Stuk **1716** (2002-2003) – Nr. 2

V L A A M S P A R L E M E N T

Zitting 2003-2004

26 april 2004

VERZOEKSCHRIFT

over de uitstapregeling voor onderwijzers geboren in 1947

AANVULLEND VERSLAG

namens de Commissie voor Onderwijs, Vorming en Wetenschapsbeleid
uitgebracht door de heren Lucien Suykens en Luc Martens

Samenstelling van de commissie :

Voorzitter : de heer Gilbert Vanleenhove.

Vaste leden :

de heer Jos De Meyer, mevrouw Veerle Heeren, de heren Luc Martens, Gilbert Vanleenhove ;

de heren Karlos Callens, Julien Demeulenaere, Gilbert Van Baelen, mevrouw Erna Van Wauwe ;

de heren Pieter Huybrechts, Julien Librecht, Joris Van Hauthem ;

mevrouw Gracienne Van Nieuwenborg, de heer André Van Nieuwkerke ;

de heer Frans Ramon ;

de heer Dirk De Cock.

Plaatsvervangers :

mevrouw Wivina Demeester-De Meyer, mevrouw Brigitte Grouwels, mevrouw Mieke Van Hecke, mevrouw Ingrid van Kessel ;

de heren Frans De Cock, André Denys, Cis Schepens, Bob Verstraete ;

mevrouw Marijke Dillen, mevrouw Marleen Van den Eynde, de heer Roland Van Goethem ;

de heren Lucien Suykens, Robert Voorhamme ;

N... ;

de heer Kris Van Dijck.

Zie :

1716 (2002-2003)

– Nr. 1 : Verslag over verzoekschrift

INHOUD

Blz.

1. Procedure 4

2. Bespreking 4

3. Conclusie 4

Bijlage 1 : Nota van mevrouw Marleen Vanderpoorten, Vlaams minister van Onderwijs en Vorming, op de vraag van de Commissie naar bijkomende uitleg over het verzoekschrift van mevrouw Lieve Huybrechts, omtrent de uitstapregeling voor onderwijzers geboren in 1947 5

Bijlage 2 : Het aanvullend antwoord van de Vlaamse minister van Onderwijs en Vormig naar aanleiding van een mailbericht naar precisering van het verzoek 13

DAMES EN HEREN,

1. Procedure

Op 28 mei 2003 stond het verzoekschrift van mevrouw Lieve Huybrechts over de uitstapregeling voor onderwijzers geboren in 1947 geagendeerd in de plenaire vergadering van het Vlaams Parlement (*Parl. St.* Vl. Parl. 2002-2003, nr. 1716/1).

Op vraag van een aantal leden werd het verslag van dit verzoekschrift teruggestuurd naar de Commissie voor Onderwijs, Vorming en Wetenschapsbeleid voor bijkomend onderzoek.

De Commissie besprak dit verzoekschrift opnieuw op 1 april 2004.

Alvorens een conclusie te nemen, vroeg de Commissie, conform artikel 3 van het verzoekschriftendecreet, bijkomende uitleg over de aangehaalde problematiek aan de Vlaamse minister van Onderwijs en Vorming (bijlage).

2. Bespreking

De heer *Gilbert Vanleenhove, voorzitter,* verwijst naar de brief van mevrouw Marleen Vanderpoorten, Vlaams minister van Onderwijs en Vorming, met bijkomende uitleg over deze problematiek die de Commissie had opgevraagd. Daarnaast bezorgde de minister het aanvullend antwoord naar aanleiding van een mailbericht t.a.v. de verzoeker met precisering van het verzoek. Deze bijkomende informatie geeft een afdoend antwoord op de bekommernis van het verzoekschrift.

Hij stelt voor dat de Commissie de nota van de minister onderschrijft en als besluit beschouwt bij het verzoekschrift. De nota wordt toegevoegd aan het verslag (bijlage).

De *leden* gaan akkoord met deze voorstellen.

3. Conclusie

De Commissie voor Onderwijs, Vorming en Wetenschapsbeleid,

– na kennis genomen te hebben van :

  1° het verzoekschrift van mevrouw Lieve Huybrechts over de uitstapregeling voor onderwijzers geboren in 1947 ;

  2° het antwoord van mevrouw Marleen Vanderpoorten, Vlaams minister van Onderwijs en Vorming, op de vraag van de Commissie naar bijkomende uitleg bij dit verzoekschrift,

– besluit dat de nota van de minister door de Commissie wordt onderschreven en als besluit bij het verzoekschrift wordt beschouwd.

