniging, ingevoegd bij decreet van 23 december 1980 en aangevuld en gewijzigd door de decreten van 5 april 1984, 28 juni 1985, 13 juli 1988 en 20 december 1989 wordt, met uitzondering van het artikel 32sexies dat ongewijzigd wordt gehandhaafd, vervangen door de volgende bepalingen :

AFDELING III

Bijzondere bepalingen voor het Vlaamse Gewest

Artikel 32bis

In afwijking van de artikelen 8 tot en met 32 wordt voor het Vlaamse Gewest één maatschappij opgericht, met name de Vlaamse Milieumaatschappij, hierna in deze afdeling de Maatschappij genoemd.

Artikel 32ter

§ 1. De Maatschappij is een instelling van openbaar nut met rechtspersoonlijkheid. Zij is opgenomen in artikel 1, littera A van de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut.

§ 2. De Vlaamse Executieve stelt de statuten van de Maatschappij vast en wijst de plaats aan waar zij gevestigd wordt.

Artikel 32quater

§ 1. De Maatschappij wordt gelast met :

1° het opmaken van de Algemene Waterzuiveringsprogramma's op alle niveaus voor het Vlaamse Gewest ;

2° de uitbouw en exploitatie van volgende meetnetten ;

a) een net voor het meten van de waterkwaliteit van de oppervlaktewateren ;

b) een net voor het meten van de vuilvrachten van de in collectoren, prioritaire riolen, openbare riolen, kunstmatige afvoerwegen voor regenwater en in de gewone oppervlaktewateren geloosde afvalwaters of effluentwaters van afvalwaterzuiveringsinstallaties ;

c) een net voor het meten van de verontreiniging van de omgevingslucht ;

3° het jaarlijks opstellen van een inventaris van :

a) de emissies van verontreinigende stoffen via afvalwaters of effluentwaters van afvalwaterzuiveringsinstallaties geloosd in openbare collectoren, openbare prioritaire riolen, openbare riolen, kunstmatige afvoerwegen voor regenwater en in de gewone oppervlaktewateren ;

b) de emissies van verontreinigende stoffen in de omgevingslucht ;

4° het jaarlijks opstellen van vuilvrachtenbalansen per stroom- en rivierbekken ;

5° het jaarlijks opstellen van investeringsprogramma's voor de zuivering van het afvalwater van de openbare riolen ;

6° het exploiteren, met inbegrip van het verder afwerken, aanpassen en verbeteren van de op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit decreet door de Vlaamse Maatschappij voor Waterzuivering geëxploiteerde of door de Vlaamse Executieve goedgekeurde rioolwaterzuiveringsinstallaties, pompstations en collectoren ; de Vlaamse Executieve bepaalt de datum waarop deze taak geheel of gedeeltelijk een einde neemt en stelt de nadere regels hiervan vast.

§ 2. De Vlaamse Executieve kan nadere regels vaststellen met betrekking tot de in § 1 vermelde taken.

Artikel 32quinquies

§ 1. De Maatschappij ontvangt jaarlijks een dotatie lastens de begroting van de Vlaamse Gemeenschap. Daarnaast kan zij vergoedingen ontvangen voor prestaties aan derden.

§ 2. De Vlaamse Executieve kan de gewestwaarborg verlenen aan de leningen die met haar goedkeuring door de Maatschappij worden aangegaan of uitgeschreven.

§ 3. De Maatschappij kan met machtiging van de Vlaamse Executieve de onroerende goederen verwerven die zij voor haar werkzaamheden nodig heeft, zo nodig bij wege van onteigening ten algemene nutte.

§ 4. De Maatschappij kan laboratoria oprichten voor het verrichten van analyses ;

zij kan deze analyses ook laten verrichten in door de Vlaamse Executieve erkende laboratoria inzake lucht en/of water.

Artikel 32septies

§ 1. In afwijking van de artikelen 8 tot en met 32quater § 1, 6° wordt de uitvoering van de in § 2 hierna vermelde taken vanaf 1 januari 1991 voor het hele Vlaamse Gewest uitsluitend toevertrouwd aan een vennootschap die de rechtsvorm heeft van een naamloze vennootschap en opgericht is door de Gewestelijke Investeringsmaatschappij voor Vlaanderen of een dochtermaatschappij hiervan.

Het Vlaamse Gewest dient steeds direct of indirect te beschikken over tenminste de helft plus één van de aandelen in het kapitaal van de vennootschap.

§ 2. Aan de in § 1 bedoelde vennootschap worden volgens de modaliteiten vast te stellen door de Vlaamse Executieve en op te nemen in een met de in § 1 bedoelde vennootschap af te sluiten overeenkomst voor het hele Vlaamse Gewest de volgende taken toevertrouwd :

1° het opmaken of doen opmaken van de technische plannen voor nieuwe rioolwaterzuiveringsinfrastructuur, inzonderheid rioolwaterzuiveringsinstallaties, collectoren, pompstations en prioritaire rioleringen, alsmede het uitvoeren of doen uitvoeren ervan conform het door de Vlaamse Executieve vastgestelde investeringsprogramma ;

2° het exploiteren of doen exploiteren van de in punt 1° bedoelde installaties ;

3° het financieren van de investeringen nodig voor de in punt 1° bedoelde installaties ;

4° het overnemen, aanpassen en verbeteren van de bestaande rioolwaterzuiveringsinfrastructuur, met uitzondering van niet prioritaire gemeentelijke riolen ;

Artikel 32octies

§ 1. Met het oog op de uitvoering van het door de Vlaamse Executieve goedgekeurde investeringsprogramma zal :

1° de Maatschappij binnen de door de Vlaamse Executieve te bepalen termijn elk jaar een ontwerp van rollend investeringsprogramma voor de vijf navolgende kalenderjaren aan de Vlaamse Executieve voorleggen ; bij wijze van overgangsmaatregel dient voor het kalenderjaar 1992 een investeringsprogramma voor één jaar voorgelegd ;

2° de Vlaamse Executieve binnen de door haar te bepalen termijn en volgens de door haar vast te stellen modaliteiten elk jaar een door haar goedgekeurd rollend investeringsprogramma voor de vijf navolgende kalenderjaren aan de in artikel 32septies, § 1 bedoelde vennootschap voor uitvoering opdragen ; voor het kalenderjaar 1991 en ook voor het kalenderjaar 1992 zal een investeringsprogramma voor telkens één jaar worden opgedragen.

3° De in artikel 32septies, §1 bedoelde vennootschap zal het door de Vlaamse Executieve vastgestelde investeringsprogramma uitvoeren binnen de gestelde planning en conform de wetgeving betreffende de overheidsopdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten.

§ 2. De Vlaamse Executieve stelt de vergoeding vast van de in artikel 32septies, § 1, bedoelde vennootschap voor de vervulling van de in artikel 32septies, § 2 bedoelde taken en regelt de modaliteiten hiervan.

§ 3. Wanneer de Vlaamse Executieve vaststelt dat de onmiddellijke inbezitneming van een of meer onroerende goederen ten algemenen nutte onontbeerlijk is, geschiedt de onteigening ten gunste van de in artikel 32septies § 1 bedoelde vennootschap overeenkomstig de regels vastgesteld door de wet van 26 juli 1962 betreffende de onteigeningen ten algemenen nutte en de concessies voor de bouw van de autosnelwegen.

Artikel 32novies

§ 1. In afwijking van de artikelen 8 tot en met 32 wordt voor het hele Vlaamse Gewest het toezicht op de lozingen van afvalwater en de opsporing van elke eventuele oorzaak van waterverontreiniging opgedragen aan de daartoe door de Vlaamse Executieve aangewezen ambtenaren van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

§ 2. De Maatschappij maakt aan de in § 1, bedoelde besturen, zodra deze gegevens beschikbaar zijn, over :

- de meetresultaten van de in artikel 32, quater bedoelde meetnetten ;
- een exemplaar van de in artikel 32quater bedoelde emissie-inventarissen ;
- een exemplaar van de in artikel 32quater bedoelde vuilvrachtenbalansen.

Artikel 32decies

Overgangs- en slotbepalingen :

§ 1. Het personeel van de Vlaamse Maatschappij voor Waterzuivering noodzakelijk voor de uitoefening van de opdrachten ingevolge onderhavig decreet toegewezen aan het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap wordt geïntegreerd in dit Ministerie.

De Vlaamse Executieve bepaalt welke roerende en onroerende goederen die noodzakelijk zijn voor de uitoefening van de opdrachten ingevolge onderhavig decreet toegewezen aan het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap vanuit de Vlaamse Maatschappij voor Waterzuivering overgedragen worden aan het Vlaamse Gewest.

De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere regelen inzake de overdracht van de betrokken ambtenaren en goederen.

§ 2. De Vlaamse Maatschappij voor Waterzuivering wordt afgeschaft. De goederen, rechten en verplichtingen van deze maatschappij worden overgedragen aan de Maatschappij met dien verstande dat de door de respectieve leden gestorte bijdragen in het maatschappelijk kapitaal wordt teruggestort binnen een termijn en volgens de modaliteiten vastgesteld door de Vlaamse Executieve.

§ 3. De personen die bij de inwerkingtreding van dit decreet zijn tewerkgesteld bij de Vlaamse Maatschappij voor Waterzuivering en niet werden geïntegreerd in het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, worden door de Maatschappij overgenomen met het behoud van hun hoedanigheid, hun graad, hun administratieve en geldelijke anciënniteit, alsmede alle reglementair toegekende toelagen, vergoedingen en rechten, verworven in de Vlaamse Maatschappij voor Waterzuivering.

§ 4. Zolang de Vlaamse Executieve nog geen statuut van het personeel heeft vastgesteld, is het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut van toepassing op het personeel van de instellingen.

§ 5. De Maatschappij is ertoe gemachtigd deel te nemen aan de pensioenregeling ingesteld bij de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van zekere organismen van openbaar nut, alsmede van hun rechthebbenden.

HOOFDSTUK 10

Vlaamse Landmaatschappij

Artikel 61

Artikel 17, § 3 van het decreet van 21 december 1988 houdende oprichting van een Vlaamse Landmaatschappij wordt ingetrokken.

HOOFDSTUK 11

Vlaamse Huisvestingsmaatschappij

Artikel 62

Artikel 8, § 4 van het decreet van 21 december 1988 houdende oprichting van een Vlaamse Huisvestingsmaatschappij wordt ingetrokken.

HOOFDSTUK 12

Wegenfonds

Artikel 63

De personeelsleden van het Wegenfonds die, in toepassing van artikel 14, § 4 en

5 van de wet van 26 juni 1990 betreffende sommige openbare instellingen of instellingen van openbaar nut en andere overheidsdiensten, bij koninklijk besluit worden overgedragen aan het Vlaamse Gewest, worden geïntegreerd in het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

HOOFDSTUK 13

Gemeenschappelijke bepalingen

Artikel 64

De Vlaamse Executieve stelt nadere regelen vast met betrekking tot de samenwerking tussen het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest, de Vlaamse Landmaatschappij, de Vlaamse Milieu- maatschappij, de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening, en de in de artikel 32septies, § 1 van de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren bedoelde naamloze vennootschap, inzonderheid wat de al dan niet geautomatiseerde informatieuitwisseling betreft.

Artikel 65

De overgang van de personeelsleden van het Commissariaat-Generaal voor de Internationale Samenwerking, het Gebouwenfonds voor de Rijksscholen, het Vlaams Fonds voor de Bouw van Ziekenhuizen en Medisch-Sociale Instellingen, het Wegenfonds, de Vlaamse Maatschappij voor Waterzuivering, de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest, naar het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap geschiedt met hun graad of een gelijkwaardige graad en in hun hoedanigheid.

Zij behouden tenminste de administratieve en geldelijke anciënniteit, de toelagen, vergoedingen of premies en andere voordelen die zij hadden of zouden verkregen hebben krachtens een reglementering indien zij binnen de instelling van herkomst van het ambt hadden blijven uitoefenen dat zij bij hun overdracht bekleedden.

TITEL II

Bestuurlijke maatregelen inzake het personeel van sommige openbare instellingen

HOOFDSTUK 1

Toepassingsgebied

Artikel 66

§ 1. De hoofdstukken 1 tot en met 3 zijn van toepassing op de hierna volgende openbare instellingen die afhangen van de Vlaamse Gemeenschap en van het Vlaamse Gewest :

- het Commissariaat-Generaal voor Internationale Samenwerking ;
- het Vlaams Commissariaat-Generaal voor Toerisme ;
- het Vlaams Fonds voor de Bouw van Ziekenhuizen en Medisch-Sociale Instellingen ;
- Kind en Gezin ;
- de administratieve diensten van de Autonome Raad voor het Gemeenschaps- onderwijs ;
- de Dienst voor Infrastructuurwerken van het Gesubsidieerd Onderwijs ;
- het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel ;
- het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem ;
- het Vlaams Fonds voor de sociale integratie van personen met een handicap ;
- de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest ;
- de Vlaamse Maatschappij voor Waterzuivering ;

- de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening ;
- de Vlaamse Landmaatschappij ;
- de Vlaamse Huisvestingsmaatschappij ;
- de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding ;
- de Dienst voor de Scheepvaart ;
- de NV Maatschappij voor Brugse Zeevaartinrichtingen ;
- de Vlaamse Milieumaatschappij ;
- het Vlaams Commissariaat-Generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openlucht recreatie.

§ 2. De bepalingen van hoofdstuk 3 van deze titel zijn eveneens van toepassing op de personen die tewerkgesteld geweest zijn in een openbare instelling als bedoeld in § 1 en die krachtens dit decreet worden toegevoegd aan het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

HOOFDSTUK 2

De statutaire of contractuele positie van het personeel

Artikel 67

§ 1. Niettegenstaande elke andere bepaling, geschieden de aanwervingen volgens de in de personeelsstatuten gestelde regels.

§ 2. In afwijking van paragraaf 1, kunnen in de in artikel 66 bedoelde instellingen, personen onder het stelsel van een arbeidsovereenkomst in dienst worden genomen uitsluitend om :

1° aan uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften te voldoen ; het betreft ofwel in de tijd beperkte acties ofwel een buitengewone toename van het werk ;

2° de ambtenaren te vervangen die hun betrekking niet of slechts deeltijds bekleeden, met inbegrip van de ambtenaren die hun loopbaan onderbreken in de zin van het koninklijk besluit van 3 juli 1985 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en andere diensten van de ministeries onverminderd de mogelijkheid om een statutair personeelslid door een ander statutair personeelslid te vervangen ;

3° bijkomende of specifieke opdracht te vervullen.

§ 3. De Vlaamse Executieve bepaalt na onderhandelingen met de representatieve vakbonden :

1° de voorwaarden en de wijze waarop personen met inachtneming van de dwingende bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten in dienst worden genomen met een arbeidsovereenkomst als bedoeld in § 2.

