

V L A A M S P A R L E M E N T



Zitting 2004-2005

17 mei 2005

**VOORSTEL VAN DECREET**

**– van de heren Norbert De Batselier en Francis Vermeiren –**

**houdende wijziging van diverse decreten, wat het statuut van de mandaathouders  
in de aan het Vlaams Parlement verbonden instellingen betreft**

## TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Het statuut van de leidinggevende mandaathouders van de aan het Vlaams Parlement verbonden instellingen – de Vlaamse ombudsman, de Kinderrechtencommissaris, de directeur van het Vlaams Instituut voor Wetenschappelijk en Technologisch Aspectenonderzoek (viWTA), en de directeur van het Vlaams Instituut voor Vrede en Geweldpreventie (afgekort: Vlaams Vredesinstituut of VVI) – wordt geregeld in de oprichtingsdecreten.

Wat de sociaalrechtelijke bescherming en de pensioenregeling van die mandaathouders betreft, maar ook wat andere aspecten van hun statuut betreft, vertonen de decreten enkele tekortkomingen en lacunes. Zo moet de Kinderrechtencommissaris een Nederlandstalig diploma en een woonplaats in Brussel of het Vlaamse Gewest hebben, voor de andere mandaathouders geldt dit niet. Zo worden de vergelijkende selectieproeven voor de directeur van het viWTA georganiseerd door of in opdracht van het Vlaams Parlement, terwijl voor de vergelijkbare functie van directeur van het VVI de selectieproeven georganiseerd worden door de Raad van Bestuur van de instelling. Het geldelijk en sociaalrechtelijk statuut van de mandaathouders is niet of slechts onvolledig geregeld. Verder zijn er in de oprichtingsdecreten opvallende ongelijkheden met betrekking tot de evaluatie, beëindiging en verlenging van het mandaat tussen de ombudsman en de Kinderrechtencommissaris enerzijds en de directeurs van viWTA en VVI anderzijds enzovoort.

Het Bureau van het Vlaams Parlement, uitgebreid met de voorzitters van de erkende fracties, heeft op 25 april 2005 de vier decreten geëvalueerd, wat de bepalingen over het statuut van die leidinggevende mandaathouders betreft, en op basis hiervan een aantal voorstellen tot uniformisering, verduidelijking en aanvulling gedaan. Die voorstellen vinden hun neerslag in dit voorstel van decreet. De overgangsmatregelen garanderen dat de huidige mandaathouders niet negatief geraakt worden in hun rechten.

## Commentaar bij de artikelen

## HOOFDSTUK I

## Artikel 1

De aan het Vlaams Parlement verbonden instellingen ondersteunen het parlement zowel in gemeenschaps- als gewestmateries. Bepalingen over het statuut van de mandaathouders in die instellingen moeten dan ook zowel als gemeenschapsaangelegenheid als gewestaangelegenheid beschouwd worden.

## HOOFDSTUK II

## Artikel 2

In dit artikel worden een aantal verduidelijkingen en wijzigingen ingevoerd met betrekking tot de benoemingsprocedure en -voorwaarden van de leidinggevende mandaathouders, en wordt het principe van de proefperiode ingevoerd.

In §1 wordt, in vergelijking met het bestaande decreet, de gangbare praktijk verduidelijkt in verband met de selectieprocedure. De plenaire vergadering bepaalt – op voorstel van het Bureau, uitgebreid met de fractievoorzitters – de selectiecriteria en de selectieprocedure. Het Vlaams Parlement kan de selectie zelf uitvoeren of kan hier toe de opdracht geven aan een externe instantie. Het Vlaams Parlement benoemt dan op basis van die vergelijkende selectie de meest geschikte kandidaat.

In §2 worden de benoemingsvoorwaarden opgesomd. Het is duidelijk dat de mandaathouder gedurende de volledige periode aan de benoemingsvoorwaarden moet blijven voldoen (zoals nu uitdrukkelijk in het decreet op het Kinderrechtencommissariaat staat). Het mandaat van de persoon die de Belgische nationaliteit verliest of die niet langer de burgerlijke en politieke rechten geniet, wordt van rechtswege beëindigd, conform artikel 7, tweede lid, 3°. Wanneer de mandaathouder geen onberispelijk gedrag vertoont, kan dat bij voldoende ernstige feiten aanleiding zijn voor een vroegtijdige beëindiging van het mandaat, conform artikel 7, derde lid, 3°.

De voorwaarde “slagen in een vergelijkende selectieprocedure” (huidig artikel 4, §2, 5°, van het

Ombudsdecreet) wordt hier geschrapt, omdat dit geen afzonderlijke benoemingsvoorwaarde is. Het principe van de vergelijkende selectie, dat vastgelegd is in §1, impliceert immers dat het Vlaams Parlement op het einde van de selectieprocedure de meest geschikte kandidaat benoemt.

In de lijst van mandaten die gelijkgesteld worden met “bij verkiezing verleende openbare mandaten” komt in het huidige decreet “een mandaat bij de Europese Unie” voor. Het is erg onduidelijk wat daarmee bedoeld wordt. Daarom wordt voorgesteld te verduidelijken dat het om een “politiek” mandaat moet gaan. Een politiek mandaat bij de Europese Unie is elk mandaat bij een instelling van de Europese Unie dat toegekend wordt op voordracht van of na benoeming door de Belgische regering of de Raad van de Europese Unie. Bekleden onder meer een dergelijk politiek Europees mandaat: de leden van de Europese Commissie (benoemd op voordracht van de Raad van de EU), de leden van de Rekenkamer (voorgedragen door de regeringen van de lidstaten en benoemd door de Raad van de EU), de rechters van het Hof van Justitie (benoemd door de regeringen van de lidstaten), de Hoge Vertegenwoordiger voor het gemeenschappelijk buitenlands en veiligheidsbeleid en de speciale vertegenwoordigers met een mandaat voor specifieke beleidsvraagstukken (benoemd door de Raad van de EU) enzovoort. Het decreet bevat bewust geen exhaustieve lijst van de desbetreffende mandaten. De in het decreet gehanteerde term “politiek mandaat bij de Europese Unie” anticipeert op de eventuele creatie van nieuwe mandaten binnen de Europese Unie.

Voor de persoon die voor het eerst in het ambt van Vlaams ombudsman benoemd wordt, geldt voortaan, op basis van §3, een proefperiode van één jaar. Die proefperiode (net als het mandaat zelf overigens) begint te lopen op de dag van effectieve indiensttreding. Op het einde van die proefperiode wordt de ombudsman geëvalueerd door het Vlaams Parlement, volgens een procedure die door het Vlaams Parlement vastgelegd wordt. Bij die evaluatie mag geen rekening gehouden worden met meningen geuit en daden gesteld door de ombudsman in de uitoefening van zijn publiekrechtelijke functie. Wel moet nagegaan worden in welke mate hij in de praktijk voldaan heeft aan het profiel dat vastgelegd werd voor de selectie, en

hoe hij zijn decretale bevoegdheden uitgeoefend en zijn verplichtingen vervuld heeft.

Bij een positieve evaluatie oefent de ombudsman zijn mandaat verder uit; bij een negatieve evaluatie eindigt zijn mandaat van rechtswege op de laatste dag van de proefperiode. Indien het Vlaams Parlement de proefperiode niet geëvalueerd heeft (d.w.z. de evaluatie afgerond heeft), uiterlijk de 45ste dag voor het verstrijken ervan, wordt de evaluatie geacht positief te zijn.

Er is geen proefperiode ingeval van verlenging van het mandaat, noch in het geval waarin een persoon na een onderbreking voor een tweede keer tot Vlaams ombudsman benoemd wordt.

De bestaande regeling inzake evaluatie van het mandaat blijft ongewijzigd, en wordt nu ondergebracht in §4.

### Artikel 3

Naar analogie van wat nu reeds voorgeschreven is voor de Kinderrechtencommissaris, wordt hier voor de Vlaamse ombudsman verduidelijkt dat de eedaflegging moet plaatsvinden vooraleer het mandaat effectief uitgeoefend kan worden. Door de eed af te leggen aanvaardt de betrokkene de benoeming in het mandaat.

