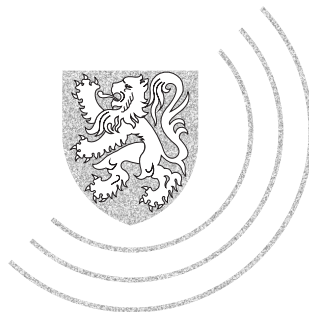


V L A A M S P A R L E M E N T



Zitting 2004-2005

23 februari 2005

BELEIDSNOTA

Bestuurszaken

2004-2009

MET REDENEN OMKLEDE MOTIE

**van de heren Jan Peumans, Hubert Brouns, Marnic De Meulemeester
en Dany Vandenbossche**

TEKST AANGENOMEN DOOR DE PLENAIRE VERGADERING

Zie:

89 (2004-2005)

- Nr. 1: Beleidsnota
- Nrs. 2 en 3: Met redenen omklede moties
- Nr. 4: Verslag

Het Vlaams Parlement,

- gehoord de bespreking van de beleidsnota Bestuurszaken 2004-2009;
- gehoord het antwoord van minister Geert Bourgeois;
- gelet op de intenties van de Vlaamse Regering terzake, zoals geformuleerd in het Vlaamse regeerakkoord;
- vraagt de Vlaamse Regering bij de uitvoering van de beleidsnota Bestuurszaken 2004-2009:

- 1° verder te investeren in de transparantie, de toegankelijkheid, de luisterbereidheid en de klantgerichtheid van de Vlaamse overheid;
- 2° overeenkomstig het regeerakkoord en de beleidsnota prioriteit te geven aan de kwaliteit van de regelgeving en de eenvoud van de procedures, en ervoor te zorgen dat het resultaat van dat proces meer en beter voelbaar wordt voor de burgers en de ondernemingen;
- 3° e-government als een hefboom voor een betere overheid aan te wenden, zonder dat dat een bron van uitsluiting wordt;
- 4° er bij de hertekening van de overheidsstructuren voor te zorgen dat de medewerkers zich verder optimaal kunnen ontplooiën en dat de structuren homogeen en transparant zijn, en zo snel mogelijk de ingeslagen richting kenbaar te maken;
- 5° op het vlak van het personeelsbeleid werk te maken van een sterk herplaatsingsbeleid en de verdere verruiming van de interne arbeidsmarkt;
- 6° werk te maken van de verdere uitbouw van het advies- en overlegstelsel;
- 7° de Vlaamse overheid verder uit te bouwen als een lerende en levende organisatie die zoveel mogelijk haar eigen kennis beheert;
- 8° het beleid inzake interne controle en audit verder uit te bouwen;

9° als moderne werkgever veel aandacht te besteden aan het evenwicht tussen arbeid, gezin en vrije tijd voor alle medewerkers, ook voor de leidinggevendenden, en in die zin anders werken en telewerken verder aan te moedigen.