2° de in § 2, 3° bedoelde specifieke of bijkomende opdrachten.

Artikel 68

In de in artikel 66 bedoelde instellingen mag het bestand van statutair en contractueel personeel het bestand waarin door de organieke formatie is voorzien niet overschrijden behalve voor de stagiairs bedoeld in hoofdstuk II van het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces en voor behoeften en opdrachten, bedoeld in artikel 67, § 2, 1° en 3°.

Een besluit van de Vlaamse Executieve bepaalt het aantal personen dat kan worden tewerkgesteld om te voorzien in de behoeften bedoeld in artikel 67, § 2, 1°, en de duur van hun tewerkstelling.

HOOFDSTUK 3

Overgangsbepalingen

Artikel 69

Op de toepassing van dit hoofdstuk kunnen zich beroepen :

1° de personeelsleden die benoemd zijn :

— hetzij tijdelijk op grond van het besluit van de Regent van 30 april 1947 houdende vaststelling van het statuut van het tijdelijk personeel ;

— hetzij tijdelijk op grond van het besluit van de Regent van 10 april 1948 houdende statuut van het tijdelijk werkliedenpersoneel ;

— hetzij op grond van artikel 212 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 ;

2° de contractueel of precair aangeworven personeelsleden met uitzondering van de personeelsleden bedoeld in :

a) artikel 5 van het koninklijk besluit van 1 maart 1976 betreffende de aanwerving van ambtenaren van bepaalde instellingen van openbaar nut ;

b) het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces ;

c) decreets- of verordeningsbepalingen die de aanwerving van personen bij arbeidsovereenkomst regelen ;

3° de personen die tewerkgesteld zijn geweest met toepassing hetzij van artikel 51 § 2 van de wet van 28 december 1973 betreffende de budgettaire voorstellen 1973-1974, hetzij van de artikelen 161 tot 171 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende de arbeidsvoorziening en de werkloosheid hetzij van artikel 5 van het koninklijk besluit van 3 juli 1985 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en de andere diensten van de ministeries ;

Artikel 70

De in artikel 69 bedoelde personen kunnen zich op de toepassing van dit hoofdstuk beroepen voor zover zij :

1° in dienst of tewerkgesteld zijn in één van de instellingen als bedoeld in artikel 66 of in de Diensten van de Vlaamse Executieve op de dag dat deze titel in werking treedt of in dienst geweest of tewerkgesteld geweest zijn in één of meer instellingen als bedoeld in artikel 66 en/of in de Diensten van de Vlaamse Executieve gedurende een tijdspanne van ten minste twaalf maanden, derwijze dat die tijdspanne valt binnen de vierentwintig maanden die aan de datum van inwerkingtreding van deze titel voorafgaan ;

2° a) geslaagd zijn voor een door het Vast Wervingssecretariaat georganiseerd vergelijkend wervingsexamen waarvan de geldigheidsduur niet verstreken is op de datum van inwerkingtreding van deze titel ;

b) ofwel geslaagd zijn voor een door het Vast Wervingssecretariaat georganiseerd vergelijkend wervingsexamen, waarvan de geldigheidsduur verstreken is vóór de datum van inwerkingtreding van deze titel ;

c) ofwel slagen voor een vergelijkend examen dat na de datum van inwerkingtreding van deze titel georganiseerd wordt door het VWS. Dat examen zal ook toegankelijk zijn voor gegadigden die zich niet kunnen beroepen op deze regeling.

Op datum van het afsluiten van de inschrijvingen voor dat vergelijkend examen moeten de belanghebbenden houder zijn van een diploma of studiegetuigschrift dat eventueel vereist is met toepassing van de artikelen 16, 6° en 17 § 1, A, B, E en F van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende statuut van het Rijkspersoneel.

3° Op de voorzieningen van dit hoofdstuk aanspraak gemaakt hebben uiterlijk op een datum die bij besluit van de Vlaamse Executieve wordt vastgesteld en die niet voor 31 december 1992 mag vallen.

Artikel 71

De in artikel 69 bedoelde personen die aan de in artikel 70 gestelde voorwaarden voldoen, moeten zich regelmatig inschrijven voor een door het Vast Wervingssecretariaat uitgeschreven vergelijkend wervingsexamen waarvan de oproep wordt bekendgemaakt binnen de periode die aanvangt op de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk en eindigt uiterlijk op de datum bedoeld in artikel 70, 3°.

Het Vast Wervingssecretariaat is ertoe gehouden een vergelijkend wervingsexamen te organiseren voor de benoeming in de gemene graden van de rangen 10, 20, 30, 42, 41 en 40, zelfs indien voldoende reserves beschikbaar zijn om aan de voor deze graden toegestane machtigingen te voldoen.

De geslaagden voor de vergelijkende wervingsexamens bedoeld in artikel 70, 2°, a) en b) moeten zich regelmatig aanmelden voor een vergelijkend examen en zich bij hun inschrijving beroepen op de toepassing van deze afdeling ; zij worden vrijgesteld van deelneming aan dat vergelijkend wervingsexamen en van betaling van het inschrijvingsgeld.

Artikel 72

§ 1. De onder artikel 70 bedoelde personen worden binnen de perken van het bij artikel 6, § 1 van de op 21 mei 1964 gecoördineerde wetten betreffende het personeel van Afrika bepaalde quotum, aangeworven in de graad waarvoor zij het examen hebben afgelegd, onmiddellijk na het beroepspersoneel van de kaders van Afrika.

§ 2. Zij worden, in onderstaande volgorde, opgenomen in het quotum :

1° de geslaagden voor de vergelijkende wervingsexamens waarvan de oproep werd bekendgemaakt vóór de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk en waarvan de geldigheidsduur niet verstreken is op deze datum ;

2° de geslaagden voor de vergelijkende wervingsexamens waarvan de geldigheidsduur verstreken is vóór de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk ;

3° de geslaagden voor de vergelijkende wervingsexamens die worden aangekondigd in de periode die aanvangt op de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk en die eindigt op de datum bedoeld in artikel 70, 3°.

Artikel 73

Tegen de begunstigen van dit hoofdstuk mogen niet worden ingeroepen de prioriteitsrechten die verleend zijn door :

1° de gecoördineerde wetten van 3 augustus 1919 en 27 mei 1947 tot verzekering van de wederopneming der gemobiliseerde Belgen in hun bediening en tot toekenning aan de oorlogsinvaliden, en oud-strijders, leden van de weerstand, politieke gevangenen, oorlogsweduwen en -wezen, gedeporteerden, arbeidsweigeraars en andere slachtoffers van de oorlogen 1914-1918 en 1940-1945 van een prioriteitsrecht voor de toegang tot de openbare betrekkingen ;

2° het koninklijk besluit nr. 3 van 18 april 1967 ter bevordering van een gemakkelijker werving of indienstneming, in overheidsdienst, van personen ontslagen wegens gehele of gedeeltelijke sluiting van steenkolenmijnen ;

3° de wet van 26 maart 1968 waarbij de aanwerving in openbare dienst wordt vergemakkelijkt van personen die bij de technische coöperatie met de ontwikkelingslanden diensten hebben gepresteerd ;

4° de wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de krijgsmacht ;

5° het koninklijk besluit van 22 oktober 1982 houdende de uitvoeringsmaatregelen betreffende de mobiliteit van het personeel van sommige overheidsdiensten.

Artikel 74

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt het quotum waarnaar artikel 72 § 1, verwijst, uitgebreid tot de betrekkingen van niveau 3 en van niveau 4.

Artikel 75

§ 1. Telkens als een aanwerving plaatsvindt met het oog op het verlenen van een openstaande vaste betrekking in een instelling bedoeld in artikel 66 wordt het voorbehouden quotum vastgesteld op 50 procent van de te verlenen betrekkingen.

§ 2. Wanneer het aantal van deze betrekkingen oneven is, wordt het voorbehouden

quotum teruggebracht tot de eenheid die onmiddellijk lager ligt dan de helft van dit aantal tenzij, bij de vroegere aanwerving, soortgelijke betrekking werd toegekend aan een persoon die het voordeel van dit hoofdstuk niet genoot.

Artikel 76

§ 1. De geslaagden in eenzelfde reserve worden gerangschikt op grond van het aantal punten die zij behaald hebben.

§ 2. Voor de toelating tot de stage in de instelling waar zij in dienst of tewerkgesteld zijn of geweest zijn, onder de in artikel 70, 1° bepaalde voorwaarden worden de personen die onder de regeling van dit hoofdstuk vallen, binnen het voorbehouden quotum gerangschikt vóór de andere geslaagden, voor zover de te verlenen betrekking met de bezette betrekking overeenstemt.

§ 3. De betrekkingen worden afwisselend toegewezen aan de begunstigden van deze regeling en aan de andere geslaagden.

§ 4. De betrekkingen van het quotum die vacant zouden blijven bij gebrek aan geslaagden bedoeld in artikel 72 § 1 en artikel 74 worden toegekend aan de geslaagden van de andere groep en omgekeerd.

Artikel 77

De regelen ingesteld bij artikel 18, § § 2 en 3 van het koninklijk besluit van 17 september 1969 betreffende de vergelijkende examens en examens georganiseerd voor de werving en de loopbaan van het rijkspersoneel, blijven van toepassing op de wervings-reserves bedoeld in artikel 72, § 2, 1° en 3°.

In het voormelde artikel 18, § 2, tweede lid, zijn de woorden „en onverminderd de artikelen 5 en 6 van de wet van 26 maart 1968 waarbij de aanwerving in openbare dienst wordt vergemakkelijkt van personen die bij de technische coöperatie met de ontwikkelingslanden diensten hebben gepresteerd” evenwel niet van toepassing op de betrekkingen die behoren tot het voorbehouden quotum, bepaald in artikel 72, § 1.

Artikel 78

Om tot de stage te worden toegelaten worden de personen op wie dit hoofdstuk van toepassing is vrijgesteld van de toelatingsvereiste gesteld onder 5° van artikel 16 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel.

Artikel 79

§ 1. De personen bedoeld in artikel 69, 3°, die de door artikel 70, 1° gestelde voorwaarden vervullen, worden op de datum van inwerkingtreding van deze titel aangeworven bij arbeidsovereenkomst onder de voorwaarden vastgelegd bij het besluit van de Vlaamse Executieve van 14 februari 1990 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen.

De geldigheidsduur van deze overeenkomst is beperkt tot het gedeelte van de toegestane periode van hun tewerkstelling dat op die datum nog overblijft.

§ 2. Onverminderd § 3, tweede lid, mogen de begunstigden van dit hoofdstuk, al dan niet geslaagd voor het vergelijkend wervingsexamen bedoeld in artikel 62, 2°, in dienst blijven tot bij het verstrijken van de geldigheidsduur van hun contract of tot bij het verstrijken van hun statuut van tijdelijk ambtenaar dat thans op hen van toepassing is en in geen enkel geval na de in artikel 70, 3° bedoelde datum.

§ 3. Na de in paragraaf 2 bedoelde termijnen kunnen personen met een arbeidsovereenkomst in dienst worden genomen in de gevallen en onder de voorwaarden vermeld in artikel 67, § 2.

Voor de in paragraaf 1 bedoelde contractuelen die betrekkingen bekleden die definitief vacant zijn in de personeelsformatie van de in artikel 66 bedoelde instellingen die niet zouden kunnen worden vervangen door statutaire ambtenaren vóór het verstrijken van de termijn waarvan sprake in § 1, tweede lid van dit artikel, mag de geldigheidsduur van hun contract verlengd worden voor een nieuwe periode die in geen geval de

datum van indiensttreding van de statutaire ambtenaren die hun vervangen mag overschrijden.

§ 4. De Vlaamse Executieve mag van de personeelsleden en de personen die onder de toepassing van dit hoofdstuk vallen diegenen aanwijzen die in afwijking van de in artikel 67 § 2 limitatief opgesomde gevallen onder arbeidsovereenkomst in dienst worden gehouden, onder de bij een besluit van de Vlaamse Executieve vastgelegde voorwaarden.

De personeelsleden en de personen die onder de toepassing van deze afdeling vallen en die op de in artikel 70, 3°, bedoelde datum vijftig jaar oud zijn of die geslaagd zijn voor een door het Vast Wervingssecretariaat georganiseerd vergelijkend wervingsexamen, worden ambtshalve in dienst gehouden onder de in het voorgaande lid vastgelegde voorwaarden.

TITEL III

Bestuurlijke maatregelen inzake de structurering van de diensten van de Vlaamse Executieve

HOOFDSTUK 1

Organisatiestructuur en werking

Artikel 80

De Diensten van de Vlaamse Executieve bestaan uit een Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap enerzijds en wetenschappelijke instellingen anderzijds.

Het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap is onderverdeeld in zes departementen. De Executieve stelt de Organisatiestructuur, de bevoegdheden en de taken van de departementen vast.

Artikel 81

Het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap functioneert als een ministerie in de zin van het administratief statuut van toepassing op de personeelsleden van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap in een limitatief aantal gevallen, met name bij benoeming, affectatie en mutatie van ambtenaren vanaf rang 13 en bij alle interdepartementale mutaties en affectaties.

De bevoegdheden die door het statuut met betrekking tot de in het eerste lid vermelde procedures worden toevertrouwd aan de directieraad, worden uitgeoefend door het College van Secretarissen-generaal.

Voor alle overige aangelegenheden worden de departementen beschouwd als „ministeries" in de zin van het statuut vermeld in het eerste lid.

Artikel 82

Het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap is opgebouwd volgens het principe van de matrixorganisatie, waarbij zowel het geïntegreerd functioneren van de globale organisatie als de departementale autonomie hun vertaling vinden in de organisatiestructuur.

Het College van Secretarissen-generaal en de Directieraden staan in voor de werking van deze matrixorganisatie respectievelijk voor het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap in zijn totaliteit en binnen de departementen afzonderlijk.

Artikel 83

De Executieve bepaalt de bevoegdheden en opdrachten van het college van Secretarissen-generaal en van de directieraden die naast hun statutaire opdrachten tevens dienen te functioneren als beheersorganen van respectievelijk het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en van de departementen.

Artikel 84

Voor de ondersteuning in hun management-opdracht enerzijds en hun opdracht in het kader van de matrixorganisatie anderzijds wordt bij elke Secretaris-generaal een staf toegevoegd bestaande uit ambtenaren van rang 10, 11 of 12 met tenminste 3 jaar niveauanciënniteit die daartoe tijdelijk met een opdracht worden belast.

In uitzonderlijke gevallen, en mits motivering van de Secretaris-generaal kan tevens een ambtenaar van rang 13 met een dergelijke opdracht worden belast.

Artikel 85

Een gelijkaardig systeem van opdrachthouders wordt aangewend bij het Bestuur Vorming en het Bestuur Organisatie- en Personeelsontwikkeling.

Artikel 86

De Executieve bepaalt het aantal opdrachthouders, de duur van de opdracht, de overeenstemmende weddeschaal van rang 13, en de modaliteiten van recrutering.

