

V L A A M S P A R L E M E N T



Zitting 2008-2009

31 oktober 2008

BELEIDSBRIEF

Inburgering

Beleidsprioriteiten 2008-2009

ingediend door de heer Marino Keulen,
Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Stedenbeleid, Wonen en Inburgering

INHOUD

	Blz.
1. Inleiding.....	5
2. Begroting 2008: Inburgering	6
A. Uitvoering begroting 2008 programma BJ (kredieten diversiteit en inburgering)	6
B. Begrotingsopmaak 2009.....	6
1. Uitgaven voor het inburgeringsbeleid.....	6
2. Uitgaven voor het diversiteitsbeleid.....	6
3. Uitgaven voor projecten ingediend onder ‘Managers van diversiteit’	7
4. Uitgaven voor ondersteuning en subsidiëring Huizen van het Nederlands.....	7
5. Subsidiëring voor de aankoop en de aanleg van terreinen ten behoeve van woonwageneigenaren	7
3. Beleidsmaatregelen genomen in 2007-2008	7
I. Het inburgeringsbeleid	7
1. Aanpassing van het decreet.....	7
2. Naar een afdwingbaar inburgeringsbeleid	8
3. Professionalisering van het inburgeringstraject	8
3.1. Maatschappelijke oriëntatie	8
3.2. Loopbaanoriëntatie	9
3.3. Trajectbegeleiding	9
3.4. Minderjarigenwerking van de onthaalbureaus	11
3.5. NT2	11
3.6. Kruispuntbank Inburgering.....	11
3.7. Een gemeenschappelijke huisstijl inburgering.....	12
4. Huizen van het Nederlands.....	12
4.1. Gewijzigde financiering.....	12
4.2. De Huizen van het Nederlands als promotoren van geïntegreerde trajecten NT2	12
5. Het informeren en doorverwijzen van inburgeraars	13
5.1. Gemeenten.....	13
5.2. Minderjarige anderstalige nieuwkomers.....	13
5.3. Huurders en kandidaat-huurders van een sociale woning	13
6. Het secundaire traject	14
7. Inburgering in Brussel.....	14
8. Het civiele effect van inburgering	15

II. Het diversiteitsbeleid.....	15
1. Managers van diversiteit	15
2. De diversiteitssector	16
2.1. De aanpassing van het decreet van 28 april 1998 inzake het beleid t.a.v. etnisch-culturele minderheden	16
2.2. Voorbereiding van nieuwe overeenkomsten met integratiecentra en -diensten	16
2.3. Een addendum voor het Vlaams Minderhedencentrum	17
2.4. Voorbereiding tot erkenning en subsidiëring van 10 nieuwe integratiediensten	18
3. Experimentele projectsubsidies	18
4. Woonwagenbeleid en -terreinen	19
III. Coördinatie van het inburgerings- en diversiteitsbeleid	20
1. Impulsfonds voor het Migrantenbeleid	20
2. Sociaal tolken en vertalen	20
3. Inburgering internationaal	21
3.1. Europees Integratiefonds	21
3.2. Bekendmaking van het Vlaamse inburgeringsbeleid.....	22
4. Het Steunpunt Gelijke Kansenbeleid	22
5. Opencoördinatiemethode-horizontaal gelijkkekansenbeleid	22
4. Prioriteiten voor het beleid in 2008-2009.....	23
I. Het inburgeringsbeleid	23
1. Naar een afdwingbaar inburgeringsbeleid	23
1.1. Invoeren van administratieve geldboetes	23
1.2. Waarborg en vergoeding	23
2. Professionalisering van het inburgeringstraject	24
2.1. Geïntegreerd doelenkader	24
2.2. Maatschappelijke oriëntatie	24
2.3. Loopbaanoriëntatie	24
2.4. Trajectbegeleiding	25
2.5. Minderjarigenwerking.....	25
2.6. Kruispuntbank Inburgering.....	26
3. Financiering van de onthaalbureaus	27
4. Huizen van het Nederlands.....	27
5. Het informeren en doorverwijzen van inburgeraars	27
5.1. Gemeenten.....	27
5.2. OCMW's.....	28
5.3. Informeren van minderjarigen	28
6. Het secundaire traject	28
7. Het Vlaamse Inburgeringsbeleid in Brussel.....	29
8. Het civiele effect van inburgering	29

II. Het diversiteitsbeleid.....	29
1. Managers van diversiteit 2008-2009	29
2. De diversiteitssector in 2008-2009	30
2.1. Naar een wijzigingsdecreet.....	30
2.2. Nieuwe overeenkomsten vanaf 2009 met de integratiecentra en -diensten volgens het huidige decreet	31
2.3. Erkenning van nieuwe integratiediensten	31
3. Experimentele projectsubsidies 2008-2009	31
4. Woonwagenbeleid en -terreinen	32
5. Het minderhedenforum.....	32
6. Ontwikkeling van een instrumentarium voor de monitoring van het lokale diversiteitsbeleid	33
III. Coördinatie van het inburgerings- en diversiteitsbeleid	33
1. Impulsfonds voor het Migrantenbeleid	33
2. Sociaal tolken en vertalen	33
3. Het steunpunt gelijkekansenbeleid	34
4. Evaluatie-onderzoek inburgeringsbeleid	34
5. Inburgering internationaal	35
5. Bijlagen	36
5.1. Bijlage 1: Regelgevingsagenda.....	36
5.2. Bijlage 2: Samenvatting geplande beleidsmaatregelen 2008-2009.....	36
1. Inburgering	36
2. Diversiteit	37
3. Coördinatie van het inburgerings- en diversiteitsbeleid	38
5.3. Bijlage 3: Overzicht uitvoering Beleidsnota Inburgering 2004-2009.....	38
1. Inburgering	38
2. Diversiteit	39
3. Coördinatie van het inburgerings- en diversiteitsbeleid	41
5.4. Bijlage 4: Overzicht moties en resoluties in het parlementaire jaar 2007-2008	41

1 Inleiding

Er is in de voorbije jaren zeer hard gewerkt aan de professionalisering van de onthaalbureaus. Dit geeft nu ruimte om het aanbod van de onthaalbureaus verder te optimaliseren en te diversifiëren. Beleidsprioriteiten op dat vlak zijn de invoering van de nieuwe leer methode maatschappelijke oriëntatie en het aanbieden van loopbaanoriëntatie voor inburgeraars met een educatief en sociaal perspectief.

Een tweede grote prioriteit is het streven naar een bereik van groepen inburgeraars die in het verleden niet bereikt konden worden. Een groep waar het komende werkjaar speciale aandacht naar zal gaan, zijn inburgeraars die leven van een OCMW-inkomen.

Op het vlak van het diversiteitsbeleid ben ik tevreden met de vele projecten van managers van diversiteit die zich ontwikkelden. De vele projectuitvoerders hebben bewezen dat er heel wat engagement aanwezig is in Vlaanderen om van het samenleven in diversiteit echt werk te maken.

Een grote uitdaging tijdens dit laatste werkjaar blijft nog het verankeren van de nieuwe beleidsvisies in het kader van het diversiteitsbeleid.

Voor het uitwerken van een nieuw diversiteitsbeleid ben ik niet over een nacht ijs gegaan. Vooreerst was er de audit van de Inspectie van Financiën die duidelijk maakte dat er heel wat expertise aanwezig is in de integratiesector, maar dat een en ander nog beter en meer gecoördineerd zou moeten verlopen. Vervolgens werd er gewerkt aan nieuwe beleidsvisies, waar uitvoerig over gediscussieerd werd met alle betrokkenen. Deze nieuwe beleidsvisies zullen uiteindelijk hun vertaling krijgen in een wijziging van het minderhedendecreet. Een aangepast decreet moet het, meer nog dan nu, mogelijk maken om adequaat in te spelen op de vele uitdagingen waarvoor de diverse samenleving ons plaatst. Het moet er voor zorgen dat in Vlaanderen gelijke startkansen voor alle burgers kunnen worden gewaarborgd en het samenleven in diversiteit nog beter kan worden gerealiseerd.

In dit en het volgende werkjaar zal er ook heel wat wetenschappelijk onderzoek worden uitgevoerd en opgeleverd om dit beleid te ondersteunen.

Marino Keulen
Vlaams minister van Inburgering

2 Begroting 2008: Inburgering

A. Uitvoering begroting 2008 programma BJ (kredieten diversiteit en inburgering)

(op duizend euro – stand september 2008)

2008	Krediet	Tot vastl. 2008	Tot. ord. 2008
NGK	49.143	42.158	32.172
GVK	9.337	1.766	
GOK	7.407		2.894
VRK	0		
MACHT	0		

B. Begrotingsopmaak 2009

De programma's BJ en FH bevatten een totaal bedrag van 65.565.000 euro aan beleidskredieten voor wat het diversiteits- en inburgeringsbeleid betreft. Het bestaat uit volgende uitgavenpakketten:

- Uitgaven voor het inburgeringsbeleid en ondersteunende maatregelen
- Uitgaven voor het diversiteitsbeleid en ondersteunende maatregelen
- Uitgaven voor projecten ingediend onder 'Managers van diversiteit'
- Uitgaven voor ondersteuning en subsidiëring Huizen van het Nederlands
- Subsidiëring voor de aankoop en de aanleg van terreinen ten behoeve van woonwagenbewoners

1 Uitgaven voor het inburgeringsbeleid

Deze kredieten zijn bestemd voor de uitvoering van het inburgeringsdecreet. Het uitgavenpakket inburgering bevat in 2009 een totaal van 35.661.000 euro beleidskrediet.

In de begroting worden hiervoor vier kredieten voorzien:

- subsidies inburgeringsbeleid (basisallocatie 34.02): 31.014.000 euro. De besteding van deze basisallocatie dient voor de subsidiëring van de onthaalbureaus, de tolkdienstverlening en voor de co-financiering van projecten in het kader van het Europees Integratiefonds.
- begeleidende maatregelen inburgeringsbeleid (basisallocaties 01.01 en 12.03): 4.290.000 euro.
- investeringen in het kader van de Kruispuntbank Inburgering (basisallocatie 74.01) : 357.000 euro.

2 Uitgaven voor het diversiteitsbeleid

Deze kredieten bevatten de uitgaven voor de ondersteuning van de acties van het diversiteitsbeleid. Het uitgavenpakket diversiteit bevat in 2009 een totaal van 15.694.000 euro beleidskrediet.

- allerlei uitgaven aanmoediging, organisatie, ontwikkeling activiteiten integratie etnisch-culturele minderheden (basisallocatie 12.01): 211.000 euro.

- de co-financiering van het agentschap voor Binnenlands Bestuur van het Steunpunt Gelijkekansenbeleid (basisallocatie 33.50): 195.000 euro.
- de subsidiëring centra en diensten Vlaams minderheidsbeleid en schipperswerking (basisallocatie 34.01): 14.513.000 euro.
- de subsidiëring van projecten met een experimenteel aanvullend en/of vernieuwend karakter ten aanzien van etnisch-culturele minderheden (basisallocatie 34.03) : 775.000 euro.

3 Uitgaven voor projecten ingediend onder ‘Managers van diversiteit’

Dit betreft subsidies ter versterking van initiatieven in kader van het inburgeringsbeleid (basisallocatie 33.30): 5.000.000 euro.

4 Uitgaven voor ondersteuning en subsidiëring Huizen van het Nederlands

Deze kredieten worden aangewend voor de kwalitatieve ondersteuning en subsidiëring van de acht Huizen van het Nederlands.

- In de begroting worden hiervoor twee kredieten voorzien :
- ondersteunende projecten gericht op de realisatie van de opdracht van de Huizen van het Nederlands (basisallocatie FH12.02) : 499.000 euro
- Subsidies aan de vzw’s ‘Huis van het Nederlands’ (basisallocatie FH33.02) : 4.266.000 euro

5 Subsidiëring voor de aankoop en de aanleg van terreinen ten behoeve van woonwagengewoners

Het vijfde uitgavenpakket bevat kredieten voor de aankoop en de aanleg van terreinen ten behoeve van woonwagengewoners. Provincies, gemeenten, OCMW’s, de Vlaamse Gemeenschapscommissie, de Vlaamse Huisvestingsmaatschappij en de door haar erkende sociale huisvestingsmaatschappijen komen in aanmerking voor een subsidie voor de aankoop, inrichting, renovatie of uitbreiding van woonwagenterreinen. Het bedrag van de subsidie is vastgesteld op 90% van de kostprijs (basisallocatie 63.01): 4.445.000 euro.

3 Beleidsmaatregelen genomen in 2007 – 2008

I Het inburgeringsbeleid

1 Aanpassing van het decreet

Op 2 maart 2008 is een nieuwe aanpassing van het inburgeringsdecreet van kracht gegaan. Daarmee is de afbakening van de doelgroep van inburgering aangepast aan de wijziging in 2007 van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen die de asielprocedure immers grondig aanpast en aan de wijziging van de federale wet betreffende de opvang van asielzoekers en van bepaalde andere categorieën van vreemdelingen.

De grootste wijziging daarin betreft het moment waarop asielzoekers hun recht op inburgering verwerven. Voortaan kunnen ze vier maanden na de indiening van hun asielaanvraag in een

inburgeringstraject instappen. Ze blijven verplicht om het vormingspakket maatschappelijke oriëntatie te volgen.

De noodzakelijke wijziging van het decreet werd aangegrepen om andere bepalingen te stroomlijnen. Zo zijn voortaan alle categorieën nieuwgekomen vreemdelingen verplicht een inburgeringstraject te volgen vanaf hun eerste verblijfstitel van meer dan drie maanden. Het wijzigingsdecreet van 14 juli 2006 maakte nog een verschil tussen erkende vluchtelingen en andere nieuwkomers.

Daarnaast is er voor gezorgd dat de inburgeringsplicht van minderjarige nieuwkomers die achttien worden hun schoolloopbaan niet in de weg staat. Zij kunnen een opschorting of zelfs een vrijstelling van hun plicht bekomen wanneer ze nog school lopen.

Tenslotte zorgt de wijziging van het decreet ervoor dat ook rechthebbende inburgeraars beroep kunnen doen op een flexibel traject wanneer ze beroepsmatig werkzaam zijn.

2 Naar een afdwingbaar inburgeringsbeleid

Op 12 september 2008 heeft de Vlaamse Regering het besluit betreffende het opleggen van een administratieve geldboete aan rechthebbende en verplichte inburgeraars definitief goedgekeurd. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2009. Daarmee wordt definitief overgestapt van een systeem van penale boetes naar een systeem van administratieve geldboetes. De overstap was nodig omdat uit de praktijk is gebleken dat het bestaand instrumentarium van penale boetes niet efficiënt is en als sanctioneringsinstrument niet het beoogde resultaat oplevert. Door een systeem van administratieve geldboetes in te voeren, moeten inburgeraars er maximaal toe aangezet worden om het inburgeringsprogramma regelmatig te volgen en te voleindigen.

Het besluit maakt het onthaalbureau nog meer de centrale spil in het informatieproces. Het krijgt de bijkomende taak om de inburgeraars-nieuwkomers via brieven en – indien nodig – via persoonlijk contact te werven. Daarmee moet de gemeente niet langer instaan voor het versturen van de brieven en herinneringsbrieven. Zij moet wel nog steeds een folder meegeven met elke inburgeraar-nieuwkomer die zich in de gemeente komt inschrijven.