### Artikel 4

De regels inzake de beëindiging van het mandaat van de mandaathouders van de vier aan het Vlaams Parlement verbonden instellingen worden geüniformiseerd.

Het mandaat van de ombudsman *eindigt van rechtswege*, dus zonder dat er een afzonderlijke beslissing van het Vlaams Parlement vereist is, bij een negatieve evaluatie van de proefperiode of het mandaat. Ingeval van definitieve arbeidsongeschiktheid eindigt het mandaat van rechtswege zodra het vervroegd pensioen van de betrokkene een aanvang neemt.

Het Vlaams Parlement *moet* het mandaat beëindigen in de volgende gevallen: wanneer de mandaathouder dat zelf verzoekt, wanneer het parlement vaststelt dat de mandaathouder een onverenig-

baar ambt, mandaat of onverenigbare functie uitoefent, of wanneer de mandaathouder niet langer voldoet aan de nationaliteitsvoorwaarden of zijn burgerlijke en politieke rechten verloren heeft.

Het Vlaams Parlement kan het mandaat beëindigen, maar zonder hiertoe verplicht te zijn, wanneer de mandaathouder vrijwillig ingaat op het voorstel van het parlement om een einde te maken aan het mandaat, de mandaathouder de leeftijd van 65 jaar bereikt (maar de beslissing tot beëindiging kan dus ook later genomen worden, op welk ogenblik ook), of om ernstige redenen. De “ernstige redenen” waarvan sprake, kunnen alleen te maken hebben met het gedrag van de betrokkene, maar niet met de meningen geuit en de daden gesteld in de uitoefening van zijn functie.

#### Artikel 5

Het doel van deze bepaling is de continuïteit van de ombudsfunctie te garanderen wanneer het mandaat, al dan niet onverwachts, vacant wordt.

Wanneer de ombudsman twee mandaten uitgeoefend heeft en er bij het verstrijken van die tweede termijn, bijvoorbeeld door een vertraging in de selectieprocedure, nog geen opvolger benoemd is, of wanneer die opvolger wel benoemd is maar nog niet in dienst kan treden, blijft de zittende ombudsman zijn mandaat verder uitoefenen tot de effectieve indiensttreding van de opvolger, ook al wordt daardoor de maximale duur van twaalf jaar overschreden. Die regeling is geïnspireerd op de federale wet van 22 maart 1995 tot instelling van federale ombudsmannen. Indien de betrokkene dat niet meer wenst, bijvoorbeeld omdat hij inmiddels een nieuwe functie heeft aanvaard, kan hij overeenkomstig het gewijzigde artikel 7, tweede lid, 1°, de beëindiging van zijn mandaat vragen. In dat geval kan de continuïteit verzekerd worden overeenkomstig het derde lid van artikel 7bis, d.w.z. door de benoeming van een ombudsman ad interim onder de personeelsleden van de Vlaamse ombudsdienst.

Het mechanisme van de benoeming van een Vlaamse ombudsman ad interim kan ook gebruikt worden in de andere, in het derde lid van artikel 7bis opgesomde gevallen van beëindiging van het mandaat: als de ombudsman overlijdt, of indien het Vlaams Parlement vaststelt dat de ombuds-

man gedurende ten minste twee opeenvolgende maanden ziek is, of als komt vast te staan dat hij gedurende ten minste twee opeenvolgende maanden wegens ziekte afwezig zal zijn. Die regeling is geïnspireerd door het decreet van de Franse Gemeenschap van 20 juni 2002 en het decreet van 22 december 1994 van het Waalse Gewest met betrekking tot de instelling van eigen ombudsmannen. Er is geen verplichting om een ombudsman ad interim aan te stellen, het is louter een mogelijkheid.

#### Artikel 6

Als garantie voor een onafhankelijke uitoefening van het mandaat is het van belang dat de ombudsman niet uit zijn ambt kan worden ontheven wegens de meningen die hij uit (bijvoorbeeld de aanbevelingen die hij formuleert aan het Vlaams Parlement en de Vlaamse Regering) of de daden die hij stelt in de uitoefening van zijn functie. De ‘immunitetsregel’ in het huidige Ombudsdecreet gaat echter verder, en beschermt de ombudsman niet alleen tegenover de benoemende instantie, het parlement (“niet uit zijn ambt worden ontheven”), maar ook tegenover het gerecht en de burger (“aan enig onderzoek worden onderworpen”), zij het met die beperking dat het alleen kan gaan om meningen en handelingen geuit of gesteld bij de “normale” uitoefening van zijn functie. Hierdoor wordt een systeem van onverantwoordelijkheid ingevoerd dat gelijkenissen vertoont met de door de grondwetgever aan de parlementsleden, de ministers en staatssecretarissen voorbehouden onverantwoordelijkheid.

Er wordt hier gekozen voor een immunitetsregel die gesneden is op de maat van het specifieke doel dat hier beoogd wordt, nl. de onafhankelijkheid van de ombudsman ten aanzien van het Vlaams Parlement garanderen. Hiervoor wordt de formulering genomen die nu al gebruikt wordt in het decreet op het Kinderrechtencommissariaat, in de wet op de federale ombudsmannen, en de decreten van de Franse Gemeenschap en het Waalse Gewest, die een ombudsdienst instellen.

Een mening (bijvoorbeeld een advies) van de ombudsman geuit in de uitoefening van zijn functie, kan nooit beschouwd worden als een “ernstige reden” die tot het ontslag van de ombudsman aanleiding kan geven.

### Artikel 7

In het bestaande decreet wordt het geldelijk statuut van de ombudsman geregeld door een verwijzing naar het geldelijk statuut van de raadsheren van het Rekenhof. De wedde van de raadsheren van het Rekenhof is zelf dan weer gekoppeld aan de wedde van de staatsraden van de Raad van State. Het decreet bepaalt bovendien dat de pensioenregeling van de tijdelijke ambtenaren van het Vlaams Parlement van toepassing is op de ombudsman.

Door de decretale verwijzing naar het geldelijk statuut van de raadsheren van het Rekenhof heeft het Vlaams Parlement zelf geen impact op de loonevolutie van de ombudsman. Wanneer de federale overheid beslist om de weddenscalen van de staatsraden van de Raad van State te wijzigen (in gunstige of ongunstige zin), heeft dit ook repercussies op het salaris van de ombudsman. Bovendien worden de aanpassingen aan de weddenscalen van de raadsheren van het Rekenhof of van de staatsraden van de Raad van State niet systematisch meegedeeld aan het Vlaams Parlement, wat de strikte toepassing van de koppeling praktisch bemoeilijkt. Beide argumenten pleiten voor een verwijzing naar de salarisscalen die gelden voor het personeel van het Vlaams Parlement. Het salaris van het personeel van rang A3 van het Vlaams Parlement (directeur) stemt nauw overeen met de wedde van de raadsheren van het Rekenhof. Bovendien ontvangt de ombudsman het vakantiegeld, de eindejaarspremie en alle andere sociale voordelen (bv. gratis hospitalisatieverzekering) van de ambtenaren van het Vlaams Parlement.

De verwijzing in het bestaande decreet naar de pensioenregeling van de tijdelijke ambtenaren van het Vlaams Parlement is zonder voorwerp. Het Vlaams Parlement kent immers geen tijdelijke ambtenaren. Om tegemoet te komen aan deze lacune werd, op verzoek van het Uitgebreid Bureau van het Vlaams Parlement, bij wet een bijzonder ombudspensioen toegekend aan de ombudsman. De wet van 3 februari 2003 houdende diverse wijzigingen aan de wetgeving betreffende de pensioenen van de openbare sector bepaalt dat de Vlaamse ombudsman het pensioenstelsel geniet zoals dat geregeld is in artikel 20 van de wet van 22 maart 1995 tot instelling van federale ombudsmannen (artikel 83). Die verwijzing impli-

ceert ook de mogelijkheid om, in geval van definitieve arbeidsongeschiktheid, vervroegd op pensioen gesteld te worden.

De pensioenregeling in het bestaande decreet wordt geschrapt.

### Artikel 8

De ombudsman ad interim geniet voor de duur van zijn aanstelling het salaris van de ombudsman (rang A3 personeelsstatuut Vlaams Parlement). Die tijdelijke salarisverhoging heeft geen invloed op de eindejaarspremie en het vakantiegeld van de betrokkene. De eindejaarspremie en het vakantiegeld worden berekend op het basissalaris van de betrokkene als personeelslid van de Vlaamse ombudsdienst.