HOOFDSTUK 2

Operationalisering

Artikel 87

Teneinde het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap optimaal te laten functioneren dient de Executieve een soepel systeem van interpenetratie te voorzien, enerzijds door een eenvoudige interdepartementale mutatieprocedure en anderzijds door een interdepartementale bevorderingsprocedure voor betrekkingen vanaf rang 13.

Artikel 88

De Executieve kan bij belangrijke herschikkingen van functies of diensten een procedure van ambtshalve wederbenutting hanteren. Ze stelt hiervoor vooraf een algemeen reglement op.

Artikel 89

Met het oog op de maximale operationalisering der diensten kan de Executieve, in afwijking van de statutaire regels, binnen een periode van 6 maanden volgend op de in werkingtreding van ieder van de personeelsformaties van de verschillende departementen van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, personeelsleden van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap die minstens 3 jaar graadanciënniteit hebben in rang 13 en 10 jaar titularis zijn van een ambt of ambten met volledige prestaties, benoemd in een graad behorend tot niveau 1 bij een administratie en/of een instelling van openbaar nut waarvan het personeel onderworpen was aan het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijksperoneel, of het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van sommige instellingen van openbaar nut, zoals ze werden gewijzigd, benoemen tot een ambt van rang 15.

Artikel 90

De Executieve kan onder door haar vast te leggen voorwaarden en door bemiddeling van het Vast Wervingssecretariaat, gespecialiseerd personeel aanwerven op grond van de kwalificaties vastgelegd op grond van een functieomschrijving en op basis van ervaring en verdiensten die ondermeer blijken uit een curriculum vitae.

Artikel 91

De Executieve stelt voor deze personeelsleden tevens de loopbaan en de verloning vast in overeenstemming met de aard van de functie en de gevraagde kwalificaties.

Artikel 92

De Vlaamse Executieve bepaalt het administratief en geldelijk statuut van het gespecialiseerd personeel dat wordt geworven voor sommige betrekkingen in de diensten waar bevoegdheden inzake wetenschapsbeleid zijn gegroepeerd. Dit personeel wordt geworven volgens de bepalingen van artikel 90.

Artikel 93

Het gespecialiseerd personeel dat wordt geworven voor sommige betrekkingen in het Bestuur Organisatie- en personeelontwikkeling valt onder het statuut van toepassing op de personeelsleden van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

Artikel 94

Het gespecialiseerd personeel bedoeld in artikel 92 en 93 wordt benoemd door de Executieve op advies van een door de Vaste Wervingssecretaris samengestelde commissie van wetenschappelijke en administratieve personaliteiten onder het voorzitterschap van de Vaste Wervingssecretaris of zijn adjunct, behorend tot de nederlandstalige taalrol.

Artikel 95

Het gespecialiseerd personeel kan in contractueel verband worden aangeworven :

- voor sommige betrekkingen in de Algemene Planningsdienst, inclusief de Milieuplanning en de Overheidsopdrachten ;
- voor sommige betrekkingen in de Administratie Financiën ;
- voor sommige betrekkingen in de diensten waar de bevoegdheden inzake externe betrekkingen zijn gegroepeerd ;
- als informatici met ervaring ;
- voor sommige betrekkingen in de mobiliteitscel ;
- als informatieambtenaar.

Artikel 96

Het gespecialiseerd personeel bedoeld in artikel 95 wordt geworven door de Executieve op advies van een door de Vaste Wervingssecretaris samengestelde commissie van wetenschappelijke en administratieve personaliteiten onder het voorzitterschap van de Vaste Wervingssecretaris of zijn adjunct behorend tot de Nederlandstalige taalrol.

Artikel 97

De Vlaamse Executieve zal, in toepassing van artikel 20 van de Cultuurpactwet van 16 juli 1973, bij besluit bepalingen inzake de aanwervingsvoorwaarden en -modaliteiten voor de culturele ambten vaststellen.

Als bijzondere culturele ambten worden beschouwd :

- inspecteur (specialiteit schouwburgen en concerten)
- inspecteur (specialiteit openbare bibliotheken)
- inspecteur (specialiteit volkswetenschap)
- inspecteur (specialiteit jeugdvoeding)
- inspecteur (specialiteit media)
- inspecteur (specialiteit monumenten en landschappen)

HOOFDSTUK 3

Bijzondere maatregelen inzake het niet-statutair personeel

Artikel 98

§ 1. In het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap kunnen voor bepaalde specifieke functies en diensten personeelsleden exclusief bij arbeidsovereenkomst aangeworven worden.

§ 2. De Vlaamse Executieve somt deze functies en diensten op of omschrijft de voorwaarden waaraan ze moeten voldoen.

§ 3. De Vlaamse Executieve bepaalt de voorwaarden en de wijze waarop deze personeelsleden met inachtneming van de dwingende bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten in dienst worden genomen met een arbeidsovereenkomst.

Artikel 99

§ 1. De preciaire personeelsleden van de Diensten van de Vlaamse Executieve die onder toepassing vallen van de wet van 20 februari 1990 betreffende het personeel van de overheidsbesturen en van sommige instellingen van openbaar nut en die niet geslaagd zijn voor de vóór 31 december 1991 aangekondigde examens die georganiseerd worden in het raam van de overgangsbepalingen van deze wet, genieten bij voorrang de organieke regeling voor het indienstnemen van contractuelen zoals bepaald in artikel 4 van voormelde wet houdende wijziging van artikel 8, § 2 van het koninklijk besluit nr. 56 van 16 juli 1982 betreffende de werving in sommige overheidsdiensten.

§ 2. De Vlaamse Executieve bepaalt de duur van de indienstneming voor de buitengewone en tijdelijke behoeften evenals de inhoud van de specifieke of bijkomende opdrachten zoals bepaald in voormeld artikel 8, § 2 van het koninklijk besluit nr. 56 van 16 juli 1982.

§ 3. De Vlaamse Executieve mag de personeelsleden aanwijzen die in afwijking van de organieke regeling voor het in dienst nemen van contractuelen onder arbeidsovereenkomst in dienst worden gehouden onder de te bepalen voorwaarden.

Artikel 100

Op de personeelsleden van de openbare instellingen die geïntegreerd worden in het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en nog niet ressorteerden onder het toepassingsgebied van de wet van 20 februari 1990 betreffende het personeel van de overheidsbesturen en van sommige instellingen van openbaar nut is inzonderheid artikel 70, 1° van dit decreet van toepassing. Deze personeelsleden oefenen hun prioriteitsrecht uit in het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

TITEL IV

Slotbepalingen

Artikel 101

Dit decreet treedt in werking de dag van de publicatie in het Belgisch Staatsblad, met uitzondering van de diverse bepalingen van Titel I waarvoor de Executieve de inwerkingstreding van elk artikel bepaalt.

Brussel,...

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,

G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Economie, Middenstand en Energie,

N. DE BATSELIER

De Gemeenschapsminister van Ruimtelijke Ordening en Huisvesting,

L. WALTNIEL

De Gemeenschapsminister van Welzijn en Gezin,

J. LENSSENS

De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,

R. DE WULF

De Gemeenschapsminister van Leefmilieu, Natuurbehoud en Landinrichting,

T. KELCHTERMANS

De Gemeenschapsminister van Cultuur,

P. DEWAEL

De Gemeenschapsminister van Volksgezondheid en Brusselse Aangelegenheden,

H. WECKX

De Gemeenschapsminister van Onderwijs,

D. COENS

*De Gemeenschapsminister van Binnenlandse Aangelegenheden,
en Openbaar Ambt,*

L. VAN DEN BOSSCHE

De Gemeenschapsminister van Openbare Werken en Verkeer,

J. SAUWENS

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE

KONINKRIJK BELGIE

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE *

De Raad van State, afdeling wetgeving, achtste kamer, op 12 september 1990 door de Gemeenschapsminister van Binnenlandse Aangelegenheden en Openbaar Ambt verzocht hem, binnen een termijn van ten hoogste drie dagen, van advies te dienen over een voorontwerp van decreet „bestuurlijk beleid“, heeft op 18 september 1990 het volgende advies gegeven :

De Raad van State heeft over het voor advies voorgelegde ontwerp reeds een eerste maal advies gegeven op 7 augustus 1990, onder nr. L. 20.132.

De adviesaanvraag werd toen niet ontvankelijk verklaard om de volgende redenen :

1° er was niet over het ontwerp onderhandeld met de representatieve vakorganisaties van het betrokken personeel ;

2° de bepalingen van het ontwerp waarbij statutaire regelen worden vastgesteld voor het personeel van de openbare instellingen die van de Vlaamse Gemeenschap of van het Vlaams Gewest afhangen, waren niet voor akkoord aan de nationale Minister van Openbaar Ambt voorgelegd.

Blijkens inlichtingen die aan de Raad van State werden verstrekt, is het ontwerp inmiddels het voorwerp geweest van onderhandelingen die met de representatieve vakorganisaties op 28 augustus en op 3 en 4 september 1990 werden gevoerd in het sectorcomité van de diensten van de Vlaamse Executieve.

Ingevolge die onderhandelingen werden in het ontwerp een aantal wijzigingen aangebracht.

De Vlaamse Executieve heeft echter niet opnieuw beraadslaagd over die aangepaste versie van het ontwerp, wat een eerste reden is waarom ook de huidige adviesaanvraag niet ontvankelijk is.

Bij de thans ingediende adviesaanvraag is een copie van een brief van 4 september 1990 van de nationale Minister van Openbaar Ambt gevoegd. Daaruit blijkt niet dat het akkoord van de betrokkene is gevraagd, wel dat hij uitgenodigd werd om deel te nemen aan de syndicale onderhandelingen.

Bij die brief is een nota met opmerkingen van de administratie gevoegd, waarbij de Minister zich aansluit.

Gesteld nog dat de Minister op een dergelijke wijze zijn akkoord zou kunnen betuigen — quod non —, dan zou het toch nog altijd enkel om een voorwaardelijk akkoord gaan en zou men moeten vaststellen dat niet aan de door de Minister gestelde voorwaarden is voldaan (zie bijvoorbeeld opmerking met betrekking tot artikel 70, 3°, van het ontwerp), zodat de tweede reden van niet-ontvankelijkheid die in het advies L. 20.132 werd opgeworpen, ook ten aanzien van de thans ingediende adviesaanvraag moet worden aangevoerd (1).

Ook onder het oogpunt van de met de representatieve vakorganisaties te voeren onderhandelingen, is de adviesaanvraag op dit ogenblik nog altijd voorbarig.

Luidens artikel 30 van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, legt de voorzitter van het onderhandelingscomité

* L. 20.218/8

(1) Het is niet vereist dat de nationale Minister van Openbaar Ambt zijn akkoord met alle bepalingen van het ontwerp betuigt. Alleen voor statutaire regelingen voor het personeel van de openbare instellingen van de Gemeenschappen en de Gewesten is vooralsnog nog steeds dat akkoord vereist. Met andere woorden dat akkoord is niet vereist in de mate dat in de bij de brief van 4 september 1990 gevoegde nota punten worden opgeworpen die geen statutaire regelingen betreffen.

binnen 15 dagen na de beëindiging van de onderhandeling, het ontwerp van protocol voor akkoord voor aan de andere leden van de afvaardiging van de overheid en aan de vakorganisaties, die over een termijn van 15 werkdagen sedert de postdatum van de verzending bij een ter post aangetekende brief beschikken om hun opmerkingen aan de voorzitter ter kennis te brengen. Wordt geen tekstwijziging voorgesteld, dan wordt het ontwerp het definitieve protocol; in het tegengestelde geval worden de opmerkingen onderzocht tijdens een volgende vergadering. Aan de hand van dat onderzoek stelt de voorzitter de definitieve tekst van het protocol op.

Zolang de termijn van 15 werkdagen, die in casu ten vroegste op 7 september 1990 is beginnen lopen (en dus ten vroegste op 28 september verstrijkt), niet voorbij is, zijn de onderhandelingen over het ontwerp niet afgelopen. Als er opmerkingen worden gemaakt, dient er zelfs een nieuwe vergadering bijeengeroepen te worden.

Uit wat voorafgaat volgt dat het ontwerp, ook in de huidige stand van de procedure, nog altijd niet gereed is om door de Raad van State te worden onderzocht.

De kamer was samengesteld uit

de heer : J. NIMMEGEERS, *kamervoorzitter*,

mevrouw : S. VANDERHAEGEN,

de heer : J. DE BRABANDERE, *staatsraden*,

de heren : F. DE KEMPENEER, E. WYMEERSCH, *assessoren van de afdeling wetgeving*,

mevrouw : F. LIEVENS, *griffier*.

Het verslag werd uitgebracht door de heer J. BAERT, *auditeur*.

De Griffier,

F. LIEVENS

De Voorzitter,

J. NIMMEGEERS

ONTWERP VAN DECREET

ONTWERP VAN DECREET

DE VLAAMSE EXECUTIEVE,

Op voordracht van de Voorzitter van de Executieve, de Gemeenschapsminister van Economie, Middenstand en Energie, de Gemeenschapsminister van Ruimtelijke Ordening en Huisvesting, de Gemeenschapsminister van Welzijn en Gezin, de Gemeenschapsminister van Tewerkstelling, de Gemeenschapsminister van Leefmilieu, Natuurbehoud en landinrichting, de Gemeenschapsminister van Cultuur, de Gemeenschapsminister van Volksgezondheid en Brusselse Aangelegenheden, de Gemeenschapsminister van Onderwijs, de Gemeenschapsminister van Binnenlandse Aangelegenheden en Openbaar Ambt en de Gemeenschapsminister van Openbare Werken en Verkeer ;

Na beraadslaging,

BESLUIT :

De Gemeenschapsminister van Binnenlandse Aangelegenheden en Openbaar Ambt wordt gelast in naam van de Vlaamse Executieve bij de Vlaamse Raad het ontwerp van decreet in te dienen waarvan de tekst volgt :

Artikel 1

Dit decreet regelt zowel aangelegenheden van artikel 59bis als van artikel 107quater van de Grondwet.

TITEL I

Herstructurering van Openbare Instellingen

HOOFDSTUK I

Het Commissariaat-Generaal voor de Internationale Samenwerking

Artikel 2

Het decreet van 28 juni 1985 houdende omvorming van het Commissariaat-Generaal voor de Internationale Culturele Samenwerking van de Nederlandse Cultuurgemeenschap in België, opgericht bij decreet van 8 juli 1980, tot Commissariaat-Generaal voor de Internationale Samenwerking van de Vlaamse Gemeenschap, wordt opgeheven.

Artikel 3

De uitvoering van de opdrachten van het Commissariaat-Generaal zoals omschreven in artikel 5 van het voormeld decreet van 28 juni 1985, de rechten, verplichtingen en goederen worden overgedragen aan de Vlaamse Gemeenschap.