Daarnaast blijft het onthaalbureau de instantie die de inbreuken op de inburgeringsplicht vaststelt en meldt. Het verdere verloop van het dossier wordt behandeld door het Agentschap voor Binnenlands Bestuur. Hiervoor is onder andere de procedure voor de aanwerving van vijf ‘handhavingsambtenaren’ lopende. Deze ambtenaren voeren het onderzoek naar de inbreuk, kunnen indien nodig een hoorzitting voorzien en bepalen het bedrag van de boete. Zij hebben elk standplaats in één van de provinciale afdelingen van het agentschap. Hun bevoegdheid geldt evenwel voor heel het Vlaams Gewest.

3 Professionalisering van het inburgeringstraject

3.1 Maatschappelijke oriëntatie

Het voorbije werkjaar zijn de fundamenteen gelegd waarop het vormingsprogramma maatschappelijke oriëntatie de volgende jaren zal worden gebouwd. De Vlaamse overheid heeft Uitgeverij Van In de opdracht gegeven om een nieuwe leermethode voor maatschappelijke oriëntatie te ontwikkelen. Een eerste resultaat hiervan zijn nieuwe einddoelen maatschappelijke oriëntatie die op 27 juni 2008 door de Vlaamse Regering werden goedgekeurd. Op basis daarvan komt een leerwerkschrift voor cursisten,

begeleid met o.a. een DVD en een docentenhandleiding. Daarop aansluitend ontwikkelt het Vlaams Minderhedencentrum een opleidingstraject specifiek voor MO-medewerkers van de onthaalbureaus.

3.2 Loopbaanoriëntatie

Het aanbod loopbaanoriëntatie (LO) voor inburgeraars met een professioneel perspectief, zowel richting werknemerschap als richting zelfstandig ondernemerschap, gebeurt door de VDAB. Er is dus nood aan een goede afstemming en informatie-uitwisseling tussen het onthaalbureau, VDAB en Syntra Vlaanderen. Daarom werd op 24 april 2008 een samenwerkingsprotocol gesloten tussen de Vlaamse ministers bevoegd voor respectievelijk het inburgeringsbeleid, het tewerkstellingsbeleid en het economisch beleid.

Het protocol bepaalt dat de VDAB zal instaan voor het onderzoek van de afstand naar de arbeidsmarkt van de inburgeraars met een professioneel perspectief richting werknemerschap of richting zelfstandig ondernemerschap en voor het vormingsonderdeel loopbaanoriëntatie. Voor een aangepast vormingsgedeelte voor inburgeraars die reeds in de aanvangfase hun interesse voor het ondernemerschap kenbaar maken, kan de VDAB beroep doen op SYNTRA Vlaanderen. Voor geïnteresseerde nieuwkomers met een duidelijk perspectief richting ondernemerschap is het immers belangrijk om zo snel mogelijk in een ondernemerstraject te kunnen stappen. Deze oriënterende introductieopleiding moet hen de kans bieden om kennis te verwerven en hun inzicht te verruimen wat betreft ondernemerschap in Vlaanderen. Op basis daarvan en van hun ervaringen kunnen ze zich verder oriënteren richting ondernemerschap of toch opteren voor alternatieven.

Zoals bepaald in het Besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2006, is het de taak van de onthaalbureaus om een aangepaste vorm van loopbaanoriëntatie aan te bieden aan inburgeraars met een sociaal of educatief perspectief. Het aanbieden van een dergelijke LO is een nieuwe opdracht voor de onthaalbureaus. Om de onthaalbureaus hierin te ondersteunen werd aan Vlaams Minderhedencentrum in 2007 een experimentele projectsubsidie toegekend voor het project 'Loopbaanoriëntatie en geïntegreerd traject'. Eén van de opdrachten van dit project bestond er in om een dergelijk aanbod LO uit te werken. Dit project liep eind april 2008 af. Als resultaat van dit project werd voor de trajectbegeleider een 10-stappenplan ontwikkeld om inburgeraars met een educatief perspectief te kunnen begeleiden. Daarnaast werkte het VMC een profiel uit voor een ondersteuningsfunctie binnen het onthaalbureau voor enerzijds inburgeraars met een sociaal perspectief en anderzijds een educatief perspectief.

3.3 Trajectbegeleiding

Het experimenteel project 'Loopbaanoriëntatie en geïntegreerd traject', uitgevoerd door Vlaams Minderhedencentrum, had onder andere ook tot doel het verhogen van de doelgerichtheid van het primaire traject. De trajectbegeleiding moet daarbij meer gestructureerd en in samenspel met de andere trajectonderdelen verlopen. Het VMC ontwikkelde in dit kader een methodiek om de inburgeraar in zijn of haar keuzeproces te begeleiden d.m.v. het afnemen van een aantal gestructureerde gesprekken. Daarnaast hebben zij een aanzet gegeven om maatschappelijke oriëntatie en trajectbegeleiding complementair te kunnen inzetten.

Begeleiding bij diplomagelijkschakeling is ondertussen een vast onderdeel van de trajectbegeleiding van inburgeraars die deze procedure wensen op te starten. Het formaliseren van deze opdracht voor de onthaalbureaus en de ondersteuningsopdracht van het Vlaams Minderhedencentrum heeft ondertussen

ook geresulteerd in een goede samenwerking tussen Naric Vlaanderen¹, Vlaams Minderhedencentrum en de sector van het sociaal tolken en vertalen.

¹ De Vlaamse unit van het “National Academic (& Professional) Recognition and Information Centre” ; deze organisatie verschaft informatie over de toegang tot het hoger onderwijs in Vlaanderen en ook in het buitenland en over de Vlaamse en buitenlandse onderwijsstelsels en diploma’s

3.4 Minderjarigenwerking van de onthaalbureaus

Het registratie- en cliëntvolgsysteem voor minderjarige nieuwkomers is vanaf het schooljaar 2008-2009 operationeel. Voorafgaand aan deze implementatie registreerden de onthaalbureaus slechts een beperkt aantal zaken m.b.t. de minderjarige nieuwkomers. Voortaan zal het mogelijk zijn een duidelijker beeld te krijgen van het profiel van de minderjarige nieuwkomers die de onthaalbureaus toeleiden en van de acties die in deze toeleiding ondernomen worden.

In het kader van een verdere professionalisering en de voorbereiding van een aangepaste regelgeving ter zake, werd het Platform Minderjarige Nieuwkomers opgestart. Hieraan nemen de onthaalbureaus samen met het Vlaams Minderhedencentrum en het Agentschap voor Binnenlands Bestuur deel. Dit platform moet toelaten om de specifieke taken van de onthaalbureaus in provinciale en stedelijke context scherp te stellen. Bijkomend wordt op dit platform nagegaan welke aspecten in de samenwerking met de verschillende partners verbeterd kunnen worden en met wie en waarover het overleg dient aangegaan te worden.

3.5 NT2

Met het decreet op het volwassenenonderwijs van 15 juni 2007 is er voor gekozen om het inburgeringsbeleid via het decreet Volwassenenonderwijs mee te versterken. Cursisten die een cursus NT2 richtgraad 1 en richtgraad 2 volgen bij een CVO en een inburgeringsattest behaald hebben of een inburgeringstraject volgen en een inburgeringscontract kunnen voorleggen, worden vrijgesteld van het betalen van inschrijvingsgeld voor een cursus NT2 tot en met richtgraad 2.

Conform artikel 109, §3, 6° van het decreet op het Volwassenenonderwijs worden voor het schooljaar 2008-2009 enkel die personen voortaan vrijgesteld van het betalen van inschrijvingsgeld voor een opleiding Nederlands tweede taal richtgraden 1 en 2 die inburgeraar zijn en die hetzij een inburgeringscontract ondertekend hebben (en dus een inburgeringstraject volgen), hetzij een inburgeringsattest behaald hebben.

Om sterker te kunnen inspelen op de behoeften en doelstellingen van de inburgeraar en om uitval te vermijden, is het van belang ook aandacht te hebben voor een inhoudelijke differentiatie binnen het bestaande NT2-aanbod. Dat kan door het omschrijven van rollen die de inburgeraar-cursist kan opnemen en het koppelen van talige taken aan deze rollen. Er werden zeven rollen omschreven die inburgeraars moeten, kunnen of willen opnemen: beheerder huisvesting en gezinsadministratie, consument, cursist/student, vrijetijdsbesteder, opvoeder, werkende (waaronder ondernemer) en werkzoekende. Omdat er voor de rollen 'ondernemer' en 'cursist/student' geen specifiek materiaal in de bestaande methodes terug te vinden was, heeft Centrum voor Taal en Onderwijs met middelen van inburgering lesmateriaal ontwikkeld voor beide rollen. Het materiaal is uitgewerkt in het kader van de didactische werkvorm 'Maatwerkhoeven', een methodiek die cursisten toelaat zeer doelgericht aan de slag te gaan en dit van bij het begin van het NT2-traject. Het kan gebruikt worden binnen het NT2-aanbod, richtgraad 1, van de Centra voor Basiseducatie, de Centra voor Volwassenen Onderwijs en de Universitaire Taalcentra. Per rol is er 50 uur lesmateriaal ontwikkeld.

3.6 Kruispuntbank Inburgering

Het cliëntvolgsysteem werd aangepast aan de bepalingen van het gewijzigde inburgeringsdecreet van 1 februari 2008. Daarnaast is een grote aandacht besteed aan de koppeling tussen de Kruispuntbank Inburgering en de databank die gegevens omtrent het sociale huurstelsel bijhoudt. In het komende werkjaar moet de uitwisseling een feit zijn.

Verder is ook werk gemaakt van de opvolging van minderjarige anderstalige nieuwkomers via het cliëntvolgsysteem. Specifieke acties in kader van het toeleidingstraject kunnen in principe vanaf september 2008 geregistreerd en opgevolgd worden.

3.7 Een gemeenschappelijke huisstijl inburgering

Het voorbije werkjaar is een gemeenschappelijke huisstijl voor de onthaalbureaus en het inburgeringsbeleid ontwikkeld. De huisstijl wordt door de onthaalbureaus toegepast.

4 Huizen van het Nederlands

4.1. Gewijzigde financiering

In 2008 werd de procedure tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 juli 2005 betreffende de Huizen van het Nederlands opgestart. Deze aanpassingen hebben betrekking op de wijze van subsidiëring van de Huizen van het Nederlands. Enerzijds zal het forfaitaire bedrag dat toegekend wordt per antenne verhoogd worden. Op die manier worden de verschillen in organisatie van een stedelijk en een provinciaal Huis van het Nederlands beter in rekening gebracht. Anderzijds worden niet alleen de eerste intakes maar ook de opvolgingsgesprekken meegerekend voor de verdeling van de globale enveloppe. De Huizen van het Nederlands staan immers meer en meer in voor de opvolging, bijsturing en verdere doorverwijzing van een cursist doorheen het NT2-traject.

In het kader van de nieuwe Vlaamse wooncode werden bijkomende opdrachten toegekend aan de Huizen van het Nederlands. Zo staan de Huizen van het Nederlands, samen met de sociale verhuurders, in voor de controle op de taalbereidheidsvoorwaarde die vanaf 1 januari 2008 aan kandidaat-huurders gesteld wordt. De Huizen van het Nederlands zullen vanaf 2008 een facultatieve subsidiëring ontvangen voor het uitvoeren van deze opdracht. Vanaf 2009 zal de procedure voor het vaststellen van de taalbereidheidsvoorwaarde in het kader van de Vlaamse wooncode wijzigen: de mogelijkheid zal worden voorzien dat de Huizen van het Nederlands aan de sociale verhuurders de bevoegdheid toekennen om de nodige vaststellingen te doen en een verklaring af te leveren dat de kandidaat-huurder het vereiste niveau van het Nederlands behaalt.

4.2 De Huizen van het Nederlands als promotoren van geïntegreerde trajecten NT2

In september 2008 werd de eerste projectoproep van het Europees Integratiefonds gelanceerd. Met deze oproep wordt de organisatie van geïntegreerde trajecten voor inburgeraars tijdens het secundaire traject beoogd. Geïntegreerde trajecten zijn opleidingen op maat, waarin een beroepsgerichte opleiding en een opleiding NT2 gecombineerd worden.

De doelgroep van deze trajecten zijn laagtaalvaardige inburgeraars die extra taalondersteuning nodig hebben om na het primaire inburgeringstraject met kans op succes een beroepsopleiding aan te kunnen vatten.

Met de organisatie van deze trajecten kunnen verschillende doelstellingen bereikt worden. Enerzijds kan er op die manier ook tijdens het secundaire traject behoeftegericht gewerkt worden, met name op maat van de cursist. Daarnaast wordt de taalontwikkeling van laagtaalvaardige inburgeraars tijdens de beroepsgerichte opleiding bevorderd en wordt het traject verkort. Ten slotte zal er ook gewerkt worden aan de ondersteuning van de aanbodsverstrekkers bij de organisatie van deze geïntegreerde trajecten.

De Huizen van het Nederlands treden op als de promotoren bij de uitvoering van dit project. Zij zullen samen met één of meerdere aanbodsverstrekkers een samenwerkingsverband aangaan en het geïntegreerde aanbod organiseren.

5 Het informeren en doorverwijzen van inburgeraars

5.1 Gemeenten

Naar aanleiding van het aanpassingsdecreet van 1 februari 2008 werd aan de steden en gemeenten nieuw informatiemateriaal ter beschikking gesteld. Daarnaast is ook werk gemaakt van betere adressenlijsten van nieuwkomers. In samenwerking met de FOD Binnenlandse Zaken (zowel de Dienst Vreemdelingenzaken als het Rijksregister) is ervoor geopteerd de reden van migratie in het rijksregister te registreren. Dat vormt een extra gegeven om correctere adressenlijsten op te maken. Tijdens het volgende werkjaar zou dit operationeel moeten worden.

5.2 Minderjarige anderstalige nieuwkomers

Het toeleiden van minderjarige anderstalige nieuwkomers naar socioculturele activiteiten behoort tot de opdrachten van de Vlaamse steden en gemeenten. De gemeenten werden hierin reeds in beperkte mate ondersteund. Hoewel deze taak nieuw is voor gemeenten, is reeds heel wat ervaring opgedaan met betrekking tot het informeren van minderjarige nieuwkomers over het lokale socioculturele aanbod. Ook enkele gemeentelijke diensten hebben hier reeds ervaring in. In bepaalde regio's werken het onthaalbureau, gemeentelijke diensten (waaronder de jeugddienst) en andere betrokken partners samen om minderjarige nieuwkomers de mogelijkheid te bieden om kennis te maken met verschillende soorten vrijetijdsbesteding. Dit kan de vorm aannemen van bv. workshops en infostanden.

5.3 Huurders en kandidaat-huurders van een sociale woning

Op 1 januari 2008 is het besluit van de Vlaamse Regering van 12 oktober 2007 tot reglementering van het sociale huurstelsel ter uitvoering van titel VII van de Vlaamse Wooncode in werking getreden. Nieuw is dat kandidaat-huurders voor en huurders van een sociale woning hun taalbereidheid voortaan zullen moeten aantonen en dat verplichte inburgeraars hun inburgeringsbereidheid zullen moeten bewijzen om in aanmerking te komen voor een sociale woning.

Om de invoering van dit besluit voor te bereiden werd er eind 2007 per werkingsgebied van het onthaalbureau/Huis van het Nederlands in het Vlaamse Gewest een infosessie gehouden waarop zowel het onthaalbureau en het Huis van het Nederlands als de sociale verhuurders (sociale huisvestingsmaatschappijen, sociale verhuurkantoren, Vlaams Woningfonds, OCMW's en gemeenten) aanwezig waren. Deze regionale sessies worden georganiseerd door de Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen (VMSW) i.s.m. met de administraties voor wonen en voor inburgering. De sessies hadden een tweevoudig doel: de eerste contacten leggen tussen het onthaalbureau/Huis van het Nederlands en de sociale verhuurders in hun werkingsgebied en nadere toelichting geven bij de taal- en inburgeringsbereidheidsvoorwaarde, zoals bepaald in het kaderbesluit sociale huur.

