

V L A A M S P A R L E M E N T



Zitting 2007-2008

30 november 2007

BELEIDSBRIEF

Werk

Beleidsprioriteiten 2007-2008

MOTIE VAN AANBEVELING

**van de heren Bart Van Malderen, Joris Vandenbroucke,
Koen Van den Heuvel, Jan Laurys en Louis Bril**

Zie:

1423 (2007-2008)

- Nr. 1: Beleidsbrief
- Nr. 2: Verslag
- Nr. 3: Motie van aanbeveling

Het Vlaams Parlement,

- gehoord de bespreking van de beleidsbrief Werk – Beleidsprioriteiten 2007-2008;
- gehoord het antwoord van minister Frank Vandenbroucke;
- gelet op de intenties van de Vlaamse Regering zoals ze geformuleerd zijn in het Vlaamse regeerakkoord;
- gelet op de intenties van minister Frank Vandenbroucke zoals ze geformuleerd zijn in de beleidsnota Werk 2004-2009;
- vraagt de Vlaamse Regering bij de uitvoering van het beleid inzake Werk, zoals het geformuleerd wordt in het Vlaamse regeerakkoord, de Verklaring van de Vlaamse Regering, de beleidsnota Werk 2004-2009 en de beleidsbrief Werk – Beleidsprioriteiten 2007-2008:

1° de maatregelen die werden genomen ten aanzien van de groepen die vandaag ondervetegenwoordigd zijn op de arbeidsmarkt, zoals ouderen, allochtonen en personen met een arbeidshandicap, verder op kruissnelheid te brengen en waar nodig te versterken en op die manier concrete successen te boeken, zodat de vicieuze cirkels van veroordelen en falen kunnen worden doorbroken en er wordt geredimeerd aan de paradox van de schaarste;

2° in 2008 voluit in te zetten op de verdere integratie van personen met een arbeidshandicap door enerzijds de expertise van de gespecialiseerde organisaties die werden overgeheveld in het kader van het beter bestuurlijk beleid (BBB) ten volle te benutten bij de uitbouw van integrale trajecten, en anderzijds door het uitwerken van een efficiënt en effectief ondersteunings- en aanwervingsinstrument voor personen met een arbeidshandicap;

3° in 2008 in het kader van de sluitende aanpak grenzen te verleggen door op zoek te gaan naar nieuwe werkbare formules om mensen, die op het eerste gezicht moeilijk op de arbeidsmarkt te brengen zijn – in het bijzonder mensen die kampen met een welzijnsproblematiek – kansen te geven op inschakeling;

4° te zorgen dat de afspraken die gemaakt zijn in het kader van de interregionale samenwerking met Brussel en Wallonië worden uitgevoerd;

5° de tien prioriteiten inzake competentieontwikkeling, zoals ze werden afgesproken in de competentieagenda met de sociale partners én het onderwijsveld, ten volle uit te voeren zodat talentontwikkeling van elkeen en talentherkenning kunnen bijdragen tot het ondersteunen van de mensen in hun loopbaan.

Bart VAN MALDEREN
Joris VANDENBROUCKE
Koen VAN DEN HEUVEL
Jan LAURYS
Louis BRIL