### Artikel 9

Dit artikel geeft uitvoering aan de beslissing van het Bureau van het Vlaams Parlement van 25 april 2005.

De decreetgever heeft op het ogenblik van de goedkeuring van de verschillende decreten over de aan het Vlaams Parlement verbonden instellingen heel uitdrukkelijk gekozen voor instellingen die weliswaar aan het Vlaams Parlement verbonden zijn, maar onafhankelijk en autonoom tewerk kunnen gaan. Alleen de kredieten, het statuut (bij sommige instellingen), de personeelsformatie en het huishoudelijk reglement van de instellingen worden door de plenaire vergadering, telkens op voorstel van respectievelijk de Vlaamse ombudsman, de Kinderrechtencommissaris of de Raad van Bestuur, goedgekeurd door de plenaire vergadering van het Vlaams Parlement.

Wat het financiële aspect betreft, bepalen de decreten van deze instellingen dat het Vlaams Parlement “de kredieten, nodig voor de werking van de dienst, vastlegt”. Dat betekent dat het Vlaams Parlement (de plenaire vergadering dus) uit zijn dotatie (toegekend in het begrotingsdecreet) de bedragen vrijmaakt die nodig zijn voor de werking van elke aan het Vlaams Parlement verbonden instelling.

Op dit ogenblik kunnen de aan het Vlaams Parlement verbonden instellingen autonoom bepalen hoe zij de hun toegewezen dotatie beheren. Dat



laat evenwel onvoldoende financiële controle ex ante en ex post toe. Daarom is het beter te bepalen dat voor de aan het Vlaams Parlement verbonden instellingen de begroting en de rekeningen goedgekeurd worden door het Vlaams Parlement. De aan het Vlaams Parlement verbonden instellingen worden op die manier op dezelfde wijze behandeld als het Vlaams Parlement zelf. Het is dan ook de uitdrukkelijke bedoeling dat die begrotingen en rekeningen worden opgesteld volgens hetzelfde schema als dat van de begroting en de rekeningen van het Vlaams Parlement zelf.

### HOOFDSTUK III

#### Artikel 10

Deze bepaling wordt ingevoerd naar analogie van de regeling die geldt voor de Vlaamse ombudsdienst (zie artikel 21 Ombudsdecreet). Ze verduidelijkt aan de ene kant dat de Kinderrechtencommissaris leiding heeft over het personeel van het Kinderrechtencommissariaat, en aan de andere kant dat die personeelsleden in de uitoefening van hun opdrachten over dezelfde bevoegdheden beschikken als de Commissaris, zoals onder meer vastgelegd in artikel 10 van het decreet op het Kinderrechtencommissariaat. Hun statuut is evenwel niet vergelijkbaar met dat van de Kinderrechtencommissaris, maar wordt bepaald in het personeelsstatuut dat overeenkomstig artikel 3, punt 3, eerste lid, door het Vlaams Parlement vastgesteld wordt.

#### Artikel 11

Deze bepaling is geschreven naar het voorbeeld van de overeenkomstige wijziging in het Ombudsdecreet.

Nieuw is in de eerste plaats dat de termijn van het mandaat voor de Kinderrechtencommissaris, zoals voor de ombudsman en voor de directeurs van het viWTA en het Vredesinstituut, op zes jaar gebracht wordt. Wat de selectievoorwaarden en selectieprocedure betreft, wordt dezelfde verduidelijking aangebracht als in het Ombudsdecreet.

De generieke benoemingsvoorwaarden worden gelijkgeschakeld met de benoemingsvoorwaarden voor de ombudsman. Dat betekent dat:

- de woonplaatsvereiste en het bezit van een Nederlandstalig diploma als benoemingsvoorwaarde geschrapt worden;
- het vereiste diplomaniveau geformuleerd wordt met verwijzing naar het diploma dat vereist is voor ambtenaren van niveau A in de diensten van het Vlaams Parlement;
- de vereiste “te beantwoorden aan het profiel zoals omschreven door het Vlaams Parlement” geschrapt wordt, niet omdat dat profiel niet meer door het Vlaams Parlement vastgesteld zou worden (want als basis voor de selectie wordt dat profiel, conform §1, wél door het Vlaams Parlement vastgelegd), en uiteraard ook niet omdat de Commissaris niet aan dit profiel zou moeten beantwoorden, maar wel omdat dat geen benoemingsvoorwaarde, maar wel een selectievoorwaarde is: het profiel omvat logischerwijze die kenmerken die het Vlaams Parlement wenselijk acht voor de uitoefening van het ambt van Commissaris en op basis waarvan de selectie van de meest geschikte kandidaat gebeurt;
- de vereiste “drie jaar voor zijn benoeming geen bij verkiezing verleend openbaar mandaat vervuld te hebben”, die nu ten onrechte in een artikel over het statuut van de Commissaris opgenomen is (artikel 8, §1, tweede en derde lid), overgeheveld wordt naar het artikel over de benoemingsvoorwaarden, met dien verstande dat de lijst van mandaten die gelijkgeschakeld worden met “bij verkiezing verleend openbaar mandaat” uitgebreid wordt, zodat die identiek wordt met de lijst die geldt voor de ombudsman (zie toekomstig artikel 4, §2, 5°, van het Ombudsdecreet). Bovendien wordt de termijn van drie jaar – zoals voor de ombudsman – teruggeteld vanaf de oproep tot kandidaatstelling. Dat referentiepunt is objectiever dan dat van de benoeming, aangezien de duur van de selectieprocedure bij voorbaat onvoorspelbaar is. Indien verschillende media gebruikt worden om de oproep tot kandidaatstelling te lanceren (website, publicatie in Belgisch Staatsblad, advertentie in verschillende kranten), telt de datum van eerste bekendmaking. Mocht er na een eerste procedure uiteindelijk geen enkele kandidaat geschikt bevonden worden voor de functie, en moet er dus een nieuwe procedure

gestart worden, dan wordt de eerste bekendmaking van die nieuwe procedure als “dé oproep tot kandidaatstelling” beschouwd.

Aan de benoemingsvoorwaarden moet uiteraard op het ogenblik van de benoeming voldaan zijn, maar ook gedurende de volledige duur van het mandaat.

Zoals voor de andere mandaathouders wordt een proefperiode ingevoerd.

De bepalingen over de evaluatie van het mandaat en over de eedaflegging blijven inhoudelijk ongewijzigd, en worden ondergebracht in §4 en §5.

#### Artikel 12

In het bestaande decreet wordt het geldelijke statuut van de Kinderrechtencommissaris geregeld door een verwijzing naar het geldelijke statuut van de raadsheren van het Rekenhof. De wedde van de raadsheren van het Rekenhof is zelf dan weer gekoppeld aan de wedde van de staatsraden van de Raad van State. Het decreet bevat geen pensioenregeling.

Door de decretale verwijzing naar het geldelijke statuut van de raadsheren van het Rekenhof heeft het Vlaams Parlement zelf geen impact op de loonevolutie van de Kinderrechtencommissaris. Wanneer de federale overheid beslist om de weddenscalen van de staatsraden van de Raad van State te wijzigen (in gunstige of ongunstige zin), heeft dat ook repercussies op het salaris van de Kinderrechtencommissaris. Bovendien worden de aanpassingen aan de weddenscalen van de raadsheren van het Rekenhof of van de staatsraden van de Raad van State niet systematisch meegedeeld aan het Vlaams Parlement, wat de strikte toepassing van de koppeling praktisch bemoeilijkt. Beide argumenten pleiten voor een verwijzing naar de salarisscalen die gelden voor het personeel van het Vlaams Parlement.

Conform een beslissing van het Uitgebreid Bureau van het Vlaams Parlement van 25 april 2005 wordt het salaris van de Kinderrechtencommissaris gelijkgeschakeld met de salarissen van de directeurs van het viWTA en het VVI (salaris van het personeel van rang A2 van het Vlaams Parlement). De Kinderrechtencommissaris ontvangt bovendien het vakantiegeld, de eindejaarspremie

en alle andere sociale voordelen (bijvoorbeeld gratis hospitalisatieverzekering) van de ambtenaren van het Vlaams Parlement.

