

V L A A M S P A R L E M E N T



Zitting 2008-2009

30 april 2009

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**– van de dames Els Van Weert, Cindy Franssen, Anne Marie Hoebeke, Else De Wachter
en Vera Dua en de heer Dirk De Cock –**

**betreffende de invoering van maatregelen om het aantal vrouwen in het topmanagement
en middenmanagement van de Vlaamse administratie te verhogen**

TEKST AANGENOMEN DOOR DE PLENAIRE VERGADERING

Zie:

2101 (2008-2009)

- Nr. 1: Voorstel van resolutie
- Nr. 2: Verslag

Het Vlaams Parlement,

– gelet op:

- 1° het decreet van 8 mei 2002 houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt;
- 2° het Vlaamse regeerakkoord voor de periode 2004-2009 dat ijvert voor “de gelijke deelname van mannen en vrouwen aan de politieke en maatschappelijke besluitvorming, gelijke keuzes voor mannen en vrouwen via het bevorderen van gelijke kansen en een versterking van vrouwen in kwetsbare posities”;
- 3° het besluit van de Vlaamse Regering van 24 december 2004 houdende maatregelen ter bevordering en ondersteuning van het gelijkheids- en diversiteitsbeleid in de Vlaamse administratie;
- 4° het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid;
- 5° de beslissing van de Vlaamse Regering van 24 maart 2006 dat voor 2015 het streefcijfer van ten minste 33% vrouwen in topfuncties van de Vlaamse administratie vooropstelt;
- 6° de beslissing van de Vlaamse Regering van 20 juli 2006 dat voor 2010 het streefcijfer van ten minste 33% vrouwen in middenkaderfuncties van de Vlaamse administratie vooropstelt;
- 7° het gelijkheids- en diversiteitsplan 2008 van de dienst Emancipatiezaken, en ook op de verschillende initiatieven die de dienst al heeft genomen, waaronder het project Vlechtwerk;
- 8° de aanbevelingen van het rapport ‘Genderanalyse van de werving en selectie van de Vlaamse topambtenaren’ van het Instituut voor de Overheid;
- 9° het antwoord van de Vlaamse minister voor Bestuurszaken op vragen over dat rapport (antwoord op schriftelijke vraag nr. 87 van 15 april 2008 van Els Van Weert);

– overwegende dat:

1° uit cijfers van de Vlaamse emancipatieambtenaar blijkt dat in 2007 slechts 17% van het topmanagement en 24,8% van het middenmanagement van de Vlaamse administratie vrouw is, en dat dat laatste cijfer een daling met 1,8% betekent in vergelijking met het jaar voordien;

2° in het voorjaar 2006 32 topfuncties vacant werden verklaard, en 49% van de sollicitanten vrouw was, maar slechts 20% van de functies uiteindelijk door vrouwelijke kandidaten werd ingevuld;

– vraagt de Vlaamse Regering:

1° haar inspanningen voor het behalen van de streefcijfers met betrekking tot de invulling van functies binnen het top- en middenmanagement van de Vlaamse administratie door vrouwen, zoals geformuleerd in de beslissingen van de Vlaamse Regering van 13 januari en 24 maart 2006, op te drijven;

2° advertentiecampaagnes die zich specifiek richten op het aantrekken van vrouwelijke kandidaten voor functies in het top- of middenmanagement van de Vlaamse administratie te organiseren en die campagnes vooraf te testen op hun aantrekkingskracht voor vrouwen via een testpubliek;

3° in die advertentiecampaagnes een duidelijk beeld te schetsen van de functie, zodat geen valse verwachtingen worden gecreëerd;

4° een systeem van interne headhunting te ontwikkelen, zodat meer interne, vrouwelijke kandidaten voor de vacante functies solliciteren;

5° kandidaten beter te begeleiden bij het aanleren van sollicitatietechnieken en hen vertrouwd te maken met de verdere procedure en wijze van evaluatie, met bijzondere aandacht voor vrouwen;

6° een grotere inspanning te leveren om vrouwen te wijzen op de noodzaak van netwerken, en

hen daarvoor de noodzakelijke vaardigheden bij te brengen;

- 7° het project Vlechtwerk te evalueren en meer aandacht te hebben voor het versterken van de leidinggevende competenties van vrouwen;
 - 8° bij de eigenlijke aanwervingsprocedure erop toe te zien dat enkel de formele criteria, zoals geformuleerd in de functieomschrijving, doorslaggevend zijn bij de beoordeling van kandidaten.
-