De verslaggevers, *De voorzitter,*

Lucien SUYKENS Gilbert VANLEENHOVE

Luc MARTENS

BIJLAGE 1

Verzoekschrift van mevrouw Lieve Huybrechts omtrent de uitstapregeling voor onderwijzers geboren in 1947

Mevrouw Huybrechts stelt in haar verzoekschrift aan de heer De Batselier, voorzitter van het Vlaams Parlement, dat het discriminerend is dat de oude uitstapregeling (vanaf de leeftijd van 55 jaar, zonder toepassing van een vermindering van het wachtgeld) nog van toepassing is op de personeelsleden die op 31 augustus 2002 de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt, maar niet langer op de personeelsleden die de leeftijd van 55 jaar pas bereiken op of na 1 september 2002. Mevrouw Huybrechts werpt op dat de ingangsdatum van de nieuwe maatregel op 1 januari 2003 moet liggen, omdat de inschrijvingen van de leerlingen gebeuren volgens kalenderjaar en niet volgens schooljaar. Door de datum van 1 september te kiezen, worden de leerkrachten die in hetzelfde jaar geboren zijn anders behandeld, al naargelang zij vóór of na(op) 1 september 2002 de vermelde leeftijd van 55 jaar hebben bereikt.

Er zijn nochtans duidelijke en objectiveerbare redenen om te kiezen voor de datum van 31 augustus i.p.v. 31 december.

Enerzijds is het inderdaad zo dat in onderwijs het nu eenmaal gebruikelijk is dat een nieuwe reglementering ingaat op de eerste dag van een schooljaar. Dit is in de eerste plaats in het belang voor de *kinderen*: scholen organiseren zich voor een volledig schooljaar en er moet zoveel mogelijk vermeden worden dat er in de loop van het schooljaar personeelswisselingen moeten worden doorgevoerd. Dat is ook de reden waarom verschillende verlofstelsels in het onderwijs (bijvoorbeeld loopbaanonderbreking) steeds voor een volledig schooljaar moeten worden genomen, in afwijking van gelijkaardige stelsels in andere arbeidssectoren.

Een gelijkaardige regeling – maar dan omgekeerd – geldt voor de pensioenregeling: een personeelslid moet in de regel worden gepensioneerd vanaf het ogenblik dat hij/zij de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt. In het onderwijs is ervoor geopteerd dat leerkrachten pas gepensioneerd moeten worden op het einde van het schooljaar waarin zij de leeftijd van 65 jaar bereiken.

De terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen kon tot 1 september 2002 inderdaad ingaan op elke eerste dag van de maand. Nochtans stellen wij vast dat de grootste groep personeelsleden de eerste dag van het schooljaar kiest om uit te stappen. Dit wijst er toch op dat zowel schoolbesturen, directies en leerkrachten een goede organisatie van het schooljaar ter harte nemen.

In de tweede plaats stelt mevrouw Huybrechts terecht dat een zevenhondertal leerkrachten, geboren tussen september en december 2002, niet langer op de oude, voordelige regeling een beroep kan doen. Ik wil er toch op wijzen dat ik – en met mij de Vlaamse regering - de maatregel om de prepensioen-leeftijd van de leerkrachten op te trekken heb genomen om te vermijden dat klassen zonder leerkracht zouden komen te zitten. Zoals overigens blijkt uit het arbeidsmarktrapport dat begin van dit jaar werd gepubliceerd, heeft het optrekken van de pre-pensioenleeftijd een positieve impact op het lerarentekort voor de komende vijf jaren. Ik wil niet de verantwoordelijkheid dragen dat op korte termijn het lerarentekort met 700 extra voltijdse krachten zou toenemen.

Tenslotte nog dit: de ijkdatum om vast te stellen of iemand al dan niet de voordelen van het "oude systeem" blijft genieten, is de datum van inwerkingtreding van het besluit: 1 september 2002. Dit is een objectief gegeven voor iedereen want hoe men die datum ook zou vastleggen, altijd zullen er personen zijn die net uit de boot vallen.

Voor de personeelsleden die op 31 augustus 2002 de leeftijd van 55 jaar niet bereikten en zich dus bevinden in de leeftijdsgroep 50-54 jaar, is er overigens een overgangsbepaling voorzien. Deze overgangsbepaling is niet voorzien voor de personeelsleden die op de bewuste referentiedatum de leeftijd van 50 jaar niet hebben bereikt.

ONDERWIJSNIVEAU	PERSONEELSCATEGORIE							TOTAAL
	BOP	Ond P	Adm P	OpvHp	Param P	MVD	CLB-Pers	
Gewoon kleuteronderwijs	92	-	-	-	-	-	-	92
Buitengewoon kleuteronderwijs	2	-	-	-	-	-	-	2
Gewoon lager onderwijs	181	-	3	-	-	5	-	189
Buitengewoon lager onderwijs	21	-	-	-	2	1	-	24
Gewoon secundair onderwijs	296	20	-	1	-	12	-	329
Buitengewoon secundair onderwijs	24	-	-	2	2	-	-	28
Deeltijds Kunstonderwijs	12	-	-	-	-	-	-	12
Onderwijs Sociale Promotie	6	-	-	-	-	-	-	6
CLB	-	-	-	-	-	-	19	19
Inspectie	2	-	-	-	-	-	-	2
Pedagogische Begeleidingsdiensten	3	-	-	-	-	-	-	3
TOTAAL	639	20	3	3	4	18	19	706