Artikel 4

De personeelsleden van het Commissariaat-Generaal worden overgedragen aan de Vlaamse Gemeenschap en geïntegreerd in het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

HOOFDSTUK 2**Het Gebouwenfonds voor de Rijksscholen****Artikel 5**

De personeelsleden van het Gebouwenfonds voor de Rijksscholen die bij koninklijk besluit van 31 juli 1989 met ingang van 1 augustus 1989 werden overgedragen naar de Vlaamse Gemeenschap en die niet aangewezen werden voor de ARGO in toepassing van de artikelen 71 en 72 van het bijzonder decreet van 19 december 1988 betreffende de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs, worden geïntegreerd in het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

HOOFDSTUK 3**Vlaams Fonds voor de Bouw van Ziekenhuizen
en Medisch-Sociale Instellingen****Artikel 6**

In artikel 4 van het decreet van 1 juni 1983 houdende oprichting van het Vlaams Fonds voor de Bouw van Ziekenhuizen en Medisch-Sociale Instellingen wordt de bepaling „Het personeel van het Fonds geniet hetzelfde statuut als dat van het personeel van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap. De Vlaamse Executieve stelt de personeelsformatie van het Fonds vast" vervangen door „de personeelsleden van het Vlaams Fonds voor de Bouw van Ziekenhuizen en Medisch-Sociale Instellingen worden geïntegreerd in het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap."

Artikel 7

Artikel 5 van het voormeld decreet van 1 juni 1983 wordt vervangen door :

Artikel 5

De Vlaamse Executieve duidt de ambtenaar-generaal van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap aan die met het dagelijks beheer van het Fonds belast wordt."

HOOFDSTUK 4**Openbare Psychiatrische Ziekenhuizen te Geel
en te Rekem****AFDELING 1****Algemene bepalingen****Artikel 8**

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder :

1° „De ziekenhuiswet" : de wet op de ziekenhuizen, gecoördineerd op 7 augustus 1987.

2° „De instellingen" : de openbare psychiatrische ziekenhuizen te Geel en te Rekem.

AFDELING 2

Oprichting, taken en middelen

Artikel 9

In de Vlaamse Gemeenschap worden als openbare instelling met rechtspersoonlijkheid opgericht : het „Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel" en het „Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem".

Artikel 10

§ 1. Aan de instellingen wordt het beheer overgedragen van de aan elke instelling toegewezen erkende en geprogrammeerde bedden en plaatsen, met inbegrip van de met het beheer van die bedden en plaatsen verbonden technische en administratieve diensten.

§ 2. Aan de instelling te Geel wordt bovendien het beheer en de organisatie van de Geelse Gezinsverpleging toevertrouwd.

Artikel 11

§ 1. De instellingen vervullen de opgedragen beheerstaken overeenkomstig de bepalingen van de ziekenhuiswet en dit decreet.

§ 2. De instellingen kunnen bovendien :

1° op eigen initiatief of op vraag van de Executieve, advies uitbrengen inzake hun opdracht, evenals op dat vlak alle voorstellen doen welke ze nuttig achten ;

2° binnen het kader van de geldende wettelijke en decretale bepalingen inzake ziekenhuisbeleid of geestelijke gezondheidszorg, activiteiten en diensten opzetten, ontwikkelen en realiseren.

§ 3. Binnen het kader van de taken van de instellingen kan de Executieve hen te allen tijde specifieke opdrachten toewijzen.

Artikel 12

De middelen waarover de instellingen beschikken zijn :

1° inkomsten voortvloeiend uit medische, paramedische en technische prestaties, uit verpleging **en** verblijf van patiënten, alsmede uit alle andere ziekenhuisactiviteiten ;

2° opbrengsten uit het eigen patrimonium, inzonderheid van verkopen, huurgelden, intresten en beleggingen ;

3° schenkingen en legaten ;

4° leningen van allerlei aard, onder de voorwaarden door de Executieve bepaald ;

5° toelagen vanwege de Vlaamse Gemeenschap, andere openbare besturen of internationale instellingen ;

6° de Vlaamse Executieve bepaalt de modaliteiten waaronder de Vlaamse Gemeenschap voor de rechtstreekse betaling van de lonen aan de personeelsleden kan instaan en bepaalt de wijze waarop deze kunnen worden teruggevorderd.

Artikel 13

§ 1. De Vlaamse Gemeenschap stelt aan beide instellingen de onroerende goederen ter beschikking voor het vervullen van hun taak. De Executieve bepaalt de inventaris van deze onroerende goederen en de nadere regelen van de terbeschikkingstelling.

§ 2. De andere goederen dan deze bedoeld in § 1, inzonderheid de roerende goederen die op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit decreet aangewend worden door de Openbare Psychiatische Centra van Geel en Rekem, worden in eigendom aan de respectievelijke instellingen overgedragen.

AFDELING 3

Organisatie en bestuur

Artikel 14

§ 1. Elke instelling wordt bestuurd door een Raad van Bestuur samengesteld uit een voorzitter, een ondervoorzitter, en negen leden.

Van de Raad van Bestuur maken in elk geval deel uit :

1° personen die actief zijn in verenigingen, diensten of instellingen die rechtstreeks betrokken zijn bij het ziekenhuisbeleid ;

2° personen uit de betrokken regio van elke instelling, die een deskundigheid bezitten in psychiatrische begeleiding of op het vlak van juridische bijstand ;

3° tenminste één lid voorgedragen door de gemeente waar de instelling is gevestigd.

§ 2. De Voorzitter, ondervoorzitter en de leden van de Raad van Bestuur worden benoemd door de Executieve voor een periode van zes jaar. Hun mandaat is hernieuwbaar. De Executieve bepaalt de presentiegelden en vergoedingen die hen kunnen toegekend worden.

§ 3. De Raad van Bestuur duidt een secretaris aan onder de leden van het administratief personeel van de instelling.

Artikel 15

§ 1. De Raad van Bestuur vertegenwoordigt de instelling in rechte, hetzij als eiser, hetzij als verweerder, en in feite.

§ 2. Overeenkomstig artikel 11 van de ziekenhuiswet en onverminderd de bevoegdheden toegewezen aan het directiecomité, de directeur en de medische raad, is de Raad van Bestuur bevoegd voor het beheer van de instelling in de meest ruime zin, tenzij in dit decreet anders is bepaald.

Artikel 16

§ 1. In elke instelling richt de Raad van Bestuur een directiecomité op, bepaalt er de samenstelling van en benoemt de leden.

§ 2. Het directiecomité is bevoegd voor het stellen van alle daden van dagelijks beheer, bereidt de vergaderingen van de Raad van Bestuur voor en voert de beslissingen genomen door de Raad van Bestuur uit.

§ 3. De directeur van de instelling, en de hoofdgeneesheer, bedoeld in de artikelen 12 en 13 van de ziekenhuiswet zijn in elk geval lid van het directiecomité, en wonen de vergaderingen van de Raad van Bestuur bij met raadgevende stem.

Artikel 17

§ 1. De Raad van Bestuur regelt in een reglement van inwendige orde de eigen werking en de werking van het directiecomité.

Dit reglement bepaalt ondermeer de bevoegdheden die de Raad van Bestuur overdraagt aan het directiecomité, aan de directeur of aan andere leden van het personeel alsmede de voorwaarden verbonden aan deze overdracht.

§ 2. Het reglement van inwendige orde evenals de latere wijzigingen ervan, worden aan de Executieve ter goedkeuring voorgelegd.

§ 3. De Raad van Bestuur stelt het arbeidsreglement vast.

Artikel 18

Onverminderd de bepalingen van de ziekenhuiswet, kan de Raad van Bestuur adviescommissies oprichten inzake aangelegenheden die rechtstreeks verband houden met de activiteiten van de instelling.

AFDELING 4

Begrotingen, rekening en boekhouding

Artikel 19

§ 1. Elke instelling stelt jaarlijks een begroting op die op een door de Executieve te bepalen datum en in elk geval voor 30 juni van het voorafgaande jaar door de Raad van Bestuur wordt vastgesteld en aan de Vlaamse Executieve ter goedkeuring wordt voorgelegd. Het besluit tot al dan niet goedkeuring wordt genomen binnen zestig dagen na ontvangst door de Vlaamse Executieve. De Vlaamse Executieve kan de goedkeuring binnen deze periode van zestig dagen bij gemotiveerd besluit verlengen.

§ 2. In elke instelling wordt jaarlijks op 31 december de boekhouding afgesloten. Ten laatste op 31 maart daaropvolgend moet door de Raad van Bestuur de jaarrekening zijn vastgesteld. Hierin zijn begrepen de jaarlijkse rekeningen van uitvoering van de begroting, de rekening van de wijzigingen van het patrimonium, de balans en de resultatenrekening alsook het jaarverslag en de andere stukken die bij de jaarrekening moeten worden gevoegd.

De vastgestelde jaarrekening wordt aan de Executieve ter goedkeuring overgemaakt.

Artikel 20

Elke instelling voert een boekhouding in overeenstemming met de bepalingen van de artikelen 77, 78 en 79 van de ziekenhuiswet.

AFDELING 5

Controle

Artikel 21

§ 1. Elke instelling staat onder controle van de Executieve.

§ 2. Daartoe worden door de Executieve bij elke instelling een gemeenschapscommissaris en een gemachtigde van Financiën aangesteld, hiernagenoemd : de commissarissen. Deze commissarissen wonen met raadgevende stem de vergaderingen van de Raad van Bestuur bij. Zij kunnen tevens de vergaderingen van het directiecomité bijwonen met raadgevende stem, en ze beschikken voor het vervullen van hun opdracht over de ruimste bevoegdheid. De Executieve bepaalt de nadere regelen voor de uitoefening van de opdracht van de commissarissen en bepaalt tevens hun vergoeding die ten laste is van de begroting van de Vlaamse Gemeenschap.

§ 3. De Executieve kan voor een commissaris die langdurig verhinderd is, een plaatsvervanger aanstellen.

§ 4. De commissarissen kunnen de uitvoering opschorten van elke beslissing die zij strijdig achten met de wetten, decreten of met het algemeen belang.

Om beroep aan te tekenen beschikken zij over een termijn van vier werkdagen met ingang van de dag van de vergadering waarop de beslissing werd genomen, indien zij er op aanwezig waren, en, in het tegenovergestelde geval met ingang van de dag waarop zij er kennis van hebben gekregen.

Indien de Executieve bij wie het beroep werd aangetekend, binnen een termijn van twintig werkdagen, ingaande de dag van de aantekening van het beroep, de nietigverklaring niet heeft uitgesproken, wordt de beslissing van de raad van bestuur definitief.

Artikel 22

Wanneer het algemeen belang of de naleving van de wetten of decreten het eist, kan de Executieve of, in voorkomend geval, de daartoe gemachtigde commissaris de raad van bestuur verplichten om, binnen de door hem gestelde termijn, te beraadslagen over iedere door hem bepaalde aangelegenheid.

Heeft de raad van bestuur bij het verstrijken van deze termijn, geen beslissing genomen of stemt de Executieve met de door dit orgaan genomen beslissing niet in, dan kan de Executieve de beslissing nemen in plaats van de raad van bestuur.

Artikel 23

Met het oog op de controle van de financiële toestand, van de jaarrekening en van de regelmatigheid van de verrichtingen stelt de Raad van Bestuur een beëdigd bedrijfsrevisor aan, die zijn opdracht uitoefent conform de bepalingen van de artikelen 80 tot 85 van de ziekenhuiswet.

AFDELING 6

Personeel

Artikel 24

§ 1. Het administratief en geldelijk statuut van het personeel alsmede de personeelsformatie van elke instelling worden vastgesteld door de Vlaamse Executieve, op advies van de Raad van Bestuur en onverminderd de bevoegdheden van de Medische Raad.

§ 2. Zolang de Vlaamse Executieve nog geen statuut van het personeel heeft vastgesteld, is het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut van toepassing op het personeel van de instellingen.

Artikel 25

De instellingen worden gemachtigd voor hun personeel deel te nemen aan de pensioenregeling, ingesteld bij de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van zekere organismen van openbaar nut alsmede van hun rechthebbenden.

Artikel 26

Elke instelling mag, binnen de perken van haar begroting, buiten het statutair personeel, aanvullend contractueel personeel aanwerven en zich verder als medewerking verschaffen om haar taak te vervullen.

Artikel 27

§ 1. De Raad van Bestuur benoemt en bevordert de personeelsleden van niveau 1, op advies van het directie-comité.

§ 2. De Raad van Bestuur kan bevoegdheden inzake personeel voor de andere niveaus in het reglement van inwendige orde overdragen aan het directiecomité of de directeur.

AFDELING 7

Overgangsbepalingen

Artikel 28

De Vlaamse Executieve draagt het personeel dat thans verbonden is aan de Openbare Psychiatrische Centra te Geel en te Rekem, over aan de respectievelijke instellingen, met hun rechten en verplichtingen, met hun graad en in hun hoedanigheid.

Zij behouden tenminste de administratieve en geldelijke anciënniteit, de toelagen, vergoedingen of premies en andere voordelen die zij hadden of zouden verkregen hebben krachtens een reglementering indien zij binnen het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap het ambt hadden blijven uitoefenen dat zij bij hun overplaatsing bekleedden.

Artikel 29

§ 1. Onverminderd de bepalingen van artikel 12 en 13, nemen de instellingen de rechten, plichten en lasten van de Vlaamse Gemeenschap over inzake de openbare psychiatrische centra te Geel en te Rekem. De Vlaamse Executieve bepaalt het regime van de bestaande schulden.

§ 2. In artikel 3, 3° van het decreet van 1 juni 1983 houdende oprichting van een Vlaams Fonds voor de Bouw van Ziekenhuizen en Medisch-Sociale Instellingen worden de woorden „Gemeenschapsinstellingen voor Geesteszieken” vervangen door „Openbare Psychiatrische Ziekenhuizen te Geel en te Rekem”.

Artikel 30

De Executieve bepaalt de voorwaarden onder de welke de instellingen kunnen beroep doen op de medewerking van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, inzonderheid op het vlak van personeelsadministratie, juridisch advies, technische hulp en logistieke ondersteuning.

HOOFDSTUK 5

Gemeenschapsinstellingen voor Bijzondere Jeugdbijstand

Artikel 31

Overeenkomstig artikel 65 van de wet op de Rijkscomptabiliteit worden twee gemeenschapsinstellingen bijzondere jeugdbijstand opgericht met afzonderlijk beheer :

1° de gemeenschapsinstelling bijzondere jeugdbijstand „De Kempen” met zetel te Mol, samengesteld uit „gemeenschapsinstelling bijzondere jeugdbijstand De Hutten” en „gemeenschapsinstelling bijzondere jeugdbijstand De Markt” ;

2° de gemeenschapsinstelling bijzondere jeugdbijstand „De Zande” met zetel te Ruiselede, samengesteld uit „gemeenschapsinstellingen bijzondere jeugdbijstand Ruiselede” en „gemeenschapsinstelling bijzondere jeugdbijstand Beernem”.

