

V L A A M S P A R L E M E N T



Zitting 2005-2006

21 december 2005

BELEIDSBRIEF

Gelijke Kansen

Beleidsprioriteiten 2005-2006

MOTIE VAN AANBEVELING

**van mevrouw Michèle Hostekint, de heer Jan Rogiers en de dames Hilde Eeckhout,
Helga Stevens en Hilde Crevits**

TEKST AANGENOMEN DOOR DE PLENAIRE VERGADERING

Zie:

561 (2005-2006)

- Nr. 1: Beleidsbrief
- Nrs. 2 tot 4: Moties van aanbeveling
- Nr. 5: Verslag

Het Vlaams Parlement,

- gehoord de bespreking van de beleidsbrief Gelijke Kansen – Beleidsprioriteiten 2005-2006;
- gehoord het antwoord van minister Kathleen Van Brempt;
- gelet op de intenties van de Vlaamse Regering, zoals geformuleerd in het Vlaamse regeerakkoord;

– vraagt de Vlaamse Regering:

1° de noodzakelijke en operationele doelstellingen die in het kader van de open coördinatiemethode worden ontwikkeld en die in december 2005 ter bekrachtiging aan het Vlaams Ministerieel Comité worden voorgelegd, via de actieplannen uit te voeren;

2° hierbij toe te zien op een goede samenwerking en afstemming over de verschillende beleidsdomeinen heen, zodat er werkelijk sprake kan zijn van een geïntegreerd beleid inzake gelijke kansen, inzonderheid met betrekking tot het dichten van de loopbaan-loonkloof;

3° de ijkpunten van het gelijkekansenbeleid te presenteren aan het Vlaams Parlement, en het Steunpunt Gelijkekansenbeleid als wetenschappelijke coördinerende instantie te erkennen die, in overleg met de andere steunpunten voor beleidsrelevant onderzoek, materiaal zal verzamelen en bundelen in een jaarboek dat de open coördinatiemethode illustreert en in zijn context plaatst;

4° om naast het coördinerend beleid blijvend aandacht te besteden aan het verticale gelijkekansenbeleid met eigen prioriteiten en middelen, zodat er blijvend en verder inzicht verworven wordt in de situatie van de doelgroepen van het gelijkekansenbeleid;

5° hierbij oog te hebben voor de verschillen die er leven binnen de doelgroepen zelf, in het bijzonder vanuit leeftijdsperspectief en etnisch perspectief en vanuit het perspectief van functiebeperkingen;

6° een beroep te doen op de ervaring en expertise van het middenveld;

7° toe te zien op de uitvoering van de resultaats- en inspanningsverbintenissen van de nominatim gesubsidieerde organisaties en provinciale ambtenaren die na de gespreksronde, gepland eind 2005, opnieuw worden vastgelegd en die beter afgestemd moeten worden op de beleidsprioriteiten en de aandachtsgroepen van het Vlaamse gelijkekansenbeleid, namelijk gender, allochtone vrouwen, holebi's (met bijzondere aandacht voor oudere en allochtone holebi's) en personen met een handicap;

8° werk te maken van een Vlaams ontwerp van anti-discriminatie-decreet, ter uitvoering van de Europese richtlijnen, zodat het alle verdere stappen kan doorlopen voor goedkeuring door het parlement;

9° het interdepartementaal overleg met de betrokken partijen voort te zetten met het oog op de structurele verankering van de vormingsdienst van de Holebifederatie in 2006;

10° in het voorjaar van 2006 campagne te voeren om de databank 'Toegankelijk Vlaanderen' bekend te maken bij de eindgebruiker en bovendien vanuit de horizontale bevoegdheid werk te maken van de promotie van de databank binnen verschillende Vlaamse beleidsdomeinen als hefboom voor het opzetten van bredere, sectorgerichte actieprogramma's rond toegankelijkheid;

11° in het voorjaar 2006 werk te maken van de officiële installatie van het Vlaams Expertisecentrum Toegankelijkheid (VECT). In het kader van de verdere ontwikkeling van de sector moet gekeken worden of we kunnen komen tot een aangepaste subsidiëring van de provinciale technische adviesbureaus.