Net zoals voor de ombudsman, werd op verzoek van het Uitgebreid Bureau van het Vlaams Parlement bij wet een pensioen toegekend aan de Kinderrechtencommissaris. De wet van 3 februari 2003 houdende diverse wijzigingen aan de wetgeving betreffende de pensioenen van de openbare sector, bepaalt dat de Kinderrechtencommissaris voor de duur van de functie dezelfde pensioenregeling geniet als de met een vaste benoeming beklede staatsambtenaren (artikel 84). Concreet betekent dat dat de Algemene wet van 21 juli 1844 op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen van toepassing is op de Kinderrechtencommissaris, met inbegrip van de mogelijkheid om, in geval van definitieve arbeidsongeschiktheid, vervroegd op pensioen gesteld te worden.

De Kinderrechtencommissaris ad interim ontvangt voor de duur van de aanstelling het salaris van de Kinderrechtencommissaris (rang A2 personeelstatuut Vlaams Parlement). Dat tijdelijke salaris heeft geen invloed op de eindejaarspremie en het vakantiegeld van de betrokkene. De eindejaarspremie en het vakantiegeld worden berekend op het basissalaris van de betrokkene als personeelslid van het Kinderrechtencommissariaat.

#### Artikel 13

Deze regeling is identiek met die voor de ombudsman. Zie artikel 4.

#### Artikel 14

Deze regeling is identiek met die voor de ombudsman. Zie artikel 5.

#### Artikel 15

Zie artikel 9.

### HOOFDSTUK IV

#### Artikel 16

De selectieprocedure en de generieke benoemingsvoorwaarden, inclusief de proefperiode en de evaluatie, worden uitgetekend naar het model van de

ombudsman en dat van de Kinderrechtencommissaris.

De selectie is een vergelijkende selectie. De selectievoorwaarden en de selectieprocedure worden door het Vlaams Parlement vastgelegd, op voorstel van de Raad van Bestuur. De eigenlijke selectie geschiedt door of in opdracht van het Vlaams Parlement. De benoeming gebeurt ook door het Vlaams Parlement, in de praktijk volgens de interne werkingsregels van het Vlaams Parlement op voordracht van het Bureau, uitgebreid met de voorzitters van de erkende fracties.

De termijn van het mandaat wordt op zes jaar gebracht, en er wordt verduidelijkt dat de twee termijnen waarin een persoon het mandaat bekleedt, niet noodzakelijk aaneen hoeven te sluiten.

Bij de benoemingsvoorwaarden is het duidelijk dat de directeur aan die voorwaarden moet blijven voldoen gedurende zijn mandaat. Verder wordt gepreciseerd dat hij Belg of onderdaan van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte moet zijn. Die voorwaarde is geen nieuwe benoemingsvoorwaarde, maar vloeit – ook zonder decreetswijziging – rechtstreeks voort uit artikel 39 EG-Verdrag, dat het principe van vrij verkeer van werknemers binnen de EU vastlegt. De Overeenkomst betreffende de Europese Economische Ruimte heeft het toepassingsgebied van artikel 39 EG-Verdrag uitgebreid tot Noorwegen, IJsland en Liechtenstein. Voor de duidelijkheid wordt dat in het voorstel geëxpliciteerd.

De vereiste te “slagen voor de vergelijkende selectieproeven” werd niet meer herhaald, omdat dat geen benoemings- maar een selectievoorwaarde is, die inherent is aan een werving op basis van een vergelijkende selectie.

Wat de proefperiode betreft, zie, mutatis mutandis, artikel 2.

Wat de evaluatie van het mandaat betreft, werden het systeem van het Ombudsdecreet en dat van het decreet op het Kinderrechtencommissariaat als model genomen.

Het Vlaams Parlement is de evaluerende instantie voor zowel de proefperiode als het mandaat. In beide gevallen dient het Vlaams Parlement tijdig het advies in te winnen van de Raad van Bestuur

van het Instituut, zodat die raad over een redelijke termijn beschikt om een advies te formuleren. Dit betekent evenwel niet dat het Vlaams Parlement niet tot een evaluatie zou kunnen overgaan als het gevraagde advies uitblijft. Anders zou het louter uitblijven van een advies van de Raad van Bestuur tot een gunstige evaluatie leiden, gegeven de regel dat de evaluatie geacht wordt gunstig te zijn bij ontstentenis van een evaluatie op een bepaald tijdstip vóór het verstrijken van de proefperiode of het mandaat.

Het advies van de Raad van Bestuur is niet bindend: aangezien het Vlaams Parlement de benoemende instantie is, is het ook de instantie die de eindverantwoordelijkheid draagt voor de evaluatie, temeer daar een gunstige evaluatie van het mandaat van rechtswege een verlenging van het mandaat met een nieuwe termijn inhoudt, dus zonder een nieuwe benoemingsbeslissing van het Vlaams Parlement.

#### Artikel 17

Zoals de mandaathouders van de andere aan het Vlaams Parlement verbonden instellingen moet ook de directeur van het viWTA de eed afleggen.

#### Artikel 18

Conform een beslissing van het Uitgebreid Bureau van het Vlaams Parlement van 25 april 2005, wordt aan de directeur van het viWTA het salaris toegekend van het personeel van rang A2 van het Algemeen Secretariaat van het Vlaams Parlement. De directeur geniet bovendien het vakantiegeld, de eindejaarspremie en alle andere sociale voordelen (bv. gratis hospitalisatieverzekering) van de ambtenaren van het Vlaams Parlement.

De directeur van het viWTA moet beschouwd worden als een niet-vastbenoemd statutair personeelslid. Op sociaalrechtelijk vlak worden niet-vastbenoemde statutairen gelijkgeschakeld met contractuele werknemers, tenzij ze onderworpen zijn aan een specifieke pensioenregeling, en hun pensioen rechtstreeks ten laste valt van de overheid of van hun werkgever. Dat is onder meer het geval voor de ombudsman en de Kinderrechtencommissaris.

De directeur van het viWTA geniet geen bijzondere pensioenregeling, en valt bijgevolg onder de



algemene RSZ-regeling van rust- en overlevingspensioenen voor werknemers. Ook wat de uitkeringen in geval van ziekte en invaliditeit betreft, valt de directeur van het viWTA onder de RSZ-regeling voor werknemers. In beide gevallen is het statuut van de directeur van het viWTA bijgevolg aanmerkelijk nadeliger dan dat van de Kinderrechtencommissaris. De Kinderrechtencommissaris geniet immers een ambtenarenpensioen, en behoudt in geval van ziekte zijn volledige salaris. Om die ongelijkheid tussen de verschillende mandaathouders van aan het Vlaams Parlement verbonden instellingen op te heffen, kent dit artikel een aantal extra-legale voordelen toe aan de viWTA-directeur die de financiële nadelen van zijn ‘werknemersstatuut’ compenseren.

De onverenigbaarheden worden gelijkgeschakeld met diegene die gelden voor de Vlaamse ombudsman en de Kinderrechtencommissaris.

#### Artikel 19

Zie, mutatis mutandis, artikel 4.

Wanneer de beëindiging van het mandaat facultatief is, is een advies van de Raad van Bestuur verplicht. Zonder advies van de Raad van Bestuur kan het Vlaams Parlement geen beslissing nemen, maar het advies is niet-bindend.

#### Artikel 20

Zie, mutatis mutandis, artikel 5.

Het Vlaams Parlement is niet verplicht om – wanneer de decretaal bepaalde voorwaarden vervuld zijn – een directeur ad interim aan te duiden, maar wanneer het dat wel wenst te doen, gebeurt dat op voordracht van de Raad van Bestuur, die de titels en de verdiensten van de kandidaten vergelijkt en de meest geschikte kandidaat voordraagt.

#### Artikel 21

Zie artikel 9. In het huidige decreet gaat het voorstel uit van “het Instituut”. Hier wordt verduidelijkt dat het voorstel uitgaat van de Raad van Bestuur, zoals ook het geval is bij het Vredesinstituut.