Per gemeenschapsinstelling kan de Executieve verschillende afdelingen oprichten of afschaffen.

Artikel 32

Deze instellingen hebben tot taak, binnen de door de Executieve vastgestelde maximumcapaciteit, opdrachten uit te voeren voorzien in artikel 23, § 1, 8°, 9°, 11° en 12° van de decreten inzake bijzondere jeugdbijstand, gecoördineerd op 4 april 1990 en opdrachten inzake onthaal, oriëntatie, observatie en residentiële begeleiding van personen tot de leeftijd van maximaal 20 jaar, voorzien in een nationale wet houdende opgave van de maatregelen ten aanzien van minderjarigen die een als misdrijf omschreven feit hebben gepleegd.

Artikel 33

Per gemeenschapsinstelling bijzondere jeugdbijstand wordt een pedagogische commissie opgericht waarvan de samenstelling en de werking door de Executieve wordt bepaald.

Deze commissie heeft tot taak de directie bij te staan en te adviseren met betrekking tot het pedagogisch beleid van de instellingen.

Artikel 34

De Vlaamse Executieve bepaalt de organieke regelen die van toepassing zijn op het financieel en materieel beheer van deze diensten.

Deze regelen omvatten tevens delegaties van de Executieve met betrekking tot personeelswerving en personeelsbeheer.

HOOFDSTUK 6

Vlaams Commissariaat-Generaal voor de Bevordering
van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport
en de Openluchtrecreatie

AFDELING 1

Oprichting, taken en middelen

Artikel 35

§ 1. In de Vlaamse Gemeenschap wordt als openbare instelling met rechtspersoonlijkheid opgericht : het Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtrecreatie, hiernage noemd het BLOSO.

§ 2. De vestiging van de zetel van het BLOSO wordt op voorstel van de raad van bestuur, door de Vlaamse Executieve bepaald.

Artikel 36

§ 1. Het BLOSO oefent de bevoegdheden uit die het krachtens dit decreet en de uitvoeringsbesluiten krijgt opgedragen. In het algemeen wordt het BLOSO ermee belast de sportbeoefening, de sportieve vrijetijdsbesteding en openluchtrecreatie, bedoeld in artikel 4, 9° van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, met middelen te bevorderen, te coördineren of te organiseren.

§ 2. Het BLOSO is inzonderheid gelast met :

1° de studie, de planning, de ontwikkeling en de promotie van de sport in binnen- en buitenland ;

2° het toezicht op en toepassing van reglementering inzake Sport en Openluchtrecreatie ;

3° het organiseren en uitbouwen van de internationale betrekkingen en de uitbouw van de noodzakelijke samenwerkingsverbanden in binnen- en buitenland met betrekking tot sport en openluchtrecreatie ;

4° het verzorgen van informatie en documentatie inzake sporttechnische begeleiding ;

5° het begeleiden, coördineren en stimuleren van de activiteiten van plaatselijke, provinciale en landelijke verenigingen en instanties ;

6° de sportpromotie via

1) de organisatie van sportlessen, sportkampen, sportklassen, en dergelijke ;

2) de organisatie van landelijke promotiecampagnes, deelacties, hulpverlenende initiatieven en ondersteuning van activiteiten ;

3) de steun aan de schoolsport ;

7° de organisatie van de kadervorming via het vastleggen van de vormingsprogramma's en de organisatie der vormingscursussen voor sporttechnische en bestuurskaders ;

8° de algemene sportbegeleiding via de subsidiëring van zowel openbare als private initiatieven ;

9° de medewerking aan de uitbouw van een degelijk topsportbeleid ;

10° het beheer en de animatie van de bestaande of op te richten eigen sportcentra en de coördinatie van alle bouwinitiatieven ;

11° beheer en besteding van de gelden van het Sportfonds ;

Artikel 37

§ 1. Voor het vervullen van zijn taak, kan het BLOSO onroerende goederen verwerven, ze vervreemden of er zake-lijke rechten op vestigen. Ze kan tot onteigening ten algeme-nen nutte overgaan, na machtiging van de Vlaamse Executie-ve.

§ 2. De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere regelen inzake de overdracht van de roerende en onroerende goede-ren, die toebehoren aan het Ministerie van de Vlaamse Ge-meenschap, naar het BLOSO.

Artikel 38

Het BLOSO heeft als bronnen van inkomsten :

1° de jaarlijks door de Vlaamse Raad toegekende kredie-ten ;

2° leningen van allerlei aard onder de voorwaarden door de Executieve bepaald ;

3° de opbrengst van de verkoop van eigen publicaties, van de eigen activiteiten, alsook de vergoeding van diensten die door het BLOSO binnen het kader van zijn opdracht, gepres-teerd worden ;

4° schenkingen en legaten ;

5° inkomsten uit sponsoring, coproducties en cofinancie-ring ;

6° de gelden van het Sportfonds ;

7° toelagen van andere openbare besturen of internationale instellingen ;

8° andere inkomsten onder de voorwaarden bepaald door de Vlaamse Executieve.

AFDELING 2

Organisatie en bestuur

Artikel 39

§ 1. Het BLOSO wordt bestuurd door een raad van be-stuur. Deze is bevoegd voor het beheer van de instelling in de meest ruime zin, tenzij in dit decreet anders is bepaald.

§ 2. De Raad van Bestuur is samengesteld uit :

- een voorzitter,
- negen leden, vertegenwoordigers van de Vlaamse Executieve,
- negen leden, vertegenwoordigers uit de Sportsector.

§ 3. De Voorzitter en de leden worden benoemd door de Vlaamse Executieve. De Raad van Bestuur kiest onder zijn leden twee ondervoorzitters.

Het mandaat van de bestuurders die de Vlaamse Executieve vertegenwoordigen vervalt drie maanden na de hernieuwing van de Vlaamse Raad. De overige mandaten vervallen na vier jaar. De mandaten kunnen vernieuwd worden. Bij overlijden, ontslag of afzetting van een lid van de raad, volgt een opvolger het mandaat.

§ 4. De Executieve bepaalt de presentiegelden en vergoedingen die aan de bestuurders kunnen toegekend worden.

Artikel 40

§ 1. De raad van bestuur regelt in een reglement van inwendige orde de eigen werking.

§ 2. Het reglement van inwendige orde evenals de wijzigingen ervan worden aan de Vlaamse Executieven ter goedkeuring voorgelegd.

AFDELING 3

Begroting, rekening en boekhouding

Artikel 41

§ 1. Het BLOSO stelt jaarlijks een begroting op die op een door de Executieve te bepalen datum en in elk geval voor 30 juni van het voorafgaande jaar door de Raad van Bestuur wordt vastgesteld en aan de Vlaamse Executieve ter goedkeuring wordt voorgelegd. Het besluit tot al dan niet goedkeuring wordt genomen binnen zestig dagen na ontvangst door de Vlaamse Executieve. De Vlaamse Executieve kan de goedkeuringstermijn binnen deze periode van zestig dagen bij gemotiveerd besluit verlengen.

§ 2. In het BLOSO wordt jaarlijks op 31 december de boekhouding afgesloten. Ten laatste op 31 maart daaropvolgend moet door de Raad van Bestuur de jaarrekening zijn vastgesteld. Hierin zijn begrepen de jaarlijkse rekeningen van uitvoering van de begroting, de rekening van de wijzigingen van het patrimonium, de balans en de resultatenrekening alsook het jaarverslag en de andere stukken die bij de jaarrekening moeten worden gevoegd.

De vastgestelde jaarrekening wordt aan de Executieve ter goedkeuring overgemaakt.

AFDELING 4

Controle

Artikel 42

§ 1. Het BLOSO staat onder controle van de Executieve.

§ 2. Daartoe worden door de Executieve bij het BLOSO een gemeenschapscommissaris en een gemachtigde van Financiën aangesteld, hiernagenoemd : de commissarissen. Deze commissarissen wonen met raadgevende stem de vergaderingen van de Raad van Bestuur bij. De Executieve bepaalt de nadere regelen voor de uitoefening van de opdracht van de commissarissen en bepaalt tevens hun vergoeding.

§ 3. De Executieve kan voor een commissaris die verhinderd is, een plaatsvervanger aanstellen.

§ 4. De commissarissen kunnen de uitvoering opschorten van elke beslissing die zij strijdig achten met de wetten, decreten of met het algemeen belang.

Om beroep aan te tekenen beschikken zij over een termijn van vier werkdagen met ingang van de dag van de vergadering waarop de beslissing werd genomen, indien zij er op aanwezig waren, en, in het tegenovergestelde geval met ingang van de dag waarop zij er kennis van hebben gekregen.

Indien de Executieve bij wie het beroep werd aangetekend, binnen een termijn van twintig werkdagen, ingaande de dag van de aantekening van het beroep, de nietigverklaring niet heeft uitgesproken, wordt de beslissing van de raad van bestuur definitief.

Artikel 43

Wanneer het algemeen belang of de naleving van de wetten of decreten het eist, kan de Executieve of, in voorkomend geval, de daartoe gemachtigde commissaris de raad van bestuur verplichten om, binnen de door hem gestelde termijn, te beraadslagen over iedere door hem bepaalde aangelegenheid.

Heeft de raad van bestuur bij het verstrijken van deze termijn, geen beslissing genomen of stemt de Executieve met de door dit orgaan genomen beslissing niet in, dan kan de Executieve de beslissing nemen in plaats van de raad van bestuur.

Artikel 44

Met het oog op de controle van de financiële toestand, van de jaarrekening en van de regelmatigheid van de verrichtingen stelt de Raad van Bestuur een beëdigd bedrijfsrevisor aan.

AFDELING 5

Personeel

Artikel 45

§ 1. De Vlaamse Executieve benoemt de commissaris-generaal en adjunct-commissaris-generaal van het BLOSO en bepaalt hun geldelijk en administratief statuut.

§ 2. De Commissaris-Generaal is belast met het dagelijks bestuur en met de uitvoering van de besluiten van de raad van bestuur.

De Commissaris-generaal neemt samen met de adjunct-commissaris-generaal met raadgevende stem deel aan de vergaderingen van de raad van bestuur.

§ 3. De Commissaris-Generaal vertegenwoordigt het BLOSO in gerechtelijke en buitengerechtelijke handelingen.

Artikel 46

Het administratief en geldelijk statuut alsmede de personeelsformatie van het overige personeel worden vastgesteld door de Vlaamse Executieve op advies van de Raad van Bestuur. Zolang de Vlaamse Executieve nog geen statuut van het personeel heeft vastgesteld, is het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut van toepassing op het personeel.

Artikel 47

Het BLOSO wordt gemachtigd voor zijn personeel deel te nemen aan de pensioenregeling ingesteld bij de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van zekere organismen van openbaar nut alsmede van hun rechthebbers.

Artikel 48

Het BLOSO kan, binnen de perken van zijn begroting, buiten het statutair personeel, aanvullend contractueel personeel aanwerven en zich verder alle medewerking verschaffen om haar taak te vervullen.

Artikel 49

§ 1. De Raad van Bestuur benoemt en bevordert de personeelsleden van niveau 1.

§ 2. De Raad van Bestuur kan bevoegdheden inzake personeel voor de andere niveaus in het reglement van inwendige orde overdragen aan de Commissaris-generaal.

AFDELING 6

Overgangsbepalingen

Artikel 50

§ 1. De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere regelen inzake de overdracht van personeel van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en van de personeelsleden, betaald door het Sportfonds, naar het BLOSO.

§ 2. Zij behouden tenminste de administratieve en geldelijke anciënniteit, de toelagen, vergoedingen of premies en andere voordelen die zij hadden of zouden verkregen hebben krachtens een reglementering indien zij binnen het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap het ambt hadden blijven uitoefenen dat zij bij hun overdracht bekleedden.

Artikel 51

De Executieve bepaalt de voorwaarden onder de welke het BLOSO kan beroep doen op de medewerking van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, inzonderheid op het vlak van personeelsadministratie, juridisch advies, technische hulp en logistieke ondersteuning.

HOOFDSTUK 7

Fonds ter voorkoming en vergoeding van schade veroorzaakt bij het winnen en pompen van grondwater

Artikel 52

In de afdeling 2 „Fonds ter voorkoming en vergoeding van schade bij het winnen en pompen van grondwater" van het decreet van 24 januari 1984 houdende maatregelen inzake het grondwaterbeheer worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° artikel 20, § 1 en 2 worden vervangen door de volgende bepalingen :

„§ 1. In de begroting van de Vlaamse Gemeenschap, wordt een begrotingsfonds voor de voorkoming en vergoeding van schade veroorzaakt door het winnen en pompen van grondwater ingeschreven, afgekort „Schadefonds grondwaterwinning" en hier „Fonds" genoemd." ;

2° in artikel 20, § 3 worden de woorden „§ 3. Het Fonds is ermee belast" vervangen door de woorden „§ 2. Het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap wordt ermee belast lastens het Fonds" ;

3° in artikel 21, § 1 en 3 worden de woorden „het Fonds" vervangen door de woorden „het Vlaamse Gewest" ;

4° de artikelen 22 en 25 worden opgeheven ;

5° in het eerste lid van artikel 26 worden de woorden „bij het Fonds" geschrapt en worden de woorden „voorschotten door het Fonds" vervangen door de woorden „voorschotten lastens het Fonds".

Artikel 53

In de afdeling 2 „Fonds ter voorkoming en vergoeding van schade bij het winnen en het pompen van grondwater" van het decreet van 24 januari 1984 houdende maatregelen inzake het grondwaterbeheer wordt een artikel 28bis ingevoegd luidende als volgt :

„Artikel 28bis

Aan het Vlaamse Gewest worden alle rechten en verplichtingen, activa en passiva, van de instelling van openbaar nut „Fonds ter voorkoming en vergoeding van schade veroorzaakt door het winnen en pompen van grondwater" toegewezen. Het beschikbaar batig saldo wordt aan het Fonds toegewezen."

HOOFDSTUK 8

Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest

Artikel 54

Het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap wordt belast met de taken *inzake* vergunningen en inspectie voorzien in de wet van 22 juli 1974 op de giftige afval en in het decreet van 2 juli 1981 op het beheer van afvalstoffen, onverminderd artikel 13, § 1, 5. van dit laatste decreet.