Om de sociale verhuurders te ondersteunen bij het doorverwijzen naar de onthaalbureaus (inburgeringsbereidheid) en Huizen van het Nederlands (taalbereidheid) werden er ook richtlijnen uitgewerkt, werd een doorverwijsbrief opgesteld en vertaald in meerdere talen en meertalige folders ter beschikking gesteld. Daarnaast werd het nodige gedaan om via de Kruispuntbank Inburgering de

elektronische gegevensuitwisseling mogelijk te maken tussen de sociale verhuurders enerzijds en de onthaalbureaus en Huizen van het Nederlands anderzijds. Zoals vermeld zal dat in het nieuwe werkjaar operationeel zijn.

6 Het secundaire traject

Binnen het Interdepartementaal Projectteam Inburgering werd een protocol uitgewerkt betreffende de afspraken met betrekking tot het primair en secundair inburgeringstraject van inburgeraars met een professioneel perspectief. Dit samenwerkingsprotocol tussen de Vlaamse ministers bevoegd voor respectievelijk het inburgeringsbeleid, het tewerkstellingsbeleid en het economisch beleid heeft tot doel een goede afstemming en informatie-uitwisseling te realiseren inzake het primaire en secundaire inburgeringstraject van inburgeraars met een professioneel perspectief richting werknemerschap of richting zelfstandig ondernemerschap. Het protocol werd ondertekend op 24 april 2008.

Het protocol regelt vooreerst de samenwerking tussen het onthaalbureau, de VDAB en Syntra Vlaanderen met betrekking tot het primaire inburgeringstraject van inburgeraars met een professioneel perspectief richting werknemerschap of richting zelfstandig ondernemerschap. Het protocol regelt tevens de samenwerking tussen de Vlaamse minister bevoegd voor het inburgeringsbeleid en de Vlaamse minister bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid met betrekking tot het secundaire inburgeringstraject van inburgeraars met een professioneel perspectief richting werknemerschap. Het protocol regelt ten slotte ook de samenwerking tussen de Vlaamse minister bevoegd voor het inburgeringsbeleid, de Vlaamse minister bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid en de Vlaamse minister bevoegd voor het economisch beleid met betrekking tot het secundaire inburgeringstraject van inburgeraars met een professioneel perspectief richting zelfstandig ondernemerschap.

7 Inburgering in Brussel

Omwille van de specificiteit van Brussel, is de organisatie van het inburgeringsbeleid in Brussel net iets anders. In tegenstelling tot de onthaalbureaus in het Vlaamse Gewest kent het onthaalbureau Inburgering Brussel geen structurele samenwerking met gemeenten en is er geen structurele instroom via inburgeraars-nieuwkomers via de zogenaamde CEVI-lijsten. Het onthaalbureau onderneemt daarom zelf meerdere wervingsacties, met succes.

Loopbaanoriëntatie voor inburgeraars met een professioneel perspectief is in Brussel een complexe puzzel van verschillende diensten. De samenwerking tussen het onthaalbureau Inburgering Brussel en de Brusselse tewerkstellingspartners verloopt goed maar er is een blijvende nood aan afspraken om het inburgerings- en inwerkingsdecreet in Brussel toe te passen. De twee protocollen die de samenwerking tussen het onthaalbureau en de tewerkstellingspartners in het Vlaams Gewest regelen vormen het algemeen kader voor verdere afspraken. In overleg met alle tewerkstellingspartners wordt ook nagegaan wat elkeen kan doen om de doorverwijzing van hun klanten naar het onthaalbureau te optimaliseren. Databanken worden hierbij op mekaar afgestemd.

Wat de invulling van randvoorwaarden bij inburgering betreft, ik denk hierbij vooral aan kinderopvang, is er een samenwerking met verschillende crèches. Dit is mogelijk gemaakt via een investering vanuit de VGC.

8 Het civiele effect van inburgering

Op 16 december 2007 is voor het eerst de Dag van de Inburgeraar doorgegaan. Dat is een plechtigheid waarop inburgeraars die hun attest van Inburgering hebben behaald, gehuldigd worden. Dit evenement dat werd georganiseerd in samenwerking met de onthaalbureaus, de provinciehoofdplaatsen en de provincies was een succes. Inburgeraars over heel Vlaanderen en Brussel werden in de bloemetjes gezet voor de inspanningen die ze het jaar voordien geleverd hebben. Tegelijk kreeg de Vlaamse bevolking het signaal hoe belangrijk een inburgeringsbeleid is voor de hele Vlaamse samenleving.

II Het diversiteitsbeleid

1 Managers van diversiteit

De diversiteit binnen onze samenleving is een onomkeerbaar feit. Dit biedt heel wat kansen voor onze samenleving, maar stelt ons ook voor grote uitdagingen.

Het managen van diversiteit in de samenleving is een permanente opdracht die constant inspanningen vergt, waarbij iedereen een verantwoordelijkheid draagt. Twee jaar na de eerste lancering van de projectoproep Managers van diversiteit, kom ik tot de vaststelling dat zowel de overheid (met als koploper de lokale besturen), de sociale partners, het verenigingsleven, de media als vele burgers in Vlaanderen hun verantwoordelijkheid opnemen. De projecten die middelen ontvangen, boeken positieve resultaten. Dit wil niet zeggen dat ons werk er op zit. Ik zal via de projectoproep dergelijke initiatieven blijven ondersteunen.

Om de creativiteit en inventiviteit, die hieromtrent leeft in Vlaanderen een duidelijke impuls te blijven geven, werd er de voorbije twee jaar een bedrag van 5.000.000 euro ter beschikking gesteld. Met deze projectmiddelen beoog ik de ondersteuning van welomschreven projecten die de zelfredzaamheid van burgers van diverse herkomst verhogen, en die een positief effect hebben op verschillende aspecten van de leefbaarheid van het samenleven tussen alle Vlamingen, ongeacht hun afkomst.

De indiendatum voor de projecten die in 2007 een aanvraag deden, was 11 juni 2007. Er werden in totaal 229 projecten ingediend, waarvan er 89 werden goedgekeurd voor een totaalbedrag van 4.513.041,33 euro.

Deze projecten dienden in te spelen op een aantal inhoudelijke prioriteiten. Deze waren:

- Ondersteunen van buurtprojecten en versterken van bewonersparticipatie ter bevordering van de sociale cohesie en ter verbetering van de leefkwaliteit van de wijk;
- Bestrijden van overlastfenomenen ter verhoging van het veiligheidsgevoel;
- Versterken van de verantwoordelijkheid en betrokkenheid van ouders in de opvoeding en begeleiding van kinderen en jongeren;
- Verbeteren van de schoolloopbaan, onderwijspositie en Nederlandse taalstimulering;
- Verbeteren van de arbeidspositie, en het ondersteunen en versterken van het ondernemerschap;
- Verbeteren van de wederzijdse beeldvorming en communicatie;
- Verhogen van de actieve participatie aan het verenigingsleven gericht op culturele diversiteit

De volgende overkoepelende prioriteiten golden daarenboven voor elk project:

- Inzet van vrijwilligers;
- Culturele diversiteit.

Een lijst van de goedgekeurde projecten kan worden geraadpleegd op de webstek: www.diversiteitsbeleid.be.

Naast de klemtoon op de diversiteit van de samenleving, zijn de meetbare effecten van de projecten een belangrijk aandachtspunt. De projecten mogen geen vrijblijvend karakter hebben, maar de projectindieners verbinden zich tot een duidelijk engagement. De projecten dienen dan ook meetbare resultaten voorop te stellen. Deze resultaten worden vastgelegd in het subsidiebesluit en moeten, na afloop van het project, worden aangetoond via het inhoudelijk en financieel verslag. Om de resultaten adequaat te kunnen controleren werden twee inspecteurs aangeworven bij het agentschap voor Binnenlands Bestuur. Deze inspecteurs nemen zowel de inhoudelijke en financiële controles voor hun rekening en voeren ook ter plaatse controles uit.

2 De diversiteitssector

2.1 De aanpassing van het decreet van 28 april 1998 inzake het beleid t.a.v. etnisch-culturele minderheden

Ter voorbereiding van een wijzigingsdecreet heb ik in 2006 de Inspectie van Financiën gevraagd om een bijzondere audit uit te voeren bij de integratiesector. In mijn vorige beleidsbrief gaf ik uitvoerig verslag over de aanbevelingen van dit auditrapport dat in 2007 gefinaliseerd werd.

In februari 2008 bezorgde ik een eerste conceptnota over het nieuwe diversiteitsbeleid en de organisatie daarvan, aan de integratiesector. Als reactie daarop ontving mijn kabinet vele, meestal uitstekend onderbouwde, reacties uit zowel de integratiesector, als andere relevante organisaties.

Deze reacties dienden, naast ook het “voorstel van geactualiseerd strategisch plan voor het Vlaamse integratiebeleid”, opgesteld door de Interdepartementale Commissie Etnisch-Culturele Minderheden, mede als input voor de vooropgestelde wijziging van het huidige minderhedendecreet.

2.2 Voorbereiding van nieuwe overeenkomsten met integratiecentra en -diensten

De meeste van de huidige overeenkomsten tussen de Vlaamse overheid en de erkende integratiediensten en -centra lopen af op 31 december 2008. Het decreet van 28 april 1998 bepaalt dat de gesubsidieerde integratiecentra en -diensten een half jaar voor het aflopen van een overeenkomst een nieuwe meerjarenplanning moeten indienen, als basis voor een nieuwe overeenkomst.

Aangezien er eind 2007 nog onduidelijkheid bestond over de inhoud van het nieuwe minderhedendecreet, heb ik een aantal prioriteiten en basisprincipes bezorgd aan de integratiesector, waarmee zij rekening konden houden bij het opmaken van de nieuwe meerjarenplanning.

Ook heb ik een omzendbrief geschreven aan alle integratiecentra en -diensten met extra richtlijnen inzake de opmaak van de meerjarenplanning. Deze omzendbrief heeft tot doel de planlast in deze overgangperiode zoveel mogelijk te beperken.

2.2.1 Prioriteiten voor de nieuwe beleidsplannen van de integratiediensten

De lokale besturen hebben een regierol inzake het diversiteitsbeleid in hun gemeente of stad. Meer nog dan vroeger zal er in de nieuwe beleidsplannen gestreefd moeten worden naar een inclusief beleid, waarbij er acties genomen worden ten aanzien van de gehele bevolking. De evolutie van een “minderhedenbeleid” naar een “integratiebeleid”, die reeds van start ging van bij het aantreden van deze regering, wordt resoluut voortgezet. De diversiteitssector heeft als expliciete opdracht de

burgers, organisaties en reguliere voorzieningen in Vlaanderen te helpen omgaan met de diversiteit die meer en meer kenmerkend is voor onze samenleving. Het moet hierbij duidelijk zijn dat de realisatie van een diversiteitsbeleid niet gerealiseerd wordt door één dienst, maar dat dit de verantwoordelijkheid is van de gehele lokale overheid en samenleving.

Belangrijke doelstellingen die in de beleidsplanning moeten worden opgenomen zijn :

- Het bevorderen van het samenleven in diversiteit: sociale cohesie, het detecteren van samenlevingsproblemen, bemiddeling, beeldvorming;
- Het bevorderen van de toegankelijkheid van diensten en voorzieningen: intern en extern inclusief beleid. In principe is dit een tweedelijnsstaak. Indien men een eerstelijnswerking uitbouwt, dan kan dit enkel mits in een overeenkomst met de betrokken dienst een tijdspad wordt vastgesteld, waarbinnen de betrokken taken overgedragen worden naar de reguliere dienst;
- Het detecteren, voorkomen en bestrijden van elke vorm van discriminatie;
- Inspraak en participatie van alle burgers;
- Het vergroten van het draagvlak voor het diversiteitsbeleid, o.m. door het geven van informatie aan de bevolking en door sensibiliseringsacties;
- Het coördineren en oplossen van knelpunten betreffende het inburgeringsbeleid, meer specifiek met betrekking tot het secundair inburgeringsbeleid.

2.2.2 De nieuwe meerjarenplannen van de integratiecentra

De opdrachten van de provinciale en lokale integratiecentra voor de nieuwe meerjarenplanning van de provinciale en lokale integratiecentra zijn voorlopig nog gedefinieerd in het huidige minderhedendecreet. Wat betreft de ondersteuning van de lokale besturen en de methodiekontwikkeling kunnen zij zich baseren op de prioritaire opdrachten die ik voor de beleidsplannen van de integratiediensten heb opgegeven.

Het Vlaams Minderhedencentrum trachtte samen met alle integratiecentra tot gemeenschappelijke doelstellingen en strategieën te komen. Er werd een gemeenschappelijk doelstellingskader ontwikkeld, maar in de meerjarenplanning is toch een grote verscheidenheid in de uitwerking van deze doelstellingen op te merken.

Uit de ingediende meerjarenplannen blijkt dat een aantal integratiecentra meer en meer “diversiteitscentra” worden. Een goed voorbeeld hiervan is het provinciaal integratiecentrum Prisma dat concepten, competenties en begeleiding biedt aan organisaties en de samenleving om op een positieve manier om te gaan met diversiteitsvraagstukken. Het integratiecentrum ziet het als haar rol om veranderingsprocessen in de diverse samenleving mee mogelijk te maken en te begeleiden. Door haar aanbod wil Prisma bereiken dat organisaties die op hen een beroep doen hun missie ten opzichte van een ruimer publiek kunnen realiseren.

Andere meerjarenplannen zijn meer op de “oude leest” gestoeld en gaan meer uit van een doelgroepenbenadering. Het is een van de uitdagingen van dit najaar om op basis van de zeer uiteenlopende meerjarenplannen tot een coherent geheel te komen voor de integratiecentra.

2.3 Een addendum voor het Vlaams Minderhedencentrum

Met het Vlaams Minderhedencentrum vzw (VMC) heb ik bij de overeenkomst 2007-2012 een addendum opgesteld waarin de concrete doelstellingen voor 2008 werden opgesomd.

Een van de belangrijke taken voor het VMC dit jaar is de ondersteuning van de integratiecentra en diensten bij het opstellen van de nieuwe meerjaren- en beleidsplannen en het mee onderhandelen over de nieuwe overeenkomsten.

2.4 Voorbereiding tot erkenning en subsidiëring van 10 nieuwe integratiediensten

De Inspectie van Financiën beklemtoonde in haar auditrapport de gunstige invloed die integratiediensten uitvoeren binnen hun gemeente. Ook de kleinere integratiediensten hebben een gunstig effect aangezien zij zorgen voor een verplichte aandacht voor de diversiteit in het algemeen en de etnisch-culturele minderheden in het bijzonder.

Rekening houdend met deze aanbeveling en ook om tegemoet te komen aan de dringende vragen voor ondersteuning van de lokale besturen werden in de begroting 2008 middelen ingeschreven voor de oprichting van 10 bijkomende integratiediensten. In 2008 krijgen deze integratiediensten een starttoelage voor de voorbereiding van een erkenningsdossier, met o.m. de opmaak van een beleidsplan, zodat zij in de loop van 2009 een erkenning kunnen krijgen. O.a. volgende gemeenten krijgen een starttoelage in 2008 : St.-Pieters Leeuw, Geel, Asse, Roeselare en Denderleeuw.

