

V L A A M S   P A R L E M E N T



Zitting 2008-2009

28 januari 2009

**VOORSTEL VAN RESOLUTIE**

**– van mevrouw Laurence Libert, de heren Dirk De Cock en Kris Van Dijk,  
mevrouw Anissa Tamsamani, de heer Jan Laurys en mevrouw Stern Demeulenaere –**

**betreffende het belang van de voortrekkersrol die de Vlaamse overheid dient te spelen  
bij de implementatie van de Elders Verworven Competenties (EVC)**

**TEKST AANGENOMEN DOOR DE PLENAIRE VERGADERING**

---

*Zie:*

**1785** (2007-2008)

- Nr. 1: Voorstel van resolutie
- Nr. 2: Verslag

Het Vlaams Parlement,

– gelet op:

- 1° de doelstellingen van de Lissabonstrategie (2000), het actie- en ontwikkelingsplan van en voor de EU;
- 2° de bepalingen in het communiqué van Maastricht (2004) over beroepsopleidingen en het belang van zichtbaarheid en erkenning van elders verworven competenties;
- 3° het advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV) over de discussienota ‘Kwalificaties en Competenties. Een Vlaamse kwalificatiestructuur. Een eenduidige ordening van kwalificaties’ (2006);
- 4° het advies van de Vlaamse Onderwijsraad (Vlor) over de eindtekst ‘competentieagenda’ (2007);
- 5° de competentieagenda 2010 (2007) waarbij de Vlaamse Regering en sociale partners de handen ineen slaan voor een totaalaanpak inzake talentontwikkeling;
- 6° het actieplan ‘Wervend Werven’ van de dienst Emancipatiezaken van de Vlaamse overheid;
- 7° de nota van de werkgroep EVC, opgesteld naar aanleiding van de vraag vanuit het College van Ambtenaren-Generaal (CAG) en het kabinet Bestuurszaken om het erkennen van verworven competenties (EVC’s) te introduceren binnen het wervings-, selectie- en loopbaanbeleid van de Vlaamse overheid;
- 8° de relevante bepalingen van het Algemeen Principe Koninklijk Besluit (APKB), het Vlaams personeelsstatuut (VPS) en het Besluit Instructiepersoneel;
- 9° hetgeen bepaald is in artikel 12 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn;

10° het advies van de SERV, commissie Diversiteit, over hooggeschoolde allochtonen en de Vlaamse arbeidsmarkt;

– overwegende dat:

- 1° er behoefte is aan transparantie inzake EVC;
- 2° er veel knelpuntberoepen bestaan waarvoor onvoldoende instroom vanuit het onderwijs bestaat;
- 3° mensen zonder diploma en kansengroepen door het systeem van EVC hun positie op de arbeidsmarkt kunnen versterken en hun werkzekerheid kunnen verhogen;
- 4° zowel werkgevers als (potentiële) werknemers baat hebben bij een verdere implementatie van de EVC, wat aldus zorgt voor een winwinsituatie;
- 5° de uitreiking van ervaringsbewijzen door de overheid voorlopig evenwel nog te beperkt is en zich enkel richt tot specifieke beroepscategorieën;

– vraagt de Vlaamse Regering:

- 1° na te gaan hoe de Vlaamse overheid op de meest adequate wijze de voor het Vlaams overheidspersoneel ter zake relevante wetgeving inzake de rechtspositie in overeenstemming kan brengen met de noodzaak tot een flexibel personeelsbeleid waarin de EVC naar waarde worden geschat;
- 2° bij de federale overheid in dat verband aan te dringen op:
  - a) een wijziging van het APKB ofwel in de zin van volledig afstappen van de diplomavereiste of van een (tweede) mogelijkheid tot afwijken van de diplomavereiste;
  - b) of een schrapping van het APKB;
- 3° al te onderzoeken of het juridisch mogelijk is bij decreet af te wijken van het APKB;
- 4° al EVC-systemen uit te werken, gericht op rekrutering en selectie zodat die na het wegwerken van de juridische knelpunten spoedig geïmplementeerd kunnen worden;

- 5° er dus voor te zorgen dat de Vlaamse overheid:
- a) niet langer diploma's hanteert als enig en bepalend criterium voor de indeling van personeelsleden in niveau A, B, C of D;
  - b) bewijzen, verworven via een EVC-procedure bij rekrutering voor bepaalde jobs of functies, ziet als evenwaardig aan diploma's;
  - c) naast de titels van beroepsbekwaamheid ook certificaten van volwassenenonderwijs en andere opleidingen in aanmerking neemt op voorwaarde dat die voldoen aan een vastgestelde standaard;
  - d) acties onderneemt zodat ook degene(n) die met selectie belast is/zijn bij de overheid een rol kan/kunnen spelen in de certificering van competenties (bijvoorbeeld de rol van assessor opnemen);
  - e) zorgt voor een uitbreiding van het aantal titels van beroepsbekwaamheid, zowel kwantitatief als wat het niveau van competenties betreft. Er moeten dus ook titels worden vastgelegd voor de overheidsfuncties van niveau A en B;
  - f) het certificeren van verworven competenties via beroepstitels of via aanvullende opleidingen richt op het aanvullen van kennis en kunde bij werkzoekenden die over een buitenlands diploma beschikken en op een aantal punten nog tekorten kennen;
  - g) de titels van beroepsbekwaamheid nog sterker dan nu richt op de behoefte aan werkkrachten in bepaalde sectoren (bijvoorbeeld informaticasector) en op het potentieel van kansengroepen op de arbeidsmarkt en hun behoeften, bijvoorbeeld administratieve banen voor mensen met een handicap;
- 6° alle EVC-acties te koppelen aan de bestaande instrumenten en processen van de Vlaamse overheid;
- 7° alle EVC-acties af te stemmen op het hrm-instrumentarium (humanresourcesmanagement) van de Vlaamse overheid;
- 8° te zorgen voor een spoedige uitwerking van een transparante Vlaamse Kwalificatiestructuur;
- 9° na te gaan in hoeverre het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn, de lokale overheden daadwerkelijk in staat stellen om in hun humanresourcesbeleid de EVC beter te valoriseren.
-