Artikel 55

Aan het decreet van 2 juli 1981 betreffende het beheer van afvalstoffen, gewijzigd bij de decreten van 23 maart 1983, 22 oktober 1986 en 20 december 1989 worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° artikel 13, § 1, 5 wordt vervangen door volgende bepalingen :

„Het toezicht en de controle overeenkomstig de bepalingen van dit decreet en van de wet van 22 juli 1974 op de giftige afval en voor zover deze betrekking hebben op de melding, de afgifte, de aangifte en de heffingen ;" ;

2° artikel 13, § 1, 7 wordt vervangen door volgende bepalingen :

„Het verwerven, verwerken, opslaan en verwijderen van giftige afvalstoffen ;" ;

3° artikel 13, § 1 wordt aangevuld met volgende bepalingen :

„12. Het identificeren, inventariseren en onderzoeken van verontreinigde bodems en buiten gebruik gestelde industriële installaties, die een risico inhouden voor het leefmilieu en de volksgezondheid en de ambtshalve sanering ervan ;

13. Het onderbouwen en uitwerken van het voorkomings- en recyclagebeleid met inbegrip van de sensibilisering en de informatieverstrekking ;" ;

4° artikel 21, § 2, c) wordt vervangen door de volgende bepalingen :

„De afvalstoffenmaatschappij kan ambtshalve de afvalstoffen van een onderneming verwijderen en de verontreinigde bodems en buiten gebruik gestelde industriële installaties, die een risico inhouden voor het leefmilieu en de volksgezondheid, saneren ingeval na behoorlijke ingebrekestelling door de afvalstoffenmaatschappij of door het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, de ingebrekegestelde heeft nagelaten de opgelegde maatregelen te treffen of de opgelegde werken uit te voeren binnen de opgelegde termijn.

De ambtshalve verwijdering of sanering vindt plaats op kosten van de ingebrekeblijvende.

De Vlaamse Executieve kan nadere regelen bepalen voor de uitvoering van deze bepalingen." ;

5° artikel 23, § 1 wordt vervangen door volgende bepalingen :

De Vlaamse Executieve kan hieromtrent nadere regelen vaststellen" ;

6° in artikel 26, § 3 worden de woorden „ter kennis van de afvalstoffenmaatschappij" vervangen door de woorden „ter kennis van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap" ;

7° in artikel 27 § 2, eerste lid worden de woorden „De afvalstoffenmaatschappij" vervangen door de woorden „De door de Vlaamse Executieve gemachtigde ambtenaar" ;

8° in artikel 27, § 2, laatste lid worden de woorden „van de afvalstoffenmaatschappij" geschrapt ;

9° Aan artikel 52 wordt een § 3 toegevoegd, die luidt als volgt :

„§ 3. De Vlaamse Executieve regelt het beheer en de toegang tot de onderscheiden gegevens van de databank op een dusdanige manier dat de afvalstoffenmaatschappij en het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap elk voor zich de hun toegewezen opdrachten optimaal kunnen uitvoeren.”

Artikel 56

§ 1. In het decreet van 28 juni 1985 betreffende de milieuvergunning gewijzigd bij decreet van 7 februari 1990 wordt een artikel 41bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

„Artikel 41bis

§ 1. Artikel 26 van het decreet van 2 juli 1981 betreffende het beheer van afvalstoffen, gewijzigd bij de decreten van 23 maart 1983 en 22 oktober 1986 en 20 december 1989 wordt vervangen door de volgende bepalingen :

„Artikel 26

De vergunning bedoeld in artikel 25 van dit decreet wordt verleend overeenkomstig de bepalingen van het decreet van 28 juni 1985 betreffende de milieuvergunning en zijn uitvoeringsbesluiten. De inbreuken met betrekking tot deze vergunning worden opgespoord, vervolgd en bestraft overeenkomstig de bepalingen van voornoemd decreet van 28 juni 1985”.

§ 2. Artikel 27 van het decreet van 2 juli 1981 betreffende het beheer van afvalstoffen, gewijzigd bij de decreten van 23 maart 1983, 22 oktober 1986 en 20 december 1989 wordt opgeheven.

§ 3. In de wet van 22 juli 1974 op de giftige afval wordt een artikel 6bis ingevoegd, luidend als volgt :

„Artikel 6bis

In afwijking van de bepalingen van artikel 6 van deze wet wordt de in artikel 3 van deze wet bedoelde vergunning, met uitsluiting van deze die betrekking heeft op de verkoop en het te koop stellen, de verwerving en de afstand onder bezwarende of kosteloze titel(en) het voorhanden houden van giftige afval, verleend overeenkomstig de bepalingen van het decreet van 28 juni 1985 betreffende de milieuvergunning en zijn uitvoeringsbesluiten, de inbreuken met betrekking tot deze vergunning worden opgespoord; vervolgd en bestraft overeenkomstig de bepalingen van voornoemd decreet van 28 juni 1985”.

§ 4. In artikel 45 van het decreet van 28 juni 1985 betreffende de milieuvergunning gewijzigd bij decreet van 7 februari 1990 worden de woorden „de in artikelen 41 en 42 vermelde wetten” vervangen door „de woorden in artikelen 41, 41bis en 42 vermelde wetten en decreten”.

Artikel 57

In de besluiten van de Vlaamse Executieve en ministeriële besluiten getroffen ter uitvoering van het decreet van 2 juli 1981 betreffende het beheer van afvalstoffen, wordt voor de bevoegdheden die ingevolge onderhavig decreet aan het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap werden toegewezen, de verwijzingen naar de afvalstoffenmaatschappij vervangen door verwijzingen naar het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

Artikel 58

De Vlaamse Executieve bepaalt welke personeelsleden in-gevolge de gewijzigde opdrachten van de afvalstoffenmaatschappij en het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, vanuit de afvalstoffenmaatschappij worden geïntegreerd in dit Ministerie.

De Vlaamse Executieve bepaalt welke roerende en onroerende goederen die noodzakelijk zijn voor de uitoefening van de opdrachten ingevolge onderhavig decreet toegewezen aan het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, vanuit de afvalstoffenmaatschappij overgedragen worden naar het Vlaamse Gewest.

De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere regelen inzake de overdracht van de betrokken ambtenaren en goederen.

HOOFDSTUK 9

Vlaamse Milieu Maatschappij

Artikel 59

Het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap wordt belast met de taken inzake vergunningen en inspectie voorzien in de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren tegen verontreiniging.

Artikel 60

De afdeling III „Bijzondere bepalingen voor het Vlaamse Gewest" van het hoofdstuk II „De waterzuiveringsmaatschappijen" van de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren tegen verontreiniging, ingevoegd bij decreet van 23 december 1980 en aangevuld en gewijzigd door de decreten van 5 april 1984, 28 juni 1985, 13 juli 1988 en 20 december 1989 wordt, met uitzondering van het artikel 32sexies dat ongewijzigd wordt gehandhaafd, vervangen door de volgende bepalingen :

AFDELING III

Bijzondere bepalingen voor het Vlaamse Gewest

Artikel 32bis

In afwijking van de artikelen 8 tot en met 32 wordt voor het Vlaamse Gewest één maatschappij opgericht, met name de Vlaamse Milieumaatschappij, hierna in deze afdeling de Maatschappij genoemd.

Artikel 32ter

§ 1. De Maatschappij is een instelling van openbaar nut met rechtspersoonlijkheid. Zij is opgenomen in artikel 1, littera A van de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut.

§ 2. De Vlaamse Executieve stelt de statuten van de Maatschappij vast en wijst de plaats aan waar zij gevestigd wordt.

Artikel 32quater

§ 1. De Maatschappij wordt gelast met :

1° het opmaken van de Algemene Waterzuiveringsprogramma's op alle niveaus voor het Vlaamse Gewest;

2° de uitbouw en exploitatie van volgende meetnetten ;

a) een net voor het meten van de waterkwaliteit van de oppervlaktewateren ;

b) een net voor het meten van de vuilvrachten van de in collectoren, prioritaire riolen, openbare riolen, kunstmatige afvoerwegen voor regenwater en in de gewone oppervlaktewateren geloosde afvalwaters of effluentwaters van afvalwaterzuiveringsinstallaties ;

c) een net voor het meten van de verontreiniging van de omgevingslucht ;

3° het jaarlijks opstellen van een inventaris van :

a) de emissies van verontreinigende stoffen via afvalwaters of effluentwaters van afvalwaterzuiveringsinstallaties geloosd in openbare collectoren, openbare prioritaire riolen, openbare riolen, kunstmatige afvoerwegen voor regenwater en in de gewone oppervlaktewateren ;

b) de emissies van verontreinigende stoffen in de omgevingslucht ;

4° het jaarlijks opstellen van vuilvrachtenbalansen per stroom- en rivierbekken ;

5° het jaarlijks opstellen van investeringsprogramma's voor de zuivering van het afvalwater van de openbare riolen ;

6° het exploiteren, met inbegrip van het verder afwerken, aanpassen en verbeteren van de op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit decreet door de Vlaamse Maatschappij voor Waterzuivering geëxploiteerde of door de Vlaamse Executieve goedgekeurde rioolwaterzuiveringsinstallaties, pompstations en collectoren ; de Vlaamse Executieve bepaalt de datum waarop deze taak geheel of gedeeltelijk een einde neemt en stelt de nadere regels hiervan vast.

§ 2. De Vlaamse Executieve kan nadere regels vaststellen met betrekking tot de in § 1 vermelde taken.

Artikel 32quinquies

§ 1. De Maatschappij ontvangt jaarlijks een dotatie lastens de begroting van de Vlaamse Gemeenschap. Daarnaast kan zij vergoedingen ontvangen voor prestaties aan derden.

§ 2. De Vlaamse Executieve kan de gewestwaarborg verlenen aan de leningen die met haar goedkeuring door de Maatschappij worden aangegaan of uitgeschreven.

§ 3. De Maatschappij kan met machtiging van de Vlaamse Executieve de onroerende goederen verwerven die zij voor haar werkzaamheden nodig heeft, zo nodig bij wege van onteigening ten algemene nutte.

§ 4. De Maatschappij kan laboratoria oprichten voor het verrichten van analyses ; zij kan deze analyses ook laten verrichten in door de Vlaamse Executieve erkende laboratoria inzake lucht en/of water.

Artikel 32septies

§ 1. In afwijking van de artikelen 8 tot en met 32quater § 1, 6° wordt de uitvoering van de in § 2 hierna vermelde taken vanaf 1 januari 1991 voor het hele Vlaamse Gewest uitsluitend toevertrouwd aan een vennootschap die de rechtsvorm heeft van een naamloze vennootschap en opgericht is door de Gewestelijke Investeringsmaatschappij voor Vlaanderen of een dochtermaatschappij hiervan.

Het Vlaamse Gewest dient steeds direct of indirect te beschikken over tenminste de helft plus één van de aandelen in het kapitaal van de vennootschap.

§ 2. Aan de in § 1 bedoelde vennootschap worden volgens de modaliteiten vast te stellen door de Vlaamse Executieve en op te nemen in een met de in § 1 bedoelde vennootschap af te sluiten overeenkomst voor het hele Vlaamse Gewest de volgende taken toevertrouwd :

1° het opmaken of doen opmaken van de technische plannen voor nieuwe rioolwaterzuiveringsinfrastructuur, inzonderheid rioolwaterzuiveringsinstallaties, collectoren, pompstations en prioritaire rioleringen, alsmede het uitvoeren of doen uitvoeren ervan conform het door de Vlaamse Executieve vastgestelde investeringsprogramma ;

2° het exploiteren of doen exploiteren van de in punt 1° bedoelde installaties ;

3° het financieren van de investeringen nodig voor de in punt 1° bedoelde installaties ;

4° het overnemen, aanpassen en verbeteren van de bestaande rioolwaterzuiveringsinfrastructuur, met uitzondering van niet prioritaire gemeentelijke rollen,

Artikel 32octies

§ 1. Met het oog op de uitvoering van het door de Vlaamse Executieve goedgekeurde investeringsprogramma zal:

1° de Maatschappij binnen de door de Vlaamse Executieve te bepalen termijn elk jaar een ontwerp van rollend investeringsprogramma voor de vijf navolgende kalenderjaren aan de Vlaamse Executieve voorleggen ; bij wijze van overgangsmaatregel dient voor het kalenderjaar 1992 een investeringsprogramma voor één jaar voorgelegd ;

2° de Vlaamse Executieve binnen de door haar te bepalen termijn en volgens de door haar vast te stellen modaliteiten elk jaar een door haar goedgekeurd rollend investeringsprogramma voor de vijf navolgende kalenderjaren aan de in artikel 32septies, § 1 bedoelde vennootschap voor uitvoering opdragen ; voor het kalenderjaar 1991 en ook voor het kalenderjaar 1992 zal een investeringsprogramma voor telkens één jaar worden opgedragen;

3° de in artikel 32septies, §1 bedoelde vennootschap zal het door de Vlaamse Executieve vastgestelde investeringsprogramma uitvoeren binnen de gestelde planning en conform de wetgeving betreffende de overheidsopdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten.

§ 2. De Vlaamse Executieve stelt de vergoeding vast van de in artikel 32septies, § 1, bedoelde vennootschap voor de vervulling van de in artikel 32septies, § 2 bedoelde taken en regelt de modaliteiten hiervan.

§ 3. De rechten en verplichtingen zoals bepaald in de artikelen 9 tot en met 16 van de wet van 12 april 1965 betreffende het vervoer van gasachtige produkten en andere door middel van leidingen, zijn van toepassing op de in artikel 32septies, § 1 bedoelde vennootschap bij de vervulling van de haar toevertrouwde taken.

Artikel 32novies

§ 1. In afwijking van de artikelen 8 tot en met 32 wordt voor het hele Vlaamse Gewest het toezicht op de lozingen van afvalwater en de opsporing van elke eventuele oorzaak van waterverontreiniging opgedragen aan de daartoe door

de Vlaamse Executieve aangewezen ambtenaren van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

§ 2. De Maatschappij maakt aan de in § 1, bedoelde besturen, zodra deze gegevens beschikbaar zijn, over :

— de meetresultaten van de in artikel 32, quater bedoelde meetnetten ;

— een exemplaar van de in artikel 32quater bedoelde emissie-inventarissen ;

— een exemplaar van de in artikel 32quater bedoelde vuilvrachtenbalansen.

Artikel 32decies

Overgangs- en slotbepalingen

§ 1. De Vlaamse Executieve bepaalt welke personeelsleden ingevolge de gewijzigde opdrachten van de Vlaamse Maatschappij voor Waterzuivering en het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, vanuit de Waterzuiveringsmaatschappij worden geïntegreerd in dit Ministerie.

De Vlaamse Executieve bepaalt welke roerende en onroerende goederen die noodzakelijk zijn voor de uitoefening van de opdrachten ingevolge onderhavig decreet toegewezen aan het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap vanuit de Vlaamse Maatschappij voor Waterzuivering overgedragen worden aan het Vlaamse Gewest.

De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere regelen inzake de overdracht van de betrokken ambtenaren en goederen.

§ 2. De Vlaamse Maatschappij voor Waterzuivering wordt afgeschaft. De goederen, rechten en verplichtingen van deze maatschappij worden overgedragen aan de Maatschappij met dien verstande dat de door de respectieve leden gestorte bijdragen in het maatschappelijk kapitaal wordt teruggestort binnen een termijn en volgens de modaliteiten vastgesteld door de Vlaamse Executieve.