## HOOFDSTUK V

### Artikel 22

Zie, mutatis mutandis, artikel 16. In tegenstelling tot wat in het huidige decreet staat, wordt de vergelijkende selectie door of in opdracht van het Vlaams Parlement georganiseerd, en dus niet door de Raad van Bestuur.

### Artikel 23

Zie, mutatis mutandis, artikel 17.

### Artikel 24

Zie, mutatis mutandis, artikel 18.

### Artikel 25

Zie, mutatis mutandis, artikel 19.

### Artikel 26

Zie, mutatis mutandis, artikel 20.

### Artikel 27

Zie artikel 9.

## HOOFDSTUK VI

### Artikel 28

Voor de huidige Vlaamse ombudsman en de Kinderrechtencommissaris wijzigt het geldelijke statuut niet, d.w.z. zij blijven het geldelijke statuut van de raadsheren van het Rekenhof volgen tijdens hun volledige mandaat, ook wanneer dat mandaat – bij ontstentenis van een opvolger bij het verstrijken ervan – nog verlengd zou worden. Dat geldt in voorkomend geval ook voor de Vlaamse ombudsman of de Kinderrechtencommissaris ad interim die met toepassing van het voorgestelde artikel 7bis, derde lid, van het Ombudsdecreet, en artikel 9bis, derde lid, van het decreet op het Kinderrechtencommissariaat, aangesteld zou worden.

Vanaf het ogenblik dat de opvolger van de huidige Vlaamse ombudsman, resp. Kinderrechtencommissaris, zijn mandaat effectief opneemt, geldt de nieuwe regeling.

#### Artikel 29

De huidige Kinderrechtencommissaris en de directeur van het viWTA werden conform de bestaande decreten benoemd voor vijf jaar. De Kinderrechtencommissaris oefent nu haar tweede mandaat uit, voor de directeur van het viWTA gaat het om het eerste mandaat. Voor hen blijft de duur van vijf jaar ongewijzigd, zij het dat vanaf de inwerkingtreding van dit wijzigingsdecreet de duur van het tweede mandaat wel tijdelijk verlengd kan worden indien er bij het verstrijken van die termijn geen opvolger is die onmiddellijk aansluitend op het aflopende mandaat, zijn mandaat effectief opneemt.

Op het ogenblik van indiening van dit voorstel van decreet is er geen zekerheid over het ogenblik waarop de eerste directeur van het Vredesinstituut benoemd zal worden. Indien de benoeming door het Vlaams Parlement gebeurt vóór de inwerkingtreding van dit decreet, bedraagt de duur van het eerste mandaat vijf jaar. Indien de benoeming gebeurt na de inwerkingtreding van het decreet, wordt het decreet onmiddellijk toegepast, en duurt het eerste mandaat dus zes jaar. Relevant is hier de dag waarop het Vlaams Parlement de benoemingsbeslissing neemt, niet de dag van effectieve indiensttreding.

Het tweede mandaat van de directeur van het Vredesinstituut – na een gunstige evaluatie – bedraagt in elk geval zes jaar. Dat geldt overigens ook voor de huidige directeur van het viWTA.

Norbert DE BATSELIER

Francis VERMEIREN

---

## VOORSTEL VAN DECREET

### HOOFDSTUK I

#### Bevoegdheidsbepaling

#### Artikel 1

Dit decreet regelt een gemeenschaps- en gewestaangelegenheid.

### HOOFDSTUK II

Wijzigingen aan het decreet van 7 juli 1998 houdende instelling van de Vlaamse ombudsdienst

#### Artikel 2

Artikel 4 van het decreet van 7 juli 1998 houdende instelling van de Vlaamse ombudsdienst, gewijzigd bij het decreet van 31 januari 2003, wordt vervangen door wat volgt:

#### “Artikel 4

§1. Het Vlaams Parlement benoemt de Vlaamse ombudsman na een openbare oproep tot kandidaatstelling en op basis van een vergelijkende selectie, voor een termijn van zes jaar. De selectievoorwaarden en de selectieprocedure worden vastgesteld door het Vlaams Parlement. De selectie wordt uitgevoerd door of in opdracht van het Vlaams Parlement.

Een persoon kan maximaal gedurende twee termijnen, al dan niet aaneensluitend, het ambt van Vlaams ombudsman bekleden.

§2. De Vlaamse ombudsman moet aan de volgende voorwaarden voldoen:

1° Belg zijn;

2° van onberispelijk gedrag zijn;

3° de burgerlijke en politieke rechten genieten;

4° houder zijn van een diploma dat toegang verleent tot een ambt van niveau A bij de diensten van het Vlaams Parlement;

5° drie jaar voor de oproep tot kandidaatstelling geen bij verkiezing verleend openbaar mandaat hebben vervuld. Voor de toepassing van deze bepaling wordt met een bij verkiezing verleend openbaar mandaat gelijkgesteld: het ambt van buiten de gemeenteraad benoemde burgemeester, een mandaat van bestuurder in een instelling van openbaar nut, het ambt van regeringscommissaris, het ambt van gouverneur, adjunct-gouverneur of vice-gouverneur, het ambt van federaal minister, gemeenschaps- of gewestminister, het ambt van staatssecretaris of gewestelijk staatssecretaris of een politiek mandaat bij de Europese Unie;

6° ten minste vijf jaar nuttige beroepservaring hebben, hetzij op juridisch, administratief of sociaal gebied, hetzij op een ander gebied dat dienstig is voor de uitoefening van het ambt.

§3. Bij de eerste benoeming doorloopt de Vlaamse ombudsman een proefperiode van 1 jaar, te rekenen vanaf de dag waarop de betrokkene het ambt effectief opneemt.

Uiterlijk vijfenveertig dagen voor het verstrijken van die proefperiode evalueert het Vlaams Parlement de Vlaamse ombudsman. Bij ontstentenis van een evaluatie op dat ogenblik wordt de evaluatie geacht gunstig te zijn.

§4. Uiterlijk negentig dagen voor het verstrijken van het mandaat evalueert het Vlaams Parlement de Vlaamse ombudsman.

Indien de Vlaamse ombudsman gunstig geëvalueerd wordt, wordt zijn mandaat van rechtswege één maal verlengd met een nieuwe termijn van zes jaar.

Bij ontstentenis van een evaluatie negentig dagen voor het verstrijken van het mandaat, wordt de evaluatie geacht gunstig te zijn.”

## Artikel 3

In artikel 5 van hetzelfde decreet worden de woorden “De ombudsman legt” vervangen door de woorden “Alvorens in dienst te treden legt de ombudsman”.

## Artikel 4

Artikel 7 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt:

## “Artikel 7

Het mandaat van de Vlaamse ombudsman eindigt van rechtswege:

- 1° na een ongunstige evaluatie van de proefperiode, bij het verstrijken van die proefperiode;
- 2° na een ongunstige evaluatie van het mandaat, bij het verstrijken van het mandaat;
- 3° wanneer hij definitief arbeidsongeschikt wordt verklaard ingevolge de toepassing van artikel 11, tweede lid.

Het Vlaams Parlement beëindigt het mandaat van de Vlaamse ombudsman:

- 1° op zijn verzoek;
- 2° wanneer hij één van de mandaten, ambten of andere functies, zoals bedoeld in artikel 6, aanvaardt;
- 3° wanneer hij niet langer voldoet aan de voorwaarden, bedoeld in artikel 4, §2, 1° en 3°.

Het Vlaams Parlement kan het mandaat van de Vlaamse ombudsman beëindigen:

- 1° mits akkoord van de betrokkene;
- 2° wanneer hij de leeftijd van 65 jaar bereikt;
- 3° om ernstige redenen.”.

## Artikel 5

In hetzelfde decreet wordt een artikel 7bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

## “Artikel 7bis

Bij het openvallen van het ambt van Vlaams ombudsman start het Vlaams Parlement zo spoedig mogelijk de selectieprocedure met het oog op de benoeming van een nieuwe Vlaamse ombudsman.

Wanneer het mandaat van de Vlaamse ombudsman, verstrijkt, en er is nog geen opvolger benoemd, of de opvolger heeft zijn ambt nog niet effectief opgenomen, dan blijft de Vlaamse ombudsman zijn ambt uitoefenen tot de opvolger zijn ambt effectief opneemt, in voorkomend geval in afwijking van artikel 4, §1, tweede lid.