3 Experimentele projectsubsidies

Het afgelopen werkjaar werden een aantal experimentele projecten gesubsidieerd. Via deze projecten werden, op experimentele basis, onderdelen van het inburgerings- en het diversiteitsbeleid verder ontwikkeld.

Zo werd in Antwerpen een project van de integratiedienst gesubsidieerd in het kader van het samenleven in diversiteit : initiatieven werden genomen om bij te dragen tot een betere beeldvorming en een grotere verdraagzaamheid.

Het Vlaams Minderhedencentrum kreeg middelen om de onthaalbureaus beter te kunnen ondersteunen rond loopbaanoriëntatie en trajectbegeleiding.

Een derde project werd toegekend aan de Koning Boudewijnstichting, voor de organisatie van een studiedag rond de projecten in het kader van de projectoproep 'Portretten in kleur. Managers van diversiteit'. Doel was dat succesvolle projecten in het kader van managers van diversiteit navolging kregen in Vlaanderen. Daartoe heeft de Koning Boudewijnstichting een colloquium georganiseerd in het Vlaams Parlement waarbij de resultaten van de projecten 2006 in de kijker werden geplaatst. Leerrijke praktijken kunnen op die manier organisaties, lokale besturen, bedrijven en individuen inspireren en stimuleren tot eigen initiatieven die bijdragen tot het leefbaar samenleven in diversiteit.

Een goede kennis van het Nederlands is en blijft een essentiële voorwaarde om gelijke startkansen te kunnen realiseren. In een aantal steden in Vlaanderen werden zomerscholen georganiseerd die anderstalige kinderen en jongeren de kans boden om op een speelse en leuke manier het Nederlands te verwerven. Gedurende een aantal weken tijdens de zomervakantie werden die kinderen en jongeren dan ondergedompeld in een Nederlands taalbad. Om andere steden of gemeenten ertoe aan te sporen ook een dergelijk aanbod uit te bouwen, lanceerde ik begin januari 2008 de projectoproep 'Zomerscholen'. Met deze projectsubsidies werden in 2008 15 zomerschoolprojecten financieel ondersteund. Daarnaast werden de projecten inhoudelijk en pedagogisch ondersteund door het Centrum voor Taal en Onderwijs van de KU Leuven op het vlak van werven en selecteren van deelnemende kinderen, het opleiden van vrijwilligers, het uitbouwen van een netwerk (met scholen, onthaalbureaus, oudergroepen, socio-culturele instellingen en stedelijke of gemeentelijke diensten) en bij het verder volgen van de kinderen na afloop van de zomerschool. De ondersteuning is bedoeld om na te gaan of het zomeraanbod als jaarlijks initiatief structureel kan ingebed worden in het lokale beleid en zo ja, hoe dit het best gebeurt.

Verder is één van de aandachtspunten in mijn diversiteitsbeleid het aangaan van de dialoog met de gemeenschappen en het doorbreken van taboes via informatie en sensibilisering. In dit kader moet het project van het Steunpunt Allochtone Meisjes en Vrouwen rond huwelijksmigratie worden gezien. Veel allochtone jongeren kiezen voor een partner uit het land van herkomst. Tegengesteld aan de verwachtingen, neemt de keuze van deze jongeren voor een partner uit het land van herkomst niet af. De impact van een migratiehuwelijk wordt door jongeren en hun ouders vaak onderschat. Met dit project wil men jongeren en hun ouders informeren en sensibiliseren rond de mogelijke impact en de complexiteit van een migratiehuwelijk. Met het project “Huwelijksmigratie” zal het Steunpunt voor Allochtone Meisjes en Vrouwen een educatieve box samenstellen rond het thema huwelijksmigratie. Deze educatieve box is bedoeld voor vormingswerkers, leerkrachten en CLB-medewerkers en moet hen instrumenten aanreiken om jongeren te informeren en te sensibiliseren rond dit thema. Doel is dat jongeren zich bewust worden van de complexiteit van een huwelijk met een partner uit het herkomstland (met aandacht voor zowel positieve als negatieve facetten) en van de effecten van de keuze voor een partner uit het land van herkomst op hun persoonlijk levenstraject. In ruimere zin heeft deze box ook als doel het thema relatievorming in de multiculturele samenleving bespreekbaar te maken, en worden jongeren gestimuleerd om met elkaar in dialoog te gaan over de diverse factoren die een rol spelen op hun proces van relatievorming in een multiculturele samenleving.

4 Woonwagengebeleid en -terreinen

De problematiek van de woonwagengebevolking is prioritair een probleem van een tekort aan woonwagenterreinen. Daarom blijft de realisatie van voldoende en degelijke legale woonwagenterreinen – met verharde bodem, waar water, elektriciteit en sanitaire voorzieningen aanwezig zijn – een belangrijke doelstelling voor de Vlaamse Regering. De recente dynamiek die zich ontwikkeld heeft m.b.t. het inrichten van nieuwe woonwagenterreinen wordt verdergezet in 2008; er worden dan ook evenveel middelen voorzien voor het verwerven, inrichten, renoveren en uitbreiden van woonwagenterreinen voor woonwagengebewoners.

Momenteel zijn er 434 standplaatsen op 31 gemeentelijke residentiële woonwagenterreinen in Vlaanderen en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Er zullen, op basis van de ingediende subsidiedossiers, op korte termijn in totaal 33 gemeentelijke residentiële woonwagenterreinen zijn en het totale aantal standplaatsen zal toenemen tot 501. In Gent wordt een bestaand terrein uitgebreid met 15 nieuwe standplaatsen. Hasselt krijgt 8 nieuwe standplaatsen en renoveert 18 bestaande plaatsen grondig. Daarnaast richt Herentals twee nieuwe terreinen in met respectievelijk 17 en 20 standplaatsen. Tenslotte zal Bilzen een residentieel woonwagenterrein met 13 standplaatsen inrichten ter vervanging van een tijdelijk terrein met 6 standplaatsen.

Wat de doortrekkersterreinen betreft, zijn er momenteel 4 terreinen waar in totaal 65 standplaatsen voorzien zijn. Zowel Kortrijk als Gent zijn bezig om een doortrekkersterrein met 20 standplaatsen in te richten. Daarnaast hebben zowel Beersel als Asse de eerste stappen gezet om een doortrekkersterrein met respectievelijk 15 en 10 standplaatsen in te richten. Dit brengt het totale aantal standplaatsen op doortrekkersterreinen op korte termijn op 130.

Om een behoeftedekkend aanbod mee te helpen realiseren, is de Vlaamse Woonwagencommissie in 2008 heropgestart. De Woonwagencommissie zal concreet naar hefbomen zoeken om meer standplaatsen – zowel op openbare als private terreinen – te realiseren.

Om de interesse van openbare en private initiatiefnemers voor de aanleg van een woonwagenterrein te stimuleren, wordt de brochure ‘Wonen op Wielen’ geactualiseerd. Naast informatie over openbare woonwagenterreinen, zullen er richtlijnen voor het inrichten van privéterreinen vooropgesteld worden.

III Coördinatie van het inburgerings- en diversiteitsbeleid

1 Impulsfonds voor het Migrantenbeleid

Het Impulsfonds voor het Migrantenbeleid is door de federale regering opgericht om steun te bieden aan projecten die een gunstig kader bieden voor de maatschappelijke integratie van personen van vreemde oorsprong, de preventie van discriminatie en de interculturele dialoog. De selectie van Nederlandstalige projecten gebeurt door de Vlaamse overheid onder mijn coördinerende bevoegdheid. Op 8 februari 2008 is de oproep voor het Impulsfonds voor het Migrantenbeleid 2008 gelanceerd. Projecten moeten aan volgende Vlaamse inhoudelijke prioriteiten voldoen om in aanmerking te kunnen komen voor subsidiëring:

- Het verbeteren van de onderwijspositie, bevorderen van de toegang tot onderwijs en taalstimulering;
- Het verbeteren van de opleidingskansen en de arbeidsmarktpositie, bevorderen van de toegang tot en de slaagkansen op de arbeidsmarkt;
- Het bevorderen van het samenleven in diversiteit.

Transversaal over de verschillende beleidsprioriteiten heen wordt ook rekening gehouden met:

- Het stimuleren van het allochtone middenveld tot emancipatiebevordering en empowerment, en versterken van de maatschappelijke weerbaarheid en betrokkenheid;
- Het versterken van het (projectmatig) samenwerken met o.a. (gespecialiseerde) organisaties, instellingen en/of voorzieningen;
- De culturele diversiteit bij initiatiefnemers onder meer via samenwerking tussen autochtone en allochtone organisaties, instellingen en voorzieningen;
- Het genderspect binnen de projecten: gericht op een vrouwelijk doelpubliek of aandacht voor de man/vrouw verhoudingen;
- Investerings voor de aankoop, renovatie of aanleg van een infrastructuur en ruimten voor organisaties en instellingen (erkend ofwel door Vlaanderen, ofwel door de VGC ofwel door de Vlaamse lokale overheden), die hoofdzakelijk burgers van diverse herkomst tot hun leden of doelgroep kunnen rekenen.

Op 18 juli 2008 is de beslissing over de Nederlandstalige projecten, die ingediend werden bij het Impulsfonds voor het Migrantenbeleid 2007, meegedeeld aan de Vlaamse Regering. Deze beslissing is vervolgens bekrachtigd door het Federale Impulsfondscomité.

Vertrekkend van de conclusies van het onderzoeksrapport ‘Het Impulsfonds voor het Migrantenbeleid, een evaluatie’ en vanuit een reëel aangevoelde nood vanuit de basis, is er werk gemaakt van de verdere afstemming van de advisering door de lokale selectiejury’s en de advisering door de Vlaamse agentschappen en departementen. Het resultaat is een duidelijker kader voor de samenstelling van de lokale selectiejury’s en een éénvormig en breed gedragen adviesformulier.

2 Sociaal tolken en vertalen

Ba@bel, Vlaamse Tolkentelefoon vzw, biedt telefonische tolkhulp aan hulp- en dienstverlenende organisaties onder Vlaamse bevoegdheid in o.m. de sectoren inburgering, integratie, welzijn,

gezondheid, onderwijs, tewerkstelling, sociale huisvesting en lokale besturen. Vanuit een centrale loketfunctie biedt Baðbel sinds 2008 eveneens sociale vertaalhulp aan Vlaamse overheidsdiensten en maatschappelijke voorzieningen voor documenten waarvan het belang het lokale niveau overstijgt. Sinds de start ontvangt Baðbel subsidies van de Vlaamse overheid. Voor 2008 bedraagt de subsidie voor Baðbel 450.000 euro.

Naast middelen voor het uitbouwen van een centrale telefonische tolkdienst zijn er van bij de start middelen voorzien voor een Centrale Ondersteuningscel sociaal tolken en vertalen (COC) om een kwaliteitslabel voor het sociaal tolken en vertalen te ontwikkelen, een kwaliteitstraject uit te zetten en het bestaande sociaal tolk- en vertaalaanbod samen te brengen en op elkaar af te stemmen. Voor 2008 bedraagt de subsidie 247.900 euro.

Decentrale tolk- en vertaaldiensten staan in voor het sociaal tolken ter plaatse en voor het aanbod aan sociaal vertalen voor documenten waarvan het belang het lokale niveau niet overstijgt. Er zijn acht decentrale tolk- en vertaaldiensten: één in elke Vlaamse provincie, en telkens één in de steden Antwerpen, Gent en Brussel. In 2008 heeft elke decentrale tolk- en vertaaldiensten voor de eerste maal een subsidie van 55.000 euro gekregen voor de financiering van de coördinatiefunctie. Dit is een bijkomende stap in het realiseren van een behoeftedekkend kwalitatief sociaal tolk- en vertaallandschap in Vlaanderen.

Sociaal tolken en vertalen zou moeten gebeuren door gecertificeerde tolken en vertalers opgenomen in het Vlaams Register voor Sociaal Tolken en Vertalers. Aanvullend zal er – zeker de komende jaren – evenwel nog nood zijn aan een aanvullend vrijwilligersaanbod voor die talen waarvoor er een onvoldoende aanbod is of waarvoor er onvoldoende gecertificeerde professionele tolken of vertalers beschikbaar zijn. Brussels Onthaal vzw heeft al een lange ervaring opgebouwd in het sociaal tolken en vertalen door vrijwilligers in te schakelen. Voor 2008 is opnieuw een subsidie van 40.000 euro toegekend aan Brussel Onthaal vzw. Hiermee kan het sociaal vertaalbureau haar werking continueren door haar netwerk van vrijwillige vertalers en tolken ter beschikking te stellen van Vlaamse non-profitorganisaties.

3 Inburgering internationaal

3.1 Europees Integratiefonds

Om de modaliteiten van de verdeling van de beschikbare Europese middelen in het kader van het Europees Integratiefonds te regelen werd een protocolakkoord afgesloten tussen de betrokken overheden in ons land. Dit protocol regelt verder de verdeling van de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden tussen de verschillende ministers en overheidsinstellingen die betrokken zijn bij de uitvoering van het Fonds. De cel ESF van de Programmatorische Federale Overheidsdienst Maatschappelijke Integratie is het orgaan dat als beheersautoriteit werd aangesteld. In dit opzicht coördineert ze de informatie met betrekking tot de programma's die worden uitgevoerd in het kader van het Fonds ten aanzien van de Europese Commissie. Voor het Vlaamse luik werd het ESF-Agentschap aangeduid als afgevaardigde autoriteit. Vlaanderen leverde informatie voor de opmaak van het Vlaamse luik in het meerjaarprogramma en de jaarprogramma's 2007 en 2008. De prioriteit voor Vlaanderen voor de uitvoering van dit Fonds is de versterking van het Vlaamse inburgeringsbeleid.

3.2 Bekendmaking van het Vlaamse inburgeringsbeleid

Het Vlaamse inburgeringsbeleid werd voorgesteld op een internationale conferentie in Barcelona in het kader van de plannen van de Catalaanse overheid om een onthaalbeleid te ontwikkelen. De samenwerking met de Catalaanse overheid werd voortgezet door de ontvangst van een delegatie in de ambtswoning van de Vlaamse Regering in februari 2008 en de deelname aan een expertenmeeting in mei 2008 in Barcelona.

Daarnaast werd het Vlaamse inburgeringsbeleid ook voorgesteld op het ‘Intergovernmental Consultations on Migration, Asylum and Refugees’, een informeel intergouvernementeel forum met zetel in Genève. Door dit netwerk van deelnemende overheden beschikt mijn administratie over een overzicht van het integratiebeleid in heel wat EU-landen, naast informatie over de Verenigde Staten, Nieuw-Zeeland, Canada en Zwitserland.

4 Het Steunpunt Gelijke Kansenbeleid

Een van de werkpakketten van het Steunpunt Gelijke Kansenbeleid is de ontwikkeling van een integratiekaart. Op basis van verschillende invalshoeken en methoden zal het Steunpunt integratie van allochtonen in Vlaanderen in kaart brengen. Een integratiemonitor verzamelt op een systematische manier gegevens uit diverse bestaande (overheids)databanken over de integratie van allochtonen op het vlak van arbeidsmarktparticipatie, deelname aan het onderwijs, spreiding van het inkomen, het gebruik van gezondheidsvoorzieningen, enz. Gegevens over de structurele integratie van allochtonen in de integratiemonitor worden aangevuld door een survey bij autochtone en allochtone burgers in Genk, Gent en Antwerpen. Via deze bevraging wordt de sociaal-culturele integratie in kaart gebracht: waarden en normen, netwerking tussen autochtonen en allochtonen, lidmaatschap van verenigingen. Bijkomend wordt er onderzoek verricht naar de arbeidsmarktparticipatie van hooggeschoolde nieuwkomers, met bijzondere aandacht voor genderspecten. Dit onderzoek neemt als case-study de gezondheidssector. In de periode 2007-2008 werden deze onderzoeken opgezet en uitgevoerd.