§ 3. De personen die bij de inwerkingtreding van dit decreet zijn tewerkgesteld bij de Vlaamse Maatschappij voor Waterzuivering en niet werden geïntegreerd in het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, worden door de Maatschappij overgenomen met het behoud van hun hoedanigheid, hun graad, hun administratieve en geldelijke anciënniteit, alsmede alle reglementair toegekende toelagen, vergoedingen en rechten, verworven in de Vlaamse Maatschappij voor Waterzuivering.

§ 4. Zolang de Vlaamse Executieve nog geen statuut van het personeel heeft vastgesteld, is het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut van toepassing op het personeel van de instellingen.

§ 5. De Maatschappij is ertoe gemachtigd deel te nemen aan de pensioenregeling ingesteld bij de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van zekere organismen van openbaar nut, alsmede van hun rechthebbenden."

HOOFDSTUK 10

Vlaamse Landmaatschappij

Artikel 61

In artikel 17 van het decreet van 21 december 1988 houdende oprichting van een Vlaamse Landmaatschappij worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 3 wordt vervangen door de volgende bepalingen :

„Met het oog op het waarborgen van de noodzakelijke operationaliteit kan de Vlaamse Executieve, gedurende een periode van zes maanden vanaf de datum van het in werking treden van het besluit van de Vlaamse Executieve tot vaststelling van de personeelsformatie, voor de door haar aan te duiden betrekkingen, gespecialiseerd personeel benoemen op grond van de kwalificaties vastgelegd op grond van een functieomschrijving ;”

2° een § 4 wordt toegevoegd, die luidt als volgt :

„§ 4. De Vlaamse Executieve benoemt de directeur-generaal en de adjunct-directeur-generaal van de Vlaamse Landmaatschappij en bepaalt hun geldelijk en administratief statuut”.

HOOFDSTUK 11

Vlaamse Huisvestingsmaatschappij

Artikel 62

In artikel 8 van het decreet van 21 december 1988 houdende oprichting van een Vlaamse Huisvestingsmaatschappij worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 3 wordt vervangen door de volgende bepalingen :

„Met het oog op het waarborgen van de noodzakelijke operationaliteit kan de Vlaamse Executieve, gedurende een periode van zes maanden vanaf de datum van het in werking treden van het besluit van de Vlaamse Executieve tot vaststelling van de personeelsformatie, voor de door haar aan te duiden betrekkingen, gespecialiseerd personeel benoemen op grond van de kwalificaties vastgelegd op grond van een functieomschrijving ;”

2° een § 5 wordt toegevoegd, die luidt als volgt :

„§ 5. De Vlaamse Executieve benoemt de directeur-generaal en de adjunct-directeur-generaal van de Vlaamse Huisvestingsmaatschappij en bepaalt hun geldelijk en administratief statuut”.

HOOFDSTUK 12

Wegenfonds

Artikel 63

De personeelsleden van het Wegenfonds die, in toepassing van artikel 14, § 4 en 5 van de wet van 26 juni 1990 betreffende sommige openbare instellingen of instellingen van openbaar nut en andere overheidsdiensten, bij koninklijk besluit worden overgedragen aan het Vlaamse Gewest, worden geïntegreerd in het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

HOOFDSTUK 13

Gemeenschappelijke bepalingen

Artikel 64

De Vlaamse Executieve stelt nadere regelen vast met betrekking tot de samenwerking tussen het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest, de Vlaamse Landmaatschappij, de Vlaamse Milieumaatschappij, de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening, en de in de artikel 32septies, § 1 van de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren bedoelde naamloze vennootschap, inzonderheid wat de al dan niet geautomatiseerde informatiewisseling betreft.

Artikel 65

De overgang van de personeelsleden van het Commissariaat-Generaal voor de Internationale Samenwerking, het Gebouwenfonds voor de Rijksscholen, het Vlaams Fonds voor de Bouw van Ziekenhuizen en Medisch-Sociale Instellingen, het Wegenfonds, de Vlaamse Maatschappij voor Waterzuivering, de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest, naar het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap geschiedt met hun graad of een gelijkwaardige graad en in hun hoedanigheid.

Zij behouden tenminste de administratieve en geldelijke anciënniteit, de toelagen, vergoedingen of premies en andere voordelen die zij hadden of zouden verkregen hebben krachtens een reglementering indien zij binnen de instelling van herkomst het ambt hadden blijven uitoefenen dat zij bij hun overdracht bekleedden.

TITEL II

Bestuurlijke maatregelen inzake het personeel van sommige openbare instellingen

HOOFDSTUK 1

Toepassingsgebied

Artikel 66

§ 1. De hoofdstukken 1 tot en met 3 zijn van toepassing op de hierna volgende openbare instellingen die afhangen van de Vlaamse Gemeenschap en van het Vlaamse Gewest :

— het Commissariaat-Generaal voor Internationale Samenwerking ;

— het Vlaams Commissariaat-Generaal voor Toerisme ;

— het Vlaams Fonds voor de Bouw van Ziekenhuizen en Medisch-Sociale Instellingen ;

— Kind en Gezin ;

— de administratieve diensten van de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs ;

— de Dienst voor Infrastructuurwerken van het Gesubsidieerd Onderwijs ;

— het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel ;

- het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem ;
- het Vlaams Fonds voor de sociale integratie van personen met een handicap ;
- de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest;
- de Vlaamse Maatschappij voor Waterzuivering ;
- de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening ;
- de Vlaamse Landmaatschappij ;
- de Vlaamse Huisvestingsmaatschappij ;
- de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding ;
- de Dienst voor de Scheepvaart ;
- de NV Maatschappij voor Brugse Zeevaartinrichtingen ;
- de Vlaamse Milieumaatschappij ;
- het Vlaams Commissariaat-Generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtrecreatie.

§ 2. De bepalingen van hoofdstuk 3 van deze titel zijn eveneens van toepassing op de personen die tewerkgesteld geweest zijn in een openbare instelling als bedoeld in § 1 en die krachtens dit decreet worden toegevoegd aan het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

HOOFDSTUK 2

De statutaire of contractuele positie van het personeel

Artikel 67

§ 1. Niettegenstaande elke andere bepaling, geschieden de aanwervingen volgens de in de personeelsstatuten gestelde regels.

§ 2. In afwijking van paragraaf 1, kunnen in de in artikel 66 bedoelde instellingen, personen onder het stelsel van een arbeidsovereenkomst in dienst worden genomen uitsluitend om :

1° aan uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften te voldoen ; het betreft ofwel in de tijd beperkte acties ofwel een buitengewone toename van het werk ;

2° de ambtenaren te vervangen die hun betrekking niet of slechts deeltijds bekleden, met inbegrip van de ambtenaren die hun loopbaan onderbreken in de zin van het koninklijk besluit van 3 juli 1985 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en andere diensten van de ministeries onverminderd de mogelijkheid om een statutair personeelslid door een ander statutair personeelslid te vervangen ;

3° bijkomende of specifieke opdrachten te vervullen.

§ 3. De Vlaamse Executieve bepaalt na onderhandelingen met de representatieve vakbonden :

1° de voorwaarden en de wijze waarop personen met inachtneming van de dwingende bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten in dienst worden genomen met een arbeidsovereenkomst als bedoeld in § 2.

2° de in § 2, 3° bedoelde specifieke of bijkomende opdrachten.

Artikel 68

In de in artikel 66 bedoelde instellingen mag het bestand van statutair en contractueel personeel het bestand waarin door de organieke formatie is voorzien niet overschrijden behalve voor de stagiairs bedoeld in hoofdstuk II van het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces en voor behoeften en opdrachten, bedoeld in artikel 67, § 2, 1° en 3°.

Een besluit van de Vlaamse Executieve bepaalt het aantal personen dat kan worden tewerkgesteld om te voorzien in de behoeften bedoeld in artikel 67, § 2, 1°, en de duur van hun tewerkstelling.

HOOFDSTUK 3

Overgangsbepalingen

Artikel 69

Op de toepassing van dit hoofdstuk kunnen zich beroepen :

1° de personeelsleden die benoemd zijn :

— hetzij tijdelijk op grond van het besluit van de Regent van 30 april 1947 houdende vaststelling van het statuut van het tijdelijk personeel ;

— hetzij tijdelijk op grond van het besluit van de Regent van 10 april 1948 houdende statuut van het tijdelijk werklid-personeel ;

— hetzij op grond van artikel 212 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 ;

2° de contractueel of precair aangeworven personeelsleden met uitzondering van de personeelsleden bedoeld in :

a) artikel 5 van het koninklijk besluit van 1 maart 1976 betreffende de aanwerving van ambtenaren van bepaalde instellingen van openbaar nut ;

b) het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces ;

c) decreets- of verordeningsbepalingen die de aanwerving van personen bij arbeidsovereenkomst regelen ;

3° de personen die tewerkgesteld zijn geweest met toepassing hetzij van artikel 51 § 2 van de wet van 28 december 1973 betreffende de budgettaire voorstellen 1973-1974, hetzij van de artikelen 161 tot 171 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende de arbeidsvoorziening en de werkloosheid hetzij van artikel 5 van het koninklijk besluit van 3 juli 1985 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en de andere diensten van de ministeries ;

Artikel 70

De in artikel 69 bedoelde personen kunnen zich op de toepassing van dit hoofdstuk beroepen voor zover zij :

1° in dienst of tewerkgesteld zijn in één van de instellingen als bedoeld in artikel 66 of in de Diensten van de Vlaamse

Executieve op de dag dat deze titel in werking treedt of in dienst geweest of tewerkgesteld geweest zijn in één of meer instellingen als bedoeld in artikel 66 en/of in de Diensten van de Vlaamse Executieve gedurende een tijdspanne van ten minste twaalf maanden, derwijze dat die tijdspanne valt binnen de vierentwintig maanden die aan de datum van inwerkingtreding van deze titel voorafgaan ;

2° a) geslaagd zijn voor een door het Vast Wervingssecretariaat georganiseerd vergelijkend wervingsexamen waarvan de geldigheidsduur niet verstreken is op de datum van inwerkingtreding van deze titel ;

b) ofwel geslaagd zijn voor een door het Vast Wervingssecretariaat georganiseerd vergelijkend wervingsexamen, waarvan de geldigheidsduur verstreken is vóór de datum van inwerkingtreding van deze titel ;

c) ofwel slagen voor een vergelijkend examen dat na de datum van inwerkingtreding van deze titel georganiseerd wordt door het VWS. Dat examen zal ook toegankelijk zijn voor gegadigden die zich niet kunnen beroepen op deze regeling.

Op datum van het afsluiten van de inschrijvingen voor dat vergelijkend examen moeten de belanghebbenden houder zijn van een diploma of studiegetuigschrift dat eventueel vereist is met toepassing van de artikelen 16, 6° en 17 § 1, A, B, E en F van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende statuut van het Rijkspersoneel;

3° Op de voorzieningen van dit hoofdstuk aanspraak gemaakt hebben uiterlijk op een datum die bij besluit van de Vlaamse Executieve wordt vastgesteld en die niet voor 31 december 1992 mag vallen.

Artikel 71

De in artikel 69 bedoelde personen die aan de in artikel 70 gestelde voorwaarden voldoen, moeten zich regelmatig inschrijven voor een door het Vast Wervingssecretariaat uitgeschreven vergelijkend wervingsexamen waarvan de oproep wordt bekendgemaakt binnen de periode die aanvangt op de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk en eindigt uiterlijk op de datum bedoeld in artikel 70, 3°.

Het Vast Wervingssecretariaat is ertoe gehouden een vergelijkend wervingsexamen te organiseren voor de benoeming in de gemene graden van de rangen 10, 20, 30, 42, 41 en 40, zelfs indien voldoende reserves beschikbaar zijn om aan de voor deze graden toegestane machtigingen te voldoen.

De geslaagden voor de vergelijkende wervingsexamens bedoeld in artikel 70, 2°, a) en b) moeten zich regelmatig aanmelden voor een vergelijkend examen en zich bij hun inschrijving beroepen op de toepassing van deze afdeling ; zij worden vrijgesteld van deelneming aan dat vergelijkend wervingsexamen en van betaling van het inschrijvingsgeld.

Artikel 72

§ 1. De onder artikel 70 bedoelde personen worden binnen de perken van het bij artikel 6, § 1 van de op 21 mei 1964 gecoördineerde wetten betreffende het personeel van Afrika bepaalde quotum, aangeworven in de graad waarvoor zij het examen hebben afgelegd, onmiddellijk na het beroepspersoneel van de kaders van Afrika.

§ 2. Zij worden, in onderstaande volgorde, opgenomen in het quotum :

1° de geslaagden voor de vergelijkende wervingsexamens waarvan de oproep werd bekendgemaakt vóór de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk en waarvan de geldigheidsduur niet verstreken is op deze datum ;

2° de geslaagden voor de vergelijkende wervingsexamens waarvan de geldigheidsduur verstreken is vóór de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk ;

3° de geslaagden voor de vergelijkende wervingsexamens die worden aangekondigd in de periode die aanvangt op de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk en die eindigt op de datum bedoeld in artikel 70, 3°.

Artikel 73

Tegen de begunstigden van dit hoofdstuk mogen niet worden ingeroepen de prioriteitsrechten die verleend zijn door :

1° de gecoördineerde wetten van 3 augustus 1919 en 27 mei 1947 tot verzekering van de wederopneming der gemobiliseerde Belgen in hun bediening en tot toekenning aan de oorlogsinvaliden, en oud-strijders, leden van de weerstand, politieke gevangenen, oorlogsweduwen en -wezen, gedepor-teerden, arbeidsweigeraars en andere slachtoffers van de oorlogen 1914-1918 en 1940-1945 van een prioriteitsrecht voor de toegang tot de openbare betrekkingen ;

2° het koninklijk besluit nr. 3 van 18 april 1967 ter bevordering van een gemakkelijker werving of indienstneming, in overheidsdienst, van personen ontslagen wegens gehele of gedeeltelijke sluiting van steenkolenmijnen ;

3° de wet van 26 maart 1968 waarbij de aanwerving in openbare dienst wordt vergemakkelijkt van personen die bij de technische coöperatie met de ontwikkelingslanden diensten hebben gepresteerd ;

4° de wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de krijgsmacht ;

5° het koninklijk besluit van 22 oktober 1982 houdende de uitvoeringsmaatregelen betreffende de mobiliteit van het personeel van sommige overheidsdiensten.

Artikel 74

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt het quotum waarnaar artikel 72 § 1, verwijst, uitgebreid tot de betrekkingen van niveau 3 en van niveau 4.

Artikel 75

§ 1. Telkens als een aanwerving plaatsvindt met het oog op het verlenen van een openstaande vaste betrekking in een instelling bedoeld in artikel 66 wordt het voorbehouden quotum vastgesteld op 50 procent van de te verlenen betrekkingen.