In de gevallen, bedoeld in artikel 7, of in geval van overlijden van de Vlaamse ombudsman kan het Vlaams Parlement één van de personeelsleden van de Vlaamse ombudsdienst die beantwoordt aan de voorwaarden, bepaald in artikel 4, §2, 1°, 2°, 3° en 4°, tot Vlaams ombudsman ad interim aanwijzen, na vergelijking van de titels en de verdiensten van de kandidaten. Die regeling geldt ook ingeval de Vlaamse ombudsman wegens ziekte gedurende ten minste twee opeenvolgende maanden afwezig is of wanneer vaststaat dat hij wegens ziekte gedurende ten minste twee opeenvolgende maanden afwezig zal zijn.”.

## Artikel 6

In artikel 8 van hetzelfde decreet wordt het tweede lid vervangen door wat volgt:

“De Vlaamse ombudsman kan niet uit zijn ambt worden ontheven voor meningen geuit of daden gesteld in de uitoefening van zijn ambt.”.

## Artikel 7

Artikel 11 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt:

## “Artikel 11

De Vlaamse ombudsman ontvangt het salaris, het vakantiegeld, de eindejaarspremie en de sociale voordelen van een statutair personeelslid van rang A3 van het Vlaams Parlement.

Wanneer de Vlaamse ombudsman wegens ziekte of gebrekkigheid niet meer in staat is zijn ambt te

vervullen, en hij de wettelijke pensioenleeftijd nog niet bereikt heeft, stelt het Vlaams Parlement aan de Administratieve Gezondheidsdienst voor om de ombudsman definitief arbeidsongeschikt te verklaren.”.

#### Artikel 8

In hoofdstuk II, afdeling 6, van hetzelfde decreet wordt een artikel 11bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

#### “Artikel 11bis

De Vlaamse ombudsman ad interim, zoals bedoeld in artikel 7bis, derde lid, ontvangt het salaris van de Vlaamse ombudsman.”.

#### Artikel 9

Artikel 20 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt:

#### “Artikel 20

Het Vlaams Parlement keurt jaarlijks op voorstel van de ombudsman de begroting en de rekeningen van de Vlaamse ombudsdienst goed.”.

### HOOFDSTUK III

Wijzigingen aan het decreet van 15 juli 1997 houdende oprichting van een Kinderrechtencommissariaat en instelling van het ambt van Kinderrechtencommissaris

#### Artikel 10

In het decreet van 15 juli 1997 houdende oprichting van een Kinderrechtencommissariaat en instelling van het ambt van Kinderrechtencommissaris wordt artikel 3, punt 3, aangevuld met de volgende twee leden:

“De personeelsleden van het Kinderrechtencommissariaat vervullen hun opdracht onder leiding van de Commissaris.

De personeelsleden van het Kinderrechtencommissariaat hebben in de uitoefening van hun taken dezelfde bevoegdheden als de Commissaris.”.

#### Artikel 11

Artikel 7 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 31 januari 2003, wordt vervangen door wat volgt:

#### “Artikel 7

§1. Het Vlaams Parlement benoemt de Commissaris na een openbare oproep tot kandidaatstelling en op basis van een vergelijkende selectie, voor een termijn van zes jaar. De selectievoorwaarden en de selectieprocedure worden vastgesteld door het Vlaams Parlement. De selectie wordt uitgevoerd door of in opdracht van het Vlaams Parlement.

Een persoon kan maximaal gedurende twee termijnen, al dan niet aaneensluitend, het ambt van Commissaris bekleden.

§2. De Commissaris moet aan de volgende voorwaarden voldoen:

- 1° Belg zijn;
- 2° van onberispelijk gedrag zijn;
- 3° de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- 4° houder zijn van een diploma dat toegang verleent tot een ambt van niveau A bij de diensten van het Vlaams Parlement;
- 5° drie jaar voor de oproep tot kandidaatstelling geen bij verkiezing verleend openbaar mandaat hebben vervuld. Voor de toepassing van deze bepaling wordt met een bij verkiezing verleend openbaar mandaat gelijkgesteld: het ambt van buiten de gemeenteraad benoemde burgemeester, een mandaat van bestuurder in een instelling van openbaar nut, het ambt van regeringscommissaris, het ambt van gouverneur, adjunct-gouverneur of vice-gouverneur, het ambt van federaal minister, gemeenschaps- of gewestminister, het ambt van staatssecretaris of gewestelijk staatssecretaris of een politiek mandaat bij de Europese Unie;
- 6° ten minste vijf jaar nuttige beroepservaring hebben, die dienstig is voor de uitoefening van het ambt.

§3. Bij de eerste benoeming doorloopt de Commissaris een proefperiode van 1 jaar, te rekenen vanaf



de dag waarop de betrokkene het ambt effectief opneemt.

Uiterlijk vijfenveertig dagen voor het verstrijken van die proefperiode evalueert het Vlaams Parlement de Commissaris. Bij ontstentenis van een evaluatie op dat ogenblik wordt de evaluatie geacht gunstig te zijn.

§4. Uiterlijk negentig dagen voor het verstrijken van het mandaat evalueert het Vlaams Parlement de Commissaris.

Indien de Commissaris gunstig geëvalueerd wordt, wordt zijn mandaat van rechtswege één maal verlengd met een nieuwe termijn van zes jaar.

Bij ontstentenis van een evaluatie negentig dagen voor het verstrijken van het mandaat, wordt de evaluatie geacht gunstig te zijn.

§5. Alvorens in dienst te treden, legt de Commissaris in handen van de voorzitter van het Vlaams Parlement de volgende eed af: “Ik zweer getrouwheid aan de Koning, gehoorzaamheid aan de Grondwet en aan de wetten van het Belgische volk.”.

#### Artikel 12

In artikel 8 van hetzelfde decreet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° §2 wordt vervangen door wat volgt:

“§2. De Commissaris ontvangt het salaris, het vakantiegeld, de eindejaarspremie en de sociale voordelen van een statutair personeelslid van rang A2 van het Vlaams Parlement.

Wanneer de Commissaris wegens ziekte of gebrekkigheid niet meer in staat is zijn ambt te vervullen, en hij de wettelijke pensioenleeftijd nog niet bereikt heeft, stelt het Vlaams Parlement aan de Administratieve Gezondheidsdienst voor om hem definitief arbeidsongeschikt te verklaren.”;

2° een §2bis wordt ingevoegd, die luidt als volgt:

“§2bis. De Kinderrechtencommissaris ad interim, zoals bedoeld in artikel 9bis, derde lid, ontvangt het salaris van de Commissaris.”.

#### Artikel 13

Artikel 9 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt:

#### “Artikel 9

Het mandaat van de Commissaris eindigt van rechtswege:

- 1° na een ongunstige evaluatie van de proefperiode, bij het verstrijken van die proefperiode;
- 2° na een ongunstige evaluatie van het mandaat, bij het verstrijken van het mandaat;
- 3° wanneer hij definitief arbeidsongeschikt wordt verklaard ingevolge de toepassing van artikel 8, §2, derde lid.

Het Vlaams Parlement beëindigt het mandaat van de Commissaris:

- 1° op zijn verzoek;
- 2° wanneer hij één van de mandaten, ambten of andere functies, zoals bedoeld in artikel 8, §1, aanvaardt;
- 3° wanneer hij niet langer voldoet aan de voorwaarden, bedoeld in artikel 7, §2, 1° en 3°.

Het Vlaams Parlement kan het mandaat van de Commissaris beëindigen:

- 1° mits akkoord van de betrokkene;
- 2° wanneer hij de leeftijd van 65 jaar bereikt;
- 3° om ernstige redenen.”.

#### Artikel 14

In hetzelfde decreet wordt een artikel 9bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

#### “Artikel 9bis

Bij het openvallen van het ambt van Commissaris start het Vlaams Parlement zo spoedig mogelijk de selectieprocedure met het oog op de benoeming van een nieuwe Commissaris.

Wanneer het mandaat van de Commissaris verstrijkt, en er is nog geen opvolger benoemd, of de opvolger heeft zijn ambt nog niet effectief opgenomen, dan blijft de Commissaris zijn ambt uitoefenen tot de opvolger zijn ambt effectief opneemt, in voorkomend geval in afwijking van artikel 7, §1, tweede lid, van dit decreet.