5 Open coördinatiemethode-horizontaal gelijke kansenbeleid

In het kader van de open coördinatiemethode kunnen er voor 2008 drie acties vermeld worden vanuit het beleidsdomein Inburgering die mede bijdragen tot het realiseren van de strategische doelstellingen rond gelijkheid van kansen wat betreft gender en seksuele identiteit. Via “managers van diversiteit” is er één actie die zich richt op het verhogen van het welbevinden van allochtone holebi’s, en twee acties die zich richten op empowerment van allochtone meisjes en vrouwen. Zo zal het Steunpunt allochtone meisjes en vrouwen een ruimer draagvlak creëren binnen de allochtone gemeenschap om de discussie over rolpatronen en man/vrouw-verhoudingen te voeren. Hiervoor zal educatief materiaal voor ouders en jongeren ontwikkeld worden. Tot slot wordt een themadag georganiseerd in samenwerking met de Gezinsbond.

Verder wordt blijvend gewerkt aan de randvoorwaarden die de combinatie van inburgering en gezinsleven of werk ondersteunen wat mede tot meer gendergelijkheid leidt. Om iedereen in de mogelijkheid te stellen de cursus te volgen wordt de busrit, indien nodig, bijvoorbeeld terugbetaald. Voor mensen met kinderen wordt ook voorzien in kinderopvang. Voor de werkenden is er de mogelijkheid de cursus 's avonds of in het weekend te volgen. Ook in de nieuwe methodiek MO is er expliciete aandacht voor de gelijkheid van man en vrouw en rechten van holebi’s.

4 Prioriteiten voor het beleid in 2008 – 2009

I Het inburgeringsbeleid

1 Naar een afdwingbaar inburgeringbeleid

1.1 Invoeren van administratieve geldboetes

Het komende werkjaar wordt er op meerdere terreinen inspanningen geleverd om de invoering van het besluit m.b.t. de administratieve geldboete zo succesvol mogelijk te laten verlopen.

Dit besluit met de daarin opgenomen procedures voor de werving van inburgeraars en het vaststellen en melden van inbreuken, heeft allereerst een grote impact op de werking van de onthaalbureaus. Om dit te ondervangen wordt de Kruispuntbank Inburgering aangepast zodat alle te ondernemen acties geautomatiseerd kunnen verlopen. Dat impliceert ook dat de handhavingsambtenaren van provinciale afdelingen van het agentschap aangesloten zullen worden op de Kruispuntbank Inburgering. Daarnaast voorziet het agentschap in een specifiek vormingsaanbod voor alle medewerkers van de onthaalbureaus die betrokken zijn bij de uitvoering van het boetebesluit.

De analyse van de impact van de invoering van het besluit m.b.t. de administratieve geldboete op de loon- en werkingskosten van de onthaalbureaus zal worden opgenomen in de studieopdracht naar de kostprijselementen van de trajecteenheidsprijs (zie infra, financiering van de onthaalbureaus).

De invoering van administratieve geldboetes zal ook een weerslag hebben op de decentrale sociaal tolk- en vertaaldiensten. De handhavingsambtenaren kunnen naar aanleiding van hun onderzoek beroep op hun diensten doen. De communicatie met de inburgeraar en het mondelinge verhoor kunnen immers niet steeds in het Nederlands gebeuren. Het Agentschap voor Binnenlands Bestuur zal de nodige initiatieven nemen opdat de sociaal tolk- en vertaaldiensten hiervoor kunnen instaan.

Verder wordt ook het Agentschap Vlaamse Belastingdienst in het nieuwe handhavingsbeleid ingeschakeld. Dit agentschap wordt immers belast met het uitvoeren van het dwangbevel en het invorderen van de geldboete in het geval de inburgeraar zijn geldboete niet betaalt. Hiervoor zullen er, vanaf het begrotingsjaar 2009, bij het Agentschap Vlaamse Belastingdienst twee contractuele ambtenaren worden aangeworven.

1.2 Waarborg en vergoeding

Naast een effectief handhavingsbeleid kan ook een systeem van waarborg en vergoeding inburgeraars motiveren hun inburgeringstraject te voltooien. Uit het evaluatieonderzoek over het inburgeringsbeleid, opgeleverd in het voorjaar 2007, bleek: *“De nieuwkomers zijn op de hoogte van het feit dat de sancties niet worden toegepast. Dit stimuleert de vrijblijvendheid en tast de geloofwaardigheid van het beleid aan. Effectieve sancties kunnen een belangrijke bijdrage leveren tot een effectief verzuim- en uitvalbeleid door de mogelijkheid te bieden om aan gemaakte afspraken consequenties te verbinden;”*

Vanuit onder meer deze bevindingen is er voor gekozen om het systeem van waarborg en vergoeding niet in te voeren en bij prioriteit de efficiëntie en effectiviteit van het inburgeringsbeleid via twee

sporen te verhogen: verder investeren in de kwaliteit van het aanbod enerzijds (zie verder, professionalisering van het inburgeringstraject) en het invoeren van de administratieve geldboete. Nadat het systeem van administratieve geldboetes op kruissnelheid gekomen is, zal een evaluatie gemaakt worden, onder meer in functie van het eventuele invoeren van bijkomende stimulansen.

2 Professionalisering van het inburgeringstraject

2.1 Geïntegreerd doelenkader

Het primaire inburgeringstraject duurt een jaar. Dat is kort en daarom is het van belang dat binnen dit traject zo doelgericht mogelijk wordt gewerkt. Hiervoor is een geïntegreerd doelenkader noodzakelijk. Op die manier kunnen de verschillende trajectonderdelen efficiënt en effectief op elkaar afgestemd worden waardoor het primair traject een samenhangend geheel vormt, de kans op uitval vermindert en de overgang naar het vervoltraject systematischer kan verlopen. In uitvoering van het experimentele project 'Loopbaanoriëntatie en geïntegreerd traject', ontwikkelde het Vlaams Minderhedencentrum de uitgangspunten voor dit doelenkader. Op basis hiervan en afgestemd op het nieuwe doelenkader MO, werkt Entiteit Curriculum een voorstel van geïntegreerd doelenkader voor het primaire inburgeringstraject uit. Het voorstel wordt eind 2008 opgeleverd.

2.2 Maatschappelijke oriëntatie

Zoals reeds vermeld, is het voorbije werkjaar gewerkt aan een nieuwe 'totaalmethode' maatschappelijke oriëntatie. Vanaf 1 januari 2009 zullen de onthaalbureaus werken met een pakket dat bestaat uit een leerwerkschrift voor cursisten, een docentenhandleiding, een website en ondersteunende filmpjes voor tijdens de lessen. Dat wordt vooral voor de docenten MO een grote omschakeling. Het Vlaams Minderhedencentrum organiseert daarom vanaf september 2008 voor een intensieve begeleiding en opleiding in de nieuwe leermethode. Een vrijstellingstoets zal verder ontwikkeld en gevalideerd worden.

2.3 Loopbaanoriëntatie

Loopbaanoriëntatie voor inburgeraars met een professioneel trajectperspectief is goed uitgebouwd en wordt opgenomen door de VDAB. Voor inburgeraars met een educatief of sociaal perspectief is er op basis van de werkzaamheden binnen het VMC, een eerste aanzet gegeven. Toch is verdere verdieping nodig.

Voor inburgeraars met een educatief perspectief zal de loopbaanoriëntatie (LO) zich toespitsen op het samen met de inburgeraar opzetten van een opleidingsplan. Om inburgeraars met een educatief perspectief van bij de aanvang een adequate oriëntatie aan te bieden, is gespecialiseerde kennis over het onderwijsveld nodig. Het is niet realistisch om te verwachten dat elke docent of trajectbegeleider die heeft. Zij moeten beroep kunnen doen op een collega die wel in die materie gespecialiseerd is. In 2009 zal er door de onthaalbureaus die regio's bedienen met de grootste concentratie aan onderwijsverstrekkers (Brussel, Leuven, Antwerpen en Gent) een gezamenlijk project worden uitgevoerd rond het voorzien in een aanbod LO-educatief. Tegelijkertijd zal er binnen het Interdepartementaal Projectteam Inburgering werk worden gemaakt van het uittekenen van het vervoltraject voor inburgeraars met een educatief perspectief (zie punt 6 – het secundaire traject).

Naast aandacht voor het educatieve perspectief, wordt ook gewerkt aan een traject voor inburgeraars met een sociaal perspectief. Het is een belangrijk aandachtspunt binnen de geïntegreerde trajectbenadering. Het is het zwaartepunt van een sociaal traject. Algemeen wordt erkend dat het kunnen ontwikkelen van netwerken één van de belangrijkste doelen is voor het maatschappelijk functioneren van elke inburgeraar. Om dit proces mee te ondersteunen moeten de trajectbegeleiders en MO-docenten over de nodige vaardigheden en informatie beschikken. De domeinen waarnaar inburgeraars kunnen worden doorverwezen zijn evenwel talrijk en divers. Het is voor trajectbegeleiders zeer moeilijk om dit ruime veld te overzien en de nodige contacten te onderhouden. Een gespecialiseerde functie binnen het onthaalbureau kan hier een oplossing bieden. Om de onthaalbureaus de kans te bieden om de loopbaanoriëntatie voor mensen met een sociaal perspectief concreet vorm te geven en om na te gaan onder welke voorwaarden dit het best gebeurt, worden er op de begroting 2009 bijkomende middelen voorzien voor een gespecialiseerde functie binnen elk onthaalbureau.

2.4 Trajectbegeleiding

Na afloop van de twee experimentele projecten die het Vlaams Minderhedencentrum heeft uitgevoerd, zijn de fundamenteën van het kernproces Trajectbegeleiding gelegd. Er is een gemeenschappelijke invulling van het concept 'Trajectbegeleiding', een functieprofiel van de trajectbegeleider en er zijn voorstellen om ook binnen de trajectbegeleiding te kunnen werken aan het verhogen van de doelgerichtheid van het inburgeringstraject.

Verdere procesbegeleiding en ondersteuning door het VMC blijft noodzakelijk. De nieuwe procedures, werkwijzen en instrumenten moeten immers nog ingang vinden in de dagdagelijkse werking van het onthaalbureau.

Trajectbegeleiders van onthaalbureaus zijn ondertussen experts in begeleiding bij diplomagelijkschakeling. Momenteel bieden de onthaalbureaus deze service enkel aan hun klanten. Het is evenwel de bedoeling dat de onthaalbureaus dit op termijn ook aanbieden aan andere personen die nood hebben aan ondersteuning bij diplomagelijkschakeling. Onder welke voorwaarden en modaliteiten het onthaalbureau deze taak kan opnemen, zal in 2009 nader onderzocht worden.

Ik zal dit jaar ook verder uitvoering geven aan de mogelijkheid die voorzien wordt in het inburgeringsdecreet om voor specifieke doelgroepen af te wijken van de termijnen voor het primaire inburgeringstraject, met name voor anderstaligen die als zeer traag lerend worden beschouwd of die analfabeet zijn in de eigen taal.

2.5 Minderjarigenwerking

Om de minderjarigenwerking van de onthaalbureaus verder te professionaliseren zal werk gemaakt worden van een nieuw besluit waarin de taakstelling van de onthaalbureaus inzake de minderjarige nieuwkomers verder wordt uitgediept. Daarnaast zal het overleg aangegaan worden met onder andere Onderwijs omdat dit beleidsdomein een belangrijke taak te vervullen heeft inzake de inburgering van anderstalige minderjarige nieuwkomers. Dit overleg is eveneens belangrijk om een efficiënte minderjarigenwerking op het onthaalbureau te kunnen garanderen.

2.6 Kruispuntbank Inburgering

2.6.1 Uitbreiding van de KBI

De Kruispuntbank Inburgering (KBI) zal ook het volgende werkjaar verder uitbreiden. Allereerst zullen zowel de onthaalbureaus als de Huizen van het Nederlands via de KBI met de Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen gegevens kunnen uitwisselen over respectievelijk de inburgeringsbereidheid en taalbereidheid van (kandidaat-)huurders van sociale woningen.

Ook het afsluiten van protocollen tussen OCMW's en onthaalbureaus zal zijn weerslag op de KBI hebben. Er moet immers voorzien worden in de gegevensuitwisseling tussen de onthaalbureaus en de OCMW's in hun werkingsgebied.

Zoals reeds vermeld, zal voorzien worden in de aansluiting van de handhavingsambtenaren van het Agentschap voor Binnenlands Bestuur op de Kruispuntbank Inburgering. Dat moet de wijze van melden door het onthaalbureau faciliteren.

2.6.2 Optimalisering van de bestaande uitwisseling

Naast een uitbreiding van de KBI, komt er ook een optimalisering van de uitwisseling met de partners die al zijn aangesloten. Zo worden de interfaces tussen VDAB en onthaalbureaus gestroomlijnd zodat beide partners tijdig de gepaste info met elkaar kunnen uitwisselen. Daarnaast zal vanaf september 2008 de regelmatige deelname tijdens de cursus NT2 door het onthaalbureau kunnen opgevolgd worden. Het merendeel van de aanbodverstrekkers koos voor het dynamisch laten communiceren van de eigen (school)databanken met de KBI zodat er geen planlastverhoging gecreëerd werd. De overige aanbodverstrekkers communiceren via een elektronisch invulformulier dat hen toegang verleent tot de KBI. Aan de opvolging van de kwaliteit en periodiciteit van alle registratie en uitwisseling tussen aanbodverstrekkers NT2 en KBI zal de nodige aandacht besteed worden. Door de digitale uitwisseling kunnen trajectbegeleiders sneller en juister de klant opvolgen en coachen.

2.6.3 Monitoring

De Kruispuntbank Inburgering is niet alleen een elektronisch platform voor het uitwisselen van gegevens. Deze gegevens zijn ook belangrijk om het inburgeringsbeleid op te volgen. De structuur van de centrale KBI-databank wordt dermate aangepast zodat ze eenduidig kan bevraagd worden en stabiele beleidsinformatie kan blijven genereren.

2.6.4 Ouders van leerplichtige en schoolgaande kinderen

In het komende werkjaar wordt de analyse gemaakt om te komen tot detectie van inburgeraars die ouder of voogd zijn van een leerplichtig of schoolgaand kind. Daarvoor zal een nieuwe module in het cliëntvolgsysteem ingebouwd worden.

2.6.5 Screening van de KBI

In uitvoering van de beslissing van de Vlaamse Regering van 30 november 2007 zal werk gemaakt worden van een onafhankelijke screening van het cliëntvolgsysteem en de Kruispuntbank Inburgering. Dat betekent in eerste instantie een doorlichting van de informatiestromen, het databankconcept en de toekomstgerichtheid. Dat moet er voor zorgen dat ook in toekomst er een moderne generieke Kruispuntbank is.

3 Financiering van de onthaalbureaus

De verdeling van de subsidie-enveloppe voor het werkjaar 2008 en de financiële verslagen van de inburgeringssubsidies 2008 geven aan dat een evaluatie van de huidige uitgangspunten van de subsidiëring van de onthaalbureaus aangewezen is. Begin 2009 worden de resultaten verwacht van een studieopdracht die de kostprijs-elementen van de trajecteenheidsprijs grondig analyseert, een sterke / zwakte analyse opmaakt van de verdeling van de subsidie-enveloppe tussen de onthaalbureaus en aanbevelingen formuleert voor een eventuele aanpassing van het huidig financieringsmechanisme. Indien een aanpassing nodig is, zal daarvoor het Besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2006 betreffende het Vlaamse inburgeringsbeleid aangepast worden.