BASISONDERWIJS

ONDERWIJSNIVEAU	PERSONEELSCATEGORIE							TOTAAL
	BOP	Ond P	Adm P	OpvHp	Param P	MVD	CLB-Pers	
Gewoon kleuteronderwijs	92	-	-	-	-	-	-	92
Buitengewoon kleuteronderwijs	2	-	-	-	-	-	-	2
Gewoon lager onderwijs	181	-	3	-	-	5	-	189
Buitengewoon lager onderwijs	21	-	-	-	2	1	-	24
TOTAAL	296	-	3	-	2	6	-	307

SECUNDAIR ONDERWIJS

ONDERWIJSNIVEAU	PERSONEELSCATEGORIE							TOTAAL
	BOP	Ond P	Adm P	OpvHp	Param P	MVD	CLB-Pers	
Gewoon secundair onderwijs	296	20	-	1	-	12	-	329
Buitengewoon secundair onderwijs	24	-	-	2	2	-	-	28
TOTAAL	320	20	-	3	2	12	-	357

ANDERE ONDERWIJSNIVEAUS

ONDERWIJSNIVEAU	PERSONEELSCATEGORIE							TOTAAL
	BOP	Ond P	Adm P	OpvHp	Param P	MVD	CLB-Pers	
Deeltijds Kunstonderwijs	12	-	-	-	-	-	-	12
Onderwijs Sociale Promotie	6	-	-	-	-	-	-	6
CLB	-	-	-	-	-	-	19	19
Inspectie	2	-	-	-	-	-	-	2
Pedagogische Begeleidingsdiensten	3	-	-	-	-	-	-	3
TOTAAL	23	-	-	-	-	-	19	42

BIJLAGE 2

Verzoekschrift van mevrouw Lieve Huybrechts omtrent de uitstapregeling voor onderwijzers geboren in 1947 (deel II)

In haar aanvullende mail van 27 mei zegt mevrouw Huybrechts dat haar verzoekschrift ging over de vraag waarom een zevenhonderdtal leerkrachten, geboren tussen september en december 1947, ongeveer 125 euro/maand (5.000 F/maand) minder wachtgeld ontvangen dan degenen geboren tussen januari en augustus 1947? De vraag gaat volgens haar niet over de keuze van de datum. Zij stelt dat mevrouw de minister, volgens het verslag, deze vraag beantwoordt met het motief dat het verlengen van de bewuste periode het lerarentekort verder zou vergroten en dat zij in dit antwoord niet spreekt over het lagere wachtgeld, laat staan dat daarvoor argumenten worden aangehaald. De vraag van mevrouw Huybrechts blijft hoe dan ook waarom "een 700-tal leerkrachten, geboren tussen september en december 1947, minder wachtgeld ontvangen dan degenen geboren tussen januari en augustus 1947".

De keuze voor 1 september 2002 als datum waarop de nieuwe maatregel in voege treedt heb ik (minister) in mijn vorig antwoord al uitvoerig uiteengezet. Ik herhaal nogmaals dat de referentiedatum om vast te stellen of iemand al dan niet de voordelen van het "oude systeem" blijft genieten, de datum van inwerkingtreding van het besluit is: 1 september 2002. Dit is een objectief gegeven.

Voor de personeelsleden die op 31 augustus 2002 de leeftijd van 55 jaar niet bereikten en zich dus bevinden in de leeftijdsgroep 50-54 jaar, is er een overgangsbepaling voorzien. Deze personeelsleden kunnen niet op 55 jaar de terbeschikkingstelling aanvragen, maar krijgen een bonus, zodat zij toch vroeger dan op 58 jaar kunnen uitstappen, weliswaar met een verminderd wachtgeld.

De vermindering van het wachtgeld moet ontradend werken en er voor zorgen dat leerkrachten langer aan het werk blijven. Dit blijkt duidelijk uit het gegeven dat de vermindering kleiner wordt voor wie op latere leeftijd uitstapt. Vanaf het ogenblik dat iemand uitstapt op 59 jaar is er zelfs geen enkele vermindering van het wachtgeld meer. De argumenten om het wachtgeld te verminderen voor wie niet langer volgens het "oude systeem" kan uitstappen, zijn dezelfde als die ik heb toegelicht in mijn vorig antwoord: het gaat in essentie om de bestrijding van het lerarentekort.

De vermindering van het wachtgeld hangt m.a.w. samen met de modaliteiten van het nieuwe stelsel van terbeschikkingstelling voorafgaand aan het rustpensioen. Dit nieuwe stelsel:
a) verhoogt de uitstapleeftijd
b) voorziet in een overgangsmaatregel voor wie net uit de boot valt, in de vorm van een bonus
c) ontraadt een te snelle opname van deze bonus, door een vermindering van het wachtgeld in functie van de uitstapleeftijd.