In de gevallen bedoeld in artikel 9 van dit decreet, of in geval van overlijden van de Commissaris, kan het Vlaams Parlement één van de personeelsleden van het Kinderrechtencommissariaat dat beantwoordt aan de voorwaarden, bepaald in artikel 7, §2, 1°, 2°, 3° en 4°, van dit decreet, tot Kinderrechtencommissaris ad interim aanwijzen, na vergelijking van de titels en de verdiensten van de kandidaten. Die regeling geldt ook ingeval de Commissaris wegens ziekte gedurende ten minste twee opeenvolgende maanden afwezig is of wanneer vaststaat dat hij wegens ziekte gedurende ten minste twee opeenvolgende maanden afwezig zal zijn.”.

#### Artikel 15

Artikel 13 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt:

#### “Artikel 13

Het Vlaams Parlement keurt jaarlijks op voorstel van de Commissaris de begroting en de rekeningen van het Kinderrechtencommissariaat goed.”.

### HOOFDSTUK IV

Wijzigingen aan het decreet van 17 juli 2000 houdende de oprichting van een Vlaams Instituut voor Wetenschappelijk en Technologisch Aspectenonderzoek

#### Artikel 16

In artikel 11 van het decreet van 17 juli 2000 houdende de oprichting van een Vlaams Instituut voor Wetenschappelijk en Technologisch Aspectenonderzoek worden §§ 2 en 3 vervangen door wat volgt:

“§2. Het Vlaams Parlement benoemt de directeur na een openbare oproep tot kandidaatstelling en op basis van een vergelijkende selectie, voor een termijn van zes jaar. De selectievoorwaarden en de selectieprocedure worden vastgesteld door het Vlaams Parlement op voorstel van de Raad van Bestuur. De selectie wordt uitgevoerd door of in opdracht van het Vlaams Parlement.

Een persoon kan maximaal gedurende twee termijnen, al dan niet aaneensluitend, het ambt van directeur bekleden.

§3. De directeur moet aan de volgende voorwaarden voldoen:

- 1° Belg of onderdaan van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte zijn;
- 2° van onberispelijk gedrag zijn;
- 3° de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- 4° houder zijn van een diploma dat toegang verleent tot een ambt van niveau A bij de diensten van het Vlaams Parlement;
- 5° ten minste vijf jaar nuttige beroepservaring hebben.

§4. Bij de eerste benoeming doorloopt de directeur een proefperiode van 1 jaar, te rekenen vanaf de dag waarop de betrokkene het ambt effectief opneemt.

Uiterlijk vijfenveertig dagen voor het verstrijken van de proefperiode evalueert het Vlaams Parlement de directeur, na hierover tijdig advies ingewonnen te hebben bij de Raad van Bestuur. Bij ontstentenis van een evaluatie op dat ogenblik wordt de evaluatie geacht gunstig te zijn.

§5. Uiterlijk negentig dagen voor het verstrijken van het mandaat evalueert het Vlaams Parlement de directeur, na hierover tijdig advies ingewonnen te hebben bij de Raad van Bestuur.

Indien de directeur gunstig geëvalueerd wordt, wordt zijn mandaat van rechtswege één maal verlengd met een nieuwe termijn van zes jaar.

Bij ontstentenis van een evaluatie negentig dagen voor het verstrijken van het mandaat, wordt de evaluatie geacht gunstig te zijn.”.

#### Artikel 17

In hetzelfde decreet wordt een artikel 11bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

#### “Artikel 11bis

Alvorens in dienst te treden legt de directeur in handen van de voorzitter van het Vlaams Parlement de volgende eed af: “Ik zweer getrouwheid aan de Koning, gehoorzaamheid aan de Grondwet en aan de wetten van het Belgische volk.”.”.

#### Artikel 18

In hetzelfde decreet wordt een artikel 11ter ingevoegd, dat luidt als volgt:

#### “Artikel 11ter

§1. De directeur ontvangt het salaris, het vakantiegeld, de eindejaarspremie en de sociale voordelen van een statutair personeelslid van rang A2 van het Vlaams Parlement.

De directeur heeft voor elke volledige maand diensttijd recht op aanvullende voordelen inzake rustpensioen die overeenstemmen met het verschil tussen enerzijds 1/720 van het referentiesalaris, en anderzijds het rustpensioen ten laste van de werknemers waarop hij aanspraak kan maken voor de uitoefening van deze functie. Het referentiesalaris is het gemiddelde jaarsalaris van de laatste 5 jaar van het uitgeoefende mandaat van directeur, of, indien het mandaat minder dan 5 jaar uitgeoefend werd, het gemiddelde jaarsalaris berekend over het volledige mandaat.

Ingeval van ziekte of invaliditeit heeft de directeur recht op aanvullende voordelen die overeenstemmen met het verschil tussen enerzijds zijn salaris en anderzijds de uitkering die hij ontvangt.

§2. Het ambt van directeur is onverenigbaar met elk ander mandaat of ambt of elke andere functie, ook als die onbezoldigd zijn.”.

#### Artikel 19

In hetzelfde decreet wordt een artikel 11quater ingevoegd, dat luidt als volgt:

#### “Artikel 11quater

Het mandaat van de directeur eindigt van rechtswege:

- 1° na een ongunstige evaluatie van de proefperiode, bij het verstrijken van de proefperiode;
- 2° na een ongunstige evaluatie van het mandaat, bij het verstrijken van het mandaat;
- 3° wanneer hij definitief arbeidsongeschikt wordt verklaard.

Het Vlaams Parlement beëindigt het mandaat van de directeur:

- 1° op zijn verzoek;
- 2° wanneer hij één van de mandaten, ambten of andere functies, zoals bedoeld in artikel 11ter, §2, aanvaardt;
- 3° wanneer hij niet langer voldoet aan de voorwaarden, bedoeld in artikel 11, §3, 1° en 3°.

Het Vlaams Parlement kan, uitsluitend na advies van de Raad van Bestuur, het mandaat van de directeur beëindigen:

- 1° mits akkoord van de betrokkene;
- 2° wanneer hij de leeftijd van 65 jaar bereikt;
- 3° om ernstige redenen.”.

#### Artikel 20

In hetzelfde decreet wordt een artikel 11quinquies ingevoegd, dat luidt als volgt:

#### “Artikel 11quinquies

Bij het openvallen van het ambt van directeur start het Vlaams Parlement zo spoedig mogelijk

de selectieprocedure met het oog op de benoeming van een nieuwe directeur.

Wanneer het mandaat van de directeur verstrijkt, en er is nog geen opvolger benoemd, of de opvolger heeft zijn ambt nog niet effectief opgenomen, blijft de directeur zijn ambt uitoefenen tot de opvolger zijn ambt effectief opneemt, in voorkomend geval in afwijking van artikel 11, §2, laatste lid.

In de gevallen bedoeld in artikel 11quater, of in geval van overlijden van de directeur, kan het Vlaams Parlement één van de personeelsleden van het Instituut dat beantwoordt aan de voorwaarden, bepaald in artikel 11, §3, 1°, 2°, 3° en 4°, tot directeur ad interim aanwijzen. Die regeling geldt ook ingeval de directeur wegens ziekte gedurende ten minste twee opeenvolgende maanden afwezig is of wanneer vaststaat dat hij gedurende ten minste twee opeenvolgende maanden wegens ziekte afwezig zal zijn. De aanwijzing van de directeur ad interim gebeurt op voordracht van de Raad van Bestuur, na vergelijking van de titels en de verdiensten van de kandidaten. De directeur ad interim ontvangt het salaris van de directeur.”.

#### Artikel 21

Artikel 16 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt:

#### “Artikel 16

Het Vlaams Parlement keurt jaarlijks op voorstel van de Raad van Bestuur de begroting en de rekeningen van het Instituut goed.”.