4 Huizen van het Nederlands

Naar aanleiding van de opdrachten, toegekend aan de Huizen van het Nederlands voor de uitvoering van de Vlaamse Wooncode, zal een opleiding voor de intakers van de Huizen van het Nederlands georganiseerd worden. Deze opleiding heeft betrekking op het beoordelen van mondelinge vaardigheden (op niveau richtgraad 1 – Nederlands tweede taal) en wordt georganiseerd door het Centrum voor Taal en Onderwijs (KU Leuven).

Deze opleiding omvat ook een gedeelte ‘training the trainer’. De intakers van de Huizen van het Nederlands zullen vervolgens instaan voor de opleiding van de personen binnen de sociale verhuurders, belast met het beoordelen van het taalniveau van kandidaat-huurders.

Deze werkwijze heeft tal van voordelen:

- de Huizen van het Nederlands beschikken reeds over veel ervaring op het vlak van intake en testing;
- de Huizen van het Nederlands en de sociale verhuurders moeten in het kader van het kaderbesluit Sociale Huur nauw samenwerken. Door de organisatie van de opleiding voor de aangestelde van de sociale verhuurders wordt het contact en de samenwerking tussen beide instellingen bevorderd;
- in geval van personeelsswissels bij de sociale verhuurders kan er op korte termijn een opleiding georganiseerd worden door de Huizen van het Nederlands;
- in geval van twijfel over het taalniveau van de kandidaat-huurder, wordt deze persoon doorverwezen naar het bevoegde Huis van het Nederlands voor verdere testing. De Huizen van het Nederlands blijven een opdracht met betrekking tot het beoordelen van het (mondelinge) taalniveau van de kandidaat-inschrijver of kandidaat-huurder behouden. Het gaat immers om een gedeelde opdracht tussen de Huizen van het Nederlands en de sociale verhuurders.

5 Het informeren en doorverwijzen van inburgeraars

5.1 Gemeenten

De invoering van het besluit m.b.t. de administratieve geldboete maakt dat het onthaalbureau een deel van de informatietaak van de gemeente zal overnemen. Dat neemt niet weg dat de gemeente een belangrijke instantie blijft bij het informeren en doorverwijzen van haar nieuwkomers. Het verspreiden van een folder in combinatie met de nodige mondelinge informatie aan een loket kunnen de inburgeraars ook overtuigen de stap naar het onthaalbureau te zetten.

In het komende werkjaar wordt ook aandacht besteed aan de adressenlijsten die de gemeenten en onthaalbureaus maandelijks ontvangen. Aangezien het rijksregister verrijkt wordt met informatie over

de reden van migratie van vreemdelingen, biedt dit de mogelijkheid correctere informatie te verkrijgen. Samen met het Rijksregister wordt de nieuwe selectie uitgewerkt.

5.2 OCMW's

In het volgende werkjaar worden de OCMW's actiever betrokken bij het inburgeringsbeleid. OCMW's en onthaalbureaus hebben beiden de opdracht om hun klanten ten volle in de samenleving in te schakelen. Voor personen die bij beide instanties klant zijn, is afstemming nodig. Nog dit najaar zal in samenwerking met de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, medewerkers van OCMW's en mijn administratie een standaardprotocol tussen onthaalbureau en OCMW opgesteld worden met afspraken over het doorverwijzen naar het onthaalbureau van inburgeraars die OCMW-cliënt zijn.

Eenmaal het standaardprotocol opgemaakt is, zal het Agentschap voor Binnenlands Bestuur de Vlaamse OCMW's intensief informeren.

5.3 Informeren van minderjarigen

Een belangrijke lokale partner inzake het informeren van minderjarige nieuwkomers over vrijetijdsmogelijkheden zijn de jeugddiensten, zoals blijkt uit de reeds bestaande initiatieven. Daarom zal onderzocht worden of deze diensten nauwer betrokken kunnen worden bij deze opdracht.

6 Het secundaire traject

Het is de bedoeling om het inburgeringstraject voor inburgeraars met een educatief perspectief via een dubbele aanpak op de sporen te zetten. Er zal geïnvesteerd worden in de versterking van de onthaalbureaus zodat inburgeraars met een educatief perspectief tijdens hun primaire traject deskundig kunnen georiënteerd worden naar een vervoltraject (zie punt 2.3 - loopbaanoriëntatie).

Wat het vervoltraject betreft, zal er bij wijze van experiment en in samenwerking met Onderwijs, een pilootproject 'intermediaire partner educatief inburgeringstraject' worden opgestart. De opzet van dit project is vierledig: een concrete dienstverlening uitbouwen naar inburgeraars met een educatief perspectief, methodiekontwikkeling, voorzien in vorming voor de onthaalbureaus en de onderwijsverstrekkers en voorstellen formuleren over de uitbouw en structurering van dit intermediaire niveau.

De onthaalbureaus zullen met de consortia volwassenenonderwijs samenwerken om te kijken welk passend onderwijsaanbod er bestaat om invulling te geven aan het secundair inburgeringstraject voor de inburgeraar.

Het is tevens de bedoeling om het inburgeringstraject voor inburgeraars met een sociaal perspectief op de sporen te zetten. Zoals aangehaald in punt 2.3, zal geïnvesteerd worden in de versterking van de onthaalbureaus zodat inburgeraars met een sociaal perspectief tijdens hun primaire traject deskundig georiënteerd en begeleid worden. Hierbij zal nauw worden samengewerkt met de integratiesector. Zij is de partner bij uitstek om de toegankelijkheid van socioculturele instellingen te bevorderen en voor de inburgeraar een brugfunctie te vervullen tussen het onthaalbureau en het vrijetijdsaanbod en vrijwilligerswerk.

7 Het Vlaamse Inburgeringsbeleid in Brussel

Het onthaalbureau Inburgering Brussel blijft de stuwende en motiverende kracht om binnen de specifieke Brusselse context het Vlaamse inburgeringsbeleid gestalte te geven. De specifieke situatie in Brussel zal niettemin blijvend opgevolgd worden. Hierbij zal bijzondere aandacht besteed worden aan het vertalen naar de Brusselse context van het model van samenwerkingsovereenkomst tussen het onthaalbureau en het OCMW betreffende de doorverwijzing van inburgeraars naar het onthaalbureau voor het volgen van een primair inburgeringstraject.

8 Het civiele effect van inburgering

Dit jaar wordt verder gegaan op het succes van de eerste Dag van de Inburgeraar. De tweede editie wordt opnieuw een samenwerking tussen het Agentschap voor Binnenlands Bestuur, de onthaalbureaus en de provincies. Daarnaast zal onderzocht worden hoe daaraan gekoppeld de bekendheid van Inburgering bij de Vlaamse bevolking kan verhoogd worden.

II Het diversiteitsbeleid

1 Managers van Diversiteit 2008-2009

Op 24 januari 2008 werd de nieuwe oproep Managers van diversiteit 2008 gelanceerd voor een budget van 5.000.000 euro. Het inhoudelijke concept blijft grotendeels onveranderd, behalve een kleine accentverschuiving bij de projecten rond onderwijs.

Projecten voor de oproep van 2008 konden tot 25 maart 2008 worden ingediend. Er werden in totaal 183 projecten ingediend. Het aantal ligt gevoelig lager dan de voorgaande jaren, aangezien projectindieners vanaf vorig jaar een project voor 3 jaar konden indienen. Van het totale aantal projecten waren 13 projecten onontvankelijk. Alle ontvankelijke projecten doorlopen momenteel een advies- en selectieprocedure.

Ik stelde in 2007 aan de Koning Boudewijnstichting de vraag om een project uit te werken om het draagvlak voor het samenleven in diversiteit te vergroten, vertrekkende vanuit de verschillende initiatieven in het kader van 'Managers van Diversiteit'. De Stichting organiseerde op 24 januari 2008 de studiedag 'Portretten in kleur. Managers van Diversiteit' die doorging in het Vlaams Parlement. In dit kader maakte de Stichting ook een publicatie en een dvd die een goed beeld geeft van 'Managers van diversiteit' door een portrettenreeks van 15 leerrijke praktijken. De studiedag was een groot succes. Onder de aanwezigen waren middenveldspelers, sympathisanten, vertegenwoordigers van de lokale en Vlaamse overheid en de pers.

In 2009 wil ik op hetzelfde elan verder gaan: opnieuw zal er 5.000.000 euro beschikbaar zijn voor het subsidiëren van projecten waarmee de uitdaging wordt aangegaan om het samenleven in diversiteit elke dag opnieuw concreet vorm te geven. Bovendien wens ik, via de wijziging van het huidige Minderhedendecreet, deze projectsubsiëring, die de afgelopen jaren haar vruchten heeft afgeworpen, structureel te verankeren. Het werken aan een 'samenleving in diversiteit', gedragen door vele actoren in Vlaanderen, zal immers ook de komende jaren absoluut noodzakelijk blijven.

2 De diversiteitssector in 2008-2009

2.1 Naar een wijzigingsdecreet

Zoals ik hiervoor reeds aangaf werd tijdens de afgelopen maanden intensief gewerkt aan de herziening van het huidige minderhedendecreet. Ik zal dit najaar de ontwerp teksten voor een wijziging van het minderhedendecreet ter goedkeuring aan de Vlaamse Regering voorleggen. Het blijft immers mijn ambitie om deze wijzigingen nog deze legislatuur te realiseren.

De decreetswijziging zal in eerste instantie rekening houden met de opmerkingen en voorstellen die de Inspectie van Financiën in haar auditrapport formuleerde:

- optimalisering en uitbreiding van het werken met convenanten: er zal gestreefd worden naar een vermindering van de planlast en gezorgd worden voor een betere afstemming van de planningscycli van de convenanten op de gemeentelijke en Vlaamse planningscycli;
- een sterkere verankering van de gebiedsdekkende werking van de integratiecentra;
- een sterkere coördinerende rol voor het expertisecentrum;
- een sterkere uitwerking van de regiefunctie van de lokale besturen in het lokale diversiteitsbeleid;
- een betere koppeling van de resultaten met de geboden financiering.

Daarnaast zal nog meer de nadruk worden gelegd op de taak van de diversiteitssector om een groter draagvlak voor ‘het samenleven in diversiteit’ te creëren. Correcte beeldvorming, detecteren en mee stimuleren van oplossingen voor samenlevingsproblemen, het verstrekken van correcte informatie aan de bevolking en initiatieven die de sociale cohesie versterken zullen tot de kerntaken van de diversiteitssector behoren.

Ook wens ik dat de sector blijvende en versterkte aandacht zal besteden aan de ondersteuning en stimulering van de reguliere beleidssectoren en voorzieningen om toegankelijk te zijn voor alle burgers, ongeacht hun herkomst.

In het kader van een verdere optimalisering van het inburgeringsbeleid zal gestreefd worden naar een betere overdracht tussen het primaire inburgeringstraject en de reguliere diensten. Er zal dan ook worden voorgesteld dat de coördinatie van het secundaire inburgeringsbeleid zou worden toegewezen aan de diversiteitssector.

Tenslotte zal een afstemming worden voorzien met het gelijke kansen- en gelijke behandelingsdecreet. Daartoe zal in elke centrumstad, inclusief Antwerpen en Gent, de mogelijkheid worden voorzien om een gelijke behandelingsbureau te erkennen in de zin van artikel 41 van dit decreet.

2.2 Nieuwe overeenkomsten vanaf 2009 met de integratiecentra en –diensten volgens het huidige decreet

In het najaar van 2008 worden de onderhandelingen gevoerd voor het opstellen van nieuwe overeenkomsten met de provinciale en lokale integratiecentra en de meeste integratiediensten. Daarbij zal al zoveel mogelijk rekening worden gehouden met een aantal accenten van de nieuwe beleidsvisie. Hoe dan ook zal er een clausule worden opgenomen in de nieuwe overeenkomsten die het mogelijk moet maken wijzigingen aan te brengen, in het kader van het van kracht worden van de verschillende wijzigingsbepalingen van het decreet.

Aan het Vlaams Minderhedencentrum heb ik gevraagd om het proces van het tot stand komen van de nieuwe overeenkomsten mee te begeleiden, zodat zij mee kunnen zorgen voor een zo groot mogelijke afstemming en coördinatie tussen de verschillende integratiecentra. Het geheel van de provinciale integratiecentra zal, in navolging van de aanbeveling van de Inspectie van Financiën, moeten zorgen voor de realisatie van een gebiedsdekkende werking in Vlaanderen.

De provinciale integratiecentra zullen op hun beurt ook opnieuw de integratiediensten ondersteunen en zo nodig begeleiden bij het tot stand komen van de nieuwe overeenkomsten.

2.3 Erkenning van nieuwe integratiediensten

Lokale besturen blijven, ook in de nieuwe beleidsvisie, de prioritaire partner voor de Vlaamse Regering om het diversiteitsbeleid concreet gestalte te kunnen geven. Zij hebben immers via hun dagdagelijkse contacten met de bevolking een vinger aan de pols om gericht en onmiddellijk in te spelen op nieuwe uitdagingen.

Momenteel kent Vlaanderen nog onvoldoende lokale besturen met een integratiedienst. Om de lokale besturen beter te kunnen ondersteunen, heb ik in de begroting 2008 bijkomende middelen laten inschrijven.

Via de toekenning van werkingstoelagen aan diverse gemeenten om hen toe te laten het erkenningsdossier voor een lokale integratiedienst voor te bereiden is het proces om te komen tot de erkenning van 10 bijkomende integratiediensten volop bezig. Het is mijn bedoeling om in 2009 over te kunnen gaan tot de definitieve goedkeuring van de door deze gemeenten voorbereide dossiers. Op die manier zal het totaal aantal besturen met een erkende integratiediensten in principe worden opgetrokken van 29 tot 39.

3 Experimentele projectsubsidies 2008-2009

De projectsubsidies zullen zoals steeds worden ingezet om bepaalde aspecten van mijn beleid via experimenten concreet gestalte te geven.

In het kader van de verdere optimalisering van het diversiteitsbeleid voorzie ik nog dit najaar een project van de Vlaamse Vereniging voor Steden en Gemeenten, dat ertoe moet bijdragen dat de lokale besturen beter zullen worden ondersteund bij het voeren van hun diversiteitsbeleid. Deze ondersteuning wordt op drie sporen ingezet: sensibiliseren, stimuleren en ondersteunen van het lokaal bestuur bij het ontwikkelen van een lokaal diversiteitsbeleid op maat van de betrokken gemeente of stad. Het vraaggericht werken staat er steeds centraal. Vraaggericht werken betekent immers ook flexibel inspelen op de lokale noden en vragen. Via het project moet de mogelijke rol van de VVSG inzake het ondersteunen van lokale besturen worden uitgeklaard en zullen de daartoe noodzakelijke instrumenten en methodieken worden ontwikkeld.

4 Woonwagenbeleid en -terreinen

Om voldoende en degelijke legale woonwagenterreinen te realiseren moet de Vlaamse overheid stimulansen geven, proberen een voorwaardenscheppend beleid te voeren en signalen geven. Daarbij moet de lokale autonomie gerespecteerd worden aangezien een goed beleid pas kan slagen als het lokaal gedragen wordt. Om de recente dynamiek die zich ontwikkeld heeft m.b.t. het inrichten van nieuwe woonwagenterreinen gaande te houden, blijf ik in 2009 het bestedingsritme van het de voorbije twee jaar aanhouden: opnieuw zal 4.445.000 euro worden voorzien voor het verwerven, inrichten, renoveren en uitbreiden van woonwagenterreinen voor woonwagenbewoners.

