

V L A A M S P A R L E M E N T



Zitting 2004-2005

21 juni 2005

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**– van de heer Roland Van Goethem, mevrouw Katleen Martens
en de heren John Vrancken, Freddy Van Gaever, Johan Deckmyn en Frans Wymeersch –**

**betreffende de uitvoering van de beheersovereenkomst tussen de Vlaamse Regering en de
Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding voor de periode 2005 - 2009**

Het Vlaams Parlement,

- gelet op de beheersovereenkomst tussen de Vlaamse Regering en de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding voor de periode 2005 - 2009;

- overwegende dat:

1° in artikel 5 van de bovenvermelde beheersovereenkomst staat dat de regering zich, conform haar doelstellingen, moet focussen op een aantal kansengroepen, voornamelijk allochtonen;

2° afdeling 2, punt 2.1, het agentschap, van hoofdstuk 3, engagementen van het agentschap, een sluitende aanpak wil realiseren via een getrapt begeleidingsmodel en in de 3e trap een oververtegenwoordiging van zogenaamde kansengroepen wil bereiken;

3° in artikel 10, dienstverlening in de competentiecentra, van hetzelfde hoofdstuk er nogmaals gesteld wordt dat inzake IBO nogmaals een oververtegenwoordiging van kansengroepen als doel naar voren geschoven wordt;

4° in de samenstelling van de kansengroepen allochtonen en kortgeschoolden dubbel geteld worden, aangezien men – wanneer men een oververtegenwoordiging van allochtonen nastreeft – diezelfde allochtonen ook weer terugvindt in de groep kortgeschoolden, waarvan eveneens een oververtegenwoordiging wordt nagestreefd;

5° in artikel 6, missie en kernopdrachten, 1, missie van het agentschap, er gesteld wordt dat de nodige maatregelen moeten worden genomen om elke vorm van rechtstreekse of onrechtstreekse discriminatie op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

- vraagt de Vlaamse Regering:

1° erover te waken dat bij de uitvoering van de beheersovereenkomst tussen de Vlaamse Regering en de VDAB deze laatste zich rigoureuus houdt aan de doelstelling elke vorm van discriminatie tegen te gaan, dus ook positieve discriminatie;

2° er met de grootste waakzaamheid op toe te zien dat de oververtegenwoordiging van kansengroepen geen afbreuk doet aan de kansen en mogelijkheden die geboden worden aan de autochtone werkzoekenden.

Roland VAN GOETHEM

Katleen MARTENS

John VRANCKEN

Freddy VAN GAEVER

Johan DECKMYN

Frans WYMEERSCH