### HOOFDSTUK V

#### Wijzigingen aan het decreet van 7 mei 2004 houdende oprichting van een Vlaams Instituut voor Vrede en Geweldpreventie bij het Vlaams Parlement

#### Artikel 22

In artikel 9 van het decreet van 7 mei 2004 houdende oprichting van een Vlaams Instituut voor Vrede en Geweldpreventie bij het Vlaams Par-

lement worden de §§ 2 en 3 vervangen door wat volgt:

“§2. Het Vlaams Parlement benoemt de directeur na een openbare oproep tot kandidaatstelling en op basis van een vergelijkende selectie, voor een termijn van zes jaar. De selectievoorwaarden en de selectieprocedure worden vastgesteld door het Vlaams Parlement op voorstel van de Raad van Bestuur. De selectie wordt uitgevoerd door of in opdracht van het Vlaams Parlement.

Een persoon kan maximaal gedurende twee termijnen, al dan niet aaneensluitend, het ambt van directeur bekleden.

§3. De directeur moet aan de volgende voorwaarden voldoen:

- 1° Belg of onderdaan van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte zijn;
- 2° van onberispelijk gedrag zijn;
- 3° de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- 4° houder zijn van een diploma dat toegang verleent tot een ambt van niveau A bij de diensten van het Vlaams Parlement;
- 5° ten minste vijf jaar nuttige beroepservaring hebben.

§4. Bij de eerste benoeming doorloopt de directeur een proefperiode van 1 jaar, te rekenen vanaf de dag waarop de betrokkene het ambt effectief opneemt.

Uiterlijk vijfenveertig dagen voor het verstrijken van de proefperiode evalueert het Vlaams Parlement de directeur, na hierover tijdig het advies van de Raad van Bestuur ingewonnen te hebben. Bij ontstentenis van een evaluatie op dat ogenblik wordt de evaluatie geacht gunstig te zijn.

§5. Uiterlijk negentig dagen voor het verstrijken van het mandaat evalueert het Vlaams Parlement de directeur, na hierover tijdig het advies van de Raad van Bestuur ingewonnen te hebben.

Indien de directeur gunstig geëvalueerd wordt, wordt zijn mandaat van rechtswege één maal verlengd met een nieuwe termijn van zes jaar.

Bij ontstentenis van een evaluatie negentig dagen voor het verstrijken van het mandaat, wordt de evaluatie geacht gunstig te zijn.”.

#### Artikel 23

In hetzelfde decreet wordt een artikel 9bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

#### “Artikel 9bis

Alvorens in dienst te treden legt de directeur in handen van de voorzitter van het Vlaams Parlement de volgende eed af: “Ik zweer getrouwheid aan de Koning, gehoorzaamheid aan de Grondwet en aan de wetten van het Belgische volk.”.”.

#### Artikel 24

In hetzelfde decreet wordt een artikel 9ter ingevoegd, dat luidt als volgt:

#### “Artikel 9ter

§1. De directeur ontvangt het salaris, het vakantiegeld, de eindejaarspremie en de sociale voordelen van een statutair personeelslid van rang A2 van het Vlaams Parlement.

De directeur heeft voor elke volledige maand diensttijd recht op aanvullende voordelen inzake rustpensioen die overeenstemmen met het verschil tussen enerzijds 1/720 van het referentiesalaris, en anderzijds het rustpensioen ten laste van de werknemers waarop hij aanspraak kan maken voor de uitoefening van deze functie. Het referentiesalaris is het gemiddelde jaarsalaris van de laatste 5 jaar van het uitgeoefende mandaat van directeur, of, indien het mandaat minder dan 5 jaar uitgeoefend werd, het gemiddelde jaarsalaris berekend over het volledige mandaat.

In geval van ziekte of invaliditeit heeft de directeur recht op aanvullende voordelen die overeenstemmen met het verschil tussen enerzijds zijn salaris en anderzijds de uitkering die hij ontvangt.

§2. Het ambt van directeur is onverenigbaar met elk ander mandaat of ambt of elke andere functie, ook als die onbezoldigd zijn.”.

#### Artikel 25

In hetzelfde decreet wordt een artikel 9quater ingevoegd, dat luidt als volgt:

#### “Artikel 9quater

Het mandaat van de directeur eindigt van rechtswege:

- 1° na een ongunstige evaluatie van de proefperiode, bij het verstrijken van die proefperiode;
- 2° na een ongunstige evaluatie van het mandaat, bij het verstrijken van het mandaat;
- 3° wanneer hij definitief arbeidsongeschikt wordt verklaard.

Het Vlaams Parlement beëindigt het mandaat van de directeur:

- 1° op zijn verzoek;
- 2° wanneer hij één van de mandaten, ambten of andere beroepsactiviteiten, zoals bedoeld in artikel 9ter, §2, aanvaardt;
- 3° wanneer hij niet langer voldoet aan de voorwaarden, bedoeld in artikel 9, §3, 1° en 3°.

Het Vlaams Parlement kan, uitsluitend na advies van de Raad van Bestuur, het mandaat van de directeur beëindigen:

- 1° mits akkoord van de betrokkene;
- 2° wanneer hij de leeftijd van 65 jaar bereikt;
- 3° om ernstige redenen.”.

#### Artikel 26

In hetzelfde decreet wordt een artikel 9quinquies ingevoegd, dat luidt als volgt:

#### “Artikel 9quinquies

Bij het openvallen van het ambt van directeur start het Vlaams Parlement zo spoedig mogelijk



de selectieprocedure met het oog op de benoeming van een nieuwe directeur.

Wanneer het mandaat van de directeur verstrijkt, en er is nog geen opvolger benoemd, of de opvolger heeft zijn ambt nog niet effectief opgenomen, blijft de directeur zijn ambt uitoefenen tot de opvolger zijn ambt effectief opneemt, in voorkomend geval in afwijking van artikel 9, §2, tweede lid.

In de gevallen bedoeld in artikel 9quater, of in geval van overlijden van de directeur, kan het Vlaams Parlement één van de personeelsleden van het Vredesinstituut dat beantwoordt aan de voorwaarden, bepaald in artikel 9, §3, 1°, 2°, 3° en 4°, tot directeur ad interim aanwijzen. Die regeling geldt ook ingeval de directeur wegens ziekte gedurende ten minste twee opeenvolgende maanden afwezig is, of wanneer vaststaat dat hij wegens ziekte gedurende ten minste twee opeenvolgende maanden afwezig zal zijn. De aanwijzing van een directeur ad interim gebeurt op voordracht van de Raad van Bestuur, na vergelijking van de titels en de verdiensten van de kandidaten.”.

#### Artikel 27

Artikel 14 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt:

#### “Artikel 14

Het Vlaams Parlement keurt jaarlijks, op voorstel van de Raad van Bestuur, de begroting en de rekeningen van het Instituut goed.”.

## HOOFDSTUK VI

### Overgangsbepalingen

#### Artikel 28

Tot aan het begin van het eerstvolgende mandaat na de inwerkingtreding van dit decreet heeft de Vlaamse ombudsman het geldelijke statuut van de raadsheren van het Rekenhof. De wet van 21 maart 1964 betreffende de wedden van de leden van het Rekenhof is op hem van overeenkomstige toepassing. Dat geldt, in voorkomend geval, ook voor de Vlaamse ombudsman ad interim.

Tot aan het begin van het eerstvolgende mandaat na de inwerkingtreding van dit decreet heeft de Kinderrechtencommissaris het geldelijke statuut van de raadsheren van het Rekenhof. De wet van 21 maart 1964 betreffende de wedden van de leden van het Rekenhof is op hem van overeenkomstige toepassing. Dat geldt, in voorkomend geval, ook voor de Kinderrechtencommissaris ad interim.

#### Artikel 29

De duur van het mandaat van de personen die op het ogenblik van inwerkingtreding van dit decreet benoemd zijn tot Kinderrechtencommissaris, directeur van het Vlaams Instituut voor Wetenschappelijk en Technologisch Aspectenonderzoek, of directeur van het Vlaams Instituut voor Vrede en Geweldpreventie, ongeacht of ze hun mandaat al effectief uitoefenen, is vijf jaar, onverminderd de mogelijkheid om, in afwijking van de maximale duur van twee mandaten, het ambt te blijven uitoefenen totdat een opvolger zijn mandaat effectief heeft opgenomen.

De eventuele verlenging van het eerste mandaat van die personen ingevolge een gunstige evaluatie na de inwerkingtreding van het decreet bedraagt zes jaar.

Norbert DE BATSELIER

Francis VERMEIREN

---