Om meer woonwagenterreinen te realiseren, is het belangrijk dat er naast openbare woonwagenterreinen, ook kwalitatieve privéterreinen kunnen opgericht worden. Met mijn collega van ruimtelijke ordening wil ik nagaan hoe privéterreinen voor en door woonwagenbewoners kunnen opgericht worden. Het is de bedoeling om tot een goede regeling en duidelijke richtlijnen te komen om kwalitatieve privéterreinen in te richten.

In mijn beleidsnota Inburgering 2004-2009 heb ik vermeld dat de Vlaamse Regering de nodige aandacht zal verlenen aan maatschappelijke positie van woonwagenbewoners (Voyageurs en Zigeuners) en meer specifiek op het vlak van onderwijs en tewerkstelling.

Om deze doelstellingen te kunnen realiseren zijn er eerst en vooral concrete gegevens nodig over de huidige positie van woonwagenbewoners op beide beleidsdomeinen. Daarom heb ik beslist om een onderzoek te laten uitvoeren naar de positie van woonwagenbewoners op het vlak van tewerkstelling, onderwijs, gezondheidszorg, welzijn, enz. zodat we beschikken over concrete cijfers van woonwagenbewoners in de verschillende beleidsdomeinen. De bevraging naar de economische en maatschappelijke positie van woonwagenbewoners zal nog dit najaar gebeuren.

Op basis van de resultaten van de bevraging naar de economische en maatschappelijke positie van woonwagenbewoners, zal er een strategisch plan opgemaakt worden met strategische en operationele doelstellingen dat ter goedkeuring zal voorgelegd worden aan de Vlaamse Regering.

Het VN-rapport ‘International Convention on the Elimination of All forms of Racial Discrimination’ (aanbeveling 22) van 7 maart 2008 stelt dat “er zowel maatregelen moeten genomen worden om de onderwijspositie van Romakinderen te verbeteren als om de tewerkstellingskansen van Roma en Zigeuners te bevorderen. De commissie blijft bezorgd over de sociale, economische en culturele rechten van Roma en Zigeuners en over hun toegang tot gezondheidszorg en andere basisvoorzieningen”. Aangezien de Roma een aparte doelgroep is die moeilijk bereikbaar is en waarover weinig concrete gegevens bekend zijn, is er in het licht van deze aanbeveling beslist om in 2009 een onderzoek te laten uitvoeren naar hun maatschappelijke en economische positie.

5 Het minderhedenforum

In haar auditverslag van de integratiesector stelde de Inspectie van Financiën voor de werking van het Minderhedenforum te versterken. Eén van de geconstateerde knelpunten was de blijvende inzet van de integratiecentra om de doelgroep etnisch-culturele minderheden emancipatorisch te versterken. Dit is echter een expliciete opdracht van het Minderhedenforum en de federaties, waar het noodzakelijke

personeel ontbreekt om deze taak op te nemen. Om het forum meer slagkracht te geven, voorzie ik in 2009 een personeelsuitbreiding.

Vanaf 1 januari 2009 zal voor het eerst ook met het Minderhedenforum een overeenkomst met concrete doelstellingen en resultaten worden afgesloten, zoals dat nu reeds voor de integratiecentra en – diensten gebeurt.

6 Ontwikkeling van een instrumentarium voor de monitoring van het lokale diversiteitsbeleid

Samen met de Vlaamse integratiekaart, die in de schoot van het Steunpunt Gelijkekansenbeleid wordt ontwikkeld, zal dit najaar een onderzoeksopdracht opstarten die tot doel heeft een instrument aan te reiken om het lokale diversiteitsbeleid te monitoren. De lokale besturen hebben bij het voeren van hun diversiteitsbeleid nood aan ondersteuning om op een vergelijkbare manier het effect van hun inspanningen te meten en de lokale situatie inzake diversiteit in kaart te kunnen brengen. Het resultaat van het onderzoek moet een set van lokale diversiteitsindicatoren opleveren die hiervoor bruikbaar zijn. De set van diversiteitsindicatoren zal begin 2009 opgeleverd worden. Uit de resultaten van het onderzoek moet ook blijken welke indicatoren momenteel nog niet geregistreerd (kunnen) worden en waarvoor eventueel nog bijkomend onderzoek nodig zal zijn.

Samen met het ter beschikking stellen van de lokale diversiteitsmonitor, zal ik voorzien in een ondersteunings- en informatiepakket. Dit pakket moet de lokale besturen attent maken op het instrument en hen de nodige hulp bieden om het instrument (en de metingen) op de juiste manier te kunnen aanwenden.

III Coördinatie van het inburgerings- en diversiteitsbeleid

1 Impulsfonds voor het Migrantenbeleid

Sinds de oproep 2008 moeten de projectaanvragen voor het Impulsfonds ingediend worden via een webapplicatie. Dergelijke ingrijpende wijziging verloopt niet over één nacht ijs. De werking van de webapplicatie dient geoptimaliseerd te worden aan de hand van ervaringen van zowel projectindieners als betrokken instanties. Vanaf de oproep 2009 zal ernaar worden gestreefd om ook het gehele proces van advisering en selectie via hetzelfde kanaal te laten verlopen.

De conclusies van het onderzoeksrapport ‘Het Impulsfonds voor het Migrantenbeleid, een evaluatie’ maakten duidelijk dat er een grote nood bestaat aan een degelijke opvolging van de projecten. Ik heb dan ook het initiatief genomen om deze opvolging vanaf 2009 te organiseren vanuit het Agentschap voor Binnenlands Bestuur.

2 Sociaal tolken en vertalen

Sociaal tolken en vertalen is een belangrijk instrument voor een inclusief integratiebeleid. Sociale tolken en vertaaldiensten stellen zich immers ten dienste van overheidsdiensten en maatschappelijke

instellingen en voorzieningen. Dagelijks krijgen hulp- en dienstverleners mensen over de vloer die geen of onvoldoende Nederlands kennen. Sociaal tolken en vertalers helpen om de taalkloof te overbruggen en zodoende een klantgerichte dienstverlening op maat van de burger die weinig of geen Nederlands spreekt, mogelijk te maken.

Het is de bedoeling om de sector van het sociaal tolken en vertalen als specifieke deelsector op te nemen in het wijzigingsdecreet dat het minderhedendecreet van 28 april 1998 op een aantal punten zal bijsturen. Hierdoor zal deze sector de formele erkenning krijgen waar ze recht op heeft. Tevens zal de wijze van financiering van de sector van het sociaal tolken en vertalen geregeld worden. Uitgangspunt hierbij is dat de Vlaamse overheid enerzijds moet voorzien in een basissubsidie voor de sociaal tolken- en vertaaldiensten die hen in staat stelt om kwaliteitsvol te werken en anderzijds in subsidies voor ondersteuning van de sector van het sociaal tolken en vertalen. Daarnaast moet de overheid die beroep doet op een erkende sociaal tolk- of vertaaldienst of die de maatschappelijke voorzieningen subsidieert die daarop beroep doet, instaan voor de tolk- en vertaalprestaties. In afwachting hiervan zullen de subsidies aan Baðbel, Vlaamse Tolkentelefoon vzw en de Centrale Ondersteuningscel sociaal tolken en vertalen in 2009 gecontinueerd worden.

Voor de acht decentrale sociaal tolk- en vertaaldiensten zullen er - naast de middelen voor het continueren van de coördinatiefunctie - middelen worden voorzien voor de kwaliteitsfunctie 'matcher'. De matcher zorgt ervoor dat bij elke tolk- of vertaalvraag de juiste tolk of vertaler wordt gevonden. Deze functie houdt onder meer in: het opnemen en registreren van tolk- en vertaalaanvragen; het invullen en opvolgen van deze aanvragen; het opnemen, registreren, opvolgen en signaleren van klachten en problemen en adviesverstrekking aan gebruikers en tolken. Hiermee wordt een volgende stap gezet in het realiseren van een behoeftedekkend kwalitatief sociaal tolk- en vertaallandschap in Vlaanderen.

Zoals reeds werd vermeld, zullen de sociaal tolk- en vertaaldiensten een rol in het handhavingsbeleid inburgering opnemen. Er zal de nodige aandacht gaan naar het uitbouwen van een structurele samenwerking tussen de handhavingsambtenaren en de sociaal tolk- en vertaaldiensten.

3 Het steunpunt gelijkekansenbeleid

Het Steunpunt Gelijke Kansenbeleid ontwikkelde binnen het project Integratiekaart in 2007-2008 verschillende onderzoeken om te komen tot een juist beeld van de integratie van allochtonen in Vlaanderen: een integratiemonitor waarbij structurele indicatoren uit verschillende databanken verzameld worden, een survey rond sociaal-culturele aspecten van integratie en een studie naar de integratie van hooggeschoolde nieuwkomers op de arbeidsmarkt. In het najaar van 2008 wordt een academisch seminarie georganiseerd om de Vlaamse onderzoeksopzet en bevindingen te toetsen aan ervaringen van buitenlandse experts. Eenmaal de onderzoeksresultaten uit de verschillende onderdelen verzameld zijn, zullen deze verwerkt en gebundeld worden tot een publicatie die zal worden voorgesteld in het voorjaar van 2009. Het project Integratiekaart is een longitudinaal project: het is de bedoeling dat de cijfers over de integratie nadien periodiek geactualiseerd worden.

4 Evaluatie-onderzoek inburgeringsbeleid

Conform artikel 26 van het inburgeringsdecreet zal in het najaar van 2008 een nieuw extern evaluatieonderzoek van het inburgeringsbeleid opgestart worden. Allereerst wordt de impact van een inburgeringstraject op de inburgeraars in kaart gebracht. Er wordt onderzocht of er een verschil is in inburgering tussen inburgeraars die een inburgeringstraject volgen en inburgeraars die dat niet doen.

Daarnaast wordt ook nagegaan voor welke groepen van inburgeraars de impact van het volgen van een inburgeringstraject het grootst is en waarom dat zo is.

Het onderzoek heeft daarnaast als bedoeling om via een procesanalyse zicht te krijgen op de goed functionerende en minder goed functionerende elementen binnen dit samenspel van verschillende partners (administratie, onthaalbureaus, VDAB, Huizen van het Nederlands, OCMW, NT2-aanbodverstrekkers). De resultaten van dit eenjarig onderzoek worden verwacht in het najaar van 2009.

5 Inburgering internationaal

In samenwerking met het ESF-agentschap (Europees Sociaal Fonds) zal mijn administratie verder werken aan de uitvoering van het Europees Integratiefonds. Het ESF-Agentschap heeft een oproep gelanceerd voor projecten in het kader van dit fonds. Bij de uitvoering van deze projecten horen twee doelstellingen ten aanzien van laagtaalvaardigen, nl.: de taalvaardigheid verhogen en de toegankelijkheid tot opleidingen in het secundaire inburgeringstraject verbeteren door een geïntegreerd NT2-aanbod. Dit vanuit de algemene doelstelling om het Vlaamse inburgerings- en integratiebeleid te versterken.

Aangezien het immigratie- en integratiebeleid een prioriteit blijft op de Europese agenda, zal mijn administratie het Europese beleid hieromtrent opvolgen.

Met het Vlaamse inburgeringsbeleid zitten we in de kopgroep in Europa. We zullen het inburgeringsmodel bekendmaken via uitwisselingen en ontmoetingen op vergaderingen en internationale fora. Bijzondere aandacht zal gaan naar de uitwisselingen in het kader van bilaterale samenwerkingsakkoorden.

Ik wens ook de informatieuitwisseling met de andere Gewesten en Gemeenschappen van ons land verder te zetten. De Gemeenschappen kunnen elkaar verrijken door expertise en kennis over de integratie-materie uit te wisselen. Een concrete vertaling van dit engagement is onze deelname aan het tweedaagse seminarie op 26 en 27 november 2008, georganiseerd door het Centrum voor Gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding, met als thema 'Gedeelde visie op integratie in België?'. De bedoeling van dit seminarie is om de regionale overheden samen te brengen voor een debat over de verschillende aspecten van het integratiebeleid in België tegen het licht van de Europese gemeenschappelijke basisbeginselen.

5 Bijlagen

5.1 Bijlage 1: Regelgevingsagenda

- 1 Wijziging van het decreet van 28 april 1998 inzake het beleid ten aanzien van etnisch-culturele minderheden : voorjaar 2009.
- 2 Uitvoeringsbesluit van de Vlaamse Regering – in voege treden van een systeem van administratieve sancties (inburgeringsdecreet) : najaar 2008.
- 3 Wijziging aan het Uitvoeringsbesluit van de Vlaamse Regering van 22 juli 2005 betreffende Huizen van het Nederlands: najaar 2008

5.2 Bijlage 2: Samenvatting geplande beleidsmaatregelen 2008-2009

1 Inburgering

1 Invoering van administratieve geldboetes

- Het voorzien in vorming van medewerkers van onthaalbureaus
- Aanpassing van de Kruispuntbank Inburgering aan de noden van het boetebesluit
- Aanwerving van twee contractuele ambtenaren bij het Agentschap Vlaamse Belastingdienst voor het innen van administratieve geldboetes

2 Professionalisering van het inburgeringstraject

- Invoering van de nieuwe leermethode MO
- Er komt binnen elk onthaalbureau een gespecialiseerde medewerker voor de begeleiding van klanten die een sociaal perspectief hebben.
- Er komen vijf gespecialiseerde trajectbegeleiders voor de begeleiding van klanten met educatief perspectief.
- Onderzoek naar hoe trajectbegeleiders begeleiding bij diplomagelijkschakeling ook aan niet-klanten kunnen aanbieden.
- Er wordt gewerkt aan een besluit met de taakstelling voor de onthaalbureaus wat betreft het toeleidingstraject van minderjarige anderstalige nieuwkomers
- Er worden de nodige aanpassingen aan de KBI gedaan in functie van een optimale gegevensuitwisseling tussen alle partners betrokken bij het inburgeringsbeleid.

3 Informeren en doorverwijzen van inburgeraars

- Onthaalbureaus zullen voortaan de informatie- en doorverwijzingstaak van gemeenten aanvullen.
- Er komt een standaardprotocol voor de samenwerking tussen onthaalbureaus en OCMW's.
- OCMW's worden geïnformeerd over hun rol in het inburgeringsbeleid.
- Er wordt onderzocht of jeugddiensten nauwer kunnen betrokken worden bij het informeren van minderjarige anderstalige nieuwkomers over het socioculturele aanbod in de gemeente.

4 Het secundaire inburgeringstraject

- Het secundaire inburgeringstraject educatief perspectief wordt verder uitgebouwd door een pilootproject 'intermediaire partner educatief inburgeringstraject' i.s.m. Onderwijs.
- Onthaalbureaus zullen nauw samenwerken met de integratiesector om instellingen met een vrijtijdsaanbod of aanbod voor vrijwilligerswerk toegankelijk te maken voor inburgeraars.

5 Het Vlaamse inburgeringsbeleid in Brussel

- Er wordt aandacht besteed aan het vertalen naar de Brusselse context van de samenwerking tussen de Vlaamse OCMW's en onthaalbureaus.

6 Het civiele effect van Inburgering

- Er komt een tweede Dag van de Inburgeraar.

7 Finalisering aanpassing subsidiëring van de Huizen van het Nederlands;

8 Lancering eerste projectoproep in het kader van EIF: Huizen van het Nederlands als promotoren van geïntegreerde trajecten NT2 - beroepsgerichte opleidingen.

2 Diversiteit

1 Managers van diversiteit

- Lancering projectoproep “managers van diversiteit” 2009.
- Verdeling middelen en opvolging projecten.
- Structurele verankering van de projectoproep door opname in de wijziging van het minderhedendecreet.