§ 2. Wanneer het aantal van deze betrekkingen oneven is, wordt het voorbehouden quotum teruggebracht tot de eenheid die onmiddellijk lager ligt dan de helft van dit aantal tenzij, bij de vroegere aanwerving, soortgelijke betrekking werd toegekend aan een persoon die het voordeel van dit hoofdstuk niet genoot.

Artikel 76

§ 1. De geslaagden in eenzelfde reserve worden gerangschikt op grond van het aantal punten die zij behaald hebben.

§ 2. Voor de toelating tot de stage in de instelling waar zij in dienst of tewerkgesteld zijn of geweest zijn, onder de in artikel 70, 1° bepaalde voorwaarden worden de personen die onder de regeling van dit hoofdstuk vallen, binnen het voorbehouden quotum gerangschikt vóór de andere geslaagden, voor zover de te verlenen betrekking met de bezette betrekking overeenstemt.

§ 3. De betrekkingen worden afwisselend toegewezen aan de begunstigten van deze regeling en aan de andere geslaagden.

§ 4. De betrekkingen van het quotum die vacant zouden blijven bij gebrek aan geslaagden bedoeld in artikel 72 § 1 en artikel 74 worden toegekend aan de geslaagden van de andere groep en omgekeerd.

Artikel 77

De regelen ingesteld bij artikel 18, § § 2 en 3 van het koninklijk besluit van 17 september 1969 betreffende de vergelijkende examens en examens georganiseerd voor de werving en de loopbaan van het rijkspersoneel, blijven van toepassing op de wervingsreserves bedoeld in artikel 72, § 2, 1° en 3°.

In het voormelde artikel 18, § 2, tweede lid, zijn de woorden „en onverminderd de artikelen 5 en 6 van de wet van 26 maart 1968 waarbij de aanwerving in openbare dienst wordt vergemakkelijkt van personen die bij de technische coöperatie met de ontwikkelingslanden diensten hebben gepresteerd” evenwel niet van toepassing op de betrekkingen die behoren tot het voorbehouden quotum, bepaald in artikel 72, § 1.

Artikel 78

Om tot de stage te worden toegelaten worden de personen op wie dit hoofdstuk van toepassing is vrijgesteld van de toelatingsvereiste gesteld onder 5° van artikel 16 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel.

Artikel 79

§ 1. De personen bedoeld in artikel 69, 3°, die de door artikel 70, 1° gestelde voorwaarden vervullen, worden op de datum van inwerkingtreding van deze titel aangeworven bij arbeidsovereenkomst onder de voorwaarden vastgelegd bij het besluit van de Vlaamse Executieve van 14 februari 1990 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contracten.

De geldigheidsduur van deze overeenkomst is beperkt tot het gedeelte van de toegestane periode van hun tewerkstelling dat op die datum nog overblijft.

§ 2. Onverminderd § 3, tweede lid, mogen de begunstigten van dit hoofdstuk, al dan niet geslaagd voor het vergelijkend wervingsexamen bedoeld in artikel 70, 2°, in dienst blijven tot bij het verstrijken van de geldigheidsduur van hun contract of tot bij het verstrijken van hun statuut van tijdelijk ambtenaar dat thans op hen van toepassing is en in geen enkel geval na de in artikel 70, 3° bedoelde datum.

§ 3. Na de in paragraaf 2 bedoelde termijnen kunnen personen met een arbeidsovereenkomst in dienst worden genomen in de gevallen en onder de voorwaarden vermeld in artikel 67, § 2.

Voor de in paragraaf 1 bedoelde contractuelen die betrekkingen bekleden die definitief vacant zijn in de personeelsformatie van de in artikel 66 bedoelde instellingen die niet zouden kunnen worden vervangen door statutaire ambtenaren vóór het verstrijken van de termijn waarvan sprake in § 1, tweede lid van dit artikel, mag de geldigheidsduur van hun contract verlengd worden voor een nieuwe periode die in geen geval de datum van indiensttreding van de statutaire ambtenaren die hun vervangen mag overschrijden.

§ 4. De Vlaamse Executieve mag van de personeelsleden en de personen die onder de toepassing van dit hoofdstuk vallen diegenen aanwijzen die in afwijking van de in artikel 67 § 2 limitatief opgesomde gevallen onder arbeidsovereenkomst in dienst worden gehouden, onder de bij een besluit van de Vlaamse Executieve vastgelegde voorwaarden.

De personeelsleden en de personen die onder de toepassing van deze afdeling vallen en die op de in artikel 70, 3°, bedoelde datum vijftig jaar oud zijn of die geslaagd zijn voor een door het Vast Wervingssecretariaat georganiseerd vergelijkend wervingsexamen, worden ambtshalve in dienst gehouden onder de in het voorgaande lid vastgelegde voorwaarden.

TITEL III

Bestuurlijke maatregelen inzake
de structurering van de diensten
van de Vlaamse Executieve

HOOFDSTUK 1

Organisatiestructuur en werking

Artikel 80

De Diensten van de Vlaamse Executieve bestaan uit een Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap enerzijds en wetenschappelijke instellingen anderzijds.

Het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap is onderverdeeld in zes departementen. De Executieve stelt de organisatiestructuur, de bevoegdheden en de taken van de departementen vast.

Artikel 81

Het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap functioneert als een ministerie in de zin van het administratief statuut van toepassing op de personeelsleden van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap in een limitatief aantal gevallen, met name bij benoeming, affectatie en mutatie van ambtenaren vanaf rang 13 en bij alle interdepartementale mutaties en affectaties.

Voor alle overige aangelegenheden worden de departementen beschouwd als „ministeries" in de zin van het statuut vermeld in het eerste lid.

Artikel 82

Het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap is opgebouwd volgens het principe van de matrixorganisatie, waarbij

zowel het geïntegreerd functioneren van de globale organisatie als de departementale autonomie hun vertaling vinden in de organisatiestructuur.

Het College van Secretarissen-generaal en de Directieraden staan in voor de werking van deze matrixorganisatie respectievelijk voor het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap in zijn totaliteit en binnen de departementen afzonderlijk.

Artikel 83

De Executieve bepaalt de bevoegdheden en opdrachten van het college van Secretarissen-generaal en van de directiesraden die naast hun statutaire opdrachten tevens dienen te functioneren als beheersorganen van respectievelijk het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en van de departementen.

Artikel 84

Voor de ondersteuning in hun management-opdracht enerzijds en hun opdracht in het kader van de matrixorganisatie anderzijds wordt bij elke Secretaris-generaal een staf toegevoegd bestaande uit ambtenaren van rang 10, 11 of 12 met tenminste 3 jaar niveauanciënniteit die daartoe tijdelijk met een opdracht worden belast.

In uitzonderlijke gevallen, en mits motivering van de Secretaris-generaal kan tevens een ambtenaar van rang 13 met een dergelijke opdracht worden belast.

Artikel 85

Een gelijkaardig systeem van opdrachthouders wordt aangewend bij het Bestuur Vorming en het Bestuur Organisatie- en Personeelsontwikkeling.

Artikel 86

De Executieve bepaalt het aantal opdrachthouders, de duur van de opdracht, de overeenstemmende weddeschaal van rang 13, en de modaliteiten van recrutering.

HOOFDSTUK 2

Operationalisering

Artikel 87

Teneinde het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap optimaal te laten functioneren dient de Executieve een soepel systeem van interpenetratie te voorzien, enerzijds door een eenvoudige interdepartementale mutatieprocedure en anderzijds door een interdepartementale bevorderingsprocedure voor betrekkingen vanaf rang 13.

Artikel 88

De Executieve kan bij belangrijke herschikkingen van functies of diensten een procedure van ambtshalve wederbenutting hanteren. Ze stelt hiervoor vooraf een algemeen reglement op.

Artikel 89

Met het oog op de maximale operationalisering der diensten kan de Executieve, in afwijking van de statutaire regels, binnen een periode van 6 maanden volgend op de in werkingtreding van ieder van de personeelsformaties van de departementen Coördinatie en Algemene Zaken en Financiën van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, maximaal 3 personeelsleden van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap die minstens 3 jaar graadanciënniteit hebben in rang 13 en 10 jaar titularis zijn van een ambt of ambten met volledige prestaties, benoemd in een graad behorend tot niveau 1 bij een administratie en/of een instelling van openbaar nut waarvan het personeel onderworpen was aan het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, of het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van sommige instellingen van openbaar nut, zoals ze werden gewijzigd, benoemen tot een ambt van rang 15 in de departementen Coördinatie of Algemene Zaken en Financiën van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

Artikel 90

De Executieve kan onder door haar vast te leggen voorwaarden en door bemiddeling van het Vast Wervingssecretariaat, gespecialiseerd personeel aanwerven op grond van de kwalificaties vastgelegd op grond van een functieomschrijving en op basis van ervaring en verdiensten die ondermeer blijken uit een curriculum vitae.

Artikel 91

De Executieve stelt voor deze personeelsleden tevens de loopbaan en de verloning vast in overeenstemming met de aard van de functie en de gevraagde kwalificaties.

Artikel 92

De Vlaamse Executieve bepaalt het administratief en geldelijk statuut van het gespecialiseerd personeel dat wordt geworven voor sommige betrekkingen in de diensten waar bevoegdheden inzake wetenschapsbeleid zijn gegroepeerd. Dit personeel wordt geworven volgens de bepalingen van artikel 90.

Artikel 93

Het gespecialiseerd personeel dat wordt geworven voor sommige betrekkingen in het Bestuur Organisatie- en Personeelsontwikkeling valt onder het statuut van toepassing op de personeelsleden van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

Artikel 94

Het gespecialiseerd personeel bedoeld in artikel 92 en 93 wordt benoemd door de Executieve op advies van een door de Vaste Wervingssecretaris samengestelde commissie van wetenschappelijke en administratieve personaliteiten onder het voorzitterschap van de Vaste Wervingssecretaris of zijn adjunct, behorend tot de nederlandstalige taalrol.

Artikel 95

Het gespecialiseerd personeel kan in contractueel verband worden aangeworven :

— voor sommige betrekkingen in de Algemene Planningsdienst, inclusief de Milieuplanning en de Overheidsopdrachten ;

— voor sommige betrekkingen in de Administratie Financiën ;

— voor sommige betrekkingen in de diensten waar de bevoegdheden inzake externe betrekkingen zijn gegroepeerd ;

— als informatici met ervaring ;

— voor sommige betrekkingen in de mobiliteitscel ;

— als informatieambtenaar.

Artikel 96

Het gespecialiseerd personeel bedoeld in artikel 95 wordt geworven door de Executieve op advies van een door de Vaste Wervingssecretaris samengestelde commissie van wetenschappelijke en administratieve personaliteiten onder het voorzitterschap van de Vaste Wervingssecretaris of zijn adjunct, behorend tot de nederlandstalige taalrol.

Artikel 97

De Vlaamse Executieve zal, in toepassing van artikel 20 van de Cultuurpactwet van 16 juli 1973, bij besluit bepalingen inzake de aanwervingsvoorwaarden en -modaliteiten voor de culturele ambten vaststellen.

Als bijzondere culturele ambten worden beschouwd :

- inspecteur (specialiteit schouwburgen en concerten);
- inspecteur (specialiteit openbare bibliotheken);
- inspecteur (specialiteit volksontwikkeling);
- inspecteur (specialiteit jeugdvorming);
- inspecteur (specialiteit media);
- inspecteur (specialiteit monumenten en landschappen) .

HOOFDSTUK 3

Bijzondere maatregelen inzake het niet-statutair personeel

Artikel 98

§ 1. In het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap kunnen voor bepaalde specifieke functies en diensten personeelsleden exclusief bij arbeidsovereenkomst aangeworven worden.

§ 2. De Vlaamse Executieve somt deze functies en diensten op of omschrijft de voorwaarden waaraan ze moeten voldoen.

§ 3. De Vlaamse Executieve bepaalt de voorwaarden en de wijze waarop deze personeelsleden met inachtneming van de dwingende bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten in dienst worden genomen met een arbeidsovereenkomst.

Artikel 99

§ 1. De preciaire personeelsleden van de Diensten van de Vlaamse Executieve die onder toepassing vallen van de wet

van 20 februari 1990 betreffende het personeel van de overheidsbesturen en van sommige instellingen van openbaar nut en die niet geslaagd zijn voor de vóór 31 december 1991 aangekondigde examens die georganiseerd worden in het raam van de overgangsbepalingen van deze wet genieten, genieten bij voorrang de organieke regeling voor het indienstnemen van contractuelen zoals bepaald in artikel 4 van voormelde wet houdende wijziging van artikel 8, § 2 van het koninklijk besluit nr. 56 van 16 juli 1982 betreffende de werving in sommige overheidsdiensten.

§ 2. De Vlaamse Executieve bepaalt de duur van de indienstneming voor de buitengewone en tijdelijke behoeften evenals de inhoud van de specifieke of bijkomende opdrachten zoals bepaald in voormeld artikel 8, § 2 van het koninklijk besluit nr. 56 van 16 juli 1982.

§ 3. De Vlaamse Executieve mag de personeelsleden aanwijzen die in afwijking van de organieke regeling voor het in dienst nemen van contractuelen onder arbeidsovereenkomst in dienst worden gehouden onder de te bepalen voorwaarden.

Artikel 100

Op de personeelsleden van de openbare instellingen die geïntegreerd worden in het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en nog niet ressorteerden onder het toepassingsgebied van de wet van 20 februari 1990 betreffende het personeel van de overheidsbesturen en van sommige instellingen van openbaar nut is inzonderheid artikel 70, 1° van dit decreet van toepassing. Deze personeelsleden oefenen hun prioriteitsrecht uit in het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

TITEL IV

Slotbepalingen

Artikel 101

Dit decreet treedt in werking de dag van de publicatie in het Belgisch Staatsblad, met uitzondering van de diverse bepalingen van Titel I waarvoor de Executieve de inwerkingstreding van elk artikel bepaalt.

Brussel, 3 oktober 1990.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,

G. GEENS

*De Gemeenschapsminister van Economie,
Middenstand en Energie,*

N. DE BATSELIER

*De Gemeenschapsminister van Ruimtelijke Ordening
en Huisvesting,*

L. WALTNIEL

De Gemeenschapsminister van Welzijn en Gezin,

J. LENSSENS

De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,

R. DE WULF

*De Gemeenschapsminister van Leefmilieu, Natuurbehoud
en Landinrichting,*

T. KELCHTERMANS

De Gemeenschapsminister van Cultuur,

P. DEWAELE

*De Gemeenschapsminister van Volksgezondheid
en Brusselse Aangelegenheden,*

H. WECKX

De Gemeenschapsminister van Onderwijs,

D. COENS

*De Gemeenschapsminister van Binnenlandse
Aangelegenheden en Openbaar Ambt,*

L. VAN DEN BOSSCHE

*De Gemeenschapsminister van Openbare Werken
en Verkeer,*

J. SAUWENS