2 De diversiteitssector:

- 10 nieuwe integratiediensten : starttoelage in 2008, erkenning in 2009.
- Wijziging van het minderhedendecreet.
- Uitbreiding van het Minderhedenforum en overeenkomst vanaf 2009.
- Nieuwe overeenkomsten met de provinciale en lokale integratiecentra en de meeste integratiediensten vanaf 2009.
- Onderzoek ter ontwikkeling van een instrumentarium voor de monitoring van het lokale integratiebeleid.
- Uitwerking ondersteuningspakket voor hantering diversiteitsmonitor.

3 Experimentele projectsubsidies

- Opvolging van de experimentele projecten 2007.
- Selectie en opvolging van de experimentele projecten 2008.

4 Woonwagenebeleid en -terreinen

- De aanleg van residentiële woonwagenterreinen en doortrekkesterreinen blijvend stimuleren door 4.445.000 euro te voorzien voor het verwerven, inrichten, renoveren en uitbreiden van woonwagenterreinen voor woonwagenebewoners.
- Duidelijke richtlijnen ontwikkelen om kwalitatieve privéterreinen in te richten.
- Publicatie brochure Wonen op Wielen.
- Strategisch plan opmaken naar aanleiding van de resultaten van het onderzoek naar de maatschappelijke en economische positie van woonwagenebewoners.
- Onderzoek voeren naar de maatschappelijke en economische positie van Roma.

3 Coördinatie van het inburgerings- en diversiteitsbeleid

1 Impulsfonds voor het migrantenbeleid

- Optimaliseren webapplicatie
- Betere opvolging van de projecten

2 Sociaal tolken en vertalen

- De sector van sociaal tolken en vertalen wordt opgenomen in de wijziging van het minderhedendecreet.
- Voor de decentrale tolkdiensten worden – bijkomend - middelen voorzien voor de uitbouw van de kwaliteitsfunctie ‘matcher’.

3 Steunpunt Gelijke Kansenbeleid

- Er komt een academisch seminarie om het onderzoeksopzet en de bevindingen van de Vlaamse integratiekaart te toetsen aan de ervaringen van buitenlandse experts.
- Er komt een publicatie ‘integratiekaart’.

4 Inburgering internationaal

- Deelname aan de uitvoering van de projecten van het Europees Integratiefonds.
- Opvolgen van het Europees immigratie- en integratiebeleid.
- Bekendmaking van het Vlaamse inburgeringsmodel via internationale overlegmomenten en uitwisselingsprogramma's
- Informatie uitwisseling met de Franstalige en Duitstalige gemeenschappen.

5.3 Bijlage 3: Overzicht uitvoering Beleidsnota Inburgering 2004-2009

1 Inburgering

- De doelgroep van het inburgeringsbeleid
- De doelgroep van het inburgeringsbeleid is uitgebreid. Naast nieuwkomers behoren nu oudkomers en bedienaars van erediensten tot de doelgroep.
- Naast vreemdelingen behoren ook Belgen, geboren buiten België van wie minstens één van de ouders buiten België is geboren, tot de doelgroep van het inburgeringsbeleid.
- Volgende inburgeraars horen tot de prioritaire categorieën voor het primaire inburgeringstraject:
 - verplichte inburgeraars;
 - oudkomers die van een leefloon of maatschappelijke dienstverlening leven;
 - oudkomers die leven een wachtuitkering;
 - huurders en kandidaat-huurders van een sociale woning in Vlaanderen;
 - ouders van leerplichtige en schoolgaande kinderen;
- Er is een uitbreiding van de groep van verplichte inburgeraars. Volgende personen kunnen nu ook verplicht worden een inburgeringstraject te volgen:
 - Belgen en hun familieleden;
 - bedienaars van erediensten.
 - Asielzoekers zijn enkel verplicht tot het volgen van een cursus maatschappelijke oriëntatie.
 - Verplichte inburgeraars die beroepsmatig werkzaam zijn, kunnen een afwijking van de inburgeringsplicht verkrijgen.

- Inburgeraars die beroepsmatig werkzaam zijn, kunnen een flexibel inburgeringstraject krijgen dat toelaat werk en inburgering te combineren.

Aanbod en subsidiëring

- Er is een behoeftedekkend aanbod aan inburgeringstrajecten.

Het vormingsaanbod:

- Er is een eindverslag van een commissie ter invulling van de cursus maatschappelijke oriëntatie waarin de gemeenschappelijke waarden en normen van het samenleven in diversiteit staan gedefinieerd.
- Er is een bepaling van het aantal uren maatschappelijke oriëntatie.
- Er zijn nieuwe einddoelen voor het vormingsprogramma MO.
- Onthaalbureaus werken met een gediversifieerd aanbod maatschappelijke oriëntatie: MO voor hoog- of laaggeschoolden en flexibele lesmomenten.
- Inburgeraars worden door het onthaalbureau ondersteund bij de gelijkschakeling van hun buitenlands diploma.
- Samen met de minister bevoegd voor Onderwijs werden de wachtlijsten voor NT2 weggewerkt.
- Het inburgeringsbeleid en inwerkingsbeleid zijn op elkaar afgestemd.

Professionalisering van de onthaalbureaus

- Het cliëntvolgsysteem is uitgegroeid tot de Kruispuntbank Inburgering. Momenteel is er een elektronische gegevensuitwisseling tussen onthaalbureaus, Huizen van het Nederlands, aanbodverstrekkers NT2 en de VDAB en VMSW.
- Er werd een procedurehandboek uitgeschreven zodat de registratie van inburgeringstrajecten in het cliëntvolgsysteem door alle onthaalbureaus op uniforme wijze wordt ingevoerd.
- Het Vlaams Minderhedencentrum is het ondersteuningscentrum voor de onthaalbureaus.
- Er is een uniforme methode Maatschappelijke Oriëntatie uitgewerkt, inclusief handboek
- De verschillende Onthaalbureaus Inburgering werken met een uniforme huisstijl.

Lokale besturen

- Gemeenten worden ondersteund in hun informatie- en doorverwijzingsopdracht.

Maatschappelijke valorisatie

- Jaarlijks is er een Dag van de Inburgeraar.
- De gemeenschappelijke huisstijl voor de onthaalbureaus verhoogt de herkenbaarheid van het inburgeringsbeleid.

Het secundaire traject

- Er is een protocol met de ministers bevoegd voor Werk en Economie dat het secundaire traject regelt voor personen met een professioneel perspectief richting werknemerschap en zelfstandig ondernemerschap.

2 Diversiteit

Initiatieven ter versterking van het inburgeringsbeleid (“managers van diversiteit”)

- In 2006, 2007 en opnieuw in 2008 is er een projectoproep “managers van diversiteit” gelanceerd voor 5 miljoen euro.

De diversiteitssector; audit van de sector

- De Inspectie van Financiën heeft een audit uitgevoerd bij de integratiecentra en –diensten ter voorbereiding van het nieuwe decreet.
- De aanbevelingen van de Inspectie van Financiën worden meegenomen bij het uitwerken van een wijzigings decreet.

De diversiteitssector; aanpassing van de overeenkomsten met integratiecentra en –diensten aan de nieuwe accenten in het beleid

- Nieuwe overeenkomsten 2006-2008 tussen de Vlaamse Regering en de lokale integratiediensten.
- Aanpassing voor de periode 2006-2008 van de overeenkomsten 2003-2008 tussen de Vlaamse Regering en de integratiecentra (5 provinciale, 2 lokale en één regionaal integratiecentrum in het Brusselse Gewest) aan de beleidsmatige en maatschappelijke ontwikkelingen.
- Afsluiten van een nieuwe overeenkomst met het Vlaams Minderhedencentrum vanaf 1 januari 2007. Vanaf 2007 zal het Vlaams Minderhedencentrum zowel de diversiteitssector als de inburgeringssector ondersteunen en de linken tussen beide sectoren mee verzekeren.
- Er zullen 10 nieuwe integratiediensten erkend worden.
- Er is een inventaris opgemaakt van de effectmetingen in de convenanten en omgevingsanalyses van de integratiediensten en –centra.
- In 2008 start een onderzoeksproject om een instrumentarium te ontwikkelen voor de monitoring van het lokale integratiebeleid.

Selectie en opvolging van experimentele projectsubsidies

- Er zijn tijdens de periode 2004-2007 o.a. subsidies aan volgende projecten toegekend: Trefmedia van het Minderhedenforum (met de bedoeling om een structurele vertaling te krijgen in het medialandschap), Richtingwijzer sociale cohesie van het Vlaams Minderhedencentrum (een praktijkgids als concreet werkinstrument voor lokale besturen, maatschappelijke voorzieningen en middenveldorganisaties) en ‘Activeren en ondersteunen van gemeenten m.b.t. woonwagenterreinen’ van de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten (VVSG).
- In 2008-2009 zal de VVSG een experimenteel project uitvoeren om haar rol uit te klaren inzake de ondersteuning van lokale besturen bij het etnisch-cultureel diversiteitsbeleid.

Realisatie van voldoende en degelijke legale woonwagenterreinen

- De woonwagen werd principieel als volwaardige woonvorm erkend en kreeg in 2004 een vertaling in het decreet betreffende de Vlaamse Wooncode. De definitie van de woonwagen werd opgenomen in de Vlaamse Wooncode en ‘het verbeteren van de woonsituatie van de bewoners van woonwagens’ werd als een van de doelstellingen van het Vlaams woonbeleid toegevoegd.
- Er zullen, op basis van de ingediende subsidiedossiers, op korte termijn in totaal 33 gemeentelijke residentiële woonwagenterreinen zijn en het totale aantal standplaatsen zal toenemen tot 501 standplaatsen. Dit betekent dat er in vergelijking met de periode 1997-2003, waar er 29 standplaatsen zijn bijgekomen (van 387 naar 416 standplaatsen), er in de periode 2004-2008 bijna 3 maal zoveel standplaatsen (concreet 85 standplaatsen) zullen gecreëerd zijn (van 416 naar 434 standplaatsen in 2007 en op korte termijn naar 501 standplaatsen).

- In afwachting van de realisatie van voldoende doortrekkersterreinen, worden de provincies en gemeenten jaarlijks in de zomerperiode via een omzendbrief aangespoord om pleisterplaatsen te voorzien waar doortrekkende woonwagenbewoners voor een beperkte periode van enkele weken met hun woonwagens kunnen staan.

3 Coördinatie van het inburgerings- en diversiteitsbeleid

- Uitvoering en actualisering strategisch plan ICEM: input voor het aanpassingsdecreet.
- Er is een transparante selectieprocedure opgesteld in het kader van het Impulsfonds voor het Migrantenbeleid.
- Er is een betere opvolging van de projecten in het kader van het Impulsfonds voor het Migrantenbeleid.
- Onderzoek ‘Het Impulsfonds voor het Migrantenbeleid, een evaluatie. Een evaluatie van het Federale Impulsfonds aan ‘Nederlandstalige zijde’ is gerealiseerd in 2006.
- Steunpunt Gelijke Kansenbeleid : onderzoek en publicatie integratiekaart.

5.4 Bijlage 4: Overzicht moties en resoluties in het parlementaire jaar 2007-2008

Beleidsbrief Inburgering. Beleidsprioriteiten 2007 – 2008. Motie van aanbeveling van 19 december 2007.

Aan deze motie tot aanbeveling is en wordt gevolg gegeven. Wat betreft 1° tot 5° en 7° verwijs ik naar het onderdeel “Inburgering”. Wat betreft 6° verwijs ik naar het onderdeel “Diversiteitsbeleid”.

Het Vlaams Parlement vroeg de Vlaamse Regering:

1° het inburgeringsbeleid verder uit te bouwen zodat vraag en aanbod volledig op elkaar zijn afgestemd;

- Voor 2008 werd voorzien in een groeifactor van 1.24 zodat er 14.744 inburgeringstrajecten konden gerealiseerd worden.
- Rechthebbende inburgeraars kunnen voortaan beroep doen op een flexibel inburgeringstraject wanneer ze beroepsmatig werkzaam zijn.

2° het inburgeringsbeleid verder te professionaliseren in de zin van de beleidsbrief, onder meer door het invoeren van een standaardprofiel voor MO-docenten en trajectbegeleiders;

- De fundamenteën voor een nieuwe leermethode maatschappelijke oriëntatie zijn gelegd.
- Begeleiding bij diplomagelijkschakeling behoort tot het takenpakket van de trajectbegeleider.
- Er is een voorstel van methodiek bij de begeleiding van inburgeraars met een educatief of sociaal perspectief door de trajectbegeleider.

3° een geïntegreerd doelenkader voor het primaire inburgeringstraject (‘eindtermen’), voor het gehele traject en voor het onderdeel ‘maatschappelijke oriëntatie’ uit te werken;

- Op 27 juni 2008 keurde de Vlaamse Regering nieuwe einddoelen MO goed.

4° verder werk te maken van de aansluiting op het inclusief en regulier te organiseren secundaire inburgeringstraject;

- Er is een protocol tussen de Vlaams minister bevoegd voor het inburgeringsbeleid, de Vlaams minister bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid en de Vlaams minister bevoegd voor het economisch beleid met betrekking tot het secundaire inburgeringstraject van inburgeraars met een professioneel perspectief richting zelfstandig ondernemerschap en richting werknemerschap.

5° verder werk te maken van een aanbod ‘loopbaanoriëntatie’, meer specifiek voor personen met een sociaal en educatief perspectief;

- Er is een protocol tussen de Vlaams minister bevoegd voor het inburgeringsbeleid en de Vlaams minister bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid betreffende loopbaanoriëntatie binnen het primaire traject voor personen met een professioneel perspectief.
- Er is een 10-stappenplan voor de trajectbegeleider ontwikkeld om inburgeraars met een educatief perspectief te kunnen begeleiden.
- Er is een profiel voor een ondersteuningsfunctie binnen het onthaalbureau voor enerzijds inburgeraars met een sociaal perspectief en anderzijds een educatief perspectief.

6° onder meer op basis van de audit van de huidige integratiesector over te gaan tot een hervorming die leidt tot een resultaatgericht diversiteitsbeleid;

- Een ontwerp van wijzigingsdecreet dat het minderhedendecreet van 28 april 1998 op een aantal punten bijstuurt zal bij het Vlaams Parlement worden ingediend.

7° verder werk te maken van de ondersteuning van de sociale tolk- en vertaaldiensten in Vlaanderen;

- Er zijn opnieuw middelen voorzien voor het uitbouwen van een centrale telefonische tolkdienst.
- Er worden subsidies aan de Centrale Ondersteuningscel sociaal tolken en vertalen (COC) uitgekeerd voor het ontwikkelen van een kwaliteitslabel voor het sociaal tolken en vertalen.
- In 2008 hebben alle acht decentrale tolk- en vertaaldiensten voor de eerste maal een subsidie van ontvangen.
- Voor 2008 is opnieuw een subsidie toegekend aan Brussel Onthaal vzw om haar werking te continueren door haar netwerk van vrijwillige vertalers en tolken ter beschikking te stellen van Vlaamse non-profitorganisaties.

8° het civiele effect van de inburgering verder uit te werken, onder andere door het organiseren van de ‘Dag van de Inburgeraar’ en het implementeren van de gemeenschappelijke huisstijl;

- Op 16 december 2007 vond voor het eerst de Dag van de Inburgeraar plaats.
- Er is een gemeenschappelijke huisstijl voor de onthaalbureaus.

Marino KEULEN,

Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Stedenbeleid,
Wonen en Inburgering
